

UGT Andalucía

Fecha: 10.07.2012



- Servicios de UGT

DIARIO DE ALMERÍA - 58



- UGT y FCC-Níjar logran un acuerdo y firman el convenio colectivo

LA VOZ DE ALMERÍA - 23



DIARIO DE ALMERÍA

SERVICIOS DE UGT Más de 20 delegados de la Federación de Servicios de UGT Almería se han reunido para dar cumplimiento a sus Estatutos celebrando su II Comité Provincial Ordinario, máximo órgano entre congresos, al que asistió el secretario general, José Ginel Sánchez y el Secretario de Organización de FeS UGT Andalucía, Eduardo Carrillo.





LABORAL

UGT y FCC-Níjar logran un acuerdo y firman el convenio colectivo

LA VOZ
REDACCIÓN

La Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería y la empresa Fomento Construcciones y Contratas (FCC) Níjar, dedicada al servicio de recogida de residuos sólidos urbanos y pedanías de este municipio,

han firmado el convenio colectivo correspondiente a 2011 y 2012. La Federación de Servicios Públicos ha mostrado su satisfacción por la rúbrica de este acuerdo, que llevaba doce meses pendiente de firma. "Es continuidad del ya existente, pero con modificaciones", según UGT.



Laboral



- La estabilidad llegará tras los cónclaves provinciales

DIARIO DE ALMERÍA - 27



- Investigan las amenazas que denunció la ex asesora de Empleo

DIARIO DE ALMERÍA - 29



- Una carnicería ofrece descuentos a parados y quiere extender la idea

LA VOZ DE ALMERÍA - 3



- "No habrá nuevos delegados hasta después del congreso provincial"

LA VOZ DE ALMERÍA - 6



- La Junta invirtió más de 16 millones en cursos de formación en 2011

LA VOZ DE ALMERÍA - 8

CONGRESO DE LOS SOCIALISTAS ANDALUCES Nueva fase a nivel territorial

La estabilidad llegará tras los cónclaves provinciales

Mario Jiménez se estrena como vicesecretario asegurando que el partido está unido, porque "ya no hay críticos ni nada", y que se normalizará tras los próximos procesos



El vicesecretario general del PSOE-A, Mario Jiménez, ayer, en la sede regional del partido.

Ch. Solís - Agencias / SEVILLA

La nueva dirección regional del PSOE, hecha a medida de José Antonio Griñán, no quiere ya ni oír hablar de la existencia de un sector crítico. Intenta a toda costa minimizarlo, rebajándolo a la categoría de consecuencia natural de la democracia interna y del debate en un partido que, tras el congreso regional del fin de semana, está "más unido" y, por tanto, "ya no hay críticos ni nada", como aseguró ayer el nuevo vicesecretario general, Mario Jiménez. Pero lo cierto es que queda la prueba de los congresos provinciales que tocan ahora. Los griñanistas no lo tienen todo amarrado, en especial, en dos territo-

La nueva estructura socialista se refuerza con cinco áreas de gestión

Aparte del análisis poscongresual, la primera reunión de la Ejecutiva socialista sirvió para formalizar la designación de Francisco Álvarez de la Chica como nuevo portavoz parlamentario, cargo en el que sustituye a Mario Jiménez, ahora vicesecretario general del partido, y para terminar de perfilar las cinco áreas de la estructura del partido. Estas son Organización, que engloba a las secretarías de Política Institucional, Política Municipal y Acción Electoral. En el área de

Ideas se incluye Formación y Nuevos Afiliados, mientras el área de Igualdad y Política Sociales abarca las secretarías de Educación, Política Social e Inmigración, Cultura y ONG y Cooperación. en el área de Acción Ciudadana está la secretaría de Participación, Redes e Innovación, y en Economía y Desarrollo Sostenible se incluyen también las secretarías de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio, Agricultura y Pesca, Empleo y Turismo.

rios sensibles como Sevilla y Cádiz -los cónclaves se celebran este fin de semana coincidiendo con los de Córdoba y Málaga- y, prueba de ello, es que Jiménez tuvo que admitir que hasta que no acabe todo el proceso congresual no será cuando "quede conformada la nueva gobernanza y el partido podrá ir caminando hacia la normalidad".

Ese equilibrio interno sólo parece posible si desde esta nueva Ejecutiva regional se logra desactivar este movimiento crítico que se desató en este XII Congreso regional con un 30% de disidentes al liderazgo de Griñán, y un 35% a su equipo. Unos porcentajes que para Jiménez tienen, sin embargo, una lectura más positiva que negativa: ese 65-70% de votos se traduce en una "mayoría cualificada" en el lenguaje parlamentario. En definitiva, hay más apoyo que rechazo, por lo que los resultados, lejos de ser una amenaza, garantizan la estabilidad.

Aunque Jiménez hizo un esfuerzo por pintar un escenario más que favorable, no pudo esquivar la realidad que encierran esas cifras y tuvo que reconocer, en tono de reproche, una cierta "descompensación" entre lo que los delegados votaron en el cónclave y el mandato que habían recibido de la militancia. "Si antes hubo apoyo a Griñán, luego no hubo tal respaldo en el congreso. Eso algunos lo tendrían que explicar", reflexionó, apuntando acto seguido que sobre eso "tampoco hay que dramatizar".

Pero ese intento por normalizar la situación o mirar hacia otro lado de nada sirve si el sector crítico se siente más fuerte tras este congreso, aunque se haya quedado sin representación en la dirección del partido. Sus caras más visibles salieron ayer a la palestra para dejar claro su mensaje: no ha habido voluntad de integración, no se está respetando a las minorías, y el único responsable es Griñán.

El primero en disparar fue el secretario general del PSOE de Cádiz, Francisco González Cabaña. Se esforzó por ensalzar la legitimidad de los resultados de las urnas que avalan al líder socialista, pero crítico que no se haya contado "con todos". "No ha habido integración de quienes no pensamos como él", dijo en alusión a Griñán, ya que las cuatro personas de Cádiz que forman parte de su Ejecutiva están vinculadas al sector griñanista y que, según Cabaña, le han cuestionando "permanentemente". "Se ha premiado a quienes no han respetado el resultado del último Congreso de Cádiz", subrayó.

En la misma dirección apuntó el líder de la corriente crítica Socialistas Hoy en Málaga, José Aurelio Aguilar, que puso en tela de juicio la selección hecha por el líder socialista, porque el resultado es una estructura que "no representa la pluralidad del partido", lo que justifica ese "porcentaje importante" de rechazo.

Pero si ha habido provincia que se ha quedado fuera esa es Jaén. Su secretario general, Francisco Reyes, intuyó que hubo "alguna intencionalidad" por parte de algunos miembros del partido por colocar a esta provincia a la cabeza de ese "sector crítico". Reyes quiso aclarar que "la mayor parte de la delegación de Jaén votó a Griñán" y que uno de los que le dio su apoyo fue él mismo. Y eso, como explicó, "no es incompatible con decir en cada momento lo que uno piensa".

Esta condición de excluidos no la quiso entender como un obstáculo. "A nadie se nos escapa que los ele-

Mario Jiménez

Vicesecretario general del PSOE-A

Normalidad, satisfacción y un excelente equipo en la Ejecutiva regional con Griñán a la cabeza"

Francisco González Cabaña

Sec. general del PSOE de Cádiz

No se ha querido contar con todos. No ha habido integración de quienes no pensamos como él"

José Aurelio Aguilar

Líder Socialistas Hoy en Málaga

Al final hay una Ejecutiva que, por decisión del secretario general, no representa la pluralidad del partido"

Fernando Rodríguez Villalobos

Presidente Diputación de Sevilla

Griñán ha actuado desde una responsabilidad que no entiende de provincias con pedigrí"

gidos en la Ejecutiva regional no representan a la gran mayoría de socialistas de Jaén y decir otra cosa sería faltar a la verdad", dijo, y añadió que van a "trabajar en ese proyecto" desde fuera, trasladando sus opiniones y propuestas a otros órganos donde sí están como los comités directoro federal.

Si los críticos se dejaron oír, los griñanistas hicieron un ejercicio de cierre de filas con Griñán. El más contundente, el presidente de la Diputación de Sevilla, Fernando Rodríguez Villalobos, que consideró que ha sabido salir reforzado en este trance al demostrar su capacidad de ejercer un liderazgo "sin tutelas" ajeno a la idea de "provincias con pedigrí".

Investigan las amenazas que denunció la ex asesora de Empleo

El ex director de Trabajo de la Junta Daniel Rivera le presionó diciéndole que iba a despedirla

Jorge Muñoz / SEVILLA

La Unidad Central Operativa (UCO) de la Guardia Civil, que investiga el fraude de los ERE a las órdenes de la juez Mercedes Alaya, está realizando actuaciones para tratar de comprobar las amenazas que denunció haber recibido la ex asesora de la Consejería de Empleo María José Rofa y que su abogado defensor reiteró la pasada semana durante la comparecencia de esta imputada en el juzgado de Instrucción número 6 de

Sevilla. El letrado de la ex asesora de Empleo, Ignacio Rivas, se opuso a la imposición de una fianza civil alegando las "amenazas" recibidas así como los "tres accidentes de tráfico" que sufrió por las "tensiones de trabajo y bajo esas amenazas".

En su declaración ante la Guardia Civil hace unos meses, María José Rofa aportó abundante documentación, varios mensajes de tipo SMS y una grabación que reflejaba las supuestas amenazas y presiones por parte del ex director general de Trabajo y Seguridad Daniel Rivera, que está citado precisamente a declarar mañana como imputado ante la juez



Daniel Rivera.

JUAN FERRERAS / EFE

Alaya. En la extensa conversación que obra en poder de la Guardia Civil, Rivera llegó en dos ocasiones a advertir a Rofa que podía ser despedida, por cuanto sospechaba que la trabajadora podía haber facilitado información sobre el estado de los expedientes al antecesor de Rivera en el cargo, Juan Márquez, también imputado. "Te estoy advirtiéndote, antes de buena manera, y ahora seriamente... No seas gilipollas, por que si tengo que despedirte, te despido", son algunas de las frases transcritas.

En esa conversación, que fue grabada el 15 de marzo de 2011, Daniel Alberto Rivera también llega a asumir una presunta irregularidad relacionada con la ayuda de 700.000 euros concedida a la empresas Industrias Elizana, a la que el ex director general de Trabajo reconoció que le había dado "alguna cosa".

COMERCIO

Una carnicería ofrece descuentos a parados y quiere extender la idea

La Asociación de Vecinos de Nueva Andalucía estudia que otros negocios apliquen ofertas para desempleados

MARTA RODRÍGUEZ
REDACCIÓN

La crisis económica golpea cada día con fuerza a las familias más desfavorecidas. Afortunadamente, la sociedad almeriense idea también cada día nuevas formas de solidaridad. La Carnicería La Vecina, ubicada en la calle Guadarrama de la capital, ofrece descuentos para parados desde hace un mes. La Asociación de Vecinos de Nueva Andalucía estudia ahora que otros negocios se unan a la iniciativa y apliquen ofertas especiales para desempleados.

“Hay parados que lo están pasando realmente mal. Nosotros cada día nos encontramos con historias que ponen los pelos de punta”, indica Eduardo Rodríguez, que regenta el establecimiento junto a su mujer Mari Carmen Carmona y su socio Juan Casas. Con el objetivo de ayudar a las personas que se encuentran en situación de desempleo, los dueños de La Vecina decidieron bajar el precio de algunos de sus productos básicos a aquellos que presenten su cartilla del paro.

Así pues, si el kilo de albóndigas venía costando 3,99 euros, los parados podían llevárselo a casa por 2,80. “Cada pocos días vamos cambiando la oferta. La última, por ejemplo, ha sido la magra tro-

ceada, el precio normal era de 3,49 euros y el reducido 2,99”, señala. Con esos cincuenta céntimos que la gente se ahorra y que ellos se quitan de sus propios beneficios, muchas familias pueden comprar una barra de pan o un cartón de leche.

Magra, pollo, hamburguesas y albóndigas están entre los productos más demandados. “Vienen a solucionar la cena de los niños y, si la hamburguesa sale muy barata, se llevan dos o tres kilos y ya

“Con el dinero que se ahorran aquí muchas familias pueden comprar pan o leche”

tienen para quince días. Esto es lo que nos ha motivado para seguir. Es gente que ya no recibe ayudas o que gana 420 euros y, como la hipoteca es de 500, el banco se la queda y además siguen debiendo dinero”, explica Rodríguez.

En busca de apoyos

La intención de estos comerciantes es que la fórmula se extienda a otros establecimientos de la zona y de la ciudad, de modo que todos



■ Mari Carmen Carmona y Eduardo Rodríguez muestran el cartel de una oferta para parados. / JUAN SÁNCHEZ

queden identificados, por ejemplo, con una pegatina. De hecho, ayer mantuvieron una reunión con la Asociación de Vecinos de Nueva Andalucía. “Mi idea inicial era crear una plataforma de ayuda al parado, pero me llamaron desde este colectivo y me dijeron que estaban interesados en sumarse”, dice Eduardo Rodríguez.

En este sentido, el presidente de la asociación, Antonio Cano, considera que la cuestión tiene que estudiarse en profundidad. “Hay que evitar que el cliente habitual que no está parado se sienta ofendido o crea que vamos en contra de su bolsillo. Debemos optar por una alternativa que beneficie a todos”, manifiesta en declaraciones a LA VOZ.

Asimismo, ambos tienen previsto reunirse en los próximos días con la concejala de Asuntos Sociales, Aránzazu Martín, para que el Ayuntamiento de Almería les apoye, al menos, a la hora de dar a conocer la iniciativa.

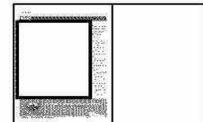
A FONDO

Comer o ponerse guapa a bajo precio

■ La crisis económica ha cambiado los hábitos de muchas familias almerienses. La caída del poder adquisitivo ha provocado que parte de ellas opte por salir a comer en establecimientos más baratos como el comedor universitario, en el campus de La Cañada, donde por cinco euros se puede elegir entre dos entrantes y dos segundos y el precio incluye pan, ensalada y bebida. Ir a la peluquería o a hacerse la manicura tampoco tiene que salir caro. Las escuelas de peluquería o centros de estética de la ciudad son una opción barata para ponerse guapa a un precio inmejorable. Estos centros no cobran por el trabajo, únicamente por el producto o gasto que puede suponer.

La idea de ofrecer descuentos a parados se le ocurrió al hijo de doce años de Eduardo Rodríguez y Mari Carmen Carmona, que también se llama Eduardo. “Mi familia ha sufrido la crisis en sus carnes, nosotros siempre hemos sido de la clase trabajadora, pero hemos pasado de tener un poder adquisitivo bueno a ir bastante justos. En la carnicería él ha visto a personas pasarlo mal y así fue como nos lo propuso”, indica la madre orgullosa.

Aunque reducir su margen de beneficio resulta contraproducente para la economía familiar, los socios de la Carnicería La Vecina, que también colaboran con Cáritas, están dispuestos a arrimar el hombro y ayudar a aquellos que más lo necesitan. “Los sueldos que nos hemos impuesto son bastante más bajos que los de antes, pero tenemos algo para comer y un lugar donde dormir. Otros, por desgracia, no pueden decir lo mismo”, concluyen.



La resaca del Congreso andaluz del PSOE en El Toyo La valoración de la dirección provincial

“No habrá nuevos delegados hasta después del congreso provincial”

Sánchez Teruel no relaciona los nombramientos con las cuestiones internas

SIMÓN RUIZ
REDACCIÓN

Duda despejada. Al final se llegará, al menos, a la festividad de la Virgen del Carmen, el próximo 16 de julio, con delegados provinciales de la Junta en funciones, casi cuatro meses después de los pasados comicios autonómicos. Hoy, martes, no habrá nombramientos de los representantes de las Consejerías. En todo caso, habrá regulación de las competencias que cada uno de los nuevos delegados - uno del Gobierno y cinco territoriales frente a los 12 de ahora - asumirá en su provincia.

Lo confirmaba ayer el secretario provincial del PSOE, José Luis Sánchez Teruel, durante el análisis que en público realizó sobre la celebración del congreso andaluz el pasado fin de semana en El Toyo. “No va a haber mañana (por hoy). Quizá un par de martes o tres no estaremos en condiciones de afrontar los nombramientos de delegados territoriales en la medida en que aún el Gobierno andaluz no ha aprobado el decreto sobre sus funciones concretas. El decreto será el que determine el momento a partir del cual se podrá hablar de nombramiento de delegados”.

“Al cien por cien”

En cualquier caso, el dirigente almeriense recordó las recientes palabras, también en esta provincia, de la consejera de la Presidencia e Igualdad, Susana Díaz. “La Junta de Andalucía está funcionando al cien por cien”.

Fue más allá y puso un ejemplo.



■ Juan Bisbal, Rogelio Mena, Juan Carlos Usero, José Luis Sánchez Teruel, Clara Inés Rodríguez y Nicolás Ayala, ayer, en la sede del PSOE. / JUAN SÁNCHEZ

Si el alcalde de Almería se va de vacaciones, “el Ayuntamiento sigue funcionando”. Más o menos, que si el alcalde no firma resoluciones, lo puede hacer el primer teniente de alcalde. José Luis Sánchez Teruel puso, en ese sentido, en valor el trabajo que desarrollan los aproximadamente 20.000 empleados públicos de la Administración andaluza en esta provincia.

Mientras llegan o no los nombramientos, en la actualidad hay tres delegaciones sin titular: Igualdad (Adela Segura dejó el cargo para poder ser parlamentaria andaluza desde el pasado 25 de marzo), Educación (Jorge Cara fue nombrado recientemente secreta-

EL ANÁLISIS

Todo el partido “se ha volcado”

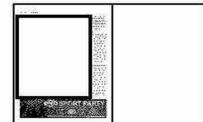
El secretario general de los socialistas almerienses, José Luis Sánchez Teruel, ha valorado la celebración en la ciudad de Almería, durante el pasado fin de semana, del XII Congreso Regional del PSOE de Andalucía, con la asistencia de más de 1.500 personas. “El Partido Socialista en Almería, Andalucía, España y Europa se ha volcado con el congreso y, por tanto, con Almería”, ha destacado.

rio general de FP en esta consejería) y Agricultura, Pesca y Medio Ambiente (José Antonio Salinas ha ascendido a director general).

Junto a los ascensos que se han producido en las figuras de Jorge Cara y José Antonio Salinas, hay que añadir nombres como los de José Antonio Amate Fortes, en una dirección general en la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, o María Victoria Román, en la misma consejería y al frente de la Agencia de Defensa de la Competencia.

Han venido de Sevilla sin cargo Javier de las Nieves, que presidía IFAPA, o Mabel Salinas, secretaria general en Agricultura.





EMPLEO

La Junta invirtió más de 16 millones en cursos de formación en 2011

Se dieron 463 a lo largo y ancho de toda la provincia y de ellos se beneficiaron más de 7.000 alumnos y alumnas que buscaban así una salida laboral

CARMEN LÓPEZ
REDACCIÓN

La Junta de Andalucía, a través de la Consejería de Empleo, invirtió 16.766.348 euros en cursos de formación profesional para el empleo (FPE) en la provincia de Almería a lo largo de 2011.

El importante crecimiento del desempleo generó, además, más demanda de formación por parte de los parados, sobre todo de los menos cualificados y de los que procedían del sector de la construcción.

Según los datos facilitados por la Delegación de Empleo han sido un total de 463 los cursos que han impartido más de 125 entidades públicas y privadas.

Idiomas, formador ocupacional, gestión administrativa; profesiones como peluquería, fontanería, chapista o conductor; contabilidad, diseño web, informática, lengua de signos, cocina, cuidado de enfermos e, incluso, cursos de sumiller o motoserrista han recibido los 7.068 alumnos y alumnas que han podido acceder a ellos.

La inserción laboral

Aunque no hay datos oficiales aún sobre el porcentaje de inserción laboral de los participantes en estos cursos de formación para el empleo, la delegada provincial de Empleo, Francisca Pérez Laborda, asegura que "sí se está insertando en el mercado laboral a un importante número de alumnos de FPE" y afirma que "serían muchos más, pero que la gente tiene miedo a enfrentarse al autoempleo y eso li-



■ Imagen de un curso dirigido a mujeres. / LA VOZ

LA DELEGADA DE EMPLEO

"Hay que echarse hacia adelante"



■ La delegada de Empleo, Francisca Pérez Laborda, cree que ahora más que nunca es necesario "echarse para adelante". "La crisis no se va a acabar hasta que nos echemos nosotros hacia adelante. Es verdad que hay mucho desánimo y la gente está falta de esperanza, pero hay que aventurarse", apunta. Por eso hace una llamada no sólo a formarse en

oficios y materias que puedan abrir una puerta al trabajo, sino también a acudir a los CADEs de la Junta a asesorarse sobre cómo llevar a la práctica una empresa y cómo conseguir subvenciones para llevar a cabo las inversiones necesarias. Pérez Laborda no se olvida de que "el Gobierno ha recortado la partida para políticas de empleo un 57,6 por ciento" y eso va a repercutir en las políticas activas de la Junta de Andalucía durante el año en curso y acarreará menos cursos de formación y también, seguramente, menos ayudas para la creación de empresas.

mita el acceso a un puesto de trabajo".

Según Pérez Laborda es precisamente el autoempleo una de las principales salidas laborales de estos desempleados y, en el caso concreto de Almería, se puede afirmar que "es una de las provincias con más emprendedores de Andalucía".

Respuesta al mercado laboral

La delegada de Empleo explicó a LA VOZ DE ALMERÍA que "la intención, cuando se programan los cursos, es dar una respuesta rápida al mercado de trabajo". "Si

Se ha tratado desde la Junta de diseñar cursos enfocados a nuevos yacimientos

no es así, sólo sirven para tener un diploma", añadió.

Lo que se ha intentado desde la Junta -continúa Pérez Laborda- es hacer cursos enfocados a nuevos yacimientos de empleo, tales como las energías renovables -solar y eólica principalmente- o el frío y calor industrial. "Mucha gente es en ellos donde está encontrando trabajo". Incidía en que se ha tenido que formar a muchísima gente procedente del sector de la construcción, pero que también muchos de los cursos se han enfocado a la mejora de formación de trabajadores de sectores como el agrícola, en concreto formando trabajadores para la agricultura ecológica.

Sindicalismo



- El PP exige a Salud que informe con datos reales sobre el Plan de Verano

DIARIO DE ALMERÍA - 8



- El sindicato CSI-F advierte de las graves consecuencias de los recortes sanitarios

DIARIO DE ALMERÍA - 8



- Un acuerdo zanja el conflicto de la empresa de jardines

DIARIO DE ALMERÍA - 12



- El Ayuntamiento aprueba en Pleno el ahorro de 600.000 euros al año en sueldos

DIARIO DE ALMERÍA - 16



- El valor de la integración en la empresa

DIARIO DE ALMERÍA - 34



- CSI-F teme por la pérdida de la continuidad asistencial para los pacientes

IDEAL DE ALMERÍA - 4



- El PP critica que en este verano se sustituyan cinco médicos por uno

IDEAL DE ALMERÍA - 4



- Cespa y trabajadores firman la pipa de la paz al llegar a un acuerdo en el Sercla

IDEAL DE ALMERÍA - 7



- Dalías recoge 90.000 kg de residuos agrícolas en 100 días

IDEAL DE ALMERÍA - 18



- Trabajadores y Cespa llegan a un acuerdo en el Sercla

LA VOZ DE ALMERÍA - 8



- "Sanitariamente es el peor verano de los últimos seis años", dice el PP

LA VOZ DE ALMERÍA - 9



- El Pleno aprueba la reducción en un 20% de la plantilla municipal

LA VOZ DE ALMERÍA - 19



El PP exige a Salud que informe con datos reales sobre el Plan de Verano

Los populares lamentan el cierre de más de 300 camas en la provincia para unos profesionales "saturados y desmotivados"



Los parlamentarios andaluces del PP de Almería en la rueda de prensa sobre la sanidad.

DIARIO DE ALMERÍA

Mar París / ALMERÍA

"Sin refuerzo de personal, sin pediatras en Atención Primaria, los centros de salud cerrados por las tardes, operaciones desprogramadas ..." Son algunas de las denuncias realizadas por la parlamentaria del PP en Almería, Rosalía Espinosa quien ha acusado a la Consejería de Salud de la Junta de ocultar la realidad sobre el Plan de Verano. Según los populares, los datos de la Junta que aseguran el refuerzo de personal, la contratación de 24 profesionales para los meses de verano, la apertura de 19 centros de Atención Primaria por la tarde y el cierre de no más del 9 % de las camas en los hospitales de la provincia, no son ciertos. "Sindicatos y profesionales sanitarios nos advierten de que la situación no es la que dice la Consejería".

Espinosa ha apuntado que "de cinco médicos que se van se sustituye uno y que no hay pediatras en

los centros de salud, algo muy grave". La parlamentaria del PP ha subrayado que en la situación en la que se encuentran los hospitales almerienses "no se pueden cerrar camas". Pero, sin embargo, "Salud va a cerrar en Torrecárdenas 58 en el mes de julio, 82 en agosto y 54 en septiembre. En la Cruz Roja cierran 35 en julio, 35 en agosto y 23 en septiembre. En el hospital de La Inmaculada menos de 10 y en el Poniente iban a cerrar la quinta planta, pero como los enfermos se salen por las ventanas, pues la han tenido que dejar abierta".

Rosalía Espinosa ha pedido a Salud que responda a las preguntas de los profesionales sobre cuantas camas se cierran finalmente, cuantos quirófanos dejan de funcionar, cuantos pediatras van a tener los centros de Atención Primaria y cuantos van a abrir por la tarde. Espinosa ha informado de que el pasado jueves los populares presentaron una Proposición No de

Ley por la 'Defensa de los Profesionales y de la Calidad en la Atención Sanitaria' en la que insisten en aspectos como que "los profesionales son absolutamente necesarios para una atención cercana, rápida y eficiente al ciudadano. Que es necesario de una vez, establecer las pautas y los medios para una gestión adecuada del personal sanitario, tomar medidas para la consideración social, planificar la política de recursos humanos, y en definitiva una serie de medidas que solvente los graves problemas estructurales que padecen.

Por todo esto la Proposición No de Ley ha instado al Consejo de Gobierno a rechazar la reducción de retribuciones de los profesionales sanitarios; poner fin a la precariedad e inestabilidad de las contrataciones o negociar con las fuerzas sindicales un nuevo acuerdo sobre mejora en la sustitución de personal sanitario en los Distritos de Atención Primaria.

La Junta insiste en la correcta planificación de todo

La planificación de las sustituciones del personal sanitario, el refuerzo de determinados centros de salud situados en zonas costeras y la reserva de camas en los centros hospitalarios, se realiza cada año con el objetivo de garantizar una adecuada respuesta a la demanda asistencial durante el periodo estival y se basa en la experiencia acumulada en años anteriores. Este año se mantendrán en situación de reserva el 9,91% de las camas

hospitalarias en la provincia de Almería, cifra similar a la del año pasado. Hay que destacar que en caso de necesidad, las camas que se encuentran en reserva en los centros se ponen en funcionamiento de manera inmediata en cualquiera de los hospitales de la provincia. Durante la última década, el porcentaje de ocupación de los hospitales almerienses no ha superado el 80% de media, lo que supone que cada verano un 20% de las camas permanecen libres,

por tanto, las camas en reserva (9,91% este verano en Almería) no superan en ningún caso el porcentaje de las que permanecen libres. En esta época del año, los centros realizan además reformas y trabajos de mantenimiento en las habitaciones, aprovechando la menor ocupación. Estos trabajos se realizan de forma escalonada en distintos puntos de los centros a lo largo del verano, para ocasionar las mínimas molestias.





DIARIO DE ALMERÍA

El sindicato CSI-F advierte de las graves consecuencias de los recortes sanitarios

PROFESIONALES. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF, ha manifestado su preocupación por las graves consecuencias que puede acarrear para el conjunto de la ciudadanía andaluza los recortes que la Junta está acometiendo en el sector de la sanidad pública. Según el sindicato, el plan de ajuste afectará en la reducción del número de profesionales que darán asistencia, así como en el horario de trabajo del personal temporal.



Un acuerdo zanja el conflicto de la empresa de jardines

Los trabajadores del servicio de mantenimiento verán reducido su salario en un 12%

Redacción / ALMERÍA

El Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales (SERCLA) ha propiciado el acuerdo que ha puesto fin al conflicto colectivo planteado en la empresa Cespa Jardinería, S. L., concesionaria del servicio de mantenimiento y conservación de los parques y jardines de la capital, a raíz de la reducción del canon que el Ayuntamiento de Almería paga a la empresa.

Los trabajadores han decidido, tras el acuerdo alcanzado ayer, desconvocar las movilizaciones y acciones judiciales que tenían previstas, mientras que la empresa deja sin efecto la modificación de las condiciones de trabajo que había notificado a los empleados a final de junio.

Tras la mediación del SERCLA, la patronal y la representación de los trabajadores han pactado una reducción salarial global del 12% para toda la plantilla de Cespa Jardinería S. L., incluidos los trabajadores asumidos que pasaron a la concesión procedentes del Ayuntamiento de Almería. El ajuste se concreta en la supresión de la paga extra verde de octubre de 2012, una reducción de once días de trabajo efectivo sobre la jornada anual y una reducción lineal (doce meses) del actual plus de equiparación salarial en la cuantía necesaria para que sumado a la reducción de jornada y paga verde suponga un porcentaje del 12% sobre la masa salarial anual de cada trabajador. El acuerdo se aplica desde el 4 de mayo de 2012 y tiene vigencia de un año.

Las partes han acordado no aplicar el incremento salarial previsto para el año 2013 y la empresa garantiza que no realizará ningún despido colectivo y se compromete a no bajar más.



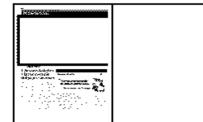


NÍJAR

El Ayuntamiento aprueba en Pleno el ahorro de 600.000 euros al año en sueldos

En el marco del Plan Económico Financiero aprobado por el Ayuntamiento de Níjar con el fin de hacer frente al préstamo contraído en base a la medida del Gobierno de España para pago a los proveedores, el Ayuntamiento ha aprobado en el último pleno el Plan de Ordenación de recursos humanos con el que se ahorrarán 600.000 euros al año en gastos de personal. El primer edil nijareño ha agradecido la buena disposición y la colaboración de los representantes sindicales.





Premios

DISCAPACIDAD

El valor de la integración en la empresa

Los miembros del jurado preliminar de los Telefónica Ability Awards seleccionan las 50 mejores candidaturas

R. D.

El jurado preliminar de los premios Telefónica Ability Awards se ha reunido en la sede de Telefónica en Madrid para seleccionar las 50 mejores candidaturas de esta segunda edición, que comenzó su andadura el pasado 27 de octubre. Estos galardones nacen con el claro objetivo de reconocer públicamente a aquellas empresas e instituciones que desarrollan modelos de negocio sostenibles, con la inclusión de las personas con discapacidad en su actividad. Así, tienen como finalidad reconocer las buenas prácticas de organizaciones privadas y públicas en materia de accesibilidad, selección, formación, prevención y desarrollo de productos o servicios dirigidos a los discapacitados.

La organización ha recibido un total de 414 proyectos de 232 entidades diferentes. Todos ellos han pasado por un proceso de filtros ejecutado y verificado por la empresa especializada en auditoría y consultoría PwC, que finalmente ha elegido a las 71 empresas y organizaciones que mejor

han incluido la discapacidad en su negocio, ya sea como empleados, proveedores y/o clientes.

El jurado preliminar, compuesto por representantes de 35 entidades que representan el sector público, las grandes y medianas

empresas, el entorno sindical, el académico, el de los pactos multilaterales, el entorno del mundo asociativo de la discapacidad y el de los medios de comunicación, ha tenido acceso a los informes elaborados por PwC y ha evalua-

do cada uno de ellos hasta decidir cuáles son las 50 compañías finalistas y por tanto merecedoras del calificativo de Compañías Ability a partir de ahora.

El 6 de septiembre se reunirá el jurado final, que tras ratificar la



Luis Abril, secretario general técnico de la Presidencia de Telefónica, en la reunión del jurado preliminar.

lista de los 50 finalistas, elegirá a los ganadores de las seis categorías principales (Compromiso de la Alta Dirección y Liderazgo de los Empleados; Orientación a Clientes; Accesibilidad; Reclutamiento y Selección; Desarrollo Profesional y Formación, y Prevención y Retención) y de las

GALARDONES

Se reconoce a empresas con clientes, empleados o proveedores del mundo de la discapacidad

otras tres categorías absolutas: mejor empresa privada, mejor pequeña y mediana empresa y mejor empresa pública.

Estos galardones se orientan al fomento, promoción y aprendizaje de las buenas prácticas de las organizaciones, con el fin de que se valoren las diferentes actuaciones desarrolladas para y con el colectivo de los discapacitados y así lograr los mejores estándares.



CSI-F teme por la pérdida de la continuidad asistencial para los pacientes

IDEAL

ALMERÍA. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF, teme que como una de las «graves consecuencias» de los recortes que la Junta de Andalucía acomete en el sector de la sanidad pública la pérdida de la continuidad asistencial, que considera «un gran logro» y que «supondría que cada vez que se acuda a una consulta o revisión el paciente sea atendido por un profesional diferente», según ha manifestado el presidente del sector Sanidad en Almería, Antonio Moreno.

Para el sindicato resulta claro que la aplicación de las medidas establecidas repercutirá asimismo en la disminución del número de quirófanos o incluso en el cierre de los mismos, en la eliminación de los equipos de urgencias y en la disminución de los tramos horarios en Atención Primaria. La suspensión de medidas preventivas y pruebas de diagnóstico precoz también es destacada por el CSIF como consecuencia de la reducción del número de profesionales asistenciales y del horario de trabajo del personal interino.

Discrecionalidad

Como «un caos organizativo y situaciones de agravio para los profesionales y por consiguiente en la atención sanitaria a los ciudadanos» califica Antonio Moreno las consecuencias del plan de ajuste en los aspectos más directamente laborales. Desde el sindicato se considera que se producirá otra reducción de la masa salarial sin descartar incluso el despido de contratados e interinos. De «absoluta discrecionalidad» es calificado por CSIF la pretensión del SAS de implementar las medidas por negociación descentralizada centro por centro.



El PP critica que en este verano se sustituyan cinco médicos por uno

Torrecárdenas cierra 194 camas, Cruz Roja 93, La Inmaculada 40 y Poniente mantiene abierta la quinta planta porque los enfermos «salen por las ventanas»

:: IDEAL

ALMERÍA. Durante este verano por cada cinco médicos que se van de baja o vacaciones se contrata a uno solamente, en los centros de Atención Primaria no hay servicio de Pediatría por la tarde y también por la tarde cierra la mayoría de los centros de Atención Primaria no costeros, según la denuncia presentada ayer por los parlamentarios del PP, Rosalía Espinosa, Aránzazu Martín y José Jesús Gázquez.

Los datos, que no coinciden con los incluidos en el Plan Verano de la Consejería de Salud, proceden del trabajo que realiza directamente el propio PP, sobre todo desde la Comisión de Sanidad, con los trabajadores del sector y de los contactos «frecuentes» con los sindicatos. Del SATSE recoge precisamente la reducción de jornadas para sustituciones. En Torrecárdenas se contratarán 15.000 frente a las 17.000 del pasado verano y en el Poniente serán 667 frente a las 1.600 de 2011.

Comparecencia

Torrecárdenas cerrará 194 camas (58 en julio, 82 en agosto y 54 en septiembre) mientras que Cruz Roja lo hará con 93 (35 en julio, 35 en agosto y 23 en septiembre), La Inmaculada, en Huércal Overa, ya tiene cerradas 40, el Hospital de Poniente no cerrará la planta quinta, como se preveía, porque los «enfermos se salen por las ventanas», según señaló Rosalía Espinosa, quien dijo no tener por el momento datos sobre El Toyo y la Bola Azul, aunque en ésta no hay camas. Esta si-



Fachada del Hospital del Poniente, en El Ejido. :: IDEAL

tuación «es inasumible para la provincia porque tenemos un déficit de 600 camas y los hospitales están desbordados, además no contamos con las 200 camas del Hospital Materno-Infantil», sostuvo. Entre otras visiones, Rosalía Espinosa indicó que tal vez la reducción de camas tenía que haberse quedado en el 5% y no haber llegado al 9%. Entre las

consecuencias que ya sufren los ciudadanos por el Plan Verano, el PP citó reducción de citas ordinarias, retrasos en pruebas, masificación de urgencia y desprogramación de operaciones, aunque no aportó datos o porcentajes concretos en ninguno de estos apartados porque carecía de ellos, como precisó ante la pregunta concreta sobre las opera-

ciones. Rosalía Espinosa precisó que los datos no está recogidos bajo el 'cristal' del PP, que son una realidad y que cualquier ciudadano puede contar los números. El estar en el «peor verano en mucho tiempo», ha provocado que los populares pidan una comparecencia especial de la Consejera de Salud y Bienestar Social, María Jesús Montero.

Mismos sueldos en vez de oficinas en Dubái y La Habana

:: IDEAL

ALMERÍA. Los parlamentarios del PP, tras recordar el reciente rechazo en el Parlamento Andaluz de su

proposición no de ley sobre la defensa de los profesionales y de la calidad en la atención sanitaria, señalaron que la Junta tiene com-

petencias para aplicar las 'ordenes' que recibe del Gobierno y «ella solita» ha metido las tijeras al sueldo de los profesionales médicos «y no al personal de libre designación», a las oficinas que tiene en países como Emiratos Árabes (Dubái), Ucrania o Cuba, a los más de 39 observatorios o a los más de 40.000 móviles.

Cespa y trabajadores firman la pipa de la paz al llegar a un acuerdo en el Sercla

El comité de empresa ha desconvocado las acciones de protesta previstas para hoy y mañana y asume un recorte salarial del 12 por ciento

:: M.C. CALLEJÓN

ALMERÍA. Al final, ha habido entendimiento entre la dirección de Cespa y el comité de empresa respecto del recorte salarial que proponían los primeros a cambio de no realizar despidos, después de que el Ayuntamiento de Almería les haya reducido en dos millones de euros el canon para el próximo año, el último de la concesión, según la prórroga aprobada en junta de gobierno local.

Una bajada en la nómina que, según explicaba ayer a IDEAL el presidente del órgano que representa a los 146 trabajadores, Antonio Torres, será del 12 por ciento, lo que supondrá en torno a 175 euros menos cada mes. «Un esfuerzo importante para la plantilla» que asumen con el objetivo de que «nadie se quede sin trabajo», aunque la cifra está muy alejada de los 410 euros y



Representantes del comité de empresa, en la rueda de prensa ofrecida la pasada semana. :: IDEAL

de hasta casi el 50 por ciento que proponía en principio la firma que se encarga del mantenimiento de los parques y jardines de la capital y que ha sido objeto de duras negociaciones entre las partes.

«No es que estemos conformes ni contentos, pero comparado con la primera propuesta de la empresa, hemos tenido que aceptar con

la condición de que no despidan a nadie», afirmaba ayer a este periódico el representante de la plantilla. No obstante, aclaró, «estaremos pendientes de que en realidad se cumplan los acuerdos alcanzados» y, en caso contrario, ha explicado, «de producirse algún despido impropio, ese dinero pasaría a la masa salarial».

El acuerdo llegaba a mediodía de ayer de mano del Sercla, el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de la Junta de Andalucía.

Los trabajadores, informaban desde la Administración autonómica en una nota, «han decidido, tras el acuerdo alcanzado hoy, desconvocar las movilizaciones y ac-

ciones judiciales que tenían previstas, mientras que la empresa deja sin efecto la modificación de las condiciones de trabajo que había notificado a los empleados a finales de junio» y que suponían una reducción de empleo y sueldo del 18 por ciento.

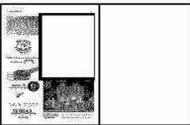
Condiciones del acuerdo

Tras la mediación del Sercla, la patronal y la representación de los trabajadores han pactado una reducción salarial global del 12 por ciento para toda la plantilla de Cespa Jardinería SL, incluidos los trabajadores asumidos que pasaron a la concesión procedentes del Ayuntamiento de Almería. El ajuste se concreta en la supresión de la paga extra verde de octubre de 2012, una reducción de 11 días de trabajo efectivo sobre la jornada anual, así como una reducción lineal -a lo largo de 12 meses- del actual plus de equiparación salarial en la cuantía necesaria para que, sumado a la reducción de jornada y paga verde, suponga un porcentaje del 12 por ciento sobre la masa salarial anual de cada trabajador.

El acuerdo se aplicará, no obstante, con carácter retroactivo, desde el 4 de mayo de 2012, y tiene vigencia de un año.

Asimismo, las partes han acordado no aplicar el incremento salarial previsto para el año 2013 por el convenio colectivo nacional del sector de jardinería, correspondiente al 3,25 por ciento, mientras que la empresa garantiza que no realizará ningún despido colectivo (ERE) derivado de la reducción del canon y se compromete a no bajar más la masa salarial pactada.





Dalías recoge 90.000 kg de residuos agrícolas en 100 días

El Ayuntamiento hace un balance positivo del Punto de Recogida Selectiva de Residuos Agrícolas, que estará abierto este verano

:: LAURA MONTALVO

DALÍAS. El punto de Recogida Selectiva de Residuos Agrícolas de Dalías puesto en marcha desde el Ayuntamiento el pasado mes de marzo era más que necesario, a tenor del balance de su utilización que se ha realizado en sus primeros cien días en funcionamiento.

En los 100 primeros días desde su apertura, «los datos son muy clarificadores respecto al buen funcionamiento de dicho punto, ya que han hecho uso del mismo más de 500 usuarios, depositando un total de más de 90.000 kg de residuos repartidos en casi 50 contenedores clasificados cada uno de ellos para cada tipo de residuo (plástico de cubierta y de desinfectar, plástico negro, garrafas, manta térmica, telas, guitas y sacos, entre otros)», según se informa desde el Consistorio.

Por ello, desde la Concejalía de Agricultura, a pesar de que la demanda ha disminuido por la llegada del verano, en la que existe menos cantidad de residuos agrícolas, se pretende continuar con el punto de recogida abierto durante dos días a la semana (martes y jueves), para que los agricultores puedan seguir recibiendo el servicio. Estará abierto en horario de 11:00 a 13:30

horas, a partir de hoy martes 10 de julio hasta la finalización del verano.

«De este modo, desde la Concejalía de Agricultura y Medio Ambiente del Ayuntamiento de Dalías se continúa con una apuesta firme por mantener el campo de Dalías mucho más limpio, así como poder ofrecer a los agricultores dalienses un servicio cercano, accesible y gratuito, sin que tengan que desplazarse a plantas autorizadas para la gestión de residuos ubicadas en otros municipios de la comarca del Poniente», según apunta el concejal de Agricultura y Medio Ambiente, Jorge Gutiérrez.

Desde marzo

La apertura del Punto de Recogida Selectiva de Residuos Agrícolas de Dalías el pasado mes de marzo, por parte de la Concejalía de Agricultura del Ayuntamiento de Dalías, tuvo una gran acogida por parte de los agricultores del municipio.

Pero también por parte de numerosas asociaciones y sindicatos agrícolas de la Provincia, que valoraron muy positivamente dicha iniciativa, ya que supone un servicio y una ayuda muy útil y directa al agricultor, y que ha propiciado a su vez que el campo de Dalías se encuentre mucho más limpio que en campañas anteriores.

Este punto de recogida da servicio a todos los agricultores y agricultoras de Dalías, que hasta el mes de marzo tenían que desplazarse a plantas autorizadas existentes en otros municipios de la comarca del

Poniente, como El Ejido o La Mojonera.

Dicho punto limpio se encuentra ubicado en la nave municipal del polígono de la entrada sur de Dalías. Los residuos deberán llevarse previamente clasificados y separados en función de los cuatro contenedores habilitados para tal fin: el 1 es para plástico negro; el 2 para garrafas y manta térmica; el 3 para plásticos de cubierta y de desinfectar y el 4 para telas, guitas y sacos.

Gutiérrez ha manifestado que el Punto de Recogida Selectiva de Residuos Agrícolas «ha sido muy bien acogido por todos nuestros agricultores y agricultoras, ya que les hemos puesto a su disposición un servicio muy importante y que les facilita mucho su labor, ya que no tienen que desplazarse a otros municipios a hacer uso de plantas de reciclaje, además de hacerlo de forma gratuita».

Asimismo, desde el Consistorio se confirma que se han reducido considerablemente los vertidos de residuos agrícolas en zonas no permitidas, «con lo que dicho punto de recogida contribuye a una mejora medioambiental de nuestro pueblo, objetivo primordial de este Ayuntamiento». También se ha solicitado la colaboración vecinal en las labores de vigilancia, en cuanto a que si ven a alguien realizando vertidos ilegales puedan denunciarlo de forma anónima en el propio Ayuntamiento, a la Policía Local o Guardia Civil, para conseguir un entorno más limpio y saludable.





PARQUES Y JARDINES

Trabajadores y Cespa llegan a un acuerdo en el Sercla

LA VOZ
REDACCIÓN

El Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales (SERCLA) ha propiciado el acuerdo que ha puesto fin al conflicto colectivo planteado en la empresa Cespa Jardinería, S. L., concesionaria del servicio de mantenimiento y conservación de los parques y jardines de la capital almeriense, a raíz de la reducción del canon que el Ayuntamiento de Almería paga a la empresa.

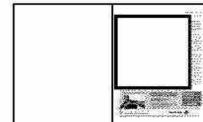
Los trabajadores han decidido, tras el acuerdo alcanzado ayer, desconvocar las movilizaciones y acciones judiciales que tenían previstas, mientras que la empresa deja sin efecto la modificación de las condiciones de trabajo que había notificado a los empleados a finales de junio.

Reducción salarial del 12%

La patronal y la representación de los trabajadores han pactado una reducción salarial global del 12% para toda la plantilla de Cespa Jardinería S. L., incluidos los trabajadores asumidos del Ayuntamiento de Almería.

El ajuste se concreta en la supresión de la paga extra verde de octubre de 2012, una reducción de 11 días de trabajo efectivo sobre la jornada anual y una reducción lineal del actual plus de equiparación salarial en la cuantía necesaria para que sumado a la reducción de jornada y paga verde suponga un porcentaje del 12% sobre la masa salarial anual de cada trabajador. El acuerdo se aplica desde el 4 de mayo de 2012 y tiene vigencia de un año.





SALUD

“Sanitariamente es el peor verano de los últimos seis años”, dice el PP

Denuncian que lo que anuncia la Consejería de Salud sobre refuerzos en verano y la realidad no coinciden, mientras la Junta defiende su gestión

■ CARMEN LÓPEZ
REDACCIÓN

Los parlamentarios andaluces del PP por Almería, Aránzazu Martín, José Jesús Gázquez y Rosalía Espinosa han comparecido en rueda de prensa para pedir a la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía que diga la verdad sobre el Plan Verano que ha establecido en la provincia de Almería, porque “los trabajadores de Poniente, Norte y sindicatos desmienten a la Junta”.

Ha sido Espinosa quien ha asegurado que, en contra de lo anunciado por Salud, este es “el peor verano de los últimos seis años en cuanto a medios sanitarios en la provincia de Almería”. “Hay menos sustituciones, un 20 por ciento menos; no hay pediatras por la tarde en los centros de salud que abren y se han reducido las sustituciones”.

Menos jornadas contratadas

En ese sentido, Espinosa ha afirmado que, si en el área de Poniente en 2011 se contrataron 1.600 jornadas de trabajo, en 2012 las contrataciones van a ser de 667 y que en Almería se ha pasado de 17.000 a 15.000 jornadas, según datos que SATSE les ha facilitado.

Para los populares, “es inasumible el cierre de camas en una



■ Aránzazu Martín, Rosalía Espinosa y José Jesús Gázquez, ayer. / J. SÁNCHEZ

provincia deficitaria en camas hospitalarias. No se puede”. Detalla que el SAS ha ordenado cerrar en Torrecárdenas 58 camas en julio, 82 en agosto y 54 en septiembre. “Un total de 194 camas”, a las que hay que sumar las que se cierran en Cruz Roja durante este verano -35 en julio, 35 en agosto y 23 en septiembre-, más las 40 camas del hospital de La Inmaculada de Huércal-Overa.

Con respecto al hospital de Poniente, Rosalía Espinosa ha explicado que estaba previsto el cierre de la quinta planta, “pero no han podido cerrarla porque la gente se sale por las ventanas”.

Los populares han exigido a los responsables de Salud de la Junta que “cuenten la verdad y digan cuántas camas cierran, de cuántos pediatras se prescinde, cuántos puntos de urgencias van a que-

dar y cuántas sustituciones se van a hacer”. Denuncian que “las consecuencias del Plan Verano ya sí se están sufriendo por pacientes y médicos” y que se están retrasando operaciones y pruebas diagnósticas, se están anulando citas y retrasando otras y hay saturación de trabajo para el personal sanitario.

La respuesta de Salud

Desde la Junta de Andalucía se insiste en que la demanda asistencial está garantizada y asegura que “el PP juega de forma torticera con el número de camas en

La Delegación de Salud dice que “el PP trata de engañar a los ciudadanos”

reserva en los centros hospitalarios”. Critica que esté “tratando de engañar a los ciudadanos y ocultando que las camas en reserva no se van acumulando a lo largo del verano, por lo que las cifras absolutas que ofrecen son falsas”. Salud insiste en que durante la última década, el porcentaje de ocupación de los hospitales almerienses no ha superado el 80% de media.



NÍJAR

El Pleno aprueba la reducción en un 20% de la plantilla municipal

El Plan de Ordenación de Recursos Humanos contempla también la reducción del sueldo del alcalde y de los concejales liberados en un 25%

E. DE LA TORRE / LA VOZ
REDACCIÓN

Tal y como recogía el plan de ajuste para el pago a proveedores del Ayuntamiento de Níjar, el Pleno municipal, en su última, ha aprobado el Plan de Ordenación de Recursos Humanos que prevé un recorte de las plantillas del Ayuntamiento, de la sociedad municipal y de las empresas concesionarias, del 20% o, lo que es lo mismo, 40 empleados menos.

Según el Ayuntamiento, con este plan de ordenación "se ahorrarán 600.000 euros al año en gastos de personal". El alcalde, Antonio Jesús Rodríguez, reconoce que "no es fácil tomar medidas duras que tienen que ver con prescindir de personal, pero no hay otra solución, no se puede gastar más de lo que se ingresa, y en estos momentos los ingresos municipales han caído muchísimo".

De esta forma, el consistorio nijareño "tiene garantizada su viabilidad económica presente y futura", explica Rodríguez.

Las medidas

La primera medida que contiene el Plan es la reducción de un 25% de los sueldos del alcalde y los concejales con dedicación exclusiva. La segunda medida es la amortización de varias plazas de la plantilla de personal, en con-



■ Antonio Jesús Rodríguez, alcalde de Níjar. / LA VOZ

creto una plaza eventual en el área de obras públicas, tres plazas de interinos de Alcaldía y de Cultura, una plaza de personal laboral en el área de patrimonio, y tres plazas de subalternos y operarios, que no estaban siendo ocupadas.

La tercera de las medidas, consiste en la extinción de todos los contratos laborales vinculados a programas con financiación de la Junta de Andalucía. Se trata de programas de servicios sociales que venían siendo financiados por la Junta, y para los cuales "no se han recibido las ayudas este año, con lo cual es imposible hacerles frente desde el Ayuntamiento". Esta medida alcanza a 8 empleados.

Además de lo anterior, se elimina el fondo de acción social, se computan los tiempos de trabajo con carácter anual para poder disponer de más horas efectivas y con ello poder paliar la falta de trabajadores, se incentivan las jubilaciones anticipadas, y se amortizan todas las plazas que pudieran quedar vacantes por cualquier motivo.

Dado el carácter de excepcional de la situación, unido al ámbito temporal del Plan de Ajuste aprobado, se propone que este Plan de Ordenación de Recursos Humanos tenga vigencia hasta el 31 de diciembre del año 2022, si bien será revisable anualmente, y podrá ser objeto de modificación o desarro-

llo, en cualquier momento, por cambio en las condiciones económicas municipales.

Por otra parte, el alcalde también ha anunciado que se cumplirá la prohibición de incorporación de nuevo personal, la amortización de plazas y el no aumento del capítulo destinado a gastos de personal.

Apoyo sindical

El alcalde ha agradecido la buena disposición y la colaboración de los representantes sindicales "no solo han apoyado mayoritariamente este plan en la mesa de ne-

El Plan estará en vigor hasta 2022, aunque se revisará anualmente

gociación, sino que se han comprometido a colaborar y a aumentar la eficacia y eficiencia, de manera que entre todos seamos capaces de seguir prestando los mismos servicios y con la misma calidad después de las reducciones y ceses de personal".

Así, el Ayuntamiento promoverá la actualización de la cualificación profesional de los empleados públicos.

Agricultura



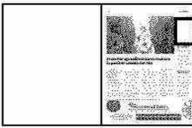
- **Biocidas para la higiene veterinaria**

IDEAL DE ALMERÍA - 11



- **Actúan en más de 6.400 palmeras para evitar la invasión del picudo rojo**

IDEAL DE ALMERÍA - 12



Biocidas para la higiene veterinaria

CURSO IFAPA

∴ **J. E. R.** El Instituto de Investigación y Formación Agraria y Pesquera (Ifapa), de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de la Junta de Andalucía impartirá en Vélez-Rubio un nuevo curso de nivel cualificado titulado 'Biocidas para la higiene veterinaria', dentro del programa de actualización de conocimientos de trabajadores agrarios y agroindustriales. La acción formativa, de modalidad presencial, comenzará el próximo lunes, 16 de julio, y tendrá una duración de 30 horas.



Actúan en más de 6.400 palmeras para evitar la invasión del picudo rojo

Esta misma semana se han iniciado los trabajos de una tercera ronda de este tratamiento que pretende prevenir una plaga de este escarabajo

:: **ALMUDENA FERNÁNDEZ**

EL EJIDO. Hace ya más de tres meses que se detectaron en el núcleo de Almerimar los primeros ejemplares de picudo rojo, un voraz escarabajo llegado de Egipto que tiene la capacidad de destruir grandes extensiones de esta plantación en muy poco tiempo.

Nada más detectarse su presencia, en el Ayuntamiento de El Ejido iniciaron la aplicación del protocolo que determina la Consejería de Agricultura y Pesca de la Junta de Andalucía con el objetivo de evitar la proliferación de este coleóptero en las palmeras del género Phoenix del término municipal de El Ejido.

De esta forma, los tratamientos preventivos comenzaron el 26 de abril, por lo que ya se ha actuado sobre todos los ejemplares del género Phoenix de El Ejido, es decir, un total de 6.461 unidades.

Este protocolo consiste en alternar la lucha biológica (con nematodos entomopatógenos) con los tratamientos químicos con insecticida sistémico. La cadencia entre estos tratamientos oscila entre 45 y 60 días, en función de la época del año en la que se trate.

Tratamiento

De esta forma, según ha podido saber IDEAL, se da un primer tratamiento biológico con un producto denominado 'Palmanem' (Koppert), compuesto por nematodos entomopatógenos de la especie, en una mezcla de arcilla y gel. En concreto, se realiza el tratamiento aplicando un baño en el cogollo de la palmera con un volumen que oscila entre los 20 y los

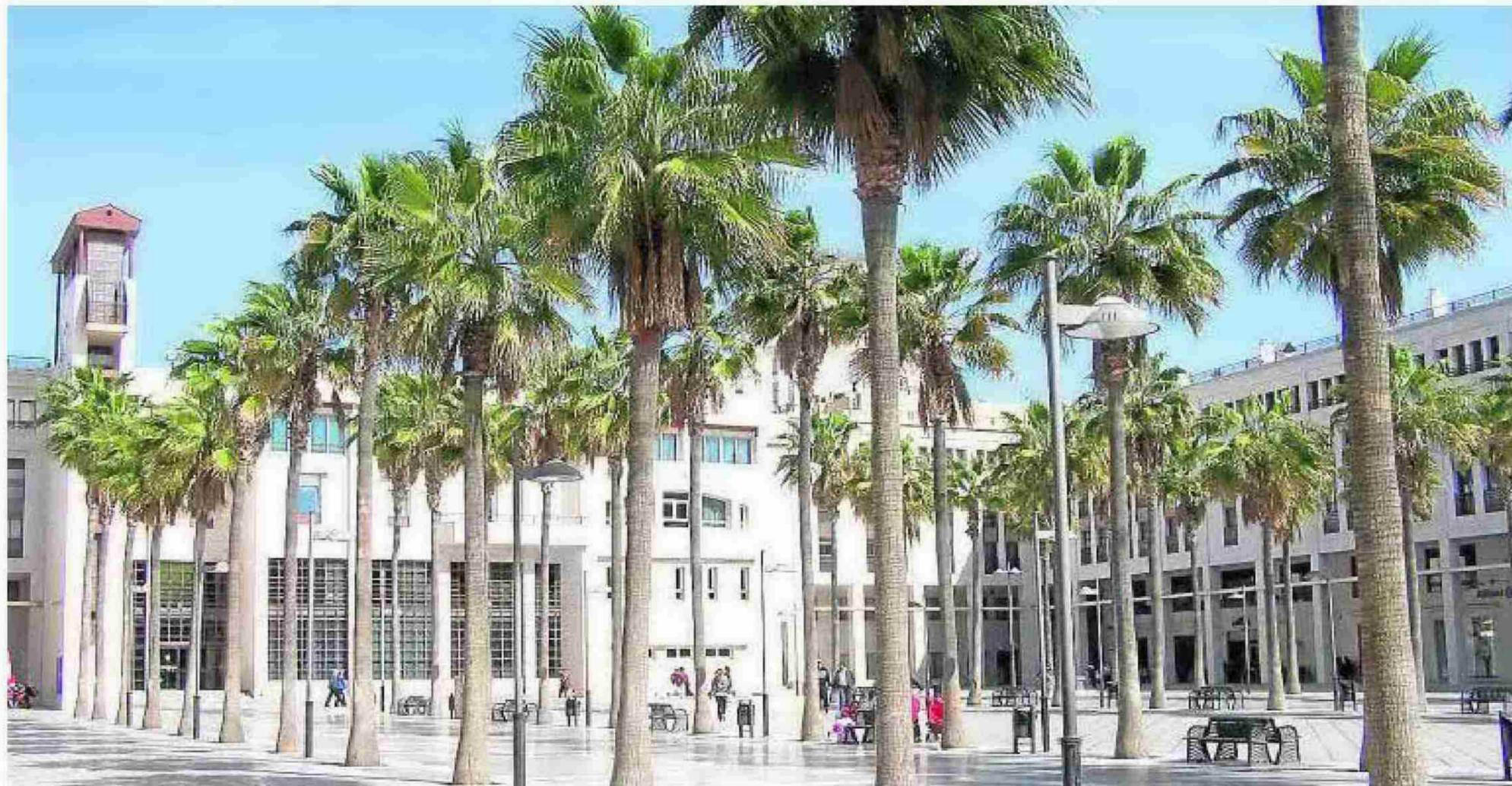
30 litros por unidad. En cualquier caso, este tratamiento biológico no se puede aplicar actualmente, en los meses de verano, ya que al tratarse de organismos vivos requieren unas condiciones de temperatura que desaconsejan su uso en esta época del año.

Por lo que se refiere al tratamiento químico, se ha estado aplicando el insecticida sistémico, Imidacloprid 20%. El método usado para el tratamiento ha sido igualmente baño del cogollo con pértiga y es precisamente el sistema recomendado para estos meses estivales. De hecho, según han informado fuentes municipales a este diario, el pasado lunes 9 de julio comenzó la tercera ronda de tratamientos (ya se han realizado dos previamente) con el uso de este insecticida en las más de 6.400 palmeras del municipio ejidense.

Igualmente, para el control de la población de picudo rojo se han colocado varias trampas con feromo-

na de agregación, que actúa como atrayente del insecto adulto. Desde el Ayuntamiento ejidense señalan que «estos métodos integrados consiguen eficacias del 100% cuando se sigue un protocolo de aplicaciones continuado», según revelan los diferentes estudios realizados por los centros IFAPA de La Mojonera.

Los tratamientos están en marcha desde hace meses tanto por parte de los propietarios del campo de golf de Almerimar como del Ayuntamiento de El Ejido, pero aún así insisten en que cualquier particular que tenga palmeras en sus propiedades las revise en busca de síntomas de infección de picudo rojo para evitar la rápida proliferación de este escarabajo. Algunos síntomas pueden observarse en las hojas jóvenes centrales poco desarrolladas con parte de los folíolos comidos y aspecto decaído. Además, las hojas afectadas amarillean, se marchitan y se desprenden con bastante facilidad.



Palmeras que adornan la Plaza Mayor del municipio de El Ejido. :: A. F. V.

Contaminación



- La planta de residuos de Gádor tendrá un vaso de vertidos de 1,5 millones

IDEAL DE ALMERÍA - 15



Francisco Góngora, Gabriel Amat y Eugenio González, firmando el convenio de cooperación :: IDEAL

La planta de residuos de Gádor tendrá un vaso de vertidos de 1,5 millones

La Diputación firmó ayer un acuerdo de cooperación con los Consorcios de Residuos Sólidos de los Sectores I y II de la provincia

:: BETSABÉ CEREZUELA

ALMERÍA. El presidente del Consorcio de Residuos Sólidos del Sector I y alcalde de El Ejido, Francisco Góngora y el presidente del Consorcio de Residuos Sólidos del Sector II y alcalde de Gádor, Eugenio González, firmaron ayer un con-

venio de cooperación con el presidente de la Diputación, Gabriel Amat, para la construcción de un nuevo vaso de vertidos en la planta de reciclaje y compostaje de residuos sólidos urbanos de Gádor.

Según Góngora, «la actual planta está en una situación cercana al

agotamiento, por lo que la realización de este vaso de vertidos es muy necesaria».

El presidente del Sector I agradeció a la Diputación su aportación de 500.000 euros al nuevo vaso, el cual estiman comenzará a funcionar en noviembre, y criticó al anterior equipo de Gobierno de la Diputación y a la Consejería de Medio Ambiente, por haber realizado promesas que no han cumplido y por la discriminación que han sufrido estos dos sectores. «La Consejería de Medio Ambiente está ayudando a muchos Consorcios y está participando de una forma activa en la financiación de plantas de tratamiento y vasos de vertido pero, aquí, echamos en falta la colaboración de la Junta de Andalucía. No entendemos ese agravio comparativo», lamentó el alcalde de El Ejido. Además, según explicó Gabriel Amat, los ayuntamientos de los dos sectores tienen que hacerse cargo de pagar casi un 50% más en residuos urbanos que lo que otros Consorcios andaluces de residuos están pagando.

El proyecto ascenderá a casi 1,5 millones de euros, aunque estiman que este coste podrá abarataarse, y será compartido entre los dos Consorcios, ya que la planta da servicio a ambos sectores. El 77% de la inversión (731.366 euros) lo asumirá el Consorcio del Poniente y el 23% restante (218.416 euros), el Consorcio del Sector II.

Por su parte, González dio las gracias a la Diputación por su eficacia y agregó: «Tenemos que trabajar porque, dentro de dos años, tendremos un gran problema y no podemos estar cruzados de brazos. Esperamos seguir trabajando para solucionar esta situación tan lamentable que atravesamos por culpa de administraciones que miran hacia otro lado».



Política europea



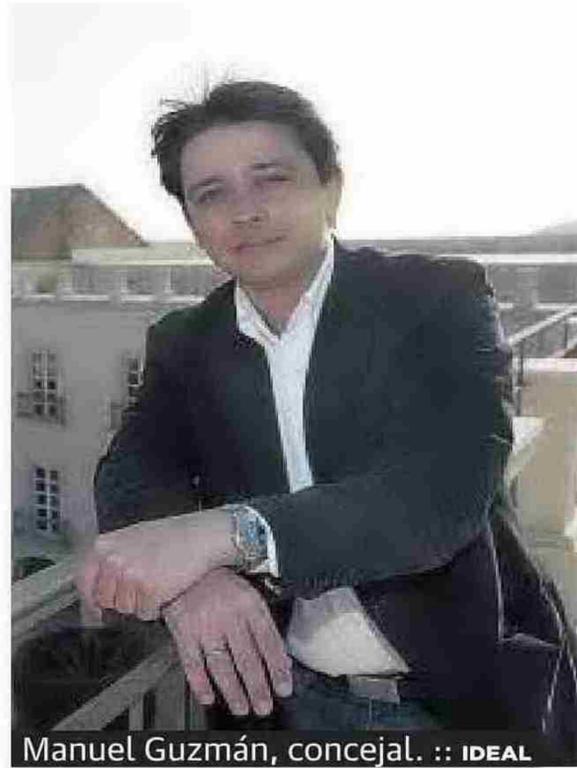
- Los autobuses llegarán hasta la Alcazaba

IDEAL DE ALMERÍA - 24

SUBE

Los autobuses llegarán hasta la Alcazaba

La Alcazaba, hasta ahora inalcanzable para muchos turistas va a estar al alcance de todos con la carretera que se va a construir desde Pescadería hasta el mismo recinto amurallado y con la posibilidad de llegar hasta el paraje de La Hoya. Así, la Alcazaba va a estar más cerca de todos, pero va a suponer una nueva infraestructura que va a posibilitar al sector turístico completar y mejorar su oferta con excursiones en autobús. Una buena noticia que se hará con fondos europeos y municipales.



Manuel Guzmán, concejal. :: IDEAL



Tercera Edad



- Los hosteleros de la provincia de Almería rechazan el futuro incremento del IVA

IDEAL DE ALMERÍA - 8



Los hosteleros de la provincia de Almería rechazan el futuro incremento del IVA

■ D. ESTRADA

ALMERÍA. La Federación Provincial de Hostelería y Turismo de Asempal mostró ayer su rechazo al incremento del IVA para el sector turístico. La Federación que preside Javier Arnedo consideró que el incremento tendrá un impacto negativo a la ya complicada situación de este sector para al economía provincial.

Si desaparece el tipo reducido de IVA para la hostelería y el turismo, pasando del actual 8% al 18% las consecuencias serían devastadoras, ya que incidiría en la pérdida de las ventas, en el empleo y en la posición de España como destino turístico.

Si a ello se le añade la caída de viajeros en Almería, más de 13.500 menos en mayo de 2012 respecto

al mismo mes del año anterior; el ajuste de precio por parte de los empresarios hoteleros en la provincia; la disminución del Imsero y la recuperación de destinos como Egipto y Túnez tras las revueltas árabes, el sector se encuentra en una posición de máxima vulnerabilidad.

Para evitar la pérdida de competitividad con otros países, el turismo y la provisión de alojamientos, se permite que estén dentro del espectro de tarifas de IVA reducido. Turquía bajó el IVA a los hoteles del 18% al 8%, con el objetivo de situarse entre el top cinco de países del mundo en el año 2023, y desde entonces la llegada de turismo se ha incrementado y ha escalado 11 posiciones en este aspecto. Alemania por su parte mantiene el IVA para hoteles en el 9%, habiéndolo bajado diez puntos con respecto al año 2010.

La Federación de Turismo de Asempal considera que «el turismo y la hostelería son consumos muy sensibles a los precios por lo que si esta subida se produce, también habrá un descenso en las ventas, producción, empleo o inversión».

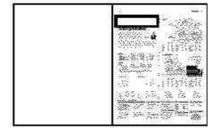


Transporte-Movilidad



- PUBLICIDAD renfe

IDEAL DE ALMERÍA - 67



renfe.mobi | Toda la información sobre
nuestros trenes en tu móvil

www.renfe.com 902 320 320



Universidad



- Los periodistas reflexionan sobre la utilidad de los sondeos electorales

IDEAL DE ALMERÍA - 9

- Gádor acoge unas jornadas sobre salud

IDEAL DE ALMERÍA - 15

- Cabrera asegura que el programa tendrá un coste «prácticamente cero»

IDEAL DE ALMERÍA - 16



El director del curso de verano, Antonio Pascual Acosta, acompañado por los profesionales de los medios de comunicación que participaron en la mesa de debate sobre encuestas electorales :: Manzano

Los periodistas reflexionan sobre la utilidad de los sondeos electorales

Inicio del curso de verano sobre Metodología estadística aplicada a la Economía y a las Ciencias Sociales

JAVIER NAVARRO

ALMERÍA. El Salón Indalo del Gran Hotel vuelve a ser el escenario de uno de los cursos incluidos en la programación estival que la Universidad de Almería ha ofertado para este año. En concreto, se trata del seminario 'Metodología estadística aplicada a la Economía y a las Ciencias Sociales', que está dirigido por Antonio Pascual Acosta y Alfredo Martínez Almécija y que, tal y como se observó en los encuentros celebrados la semana pasada, ha sido acogido con un notable interés por parte de los estudiantes, con más de medio centenar de inscritos.

En el acto de inauguración estuvieron presentes Pedro Molina y el secretario general de Universidades, Investigación y Tecnología de la Junta de Andalucía, Francisco Triguero. Este último aprovechó para destacar que la realización de análisis estadísticos profundos ha servido para que el Gobierno andaluz haya tomado la decisión de aplicar al mínimo la subida de los precios públicos de las matrículas universitarias. Según sus palabras, «hemos identificado cuál era el menor impacto para los alumnos, segregando colectivo por colectivo para

garantizarla igualdad de derechos en el acceso a la Universidad. En este caso, es la estadística aplicada a las personas». Por su parte, el rector subrayó que la información estadística es uno de los instrumentos «más rápidos, más precisos y más versátiles» que existen para estudiar y explicar lo que ocurre a nuestro alrededor» y que permite «construir argumentos, establecer prioridades y tomar decisiones».

Encuestas y fiabilidad

La sesión de la mañana estuvo dedicada al análisis de las encuestas por muestreo y su aplicación a los sondeos electorales, tema sobre el que disertó Antonio Pascual Acosta, presidente de la Academia de Ciencias Sociales y del Medio Ambiente de Andalucía. Su ponencia sentó las bases de una mesa de debate posterior, en la que los direc-

tores de distintos medios de comunicación andaluces reflexionaron sobre la fiabilidad de las encuestas electorales, en vista de la evidente falta de acierto en los últimos comicios andaluces.

La primera en intervenir fue la directora de informativos de Canal Sur TV, Pilar Vergara, que inició su intervención manifestando su rechazo a los ataques que la cadena pública andaluza sufrió durante la campaña electoral del pasado mes de marzo, a los que calificó como «saña errada». Vergara explicó los errores de los sondeos del 25M por la combinación de factores como la mentira, la ocultación del voto socialista, el aumento de la abstención del PP, el temor al desmantelamiento del Estado de Bienestar y el arraigo del voto sociológico. Además, aseguró que los ciudadanos dudan de lo que se publica porque

están «más formados y más informados» y defendió una «sordera voluntaria» frente a quienes hablan de tópicos andaluces y han ridiculizado los resultados.

Álvaro Ybarra, director del Diario ABC Sevilla, recordó que el titular elegido por su periódico para la jornada posterior a los comicios, 'Mayoría relativa, fracaso absoluto', constituye el mejor resumen de lo ocurrido en las urnas. Para él, los factores que explican los fallos de los sondeos son el voto oculto del PSOE, el exceso de confianza del PP y el rechazo ciudadano a las primeras medidas adoptadas por el Gobierno de Rajoy, que provocó que en el último momento se produjera un vuelco electoral por temor a la «marea azul».

El director de La Voz de Almería, Pedro Manuel de la Cruz, no tuvo reparo en afirmar que el principal

motivo de los reiterados errores de los pronósticos preelectorales es el «nivel de partidismo que invade y corrompe los medios de comunicación», asegurando que las encuestas han dejado de ser un instrumento para conocer la realidad y se han convertido en un arma para condicionarla. Aseguró también que la prensa local tiene mayor margen para contar lo que pasa y defendió la necesidad de hacer autocritica para abandonar la dependencia respecto de los poderes públicos.

Para José Antonio Carrizosa, director del Diario de Sevilla, las encuestas son «fotografías de un momento» y «no quinielas», de manera que son necesarios estudios comparativos entre sondeos periódicos para extraer conclusiones representativas de los cambios de tendencia. Como ejemplo de ello, destacó el Barómetro Joly, que presentó como «referente regional para conocer la opinión de los andaluces».

Por último, Juan Espejo, del Diario Jaén, se declaró un «enamorado de las encuestas», que deben responder a una «honrada subjetividad» a partir de la fiabilidad, el compromiso, la trazabilidad del muestreo, una buena infografía y el análisis pormenorizado.

Conocimiento académico y cambio global en Andalucía

JAVIER NAVARRO

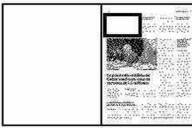
ALMERÍA. El Círculo Mercantil acoge desde ayer por la mañana el curso de verano 'La transferencia de conocimiento desde la Universidad: propiedad intelectual y empresas de base tecnológica', que está dirigido por Carlos Vargas Vas-

serot. En línea con sus objetivos, el seminario se inició con una conferencia del catedrático de la UNED Alberto Bercovitz, en la que se puso de manifiesto que la tercera misión de la Universidad debe ser la transferencia de los resultados obtenidos por la investigación. En

este sentido, las siguientes ponencias destacaron la importante labor de transmisión que desempeñan las EBTs, entendidas como un mecanismo de revalorización de la I+D de origen académico, así como sus riesgos, seguros y responsabilidades. Paralelamente, en el Centro de Actividades Náuticas dio comienzo el curso 'La red de observatorios de seguimiento del cambio global en Andalucía', centrado en los efectos del cambio climático sobre los ecosistemas y los sectores económicos de nuestra

comunidad autónoma. Su director, Hermelindo Castro Nogueira, fue el encargado de la conferencia de apertura, dedicada al análisis de la problemática del parque natural marítimo-terrestre de Cabo de Gata-Níjar. Por su parte, el también profesor de la UAL, Javier Cabello, atendió a los ambientes semiáridos mientras que, en la sesión de la tarde, Regino Zamora, de la Universidad de Granada, disertó sobre los indicadores de seguimiento en Sierra Nevada y las áreas de montaña.





EN BREVE

Gádor acoge unas jornadas sobre salud

SALUD

:: **B.C.** Más de un centenar de vecinos de Gádor participaron en la Jornada teórico-práctica sobre salud y posterior merienda mediterránea saludable, que se celebró en la Plaza de la Constitución de la localidad, dentro de las actividades de Verano Cultural Gádor 2012.

Esta jornada fue la antesala del

Curso de Verano de la Universidad de Almería sobre la salud integral de la persona, que va a desarrollarse en Gádor durante esta semana.

El alcalde de Gádor, Eugenio González, presentó esta actividad y el profesor Antonio Casimiro Andújar fue el encargado de impartir la charla-coloquio "Regálate Salud", tras la cual todos los vecinos asistentes participaron de las actividades prácticas orientadas a mejorar la salud.





Cabrera asegura que el programa tendrá un coste «prácticamente cero»

■ J. VALDIVIA

ROQUETAS DE MAR. Eloísa Cabrera aseguró ayer que las actividades programadas van a tener un coste de «prácticamente cero» para el municipio «gracias a la generosidad de todos los participantes». Tras asegurar que «no voy a perder ni un minuto de mi tiempo hablando de las críticas», se comprometió a explicar las cuentas de los espectáculos taurinos y sus actividades paralelas una semana después de su celebración en una rueda de prensa, «más de uno se va a sorprender del resultado», advirtió.

La edil dio a conocer la lista de componentes del Comité de Honor del aniversario de la Plaza, sobre la que aseguró que «se ha invitado al presidente de la Junta de Andalucía pero ha fecha de hoy no hemos tenido respuesta». El Comité estará integrado por Gabriel Amat (alcalde de Roquetas y presidente de la Diputación Provincial), Pío García Escudero (presidente del Senado), Javier Arenas (hijo adoptivo de Roquetas), Luis María Ansón (escritor, académico, periodista y primer premio taurino 'Ciudad de Roquetas'), Pedro Molina (rector de la Universidad de Almería), Albert Boadella (actor), Carlos Herrera (periodista), Francisco Romero 'Curro Romero' (matador) y María del Carmen Crespo (delegada del Gobierno en Andalucía).

Para la preparación de las actividades también se ha constituido un Comité Técnico con 15 miembros en el que además de la propia Eloísa Cabrera, están también Víctor Zabala, Ruiz Manuel, Juan José Ruiz Plaza, Emilio Lentisco, Rufino Irigaray, Benjamín Hernández, José Miguel Sánchez, Adrián Salmerón, Javier Torres, Gabriel Sánchez, José Juan Rodríguez, Juan Ibáñez, Rafael Aguilera y Gabriel Luis Callejón.





- Ochenta personas acuden desde enero a la radiofrecuencia contra el dolor agudo por ineficacia de los analgésicos

IDEAL DE ALMERÍA - 4



Ochenta personas acuden desde enero a la radiofrecuencia contra el dolor agudo por ineficacia de los analgésicos

IDEAL

ALMERÍA. Cerca de un centenar de pacientes (80, en concreto) han recibido tratamiento del dolor con radiofrecuencia desde que en el pasado mes de enero incorporara esta técnica el Complejo Hospitalario Torrecárdenas. La trascendencia de tal terapia reside en su aplicación para el dolor neuropático rebelde, especialmente cuando se tra-

ta de pacientes en los que ya no resulta efectiva la medicación convencional basada en analgésicos y antidepresivos. Mínimamente invasiva, la radiofrecuencia «consiste en transmitir al paciente una corriente, a través de dos electrodos, que provoca calor en la zona a tratar para conseguir llegar hasta el nervio que lleva la información dolorosa», ha manifestado José San-

tiago, anestesista y coordinador de Bloque Quirúrgico del Complejo Hospitalario Torrecárdenas. «Lo importante es que este tipo de terapia mejora de forma significativa la calidad de vida de los pacientes en comparación con otros tratamientos», añadió.

La técnica de radiofrecuencia está en un paso intermedio entre el tratamiento con fármacos y bloqueos

con anestesia local –primera elección de los facultativos– y la neuroestimulación u otras técnicas intervencionistas situadas en el último escalón para cuando el dolor es muy intenso y prolongado. El nuevo procedimiento permite reducir el dolor al menos a la mitad en alrededor del 70% de los tratados. La neuralgia del trigémino –que puede provocar intensos dolores faciales–, dolores de columna, hombro, algunos tipos de cefaleas e incluso el latigazo cervical son las principales dolencias para el tratamiento.

Constancia vital

La nueva técnica forma parte de las estrategias para el tratamiento y la prevención del dolor del Plan An-

daluz de Atención a las Personas con Dolor, de la Consejería de Salud y Bienestar Social, para mejorar la calidad de vida del paciente y con el que se intenta garantizar el abordaje integral este amplio campo sanitario.

El plan contempla entre sus medidas la evaluación sistemática del dolor por los profesionales para que se convierta en una constante vital junto con la temperatura, el pulso, la presión arterial y la frecuencia respiratoria. La muestra española del estudio 'Pain in Europe' señala que el 11% de la población sufre dolor crónico a lo largo de una media de nueve años y el 22% de esa misma población necesita entre 5 y 10 años para alcanzar un control que resulte adecuado.

