

PLANES DE MOVILIDAD SOSTENIBLE AL TRABAJO (PMST)

“Más allá de la obligación legal”





NUEVO MARCO LEGAL

Ley 9/2025, de 3 de diciembre, de movilidad sostenible.

OBLIGACIÓN LEGAL

Los centros de trabajo con más de 200 personas trabajadoras o 100 por turno deben disponer de un plan de movilidad sostenible al trabajo.

NEGOCIACIÓN

Los PMST son objeto de negociación con la representación legal de las personas trabajadoras.

SEGUIMIENTO

La implantación de las actuaciones y medidas recogidas en los PMST deben ser objeto de seguimiento y evaluación.

ESTATUTO PERSONAS TRABAJADORAS

Se recoge el deber de negociar medidas para promover la elaboración de PMST.

SUBVENCIONES

El Ministerio aprobará subvenciones para financiar los PMST a empresas con centros de trabajo con más de 100 personas trabajadoras o 50 por turno.

PLAZO LEGAL

Los PMST deben estar elaborados antes de diciembre de 2026.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Vinculados a los problemas específicos detectados tanto en el acceso al centro de trabajo como en la movilidad llevada a cabo durante la jornada laboral.

- ✓ Garantizar la accesibilidad universal al centro de trabajo.
- ✓ Reducir los tiempos de desplazamiento.
- ✓ Abaratar los costes soportados por la plantilla.
- ✓ Minimizar el uso del vehículo privado individual.
- ✓ Incrementar las alternativas de transporte sostenible.
- ✓ Elevar el nivel de conciliación y de corresponsabilidad.
- ✓ Descender las emisiones y los impactos ambientales.
- ✓ Mejorar la seguridad vial laboral.



LÍNEAS ESTRATÉGICAS

- ✓ Gobernanza participativa de la movilidad.
- ✓ Movilidad accesible e inclusiva.
- ✓ Itinerarios a pie seguros y eficientes.
- ✓ Infraestructuras adecuadas para el uso de la bicicleta.
- ✓ Sistemas de transporte colectivo de empresa.
- ✓ Utilización del transporte público.
- ✓ Uso del coche compartido.
- ✓ Impulso a la intermodalidad.
- ✓ Sistemas de estacionamiento ordenados.
- ✓ Organización del trabajo eficiente y sostenible.
- ✓ Reducir las necesidades de desplazamiento.
- ✓ Integración en la política de PRL.
- ✓ Informar, sensibilizar y formar a la plantilla.
- ✓ Medidas de seguimiento y evaluación.

Diálogo
Negociación
Soluciones
Mejores trabajos



Movilidad
Sostenible
en la empresa

Personas
Trabajo
Sostenibilidad
Futuro

*Movilidad
que suma.*

ÁREAS DE NEGOCIACIÓN

Nuestros delegados y delegadas tienen que tener claro que, mediante este proceso, se puede negociar cuestiones como:

- ✓ Sistema de transporte de empresa y lanzaderas.
- ✓ Ayudas para el uso de transporte público.
- ✓ Incentivos a la movilidad sostenible
- ✓ Flexibilidad en los horarios de entrada y salida.
- ✓ Adaptación de turnos.
- ✓ Teletrabajo.
- ✓ Mejoras en los accesos.
- ✓ Infraestructuras seguras para bicicletas.
- ✓ Vestuarios y duchas.
- ✓ Uso compartido del vehículo privado.
- ✓ Plazas preferentes.
- ✓ Puntos de recarga.

Mesa de Movilidad

Diálogo

Participación

Soluciones compartidas

Entornos más saludables



MESA DE MOVILIDAD

Debemos exigir que se constituya como órgano paritario encargado de elaborar y evaluar el PMST, asegurando que el mismo no sea una propuesta unilateral de la empresa. **¿Quiénes deben formar parte?**

- ✓ La dirección o gerencia de la empresa.
- ✓ Las personas responsables de: RRHH; PRL; Medio Ambiente; Movilidad; Logística...
- ✓ La representación legal de las personas trabajadoras.
- ✓ Los/as delegados/as de prevención; medio ambiente...
- ✓ Responsables sindicales en materia de: movilidad, medio ambiente, igualdad y conciliación; accesibilidad general.
- ✓ Entidades externas: Administración Local; consorcios de transporte; operadores públicos; AAPP competente en materia de infraestructuras...



ENCUESTA A LA PLANTILLA

Elaborar un buen PMST precisa de un diagnóstico real de la situación de partida que nos sirva para detectar los problemas de movilidad. Un instrumento muy útil en esta fase es la elaboración de una encuesta que fomente la participación de la plantilla. **¿Qué cuestiones deben incluirse en la encuesta?**

- ✓ **Datos generales:** sexo, edad, centro de trabajo, área de actividad, tipo de jornada, modalidad de trabajo, distribución horaria...
- ✓ **Origen del desplazamiento:** municipio, C.P., distancia al centro de trabajo...
- ✓ **Desplazamiento habitual:** medio de transporte habitual, n.º de medios de transporte utilizados en un desplazamiento, motivo elección del medio de transporte, coste mensual del desplazamiento, gastos asociados tiempo empleado, condiciones del trayecto y seguridad, disponibilidad de vehículo propio y de permiso de conducir, horas de entrada y salida...
- ✓ **Movilidad activa y cambio modal:** posibilidad de acudir andando o en bici, disponibilidad de transporte público, compartido o de empresa, propuestas de mejora, disposición a cambiar, condiciones necesarias...
- ✓ **Organización del trabajo:** medidas que reducirían desplazamientos, influencia de responsabilidades familiares, actuaciones prioritarias...

Movilidad Sostenible

Hoy por un mañana mejor



Comprometidos con las personas y el planeta

Un futuro más limpio es posible

**MENOS DISCURSOS
MÁS ACCIONES**

GREENWASHING

El PMST no puede terminar siendo una simple operación de lavado de imagen. No se trata de establecer medidas aisladas o simbólicas sin efecto real sino de incluirse en política transversal de las empresas.

¿Qué no es un PMST y sí una operación de greenwashing?

- ✓ Actuaciones aisladas, sin diagnóstico previo.
- ✓ Medidas tomadas al margen de la RLT.
- ✓ Sin participación de la plantilla.
- ✓ Sin calendarizar.
- ✓ Sin presupuesto asignado.
- ✓ Sin identificación de responsables.
- ✓ Sin objetivos claros ni compromisos adquiridos.
- ✓ Medidas sin efectos para el conjunto de la plantilla.
- ✓ Campañas de comunicación sin acciones asociadas.
- ✓ Medidas irreales o incompatibles con los horarios.
- ✓ Sin integrar en la política general de la empresa.
- ✓ Sin indicadores de seguimiento.
- ✓ Sin procesos de revisión, corrección y evaluación.

Movilidad
de hoy,
trabajo
de mañana



Personas
Trabajo
Sostenibilidad
Futuro

SEGUIMIENTO DEL PLAN

Necesitamos un sistema formal vinculado a un cuadro de indicadores. Por ejemplo:

- ✓ Tiempo medio de los desplazamientos.
- ✓ Coste al que tiene que hacer frente la plantilla.
- ✓ N.º de accidentes in itinere y en jornada laboral.
- ✓ N.º de vehículos que acceden diariamente.
- ✓ Ocupación media del vehículo privado.
- ✓ Kilómetros recorridos en vehículos privados.
- ✓ Porcentaje de utilización del transporte público.
- ✓ Personas que van al trabajo a pie o en bicicleta.
- ✓ Utilización de lanzaderas o transporte colectivo de empresa.
- ✓ Reparto modal de los desplazamientos.
- ✓ Evolución de las emisiones asociadas a la movilidad.
- ✓ N.º de incidencias en materia de accesibilidad.
- ✓ Percepción de seguridad en los desplazamientos.
- ✓ Nivel de satisfacción de la plantilla.
- ✓ Grado de ejecución de las medidas del PMST.

Movilidad

Evolución de desplazamientos



Emisiones

Reducción de CO₂



Modalidad de transporte



- Transporte público
- Coche compartido
- Bicicleta
- A pie
- Vehículo privado

Objetivos



PLAN DE
MOVILIDAD
SOSTENIBLE

Personas
Movilidad
Salud
Futuro

Diagnóstico
Implantación
Seguimiento
Evaluación



DEL CENTRO DE TRABAJO A LA CIUDAD

La movilidad laboral no puede planificarse de forma aislada sino integrada en el modelo general de movilidad sostenible de nuestras ciudades y territorios.

- ✓ **Transporte público:** frecuencias, horarios compatibles con los turnos de trabajo, nuevas líneas, conexión con centros de trabajo...
- ✓ **Intermodalidad:** tren, metro, autobús, vehículos de movilidad personal, bicicleta, a pie...
- ✓ **Infraestructuras:** carril bici, itinerarios peatonales, accesos seguros, aparcamientos disuasorios...
- ✓ **Planificación urbana:** integración de polígonos, parques empresariales y grandes centros generadores de movilidad.
- ✓ **Accesibilidad:** garantizando que llegar al puesto de trabajo no dependa de disponer vehículo propio.
- ✓ **Coordinación institucional:** empresas, organizaciones sindicales más representativas, ayuntamientos y administraciones competentes, consorcios de transporte...

Ciudades
que conectan
personas



Movilidad
sostenible
para un futuro
mejor



Ciudades
más humanas
para un
futuro mejor



Movilidad
sostenible
Territorios
vivos

CIUDADES PARA PERSONAS

Una movilidad sostenible requiere ciudades pensadas para las personas: más próximas, accesibles, seguras y saludables. Ciudades en las que desplazarse sea más fácil y requiera de menos tiempo.

- ✓ **Proximidad:** acercar viviendas, empleos, servicios, comercios y cuidados a la ciudadanía.
- ✓ **Espacios públicos:** recuperar espacios para las personas.
- ✓ **Movilidad activa:** ciudades caminables y ciclables, con itinerarios continuos y seguros.
- ✓ **Accesibilidad universal:** ciudades diseñadas para todas las edades y todas las capacidades.
- ✓ **Seguridad y salud:** menos tráfico, menos ruido, menos contaminación y menos siniestralidad.
- ✓ **Cohesión territorial y social:** mismas posibilidades de acceder al empleo con independencia del barrio o la zona de la ciudad en la que vivas.
- ✓ **Tiempo:** ciudades diseñadas para reducir el tiempo que dedicamos a nuestros desplazamientos cotidianos.

MENOS DISTANCIA, MÁS TIEMPO PARA VIVIR

Personas
Trabajo
Sostenibilidad
Futuro



PERSONAS
EN EL CENTRO



MOVILIDAD
MÁS SEGURA



ENTORNOS
MÁS SALUDABLES



EMPRESAS
MÁS SOSTENIBLES



DIÁLOGO
Y NEGOCIACIÓN



FUTURO
CON DERECHOS

Un presente
más justo,
una Andalucía
mejor

CONCLUSIONES

La movilidad laboral sostenible es ya una nueva materia para la acción sindical y la negociación colectiva. La RLT debe participar en todas las fases del PMST: diagnóstico, diseño, implantación, seguimiento y evaluación.

No es sólo cumplir con una obligación legal, sino tratar cuestiones que afectan directamente a la calidad de vida de las personas trabajadoras.

La movilidad sostenible no puede recaer únicamente en cambios de hábitos de la plantilla, requiere compromisos, recursos y cambios reales en la organización de las empresas.

La efectividad del PMST depende de contar con: un diagnóstico participado, objetivos bien definidos, actuaciones concretas, responsables identificados, un calendario de implantación, un presupuesto suficiente, unos indicadores claros y un sistema de seguimiento y evaluación formal.

Se trata de, a través de la movilidad, reducir la siniestralidad, mejorar la salud laboral, abaratar los desplazamientos, mejorar la conciliación y la corresponsabilidad y avanzar en sostenibilidad y justicia social.

IR A TRABAJAR NO DEBE COSTARNOS MÁS DINERO,
MÁS TIEMPO, NI MÁS RIESGOS.

*Movilidad
que suma*

Personas
Trabajo
Sostenibilidad
Futuro



Una movilidad
más justa
es posible

Hoy
movemos
mañanas

Movilidad
Sostenible
en la empresa

*Menos tiempo.
Menos costes.
Menos riesgos.*

Más calidad de vida

UGT  
Andalucía