



Andalucía
ALMERÍA

LA UNIÓN DIGITAL DE ALMERÍA

Marzo 2009
Digital. Nº 4



1.500 personas se movilizan en Almería en Defensa del Trabajo y la Protección Social



El Teatro Cervantes se quedó pequeño para acoger a los delegados/as asistentes

Unos 1.500 delegados y delegadas de Unión General de Trabajadores (UGT) y Comisiones Obreras (CCOO) han asistido a la asamblea y posterior manifestación celebrada en el Teatro Cervantes de la capital, que bajo el lema “En defensa del trabajo y la protección social” convocaron ambos sindicatos. En dicha Asamblea, han participado el secretario regional y provincial de CCOO, Francisco Carbonero y Juan Pallarés, respectivamente, el secretario de orga-

nización UGT Andalucía, Francisco Fernández Sevilla y el secretario provincial de UGT, José Ginel Sánchez.

Los representantes sindicales han explicado a los asistentes el análisis que desde ambas organizaciones se hace de la actual crisis económica, y les han trasladado las propuestas y estrategias conjuntas que se van a poner en marcha. Para ambos sindicatos, la

lucha contra el incremento del paro y la devaluación permanente de las condiciones de trabajo, debe empezar en el mismo ámbito en el que se producen, es decir, en el seno de cada una de las empresas y centros de trabajo, y siempre dentro de la unidad de acción sindical.

Durante su intervención, el secretario provincial de UGT, José Ginel Sánchez ha resaltado la crítica situación en la que se encuentra Almería, “con casi 55.000 parados y sin ningún sector que cree empleo, Almería se encuentra en una situación muy complicada”. “Estamos asistiendo a la pérdida de derechos socio económicos y los empresarios están aprovechando esta situación para romper la Negociación Colectiva y que las relaciones laborales se individualicen” ha manifestado en este sentido Ginel, el cual ha apostado por “una respuesta clara de UGT y CCOO, así como una serie de actuaciones y propuestas acordes a la situación que estamos sufriendo”.

Asimismo, el responsable de UGT en Almería en respuesta a las numerosas críticas que ambas organizaciones sindicales están recibiendo ha aclarado que “los sindicatos →

La concentración pretende ser un toque de atención a los empresarios

estamos aquí, en esta asamblea, estamos en cada despido que se produce de un trabajador de cada empresa de nuestra provincia, en cada ERE presentado y en cada SERCLA que pretenda engrosar las cifras del paro en Almería". "Los sindicatos estamos luchando y peleando más que nunca si cabe por las condiciones laborales y por las prestaciones sociales de los trabajadores, en las empresas, en los juzgados y en las mesas de Diálogo Social y de Concertación de este país" ha resaltado Ginel.

Por su parte, el secretario de Organización de UGT Andalucía, Francisco Fernández Sevilla ha destacado que "es insoportable que los trabajadores sean los que sufran los efectos más graves de la crisis, no sólo con la proliferación de Expedientes de Regulación de Empleo sino, por el continuo goteo de despidos individuales que dispara la tasa de paro en la comunidad, sobre todo, debido al modelo productivo de Andalucía, basado en la construcción, el sector servicios y los bienes de consumo".

En esta línea, el secretario de organización de UGT ha hecho hincapié en la responsabilidad social que la patronal tiene la obligación moral de asumir "con todos esos beneficios que durante quince años de resultados financieros positivos han ido obteniendo y que, en lugar de ponerlos al servicio de sus empresas para usarlos como aval con los que obtener nuevas financiaciones bancarias, se han limitado a utilizarlos como provecho propio, llevando a la descapitalización a las empresas que dirigen."

Por último, CCOO y UGT han exigido al Gobierno y a la Junta de Andalucía la inmediata entrada en vigor de las medidas anticrisis aprobadas en los últimos meses y la puesta en marcha de planes de empleo dirigidos expresamente a aquellos trabajadores que están agotando sus prestaciones sociales, y tienen a su cargo el mantenimiento de la unidad familiar, como ya está ocurriendo. Los sindicatos



Paco Fernández Sevilla durante su intervención (arriba), posterior concentración (abajo)

UGT y CCOO no van a permitir de ninguna manera que la ciudadanía de Almería sufra por el insuficiente nivel de protección social, ya que ahora es cuando hay que estar a la altura de las circunstancias para proteger a quienes más lo necesitan.

Asimismo la manifestación y posterior concentración pretende ser un toque de atención a los empresarios para que cumplan con su responsabilidad social. Es

más, ambos sindicatos prevén un aumento de la conflictividad en la relaciones laborales como consecuencia de la actitud "desleal y socialmente poco responsable" de la patronal al poner obstáculos para impedir un acuerdo marco sobre negociación colectiva. El calendario de movilizaciones prevé un acto de similares características el próximo 22 de abril en Sevilla y culminará con la Manifestación del 1º de Mayo.



Algunos momentos del IV Encuentro de Mujeres

Más de 200 mujeres acuden al IV Encuentro de Mujeres con motivo de la celebración del 8 de Marzo

Más de 200 representantes de UGT en nuestra provincia han asistido al IV Encuentro de Mujeres que UGT Andalucía ha organizado para conmemorar la celebración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora y visibilizar el papel y la presencia de la mujer en esta organización sindical.

A este respecto, la Secretaria de Igualdad, Mujer y Juventud de UGT Almería, María Galindo ha manifestado que “este tipo de actos adquieren una especial relevancia teniendo en cuenta la situa-

ción actual que estamos sufriendo la población trabajadora en general, y las mujeres en particular, ya que desgraciadamente tenemos mayor precariedad y vulnerabilidad en el empleo”.

Así mismo, Galindo ha afirmado que “con estos encuentros lo que se intenta es que se visualicen las mujeres sindicalistas”, lamentando que “las leyes de igualdad aprobadas recientemente no bastan, las empresas están despidiendo a las mujeres por razón de género, por ello hay que seguir aumentando la presencia de muje-

res en las mesas de negociación, para que se incluyan medidas que fomenten la igualdad”. “UGT debe ser un referente en la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres, y en la defensa de los derechos laborales en estos tiempos de crisis” ha concluido la representante de UGT.

El Encuentro de Mujeres ha llevado como lema “Exigiendo calidad en el empleo. Exigiendo igualdad” y se ha celebrado en el Campus Teatinos, en el Complejo deportivo universitario de la provincia de Málaga.

El Aulamóvil visita el municipio de Macael

Se pretende dar orientación profesional y acercar las nuevas tecnologías

El Aulamóvil de UGT Andalucía ha visitado al municipio de Macael con el objetivo de difundir el nuevo modelo de formación para el empleo, acercar las nuevas tecnologías a los almerienses, enseñar técnicas de búsqueda de información y empleo por Internet y, en general, orientar tanto a trabajadores como a desempleados en su carrera profesional. El autobús está adaptado y equipado con veinte puestos de trabajo con ordenadores portátiles y conexión a Internet vía satélite, enfocado a acercar las nuevas tecnologías a los usuarios.

Para la secretaria de Administración y Servicios de UGT Almería, Mercedes Oliver, “la importancia de este proyecto radica en la necesidad formativa que impera en la actualidad para lograr una buena cualificación profesional y conseguir un buen empleo”. Pero además de formación, ha dicho, “el Aulamóvil pretende orientar y ofrecer los recursos pertinentes a los usuarios para estar mejor situados en el mercado laboral, que cada día es más competitivo”.



Durante sus estancia en Macael el Aulamóvil no ha parado de recibir visitas

Por ello, las charlas informativas que se ofrecen en el autobús se dirigen tanto a trabajadores activos como inactivos. Durante su estancia en Macael, está previsto que el Aulamóvil recorra otros puntos de nuestra provincia.

El IPC se mantiene constante

Por segundo mes consecutivo, en Almería el nivel general de precios no se ha visto incrementado

El IPC se ha mantenido constante en Almería durante el mes de febrero, permaneciendo su índice en el 104,9, siendo la provincia andaluza que registra un índice menor en lo que va de año, situándose con una inflación interanual negativa (-0,2%). Con estos datos, por segundo mes consecutivo, en Almería el nivel general de precios no se ha visto incrementado en el último año.

En referencia a estos datos, el secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez ha manifestado que “a pesar de que, durante los últimos meses, la infla-

ción no está golpeando el nivel de poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras, éste se está viendo reducido, de forma más

Los precios permiten mantener la política de descensos del precio del dinero

alarmante si cabe, debido a los despidos y a las reducciones de las condiciones laborales que se están dando amparándose, de forma poco ética e incluso en muchos casos ilegal, en la crisis internacional”.

En este sentido, el máximo

responsable de UGT en la provincia ha mostrado su malestar por las declaraciones del presidente de la CEOE en la que exige, como medida para reactivar la economía, que los Expedientes de Regulación de Empleo no requieran autorización administrativa, y ha afirmado que “frente a este tipo de propuestas que no hacen más que intentar perjudicar a los trabajadores, los más indefensos frente a las consecuencias de la crisis actual, desde UGT Almería vamos a continuar con nuestra campaña de movilizaciones y reforzamiento de nuestra acción sindical en defensa del trabajo y la protección social”.

FeS

Incumplimiento de pagos de la Empresa Abaleo

La Federación de Servicios Privados (FeS) UGT Almería denuncia que la empresa ABALÉO Mantenimiento, concesionaria del servicio de limpieza de diversos edificios públicos en la provincia, debe a sus trabajadores y trabajadoras el pago de varios meses.

Ante la actuación de la empresa, FeS UGT Almería se ve obligada a hacer públicas estas irregularidades, ya que considera que los problemas de la empresa deben ser ajenos al personal y en nada deben afectar al abono puntual de sus nóminas cada mes, ya que estos retrasos en el abono de sus haberes, provoca graves perjuicios en las economías, ya bastante maltrechas, de estos trabajadores y trabajadoras.

Finalmente, ante esta situación la Federación pide a la empresa ABALÉO que con la mayor brevedad posible abone al personal de la empresa los atrasos que hasta la fecha ha acumulado, dando por zanjado así este periodo de irregularidades que la empresa viene arrastrando durante estos últimos meses.

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES AGROALIMENTARIOS (FTA)

FTA UGT pide que los agricultores coticen como el resto de trabajadores

Un gran número de delegados y delegadas de la Federación de Trabajadores Agroalimentarios de la Unión General de Trabajadores se concentraron ante las puertas de la Dirección Provincial del INSS de Almería, para denunciar el incumplimiento del convenio firmado por el Gobierno y los sindicatos en 2006 y según el cual los trabajadores incluidos en el Régimen Especial Agrario (REA) entrarían a formar parte del Régimen General de la Seguridad Social (RGSS) a partir del 1 de enero de 2009.

El secretario general de FTA UGT, Juan Sola Martínez, ha afirmado que "protestamos por la actitud del Gobierno central, que ha incumplido lo firmado con UGT, CC.OO y patronal, consistente en que el 1 de enero de este año la integración del Régimen Especial Agrario (REASS) en el Régimen General de la Seguridad Social sería una realidad", añadiendo que "es discriminatorio, injusto y perjudicial para los trabajadores del campo continuar en el REASS, no olvidemos que los trabajadores del REASS son los que más cotizan a la seguridad social y de forma contradictoria los que menos prestaciones perciben, por lo que pedimos que basta ya de discrimina-



La concentración congregó a unas trescientas personas

ción de que existan trabajadores de 'primera y de segunda'".

Finalmente, el responsable de UGT ha reiterado que "exigimos que se cumplan los compromisos de integración del REASS firmado por sindicatos, Gobierno y la CEOE en junio de 2006", quien ha recordado que "este compromiso de integración decía que tenía que hacerse la integración sin que eso supusiera un coste que fuera muy negativo para agricultura".

FEDERACIÓN DE SERVICIOS (FeS)

FeS denuncia la situación en la que se encuentran los trabajadores de Serramar S.L.

La Federación de Servicios (FeS) de UGT Almería denuncia la penosa situación en la que se encuentran los trabajadores de la empresa Serramar S.L., cuya actividad se centra en la vigilancia y seguridad privada, ya en dicha empresa el Responsable del personal está abusando de su autoridad llegando incluso a acosar a estos trabajadores.

FeS UGT quiere manifestar que el responsable de personal amenaza continuamente a los trabajadores llegando incluso a omitir las anomalías laborales que la plantilla le traslada, lo que provoca por ejemplo, que en la mayoría de las ocasiones no se cobren los pluses correspondientes.

Así mismo, FeS UGT Almería denuncia las represalias que varios trabajadores están sufriendo tras participar en la manifestación, que con motivo de la ruptura de las negociaciones del conve-

nio del sector de la seguridad privada se celebró en la capital el pasado día 24 de marzo, ya que el Responsable del personal ha decidido no renovar a uno de ellos y mandar a vacaciones 'no voluntarias' al otro, clara muestra de la persecución a la que están siendo sometidos estos trabajadores.

A esta grave situación, hay que sumarle el hecho de que el Delegado de Personal de esta empresa, encargado de defender los intereses de sus compañeros, está pasando por alto las irregularidades que se están produciendo, permitiendo que la situación se agrave aún más.

Ante estos hechos, FeS UGT Almería solicita que Serramar S.L. tome las medidas oportunas para que la 'dictadura' reinante en esta empresa cese, mediando para que nuevamente se vele por los derechos de estos trabajadores.

FTCM

Intrusismo en el sector del taxi

La Federación de Transportes, Comunicaciones y Mar ha denunciado el intrusismo que están sufriendo los trabajadores del sector de taxis en la capital y reclama al Ayuntamiento de Almería que deje de mirar para otro lado y adopte las medidas necesarias contra los taxistas piratas.

FTCM UGT Almería quiere poner de manifiesto la problemática del sector en la capital, trasladando el malestar existente entre sus trabajadores por el intrusismo que en los últimos meses se está dando, ya que diariamente personas que no cumplen los requisitos mínimos exigidos para conducir estos vehículos públicos, están realizando dichas tareas.

Para la Federación, esta situación perjudica no sólo a los/as trabajadores/as de este sector, sino también a los usuarios, ya que no se les presta un servicio de calidad, llegando incluso a producirse abusos por parte de estos 'intrusos', como puede ser el cobro excesivo de la carrera.

En este sentido, FTCM UGT propone la adopción de medidas concretas para luchar contra el intrusismo y la competencia desleal que está afectando al sector del taxi en la capital y, por tanto, a la actividad económica de la que vive un gran número de familias almerienses.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

FSP UGT Almería muestra su desacuerdo con el acuerdo alcanzado en la empresa Ambulancias Tursa S.L.

La Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería, quiere reiterar sus malestar por el acuerdo alcanzado entre la sección sindical de CC.OO y la empresa Tursa Ambulancias S.L, que presta su servicios en la comarca de Levante, ya que dicho acuerdo perjudica a gran parte de los/as trabajadores/as de esta empresa, pasando por alto muchos de sus derechos.

Este pacto, firmado sin el conocimiento del comité de empresa, tal y como ha detallado el secretario de Salud y Servicios Sociosanitarios de FSP UGT Almería, Juan Carlos González Fenoy recoge entre otros puntos, “una subida salarial sólo para el personal de urgencias, obviando al resto de los trabajadores, una jornada laboral anual superior a las 3.000 horas para los conductores de urgencias o que todo el personal da por liquidada la relación laboral a fecha 31 de diciembre de 2008, declarándola totalmente finiquitada y no existiendo ningún complemento económico adeudado hasta la misma, desistiéndose igualmente de las reclamaciones ejercitadas ante el CEMAC o judicialmente”.

“La firma de este acuerdo, discrimina a una parte de la plantilla, ya que se obvian los derechos de gran parte del personal” ha resaltado González Fenoy, quien añade que “con esta rúbrica, CC.OO se ha pasado por alto, de forma irresponsable, lo que debe ser la de-

Este acuerdo beneficia sólo a una parte de los/as trabajadores/as y perjudica al resto

fensa de los trabajadores y trabajadoras”. Así mismo, el responsable ha apuntado que “no podemos olvidar que estos profesionales trabajan con personas, por lo que es ilógico que se permita que realicen su labor en unas condiciones poco adecuadas”.

“La consecución de una situación laboral óptima para este personal pasa por una serie de mejoras que no se recogen en este acuerdo, es vital que se contemple una subida salarial para el personal de transporte programado y el resto de personal administrativo y sanitario, un descanso de 12 horas entre jornadas, una ampliación de

la plantilla de los puntos de urgencias para evitar que realicen un exceso de horas, con la consiguiente inseguridad para el ciudadano que usa el transporte sanitario y para los sanitarios Médicos y A.T.S. - D.U.E que asisten las urgencias” ha aclarado el responsable sindical.

Además, FSP UGT Almería reitera que la normativa de vacaciones se aplique tal y como recoge el Convenio, que los puestos de urgencias se oferten a todos los técnicos de transporte sanitario y se adjudiquen por antigüedad en la empresa para que no sea discriminatorio, al estar mejor retribuidos y que si la empresa recibe un incremento económico porcentual por parte del SAS, este repercuta en el resto de los trabajadores, técnicos de programado, enfermeros, jefes de equipo, etc.

Finalmente, el secretario de Salud y Servicios Sociosanitarios de FSP UGT Almería, Juan Carlos González Fenoy ha hecho un llamamiento a la empresa para que reconsidere su postura, a la vez que ha pedido a CC.OO que se mantenga al margen, “si su posición va a mermar los derechos de los trabajadores y trabajadoras”.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

UGT denuncia la situación de los trabajadores del Ayto. de Almería

La Sección Sindical de UGT del Ayuntamiento de Almería ha denunciado la situación por la que está atravesando los empleados municipales adscritos a la Unidad de Conservación, dependiente del Área de Servicios Urbanos, ya que en algunas ocasiones no pueden realizar debidamente su trabajo ante la falta de los materiales necesarios (yeso, cemento, pintura, cerraduras, etc.), causado por las restricciones de material que en el último mes se están produciendo en el Ayuntamiento.

Estas restricciones están afectando no sólo a la capacidad operativa de los/as trabajadores/as, sino también

al mantenimiento y conservación de los edificios públicos, entre ellos los distintos Colegios del término municipal de Almería que no pueden ser arreglados debidamente, con el consiguiente riesgo que esto puede suponer tanto para el alumnado como para el personal docente.

Así mismo, la Sección Sindical de UGT ha denunciado las condiciones lamentables que presentan los vehículos municipales destinados a la Unidad de Conservación, algunos de ellos con más de 10 años, que suponen un riesgo para la seguridad de los/as trabajadores/as que los utilizan, al presentar signos de corrosión y desmantelamiento de los

asientos. A esto hay que añadir que el transporte de materiales y de personas, comparten el mismo volumen, incrementándose por tanto el riesgo laboral, ya que algunos de los materiales que se transportan pueden resultar nocivos para la salud.

Finalmente, la Sección Sindical considera que el estado de abandono en la que se encuentra esta Unidad puede venir provocada por la situación que se vive en el Ayuntamiento, en el que la tendencia a dejar en manos privadas la prestación de determinados servicios públicos, va en aumento.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

Finaliza el curso 'La Salud Laboral de los Trabajadores'

Ya ha finalizado el curso, 'La Salud Laboral de los Trabajadores', que desde el pasado día 16 de marzo, se ha venido desarrollando en el I.E.S. Albujaire del municipio de Huércal Overa, y que ha sido organizado por la Federación de Servicios Públicos (FSP) UGT Almería.

Este curso, dirigido a trabajadores y trabajadoras en activo de todas las Administraciones Públicas (Central, Autonómica, Local, Correos y Sanidad), se enmarca dentro de su Plan de Formación Interadministrativo para 2009.

"Lo que pretendemos desde UGT Almería con estos cursos es formar al personal público en aquellas materias que puedan afectar directamente al desarrollo de su trabajo, en este caso el curso se centra en dotar de la información necesaria a los trabajadores y trabajadoras públicos para que sepan cómo prevenir accidentes o cómo actuar en caso de que se produzca alguno" ha apuntado la Secretaria de Formación de FSP UGT Almería, Gloria Martínez Lirola, quien ha añadido que "este curso es de gran relevancia si tenemos en cuenta la actual situación de nuestra provincia en materia de siniestralidad laboral".

Además, FSP UGT Almería tie-



Momentos del desarrollo de este curso organizado por FSP UGT

ne previsto realizar dentro del Plan de Formación Interadministrativo 2009 que ha preparado para este primer semestre otros cursos de interés que pueden ser consultados en la página web: www.fspugtalmeria.org.

FSP

UGT gana las elecciones sindicales en la Residencia Ntra. Señora del Rosario

La Federación Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería, ha sido el sindicato más votado en el primer proceso electoral celebrado en la Residencia Nuestra Señora del Rosario, situada en el municipio de Roquetas de Mar, en la que actualmente trabajan setenta personas.

La Federación se ha mostrado muy satisfecha por los resultados obtenidos en las elecciones sindicales celebradas en la Residencia Nuestra Señora del Rosario, tras la victoria de la organización sindical por una amplia mayoría, ya que de los cinco delegados sindicales electos cuatro son representantes de UGT. Así mismo, FSP UGT se muestra satisfecha por el hecho de que el personal de este centro de trabajo no haya hecho caso a la campaña difamatoria, que el otro sindicato participante en estas elecciones, ha llevado a cabo desde el principio de este proceso electoral.

Finalmente y ante estos resultados tan positivos, la Federación agradece a los trabajadores y trabajadoras de la Residencia Nuestra Señora del Rosario la confianza depositada y manifiesta que "defenderemos los intereses laborales de los empleados y empleadas, tomando las decisiones y medidas necesarias para asegurar que en ningún momento se vean merados los derechos de estos empleados/as".

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

UGT denuncia el incumplimiento del pacto y pliego de condiciones de Aqualia

La Sección Sindical de UGT en AQUALIA ha denunciado la actitud de esta empresa con los/as trabajadores/as transferidos en el año 1993, ya que no está respetando los derechos adquiridos por estos empleados hasta ese momento, unos derechos que quedaron claramente recogidos en el pliego de condiciones administrativas.

Además, la sección sindical añade que "AQUALIA está pasando por alto el Pacto/Convenio que negoció con el Ayuntamiento de Almería, ya que se están incumpliendo los Art. 59/60, además del Pliego de Cláusulas Administrativas que está en vigor hasta el final de la concesión del Servicio Municipal de Aguas, que recientemente

han prorrogado por otros 20 años más".

Desde la Sección Sindical solicita al actual Gerente de Aqualia y al Ayuntamiento de la capital, responsable del servicio de Aguas, "que obligue a la empresa a cumplir este pliego de condiciones, al que se comprometió con anterioridad, y que no pase por alto los derechos de estos trabajadores y trabajadoras". Hay que recordar, que en el año 1993, cuando Aqualia se hizo cargo de este servicio, había más trabajadores/as de oficio con cualificación profesional y que actualmente la empresa está contratando personal sin cualificación, "ya que les resulta más económico, pudiendo así disponer de más personal de dirección que de ofi-

cio".

Así mismo, la Sección Sindical de ha criticado que este servicio de mantenimiento tiene como finalidad prestar un servicio a los ciudadanos de la capital, los cuales pagan religiosamente sus impuestos, aun en los tiempos de crisis que se están viviendo, por lo que "no se entiende que esta empresa deje de cumplir con sus obligaciones ante los trabajadores, puesto que los ciudadanos si lo hacen pagando su recibo".

Finalmente, el Secretario de la Sección Sindical ha anunciado que "nos movilizaremos a primero de mes con manifestaciones y concentraciones, si aún no se ha resuelto el actual conflicto".

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE LA ENSEÑANZA (FETE)

FETE UGT no apoya la huelga sobre el profesorado interino

Ante la convocatoria de huelga sobre el profesorado interino convocada por sindicatos de la Mesa Sectorial FETE UGT ha mostrado su más absoluto rechazo, ya que considera que se pretende “alarmar” y “engañar” a los más de 15.000 interinos que hay en el sistema.

En este sentido, la Secretaria General de Trabajadores de la Enseñanza (FETE) UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo ha señalado que “los cambios producidos por la Consejería de Educación en el Proyecto de Decreto por el que se ordena la Función Pública Docente y se regula la selección del profesorado y las formas de provisión en la comunidad autónoma de Andalucía, en cuanto al profesorado interino se refiere, son significativos, por lo que desde UGT vemos ilógica la actitud de estos sindicatos”.

“No hay que olvidar que con estos cambios, se ha pasado de un planteamiento que exigía que todo el profesorado interino, con tiempo de servicio o no, tuviera que superar el primer examen de la fase de oposición para seguir en una bolsa de interinidad, a mantener a miles de personas en las mismas condiciones en las que accedieron, tal y como ha reivindicado FETE UGT, y no dejar a más de 10.000 docentes que en la actualidad tienen tiempo de servicio supeditados a aprobar ese primer examen”

ha manifestado Carmen Vidal Salcedo.

De igual modo, FETE UGT considera muy coherente que entre los mecanismos que la Consejería de Educación va a establecer para mantener el porcentaje de interinos de la Comunidad en un 8% aproximadamente (que es lo que establecen las directrices europeas), se valore la experiencia previa.

Por otro lado, la responsable de FETE ha destacado que “la verdadera estabilidad para el trabajador y para los propios centros educativos se consigue a través del acceso a la función pública docente, por esta razón, FETE UGT reivindica que el sistema que plantea la Administración sea un sistema con “entrada” y “salida”; es decir, las ofertas de empleo público deben ser numerosas y abarcar todas las especialidades”. “De este modo, el sistema será suficientemente fluido como para que las plantillas de funcionamiento de los centros se acerquen cada vez más a las orgánicas, y así ningún funcionario docente vea lesionado su derecho legítimo a la movilidad” ha concluido Vidal Salcedo.

Así mismo, FETE UGT rechaza plenamente el sistema de acceso establecido en el RD276/07 a partir del 2011 y abrirá el debate sobre un nuevo modelo de acceso que, entre otras cosas, tenga pruebas sumativas y no eliminatorias.

FETE

FETE consigue desbloquear la constitución de la Mesa de la Universidad

FETE UGT ha conseguido el desbloqueo de la constitución de la Mesa de Universidad. “Dado que el objetivo primordial de la reunión era desbloquear la constitución de la citada Mesa y éste se ha concretado satisfactoriamente, además de que el Secretario General de Universidades ha mostrado su disposición a activar la negociación colectiva en todos aquellos temas que nos preocupan, FETE UGT no encuentra motivos para convocar movilizaciones en esta coyuntura” ha señalado la secretaria general de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo.

La responsable de FETE UGT Almería ha manifestado que “UGT propuso a los compañeros de CCOO solicitar conjuntamente esta reunión a la CICE y ellos obviaron esta vía de acertamiento previo de las partes decidiendo, unilateralmente, la convocatoria de movilizaciones, desde FETE-UGT lamentamos esta actitud de CCOO por lo que supone de ruptura de la unidad de acción sindical en aras de unos objetivos que en este momento desconocemos”.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

La totalidad de la plantilla de AENA secunda el paro en protesta por la privatización de este ente gestor

La práctica totalidad de los más de cien trabajadores de AENA en el aeropuerto de Almería acudió al paro convocado de una hora, en protesta por la posible privatización de este organismo gestor de los aeródromos españoles, que pasará a contar con un 25% de su capital en manos privadas. Del mismo modo, los responsables sindicales de CCOO y UGT han manifestado su preocupación ante “el cambio de modelo en red de los aeropuertos nacionales, ya que perjudica claramente a los que son deficitarios, como es el caso del de Almería”.

“Para nosotros la AENA actual no funciona y necesita una estabilidad institucional de la que hoy carece, sea por presiones territoriales o de poderes económicos”, afirma secretario del Sector de Administración General del Estado de FSP UGT Almería, Alfredo Hidalgo, quien añade que “sabemos que, si no lo resuelve ahora un gobierno progresista, lo hará después otro conservador que ya ha prometido su privatización total,

pero ni unos, ni otros, tendrán un cheque en blanco firmado por UGT”.

Por otro lado, el responsable sindical ha matizado que “es muy probable que haya reestructuración de horarios y pérdida de servicios. Es más, si desaparece la red en los aeropuertos ya no habrá convenios colectivos para todos los trabajadores independientemente del aeropuerto en el que estén”.

Ambos sindicatos han señalado la necesidad de convertir a la provincia en un atractivo turístico, así como el uso de este transporte, “los billetes son caros porque hay pocos vuelos y no hay más vuelos porque no son rentables, exceptuando la Semana Santa y la Navidad, en invierno no hay movimiento”.

Finalmente, han añadido que esta primera protesta es solo “un toque de atención para manifestar nuestro descontento, ya que lo que perseguimos es que se oiga nuestra voz, si no somos escuchados, habrá más movilizaciones y más contundentes”



La protesta contó con un gran seguimiento

FETE

Convalidaciones para deportistas de alto rendimiento o estudiantes de Música o Danza

La Federación de Trabajadores de la Enseñanza UGT Almería considera adecuadas las medidas que contempla el RD 242/2009 de 27 de febrero, que establece que el alumnado que acredite tener condición de deportista de alto rendimiento o que curse las enseñanzas profesionales de Música o de Danza podrá beneficiarse de exenciones o convalidaciones cuando curse la ESO y el Bachillerato, o viceversa. Una medida que beneficia a los/as alumnos/as que compaginan la enseñanza general con los estudios profesionales a los que se refiere el RD.

Con esta norma, "se trata de valorar el esfuerzo que realizan los estudiantes con gran dedicación a los estudios profesionales" ha señalado la secretaria general de FETE UGT Almería, Carmen Vidal, añadiendo que "tanto el nuevo Bachillerato de Música, Danza y Artes Escénicas, que ha iniciado su andadura en el presente curso, como la norma del RD, que facilita esa compatibilidad, son una prueba de coherencia y de reconocimiento del bagaje cultural y profesional para nuestros jóvenes estudiantes".

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE LA ENSEÑANZA (FETE)

Nueva concentración en contra del adelanto del curso escolar

La Federación de Trabajadores de la Enseñanza (FETE) UGT Almería ha valorado positivamente la respuesta del profesorado convocado por FETE UGT y el resto de organizaciones sindicales, para acudir a la concentración que ha tenido lugar ante las puertas de la Delegación de Educación en la capital. Esta concentración ha sido convocada como medida de protesta ante la negativa de la Consejería de negociar en una nueva mesa sectorial el adelanto del curso escolar y supone una más de las movilizaciones que FETE UGT junto al resto de organizaciones sindicales, con representación en la Mesa Sectorial de Educación, han previsto realizar.

"Con esta concentración, el profesorado ha hecho patente nuevamente su rechazo al adelanto del curso escolar propuesto por la Consejería de Educación" ha señalado la Secretaria general de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo, añadiendo que "la Consejería parece olvidar que la mejora de la enseñanza y de los rendimientos escolares no dependen del adelanto del inicio de curso unos días, sino de una serie de progresos en el sistema educativo, siendo fundamental la desburocrati-



La

zación de la labor de los docentes en los centros de modo que estas tareas no dificulten la actividad educativa y la coordinación pedagógica, una mejora en la dotación del profesorado y de personal educativo complementario con una apropiada organización y planificación de dichos recursos y una bajada de ratios".

Así mismo, desde FETE UGT Almería se ha anunciado que proseguirán con las movilizaciones hasta que la Consejería rectifique su actitud y negocie con los representantes del profesorado.

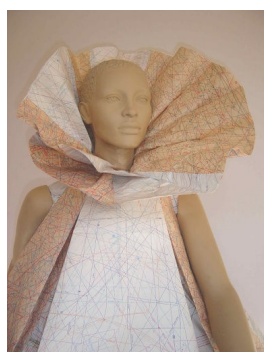
FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE LA ENSEÑANZA (FETE)

La "Sastrería Semindustrial" en Profesional en el Aula

Francisco Criado Fuentes, maestro sastre de la firma "Sastrería Roquetas", ha sido el profesional invitado en esta ocasión para dirigir una nueva actividad de 'Profesionales en el Aula', compartiendo con el alumnado del Taller de Modelismo de la Escuela de Arte su saber hacer, su maestría y experiencia.

Los alumnos y alumnas de este taller han aprendido cómo cortar sobre tejido y montar directamente sin hilvanar, además Criado ha dado las claves para realizar dos pantalones (hombre y mujer), con exactitud y precisión, pasando de la marcada a la máquina.

Además, hay que destacar que el Ciclo de Modelismo de Indumentaria de la Escuela de Arte de Almería ha inaugurado la exposición anual de todos los ciclos, cuyo tema es el reciclado, compuesta por vestidos de cartón y papel con unos diseños muy interesantes y originales.



Imágenes de la exposición y del desarrollo de la sesión de Profesionales

FETE

Reducción de la Carga Lectiva

UGT Enseñanza, junto al resto de Sindicatos y Patronales de la Mesa de la Enseñanza Concertada, han llegado a un acuerdo para la Reducción de Carga Lectiva en los niveles postobligatorios de Bachillerato y Ciclos Formativos para el profesorado de los centros concertados. Como ha señalado la secretaria general de FETE UGT Almería, Carmen Vidal, "formalmente es una ADDENDA al Acuerdo de Reducción de Carga Lectiva, para el que hemos solicitado ya su revisión, como así lo recoge el propio Acuerdo". "La ADDENDA recoge una reducción de carga lectiva a 23 horas, garantizando que las horas reducidas se utilizarán para sustituciones y actividades no lectivas" ha explicado la responsable sindical.

"Desde FETE UGT, junto al resto de sindicatos de la Mes, hemos solicitado a las Patronales la apertura de negociaciones para la RCL en Infantil y Educación Especial, que serían los únicos niveles en los que aún no se ha llegado a un acuerdo de reducción" ha afirmado Vidal.

En esta reunión, también se ha firmado un escrito conjunto entre Patronales y Sindicatos para entregarlo en Consejería, solicitando la ampliación de plantillas en Infantil para los centros de una línea y a los de Educación Especial, así como más recursos para atender a los alumnos que necesitan apoyos.

LA ENTREVISTA

Melche Martínez Reche, Secretaria Organización UGT Almería

“El sentimiento de solidaridad es el motor de mi vida”

¿Cómo comenzó tu andadura sindical?

En el año 1991, en Granada, pero fue realmente en 1997, ya en Almería, cuando arrancó mi andadura sindical.

¿Por qué UGT y no otro sindicato?

No lo sé, en un principio me motivó sobre todo la cuestión ideológica.

¿Qué aporta a su vida UGT?

Me aporta muchísimas cosas, pero sobre todo la gente que he conocido a lo largo de estos años.

¿Algún recuerdo especial en estos años de vida sindical?

Son muchos los recuerdos y las satisfacciones, aunque también te llevas los sinsabores de hacer mucho y que luego te den la espalda.

¿Qué ha aprendido de en este tiempo en UGT Almería?

Que a veces la relación más difícil es con

tus propios compañeros y sobre todo, que es importante aprender a defenderse a uno mismo.

¿Cuáles son sus motores para seguir luchando?

Por su puesto las injusticias, el sentimiento de solidaridad es el motor

Soy buena persona y sobre todo muy leal. Mi defecto es que pienso demasiado las cosas

de mi vida.

¿Cree que la historia ha hecho justicia a las mujeres que han formado parte de UGT?

Hoy en día, la mayoría de hombres no reconocen la labor de las mujeres dentro de este sindicato, todavía creen que lo nosotras podemos aportar no tiene gran importancia, esto no es más que el reflejo de la sociedad machista en la que vivimos.



Melche Martínez Reche, Secretaria Organización UGT Almería

Para ser un buen sindicalista, ¿hay que ser pasional o racional?

Hay que tener un poco de todo, hay que ser racional y pasional, las cosas si se hacen sólo racionalmente no llegan a la gente, es la regla de las tres ces.

¿Con qué personaje femenino de la historia se quedaría? ¿Por qué?

Con Marie Curie, por su inteligencia, rigor, voluntad, pasión...

La mayoría de hombres a día de hoy no reconoce la labor de las mujeres dentro de este sindicato

El sindicalista, ¿nace o se hace?

Se hace totalmente, pero tiene que tener una serie de cualidades innatas, como el don para comunicarse con la gente, y sobre todo, tener su ideología muy clara.

¿Qué cosas le quedan por hacer dentro de este sindicato?

Aquí nunca se terminan de hacer cosas, siempre se tiene la sensación de que te quedan muchas por hacer y de que podías haber hecho más. Termina un mandato y crees que has hecho poco por más que hayas trabajado.

¿Qué cualidad destacaría de usted? ¿Y qué defecto?

Una cualidad...que soy buena persona y sobre todo, muy leal. Mi defecto, sin duda, es que pienso demasiado las co-