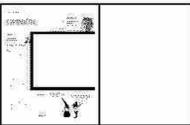


UGT Andalucía  
Fecha: 02.04.2012



**- Pancartas y parados**

LA VOZ DE ALMERÍA - 14



**OPINIÓN**

## Pancartas y parados

**JAVIER AURELIANO GARCÍA**

SECRET. GENERAL DEL PP DE ALMERÍA



Creo que resulta ocioso entrar en una guerra de cifras acerca del seguimiento de la reciente huelga general convocada por UGT y CC.OO. Sinceramente, no merece la pena discutir sobre si fueron más o menos ciudadanos los que secundaron la movilización de unos sindicatos que otorgan sin sonrojo más de siete años de paz social en la calle al calamitoso gobierno de Zapatero y no han esperado ni cien días para intentar incendiar la calle contra el Gobierno que acaba de recibir el encargo mayoritario de los españoles de cambiar la situación a la que nos han conducido las políticas erróneas que tanto aplaudieron los mismos que ahora agitan la pancarta. La actitud del Gobierno de Mariano Rajoy ante la movilización ha sido impecable: ha garantizado los derechos de todos los ciudadanos. Tanto de los que quisieron hacer huelga y manifestarse en las calles, como de los que decidieron acudir con normalidad a su trabajo como todos los días o, simplemente, consumir y comprar en los comercios de su localidad.

Respetando a los que piensen que la mejor respuesta ante la actual situación es la huelga y la movilización, creo que no podemos perder de vista que por mucho piquete, mucho cierre o mucha pancarta que se ponga en la calle, al minuto de acabar la jornada de huelga general, en España seguía habiendo más de 5,3 millones de personas que no pueden ejercer su derecho al trabajo, sencillamente, porque no lo tienen.

¿Qué respuestas o propuestas tienen los sindicatos para todos estos millones de españoles que a diario se ven obligados a parar? No creo que el siliconazo y la manifestación tengan la más mínima utilidad en estos casos. Evidentemente, los sindicatos tienen derecho a convocar la huelga, del mismo modo que el Gobierno tiene la obligación de gobernar haciendo aquello que cree que es mejor para el interés general. En este sentido, las reformas estructurales que el Gobierno está acometiendo son las que España necesita y Europa ha para acelerar la salida de la crisis, redu-

cir la senda de destrucción de puestos de trabajo y que se vuelva a generar empleo. Los sindicatos no son los enemigos del Gobierno. Los únicos enemigos del ejecutivo que preside Mariano Rajoy son la crisis, el paro y la falta de confianza. Ese es el objetivo que nos hemos propuesto derrotar. Y para ello, desde las diferentes administraciones, seguimos trabajando para sacar a España de esta situación. Y en esa acción de gobierno, que es entendida y asumida desde la responsabilidad y el sentido común, estamos apostando por el diálogo y por la aplicación de medidas sensatas y razonables que están pensadas especialmente para favorecer

**“Al minuto de acabar la huelga general seguía habiendo 5,3 millones de parados”**

la creación de puestos de trabajo en todos los sectores. Se trata de una reforma del empleo que busca consolidar y estabilizar las contrataciones y que da herramientas a empresa y trabajadores para que

puedan salir juntos de la crisis, haciendo que el despido sea siempre el último recurso. Desde el Gobierno se ha explicado la reforma con suficiente calma y tranquilidad, aunque en vista de la reacción de los sindicatos da la sensación de que si no hubiera sido por la reforma laboral, habrían buscado otra argumentación para hacer contra el gobierno del PP lo que no hicieron contra los calamitosos gobiernos de Zapatero. Y es que salta a la vista la huelga del pasado jueves tenía más componente político que puramente sindical. Ello debería llevar a los trabajadores afiliados a los sindicatos mayoritarios a plantearse si ése es el mejor papel que pueden jugar estos colectivos o si la necesaria labor de las organizaciones sindicales ha acabado derivando hacia labores que no son sino la correa de transmisión o caja de resonancia de intereses políticos concretos.



# Laboral

---



- Paella para corazones rotos cocinada con mucho amor

DIARIO DE ALMERÍA - 26



- Abla 'venderá' sus empresas a través de las redes sociales

DIARIO DE ALMERÍA - 27



- Finaliza el curso de informática básica para las mujeres del municipio

DIARIO DE ALMERÍA - 30



- Chamizo ya no ve "razón de ser" a los ERE con ayudas excepcionales

DIARIO DE ALMERÍA - 39



La paella estaba hecha de una manera excelente, con adornos para que sea más vistosa.

FOTOGRAFÍAS. I. M. G.

# Paella para corazones rotos cocinada con mucho amor

Trasplantados del corazón y jubilados de vacaciones gratis en la residencia de Tiempo Libre de Aguadulce • Forman parte del programa 'Conoce tu tierra'

Iñigo Mas Greño / ROQUETAS

Francisco es el tesorero de la sevillana asociación de trasplantados del corazón de Andalucía Ciudad de Hispalis, y uno de los 55 miembros de esta organización que se encuentra disfrutando de una semana de vacaciones en la residencia de Tiempo Libre de Aguadulce, dependiente de la consejería de Empleo.

Otros tantos trabajadores jubilados malagueños, de la comarca de La Axarquía, forman parte del mismo turno, que gracias al programa de la Junta de Andalucía *Conoce tu tierra* puede estar varios días con alojamiento y manutención gratuita en estas instalaciones en las que además encuentran cariño y calidad en el servicio.

Estas 110 personas que han llegado a Aguadulce procedentes de diversas partes de Andalucía han sido además privilegiadas porque ayer se inauguró la temporada de paellas al aire libre en la terraza, una iniciativa que hasta ahora se reservaba para el verano. El recién llegado nuevo director de la residencia, Francisco Montoya, siempre gracias al apoyo de los trabajadores, sin cuya colaboración hubiera sido imposible hacerlo, prefirió adelantar a la primavera la elaboración de paellas al aire libre que hasta ahora se reservaban para el verano. El grupo de trasplantados del corazón no solo está formado



El cocinero remueve el arroz para que quede en su punto.



Dos de los protagonistas de la intensa jornada.

por este tipo de pacientes, sino que también les acompañan familiares, viudas de trasplantados que han fallecido y voluntarios. En la residencia de Aguadulce hay estos días enfermos que han recibido el corazón de otra persona hace 18 meses o incluso que hace 21 años fueron operados.

Francisco tuvo que esperar varios años para recibir, hace ahora casi siete años, el corazón de un donante "que no sé ni quien era. No nos lo dicen, ni tampoco creo que sea conveniente saberlo. Solo sé que me salvó la vida y desde entonces soy una persona nueva, veo todo diferente y valoro mucho más las pequeñas cosas. No noto nada distinto en el corazón pero lo que cambia es la persona. Es lo que intento trasladar a mis hijos, que aprecien las pequeñas cosas porque en definitiva son la esencia de la vida".

La paella fue sin duda la estrella del día, siendo elaborada con mucho arte por el jefe de cocina de la residencia, Manuel Morillo, y su equipo. Aseguraba que "el secreto es que te guste, hacerlo con cariño y que disfrutes con tu trabajo. No hay otro secreto. La hemos preparado para unas doscientas personas y lleva veinte kilos de arroz, diez de gambas, diez de langostinos, cinco de almejas, cuatro kilos de gamba pelada pequeña y calamares, jibia, caldo de marisco, etc. Lo hacemos con leña natural".

# Abla 'venderá' sus empresas a través de las redes sociales

Este mes comienza, de forma pionera en Andalucía, una Casa de Oficios de la Junta de 'Social Media Manager' • Formará a doce jóvenes como asesores cibernéticos



Manuel Recio, consejero de Empleo en funciones, entregó el pionero proyecto al alcalde de Abla, Antonio Oliva, en el centro de la imagen.

DIARIO DE ALMERÍA

Norberto López / ALMERÍA

El municipio de Abla es pionero en la aplicación de las Nuevas Tecnologías en la provincia, en Andalucía e incluso en España. Sus vecinos están completamente implicados en el uso de la informática e internet para realizar muchas de sus gestiones y prueba

## FUTURO

Los avances tecnológicos están provocando la creación de mucho empleo en este sector

de ello es que la localidad, a pesar de contar con menos de 1.500 habitantes, cuenta con una Fundación Rural Lab, órgano encargado de gestionar todos los proyectos en los que están implicados los agentes sociales y las Nuevas Tecnologías.

Este mes el municipio dará un paso más en su carrera tecnológi-

ca con el comienzo de la Casa de oficios 'Social Media Manager'. Un taller formativo impulsado por la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y que permitirá que doce jóvenes de la localidad menores de 25 años se formen y realicen prácticas profesionales en especialidades muy ligadas a las Nuevas Tecnologías, como son la gestión de redes sociales y de páginas web, así como la organización de eventos publicitarios para empresas.

El alcalde de Abla, Antonio Oliva, ha destacado que esta Casa de Oficios, que es pionera en Andalucía, "es una buena oportunidad para que jóvenes desempleados de nuestro pueblo se formen en un sector que está en plena ebullición y que en los próximos años creará muchos puestos de empleo".

Unas palabras que coinciden con las que señaló en enero, durante la entrega del proyecto, el consejero de Empleo, ahora en funciones, Manuel Recio que elogió el papel desarrollado por al

## ¿Qué es y qué hace un Social Media Manager?

El Social Media Manager es la persona encargada de diseñar, planificar y supervisar la estrategia de una empresa o marca en los medios sociales. Por ello su función básica es darle a dichos medios sociales un enfoque empresarial, impulsar los objetivos de la empresa y crear una comunidad alrededor de los propósitos de cada negocio o marca. Su figura es fundamental en estos momentos de cambios tecnológicos en la sociedad ya que se convierte en un apoyo de los líderes de un negocio para impulsar sus objetivos. Además es el encargado de gestionar y vigilar la imagen y reputación online de un negocio o marca y por ello debe de conocerlo profundamente.

Fundación Rural Lab Abla "contribuyendo a mejorar el desarrollo rural y la mejora de la calidad de vida de sus ciudadanos con las Tecnologías de la Información y la Comunicación".

En esta línea señaló que con la gestión de la Casa de Oficios Social Media Manager, la Fundación ha puesto a Abla "a la vanguardia andaluza en las políticas activas de empleo dedicadas a las Nuevas Tecnologías, ya que no hay ninguna experiencia similar dentro del programa de Escuelas Taller que se dedique a la formación en la gestión de redes sociales".

La Casa de Oficios Social Media Manager va a desarrollarse a lo largo de todo el año 2012 y cuenta con una inversión por parte de la Consejería de Empleo de 163.708 euros. Entre las materias que los doce jóvenes participantes van a poder aprender y practicar, están tanto la gestión de redes sociales como de páginas web y la coordinación y realización de eventos ligados al área comercial de las empresas.

VÉLEZ-RUBIO

# Finaliza el curso de informática básica para las mujeres del municipio

Ha sido organizado por el Ayuntamiento de la localidad y el Centro Guadalinfo

Rosario Cano / VÉLEZ-RUBIO

Esta semana se ha celebrado en Vélez-Rubio el acto de clausura del IV Curso de Iniciación a la Informática: Nivel Básico dirigido a mujeres, organizado por la Unidad de Empleo para Mujeres (UNEM) del Ayuntamiento y el Centro Guadalinfo de la localidad.

Esta iniciativa formativa ha tenido una duración 35 horas lectivas y se ha desarrollado desde el 18 de Enero hasta el 28 de Marzo en horario de tarde. Se incluye en el marco del Programa UNEM 2012, puesto en marcha por el Instituto Andaluz de la Mujer en colaboración con el Consistorio, en el que se recogen actuaciones

dirigidas a mejorar la empleabilidad de las mujeres a través de acciones formativas.

A la clausura del curso asistió la concejala de Igualdad y Bienestar Social, Alicia Cayuela, junto a la técnica del Servicio UNEM, María José Fernández, con el fin de conocer cómo se ha desarrollado dicha actividad. La valoración del mismo por parte de las alumnas ha sido bastante positiva, destacando especialmente el ambiente de aprendizaje entre las alumnas y el apoyo recibido por parte de la monitora del Centro Guadalinfo, Isabel Torrente.

Desde la Unidad de Empleo para Mujeres se recordó que todas aquellas mujeres interesadas en participar en acciones formativas



La concejala Alicia Cayuela junto a las alumnas del curso. R.CANO

deben dirigirse al Centro Municipal de Información a la Mujer, donde se encuentra ubicado este servicio, cuya técnica responsable recogerá dichas demandas en un itinerario personalizado de inserción laboral.

Durante el 2011 a través del programa UNEM se atendieron alrededor de 211 mujeres que

buscaban empleo o deseaban mejorar su empleabilidad. Algunos de los cursos impartidos fueron el de Atención Especializada para Enfermos de Alzheimer, de Perfeccionamiento en Internet, Correo Electrónico y Comunicación en Redes Sociales, el de Azafata de Congresos y el de Iniciación a la Informática.

# Chamizo ya no ve "razón de ser" a los ERE con ayudas excepcionales

El Defensor del Pueblo no cree justificado el mantenimiento del régimen de subvenciones especiales tras una década

Efe / SEVILLA

El Defensor del Pueblo andaluz, José Chamizo, no ve justificación en el mantenimiento en la comunidad autónoma, después de toda una década de un "régimen" de subvenciones excepcionales para las ayudas sociolaborales a favor de los trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo (ERE).

En su informe anual, la Oficina del Defensor del Pueblo Andaluz se hace eco de las quejas de los ciudadanos sobre la gestión de las políticas de empleo y destaca que la generalidad de las modali-

## RIESGO

La excepcionalidad de las subvenciones las sitúan al límite del cumplimiento de los principios

dades que integran las políticas activas de empleo se adecuan a los principios legales para las subvenciones: publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad y eficiencia.

Sin embargo, llama la atención del Defensor del Pueblo andaluz que de forma excepcional y durante una década (2001-2011) se haya dado un tratamiento diferenciados a las ayudas sociolaborales destinadas a los ERE.

A juicio de la institución que dirige José Chamizo, esto "pudo tener su razón de ser" en los primeros tiempos y en relación a los casos concretos considerados de

interés público; pero "no puede decirse lo mismo con el transcurrir del tiempo y la aparición de la crisis económica en 2008".

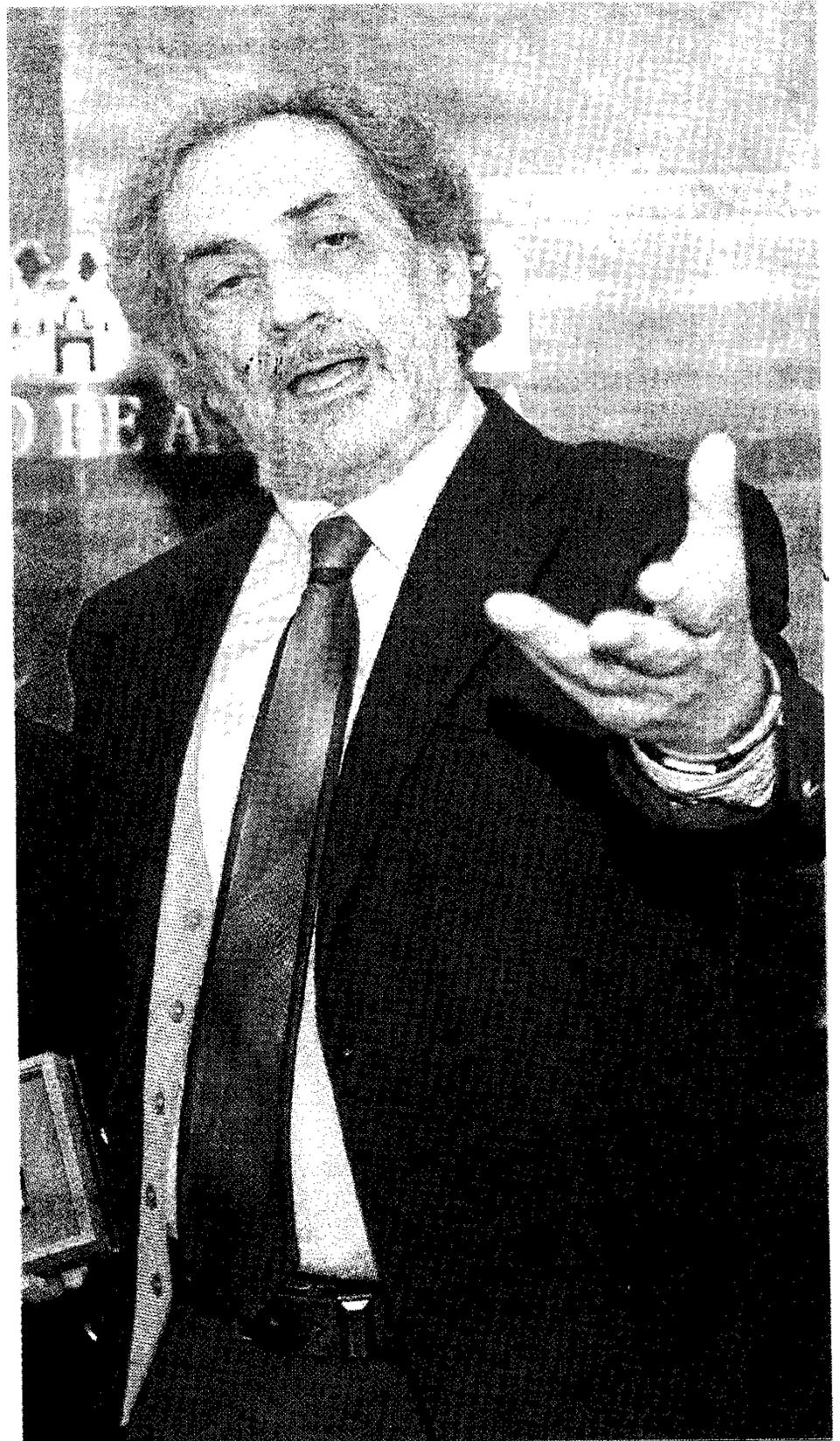
A partir de ese año el volumen de expedientes y número de trabajadores y compromisos presupuestarios debieron forzar a la aprobación y publicación de unas bases reguladoras de dichas ayudas sociolaborales, según el Defensor.

La nueva regulación de esas ayudas llegó en 2011 "tras un enconado y agrio debate político y mediático sobre presuntas irregularidades detectadas en determinados expedientes relativos" a las citadas ayudas, recuerda.

Incide el informe en que "la tardía regulación de estas ayudas—en 2011—pone en evidencia la falta de justificación por haber mantenido demasiado tiempo un régimen excepcional, máxime en el contexto de subvenciones regladas dominante en el ámbito de la Consejería de Empleo".

Esa excepcionalidad en dichas subvenciones "hace que se sitúen en el límite del cumplimiento de los principios" a los que deben atenerse dichas ayudas, y eso puede derivar en "arbitrariedad e irregularidad" en las mismas, señala el Defensor.

No obstante, esta institución precisa que este informe no cuestiona la "mayoritaria y correcta" asignación de las ayudas sociolaborales otorgadas, máxime en un contexto de crisis y destrucción de empleo, al tiempo que reprocha a las que "hayan conculcado el ordenamiento administrativo".



José Chamizo, Defensor del Pueblo Andaluz.

JULIO MUÑOZ / EFE

## Medio Ambiente debe favorecer "una mayor participación"

Chamizo también ha recomendado a la Consejería de Medio Ambiente que "favorezca una mayor concurrencia" en los procedimientos futuros de concesión de subvenciones para el fomento de acciones voluntarias organizadas. El Defensor admitió a trámite una queja después de que la consejería "otorgara una ayuda a la Fundación Migres por un importe elevado y a través de procedimientos de adju-

dicación directa y no de concurrencia competitiva". La Oficina del Defensor considera que, "sin cuestionar el buen hacer" de Migres ni sus "grandes resultados obtenidos", en un futuro deberían promoverse procedimientos de concesión de subvenciones, con concurrencia competitiva, al entroncar "mejor con la filosofía del voluntariado y con los principios rectores de las políticas públicas del Estatuto".

# Sindicalismo

---



- El Ayuntamiento da el visto bueno en pleno al Plan de Ajuste

DIARIO DE ALMERÍA - 29

**MACAEL**

## El Ayuntamiento da el visto bueno en pleno al Plan de Ajuste

La deuda a proveedores enviada a Hacienda suma 5.891.310 euros. La total de 18 millones

**Redacción** / ALMERÍA

El Pleno del Ayuntamiento de Macael aprobó, sin la presencia de los concejales del PSOE, el Plan de Ajuste para el pago de deuda a proveedores. La deuda que se ha podido incluir en esta medida aprobada por el Gobierno de España es de 5.891.310 euros. Macael es el tercer pueblo que más deuda ha mandado por habitante en la provincia de Almería.

La aprobación del Plan no contó con el apoyo de los socialistas ya que acudieron al pleno pero se ausentaron del mismo alegando que se encontraban de huelga y que el no se había convocado de acorde a reglamento. El alcalde, Raúl Martínez contestó que "acudir a un ple-

no no es un trabajo sino una responsabilidad de los concejales" y además les recordó que "el Decreto obliga a aprobar el Plan de ajuste antes del 31 de marzo, por tanto, había que retrasar el Pleno".

Sobre las denuncias socialistas, dice el alcalde que "son excusas sin sentido porque la Ley obliga a que la documentación este en secretaría y nunca fueron a verla y, además, el retraso del pleno se ajusta a la Ley ya que está permitido atrasar o adelantar 10 días y esto es lo que ha ocurrido, lo que deberían de hacer es dar explicaciones a sus votantes de la falta de trabajo que demuestran ya que algunos de ellos llevan meses sin ir a las comisiones o a los actos que se organizan, además el Plan de Ajuste se les envió por email, así que no pueden decir que no lo tenían, a lo mejor es que no les gusta trabajar". "Es sorprendente que no se preocupen".



# Agricultura

---



- «La independencia de la política nos diferencia de otras organizaciones»

IDEAL DE ALMERÍA - 6

## «La independencia de la política nos diferencia de otras organizaciones»

**Francisco Sánchez Membrives** Secretario de Unión de Uniones Almería



JOSÉ ESTEBAN RUIZ

✉ almeria@ideal.es

La Unión de Uniones Almería está iniciando una ronda de contactos con administraciones, asociaciones y empresas del sector

:: J. E. R.

**ALMERÍA.** Unión de Uniones, una organización agraria surgida tras una excisión de la Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos, nace en Almería con la voluntad de aportar y trabajar junto al resto de colectivos que representan al sector en beneficio de los productores de frutas y hortalizas. **–Recientemente ha sido elegido secretario provincial de Unión de Uniones Almería. ¿Cómo afronta este cargo y qué objetivos se plantea?**

–Inicio esta nueva etapa en mi vida con mucha ilusión. Espero que el trabajo que realicemos de los frutos deseados. Nuestro principal objetivo es que el campo almeriense muestre unión en las cuestiones vitales para el desarrollo de la actividad hortofrutícola. En la Unión de Uniones de Almería aportaremos todo lo que esté en nuestras manos para que así sea. Lo más importante es las ganas de trabajar y sobre todo, savia nueva, nuevos planteamientos.

**–¿Cuáles son esos planteamientos?**

–Sobre todo, la manera de acometer futuros acuerdos entre todos para vender mejor los productos. Creo que es importante en todo proceso mantener una actitud abierta para que los proyectos buenos para todo el sector salgan adelante y se consoliden. Entiendo que todas las organizaciones y asociaciones tienen algo que aportar y entre todos podemos conseguir grandes cosas. A todos nos interesa esta unión que planteamos. Creo que debemos de olvidarnos, en este campo, de hacer la guerra por nuestra cuenta, cada uno de forma individual.

**–¿Qué cuestiones considera prioritarias para la agricultura almeriense?**

–En estos momentos es necesario que las comercializadoras se planteen seriamente la consecución de fusiones. La concentración de la oferta hortofrutícola es el gran reto de este campo. Son muchos años hablando de este tema y, aunque



Francisco Sánchez Membrives, secretario provincial de Unión de Uniones Almería. :: M. MANZANO

se ha avanzado bastante, sobre todo se ha podido comprobar en las alhóndigas, lo cierto es que hay que progresar mucho. Es la hora de reflexionar, de llevar a cabo proyectos ambiciosos que reduzcan el número de empresas que ofertan frutas y hortalizas en Almería. Otra cuestión importante para el futuro de los agricultores, a corto plazo, es la imperiosa obligación de que las administraciones centren su interés en que el Acuerdo de Asociación entre la Unión Europea y Marruecos, así como otros similares con terceros países, se cumpla rigurosamente.

**–Además del cumplimiento de los acuerdos con terceros países de la**

**Unión Europea y el fomento de la concentración de la oferta, ¿en qué otros asuntos deben insistir con sus políticas desde las distintas administraciones públicas?**

–En Almería tenemos un gran problema con la higiene rural. Los agricultores deben contar con un lugar donde llevar los residuos agrarios a un coste razonable. Además, se deben aumentar los controles dirigidos a conseguir la mayor calidad de las frutas y hortalizas que se ofrecen al mercado.

**–¿Considera que se ha perdido mucho tiempo en el campo almeriense y que ya no queda margen para relajarse más?**

–Sí, claro. Las individualidades han

obstaculizado un mayor progreso en la horticultura almeriense. Eso no quiere decir que no se hayan conseguido grandes logros, como la implantación de la lucha integrada. Pero siempre, lo conseguido ha estado vinculado directamente con la urgente necesidad de reaccionar. Es hora de adelantarse. Quizá ahora hay un interés general en que se produzca una unión real del campo.

**–¿Qué diferencia a la Unión de Uniones de otras organizaciones agrarias?**

–En principio nosotros sólo vamos a trabajar par llevar a cabo proyectos beneficiosos para el campo. Somos una organización que trata de representar a los agricultores y aportar lo máximo para solucionar situaciones de dificultad. La Unión de Uniones no será una organización en la que se ofrezca a los agricultores servicios propios de gestorías. No pretendemos convertirnos en una ‘empresa’, con una red de oficinas gestora de documentación. Queremos defender al agricultor en cuestiones importantes, no ofrecerle servicios que lo puedan ofrecer otras empresas. Nos avala nuestra independencia política. Mientras que las otras organizaciones están ligadas de alguna manera a una fuerza política, nosotros podemos presumir de total desvinculación con cualquier color político.

**–¿Han mantenido alguna reunión con representantes de administraciones públicas?**

–Con representantes de las administraciones aún no hemos mantenido ningún contacto. Si que hemos comenzado a hablar con responsables de algunas cooperativas y nos reunimos hace unos días con representantes de la Interprofesional Andaluza de Frutas y Hortalizas (Hortyfruta). No obstante, vamos a mantener una reunión el próximo día 10 de abril con José Antonio Salinas, delegado provincial de la Consejería de Agricultura y Pesca.

**–Han manifestado su intención de integrarse en Hortyfruta. ¿Hay predisposición por parte de sus miembros a que la Unión de Uniones pase a formar parte activa de esta organización?**

–Desde luego. Hortyfruta nos ha abierto sus puertas. Nos ha avanzado los requisitos que debemos cumplir y ya estamos trabajando para poder solicitar nuestra integración. Consideramos vital para el campo que todos estemos dentro de la Interprofesional, algo que comparte también esta organización.

**–¿La Unión de Uniones piensa centrarse en otros sectores diferentes al hortofrutícola?**

–Las frutas y hortalizas representan la mayor parte de la agricultura provincial. Por eso, nuestra organización nace centrada en los problemas de la actividad hortofrutícola. Ahora vamos a profundizar en los problemas de sus agricultores. No obstante, con el tiempo, intentaremos abarcar otras áreas de la agricultura provincial, como hace la organización a nivel nacional. Almería se caracteriza por su diversidad agraria y a medida que vayamos creciendo oremos ampliando nuestros objetivos.

**«Hortyfruta nos abre sus puertas y vamos a dar los pasos necesarios para integrarnos»**

**«Confío en que los que defendemos a los agricultores lleguemos a grandes acuerdos»**



# Enseñanza

---



- La educación pública, en la encrucijada de la crisis

IDEAL DE ALMERÍA - 23



## La educación pública, en la encrucijada de la crisis

ENRIQUE GONZÁLEZ LÓPEZ

Hay muchas cuestiones que esperan una respuesta mesurada, alejada de las estrechas miras economicistas liberales

**D**esde hace decenios sorprende el desparpajo con el que, desde concepciones neoliberales o neoconservadoras, se pontifica sin complejos, sobre todos los problemas de nuestra sociedad, incluido el de la educación; cuando la complejidad de nuestras sociedades, requiere de respuestas que no sean hechas desde la simplicidad ideológica: sea de izquierdas o de derechas.

De una simplicidad pasmosa me parece la receta apoyada en el mito –porque mitos hay para todos los gustos– de que, partiendo de una supuesta libertad e igualdad natural de condiciones de la que gozaríamos todos, dejemos las problemáticas sociales, también la educación, al arbitrio de la iniciativa de los individuos, sin que el Estado reequilibre las condiciones de partida desiguales, mediante las leyes y las instituciones, como la educativa. El otro polo de este discurso, es la llamada al cultivo de la excelencia, la competitividad, el carácter emprendedor, como si fuesen cualidades genéticas al margen del contexto social, económico y cultural donde los individuos nacen y se desarrollan.

Partiendo de estas premisas, no de forma explícita, he leído un artículo del profesor Martínez Conesa, olvidando que el observador privilegiado de la mecánica clásica fue puesto en entredicho por la física relativista, y que, por tanto, no existen puntos de vista absolutos, nos fustiga a todos los profesores que reclamamos mejores condiciones en nuestras aulas (como ratios más bajas o mayor inversión en educación) acusándonos de buscar refugio a nuestra mediocridad o incompetencia bajo el reclamo de tales mejoras.

No soy un «creyente» de la LOGSE, ni de la LOCE, ni de la LOE; mucho menos cuando estas reformas educativas se han hecho sin la consiguiente Ley de acompañamiento presupuestaria. Soy consciente de mis déficits pedagógicos (me enseñaron filosofía, pero no cómo enseñarla) y del de muchos de mis compañeros, con los que comparto ilusiones y frustraciones. Se que en educación, como en la vida, no hay soluciones mágicas y que no es razón suficiente tener una ratio menor de 30 alumnos por aula, o tener mejores

medios, para impartir una docencia adecuada; pero puede que sea una condición necesaria para mejorarla. Igual que si no invertimos en investigación difícilmente llegaremos a ser un país donde la ciencia sea un factor decisivo para la reactivación económica, social y cultural; de la misma forma si no tenemos una adecuada inversión en educación, difícilmente se darán las condiciones para que la calidad de la misma mejore.

Afirma el profesor con razón que gastamos por alumno varios puntos porcentuales más que la media de los países con mejores resultados, pero es igualmente cierto que estamos a la cola del gasto público en educación en porcentaje del PIB. Partiendo de esta premisa, afirma sin rubor que nuestro sistema educativo no tendría que resentirse si se «recorta» el gasto. No piensa lo mismo la comisaria de Educación Androulla Vassilio que ha censurado los recortes en educación en España cuando que registra una de las situaciones más dramáticas de fracaso escolar de la UE con un porcentaje del 31%. Sigue sin ruborizarse cuando reconoce que este recorte puede suponer lo que llama eufemísticamente una «reasignación» de recursos, que supone que muchos compañeros y compañeras queden el próximo curso en la calle.

Me resulta, cuando menos paradójico en este sentido, que el CERM, al que pertenezco, organice unas jornadas donde se sitúa al profesorado como la clave o el referente de la mejora de la calidad de nuestro sistema educativo público, cuando a la vez, desde ámbitos institucionales y afines se le demoniza como vago e incompetente.

Está claro que algo no funciona cuando tenemos tasas tan altas de abandono y fracaso escolar. ¿Por qué no analizamos detenidamente cuáles pueden ser las raíces de estos fracasos y damos las respuestas necesarias, desde la convicción de que la inversión en educación no es un gasto, sino una inversión de futuro; o el sistema de acceso a la función pública docente y la formación continúa del profesorado? ¿No deberíamos plantearnos un verdadero impulso de la Formación Profesional que de respuesta a ese alumnado, objetor de nuestras aulas, que busca una salida profesional a más corto plazo? Hay muchas cuestiones que esperan una respuesta mesurada alejada de las estrechas miras economicistas neoliberales.

Le invito a que juntos trabajemos en esta dirección. Los recortes educativos, de trágicas consecuencias para muchos de nuestros compañeros y compañeras, que están en el horizonte de protestas como la del pasado sábado, no son la respuesta que espera la sociedad para mejorar la calidad de la enseñanza. Ante esta tesitura, aunque no le guste, puede que, en ocasiones, no quede otra opción que la cacerolada; desgraciadamente es la única manera de hacernos oír.

RAMÓN



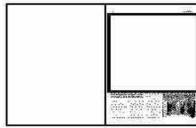
# Tercera Edad

---



- Los hoteles de Roquetas se llenarán en Semana Santa gracias al Imserso

IDEAL DE ALMERÍA - 11



## Los hoteles de Roquetas se llenarán en Semana Santa gracias al Imserso

Casi todos los recintos abiertos tienen turistas del Imserso, que ha alargado su campaña hasta mayo para satisfacción de todos

:: JULIO VALDIVIA

**ROQUETAS DE MAR.** Buenas perspectivas para el sector turístico roquetero para esta Semana Santa. Los índices de ocupación de los hoteles abiertos serán muy altos, especialmente en los días festivos, en los que en alguno de ellos se espera lograr el lleno total. Así lo han destacado a IDEAL diversos representantes del sector hotelero, que eso sí, aclaran que la ocupación que se alcanzará será posible gracias a la fuerte presencia del programa de vacaciones del Imserso durante estos días.

En HLG, por ejemplo, que gestiona los hoteles Portomagno, Colonial y Topacio, los niveles de ocupación son altos estos días y a partir del Jueves Santo se espera alcanzar casi el 100%. El responsable en Almería de la cadena, Luis Requena, asegura que la Semana Santa se presenta bastante positiva.

En estos tres hoteles, la proporción de turistas normales será de alrededor del 30%, mientras que el 70% restante corresponden al programa de vacaciones para mayores del Imserso. Un porcentaje similar a los hoteles Zoraida de la cadena Evenia, cuyo director, Javier Arnedo, espera un nivel de ocupación de un 85% aproximadamente.

Arnedo, que es también presidente de la Federación Provincial de Turismo de Asempal, y que ha indicado a IDEAL que ese porcentaje, un 85%, será el que registren la mayor parte de los hoteles de Roquetas de Mar abiertos en estas fechas, que son los que están recibiendo visitantes del Imserso.

Tanto Requena como Arnedo destacan el índice tan alto de reservas de última hora que se viene produciendo en las últimas semanas y que supone ya algo habitual en el turismo roquetero. Los visitantes cada vez dejan más sus reservas para el último momento esperando buenas ofertas, lo que dificulta la realización de previsiones de las cadenas, que confían siempre en alcanzar buenos niveles en el último momento.

El concejal de Turismo del Ayuntamiento de Roquetas, Ángel Mollinedo, ha asegurado al respecto

que la semana pasada mantuvo un encuentro con los hoteleros del municipio y todos ellos mostraron su esperanza por elevar el grado de ocupación con este tipo de reservas de última hora.

Mollinedo, en cuanto al Imserso, explica que Novotour- Mundo Senior, empresa encargada de la gestión de estos programas, ha decidido alargar la campaña este año hasta el mes de mayo, un mes tradicionalmente malo para el sector, «es uno de los peores meses». Una decisión que para el concejal tiene mucho que ver con el apoyo que se

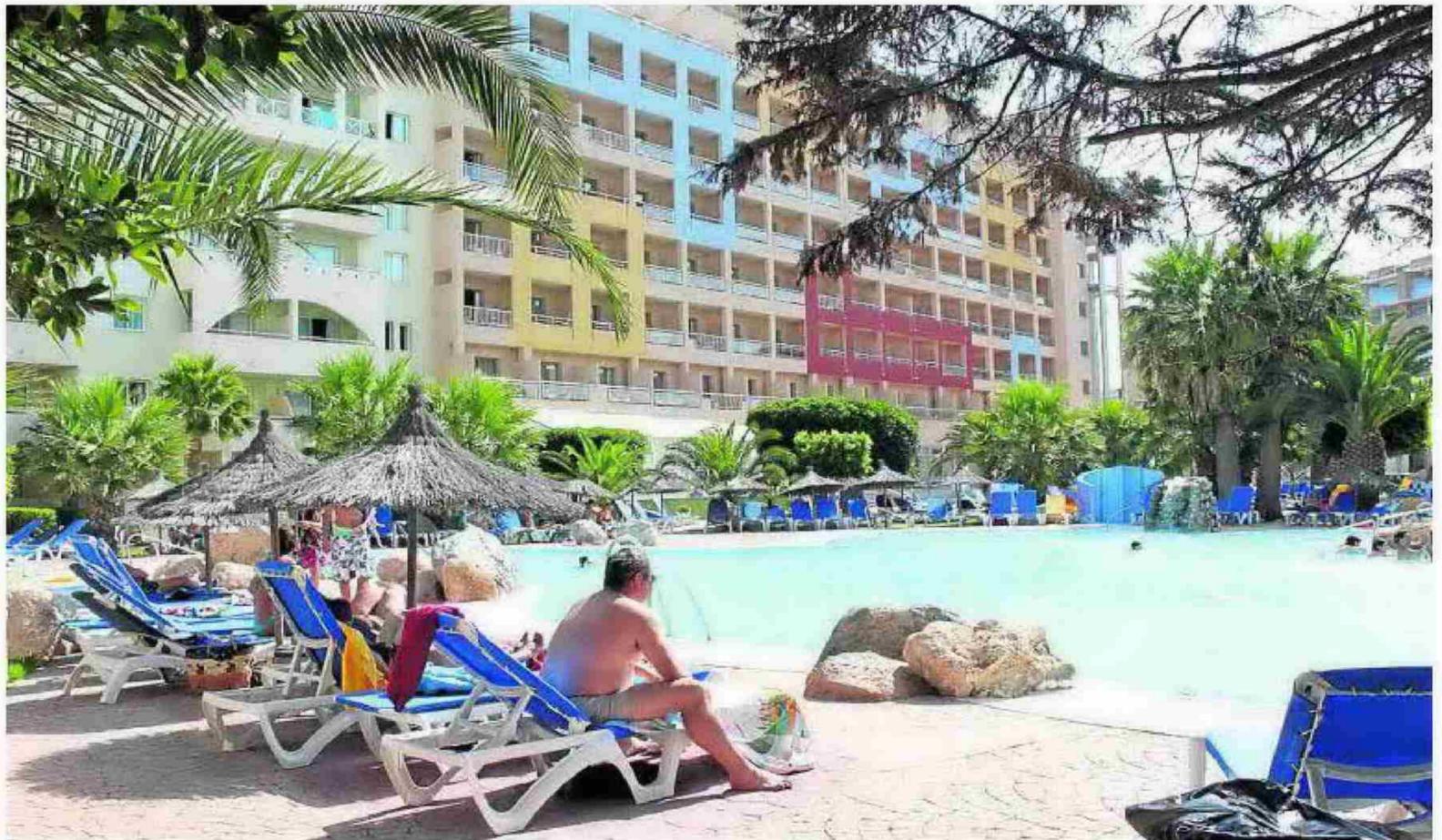
viene prestando desde el Consistorio a este tipo de programas y que han convertido a la localidad en uno de los destinos más potentes de vacaciones para mayores, algo que permite mantener hoteles abiertos en los meses de invierno.

Desde luego, si por los visitantes extranjeros fuera, la mayoría de los hoteles de Roquetas tendrían que cerrar sus puertas en estos meses, «el turismo europeo sigue mal», comenta Javier Arnedo, quien no está muy seguro de que llegue a recuperar los niveles de hace unos años, «habrá que reinventarse».

### COSTA

Experiencia piloto para iniciar la campaña de playas

El concejal de Turismo y Playas de Roquetas, Ángel Mollinedo, ha avanzado a IDEAL su intención de llevar a cabo en esta Semana Santa una experiencia piloto para preparar las playas en Semana Santa de forma similar al verano. Eso sí, una medida condicionada a la buena climatología, que en caso de seguir como en los últimos días, permitirá reforzar los servicios de limpieza e incluso abrir algún puesto de vigilancia de playas con un dispositivo similar a los que se activan en verano. Se espera que los detalles sean dados a conocer estos días.



La Semana Santa tendrá unos altos niveles de ocupación, especialmente en los días festivos, en los que se rozará el lleno. :: VALDIVIA



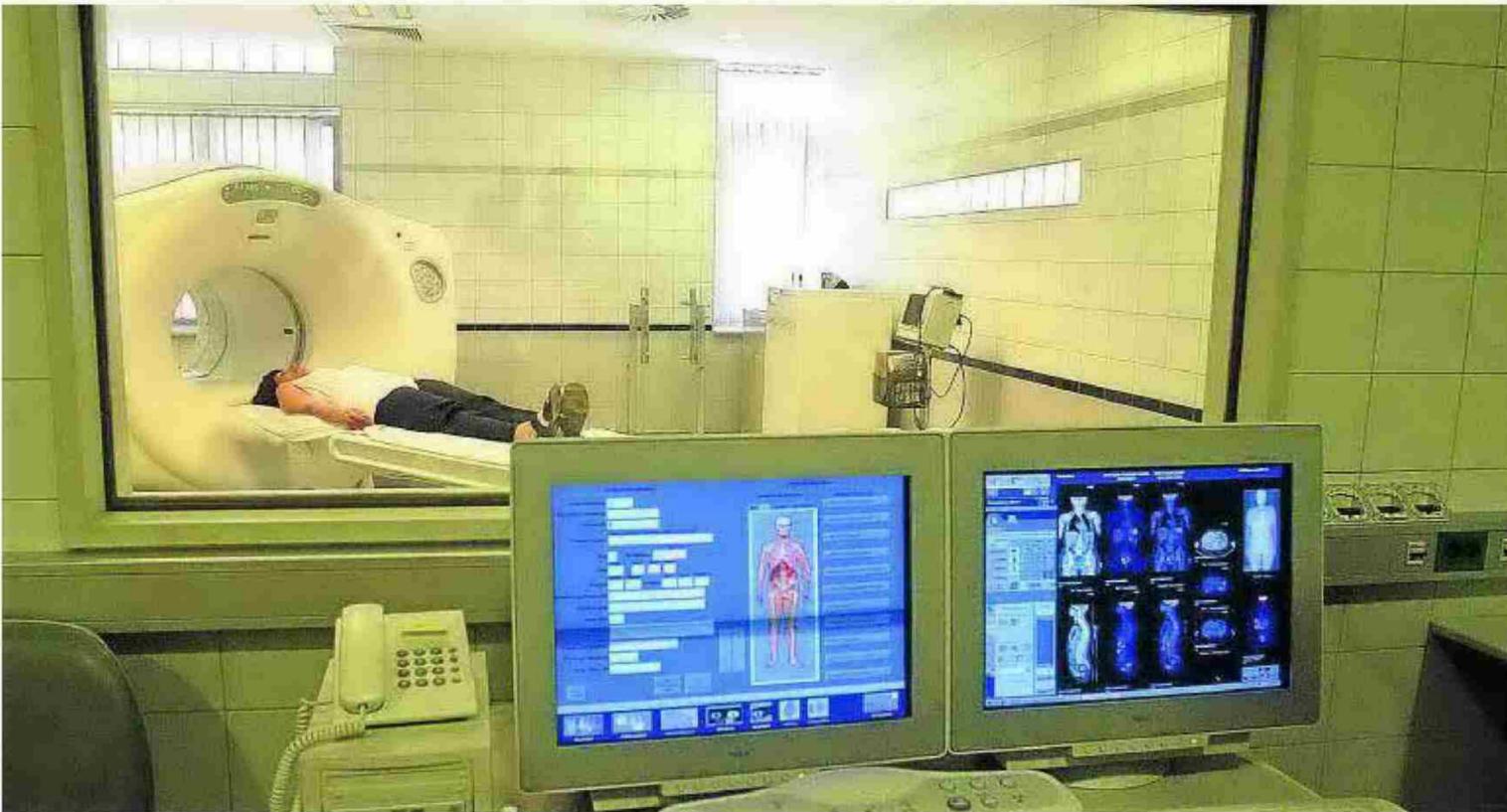
# Sanidad

---



## - Almería y Huelva, las provincias con menos negligencias médicas

IDEAL DE ALMERÍA - 5



Almería registró durante el año pasado cinco negligencias médicas menos que en 2010. :: IDEAL

## Almería y Huelva, las provincias con menos negligencias médicas

La Sanidad almeriense está a la cola en fallos de asistencia a pacientes en los hospitales, con 84 de las 1.865 denuncias por errores detectadas en Andalucía en 2011

:: FRAN GAVILÁN

**ALMERÍA.** Sufrimiento, desconocimiento e incredulidad. La mayoría de los pacientes desconocen sus derechos, por lo que no saben cuándo detrás de un diagnóstico, una enfermedad o una muerte hay escondido un mal funcionamiento del sistema sanitario o una mala praxis médica. La inmensa mayoría de las negligencias sanitarias no se denuncian por un desconocimiento del paciente de sus derechos, por lo que a la opinión pública llega sólo una pequeña parte de estas demandas y por eso, tam-

bién, es imposible conocer el número exacto de afectados. Con ese objetivo se creó la Asociación del Defensor del Paciente, Adepa, quien defiende los derechos del paciente y lucha para que la legislación y el procedimiento para reclamar ante un error médico sea un trámite más sencillo y accesible.

Según la memoria anual de Adepa en 2011, la provincia de Almería no sale mal parada en las estadísticas por negligencias sanitarias registradas el pasado año en todo el país. El colectivo computó 82 denuncias por presuntos fallos sanitarios en Almería, cinco menos que en 2010, colocando a la provincia a la cola de Andalucía por detrás de Granada, Sevilla, Málaga, Cádiz y Córdoba. Sólo está por debajo de la provincia almeriense Huelva, con 48 errores médicos. Entre esos presuntos fallos hay tres casos con fallecidos. La memoria anual de 2011 elaborada por esta asociación no sitúa, en función de

las negligencias contabilizadas, a ningún hospital almeriense entre los que más fallos cometen. El buen hacer de los centros almerienses queda reflejado en la posición en que aparece entre los andaluces, quedando por detrás de otras provincias como Jaén, que pese a tener menos población suman más fallos.

### Porcentaje ínfimo

Si se establece una comparación de esas 82 supuestas irregularidades detectadas en Almería con el cómputo general de intervenciones quirúrgicas practicadas al año entre todos los sanatorios públicos y privados de la provincia, así como con los casos atendidos en los servicios de urgencias, el porcentaje de esas negligencias sería ínfimo. Un ejemplo de ello se observa en el Hospital Torrecárdenas de la capital. El complejo hospitalario efectúa cada año una media de 30.000 intervenciones de cirugía. Si se suman las del resto de hos-

pitales de toda la provincia ese número se podría duplicar, lo que supondría que el porcentaje de negligencias en relación a la totalidad de actos quirúrgicos sería de apenas un 0,10%. La conclusión: los almerienses están en manos de los mejores profesionales y de hecho dan clara muestra en su día a día, salvo muy puntuales excepciones, tal y como ocurre en todos los gremios.

Pese a los buenos resultados almerienses, no ocurre lo mismo en el resto del país, donde el número de quejas sanitarias ha aumentado en su conjunto. «Desafortunadamente hemos de informar que en 2011 el número de negligencias en España se ha acentuado considerablemente, fruto en gran parte por la política de recortes que han llevado a cabo la mayoría de las comunidades autónomas. Los datos hablan por sí solos. En total hemos recibido 13.010 casos (un aumento de 848 con respecto a 2010)», señalan desde Adepa.

### DENUNCIAS

► **Madrid, la más denunciada.** La comunidad autónoma con más denuncias por negligencias es Madrid, con 3.355 casos, seguida de Andalucía, con 1.865, y Cataluña, con 1.691

► **Hospitales andaluces.** Los hospitales andaluces más denunciados son el Virgen del Rocío de Sevilla, Carlos de Haya, de Málaga; Virgen Macarena (Sevilla); Puerta del Mar, de Cádiz; y Reina Sofía, de Córdoba.

«Los recortes en Sanidad, a la larga, generarán un coste mayor»

:: F. G.

**ALMERÍA.** El Defensor del Paciente advierte en su memoria de 2011 de las consecuencias que tendrán los recortes en la sanidad pública y apuesta por un decálogo de soluciones para evitarlos. «Insistimos en que los recortes, a la larga, generan un gasto mayor y sobre todo el agravamiento de los pacientes. Por ello, las cabezas pensantes de nuestra sanidad, en lugar de bombardearnos con tanto «recorte» o «tijeretazo», o como quieran llamarle, deberían adoptar otras medidas de ahorro». En este sentido, apuestan por aumentar, como mínimo en 1 punto, el PIB y destinarlo a Sanidad, de cara a adoptar medidas como: el aumento presupuestario de un 15% en personal, y el aumento de un 20% de camas hospitalarias sobre las ya existentes.

También defienden la supresión de cargos burocráticos en la red sanitaria, así como un control exhaustivo para evitar manipulaciones en las agendas de las listas de espera quirúrgica, diagnóstica y para consulta. También apuestan por la compra centralizada de los medicamentos. Esta asociación defiende la supresión del Ministerio de sanidad o la devolución de las competencias a este, así como mayores retribuciones a los profesionales en función de sus rendimientos.

