Boletín Informativo Mensual de UGT Almería

www.ugt-andalucia.com/provincias/almeria

La Unión Digital de Almería

Junio 2009
Digital. Nº 7

Carmen Vidal, reelegida por unanimidad secretaria general de FETE UGT Almería

La nueva Comisión Ejecutiva estará formada por 9 miembros y ha contado con el 100% de los votos

Durante cuatro años más, Carmen Vidal Salcedo será la máxima responsable de la Federación de la Enseñanza de UGT Almería (FETE UGT), después de que haya sido reelegida por unanimidad secretaria general durante el IX Congreso Provincial de FETE UGT Almería que se celebró el pasado día 20 de junio.

En el congreso se han establecido las líneas maestras de lo que será la acción sindical de la organización en los próximos años, y que estará centrada fundamentalmente en rehabilitar la negociación colectiva entre Administración y organizaciones sindicales y volver a impulsar un pacto por la Educación, un pacto en el que sean copartícipes partidos políticos, agentes sociales y Gobierno con el objetivo de garantizar una financiación del 7% del PIB para desarrollar diversas propuestas de mejora.

Miembros de la nueva Ejecutiva de FETE UGT Almería

En su discurso de proclamación, Vidal Salcedo ha agradecido el apoyo prestado por la organización, "estoy muy satisfecha por este apoyo, que me da fuerzas para continuar otro cuatro años más, la nueva Ejecutiva seguirá luchando para defender los derechos de los trabajadores y trabajadores de la Enseñanza", al tiempo que ha hecho hincapié

→

Algunas de las imágenes más destacadas de este congreso

en la necesidad de aunar esfuerzos para salir de la difícil situación económica actual.

Igualmente, la secretaria general de FETE UGT ha afirmado que en su sindicato va a seguir trabajando para la consecución de una política educativa sobre el reparto equitativo del alumnado con el objetivo de lograr la integración y la cohesión social.

Otros de los asuntos que va a seguir reivindicando el sindicato es la desburocratización de la gestión educativa y un entorno educativo que oferte todas las etapas desde la Educación Infantil hasta la post – obligatoria, además de servicios complementarios atendidos por trabajadores y trabajadoras con perfiles cualificados.

Nueva Ejecutiva

Junto con la secretaria general de FETE UGT Almería trabajarán en la nueva Ejecutiva Provincial Antonia Gutiérrez, como vicesecretaria general; Antonio Modesto López, al frente de Organización y Administración; José Antonio García Crespo, que se hará cargo del área de Formación; Aurora Ramírez, que será la secretaria de Pública; Antonio Ángel López, que estará a cargo del área P.A.S.; José García, responsable de la secretaría de Privada; Francisco Martínez al frente de Universidad; mientras que Josefina Salazar estará al frente de la Secretaría de Política Social.

UGT Almería no comparte determinados criterios de las directivas europeas sobre inmigración

Estas medidas establecen un trato privilegiado de acceso y re-agrupación familiar a los trabajadores cualificados frente a los de

UGT Almería no comparte determinados criterios de las directivas relacionadas con trabajadores extranjeros aprobadas recientemente por la Comisión Europea, debido al carácter sancionador y recaudatorio de las mismas, ya que tienen por objeto prohibir el empleo de inmigrantes en situación irregular por encima de la protección a los trabajadores e insiste en su rechazo a la 'tarjeta azul' porque considera que contribuye a la fuga de cerebros de los países en vías de desarrollo, estableciendo un trato privilegiado de acceso y reagrupación familiar a los trabajadores que ocupan puestos cualificados, frente al colectivo de trabajadores empleados en puestos de menor cualificación.

"Consideramos que la directiva europea, por la que se establecen normas mínimas sobre las sanciones y medidas aplicables a los empleadores de terceros países en situación irregular es muy desequilibrada, no tiene en cuenta que la economía sumergida emplea no sólo a extranjeros en situación irregular sino también a nacionales; está orientada a la recaudación y diluye la responsabilidad de las empresas que utilicen subcontratas, porque deja pendiente de demostrar algo tan intangible como que éstas conocían que se utilizan trabajadores irregulares" ha manifestado el secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez.

Por otro lado, el responsable sindical ha aclarado que "la directiva europea se centra en el aspecto sancionador, en este caso por su situación irregular, también para los trabajadores, restringiendo lo establecido en una directiva anterior sobre la posibilidad de expedir una autorización de residencia temporal para las víctimas de la trata de seres humanos".

Así mismo, Ginel ha mostrado su desacuerdo con el objeto y el origen de la Directiva relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países para fines de empleo altamente cualificado, la denominada 'tarjeta azul', ya que para el responsable de UGT en la provincia "además de establecer un régimen privilegiado de acceso y de reagrupación familiar para trabajadores altamente cualificados, potenciar la migración muy cualificada tiene, en los países de origen, unos efectos incompatibles con los objetivos que se pretenden con las políticas de desarrollo y cooperación".

El Aulamóvil de UGT visita el municipio de Vera

El Aulamóvil de UGT Andalucía ha visitado el municipio de Vera con el objetivo de difundir el nuevo modelo de formación para el empleo, acercar las nuevas tecnologías a los almerienses, enseñar técnicas de búsqueda de información y empleo por Internet y, en general, orientar tanto a trabajadores como a desempleados en su carrera profesional.

El autobús, situado en la calle Mayor del municipio (frente al IES Alyanub), está adaptado y equipado con veinte puestos de trabajo con ordenadores portátiles y conexión a Internet vía satélite, enfocado a acercar las nuevas tecnologías a los usuarios.

Para la secretaria de Administración y Servicios de UGT Almería, Mercedes Oliver, "la importancia de este proyecto radica en la necesidad formativa que impera en la actualidad para lograr una buena cualificación profesional y conseguir un buen empleo". Pero además de formación, ha dicho, "el Aulamóvil pretende orientar y ofrecer los recursos pertinentes a los usuarios para estar mejor situados en el mercado laboral, que cada día es más competitivo".

Por ello, las charlas informativas que se ofrecen en el autobús se dirigen tanto a trabajadores activos como inactivos. En lo que va de estancia en Vera, el Aulamóvil ha recibido la visita de más de 500 usuarios/as.

El aulamóvil ha recibido numerosas visitas

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

UGT se concentra para denunciar la actitud

No se está garantizando un servicio digno y de calidad

La concentración se desarrolló durante más de una hora

Los delegados y delegadas sindicales de la Federación de Servicios Públicos de UGT Almería acompañados por representantes de la otra fuerza sindical, se han concentrado ante las puertas de la delegación de Igualdad y Bienestar Social, para protestar por el incumplimiento del VI Convenio Colectivo del Personal Laboral.

Con esta concentración, ambos sindicatos han denunciado públicamente la actitud despótica e irresponsable de la Consejería para la Igualdad y el Bienestar Social, que ignora e incumple, de forma sistemática, el VI Convenio Colectivo del personal Laboral al servicio de la Junta de Andalucía, no garantizando la prestación de un servicio digno y cualificado.

"Actualmente el principal escollo se encuentra en la negativa de la Consejería a realizar las sustituciones del personal como venían realizando durante años, sobre todo en una situación como la actual donde la prioridad de la Administración debería ser paliar el desempleo" ha señalado María Rosa Murcia Alarcón, secretaria del Sector Autonómico de FSP UGT Almería, quien ha explicado que "en 2004 la Delegación ya trató de privatizar algunos servicios y conseguimos paralizarlo, pero nuevamente este año nos encontramos con la iniciativa de cubrir las vacaciones de verano a través de empresas privadas, obviando las bolsas públicas que ya existen, e incluso pretende cerrar el centro de Piedras Redondas durante el mes de julio y agosto para ahorrarse el dinero de las sustituciones."

En esta línea, María Rosa Murcia ha reiterado que "no podemos permitir que sigan avanzando en la externalización de servicios como la vigilancia o las labores desempeñadas por auxiliares de clínica o PCDs en centros como el Hogar Indalo, Piedras Redondas o la Residencia de Mayores, ya que va en detrimento de la calidad y de los trabajadores, por lo que la Administración Autonómica debe hacer un ejercicio de responsabilidad, y si tiene que ahorrar que lo haga en que otras partidas y no en la de personal, puesto que va en contra del principio de creación de empleo, ya que con este sistema, el personal sustituto, unas cien personas en nuestra provincia, no van a ser llamadas este verano a trabajar".

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

FSP UGT Almería denuncia irregularidades en la Residencia San Rafael

El Centro ilógicamente está despidiendo a un número de personas igual al que contrata

La Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería quiere denunciar las irregularidades que se están produciendo en la Residencia San Rafael, situada en el municipio de Níjar. En dicha residencia, se está impartiendo un curso de formación ocupacional FPO, con compromiso de contratación, en el que concretamente se están formando quince desempleados/as como auxiliares de enfermería en geriatría.

Dichas irregularidades se deben a que, tal y como ha podido conocer FSP UGT Almería, aunque el compromiso de contratación adquirido por la Residencia con la Administración Pública se está cumpliendo, llegando a contratar hasta la fecha a unas nueve personas aproximadamente, paralelamente la empresa está despidiendo a un número igual de trabajadores/as que prestaban su servicio en este centro con anterioridad.

En algunos casos, se trata de empleados/as que llevan realizando su trabajo desde hace más de un año, por lo que para FSP UGT Almería la empresa comete una anomalía y actúa sin lógica, ya que el objetivo de estos cursos de formación profesional ocupacional FPO, no es otro que el de generar puestos de trabajo. En este sentido, la Federación de Servicios Públicos critica la actitud de la empresa y le solicita que cumpla con su compromiso inicial de generar empleo, no de destruirlo.

Así mismo, FSP UGT Almería solicita a la Administración que haga un seguimiento a estos cursos de formación profesional ocupacional FPO, para que cumplan el objetivo para el que fueron iniciados, que no es otro que crear puestos de trabajo.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

FSP UGT Almería denuncia nuevamente los incumplimientos de Aqualia con su personal

Nuevamente, la sección sindical de UGT en Aqualia denuncia la insostenible situación por la que están atravesando los trabajadores y trabajadoras de esta empresa, y lamenta que finalmente y a través de un acto de SERCLA se haya obligado a la empresa a constituir la mesa de negociación e iniciar el nuevo Convenio Colectivo. Así mismo, la Sección Sindical quiere poner en conocimiento de la opinión pública el deficiente servicio que reciben a causa de la empresa.

La Sección Sindical de UGT Almería quiere denunciar que las vacantes que se producen por jubilaciones, prejubilaciones, bajas médicas o vacaciones no se están cubriendo por parte de la empresa, no produciéndose ninguna contratación en este presente año, a pesar de las más que visibles necesidades de personal que padece esta empresa y que directamente, afectan a los/as ciudadanos/as de la capital, ya que no se les está ofreciendo un servicio óptimo. Así mismo, ha lamentado que algunos días sean sólo tres las parejas que prestan servicio a toda la ciudad, poniendo de manifiesto que para prestar un servicio óptimo, teniendo en cuenta las numerosas obras que se están ejecutando actualmente en nuestra capital, sería necesario que hubiese un mínimo de seis parejas de servicio diariamente, ya que por ejemplo, en lo que va de mes, se han producido 50 roturas provocadas a lo que hay que sumar las que no lo son, llegando a una media de más de 8 roturas diarias, una cifra muy alta. Por otro lado, considera ilógico que desde 2002 hasta 2008 se hayan cubierto con normalidad las vacantes, y ahora no, cuando el volumen de trabajo es mucho mayor.

Además, la sección sindical ha denunciado que los/as trabajadores/as no están cobrando las horas extras, a lo que hay que añadir que para cubrir otras vacantes se está moviendo al personal de su puesto ordinario, lo que implica que en ocasiones las brigadas cuenten sólo con un miembro, lo que además de cargar al personal de trabajo conlleva un servicio precario.

Finalmente, los representantes de UGT en Aqualia solicitan al equipo de gobierno del Ayuntamiento que no mire para otro lado y realice su labor de fiscalización, velando por el bienestar de los/as empleados/as y por supuesto de la ciudadanía, ya que como ha recordado la Sección Sindical se trata de “un derecho legal y un derecho moral”.

FEDERACIÓN DE METAL, CONSTRUCCIÓN Y AFINES (MCA)

UGT realiza piquetes informativos y movilizaciones para hacer entrar en razón a la patronal de la construcción

Los trabajadores están sufriendo graves perjuicios económicos

La Federación de Metal, Construcción y Afines (MCA) de UGT y junto al otro sindicato de clase en Almería convocaron huelga en el sector en nuestra provincia el pasado 1 de julio, coincidiendo con el resto de provincias andaluzas a excepción de Huelva. Esta convocatoria se produce tras dos fracasados actos de conciliación en el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales (Sercla).

A este respecto, el secretario de Negociación Colectiva de MCA UGT Almería, Diego Frías afirmó que "ambos sindicatos lamentamos la posición irresponsable que están adoptando los empresarios de la construcción en nuestra provincia, ya que a pesar de no ser una novedad si nos provoca decepción", añadiendo que "una vez más incumplen lo que recoge en el Convenio Colectivo de este sector y que nos unía por cuatro años en la provincia de Almería, concretamente desde el 2008 hasta el 2011".

La patronal se ha ahorrado en 5 meses casi 10 millones de euros en Almería

En referencia a la convocatoria de huelga manifestó que "esta movilización quiere dar respuesta a la actitud de la patronal, en un contexto lógicamente complicado de destrucción de empleo e inseguridad laboral, pero también de firmeza en los planteamientos que hemos viniendo trazando y que han derivado en este paro".

En esta línea, el secretario de Negociación Colectiva de MCA UGT Almería reiteró que "esta huelga es exageradamente necesaria debido a los graves perjuicios económicos que están sufriendo los trabajadores en nuestra provincia, por eso el día 1, pase lo que pase, tenemos que paralizar la construcción".

Por otro lado, criticó el pobre argumento que la patronal ha tenido durante todo este proceso, "el empresariado se niega a actualizar las tablas salariales, lo que supondría un aumento salarial del 3,5%, alegando que no entienden que haya una previsión del IPC del 2% en los presupuestos generales del Estado, algo contradictorio ya que en anteriores firmas habían refrendado esta subida". Un argumento que como detalló el responsable de MCA Almería se desmonta ya que "en los últimos meses se han dictado una serie de sentencias de conflictos en similares en otros sectores por parte de la Audiencia Nacional, donde se reafirma que el IPC previsto desde el 2001 para los años sucesivos es del 2%".

Así mismo, Diego Frías insistió en la incongruencia de la patronal al negarse a cumplir con lo firmado, "la patronal con su actitud sólo busca el conflicto para evitar que se reclamen las cantidades y poder compensar sus posibles pérdidas", recordando que "su negativa les está produciendo un ahorro en los primeros cinco meses del año de un total de más de 9.573.596,23 de euros en Almería y a más de 110 millones de euros en Andalucía, a lo que hay que añadir las cantidades que dejan de pagar en concepto de indemnización por la particularidad del sector, caracterizado por una alta temporalidad que impide que los trabajadores despedidos no reclamen esa cantidad o que la empresa para la que trabajaban haya desaparecido".

"Una vez más, asistimos a que como siempre los que pagan el pato de la crisis son los trabajadores, dado que los empresarios siempre aplican la misma receta ya sea en tiempos de bonanza como de recesión, el asunto es que ellos nunca pierden, mientras que los empleados de este sector se van a la calle y los que se quedan están viendo como siquiera reciben lo que es suyo por derecho" ha denunció Frías.

Durante la jornada de huelga se realizaron piquetes informativos a fin de informar a todos los trabajadores de los motivos de esta huelga.

FEDERACIÓN DE COMERCIO, HOSTELERÍA-TURISMO Y JUEGO (FCHTJ)

"Si la patronal no rectifica su actitud convocaremos huelga en el sector del comercio"

El Sindicato de Comercio, Hostelería y Turismo (SICOHT) de CCOO y el Sindicato de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego (SCHTJ) de UGT Almería no descartan convocar una huelga próximamente si los empresarios del comercio mantienen su postura de no abonar a los trabajadores la subida salarial prevista en los convenios colectivos respectivos para este año, y que no se está aplicando. En el caso de Almería están pendientes de negociarse dos convenios colectivos del sector del comercio: Comercio Textil y Dependencia Mercantil, los cuales afectan a 2.000 y 8.000 trabajadores y trabajadoras, respectivamente.

Como detalló el secretario general de la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego (FCHTJ) de UGT Andalucía, Rafael Martín Arcas, durante la rueda de prensa que ofrecieron ambos sindicatos, "al igual que en el resto de Andalucía, tenemos graves problemas para negociar los dos convenios colectivos pendientes para este año en la provincia de Almería en el sector del Comercio, ya que la patronal está intentado romper el modelo de negociación que se estaba llevando a cabo durante los últimos años, ya que no acepta como marco de referencia el IPC Real, a lo que hay que sumar el hecho de que no está aplicando las subidas correspondientes a la revisión de las tablas salariales de este año".

La rueda de prensa se realizó de manera conjunta

Ante esta situación las dos centrales sindicales se han planteado tres objetivos: hacer cumplir lo pactado en los convenios, desbloquear la negociación colectiva y trasladar a la opinión pública el comportamiento de la patronal.

"No dudaremos en convocar huelga en el periodo estival si no se llega a un acuerdo con la patronal. No vamos a entrar en la estrategia de la patronal, ni vamos a plantear conflictos colectivos para trasladar este problema al próximo año; este conflicto hay que solucionarlo ya", señaló Martín Arcas, quien ha asegurado que "los trabajadores no son los responsables de la crisis y, sin embargo, son ellos los que la están pagando".

FEDERACIÓN DE INDUSTRIA Y AFINES (FIA)

UGT Almería gana las elecciones sindicales en Macresur

La Federación de Industria y Afines (FIA) de UGT Almería, ha sido el sindicato más votado en los procesos electorales celebrados en la empresa Macresur, perteneciente al Grupo TPM, pasando a ser el sindicato de menor representación al mayoritario.

FIA UGT Almería ha conseguido una amplia mayoría de la representación sindical en esta empresa, en la que actualmente trabajan casi cien trabajadores y trabajadoras. Con este nuevo resultado electoral, FIA UGT Almería es el sindicato mayoritario en las empresas que componen el Grupo TPM en nuestra provincia, Macresur y Plastimer S.A., y que abarcan a unos doscientos empleados.

Para FIA UGT Almería este resultado es el fruto del trabajo que la organización sindical ha realizado en esta empresa, marcado por la defensa de los intereses de todos y cada uno de sus empleados en los momentos difíciles por los que han atravesado.

Finalmente, la Federación Industrias y Afines de UGT Almería agradece a los trabajadores y trabajadoras Macresur la confianza depositada y manifiesta que "seguiremos defendiendo los intereses laborales de los empleados y empleadas en todo momento".

FEDERACIÓN AGROALIMENTARIA (FTA)

UGT elogia la labor de los/as trabajadores/as del plan INFOCA

Una vez más ha quedado latente la profesionalidad de estos profesionales

Tras los incendios ocurridos en nuestra provincia , el secretario general de la Sección Sindical de UGT en EGMASA Andalucía, Juan Sola ha querido elogiar la labor de todos/as los/as trabajadores/as del Plan INFOCA, afirmando que "una vez más han demostrado su profesionalidad en la participación de la extinción de estos últimos incendios forestales".

Concretamente, han sido tres los incendios de gran envergadura que se han producido en tan sólo 24 horas en Almería, y tal y como ha resaltado el responsable sindical "a pesar de que las condiciones climatológicas han sido adversas los especialistas de extinción han logrado acabar con las llamas durante la noche, cuando ni siquiera había apoyo aéreo, lo que demuestra que el dispositivo del Plan INFOCA está compuesto por auténticos profesionales, más meritorio aún tratándose de un trabajo de riesgo como es la extinción de incendios forestales". "Estos hombres y mujeres hacen que este Plan sea el mejor de toda España, superando incluso a de la mayoría de países" ha afirmado Sola.

Para atajar estos incendios se han desplazado especialistas de extinción de todas las provincias de la Comunidad Autónoma Andaluza, con desplazamientos que en algunos casos han superado las cinco horas de trayecto, como es el caso de los especialistas provenientes de Sevilla, quienes "a pesar de la distancia recorrida han trabajado incansablemente para acabar cuanto antes con las llamas" ha señalado el secretario general de la Sección Sindical.

"Afortunadamente y pesar del gran despliegue de efectivos que se ha producido, no hay que lamentar ningún accidente digno de reseñar, ni en el propio incendio que ya es un riesgo, ni en los trayectos desde otras provincias" ha manifestado el secretario general de la Sección Sindical de UGT en EGMASA Andalucía.

"Desde la Sección Sindical de UGT en EGAMSA queremos hacer un llamamiento a la sociedad en su conjunto para que extreme la precaución, evitando así que catástrofes de este tipo se produzcan de nuevo". "Igualmente queremos expresar nuestro agradecimiento a todos los hombres y mujeres que integran el dispositivo INFOCA por su buen trabajo, por su esfuerzo, dedicación y profesionalidad" ha finalizado Juan Sola.

FEDERACIÓN AGROALIMENTARIA (FTA)

UGT Almería gana por amplia mayoría las elecciones sindicales en Eurosol, S.A.T.

La Unión General de Trabajadores de Almería ha ganado las elecciones sindicales celebradas en Eurosol SAT, concretamente de los/as nueve delegados/as a elegir en este proceso, la candidatura presentada por la Federación Agroalimentaria de UGT Almería ha obtenido seis delegados/as de personal frente a los tres obtenidos por CCOO. Este resultado ha mejorado la situación de UGT, fortaleciéndolo, ya que hasta ahora tenía tres de los nueve delegados/as.

Según FTA Almería, los trabajadores de Eurosol SAT han apostado claramente por la opción de la UGT después de sopesar el trabajo sindical desarrollado durante los últimos cuatro años, y las perspectivas de su desarrollo en el futuro.

Finalmente, FTA UGT Almería agradece a todos los trabajadores y trabajadoras de Eurosol SAT la participación y el apoyo dado a UGT en estas elecciones sindicales, al tiempo que felicita a los delegados y delegadas elegidos.