http://www.ugt-andalucia.es/web/almeria/inicio

Octubre 2012
Nº 48

La Unión Digital de Almería

UGT Almería calienta motores para la Huelga General del 14N

El Secretario General UGT Andalucía, Manuel Pastrana en su recorrido por el territorio andaluz ha visitado nuestra provincia para informar sobre las causas que han llevado a UGT y CCOO a convocar la Huelga General del próximo 14 de Noviembre. **(p.2- 3)**

Entrevista a
Sunsi Requena Ramos,
Secretaria General de FSP
UGT Almería (p.10)

Pastrana: “La Huelga es la respuesta a una política económica que ha hundido el empleo, el tejido empresarial, los derechos laborales y los salarios en nuestro país”

Empezada la cuenta atrás para la celebración de la Huelga General del próximo día 14 de noviembre, el Secretario General UGT Andalucía, Manuel Pastrana ha visitado nuestra provincia para informar sobre las causas que han llevado a UGT y CCOO a convocar esta Huelga que se enmarca en la Jornada de Acción y Solidaridad Europea, acordada por la Confederación Europea de Sindicatos, y que cuenta con el apoyo de la Cumbre Social, integrada por más de 150 organizaciones sociales.

Durante su intervención, Pastrana ha asegurado que “fundamentalmente, la Huelga es una respuesta a una política económica que ha hundido el empleo, el tejido empresarial, los derechos laborales y los salarios en nuestro país. Y es que, después de dos años de aplicación de injustas políticas de recorte, no hay la menor perspectiva de que nos encaminen a la salida de la crisis, sino todo lo contrario”.

“Es tal el efecto de esta política, que están condenando a todo el país, en una estrategia perfectamente diseñada, a un cambio de modelo laboral y de modelo de servicios públicos, que equiparable al asiático, es decir, nada de derechos laborales, nada de asistencia de pública. Un modelo, basado en el tanto tienes tanto vales” ha criticado el responsable de UGT Andalucía.

En esta línea, ha destacado que “son las políticas de recorte una de las principales razones para convocar esta jornada de Huelga”, ya que como ha asegurado “el efecto de las políticas económicas de recorte, desde que las iniciara el Gobierno de Zapatero hasta ahora, con una intensificación muy potente desde enero hasta la fecha, no solamente no nos acercan a la salida de la crisis, sino que están hundiendo la

→

economía hasta niveles que van a costar décadas poder recuperar".

Como ha asegurado el máximo representante de UGT en Andalucía, "según todas las previsiones a lo largo del año 2013, se van a superar con creces los seis millones de parados, en Andalucía estaremos muy cerca de los dos millones, y no sólo se trata de pérdida de empleo, sino de la eliminación del sistema de protección social. No olvidemos, que cada vez hay un mayor número de personas, más de 600.00 parados y paradas en Andalucía, que no tienen ningún tipo de protección o ingreso".

Para Pastrana, "la caída de la economía, como consecuencia de la política de recorte, que la misma conlleva, tanto pública como privada, no va a ser fácil de superar a corto plazo ni medio plazo", desmintiendo que haya ningún síntoma de recuperación de la economía como apuntaba antesdeayer la Ministra de Empleo.

A este respecto ha lamentado que "la pobreza real, la que lleva al hambre, a la necesidad, se esté extendiendo entre nosotros a niveles similares a los de hace cuatro décadas", manifestando que estamos volviendo a situaciones en las que "grandes colectivos de personas con rostro, están pasando auténtica necesidad, las personas no sólo pierden su empleo, también su vivienda o cualquier recurso para poder vivir dignadamente".

Según el responsable sindical, "estas son las consecuencias reales de la política de recortes que se está imponiendo desde hace un año", augurando que el año 2013 "va a ser totalmente catastrófico para el empleo, para la protección social a los desempleados y a los colectivos con mayores dificultades. Va a ser negativamente especial por el incremento de los niveles de pobreza".

Así mismo, ha advertido que "hoy nadie está a salvo de verse inmerso en una situación de extrema necesidad, de hecho a los comedores sociales a los bancos de alimentos, a los servicios de beneficencia está acudiendo cada vez un número mayor de personas que hasta hace poco eran considerados clase media y que hoy han perdido cualquier posibilidad de recuperar el nivel de vida que hasta hace poco tiempo llevaban. Lo que hoy incrementa las colas de la asistencia social no son personas que vienen de un proceso de exclusión, ni personas que se han mantenido en el límite de la pobreza, sino las personas que hasta hace unos meses tenías una vida normal".

Otro de los aspectos que ha criticado Pastrana, es la falta de negociación del Gobierno, "ya que ha prescindido de cualquier proceso de diálogo con los agentes sociales, imponiendo únicamente su criterio", denunciando que "tratan de imponer un modelo neoliberal desde el dogmatismo ideológico que mueve al Gobierno del PP. Llevamos diez meses plateándole al Gobierno del PP que es necesario sentarse para llegar a un acuerdo que nos permita en materia económica y social salir de esta crisis y la respuesta hasta ahora ha sido el BOE".

Posteriormente a la rueda de prensa, los representantes sindicales han participado en una asamblea conjunta dirigida a delegados y delegadas, en Biblioteca Villaespesa de la capital, para explicar las causas de esta Huelga General.

Un millar de Almerienses dicen no a las medidas del Gobierno de Rajoy (p. 4 - 6)

Con motivo de la celebración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que este año se ha desarrollado bajo el lema 'Más paro, más recortes, menos protección social. Quieren arruinar el país. Hay que impedirlo. Movilízate', miles de almerienses han recorrido las calles de la capital almeriense. Este año se ha hecho especial énfasis en la juventud y en el rechazo a los Presupuesto Generales de 2013. "En España, el 50 % de los jóvenes entre 20 y 24 años están en paro y 2.580.600 menores de 35 años, buscan su primer empleo" ha detallado el Secretario General de UGT Almería, José Ginel Sánchez.

Durante su intervención en la Plaza de las Velas, Ginel ha querido trasladar en primer lugar la solidaridad de la UGT Almería "a todas las familias que con motivo de las inundaciones, acaecidas el pasado fin de semana, perdieron todos sus bienes y muy, especialmente a aquellas que perdieron a familiares". Así mismo, ha instado a todas las Administraciones, "para que de forma coordinada, den urgentemente soluciones a todas las necesidades y actuaciones que sean precisas, para normalizar la situación lo antes posible".

En cuanto a las razones de la manifestación, ha afirmado que "hoy somos miles de personas las que estamos en la calle rechazando los recortes y reformas aprobadas por el Gobierno y el proyecto de Presupuestos Generales del Estado para 2013".

Sobre la Reforma Laboral, ha lamentado que después de 6 meses de su aprobación, "no se ha creado empleo, han empeorado las condiciones laborales del conjunto de los trabajadores y las trabajadoras, ha disminuido la estabilidad en el empleo y se ha reducido la calidad del mismo".

"A los nefastos resultados de la reforma laboral hay que añadir una inflación descontrolada, la subida del IVA, el descontrol en los precios de los carburantes, la aplicación de cobro por servicios sanitarios y la negativa de los empresarios a cumplir los convenios colectivos pactados" ha apuntado el representante sindical.

Ante este panorama, el máximo responsable de UGT Almería ha criticado que el Gobierno ante esta situación "tan dramática" está haciendo "poco y malo". "El año 2012, ha sido muy complicado, señalado por los recortes, las reformas, el déficit y la recesión y para 2013 nos espera más de lo mismo" ha pronosticado.

En cuanto a la reducción del déficit en 40.000 millones de Euros, Ginel ha augurado que va a suponer "recortar más la inversión y los servicios públicos, congelaciones salariales, una nueva pérdida de poder adquisitivo y tasa de reposición cero", lamentando que se recorten las políticas de empleo y las prestaciones por desempleo.

Ante todo esto, el Secretario General de UGT Almería considera que el actual Gobierno "da la espalda a los ciudadanos", llevando a cabo "una política errónea, inútil e injusta". Y es que para Ginel, "sigue profundizando en el desmantelamiento del Estado del Bienestar y no van a solucionar el problema de la deuda pública y el déficit", lo que provocará "un mayor empobrecimiento de la población, un deterioro de los derechos sociales, generando más desigualdad y más exclusión social".

Finalmente, el responsable sindical ha mostrado su preocupación por "la actitud autoritaria, que está adoptando el Gobierno", rechazando "las acciones de represión y la agresividad con la que se está actuando en las últimas concentraciones". "Estas actitudes, más que asustarnos, nos cargan de razones, para estar en la calle y seguir reivindicando y movilizándonos por lo que es justo" ha concluido.

CCOO
SECTOR DE MANIPULADO
POR UN CONV DIGNO
GARANTÍA DE JO Y SALA
UGT
Agroalimentaria

UGT

CCOO
SECTOR DE MANIPULADO
POR UN CONVENIO DIGNO
RANTÍA DE JORNADA Y
Agroalimentaria
ANDALUCÍA - Almería
A.M.

UGT

UGT

PROHIBIDO
RENDIRSE

UGT
FSP

ALMERÍA
ALMERÍA
¡POR EL EMPLEO Y LA JUSTICIA SOCIAL!

PLATAFORMA

UGT

Valoración datos paro

Ginel considera que las políticas de recorte "nos conducen al abismo"

La provincia de Almería registra un ascenso de la tasa de paro del 1,90%, lo que supone 1.534 personas paradas más

DATOS PARO					
	TOTAL	V.MENSUAL ABSOLUTA	V.MENSUAL RELATIVA	V.ANUAL ABSOLUTA	V.ANUAL RELATIVA
ESPAÑA	4.705.279	79.645	1,72	478.535	11,32
ANDALUCÍA	1.055.109	29.028	2,83	112.015	11,88
ALMERÍA	82.231	1.534	1,90	7.116	9,47

Almería ha registrado durante el mes de septiembre un ascenso de la tasa de paro del 1,90% (1.534 personas), siendo 82.231 el número total de parados y paradas en nuestra provincia. Si se analizan los datos interanuales, el paro ha experimentado un ascenso del 9,47% (7.116 personas), frente al 11,88% que registra la Comunidad Andaluza. Sectorialmente, el paro ha descendido en todos los sectores menos en agricultura (267) y servicios (1.582): construcción (-253), industria (-838), y sin empleo anterior (-24).

Tras analizar los datos, el Secretario General de UGT Almería, José Ginel Sánchez ha destacado que "como se preveía, el paro sufre una importante subida en el mes de septiembre, 1.534 desempleados más en nuestra provincia, aumentando en 7.116 personas en un año. Unas cifras que muestra claramente que desde la aprobación de la reforma laboral, el pasado 10 de febrero de 2012, la situación en el mercado de trabajo lejos de mejorar, ha empeorado".

Así mismo, ha reiterado la necesidad de que el Gobierno ponga fin a las políticas de recortes que está llevando a cabo, "que no hacen más que conducirnos al abismo" y que ponga en marcha un Plan de Empleo con la participación de todos los poderes y los interlocutores sociales para relanzar la economía y el empleo.

Presupuestos Generales 2013

En cuanto a los Presupuestos Generales para 2013, el responsable sindical ha afirmado que "no ayudarán a superar la recesión, sino que provocarán más paro, mayor pérdida de poder adquisitivo y un deterioro de los derechos sociales y laborales debido al recorte de la inversión, en políticas de empleo y en prestaciones por desempleo, entre otros".

Para Ginel, las medidas impuestas por el Gobierno son contraproducentes "porque aceleran la depresión económica en lugar de combatirla", asegurando que "estos Presupuestos no son la solución a la crisis, ya que harán más grave el problema de la deuda pública y el déficit y provocarán una mayor desigualdad en la población al seguir incrementándose el paro, la marginación y la pobreza".

Valoración datos IPC

Ginel: "Las políticas de recortes de inversiones y gastos y las importantes subidas de impuestos han supuesto un importante lastre para el crecimiento"

En lo que va de año los precios han aumentado un 1,9 % en nuestra provincia

Según el Índice de Precios al Consumo, publicado por el Instituto Nacional de Estadística, el IPC en nuestra provincia ha aumentado un 1,2% en el mes septiembre. A lo largo de un año, Almería ha registrado una variación del 3,1%, igualándose a la media de la Comunidad Andaluza. En lo que va de año, los precios han aumentado un 1,9%. El IPC se ha incrementado en todas las provincias andaluzas. Los mayores aumentos se han dado en Granada (1,3%), Almería y Málaga (ambas 1,2%). Por el contrario, el menor incremento de precios se ha registrado en Jaén (0,8%).

El Secretario General de UGT Almería, José Ginel ha afirmado que "el hecho más destacado de este mes de septiembre ha sido la entrada en vigor del incremento del IVA puesto en marcha por el Gobierno Central. Esta nueva carga impositiva se ha visto traducida en un aumento generalizado del precio de los productos que, lógicamente, además de volver a desincentivar el consumo, también ha provocado una nueva pérdida de poder adquisitivo para las economías domésticas".

En cuanto a las nuevas previsiones económicas publicadas por el Fondo Monetario Internacional (FMI) que sitúan a la economía griega y española como las que peor evolución tendrán en 2013, ha asegurado que "las políticas de recortes de inversiones y gastos y las importantes subidas de impuestos han supuesto un importante lastre para el crecimiento hasta el punto de que si, hace sólo un año, el FMI preveía que la economía española crecería un 1,8% en 2013, la nueva previsión es una caída del PIB del 1,3%".

PROVINCIAS	ÍNDICE	% VARIACIÓN		
		Sobre mes anterior	*En lo que va de año*	*En un año*
Almería	103,1	1,2	1,9	3,1
Cádiz	103,1	1,0	2,1	2,9
Córdoba	103,4	1,0	2,0	3,5
Granada	103,5	1,3	2,0	3,4
Huelva	103,2	1,0	1,9	3,1
Jaén	102,7	0,8	1,2	3,0
Málaga	103,4	1,2	2,0	3,1
Sevilla	103,0	1,0	1,9	3,0
ANDALUCÍA	**103,2**	**1,1**	**1,9**	**3,1**

"El escenario es especialmente negativo si tenemos en cuenta que, a su vez, el FMI ya tampoco confía en que el paro empiece a reducirse en 2013 y vuelve a empeorar su previsión de desempleo con respecto al último informe" ha detallado.

Así mismo, Ginel ha lamentado que la situación global de la economía española "está muy lejos de mejorar sin que parezca que el Gobierno quiera hacer nada para solucionarlo. Más bien la imagen es la contraria, la obsesión por el cumplimiento de los objetivos de déficit público, cuestión que tampoco están logrando, está sumiendo al conjunto del Estado en un nuevo y más profundo periodo de recesión económica".

En este sentido, ha afirmado que "cada vez son más los hogares con todos sus miembros en paro, nuevas empresas se ven obligadas a cerrar cada día ante la imposibilidad de acceder a financiación, los sistemas públicos de sanidad y educación se ven seriamente perjudicados por los recortes del PP y, ahora también, los precios inician una nueva espiral inflacionista descontrolada como consecuencia de la política tributaria del Gobierno. Quieren arruinar el país, quieren acabar con todo y no se lo vamos a permitir".

Ante todo esto, para el máximo de UGT en la provincia, "es fundamental que los trabajadores participemos en todas y cada una de las manifestaciones y movilizaciones de protesta que se están convocando para exigir al Ejecutivo un giro radical de la política económica y la puesta en marcha de medidas tendentes a fomentar el crecimiento económico y la creación de empleo".

FITAG

Movilizaciones para exigir un 'convenio digno' para el sector del manipulado

La Federación de Industria y Trabajadores Agrarios (FITAG) de UGT Almería y la Federación de Comercio, Hostelería junto a los trabajadores y trabajadoras del Sector del Manipulado en nuestra provincia han comenzado su calendario de movilizaciones como muestra de rechazo ante la actitud y propuestas de la patronal en la negociación del Convenio Colectivo.

Desde que comenzaran las movilizaciones, se han concentrado ante las puertas de COEXPHAL y ASEMPAL y han recorrido las empresas del Polígono Industrial La Redonda de El Ejido y las ubicadas en la Carretera de Almerimar Canalex SAT, Murgiverde El Ejido, Agro Iris, Ejido Mar, Murgiverde Almerimar, Ejido Luz y Natura Choice) dedicadas a esta actividad, reclamando un "convenio digno".

Como ha asegurado el Secretario General de FITAG UGT Almería, Juan Sola "la patronal pretende aprovecharse de la Reforma Laboral, eliminando de un plumazo los derechos de los más de 25.000 trabajadores y trabajadoras afectados por este Convenio, llegando a los 30.000 en campaña alta, para aumentar así sus beneficios económicos sin importarle las consecuencias".

"El Convenio Colectivo de este sector está pendiente de negociar desde 2010. El año pasado, en el mes de noviembre de 2011, se llegó a un acuerdo con la patronal para la firma de un nuevo convenio en el que se mantenían las mismas condiciones que en el anterior, incluyéndose un incremento salarial del 3% a aplicar en los próximos cuatro años. Se fijó la fecha de firma en diciembre del pasado año y para sorpresa e indignación, de los representantes sindicales llegado el momento, la parte empresarial se negó a firmar lo que ellos mismos habían propuesto" ha explicado Sola.

Entre las propuestas que plantean los empresarios, destacan trabajar los días festivos, que las horas extraordinarias se cobren como horas ordinarias, la eliminación de la antigüedad en el sector, la bajada de los precios y la eliminación del premio a la constancia, entre otras.

Para el responsable sindical, el cambio de actitud de la patronal es ilógico, "ya que este sector no se ha visto afectado por la crisis, como así muestra el aumento del número de exportaciones en un 8,3%, el récord de producción que alcanzó 3,1 millones de toneladas y los 2.336 millones de euros facturados en la campaña 2011 – 2012".

Las movilizaciones se desarrollarán durante los próximos meses, no descartándose la huelga.

Entrevista a

Sunsi Requena Ramos, Secretaria General de FSP UGT Almería

Enfermera de profesión, y con más de veinte años de intensa trayectoria sindical en la UGT, Sunsi Requena Ramos considera que la unión es vital para lograr una sociedad en igualdad. Con esta apasionada y luchadora sindicalista, la canción "Para la Libertad" toma cuerpo de mujer.

¿Cómo recuerdas tu primer día como Secretaria General de FSP UGT Almería?

Ya había ocupado con anterioridad otro cargo de responsabilidad en la Federación y sabía lo que era el trabajo sindical. Estaba ilusionada con esta nueva trayectoria sabiendo que tenía mucho por hacer y mucho que aprender.

¿Qué te da el sindicato y qué te quita?

Me da la satisfacción de hacer lo que me gusta. La lucha obrera es gratificante a pesar de tener que ir a veces contra viento y marea. Me ha quitado y me quita tiempo de dedicación a mis seres queridos y a mí misma.

¿El mejor recuerdo en estos años de vida sindical?

Son muchos, pero los que con más cariño recuerdo son todas las actuaciones que, en equipo, con mis compañeras y compañeros de la Federación ,hemos llevado a cabo.

¿Ha pensado alguna vez en tirar la toalla?

Algunas veces sí que lo he pensado, pero para lo único que me ha servido es para trabajar con mas ahínco y con más implicación si cabe.

¿Qué te ha enseñando la UGT?

A ser tolerante con miles de actitudes y luchadora con infinitas situaciones.

¿Por qué UGT y no otro sindicato?

Mi hermano Manolo compartió conmigo sus genes Ugetistas. Él me afilió a la Unión General de Trabajadores hace 25 años. Siempre he creído que la Unión es imprescindible para conseguir un estado de igualdad en la sociedad y por tanto entre los trabajadores. La ideología base de UGT es conseguir lo mejor para todos por igual.

Un buen sindicalista, ¿debe ser cerebral o emocional?

Ambas cosas, cerebral para evitar que los empresarios y gobiernos nos ninguneen y emocional porque luchamos por el bienestar social y laboral de personas y hay que saber entender su situaciones y ponernos en su lugar. Hay realidades que son sangrantes.

¿Qué cualidad destacaría de usted? ¿Y qué defecto?

No es lo mismo como te ven o como uno se ve...Esta pregunta deberían contestarla los demás. Aun así me atrevo a decir que destacaría en mí el saber escuchar y como defecto... que soy más visceral de lo que me gustaría.

¿Es difícil ser mujer dentro del sindicato? ¿Crees que las mujeres ocupan el lugar que les corresponde dentro de esta organización o queda todavía mucho por hacer?

Para mi no es difícil ser mujer dentro del sindicato ni en ningún otro lugar. Las mujeres somos mucho más intuitivas que los hombres y la mayoría tenemos doble trabajo. El propio del sindicato y el de las responsabilidades, que son muchas, en casa, con la familia. Claro que queda mucho por hacer para que podamos ocupar lugares de relevancia en nuestra Organización. Una de las más importantes es que los hombres no nos infravaloren, y que pierdan ese miedo heredado a no ser ellos los que dirijan.

¿Cuál cree que sería la solución o las soluciones a la actual situación por la que atraviesa el país?

Está claro que las políticas conservadoras que están llevando a cabo los gobiernos no son la solución. Deberían buscar términos medios entre la economía que rige Europa con la voluntad y necesidades de la sociedad que al fin al cabo es donde recae la soberanía de un país.

¿Una cita célebre?

Te cambio la cita célebre por dos canciones, "Para la Libertad" poema de Miguel Hernández, al que le puso música Juan Manuel Serrat, y La Internacional.

¿Un deseo?

Volver a recuperar todo aquello por lo que lucharon nuestros padres, volver a recuperar nuestros derechos como trabajadores y ciudadanos y ciudadanas para poder dejarle a las generaciones venideras un futuro mejor que el que desean los distintos gobiernos de nuestro país.

Un millar de personas se movilizan “contra los recortes a los servicios públicos”

Cerca de 1.000 empleados públicos se han manifestado por las calles de Almería, convocados por la Plataforma Intersindical en Defensa de los Empleados y Servicios Públicos, para "mostrar su disconformidad contra los recortes tanto a sus derechos como a los servicios públicos".

La Plataforma Intersindical en Defensa de los Empleados y Servicios Públicos, ha mostrado de nuevo su oposición a los recortes que tanto el Gobierno central como el Gobierno de la Junta de Andalucía “lleva ejecutando contra los derechos de los empleados públicos y contra los servicios que éstos gestionan”.

Esta concentración es la continuación a las movilizaciones que están realizando durantes estos meses “contra los recortes y en defensa de unos servicios públicos que cada vez se ven más agredidos".

Desde la Plataforma lamentan que "las políticas de recorte de este gobierno conllevan un duro castigo a los derechos laborales de los empleados públicos, llevando a toda la ciudadanía de este país a la pérdida de unos servicios públicos esenciales para el bienestar social que teníamos por derecho".

Así mismo, los sindicatos convocantes aseguran que "no cesarán en las protestas y la lucha de la defensa de este Estado de bienestar para los ciudadanos".

FSP

La FSP UGT Almería celebra su IV Comité Provincial Ordinario

62 delegados y delegadas de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería se han reunido en la Escuela Sindical de UGT para dar cumplimiento a sus Estatutos celebrando su IV Comité Provincial Ordinario, máximo órgano entre Congresos, al que ha asistido el secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez. Durante la celebración del Comité se ha analizado la situación actual y el estado la negociación colectiva, se han aprobado los presupuestos para 2013, así como las propuestas de convocatoria para la celebración de su Congreso Ordinario y Extraordinario.

El encargado de abrir el turno de intervenciones tras la Elección de la Mesa ha sido el Secretario General de UGT Almería, José Ginel Sánchez. Durante su intervención, Ginel ha hecho hincapié en la importancia de la próxima convocatoria de Huelga General el 14 de noviembre. "Nos jugamos mucho, por eso es vital trabajar intensamente para conseguir que el 14N sea todo un éxito, ya no sólo en el ámbito laboral, sino también en el social".

Por su parte, la Secretaria General de la FSP UGT Almería, Sunsi Requena ha trasladado su preocupación por la actual situación, destacando la importancia de que "ahora más que nunca luchemos con más intensidad, si cabe, para defendernos del brutal ataque que están sufriendo los derechos laborales y sociales en nuestro país, y que están recayendo de forma especial en las empleadas y empleados públicos".

Así mismo, el IV Comité Provincial de FSUGT Almería ha aprobado dos propuestas de resolución. En la primera de ellas, los miembros de la Ejecutiva de la Federación de Servicios Públicos ponen de manifiesto su compromiso para seguir defendiendo a la sociedad almeriense en general, y a los trabajadores y trabajadoras, en particular, "del ataque de todas las políticas, sea quien sea quien las lleve a cabo, que tengan como objetivo la pérdida de alguno de los derechos que asisten a los trabajadores". En este sentido, recogen en la resolución que "seguimos comprometidos a no rendirnos ni como ciudadanos ni como ugestitas, ni conformarnos con esta injusta y cruel pérdida de derechos laborales y sociales".

En la segunda resolución, el Sector de Administración Autonómica de la FSP UGT Almería denuncia el perjuicio ocasionado a los trabajadores y trabajadoras de la Residencia de Tiempo Libre de Aguadulce, "por el cierre unilateral adoptado por la Junta de Andalucía", manifestando su apoyo a "las justas reivindicaciones" del personal afectado.

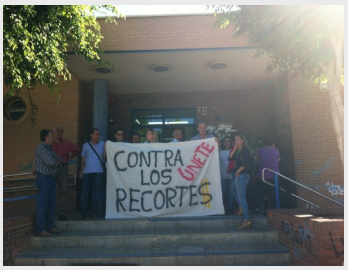
FSP

Movilizaciones contra los recortes en derechos y en la calidad de los Servicios Públicos

La Plataforma Sindical de Andalucía, formada por quince sindicatos de la provincia, entre los que se encuentra UGT, ha realizado numerosas concentraciones durante el mes de octubre en defensa de los empleados y servicios públicos y señal de protesta contra las medidas adoptadas por el Gobierno Central "que tanto están perjudicando al sector público de todo el Estado". Se han realizado concentraciones ante las puertas de la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Almería, Delegación de Salud, en diversos Centro de Salud de la capital (Virgen del Mar, Alcazaba, Puche, Cruz de Caravaca, Plaza de Toros, Alquián, La Cañada), en el Hospital de la Cruz Roja, Bola Azul, Torrecárdenas, Hospital de Alta Resolución El Toyo y en las Oficinas de Correos de Roquetas de Mar, El Ejido y Campohermoso.

Desde la Plataforma han reiterado su rechazo a las medidas de recorte del Gobierno en el ámbito de lo público, que "afectan a derechos básicos como la sanidad", criticando que "los recortes en los Servicios Públicos sólo han servido para recortar en derechos y en la calidad de los servicios que se prestan". Además, han advertido que no van a consentir que los Empleados Públicos, los Servicios Públicos y, por consiguiente, la ciudadanía, "sean los que vuelvan a pagar los efectos de la crisis".

Por otro lado, recordar que ante los recortes en el Sistema Sanitario Público de Andalucía, las organizaciones sindicales constituyentes de esta Plataforma presentaron la pasada semana un escrito al Ministerio Fiscal con el que quieren poner en conocimiento del mismo, "el quebrantamiento de los derechos fundamentales de los ciudadanos y de los trabajadores que se está produciendo en el Centro Hospitalario Torrecárdenas". En dicho documento, la Plataforma denuncia que el Centro Hospitalario está implantando una serie de medidas "que está dejando al propio complejo bajo mínimos, poniendo en peligro la sanidad pública andaluza y la calidad asistencial que se presta a los ciudadanos".



Durante el mes de octubre las movilizaciones de la Plataforma Sindical contra los recortes en derechos y en la calidad de los Servicios Públicos se han intensificado

CAL DE ANDALUCÍA
DOS Y SERVICIOS PÚBLICOS

CORREOS
EN CONTRA DE
LOS RECORTES

ATAFORMA SINDICAL DE AN
EFENSA DE LOS EMPLEADOS Y SERVICIOS

+ CONTRATO: MENOS RECORTES PARA SANIDAD
MENOS RECORTES EN SANIDAD
+ CONTRATOS PARA SANIDAD
MENOS RECORTES EN SANIDAD
+ CONTRATOS PARA SANIDAD
DE LOS EMPLEADOS Y SERVICIOS PÚBLICOS

PLATAFORMA SINDICAL
EN DEFENSA DE LOS EMPLEADOS Y

PLATAFORMA SINDICAL DE ANDALUCÍA
EN DEFENSA DE LOS EMPLEADOS Y SERVICIOS PÚBLICOS

PLATAFORMA SINDICAL DE ANDALUCÍA
EN DEFENSA DE LOS EMPLEADOS Y SERVICIOS PÚBLICOS

DICAL DE ANDALUCÍA
EADOS Y SERVICIOS PÚBLICOS

FSP

Encierro en el Hospital de Torrecárdenas ante el deterioro alarmante de la calidad asistencial

La Plataforma Sindical y de Asociaciones Profesionales de Empleadas y Empleados Públicos, dentro de la que se encuentra la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería, llevó a cabo un encierro en el Hospital de Torrecárdenas, como señal de protesta y rechazo frontal a las medidas que se están tomando en materia de sanidad en Almería. La decisión de finalizar el mismo, fue tomada tras ser informados por parte de la Gerencia Gerente del Complejo Hospitalario Torrecárdenas de la realización de varias contrataciones.

Desde la Plataforma han criticado que "se ha implantado una nueva medida, por la cual, todos los días libres que adeuda a los profesionales, bien por exceso de jornada, permisos, licencias etc., no los va a sustituir, y los va a dar en el turno de mañana a costa de suprimir profesionales en dicho turno en todas las unidades del Complejo Hospitalario, y esto va a suponer un recorte sin precedentes en las plantillas, teniendo que atender al mismo numero de pacientes, los cuales oscilan en la mayoría de las unidades entre 30 y 32, lo que va a provocar que los profesionales desarrollen su actividad en unas condiciones que no puedan garantizar las expectativas mínimas de seguridad para los pacientes, debido a la sobrecarga de trabajo que están soportando. Sin olvidar que este verano se ha sustituido sólo al 30% con respecto al 2011".

Como han afirmado los representantes sindicales, "la Directora Gerente justifica esta decisión argumentando que no tienen presupuesto para contratar personal, y no le queda otro remedio que dejar el Hospital en situación de bajo mínimos".

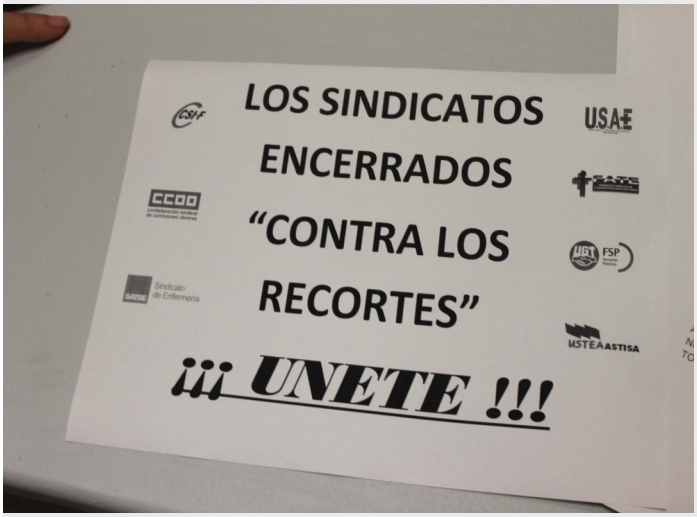
Así mismo, han asegurado que la Dirección Gerencia adeuda a los enfermeros y enfermeras, aproximadamente unas 6.000 jornadas de trabajo, entre exceso de jornada, permisos, días de libre disposición etc., "lo que supondría contratar unos treinta profesionales durante los meses de octubre, noviembre y diciembre".

Por otro lado, desde la Plataforma han afirmado que "a los pocos profesionales que se les ha renovado el contrato o se ha realizado nuevo a partir del 1 de Octubre en los distintos Centros Sanitarios de Almería y provincia, han pasado de ser un contrato a jornada completa, a ser del 75%, lo que supone que por una parte, han reducido un profesional por cada cuatro contratos, y por otra, que a estos profesionales, en más de una ocasión, les obliguen a realizar su jornada de trabajo por ejemplo, de 9 a 14 horas, lo cual supone tener un profesional menos en la unidad o centro de salud, sabiendo todos que la enfermedad no tiene horario establecido y que de continuar en esta línea, llegará el día que los responsables sanitarios prohibirán ponerse enfermo en determinadas franjas horarias".

Esta situación de falta de profesionales provocó el cierre de unidades en el Complejo Hospitalario Torrecárdenas. Concretamente, se trata de la tercera planta del Hospital Cruz Roja (con 24 camas cerradas), el Hospital de día de Cruz Roja, la Unidad anti-tabaco, Rx en el turno de noche del antiguo Hospital Provincial, los vigilantes de seguridad del CPE (Bola Azul) y el Hospital de Cruz Roja, "y parece ser que en breves fechas, la Unidad del Sueño".

Además, la Plataforma ha criticado que otro de los problemas con el que se están encontrando, "es el caos organizativo en relación a la aplicación de la nueva jornada, es decir, el pasar de 35 a 37,5 horas semanales, donde aún no hay acuerdo en la mesa sectorial de sanidad, y cada Directivo lo está aplicando según le parece, creando desigualdades entre los distintos centros y aplicando nuevos recortes en las nóminas de los trabajadores, recortes que no tienen base legal puesto que no existe acuerdo entre la Administración y los Sindicatos, como

→



exige el Decreto Ley 2/2.012".

Por otro lado, han manifestado que "mientras todo esto ocurre en los distintos centros, nos encontramos que este Hospital está desviando actividad quirúrgica a clínicas privadas, mientras nuestros quirófanos están parados por las tardes", apuntando que "la Consejera de Salud ha pagado en Almería 900.000 euros en productividad de los Directores de Unidad de Gestión Clínica, de los cuales, 300.000 €, se han repartido en el Complejo Hospitalario Torrecárdenas, dinero que dichos Directores cobran al margen de su sueldo mensual, la cantidad pagada a cada Director ha oscilado de media entre 10.000 y 15.000 euros".

Ante esta situación, la Plataforma Sindical ha querido dejar claro su más rotundo rechazo a las medidas tomadas por la Consejería de Salud y exige al Delegado de Salud en Almería, que "de forma inmediata contrate el personal necesario para cubrir todas las incidencias de excesos de jornada, permisos, licencias, bajas por enfermedad, etc".

Así mismo, han solicitado que se elimine de forma inmediata los conciertos en clínicas privadas para reducir lista de espera, y contrate profesionales en paro y realice tal actividad en la sanidad pública, que los contratos ofertados vuelvan a ser al 100%, "puesto que los centros no soportan más recorte de profesionales" y que paralice la aplicación de la nueva jornada laboral de 37,5 horas en todos los centros, hasta tanto no haya acuerdo en Mesa Sectorial de Sanidad.

Finalmente, han reiterado que estos "recortes-recortazos" en el Sistema Sanitario Público de Andalucía, "están deteriorando de forma alarmante la calidad asistencial que se presta, la salud de los ciudadanos, la de los profesionales sanitarios y la satisfacción de un sistema sanitario que está corriendo el peligro de pasar de ser uno de lo mejores a nivel no solo Europeo, sino también mundial, a un sistema sanitario desigual, desmotivador, carente de calidad y deteriorado".

F S P

La Sección Sindical de FSP UGT Almería en el Ayto. de Adra denuncia la "actitud antisindical" del Concejal de Recursos Humanos

La Sección Sindical de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería en el Ayuntamiento de Adra quiere denunciar "la actitud antisindical" del Concejal de Recursos Humanos, ya que "no ha tenido en cuenta a la representación social para establecer el nuevo horario de trabajo para las distintas Áreas y Departamentos que conforman el consistorio, para ajustarse a la nueva jornada de 37,5 horas recogida en el Decreto 20/2012". "No entendemos porque se reúnen con los jefes de Área para intercambiar opiniones para ajustar el nuevo horario e ignoran a los representantes legales de los trabajadores y las trabajadoras" han criticado.

Como han informado desde la Sección Sindical, "en el día de ayer se hizo llegar a todos los centros de trabajo un Decreto rubricado con la firma del Concejal de Recursos Humanos y la del Secretario, por el cual se establece cómo se va a realizar ampliación de media hora diaria y que curiosamente no tiene ni registro de salida".

Según los representantes sindicales, "este decretazo afecta particularmente al personal administrativo, a los que se les impone los jueves una jornada partida de nueve horas y media", asegurando que "esta imposición del equipo de gobierno hará muy difícil que estos trabajadores y trabajadoras puedan conciliar su vida laboral con la familiar". A este respecto, tampoco entienden "porque según este Decreto, el personal de la biblioteca va a trabajar una hora menos".

En esta línea, afirman desconocer el horario que va a realizar la Policía Local y Protección Civil, ya que "en el documento se recoge que lo harán según su planing".

Por otro lado, los miembros de la Sección Sindical aseguran que "el Concejal de Recursos Humanos ha afirmado que habrá personas que no tendrán que realizar el nuevo horario, algo que nos gustaría que aclarase puesto que este Decreto es de aplicación a todos los empleados públicos de esta Administración Local". Así mismo, han mostrado su sorpresa por que "no se tenga en cuenta el Convenio del Ayuntamiento de Adra para ajustar este horario, saltándose de un plumazo lo que establece en sus Artículos 16 y 17, en los que se recoge que la jornada de trabajo se realizara de forma continuada".

Desde la Sección Sindical también han resaltado que "es curioso que en el Decreto se haga mención a las empresas concesionarias, ya que estos empleados laborales no tiene la consideración de empleados públicos puesto que su relación jurídico laboral es con una empresa privada por lo que no se ven afectados por el Decreto 20/2012".

Finalmente, la Sección Sindical ha querido recordarle que "la distribución de la jornada laboral es materia obligatoria de negociación y en consecuencia no puede ser impuesta de forma unilateral", mostrando su preocupación "por el nuevo concepto de negociación y talante que con estas actuaciones dictatoriales viene mostrando gran parte del equipo de gobierno del consistorio, demostrando que no aceptan discrepancias".

FSP

UGT Almería denuncia las consecuencias de la reducción de jornada del Personal Laboral en los Centros Educativos

El Comité de Empresa para el Personal Laboral de la Delegación Provincial de Educación de Almería, del que forma parte UGT, denuncia los recortes que se han llevado a cabo a los Empleados Públicos, ya que también afectan al Personal Laboral que presta servicios en la Delegación de Educación, Ciencia y Deportes de Almería. El Personal Laboral que presta servicios en los Centros Educativos atiende de manera directa o indirecta a los alumnos y alumnas que asisten a los mismos.

Los representantes sindicales manifiestan que "el Personal Laboral temporal que presta servicios en los diferentes Centros Educativos dependientes de la Delegación Provincial de Almería ha sufrido una reducción importante en el sueldo y en su jornada, esto implica que están en desigualdad con el Personal Fijo ya que aún prestando el mismo servicio se ven discriminados en derechos laborales. Este es un gran problema no sólo de discriminación laboral sino que este hecho repercute directamente en la calidad del servicio".

"El Personal de Servicios son los que se ocupan de velar por que los niños y niñas tengan todos los medios e instrumentos que tienen que utilizar en condiciones óptimas. Hablamos de personal de cocina, de limpieza, vigilancia, mantenimiento ordenanza etc. Por otro lado, el Personal Educativo es el responsable de la atención directa al alumnado velando por su integridad y su seguridad (Monitores Educación Especial, Monitores Escolares, Educadores, Monitores de Residencia, Técnicos Superiores en Educación Infantil, etc.)" han detallado.

Ante esta situación, el Comité de Empresa de la Delegación de Educación de Almería quiere denunciar públicamente que "esta disminución de jornada va en detrimento de la calidad en el servicio, no se ha tenido en cuenta la importancia del servicio que prestan estas categorías, todas ellas dirigidas al bienestar de los alumnos y alumnas que se atienden en estos centros".

Según el Comité, la aplicación de esta reducción de jornada ha supuesto "una discriminación con respecto al Personal Docente, ya que la Consejería ha mantenido las jornadas de este personal entendiendo que lo importante es la estabilidad en la calidad educativa", asegurando que "el Personal Laboral de Educación de Almería tiene el mismo objetivo, para eso se creó en su momento, y por ello mismo no podemos permitir que los niños y niñas que acuden a estos centros se les niegue lo que por derecho les corresponde, una atención individualizada y personalizada y un estado de Bienestar que la Constitución les otorga".

Como han informado, la aplicación de la reducción de jornada provoca que en algunos casos haya trabajadores y trabajadoras que "se quedan solos o el servicio descubierto y la mayoría de veces, es el personal fijo quien se queda con sobrecarga de trabajo", reiterando su rechazo a los recortes y a la aplicación de los mismo en los Centros Educativos.

"El Personal Laboral de la Consejería de Educación se merece un respeto y reconocimiento de su labor porque los más damnificados con estas medidas son los niños y niñas de las Escuelas Infantiles, de los Centros de Educación Especial, de los Centros de Primaria, de los Institutos de Secundaria, de las Residencias Escolares, etc." han manifestado.

Finalmente, han reivindicado el mismo reconocimiento que el resto del Personal educativo que presta servicio en los Centros de Educación dependientes de la Delegación de Educación de Almería. "No sólo defendemos nuestros derechos, defendemos los derechos de todos y todas y lo hacemos desde lo público".

F S P

La FSP UGT Almería satisfecha por el acuerdo alcanzado con la empresa Hermanos Lirola S.L.

Después de varios meses de negociaciones entre la empresa Hermanos Lirola S.L. y la parte social, donde la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería tiene representación, se ha llegado a un acuerdo para la continuidad y prórroga del actual Convenio Colectivo durante el año 2012.

Por otro lado, también se ha acordado abonar la paga extra pendiente, en cuanto el Ayuntamiento haga efectivas varias facturas que tiene pendientes con la empresa Hermanos Lirola S.L.

Como se ha destacado desde la FSP UGT Almería, "con este acuerdo se consigue algo excepcional en estos tiempos que corren, como es el mantener lo ya conseguido hasta el momento, y no sufrir ninguna reducción tanto en derechos sociales como económicos de los trabajadores y trabajadoras de esta empresa".

En este sentido, han criticado que "otras empresas del sector están poniendo sobre las mesas de negociación reducciones con el fin de aprovechar la situación de crisis, sin argumentos algunos, ya que no tienen pérdidas económicas, atentando y arrasando contra los derechos de los trabajadores y las trabajadoras".

Así mismo, se ha alcanzado un compromiso para continuar con las negociaciones del nuevo Convenio Colectivo en los primeros meses del año 2013.

Este acuerdo ha sido ratificado en el SERCLA celebrado el pasado 3 de octubre.

Trabajadores y trabajadoras de la Residencia de Tiempo Libre se encierran ante el adelantamiento del fin de temporada

Trabajadores y trabajadoras de la Residencia de Tiempo Libre de Aguadulce han comenzado un encierro en las instalaciones de dicha residencia, en protesta por su cierre anticipado. "Este adelantamiento del fin de temporada supone el despido de los trabajadores laborales temporales.

En Almería son veintiún los empleados públicos que van a la calle y casi totalidad de los mismos se quedarán sin su prestación por desempleo por faltarles unos días para poder tener derecho a la misma" han explicado desde la FSP UGT Almería.

Como aseguran desde la FSP UGT Almería, "la medida adoptada se ha realizado de forma unilateral por parte de la Administración autonómica y la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo".

Desde la Federación de Servicios Públicos de UGT Almería, nuevamente critican la postura "inamovible e intransigente" de la Administración. "No comprendemos esta medida, ya que el coste de los despidos puede ser más caro que la reubicación de este personal en otros centros de la Junta de Andalucía hasta la finalización de sus contratos".

Estas reivindicaciones han llegado también a Sevilla, ya que junto a los compañeros del resto de centros de Andalucía, los trabajadores de la Residencia se desplazaron a Sevilla, el pasado día 30 de octubre, para realizar una concentración frente al Palacio de San Telmo.

Finalmente, la Federación ha reiterado que realizará todas las medidas de presión necesarias en apoyo a las trabajadoras y trabajadores afectados.

FES

Los trabajadores y trabajadoras del sector de la limpieza ya pueden cobrar la subida salarial recogida en el Convenio

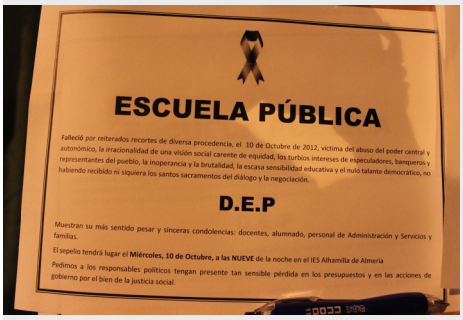
La Federación de Servicios (FES) de UGT Almería informa de la entrada en vigor del Convenio Colectivo de Empresas de Limpieza de Edificios y Locales para la provincia, tras su publicación, el pasado día 8 de octubre, en el Boletín Oficial de la Provincia.

Con su entrada en vigor, los más de 1.500 trabajadores y trabajadoras de limpieza en nuestra provincia, van a ver incrementado su salario para el año 2012 en un 2,25%, una subida que estaba prevista para el pasado mes de septiembre. "Todos los atrasos que se han originado como consecuencia de la aplicación retroactiva de este Acuerdo deberán hacerse efectivos por las empresas durante este mes de octubre" ha explicado el Secretario General de FES UGT Almería, Ángel Amat.

La Federación de Servicios (FES) de UGT Almería ha mostrado su satisfacción ya que "tras un largo periodo de negociación y varias denuncias, finalmente se ha conseguido la rúbrica de este acuerdo que evita que los empleados y empleadas de este sector vean mermado su poder adquisitivo y que en un corto plazo de tiempo, les sean abonados los atrasos correspondientes".

FETE

Vigila por "la muerte de la educación pública"



La Federación de Trabajadores de la Enseñanza (FETE) de UGT Almería junto con otros sindicatos ha llevado a cabo una velada nocturna de luto en señal de protesta por "la merma de la enseñanza pública".

La supresión de la paga extra en Navidad, la reducción de permisos y licencias o la ampliación de horas lectivas, son algunos de los motivos por los que el profesorado de Almería ha participado en la jornada convocada por los sindicatos de la enseñanza pública almeriense.

Durante la noche, en el IES Alhamilla se vistieron de luto y se portaron velas en la vigilia celebrada en señal de duelo por la muerte de la enseñanza. "Deseamos manifestar la muerte de la educación pública a la que está siendo abocada por las medidas de recortes que se están aplicando" manifestó la Secretaria General de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo.

MCA - FITAG

Movilizaciones para la defensa de la industria y la construcción

La Federación de Metal, Construcción y Afines (MCA) y la Federación Industrial de Trabajadores Agrarios (FITAG) de UGT en Almería han llevado a cabo, una concentración, ante las puertas de la Subdelegación del Gobierno, en defensa de la industria.

En Andalucía, la destrucción de empleo en esta actividad ha sido muy importante. Desde el 2008 se han perdido el 25,97% de los puestos de trabajo (84.500 trabajadores) y 15.11% empresas (5.247) en el sector industrial, mientras que en construcción el porcentaje se eleva al 63.18% de empleos (283.500 trabajadores) y 29.57% empresas (25.727).

Estas federaciones han exigido al Gobierno que apueste de una vez por todas por una política industrial dirigida a recuperar la inversión productiva, empleo y el crecimiento industrial como objetivo prioritario para salir a la calle. Defienden que en estas circunstancias, sólo una industria fuerte –apoyada por medidas que favorecen su crecimiento y la inversión- puede garantizar un impulso importante para salir de la crisis.

"Creemos que la industria ha estado muy olvidada desde que comenzara la crisis, por lo que venimos a demandar que se tome en serio por parte del Gobierno este sector. Desde el año 2010, se ha perdido un 20% de industria con la consiguiente pérdida de puestos de trabajo, por lo que demandamos un Plan Industrial, ya que es un sector que puede generar empleo" ha explicado el Secretario General de FITAG UGT Almería, Juan Sola Martínez.

Precisamente para contribuir a este impulso, han anunciado la creación de una *Plataforma por el Crecimiento y el Desarrollo de la Industria. Esta iniciativa será remitida al Ministro de Industria para que abra inmediatamente las negociaciones con estas federaciones, para acordar una verdadera política industrial para España.*

Consideran que ahora, más que nunca, el Gobierno debe liderar la toma de decisiones de una política industrial seria y dinamizadora para la economía que esté por de su obsesión por reducir el déficit público a base de unos recortes que, además de atacar al Estado del Bienestar, generan desempleo, falta de inversión en investigación, menos competitividad y más deslocalización de empresas.

El documento de esta plataforma está abierto a la participación de los colectivos (partidos políticos, asociaciones y colegios profesionales, universidades, centros tecnológicos, grupos empresariales y otros) implicados en el desarrollo industrial y en él se detallan las medidas que consideran necesarias para acometer una política industrial que fomente el tejido productivo y sea motor para el resto de sectores económicos.

Por otro lado, para la actividad de la construcción en Andalucía las federaciones firmantes defienden una serie de propuestas para reactivar el sector con evidente componentes sociales y generadores de empleo y riqueza, como sería un plan de choque con inversión pública, el cumplimiento de los acuerdos recogido en la Concertación Social de Andalucía, una mayor implicación en la rehabilitación o la reposición de ayudas y deducciones a la vivienda, entre otras.

UGT ALMERÍA

en las Redes Sociales

Síguenos en

http://

www.youtube.com/user/UGTAndaluciaTV

El Blog de UGT Almería:

http://ugtalmeria.blogspot.com/

http://

www.youtube.com/user/UGTAndaluciaTV

Para más información, visita nuestra Web:

http://www.ugt-andalucia.es/web/almeria/inicio

LÍNEA DE DENUNCIA GRATUITA

El conjunto de la ciudadanía y en especial los trabajadores/as estamos asistiendo a una operación por parte de los gobiernos europeos, incluido el de nuestro país, así como por parte de los empresarios, al desmantelamiento del estado de bienestar y la destrucción sistemática de derechos sociales y laborales. Estas políticas están demostrando su más absoluto fracaso para generar empleo y recuperar la economía.

Para UGT Andalucía situar el trabajo decente como valor central de la economía sigue siendo el desafío frente a la dictadura de las finanzas y supone aunar esfuerzos para situar en la cima de las prioridades, el mantenimiento y creación de empleo de calidad, estable y con derechos, en un mercado de trabajo libre de desigualdades y que otorgue las mismas oportunidades a todos los trabajadores con independencia de aquellas características que les pueden hacer más vulnerables.

Para ello UGT Andalucía pone a disposición de la ciudadanía una

LINEA DE DENUNCIA GRATUITA

donde trasladar las diferentes situaciones irregulares a las que los trabajadores/as se están enfrentando en sus centros de trabajo. **900 188 808**

Estamos a tiempo de cambiar esta Situación

Porque no se puede concurrir a las elecciones con un programa y gobernar con otro

EXIGIMOS UN REFERÉNDUM!

Porque no se puede concurrir a las elecciones con un programa y gobernar con otro

EXIGIMOS UN REFERÉNDUM!