

UGT-A NEWS

REVISTA MENSUAL DE NOTICIAS DE ACTUALIDAD DE UGT ANDALUCÍA Nº 18

UGT Andalucía reivindica
justicia social, empleo digno y
la fuerza del sindicalismo de
clase este 1 de Mayo



MAYO 2025

1
may
o

Proteger lo conquistado
ganar futuro

Nº 18

UGT  Andalucía

SÍGUENOS A DIARIO EN

 @UGT_ANDALUCIA

 @UGTANDALUCIA.BSKY.SOCIAL

 INSTAGRAM.COM/UGTANDALUCIA/

 FACEBOOK.COM/UGTANDALUCIA/

UGT Andalucía y CCOO-A reivindican justicia social, empleo digno y la fuerza del sindicalismo de clase este 1 de Mayo



El secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, ha participado este 1º de mayo en la manifestación celebrada en Sevilla con motivo del Día Internacional del Trabajo, donde ha lanzado un mensaje rotundo en defensa de la clase trabajadora andaluza, de sus derechos, y de la necesidad de un sindicalismo fuerte, unido y combativo frente a las injusticias del presente. "Lo decía Martin Luther King: Nuestras vidas empiezan a terminar el día que guardamos silencio sobre las cosas que nos importan. Hoy la clase trabajadora andaluza no solo no ha guardado silencio, sino que ha gritado, más fuerte que nunca, que el sindicalismo de

clase está vivo, activo y vigente", ha afirmado Martín ante miles de personas congregadas en el centro de la capital andaluza. Desde su intervención, ha recordado que el pueblo andaluz "lleva un siglo reclamando tierra y libertad", y que ahora "ha llegado el momento de exigir justicia social e igualdad". Desde Sevilla, ha enviado además un mensaje internacionalista y solidario: "Desde una de las ciudades más bellas del mundo, hemos lanzado un rayo de esperanza a los pueblos que sufren la barbarie y el dolor de la guerra. Gaza, Ucrania, Sudán, Siria, las mujeres de Afganistán... No estáis solos. Tenéis todo nuestro apoyo y toda nuestra

Las organizaciones convocantes han reivindicado la necesidad de "reforzar la Atención Primaria", y han denunciado las "políticas agresivas de la Junta contra la sanidad pública", frente a las que han exigido al Gobierno de Moreno que "aumente el gasto per cápita en la sanidad pública para equiparlo como mínimo a la media estatal, y redistribuir el presupuesto sanitario para que revierta en el sistema público, dejando de beneficiar descaradamente a las farmacéuticas y a las empresas privadas".

solidaridad".

Martín ha apelado al orgullo de clase y a la memoria histórica: "Somos la clase obrera, el potente ariete de un pueblo trabajador, luchador e inconformista. No podemos olvidar nunca de dónde venimos ni todo lo que nos ha costado llegar hasta aquí. Porque los derechos que hoy disfrutamos se han logrado con lucha, con detenciones, con torturas. Ahí está la plaza de la Gavidia, no muy lejos de aquí, donde

PRIMERO DE MAYO



muchos compañeros han sido torturados por pelear por lo que hoy es ley”.

En su discurso, ha hecho un repaso de los principales avances sindicales de los últimos años: la derogación de aspectos lesivos de la reforma laboral de 2012, la recuperación de derechos como la ultraactividad o la prevalencia del convenio sectorial, y una bajada histórica de la temporalidad. “Hemos logrado más de 1.350.000 contratos indefinidos en lo que llevamos de 2024 en Andalucía, y más de 4 millones en los últimos tres años”, ha detallado. También ha destacado la subida del SMI a 1.184 euros: “Una medida que ha beneficiado a más de 2 millones de personas en España, y a medio millón aquí, en nuestra tierra”.

Sin embargo, ha advertido que los desafíos aún son enormes: “Andalucía sigue teniendo la tasa de paro más alta de España, con un 15,76% y más de 653.000 personas en situación de desempleo. Lo más dramático es que el 41% son parados y paradas de larga duración”.

Especialmente contundente ha sido su denuncia sobre la siniestralidad laboral: “Cada dos días y medio ha muerto un trabajador en Andalucía. En lo que llevamos de año, ya han fallecido 28 personas. No son cifras: son vidas. Familias destrozadas por no haber vuelto del trabajo. Hemos exigido más inspección, más sanciones y una nueva ley que frene esta sangría. La prevención no es un gasto: es una inversión. Y, por desgracia, todavía quedan empresarios sin alma”.

Martín ha puesto como ejemplo un caso reciente en el sector aeronáutico: “Hemos tenido que convocar huelga contra una empresa que sigue funcionando sin cumplir los planes de prevención, donde hace un año murió un joven técnico de 24 años. Nuestros delegados sindicales, acosados por defender la vida de sus compañeros, son verdaderos héroes”.

También ha señalado las graves desigualdades que persisten, especialmente las de género: “La tasa de paro femenino en Andalucía ha alcanzado el 18%, cinco puntos más que la masculina. Y la brecha salarial sigue haciendo

PRIMERO DE MAYO



que las mujeres trabajen casi dos meses gratis al año. Hemos reclamado más planes de igualdad, medidas contra la violencia machista y corresponsabilidad en los cuidados”.

En cuanto al desempleo juvenil, ha sido tajante: “Más de 102.000 jóvenes menores de 25 años están en paro. Hemos carecido de un proyecto de sociedad que evite que nuestra generación más preparada tenga que marcharse de su tierra”.

Oskar Martín ha defendido que 2025 debe ser un año clave para avanzar en las grandes reivindicaciones sociales y laborales. “Hemos apostado por reducir la jornada laboral hasta las 32 horas, por subir los salarios hasta lo que dicta la dignidad y la Carta Social Europea, por generar empleo estable y de calidad, por luchar para que la vivienda sea un derecho real y por impulsar una banca pública que no excluya a nadie”.

También ha cargado contra el deterioro de los servicios públicos. “Hemos comprobado cómo se está debilitando la sanidad pública mientras se derivan fondos

a la privada. Las condiciones de nuestros profesionales son indignas, las listas de espera insumibles. Hemos exigido mayor inversión, condiciones dignas y cumplimiento de los acuerdos en el SAS”.

Respecto al sistema de dependencia, ha denunciado que “se encuentra infradotado y prácticamente colapsado”, con una precariedad extrema que afecta especialmente a mujeres trabajadoras. “La atención a la dependencia necesita financiación suficiente y condiciones laborales dignas. No podemos permitir que se abandone a quienes más lo necesitan”, ha afirmado.

Martín ha subrayado la importancia de la negociación colectiva, poniendo como ejemplo logros recientes como el convenio de las VTC en Andalucía, que ha regularizado a 20.000 conductores. “La negociación colectiva es la herramienta con la que conquistamos condiciones dignas, conciliación, salud laboral y protección contra abusos”.

 **Noticia completa**

Antonio Tirado revalida con un 90,91% su cargo como secretario general de UGT Servicios Públicos Andalucía



Antonio Tirado Blanco ha sido reelegido como secretario general de UGT Servicios Públicos Andalucía con un respaldo mayoritario del 90,91% de los votos emitidos por las delegadas y delegados asistentes al II Congreso Ordinario de la federación, celebrado en Sevilla bajo el lema "Pasión por lo Público, pasión por Andalucía".

Con esta reelección, Antonio Tirado renueva su compromiso y liderará el proyecto de UGT Servicios Públicos Andalucía durante los próximos años, con una apuesta firme por la defensa del sector público como garante de los derechos sociales, la cohesión territorial y la igualdad de oportunidades en Andalucía.

El secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, ha intervenido en la clausura del II Congreso de UGT Servicios Públicos Andalucía y ha comenzado su intervención con un saludo lleno de admiración a las delegadas y delegados presentes, destacando su compromiso y esfuerzo diario: "Es un verdadero privilegio intervenir en la clausura de este Congreso, porque vosotras y vosotros sois quienes, con vuestro esfuerzo, hacéis posible que los servicios públicos sean el corazón que mantiene viva Andalucía. Sin servicios públicos no hay justicia social, y sin vosotros y vosotras no hay futuro".

También ha agradecido el apoyo del secretario general de UGT Servicios Públicos

Andalucía, Antonio Tirado, y de la comisión ejecutiva por su compromiso con un proyecto común "más innovador, joven, digital, verde y feminista", destacando que este objetivo solo puede alcanzarse con la contribución decisiva de la federación, "columna vertebral de la acción sindical en el ámbito público".

En su intervención, Martín ha resaltado los avances logrados en los últimos años gracias al esfuerzo colectivo de la federación. "Habéis consolidado un modelo sindical basado en la cercanía, en la escucha activa y en la construcción colectiva. UGT Servicios Públicos Andalucía es una federación solvente, respetada y admirada, que ha fortalecido la representación sindical con vocación de servicio público, consiguiendo avances



reales en la vida de miles de empleadas y empleados públicos, con mejoras laborales y retributivas”.

El secretario general de UGT Andalucía ha recordado que aún persisten grandes retos en el ámbito laboral, como la temporalidad, la precariedad y la falta de personal en numerosos servicios públicos.

“Necesitamos acabar con la externalización, apostar por el empleo estable y fortalecer desde dentro nuestros servicios públicos. Vamos a luchar contra cada intento de recorte, privatización o vaciamiento de derechos. Queremos una nueva revolución del trabajo que apueste por el relevo generacional, la jornada

laboral de 32 horas, salarios dignos y un sector público que sea motor de empleo decente y de calidad”. Martín ha puesto especial énfasis en el papel esencial de los trabajadores y trabajadoras del sector público, destacando su esfuerzo durante la pandemia y en el día a día: “Vosotros y vosotras sois esenciales. Lo sois en el ámbito sanitario, educativo, social, en emergencias, en la atención a la dependencia, en las oficinas públicas, en la limpieza, el mantenimiento, la gestión, el apoyo técnico... Vuestra labor es el engranaje que mantiene en pie a nuestra sociedad. Sin vuestro esfuerzo, nada sería posible”. También ha querido rendir homenaje a Pepe Mujica, fallecido hace dos semanas, citando sus palabras: “Los

únicos derrotados son los que bajan los brazos y se entregan”. Martín ha animado a la militancia y a las personas presentes a seguir luchando por los derechos laborales, la dignidad en el empleo y la justicia social.

Por su parte, también ha intervenido la recién elegida secretaria general de UGT Servicios Públicos, Isabel Araque, que ha dicho que “el mundo cambia de forma vertiginosa, pero en UGT nunca nos han dado miedos los cambios, siempre hemos trabajado para que esos cambios no perjudiquen a la clase trabajadora”.

“Tenemos la obligación de afrontar los retos que nos vienen, con la pasión de la justicia social, por la pasión por los trabajadores y por la pasión por Andalucía”, ha dicho. Finalmente, Antonio Tirado, ha querido dar las “gracias a todas y todos por confiar en este proyecto colectivo. Vamos a seguir avanzando con más fuerza por lo público”.

“Los trabajadores públicos somos esenciales, pero también somos imprescindibles, sin servicios públicos no hay nada, esa es nuestra gran carga de responsabilidad. Juntas y juntos, exigiremos que no nos quiten ni un centímetro de lo ganado, vamos a defender a los empleados públicos, pero también a la ciudadanía en general”, ha concluido Tirado.



Noticia completa

Córdoba acoge la XIII Edición de los Premios PROGRESO que premia a entidades por su labor transformadora en el ámbito local



Este miércoles 14 de mayo se ha celebrado en la Diputación Provincial de Córdoba la gala de entrega de la XIII Edición de los Premios PROGRESO, una iniciativa organizada por UGT Andalucía, a través de su Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía (FUDEPA), en colaboración con la Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP). La jornada, que ha comenzado con la exposición de los proyectos ganadores a las 9:00 horas y ha culminado con la entrega de galardones a las 12:30 h, ha reunido a autoridades institucionales y representantes del municipalismo andaluz, así como a entidades premiadas

por su labor transformadora en el ámbito local. El secretario general de UGT Andalucía y presidente de FUDEPA, Oskar Martín, ha señalado que "es un día feliz para Fudepa, para la FAMP y para UGT-A, pero también para los ayuntamientos y diputaciones, que son las administraciones más cercanas a la ciudadanía". Según Oskar Martín, "a través de estos premios, de este decimotercer certamen que hacemos de los Premios Progreso, queremos reconocerle esa gran labor que hacen todos los días estas entidades, que es construir más pueblo, más municipio, más país y más democracia. Y hoy, con estos Premios Progreso, damos ese pasito

para contribuir día a día a que nuestros pueblos estén un poco mejor, en diferentes categorías". "Una de las categorías es la internacional, que ha cogido auge e importancia y que ha tenido una gran participación. Damos un premio a la ciudad de Montevideo por una iniciativa digital para facilitar la vida de los usuarios y que queremos aprovechar, lógicamente, para mandar nuestras condolencias por la muerte del expresidente, Pepe Mújica, un gran luchador por las libertades, por la paz, por la democracia. Un hombre que cambió las armas por las palabras y que, desde la Unión General de Trabajadores, desde FUDEPA, queremos mandarle nuestras condolencias a su familia". "Hoy es un día de alegría, un día de encuentro, un día de trabajo de los



ayuntamientos a los que les damos visibilidad a través de este premio. Porque creemos que es importante, como decía, poner en el foco, en el centro de la mirada, en este caso a los ayuntamientos, a los concejales y también a las diputaciones. Por lo tanto, un día de alegría, de compromiso, de trabajo y de seguir trabajando por la sociedad, en este caso, cordobesa y andaluza", ha señalado Martín.

En su intervención, el secretario general de UGT Andalucía ha agradecido el apoyo institucional que hace posible la celebración de esta gala, mencionando a Pepa Castillejo como gerente de Fudepa, a la Junta de Andalucía, las

Universidades de Córdoba y Granada, el Fondo Andaluz de Municipios para la Solidaridad Internacional (FAMSI), la Diputación de Córdoba y el Instituto Provincial de Desarrollo Económico (IPRODECO). Por su parte, también han estado presentes en la atención a medios José María Bellido, alcalde de Córdoba y presidente de la FAMP y Félix Romero, vicepresidente de la Diputación de Córdoba, destacando que la administración local es la más cercana al ciudadano y agradeciendo a Fudepa la labor que hace para visualizar la importante función que realiza.



Noticia completa

Relación de premiados en la XIII Edición de los Premios Progreso

CIUDADES Y ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA

1. Ayuntamiento de Talayuela (Cáceres)
2. Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria

COHESIÓN Y POLÍTICAS SOCIALES

1. Ayuntamiento de Tinajo (Las Palmas)
2. Ayuntamiento de Montilla (Córdoba)

CULTURA, PATRIMONIO Y MEMORIA DEMOCRÁTICA

1. Ayuntamiento de Genalguacil (Málaga)
2. Ayuntamiento de Motril (Granada)

DEPORTES, JUVENTUD Y TURISMO

1. Ayuntamiento de Grazalema (Cádiz)
2. Diputación de Barcelona

DESARROLLO URBANO INTEGRADO Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

1. Ayuntamiento de La Zarza (Badajoz)
2. Diputación de Burgos

ECONOMÍA, EMPLEO Y EMPRESA

1. Ayuntamiento de Villacarrillo (Jaén)
2. Diputación de A Coruña

EDUCACIÓN

1. Ayuntamiento de Osuna (Sevilla)
2. Diputación de Córdoba

GOBIERNO ABIERTO

1. Ayuntamiento de Santomera (Murcia)
2. Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet (Barcelona)

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

1. Ayuntamiento de Benetússer (Valencia)
2. Ayuntamiento de Armilla (Granada)
3. Diputación de Córdoba

MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Ayuntamiento de Olvera (Cádiz)
2. Ayuntamiento de Lugo

EDICIÓN INTERNACIONAL

1. Municipio de Medellín (Colombia)
2. Municipio de Envigado (Colombia)
3. Municipio de Montevideo (Uruguay)

Juan Bautista Ginés, reelegido secretario general de UGT Sevilla



El secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, ha participado este jueves 15 de mayo en el XV Congreso Provincial de UGT Sevilla, donde ha sido reelegido Juan Bautista Ginés como secretario general con el 100% de los votos de los delegados y delegadas asistentes al congreso.

Oskar Martín ha puesto en valor el trabajo desarrollado por la organización provincial durante los últimos años y ha lanzado un mensaje de unidad, compromiso y ambición ante los retos que afronta el sindicalismo andaluz.

Durante su intervención en la apertura, Martín ha querido acompañar a la Comisión Ejecutiva saliente para

agradecer su "entrega, constancia y fidelidad con la clase trabajadora de Sevilla" y reconocer un mandato "que ha sido ejemplo dentro de la organización, tanto por su acción sindical como institucional".

Ha destacado áreas clave como la formación, la salud laboral, la igualdad, la atención a personas migrantes o la defensa de la memoria democrática, subrayando también el papel solidario de UGT Sevilla "ante guerras como la de Ucrania o Gaza y en la lucha por una vivienda digna o contra la pérdida de poder adquisitivo". Durante la clausura, Martín ha reafirmado la importancia de este proceso congresual como "una oportunidad para renovar

el compromiso con la clase trabajadora de Sevilla y de toda Andalucía". Ha recordado el legado de luchas obreras que caracterizan a la provincia, "desde las huelgas de los tranvías y ferroviarios hasta la resistencia industrial y agrícola", y ha subrayado que "esos valores de lucha, justicia y dignidad siguen vivos hoy en cada delegado y delegada". En su intervención, el líder sindical ha repasado el contexto global, marcado por la revolución digital, los conflictos armados y la crisis climática, y ha defendido el papel que debe asumir el sindicalismo de clase. "Tenemos que garantizar que estos cambios no generen más desigualdad"



Noticia completa

UGT Córdoba renueva su Comisión Ejecutiva con Encarnación Laguna Mariscal como nueva secretaria General



Tras la celebración del 17 Congreso Provincial de UGT Córdoba, el sindicato ha renovado su Comisión Ejecutiva para el nuevo mandato, con Encarnación Laguna Mariscal al frente como nueva secretaria General, que ha contado con el 98,91% de votos de los delegados y delegadas que han participado en el congreso. El Congreso, celebrado en la Diputación de Córdoba, ha contado con la participación de delegados y delegadas de toda la provincia y ha servido como espacio de balance, reflexión y proyección sindical para los próximos cuatro años.

La nueva Comisión Ejecutiva queda conformada por los siguientes cargos:

- Secretaría General: Encarnación Laguna Mariscal
- Secretaría de Organización: María Teresa Madrid Madrid
- Secretaría de Administración y Formación: Antonio Pérez Díaz
- Secretaría de Política Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente: Jaime Enrique Sarmiento Díaz
- Secretaría de Política Social, Mujer y Juventud: Francisca Haro Alfaro

Desde UGT se ha puesto en valor el trabajo de la Ejecutiva saliente, liderada por Vicente Palomares, y se ha destacado el compromiso de esta nueva

dirección. Laguna ha asegurado que su ejecutiva será "de continuidad" con el trabajo realizado con la anterior dirección. Por tanto, contará con miembros del equipo saliente y nuevas caras que se van a incorporar al trabajo de la dirección provincial del sindicato.

También ha destacado logros como la reforma laboral, la mejora y mantenimiento de las pensiones, la subida del salario mínimo o el Ingreso Mínimo Vital en acuerdo con el gobierno. Además del trabajo con las instituciones cordobesas para la futura Base Logística del Ejército o el diálogo social.



Noticia completa

Francisco Gutiérrez Bernal, reelegido secretario general de UGT Huelva



El 15º Congreso de UGT Huelva ha concluido este viernes 9 de mayo con la reelección de Francisco Gutiérrez como secretario general, que revalida su mandato al frente del Sindicato. La candidatura de Gutiérrez, única presentada, ha recibido el apoyo del 70,87% de los delegados y delegadas asistentes al Congreso. La gestión ha sido aprobada por un 100% de votos a favor de los 111 delegados y delegadas del Congreso. El líder sindical de UGT Huelva, Francisco Gutiérrez, ha destacado que “este congreso ha sido un pilar de fortalecimiento, donde el intercambio de ideas y el contraste de visiones han impulsado un objetivo común. Hoy concluimos este Congreso con la certeza de

que salimos más cohesionados, mejor preparados y con renovada energía para enfrentar los desafíos que vienen”. El acto de clausura del Congreso Provincial ha finalizado con la intervención del secretario general de UGT-Andalucía, Oskar Martín, quien ha defendido una organización más dinámica y adaptable, promoviendo una mayor implicación de los delegados y delegadas, con el compromiso y la labor constante que venimos impulsando para acercar el sindicato a la realidad de los trabajadores y trabajadoras. Martín ha reconocido el trabajo de la Comisión Ejecutiva durante estos años Especialmente a los compañeros y compañeras que no van a continuar en este nuevo periodo pero que ya forman parte de la historia de este sindicato, porque sí se lo

han ganado con su esfuerzo y con su dedicación desinteresada.

En su análisis de la realidad onubense, Oskar Martín ha subrayado los graves problemas estructurales de la provincia: “Desempleo, precariedad, falta de industria y graves dificultades hídricas. Huelva necesita más que nunca una UGT fuerte y con presencia en todos los sectores y comarcas”. El secretario general de UGT Andalucía ha reivindicado avances como la reducción de la temporalidad, el crecimiento de la afiliación y el acercamiento del salario mínimo al 60% del salario medio nacional. “Estos logros demuestran que el sindicalismo funciona y sigue siendo útil para la clase trabajadora”.



Noticia completa

UGT FICA Andalucía y CCOO Industria se manifiestan en Sevilla para denunciar el ataque a los derechos laborales del sector agroalimentario



Las federaciones andaluzas de UGT FICA y CCOO Industria se han concentrado este martes 13 de mayo para expresar su rechazo más firme a la Ley 1/2025, que amplía de 90 a 120 días la duración del contrato temporal por circunstancias de la producción en el sector agrario y agroalimentario. La concentración, celebrada frente a la sede del Partido Popular en Sevilla, ha reunido a miles de trabajadoras y trabajadores del sector en defensa de su estabilidad laboral.

Durante la movilización, el secretario general de UGT FICA Andalucía, José Manuel Rodríguez Saucedo, ha dirigido un mensaje claro al

presidente del PP andaluz, Juan Manuel Moreno Bonilla, instándole a trasladar al partido a nivel estatal el rotundo rechazo de los sindicatos y del propio sector. "El señor Juan Manuel Moreno Bonilla debe decirle a su partido que no se puede seguir legislando contra Andalucía. Tanto que se nos llena la boca diciendo que somos la comunidad con más población de España, y sin embargo se maltrata a un sector estratégico como el agroalimentario, donde trabajan medio millón de personas", ha afirmado Rodríguez Salcedo. El dirigente sindical ha calificado la reforma como un ataque directo a las condiciones laborales de uno de los sectores más precarizados de Andalucía:

sector, como los 6 días por ingreso u hospitalización de familiares, que ya venía recogiendo el anterior texto.

UGT FICA ha querido también recordar un hito importante logrado por la organización en los tribunales: una sentencia favorable sobre el cómputo de la antigüedad de los trabajadores y trabajadoras fijas discontinuas. Esta resolución reconoce que la antigüedad y los trienios deben computarse desde el primer día del contrato, y no solo durante los periodos de actividad, tal y como se venía aplicando de manera injusta.

 [Noticia completa](#)

UGT, CCOO, CSIF, Satse y Marea Blanca advierten de la complicada situación de la sanidad pública andaluza



Los sindicatos UGT, CCOO, CSIF y Satse, además de Marea Blanca, han destacado este lunes 26 de mayo "el complicado" momento de la sanidad pública andaluza, situándose "a la cola de España en casi todos los ámbitos: financiación, gasto sanitario y dotación de recursos humanos, así como listas de espera y tiempos de demora en Atención Primaria. Así lo han señalado en una rueda de prensa para presentar el 'Informe sobre la situación de la Sanidad Pública Andaluza', basado en datos oficiales. Han participado en el acto el responsable del Sector Salud, Sociosanitario y Dependencia de UGT, Antonio Macías Borrego; el secretario general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de

CCOO Andalucía, José Pelayo Galindo; el responsable autonómico de Sanidad de CSIF, Victorino Girela; el secretario general de Satse Andalucía, José Sánchez, y Sebastián Martín, miembro de la coordinadora andaluza de Mareas Blancas. El informe diagnostica como "crítica" la situación en los hospitales y centros de salud autonómicos, y explica que los andaluces fueron los residentes que peor nota dieron a la sanidad pública de su comunidad en 2024 (5.72 puntos), un punto por debajo de las mejor puntuadas, y más de medio punto menos que la media. El dato confirma la tendencia bajista de esta percepción, que comenzó a acusarse en 2022. Además, los andaluces valoran el funcionamiento de su sanidad

peor que el conjunto de los españoles, con una diferencia que está en máximos desde 2002.

Otro de los puntos claves del documento es la financiación, donde Andalucía aparece entre las cinco comunidades autónomas con peor financiación de la sanidad pública (1747,98 euros por habitante), por debajo del promedio del presupuesto sanitario de cada comunidad autónoma (1937,22euro por habitante) y muy lejos de Asturias, la mejor con 686,369 euro más por habitante, o de la vecina Extremadura, que destina 473,18 euros más por habitante.



[**Noticia completa**](#)

UGT Andalucía defiende la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas como un paso hacia una sociedad más justa, saludable y sostenible



Rafael Gelo, secretario de Política Institucional de UGT Andalucía, reafirmó este domingo, 25 de mayo, el compromiso del sindicato con la reducción de la jornada laboral durante su intervención en la Asamblea de SUMAR e IU celebrada bajo el lema "Por una jornada laboral justa y del siglo XXI" en Sevilla. La asamblea, que contó con la participación de Yolanda Díaz y Antonio Maíllo, se convirtió en un espacio de debate y propuestas para avanzar hacia un modelo laboral más justo, inclusivo y adaptado a la realidad actual. "Han pasado más de 40 años desde que se estableció la jornada laboral de 40 horas semanales, y, sin embargo, el tiempo que dedicamos al trabajo sigue prácticamente igual, a pesar de los enormes

avances tecnológicos, sociales y productivos que hemos vivido", subrayó Gelo, quien además denunció que el modelo laboral actual "agota la salud, limita la conciliación y frena el empleo". "Desde UGT Andalucía no nos vamos a cansar de decirlo alto y claro: reducir la jornada laboral no solo es posible, es urgente, es de justicia y es de sentido común", afirmó. Gelo recordó que la reducción inmediata a 37,5 horas semanales sin reducción salarial es una reivindicación realista y viable, que ya se aplica en algunos sectores y grandes empresas tecnológicas. El dirigente sindical explicó que reducir la jornada sin pérdida salarial es una cuestión de reparto justo del tiempo y del empleo, que además mejora la productividad, reduce el absentismo y el estrés, fortalece

la salud laboral, crea empleo neto y favorece la sostenibilidad medioambiental.

Durante su intervención, Gelo dejó claro que la apuesta de UGT Andalucía va más allá, con el horizonte de alcanzar una jornada laboral de 32 horas semanales en cuatro días laborables. "Este es el futuro que merece la clase trabajadora", enfatizó, destacando los beneficios ya demostrados por experiencias piloto de reducción de jornada: mayor productividad, más motivación, menor consumo energético, reducción de la huella de carbono y trabajadores y trabajadoras más felices. "Reducir la jornada no es solo una demanda laboral, es una medida de salud pública, de igualdad y de conciliación. Es también una medida verde, que beneficia al planeta", destacó Gelo.



Noticia completa

UGT Andalucía propone la creación de una Banca Pública andaluza como herramienta para impulsar la justicia social y económica



El sindicato ha elaborado un documento con el que pretende incluir entre sus principales reivindicaciones sindicales la creación de una Banca Pública en Andalucía. Esta propuesta busca dotar a nuestra comunidad de un instrumento financiero público capaz de intervenir de forma efectiva en el sector económico y de garantizar justicia social en el seno de las actividades financieras. En un contexto en el que el debate sobre la Banca Pública está cada vez más presente a nivel nacional e internacional, UGT Andalucía considera imprescindible que la comunidad autónoma asuma un papel protagonista. La

propuesta parte de la convicción de que es necesario superar las limitaciones del modelo financiero actual, caracterizado por la concentración bancaria, la pérdida del control público y la exclusión financiera de amplios sectores de la población. El documento subraya que una Banca Pública andaluza permitiría desarrollar el Estatuto de Autonomía mediante la creación de un instrumento financiero público propio; Reforzar la cohesión social y territorial, combatiendo la exclusión financiera en municipios sin oficinas bancarias y zonas de predominio trabajador, y garantizando el acceso a

servicios básicos en todo el territorio; Apoyar al tejido productivo, facilitando financiación a pymes, micropymes, y especialmente a sectores innovadores y sostenibles, fundamentales para la creación de empleo estable y de calidad y fomentar un cambio en el modelo productivo, impulsando una economía más equilibrada y comprometida con la justicia social y medioambiental. El modelo propuesto por UGT Andalucía contempla una Banca Pública 100% de titularidad pública, con una dirección profesional e independiente, controlada por el Parlamento andaluz y con una comisión de seguimiento y control en el marco de la Concertación Social.



Noticia completa

UGT lanza una encuesta sobre vivienda para sus afiliados y afiliadas



La encuesta está estructurada en diferentes bloques en los que se pregunta desde las características de la vivienda hasta la opinión de la afiliación sobre la normativa en esta materia. El cuestionario cuenta con una serie de preguntas generales y, después, se divide en tres grandes grupos de preguntas dependiendo de a quién van dirigidas: propietarios, inquilinos o pequeños rentistas. Así, se proponen preguntas específicas para conocer su opinión en aspectos concretos sobre la normativa actual y sus problemas dependiendo de su situación.

UGT busca con este cuestionario establecerse

como principal referente en materia de vivienda al poder extraer información cuantitativa de su casi millón de afiliados, con datos ordenados por Código Postal, de tal forma que se obtenga una fotografía muy específica de la realidad habitacional de cada barrio, ciudad, comunidad autónoma y de España en su totalidad. Esta encuesta también es un nuevo punto de partida para la organización, que contará con información propia que nace de su base afiliativa y, a partir de la cual, el sindicato podrá construir sus propias propuestas en materia de vivienda. Esta es la primera vez que UGT realiza un cuestionario tan amplio sobre las condiciones de

vida de su afiliación.

Su importancia es muy alta por lo que supone la construcción de un proyecto sindical que pueda dar una respuesta más amplia en materia de vivienda.

El cuestionario se hará llegar a los afiliados y afiliadas de UGT que nos han dado consentimiento para enviarles comunicaciones y se difundirá a través de las secciones sindicales.

También se podrá acceder al cuestionario a través de la App de UGT.

Estará disponible hasta el próximo 21 de junio.



Noticia completa

UGT Andalucía solicita al Ministerio de Transportes y al de Memoria Democrática el cambio de nombre del Puente José León de Carranza por un nombre vinculado a la memoria obrera gaditana



El sindicato ha remitido una carta al ministro de Política Territorial y Memoria Democrática, Ángel Víctor Torres y al ministro de Transportes y Movilidad Sostenible, Óscar Puente, solicitando formalmente el cambio de nombre del actual Puente "José León de Carranza", en Cádiz, para que pase a denominarse "Puente de los Astilleros" o "Puente de la Bahía Obrera".

La petición se fundamenta en razones legales, históricas y sociales. Desde el sindicato se recuerda que el actual nombre rinde homenaje a un alcalde nombrado por el régimen

franquista, lo que contraviene la Ley de Memoria Democrática (Ley 20/2022, de 19 de octubre), que obliga a eliminar cualquier exaltación de personas vinculadas con la dictadura y la represión franquista en el espacio público.

UGT Andalucía denuncia que mantener esta denominación supone una "anomalía legal y ética", incompatible con los valores democráticos y con la memoria de las víctimas del franquismo. Cabe recordar que José León de Carranza fue condecorado con la Gran Cruz de la Orden Imperial del Yugo y las Flechas y ejerció como alcalde entre 1948 y 1969, en plena dictadura.

Además del incumplimiento normativo, el sindicato destaca la carga simbólica y emocional que representa el puente para la ciudadanía gaditana. Durante décadas, ha sido escenario de movilizaciones obreras históricas, especialmente protagonizadas por los trabajadores y trabajadoras de los astilleros. UGT Andalucía considera que es el momento de rendir homenaje a esa historia de lucha, dignidad y resistencia obrera, que ha marcado la identidad de la ciudad y de su clase trabajadora.



Noticia completa

UGT Andalucía denuncia 37 muertes laborales hasta marzo y exige medidas urgentes ante la siniestralidad mortal

37



PERSONAS FALLECIDAS

El sindicato alerta del preocupante aumento de la siniestralidad laboral mortal en nuestra comunidad, que ya suma 37 personas fallecidas en accidentes de trabajo en lo que llevamos de año, según los datos oficiales provisionales hasta el mes de marzo. En este último balance, el sindicato incluye dos nuevas muertes laborales registradas en las provincias de Sevilla y Jaén. En Osuna (Sevilla), un trabajador falleció arrollado por un tractor mientras realizaba labores agrícolas. En Villacarrillo (Jaén), otro trabajador perdió la vida al volcar el tractor que conducía en una finca agrícola.

Desde UGT Andalucía reiteramos nuestra máxima preocupación ante una estadística que refleja el drama humano y social de un sistema que sigue fallando en la prevención. Cada accidente mortal es evitable. No podemos permitir que la falta de medios, formación o controles adecuados siga cobrándose vidas en el trabajo.

El sindicato insiste en que la lucha contra la siniestralidad debe ser una prioridad para las empresas, las administraciones y la sociedad en su conjunto. La precariedad laboral, la falta de cultura preventiva y la externalización de riesgos siguen siendo factores clave detrás de estos accidentes mortales.

Por ello, exigimos un refuerzo urgente de la Inspección de Trabajo, la mejora de los sistemas de evaluación y control preventivo en el ámbito laboral; planes específicos de actuación en los sectores con mayor índice de siniestralidad, como la agricultura y la construcción y un mayor compromiso empresarial en el cumplimiento de la normativa en prevención de riesgos laborales.

Seguiremos denunciando públicamente cada accidente mortal, porque detrás de cada cifra hay una vida, una familia, una tragedia que no puede normalizarse. La prevención no puede esperar.

 [Noticia completa](#)

La temporada textil y la Semana Santa vuelven a hacer crecer los precios en el mes de abril



UGT Andalucía valora negativamente el nuevo incremento del Índice de Precios de Consumo (IPC) en el mes de abril, que refleja un encarecimiento del coste de la vida en nuestra comunidad del 0,6%, el mismo porcentaje que en el conjunto del Estado. Este aumento mensual ha estado impulsado principalmente por el alza de precios en el sector textil, en plena temporada de moda, y por los efectos derivados del periodo vacacional de Semana Santa, que han elevado el gasto en ocio, hostelería y restauración. A pesar de esta subida mensual, la tasa interanual se reduce dos décimas,

hasta el 2,2%, gracias al abaratamiento del gas, la electricidad y los carburantes. La inflación subyacente, sin embargo, crece hasta el 2,3%, dos décimas por encima del dato registrado en marzo. Desde UGT Andalucía queremos subrayar que abril es tradicionalmente un mes con tendencia a registrar incrementos del nivel general de precios, algo que ha ocurrido en cuatro de los últimos cinco años. Aun así, el incremento del 0,6% de este año es el menor registrado en un mes de abril desde 2022. Sin embargo, la persistencia de subidas en productos esenciales, como los alimentos, la vivienda o la sanidad, exige una respuesta

urgente.

A este respecto, los últimos datos del CARL muestran que el incremento salarial medio pactado en convenios en Andalucía, a 31 de marzo de 2025, es del 2,68%. Aunque esta cifra supera levemente el IPC actual, sigue siendo insuficiente para preservar el poder adquisitivo de la clase trabajadora. Por ello, desde UGT Andalucía insistimos en la necesidad de mejorar los salarios y de incorporar cláusulas de revisión salarial en todos los convenios colectivos. Si ampliamos la perspectiva a los últimos cinco años, los alimentos sin elaborar han aumentado su precio un 41,63%, mientras que el SMI lo ha hecho un 24,63%.



Noticia completa

El paro vuelve a bajar en Andalucía: toca subir salarios y mejorar la calidad del empleo



Desde UGT Andalucía valoramos positivamente los datos de desempleo del mes de abril, que confirman una nueva bajada del paro en nuestra comunidad. En total, 24.119 personas han salido de las listas del desempleo, lo que supone un descenso del 3,75%, muy por encima de la media estatal (-2,61%). Con respecto al año anterior, el descenso alcanza las 59.476 personas (-8,76%). Andalucía continúa mejorando su posición en el contexto estatal, con un 24,64% del total de personas desempleadas, reduciendo su peso en casi 3 décimas respecto al mes anterior. También se reduce el paro juvenil y el desempleo entre personas extranjeras, lo que evidencia una evolución

positiva del mercado laboral andaluz, impulsada en parte por la contratación durante la Semana Santa.

Sin embargo, desde UGT Andalucía insistimos en que la recuperación del empleo debe venir acompañada de una mejora real en la calidad del mismo y de una subida de los salarios a través de la negociación colectiva. Las empresas están registrando márgenes de beneficio elevados, y es hora de que parte de esos beneficios reviertan en la población trabajadora.

En los primeros cuatro meses de 2025 se han registrado más de 452.000 contratos indefinidos en Andalucía, una cifra muy similar al mismo periodo del año pasado. Esto demuestra que los efectos positivos de la Reforma Laboral siguen vigentes.

A pesar de este avance, la calidad del empleo sigue siendo una asignatura pendiente: el incremento salarial ponderado de los convenios firmados apenas alcanza el 2,68%, y solo un 33% de los convenios incluye cláusulas de revisión salarial. Además, más del 32% de las personas desempleadas no perciben ninguna prestación, lo que evidencia la necesidad urgente de reforzar las políticas de protección social. Desde UGT Andalucía agradecemos a todas las personas trabajadoras que salieron a la calle este 1º de Mayo, defendiendo los derechos laborales, la democracia y el proyecto europeo como garante del progreso social.



[Noticia completa](#)

¿Qué es un golpe de calor?

 Fatiga, sed intensa y falta de sudoración	 Piel seca y caliente (hasta 40°C)	 Vértigos y mareos	 Palidez
 Confusión mental	 Náuseas, vómitos	 Palpitaciones	 Dificultades respiratorias
 Calambres musculares	 Convulsiones	 Trastornos producidos por el calor	 Dificultades respiratorias y sed extrema

¿Qué es un golpe de calor?

El golpe de calor es una condición médica grave que ocurre cuando el cuerpo se sobrecalienta rápidamente y no puede regular su temperatura interna. Esto sucede generalmente después de una exposición prolongada a altas temperaturas, especialmente en ambientes húmedos y sin ventilación, y cuando no se reponen adecuadamente los líquidos.

Durante un golpe de calor, la temperatura corporal puede superar los 40 °C, lo que afecta el funcionamiento del sistema nervioso central y puede dañar órganos vitales si no se trata de inmediato.

Prevención del golpe de calor:

- **Hidratarse constantemente, aunque no se tenga sed**
- **Evitar exponerse al sol entre las 11:00 y las 17:00 h**
- **Usar ropa ligera, de colores claros y sombrero o gorra**
- **Permanecer en lugares frescos o con ventilación**
- **No dejar nunca a personas ni animales dentro de vehículos cerrados**
- **Reducir la actividad física en horas de calor intenso**

¿Qué es un golpe de calor?

Ante las temperaturas extremas exige tus derechos

UGT 



¿Qué hacer ante un golpe de calor?

Actuar rápidamente puede salvar vidas. Si sospechas que alguien lo está sufriendo, sigue estos pasos de inmediato:

- Trasládalo a un lugar fresco y ventilado. Busca sombra, una habitación con ventilador o aire acondicionado, o cualquier sitio donde la persona pueda comenzar a enfriarse. Alejarla del calor es el primer paso esencial.
- Afloja su ropa y aplica frío en el cuerpo. Retira el exceso de ropa y coloca paños húmedos y fríos en axilas, cuello, ingles y muñecas, que son zonas clave para reducir la temperatura corporal. También puedes rociarle agua o usar ventiladores. Si es posible, sumérgela en agua fresca (no helada).
- Hidrátalo solo si está consciente. Si la persona está despierta y lúcida, ofrécele agua fresca en pequeños sorbos. No forzar la ingesta si presenta confusión, vómitos o somnolencia, ya que existe riesgo de atragantamiento.
- Solicita ayuda médica urgente. Llama de inmediato al servicio de emergencias (112). El golpe de calor puede empeorar rápidamente y requerir atención hospitalaria, especialmente si hay pérdida de conciencia, convulsiones o temperatura corporal muy elevada.



SERIE: SEVERANCE



TÍTULO ORIGINAL: SEVERANCE (SEPARACIÓN)

AÑO: 2022

N.º DE TEMPORADAS: 2

N.º DE EPISODIOS: 19

RENOVADA POR UNA TERCERA TEMPORADA EN MARZO DE 2025

PAÍS: ESTADOS UNIDOS

DIRECCIÓN: DAN ERICKSON (CREADOR), BEN STILLER, AOIFE MCARDLE

GUIÓN: MOHAMAD EL MASRI, DAN ERICKSON, ANDREW COLVILLE

REPARTO: ADAM SCOTT, ZACH CHERRY, BRITT LOWER, TRAMELL TILLMAN, JEN TULLOCK, DICHEN LACHMAN

MICHAEL CHERNUS, JOHN TURTURRO, CHRISTOPHER WALKEN, PATRICIA ARQUETTE, SARAH BOCK

Severance (Separación) es una serie de televisión creada por Dan Erickson y dirigida en parte por Ben Stiller, que se ha convertido en una obra de referencia por su audaz combinación de ciencia ficción, thriller psicológico y crítica social. La historia se centra en Mark Scout (interpretado por Adam Scott), un trabajador de Lumon Industries, una corporación misteriosa que ofrece a sus empleados un procedimiento radical: la "ruptura" (severance), una operación quirúrgica que divide la mente del trabajador en dos conciencias separadas. Una vive exclusivamente en el entorno laboral (el "innie") y otra en su vida privada (el "outie"), sin recuerdos compartidos entre ambas.

Desde su planteamiento, la serie presenta una poderosa metáfora de la alienación laboral. Lumon encarna una corporación totalitaria donde los trabajadores son tratados como piezas de una maquinaria, privados incluso de su identidad completa. Las tareas que realizan son absurdamente crípticas, y sus "innies" viven atrapados en una rutina eterna, sin escapatoria ni descanso.

La serie también toca temas como el control corporativo, la vigilancia y la gestión emocional en entornos laborales tóxicos, lo que la ha hecho especialmente resonante en una era de cuestionamiento del trabajo tradicional, especialmente tras la pandemia y el auge del teletrabajo.

En el plano filosófico, Severance plantea interrogantes fundamentales: ¿qué define la identidad personal cuando los recuerdos y la experiencia se segmentan? ¿Tiene derechos morales una conciencia creada únicamente para trabajar? ¿Es ético sacrificar el sufrimiento de una parte de uno mismo en nombre de la eficiencia o el bienestar del "yo exterior"? La serie es comparada con obras como Black Mirror, 1984 de Orwell, y el existencialismo de Sartre, por su capacidad de explorar los límites entre el ser, el deber y el poder.

Severance ha recibido aclamación casi unánime de la crítica especializada, siendo descrita como "una de las exploraciones más originales sobre el trabajo y la mente humana en décadas". Ganadora de varios premios, incluyendo Emmy y Critics Choice, la serie ha sido reconocida no solo por su guion y actuaciones, sino también por su dirección artística y uso del espacio, que refuerza visualmente la claustrofobia y el aislamiento psicológico de sus personajes.

En resumen, Severance no es solo una serie intrigante: es una reflexión aguda sobre el trabajo contemporáneo, la ética empresarial y la fragmentación del ser humano ante un sistema que lo separa de sí mismo. Su resonancia cultural la ha convertido en un punto de referencia para quienes debaten el futuro del empleo, la salud mental en el trabajo y el significado de la identidad.

FRANCISCO JOSE GUTIERREZ BERNAL. ALIAS "GUTI"

Francisco José Gutiérrez Bernal, conocido como "Guti" estudió Formación Profesional II Grado en Electricidad, en la Universidad Laboral de Sevilla y es Técnico Medio en Prevención de Riesgos Laborales, por la UNED.

Inicia su actividad laboral en el año 1983, en el Departamento de mantenimiento eléctrico en la planta de flotación de minerales de la mina de Aznalcollar durante 5 años. En diciembre de 1998, se incorpora a la empresa Telefónica en Barcelona, se traslada a Huelva en 1990, donde permanece hasta la actualidad como operador técnico de mantenimiento. Forma parte de los distintos comités de seguridad y salud de empresa a partir del año 1996 en Telefónica. En esta época participa en el movimiento vecinal de Huelva.

En mayo de 2003, se incorpora a la Comisión Ejecutiva de la Federación de Transportes Comunicaciones y Mar de UGT Andalucía como secretario general, en 2016 se incorpora a la Comisión Ejecutiva de UGT Huelva como secretario de Organización. Ha formado parte de los consejos de administración de EMTUSA, Instituto Social de la Marina y del Puerto de Huelva. Es mediador del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales en Andalucía (SERCLA)

Afiliado a UGT desde el año 1990, el 9 de febrero de 2024, es elegido secretario general de la UGT Huelva, cargo en el que permanece actualmente, tras haber sido reelegido de nuevo el pasado 9 de mayo.



Aficiones:

La fotografía, el senderismo, el teatro y la pesca.

Lectura:

Me gusta la novela y actualidad. Actualmente estoy leyendo "Por una nueva conciencia social" de Cándido Méndez.

Grupo Musical:

No tengo un grupo favorito, los estilos me gustan casi todos o mejor dicho, no me gusta el reggaeton. Desde la ópera hasta la copla pasando por el jazz, soul, cantautores, el rock. Desde Lola Flores a Manuel Carrasco, pasando por Sabina, Raphael, Miguel Ríos o Serrat.


Película:

No podría elegir una sola película, me gusta el cine clásico, el histórico, el basado en hechos reales, las tramas judiciales y políticas, depende de cada momento.

Frase:

Todo comienza por el trabajo



900506827 

Secretaría de Relaciones
Laborales y Empleo
de UGT Andalucía

No te la juegues

Infórmate de manera gratuita en
temas de prevención con UGT
Andalucía

Dudas con tu convenio? ...

Sabes cuántos días de vacaciones te pertenecen...?

Necesitas conocer las últimas novedades legislativas sobre negociación colectiva? ...

SERVICIO DE ATENCIÓN A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

LLÁMANOS AL TELÉFONO
GRATUITO 900188809

politicasindical@andalucia.ugt.org

UGT  



9

0

0

1

8

8

8

0

9



Si quieres estar al tanto de toda la actividad y opinión de UGT Andalucía, sigue en **Twitter** al secretario regional, Oskar Martín

@SG_UGTAndalucia



AFÍLIATE A UGT

pulsando aquí

y rellenando la ficha de pre-afiliación

