

Boletín Sindical

Número 7 | Marzo 2026



Andalucía
Jaén



UGT JAÉN

Paseo de la Estación, 30, 3º

Teléfonos: 953252221/2

union@jaen.ugt.org

Blogger: [empleougijaen](#)

Facebook: [UGT JAEN](#)

Twitter: [@ugt_jaen](#)

Instagram: [UGT JAEN](#)

Youtube: [UGT JAÉN](#)

Bluesky: [@ugtjaen.bsky.social](#)

<https://www.ugt-andalucia.com/web/jaen/inicio>



Índice

- | | |
|---|---|
| <p>03 Artículo de Opinión</p> <p>05 Paro</p> <p>06 UGT Jaén celebra su desayuno del 8M y homenajea a Carmen Castilla por su compromiso con la igualdad</p> <p>07 UGT Jaén celebró la mesa redonda "Voces de Mujer"</p> <p>08 25 años de lucha por la igualdad en Jaén
 Trabajo, igualdad y negociación colectiva, ejes de la asamblea en Jaén
 Radio Jaén organizó un nuevo Foro Conversa</p> <p>09 Reivindicaciones y actos 8M</p> <p>10 Manifestación por el Día Internacional de las Mujeres</p> <p>12 UGT y CCOO firman un nuevo convenio de Sanidad Privada
 VII Foro "Empresas Comprometidas con la Igualdad"
 UGT Jaén presente en la inauguración del espacio empresarial "Impulsa" en Mengibar</p> <p>13 Memoria, respeto y justicia: acto en Jaén por las víctimas del terrorismo
 Reclamos de las Escuelas Infantiles en Alcaudete</p> | <p>14 IPC de febrero</p> <p>15 UGT Jaén se une a las movilizaciones por la paz en Oriente Medio
 20 aniversario del Viva Jaén</p> <p>16 UGT Jaén revalida su liderazgo y se consolida como primera fuerza sindical en la provincia
 Garantizar derechos del personal fijo y funcionarios, prioridad de UGT</p> <p>17 Actualización salarial del Convenio del Campo
 La ONCE celebra la Semana del Grupo Social en Andalucía: "Tecnoinclusión"</p> <p>18 Defendemos la Universidad de Jaén! Concentración el 29 de abril
 La Feria de los Pueblos se inauguró tras la entrega de los Premios de la Provincia</p> <p>19 UGT Jaén fija sus prioridades en su primer Comité Constituyente</p> <p>20 FeSMC UGT Jaén obtiene mayoría en Sesé, Fovasa e Innovasur</p> <p>21 Futuro de la Escuela de Capacitación y Experimentación Forestal de Cazorla (CCEF)</p> <p>22 Jubilación de Rafael López Montesinos</p> |
|---|---|

Tu Sindicato en el Móvil: La Nueva App de UGT

La App de UGT es una herramienta digital exclusiva diseñada para que los afiliados lleven su sindicato en el bolsillo. Permite centralizar la identificación, agilizar gestiones y mejorar la comunicación directa entre la organización y el trabajador.



Beneficios para el Afiliad@

- Carné de Afiliad@ Digital**
Lleva tu identificación oficial siempre disponible en tu dispositivo móvil.
- Gestiones y Descuentos**
Accede a beneficios exclusivos y realiza trámites sindicales de forma ágil.
- Comunicación e Interacción**
Una plataforma nueva para estar informado y conectar con tu sindicato.



Cómo Empezar

- Consigue tus Claves**
Solicita tus credenciales de acceso para entrar a la herramienta.
- Escanea el Código QR**
Utiliza el código para acceder directamente a la aplicación y sus funciones.

Artículo de Opinión

8 de marzo: de la memoria de las mujeres que cambiaron la historia al camino que aún queda por recorrer



Pilar Gil López
S^a General
UGT Jaén

Cada 8 de marzo las calles se llenan de voces, de pancartas y de reivindicaciones. Pero detrás de esa movilización hay algo más profundo que una jornada de protesta o una fecha en el calendario, hay una historia de lucha que ha atravesado generaciones de mujeres que se negaron a aceptar la desigualdad como destino.

Este año, además, el 8 de marzo ha adquirido una dimensión especialmente significativa. El pasado 7 de marzo, el Boletín Oficial del Estado publicó una resolución que reconoce las manifestaciones feministas como Lugar de Memoria Democrática, en aplicación de la Ley de Memoria Democrática de España.

Este reconocimiento, supone asumir que las movilizaciones feministas forman parte de la historia democrática de nuestro país, que la igualdad entre mujeres y hombres no fue una concesión espontánea del sistema, sino el resultado de una lucha colectiva sostenida durante décadas. Porqué la historia de los derechos de las mujeres es, ante todo, una historia de valentía. Si hoy hablamos de igualdad es porque antes hubo mujeres que se atrevieron a desafiar el orden establecido.

En plena ilustración, cuando la ciudadanía estaba pensada exclusivamente para los hombres, Olympe de Gouges escribió en 1791 la Declaración de los Derechos de la Mujer y de la Ciudadana, reclamando que la libertad proclamada por la Revolución Francesa también debía pertenecer a las mujeres. Aquella osadía le costó la vida, pero dejó una idea que cambiaría la historia: no puede existir democracia sin igualdad.

A finales del siglo XIX y principios del XX, las sufragistas alzaron la voz en distintos países para reclamar un derecho elemental: votar. Entre ellas destacó Emmeline Pankhurst, que lideró el movimiento sufragista británico con una convicción que hoy sigue resonando, “los derechos no se piden, se conquistan”.

En España, la lucha por la igualdad tuvo también nombres propios que merecen ser recordados. Uno de los más emblemáticos es el de Clara Campoamor, cuya defensa del sufragio femenino en las Cortes de 1931 permitió que las mujeres españolas votaran por primera vez en 1933. Aquella intervención parlamentaria no fue solo un debate político, fue un acto de profunda convicción democrática frente a quienes consideraban que las mujeres no estaban preparadas para ejercer ese derecho.

Décadas después, otras mujeres siguieron ampliando el horizonte de la igualdad. Pensadoras como Simone de Beauvoir pusieron palabras a una realidad estructural al afirmar que “no se nace mujer, se llega a serlo”, evidenciando cómo las desigualdades de género se construyen socialmente.

Y activistas contemporáneas como Angela Davis han recordado que la lucha feminista no puede separarse de otras luchas por la justicia social, los derechos laborales y la igualdad racial.

Todas ellas, desde contextos distintos, compartieron una misma convicción, que la igualdad no es un privilegio que deba concederse, sino un derecho que debe garantizarse. El reconocimiento de las manifestaciones del 8 de marzo como memoria democrática nos obliga precisamente a mirar esa historia con perspectiva.

Las movilizaciones feministas no han sido episodios aislados. Han sido uno de los motores más poderosos de transformación social en las últimas décadas. Gracias a esa movilización hoy existen leyes contra la violencia de género, políticas de igualdad en el ámbito laboral, medidas para combatir la brecha salarial o avances en materia de corresponsabilidad en los cuidados.

Pero reconocer esa historia también implica aceptar una verdad incómoda, la igualdad legal no siempre se traduce en igualdad real. La igualdad sigue siendo un camino en construcción, y el ámbito laboral uno de los principales espacios donde se reproducen las desigualdades de género. Las mujeres siguen concentrándose en sectores más precarizados, soportan mayor temporalidad, parcialidad involuntaria, brecha salarial, dificultades para promocionar profesionalmente y continúan asumiendo una parte muy superior de las tareas de cuidado.

Por eso, cuando el sindicalismo defiende salarios dignos, estabilidad laboral o corresponsabilidad en los cuidados, está defendiendo un modelo de sociedad más justo. Porque no habrá igualdad real mientras las mujeres tengan que elegir entre su desarrollo profesional o su vida personal. El reconocimiento de las manifestaciones feministas como parte de la memoria democrática, significa reconocer que la democracia no solo se construye desde las instituciones, sino también desde la movilización ciudadana.

La memoria debe ser un compromiso con el futuro y recordar a las mujeres que lucharon por nuestros derechos, es una forma de asumir la responsabilidad que tenemos de continuar el camino.

Hoy, ese camino es más claro que nunca, transformar la igualdad formal en igualdad real, garantizar que el trabajo sea un espacio de justicia y dignidad para todas las personas y construir una sociedad donde el talento, la libertad y las oportunidades no entiendan de género. Porque la igualdad no es solo una aspiración; es una tarea colectiva que no admite retrocesos.

El 8 de marzo nos recuerda algo esencial, **la igualdad nunca ha sido un regalo de la historia**, sino el resultado de mujeres que decidieron no resignarse, y luchar contra la injusta falta de consideración a las que hemos estado sometidas, tanto en el plano profesional como en el social.

Y gracias a ellas hoy sabemos que cuando las mujeres avanzan en derechos, avanza toda la democracia.



El paro aumenta en 26 personas en febrero hasta un total de 33.358, el nivel más bajo en este mes en la última década

Respecto al último año, el paro desciende en 4.120 personas (-11,02%). Por sectores, el paro desciende en Construcción, Industria y Servicios. El número total de jóvenes desempleados se sitúa en 3.303. Se mantiene la senda de la estabilidad en los nuevos contratos con un 35,39% de indefinidos, aunque es la segunda más baja de las provincias andaluzas.

El paro sube en 26 personas (0,08%) y se sitúa en 33.358 desempleados y desempleadas. En Andalucía bajó un -0,44% y en el conjunto del Estado también se incrementó (0,15%). Con respecto a hace un año, el desempleo jiennense desciende en 4.120 personas (-11,02%), porcentaje que supera en más de dos puntos el descenso en Andalucía.

El 9,93% de los desempleados/as en la provincia de Jaén son menores de 25 años. Por su parte, las trabajadoras jiennenses en paro tienen un peso relativo del 67,9%, lo que evidencia la necesidad de incorporar una mayor perspectiva de género en el diseño de las políticas activas de empleo.

Por sectores económicos con respecto a enero, el paro registrado desciende en los sectores de Servicios en 113 personas, en Construcción 33 personas y en Industria en 8 personas. Incrementándose en el resto de sectores.

El desempleo crece únicamente en dos provincias: Almería (0,09%) y Jaén (0,08%). Por su parte, los descensos más destacados se han dado en Huelva (-2,13%), Cádiz (-0,79%) y Córdoba (-0,64%). En términos interanuales, Jaén (-11,02%) y Córdoba (-10,29%) son las provincias que más han reducido su desempleo, siendo además las únicas que alcanzan los dos dígitos.

En febrero se realizaron 15.064 contratos menos que en el mes anterior, lo que supone una importante caída del 29,47%. En cuanto a la temporalidad, destaca que, el 35,39% de los contratos firmados el mes pasado fueron indefinidos.

Por todo ello, desde UGT de Jaén:

En términos generales, valoramos negativamente el aumento del paro registrado en Jaén. En cuanto a la lucha contra la temporalidad, en los primeros dos meses del nuevo año se han firmado en Jaén un total de 30.849 contratos indefinidos, lo que representa el 35,39% del total de los contratos de este año. Se mantiene el efecto positivo de la Reforma Laboral.

A nivel de salarios, exigimos que el nuevo incremento del SMI sirva de motor de arrastre para elevar los incrementos salariales pactados en convenio. En este sentido, no sólo es fundamental que se definan en relación a la evolución del IPC, sino también a otros gastos fundamentales como, por ejemplo, todos los relacionados con la vivienda o el pago de los suministros básicos.

De igual forma, es fundamental que todos los convenios colectivos incluyan cláusulas de revisión salarial, claras y eficaces, que salvaguarden el poder adquisitivo de las personas trabajadoras jiennenses. Además, exigimos una profunda revisión de las cláusulas de compensación y absorción, que están ya afectando a miles de personas trabajadoras con salarios bajos, muy cercanos al SMI. Es imprescindible encontrar una aplicación más justa y equitativa, de modo que nadie vea reducido su poder adquisitivo.

Paro

UGT Jaén celebra su desayuno del 8M y homenajea a Carmen Castilla por su compromiso con la igualdad



UGT Jaén celebró su tradicional desayuno reivindicativo con motivo del “*Día Internacional de las Mujeres*”, una cita que el sindicato mantiene desde hace más de dos décadas y que reúne a sus federaciones provinciales, a representantes institucionales, delegadas y delegados sindicales, así como a compañeras y compañeros.

El desayuno se desarrolló en un ambiente cercano y de diálogo, consolidándose con el paso del tiempo como un espacio para compartir reflexiones, reforzar alianzas y poner sobre la mesa los retos que aún quedan por delante para avanzar en igualdad.

Durante el acto se subrayó la importancia de seguir trabajando para garantizar el empleo digno, la igualdad salarial, la conciliación y la defensa de los servicios públicos, recordando que muchas mujeres siguen enfrentándose a situaciones de precariedad laboral y desigualdad.

Uno de los momentos más destacados de la jornada fue el homenaje a Carmen Castilla Álvarez, reconocida por su larga trayectoria en la defensa de la igualdad y de los derechos laborales de las mujeres. Castilla, actual diputada en el Congreso por el Partido Socialista y quien fuera secretaria general de UGT Andalucía, recibió el reconocimiento del sindicato por su compromiso con un sindicalismo feminista y por haber impulsado políticas que sitúan la igualdad en el centro de la acción sindical.

Castilla, diplomada en Enfermería y licenciada en Psicología y Derecho, se convirtió en 2014 en la primera mujer en liderar UGT Andalucía, marcando un hito dentro de la organización y abriendo camino para muchas otras mujeres dentro del movimiento sindical.





UGT Jaén celebró la mesa redonda “Voces de mujer”

UGT Jaén realizó la mesa redonda **“Voces de mujer: liderazgo en todos los ámbitos”** con motivo del Día Internacional de las Mujeres, reuniendo a profesionales de distintos sectores para reflexionar sobre el papel de las mujeres en el mundo laboral, institucional y social.

El encuentro fue moderado por Adela Pérez Alonso, responsable del sector de Enseñanza de UGT Servicios Públicos Jaén, y contó con la participación de Isabel M.ª Moreno Almagro, magistrada del Juzgado de Violencia sobre la Mujer; Maite Ledesma Garrido, delegada sindical de RESURJA; Francisca Medina Teba, vicepresidenta de la Diputación de Jaén; y Ana Belén Cerezo Cantero, asesora del CEP de Jaén.

Durante la jornada, las participantes compartieron sus experiencias y coincidieron en la necesidad de que las políticas públicas impulsaran la igualdad real, eliminaran barreras como el techo de cristal y la brecha salarial, y fomentaran la educación, la sensibilización social y el compromiso institucional.

Desde UGT Jaén se subrayó el compromiso del sindicato con la defensa de los derechos de las mujeres trabajadoras y con la promoción de la igualdad efectiva, reiterando la importancia de seguir avanzando mediante el diálogo social, la negociación colectiva y las políticas públicas.



25 años de lucha por la igualdad en Jaén



Con el título **“25 años. Un presente con historia”**, la **Asociación de Mujeres Progresistas y contra la Discriminación y la Violencia de Género de Jaén** inauguró en la Biblioteca Pública Provincial una exposición que recorre sus 25 años de compromiso por la igualdad y contra la violencia machista.

Al acto asistieron el alcalde de Jaén, Julio Millán, la concejala de Igualdad, Eva Funes, la concejala de Sanidad y Consumo, Isabel Cano-Caballero, y la secretaria general de UGT Jaén, Pilar Gil.

La muestra incluye carteles, programas y publicaciones de distintas épocas, organizados por temas y cronología, y se presenta a través de instalaciones artísticas realizadas con materiales reciclados, que combinan estética, claridad expositiva y reivindicación feminista. Esta exposición invita a reflexionar sobre los avances conseguidos y los desafíos que aún enfrenta el movimiento feminista en la sociedad.

Trabajo, igualdad y negociación colectiva, ejes de la asamblea en Jaén



Delegadas y delegados de UGT FICA Jaén se reunieron en asamblea con la Comisión Ejecutiva de UGT FICA Andalucía para analizar la situación política y laboral de la provincia. Durante el encuentro, se abordó el preocupante auge de la extrema derecha y las consecuencias que sus políticas de recortes pueden tener sobre la clase trabajadora. El sindicato defendió la necesidad de apoyar gobiernos progresistas que garanticen derechos, empleo digno y justicia social.

Además, se repasó el estado de la negociación colectiva en sectores clave como el campo, el metal, el aceite, la madera y otros ámbitos industriales, subrayando la importancia de continuar avanzando en la mejora de condiciones laborales.

Tras la asamblea, la Comisión Ejecutiva de FICA Andalucía y FICA Jaén se reunieron para valorar los resultados de las elecciones sindicales en la provincia, la negociación colectiva y los planes de igualdad. También se destacó la relevancia de la participación en manifestaciones como las del #8M, reafirmando el compromiso de UGT FICA con la igualdad, los derechos y la protección de las personas trabajadoras.

Radio Jaén organizó un nuevo Foro Conversa centrado en el medio ambiente y el agua

El foro se celebró en los Baños Árabes de la capital y contó con la participación de representantes del ámbito empresarial, universitario e institucional. En representación de UGT Jaén asistió su secretaria general, Pilar Gil.

En el foro se desarrolló una mesa de debate para intercambiar impresiones y la jornada concluyó con las intervenciones del presidente de la Diputación Provincial, Paco Reyes, y del secretario de Estado de Medio Ambiente, Hugo Morán.



El secretario de Estado destacó la planificación de la Diputación de Jaén para garantizar el abastecimiento de agua. También valoró su adhesión al Pacto frente a la emergencia climática y subrayó la importancia del agua y la energía para reducir desigualdades y afrontar el reto demográfico.

8M, Día Internacional de las Mujeres

Con motivo del **8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres**, la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Jaén reiteramos nuestro compromiso firme e irrenunciable para **acelerar la igualdad real y efectiva**, avanzar en la corresponsabilidad en los cuidados y erradicar las violencias machistas en todos los ámbitos de la vida, especialmente en el **ámbito laboral**, donde el sindicalismo desempeña un papel fundamental.

Entre nuestras principales reivindicaciones destacamos:

- La subida del **Salario Mínimo Interprofesional** hasta situarlo en el 60 % de la media salarial.
 - Que todas las políticas públicas incorporen **perspectiva de género**.
 - El cumplimiento efectivo de los **planes de igualdad** en las empresas.
 - La **reducción de la jornada laboral** sin reducción salarial hasta un máximo de 37,5 horas semanales.
 - El desarrollo de una **política integral de cuidados**, basada en la corresponsabilidad social, empresarial y en una implicación igualitaria de los hombres.
 - La **erradicación de todas las formas de violencia machista**, incluida la prostitución.
 - La implantación de la figura de **delegada o delegado de igualdad** en los centros de trabajo.
 - El refuerzo de la **coeducación** y la prevención de la violencia de género entre la juventud.
- El **blindaje constitucional del derecho efectivo al aborto**.

Porque sin igualdad no hay justicia social, UGT Jaén reafirma este **8M** su compromiso con los derechos de las mujeres y con una sociedad verdaderamente igualitaria.

En la puerta de nuestra sede se dio lectura al manifiesto, y se participó activamente en todos los actos convocados por las distintas instituciones.



Subdelegación del Gobierno



Ayuntamiento de Jaén



Diputación Provincial

Jaén clama igualdad y visibiliza a las mujeres

El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujeres, miles de personas tomaron las calles de Jaén bajo el lema **“Feminismo visible, mujeres invencibles”**. Asociaciones de mujeres, colectivos feministas, familias, sindicatos, partidos políticos..., recorrieron la ciudad desde la Plaza de las Batallas hasta la Plaza de Santa María, reclamando igualdad real, denunciando la violencia machista y exigiendo políticas públicas que reduzcan la brecha salarial y la precariedad que afecta a las mujeres. La movilización, unitaria y multitudinaria, mostró que la lucha por los derechos de las mujeres sigue siendo imprescindible.

Se alertó sobre los mensajes negacionistas y las políticas que precarizan el trabajo de cuidados. Además, se expresó solidaridad con mujeres y niñas que viven en contextos de guerra y conflicto, reafirmando que el feminismo es una lucha por justicia, dignidad y libertad para todas las personas.





UGT y CCOO firman un nuevo convenio de Sanidad Privada en Jaén



UGT y CCOO anunciaron la finalización de la negociación del **Convenio Colectivo de la Sanidad Privada** con la Asociación Provincial de Servicios Médicos de Jaén.

Entre los principales logros destaca una **subida salarial acumulada superior al 17,5 % para 2026** respecto a 2023, mejorando significativamente el poder adquisitivo de las plantillas. Además, se pactaron incrementos del **2 % para 2027 y 2028**, junto con una **cláusula de garantía salarial** que protegerá el poder adquisitivo frente a posibles variaciones del IPC

El convenio incorpora avances en materia de **desconexión digital**, asegurando el respeto al tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como la intimidad personal y familiar de las personas trabajadoras. También refuerza las políticas de **igualdad**, incluyendo la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, la obligación de aplicar planes de igualdad y protocolos específicos en las empresas, así como medidas de **diversidad e inclusión LGTBI+** para promover entornos laborales seguros, respetuosos e inclusivos.

El proceso negociador, iniciado en **septiembre de 2024**, actualiza un marco que no se renovaba desde 2008 y supone un **avance significativo en condiciones laborales y económicas**, ofreciendo estabilidad y calidad en el empleo del sector.

VII Foro “Empresas Comprometidas con la Igualdad”



La empresa pública SOMAJASA se sumó a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer con una iniciativa destinada a reforzar el compromiso colectivo de la sociedad con la igualdad real entre mujeres y hombres. Bajo el lema **“Igualdad que suma, talento que transforma”**, la entidad impulsó una campaña de sensibilización que tuvo como uno de sus actos principales la celebración del **VII Foro de Empresas Comprometidas con la Igualdad**.

El encuentro se desarrolló en el Hospital San Juan de Dios de Jaén y reunió a representantes institucionales, empresas y organizaciones sindicales. En esta jornada participó UGT FICA Jaén, que destacó la importancia de este tipo de foros para seguir avanzando hacia una igualdad efectiva en los centros de trabajo, promoviendo entornos laborales más justos, igualitarios y libres de discriminación, y contribuyendo así a una sociedad más equitativa.

UGT Jaén presente en la inauguración del espacio empresarial “Impulsa” en Mengíbar



La secretaria general de UGT Jaén, Pilar Gil, y la secretaria ejecutiva, Capilla Vega, asistieron al acto de inauguración del nuevo espacio empresarial “Impulsa”, puesto en marcha por el Ayuntamiento de Mengíbar en el Parque Científico-Tecnológico Geolit.

Este espacio nace con el objetivo de atraer empresas, impulsar la actividad económica y generar empleo en el municipio y en la provincia.

Una iniciativa que refuerza el compromiso con el desarrollo empresarial y la creación de oportunidades laborales.

Memoria, respeto y justicia: acto en Jaén por las víctimas del terrorismo



La secretaria general de UGT Jaén, Pilar Gil, junto a la secretaria ejecutiva Capilla Vega, asistieron al minuto de silencio convocado el pasado 11 de marzo, con motivo del “Día Europeo de las Víctimas del Terrorismo”, por la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP).

El acto tuvo lugar en la Diputación Provincial de Jaén, coincidiendo con el 22º aniversario de los atentados de Madrid, que causaron 193 víctimas mortales y más de 2.000 personas heridas.

Con su presencia, UGT Jaén quiso mostrar su recuerdo, respeto y compromiso con las víctimas del terrorismo y sus familias, reafirmando la importancia de la memoria colectiva y la defensa de los valores democráticos.

Reclamos del Comité de Empresa sobre las Escuelas Infantiles en Alcaudete

El Comité de Empresa de la Delegación Territorial de Educación de Jaén se concentró en el centro infantil Antonio Modesto Mata de Alcaudete para denunciar la “insostenible” situación de las escuelas infantiles públicas y reclamar mejoras.

Las principales demandas incluyen:

- **Reducción de ratios** en las aulas, ajustándolas al número de alumnos y a la realidad pedagógica actual, siguiendo el acuerdo de 1991.
- **Cobertura de vacantes y sustitución inmediata de bajas** para evitar la sobrecarga del personal docente.
- **Refuerzo de personal** para atender al alumnado con necesidades educativas especiales.

Aumento del presupuesto y realización de **inversiones en infraestructuras**, garantizando el mantenimiento y desarrollo normal de las escuelas infantiles.



En la protesta se denunció que la **infra financiación** y la **falta de personal** generan sobrecarga laboral y dificultan la atención adecuada al alumnado.

“Los precios suben medio punto por alimentos, carburantes y hostelería”

Según los **datos oficiales**, la economía jiennense finalizó el segundo mes del año con un aumento del 0,5% en los precios, con respecto al alcanzado en enero, al igual que en Andalucía (0,5%) y una décima superior al conjunto del Estado (0,4%). Jaén incrementa su tasa interanual hasta el 1,9%, una décima superior a la registrada el mes anterior, inferior a la andaluza y a la estatal ambas en el 2,3%.

Por su parte, la inflación subyacente en Andalucía crece dos décimas y se sitúa en el 2,6%, todavía una décima por debajo de la subyacente estatal (2,7%), que se ha elevado otra décima en febrero.

La economía española, andaluza y jiennense llevan ya un largo periodo consecutivo de bonanza y de mejora de los beneficios empresariales que tiene que llevar aparejado la mejora de las condiciones de vida y económicas del conjunto de nuestra clase trabajadora. En este sentido, entendemos que el incremento del SMI hasta los 1.221 euros va a ser una medida fundamental para las personas con menor nivel de ingresos, aunque seguimos exigiendo que se establezcan unas normas claras que ordenen las reglas de compensación y absorción, tal como establece la Directiva UE 2022/2041. El objetivo que perseguimos es el de asegurar que los trabajadores y trabajadoras que perciben salarios más bajos se beneficien, íntegramente, de las mejoras acordadas y que el SMI lleve a cabo su función de suelo de dignidad salarial.

Junto con el aumento del SMI, el nuevo escenario bélico que está dibujando el gobierno de los EEUU nos traslada a una situación de máxima incertidumbre y ante el inicio de lo que parece puede llegar a ser una importante es-

piral inflacionista. Por ello, ahora más que nunca es fundamental promover mejoras salariales generalizadas del 4% anual para los próximos tres años, tal como hemos propuesto en el marco de negociación del VI AENC. Igualmente importante es, que esta medida vaya de la mano de la inclusión de cláusulas de revisión salarial que garanticen el poder adquisitivo de la clase trabajadora.

Ante la amenaza de una nueva crisis económica propiciada por la complejidad del escenario internacional, es fundamental que seamos capaces de enfrentarnos a ella desde una buena posición económica, no solo de las empresas sino de la sociedad en su conjunto. En este sentido, no basta con implementar medidas para proteger a las empresas, sobre todo a las pymes, sino que todas estas ayudas incluyan la obligación de revertir los futuros beneficios en mejoras de las condiciones de trabajo, en salarios dignos y en un mayor nivel de seguridad laboral. No vale con sentarse a la mesa de negociación sólo cuando se trata de repartir dinero público para la iniciativa privada, también hay que permanecer sentado cuando el objetivo de las mesas es mejorar la calidad de vida del conjunto de la ciudadanía.

Por último, queremos aprovechar este informe de inflación para reforzar nuestra posición sindical de “NO A LA GUERRA”. Como sindicato de clase internacionalista, la lucha por la paz es uno de nuestros principios fundamentales de actuación y, aunque a lo largo de este informe hemos mencionado varias veces los costes económicos de esta nueva guerra, no por ello olvidamos que el mayor drama siempre es humano, se mide en vidas perdidas y, una vez más, tiene a las familias trabajadoras como las más afectadas y las que más sufren.



UGT Jaén se une a las movilizaciones por la paz en Oriente Medio



UGT Jaén participó el pasado 14 de marzo en las concentraciones organizadas por la plataforma “Parar la Guerra” en más de 150 localidades de España. En Jaén, la concentración tuvo lugar a las 12:00 horas en la Calle Roldán y Marín. El sindicato se sumó para condenar los bombardeos de EE. UU. e Israel, el régimen de los ayatolás en Irán y la amenaza a la paz mundial, al tiempo que reclamó un alto al fuego inmediato y soluciones pacíficas para Oriente Medio, incluyendo el fin del genocidio palestino y el reconocimiento de sus derechos. UGT Jaén destacó la importancia de la unidad social para promover la paz y la justicia en la región.

UGT Jaén considera que, en estos momentos de inestabilidad y aumento del belicismo, es crucial construir nuevas alianzas y tender a la unidad para defender la paz y una salida democrática y justa para Irán, Oriente Medio y sus clases trabajadoras.

Viva Jaén celebró su 20 aniversario con una gala cercana, emotiva y participativa

El Teatro Infanta Leonor acogió una velada marcada por la emoción y el reconocimiento a dos décadas de periodismo de proximidad con motivo del vigésimo aniversario de Viva Jaén.

El evento reunió a un amplio público y a numerosos representantes de la sociedad civil jiennense, en un ambiente caracterizado por la cercanía y la participación. La gala, alejada de un formato estrictamente institucional, se convirtió en una auténtica celebración colectiva.

Durante el acto, también hubo espacio para el recuerdo, en especial hacia la figura de Jaime Poyatos, en un homenaje cargado de emoción que puso de relieve su contribución y legado.

La celebración sirvió para poner en valor la trayectoria de Viva Jaén como medio comprometido con la información local y cercana a la ciudadanía a lo largo de estas dos décadas.



UGT Jaén revalida su liderazgo y se consolida como primera fuerza sindical en la provincia

UGT Jaén ha vuelto a ganar las elecciones sindicales, consolidándose como la primera fuerza sindical en la provincia, según los datos definitivos certificados por la Administración laboral. La organización ha obtenido un total de **189 representantes**, lo que supone un **46,78 % de representatividad**, en el marco de los 210 procesos electorales desarrollados, en los que se eligieron 404 delegados y delegadas. Estos resultados sitúan a UGT Jaén con una ventaja de más de **70 representantes** sobre la segunda fuerza sindical.



Este respaldo mayoritario de los trabajadores y trabajadoras reafirma el liderazgo de UGT Jaén en la provincia y pone de manifiesto la confianza en un modelo sindical basado en la cercanía, el trabajo diario y el compromiso con la defensa de los derechos laborales.

Las tres federaciones provinciales de UGT Jaén han vuelto a imponerse en sus respectivos ámbitos, mejorando su posición en numerosos sectores. En algunos de ellos, incluso, se ha superado el 50 % de representatividad, lo que refuerza la capacidad de negociación colectiva y la influencia del sindicato en la mejora de las condiciones laborales.

Desde la organización se ha valorado especialmente el trabajo desarrollado por los equipos de acción electoral, así como la labor diaria de delegados y delegadas, comités de empresa y juntas de personal, cuya implicación resulta clave para garantizar una defensa eficaz de los intereses de la clase trabajadora.

UGT Jaén ha querido agradecer la confianza depositada por los trabajadores y trabajadoras de la provincia, asegurando que este respaldo se traducirá en más compromiso, más trabajo y una defensa firme de sus derechos en todos los ámbitos de negociación.

Garantizar derechos del personal fijo y funcionarios, prioridad de UGT

UGT Servicios Públicos Jaén mantuvo una reunión con el alcalde del Ayuntamiento de Jaén, Julio Millán, y con el concejal de Personal, Carlos Alberca, en la que solicitó que se realicen los trámites necesarios para aplicar la jurisprudencia del Tribunal Supremo en materia de aspirantes de buena fe.

El sindicato destacó la importancia de garantizar el mantenimiento de la condición de personal laboral fijo y de funcionario de carrera, asegurando así los derechos de quienes cumplen con los requisitos legales y han actuado de buena fe en los procesos de selección.



Actualización salarial del Convenio del Campo

UGT FICA Jaén informa de la actualización de las tablas salariales del **Convenio Colectivo del Campo de la provincia de Jaén**, experimentando una **subida del 1,1 %**, como consecuencia de la reciente actualización del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

Esta modificación salarial responde al mecanismo de adaptación recogido en el propio convenio colectivo, que establece la necesidad de ajustar las tablas salariales cuando se produce un incremento del SMI, con el objetivo de garantizar que ninguna categoría profesional quede por debajo del salario mínimo legal.

La subida tendrá **efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2026**, por lo que las empresas del sector deberán aplicar las nuevas tablas salariales y abonar, en su caso, los atrasos correspondientes a las personas trabajadoras afectadas.

Desde **UGT FICA Jaén** valoramos positivamente esta actualización, ya que permite mantener el equilibrio del convenio y asegurar que los salarios del sector agrario de la provincia se mantengan en línea de actualización de todas sus categorías.

El sindicato recuerda que en los dos últimos años 2025 y 2026 se han producido unas subidas salariales del 6,31%.

El sindicato recuerda además la importancia de la negociación colectiva como herramienta fundamental para proteger los derechos laborales y mejorar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del campo, un sector clave para la economía y el empleo en la provincia de Jaén.

CATEGORIAS	SB	PP.DOM Y FESTIVOS	PP. EXTRA Y VAC	TOTAL
<i>Obreros Agropecuarios</i>	37,57 €	9,39 €	16,16 €	63,12 €
<i>Vareadores</i>	38,37 €	9,59 €	16,50 €	64,46 €
<i>Recogedores</i>	38,37 €	9,59 €	16,50 €	64,46 €
<i>Auxiliares de recolección</i>	38,37 €	9,59 €	16,50 €	64,46 €
<i>Vareador auxiliar de vibrador autopropulsado</i>	40,10 €	10,02 €	17,24 €	67,36 €
<i>Vareador con vara mecánica</i>	40,10 €	10,02 €	17,24 €	67,36 €

La ONCE celebra la Semana del Grupo Social en Andalucía: “Tecnoinclusión”

Del 23 al 27 de marzo, la ONCE ha celebrado en todas las provincias andaluzas la Semana del Grupo Social, bajo el lema “Tecnología con Inclusión. Tecnoinclusión”. El objetivo de esta iniciativa es acercar a la sociedad la realidad de las personas ciegas y mostrar el modelo social de la ONCE.

La consejera territorial de la ONCE en Andalucía, Ceuta y Melilla, Irene Jiménez, inauguró los actos en la Plaza Santa María de Jaén, destacando la importancia de la tecnología accesible en la vida de las personas con discapacidad visual.

Durante la semana se han programado 150 actividades en las ocho provincias de Andalucía, promoviendo la inclusión y la participación social de todas las personas.

UGT Jaén hemos asistido al acto de inauguración, mostrando nuestro apoyo a la labor de la ONCE en favor de los derechos y la inclusión de las personas con discapacidad visual.



Defendamos la Universidad de Jaén! Concentración el 29 de abril



La Universidad de Jaén sigue enfrentando graves problemas financieros debido al "Modelo Velasco" de la Junta de Andalucía, que ha limitado sus recursos y su desarrollo. La Plataforma Ciudadana en Defensa de la Universidad de Jaén ha sido clave en la reivindicación de la suficiencia financiera, denunciando los incumplimientos de la Junta y defendiendo con firmeza el futuro de la institución. Ante la falta de soluciones, la Plataforma convoca una concentración el 29 de abril para exigir los recursos que la UJA merece y garantizar su papel como referente académico y motor de desarrollo de la provincia.

Dentro de los actos previos a la concentración, se mantuvo una reunión con la Comisión Ejecutiva de UGT Jaén para sumar apoyos, impulsar la movilización y fortalecer la defensa de la UJA como una reivindicación irrenunciable."

La Feria de los Pueblos se inauguró tras la entrega de los Premios de la Provincia

La undécima edición de la Feria de los Pueblos abrió sus puertas tras la entrega de los Premios de la Provincia, que en esta ocasión fueron concedidos al juez Baltasar Garzón, a la escritora Fanny Rubio, a la empresa Macrosad y al Club de Atletismo Unicaja Jaén Paraíso Interior.

De forma previa, el día anterior a la entrega de premios, tuvo lugar el acto de izado de la bandera de la provincia, uno de los más solemnes, que este año se celebró junto al Centro de Dinamización Turística Jaén Paraíso Interior. Esta jornada fue instituida en 2013 con motivo del bicentenario de la Diputación Provincial de Jaén.



Tres mujeres y una menor asesinadas por violencia machista

La violencia machista no es un problema privado ni aislado; es una grave vulneración de los derechos humanos que interpela a toda la sociedad. Desde UGT Jaén reafirmamos nuestro compromiso firme e inquebrantable con la lucha contra la violencia de género, la defensa de los derechos de las mujeres y la tolerancia cero frente a cualquier forma de violencia machista.

Este mes, tristemente, tres mujeres han sido asesinadas por su pareja o expareja, y una menor ha perdido la vida víctima de la violencia vicaria.



UGT Jaén fija sus prioridades en su primer Comité Constituyente



UGT Jaén ha celebrado su primer Comité Constituyente, en el que ha marcado las líneas estratégicas que guiarán su acción sindical en la provincia en un contexto de incertidumbre económica y tensiones sociales.

El sindicato advierte de la inestabilidad internacional, la creciente polarización y los riesgos para los valores democráticos. Ante esta situación, defiende la protección de los derechos humanos, el fortalecimiento del proyecto europeo y la cohesión social.

En clave andaluza, UGT Jaén alerta del deterioro de los servicios públicos, especialmente de la sanidad, con problemas como el aumento de las listas de espera, la falta de recursos y la sobrecarga de profesionales. También subraya la necesidad de reforzar la educación pública y la universidad como motores de igualdad y desarrollo.

En el ámbito laboral, señala desequilibrios persistentes como la estacionalidad, el paro juvenil, la precariedad y la brecha de género. Aunque reconoce avances en la contratación indefinida, reclama políticas activas de empleo más eficaces y más oportunidades para la juventud.

El sindicato sitúa la negociación colectiva y el diálogo social como herramientas clave para mejorar las condiciones laborales. Asimismo, muestra su preocupación por la siniestralidad laboral y exige más controles, sanciones más duras y la implantación urgente del delegado territorial de prevención de riesgos laborales.

Entre los retos sociales, destaca el acceso a la vivienda, donde pide una mayor intervención pública, así como el refuerzo de las políticas contra la violencia de género y el avance real en igualdad.

En el plano económico, UGT Jaén apuesta por la industrialización, el impulso del sector agroalimentario y un modelo productivo más sostenible, basado en el valor añadido y el empleo de calidad.

De cara a 2026, el sindicato plantea medidas como la subida de salarios, la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas, la reforma del despido, el refuerzo de los servicios públicos, el acceso a una vivienda asequible, igualdad real y contra la violencia machista.

UGT Jaén destaca, además, su consolidación como primera fuerza sindical en la provincia y reafirma su compromiso con la defensa de los derechos de la clase trabajadora.

FeSMC UGT Jaén obtiene mayoría en Sesé, Fovasa e Innovasur

En las pasadas elecciones sindicales, FeSMC UGT Jaén obtenía un buen resultado en las empresas Grupo Logístico Sesé, sector de Transporte y Logística con dos delegados de los tres posibles. Del mismo modo en la empresa Fovasa del sector de limpieza, la Federación de Servicios, Movilidad y Consumo lograba cuatro representantes de los cinco posible del Comité de Empresa. Y en las recientes elecciones sindicales celebradas en Innovasur, ha obtenido un destacado resultado al conseguir 9 de los 13 delegados posibles.

Un resultado obtenido gracias al trabajo desarrollado desde esta Federación de UGT, la implicación de los delegados y delegadas, junto con la confianza de las trabajadoras y trabajadores. Desde FeSMC UGT Jaén agradecemos este trabajo, compromiso y confianza de las plantillas de ambas empresas al elegir a UGT como sindicato mayoritario afianzando el liderazgo y adquiriendo compromisos comunes en beneficio de las trabajadoras y trabajadores de sendas empresas.

FeSMC UGT Jaén está inmersa en la negociación de los Convenios Provinciales de Limpieza, Hostelería, Transporte Regular de Viajeros por Carreteras, Autobuses Urbanos de Jaen capital y la empresa de Transporte de combustibles de Gasiber.

Un reto de sumo valor que entraña muchas dificultades por la complejidad de estos Convenios y la aptitud de las patronales, inmovilistas y con caladas directrices de recortar derechos fundamentales, sociales, laborales y económicos. Desde FeSMC UGT Jaén y el equipo negociador, siendo conscientes de estos obstáculos, mantendremos firme nuestra postura y evitar que los empresarios recorten lo ya logrado y mejoren las condiciones generales de las trabajadoras y trabajadores de Jaén con la responsabilidad y capacidad negociadora que nos caracteriza.



UGT Andalucía ¿Te mandan a casa antes... por falta de trabajo?

Art. 30 del Estatuto de los Trabajadores: "Si el trabajador no pudiera prestar sus servicios una vez vigente el contrato porque el empresario se retrasase en darle trabajo por impedimentos imputables al mismo y no al trabajador, este conservará el derecho a su salario, sin que pueda hacérsele compensar el que perdió con otro trabajo realizado en otro tiempo."

TUS DERECHOS FUNDAMENTALES

- Salario íntegro Garantizado**
Tienes derecho al sueldo completo aunque no puedas trabajar por causas imputables a la empresa.
- Prohibida la "Deuda de Horas"**
La empresa no puede obligarte a recuperar ese tiempo ni a compensarlo en otros días.
- El Principio de Riesgo Empresarial**
El empleador asume las consecuencias de fallos técnicos, falta de material o mala organización.

GUÍA DE PROTECCIÓN Y ACCIÓN

- Casos donde aplica el derecho**
Incluye falta de tareas, averías, problemas organizativos o esperas por asignación de trabajo.
- Pasos para Protegerte**
Guarda pruebas de mensajes, comunica tu disponibilidad por escrito y contacta con tus representantes sindicales. Denuncia en la Inspección de Trabajo.
- Excepciones del Artículo 30**
Este derecho no aplica en casos de fuerza mayor, culpa del trabajador o ERTE.

Información facilitada por UGT-A, financiada en virtud de Convenio suscrito con la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo

Futuro de la Escuela de Capacitación y Experimentación Forestal de Cazorla (CCEF)

Desde UGT Servicios Públicos de Jaén, tras la reunión de seguimiento mantenida con la Delegación Territorial de Sostenibilidad y Medio Ambiente, se traslada un mensaje claro de tranquilidad y compromiso con el futuro de la Escuela de Capacitación y Experimentación Forestal de Cazorla (CCEF).

La delegada territorial ha reafirmado de forma expresa su compromiso firme con la continuidad y el desarrollo del centro garantizando:

1. El refuerzo de la plantilla.
2. Inversiones en la mejora de instalaciones y recursos.
3. La estabilidad de la actividad y su proyección de futuro.

Así mismo se confirma la continuidad del ciclo formativo, con el respaldo tanto de medio ambiente como de educación.

En el marco de la futura ley de montes de Andalucía (LEMA), se reconoce el papel clave del centro dentro de la política forestal andaluza, reforzando su importancia estratégica.

Como compromisos concretos, se establecen:

- Mantenimiento del ciclo formativo reglado.
- Programación de cinco cursos en 2026, junto a formación para Agentes de Medio Ambiente y Celadores Forestales.
- Impulso a la investigación, mantenimiento y ampliando las líneas actuales.

En definitiva, el encuentro consolida con hechos el compromiso institucional con la permanencia y el futuro de la escuela aportando estabilidad y garantías tanto para la plantilla como para la actividad formativa.



ESPACIO DE VIVIENDA digna UGT: Asesoría de Vivienda UGT: Tu Defensa por una Vivienda Justa

La oficina de asesoramiento de UGT promueve el equilibrio y la legalidad en el mercado de la vivienda. Ofrece orientación jurídica y mediación para prevenir conflictos y asegurar el cumplimiento de la ley frente a prácticas abusivas.

PROTECCIÓN CONTRA EL ABUSO INMOBILIARIO

Combatimos la Ilegalidad

Asesoramos ante contratos abusivos, subidas ilegales de alquiler y cláusulas hipotecarias nulas.

¿A quién nos dirigimos?

Inquilinas, personas con hipotecas, cooperativistas y pequeñas propietarias que buscan seguridad jurídica.

SERVICIOS Y ATENCIÓN DIRECTA

Revisión Legal Gratuita

Analizamos contratos de alquiler, cláusulas hipotecarias y facilitamos el acceso a ayudas.

Canales de Contacto

Atención presencial en Sevilla (lunes/martes), email y teléfono gratuito 900 188 809.

Dirección:
Avenida de Blas Infante, 4 (Sevilla)

Horario:
Lunes y martes: 16:00 - 18:00

Correo:
viviendadigna@andalucia.ugt.org

© NotebookLM

Rafael López Montesinos

El 16 de marzo nos reunimos para reconocer la trayectoria profesional de más de treinta años de Rafael López Montesinos, dedicada al ejercicio del Derecho y, especialmente, a la defensa de los derechos laborales, en un acto en el que estuvieron presentes UGT Jaén, su familia, sus amistades y sus compañeros y compañeras de profesión.

Durante 34 años ha desarrollado una labor esencial desde los servicios jurídicos del sindicato. Una labor absolutamente imprescindible, porque detrás de cada procedimiento, de cada asesoramiento y de cada conflicto laboral, hay personas que necesitan protección jurídica y justicia.

Los servicios jurídicos son una pieza fundamental dentro de la acción sindical. Es el espacio donde el derecho se convierte en una herramienta real para garantizar los derechos, resolver conflictos y equilibrar las relaciones laborales.

A lo largo de todos estos años ha ejercido esa responsabilidad con profesionalidad, rigor y un profundo compromiso con UGT Jaén.



Quienes tuvimos la oportunidad de trabajar con él sabemos que su trayectoria no solo se mide en años, sino también en el respeto profesional que se ha ganado entre compañeros, profesionales del Derecho y personas que confiaron en su trabajo.

El 16 de marzo no celebramos solo una jubilación, sino una trayectoria larga, sólida y valiosa.

Desde UGT Jaén quisimos expresarle nuestro más sincero agradecimiento haciéndole entrega de una placa, como símbolo de reconocimiento, así como de respeto y admiración por su trayectoria profesional como Coordinador Provincial de la Fundación Socio Laboral de Andalucía.

Enhorabuena por el camino recorrido, y nuestros mejores deseos para la nueva etapa que ahora comienza.



¡ Ya disponible In Itinere N°28!  

Un nuevo número cargado de información útil, análisis y cultura

Reportaje: Desinformación y redes sociales — aprende a navegar entre contenidos tóxicos



Sacadudas: Diferencias entre baja por contingencias comunes y profesionales


Las claves: ¿Tengo derecho a descanso en una jornada completa?

Que no te engañen: Verdades sobre el registro de jornada

Cultura: Crítica de Tiempos Modernos

En un minuto: Cómo escapar de los bulos y mantenerte bien informado


Viñeta: Lumpen  

Descárgala aquí 



https://revistainitinere.com/descargas/Revista-In-Itinere-numero-28.pdf?fbclid=IwY2xjawPn-L1leHRuA2F1bQIxMABicmlkETFuYTFFVGNxOEFXUDAYdkRUc3J0YwZhcH-BfaWQQMjIyMDM5MTc4ODIwMDg5MgABHjnLIDLZY5JYr-574IAb5-k81FSDqM-Vw4rUYWOq4gmy8yBby6sh8cA5ZjoT_aem_aXidckYfKNoPyFzLcDdkJg

UGT  **#StopBulosLaborales**

Yo elijo 15 días de vacaciones y la empresa los otros 15 

 **Error!** Esto no viene recogido en ningún sitio.

- Las vacaciones se disfrutan de acuerdo a lo establecido en el convenio colectivo o cómo se vinieran disfrutando en la empresa con anterioridad.
- De no existir ninguna de estas opciones, deberán ser pactadas por las dos partes.
- Si la empresa nos impone las vacaciones, podemos impugnarlas en vía judicial.
- Recuerda que puedes ponerte en contacto con UGT.

Conocer tus derechos es el primer paso para ejercerlos

**S
T
O
P**

UGT  Información facilitada por UGT-A, financiada en virtud de Convenio suscrito con la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo  Junta de Andalucía Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo

UGT  **#StopBulosLaborales**

Si demandas a la empresa, no podrás cobrar el paro hasta que termine el juicio 

 ¡Es totalmente falso que una posible demanda de la persona trabajadora le impida cobrar el paro!

- Tienes 15 días hábiles desde el despido para solicitar la prestación por desempleo.
- Si tienes vacaciones pendientes, el plazo empieza a contar al finalizar el periodo vacacional.
- Infórmate, defiende tus derechos y no te quedes con dudas.

**S
T
O
P**

UGT  Información facilitada por UGT-A, financiada en virtud de Convenio suscrito con la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo  Junta de Andalucía Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo

UGT Fechas clave campaña de la Renta 2025

ABRIL							MAYO							JUNIO							
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	11	12	13	14	15	16	17	8	9	10	11	12	13	14	
13	14	15	16	17	18	19	18	19	20	21	22	23	24	15	16	17	18	19	20	21	
20	21	22	23	24	25	26	25	26	27	28	29	30	31	22	23	24	25	26	27	28	
27	28	29	30											29	30						

- 8 de abril**
Se abre el plazo para presentar la declaración por internet
- 29 de abril**
Comienzo del plazo de solicitud de cita para la declaración por teléfono
- 6 de mayo**
Comienzo de la presentación por teléfono de la declaración de la RENTA 2025
- 29 de mayo**
Comienzo del plazo de solicitud de cita para la declaración presencial
- 1 de junio**
Comienzo de la presentación en oficinas (presencial) de la declaración de la RENTA 2025
- 25 de junio**
Fecha límite para declaraciones con resultado a ingresar y domiciliación
- 30 de junio**
Fin del plazo para presentar la declaración en las tres modalidades (internet, teléfono y presencial)

RECUERDA DESGRAVAR TU CUOTA SINDICAL EN LA CASILLA 0014

901 12 12 24 - 91 535 73 26
 901 22 33 44 - 91 553 00 71

UGT ¿Quién está obligado a hacer la declaración de la Renta en 2026?

LÍMITES CLAVE

- 1 PAGADOR**
Más de **22.000 €** → Declarar
- 2 O MÁS PAGADORES**
Más de **15.876 €** → Declarar
 ⚠ Si el segundo supera 1.500 €

OBLIGADOS SIEMPRE

- Autónomos (RETA o Mar)
- Beneficiarios del IMV
- Toda la unidad familiar del IMV
- Deducciones especiales (pensiones, discapacidad...)

NOVEDAD 2026

Si cobraste el paro en 2025:
YA NO declaras obligatoriamente
 → Solo si superas los límites generales

OTROS INGRESOS (OJO)

- Inversiones, intereses, dividendos **+1.600 €** Declarar
- Viviendas, ayudas vivienda **+1.000 €** Declarar



¿AUNQUE NO ESTÉS OBLIGADO?

Puede interesarte declarar si:

- Te sale a devolver
- Tuviste retenciones altas

RESUMEN FINAL

- Superas **22.000 €** (1 pagador)
- Eres autónomo o IMV
- Superas **15.876 €** (varios pagadores)
- Superas límites de otros ingresos

Con la [#ReformaLaboral](#),  y las negociaciones de la [#AENC](#),  ahora más que nunca los trabajadores y trabajadoras ven un avance en sus derechos. [#AhoraSí](#), ganamos derechos.



Es el momento
¡Afílate!

UGT 

SI LE PONES

GANAS

GANAMOS TODAS Y TODOS. 

   **ÚNETE**

UGT 

 **AFÍLATE AQUÍ**
 #SOMOSUGT #RONUSTIGANAS

Haz click en este enlace para afiliarte
<https://ugt.es/ficha-de-afiliacion>

¿QUÉ ES UGT?

La Unión General de Trabajadores es una organización democrática de trabajadores y trabajadoras que, unidos libremente, tienen como objetivo defender y mejorar sus intereses económicos, profesionales, sociales y culturales, por tanto, la actividad del sindicato se puede extender a cuestiones que van más allá del ámbito de la empresa.

La UGT desarrolla tareas que son propias de un sindicato, y además también pone en marcha una serie de servicios que sitúan a sus afiliados/as ante una serie de ventajas a la hora de estar informados y asesorados, en materia jurídica, de vivienda, en la compra de determinados servicios, etc.

La Unión General de Trabajadores engloba a:

- Trabajadores y trabajadoras asalariados en los distintos sectores económicos.
- Trabajadores/as asociados en forma de cooperativa o en autogestión.
- Trabajadores/as por cuenta propia, en paro o que buscan su primer empleo.
- Y trabajadores/as que han cesado en su actividad laboral por padecer algún tipo de incapacidad o por la jubilación.

La UGT se rige exclusivamente por la voluntad de sus afiliados y afiliadas, además es independiente de:

- Gobiernos.
- Partidos políticos.
- Confesiones religiosas.
- Administradores y empleadores.

UGT FICA JAÉN

Tlf: 953 275 505
jaen@fica.ugt.org

UGT FeSMC JAÉN

Tlf: 953 263 315/ 953 254 455
jaen@fesmcugt.org

UGT SP JAÉN

Tlf: 953 254 712
registro@ugtserviciospublicosjaen.org

UJP UGT JAÉN

Tlf: 953 62 66 30
ujp@jaen.ugt.org

UPA UGT JAEN

Tlf: 953 270 728
upajaen@upa.es

DESCUENTOS PARA AFILIADOS/AS

<p>SEGUROS Seguros Atlantis-AXA Atención al cliente 900 900 014 atencion.cliente@axa.es</p> <p>HOGAR Jafriaur Aires Acondicionados. C/ Antonio Machado, 15. Jaén Tlf. 953 22 32 93</p> <p>MOAR Servicios Integrales Limpizpas y Multiservicios C/ Las Novias, 14. Jaén Tlf. 953 24 02 18 Manuel Moya</p> <p>Andalucía Confort, S.L. Electrodomésticos C/ Beas de Segura, 16 Parc. 7 Polig. Olivares Tlf. 953 24 99 68 E-mail: aconfort@euronics.es</p> <p>Construcciones y Reformas Rivilla Tlf. 657 670 016 953 08 98 15</p> <p>Taller ReparAuto Olivares Polig. Los Olivares, C/ Begijar Parcela 5 Tlf. 953 10 00 18/ 601 018 810</p> <p>QUANTICA RENOVABLES Propuesta de autoconsumo fotovoltaico para UGT https://oposiciones.ugt.org/?fbclid=IwAR2y_OseNB6tHdHw-cM3cUvPv-KoMkrsxZLcFO7aQdZ71H7N8BEL3s</p> <p>SERVICIOS DE SALUD</p> <p>Clinicas Cleardent Avd. Eduardo García Maroto, 2 Entreplanta. Jaén Tlf. 953 22 53 34 Centros Linares, Andújar, Torredonjimeno, Martos, Mengíbar y Alcalá la Real.</p> <p>Clinica Dental Olident C/ Navas de Tolosa, 5, 1º C Tlf. 953 26 02 48</p> <p>Clinica Dental Dr. Rubén Aguilar y Dra. Cristina Cardoso. C/ Santo Reino, 4, 5ºc. Jaén Tlf. 953 27 50 04 / 609 545 238</p> <p>Clinica Dental Dra. Silvia Hernández López C/ Navas de Tolosa, nº 8 LINARES (Jaén) Tlf. 953 65 65 90 631 430 030</p> <p>Clinica Dental Dr. Luis Carlos López Molinos C/ Arquitecto Berges, 13 Tlf. 953 08 33 11</p> <p>Clinicas Beiman Jaén Ctra. De Madrid nº 23 Jaén Tlf. 953 33 20 22 jaen@clinicabeiman.com</p> <p>Centro de Estética Depilaser C/ Maestro Bartolomé, 14 Tlf 651 703 554</p>	<p>Instituto Odontológico y Bucofacial LEYVE S.L.P. C/ Sofarad, 30, Bajo Amplia gama de servicios gratuitos y descuentos. Tlf. 953 22 46 40</p> <p>Centro Psicosalud Oliva Psicología, Logopedia y Mediación Juan Molina Hernández Manuel Fernández Pérez C/ Doctor Eduardo Arroyo 3. Pasaje (Jaén) C/ Reyes Católicos, 14 (Úbeda) C/ Norte, 45 (Marmolejo) Tlf. 639 368 136 / 686 513 876</p> <p>Psicólogo y Psicoanalista Manuel Carrascosa Alba Www.psicologomanuelcarrascosa.es Plz. Constitución, 12 Jaén Tlf 953 25 26 73</p> <p>Centro médico psicotécnicos Psicomédical del Sur Plz. Jaén por la Paz, nº4, Entreplanta (Frente a Renfe) Tlf. 953 22 79 34. Móvil 685 143 804</p> <p>Psicólogo y Psicoanalista D. José Manuel Halcón Asís Pso. Estación, 13, 4º pta. Oficina 1 Edificio Asuan Trade Center Tlf. 696 24 21 18</p> <p>PSICOJAEN Centro de Psicología y Logopedia Centro de Reconocimiento Médico C/ Madre Soledad Torres Acosta nº 10 BI D, 1º A, Jaén Tlf. 953270738/953088523/663887665 info@centropsicologiajaen.es</p> <p>Psicóloga Sanitaria Mª Ángeles Jiménez Palacios C/ Infanta Margarita, 1, Las Infantas de Jaén Tlf. 680 163 204 marianjp@yahoo.es</p> <p>Multiópticas Lucena Plaza de Los Jardinitos, 11. Jaén. Tlf. 953 26 11 26</p> <p>Ópticas Roda C/ Federico Mendizábal, 3 y Avd. de Andalucía 2. Jaén. Tlf. 953 24 06 49 / 953 26 69 51</p> <p>Clinica Oftalmológica TECNOVISIÓN C/ San Antonio, s/n Pilar Úbeda 606 941 460 Ofertas afiliados/as y familiares.</p> <p>Óptica Siri Navas de Tolosa 11 Tlf 953 25 70 15 Paseo Estación, 32 Tlf 953 25 70 32</p>	<p>General Óptica C/ Madre Soledad Torres Acosta, 1 953241700 Avd. Andalucía, 6 Jaén Tlf. 953 29 15 52</p> <p>Clinica Dental EQUIX DENTAL PLUS C/ Alamos, 15 Jaén Tlf. 953 81 05 23 info@clinicadentalplus.net</p> <p>Clinica Dental Alineados C/ Eduardo García Triviño nº 6 1ºF Jaén Tlf. 953 27 53 55 / 640 16 65 46 C/ Tomas Melero nº2 Bajo Arjona Tlf. 953 52 38 41</p> <p>FORMACIÓN Jimena Profesional, S.L. (Autoescuela) Paseo de España 23009 Jaén Dtos. Según la Acción Formativa Tlf. 953 26 02 26</p> <p>Formación Vial CITY Carnets, clases de Refuerzo e Idiomas Avd. de Madrid nº 6 Bajo (Jaén) "Puerta Barrera" Tlf. 953 89 13 82</p> <p>Autoescuela Amate C/ Tablerón, 3 Jaén Tlf 953 19 01 88 / 639535088 / 669302227</p> <p>JD Oposiciones de Justicia www.jdoposicionesdejjusticia.es 1 mes gratis con material incluido</p> <p>Academia CECA Avd. de Madrid, 72 (Jaén) Tlf. 953 255 850 / 671 373 635</p> <p>Descuentos en programaciones de universidades y oposiciones https://www.fespugt.es/servicios/ofertas-para-el-afiliado?id=2050</p> <p>Kursalia-Consultoría y Formación María García-Dpto. Recursos Humanos C/ Porcuna S/N (Torredelcampo) mgarcia@kursalia.com Tlf. 699 223 413 / 953 07 30 14</p> <p>Centro Británico Paseo de la Estación, nº 35 Entreplanta (Jaén) Tlf. 953 22 21 08</p> <p>Luis Vera Oposiciones, S.L. Centros Úbeda, Linares y Jaén.</p> <p>Meru Formación, S.L. Www.opositae.com Paseo de la Estación, nº 13, 8ª planta (Jaén) Tlf. 680 838 559</p> <p>Grupo Integral de Formación- aif Calle Rafael Alberti, 5, 23440 Baeza Dtos. Según la Acción Formativa Tlf. 953 74 70 39</p>	<p>Asociación para la Formación y la Educación Acma C/ Manuel de Falla, 14, 2º (Torredelcampo) Descuentos por cursos y en la cuota mensual de preparación de oposiciones. Tlf. 953 56 83 66 info@formacionacma.com</p> <p>Maude Linares S.C.A.- CM Formación C/ Marqués de Linares, 27 esquina C/ Doctor Fleming, 1 23700 Linares Dtos. Según la Acción Formativa Tlf. 953 60 11 00 / 953 33 30 30</p> <p>Experiencia FORMATREN. Oposiciones ADIF 2023 contacto@formatren.es Tlf. 624 647 139</p> <p>PLATAFORMA ENTERRAILES Para preparar oposiciones ADIF y RENFE, gratuito para afiliados a FeSMC Tlf. 653 654 231</p> <p>Academia de Inglés Wellington Www.englishwellington.com + info WhatsApp 633 033 495</p> <p>Preparadora Oposiciones Infantil y Primaria https://preparadorainfantilypriaria.es/</p> <p>OCIO Y TIEMPO LIBRE</p> <p>Abergues de Inturjoven en Andalucía https://www.inturjoven.com/abergues</p> <p>Agencia de Viajes Celtiberia Avd. de Andalucía, 20 Bajo Tlf 953 25 65 00</p> <p>Alojamiento Rural "EL PONTÓN" Tlf 686 271 011 miguelcuadros@yahoo.es Avd. de la Democracia (Pontones) http://turismosantiagopontones.es/viviendas-rurales/vivienda-rural-el-ponton/</p> <p>Hotel Rural Puerto Mágina (Torres) www.puertomagina.com/ Tlf. 953 36 31 92</p> <p>SERVICIOS VARIOS</p> <p>Grupo IBERO Paseo de la Estación n 5 - 4º dcha Jaén E mail: info@grupoibero.es</p> <p>Estaciones de Servicios REPSOL. App Waylet</p> <p>AOVE Premium Olibaeza. El Alcázar Ctra. De Iberos S/N Baeza (Jaén) Tlf. 953740311 alcazar@olibaeza.com</p>
---	---	---	---