



Andalucía
ALMERÍA

LA UNIÓN DIGITAL DE ALMERÍA

Mayo 2010
Digital. Nº 16



UGT, CCOO y ASEMPAL firman el Protocolo para la Negociación Colectiva (pág. 2)

El acuerdo recoge una subida salarial moderada y limitada



En la imagen el secretario general de UGT Almería tras la firma del acuerdo

El secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez, el presidente de ASEMPAL, Miguel Uribe, el secretario general de CCOO Almería,

Juan Pallarés, han firmado el Protocolo para la Negociación Colectiva provincial de ámbito sectorial que tendrá vigencia hasta 2012. —————>



Ginel firmando el Protocolo para la Negociación Colectiva

Dicho acuerdo recoge una subida salarial moderada y limitada al 1% para 2010, del 1 al 1,5% para 2011 y del 1,5 al 2% par 2012. En el protocolo también se hace una apuesta clara por el empleo estable y los contratos indefinidos, así como por los contratos formativos en las empresas para que después esos trabajadores se queden a formar parte de

la plantilla. La igualdad de trato es otra de las apuestas recogidas en este acuerdo, ya que con él se promueve que las empresas con más de 50 trabajadores tengan entre ellos al menos a un 2% de personas con discapacidad.

“La firma de este protocolo supone para dar un paso más en la dinamización de las empresas almerienses y favorecer el desarrollo económico de Almería”, como ha señalado el secretario general de UGT Almería. Dicho acuerdo afecta a más de 88.000 trabajadores en la provincia y a 37 convenios colectivos. Muchos de esos convenios ya han iniciado el proceso de negociación hace meses y ahora con el protocolo se establece un calendario de negociación para todos los que quedan pendientes.

“Se ha hecho una apuesta común por el diálogo social, para salir de esta situación de crisis y que las empresas crezcan. Los pilares de este documento se basan en el impulso de la contratación indefinida en detrimento de los contratos eventuales, el fomento de la formación tanto para trabajadores, para que mejoren en competitividad, como para desempleados, con el fin de aumentar sus posibilidades de encontrar trabajo, y el establecimiento de un plan de igualdad con el objetivo de evitar la discriminación por sexo, origen o discapacidad”. “No debemos olvidar que nuestra provincia tiene la característica de haber sido la que más empleo ha creado en época de bonanza y en la que más se ha destruido durante la crisis, lo que significa que se trataba en su mayoría de empleo precario y temporal, el más sacudido por la crisis” ha señalado Ginel.

José Ginel también ha querido destacar el grave problema que supone la economía sumergida, que mueve unos 34.000 millones de euros al año en Andalucía. “Es una competencia desleal, un fraude para todos y ante ella debemos tener tolerancia cero”, ha señalado. Campañas de sensibilización ciudadana y aumentar los mecanismos de control son algunas de las soluciones que Uribe plantea para terminar con ella. Los tres firmantes han coincidido en apuntar que son tanto los empresarios como los trabajadores, ya que ambos “contribuyen a desvirtuar la economía”.

Un millar de personas se moviliza contra las

Estas medidas atentan contra los derechos sociales de muchos ciudadanos y ciudadanas



Distintos momentos de la primera movilización

Bajo el lema "NO a los recortes sociales y por la calidad de los servicios públicos", UGT ha comenzado con un calendario de movilizaciones acordado tras el anuncio de las medidas impuestas por el Gobierno para la reducción del déficit público. Un millar de personas han mostrado su rechazo a unas medidas que "no son una salida para la crisis y que suponen que los trabajadores y trabajadoras, que no la han provocado, paguen sus consecuencias".

"En épocas de bonanza nadie se acordaba de los empleados públicos y cuando llega la crisis todos se acuerdan de nosotros, algo que no vamos a permitir" ha señalado la secretaria general de la Federación de Servicios Públicos de UGT Almería, Ascensión Requena Ramos, quien ha añadido que "realizaremos cuantas movilizaciones sean necesarias en consonancia con la evolución que tomen la posible aplicación de dichas medidas, ya que la lucha que se pierde es la que no se empieza".

Como ha afirmado la responsable sindical, "estamos asistiendo a una campaña de descrédito sobre lo público y sobre el personal funcionario, se está abriendo la puerta a la externalización y la privatización, suponiendo de facto una renuncia expresa al papel que deben jugar los servicios públicos y el conjunto del sector públicos en la

recuperación económica y en un cambio de modelo productivo".

Por otro lado, la secretaria general de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo ha señalado que "estos nuevos planteamientos del Gobierno suponen la ruptura de los acuerdos firmados entre administración y sindicatos en el ámbito de la Mesa de la Función Pública". Así mismo, Salcedo ha manifestado que las medidas anunciadas por el Gobierno suponen una "agresión" a las políticas sociales, una "fuerte bajada" de la inversión pública, y no son "generadoras de empleo y cohesión", además de producir una "quiebra muy importante" en el diálogo social.

Para UGT estas movilizaciones están justificadas porque "los empleados públicos no son sólo los funcionarios, somos muchos y hacemos un papel importante, todos tenemos cara", ya sean guardias civiles, policías, etc.; además de tener en cuenta que el Decreto que prevé estos recortes contempla también medidas similares para las pensiones, la Ley de Dependencia, la inversión pública..." ha resaltado la secretaria general de FSP UGT Almería. "Todo lo que hemos avanzado en cinco años se lo han cargado en un día, se han cargado la negociación colectiva" ha concluido la responsable sindical.

UGT Almería exige de nuevo la 'Siniestralidad Cero'

Se reivindica la importancia del papel de los sindicatos para acabar con los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales



Los responsables sindicales portando la pancarta (izq.) El marcador de Siniestralidad Laboral en Almería (dcha.)

Las dos principales organizaciones sindicales de la provincia, CCOO y UGT, han llevado a cabo dos actos-concentración a las puertas del edificio sindical en protesta, repulsa y recuerdo por los últimos accidentes laborales acaecidos en nuestra provincia y que se han cobrado la vida de dos trabajadores.

Como ha indicado el secretario general de UGT Almería, José Ginel, "nos volvemos a concentrar para mostrar nuestra solidaridad y condolencia con los familiares de los fallecidos. En materia de prevención de riesgos laborales no vale la confianza, ya que la confianza en muchos casos mata, así lo demuestra el cómputo de accidentes laborales de nuestra provincia". "La realidad es que las empresas aprovechan la situaciones de crisis para recortar gastos de todo tipo, incluidos los que se refieren a materia de prevención de riesgos laborales, por lo que la Inspección debe ser mucho más dura" ha señalado Ginel.

"Está claro que los empresarios no están invirtiendo en materia de prevención, ya no sólo por la crisis, sino porque no tienen conciencia de que haya que hacerlo, y prueba de ello es que a pesar la pérdida de puestos de trabajo siguen creciendo de forma espectacular los accidentes mortales y los accidentes graves en nuestra provincia, perfilándose una situación dramática en Almería, por lo que es necesario que los empresarios se tomen mucho más en serio porque los que pierden al final la vida son los trabajadores" ha apuntado el responsable sindical.

Por su parte, el responsable de Salud Laboral y

Medio Ambiente de UGT Almería, Juan José Martínez, indicó en la última concentración realizada que "los sindicatos nunca hemos querido entrar en una guerra de cifras para contabilizar estos desgraciados accidentes, sino que nos ceñimos estrictamente a lo que dice la ley. Sin embargo, ambas centrales sindicales reivindicamos que mientras no se evalúen y consideren los riesgos psicosociales que padecen los trabajadores, tales como el estrés o la ansiedad, las estadísticas no serán reales y es obvio que los trabajadores de ELSUR están pasando por malos momentos de inestabilidad laboral".

Finalmente, Martínez ha subrayado que "el objetivo que perseguimos los sindicatos es alcanzar la siniestralidad cero, dado que somos de la firme opinión de que todos los accidentes ocurridos en el trabajo son evita-



Ginel junto a los secretarios generales de MCA, FSP y FTA

Taller de Prevención de Riesgos Laborales: “Prevención de accidentes: Cuando los incidentes avisan”

Almería es la provincia andaluza que registra la tasa de actividad más alta



Juan José Martínez fue el encargado de inaugurar el Taller de PRL



UGT Almería ha llevado a cabo el taller de Prevención en Riesgos Laborales ‘Prevención de accidentes: Cuando los accidentes avisan’, una actividad que se realiza con la colaboración de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

El objetivo de este taller, como ha señalado el responsable de Salud Laboral y Medio Ambiente, Juan José Martínez Rodríguez, durante la inauguración de esta actividad, “es incidir en la importancia preventiva que tiene prestar atención no sólo a los accidentes, sino

también a los incidentes que se producen sin que los trabajadores y trabajadoras sufran lesiones, aportando a delegados y delegadas de prevención y cuadros sindicales, propuestas que les ayuden a gestionar su participación como representantes de trabajadores y trabajadoras en materia de prevención de riesgos laborales”.

“En esta ocasión se ha apostado por el formato taller, ya que con él se reduce el número de asistentes pero se incrementa considerablemente las posibilidades de participación” ha explicado Juan José Martínez.

OPINIÓN

El crédito de los Sindicatos

Los poderes económicos, con el apoyo de algún grupo político, están utilizando la crisis económica de manera interesada, con el fin de conseguir un desgaste del actual gobierno y lo que es aún más preocupante, para poner a los sindicatos a los ‘pies de los caballos’.

Los sindicatos molestamos, y más aún en el cambio de perspectiva que de forma interesada, se está propiciando sobre la crisis. Las causas de la misma, con conocidas por todos y todas, pero hay muchos interesados, que utilizando el desconcierto y la preocupación social, nos quieren responsabilizar junto a los trabajadores y trabajadoras de las consecuencias tan devastadoras de esta crisis, como es por ejemplo la destrucción del empleo.

Desde UGT, estamos convencidos de que la crisis no es sólo económica sino también de valores sociales y políticos, por lo que hacemos una apuesta por el fortalecimiento de los derechos sociales, y no por el desmantelamiento de los mismos como

propugnan algunos.

Muchos achacan el crecimiento del desempleo al retraso de la reforma laboral, pero no os dejéis engañar; ésta puede ayudar, pero ni mucho menos es la llave que pueda resolver esta crisis, y menos aún si las organizaciones empresariales consiguen sus pretensiones: despido desregulado y barato, salarios más bajos y reducción de cuotas empresariales, entre otras.

Resulta preocupante, la repercusión mediática, que está teniendo el mensaje de unos pocos, cuando estos han formado parte y/o han colaborado con los organismos que han propiciado el que esta crisis sea no sólo injusta, sino de consecuencias dramáticas. ¡Paradojas de la vida!



Secretario General UGT Almería
José Ginel Sánchez

FEDERACIÓN METAL, CONSTRUCCIÓN Y AFINES (MCA)

Enrique Cantón, reelegido secretario general de MCA UGT Almería

La nueva Comisión Ejecutiva ha contado con más del 96% de los votos



Algunos momentos del congreso

Durante cuatro años, Enrique Cantón Amate será el máximo responsable de la Federación del Metal, Construcción y Afines (MCA) de UGT Almería, después de que haya sido elegido secretario general por más del 96% de los votos, en el IV Congreso Provincial de MCA UGT Almería celebrado en el Hotel Tryp Indalo, bajo el lema 'Más Sindicato'. Además, la gestión de los últimos meses también fue aprobada con el 100% de los votos.

Además de la nueva Ejecutiva Provincial, los treinta delegados y delegadas convocados a participar en este Congreso han elegido los miembros que representarán a MCA UGT Almería en el Comité de UGT Almería y en el Comité de MCA UGT Andalucía.

En su discurso de proclamación, Enrique Cantón ha agradecido el apoyo prestado por la organización, "estoy muy satisfecho por este respaldo, que me da fuerzas para continuar trabajando. La nueva Ejecutiva seguirá luchando para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras", al tiempo que ha hecho hincapié en la necesidad de aunar esfuerzos para salir de la difícil situación económica actual, "es vital la colaboración con administraciones y empresas, para mantener el tejido industrial, la actividad productiva y el empleo en nuestra provincia".

En el desarrollo de este congreso se han establecido las líneas maestras de lo que será la acción sindical de la organización en los próximos años, "se hace neces-

rio recuperar el valor del trabajo como herramienta fundamental de la economía, así como la mejora constante de las condiciones de trabajo a través de la Negociación Colectiva" ha destacado la responsable provincial de MCA UGT Almería, añadiendo que "tenemos que conseguir que nuestra organización sea efectiva a la hora de realizar este trabajo y defender los intereses generales de los trabajadores y trabajadoras de nuestro ámbito". A este respecto, el responsable sindical ha subrayado el aumento de la afiliación de la federación, el de la representación en los centros de trabajo y en los comités de empresa como objetivos primordiales de la Federación, ya que "esto nos permitirá defender los derechos de los trabajadores y conseguir mejoras salariales y sociales".

Finalmente, Cantón Amate ha manifestado que "la Federación de Metal, Construcción y Afines de UGT Almería seguirá trabajando para conseguir la valoración y reconocimiento de los trabajadores y trabajadoras".

Los miembros nueva Ejecutiva MCA UGT Almería son Enrique Cantón Amate (Secretaría General), Nany Rodríguez Villegas (Secretaría de Organización y Política Sindical), Modesto Martínez Galera (Secretaría de Administración, Formación y Recursos), Cristóbal Molina Martínez (Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente), Lidia Compadre Noe (Secretaría de Mujer, Juventud e Igualdad) y Francisco Delgado López (Secretaría Sectorial).

FEDERACIÓN TRABAJADORES ENSEÑANZA (FETE)

FETE UGT Almería denuncia el trato difamatorio a la Escuela Infantil 'Los Geranios'

Ante la situación planteada en la escuela infantil "Los Geranios" de La Gangosa (Vicar) tras los diferentes comunicados emitidos por Izquierda Unida sobre la atención que reciben los/as niños/as y las trabajadoras a las que según dicho partido "se les están vulnerando todos sus derechos", la Federación de Trabajadores de la Enseñanza (FETE) UGT Almería quiere expresar su disconformidad con lo que nos parece un trato difamatorio que repercute directamente en la estabilidad personal y laboral de las trabajadoras de la mencionada Escuela Infantil.

Como sindicato con representación en el centro, FETE UGT Almería se ha personado en numerosas ocasiones, pudiendo observar la buena marcha del mismo, el estado, servicio y calidad del personal y de las instalaciones así como el clima laboral que se percibe y que incide en la atención esmerada que recibe el alumnado. Así mismo, FETE UGT Almería considera que al igual que en cualquier trabajo pueden existir disputas internas, puntuales, personales, pero en este caso, éstas no están perjudicando el trato a los pequeños/as pero sí se han convertido en una piedra arrojada que daña la

imagen del centro y que ponen en un delicado equilibrio la estabilidad laboral de un colectivo, el de la Educación Infantil, que ya está bastante perjudicado sin necesidad de convertir cuestiones personales en manifiestos ni titulares de prensa.

"Así mismo, estas medidas se han hecho públicas sin anunciar otras ejemplarizantes y de alto calado social, como podrían ser la rebaja del sueldo de los políticos o la reestructura gubernamental. Incluso otras más importantes como la reforma fiscal o el propio control financiero (cinco bancos españoles han obtenido 16.000.000 millones de euros de ganancias)" ha detallado Vidal.

Por otro lado, la responsable de FETE en la provincia ha señalado que "estos nuevos planteamientos del Gobierno suponen la ruptura de los acuerdos firmados entre administración y sindicatos en el ámbito de la Mesa de la Función Pública. Por ello, merece una respuesta contundente por parte de la UGT; movilizándolo a los funcionarios y a los trabajadores de la enseñanza, en defensa de sus intereses y esto es lo que la FETE defenderá en el seno de la organización".

I Concurso Fotografía UGT Almería

Dentro del marco de la celebración del 30 Aniversario de UGT en Andalucía y con el objetivo de seguir concienciando en materia de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales, la Unión General de Trabajadores de Almería convoca el 'I Concurso de Fotografía de UGT Almería', en el que esta materia en todas sus vertientes es la protagonista. Con este concurso, UGT Almería persigue concienciar contra la siniestralidad laboral y fomentar la cultura de la prevención de riesgos laborales entre la sociedad.

Las fotografías podrán versar sobre cualquier tema relacionado con la PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, bien sean situaciones de riesgos o buenas prácticas preventivas. Se valorarán positivamente aquellas fotografías que muestren la realidad actual de la prevención en nuestra provincia. El plazo de recepción de las fotografías será hasta el 31 de julio ambos inclusive. Se concederá un primer premio de 600 euros, un segundo de 300 y un tercero de 150. Las bases de este concurso pueden consultarse en la página web: <http://www.ugt-andalucia.com/provincias/almeria/>.

I Concurso de Fotografía UGT Almería



TEMA:
Prevención de Riesgos Laborales

INFORMACIÓN Y BASES:
Email: prensa@almeria.ugt.org
<http://www.ugt-andalucia.com/provincias/almeria/>

LUGAR Y PLAZO:
Sede UGT Almería c/ Javier Sanz, 14 - 4º
04001 – Almería
Hasta el 31 de julio

COLABORA:



FEDERACIÓN TRABAJADORES ENSEÑANZA (FETE)

FETE UGT pone en marcha el proyecto 'Aulas sin Alcohol'



Carmen Vidal y Aurora Martínez durante la rueda de prensa

La Secretaria General de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo y la secretaria de Enseñanza Pública de FETE UGT Almería, Aurora Ramírez Martínez han presentado la campaña 'Aulas sin Alcohol'. Se trata de una iniciativa puesta en marcha por FETE UGT, en colaboración con el Plan Na-

cional Sobre Drogas.

Como ha destacado la secretaria general de FETE UGT Almería, "el objetivo de esta campaña es formar al profesorado y familias de los alumnos y alumnas en la prevención de adicciones, para combatir así el problema del consumo adolescente de alcohol", quien ha añadido que

"ante el incremento del consumo de alcohol entre la población juvenil y su posterior evolución en consumo de drogas, profesorado y familias están convocados para obtener información y material que les permita detectar y prevenir este consumo entre los jóvenes adolescentes. Este programa pretende educar desde la escuela y para ello, tanto el profesorado como las familias deben tener unos conocimientos cada vez más específicos sobre la prevención de adicciones".

En este sentido, Vidal Salcedo ha manifestado que "creemos necesario "hacer, cuanto antes, una prevención sobre el consumo de alcohol, siendo la escuela un lugar adecuado para proporcionar información y formación al alumnado sobre esta materia".

Con este proyecto se proporcionan herramientas didácticas donde se encuentra información y consejos útiles para el manejo correcto de estas situaciones de consumo juvenil. Además, el proyecto ofrece manuales para el profesorado con información general y fichas de trabajo en clase con el alumnado; manuales informativos para las familias; la proyección de un CD interactivo con información general para el profesorado y familias del alumnado y, por último, la proyección de dos cortometrajes sobre el alcohol para su uso en tutorías.

El centro elegido para realizar esta actividad formativa en nuestra provincia ha sido el I.E.S. 'Bahía de Almería'. "En este instituto, se dará una charla para ayudar "tanto al profesorado como a los padres y a las madres en la detección y prevención del consumo de alcohol y otras drogas en la juventud adolescente" ha detallado Aurora Ramírez.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

FSP UGT Almería gana las elecciones sindicales en FCC Medio Ambiente Níjar**La candidatura de UGT ha obtenido 4 de los 5 delegados/as a elegir**

La Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT de Almería ha obtenido una amplia victoria en las primeras elecciones sindicales celebradas ayer en la empresa FCC Medio Ambiente de Níjar.

Concretamente, la Unión General de Trabajadores (UGT) ha conseguido cuatro de los cinco delegados/as que elegían en este proceso electoral, convirtiéndose con este resultado en la principal fuerza sindical presente en el comité de empresa.

Durante los próximos cuatro años, el objetivo de los representantes de FSP UGT Almería en esta empresa será cuidar y promocionar

los legítimos intereses de los trabajadores/as de la citada empresa, siendo primordial "alcanzar un serie de objetivos marcados como la negociación de un convenio colectivo que equipare a todo el personal, así como igualar las condiciones laborales entre los distintos colectivos que conviven en la empresa, tanto personal subrogado como de nuevo ingreso".

Finalmente, la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT quiere agradecer a los/as trabajadores/as su apoyo, algo que avala el trabajo desarrollado, comprometiéndose a seguir trabajando día a día para ser merecedores de esta confianza que les llena de orgullo.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

Falta de contratación en Aqualia

FSP UGT Almería ha denunciado la falta de voluntad por parte de Aqualia para realizar las contrataciones necesarias para una eficiente gestión del servicio. Teniendo en cuenta además, que la empresa ha recaudado una cantidad importante de dinero en las recientes conexiones realizadas en toda la ciudad, así como por la reparación de distintas averías provocadas por las obras de la ciudad.

Para los representantes de UGT existe un gran déficit en las contrataciones necesarias para sustituir las bajas laborales, las vacaciones y las jubilaciones, así como para dar cobertura a las nuevas obras ejecutadas por la empresa, como son las de mejora de la ciudad a través de los fondos esta-

tales de inversión local. Así mismo, FSP UGT ha criticado que aunque estos hechos motivan la necesidad de contratar personal, Aqualia se ha dedicado a realizar las obras con un número reducido de personal, sólo el de mantenimiento, obligándolos a doblar turnos, a base de horas extras en algunos casos de hasta 12 horas diarias.

La Federación considera que Aqualia no está cumpliendo con su papel de gran empresa gestora de servicios de agua, manteniendo una actitud insolidaria con la situación laboral y personal de una serie de trabajadores/as en desempleo que sistemáticamente venían realizando sustituciones en esta empresa. empleo en unos momentos tan delicados para los trabajadores y trabajadoras.

FSP

"La defensa de los derechos de los trabajadores no es una cuestión política"

La Federación de Servicios Públicos de UGT, ha contestado a las últimas declaraciones de la corporación del Ayuntamiento de Adra, en las que acusa a los/as delegados/as de UGT de ser la mano ejecutora de un partido político.

Tras estas acusaciones, la Secretaria General de FSP UGT Almería, Ascensión Requena Ramos, ha querido recordar al equipo de gobierno del Ayuntamiento de Adra que "los delegados y delegadas de los distintos centros de trabajo son el enlace con la Unión General de Trabajadores", añadiendo que "nosotros como sindicato de clase defendemos los derechos sociales y laborales de los trabajadores y trabajadoras, por eso exigimos que los empleados y empleadas de dicho ayuntamiento cobren la paga extra en tiempo y forma, ya que esta reivindicación entra dentro del papel de nuestro sindicato".

"La FSP siempre ha intentado tener una actitud responsable y dialogante, más aun en estos momentos de crisis que todos padecemos, por eso el pasado año 2009, desde UGT se entendió que se fraccionara la paga extra en 3 meses. Pero este año, la corporación quiere fraccionarla en seis meses no correlativos, algo con lo que los trabajadores y trabajadoras no están de acuerdo, como expresaron durante la asamblea celebrada la semana pasada en la que se trató este asunto" ha explicado la responsable sindical.

Finalmente, Requena ha manifestado que "desde FSP de UGT Almería seguiremos trabajando en la defensa de los intereses de los trabajadores y las trabajadoras, buscando soluciones a los problemas e intentando mantener y mejorar sus condiciones laborales, estando presente allí donde nos necesiten, ya que ese es nuestro único objetivo".

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

Desacuerdo con la situación de la Policía Local de El Ejido

La Sección Sindical de la Federación de Servicios Públicos de UGT Almería en el Ayuntamiento de El Ejido, quiere aclarar las diversas manifestaciones realizadas por la Portavoz del equipo de gobierno de El Ejido y las vertidas por el sindicato U.P.L.E.

A este respecto, la sección sindical de FSP UGT Almería solicita a la portavoz del consistorio que deje de hacer falsas declaraciones y al equipo de gobierno que se dedique a realizar su trabajo y que verifique la realidad sobre la jornada de la Policía Local como funcionarios sin ningún tipo de diferenciación del resto de los/as trabajadores/as de este Ayuntamiento, como así viene recogido en las sentencias judiciales admitidas por los tres juzgados de lo contencioso administrativo de Almería.

En referencia a la posibilidad de denuncia del convenio en vigor, de aplicación a partir de enero de 2006, FSP UGT Almería ha puntualizado por un lado, que se vienen interponiendo denuncias año tras año y por ello, se tiene previsto iniciar a finales de este año los trámites para iniciar el procedimiento para denunciar en exceso horario correspondiente al año 2006. Y por otro, que en el año 2.000 se acordó que la jornada de la policía local sería la legal y vigente, es decir, las 1.539 horas, que es la que se viene realizando por todo el personal de este ayuntamiento salvo la Policía Local gracias a la simpatía, buen hacer o interés mostrado por algunos técnicos o concejales de este Ayuntamiento. Así mismo, en lo relativo a la negociación de la jornada, FSP UGT la considera discriminatoria ya que recuerda que todos los trabajadores y trabajadoras han entrado a formar parte del Ayuntamiento de El Ejido en igualdad de condiciones a través de un sistema de oposiciones.

Por otro lado, la sección sindical ha aclarado que, contrariamente a lo afirmado por la portavoz del equipo de gobierno, la falta de agentes no se debe a las bajas laborales existentes, ya que actualmente sólo se encuentran de baja laboral 4 agentes, unas cifras normales en un colectivo tan amplio. A este respecto, FSP UGT Almería manifiesta que el presupuesto aprobado anualmente para la Policía es destinado a otros cometidos, por lo que los medios de Policía Local se van deteriorando sin ser reemplazados.

Finalmente, la Federación de Servicios Públicos de UGT Almería ha pedido al equipo de Gobierno que asuma su responsabilidad y resuelva la grave problemática que tiene este colectivo.

FSP denuncia que sean los ciudadanos los que limpien la ciudad

La Federación de Servicios Públicos (FSP) UGT Almería ha mostrado su rechazo a la campaña publicitaria realizada por el Ayuntamiento de la capital convocando a todos los ciudadanos y ciudadana a acudir el pasado 30 de mayo a la Punta del Río para que con su colaboración fuese limpiada. Algo que el delegado de UGT y presidente del Comité de Empresa de URBASER Almería, Francisco Fernández Expósito ha calificado de 'tomadura de pelo' a todos los almerienses.

A este respecto, el responsable sindical ha señalado que "desde FSP UGT venimos denunciando desde hace muchos meses, el reiterado incumplimiento del servicio de esta empresa en la capital, un incumplimiento que el Ayuntamiento se ha empeñado en negar por activa y por pasiva. Ahora comprobamos como el Área de Mantenimiento y Medio Ambiente del consistorio capitalino 'acude' a todos los contribuyentes para que hagan la labor de esta empresa, que realicen un trabajo por el que ya han pagado y por el que recordemos URBASER cobra una cuantiosa suma de dinero".

Así mismo, Francisco Fernández Expósito ha recordado que el artículo 1º del capítulo 1 del pliego de Condiciones recoge que *de no cumplirse los objetivos de calidad del presente contrato, la empresa adjudicataria realizará a su cargo las ampliaciones de servicios que sean necesarios para garantizar el óptimo nivel de limpieza*, "algo que como podemos comprobar día a día en las calles de nuestra ciudad no se está llevando a cabo, ante esto exigimos a la empresa nuevamente que cumpla con lo firmado y contrate el personal que sea necesario para dar un servicio de calidad".

"Desde FSP UGT Almería consideramos que la empresa se está riendo de todos los almerienses, con el beneplácito del Equipo de Gobierno del Ayuntamiento de la capital, que en vez de exigir a la empresa que cumpla con lo acordado, mira para otro lado prefiriendo utilizar a la gente de a pie para que haga el trabajo de esta empresa, acudiendo a la conciencia de los almerienses, que desean tener su ciudad y sus playas limpias" ha criticado el delegado de UGT en URBASER Almería.

Finalmente, desde FSP UGT Almería se solicita al Ayuntamiento de Almería y en concreto al Área de Mantenimiento y Medio Ambiente, que asuma sus responsabilidades y fiscalice la labor de esta empresa, evitando así que sean los contribuyentes los que finalmente siempre tengan que pagar las consecuencias de la informalidad de la empresa URBASER.