

UGT Andalucía
Fecha: 13.02.2012



- El Gobierno inicia el 'diálogo sobre la reforma laboral con la norma ya en vigor

DIARIO DE ALMERÍA - 38



- Los sindicatos buscan el crédito perdido

IDEAL DE ALMERÍA - 2



- Los sindicatos reclaman que se abra una negociación sobre la reforma laboral

IDEAL DE ALMERÍA - 22



- Miembros del 15-M y de CC 00, e las listas de IU

LA VOZ DE ALMERÍA - 10



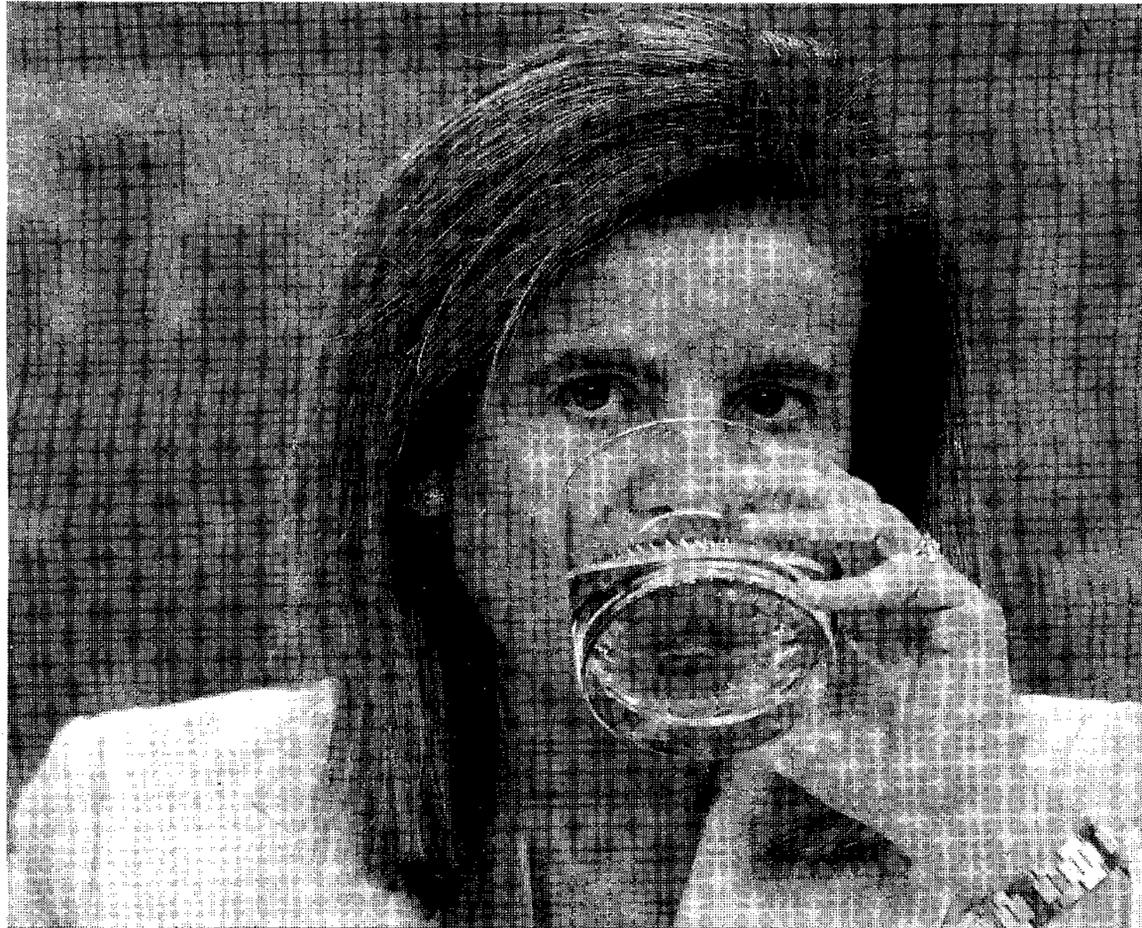
El Gobierno inicia el diálogo sobre la reforma laboral con la norma ya en vigor

Báñez presenta hoy a sindicatos y patronal el texto, para el que está abierta a "mejoras" • UGT y CCOO se muestran mucho más prudentes ahora que en 2010: entonces anunciaron la huelga antes de la aprobación

R. E. / MADRID

Los sindicatos convocaron la huelga general contra la reforma laboral del Gobierno de Zapatero un día antes de que fuera aprobada. El Ejecutivo, que acababa de recortar los sueldos a los funcionarios y congelado las pensiones, la había dado a conocer poco a poco y tanto UGT como CCOO accedieron antes de su visto bueno a su contenido. La reacción fue casi instantánea: paro general, a pesar de que el Gobierno siempre se mostró dispuesto a realizar cambios en la tramitación de la ley, siempre y cuando no fueran sustanciales. Las centrales, ante este ofrecimiento, exigieron una y otra vez la retirada. Y el órdago del 29-S tuvo una respuesta desigual entre la población y no tuvo la fuerza necesaria para provocar modificaciones.

Los sindicatos saben que en aquella ocasión acabaron debilitados. Ahora, con una reforma a la que, si cabe, dedican más descalificativos que a la de Zapatero, se muestran mucho más prudentes. Más allá de los contenidos de la norma, el Gobierno del PP, a diferencia del anterior, ni ha consultado con ellos ni les ha informado previamente, y es ahora cuando se dispone a iniciar un diálogo, con los sindicatos y también con la patronal. Pero, igual que el Ejecutivo del PSOE, espera que la negociación sirva para "mejorar" un texto que es "equilibrado", según expresó la ministra de Trabajo, Fátima Báñez. No habrá, por tanto, giro radical en el Gobierno, y más sabiendo que tiene mayoría absoluta. Por parte de los sindicatos, la postura inicial no es tan extrema como hace dos años. Esperan suavizar al menos los aspectos más



La ministra de Trabajo, Fátima Báñez, en la comparecencia del Consejo de Ministros del viernes.

JUAN JODIAZ / EFE

polémicos de la norma, como la generalización del despido de 20 días o el año de prueba del nuevo contrato para pymes y autónomos. Y lograr que en los mecanismos de flexibilidad de la empresa para evitar el despido (reducción de jornadas o salarios) tengan mayor poder de negociación los representantes de los trabajadores.

¿Y la huelga? Como ya han dicho Toxo y Méndez, dependerá de esta negociación, de la tramita-

ción de la ley—que, igual que la anterior reforma, entrará en el Congreso como proyecto de ley, lo que da más tiempo para introducir cambios— y, sobre todo, del apoyo social. No quieren estrellarse como el 29-S, y prefieren medir antes con protestas en la calle (el 19 y el 29 de febrero) la respuesta del ciudadano. A ello se le añade otra dificultad, como se ha encargado de resaltar el líder de Comisiones Obreras. Ahora las circunstancias

marcan que hay un Gobierno que acaba de salir de las urnas con un amplísimo respaldo y 5,3 millones de parados, una cifra dramática que lleva a pensar a muchos que el país no está para huelgas. En septiembre de 2010, cuando también se extendió este clima de opinión, había 4,5 millones de desempleados. Con clima de huelga o no, los sindicatos sí preparan ya argumentos jurídicos para llevar a los tribunales la reforma.

Un día intenso de reuniones a varias bandas

La ministra de Trabajo, Fátima Báñez, tiene hoy una agenda apretada. Por la mañana se reúne con los secretarios generales de los sindicatos CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez, y con los presidentes de las patronales, CEOE, Juan Rosell, y Cepyme, Jesús Terciado. Por la tarde hará lo propio con las principales organizaciones de autónomos. Los sindicatos se reunirán, además de con Báñez, con el líder del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, que ya ha manifestado su oposición a la reforma laboral. Hasta el jueves no está previsto que se reúna con Rosell. En este contexto de encuentros, la secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal, criticó ayer a los sindicatos por anunciar manifestaciones y les ha acusado de movilizarse porque, con la norma que ayer entró en vigor, "pierden su capacidad de influencia".

Por parte de la patronal, hay satisfacción sin llegar al entusiasmo. El presidente de la CEOE, Juan Rosell, valora que se clarifiquen el despido procedente, de 20 días por año trabajado, ya que avanza hacia el objetivo empresarial de que el improcedente (ahora de 33 días por año) quede como una "anomalía". Para la CEOE la fórmula elegida por el Gobierno es "intermedia" y deja espacio a los agentes sociales para negociar.

Los sindicatos buscan el crédito perdido



Ambiente en una de las últimas manifestaciones sindicales en la capital almeriense. :: M. MANZANO

Las centrales reconocen la desafección generalizada ante su papel social

UGT, CC OO y CSI-F apuntan a una campaña «interesada» para restarles peso y limitar su impacto frente a las medidas del Gobierno y las empresas



MIGUEL CÁRCELES

✉ mcarceles@ideal.es

ALMERÍA. Antes de que el Gobierno anunciara su reforma laboral -cuyo decreto publicaba el sábado el Boletín Oficial del Estado- UGT iniciaba una campaña en defensa de los servicios públicos,

del Estado del Bienestar. En el primer semestre del año instalará, semana tras semana, mesas informativas para trasladar a la ciudadanía sus tesis de que «defender el empleo público es rechazar el recorte del servicio» o que la protección social es «el reparto equitativo de la renta». Repartirán, entre otro material, un folleto de campaña titulado «Lo público es por ti, lo público es para ti». Un díptico en el que ofrecen estos argumentos, junto con un a retahíla de párrafos en la que destacan

la importancia de los servicios universales en materia sanitaria o educativa, entre otros. Sin embargo, más de un tercio del folleto se dedica a argumentar la necesidad del propio movimiento sindical.

«Confía en los sindicatos». «Tenemos tras de nosotros 120 años de historia defendiendo a los trabajadores y trabajadoras». «Somos de las pocas voces que exigen no retroceder en nuestros derechos, por eso molestamos». Son sólo algunas de las frases incluidas en el folleto. ¿Qué ocurre? ¿Necesitan

una nueva confirmación del papel social de los sindicatos? ¿Han caído en descrédito ciudadano?

Sí. Está claro. Lo vienen remarcando las últimas encuestas. Una de ellas, del propio Centro de Investigaciones Sociológicas, el CIS. En marzo del pasado año, el principal centro de estudios sociales del país remarcaba que, tras los últimos posicionamientos sindicales -acababa de firmarse el pacto entre Gobierno, sindicatos y patronal que significaba el retraso en la edad de jubilación a los 67 años- subía la pérdida de simpatía generalizada hacia las organizaciones de trabajadores. El 46,8% indicaba que su opinión había empeorado a raíz del acuerdo.

En ese momento, la pregunta aislada en un estudio social remarca lo que los propios sindicatos vienen observando -reconocen- como una tendencia generalizada: la del descrédito, la desconfianza y la crítica. «Lo palpamos cuando detectamos las críticas en algunos medios de comunicación. No es cierto, para nada. Es un descrédito intencionado contra los sindicatos para que cualquier acción esté desacreditada». Lo afirma José Ginel, secretario provincial de la UGT. De su central es el folleto que argumenta la propia existencia de las organizaciones de trabajadores. «Estamos en una corriente que está haciendo correr la imagen de que los sindicatos estamos obsoletos y de que somos unos vividores. No es cierto, para nada».

«En este país desde hace un par de años, interesadamente, se ha comenzado a lanzar una campaña de descrédito hacia los sindicatos porque se percibe que somos la última frontera para seguir dándole bocados a los derechos de los trabajadores y de los ciudadanos». Juan Pallarés, secretario provincial de Comisiones Obreras, reconoce algunos fallos sindicales, entre ellos una cierta falta de adaptación a la sociedad del siglo XXI y de las nuevas tecnologías. Pero de ahí al descrédito que detecta, va un trecho. «Seguimos peleando por lo mismo que se creó el sindicato, por la lucha de las condiciones laborales de los trabajadores y de los ciudadanos».

«Hay una situación económica y laboral muy complicada en la que hay que echarle la culpa a alguien. Por un lado a los políticos y por otro a quienes podían haber apretado para que hubiera cambios. De ahí es de donde sale una parte de la falta de crédito sindical. No se consiguen cosas. Y cuando no se consiguen cosas la credibilidad va bajando». Es el argumento de Francisco Iglesias, secretario general de CSI-F, el tercer sindicato más numeroso de la provincia de Almería. Él también se refiere a una «campaña más o menos orquestada».



Crecen los sindicatos profesionales y los representantes sin marca sindical

La situación de «des crédito sindical» que asumen las propias organizaciones de trabajadores no ha tratado a todos por igual. En cierto modo, se puede llegar a detectar una tendencia general de minusvaloración. Sin embargo, hay quien liga más esta falta de 'cariño' hacia los sindicatos tradicionales, los de clase (UGT y CC. OO., que por otra parte, son los mayoritarios) que hacia el resto del movimiento sindical. «Creo que para nosotros hay un mayor descrédito en los sindicatos de clase. Se puede observar que los sindicatos profesionales tienen cada vez más auge, así como plataformas sindicales independientes», indica Francisco Iglesias, presidente del sindicato CSI-F en la provincia de Almería.

«La reforma laboral provoca grandes problemas para UGT y CC. OO., como es que al priorizar convenios de empresa sobre sectoriales va a haber más participación de los representantes sindicales individuales de cada empresa y se pierde capacidad de negociación general», indica Iglesias.

Además, para el representante de la plataforma independiente indica que parte del descrédito sindical se ha producido «por la poca movilización sindical» y reconoció que la sociedad va a estar «ojo avizor con las primeras movilizaciones» ante el nuevo Gobierno. «Sin lugar a dudas, el descrédito afecta más a UGT y CC. OO. Si cogemos las alternativas en empresas, estamos viendo que hay grupo de trabajadores que se presentan a elecciones sin sindicato. Y muchísimas alternativas de grupos independientes. En Almería el 24% de la representación sindical no es de UGT o CC. OO. Nunca ha habido tantos delegados de fuera de ambas», indicó Iglesias.

DOS MITOS SINDICALES

1 Viven de subvenciones

Las subvenciones a los sindicatos, indican las propias centrales, son subvenciones finalistas. Se otorgan para la implementación de programas de inserción laboral o de formación profesional para el empleo, entre otros. Son convocatorias abiertas, y se reparten en función de los programas. No sólo son para sindicatos, también para otras organizaciones -entre ellas la patronal-.

2 Los liberados no trabajan

Los liberados se consiguen, mayoritariamente, con la suma de horas de permiso sindical de los representantes del comité de empresa. Es la acumulación de todas las horas, por las que los representantes ceden sus horas libres a un único trabajador para que, desligado de la carga laboral, trabaje en favor del trabajador. Su trabajo es interno, a nivel sindical.

¿Dónde está el origen de este 'goteo', de ese descrédito «interesado»? Ambos coinciden al señalar: los «poderes económicos» y el propio «Gobierno». «Los poderes económicos se han dado cuenta que no hace falta perseguir al trabajador, como antiguamente, para tener razón. Ahora tienen un poder ilimitado: el de la información. Bombardeando a base de decir verdades a medias, el mensaje cala», indica Pallarés (CC. OO.). El argumento lo culmina su homólogo en la central con mayor afiliación de Almería. Ginel, de UGT, apunta a los gobiernos. «Hay comunidades autónomas en las que se está recurriendo todos aquellos acuerdos en materia de liberaciones que eran acuerdos ya cerrados con la administración. Ha bajado el crédito sindical. Y en algunas comunidades incluso se nos señala como los 'vagos' del sindicato y que se dice que 'no representan' a los trabajadores».

Mitos

Ambos se refieren constantemente, como una de las fuentes del descrédito, a la difusión de dos «mitos» sobre la actividad sindical. El primero, el de las subvenciones como elemento que les subyuga. Y el segundo, el de los liberados sindicales. «A base de decir que los sindicatos están subvencionados la gente se lo cree y empieza a sentir que es verdad. Un mensaje machacón que cala y que no cuadra con la actividad diaria, porque la gente sigue votándonos en las elecciones sindicales, sigue afiliándose, sigue viniendo al sindicato», indica Pallarés. Su sindicato, CC. OO., ha descendido levemente en su masa de afiliación durante los años de la crisis. «Sobre todo en el sindicato de construcción», alega. Llegó a tener más de 13.000 carnés. A día de hoy son «más o menos», unos 12.000.

«Los datos internos del sindicato hablan de otra cosa, al margen del descrédito. UGT es el primer sindicato en representación empresarial en la provincia de Almería. Está en las empresas. Y en 2011 hemos crecido un 6% en afiliados, llegando a 16.000, algo que demuestra que no estamos mal», indica Ginel.

Las cifras dejan entrever que la masa sindical, la de 'convencidos', sigue intacta. Otra cosa es la general, aquella que se suma a reivindicaciones puntuales. Esa, quizá acuciada por la crisis, o empujada por la falta de soluciones, sería la desligada. ¿Tiene esto solución? «Nosotros intentamos que no cale, pero no tenemos la misma capacidad que quien machaca durante todos los días. La mayor campaña la sufrimos cuando se convocó la huelga general [el 29 de septiembre de 2010]. Fue kafkiano. Meses antes todo el mundo nos preguntaba por qué no convocábamos una huelga ge-

neral, y cuando la convocamos, nos llamaron prácticamente irresponsables», argumenta Pallarés (CC. OO.).

Desde CSI-F consideran que esos mismos que antes pedían movilizaciones serán los que ahora hagan justo lo contrario. «Ahora, los que antes se quejaban por no convocar huelgas preguntarán por qué se movilizan». Iglesias, su presidente, señala a los partidos, pero también al empresariado.

CC. OO. no ha movido ficha en el campo de regenerar la imagen sindical. UGT, en cambio, incluye en sus protestas argumentos para seguir confiando en la actividad sindical. Pero no es la única gestión. En adelante, es probable que cambie la manera de actuar en los sindicatos. ¿Ayudará a mermar ese descrédito?

«Estamos en momento complicado. No nos vamos a precipitar en tomar decisiones que no consideremos que van a tener un respaldo mayoritario de los trabajadores. Por ejemplo, si el Gobierno empieza a tomar medidas drásticas, como no respetar el acuerdo al que hemos llegado con los empresarios, o que siga con otras medidas poniendo despidos más baratos [estas declaraciones las efectuó antes de la reforma laboral del pasado viernes] o modificando el sistema de pensiones... El sindicato movilizará a los trabajadores y a las trabajadoras para explicarles por qué estamos en contra. Si entendemos que el ambiente está lo suficientemente caldeado, el sindicato tomará acciones más potentes», indica Ginel (UGT), en una clara llamada a sopesar las fuerzas.

Nuevas huelgas

Ginel expone así lo que hará su sindicato en el futuro. El camino ya está trazado. Y mucho más después de la aprobación del decreto de reforma laboral. Los sindicatos ya han anunciado movilizaciones. Se guardan, de momento, la baza de la huelga general, pero prevén movilizaciones. Han convocado una manifestación el próximo domingo, 19 de febrero. Y de hecho, ahora se ve más factible el éxito en las movilizaciones que, hace pocos meses, se han quedado muy limitadas en su impacto social y laboral. «Nos lo están poniendo más fácil que antes gracias a las políticas que se están ejecutando en otras comunidades autónomas. Hay un clamor generalizado por no compartir esas medidas. Si el Gobierno sigue tomando medidas de carácter general tan o más duras que las de las comunidades autónomas, miel sobre hojuelas», adujo Ginel (UGT).

Estas primeras movilizaciones ya están convocadas. Los sindicatos no han querido quemar aún su último cartucho, el de la huelga general. Para entonces, para cuando se tomen -si es que se toman- medidas de presión sindical más duras, el descrédito tendrá que haber revertido. Sobre todo si quieren un impacto que en los últimos años no han logrado. Pallarés (CC. OO.) es en esto optimista. «Hemos pasado por momentos peores. Nadie ha acabado con los sindicatos porque somos absolutamente necesarios. Saldremos de esta».

Los sindicatos reclaman que se abra una negociación sobre la reforma laboral

CC OO y UGT piensan que Rajoy tiene en sus manos evitar la convocatoria de una huelga general

:: **M. J. A. / J. V. MUÑOZ**

MADRID / TOLEDO. Los cambios que la reforma laboral ya en vigor pueda experimentar los decidirá el consenso de los políticos en el Parlamento. Pero podrían reflejar las propuestas de los representantes de los trabajadores y de los empresarios, si en el encuentro que la ministra de Empleo, Fátima Báñez, mantendrá hoy con las patronales y los sindicatos mayoritarios, por la mañana, y con las agrupaciones de autónomos, por la tarde, se reabre una vía negociación, cerrada en el último mes. La cita es, en principio, informativa, si bien portavoces oficiales del PP han instado a «tomársela en serio». La ministra, que ha invitado a los interlocutores sociales a «superar esta crisis juntos», se ha mostrado «dispuesta a mejorar el texto con sus aportaciones», según declara en una entrevista al diario ABC.

Los secretarios generales de CC OO y UGT insisten en que se tienen que negociar aspectos básicos del proyecto de ley. Aseguran que el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, tiene en su mano evitar la realización de una huelga general de protesta. Pero el pulso tiene más partícipes. Los empresarios, la tercera pata del diálogo social, han expresado su satisfacción con la reforma. CEOE y Cepyme creen que es «un paso hacia adelante en el proceso que pretende llevar a la salida de la crisis y a la recuperación económica, y un instrumento que facilitará la creación de empleo». Cualquier cambio que pudiera introducirse tendrá que contar con ellos. El presidente Juan Rosell se ha mostrado dispuesto a utilizar el trámite parlamentario, y ha querido tranquilizar a los sindicatos: la patronal respetará los términos del pacto sobre negociación colectiva.

Las centrales sindicales ponen todo su empeño en no adelantar acontecimientos. Ayer, en una entrevista difundida por la cadena SER, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez admitieron que durante la tramitación parlamentaria del proyecto de ley «cabén mejoras» desde el punto de vista de los trabajadores. Pero no se les oculta que incluso puede producirse «un empeoramiento». Si el PP, pese a que tiene la mayoría para sacar el proyecto de ley adelante, busca alianzas con otras fuerzas políticas y se endurece el tratamiento de las relaciones laborales, «será la ciudadanía la que nos marque el camino», declararon los sindicalistas.

«Oír a la calle» es, en opinión de los líderes de las centrales, lo que

importa ahora, y el primer termómetro que permitirá medir el rechazo o la aceptación de los cambios será la movilización del domingo 19 de febrero. Hasta entonces, consideran «imprescindible» la tarea de «hacer pedagogía» y explicar los puntos cruciales de la reforma «dentro y fuera de los centros de trabajo».

Silencio sindical

Desde el PP, la secretaria general, María Dolores Cospedal, pidió ayer «responsabilidad» a los sindicatos y les instó a no convocar protestas contra una iniciativa que, a su entender, «va a incentivar la contratación».

Cospedal afirmó en Toledo que «nadie entiende que (los sindicatos) hayan estado callados durante siete años (las dos legislaturas socialistas) viendo cómo se iba incre-

mentando el número de parados en nuestro país hasta pasar de los cinco millones, y que hoy protesten porque sean los trabajadores y el empresario de un comercio o negocio los que puedan decidir cómo pueden salvar su futuro en vez de cerrar una empresa».

La dirigente popular pasó por alto la huelga general que las centrales sindicales lanzaron contra el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero el 29 de septiembre de 2010, meses después de que Bruselas impusiera al Ejecutivo español, en el Consejo de Ministros de la UE del 9 de mayo de aquel mismo año, el primer tijeretazo.

En opinión de la número dos del PP, las centrales sindicales se mueven por el miedo a perder capacidad de influencia, como sucederá con la aplicación de la nueva norma. «Por mucho que griten algunos

y por muchas pancartas que veamos en la calle son muchos más los que quieren que trabajemos para crear puestos de trabajo y es lo que vamos a hacer», zanjó.

De Cospedal acusó a quienes han criticado la reforma laboral de «simplificar» sus mensajes y negó que el Gobierno de Rajoy pretenda aba-

La secretaria general del PP acusa a CC OO y UGT de haber permanecido callados siete años

rar el despido. Decir eso «es demagógico, injusto y una mentira», subrayó Cospedal, que calificó al secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, de «cínico sin límites» por oponerse a esta reforma. «El Gobierno ha tenido que tomar estas medidas por la pésima gestión que hizo el Gobierno del PSOE con una parte muy importante de responsabilidad del señor Pérez Rubalcaba y criticar al Gobierno de Rajoy por tomar estas medidas es insultar a la inteligencia de los españoles», declaró.

Rubalcaba, por su parte, se reunirá hoy con Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, y se ha citado el jueves con el presidente de CEOE, Joan Rosell, con el fin de conocer la opinión de los agentes sociales sobre el decreto ley y las consecuencias que puede acarrear para el mercado de trabajo.





Miembros del 15-M y de CC OO, en las listas de IU

LA VOZ
REDACCION

El Consejo provincial de Izquierda Unida aprobó ayer la candidatura que presentará Almería a las elecciones a la Junta de Andalucía del próximo 25 de marzo, tras la aprobación el sábado en Sevilla de los cabezas de lista, que en el caso almeriense es la actual coordinadora provincial, Rosalía Martín. La acompañarán en la cabecera como número dos Fernando Plaza, del movimiento 15 M y la actual responsable del área de la Mujer, Paqui Rueda, conocida activista feminista en la provincia. Cerrará la candidatura José A. Carrión, referente sindicalista de Comisiones Obreras.

“Y es que en esta candidatura de consenso converge la pluralidad de Izquierda Unida, con miembros del PCE, independientes, personas ajenas a las organizaciones pero con ideas de izquierda, cristianos de base, así como representantes de los sectores económicos más importantes, como el mármol o la agricultura, además de sindicalistas de movimientos como CGT, UGT, CCOO y US-TEA. Izquierda Unida presenta esta candidatura, formada por hombres y mujeres de Almería que conocen la problemática de la provincia y trabajarán por solucionarla desde la izquierda, “para romper el actual bipartidismo”.



Comisiones Obreras CCOO



- IU confirma a Rosalia Martín como cabeza de lista a las andaluzas

DIARIO DE ALMERÍA - 8



- IU aprueba su lista con Rosalía Martín en cabeza

IDEAL DE ALMERÍA - 3



Rosalía Martín.

IU confirma a Rosalía Martín como cabeza de lista a las andaluzas

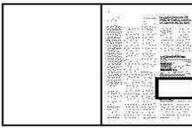
Fernando Plaza, del movimiento 15-M será el número 2 de la coalición

Redacción / ALMERÍA

El Consejo provincial de Izquierda Unida ha aprobado la candidatura que presentará Almería a las elecciones andaluzas del próximo 25 de marzo, tras la aprobación en Sevilla de los cabezas de lista, que en el caso almeriense es la actual coordinadora provincial, Rosalía Martín. La acompañarán en la cabecera como número dos Fernando Plaza, del movimiento 15-M y la actual responsable del área de la Mujer, Paqui Rueda, activista feminista en la provincia. Cerrará la candidatura José A. Carrión, sindicalista de CCOO.

“En esta candidatura de consenso converge la pluralidad de IU con miembros del PCE, independientes, personas ajenas a las organización pero con ideas de izquierda, cristianos de base, así como representantes de los sectores económicos” señaló Martín.





IU aprueba su lista con Rosalía Martín en cabeza

ELECCIONES 25-M

:: **R. I.** El Consejo provincial de Izquierda Unida aprobó ayer la candidatura que presentará Almería a las elecciones a la Junta de Andalucía del próximo 25 de marzo, tras la aprobación el sábado en Sevilla de los cabezas de lista, que en el caso almeriense es la actual coordinadora provincial, Rosalía Martín. La acompañarán en la cabecera como

número dos Fernando Plaza (del movimiento 15-M) y la actual responsable del área de la Mujer, Paqui Rueda, conocida activista feminista. Cerrará la candidatura José A. Carrión, referente sindicalista de CC. OO. «En esta candidatura de consenso converge la pluralidad de Izquierda Unida, con miembros del PCE, independientes, personas ajenas a las organización pero con ideas de izquierda, cristianos de base, así como representantes de los sectores económicos más importantes», dijo Martín.



Laboral

-  - **Javier Arenas pone las pilas a "la mejor lista de candidatos de toda Andalucía"**
DIARIO DE ALMERÍA - 2
-  - **Un 62% de paro sitúa a El Puche como el barrio más perjudicado**
DIARIO DE ALMERÍA - 11
-  - **Adra**
DIARIO DE ALMERÍA - 16
-  - **Lo que los tiburones no entienden**
DIARIO DE ALMERÍA - 30
-  - **El PP-A promete «igualdad» a los andaluces respecto al resto del país**
IDEAL DE ALMERÍA - 4
-  - **Javier Arenas: "Nos dejaremos la piel por Almería y por el cambio andaluz"**
LA VOZ DE ALMERÍA - 2
-  - **80 jubilados solicitan una VPO a través de los registros municipales**
LA VOZ DE ALMERÍA - 21
-  - **Visita de experiencias a una comarca de Asturias**
LA VOZ DE ALMERÍA - 24
-  - **Griñán crítica al ministro y asegura que mantiene las oposiciones**
LA VOZ DE ALMERÍA - 40

En Portada

Lista del PP a las elecciones del 25-M

Javier Arenas pone las pilas a "la mejor lista de candidatos de toda Andalucía"

Óscar Lezameta / ROQUETAS DE MAR

Costó crear el ambiente de euforia en un gélido Castillo de Santa Ana de Roquetas de Mar, pero el ambiente de euforia permanente en el que viven en vísperas de cualquier convocatoria electoral los cargos y candidatos del PP en la provincia, consiguieron hacer olvidar las bajísimas temperaturas. Javier Arenas se vistió de almeriense y reivindicó su papel de número uno. En cuanto al contenido de su intervención, dejó poco margen a la sorpresa. Tan sólo la promesa de elaboración de un código de buenas prácticas que pida responsabilidades a quienes gobiernan por mala gestión y un paso de puntillas por la reforma laboral de la que sostuvo que "no suponen más recortes, sino más oportunidades para encontrar trabajo a jóvenes y mujeres".

Había ganas por escuchar al presidente de los populares andaluces. Como siempre que acude a Almería, el líder del partido se gana el título de almeriense de adopción y pese a que reconoce que "hace años me enamoré de Almería y tomé la decisión de hacerme almeriense" el coro de aplausos que le sigue, hace que la explicación sea innecesaria.

Había ganas por escucharle en esa suerte de esquivar lo que le llega de cada semana del Consejo de Ministros que parece empeñado en poner piedras en su camino hacia el Palacio de San Telmo. Si antes fue la subida de impuestos, ahora le tocaba la reforma laboral que ayer mismo entraba en vigor y que ha soliviantado a sindicatos con el anuncio de manifestaciones para la próxima semana. Arenas aseguró que "el proyecto de ley no supone más recortes sociales y no tendré que recortar quién recortó las prestaciones sociales de las personas que menos recursos tenían". A su juicio, esta nueva legislación "continuará el diálogo social del Gobierno con sindicatos y empresarios" y "aumentará la empleabilidad de los jóvenes y las mujeres" dos de los colectivos más lacerados por el desempleo, especialmente en Almería. No hubo más, salvo el recuerdo de que esta reforma "es un paso más en el Gobierno de Rajoy

La defensa de la forma laboral y la puesta en marcha de un código de responsabilidad judicial de los cargos públicos fueron las dos novedades en la presentación en el castillo de Santa Ana de Roquetas

EUFÓRICOS

A pesar de que no se quiere dar la victoria por segura, nadie de los presentes la puso en duda

RELEVOS

Antonio Torres y José Luis Aguilar fueron repetidas veces nombrados para darles las gracias

que ya ha acometido importantes modificaciones en la administración, la estabilidad presupuestaria, el sector financiero o la educación. "Ahora le tocaba al mercado de trabajo".

La necesidad de que "en Andalucía se gobierne más y se mande menos" le llevó a anunciar también la puesta en marcha "de un código de buenas prácticas y responsabilidad jurídica de los cargos públicos" para evitar casos como "el de un Ayuntamiento de Huelva que tenía unos ingresos de 30.000 euros y unos gastos de 700.000 euros al mes".

Todo ello le llevó a aventurar, tal y como se lo había advertido previamente el presidente del PP en Almería citando su caso perso-

nal en la Diputación de Almería, que "las cuentas que nos vamos a encontrar cuando lleguemos a la Junta van a ser espantosas. De hecho, Griñán anunció en el Parlamento que el déficit del año pasado era del 1,4% y al día siguiente la consejera de Economía lo aumentó hasta el 3%".

Su candidatura es la mejor de Andalucía. De eso está convencido quien la encabeza dispuesto a liderar "un cambio político que tenga como principal eje el cambio de mentalidad, que supone que aquel que tenga una iniciativa personal y se comprometa con el futuro, o el que ponga un euro para crear un puesto de trabajo, sea apoyado por todos; la iniciativa personal debe ser nuestra garantía de futuro". Arenas recordó las cifras del paro, cómo se ha pasado de 36.000 a 120.000 en ocho años, de un 10,5% a un 33%, de 8.000 familias sin ingresos a más de 35.000 en Almería; "la mayor desigualdad social es el paro y es la más grave en toda la historia. Antes de finalizar sus 25 minutos, el anuncio de una campaña "de propuestas, directa, limpia y con ambición de futuro".

Fueron Carmen Crespo, Luis Rogelio Rodríguez Comendador, Rosario Soto y Gabriel Amat quienes le antecedieron en el uso de la palabra. Entre todos hasta ocho veces le ascendieron al "próximo presidente de la Junta de Andalucía" son pasar por las urnas. La victoria es suya y lo saben.

La delegada del Gobierno defendió a su representado por ser "valiente, eficaz y reformista con leyes de calado como la reforma laboral que mira de frente y con valentía al problema del paro que se pregunta no ¿cuántos días me van a dar si me despiden? sino ¿cuándo voy a encontrar un puesto de trabajo?". A pesar de no figurar en la candidatura, la exparlamentaria andaluza aseguró sentirse "parte de este equipo".

Luis Rogelio Rodríguez Comendador, fue el encargado de subir la temperatura ambiente, tanto que una de las primeras frases de Arenas fue la de preguntarle qué había desayunado. El alcalde de la capital almeriense y senador sacudió de lo lindo a aquellos "que nos han metido en este pózo



Candidatura completa del PP de Almería al Parlamento andaluz.

TESTIMONIOS

Gabriel Amat

PRESIDENTE DEL PP ALMERÍA

"Estamos orgullosos de la buena gente que tenemos. El PSOE nos ha traído un desastre porque no saben hacer las cosas"



Carmen Crespo

DELEGADA DEL GOBIERNO EN AND.

"Es una candidatura que mira a los problemas a la cara, contundente, activa y que siempre piensa y actúa en positivo"



Rosario Soto

PORTAVOZ DEL PP-ANDALUCÍA

"Es un orgullo representar a la provincia. Los andaluces no somos el problema, somos la solución a los problemas"



Luis R. Rodríguez

ALCALDE DE ALMERÍA Y SENADOR

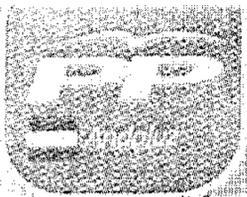
"Necesitamos un triunfo incontestable. Somos los mejores. Vamos a traer el cambio que nos demandan los ciudadanos"



UNIDAD La sensación que transmiten los populares es la de ser un bloque sólido, sin fisuras y que rema en la misma dirección

PRESIDENTE Hasta ocho veces los intervinientes dieron por segura la victoria de Arenas; él mismo lo hizo en otras cuatro

El cambio andaluz



FOTOGRAFÍAS: FRAN LEONARDO

sin fondo, en el ostracismo de la peor situación que vivimos en Almería. Aquí estamos, son los candidatos del cambio y tenemos el mejor líder. Ese es el hombre (Arenas) que nos va a llevar a la victoria”.

Rosario Soto acusó al secretario general del PSOE (sin nombrarlo) de “haber hecho de la difamación y de los insultos su oficio, ya que no tienen propuesta alguna”. La portavoz del PP-A aseguró que “Arenas va a poner a Almería en el mapa de la modernidad y encabeza la mejor lista de

TRANSPARENCIA

Arenas se comprometió a que “los ciudadanos tengan toda la información de la Junta”

la historia de nuestra autonomía, porque el cambio es futuro”.

Por último, el presidente de los populares almerienses, Gabriel Amat, quiso tener un recuerdo a aquellos que no siguen en la candidatura, el alcalde de Berja Antonio Torres y a José Luis Aguilar a quienes aseguró que “contará con ellos en el futuro”. El anfitrión le auguró unas “cuentas terribles cuando llegue a la Junta” y anunció que en ese momento “cambiaremos la manera de gobernar sin discriminar a nadie”.



Luis Rogelio Rodríguez saluda a Javier Arenas.

Un decálogo de compromisos con los retos de la provincia

Javier Arenas recordó ayer el decálogo de propuestas con las que se presenta a las elecciones andaluzas. El primero de ellos es la propuesta “inmediata” de un “pacto por el empleo que abarque a todos. O salimos de esta crisis todos juntos, o no salimos”. Le sigue la agricultura: “me comprometo a ser embajador permanente en Bruselas”. La educación (“el fracaso social es el recorte del futuro”, la Alcazaba de Almería, cuyas competencias se compromete a “ceder a la Diputación y al Ayuntamiento

de Almería”, son las siguientes propuestas de su compromiso. Mármol (“inversión en I+D+i) y Turismo con la reivindicación del sector del ladrillo “que ha hecho que Almería sea la mejor zona residencial de Europa”, el agua (con un pacto “que incluya la solución a la Balsa del Sapo) son tres de los sectores del decálogo que cierran, las infraestructuras (A-7, autovía del mármol, AVE y POTA), la Salud (nuevo hospital de 300 camas en Almería) y la transparencia en el ejercicio del Gobierno.



Entre el frío y el 'ratico' del alcalde

El Castillo de Santa Ana, cuya primera piedra puso Javier Arenas en 1998 y que se realizó una Escuela Taller y que inauguró siendo vicepresidente del Gobierno, precisa una calefacción con urgencia, so pena de quedar vetado para los días de invierno como ayer. Quien más se empeñó en llevar calor al acto fue el alcalde de Almería en su ya tradicional ‘ratico’ de intervención.

Un 62% de paro sitúa a El Puche como el barrio más perjudicado

Lo que nació como un realojamiento provisional por las inundaciones de 1975 en zonas como Pescadería, se ha convertido en una zona dañada por el desempleo

R. Espino / ALMERÍA

El barrio de El Puche es el gran perjudicado por el desempleo en la capital. Un 62% de las personas en edad de trabajar no encuentran un trabajo remunerado. Aunque, en principio, la cifra se presenta desoladora, no dista mucho de la que se produce en otros segmentos de población, como, por ejemplo, en los jóvenes. Almería, en toda su provincia, es una de las grandes perjudicadas del desempleo juvenil, con una cifra de parados que representa casi el 50%, cifra que en el barrio se eleva hasta casi el 65%. De los 7.500 habitantes, más del 70% son inmigrantes, la mayoría procedentes de Marruecos. En cuanto al resto, cerca del 15% son gitanos, mientras que el 15% restante no son gitanos.

70%

POBLACIÓN INMIGRANTE

La mayor parte de los ciudadanos que habitan el barrio son marroquíes, sin duda, los más desfavorecidos

El origen de El Puche radica de la mitad de la década de los 70 tras unas inundaciones que dejaron sin poder habitar sus viviendas a numerosos vecinos de barrios de la periferia como Pescadería. Se crearon algo más de 1.400 viviendas para albergar a más de 3.500 ciudadanos de forma provisional, pero desde entonces han pasado 40 años y la situación ha empeorado. De ahí que las administraciones, pero, sobre todo, los propios habitantes de la zona hayan creado grupos con los que ejercer presión para que se les preste ayuda, pues es una zona catalogada como Zona con Necesidades de



Habitantes de El Puche, detrás de una valla, comparten el tiempo.

RAFAEL GONZÁLEZ

Existen programas premiados a nivel nacional

El programa socioeducativo para la revitalización de El Puche, desarrollado por la Mesa Comunitaria del barrio en colaboración en EPSA, asociaciones de vecinos, centros de salud, la Universidad de Almería ha sido recientemente premiado por el Consejo Estatal de Socio Educadores (galardón Tony Juliá) por la implicación que numerosos colectivos han mostrado con el desarrollo del barrio. Uno de sus objetivos es fomentar la educación para crear empleo.

Transformación Social (ZNTS). Una de estas iniciativas es la Mesa Comunitaria para la recuperación de El Ingenio, que intenta implicar a los colectivos que componen la zona en su recuperación. Eso ha derivado en la creación de iniciativas como el Programa de Pedagogía de Hábitat, El Puche, la creación del Parque Garlochí, uno de los pocos espacios destinados al recreo que no se han convertido en aparcamientos o Cuido mi casa, Cuido mi barrio, que se viene desarrollando desde el año 2006 con el fin de establecer una mejor imagen interna y externa del barrio. Además, durante el actual curso se está desarrollando un programa socioeducativo que trata de cubrir necesidades educativas de los más pequeños.

Otras entidades como Cruz Roja, mantienen abiertos programas de ayuda al desempleado, con el que tratan de orientar a los ciudadanos del barrio.

Pero una de las iniciativas con mayor empaque fue generada por la Consejería de Obras Públicas y Vivienda (con la colaboración del Ayuntamiento, asociaciones de vecinos, fondos europeos y, posteriormente, EPSA), con el Programa de Actuación que tiene como finalidad la Rehabilitación Integral de El Puche. Las actuaciones están dirigidas a la demolición de viviendas en mal estado para la creación de otras unifamiliares, urbanización de varias parcelas del sector, creación de parques o la creación de la gran avenida central.



ADRA

ABIERTO EL PLAZO PARA LOS CURSOS DE FPO

● La concejalía de Empleo ha abierto el plazo de inscripción durante el mes de febrero para los cursos de Formación Profesional Ocupacional que la Junta ha concedido al municipio y que son 'Monitor de Tiempo Libre Infantil y Juvenil', 'Formación Ocupacional SSCF10' y 'Operaciones Básicas de Restaurante y Bar'



25-M RADIOGRAFÍA DE ANDALUCÍA



16

Empresas, empresarios y organizaciones empresariales



MIKI&DUARTE

Lo que los tiburones no entienden

Fede Durán

Jefe de Área de Grupo Joly

TODO el que haya nacido antes de los años ochenta recordará la escasa variedad de la fauna empresarial andaluza: había infinitos negocios sin valor añadido y algunos pequeños oasis que se atrevían a ofrecer una pequeña muestra de las cosas que aparecían en la tele. Las multinacionales seguían mayoritariamente al otro lado de las fronteras, que en este caso no estaban en los Pirineos sino en Despeñaperros, y visitar Madrid o Barcelona constituía un placer y a la vez un severo castigo para el consumista que muchos llevan dentro. Era difícil hablar de profesionalización. En el campo había propietarios ausentes; en el comercio, tenderos miopes; en la industria... ¿Pero acaso existía la industria?

Ningún tiburón yanqui entendería a la primera la idiosincrasia del empresario de aquí, más basada en el conformismo que en la expansión potencialmente ilimitada. Cuando alcanzabas el objetivo, era mejor echarse a dormir, cultivar el moreno y las amistades. *This is the life*, que dirían al otro lado del charco. Así es como se configuró un tejido localista primero y provincialista después. Todavía hoy, una compañía es de Sevilla o Málaga y no de Andalucía. Pero treinta años

dan para mucho. Dan para vivir en una democracia más o menos consolidada; con libertad comercial de movimientos en un macropais, la UE, con 500 millones de habitantes; con un flujo de fondos comunitarios que ha permitido levantar una espléndida red de infraestructuras. La mentalidad del empresario se ha transformado, si no total sí parcialmente, para romper el cordón imaginario de los prejuicios y los agravios comparativos e intentar competir en el resto de España y, sobre todo desde la crisis, en el resto del mundo.

Hoy hay nombres andaluces inscritos en las mejores competiciones internacionales. Son pocos y sobradamente conocidos. Son el ejemplo, la base de un comercio futuro. ¿Cuál es la condición? La condición es una catarsis que implica movimientos acompasados a varias bandas: el remate en el traspaso de poderes a la última generación de empresarios familiares, sobre el papel la mejor preparada; la consolidación de los gigantes que ya existen; la ampliación del espectro hasta acoger a todos esos jóvenes y no tan jóvenes emprendedores con talento, idiomas e ideas.

Silicon Valley es un paradigma antes que un lugar. Cada vez que alguien auspicia un cluster, aparecen esas dos palabras y uno se imagina en San José, California, tomando un cóctel con vistas al Pacífico tras una productiva jornada laboral en una firma de pri-

mer nivel. ¿Por qué Andalucía no ha sido capaz de atraer en tres décadas no ya a suficientes inversores extranjeros sino a matrices empresariales alemanas, inglesas o francesas que instalen a sus plantas en la costa, disfruten de esta calidad de vida y aprovechen los aeropuertos y trenes de alta velocidad para conectar con sus orígenes sin sentirse atrapados en una tierra lejana? En la respuesta está la cuarta condición del futuro:

mientras la región funcione como un archipiélago disperso y no como un país monolítico, mientras esa respetable masa de asalariados inquietos no dé el salto a su propia aventura, las cosas no cambiarán.

¿Archipiélago disperso? No es demasiado discutible, en realidad: el plástico está en Almería; la industria petroquímica en Huelva; la aeronáutica en Sevilla y Cádiz; los vinos (y el caballo) en Jerez; los muebles en Lu-

cena; la joyería en Córdoba; la cerámica en Jaén; el mármol en Macael. Sólo la agricultura unifica un poco.

¿Respetable masa de asalariados inquietos? Se supone que estamos ante la generación más cualificada de la historia. Hay *overbooking* de titulados y licenciados universitarios, algunos entrenados en ámbitos que otros mercados demandan (las ingenierías, la medicina). La Administración Pública dejará de ser el cementerio de elefantes que era gracias a los planes de austeridad. Los gobiernos han de fomentar con ayudas limitadas pero efectivas, y sobre todo con menos burocracia, el salto de la nómina a la empresa. También el propio tejido empresarial puede actuar como combustible. Y, desde luego, los artistas implicados, esos profesionales con diez o doce años de experiencia mucho más lúcidos, en general, que los chavales recién escupidos de la universidad, ejércitos de desheredados de los que a veces se esperan milagros tipo Zuckerberg o trayectorias tipo Jobs.

Querrán cifras, claro. El Instituto Nacional de Estadística (INE) registra el recorrido que va de 1999 a 2011. España superó en 2005 los tres millones de compañías y desde entonces no se ha bajado de esa cantidad. Andalucía marca su techo en 2008 (522.815), el año en que las cosas comenzaron a torcerse en Europa, pero describe desde entonces una curva claramente

RANKING POR VOLUMEN DE FACTURACIÓN

# Empresa	Actividad	Ventas	Empleo
1 Cepsa	Energía, petróleo y petroquímica	13.677	3.755
2 Grupo Abengoa	Industrias, servicios, renovables	5.566	26.083
3 Endesa Andalucía	Gas y electricidad	5.407	2.963
4 Telefónica España	Telefonía y telecomunicaciones	2.907	5.100
5 Abcnisa Ingeniería	Ingeniería y construcción industrial	2.895	12.515
6 Airbus Military	Industria aeronáutica	2.684	2.300
7 El Corte Inglés	Distribución (grandes almacenes)	2.376	14.800
8 Endesa Energía XXI	Comercio de energía de TUR	2.250	390
9 Mercadona	Distribución (supermercados)	2.181	15.105
10 Atlantic Cooper	Metalurgia	1.875	594
11 Endesa Energía EE	Comercio de energía elec. (m. liberalizado)	1.607	278
12 Abengoa Bioenergía	Bioenergía	1.600	5.187
13 Acerinox	Siderometalurgia	1.449	2.251
14 Vodafone España	Telefonía y telecomunicaciones	1.291	284
15 Mapfre	Seguros	1.290	1.047
16 Grupo Carrefour	Distribución (hiper, super, cash)	1.187	7.910
17 Heineken España	Producción y distribución de bebidas	1.105	2.526
18 Grupo Farmanova	Distribución farmacéutica	1.075	16
19 Cunext Cooper Ind.	Metalurgia del cobre	966	115
20 Pernod Ricard	Distribución y elab. de bebidas espirituosas	941	459
21 Endesa Distribución	Distribución de energía eléctrica	914	1.638
22 Cecofar	Distribución farmacéutica	913	610
23 Befesa	Reciclaje de residuos ind., gestión del agua	833	2.935
24 Telvent	Tecnologías de la información	752	5.753
25 Grupo Sando	Construcción	750	1.800

Fuente: Andalucía Económica. Nota: Datos de facturación en 2010, en millones de euros.

La región cuenta con una nómina decente de primeros espadas, pero el tejido empresarial es aún débil, disperso y poco competitivo en el exterior ● La crisis del ladrillo es la última prueba de una cultura del pelotazo que se resiste a desaparecer ● Sobra talento, faltan emprendedores

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPRESAS

Año	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla	Andalucía	España
1999	28.725	46.205	32.852	43.383	20.265	30.077	71.766	86.153	359.426	2.518.801
2000	29.913	45.886	40.356	45.111	20.872	30.829	76.081	87.598	376.646	2.595.392
2001	30.540	50.075	39.376	45.615	21.068	31.024	78.544	87.844	384.086	2.645.317
2002	32.099	52.320	40.481	48.121	21.709	31.576	82.629	89.367	398.302	2.710.400
2003	33.947	54.462	41.964	49.662	22.547	32.444	88.257	93.723	417.006	2.813.159
2004	36.260	57.138	43.394	50.508	24.270	33.157	96.587	100.309	441.623	2.942.583
2005	38.766	58.986	45.405	51.341	24.777	34.675	102.382	104.847	464.179	3.064.129
2006	40.871	61.691	47.155	52.223	25.487	35.383	108.713	110.151	486.674	3.174.393
2007	43.970	63.338	49.302	61.055	27.063	36.962	114.547	115.491	511.728	3.336.657
2008	45.130	64.505	50.057	62.269	27.463	37.368	116.683	119.340	522.815	3.422.239
2009	43.501	62.817	48.979	60.016	26.783	36.557	113.362	118.057	510.072	3.355.830
2010	42.546	61.056	48.249	58.319	26.277	35.758	110.291	116.083	498.579	3.291.263
2011	41.581	60.184	47.465	57.636	25.812	34.945	109.614	115.104	479.341	3.250.576

Fuente: INE

descendente. En cuatro ejercicios ha perdido casi 100.000 compañías, con caídas entre las pymes pero también en el resto de categorías hasta 499 trabajadores (las gigantes resisten mejor). Málaga y Sevilla son, con diferencia, las provincias con más cantidad (y mayor producción de puestos de trabajo), pero comparten el decaimiento que en líneas generales padece la comunidad [consultar tablas y gráficos]. El sector servicios, que incluye, entre otras, las subramas de la hostelería, finanzas y seguros, transporte y almacenamiento, y la actividad inmobiliaria, se lleva el pedazo más grande del pastel con 381.955 empresas a cierre de 2011. Al otro extremo de la balanza está la industria (36.233). Para hacerse una idea de la burbuja que supuso el ladrillo basta con observar la sangría del tránsito 2010-2011, donde se pierden 3.803 compañías y se dicta sentencia de muerte contra una industria auxiliar que floreció paralelamente al espejismo.

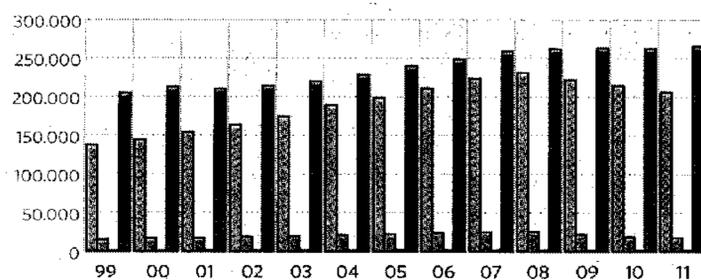
La construcción es precisamente el reflejo del pecado original hispano, esa tendencia a la comodidad, al negocio fácil, al pelotazo. Fue la mina del empleo durante los años de bonanza, fabricando una ilusoria sensación de riqueza y defraudando la cultura del valor añadido. Hoy, con un calendario marcado en rojo por los recortes, la recesión, la sequía del crédito y el paro, el único salvavidas es una regeneración acelerada que permita a quienes nunca han peleado tan lejos competir fuera y venderle productos a Alemania, a Italia, a Francia, a la UE a Veintisiete, que es el socio comercial más importante del país y de la región, y al resto del planeta. Pero hay un problema no sólo de mentalidad o de estructura sino de tiempo. Reorientar estrategias no es tan sencillo. Y menos en Andalucía, cuya balanza comercial evoluciona bastante peor que la de España; cuyo PIB, que representa alrededor del 14% nacional, nunca se ha correspondido con

Número de empresas por asalariados

Datos correspondientes a Andalucía

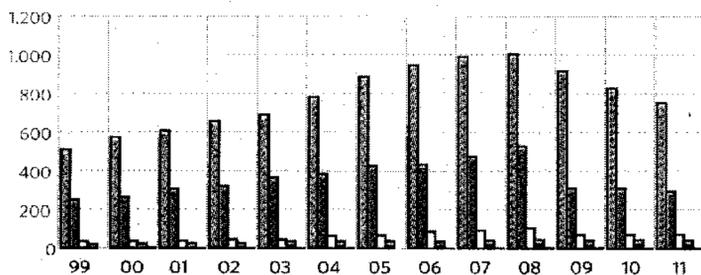
Empresas de 1 a 99 trabajadores

■ De 1 a 9 ■ De 10 a 49 □ De 50 a 99 ■ Sin asalariados



Empresas de 100 a 5.000 trabajadores

■ De 100 a 199 ■ De 200 a 499 □ De 500 a 999 ■ De 1.000 a 4.999 ■ 5.000 o más



FUENTE: INE. GRÁFICO: Dpto. de Infografía

el peso de su población (18%); cuya cesta exportadora, en fin, se basa más en la agroindustria que en la tecnología.

El ranking de facturación en la comunidad autónoma (datos de

13%

DEL SECTOR PRIVADO

Es el peso de las compañías andaluzas en el conjunto del país, que contaba en 2011 con 3,25 millones de empresas

2010) es un buen termómetro: como empresa propiamente andaluza, en el top ten sólo aparece Abengoa (2). Hacia abajo, y hasta el puesto sesenta, la lista crece con la filial de energía de los Benjumea; las distribuidoras far-

macéuticas Farmanova y Cefar; Befesa (también satélite de la top ten); Telvent (que en realidad dejó de ser andaluza el pasado año); Sando, Migasa, Prasa, Covirán, Azvi, Hojiblanca, Osborne, Cosentino, Grupo Hermanos Martín, Persán, Merkamueble o Covap, todas por encima de los 270 millones anuales en ventas y con una plantilla global de más de 53.000 trabajadores. ¿Es suficiente? Obviamente no. El campo logró modernizarse, cierto, y hay perlas de la innovación y la internacionalización en mitad del páramo, pero el hueso está hueco, necesita médula. Con un 55% de paro juvenil, el reto es doble en la actualidad: encontrar la manija del cambio (empresarial, espiritual) tapando a la vez la hemorragia de una generación que ya prepara la maleta.

A un centímetro de las grandes ligas... y llegó la crisis

El tópico carcome tan tercamente la realidad que a veces es más cómodo aceptar aquél que reivindicar ésta. Y el andaluz, hay que reconocerlo, siempre ha estado más cerca de Horacio que de Zenón. Quizás por ello, al empresario de la tierra se le adjudicó antiguamente y se le repone ahora un halo de sospecha, un pin en la solapa con la silueta del pelotazo. Pero las cosas han cambiado. Con o sin crisis, una nómina creciente de emprendedores, algunos de primer nivel mundial, casi todos alejados de esa banda sonora de la dulce vida, ha sustituido aquel mecanismo tan latino del linaje por la dictadura de la profesionalización. Un puñado de firmas, familiares en origen o no, dota por primera vez a la comunidad de la base exigible para ser algo más. La gripe profunda de la economía regional, española y mundial es su primera prueba de fuego y llega posiblemente en el peor momento, justo cuando podía detectarse cierta efervescencia, cierto verdadero cambio.

Nombres hay varios, aunque nunca sean suficientes. El de Felipe Benjumea (Abengoa) es quizás es más rutilante, el más asiduo en las grandes ligas si se atiende al criterio de la facturación y si se añade que su grupo, con un abanico imponente de filiales, actúa, entre otros, en un sector tan puntero como el de las energías renovables. Francisco Martínez-Cosentino (Grupo Cosentino) también está fuertemente asociado a la innovación, y cultiva un perfil público activo, cosa poco común por estos lares. El boom de la construcción generó estrellas fugaces y malhadadas como Luis Portillo, el hijo del albañil, el hombre milagro, pero creó a la vez un sólido batallón de notables que, mejor o peor, resiste los envites del momento: ahí están Nicolás Osuna (Inmobiliaria Osuna), Ricardo Pumar (Inmobiliaria del Sur), José Luis Sánchez Domínguez (Sando), José Romero González (Prasa), los hermanos Contreras (Azvi) o Rodrigo Charlo (Bogaris).

Hay naipes para casi todos los gustos: la agroindustria y la distribución cuentan con gestores como Luis Osuna y Antonio Robles, de Covirán, que en 2010 facturó más de 500 millones; Antonio Luque, de la cooperativa Hojiblanca (451 millones); el hasta hace un suspiro director general de Puleva, Gregorio Jiménez (406); o Ricardo Delgado, de Covap (271). Tomás e Ignacio Osborne en el grupo homónimo (400 millones), Jesús Alfonso Redondo con Santa Bárbara (310), José Moya Sanabria en Persán (290) o Francisco León Garrido con Merkamueble (278) son buenos ejemplos en diversos ámbitos de negocio.

Desde su creación en 1979, la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) ha sido la otra pata del sector privado en la comunidad, la vertiente institucional, la de las negociaciones y los

PROTAGONISMO

La CEA ha constado más que los apellidos por los que debería ser conocido el empresariado andaluz

pulsos con los sindicatos y la Junta. Manuel Martín Almendro, el primer presidente, fue también el más breve (1979-1984). Cedió el testigo al fallecido Manuel Otero Luna (1984-1996), en primera fila durante el asesinato de Rafael Padura, a la sazón responsable de la Confederación de Empresarios de Sevilla, a manos de los Grapo. El tercero fue Rafael Álvarez Colunga (1996-2002), el coleccionista de amigos, como él mismo se denominaba, despedido masivamente en diciembre de 2008 tras incendiarse su barco en aguas onubenses. Y hoy manda Santiago Herrero, líder de la patronal desde 2002 y por dos veces derrotado en su aspiración a la corona de la CEOE. Herrero, ubicuo (en los medios) y controvertido (sus críticos siempre le han achacado una débil trayectoria como empresario), mantuvo y mantiene fluctuantes relaciones con el ex presidente Gerardo Díaz-Ferrán y el actual jefe de la patronal, Juan Rosell.

El PP-A promete «igualdad» a los andaluces respecto al resto del país

El candidato a presidir la Junta de Andalucía presenta la lista del PP de Almería a las elecciones autonómicas que encabeza él mismo

:: MIGUEL CÁRCELES

ROQUETAS DE MAR. Nunca el PP se ha visto tan cerca de alcanzar el Palacio de San Telmo. Todas las encuestas le sonríen. Y aunque afirman no confiarse ni un pelo –la política de recortes del Gobierno ha rebajado levemente su nivel de apoyo popular según algunas encuestas– la euforia desatada ayer durante la presentación de la candidatura almeriense para los comicios del 25-M muestran a un PP unido y que acaricia la victoria total.

A la madrugadora cita de ayer (10.30 horas, Castillo de Santa Ana, en domingo) no faltaron ni siquiera algunos que en esta ocasión abandonarán la papeleta. Fue el caso de Antonio Torres, alcalde de Berja y diputado durante la última legislatura. Javier Arenas, presidente del PP Andaluz, se fundía en un caluroso abrazo –a pesar del frío– y conversó largo trecho con él. Más tarde, durante el mitin de presentación de la lista, le agradecería su trabajo. Igual que hiciera con José Luis Aguilar, un histórico popular que también se queda fuera. «Hemos hecho muchas cosas juntos. Pero aún nos quedan muchas más cosas por hacer», indicaba Arenas antes del aplauso general de los cerca de 200 asistentes al acto.

Arenas, jefe de ceremonias –no sólo como presidente autonómico del partido, sino como candidato a presidir la Junta por la lista almeriense– reiteró su «gratitud» y su «esperanza» para el próximo 25-M y auguró un «cambio de mentalidad» si, como auguran las encuestas, el PP vence en las elecciones y consigue auparse al Gobierno en Andalucía. Un cambio que, indicó, «no es solo en la forma de gobernar, en las políticas y las reformas».

«Hace cuatro años en Almería había un 10,5% de paro. Hoy hay el 33%. Hace cuatro años, parece mentira, había 36.000 parados en Almería. Hoy hay 120.000. Hace cuatro años en Almería había 8.000 familias que no tenían ingresos, cuyo principal problema no es cómo acabar el mes, sino como empezarlo. Ahora 35.000. Y en todos sectores paro crecido escandalosamente. Después de 30 años de mucha democracia, de mucha libertad y de mucho progreso», indicó ante el aforo en un acto con sabor a inicio de precampaña.

Por ello, indicó Arenas, su principal pretensión será, si gobierna, «que los andaluces tengamos las mismas oportunidades que resto de españoles y europeos». «No puedo aceptar que los jóvenes andaluces tengan

menos oportunidades que el resto de españoles o europeos. No quiero que se repita que los jóvenes andaluces tengan como único destino la emigración», expuso el candidato popular a la Presidencia de la Junta. «Sus padres o abuelos contribuyeron a hacer rica Cataluña o País Vasco. No estoy en contra de que se formen fuera, pero que tengan oportunidad de hacerlo aquí en Andalucía».

Partido "unido"

La candidatura popular almeriense, indicó el líder autonómico del partido, responde «a un partido muy unido». «Y cuando estás unido es cuando

pueden dedicar todo su esfuerzo a la sociedad. Cuando no estás unido, gran parte del esfuerzo se dedica a ambiciones personales», expuso Arenas, sin mencionar a ninguna otra fuerza política. Arenas se refirió también a algunas propuestas que ha ido desgranando en los últimos meses, como el pacto andaluz por el empleo, la concentración empresarial en la agricultura, el plan de eliminación de aulas prefabricadas, o la gestión compartida de la Alcazaba junto a la Diputación y el Ayuntamiento.

Asimismo, indicó, durante los cuatro años –de Gobierno, si ven- se sentarían «las bases del nue-

vo hospital» para Almería, sin indicar, no obstante, si se iniciaría la construcción (actualmente está en obras el Hospital Materno Infantil, junto a Torrecárdenas). Además reiteró un intención de que «si 'el cambio' gana», salga adelante una Ley de Buen Gobierno y otra de Transparencia. «Llevamos 15 años sin una comisión de investigación en el Parlamento», recordó. Una normativa que garantice «el acceso andaluces a toda la información pública del Gobierno» y un «código de buenas prácticas para todos los gestores».

En el acto tomaron parte también otros tantos 'pesos pesados'

del partido en la provincia, como el alcalde de Almería, y también senador, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador. Desbordando su habitual contención, Comendador lanzó a voz en grito: «Preguntad de Huelva a Pulpí quién está dando la cara por Andalucía todos los días. ¿Ha sido Griñán?». Pregunta a la que siguió un sonoro «no» generalizado.

También tomaba parte Rosario Soto, número dos de la lista popular, que habló del cambio como consecución de metas éticas. «El cambio es decencia política. La decencia política es una actitud personal de los políticos, no solo respetar la ley», exponía, apuntando con el dedo a los socialistas. «Está en la raíz de nuestro partido. Tenemos que ser ejemplares y ejemplarizantes. La conducta de algunos políticos socialistas se ha alejado hasta el extremo de la columna vertebral de lo que debe ser un buen gobierno, de la ética».



Javier Arenas bromea con Luis Rogelio Rodríguez-Comendador después de que se dirigiera al público asistente al acto. :: CHEMA ARTERO

LAS FRASES

Rosario Soto
Número 2 candidatura PP

«Está en la raíz de nuestro partido, tenemos que ser ejemplares y ejemplarizantes»

Javier Arenas
Candidato del PP a la Junta

«No supone ningún recorte social pero, sin embargo, puede favorecer la empleabilidad»

Arenas cree que la reforma laboral «no supone ningún recorte social»

:: M. C.

ROQUETAS DE MAR. El PP defiende a capa y espada la reforma laboral emprendida por decreto por el Ejecutivo de Madrid. Pero no sólo eso. Para el presidente del Partido Popular Andaluz, Javier Arenas, la reforma emprendida por la ministra Fátima Báñez desde el departamento de Empleo y Seguridad Social «no supone ningún recorte social».

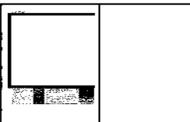
A su juicio, según indicó ante un auditorio lleno de correligionarios, las medidas incluidas en el decreto «pueden favorecer la

empleabilidad y darle una oportunidad de futuro a muchos jóvenes y mujeres en Andalucía y en España. «Desde luego, no supone ningún recorte social pero, sin embargo, puede favorecer la empleabilidad», reiteró el candidato a presidir la Junta. Es más, se refirió a los socialistas acusándolos de si recortar en derechos sociales. «Yo recuerdo bien quienes recortaron prestaciones a los que estaban en paro», apuntó el líder popular.

Arenas, no obstante, apuntó que se va a continuar «el diálogo social» con patronal y organiza-

ciones de trabajadores y destacó que el decreto se tramitará como proyecto de Ley de cara futuro.

Quien también se refirió a la controvertida reforma fue la delegada del Gobierno en Andalucía, la almeriense Carmen Crespo. No solo alabó la decisión del Ejecutivo de sacar adelante el decreto de reforma laboral, sino que, además, dijo que dicha reforma «en lugar de preguntarse cuántos días de indemnización por año trabajado me dan si me despiden, se pregunta cuándo voy a trabajar».



Al día

Elecciones andaluzas Presentada en Roquetas de Mar la candidatura del Partido Popular de Almería

Javier Arenas: "Nos dejaremos la piel por Almería y por el cambio andaluz"

El candidato del PP a la Junta prevé una campaña dura y pregona la unidad de su partido ante la cita electoral

SIMÓN RUIZ
ROQUETAS DE MAR

El cabeza de lista del Partido Popular de Almería al Parlamento andaluz, Javier Arenas, regresó ayer a su 'segunda patria' para presentar al equipo que le acompaña en la candidatura y que fue dado a conocer el pasado viernes.

En un acto celebrado con un Castillo de Santa Ana en Roquetas de Mar lleno a rebosar, el líder del PP-A prometió que él y su partido "nos dejaremos la piel por Andalucía, por Almería y por el cambio andaluz" a partir de las elecciones del próximo 25 de marzo.

Javier Arenas expuso las tres razones por las que ha vuelto a apostar por Almería como circunscripción electoral en su carrera hacia la Junta de Andalucía. "En primer lugar, presentándose por Almería es como si me presentara por las ocho provincias andaluzas. En segundo lugar porque, a pesar de las distancias kilométricas, no quiero que haya ciudadanos de primera y de segunda. Y, en tercer lugar, porque

GESTIÓN DEL GOBIERNO

"La reforma laboral no es un recorte social"

Apenas habían pasado 48 horas desde que el Consejo de Ministros de Mariano Rajoy procediera a la aprobación de la reforma laboral. Javier Arenas, líder del PP andaluz y ex-ministro de Trabajo, salió en defensa del acuerdo del Gobierno y aseguró que en modo alguno puede ser considerada la reforma laboral "como un recorte social". Sí los hubo, según recordó, con anteriores ejecutivos, los socialistas.

Resumió que la reforma pretende favorecer la empleabilidad de colectivos vulnerables como las mujeres y los jóvenes. En materia económica, Javier Arenas abogó por un cambio de mentalidad, por apoyar a los emprendedores. "Aquel que tenga una iniciativa personal para crear empleo tiene que recibir todo el apoyo de la sociedad", indicó.

creo que Almería es la mejor de Andalucía, de España y de Europa".

Tras calificar como "un espejo de la sociedad almeriense" la candidatura que le acompaña y agradecer el trabajo realizado en los últimos años por parlamentarios que ya no repiten - Carmen

"La candidatura es el reflejo de la sociedad almeriense", opina el líder del PP-A

Crespo, José Luis Aguilar y Antonio Torres -, el presidente del PP andaluz aventuró que espera una campaña electoral "dura", que su formación afrontará con propuestas a diario. Frente a ello, dejó caer que el PSOE está lleno de divisiones. "El Partido Popular -enfaticó- está muy unido y todas las energías las podemos dedicar al servicio de la sociedad".

Arenas insistió en que si llega a la Junta propugnará reformas, diálogo y austeridad.



De izquierda a derecha, Rosario Soto, número 2; Javier Arenas, número 1; y Gabriel

COMPROMISOS DEL PARTIDO POPULAR CON ALMERÍA

Decálogo de promesas en precampaña

1 Pacto por el Empleo en Almería. El candidato del PP entiende que aunque tenga mayoría absoluta, un Gobierno solo no puede crear empleo

2 Defensa de la agricultura almeriense "con uñas y dientes". "Seré embajador permanente en Europa", prometió ayer Javier Arenas

3 La educación como clave para el futuro. "Acabaremos con las aulas prefabricadas. El mayor recorte social que puede haber es el fracaso escolar en Andalucía", dijo el candidato

4 Habrá gestión compartida de la Alcazaba entre la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Almería si el PP gobierna en la comunidad autónoma

5 El sector del mármol será potenciado a través del fomento de políticas de investigación, desarrollo e innovación. "Mucha más I+D"

6 El Partido Popular potenciará la marca 'Costa de Almería' como factor elemental para el desarrollo del sector turístico en la provincia, según se comprometió Javier Arenas

Elecciones andaluzas Javier Arenas, candidato a la Junta, defiende su apuesta por Almería



Amat, presidente provincial del PP. / FRAN MUÑOZ

Gabriel Amat lamenta que la Junta sea "el peor gobierno de toda España"

Advierte a Arenas que le puede pasar como a él en Diputación con la deuda de la Administración andaluza

■ S. RUIZ
ROQUETAS DE MAR

Alcalde anfitrión, presidente de la Diputación y líder del Partido Popular en Almería, Gabriel Amat 'jugaba' ayer en casa, pues la presentación de la candidatura se llevó a cabo en Roquetas de Mar. Se le veía satisfecho a Amat pues, a fin de cuentas, la de ayer puede ser la presentación de la "candidatura ganadora" de Javier Arenas como presidente de la Junta de Andalucía.

Antes de que eso se produzca, si los populares logran confirmar en las urnas lo que revelan todas las encuestas, Gabriel Amat lanzó un aviso a Arenas: "Ya llevo seis meses como presidente de la Di-



■ Hubo lleno en el Castillo de Santa Ana para presentar la lista. / FRAN MUÑOZ

putación. Al llegar me dijeron que la deuda era de 100 millones de euros y resulta que era de 200 millones. Por esa regla de tres, querido Javier, ¿cómo te vas a encontrar la Junta de Andalucía?".

Opinó también el presidente de los populares que los almerienses y los andaluces en general "hemos tenido la desgracia de tener el peor gobierno de España", en clara referencia a la Junta. "El Gobierno andaluz ha sido un desastre en estos 30 años", reprochó.

La melancolía de Crespo

Por su parte, la nueva delegada del Gobierno, Carmen Crespo, no pudo ocultar su emoción porque antes de ser elegida por Mariano Rajoy para ese cargo, estuvo muchas jornadas en el Parlamento andaluz junto a Arenas. "Los almerienses -dijo- siempre estaremos con él, por su apuesta por el nuevo hospital, por la Autovía del Almanzora, por la agricultura, ... Es como un alcalde más en Andalucía".

Crespo Díaz, exalcaldesa de Adra, aprovechó su papel institucional para defender la recién aprobada reforma laboral que, a su juicio, "va a incentivar la creación de empleo estable".

7 Apoyo a la propuesta de Pacto Nacional del Agua impulsado por el nuevo Gobierno

8 La Balsa del Sapo dejará de ser un problema con Arenas, "por la cuenta que nos trae al alcalde de El Ejido y a mí"

9 Impulso de infraestructuras como la alta velocidad ferroviaria o la autovía del Almanzora. "Habrà que hablar muy a menudo con la ministra de Fomento", sugirió el candidato

10 Derogación del POTA, "porque hasta el nombre lo tiene feo", y renovación de la promesa de un hospital de 300 camas en Almería

Soto cree que Teruel ha hecho de la "difamación" su nuevo "oficio político"

■ La número 2 de la candidatura del PP de Almería al Parlamento y portavoz de esta formación a nivel autonómico, Rosario Soto, consideró ayer que el secretario provincial del PSOE, José Luis Sánchez Teruel ha hecho de la "difamación" su "oficio político".

En su intervención ayer en el acto de presentación de la lista del PP, Soto Rico añadió que Teruel "no tiene discurso ni para Almería ni para Andalucía". "Tiene miedo a perder", opinó, al tiempo que restó importancia a las críticas que el dirigente socialista lanza contra el PP. "Nosotros,

a lo nuestro, a trabajar por Almería", sentenció.

En otro apartado de su intervención, Rosario Soto pidió la confianza de los almerienses hacia el Partido Popular y el cambio andaluz, como ejemplo de "decentencia política".

Comendador, mitinero

La intervención más mitinera en una fría mañana en el Castillo de Santa Ana de Roquetas de Mar fue la del senador y alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador.

En su discurso, se mostró con-

vencido de que tras él, en el escenario, se situaban "los ganadores" de las elecciones del 25 de marzo. Y en esa cita electoral, según destacó, "se van a desterrar 30 años de marginación con la provincia de Almería desde la Junta de Andalucía".

Tras subrayar que el PP tiene "ideas, los mejores equipos y el mejor líder, Javier Arenas", preguntó al auditorio quién ha dado la cara por Almería. "¿Griñán?". La respuesta fue unánime: "Ha sido Javier Arenas". Y la conclusión de Comendador y los populares, también: "Vamos a ganar porque somos los mejores".

PROVINCIA

80 jubilados solicitan una VPO a través de los registros municipales

En los 33 ayuntamientos que tienen activado este registro hay inscritos 2.465 solicitantes, el 57% de los cuales son mujeres y el 64% menores de 35 años

LORENZO ROBLES
REDACCION

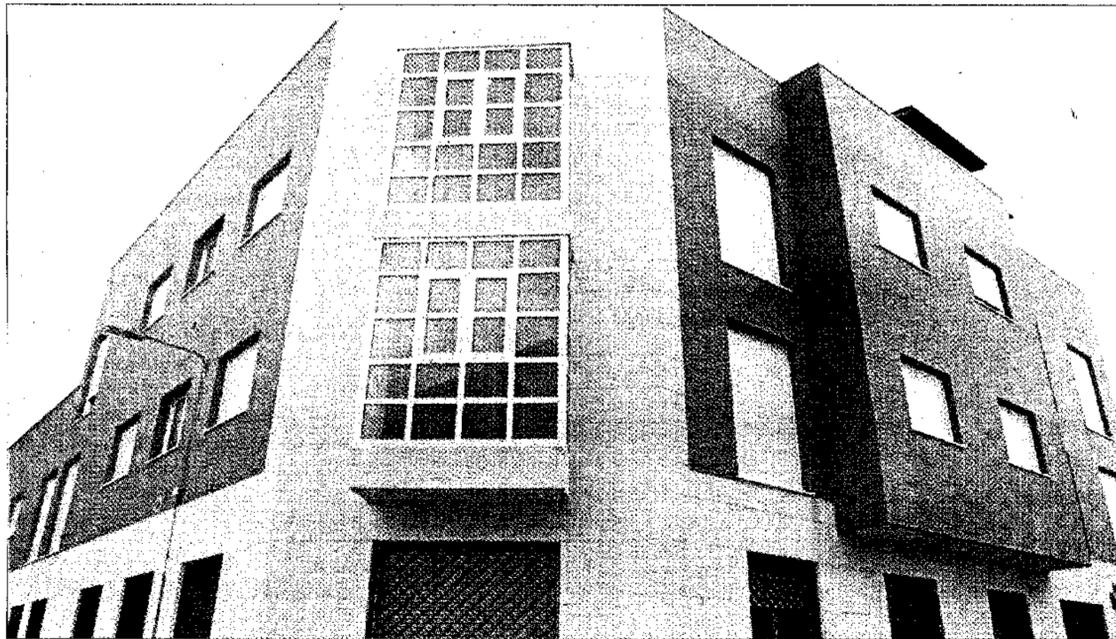
En la provincia de Almería hay 33 ayuntamientos con un registro municipal de solicitantes de Vivienda de Protección Oficial activado, los cuales suman 3.339 solicitantes registrados. Almería, Roquetas de Mar, El Ejido, Adra y Níjar tienen más de 100 solicitantes, sumando la capital casi la mitad del total de la provincia.

En cuanto al tipo de solicitantes, el 57% son mujeres; el 64% tienen menos de 35 años y hay 80 con más de 65 años de edad; el 53% de las solicitudes optan por una VPO de 3 habitaciones; el 68% optan por el alquiler con opción a compra; y el 61% de los solicitantes tienen unos ingresos inferiores al IPREM.

Una lista a modo de previsión

El objetivo de estos registros municipales no es otro que confeccionar una lista de vecinos que desean vivir en una de estas casas de protección pública y que permite a los equipos de gobierno locales conocer la demanda real de este tipo de viviendas, ya sea en régimen de alquiler, compra, o alquiler con derecho a compra.

En algunos casos, el ayuntamiento está optando por la construcción de nuevas promociones de vivienda protegida; y en otros el consistorio intenta propiciar la ocupación de las viviendas de promoción privada que ya están construidas y que no han sido vendidas porque las entidades bancarias no han concedido los préstamos necesarios a los fu-



■ Promoción de VPO de Balerma, en El Ejido. / LA VOZ

turos propietarios. En ese sentido, desde la Junta de Andalucía también se está ejerciendo de 'aval' para que cajas y bancos faciliten las hipotecas.

El 74% son válidas

Según los datos facilitados por la Delegación Provincial de Obras Públicas y Vivienda, hasta el 31 de enero de este año los 33 ayuntamientos almerienses con un registro municipal activado sumaban 3.339 solicitudes, de las cuales 2.465 (el 74%) han sido inscritas en él tras superar todo el proceso burocrático. Otras 156 han sido denegadas y 26 canceladas.

Del total de solicitudes presentadas, 1.896 corresponden a mu-

eres (57 por ciento) y 1.443 a hombres. La mayoría femenina se produce en 26 de los 33 municipios con un registro municipal abierto y formado por, al menos, un solicitante.

En cuanto a las solicitudes presentadas en función de la edad, 2.153 estaban hechas por almerienses menores de 35 años y 80 fueron presentadas por personas con más de 65 años de edad. También es curioso notar los 5 menores de edad que han solicitado su inclusión en los registros municipales de Almería, Roquetas y El Ejido.

Por otra parte, 38 de las solicitudes acumuladas en toda la provincia recogían el deseo de sus titulares de conseguir una

VPO de un dormitorio y 512 pedían una vivienda de más de tres dormitorios. La opción mayoritaria es la de tres habitaciones, elegida por el 53% de los solicitantes.

Respecto a la forma de acceso a la vivienda protegida, 2.286 almerienses han optado por una casa en alquiler con opción a compra; 1.541 prefieren adquirir la vivienda en propiedad; y 776 han solicitado una VPO en régimen de alquiler.

Por último, más de 2.000 solicitantes de una VPO no superan el IPREM, el indicativo utilizado por las administraciones públicas respecto a los ingresos medios anuales y que en 2012 es de 7.455 euros.

Ahora se puede rechazar una vivienda por varios motivos

■ El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía aprobó hace un mes el nuevo reglamento que han de cumplir los registros públicos municipales de demandantes de vivienda protegida, donde se inscriben las personas interesadas en acceder a esta oferta residencial.

Como principal novedad, la norma permite a los adjudicatarios rechazar la VPO si no obtienen el préstamo hipotecario, sufren desempleo sobrevenido o el inmueble no se ajusta a sus circunstancias familiares. Estas renunciaciones no se considerarán voluntarias y, por tanto, se les podrá ofertar con posterioridad una vivienda sin tener que participar en otro procedimiento de selección.

Aunque ya tengan una

Además, el reglamento facilita la inscripción a demandantes que necesiten una casa por motivos justificados, pese a ser propietarios de otra vivienda libre o protegida o inquilinos de una VPO en régimen de arrendamiento. Entre estos motivos figuran el aumento de la composición familiar, una discapacidad que implique movilidad reducida o una situación de dependencia sobrevinida. Estos adjudicatarios han de transmitir el inmueble en propiedad antes de la firma del contrato de la nueva casa, o ponerlo a disposición o ceder el derecho de uso al registro municipal para su posterior adjudicación.

La nueva norma unifica los criterios para la cuantificación y cualificación de la demanda y establece principios generales para la elección de las personas inscritas. Asimismo, amplía el concepto y los modelos de unidad familiar que optan a ellos.



FILABRES

Visita de experiencias a una comarca de Asturias

LA VOZ
REDACCION

El Grupo de Desarrollo Rural Filabres-Alhamilla ha organizado el Análisis de Experiencias de la comarca del Valle Ese-Entrecabos (Asturias), en el marco del Programa Euroempleo "Aprender a Emprender", cofinanciado por el Servicio Andaluz de Empleo de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y Fondos Sociales Europeos.

Realizada la visita a la comarca de Los Monegros (Huesca) el pasado mes de junio, se organiza esta visita a un nuevo territorio con el objeto de analizar experiencias implantadas en territorios rurales relacionadas con el fomento de la cultura emprendedora.

El equipo técnico del CEDER Comarca del Valle Ese Entrecabos nos ha facilitado el análisis de experiencias dentro de los centros educativos de proyectos relacionados con el fomento de la cultura emprendedora en el ámbito educativo, posibilitando celebrar en próximas fechas la Jornada de Transferencia de información a la comarca Filabres Alhamilla.

La primera visita a la Ciudad Industrial del Valle del Nalón ha mostrado una panorámica de diferentes proyectos relacionados con la simulación empresarial en diferentes ámbitos educativos, el apoyo a emprendedores y diferentes programas dirigidos a empresariado.



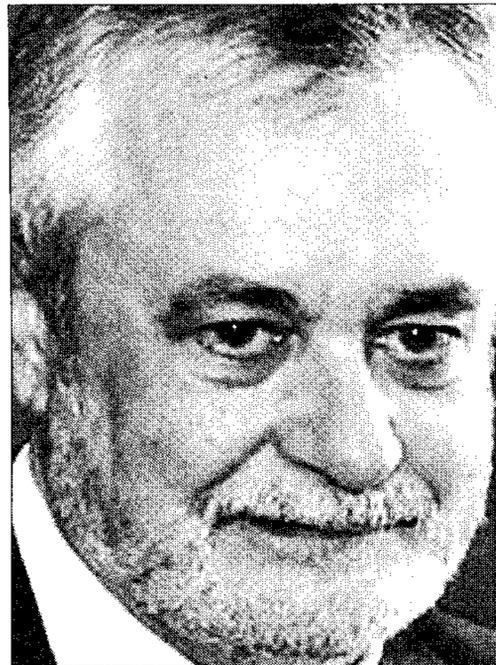
EDUCACIÓN

Griñán critica al ministro y asegura que mantiene las oposiciones

Wert, titular de Educación del Gobierno Rajoy, aseguró que el nivel del sistema educativo andaluz es bajo

EUROPA PRESS
SEVILLA

El presidente de la Junta de Andalucía, José Antonio Griñán, se mostró ayer tajante al ser preguntado por el futuro de las oposiciones a Secundaria y FP (de las pocas que se van a convocar en toda España) que la convocatoria de éstas "se va a mantener". "Creo que se ha hecho una especie de concurso, una competición, entre los ministros del señor Rajoy para decir la mayor simpleza y tontería que se pueda decir sobre Andalucía", según ha aseverado el presidente de la Junta, quien ha subrayado que, "por ahora, no sé quien va siendo el campeón, pero Wert acaba de decir algo que no entiendo, pues no conoce Andalucía y cree que hay que mejorar en educación, y la mejor manera de ello es cambiar los temarios e impedir las oposiciones". Griñán se ha mostrado



■ José Antonio Griñán. / LA VOZ

"ciertamente sorprendido" de las declaraciones realizadas por el ministro de Educación, José Ignacio Wert, acerca de que el sistema educativo de Andalucía "necesita mucha mejora" y "con urgencia"

después de 30 años de "políticas y orientaciones erróneas", y le ha reprochado que "no conoce Andalucía" y "cree que hay que mejorar en educación y la mejor manera de ello es cambiar los temarios e impedir las oposiciones".

El ministro de Educación, Cultura y Deporte, José Ignacio Wert, afirmó el sábado que el sistema educativo de Andalucía "necesita mucha mejora" y "con urgencia" después de 30 años de "políticas y orientaciones erróneas". Ha advertido además de que este cambio no puede venir "de quienes son culpables" de la actual situación en materia educativa. Wert ha realizado esta reflexión durante la clausura del foro Una Educación de Calidad para la Andalucía del Empleo organizado por los populares andaluces en Granada con la presencia de numerosos dirigentes del partido, entre ellos el líder del PP-A Javier Arenas.



Sindicalismo



- El pedirá a Crespo la creación de una Comisaría en Roquetas

DIARIO DE ALMERÍA - 9

El SUP pedirá a Crespo la creación de una Comisaría en Roquetas

Es una aspiración tanto de los agentes como del propio alcalde de la localidad Gabriel Amat

O. L. / ALMERÍA

Los representantes del Sindicato Unificado de Policía, mayoritario entre el cuerpo de agentes de la Policía Nacional, van a plantear en una reunión que tendrá lugar a lo largo de esta semana con la delegada del Gobierno en Andalucía, Mari Carmen Crespo, la necesidad de desbloquear la creación de una Comisaría que de servicio a la localidad de Roquetas de Mar.

Se trata de poner de nuevo en funcionamiento una de las reivindicaciones más antiguas que en materia de seguridad tiene la provincia de Almería. En el territorio almeriense, sólo hay dos instalaciones de este tipo que dan servicio a la capital almeriense y a la localidad de El Ejido. El aumento de población experimentado por Roquetas de Mar, ha llevado a un



Representantes del SUP esta semana en Granada.

GRANADA HOY

incremento de las necesidades en materia de seguridad que ahora sólo estaban cubiertas por la Policía Local y la Guardia Civil.

A pesar de que la Policía Nacional sólo puede prestar servicio en el casco urbano y la principal preocupación en seguridad en

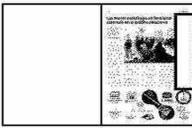
Roquetas de Mar la constituyen los cientos de kilómetros de caminos de invernaderos, la implantación de la Comisaría permitiría destinar a parte de los efectivos que se ocupan ahora de la seguridad ciudadana a esas labores de prevención de la delincuencia.

Agricultura



- Clara Aguilera defiende la equidad en el reparto para los caminos rurales

IDEAL DE ALMERÍA - 9



Clara Aguilera defiende la equidad en el reparto para los caminos rurales

■ A. F. V.

EL EJIDO. La consejera de Agricultura de la Junta de Andalucía, Clara Aguilera, ha contestado a las críticas lanzadas en varias ocasiones por el equipo de gobierno del Ayuntamiento de El Ejido (PP) sobre el «injusto» reparto de los 15 millones de euros que destinan para el arreglo de caminos en Almería dentro del 'Plan Encamina2'.

Aguilera dijo que el reparto «es súper equitativo» e indicó que «en una competencia que es estrictamente municipal, hemos considerado que la actividad agraria es tan importante y necesaria que siempre se ha colaborado con los ayuntamientos en subvenciones». Más aún, la consejera de Agricultura subrayó que «considerando la situación actual de los ayuntamientos» la administración apostó por abordar directamente la mejora de caminos con planes como el que ahora critican desde el Ayuntamiento ejidense por destinar un 1,4% de la cantidad total al municipio, a pesar de que El Ejido cuenta con el 20% del total de las explotaciones agrarias de la provincia.

Aguilera hizo hincapié que con el 'Plan Encamina2' los ayuntamientos no hacen ninguna aportación económica y que «para evitar procesos de discriminación» se enfocó para los más de 700 municipios de la comunidad andaluza, de tal forma que todas las localidades pueden acceder a la mejora de caminos. «Para hacer una distribución justa y equitativa hemos tenido en cuenta el número de explotaciones, de acuerdo a un censo y, con eso, se ha hecho la distribución con un máximo de 200.000 euros y un mínimo de 100.000», puntualizó.



Contaminación



- El Plan de Rehabilitación de Palomares `pendiente de respuesta de EEUU

IDEAL DE ALMERÍA - 11



El Plan de Rehabilitación de Palomares 'pendiente' de respuesta de EEUU

El alcalde de Cuevas cree que puede ser el principio del fin del problema, y confía en que las intenciones que hay son muy positivas

:: J.S. /E.P.

CUEVAS DEL ALMANZORA. El alcalde de Cuevas del Almanzora, Jesús Caicedo, confía en que estamos ante el «principio del fin» del problema de la barriada cuevana de Palomares, tras las afirmaciones y compromisos que se han hecho pú-

blicos esta semana respecto a la posible retirada de los residuos radioactivos de la zona. «Estamos muy contentos porque el ministro me confirmó todo lo que había comentado en los medios, sobre el compromiso de Clinton de tener una solución al problema antes de que finalice su mandato, en febrero de 2013», explica a IDEAL.

La historia de Palomares ha tenido muchas etapas durante estos 46 años y tal y como explica Caicedo, «ahora que están todos los estudios hechos y se sabe exactamente cuál es la situación, creemos que cuando el ministro ha tomado el

tema con tanta rapidez es porque hay interés y compromiso con Palomares».

Ayer, y según informaba Europa Press, y tras los encuentros y visitas entre las distintas delegaciones implicadas estadounidenses y españolas de las que se tuvo conocimiento durante el año pasado, «el CIEMAT señala en el informe que el 25 de octubre de 2011 --hace tres meses y medio-- incorporó y envió de vuelta al Departamento de Energía norteamericano las contestaciones a dichas aportaciones a la versión existente del Plan de Rehabilitación de Palomares. Se está a la



Jesús Caicedo. :: IDEAL

espera de contestación por las autoridades americanas, concluye dicho documento».

Tras cuatro décadas y media con la contaminación de Palomares sobre el terreno, realmente desde que se comenzara a estudiar la zona y

se limitara a través de vallas los límites de los lugares afectados, el momento más seguro es ahora mismo. Pero, realmente y según las autoridades municipales, es importante su solución final por los riesgos que podría suponer el tener ese material radioactivo en la zona.

Sea como fuere, y según también informa Europa Press, «los residuos de las cuatro bombas nucleares que cayeron accidentalmente en Palomares y parte del material que se dispersó en el medio ambiente en 1966 están pendientes de la respuesta de Estados Unidos a la posición planteada por España de que la única solución definitiva posible es la retirada del suelo contaminado por parte de EEUU». La forma, «si se reduce o no la cantidad de tierra que se debe retirar es un proceso técnico que llegado el momento se decidirá», dice el alcalde.

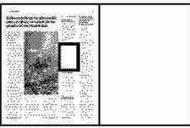


Minería



- Juventud inicia sus salidas de senderismo

IDEAL DE ALMERÍA - 12



Juventud inicia sus salidas de senderismo

ROQUETAS DE MAR

:: **J. V.** El área de Juventud ha dado a conocer su programa de salidas de senderismo para iniciar el año. En total son cuatro rutas, la primera de las cuales se celebró ayer con un recorrido por la Ruta Barranco de los Cazadores, en Alhama de Almería. La próxima será la ruta entre Gilma y Nacimiento el 11 de marzo, 15 de abril habrá otra por los senderos PR-A 366 y PR-A 337 en la Minería de Berja y el 20 de mayo en la Senda de la Escarihuela, en Urrácal. Más información en el 950 338 593.



Universidad



- «Quiero triunfar en mi profesión a la vez que ayudo a mi tierra»

IDEAL DE ALMERÍA - 8

«Quiero triunfar en mi profesión a la vez que ayudo a mi tierra»

José Luis Sánchez es uno de los dos almerienses que han conseguido una beca Talentia para estudiar un MBA en Hult

:: INMACULADA ACIÉN

ALMERÍA. Dos almerienses han conseguido este curso académico una de las 300 becas Talentia que la Consejería de Economía, Innovación y Ciencia de la Junta de Andalucía ofrece anualmente a titulados universitarios andaluces para realizar programas de postgrado en el extranjero. Luis Juan Reche Sánchez y José Luis Sánchez Peralta están estudiando desde el pasado mes de septiembre en una de las escuelas de negocio internacional más importantes del mundo como es la Hult International Business School. Esta institución cuenta con campus en Boston, San Francisco, Londres, Dubai y Shanghai. Así, mientras que Luis Juan Reche está realizando sus estudios de MBA en Dubai, José Luis Sánchez se encuentra estudiando el mismo MBA en Shanghai.

Un MBA es uno de los programas de postgrado con mayor reconocimiento y prestigio internacional. Esta titulación se dirige a titulados y profesionales que desean desarrollar su actividad en el ámbito de la dirección empresarial.

En este sentido, todos los participantes en este tipo de becas se comprometen con la Junta a retornar a Andalucía para desarrollar su carrera profesional durante cuatro de los seis años posteriores a la finalización del período lectivo del programa. De esta manera, la consejería de Economía, Innovación y Ciencia invierte en talento, en personas con proyección internacional para que revierta posteriormente en la economía, el progreso y la proyección internacional de las empresas andaluzas y por ende en el mayor bienestar de los andaluces.

En esta línea, José Luis Sánchez asegura que conseguir una de estas beca ha sido siempre uno de sus mayores sueños porque «quiero triunfar en mi profesión a la vez que ayudo a mi tierra», y añade que «llevo a Andalucía y a Almería por donde voy, porque estoy orgulloso de mi tierra y busco ser profeta en mi tierra».

Sánchez recibió la noticia de que le concedían la beca el 2 de diciembre, cuando ya llevaba casi tres meses en Hult estudiando. «Era la cuarta convocatoria en la que participaba, son muy difíciles de conseguir y después de intentarlo tantas veces me decidí a marcharme a hacer el MBA me concedieran la beca o no», explica este almeriense, natural de El Ejido, quien añade que «por eso,

cuando me comunicaron que me habían aceptado en Hult pedí un préstamo y me marché». Hult International Business es una de las treinta mejores escuelas de negocios del mundo, está incluida en el Top 5 en el tema de negocios internacionales y es la primera en cuanto a experiencia internacional, según explica Sánchez.

Este ejidense de 32 años, licenciado en Dirección y Administración de Empresas por la Universidad de Almería, economista colegiado y jefe de administración en una empresa de transportes de la provincia, asegura sentirse «hala-

gado» por haber conseguido esta beca, ya que pese a que entre las dos convocatorias que se realizan al año se ofertan 300 becas, «suelen darse como mucho un 30% de ellos». Asimismo, Sánchez señala que «es una inversión muy grande por parte de la Junta y cada año son más exigentes, este año se han dado en total unas setenta u ochenta becas y los candidatos era gente muy brillante».

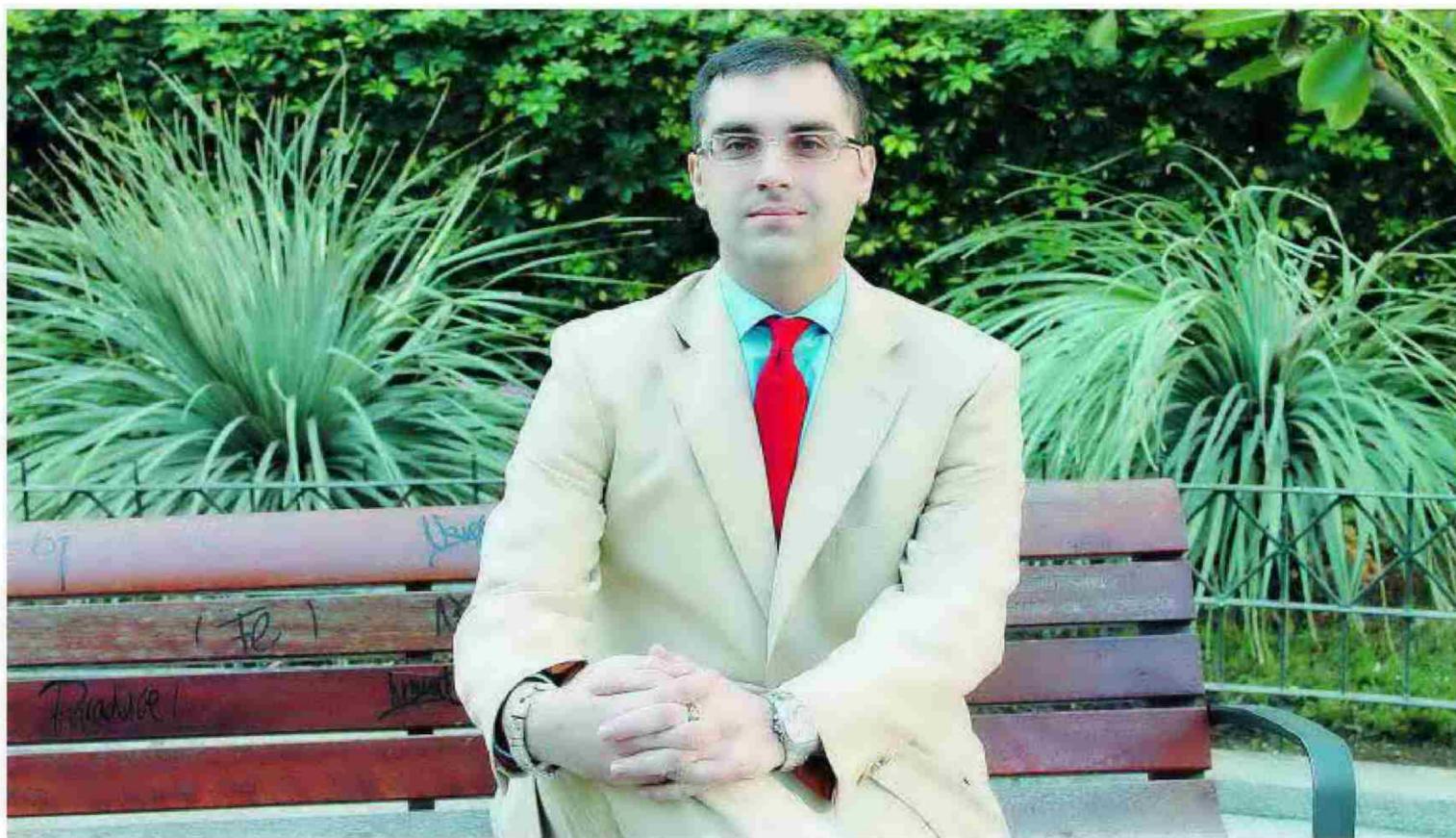
En cuanto a los estudios que está realizando, José Luis Sánchez comenta que «aprendo casi más de los compañeros que de los profesores porque me dan puntos de vista di-

ferentes y eso que tengo profesores de un nivel increíble de Boston o Harvard, entre otros». Asimismo, Sánchez asegura que está encantado porque «es una experiencia única, con la que estoy compartiendo conocimientos con gente con tantas ganas de aprender y trabajar que no lo había visto nunca». En cuanto al ambiente, este almeriense asegura que «es magnífico porque se potencia el trabajo en equipo que es lo que en el futuro te va a permitir triunfar». En este sentido, Sánchez apunta que «una de las cosas que más me gusta es lo que aprendes en liderazgo, con grupos muy

variados, con gente de distintas nacionalidades y continentes».

Por otra parte, Sánchez explica que para sus compañeros de clase «soy la envidia, porque lo que Andalucía hace por nosotros a través de esta beca no lo hacen en otras comunidades o países». En este sentido, este ejidense asegura que «esta iniciativa de la Junta es magnífica porque invertir en las mejores universidades y que los estudios se realicen en universidades extranjeras incentiva que salgas, conozcas mundo, trabajes con los mejores y vuelvas para ayudar a tu comunidad».

Tras la realización de este MBA «que supone una experiencia única», el objetivo de este almeriense es «estar un año trabajando para una empresa internacional para ganar contactos, con el objetivo de facilitar las operaciones comerciales entre empresas de Andalucía y el mercado Chino; así como abrir Andalucía no sólo a Europa sino al resto del mundo».



José Luis Sánchez Peralta, durante las pasadas vacaciones de Navidad, en las que pudo viajar a Almería para pasar unos días con la familia. :: ideal

DESTACADO

José Luis Sánchez
Estudiante de MBA

«Una de las cosas que más me gustan es todo lo que aprendes en cuestión de liderazgo»

José Luis Sánchez
Estudiante de MBA

«Llevo a Andalucía y a Almería por donde voy, porque estoy orgulloso de mi tierra»

La Junta busca contribuir con estas becas al desarrollo futuro de Andalucía

:: I. ACIÉN

ALMERÍA Las becas Talentia comenzaron a funcionar en el año 2002 y desde entonces, pese a que se pueden conceder un máximo de 300 becas cada curso escolar, hasta el momento solamente se han concedido unas 500, por el grado de excelencia que se requiere por parte de las personas que lo solicitan.

El programa de becas Talentia nació con el objetivo de identificar jóvenes que por su excelencia intelectual, humana y capacidad de liderazgo, tienen el potencial

de contribuir al desarrollo futuro de Andalucía. Por ello, el objetivo de este programa de ayudas a la formación es la de impulsar el valor del esfuerzo y el afán de superación y mejora continua. En este sentido, a través de las becas Talentia, los beneficiarios pueden cursar sus programas de postgrado en las mejores universidades del mundo, crecer intelectualmente, explotar su talento y adquirir visión internacional.

En esta línea de trabajo, la consejería oferta estas ayudas para la realización de programas de

Master, MBA, EMBA y doctorado de 24 meses de duración; así como programas de especialización profesional de hasta seis meses de duración.

Por otra parte, los becados reciben una importante ayuda económica que incluye la matrícula, una bolsa de estancia, una bolsa de viaje y una dotación inicial para gastos derivados de la instalación.

José Luis Sánchez apunta que de los seis próximos años, tras acabar los estudios, cuatro estará obligado a trabajar en una empresa andaluza como requisito de la beca.

