

UGT Andalucía

Fecha: 18.08.2014



- La mediación del Sercla evita perder 4.800 horas de trabajo por huelgas

DIARIO DE ALMERÍA - pág:22 :: 18.08.2014

- Cerca de la mitad de los jóvenes almerienses menores de 30 años está en situación de desempleo

IDEAL DE ALMERÍA - pág:2 :: 18.08.2014

- El secretario del consistorio veratense gana más que Rajoy, dicen los sindicatos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:15 :: 18.08.2014

- La Junta pide no «satanizar» a UGT y rechaza un fraude generalizado

IDEAL DE ALMERÍA - pág:17 :: 18.08.2014

- De Llera pide "no satanizar" a UGT-A por el caso de las facturas falsas

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:40 :: 18.08.2014

FINANZAS Y AGRICULTURA

La mediación del Sercla evita perder 4.800 horas de trabajo por huelgas

● El servicio recibe 43 conflictos laborales que afectan a 352 empresas en el primer semestre

Redacción

La actuación del Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía (Sercla), adscrito a la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, ha logrado en los seis primeros meses de 2014 cerrar con acuerdo dos de los tres conflictos previos a huelga en los que ha mediado en Almería y evitar así que se perdieran hasta 4.800 horas de trabajo en la provincia, que hubieran afectado a 165 trabajado-

La causa mayoritaria de los conflictos ha sido la negociación del convenio colectivo

res y dos empresas.

En palabras de la delegada territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Adriana Valverde, "este sistema de mediación y conciliación entre sindicatos y empresas está plenamente consolidado gracias a su efectividad para resolver conflictos laborales mediante el diálogo, sin necesidad de llegar a los tribunales o la huelga".

En total, el Sercla ha recibido, de enero a junio de este año, 43



La delegada de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Adriana Valverde.

CLAVES

Extracción y sanidad

La conflictividad laboral ha sido más intensa en el sector de las industrias extractivas, con 7 expedientes que afectaban a 3.960 trabajadores, y en el sector de actividades sanitarias y de servicios sociales, con 7 expedientes y 3.492 trabajadores afectados.

Resultado

El 43,3% de los 30 conflictos en los que medió el Sercla terminó con avenencia.

conflictos laborales que afectaban a 352 empresas con 14.086 empleados. Concretamente, el Sercla abrió 35 expedientes previos a la vía judicial que afectaban a 95 empresas con 10.567 trabajadores; 4 expedientes previos a la convocatoria de huelga de otras tantas empresas con 332 empleados, y otros 4 que afectaban a 253 empresas y 3.187 trabajadores. De estos 43 expedientes, se han tramitado de manera efectiva 30, y de éstos el 43,33% concluyeron con avenencia, beneficiando a 13 empresas y 2.459 trabajadores.

En cuanto a la motivación de los conflictos laborales presenta-

dos al Sercla, la causa mayoritaria fue la negociación del convenio colectivo, con 11 expedientes y 4.448 empleados y 260 empresas afectados; seguida de la aplicación e interpretación de convenios, en 10 casos que afectaban a 3.963 trabajadores; de la modificación de las condiciones de trabajo, con nueve expedientes y 1.154 trabajadores afectados; la aplicación e interpretación de las normas, con 4 expedientes y 1.953 trabajadores; o la impugnación de convenios colectivos, con 2 expedientes que afectaban a 2.251 trabajadores.

Finalmente, y por actividades económicas, la conflictividad la-

boral ha sido más intensa en el sector de las industrias extractivas, con siete expedientes que afectaban a 256 empresas y 3.960 trabajadores, y en el sector de actividades sanitarias y de servicios sociales, con 7 expedientes en los que estaban afectados 3.492 trabajadores; en este aspecto, destacan también los sectores de transporte y almacenamiento, con 5 expedientes y 4.349 empleados afectados, el de suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión y residuos y descontaminación, con 7 expedientes y 591 trabajadores o la administración pública, con cinco expedientes y 514 trabajadores implicados.

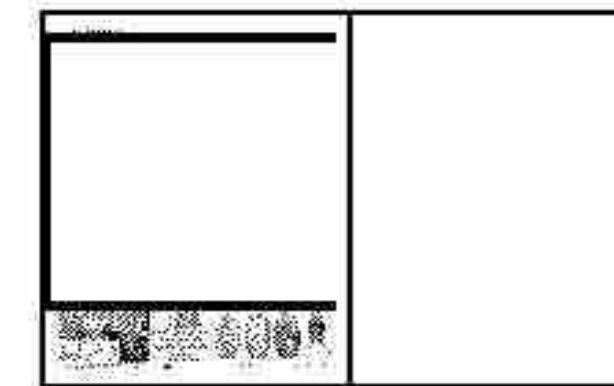
El Sercla es una herramienta

35

Expedientes. Han sido abiertos de enero a junio previos a la vía judicial correspondientes a 95 firmas

útil y eficiente que, basada en la autonomía de las partes, ayuda a resolver los conflictos surgidos entre empresas y trabajadores o sindicatos a través del diálogo, el acuerdo y la participación. Está compuesto por miembros designados directamente por las organizaciones sindicales y empresariales que firmaron, en abril de 1999, el acuerdo de constitución del Sistema.

La gestión del Sercla está residiendo en el Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), órgano tripartito integrado por la Junta de Andalucía y las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Andalucía (CEA, UGT-A y CC.OO-A). El CARL viene realizando un seguimiento constante de la evolución de las negociaciones en las diferentes reuniones de sus órganos de gobierno, y ofrece a las comisiones negociadoras todos los instrumentos disponibles para mantener abiertos los cauces de diálogo.



Cerca de la mitad de los jóvenes almerienses menores de 30 años está en situación de desempleo

A pesar de ello, Almería es la provincia andaluza que cuenta con menor tasa de paro juvenil tras Málaga

:: S. GONZÁLEZ HUESO

ALMERÍA. Si eres menor de 30 años en Almería y tienes un trabajo siéntete afortunado. Y debes hacerlo puesto que cerca de la mitad de tus contemporáneos está en situación de desempleo. Esta cruda realidad se refleja como en agua cristalina en la estadística que ha elaborado a petición de este periódico el Instituto Nacional de Estadística (INE), el cual sitúa la tasa de paro en este colectivo para Almería en un elevado 43,35%.

La cuestión es como para estar preocupados, si bien es cierto que lo que ocurre en la provincia almeriense no es una excepción. Ni mucho menos. De hecho si se compara el dato de Almería con el del resto de provincias andaluzas, esta sale ga-

nando. Solo Málaga (42,13%) cuenta con un porcentaje inferior de desempleados menores de 30 años. En la otra cara de la moneda se encuentra Cádiz, con un lacerante 57,40%, seguido por Granada (53,72%), Jaén (49,51%), Sevilla (46,87%) y Huelva (44,42%). En lo que respecta a las ciudades autónomas, tanto en Ceuta como en Melilla la juventud vive el mismo drama, si bien en la ciudad ceutí seis de cada diez jóvenes son desempleados. En Ceuta, el 44,60%.

El hecho de que la juventud almeriense no sea la única que se encuentra como colectivo con la soga al cuello, no le resta gravedad a un asunto que ya empieza preocupar, y mucho, a las distintas administraciones. Prueba de ello son los últimos planes que se han puesto en marcha desde el Gobierno central y también desde el autonómico para frenar esta sangría. Y es que la falta de trabajo, aunque desgraciadamente sea algo ya común y que se sufre en casi todos los colectivos ya se clasifiquen por franja de edad, sexo u ocupación es, quizá en el joven, la que más atormenta.

Por una sencilla razón: «Es que los jóvenes deben ser la fuerza que impulse al país, y por ello es tan preocupante que se encuentre de esta manera la generación mejor preparada de la historia de España», apunta el coordinador provincial de CC OO, Juan Pallarés, quien no entiende cómo en vez de crear unas condiciones propicias para que así sea, en cambio se esté viviendo una realidad en la que el empresariado haya aprovechado la Reforma Laboral del Gobierno central para «trocear contratos» y ofrecer nada más que «precariedad» a la mitad que tiene empleo, claro.

Este porcentaje de paro entre los jóvenes es «inasumible» según el secretario general del sindicato UGT, que recalca: «Es una situación lamentable que, sin embargo, no nos sorprende en absoluto». Y tiene razón



Las sombras de algunos jóvenes se reflejan en una valla en la que hay



Un joven observa el tablón de ofertas de una oficina del INEM. :: IDEAL

López, puesto que este país viene soportando cifras altas de paro juvenil desde hace ya varios años. La crisis golpeó con fuerza los endebles engranajes que movían la sociedad y hoy por hoy España continúa convaliente. Aunque parece que cada vez un poquito menos. ¿O no?

Según la estadística facilitada por el INE, el mercado laboral se está comportando este año mejor que el pasado. Los datos así lo exponen. En lo que respecta a la provincia almeriense, la tasa de paro en el colectivo de menores de 30 años ha decrecido cuatro puntos. En 2013, por tanto, era el 47,15% de la población joven la que estaba en situación de desempleo. Este descenso tampoco es una excepción, puesto que en el resto de provincias no solo de Andalucía sino también de España, se ha experimentado una bajada general en el

paro juvenil. En Andalucía quizás el ejemplo más significativo sea el de Málaga, que en tan solo un año ha pasado de ser una de las provincias con más jóvenes en el paro de España y la segunda de Andalucía, con un 59%, a ser ahora la provincia andaluza en la que mejor se encuentra este colectivo (42,13%). Otras provincias españolas también pueden mirar atrás con cierta satisfacción, -dentro de lo que cabe-, puesto que han sabido o podido reaccionar ante una peligrosa escalada sin precedentes. Entre estas, Cáceres, por ejemplo, que ha pasado del 54,58% en 2013 al 39,91% en 2014, Bizkaia (del 37,37% al 28,78%) o Salamanca (del 43,82% al 33,57%), dan también buena muestra de la evolución favorable que se está experimentando.

Aunque desgraciadamente si existe una cara, por lógica, tiene que ha-





escrita una proclama de protesta, durante una concentración contra el desempleo juvenil en la UE. :: ARMESTRE

Los contratos en hostelería crecen hasta julio en Almería un 6,73% respecto a 2013

:: S. G. H. / EFE

ALMERÍA. El número de afiliados a la Seguridad Social en el sector de la hostelería andaluza ha crecido un 5,3% hasta julio en relación al mismo periodo de 2013, según un informe elaborado por CC OO, que advierte de la pérdida de empleo fijo a tiempo completo frente a la contratación a tiempo parcial.

El análisis del sindicato refleja que en todas las provincias andaluzas ha habido un crecimiento de afiliados entre enero y julio de este año, entre las que destaca, precisamente, la provincia almeriense, que si bien no es la de mayor número sí que es la segunda tras Huelva en cuanto al incremento de contratos. Se han sumado 1.066 más, lo que supone si se compara con el dato registrado en el mismo periodo del año anterior, que han crecido un 6,73%.

En el resto de provincias andaluzas ha ocurrido lo mismo. Málaga es con 3.107 la que más afiliaciones ha contabilizado. Los contratos han crecido un 5,24%, aunque en términos relativos el mayor aumento se produce en Huelva con un aumento interanual del 7,04 por ciento y 772 afiliados más. En Sevilla se han contabilizado 2.281 trabajadores más inscritos en los dos regímenes (6%); en Cádiz 1.503 (+4,79%), en Granada 978 (4,57%), en Córdoba 559 (4,21%) y en Jaén 334 (3,32%).

El acumulado de los siete primeros meses de este año del sector -que incluye hoteles, apartamentos reglados, casas rurales, camping bares, restaurantes y salas de fiesta- muestra un aumento de 10.600 personas afiliadas, de las que 9.606 corresponden al régimen general de la Seguridad Social (6,55%) y 994 al de autóno-

mos (1,86%). La media de trabajadores se situó en 156.206 afiliados en el Régimen General, y 54.379 afiliados en el de autónomos, que suman 210.586 en Andalucía.

Estos buenos datos contrastan con una realidad más que confusa en lo relativo al sector Servicios almeriense. En los cifras relativas al número de parados registrados en el mes de julio, precisamente era este sector el que más gente apuntó al paro, a pesar de ser un mes eminentemente turístico y, por consiguiente ligado a la hostelería. Juan Pallarés, el coordinador provincial de CC OO en Almería, tiene una teoría al respecto: «La economía sumergida». Pero es más grave, los contratos que se están sumando son, a su juicio, «precarios». «A pesar de que los hoteles están llenos, en las cifras apenas vemos reflejado lo que a las claras parece que está pasando. Esto no es más que fruto de los tipos de puestos de trabajo que se ofrecen hoy por hoy en la hostelería», denuncia el sindicalista.

«A ello se une que el 95% de los contratos que se han realizado son de carácter temporal, y más de la mitad a tiempo parcial», remacha el secretario de la Federación de Turismo, Comercio y Hostelería de CC OO en Andalucía, Gonzalo Fuentes.

EL DATO

1.066

afiliados más en la provincia almeriense respecto a lo registrado en el mismo periodo del año anterior. Lo que supone un porcentaje de incremento de un 6,73%.

PORCENTAJE

43

'35 por ciento es el porcentaje de parados menores de 30 años que soporta, más mal que bien, la provincia almeriense en este año 2014.

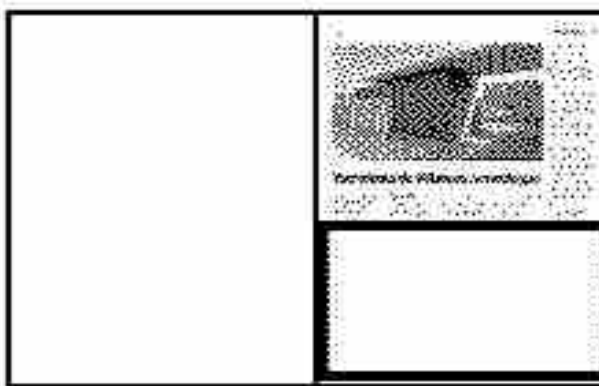
ber una cruz. Y esa es la que representan provincias como León, Ourense, Palencia, Lugo, Ciudad Real, A Coruña, Guipúzcoa, Guadalajara, Valladolid o Soria, únicas cuyos jóvenes se encuentran peor que hace

un año. ¿Pero esta leve mejoría es fruto de que el contexto económico español es algo mejor? A juicio de Félix López no: «Hay más contratos, pero ¿de qué tipo?», se pregunta. Para el de UGT, desde el Gobierno se fomenta el empleo precario que, como ya se ve, tampoco soluciona nada a su entender. Según explica, lo que están haciendo los de Mariano Rajoy es favorecer la creación de «contratos basura». «Entiendo que las empresas necesitan ganar dinero, pero también deben repartir en tiempos de crisis y garantizar que todos podamos vivir dignamente, porque eso contri-

buye a mejorar el consumo y, por ende, crear riqueza», subraya.

Por ello propone, entre otras cosas, que por ejemplo se elimine el aumento en la edad de jubilación. «Retirar antes a la gente sería una solución, puesto que así los jóvenes podrían optar a más empleos, ganando así en competitividad y evitando que gente tan preparada se fuera del país», expone López, quien está convencido de que es necesario crear planes de empleo específicos. Aunque sin olvidarse de una cuestión clave: la solidaridad. «La tarta siempre se la comen los mismos y eso no puede ser», dice.





El secretario del consistorio veratense gana más que Rajoy, dicen los sindicatos

Es uno de los detalles llamativos de la denuncia de CSIF y UGT que hablan de subidas «irregulares» de 10.000 euros anuales y pagos de complementos

:: J. S.

VERA. El secretario del Ayuntamiento de Vera cobra mensualmente, al menos como figura en 'los papeles', más que el presidente del Gobierno de España, Mariano Rajoy. Es uno de los datos más llamativos de los que ha hecho públicos el sindicato CSIF y también UGT ante la polémica, que continúa, de los procesos «irregulares» que ha llevado a cabo del equipo de Gobierno municipal para «subir sueldos a ciertos funcionarios», concretamente, «10.000 euros anuales al interventor y al secretario», que, ahora salen

por un montante similar al del jefe de Ejecutivo de la Nación.

Lo más grave de todo, según apuntan los sindicatos, es que «todo se ha hecho con total oscurantismo» y «sin contar con los representantes de los trabajadores municipales» con quienes acordaron hacer tan solo unos meses una nueva Relación de Puestos de Trabajo y un nuevo convenio, «en el que estuvimos negociando para las subidas de salarios y nos dijeron que no se podía subir la masa salarial y, por tanto, los incrementos de sueldos tenían que ser mínimos, y sin embargo, ahora descubrimos que sí había dinero, pero que ya estaba adjudicado, precisamente, a aquellos que más ganan, cuando algunos empleados mileuristas tienen que conformarse con 25 euros más al mes, entendiéndose que no hay para más», expresó con verdadera desilusión y desengaño el representante sindi-

cal en el consistorio veratense, Luis Herminio, quien afirmó además que han querido hacer pública también su denuncia, ante la falta de información por parte del equipo del Gobierno local a pesar de solicitarla reiteradas veces por escrito, del «pago de complementos de productividad irregulares, al Secretario, al Interventor y al Técnico de Servicios Económicos, por importe de 3.000 euros, que es la mitad de lo que ya tienen asignados en las bases de ejecución del presupuesto municipal de la Corporación para el ejercicio 2014, es decir, sobre 6.000 euros. También en este lote, se encuentra la Vicesecretaria, que ha recibido sobre 2.500 euros, sin haber trabajado ni un solo día en lo que va de año por está con una IT y que tiene asignado en las mismas bases de ejecución, alrededor de 5.000 euros. Estos pagos de complementos de productividad, según se recogen en las referidas bases de ejecución del presupuesto, se vienen abonando desde el año 2010, incumpliendo con la legislación vigente, que expresa claramente que no podrán ser fijo en su cuantía ni periódico en su devengo».

Luis Herminio considera que además de todo esto, el grave proble-

ma han sido y son «las mentiras sistemáticas y continuas» que vienen recibiendo los representantes sindicales. Por otra parte, consideró totalmente «increíble» que «el Equipo de Gobierno no contesta a las solicitudes de productividad realizadas por algunos trabajadores, departamentos o áreas, justificándose en que no se abonará ninguna productividad hasta que no esté aprobado un Reglamento que regule el pago de las productividades, algo que como se puede comprobar no cumplen en ningún momento quienes sí han cobrado esos pluses».

Desde CSIF, además, en un comunicado advirtieron estar en contra del «ocultismo» del equipo de Gobierno, en todo esto y en lo que se refiere al plazo para la presentación de alegaciones al Presupuesto del 2014, como sí hicieron en el año 2013; pero además, criticaron que «cuando publican el Presupuesto del 2014 en la Web municipal, dejan sin publicar únicamente el Anexo de Personal, que es donde aparecen los sueldos de todos y cada uno de los trabajadores. Una gestión muy poco transparente», apuntaron.



La Junta pide no «satanizar» a UGT y rechaza un fraude generalizado

:: E. P.

SEVILLA. El consejero de Justicia e Interior, Emilio de Llera, rompió ayer una lanza a favor de los sindicatos y pidió «no satanizar» a UGT por el caso de las presuntas facturas falsas por cursos de formación que no se realizaron. De Llera negó a la vez que este caso de corrupción pueda tratarse de un «fraude generalizado».

Según el consejero, el Partido Popular pretende usar esta investigación para atacar injustamente al sindicato y a la propia Junta que dirige la socialista Susana Díaz. «Una cosa es uno y otra cosa son todos», indicó, antes de vaticinar que el caso «no

influirá» en las relaciones de UGT con el Gobierno autonómico ya que «es un deber de la Administración buscar el diálogo social y la conciliación social con todos los sindicatos y empresarios». En cualquier caso, el dirigente regional recordó que la Junta ha decidido personarse en la causa al valorar los servicios jurídicos que pueden haberse visto perjudicados los intereses públicos.

De Llera también lamentó la imagen que casos como éste ofrecen a la ciudadanía y afirmó que «la tolerancia con la corrupción debe ser cero, y el que hace las cosas mal que asu-



Emilio De Llera: EFE

ma sus responsabilidades y pague la culpa que pueda tener». «Esto lo digo como ciudadano, fiscal y consejero del Gobierno andaluz», concluyó.

Aunque admitió que «no se ha estudiado» el asunto, opinó que «no parece que pueda hablarse de un fraude generalizado, porque siempre que se observa algún tipo de fallo en un sistema «se dice que todo está viado, pero muchas veces resulta que luego te metes en el estudio del asunto y la cosa no es así». «No se puede decir que, en cuanto se observa una falla, ya sea algo generalizado en todo el sistema», indicó.

Al hilo de ello, De Llera ha defendido que la Junta se persone en la causa que investiga el juez en base a una «decisión técnica» de su gabinete jurídico, el cual «ha debido ver que la Junta puede haber sido perjudicada».



De Llera pide “no satanizar” a UGT-A por el caso de las facturas falsas

Andalucía El consejero niega un fraude “generalizado” y defiende que la Junta se persone en el caso

EUROPA PRESS
Sevilla

El consejero de Justicia e Interior de la Junta de Andalucía, Emilio de Llera, ha pedido “no satanizar” al sindicato UGT-A por el caso de las presuntas facturas falsas que investiga el juez de Instrucción número 9 de Sevilla y ha negado, al mismo tiempo, que se pueda tratar de un “fraude generalizado”.

De este modo, y en una entrevista con Europa Press, De Llera ha subrayado que “no podemos satanizar al sindicato UGT porque se haya descubierto esto”, aseverando que eso mismo “es lo que hace el PP, satanizar a toda la Junta de Andalucía porque haya algo que parece que se ha hecho mal”.

“Una cosa es uno y otra cosa son todos”, ha indicado el consejero del ramo, quien ha asegurado que esta investigación judicial “no influirá” en las relaciones con la Junta, ya que “es un deber de la Administración autonómica buscar el diálogo social y la concertación so-

cial con UGT y todos los sindicatos y empresarios”.

Aunque ha admitido que “no se ha estudiado” el asunto, ha opinado que “no parece que pueda hablarse de un fraude generalizado, porque siempre que se observa” algún tipo de fallo en un sistema “se dice que todo está vicado, pero muchas veces resulta que luego te metes en el estudio del asunto y la cosa no es así”. “No se puede decir que, en cuanto se observa una falla, ya sea algo generalizado en todo el sistema”, ha indicado.

Al hilo de ello, Emilio de Llera ha defendido que la Junta de Andalucía ha decidido personarse en la causa que investiga el juez Juan Jesús García Vélez en base a una “decisión técnica” de su gabinete jurídico, el cual “ha debido ver que la Junta puede haber sido perjudicada”.

Personación Es decir, la Junta se ha personado porque “ha podido ser perjudicada económicamente por la conducta de las personas implicadas en este asunto”, por lo que, “consecuentemente, su deber es personarse como



EL CONSEJERO de Justicia durante una reciente comparecencia pública en Sevilla. LA VOZ

“Es lo que hace el PP, satanizar a toda la Junta de Andalucía porque haya algo que parece se ha hecho mal”, dice

acusación particular para recuperar todo el dinero que haya podido salir indebidamente de las arcas públicas de la comunidad autónoma”.

Perjudicada Cuestionado por el hecho de que las acusaciones ejercida por UPyD y Manos Limpias se hayan opuesto a la personación de

la Junta en la causa, ha insistido en que “se está afirmando que se ha dispuesto de dinero de la Junta indebidamente”, por lo que “ya me dirá si es perjudicada”. “Si alguien dispone indebidamente de su dinero, ¿usted es perjudicado o no? es lo mismo”, ha zanjado. Por último, De Llera ha lamentado

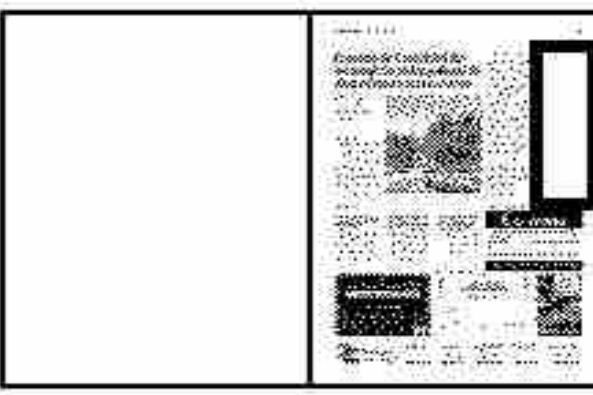
la imagen que casos como éste ofrecen a la ciudadanía y ha afirmado que “la tolerancia con la corrupción debe ser cero, y el que hace las cosas mal que asuma sus responsabilidades y pague la culpa que pueda tener”, algo que “digo como ciudadano, fiscal y consejero del Gobierno andaluz”.

Comisiones Obreras CCOO



- CCOO solicita medidas preventivas contra el Ébola en los juzgados

DIARIO DE ALMERÍA - pág:13 :: 18.08.2014



CCOO solicita medidas preventivas contra el Ébola en los juzgados

Redacción

El Sector de Justicia de CCOO de Almería ha presentado escrito ante la Consejería de Justicia solicitando que la Administración adopte medidas de prevención e informe a los trabajadores de Justicia ante el riesgo de atender a personas llegadas en patera (generalmente) y que provenga de zonas con incidencia del virus Ebola.

Los trabajadores de Justicia forman parte de los que atienden a esas personas inmigrantes que llegan en patera, y que vemos como la Guardia Civil, Cruz Roja ...los atiende. Pues bien, dichas personas posteriormente pasan por las dependencias judiciales y si alguna tiene alguna enfermedad de tipo contagioso, es preciso que se adopten las medidas de prevención necesarias y se informe a los trabajadores de como hacerlo y de los riesgos.



Laboral



- La Autoridad Portuaria analiza las iniciativas de los parados del Casco Histórico

DIARIO DE ALMERÍA - pág:8 :: 18.08.2014

- Convenio con Diputación para la construcción de un campo de fútbol-7 y pistas deportivas

DIARIO DE ALMERÍA - pág:18 :: 18.08.2014

- Los ALPEs siguen esperando la readmisión de la Junta

DIARIO DE ALMERÍA - pág:18 :: 18.08.2014

- Hernando vincula a Podemos con «salvapatrias» surgidos de la crisis

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 18.08.2014

- Hernando: "Hay que desconfiar de los salvapatrias"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 18.08.2014



Imagen de los asistentes a la reunión en el Varadero.

DIARIO DE ALMERÍA

La Autoridad Portuaria analiza las iniciativas de los parados del Casco Histórico

● Trinidad Cabeo se reúne con el colectivo y les explica cómo funciona y en qué consisten las labores que realiza el Puerto de Almería

Redacción

La Presidenta de la Autoridad Portuaria, Trinidad Cabeo, convocó una reunión informativa y de intercambio de puntos de vista con la plataforma de parados del Casco Histórico, celebrada en el Varadero, con la asistencia de, al menos, quince miembros de dicho colectivo. Tras la bienvenida por parte de Cabeo, los asistentes vieron un DVD sobre el Puerto y la actividad Portuaria, y tras eso, la intervención del Director en funciones y Jefe de Departamento de Planificación que explicó, con más detalle aspectos diversos de la historia, desarrollo de instalaciones,

Abordan el proyecto Puerto-Ciudad y las iniciativas para impulsar la zona de pesca

régimen económico, desarrollo de proyectos y obras, etc.

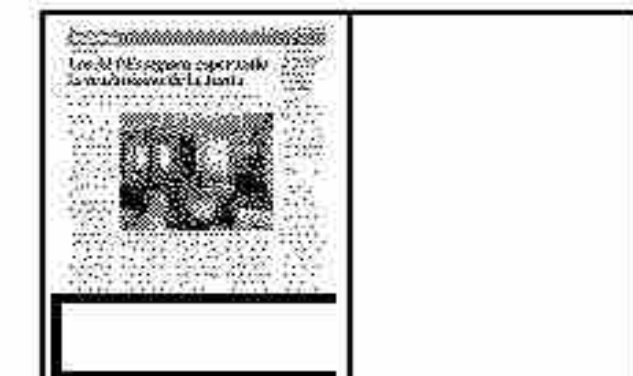
Tras esta intervención, el Jefe de División de Seguridad y protección de riesgos, les explicó los códigos de seguridad internacionales que el Puerto está obligado a cumplir y que afectan tanto a las restricciones de acceso a zonas aduaneras, como control y vigilancia de activida-

des en todo el recinto portuario, con excepciones como el parking público en Levante, zona de Almadrabillas y paseo marítimo hasta espigón de San Miguel.

Después, hubo un turno de preguntas y respuestas que abarcaron temas como el proyecto puerto-ciudad, proyectos previstos para reactivación económica del Puerto Pesquero, proyecto de la DGT para accesos a Almería, puerta peatonal al parque, Castillo de San Telmo, contratación de obras, nuevo dique exterior, etc.

Cabeo mostró la disposición de la Autoridad Portuaria a colaborar con el colectivo, ante propuestas e iniciativas que puedan presentarse y que con apoyo de otras administraciones o de empresas privadas, puedan ponerse en marcha y paliar, en alguna medida el grave problema del desempleo.





► FINES

Convenio con Diputación para la construcción de un campo de fútbol-7 y pistas deportivas

Redacción

La Diputación Provincial de Almería va a fomentar la obra pública en el municipio de Fines con una inversión en Instalaciones Deportivas que asciende a 223.000 euros. Así lo ha precisado el presidente de Diputación,

Gabriel Amat, tras la firma del convenio con el alcalde de Fines, Rodrigo Sánchez, para la financiación de las obras que se van a realizar en el Sector F del municipio entre las que se encuentran un campo de Fútbol-7, incluyendo graderío y césped artificial, así como la mejora y vallado de

las pistas deportivas ubicadas en esta zona del municipio.

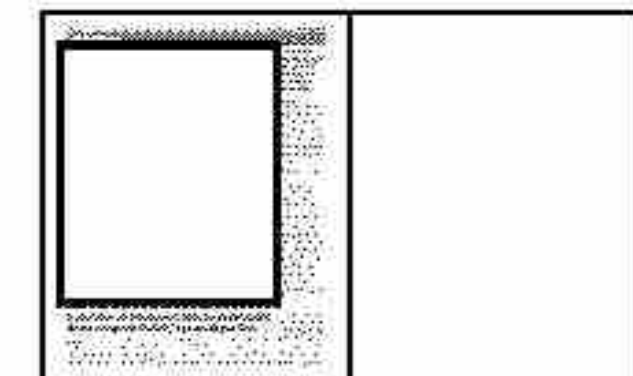
El convenio recoge una inversión directa de la Diputación de 223.000 euros para financiar estas obras, mientras que será el propio ayuntamiento el que se encargue de adjudicar y ejecutar estas obras. En concreto, este

proyecto recoge la construcción de un Campo de Fútbol-7 dotado con césped artificial y unas gradas en las que se podrá sentar el público asistente a los partidos. Además, el proyecto recoge unas obras de mejora en las Pistas Polideportivas que se encuentran anexas a esta infraestructura, así

como el vallado perimetral de las mismas para poder mejorar su conservación y mantenimiento.

El alcalde, Rodrigo Sánchez, ha agradecido la especial sensibilidad que está teniendo la Diputación Provincial para dar respuesta a las necesidades más importantes de los municipios: "Son 223.000 euros que van a beneficiar al conjunto de los vecinos de Fines y que se suman a los proyectos que se ejecutan en el municipio con cargo a Planes Provinciales y el Plan de Fomento de Empleo Agrario".





ALMANZORA

Los ALPEs siguen esperando la readmisión de la Junta

● La administración autonómica no ha cumplido el fallo judicial que le obliga a readmitir a una veintena de trabajadores ● Tenía 2 meses de plazo

Paqui Martínez

La Junta de Andalucía sigue sin readmitir a los Agentes Locales de Promoción de Empleo, conocidos como ALPEs, despedidos en los ayuntamientos en septiembre del año 2012. Después de muchos meses estos trabajadores, que hoy en su mayoría siguen desempleados, lograron en mayo que la justicia les diese la razón. El Tribunal Supremo declaraba nulo el despido de los trabajadores del Consorcio de Unidades Territoriales de Empleo, Desarrollo Local y Tecnológico (UTEDLT) de Purchena, que afectaba a 15 de los ALPEs. El resto, pertenecientes al Consorcio de Cantoria, están también en los tribunales pero en una fase más inicial.

El fallo del 22 de mayo daba la razón a los trabajadores en contra de los despidos realizados por Junta de Andalucía. Condenaba tanto a la UTEDLT como al Servicio Andaluz de Empleo a la reincorporación de los trabajadores y además todos ellos podrán cobrar los salarios correspondientes a todos los meses que han transcurrido desde el despido en 2012.

Desde ese momento, la Junta tenía dos meses para ejecutar la sentencia. Algo que no se ha producido por lo que la situación sigue exactamente igual. Los trabajadores esperan conocer como va a proceder, “estamos a la expectativa de los pasos que de la Junta. La Presidenta, Susana Díaz, en campaña se comprometió a recibirnos tras los comicios europeos para abordar nuestra situación. Nosotros lo que queremos es poder volver cuanto antes a nuestro trabajo” afirma Navarro que habla en nombre de unos trabajadores que durante años se



Los ALPEs llevan a cabo labores de dinamización laboral en los ayuntamientos de la comarca.

han dedicado a asesorar a las pymes de los pueblos, tramitar subvenciones de ayuntamientos, promover actividades culturales, deportivas y de todo tipo. En muchos casos un empleado multifunciones, que tras su despido, ha dejado algunos ayuntamientos, sin una persona que pueda atender al ciudadano.

La sentencia rechaza las causas económicas alegadas por la Junta para fundamentar el despido colectivo ante la insuficiencia de la consignación presupuestaria del SAE, por lo que declara la nulidad del despido. Según explica Antonio Navarro, ALPE de Sufli y Presidente del Comité de Empresa de Almería, “la sentencia lo que dice es que se ha producido un fraude de ley por no acudir a la previsión estatutaria de disolver el Consorcio en lugar de ir al despido colectivo, lo que habría permitido que los trabajadores fueran subrogados por el SAE y además llevó a que se generaran indemnizaciones”.

El 30 de septiembre de 2012 eran despedidos los Agentes Locales de Promoción de Empleo,

los conocidos como ALPEs en los Ayuntamientos. En la comarca del Almanzora afectaba a 22 trabajadores de diferentes consistorios, en su mayoría de los más pequeños; unos trabajadores que estaban incluidos en el Consorcio de Purchena y de Cantoria.

Fueron numerosas las mociones de las corporaciones municipales, de todos los colores políticos, que reclamaban su continuidad, y ponían en valor el trabajo dinamizador de estos empleados, pero finalmente la Junta llevaba a cabo su despido.



Hernando vincula a Podemos con «salvapatrias» surgidos de la crisis

EUROPA PRESS

ALMERÍA. El portavoz adjunto del PP en el Congreso, Rafael Hernando, enmarca la irrupción de Podemos en el fenómeno de movimientos políticos radicales en la Unión Europea, unos de extrema derecha y otros de la izquierda, que se presentan como «salvapatrias» frente a la crisis, pero está convencido de que su apoyo irá disminuyendo y que acabará en Izquierda Unida.

El dirigente del PP señaló que este tipo de partidos «radicales», entre los que incluye al Frente Nacional francés y al UKIP británico junto con Beppe Grillo en Italia y Syriza en Grecia, se debe a un momento de «frustración social y eco-

nómica», pero cree que «ese caldo de cultivo irá desapareciendo».

A su juicio, Podemos y estas fuerzas políticas critican a los demás pero «cuando rascas no hay nada debajo, salvo volver a cosas del pasado».

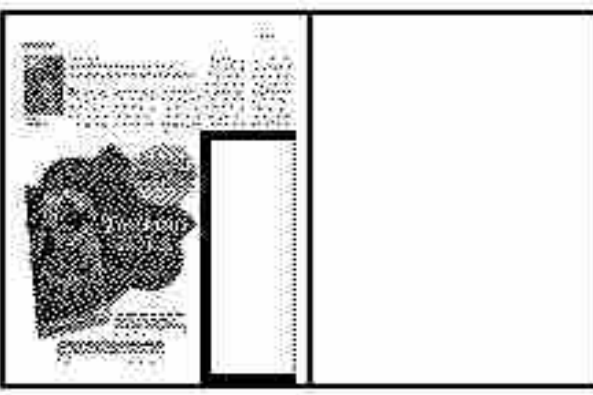
Como muestra de estos programas electorales «maravillosos» cita la pretensión de rebajar a 60 años la edad de jubilación, lo que en su opinión «incrementaría el gasto público» y «afectaría no sólo a los trabajadores que se jubilan, sino a los que tendrían que cotizar mayor cuantía para mantener la Seguridad Social». «Son medidas que «generan más desempleo», sentenció.

Igualmente, y sobre la propues-

ta de la formación política Podemos de no pagar la deuda soberana, el dirigente explicó que si no se pagan las deudas, nadie «dará dinero para negociarlas». «Hay que explicar que este país tiene déficit y deudas, y que tiene que seguir pidiendo dinero prestado para mantener todavía esos servicios», agregó.

En todo caso, Hernando está convencido de que Podemos y estas formaciones «irán disminuyendo». En el caso del partido de Pablo Iglesias, auguró que terminará «incorporándose o uniéndose seguramente con Izquierda Unida», aunque recalcó que son los ciudadanos los que deben determinarlo.





Hernando: “Hay que desconfiar de los salvapatrias”

Política

El diputado del PP por Almería considera que Podemos perderá apoyos con el paso del tiempo

EUROPA PRESS

Madrid

El portavoz adjunto del PP en el Congreso, Rafael Hernando, enmarca la irrupción de Podemos en el fenómeno de movimientos políticos radicales en la Unión Europea, unos de extrema derecha y otros de la izquierda, que se presentan como “salvapatrias” frente a la crisis, pero está convencido de que su apoyo irá disminuyendo y que acabará en Izquierda Unida.

En una entrevista con Europa Press, el dirigente del PP ha señalado que este tipo de partidos “radicales”, entre los que incluye al Frente Nacional francés y al UKIP británico junto con Beppe Grillo en Italia y Syriza en Grecia, se debe a un momento de “frustración social y económica”, pero cree que “ese caldo de cultivo irá desapareciendo”.

A su juicio, Podemos y estas fuerzas políticas critican a los demás pero “cuando rascas no hay nada debajo, salvo volver a cosas del pasado”.

Como muestra de estos programas electorales “maravillosos” cita la pretensión de rebajar a 60 años la edad de jubilación, lo que en su opinión “incrementaría el gasto público” y “afectaría no sólo a los trabajadores que se jubilan, sino a los que tendrían que cotizar mayor

cuantía para mantener la Seguridad Social”. “Son medidas que “generan más desempleo”, ha sentenciado.

Igualmente, y sobre la propuesta de la formación política Podemos de no pagar la deuda soberana, el dirigente ha explicado que si no se pagan las deudas, nadie “dará dinero para negociarlas”. “Hay que explicar que este país tiene déficit y deudas, y que tiene que seguir pidiendo dinero prestado para mantener todavía esos servicios”, agrega.

En todo caso, Hernando está convencido de que Podemos y estas formaciones “irán disminuyendo”. En el caso del partido de Pablo Iglesias, ha augurado que terminará “incorporándose o uniéndose seguramente con IU”, aunque ha recalcado que son los ciudadanos los que deben determinarlo.

El dirigente ‘popular’ aconseja “desconfiar de los salvapatrias” y ha defendido la actuación de su partido y sus medidas para superar la crisis económica.

A su juicio, en fuerzas políticas como la de Pablo Iglesias, “cuando rascas, no hay nada debajo”

Afirma que muchas de sus propuestas hundirían España en una profunda crisis y dispararían el gasto público



Cooperación Internacional



- Participación de 25 albojenses en un proyecto de cooperación con Marruecos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:14 :: 18.08.2014

Participación de 25 albojenses en un proyecto de cooperación con Marruecos

Iniciativa promovida por el ayuntamiento de Albox y el Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ)

:: ELOÍSA BENÍTEZ

ALBOX. El equipo de gobierno del Ayuntamiento de Albox ha promovido la participación de 25 jóvenes del municipio en un proyecto de cooperación al desarrollo con Marruecos -que ha contado con financiación del Instituto Andaluz de la Juventud (IAJ)- con el que, según han resaltado, pretenden cultivar en ellos valores de solidaridad y de respeto, además de contribuir a acabar con los tópicos so-

bre el país vecino. El proyecto, organizado por el propio Consistorio albojense bajo el título de 'Una experiencia de Cooperación al Desarrollo: Formación e Inmersión', se ha desarrollado durante los últimos siete meses a través de varias etapas. La primera de ellas consistió en la formación de 25 jóvenes sobre cooperación al desarrollo, incidiendo en el conocimiento y el análisis sobre las situaciones de desigualdad que se pueden encontrar en el mundo.

A continuación, se diseñaron actividades de acción social que los jóvenes han realizado en el municipio como voluntarios entre las que destacan un taller de inmersión en la cultura marroquí en la Hospedería del Saliente y, por último, una estancia solidaria en Alhucemas -que arrancó el pasado 3 de agosto- para que los 11 viajeros de entre 16 y 23 años puedan conocer de primera mano tanto el trabajo de cooperación realizado por la ONG CERAI en esta zona como la cultura marroquí. Tras su regreso, los participantes deberán realizar varias presentaciones en institutos dando a conocer su experiencia, con la finalidad de que su testimonio sirva para sensibilizar sobre la realidad de Marruecos y para eliminar prejuicios.

Con respecto a esta iniciativa, el alcalde de Albox, el socialista Rogelio Mena, ha asegurado que «nos sentimos muy orgullosos de que nuestros chicos y chicas se puedan formar en más materias que las puramente teóricas, y que puedan conocer otras culturas ya que eso, sin duda, les hará mejores personas y mejores profesionales en el futuro próximo».

Con respecto a esta iniciativa, el alcalde de Albox, el socialista Ro-



Jóvenes albojenses seleccionados para el proyecto. :: E. BENÍTEZ

gelio Mena, ha asegurado que «nos sentimos muy orgullosos de que nuestros chicos y chicas se puedan formar en más materias que las puramente teóricas, y que puedan conocer otras culturas ya que eso, sin duda, les hará mejores personas y

mejores profesionales en el futuro próximo».

i Más noticias en:
<http://almanzora.ideal.es>



Juventud



- PORTADA IDEAL DE ALMERÍA

IDEAL DE ALMERÍA - pág:1 :: 18.08.2014

IDEAL

DIARIO REGIONAL DE ANDALUCÍA

www.ideal.es

ALMERÍA
Lunes 18.8.14
Nº 26.995
1,10€

VERANO LAS CAMPEONAS DEL VIENTO



Dos gemelas canarias acumulan 23 copas mundiales consecutivas en windsurf P47

TODOS LOS DÍAS SON 20 DE JULIO (DÍA SIN BAÑADOR) EN PLAYAS DE VERA P13

El desempleo en jóvenes menores de 30 años alcanza ya a cerca de la mitad

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística, el paro afecta al 43,3% de la juventud, si bien Almería es la provincia con la tasa más baja después de Málaga



UN PARTIDO SIN HISTORIA

La UD Almería se presentó ayer ante más de 6.000 aficionados en un encuentro que le enfrentó al Córdoba que este año estrena categoría P34Y35

El rojiblanco Thomas se va de los cordobeses Pinillos y Fidel. :: J. J. MULLOR

Hernando cree que Podemos son «salvapatrias» que acabarán en IU

El viceportavoz en el Congreso y diputado por Almería dice que son fruto de la crisis P7

Almería	2	Culturas	
Andalucía	17	y Sociedad	42
Opinión	19		47
España	22	Carteleras	
Mundo	25	y Agendas	56
Economía	30	Tiempo/Loterías	58
Tus Anuncios	32	Televisión	60
Deportes	34	Última	64

Conseguir un trabajo en Almería no es sencillo y si el que lo busca tiene menos de 30 años la empresa es casi imposible. Así lo refleja el Instituto Nacional de Estadística que en un estudio elaborado sobre el mercado del trabajo en Almería arroja que el 43,3% de la población que no llega a los 30 años se encuentra en desempleo. Una cifra muy alta, pero que en comparación con las provincias hermanas andaluzas no está mal, ya que tras Málaga es la que menos paro juvenil tiene. P2Y3

Ruth Beitia pone el broche de oro al Europeo P37



Motociclismo. Dani Pedrosa priva a Marc Márquez del récord de victorias consecutivas P40Y41

Vacaciones de verano. Los almerienses se hacen a la mar y prefieren los cruceros P4Y5

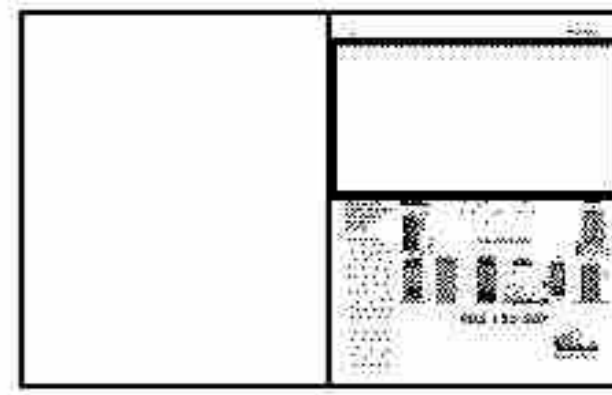
En Huércal Overa. Muere el conductor de un vehículo y otro resulta ileso al salirse de la carretera P7

Mujer



- Diputación lleva sus `Experiencias Creativas Jóvenes hasta Fiñana

IDEAL DE ALMERÍA - pág:11 :: 18.08.2014



Diputación lleva sus 'Experiencias Creativas Jóvenes' hasta Fiñana

EUROPA PRESS

ALMERÍA. El área de Cultura, Deportes y Juventud de la Diputación de Almería, en colaboración con el Ayuntamiento de Fiñana, ha organizado el Taller de Cocina y Salud que se ha desarrollado durante tres días, con una duración de 15 horas y con la participación de 15 jóvenes del municipio. Este taller se encuadra dentro del Programa 'Experiencias Creativas Jóvenes' del Negociado de Juventud y ha sido organizado para el fomento de creación, formación y producción artística de los jóvenes, facilitando los recursos humanos y materiales necesarios para el desarrollo de la actividad y atendiendo a la demanda del municipio.

Los jóvenes han estado en contacto con la cocina, aprendiendo a hacer platos y postres creativos así como conociendo los ingredientes más comunes y útiles que no pueden faltar, los errores más comunes de los cocineros inexpertos y consejos que les pueden llevar a preparar las recetas con éxito. También se ha tenido en cuenta la incorporación en la elaboración de alimentos saludables. Los participantes han preparado, entre otros platos, merluza rebozada con ensalada

de verano, pollo al chilindrón, pan de calatrava, arroz a la marinera, pechugas a la italiana, tocino de cielo, mousse de chocolate, pizza margarita, ensalada de cogollos con salmón, tarta de manzana y hogazas de pan de Fiñana. En la sociedad actual, en la que mujer y hombre deben ir conquistando

nuevas esferas de equidad y afrontando igualdad de oportunidades y de actuación en el ámbito laboral y familiar, se hace necesario que adquieran las destrezas y habilidades necesarias para llevar a cabo una distribución en el trabajo, también en la cocina, cambiando roles sexistas.



Jóvenes participantes en el taller de cocina en Fiñana. :: IDEAL



Sanidad



- Más de 60 profesionales del Poniente ya cuentan con la acreditación de calidad

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 18.08.2014



- Las mujeres empiezan a igualarse a los hombres en las drogodependencias del municipio

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 18.08.2014

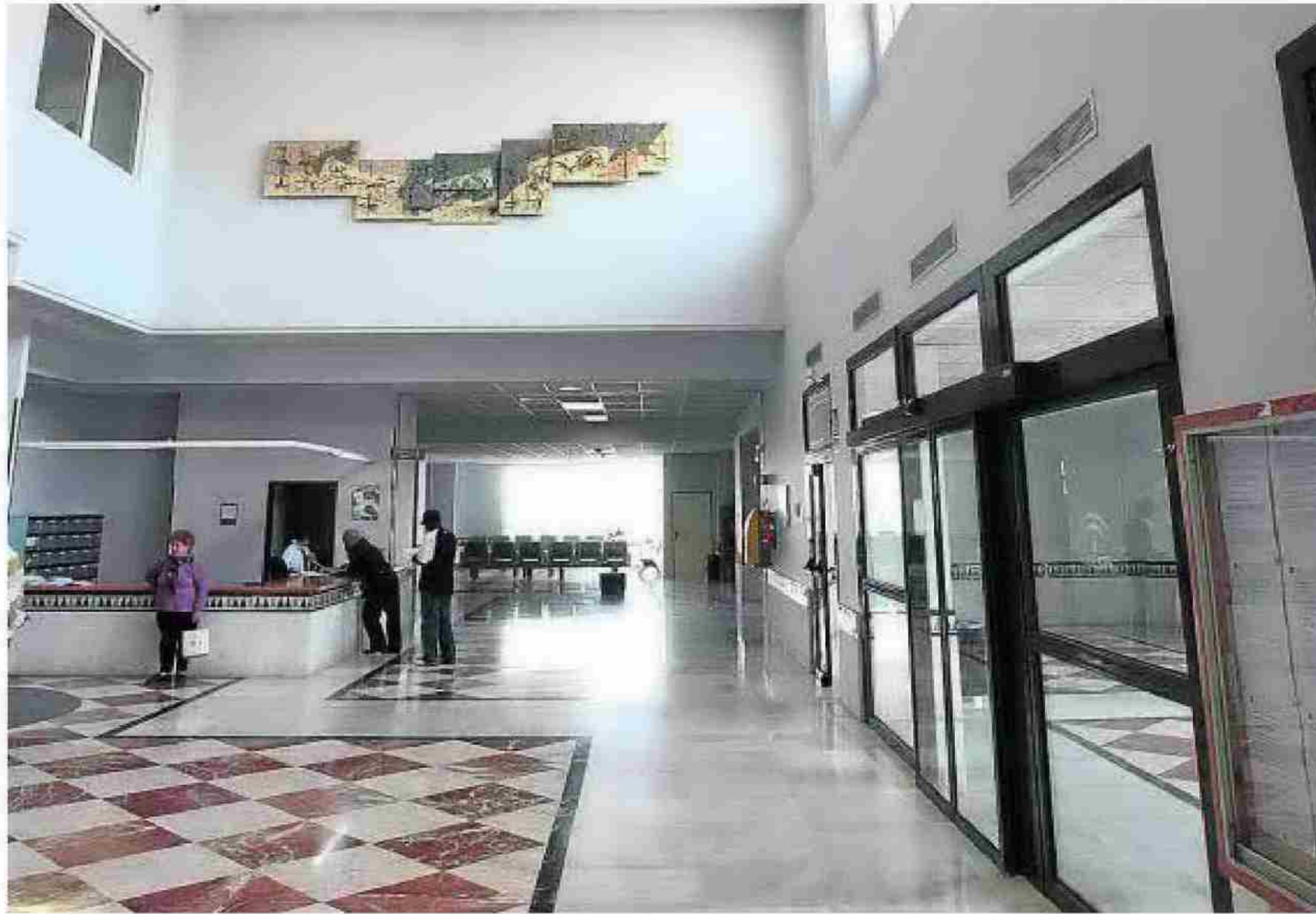
Más de 60 profesionales del Poniente ya cuentan con la acreditación de calidad

La Agencia Sanitaria Poniente se sumó en 2007 a este proyecto de la Consejería de Salud, que ha permitido validar casi 120 niveles

ELIZABETH DE LA CRUZ

EL EJIDO. Hasta 119 profesionales de la Agencia Sanitaria Poniente, de los que 64 corresponden al Hospital de Poniente de El Ejido, ya han conseguido su acreditación de calidad según los datos facilitados por el centro hospitalario, mediante el proyecto al que la Consejería de Salud se unió en el año 2007, y que pretende que el personal sanitario licenciado y diplomado pueda solicitar la acreditación de sus competencias profesionales mediante un certificado de calidad. Este programa puede situarse en uno de los tres niveles de calidad establecidos que van desde el nivel avanzado, hasta el experto o excelente. Unos niveles que suponen reconocimiento expreso a su labor y a su mejora continua.

Los programas han sido diseñados por equipos de trabajo integrados por especialistas y referentes de su área, que colaboran de forma conjunta con la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA), entidad de carácter público responsable de coordinar los programas, realizar el seguimiento y la evaluación



La Agencia Sanitaria se unió a este proyecto hace siete años. **IDEAL**

a los profesionales. Al ser un proceso centrado en la calidad, tiene además una fase de reflexión, revisión y de valoración del propio trabajo por parte de la persona candidata, ya que esta se realiza con un

manual de referencia. Durante este proceso de valoración, el profesional aporta diferentes pruebas o evidencias de su labor a través de una valoración provisional. El proceso finaliza cuando personal externo a

ACSA revisa a ciegas el trabajo realizado y lo sitúa en uno de los tres niveles de calidad indicados. No es necesario consolidar un nivel y posteriormente otro. Sino que el programa es flexible. En función de la

trayectoria, los profesionales pueden situarse en un nivel experto o excelente directamente. En cualquier caso, al tratarse de calidad, los programas de acreditación se revisan y optimizan en función de los objetivos conseguidos por los profesionales. Son criterios vivos establecidos en función de las necesidades detectadas en la población, incidencias y programas de formación, entre otros.

Cinco años de validez

Un certificado de calidad tendrá validez de 5 años, periodo tras el cual, si lo desea, un profesional puede reiniciar el proceso.

La acreditación contribuye a la revisión desde un punto de vista crítico de la actividad diaria, armoniza procedimientos y protocolos entre servicios, contribuye a la transferencia de conocimiento entre unidades asistenciales y permite la colaboración entre profesionales de distintos departamentos. El objetivo final es contribuir a la atención asistencial, la calidad hacia el usuario y su seguridad.

En la actualidad, 254 profesionales de la Agencia Sanitaria ya han iniciado el proceso, concretamente 28 enfermeros, 28 profesionales facultativos, un fisioterapeuta y siete matronas cuentan con esta acreditación de calidad en el Hospital de Poniente de El Ejido. Para conseguirla, la Agencia Sanitaria Poniente ha creado un área de atención a la acreditación en sus cuatro centros, adscrita a la Unidad de Selección, Formación y Desarrollo, con objeto de apoyar al interesado durante el proceso, dar orientación y facilitar la intermediación con la Agencia. Con todo, desde la Agencia Sanitaria apuestan así por mejorar su calidad asistencial.



Las mujeres empiezan a igualarse a los hombres en las drogodependencias del municipio

El programa trabajó el año pasado con más de 1.000 roqueteros, en su mayoría jóvenes, y constata un cambio del perfil de los adictos

:: JULIO VALDIVIA

ROQUETAS DE MAR. El Ayuntamiento de la localidad ha aprobado un nuevo programa anual del proyecto 'Roquetas ante las drogas', para lo que ha pedido a la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Andalucía que siga colaborando con una iniciativa que lleva ya más de una década desarrollándose.

El programa cuenta este año con un presupuesto de 42.030 euros apor-

tados a partes iguales entre Ayuntamiento y Junta, y en las estrategias diseñadas en esta nueva anualidad que se prolongará hasta el 31 de mayo de 2015 se habla de «nuevas modas, nuevas formas de estar en la sociedad que afectan a grupos importantes de jóvenes relativamente normalizados en otras esferas de la vida».

Los expertos de 'Roquetas de Mar ante las drogas' aseguran que se están reflejando cambios en los perfiles en los últimos años. Por un lado, hombres y mujeres «se están igualando en el consumo de drogas e incluso en algún tipo de sustancias se aprecia un incremento mayor en mujeres, como es el trabajo y el alcohol, adelantando la edad de inicio en estos consumos a la de los hombres».

Además, también están cambian-

do las características de los drogodependientes. En los inicios del programa el perfil era de un varón joven menor de 30 años, mayoritariamente sin trabajo estable, sin pareja, con un nivel de instrucción bajo y con un alto porcentaje de incidencias legales posteriores al consumo, siendo la droga principal de consumo 'el revuelto' una mezcla de heroína y cocaína. Sin embargo, en la actualidad «se ha incrementado la demanda de mujeres, sobre todo en alcohol y cannabis» y los estilos de vida de los afectados «son normalizados», tienen un mejor nivel de formación y menos incidencias legales. Además «en los últimos años ha aumentado de forma significativa la situación de parados de estos pacientes, siendo las principales drogas la cocaína y el alcohol».

El estudio realizado por el Ayuntamiento de Roquetas también destaca la aparición de «nuevas drogas» y la adopción de nuevos patrones de consumo, concentrado en los fines de semana, en espacios abiertos y locales públicos. Sin olvidar adicciones sin sustancias, como la ludopatía o más recientemente, la denominada tecnofilia o adicción a las nuevas tecnologías.

Actividades para este año

En base a estos cambios, el programa para los próximos meses incluirá la realización de una campaña de concienciación entre toda la población. Además, se han previsto 8 cursos de educación de padres, 6 talleres de desarrollo personal para adolescentes y otros 3 de inserción social con niños

y adolescentes en riesgo, así como un taller sobre el uso inadecuado de medicamentos, psicofármacos y terapias alternativas y un curso de prevención de drogodependencias y otras adicciones en el ámbito familiar.

También se han previsto acciones para reforzar los conocimientos de las AMPAS sobre el uso y abuso de las nuevas tecnologías, y una mejora de la información del profesorado de Primaria y Secundaria en materia de drogodependencias y otras adicciones. 'Roquetas ante las drogas' trabajará igualmente en promover el asociacionismo juvenil, organizar actividades para jóvenes y realizar un programa de servicio responsable entre el sector hostelero.

El programa se dirigirá a un público objetivo de 6.000 niños de entre 5 y 10 años, y 25.674 jóvenes de entre 10 y 29 años, así como a 8.000 familias y cerca de mil profesionales. En este sentido, hay que mencionar que el año pasado se realizaron 47 cursos, talleres y acciones, beneficiando a más de 1.000 personas.

Varios factores intervienen en el auge de las drogodependencias en el municipio y son tenidos en cuenta en la estrategia diseñada para este año. Entre ellos, se citan como factores de riesgo la juventud de la población de Roquetas y unos padres con un bajo nivel de instrucción, además de falta de motivación entre los jóvenes para estudiar, abandono de los estudios a edades muy tempranas, relaciones deterioradas de pareja, familias desestructuradas, desajustes psicológicos y desmotivación o falta de expectativas.

Además, también se asocia a este tipo de adicciones otros factores sociales y demográficos como ser punto de llegada de población inmigrante, población cercana a zonas de tráfico, turismo, pesca, incremento del paro y valores sociales consumistas y de «satisfacción inmediata».

Más noticias en:
<http://roquetas.ideal.es>



"Roquetas ante las drogas" lleva ya más de una década realizando talleres de prevención de drogodependencias con niños y jóvenes. :: IDEAL