



Andalucía
ALMERÍA

LA UNIÓN DIGITAL DE ALMERÍA

Noviembre 2009
Digital. Nº 10



UGT Almería se moviliza contra la crisis

Más de un millar de personas han secundado las movilizaciones previstas (página 2 y 3)



En la imagen el secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez encabezando la manifestación



El recorrido finalizó en la sede de Cohexpal (izq.). El secretario general de UGT Almería José Ginel presentando las movilizaciones (dcha.)



La sede de Asempal fue la primera parada de la manifestación (izq.). Un millar de personas se congregaron en esta movilización (dcha.)



Como consecuencia de los efectos que la crisis está desarrollando para los trabajadores y trabajadoras almerienses, UGT ha organizado una serie de movilizaciones conjuntas tras las realizadas en el primer semestre del año y el segundo ciclo de las mismas iniciado el pasado 7 de octubre coincidiendo con la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Esta iniciativa surge en respuesta a la actual situación de constante pérdida de empleo, el deterioro de las relaciones laborales y el incumplimiento por parte de las organizaciones empresariales de los acuerdos de negociación colectiva, entre otras cuestiones.

Las manifestaciones y concentraciones previstas para estos próximos dos meses, han comenzado en la capital llegando a reunir un millar de personas, las cua-

les se han concentrado en la sede de ASEMPAL para posteriormente hacerlo ante las puertas de Cohexpal. Concretamente, las principales manifestaciones y concentraciones previstas se han celebrado en Cádiz, Málaga, Sevilla y en Madrid. Esto se ha acompañado con asambleas conjuntas en diversos municipios de la provincia, concretamente en Vícar, Huércal Overa, Roquetas de Mar y Macael.

Según el secretario general de UGT Almería, José Ginel "las empresas de Almería se han hecho con más de 30 millones de euros gracias al retraso en la negociación colectiva y los convenios colectivos de la provincia, un método que la patronal usa para embolsarse el dinero correspondiente a la subida salarial de los trabajadores". Así mismo, Ginel ha destacado que "los empresarios han transmitido a los sindicatos que

esperan que sea el Tribunal Supremo el que desbloqué o no la negociación colectiva de 2009 para hablar ya de 2010, algo que no vamos a permitir". "Es el momento de acompañar este diálogo permanente con una expresión más visible que los planteamientos que se hacen en las mesas de negociación, mediante movilizaciones en las calles" ha añadido el máximo responsable de UGT Almería.

Actualmente en nuestra provincia hay 17 convenios de empresa pendientes de negociar, afectando a un total de 2.520 trabajadores/as, a los que hay que sumar las 2.274 empresas que se incluyen dentro de los convenios de sector y que también están bloqueados. Por otro lado, los convenios de empresa a negociar en el año 2010 ascienden a un total de 25 , más las 3.445 empresas incluidas en convenios de sector.



Diversos momentos de las Asambleas celebradas en Vícar, Huércal Overa, Roquetas de Mar y Macael

UGT Almería pide compromisos y respuestas claras

La mayoría de las medidas contra la crisis no han conseguido evitar que los/as trabajadores/as sufran sus consecuencias

Almería junto a Huelva, es una de las provincias más inflacionistas en el mes de octubre (0,9%), siendo en los últimos doce meses una de las que presenta los mayores descensos de precios (-1,2%).

Ante estos nuevos datos, el secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez ha señalado que “desde UGT tenemos que insistir en que la mayor parte de las medidas contra la crisis que se han puesto en marcha no han logrado evitar que los trabajadores seamos los que estemos sufriendo las consecuencias de la crisis”.

En esta línea, para el responsable sindical “es preciso que nuestra acción sindical se dirija al establecimien-

to de un nuevo modelo económico y productivo, con nuevas reglas del juego en el que el interés de los ciudadanos se sitúe por encima de los intereses del capital y de la maximización de beneficios a cualquier precio”.

Así mismo y dada la dificultad de los momentos actuales, “es fundamental que, ahora que se están elaborando los Presupuestos Generales del Estado y de la Comunidad Autónoma para el próximo ejercicio, en ellos sean incluidas medidas tendentes a minimizar el efecto que la crisis está teniendo sobre los trabajadores, de tal forma que, se contemplen compromisos y respuestas claras en dichos Presupuestos, por ejemplo, la ampliación de la protec-

Es Fundamental que los Planes Generales recojan medidas tendentes a minimizar el efecto que la crisis está teniendo sobre los trabajadores

UGT Almería exige la puesta en marcha de medidas contra el avance del paro

Es necesaria una reforma de las políticas activas de empleo y de las bonificaciones a la contratación

A pesar de que Almería es la única provincia andaluza que ha registrado un descenso en la tasa de paro en el mes de octubre (-3,07%), sigue siendo en la que más ha aumentado en el último año (34,16%). Concretamente, el número de parados se sitúa en 63.537 desempleados/as, 2.010 menos que en el mes de septiembre. Sectorialmente, el paro ha descendido en industria (-183), en servicios (-2.246) y en construcción (-18).

Ante estos nuevos datos, el secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez ha exigido, con carácter urgente, la puesta en marcha e implementación de medidas contra su avance, “es necesario una reforma de las políticas activas de

empleo y, concretamente, de las bonificaciones a la contratación, las cuales deben ser revisadas y destinadas a aquellos sectores que más lo necesiten. Así, se podrían destinar más recursos a la financiación de los servicios públicos de empleo y a la formación de trabajadores ocupados y desempleados”.

Así mismo, el representante sindical ha mostrado su preocupación por el exceso de contratación temporal existente, “desde UGT Almería consideramos necesario que se establezcan estrategias para reducir la alta tasa de temporalidad con la que contamos en nuestra provincia. No olvidemos que el abaratamiento del coste del factor del trabajo no es la solución a esta crisis”. “Instamos, una vez más, al desbloqueo de la

Negociación Colectiva, ya que hay un gran número de trabajadores que están afectados y han de percibir la subida salarial pactada para 2009 que todavía no se ha materializado. Es fundamental el fortalecer las rentas salariales para la reactivación del consumo y, por ende, de la economía y del empleo” ha señalado el responsable de UGT en la provincia.

En esta línea, José Ginel ha manifestado que “las inyecciones de dinero que se están realizando al sistema financiero deben trasladarse a la “economía real”, de modo que se aporte liquidez a las pequeñas y medianas empresas y a las familias”. “La recuperación de nuestra economía no se producirá hasta que no se recupere el empleo. una sin la otra” ha concluido Ginel.

UGT Almería se reúne con el Comité de Empresa de HOLCIM (España) S.A. de Carboneras

El Comité de Empresa considera que no hay argumentos suficientes para presentar este ERE



La reunión se analizó la situación de actual de la empresa

Representantes de UGT Almería, con su secretario general a la cabeza se han reunido con el Comité de Empresa de Holcim (España) S.A. de la fábrica del municipio de Carboneras para analizar la actual situación de esta empresa, tras solicitar un ERE suspensivo de 6 meses para 40 trabajadores.

Al término de la reunión, el secretario general de UGT Almería, José Ginel Sánchez ha afirmado que “rechazamos este ERE suspensivo, ya que no lo consideramos razonable, no creemos que haya argumentos suficientes ni económicos ni organizativos para realizarlo”. “Vamos a hacer un estudio exhaustivo de este expediente de regula-

ción para presentar una alternativa sería con el objetivo de buscar la mejor solución para ambas partes” ha añadido Ginel.

Por su parte, el Comité de Empresa de Holcim (España) S.A. ha explicado que en el transcurso de las reuniones mantenidas con la dirección de la empresa, ésta presentó un Plan de Viabilidad para mejorar los resultados de la fábrica de Carboneras, “de las propuestas recogidas en dicho Plan, algunas pueden llegar a ser asumidas por el Comité, pero otras son totalmente inasumibles ya que significarían acabar con el Convenio Colectivo y con 30 años de lucha sindical”.

Ante estos hechos, el pasado día 11 de noviembre, el Comité de

empresa, presentó una contrapropuesta en aras a colaborar y contribuir para mejorar los resultados, propuesta que es rechazada por la empresa, que manifiesta que si no se aceptan sus condiciones se cierra la fábrica, presentando en ese momento un ERE que afectaría a 40 personas.

En este sentido, el Comité de Empresa denuncia que esta empresa es la única cementera en España que adopta este tipo de medidas, además “de una forma impositiva y caciquil, sin aceptar en ningún momento el diálogo ni las contrapropuestas del comité”. Así mismo, y sin entrar a hacer valoraciones de las propuestas, el Comité considera que “no es de recibo pretender por un lado, que se trabajen 140 horas anuales más y por otro, reducir la plantilla, amén de pretender rebajar los salarios en un 50%”. Ya que tal como afirma el Comité de Empresa, “en unas circunstancias de menor venta de cemento que estos años en los que ha sido ilógica la construcción, con los resultados que todos conocemos, pero que se ha vuelto a las ventas anteriores y no se pueden justificar las medidas salvajes y represivas de una multinacional sin corazón que llama pérdidas a no ganar el dinero que tiene previsto”.

UGT Almería acoge el curso sobre 'Promoción de la Salud en la Acción Voluntaria'

Se pretende mejorar la situación laboral de las personas voluntarias

La Escuela de Formación de UGT Almería ha acogido el curso "Promoción de la Salud en la Acción Voluntaria" que ha organizado UGT Andalucía en colaboración con la Consejería de Gobernación de la Junta de Andalucía, a través de la Agencia Andaluza del Voluntariado. Concretamente este curso ha estado destinado a personal voluntario y a la sociedad en su conjunto de las provincias de Andalucía Oriental (Almería, Granada, Jaén y Málaga).

En dicho curso, realizado durante dos jornadas, se ha analizado y reflexionado sobre la prevención de la salud en la acción voluntaria, "con esta acción formativa se pretende mejorar la situación laboral de las personas voluntarias, así como mejorar la calidad de las acciones que desarrollan y su correspondiente repercusión práctica" ha señalado durante la clausura la secretaria de Igualdad de UGT Almería, María Galindo Perales.

Los contenidos del curso se han definido conceptos fundamentales de la salud en este campo como 'Riesgo en la acción voluntaria' ('posibilidad de que un voluntario/a sufra un determinado daño derivado de la acción voluntaria que realiza por cuenta ajena o propia'), también sean definido y clasificado los factores y tipos de riesgos de dicha acción voluntaria, relacionándolos con los diversos ámbitos de

acción (social, cultural, comunitario, educativo, ambiental, salud, desarrollo socioeconómico, derechos humanos, emergencias y socorro, tiempo libre, participación ciudadana), así como las condiciones de seguridad necesarias para minimizarlos.

Así mismo, la responsable de Igualdad de UGT Almería ha destacado la labor que en materia de pre-

movimiento comprometido en defender los intereses de personas y grupos en situaciones desfavorables, por eso desde el año 2004, venimos desarrollando en colaboración con la Agencia Andaluza de Voluntariado diferentes actuaciones en los diversos ámbitos que engloba el movimiento de acción voluntaria, como jornadas, campañas de sensibilización, etc."



El curso contó con alumnos de distintos puntos de Andalucía Oriental

vención está realizando UGT, "trabajamos para que se tenga conciencia de la necesidad de informar, preparar y hacer cumplir todas las medidas preventivas".

Finalmente, María Galindo también ha resaltado la importancia del voluntariado, "desde UGT entendemos que el voluntariado es un



La Secretaria de Igualdad inaugurando el curso

UGT Almería exige la convocatoria urgente de la Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales

Ya son 12 las personas fallecidas en nuestra provincia



Representantes de UGT portando la pancarta

Las dos centrales sindicales de clase mayoritarias, CCOO y UGT, ha mantenido a las puertas del edificio sindical, una concentración silenciosa en protesta,

repulsa y recuerdo por el último fallecido en accidente de trabajo, a causa de un desplome de placas de mármol en el municipio de Cantoria, accidente que provocó

también que otro trabajador resultara herido. En lo que va de año, son ya 12 las personas fallecidas y 63 los accidentes graves.

“De nuevo tenemos que lamentar una nueva muerte de un trabajador que iba al tajo a buscarse la vida. Vemos como los accidentes siguen produciéndose a pesar de la gran bajada de la actividad, por lo que hacemos un llamamiento tanto a los trabajadores como a los empresarios y agentes sociales para que se minimicen los riesgos y todos trabajemos seguros”, ha señalado el secretario general de UGT en Almería, José Ginel.

Así mismo, el responsable de UGT ha manifestado que “hacemos un llamamiento a las autoridades competentes para que se convoque de manera urgente de nuevo la Comisión de Prevención de Riesgos Laborales y que en ella se pongan sobre la mesa todas la herramientas necesarias para que las muertes laborales dejen de ser la mayor lacra de la que adolecemos”.

Segunda edición de ‘Acercando la Prevención al mundo rural’

Este programa de cursos de formación llegará a 10 pueblos de la provincia

UGT Almería ha iniciado la segunda edición del programa de cursos de formación ‘Acercando la Prevención al mundo rural’ que llegará a diez pueblos de la provincia de Almería.

Este programa, fruto del acuerdo suscrito entre UGT Almería y la Excm. Diputación Provincial de Almería, está dirigido a alumnos/as de Escuelas-Taller y trabajadores/as de

PYMES radicadas en municipios de menos de 3.000 habitantes.

En el curso se imparten nociones básicas de Prevención de Riesgos Laborales en actividades de oficios (carpintería, fontanería electricidad, comercio, etc.), siendo totalmente gratuito para los/las alumnos/as.

La duración de esta actividad formativa es de 4 horas presencia-

les, en las cuales se tratan diversos temas como la defensa de los derechos de los trabajadores/as en materia preventiva, el trabajo y la salud, factores de riesgo, daños derivados del trabajo, etc.

El programa se ha iniciado en el municipio de Alhabia y continuará hasta final de año en puntos de la provincia como Gérgal, Sorbas, Chirivel, Fondón, Serón, Abrucena, etc.

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE COMERCIO, HOSTELERÍA, TURISMO Y JUEGO (FTCHTJ)

Yolanda López Molina seguirá al frente de la FTCHTJ de UGT Almería

35 delegados/as han sido convocados a este Congreso



Momentos del desarrollo del Congreso

Yolanda López Molina seguirá al frente de la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de UGT en Almería cuatro años más. Así se ha aprobado en el IV Congreso Provincial Ordinario celebrado en el Hotel Tryp Indalo, en el que la Federación ha elegido los miembros de la Comisión Ejecutiva Provincial, del Comité regional y provincial de FTCHTJ UGT y del Comité de UGT Almería.

En el transcurso de este Congreso, al que estaban convocados un total de 35 delegados y delegadas, se han establecido las líneas maestras de lo que será la acción sindical de la Federación en los próximos años.

Tras su reelección, Yolanda López Molina ha hecho hincapié en la importancia, ante la situación económica actual, de marcar líneas sindicales desde la Federación de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego que "conlleven la recuperación y consolidación de los valo-

res que tanto han costado conseguir a la clase trabajadora".

Así mismo, la máxima responsable de FTCHTJ UGT en la provincia ha agradecido el respaldo prestado por la organización, "estoy muy satisfecha por este apoyo, que me da fuerzas para continuar otro cuatro años más, la nueva Ejecutiva seguirá luchando para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector".

La nueva Comisión Ejecutiva está formada por:

Secretaría General: Yolanda López Molina

Secretaría de Organización y Finanzas: Juan Gómez Zamora

Secretaría Acción Sindical: Francisco Javier Guerrero Ponce

Secretaría Sector Hostelería: Carmen Lucía Cruz Calderón

Secretaría Sector Comercio: José Restoy Carvajal

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE LA ENSEÑANZA (FETE)

FETE UGT Almería exige los ordenadores portátiles y la formación adecuada para el profesorado de los centros concertados

El Sistema Educativo Andalúz lo conforman todos los centros sostenidos con fondos públicos

FETE UGT Almería, denuncia, una vez más, el injusto trato al que sistemáticamente se ven sometidos los trabajadores y trabajadoras de los centros concertados, poniendo de manifiesto que la connivencia de algunas Patronales del sector y la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía para eludir sus responsabilidades.

En este sentido, FETE UGT Almería, recuerda, tanto a esta Consejería, como a estas patronales, que el Sistema Educativo Público Andalúz lo conforman todos los centros sostenidos con fondos públicos.

Por esto, FETE UGT Almería, exige a la Conse-

jería de Educación y a las Patronales de la Enseñanza Concertada que se pongan de acuerdo para dotar al profesorado de los centros concertados de los equipos e infraestructuras informáticas necesarios y la formación adecuada para su uso docente, con el único objeto de poder aplicar equitativamente el Plan Escuela TIC 2.0.

“No podemos admitir ninguna excusa de nadie por esta exclusión del profesorado de los centros concertados de este Plan, tanto en la entrega de los ordenadores portátiles, como en el acceso a la formación para su uso en las aulas”, subraya la secretaria general de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo.

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE LA ENSEÑANZA (FETE)

FETE UGT sigue rechazando el Modelo Experimental para las sustituciones del Profesorado

Se demanda el nombramiento del personal interino para la cobertura de todas las bajas docentes en un máximo de 5 días

En la Comisión de Seguimiento del acuerdo LEA, en la que se ha tratado el Modelo Experimental para la Gestión de las Ausencias del Profesorado, FETE UGT ha seguido rechazando este Modelo Experimental porque considera que esta propuesta no soluciona el problema existente respecto a las Ausencias del Profesorado en los centros educativos.

Como ha señalado la responsable de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo, “FETE UGT demanda el nombramiento del personal interino para la cobertura de TODAS LAS BAJAS docentes en un máximo de cinco días, con la intención de que los interinos e interinas puedan incorporarse a su puesto rápidamente, aunque siempre con las garantías de transparencia que el pro-

ceso necesita”.

Por otro lado, la responsable sindical, Carmen Vidal ha manifestado que “FETE UGT se niega a que se utilice el profesorado de apoyo para cubrir las bajas docentes. La labor realizada por el profesorado de apoyo y refuerzo en los centros educativos no debe verse alterada en este sentido, pues la atención a la diversidad y las enseñanzas más personalizadas son prioritarias para reducir el índice de fracaso escolar, avanzando hacia una mejora de la calidad de la enseñanza, objetivo prioritario para esta Organización Sindical. Nada es más importante en la enseñanza que el hecho de que los niños y niñas puedan recibir sus clases con normalidad todos los días”.

FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE LA ENSEÑANZA (FETE)

FETE UGT y el Ministerio de Igualdad firman un convenio para promover en los centros la igualdad efectiva entre hombres y mujeres**La campaña incluye actividades de divulgación, promoción y sensibilización**

FETE UGT pondrá en marcha en los próximos meses una campaña que, bajo el título 'Educando en Igualdad', promoverá en todos los centros escolares la igualdad efectiva entre hombres y mujeres. Una campaña que se realizará tras el convenio suscrito con el Ministerio de Igualdad, fundamentado en la necesidad de incorporar la igualdad de forma transversal y la prevención de la violencia de género en la educación conforme a lo establecido en la Ley integral contra la violencia de género, en la Ley de Igualdad entre mujeres y hombres y en el Plan estratégico de igualdad de oportunidades 2008-2011.

La campaña incluye actividades de divulgación, promoción y sensibilización en las etapas de Infantil, Primaria y Secundaria y contempla la elaboración de guías de trabajo pedagógico para el profesorado y talleres para el alumnado, así como una guía didáctica sobre planes de igualdad en los centros educativos. Además, se creará una página web para la divulgación de la campaña, al igual que una asesoría pedagógica especializada.

Con 'Educando en Igualdad', FETE UGT se propone realizar planes de igualdad en todos los centros de enseñanza, así como ayudar a fijar objetivos y estrategias transversales al proyecto de centro, el plan de conviven-

cia o a la formación continua del profesorado.

La responsable de FETE UGT Almería, Carmen Vidal Salcedo ha justificado la necesidad de este proyecto en los problemas que aún hoy discriminan a la mujer respecto al hombre, como unas mayores dificultades en el mercado de trabajo, la persistencia del drama de la violencia de género, una implicación mayoritaria en el trabajo doméstico o el aumento de los trastornos relacionados con la propia imagen personal, como la anorexia o la bulimia.

"La educación no puede solucionar todos los problemas a los que se enfrenta la sociedad actual", ha señalado Vidal Salcedo, "pero sí puede formar en actitudes y valores de respeto, igualdad y corresponsabilidad". Por ello, añade, es importante que en la escuela "trabajemos en estos conceptos de corresponsabilidad afectiva, laboral y doméstica".

FETE UGT proporcionará al profesorado con esta campaña materiales y propuestas para trabajar en la erradicación de la violencia de género, incorporar nuevas estrategias para formar al alumnado en igualdad y lograr que en los centros educativos se viva de forma consciente y comprometida una igualdad que es la base de una democracia más consolidada, justa y solidaria.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS (FES)

FES UGT Almería reivindica un salario digno y justo para el sector de la limpieza

Representantes de UGT Almería junto a trabajadores/as del sector de la limpieza se han concentrado hoy para exigir un convenio colectivo digno y justo, ya que los empresarios del sector de limpieza de nuestra provincia plantean reducir el salario de los/as trabajadores/as. Concretamente, en Almería, casi 3.000 personas están afectadas por este convenio.

Como ha señalado la secretaria sectorial de Limpieza y Servicios a la Sociedad, Carmen Verano Barro, "llevamos más de un año intentando negociar un convenio provincial de Limpieza de Edificios y Locales justo

sin avanzar nada, no olvidemos que Almería tiene el Convenio más bajo de toda Andalucía". "Lamentamos la actitud de los empresarios y empresarias, se escudan en la situación de crisis existente para no aceptar nuestra petición de subida salarial, concretamente reclamamos una subida del 1,5% frente al 0,3% que propone la patronal" ha detallado Verano Barro.

Así mismo, la representante sindical ha manifestado que "es ilógica esta situación si tenemos en cuenta que la representación de la patronal que negocia la firma de este convenio es la misma que lo ha hecho en el resto de provincias andaluzas, llegan-

do a firmar en Sevilla una subida del 1,7%, por lo que no podemos entender porque en Almería no acepta el 1,5% que proponemos".



La concentración congregó a numerosas personas

FEDERACIÓN TRANSPORTES, COMUNICACIONES Y MAR (FTCM)

La huelga convocada supuso un paro de 24 horas en el servicio



Jornada de huelga de los/as trabajadores/as de Eyssa S.A.

Durante 24 horas la gestión de multas en la zona azul y el servicio de grúas han dejado de funcionar en la capital

Los/as trabajadores/as de Eyssa S.A., ante las continuas irregularidades que la empresa está cometiendo en los últimos meses, han realizado una jornada de paro en señal de protesta ante esta situación, por lo que durante 24 horas la gestión de multas en la zona azul y el servicio de grúas han dejado de funcionar en la capital.

La Federación de Transportes, Comunicaciones y Mar (FTCM) de UGT Almería viene denunciando el incumplimiento de pago de la empresa EYSSA S.A., que nuevamente adeuda a sus trabajadores/as sus sueldos, concretamente la nómina mensual correspondiente a octubre.

A este respecto, el secretario de FTCM UGT Almería, Manuel López Alaminos ha manifestado que “EYSSA nuevamente juega con los trabajadores, escudándose en la deuda que tiene con el consistorio para seguir incumpliendo con los pagos de los salarios”, quien ha añadido que “esperábamos que no se volviera a repetir esta situación que perjudica tanto a los trabajadores, ya que ellos no tienen la culpa de los problemas de EYSSA con el consistorio de la capital”.

“La Federación de Transportes, Comunicaciones y Mar de UGT Almería no va a consentir que la empresa siga utilizando a los trabajadores como arma arrojadiza para cobrar su deuda, ya que la empresa está mirando sólo por sus intereses y no por los de sus empleados” ha puntualizado López Alaminos.

“No entendemos como se repite por tercera vez esta situación si tenemos en cuenta que ahora mismo la empresa se encuentra, gracias a la recaudación, en superávit” ha denunciado el responsable FTCM UGT Almería, añadiendo que “además la empresa está siendo muy estricta con las infracciones, llegando al punto de obligar a los trabajadores/as a multar a los/as ciudadanos/as de una forma muy estricta, sin apenas dar tiempo a renovar el ticket, comunicando incluso al personal con apercibirlo en caso de no hacerlo, algo que inconcebiblemente está permitiendo el Ayuntamiento de la capital”.

Así mismo, el secretario general de FTCM UGT Almería ha mostrado su deseo de que la empresa recapacite en su actitud y deje de jugar con sus trabajadores, víctimas reales de esta lamentable situación.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

FSP UGT Almería denuncia que en plena crisis los gestores de Correos tiran el dinero

La empresa pública lleva gastada una cantidad escandalosa de dinero en el alquiler de un local que mantiene cerrado hace dos años

El Sector Postal de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería ha calificado de verdadero escándalo el despilfarro que desde Correos se está llevando a cabo en relación a la gestión de inmuebles.

Mientras desde el sindicato se acusa a Correos de realizar recortes en contrataciones y medios, mientras muchos empleados se ven obligados a recurrir a los tribunales para reclamar conceptos salariales no abonados y sobre todo en medio de una crisis como la actual, los responsables de Correos llevan gastados cerca de 70 millones de las antiguas pesetas (unos 420.000 euros) en el alquiler de un local situado céntricamente que lleva cerrado y sin uso desde su arrendamiento hace ya dos años.

Lo peor del caso es que este local se alquiló con la intención en principio de que sirviera de sede provisional de Correos mientras que se arreglaba el edificio central del paseo, cuyo lamentable estado ha sido denunciado por UGT en numerosas ocasiones.

El edificio se está cayendo literalmente a trozos sin

que nadie haya tomado medidas algunas en referencia al tema, según el Sector Postal de FSP-UGT han existido muchas palabras y muy pocas acciones y cualquier día podemos tener una desgracia, debido a este lamentable estado, todo esto sin contar con la pésima imagen que la Sociedad Estatal está dando en la provincia de Almería.

No obstante para Emiliano Domene, Secretario Provincial del Sector Postal de FSP UGT Almería lo realmente grave es que precisamente en la situación actual, se produzca un hecho de esta índole, derrochándose tal cantidad de dinero y lo tilda como una falta de respeto para todas aquellas personas que tan afectadas se están viendo por la crisis y viniendo precisamente de una empresa pública, propiedad al 100% del estado.

Desde UGT Almería se pide que se den las explicaciones oportunas y se generen soluciones inmediatas, solicitando la implicación de los responsables políticos a los niveles que sean necesarios, puesto que no se puede tolerar una situación como esta, igualmente se pide que se depuren responsabilidades.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

FSP UGT Almería denuncia la situación de las Escuelas Infantiles

Se solicita que se tenga en cuenta los pormenores que conlleva su funcionamiento

En relación con la inquietud que se está produciendo en los trabajadores de las Escuelas Infantiles desde su traspaso a Educación, la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería ha considerado que la Consejería de Educación se ha precipitado en la elaboración del DECRETO, como mínimo ha faltado al respeto a los integrantes de la Mesa de negociación (entre los que se encuentra UGT), con los que debería haber negociado antes de publicarlo, ignorando el actual funcionamiento de las Es-

cuelas Infantiles, puesto que las funciones que tienen las categorías afectadas Técnico de Educación Infantil y Educadoras en el Convenio Colectivo, nada tienen que ver con lo que pretende el Decreto.

Así mismo, FSP UGT Almería ha denunciado que no se contempla tiempo sin niños/as para tutoría y programación, ni asistencia a Consejos Escolares que son fuera del horario, etc. Además, hay un caos en cuanto a las sustituciones en general, se tarda mucho tiempo entre la baja producida y la sustitu-

ción, sin tener en cuenta que esto afecta directamente a los/as niños/as; a esto se añade que no se sustituye incluso lo previsto, como es el personal que tiene pedida reducción de jornada, incumpliendo la ley en cuanto a conciliación de la vida familiar

En este sentido, la FSP de UGT Almería ha afirmado que estará vigilante para que en la aplicación del Decreto se tenga en cuenta los pormenores que conlleva el funcionamiento de las Escuelas Infantiles y no menoscabe los derechos de los/as trabajadores/as.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

Malestar por la actitud de la gerencia de Urbaser Almería

Desde UGT se pide la ampliación de plantilla, la mejora y cumplimiento del servicio

Tras el SERCLA celebrado motivado por el bloqueo de la negociación del Convenio Colectivo de la empresa Urbaser Almería, la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería quiere mostrar su malestar por la actitud intransigente de la empresa, ya que no acepta ninguna de las propuestas realizadas por parte del Comité de Empresa, así como por la ausencia de representantes del Ayuntamiento de la capital.

A este respecto, la Federación de Servicios Públicos de UGT Almería ha querido poner de manifiesto el malestar entre los/as trabajadores/as por las prácticas de la gerencia, ya que "para agravar más aún la situación además de incumplir el

Convenio la empresa está presionando a la plantilla para llevarlos a un conflicto colectivo, llevando a cabo retenciones de dinero, negando las licencias retribuidas y sancionando de forma indiscriminada de empleo y sueldo".

Por otro lado, FSP UGT Almería ha criticado que la empresa, a pesar del considerable crecimiento que ha experimentado la ciudad, ha optado ilógicamente por reducir la plantilla, a lo que hay que sumar que está cambiando la maquinaria existente por otra menos eficaz, como es el caso de las moto barredoras, lo que implica que el trabajador tenga que realizar un mayor esfuerzo físico, algo que obviamente repercute en su salud. "Ante esta situación el Co-

mité de Empresa ha propuesto a la empresa la prejubilación a los sesenta años de cuarenta trabajadores, lo que crearía de inmediato nuevos puestos de trabajo, rejuveneciéndose la plantilla" se ha señalado desde FSP UGT Almería.

Para UGT Almería esta situación demuestra que "ni al Ayuntamiento ni a la empresa les inquieta la limpieza de nuestra ciudad, no les preocupa dar un servicio de calidad a la ciudadanía, los realmente perjudicados por esta situación". Así mismo, como se ha afirmado desde FSP UGT Almería "lo único que pedimos es la mejora del servicio, lo que conllevaría una ampliación de la plantilla y por supuesto que se cumpla el servicio, reivindicamos que nos de-

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

Más contrataciones en la plantilla de Correos para la campaña de Navidad

Ante el inminente comienzo de la campaña de Navidad que Correos pondrá en marcha el próximo día uno de diciembre y que se alargará hasta el día 31 del citado mes, el Sector Postal de UGT Almería insta a Correos a reforzar su plantilla en la provincia, con el objetivo de mantener los niveles de regularidad y calidad del resto del año.

Durante esta campaña se prevé el aumento de un 15% del tráfico postal respecto a la media de otros meses del año debido a los envíos que los almerienses realizan tradicionalmente con motivo de las fiestas navideñas.

Desde UGT Almería se exige a la Dirección Territorial de Correos el llamamiento de la totalidad de la plantilla de fijos-discontinuos de Almería, cuyo objeto, entre otros es atender las necesidades estructurales de empleo de carácter estacional como la campaña de navidad, además de todas las contrataciones de personal eventual contratado

que fuesen necesarias, aunque para UGT la prioridad es poder transformar lo más rápido posible estos contratos discontinuos y temporales en empleo fijo y de calidad, lo que sin duda traería consigo una mayor estabilidad del personal así como el incremento de la calidad en el servicio. Así mismo, se insiste en la necesidad de reforzar la plantilla en todos los niveles y ámbitos de la empresa, tanto de personal de reparto como en Atención al cliente y Centro de Tratamiento.

Por otro lado, desde el Sector Postal de UGT también se entiende la necesidad de realizar durante esta campaña de navidad los repartos adicionales y extraordinarios necesarios, en función del tráfico postal, así como de reforzar los transportes y enlaces.

Finalmente para UGT la campaña de Navidad debe ser prioridad para el operador postal público y el factor humano es sin duda el mayor valor que tiene la empresa.

FEDERACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (FSP)

UGT Almería pide a Correos la realización de varios estudios de Riesgos Psicosociales en Almería**Son numerosas las quejas recibidas por parte de los trabajadores y trabajadoras**

El Sector Postal de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Almería se ha dirigido a la Dirección Territorial de Correos, para solicitar la realización de una serie de estudios de Riesgos Psicosociales en varios centros de trabajo de la provincia de Almería.

UGT Almería recuerda que los riesgos psicosociales surgen de la organización del trabajo, pero principalmente por situaciones de hostigamiento o intimidación llevadas a cabo por la empresa o terceros que ocupan posiciones jerárquicas superiores al agredido, y en este sentido se han recibido varias quejas por parte de trabajadores/as de Correos.

Para el Sector Postal de UGT Almería, la detección y control del acoso psicológico debe ser una prioridad en la empresa, de la que esperan obtener una respuesta rápida, así como si fuera necesario, la apertura de las investigaciones que fueran pertinentes.

Así mismo, la Federación de Servicios Públicos de UGT Almería está estudiando en la asesoría jurídica las quejas que les están llegando y advierte de que "se llevarán a cabo todas las acciones legales que

correspondan contra aquellas personas que pudieran incurrir en comportamientos de este tipo e incluso si fuera necesario contra la misma empresa en caso de que ésta mire para otro lado".

En este sentido, UGT Almería anima a todos/as los/as trabajadores/as que piensen que puedan ser víctimas de comportamientos de este tipo a denunciarlo y a quien pudiera ser testigo a no tener conductas pasivas y a ponerse en contacto con el sindicato para ponerlo en su conocimiento.

Por otro lado, UGT Almería propone establecer un Protocolo de Actuación en Materia de Acoso con medidas preventivas y paliativas para canalizar las denuncias y aboga por organizar campañas de sensibilización contra el acoso psicológico, similares a las que se realizan en otras materias de salud y seguridad laboral.

Finalmente, UGT Almería espera una actitud clara de Correos, sin tibiezas previniendo la aparición de riesgos psicosociales y en caso de existirlos reparando sus daños, ya que es su deber llevar a la práctica una protección eficaz de la Seguridad y salud de sus trabajadores/as, adoptando las medidas necesarias.

FSP

FSP UGT Almería busca soluciones en el Ayto. de Macael

Representantes de UGT Almería han asistido a la reunión que el alcalde de Macael convocó para analizar la situación de crisis económica por la que actualmente atraviesa el consistorio, así como buscar soluciones para los/as trabajadores/as que son los que de una forma directa están sufriendo las consecuencias de la misma.

En referencia a esta reunión, UGT Almería quiere destacar el clima de diálogo existente durante el desarrollo de la misma, así como la buena disposición del alcalde de Macael para buscar medidas solidarias para salir de esta situación.

Así mismo, UGT Almería, como sindicato mayoritario en este consistorio, también quiere resaltar que estas medidas solidarias parten tanto del equipo de gobierno como de los trabajadores y las trabajadoras, ya que estos últimos han mostrado su disposición para buscar soluciones.

En este sentido, UGT Almería mantiene que su postura será la de defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras y el mantenimiento de los puestos de trabajo, así como que no se vea alterado su estatus social y económico.

En referencia a los retrasos en el pago de los sueldos de los/as empleados/as de este consistorio, UGT Almería manifiesta que se está preparando un Plan de Viabilidad para poder subsanarlos, clara muestra de la preocupación del equipo de gobierno por enmendar cuanto antes esta irregularidad.