

UGT Andalucía

Fecha: 22.05.2014



- En marcha un método on-line para los riesgos psicosociales de los docentes

DIARIO DE ALMERÍA - pág:8 :: 22.05.2014



- En contra del próximo convenio de viajeros que firma la provincia

DIARIO DE ALMERÍA - pág:13 :: 22.05.2014



- El convenio del mármol llegará a los tribunales en dos meses

DIARIO DE ALMERÍA - pág:22 :: 22.05.2014



- El sindicalismo almeriense revive su pasado y mira al futuro

DIARIO DE ALMERÍA - pág:23 :: 22.05.2014



- UGT pide un plan estatal de rehabilitación

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 22.05.2014



- La jueza Alaya envía a la Guardia Civil a la Junta a por los expedientes de los cursos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:21 :: 22.05.2014



- Un futuro mucho mejor que el pasado

IDEAL DE ALMERÍA - pág:38 :: 22.05.2014



- PORTADA IDEAL DE ALMERÍA (AULARIO CERO)

IDEAL DE ALMERÍA (AULARIO CERO) - pág:1 :: 22.05.2014



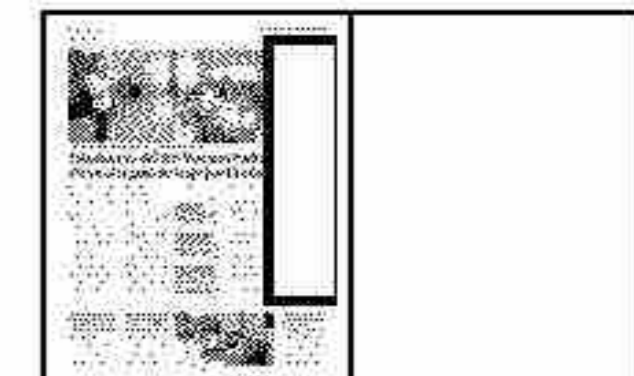
- Los sindicatos reivindican en la UAL la lucha obrera

IDEAL DE ALMERÍA (AULARIO CERO) - pág:2 :: 22.05.2014



- UGT y CCOO: "El sindicalismo es más importante que nunca"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 22.05.2014



En marcha un método on-line para los riesgos psicosociales de los docentes

Redacción

El estrés laboral es un problema que afecta a trabajadores y a empresas al perjudicar tanto a la salud de los individuos como a la eficiencia y al rendimiento de las organizaciones, lo que conlleva costes personales y económicos. Para ayudar a combatirlo en el sector de la enseñanza, FETE-UGT ha puesto en marcha una herramienta on-line (www.testprl.org) que permite identificar y analizar los riesgos psicosociales que pueden darse en los centros educativos. La herramienta incluye tres formularios que, además de permitir detectar si un trabajador está sufriendo estrés en su puesto de trabajo,

La herramienta del sindicato UGT detecta si el trabajador sufre algún grado de estrés

evalúa las deficiencias organizativas que pueden generar niveles de estrés entre los trabajadores, y si estos son víctimas de burnout o síndrome del quemado. Los cuestionarios, que se cumplimentan de forma anónima, pueden ser utilizados tanto por las direcciones de los centros, como por los propios trabajadores de forma individual. Los equipos directivos pueden emplearlos para realizar una evaluación psicosocial de sus trabajadores y de la efectividad de sus medidas preventivas, puesto que el cuestionario proporciona información sobre todos los factores psicosociales presentes en su organización, además de determinar si son correctos, mejorables o deficientes.

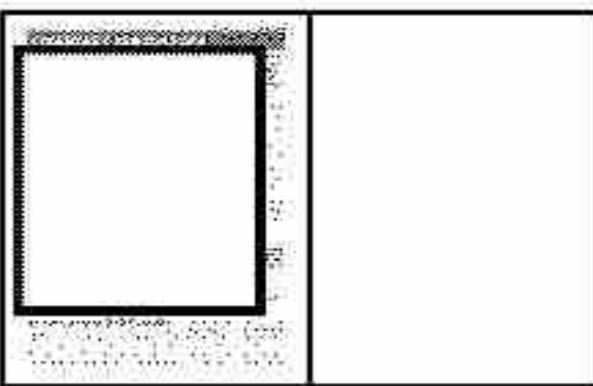




En contra del próximo convenio de viajeros que firma la provincia

SINDICATOS. La sección sindical USO de Nex continental de Almería ha mostrado su total desacuerdo con lo pactado entre CCOO, UGT y la patronal en lo que se refiere al próximo convenio de viajeros en la provincia de Almería. Critican que los trabajadores de la empresa pierden poder adquisitivo por la actitud "servil" de los sindicatos.





El convenio del mármol llegará a los tribunales en dos meses

● UGT habla de bloqueo, mientras los empresarios insisten en que el sector necesita un texto propio

Elio Sancho

“En el sector del mármol hay asignaturas que no ha hecho el propio empresariado, tales como haber diversificado más la exportación; yo creo que ese es el gran handicap que tiene el sector y que ahora en estos tiempos tiene que tratar de coger un nuevo rumbo, fundamentalmente, basado en los productos de alta calidad y en los mercados emergentes como el asiático y Oriente Medio”. Esta es una de las conclusiones que expuso ayer Manuel Jiménez, secretario general de Metal, Construcción y Afines (MCA), Federación de Industria, de UGT Andalucía, quien estuvo en Almería, dentro de una serie de visitas que está realizando la federación por todos los territorios de la comunidad autónoma con el objetivo de analizar la situación de las actividades económicas que les compete desde el inicio de la crisis hasta la actualidad, desde 2007 en adelante, y para poner sobre la mesa una serie de medidas correctoras que generarían riqueza y empleo.

Acompañado de Encarnación Rodríguez, su homóloga en la provincia de Almería en UGT, realizaron un repaso de la negociación colectiva, así como de los principales conflictos provinciales, planteando propuestas para relanzar la actividad de sectores estratégicos como la construcción y el mármol.

Sobre la industria de la piedra natural, Manuel Jiménez recordó



DAVID ALMÉCJA

Encarnación Rodríguez y Manuel Jiménez, secretarios generales de MCA UGT, ella de Almería, y él, de Andalucía.

La construcción ha perdido 74.600 puestos de trabajo

En los últimos seis años, se han perdido en Andalucía 375.100 empleos en construcción, un dato que extrapolado a Almería arroja la escalofriante cifra de 74.600 puestos de trabajo, según los datos que maneja UGT. Todo ello, debido a la crisis económica y al estallido de la burbuja inmobiliaria, con el consiguiente “efecto arrastre” en subsectores como cemento o el metal con 11.800 ocupados almerienses menos. UGT propone un Plan Nacional de Rehabilitación de Viviendas, a diez años vista, con el que se crearían 600.000 empleos para 200.000 viviendas al año, con un retorno de 0,8 euros por cada euro invertido.

que en su época dorada se trataba de un sector con más de 230 empresas, que superaban los 5.000 trabajadores, mientras que han perdido 2.000 empleos y hay poco más de 100 empresas.

Jiménez denunció el bloqueo de varios convenios colectivos en la provincia, entre ellos, el de can-

100

Empresas. Es la cifra actual de firmas del mármol, según UGT, frente a las 230 de la época dorada

teras y serrerías de mármol, sobre el que apuntó que se encuentra en fase judicial. En concreto, anunció que en el próximo mes de julio habrá juicios, a título individual, con siete empresas del sector del mármol almeriense, entre ellas, las más representativas en cuan-

to a empleo y facturación, además de que también en julio deberá resolverse el conflicto colectivo.

Encarnación Rodríguez señaló que se han hecho modificaciones en las condiciones de trabajo “cambiando la estructura salarial de forma unilateral y sin previa consulta con los responsables legales de los trabajadores”, aplicándoles directamente el convenio general de la construcción, lo que se han interpuesto las pertinentes demandas. Y afirma que en su momento se estaba negociando un convenio paralelo al de canteras y serrerías, en concreto, el de la piedra natural y la superficie aglomerada, por lo que UGT considera que el convenio está “vigente”.

Desde la patronal del mármol, AEMA, siempre se ha defendido la posibilidad de negociar un convenio exclusivo del mármol, algo que, a su juicio, podría estar cerrado en el plazo de un mes.



El sindicalismo almeriense revive su pasado y mira al futuro

● UGT y CCOO reivindican en la Universidad el valor de la lucha sindical ● Lamentan las acusaciones mediáticas sobre ambos

Carmen Fenoy

El pasado y el presente de los sindicatos de clase en un mismo escenario. Ayer, la Universidad de Almería (UAL) acogió una mesa redonda en la que se conmemoraban los 40 años del sindicalismo en la provincia y en la que participaron Diego González, exsecretario provincial de CCOO, Juan Pallarés, actual secretario de esta organización, José Antonio Amate, exsecretario provincial de UGT; y el actual Félix López.

El rector de la Universidad de Almería, Pedro Molina, encargado de abrir el acto, detalló su pasado como miembro de CCOO y sentenció: "No se entiende la democracia sin los sindicatos. Estamos en un proceso de cambio de época pero no se puede perder la raíz del Estado democrático de derecho. La Universidad cree que los sindicatos son necesarios como interlocutores para la cohesión social".

Fernando Martínez, catedrático de Historia de la UAL y moderador de la mesa, hizo un repaso a la evolución de la lucha del pueblo y de los obreros, primero para mantener un nivel de vida, a continuación, con la industrialización, para mejorar las jornadas laborales y salarios y, después, persiguiendo una igualdad en contra del capitalismo "salvaje" en pro del Estado de Bienestar; finalmente, exigiendo libertad nacieron nuevas fórmulas de sindicalismo. "Franco murió en la cama, pero con los movimientos obreros, estudiantil y vecinal se crearon condiciones para la democracia. Los sindicatos fueron escuelas de hombres y mujeres ejemplares".

Diego González recuerda los primeros años de CCOO en Almería como difíciles, "en el 75 la dictadura existía. Era un Estado terrorista, la gente iba a la cárcel por defender sus ideales". González formó parte del núcleo de militantes del Partido Comunista que puso en marcha el embrión de CCOO en Almería a mediados de 1973, que nació como movimiento sociopolítico, pasando a constituirse como sindicato de base cuatro años más tarde. El exsecretario provincial de esta organización recordó a otros colectivos, también con papel relevante, como la organiza-

ción cristiana de base, los obreros del mármol y el movimiento campesino. Según sus palabras, CCOO supuso un puente en la generación sindicalista entre la Guerra Civil y la Postguerra. "Recuperamos la

El acto celebrado ayer conmemoraba 40 años de sindicalismo en la provincia de Almería

tradición y sumamos nuevas fórmulas". González explicaba que el colectivo se integró en el Sindicato Vertical y participó en los convenios de sectores como el del comercio o la enseñanza privada.

José Antonio Amate, tras ensalzar la labor de la UAL con foros como el de ayer y criticar a "grupos mediáticos de extrema derecha que van en contra de los sindicatos de clase para que sólo queden el Gobierno y la Patronal", reconoció que UGT lo tuvo más difícil con la llegada de la democracia, pues había sido desactivada por la vía dura como fusilamientos, cárcel y exilio. En los 70, con el retorno de exiliados y la libertad de algunos que fueron presos, la idea era la de



El edificio de Humanidades de la UAL acogió el acto homenaje.



Diego González y Juan Pallarés (CCOO), Pedro Molina y Fernando Martínez (UAL), José Antonio Amate y Félix López (UGT).



Representantes sindicales como Sunsi Requena asistieron al acto.



Los asistentes participaron con preguntas en la mesa redonda.

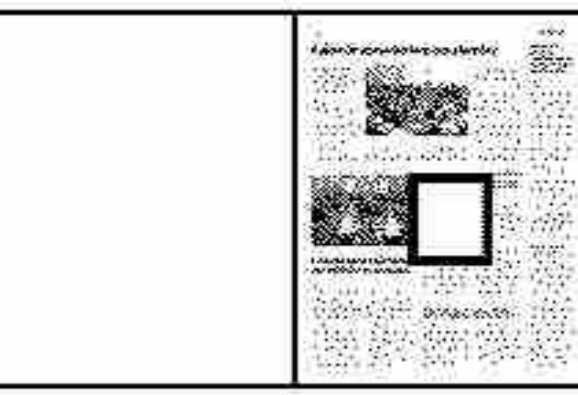
refundar el sindicato, pero, según Amate, era difícil llevar la UGT adelante, sindicato cuyo fundador, Pablo Iglesias, compartía con el PSOE, pues éste consideraba que un partido socialista sin base social no tenía función, si bien, ambos colectivos rompieron vinculación en los 80. "En el 30 congreso de UGT en Madrid, aún siendo ilegal el sindicato pero aceptado y no reprimido, se adoptó la resolución que para luchar no participaríamos en el Sindicato Vertical. Mientras CCOO apostó por dinamitarlo desde dentro, nuestra estrategia fue distinta y esperamos que la gente lo abandonase". Para Amate, esta decisión les perjudicó con la legalización de sindicatos. "Tuvimos que arrancar de cero, pero había muchas ganas por parte de los trabajadores de tener plataformas que les defendieran, por eso, el despegue en aquella etapa fue rapidísimo. En apenas un año la Unión General de Trabajadores en Almería pasó de 97 delegados en 1976 a 8.970 afiliados en

Coinciden en la importancia de los sindicatos para la democracia

1977". Amate recordaba la fusión con la Unión Sindical Obrera a finales del 77 y cuando cada afiliado pagaba 150 pesetas para realizar todas las acciones sindicales; asimismo narró las primeras reuniones en Casa de Miguel Vicente en casa de Pedro Alonso, al que sustituyó como secretario provincial de UGT, y las primeras sedes como el tostadero de café en la calle Santísima Trinidad y, luego, en Martínez Campos. "La UGT actual me supone un sufrimiento personal al oír a medios cavernícolas acusándola de ladrones cuando es lo más honrado".

"Hay que reivindicar la esencia de los sindicatos de clase", decía Juan Pallarés, quien añadía que no es fácil ser sindicalista, "se la juega delante del patrón intentando negociar las condiciones laborales de su compañero". Haciendo referencia a las críticas actuales a los sindicatos, el secretario provincial de CCOO expuso: "No conozco a ningún sindicalista con cuentas en Suiza". Para Pallarés, el actual es el mejor escenario con el que podía soñar la derecha: "La crisis financiera es la excusa para que la derecha y la compañía mediática vapuleen los sindicatos, porque somos incómodos". Para ello, según Pallarés, "el Gobierno utiliza los instrumentos mediáticos, la reforma laboral a través de la cual ha roto la negociación colectiva torpedeando la línea flotante de los sindicatos y tiene a la parte empresarial como palmeros. Pero en peores plazas hemos toreado".

Por último, Félix López apuntaba que los sindicatos son insustituibles porque sólo las centrales sindicales pueden lograr que exista un modelo ordenado de relaciones laborales.



UGT pide un plan estatal de rehabilitación

LABORAL

:: R. I. La Federación de Metal, Construcción y Afines de UGT Andalucía reclamó ayer un Plan Nacional de Rehabilitación de Viviendas de manera integral, como revulsivo a la creación inmediata de empleo en el sector de construcción, y que complemente al Programa de Construcción Sostenible de la Junta de Andalucía, centrado únicamente en el ahorro energético.



La jueza Alaya envía a la Guardia Civil a la Junta a por los expedientes de los cursos

MARÍA DOLORES TORTOSA

@lolatortosa



Habilitan una sala en los juzgados de Sevilla para la documentación que vaya llegando de la formación para el empleo

SEVILLA. La jueza Mercedes Alaya ordenó ayer a la Guardia Civil que se personase en dependencias de la Consejería de Educación y Cultura de la Junta de Andalucía para que se le entregara documentación relacionada con los cursos de formación que están siendo investigados por supuestas irregularidades y fraude y ante la tardanza de la administración andaluza en remitirlos. Al mismo tiempo, la magistrada solicitaba al decano de los juzgados sevillanos una habitación para almacenar la documentación que vaya llegando relacionada con este procedimiento, la octava macrocausa que investiga la jueza, famosa por instruir el caso de los ERE fraudulentos.

El pasado verano, Alaya abrió una causa separada de los ERE relativa a supuestos delitos en cursos de formación para el empleo con cargo a la Junta de Andalucía relacionados con UGT y el entramado de empresas del 'conseguidor' Juan Lanzas. La magistrada decretó el secreto de sumario sobre las diligencias por las que realizó un re-

gistro general a la sede del sindicato. Luego perdió parte de la investigación a favor del juzgado nueve de Sevilla, que investiga todo lo relacionado con el sindicato UGT y las facturas falsas. Sin embargo, recientemente ha recibido en el reparto de las nuevas investigaciones de la Fiscalía sobre irregularidades en los cursos de formación de la Junta lo relativo a la extinta Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo (Faffe). En concreto, investiga para concluir si hubo fraude en las subvenciones de los años 2008 y 2009 en los que la citada fundación recibió 45 millones para cursos de formación.

Notificación

Alaya remitió a la Consejería de Educación y Cultura el pasado viernes un requerimiento reclamando una documentación ya solicitada. La administración andaluza le puso a su disposición documentos vía telemática, si bien la jueza tuvo que insistir en que proporcionara las claves informáticas para acceder a ella. En este ir y venir de los juzgados a las dependencias de la Junta, los agentes de la Unidad Central Operativa (UCO) de la Guardia Civil adscritos a la jueza Alaya recibieron ayer la orden de ésta de entregar una notificación a la Junta para que se le entregara documentos específicos que no se le habían enviado. Los agentes se personaron por la mañana en el despacho del director general de Formación, Carlos Cañavate, que ya le tenía preparada parte de la documentación. Los agentes ya han empezado a citar como testigos a funcionarios sobre los cursos de formación, según Europa Press.



José María Bueno Lidón (derecha), expresidente de El Monte, llega con su abogado. :: RAÚL CARO. EFE

El expresidente de El Monte también se suma al silencio

:: M. D. T.

SEVILLA El expresidente de El Monte José María Bueno Lidón se acogió ayer a su derecho constitucional a no declarar ante la magistrada de los ERE Mercedes Alaya. Bueno Lidón compareció ante la jueza apenas cinco minutos, los que tardó en leerle un resumen de los delitos que le imputa por haber participado en 26 reuniones de los consejos rectores de la agencia IFA-IDEA que aprobaron 60 ayudas a empresas que considera ilegales.

Bueno Lidón se sumó así al silencio de los siete altos cargos de la Junta que han desfilado desde el lunes por el despacho de Alaya. El exbanquero no hizo, sin embargo, ninguna alusión a la incompeten-

cia de la magistrada en esta parte de la instrucción por haber señalado aforados en ella, como sí han hecho algunos de los imputados. También se acogió a su derecho a no declarar la exsecretaria de Telecomunicaciones de la Consejería de Innovación Ana María Peña Solís. Otros dos cargos citados, Rafael Herrera Gil, que fue secretario general de Empleo entre 2003 y 2004, y Juan Carlos Soriano, exviceconsejero de Relaciones Institucionales con el PA, no acudieron por distintos motivos.

Queja de la Prensa

Por otro lado, la Asociación de la Prensa de Sevilla (APS) remitió ayer una queja a la Sala de Gobierno del

Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) contra la jueza Mercedes Alaya por el incidente este martes con un periodista que cubre la información de los ERE.

La jueza Alaya ordenó a la Guardia Civil retener y analizar el contenido del teléfono móvil de un periodista de 'La Razón' al entender que podría haberle grabado. El periodista estaba cargando el móvil en un pasillo cerca del despacho de la jueza.

La magistrada «interpretó erróneamente que el dispositivo estaba grabando lo que ocurría dentro de su despacho, a pesar de que lo tuvo en su mano y pudo comprobar que el terminal seguía apagado», explica la APS. «Lo que nos parece más grave de esta actitud es el hecho de que la instructora atribuyera la comisión de un posible delito al informador, al sospechar que estaba grabando las conversaciones de una magistrada con terceras personas», advierte.



60 AÑOS DE HISTORIA DE MERCEDES

El Clase V, para fabricar por encima de los 100.000

La tradicional furgoneta Viano se sigue fabricando en Vitoria, pero a partir del otoño el 90% de la producción en la planta será de vehículo nuevo –Clase V y Vito–. Y el objetivo es que, a partir de 2016, el número de unidades vuelva a estar por encima de los 100.000, con ambos modelos. El llamativo monovolumen está siendo bien recibido en el mercado.



Línea de producción de la Clase V. :: RAFA GUTIÉRREZ

La Vito, buque insignia antes y también ahora

En 1990, cuando Daimler Benz ya había asumido el control de la fábrica –lo hizo nueve años antes–, se tomó una decisión importante para el futuro de la planta: producir la furgoneta Vito. Pronto se convirtió en el buque insignia de la factoría y, de hecho, en 1992 ya se realizaban los primeros prototipos para ensayos y comenzaban a adap-

tarse las instalaciones para la producción en serie. Hasta que en 1995 la Vito toma el testigo de la serie MB 100D, que empieza a fabricarse en la capital alavesa en 1996.

Es tal la aceptación en el mercado de esta furgoneta, que en 1997 se implanta el tercer turno, para que la producción siga de noche. Mercedes espera que la nueva Vito sea el vehículo mundial de la compañía.

Un futuro mucho mejor que el pasado



MANU ALVAREZ

El presidente de Mercedes, Dieter Zetsche, admite que si tienen éxito en EE UU y Canadá, la planta vitoriana batirá su récord de producción

VITORIA. El presidente del grupo Daimler, Dieter Zetsche, desveló el martes algunas de las claves de la nueva inversión que la compañía ha hecho en su factoría de Vitoria, cuyo objetivo es más ambicioso que la mera producción de dos vehículos nuevos. Detrás se esconde un cambio de filosofía –será la única planta mundial para la Clase V y la Vito– y también el objetivo de atacar algunos mercados hasta ahora vedados para este tipo de vehículos de la marca germana: Estados Unidos y Canadá.

Zetsche no se animó a dar cifras, pero sí admitió que «de cumplirse todos los objetivos, la planta de Vitoria puede superar su récord histórico de producción», alcanzado en 2008 con 102.000 unidades. En los dos últimos años y como consecuencia de la crisis, la producción ha estado por debajo de las 80.000 unidades. Según fuentes consultadas por este periódico, la nueva cifra objetivo sitúa la producción en el entorno de las 120.000 unidades, ya que «la nueva Vito será un vehículo mundial de la compañía», lo que implica que desde la capital alavesa se exportará a todos los mercados. «Nuestro nuevo reto –matizó el presidente de la multinacional– es tener una posición destacada en Estados Unidos y Canadá», dos países muy importantes por el volumen de demanda y en los que hasta ahora no ofrecían este tipo de furgonetas.

Efecto de tracción

Esos números tienen además un efecto inducido en el entorno, ya que la factoría actúa como un acelerador de la actividad en su área de influencia. El 60% de los compo-

nentes de los vehículos ensamblados en Vitoria se adquieren a empresas españolas y aproximadamente la mitad, un 30%, corresponde a firmas asentadas en Euskadi.

Todo apunta a que la experiencia de duplicar los puntos de producción –Mercedes-Benz decidió comenzar a fabricar la Vito en una planta en China además de en Vitoria– no ha dado los resultados apetecidos. Apenas se venden 20.000 unidades en China –una cifra que no hace rentable la planta– y las posibilidades de exportación desde ese país también se han revelado extremadamente complicadas. De ahí que Vitoria será el único punto de producción de los dos nuevos modelos «y el punto desde el que se exportarán a todos los mercados».



Últimos retoques en el habitáculo de uno de los vehículos.

El optimismo que destilaba Dieter Zetsche sobre el esplendoroso futuro de las instalaciones alavesas tiene algo de sueño, pero también mucho de realidad. Bajo el prisma de la ensoñación, la compañía se ha propuesto ser líder mundial en muchos segmentos de vehículos –en número de unidades fabricadas pero también en beneficios– en el entorno del año 2020. Con los pies más pegados a la tierra, los datos reales también les invitan al optimismo. Zetsche mostró su admiración por el buen comportamiento que ha comenzado a tener el mercado español, con un incremento de ventas del 76% en el primer trimestre del año para toda la gama de la marca germana. En el segmento de furgonetas comerciales fabrica-



Operarios de Mercedes trabajando, este martes, en el montaje de una furgoneta en la fábrica alavesa. :: FOTOS: IOSU ONANDIA





Mercedes sigue produciendo la tradicional Vito. :: IOSU ONANDIA

Los orígenes, hace seis décadas, con la DKW

El 27 de mayo de 1954 salió al mercado la primera furgoneta DKW montada en Vitoria, una F89L con motor de dos tiempos y gasolina con aceite incorporado. Eran los tiempos de Imsa en la capital alavesa, el origen de la actual Mercedes-Benz. Este vehículo apenas alcanzaba los 80 kilómetros por hora y, según el certificado de fabricación, fue adjudicado por el

Ministerio de Industria a un tal Ramón Delgado, de Madrid.

La furgoneta DKW se conocía como 'la pequeña maravilla', traducción de la expresión alemana 'das kleine wunder' -las iniciales de estas tres palabras dieron origen al acrónimo-. Se comenzó a trabajar en este proyecto sin que estuvieran terminados los talleres de Vitoria; había una oficina en la calle La Paz y un almacén en Domingo Beltrán.

1954



das en Vitoria, el aumento es más importante todavía. En los cuatro primeros meses del año se han duplicado las previsiones que la firma tenía para todo el año, lo que se interpreta como una señal clara de retorno a la inversión por parte de los profesionales y las empresas que requieren este tipo de vehículo de transporte. «España ha hecho unos sacrificios muy duros -dijo-, pero comienza a ver los resultados positivos de ese esfuerzo».

Una buena fábrica

Dieter Zetsche alabó el trabajo realizado por los directivos de la planta de Vitoria, al tiempo que destacó el compromiso que han asumido algunos sindicatos para facilitar la inversión de 190 millones de euros. «La calidad que hemos conseguido aquí -apuntó- es fruto de la experiencia acumulada durante años». No son meras palabras retóricas, porque los datos acompañan perfectamente el discurso. En uno de los paneles de la sala de reuniones de la dirección hay colgados decenas de folios, perfectamente ordenados e identificados, con los números más recientes de un buen número de variables de la fábrica. Los datos sobre absentismo laboral o de horas empleadas en la producción de cada unidad, por ejemplo, mejoran las estimaciones que se habían establecido como objetivo a alcanzar.

«Una experiencia positiva pero que hay que reconsiderar». Así calificó el presidente de la multinacional la iniciativa adoptada hace algunos años por la empresa de fabricar en Vitoria furgonetas eléctricas. «El motor de combustión -dijo Dieter Zetsche- tiene por delante más tiempo de vida de lo que hubiésemos pensado hace tan solo cinco años. Cada día habrá más vehículos con propulsión eléctrica -matizó-, pero la tecnología y los costes aún deben evolucionar mucho».

Y es que, admitieron los responsables de la compañía, «no hay clientes para las furgonetas eléctricas». No solo porque el coste es más elevado pese a las subvenciones públicas, sino porque «los usuarios no acaban de encontrar una ventaja adicional al motor de combustión» y en cambio sí se enfrentan a numerosas trabas logísticas. «La infraestructura de puntos de recarga -admitió Volker Mornhinweg, responsable de la división de furgonetas de la firma- no es suficiente y los clientes lo señalan como un punto débil».

LA EMPRESA



3.500

personas trabajan en Mercedes-Vitoria (incluyendo los empleos indirectos, la cifra asciende a 13.000).

► **Inversión.** 190 millones de euros destina el grupo Daimler a Vitoria para los nuevos modelos, cuya fabricación también ha supuesto la creación de 400 empleos.

► **Objetivo de producción.** Mercedes apuesta por fabricar por encima de los 100.000 vehículos al año a partir de 2016; la planta está preparada para montar 125.000.

► **Tiempo de montaje.** Nueve horas (un turno son ocho) cuesta ensamblar un vehículo.

► **Absentismo.** Es del 3% en la planta alavesa; en las otras fábricas de Daimler es del 7%.

LOS MODELOS

Clase V

Lujoso monovolumen que combina la funcionalidad de la furgoneta clásica y el diseño y la comodidad de un turismo. Saldrá a la venta en junio a partir de 40.000 euros. Entre las principales novedades, un asistente de viento lateral y un sistema de aparcamiento automático.

Vito

La nueva furgoneta empezará a comercializarse en agosto y, además de a Europa y Rusia, llegará a Estados Unidos, Canadá e Iberoamérica.

IGNACIO MARCO-GARDOQUI

EL MODELO A SEGUIR



La inauguración de las nuevas líneas de fabricación de Mercedes efectuada por el Rey el martes en Vitoria es un acontecimiento ciertamente relevante. En primer lugar por la contundencia de las cifras. 190 millones de inversión, que inducirán otros 300 en las empresas proveedoras, son muchos millones; y 3.500 empleos directos salvados a los que habría que sumar los casi 10.000 de la industria auxiliar son muchos empleos. En los tiempos que corren, una cifra prodigiosa. Estamos hablando del 2,4% del PIB vasco y del 7,4% de las exportaciones. Casi nada... Por eso, cuando enfatizamos la importancia de las pymes, que la tienen y mucha, no deberíamos olvidar el efecto tractor que ejercen las grandes inversiones como ésta de hoy. A las grandes empresas se las desea y se las ayuda cuando llegan y se las añora cuando se van, pero en medio acostumbramos a maltratarlas o al menos a no valorarlas en su justa medida. No sé por qué, pero es así.

No obstante, siendo todas estas cifras de una dimensión tremenda, que justifica de sobra la expectación suscitada, no me parece lo más destacable ni mucho menos. Vayamos al proceso de decisión que ha terminado con la inauguración del martes. La fabricación de automóviles es una industria de síntesis que agrupa a sectores tan dispares como los aceros especiales, la troquelaría de precisión, la máquina-herramienta, el plástico, los componentes eléctricos y electrónicos, las pinturas y un larguísimo etc. Además, y a pesar de los avances tecnológicos introducidos, sigue siendo una industria bastante intensiva en mano de obra de alta cualificación, lo que siempre provoca un impacto positivo en su área de influencia. En resumen, una industria que ejerce una atracción fatal para todas las regiones del mundo, que tratan



Trabajadores y autoridades saludan la presencia del Rey.

desesperadamente de atraerlas a su territorio.

Pero es también una industria multinacional con gran capacidad de comparar costes relativos. Es decir, que cuando decide invertir en un nuevo modelo, dispone siempre de varias alternativas para fabricarlo. El caso alavés nos sirve de ejemplo. Los sindicatos, y sobre todo UGT y CC OO, fueron conscientes de lo que se jugaban y recibieron explicaciones precisas de lo que se les exigía, para conseguir que la balanza total de costes se inclinara por Vitoria. Captaron el mensaje, colaboraron con la empresa, demostraron su capacidad y resultaron premiados. Una decisión inteligente para ellos y conveniente para todos, y una actitud que fue secundada por el anterior Gobierno vasco y corroborada por el actual.

También una demostración de dos verdades universales. Una, que las condiciones laborales en su globalidad, no solo los salarios, están en relación con el producto fabricado y con los costes incurridos en su fabricación. No se trata

de presionar a la empresa, se trata de convencerla de que estas personas y estas instalaciones son más eficientes que otras situadas en otros lugares. Y, dos, que a nivel personal, en esta vida cruel, nuestro contrincante no es siempre el empresario, sino cada día más el trabajador de otros lugares que también está dispuesto a esforzarse para atraer la inversión. El modelo de colaboración realizado en Vitoria da estos frutos. A la vista está.

Luego hay otros modelos y algunos se han practicado muy cerca de la planta de Mercedes. Por ejemplo el desarrollado en Caballito, en donde la colaboración fue sustituida por un elevadísimo nivel de confrontación. Ya saben quién es el adalid de esta teoría y el experto en esta práctica. ¿El resultado? Pues también lo conocen. Deslocalización, pérdida de empleos y ausencia de inversiones. ¿Es este un alarde de valentía, una exhibición de coraje y un ejemplo de comportamiento? No, qué va, es un ejemplo de tozuda e inútil lucha contra la dura realidad.





IDEAL

Coordina: Inmaculada Acién

EXPOSICIÓN

Acercamiento a la Posidonia

La Universidad de Almería acoge una muestra en la que refleja la situación de estas plantas marinas
[PÁGINA 7]



CURSOS DE VERANO

Retos para la educación

Un curso de verano estará dedicado al futuro de la orientación educativa y vocacional
[PÁGINA 5]



El rector de la Universidad de Almería, Pedro Molina, junto al moderador Fernando Martínez y los representantes de los sindicatos de clase. :: UAL

La UAL rinde un homenaje al sindicalismo de la provincia

La UAL conmemora 40 años de sindicalismo en Almería con la presencia de dirigentes históricos de UGT y CCOO
[PÁGINAS 2 Y 3]



Los sindicatos reivindican en la UAL la lucha obrera

:: J. L. PASCUAL

ALMERÍA. La Universidad de Almería celebró ayer una mesa redonda, organizada por el Vicerrectorado de Estudiantes, Extensión Universitaria y Deportes, en conmemoración de los 40 años del sindicalismo en Almería.

En un momento en el que desde diferentes sectores se está poniendo en cuestión la labor sindical, la UAL quiso poner en valor el com-

promiso de un grupo de almerienses que en un contexto represivo y muy complicado, se implicó en la lucha por la defensa de los trabajadores y en la obtención de unos derechos laborales básicos.

El rector de la Universidad de Almería, Pedro Molina, fue el encargado de inaugurar esta mesa redonda con la que la Universidad de Almería, según sus palabras, reconoció a «personas comprometidas, que

en un momento muy difícil fueron clave para la cohesión social».

Los años 70 fueron para Pedro Molina «momentos muy importantes, de ilusión y esperanza por parte de una gran mayoría que creíamos que había que ir hacia un mundo mejor». El rector de la Universidad de Almería no olvidó el momento actual por el que pasan los sindicatos y, en este sentido, pidió que se confundan «comportamientos individuales con

las instituciones». A quienes asocian ambas cosas, Pedro Molina les recordó que «no puede haber una garantía democrática sin los sindicatos. En la actualidad hay mucha gente en el paro y necesitan de la ayuda de esos sindicatos».

Cambio de realidad

Como moderador de esta mesa redonda actuó el catedrático de la Universidad de Almería, Fernando Mar-

tínez, que destacó durante su intervención el peso específico que los sindicatos tuvieron en cambiar la realidad de España.

Martínez aseguró que «fue gracias al movimiento obrero, estudiantil y vecinal, y a la simbiosis que se creó entre ellos cuando se dieron las condiciones para pasar de una realidad franquista a la democracia». El catedrático de la Universidad de Almería consideró clave el papel de los



El rector de la Universidad de Almería, Pedro Molina, iniciando las intervenciones en la mesa redonda sobre el sindicalismo junto a Fernando Martínez y representantes de UGT y CCOO.



Una mesa redonda ha reunido a dirigentes históricos de UGT y Comisiones Obreras de la provincia de Almería

sindicatos como «formadores de una escuela de hombres y mujeres que lucharon por modificar una situación que era injusta».

La mesa redonda contó, igualmente, con representantes históricos tanto de UGT como de Comisiones Obreras en Almería, personas que vivieron los primeros pasos de los sindicatos de clase en la provincia y que sortearon las dificultades de la época para consoli-

dar unas organizaciones útiles en la defensa de los trabajadores.

José Antonio Amate, ex secretario provincial de UGT en Almería, desveló los escasos medios con los que contó la Unión General de Trabajadores en una época en la que la ilusión estaba muy por encima de los recursos para trabajar. Amate señaló la contradicción que suponía «que eran tiempos donde era muy agradable trabajar en el sindicato por lo que creíamos, pero no teníamos ni una sede. Primero nos reunimos en casas particulares de los militantes y después en un tostadero».

Salvados estos primeros tiempos, Amate reconoce que «UGT fue cobrando auge, ya que tuvimos la suerte de que durante la represión, la dirección estaba en el exterior y fue reconocida a nivel europeo». Esta circunstancia ayudó para que «una vez legalizados llegáramos hasta donde está ahora».

José Antonio Amate echó la vista atrás, pero también se refirió a la época actual, en la que señaló a un «sufrimiento personal cada vez oigo a medios de comunicación cavernícolas hablar del sindicalismo como si estuviese formado por apesados o por ladrones».

Negociación colectiva

El que fuera secretario provincial de Comisiones Obreras en Almería, Diego González, desgranó ante los asistentes los inicios de este sindicato en la provincia. González apuntó que un grupo de militantes del Partido Comunista, entre los que se encontraba él mismo, mantuvo diferentes reuniones de las que se extrajo la conclusión de poner en marcha lo que está considerado como el embrión de lo que posteriormente fue CC OO.

El dirigente sindical recuerda los años 70 como una época en la que

APUNTES

Homenaje La UAL ha reconocido a dirigentes históricos de UGT y Comisiones Obreras que impulsaron los sindicatos de clase en Almería.

Implicación En la mesa redonda se destacó el compromiso y la ilusión de personas que fueron perseguidas por conseguir una mejora en los derechos laborales.

Actualidad Los participantes reconocieron que se cierne la amenaza de acabar con la negociación colectiva en beneficio de la patronal.



Los vicerrectores José Guerrero y Javier de las Nieves junto a José Antonio Alfonso. :: IDEAL



Numerosos estudiantes quisieron conocer más sobre la historia del sindicalismo almeriense :: IDEAL

«Fueron momentos de ilusión y esperanza por parte de una mayoría que creíamos que había que ir hacia un mundo mejor»

«la gente era perseguida por defender su puesto de trabajo». Desde su experiencia, resaltó que los sindicatos no tendrían sentido «sin la negociación colectiva, ya que luchar por los derechos del trabajo de manera individual es ponérselo 'a huevo' al empresario».

El futuro del sindicalismo lo ve Diego González con cierta preocupación ya que «la manera de cargar a los sindicatos es acabando con la negociación colectiva y por ahí van los tiros». Para acabar, hizo una interesante comparación entre el sindicalismo de los años 70 y el actual, para hacer ver a los asistentes que ni entonces era un imposible ni ahora un ejercicio sencillo.

Diego González reivindicó que «no es fácil ser sindicalista ni ahora ni hace 40 años. Hay que reconocer la labor que realizan los delegados que no tienen nada que ganar y que se juegan el puesto de trabajo aún a día de hoy». El veterano sindicalista avisó de que «ahora no hay represión pero hay otras formas de instaurar el miedo». También formaron parte de este encuentro los

actuales secretarios generales de UGT y Comisiones Obreras en Almería, que dieron una visión contemporánea de la realidad sindical.

Félix López cree que el movimiento sindical «es más necesario que nunca», mientras que Juan Pallarés reconoció que la situación actual «es el escenario soñado por la derecha, porque somos un incómodo, un estorbo».

Los asistentes siguieron con atención las diferentes intervenciones y valoraron una reunión sin precedentes de los 'padres' del sindicalismo almeriense. Es el caso de la profesora de la UAL, Carmen María Hernández, que reconoció que esta mesa redonda «me parecía importante, ya que no soy de Almería y quería conocer más sobre la historia de sus movimientos sindicales».

Hernández valoró positivamente la asistencia de alumnos a esta actividad, ya que «las nuevas generaciones deben conocer las luchas que se generaron en un momento de la historia muy importante para nuestro país».

También estuvo presente el presidente del Consejo de Estudiantes, Fabricio Saquilán, que señaló que «los sindicatos han defendido históricamente a los trabajadores y en el contexto en el que nos encontramos actualmente, de lucha, son fundamentales. Tiene que recuperarse ese carácter combativo en la defensa de un trabajo digno».

UNA DÉCADA DE LUCHA BAJO LA ATENTA MIRADA DE LA REPRESIÓN

Durante la década de los setenta, el movimiento obrero y los trabajadores en general vivieron momentos de intensos cambios. Era un tiempo en el que el franquismo estaba tocando a su fin, aunque era una incógnita lo que podía suceder tras la muerte del dictador. La represión era menor que en el periodo posterior a la Guerra Civil, pero la presión se mantenía vigente contra quienes intentaban levantar la voz contra el régimen. Estos últimos años, que han sido dados en llamar por los historiadores como 'Tardofranquismo', supusieron un punto de inflexión en la actividad sindical, que comenzó a llevar a las calles la lucha por los derechos laborales, con importantes huelgas en sectores clave como la construcción. En 1976 este movimiento cobró especial protagonismo, creando una crisis en un sistema político de tono inmovilista.



:: IDEAL



LOS PARTICIPANTES Diego González Marín, Juan Pallarés, Pedro Molina, Fernando Martínez, José Antonio Amate, Félix López; a la derecha, los asistentes a la jornada. PRENSA UAL

UGT y CCOO: “El sindicalismo es más importante que nunca”

Sindicatos La Universidad de Almería acogió el acto que conmemoró 40 años de sindicalismo en Almería

LAVOZ
Redacción

Un día grande para el sindicalismo. Así se puede definir el día de ayer. La Universidad de Almería acogió una mesa redonda con la participación de Félix López Alcaraz, secretario provincial de UGT, Juan Pallarés, secretario general de CCOO,

Diego González Marín y José Antonio Amate, líderes históricos de ambos sindicatos, además del rector de la UAL, Pedro Molina y el moderador de la mesa, el catedrático de Historia de la Universidad de Almería Fernando Martínez. El acto conmemoró 40 años de sindicalismo en Almería.

En la misma, todos los presentes estuvieron de acuerdo

en afirmar, como dijo Félix López, “que la defensa del movimiento sindical es ahora más importante que nunca”.

Su homólogo en Comisiones Obreras, Juan Pallarés, señaló que la situación actual es el “escenario soñado por la derecha”. “Somos incómodos, un estorbo. Para acabar con nosotros han ideado una estrategia muy bien diseñada: una campaña mediática de acoso y derribo permanente, una reforma laboral brutal que ha acabado con la negociación colectiva y, por último, el apoyo de los empresarios, que creen erróneamente que debilitando a los sindicatos, ellos ganan. Pero en peores plazas hemos torreado”, dijo.

Primeros años Esas ‘plazas’ fueron, por ejemplo, los primeros años de la democracia, cuando CC.OO. y UGT empezaron a gestarse en Almería. Tiempos convulsos, como apuntaron ayer Diego González Marín y José Antonio Amate, líderes históricos de ambos sindicatos, que recordaron aquellos años como una época “complicada” y “compleja” pero cuajada de compromiso e ilusión.

“Los de UGT tuvimos que arrancar de cero, pero había muchas ganas por parte de los trabajadores de tener plataformas que les defendieran, por eso el despegue en aquella etapa fue rapidísimo”. “Tanto que, en apenas un año, la Unión General de Trabajadores pasó de 97 delegados a 8.970 afiliados”, afirmó José Antonio Amate.

Diego González Marín, por su parte, formó parte del núcleo de militantes del PCE que puso en marcha el embrión de CC.OO. en Almería. “Con más miedo que vergüenza”, reconoció ayer, porque eran muy pocos y la dictadura todavía mantenía fuertes sus tentáculos represores. En 1973 se creó el primer núcleo de Comisiones en la provincia, que nació como movimiento socio-político, pasando a constituirse como sindicato de base cuatro años más tarde.

Félix López Alcaraz, secretario provincial de UGT, expuso que los sindicatos son “insustituibles” porque solo las centrales sindicales pueden lograr que exista un “modelo ordenado” de relaciones laborales. En la actualidad, UGT y CC.OO. agrupan en España a dos millones de trabajadores.

“Ni antes ni ahora ser sindicalista es fácil”

“Ni antes ni ahora ser sindicalista es fácil”

“Ni antes ni ahora ser sindicalista ha sido fácil”. Lo afirmó Juan Pallarés, que criticaba que todavía hoy ser representante sindical significa, en muchas empresas, jugarse el puesto de trabajo. “Y, sin embargo, parece que ser sindicalista es ser un vividor, un corrupto, un comedor de gambas. No conozco a ningún sindicalista que tenga cuentas en Suiza”.

El rector de la Universidad incidió, precisamente, en esa idea: la de no confundir actitudes personales

con la labor que realizan las instituciones.

Fernando Martínez, que moderó el debate, destacó, por su parte, que los sindicatos fueron y lo siguen siendo, “escuelas de democracia y debate, con hombres y mujeres ejemplares que luchaban por defender a los demás”.

Tras un primer turno de palabra con preguntas del moderador de la mesa, los asistentes pudieron plantear distintas preguntas a los participantes.

Comisiones Obreras CCOO



- Canal Sur pierde 1 punto de audiencia por la huelga de este martes

DIARIO DE ALMERÍA - pág:53 :: 22.05.2014



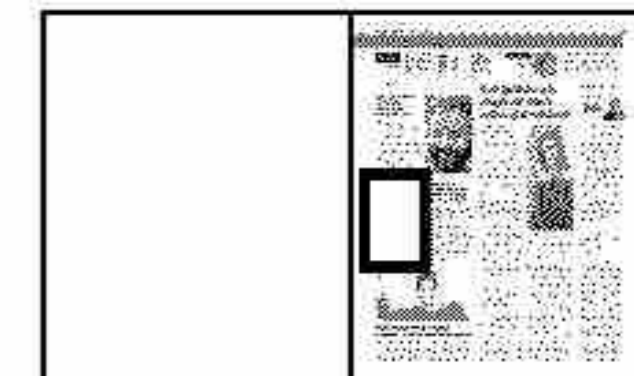
- Almería es la provincia andaluza que más trabaja pero no la que más cobra

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 22.05.2014



- Más de seis mil trabajadores del SAS han sufrido agresiones, la mayoría médicos y enfermeras

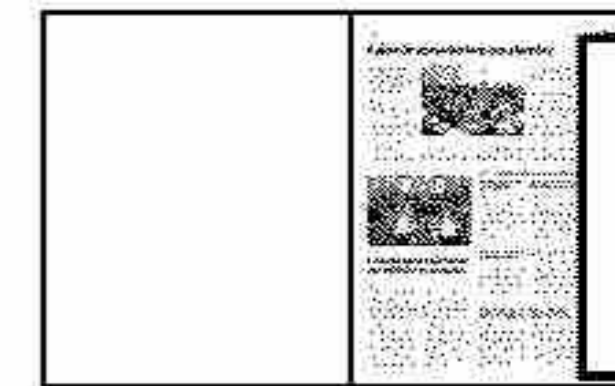
IDEAL DE ALMERÍA - pág:21 :: 22.05.2014



Canal Sur pierde 1 punto de audiencia por la huelga de este martes

AUDIENCIAS. El parón de dos horas en la sobremesa, por la huelga parcial convocada por CCOO, se saldó en las cifras de Canal Sur con 1 punto menos respecto a la media de este mes, un 8,5% que es una cuota realmente preocupante para la cadena autonómica. Con una deserción completa ante la pantalla en negro, el espacio más visto de la cadena fue el nocturno *75 Minutos*, dedicado a *frikis* locales, con 415.000 espectadores, 10,8% de share; y *La tarde aquí y ahora*, 367.000, 14,6, ligeramente por debajo de su media.





Almería es la provincia andaluza que más trabaja pero no la que más cobra

:: M. C.

ALMERÍA. Almería es la provincia andaluza que computa una jornada de trabajo anual más larga. Esto es: de los ocho territorios andaluces, es donde más se trabaja. Concretamente, 1.819 horas anuales. Sin embargo, la contraprestación no acompaña, puesto que no es la provincia en la que los salarios son más elevados.

Estos datos los aportaba ayer el sindicato Comisiones Obreras en su balance sobre el estado de la negociación colectiva en la provincia de Almería. Al día de la fecha en el territorio almeriense existen 46 convenios, de los cuales 42 han sido ya revisados. Afectan a 4.856 empresas y a más de 80.000 trabajadores. De los 46 convenios, 7 son de carácter sectorial o provincial y 39 lo son de empresa.

Mientras tanto, en materia salarial, y durante estos años de crisis, «Comisiones Obreras ha adoptado una posición de prudencia salarial, con el objetivo del mantenimiento del empleo», aseveraba José Carlos Tejada, secretario de Acción Sindical de CCOO Almería. De hecho, la media de subida salarial en la provincia está situada en el mes de abril por debajo de un punto, el 0,59%.

«Ya es necesario que los convenios empiecen a contemplar subidas salariales que permitan a los trabajadores la recuperación de su poder adquisitivo y la recuperación del consumo interno como vía para la creación de empleo», aseveraba el secretario de CCOO.

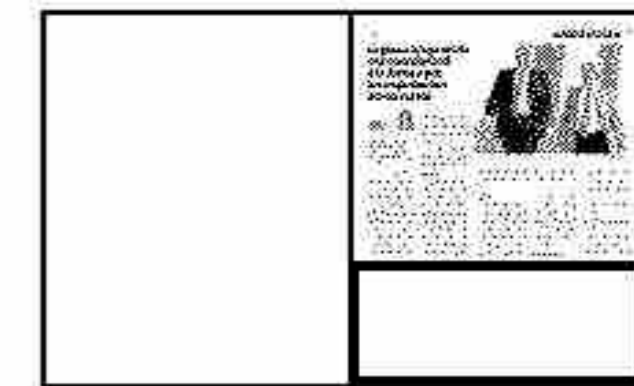
Canteras y serrerías

Comisiones Obreras mostró asimismo su «preocupación» con la estrategia que «algunos sectores empresariales» están adoptando, «con dilatar en el tiempo la negociación de los convenios para que decaigan», en función de lo previsto por la Reforma Laboral, en la que quedó eliminada la ultratractividad de los convenios, si es que no están pactados expresamente en los mismos.

Puso, CCOO, como ejemplo el convenio de Canteras y Serrerías, con especial incidencia en la Comarca del Valle del Almanzora, y que afecta a más de 10.000 trabajadores. «Este convenio ha decaído por el escaso interés de la patronal de eliminar este convenio», aseveraba ayer Tejada. «Convenio que hay que recordar que es histórico y que lleva más de 30 años regulando las condiciones laborales de la gente que trabaja en este sector».

«Pedimos y exigimos una posición más responsable a los empresarios que permita mantener un marco de negociación que nos lleve finalmente pactar una nueva revisión de las relaciones laborales», aseveró.





Más de seis mil trabajadores del SAS han sufrido agresiones, la mayoría médicos y enfermeras

La crisis y los recortes aumentaron la agresividad, según un estudio de CC OO, que habla de «cotas alarmantes»

:: L.G.-S.

SEVILLA. Las agresiones físicas y verbales al personal del Servicio Andaluz de Salud alcanza «cotas alarmantes», según un estudio que ha realizado la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Comi-

siones Obreras. Las cifras, desde luego, lo son: más de seis mil profesionales, exactamente 6.173, el 7% de la plantilla del SAS, ha sufrido alguna vez situaciones de violencia en su trabajo y el dato se refiere a agresiones denunciadas, ya que se cree que hay otro 20% que no trasciende. La media que resulta indica que diariamente más de dos profesionales, 2,41 en concreto, sufre una agresión.

Por categorías profesionales, el 84% del personal agredido es colectivo sanitario, 40% médicos, 40% enfermeras y 13% auxiliares de enfermería. El restante 16% correspon-

de a plantilla de gestión y servicios, 50% celadores y 40% personal administrativo.

El estudio abarca desde 2007 a 2013 y registra, según el sindicato, que las agresiones crecieron entre los años 2010 y 2011, cuando alcanzaron un promedio de 822 casos al año: «Este ascenso tan pronunciado podría estar relacionado con el deterioro de la calidad asistencial derivado de los primeros recortes sobre el sector sanitario y no se ha logrado volver a las cifras de 2007 y 2008 hasta prácticamente el año 2013, tras poner en marcha numerosas medidas de choque», dijo el

secretario general de esta federación sindical en Málaga, Rafael González, coordinador del estudio.

Precisamente Málaga resulta la provincia más afectada por las agresiones: éstas alcanzan al 9,21% de la plantilla del SAS, un hecho que Rafael González relaciona con que «Málaga ostenta el récord de infradotación de recursos sanitarios dentro de la delicada situación del conjunto de la comunidad autónoma».

Le sigue Córdoba, con el 7,91% de la plantilla afectada; Sevilla, con el 7,65, y Huelva, 7,27. Por el contrario Granada registra el mejor resultado, con una tasa del 4,07%. Tras

ella figura Cádiz, con el 5,01; Almería, el 5,29 y Jaén, del 6,92%.

El sindicato reclama medidas concretas, entre ellas completar la dotación de personal en los servicios más conflictivos, como las urgencias y las consultas de atención primaria, para evitar que la demora en la atención por falta de recursos humanos derive en agresiones.

Pide también la creación de las figuras de mediador y educador social y el refuerzo del papel de los trabajadores sociales, para que intervengan en situaciones conflictivas y pongan en marcha medidas preventivas, con actuaciones concretas en potenciales agresores.

Además. CC OO quiere que se cree un Observatorio de Agresiones en el SAS, con participación de fiscales, técnicos, sindicatos y expertos, pero pese a su reiterada demanda «el SAS, empecinado en un grave error, sigue demorando».



Laboral



- Jornada informativa sobre Empleo@Joven

DIARIO DE ALMERÍA - pág:20 :: 22.05.2014



- Repartirán 600 boletines para informar sobre el Plan Empleo@Joven

DIARIO DE ALMERÍA - pág:21 :: 22.05.2014



- La Feria de Emprendimiento reúne en el municipio a mil escolares de la provincia

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 22.05.2014



- El consejero de Economía visita Deretil en Villaricos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:13 :: 22.05.2014



- Albánchez recibe 55.076 euros del PFEA

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 22.05.2014



- Convenio para explotar el vivero `El Espilo en el municipio de Lúcar

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 22.05.2014



- El Ayuntamiento de Viator entrega los certificados del curso de la Tarjeta de la Construcción

IDEAL DE ALMERÍA - pág:17 :: 22.05.2014



- La Junta vende inmuebles por 326 millones, cinco de ellos en Almería

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:8 :: 22.05.2014



- Viator entrega 17 certificados de un curso de construcción

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:17 :: 22.05.2014



- "El crecimiento debe venir de la mano de la empresa privada"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:19 :: 22.05.2014



DIARIO DE ALMERÍA

Jornada informativa sobre Empleo@Joven

ADRA. El Ayuntamiento de Adra se ha adherido al Programa Emple@Joven Actívate! 2014, con el que se pretende impulsar el empleo entre la población joven abderitana

con edades comprendidas entre los 18 y 29 años. Este programa financiado por el Fondo Social Europeo, cuyas líneas de ayuda y participación se recogen decreto Ley 6/2014 de 29 de abril de la

Junta de Andalucía, contempla para Adra una ayuda de 557.391,68 euros. El Área de Empleo del Ayuntamiento ha llevado a cabo una sesión informativa para asesorar a los jóvenes.

**► FINES**

Repartirán 600 boletines para informar sobre el Plan Empleo@Joven

Redacción

El PSOE va a repartir 600 boletines informativos entre los vecinos para difundir el Plan Empleo@ Joven Actívate, una iniciativa de la Junta para promover la creación de empleo juvenil, gracias a la cual se invertirán 55.329 euros en Fines. La iniciativa, puesta en marcha por la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, está dirigida a los jóvenes de 18 y 29 años que se encuentren en situación desempleo.

La secretaria general del PSOE de Fines y portavoz socialista en el Ayuntamiento, Francisca Serrano, ha recordado que el paro afecta en Fines a muchos jóvenes y ha subrayado la importancia de que todos ellos “conozcan las posibilidades de contratación que ha creado la Junta de Andalucía a través de este plan”, para lo cual los ha animado a dirigirse al Ayuntamiento para solicitar más información o a acudir a la sede del PSOE, que permanece abierta los lunes de 18 a 20 horas para atender a los vecinos.

“Desde el PSOE estamos trabajando duro para trasladar las políticas de la Junta y por eso los lunes la agrupación permanece abierta, de 18 a 20 horas, para atender a los fineros que necesiten ampliar la información o realizar algún trámite, como sucedió el lunes cuando orientamos a ocho personas para que pudieran solicitar las subvenciones del Plan para la Construcción Sostenible”.





La delegada de Economía, junto al alcalde de El Ejido y el consejero de Economía, charla con uno de los colegios participantes. :: E. GRANJA

La Feria de Emprendimiento reúne en el municipio a mil escolares de la provincia

El consejero de Economía, José Sánchez Maldonado, conoce los proyectos de 55 miniempresas desde la Plaza Mayor, acompañado del alcalde y la delegada territorial de la Junta

:: ELIZABETH DE LA CRUZ

EL EJIDO. Más de mil estudiantes procedentes de 34 centros de toda la provincia se dieron cita ayer en las inmediaciones de la Plaza Mayor de El Ejido para asistir a la Feria de Emprendimiento Educativo de Almería, puesta en marcha por la Junta de Andalucía, y que en esta ocasión exhibió 53 proyectos distintos desde la localidad ejidense. Una cita a la que no quiso faltar el consejero de

Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, José Sánchez Maldonado, quien visitó la feria sobre el mediodía, acompañado por la delegada territorial de Economía, Adriana Valverde, así como varios miembros del PSOE, y el alcalde de El Ejido, Francisco Góngora, acompañado también a su vez por los concejales de Obras Públicas, Ángel Escobar, la concejala de Comercio, Luisa Barranco, y el edil de Educación y Cultura, José Andrés Cano.

De este modo, en declaraciones a los medios, Sánchez Maldonado destacó que la Feria de Emprendimiento Educativo de la Junta es un encuentro que se celebró ayer en seis provincias andaluzas con un 35% más de participantes que el año anterior, y en el que los estudiantes dieron a conocer los pro-

yectos empresariales que han creado durante su participación este curso, en los programas para desarrollar el espíritu emprendedor impulsados a nivel regional.

En este sentido, el consejero destacó «la excelente acogida que están teniendo estos programas en la comunidad educativa y en la sociedad, lo que se ha visto reflejado en un importante incremento de participación de centros educativos y estudiantes, tanto en las ferias, como en las actividades desarrolladas a lo largo del curso». Por su parte, el alcalde ejidense agradeció la implicación de la Junta con el desarrollo de este tipo de iniciativas, así como por el hecho de haber elegido este año a El Ejido como escenario de una feria en la que no faltó el color, las risas y el buen ambiente, y lo más impor-

tante, los buenos proyectos. Y es que las ferias de emprendimiento educativo congregaron ayer a un total de 9.323 estudiantes procedentes de 271 centros educativos de toda la Comunidad, que exponen las 426 miniempresas -cooperativas, asociaciones, sociedades limitadas, entre otras- que han ido creando durante el curso y han ofrecido al público la venta de sus productos y servicios.

Respecto a los programas educativos desarrollados a lo largo del curso, en esta ocasión un total 20.867 estudiantes procedentes de 496 centros educativos de Primaria, Secundaria, Bachillerato y Formación Profesional de todas las provincias andaluzas han participado en estas iniciativas, lo que supone un incremento de 7.669 alumnos y 200 miniempresas más que el año anterior.

El consejero de Economía visita Deretil en Villaricos



El consejero, en el invernadero para la investigación en productos para la agricultura de Deretil. :: J. SIMÓN

José Sánchez Maldonado destacó la importancia de la investigación y puso a la empresa de Cuevas como ejemplo de trayectoria y desarrollo

:: JENNIFER SIMÓN

CUEVAS DEL ALMANZORA. El consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, José Sánchez Maldonado, visitó en la tarde de ayer la fábrica de Deretil en Villaricos. Lo hizo acompañado de la delegada del área en Almería, Adriana Valverde y la delegada del Gobierno, Sonia Ferrer, además del director general de la empresa en Almería, José Cano.

Sánchez Maldonado destacó a Deretil como empresa ejemplo de investigación y adaptación y aseguró que «eso es precisamente el acelerador» de los cambios a los que debe enfrentarse la comunidad autónoma andaluza en su modelo productivo.

El consejero llegó sobre las cinco de la tarde a la fábrica, donde se realizó por parte de Cano una presentación e historia de la empresa, que nació en 1961 en Barcelona, con centro de producción en Villaricos (Cuevas del Almanzora) y con red comercial en Europa, América y Asia. El director de Deretil remarcó que «los más importantes antibióticos que se consumen en el mundo son elaborados gracias a las materias primas que se fabrican en estas instalaciones».

A lo largo de la trayectoria de la mercantil se han llevado a cabo varios procesos de expansión y diversificación. En el año 1996, la multinacional holandesa DSM adquiere Deretil consiguiendo así un nuevo hito en su capacidad de producción. Más tarde, en el 2008, y con varios procesos de ampliación de plantas, Deretil efectúa un 'Buy-out' y se separa de sus socios de Holanda. Y, así llega el momento de la diversificación, que en 2011 y 2012 se traduce en la creación de dos empresas más Deretil Agronutricional, dedicada a investigar y producir productos para la agricultura, y Deretil Nature, enfocada en el sector nutricionista y cosmético.

Es «prioritario» para la Junta de Andalucía facilitar a las empresas el desarrollo de I+D+i

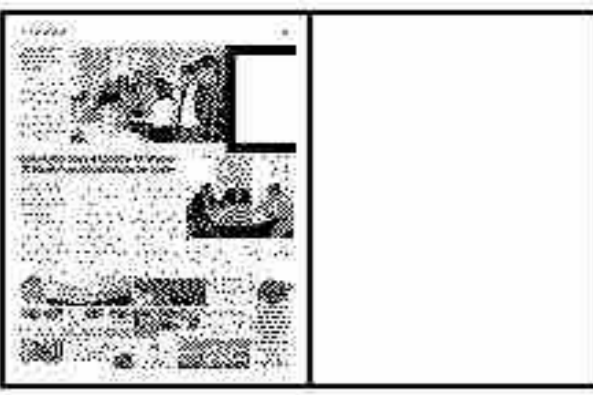
Tras la presentación y una reseña sobre el esfuerzo en investigación que realiza la empresa, el consejero visitó las instalaciones de Deretil en Villaricos, y comprobó algunos de los trabajos que se efectúan en las diferentes plantas.

Deretil ofrece servicios de desarrollo para la fabricación de ingredientes químicos y farmacéuticos activos, por ejemplo en las fases intermedias de la cadena de producción. Además, es líder en la integración de procesos productivos desde las materias primas hasta los productos finales: productos derivados de la Fenilglicina.

El titular de la consejería de Economía en Andalucía hizo hincapié, precisamente, en la necesidad de apostar por la investigación, asegurando que es «prioritario» para la Junta facilitar a las empresas el desarrollo de la I+D+i. «Necesitamos incrementar la inversión privada en este campo, que actualmente representa un tercio del total en Andalucía», indicó. A este respecto, explicó los instrumentos de los que dispone el Gobierno andaluz para respaldar la I+D+i empresarial, como los fondos reembolsables, los incentivos a la innovación, los servicios avanzados para el emprendimiento, la internacionalización o la captación de inversiones, o las infraestructuras científico-tecnológicas a través de los 11 parques y centros tecnológicos repartidos por la geografía andaluza.

En este sentido, ha creído que «renunciar a la I+D+i es hipotecar nuestro futuro y desperdiciar todos los logros alcanzados en las últimas décadas». En los últimos 20 años Andalucía ha conseguido un cambio estructural en este campo y los contratos de I+D con empresas se han multiplicado por 10, la producción científica por 8 y las patentes se han multiplicado por 4. Además, la región cuenta con una comunidad científica de relevancia nacional e internacional con más de 2.000 grupos de investigación y cerca de 30.000 investigadores. Igualmente, ha subrayado el «papel protagonista» de las 10 universidades públicas andaluzas en el «empuje» que vive Andalucía en I+D. Cerca de la mitad de los investigadores trabajan en las instituciones académicas, más de 12.000, y en la última década han conseguido duplicar el número de contratos de colaboración en proyectos de I+D entre las OTRIS de las universidades y las empresas.





Albanchez recibe 55.076 euros del PFEA

ALBANCHEZ

:: **E. B.** El municipio de Albanchez está recibiendo inversiones por valor de 55.076 euros gracias al Plan de Fomento de Empleo Agrario que gestiona la Diputación Provincial. Este municipio del Valle del Almanzora es beneficiario de dos proyectos que se ejecutan con cargo al Régimen Agrario y Régimen General.

El proyecto 'Mantenimiento Medioambiental' consta de trabajos de limpieza y acondicionamiento, desbroce, plantación de rosales, arbusto aromático autóctono, planta aromática autóctona, y plantas anuales de gran floración. Además, se van a ejecutar trabajos de pintado. Para ello se ha previsto un presupuesto total de 12.218,16 euros.



Convenio para explotar el vivero 'El Espilo' en el municipio de Lúcar

La Mancomunidad del Almanzora, la Fundación Los Carriles y el Ayuntamiento firman el convenio de colaboración

:: ELOÍSA BENÍTEZ

MACAEL. La mancomunidad de municipios del Almanzora ha firmado un convenio de colaboración con la Fundación 'Los Carriles' para personas con discapacidad y el Ayuntamiento de Lúcar para la explotación del Vivero 'El Espilo', situado en el término municipal de este municipio. El acto contó con los representantes de dichas instituciones; Diego Martínez Cano, presidente de la Fundación Los Carriles; José Antonio González Sáez, alcalde de Lúcar; Antonio R. Salas

Rodríguez, presidente de la Mancomunidad; Emilio Cruz Cruz, teniente de alcalde y Concejal de Cultura, Juventud y Discapacidad del ayuntamiento de Macael y José Antonio Antolín Cruz, gerente de Los Carriles.

Este nuevo Convenio de Colaboración, tiene por objeto la ampliación del Convenio firmado anteriormente por la Mancomunidad y el Ayuntamiento, cediendo en este caso a la Fundación 'Los Carriles' el uso del Vivero 'El Espilo', con el fin de desarrollar en él un Centro Especial de Empleo de Servicios Múltiples 'Mundo de Todos'. En dicho acuerdo, quedó de manifiesto el consentimiento para que se puedan realizarse en el vivero actividades o programas para el desarrollo de los fines y ámbitos de actuación de dichas instituciones.

Este acuerdo se ha llevado a cabo por los compromisos de estas instituciones. Así, la Fundación Los Carriles se comprometió a fomentar el empleo de las Personas con Discapacidad de la Comarca del Mármol y Alto Almanzora de la provincia de Almería, así como, a gestionar, desarrollar y poner en marcha los proyectos que desde esta Fundación se promueven para la atención a las personas con discapacidad intelectual -de cualquier tipo y grado-, cuya finalidad es la inserción socio laboral y deportiva, inclusión social y mejora de la calidad de vida.

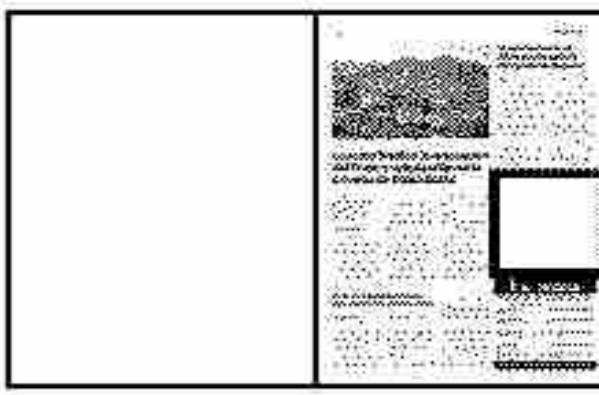
La Fundación 'Los Carriles del Mármol y Almanzora para Personas con Discapacidad' es una entidad que inició su andadura el 25 de mayo de 2013, es una organización social sin ánimo de lucro, declara-



Antonio R. Salas, Diego Martínez y José A. González. **:: E. BENÍTEZ**

da de utilidad pública y promovida por 3 patronos, la Asociación Comarcal de Apoyo a las Personas con Discapacidad 'Mundo de Todos', el Club Polideportivo 'Los Carriles' y el Club Deportivo Comarcal 'San

Marcos' para personas con discapacidad intelectual y que comparten un objetivo común: la inclusión social y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.



El Ayuntamiento de Viator entrega los certificados del curso de la Tarjeta de la Construcción

:: R. I.

VIATOR. El Ayuntamiento de Viator ha llevado a cabo la entrega de certificados a los 17 vecinos que han participado recientemente en el curso de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC) específico de albañilería, fontanería y electricidad, un documento, que es necesario para poder trabajar según exige la normativa vigente en el sector de construcción. El curso de la Tarjeta Profesional de la

Construcción se ha impartido en las instalaciones del Ayuntamiento de Viator y ha tenido una duración de 20 horas lectivas, adquiriendo los participantes durante su celebración las nociones necesarias para lograr la citada tarjeta. Para la realización de este curso se ha contado con la colaboración del servicio de Prevención MAZ.

Este seminario ha sido programado por el área de Empleo y Comercio del Ayuntamiento de Viator, que ha subvencionado en parte la matrícula del alumnado. Dicha área impulsó este curso como una apuesta más por la formación de los vecinos del municipio en situación de desempleo para que éstos puedan mejorar sus conocimientos y a la vez lograr tener mayores facilidades a la hora de encontrar un empleo.



La Junta vende inmuebles por 326 millones, cinco de ellos en Almería

Administraciones La consejera de Hacienda aclara que el ejecutivo andaluz no tiene competencias en el IBI

MARÍA MEDINA
Redacción

Los cinco inmuebles que la Junta de Andalucía ha puesto a la venta en Almería van en un mismo paquete con otros edificios que, propiedad del ejecutivo andaluz y repartidos por todo el territorio de la Comunidad, van a salir al mercado en un único lote con un precio inicial de licitación de 326 millones de euros.

Una cantidad "muy importante" de los ingresos de la Junta para este ejercicio presupuestario de 2014, ha dicho la consejera andaluza de Hacienda. María Jesús Montero, de visita ayer en Almería, participó en una reunión de coordinación con todos los delegados provinciales para, entre otras cosas, analizar los planes que ha puesto en marcha el Ejecutivo andaluz en el último periodo.

Vender para alquilarlos Durante su comparecencia ante los medios, recordó que sacar al mercado inmobiliario algunos de los edificios de la Junta no supondrá dejar de utilizarlos. El pliego de condiciones, que saldrá a licitación en las próximas semanas, incluye el alquiler de las citadas sedes una vez vendidas.



LA CONSEJERA de Hacienda, María Jesús Montero (centro), con las delegadas Isabel Arévalo y Sonia Ferrer. LA VOZ

En Almería, los inmuebles que quedarán integrados en ese lote único andaluz son las delegaciones de Hacienda, de Salud y la que era de Igualdad en la calle Las Tiendas, además de la sede del Instituto Andaluz de la Juventud en Almería y la segunda planta del edificio de la calle Álvarez de Castro en el que se sitúan las instalaciones de una parte de la Delegación de Empleo, exactamente el SERCLA y el Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Según ha expuesto la consejera, habría ya varios inversores interesados en adquirir

ese lote único de edificios propiedad de la Junta en toda Andalucía. "Interesa que haya competencia porque cuanto mayor sea la concurrencia, mejores ofertas podrá tener la administración regional", asegura Montero, que califica de "fundamental" obtener esos 326 millones de euros "para hacer frente a las obligaciones de gasto en el presupuesto ya confeccionado".

No determina el IBI La consejera de Hacienda ha aprovechado también su visita a Almería para dejar claro que la Junta "nada tiene que ver

con el establecimiento del IBI en Almería". Al parecer, algún colegio profesional de la provincia se habría quejado de que el IBI en Almería era caro y habría dirigido sus quejas al gobierno andaluz.

Montero recomienda a quienes entiendan que el IBI es elevado que se dirijan a los gobiernos central o local. "Es un impuesto que se determina por decisiones del Gobierno de España y se decide en los ayuntamientos", ha dicho.

Rebaja en la presión fiscal

La Junta de Andalucía sólo determina, ha dicho, un coeficiente que, acompañado al catastro, da el valor fiscal de las viviendas de cara a su contribución en los impuestos que la Junta gestiona directamente como son el de transmisiones, sucesiones o los actos jurídicos documentados.

En este sentido, Montero ha destacado que, desde 2008, el valor fiscal ha bajado un 42% en Almería frente al valor catastral que ha disminuido sólo un 26%. Es un dato "muy importante" que demuestra, según la consejera de Hacienda, que el gobierno andaluz "acompaña en los años de crisis a las familias y, aunque ha supuesto y supone una menor recaudación, se ha estimado que es conveniente que las familias no tengan una mayor carga fiscal".

Punto a punto

Blindar competencias a ayuntamientos

1. Coordinación

La Junta exige coordinación para que los recursos que pone a disposición de los ayuntamientos se traduzcan en empleo, dice María Jesús Montero.

2. Una única interpretación

La consejera de Hacienda ha hecho hincapié en blindar las competencias de los ayuntamientos para que no haya interpretaciones que perjudiquen a los ciudadanos, sobre todo en prestación de servicios sociales.

3. Novedades en el ordenamiento

Montero traslada a los delegados almerienses todas las novedades que el ordenamiento ha incorporado.



Viator entrega 17 certificados de un curso de construcción

Formación

Una acción formativa del Área de Empleo y Comercio dirigida a mejorar la inserción laboral

ISABEL BRETONES

Corresponsal

El Ayuntamiento de Viator ha llevado a cabo la entrega de certificados a los 17 vecinos que han participado en el curso de la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), específico de albañilería, fontanería y electricidad, un documento que es necesario para poder trabajar según exige la normativa vigente en el sector.

El curso de la TPC, realizado con la colaboración del servicio de prevención MAZ, se ha impartido en las instalaciones del Ayuntamiento y ha tenido una duración de 20 horas lectivas, adquiriendo sus participantes las nociones necesarias para lograr la citada tarjeta.

Formación laboral Este seminario ha sido programado por el área de Empleo y Comercio del Ayuntamiento, que ha subvencionado en parte la matrícula del alumnado, como una apuesta más por la formación de los vecinos del municipio en situación de desempleo para que éstos pue-

dan mejorar sus conocimientos y a la vez lograr tener mayores facilidades a la hora de encontrar un empleo.

En este sentido, la alcaldesa de Viator, M^a del Mar López, ha declarado que conscientes de la situación actual desde el equipo de gobierno se ha decidido proyectar una serie de cursos formativos sobre diversas materias que "hemos considerado que son precisas para que nuestros vecinos tengan tras su realización más facilidades de encontrar empleo". "Se trata de un conjunto de acciones formativas dirigidas a los colectivos más desfavorecidos y prioritarios que, sin una formación a medida, tendrían más inconvenientes de optar al mercado laboral".

La Tarjeta Profesional de la Construcción es necesaria para poder trabajar en el sector

El ayuntamiento ha subvencionado parte de la matrícula a los 17 alumnos que han participado



CUEVAS DEL ALMANZORA

“El crecimiento debe venir de la mano de la empresa privada”

Destaque El consejero autonómico visitó ayer las instalaciones de Deretil en la barriada de Villaricos

G. MIRÓN / LA VOZ
Redacción

Durante su recorrido por la provincia, el consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo hizo un alto en el camino en el centro de producción de la empresa Deretil, situado en Villaricos. Lo hizo para situar a esta compañía como paradigma de una empresa que “sabe hacer las cosas bien”. Esto es, internacionalización y una clara apuesta por “la aplicación del conocimiento al modelo productivo”. El I+d+i: investigación, desarrollo e innovación.

“Incluso en un sitio sin tradición en la industria química como es Almería, conocida por su gran presencia en la industria agroalimentaria, se está demostrando que se pueden hacer las cosas bien”, reveló José Sánchez Maldonado, acompañado por dirigentes de la empresa, la delegada provincial, Adriana Valverde y la delegada del Gobierno de la Junta, Sonia Ferrer.

La empresa Deretil se dedica a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de materias primas para la elaboración de antibióticos semi-sintéticos, como las penicilinas y las cefalosporinas. Fue en 2003 cuando construyó la primera planta de amoxicilina, que alberga la mayor capacidad para producir este antibió-



EL CONSEJERO Sánchez Maldonado (tercero por la izquierda) junto a autoridades y representantes de Deretil. LA VOZ

El consejero andaluz reconoció que es necesario “aumentar la inversión privada en el campo de la I+d+i”

tico a nivel mundial. En los últimos años, su apuesta se ha ampliado al campo de la nutrición y la cosmética.

Sánchez Maldonado habló de Deretil como una empresa “que tenía que internacionalizarse” y “abrirse a los mercados exteriores” y que “ha entendido siempre que es la aplicación del conocimiento al modelo productivo lo que

permite a la industria hoy en día sobrevivir y competir”.

De hecho, ha confiado en que sea la empresa privada la que de un empujón definitivo al desarrollo de Andalucía. “El empleo, la producción y el crecimiento económico de nuestra región tiene que venir de la mano de la empresa privada. Y esta empresa está demostrando cómo hacer las cosas bien, cómo crear empleo, cómo sobrevivir en el mundo global, cómo hacer un proceso de industrialización”, ha explicado.

Ayudas Según el titular de Economía, es “prioritario” para la Junta de Andalucía facilitar a las empresas el

Visita a Deretil

Una empresa en constante evolución

● La empresa Deretil visitada ayer por el consejero mantiene 200 empleos de forma directa y ha creado alrededor de 100 puestos de trabajo de manera indirecta. Responsables de la compañía explicaron durante la visita de Sánchez Maldonado que en los últimos años se ha apostado por la diversificación. “Tenemos una línea básica que es la antigua Deretil que se dedica al mundo de las materias primas para antibióticos

y un antibiótico que producimos (amoxicilina) pero nos estamos diversificando y hemos creado dos empresas nuevas”. Entre las nuevas líneas de trabajo se encuentra ‘deretil agronutricional’ dedicada a productos para el campo de valor añadido y otra, ‘deretil nature’, destinada a la investigación de productos nutricionales para la salud. “Dos empresas para las que hemos hecho una gran apuesta”, aseguraron.

desarrollo de la I+D+i. “Necesitamos incrementar la inversión privada en este campo, que actualmente representa un tercio del total en Andalucía”, ha indicado.

A este respecto, ha explicado los instrumentos de los que dispone el Gobierno andaluz para respaldar la I+D+i, como los fondos reembolsables, los incentivos a la innovación, los servicios avanzados para el emprendimiento, la internacionalización o la captación de inversiones, o las infraestructuras científico-tecnológicas a través de los once parques y centros tecnológicos repartidos por la geografía andaluza.

Sindicalismo



- La Junta niega que se haya denegado auxilio a un trabajador del Infoca auxilio a un trabajador del Infoca

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 22.05.2014

- Últimas plazas para el curso de Vigilante de Seguridad de CSIF

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 22.05.2014

- Comienza la puja por los quioscos de hostelería del parque de Las Familias

DIARIO DE ALMERÍA - pág:12 :: 22.05.2014

- La Junta auxilió al empleado forestal, pero «ya no se encontraba allí»

IDEAL DE ALMERÍA - pág:5 :: 22.05.2014

- La Junta sacará a la venta sus edificios en semanas

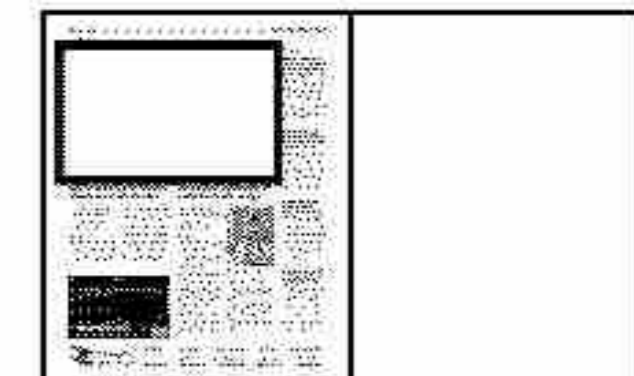
IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 22.05.2014

- Obituarios

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:4 :: 22.05.2014

- Malestar sindical por la medalla para el jefe de la Autónoma

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:6 :: 22.05.2014



La Junta niega que se haya denegado auxilio a un trabajador del Infoca

● CSIF investiga los hechos y anuncia que requerirá que se depuren responsabilidades ● Medio Ambiente analiza la su situación laboral

M. J. Uroz

La Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de la Junta de Andalucía destaca, en relación a la denuncia de CSIF contra la Agencia Amaya por presuntamente denegar atención a un trabajador del Infoca tras un accidente laboral, que “en ningún caso se obligó al trabajador a acudir a su puesto de trabajo a pie”. Insiste en que “se le ofrecieron dos vehículos, pero lamentablemente no tiene carné de conducir”. Tras lamentar los hechos ocurridos, desde la Junta

de Andalucía aseguran que “en ningún caso se le denegó el auxilio” como ha denunciado públicamente el sindicato CSIF, al tiempo que explica que “tras solicitar ayuda se le envió un camión contraincendios (era el vehículo más cercano al lugar donde se encontraba), pero cuando llegó el camión para recogerlo, el trabajador ya no se encontraba allí”.

Fuentes de Medio Ambiente han indicado a Diario de Almería que “una vez que el trabajador recupere la salud, la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía

analizará la situación laboral del trabajador, de acuerdo a la normativa vigente”.

La Junta niega los hechos que han motivado una denuncia por parte del la Central Sindical Independiente y de Funcionarios de Almería por, según el sindicato, negar atención a un trabajador del Infoca del Cedefo de Alhama.

Según explicaron, el hombre, de 60 años de edad y con limitaciones médicas, “es obligado diariamente a realizar a pie un trayecto de

La víctima ha solicitado en varias ocasiones una reubicación en su trabajo, sin respuesta

ida y vuelta de más de 30 kilómetros, por pista forestal. El pasado 13 de mayo, mientras se dirigía a su puesto de trabajo avisó al Cedefo de Alhama de que se encontraba mal, para que fuese asistido y trasladado a la Mutua, puesto que su caso era un accidente de trabajo in itinere. La respuesta por parte de la persona responsable fue negarse a acudir en su auxilio y, negarle también el traslado a la Mutua de accidentes”. Además, según indicó CSIF, “dicho responsable lo emplazó a echarse un poco de agua y a seguir caminando”. Un vecino lo trasladó a urgencias, desde donde fue derivado en ambulancia a hospital de Poniente donde está ingresado.

CSIF investiga los hechos y requerirá que se depuren responsabilidades.

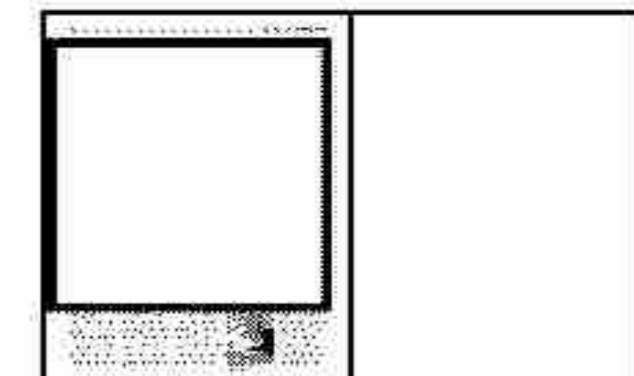




Últimas plazas para el curso de Vigilante de Seguridad de CSIF

DOS MESES. CSIF Almería organiza un curso de *Vigilante de Seguridad Privada* homologado por el Ministerio del Interior y que cumple todos los requisitos para poder acceder a las pruebas de selección que convoca la Secretaría de Estado de Seguridad, cuya superación implica la habilitación para el ejercicio de la correspondiente profesión. Será del 10 de junio al 29 de julio.





Comienza la puja por los quioscos de hostelería del parque de Las Familias

● Abierto ya el plazo de solicitudes. Se valora los contratos indefinidos y la calidad del menú

María Victoria Revilla

El Ayuntamiento de Almería ha dado el pistoletazo de salida a la concesión, de gran atractivo por su ubicación, de dos quioscos de hostelería en el parque de Las Familias, en fase de construcción en la Vega de Acá. Está abierto el plazo de presentación de ofertas por parte de los interesados en pujar por estos quioscos, que el equipo de gobierno ha querido vincular a la creación de puestos de trabajo introduciendo criterios de empleo en la valoración de las posibles ofertas.

Ya lo adelantó en Junta de Gobierno Local, el concejal encargado de resolver esta concesión, Carlos Sánchez, como responsable del área de Salud y Consumo, si bien la publicación ahora del pliego de condiciones técnicas concreta las pautas anunciadas. La oferta económica que hagan los interesados será valorada con un máximo de 70 puntos, mientras que se tendrá muy en cuenta también, con 15 puntos, la creación de empleo. Cinco puntos recibirá aquel licitador que se comprometa a contratar a personas con dificultades de acceso al mercado laboral y/o en riesgo de exclusión laboral. Se valorará con otros cinco puntos el contrato de personas con discapacidad. En ambos casos, los trabajadores



J. ALONSO

La primera fase del parque de Las Familias, según los cálculos municipales, estará terminada en septiembre.



Carlos Sánchez
Concejal de Salud y Consumo



“Estamos favoreciendo, desde la iniciativa pública, la creación de puestos de trabajo”

derán ser propuestos por servicios de empleo públicos.

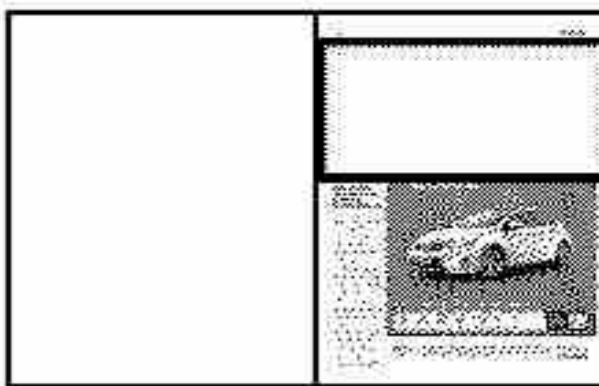
Como novedad, el Ayuntamiento contempla en el pliego de condiciones la calidad de los contratos, premiando con otros cinco puntos a la empresa con un mayor compromiso de contratación indefinida y a la que mejore las condiciones laborales y salariales establecidas en el Estatuto de los Trabajadores o por convenio colectivo.

Además del empleo, el equipo de gobierno exigirá calidad para estos dos quioscos a construir en el parque, uno en la esquina de la avenida del Mediterráneo con la calle Antonio Muñoz Zamora y otro en la calle Argentinita. Otros quince puntos ganará la mejor oferta en este sentido, debiendo el licitador incluso presentar un proyecto sobre el menú que pretende realizar.

La construcción de los quioscos correrá a cargo de los adjudicatarios, debiendo atenerse al proyecto que el Ayuntamiento encargó al arquitecto Luis Castillo. Ambos tienen una superficie reservada de 150 metros cuadrados más otros 90 de sótano. A este espacio se suman las dos terrazas disponibles. Una vez formalizada la adjudicación, las obras deberán ser iniciadas en el plazo máximo de un mes y su duración no debe superar los tres meses.

El canon anual de salida establecido para esta concesión demanial, por un periodo de 30 años, es de 8.330 euros, si bien los adjudicatarios estarán libres de este pago durante los primeros tres años debido a la “importante inversión” que tienen que realizar, valorada por los técnicos municipales en unos 250.000 euros.





La Junta auxilió al empleado forestal, pero «ya no se encontraba allí»

La Consejería de Medio Ambiente analizará, «una vez que recupere la salud», la situación laboral del trabajador de acuerdo a la normativa

IDEAL

ALMERÍA. La Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía lamentó ayer «los hechos ocurridos» en torno al accidente 'in itinere' que padeció, la semana pasada, un trabajador de 60 años de edad, con limitaciones médicas y que presta servicio al dispositivo Infoca de extinción de incendios, en concreto en el Centro de Defensa Forestal (Cedefo) de Alhama. «En estos momentos, lo más importante es que el trabajador se recupere cuanto antes», insistía la Delegación Territorial de dicha consejería en una co-

municación en la que, no obstante, desmentía las afirmaciones efectuadas por la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F) en la jornada anterior.

En dicho texto, la Consejería de Medio Ambiente negó la denuncia de CSI-F según la cual este efec-

tivo es obligado diariamente a realizar a pie un trayecto de ida y vuelta de más de 30 kilómetros por pista forestal. «En ningún caso se obligó a acudir a su puesto de trabajo a pie. Se le ofrecieron dos vehículos, pero lamentablemente no tiene carné de conducir», aseveró, en

su comunicación, el departamento gubernativo encargado de las competencias ambientales.

Además, según la Consejería de Medio Ambiente en la provincia de Almería, «en ningún caso se le denegó el auxilio». «Tras solicitar ayuda se le envió un camión contraincendios (era el vehículo más cercano al lugar donde se encontraba), pero cuando llegó el camión para recogerlo, el trabajador ya no se encontraba allí».

«Una vez que recupere la salud, la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía analizará la si-

tuación laboral del trabajador, de acuerdo a la normativa vigente».

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F) denunció el martes el accidente laboral y acusó a la Junta de no acudir en auxilio del empleado para trasladarle a la mutua de accidentes. Según explicó el sindicato en una nota, el responsable del departamento le habría emplazado a echarse un poco de agua y a seguir caminando.

CSI-F afirmó estar investigando los hechos y anunció que requerirá a la Agencia Amaya que depure responsabilidades por la situación.





Tesoro y Montero, ayer, en la Delegación de Gobierno. :: IDEAL

La Junta sacará a la venta sus edificios en semanas

:: M. C.

ALMERÍA. Cinco inmuebles públicos propiedad de la Administración autonómica saldrán «en semanas» a licitación para que la Junta de Andalucía obtenga liquidez inmediata. Unos fondos, más de 300 millones de euros en el global andaluz, con la que ya se cuenta en la vigente Ley de Presupuestos. En el caso de la provincia de Almería, son cinco los inmuebles, todos en la capital, edificios que a día de hoy albergan oficinas y servicios de distintas consejerías y organismos autonómicos. Son las sedes de los servicios de Igualdad y Bienestar Social (calle Las Tiendas), de Salud (carretera de Ronda), Hacienda (calle Arapiles), Instituto Andaluz de la Juventud (calle General Tamayo) y Servicio Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de Andalucía, Sercla (ca-

lle Álvarez de Castro). Según informó ayer la propia consejera de Hacienda y Administración Pública, María Jesús Montero, ya ha habido privados que han mostrado su interés en concurrir a un concurso por el lote, un «paquete completo» en el que entrarían todos los edificios a enajenar por el Gobierno.

Se hará así para hacer el concurso «más atractivo» a los inversores que opten a adquirir los inmuebles y arrendarlos posteriormente a la Junta de Andalucía en una operación por la cual el Gobierno autonómico obtiene ingresos a corto plazo y abona a largo plazo un contrato de alquiler. No es la primera vez en la que se intenta una operación así después de que en otras intenciones no se recibiera una oferta que se ajustara a las pretensiones del Ejecutivo andaluz.

Obituarios

Almerienses en el recuerdo

ANTO ABELLÁN PEÑUELA

(2) *Marqués del Almanzora*



● Decíamos ayer que Antonio Abellán se metió en política a mediados del siglo XIX y, aunque al principio salió escaldado, luego fue elegido diputado a Cortes. El 10 de Noviembre de 1872 el efímero rey Amadeo I le concedió el título de *Marqués de Almanzora*.

Aquel mismo año fue designado senador por Almería, siendo su gran aportación el inicio de las obras del ferrocarril de Linares a Almería. En agradecimiento, el Ayuntamiento de la capital lo nombró *Hijo Adoptivo* el día 4 de Marzo de 1872 y le puso su nombre a una céntrica calle.

En el año 1880 fue nombrado senador vitalicio, tras varias legislaturas interrumpidas en el Senado. Por iniciativa suya, se aprobó una Ley para el desagüe de comarcas mineras y se constituye el

Sindicato del desagüe de Sierra Almagrera, algo que beneficiaba claramente a su pueblo.

En el año 1811, las Cortes de Cádiz habían suprimido los Señoríos, por lo cual en 1860, el X Marqués de los Vélez decidió vender, entre otras posesiones, la pedanía de Almanzora y su palacio. Y claro, la compró Antonio Abellán.

En él pasó los últimos años de su vida, ya retirado de la política, y allí le llegó la muerte en 1903. Su título fue heredado por su hijo de idéntico nombre (continuará). *José Luis Laynez*

Estampas de la memoria



CAMPAMENTO 'ÁLVAREZ DE SOTOMAYOR'

VIATOR, 1925

● Poca gente reconocerá en esta imagen de 1925 el campamento *Álvarez de Sotomayor* de Viator. Miles de españoles realizaron en él su Servicio Militar los 18 años. Recién inaugurado, apenas disponía de unos barracones para re-

clutas, algunas casas para los mandos y, en el centro, lo que parece ser una iglesia. Los dos surcos de la tierra deben ser los caminos de entrada a la Base Militar, que aparecía aún sin valla de delimitación. *José Luis Laynez*

Un día como hoy



Hace 30 años
22.5.1984

Campo de Níjar

● Ante la disposición de reestructuración de agencias de la Junta de Andalucía, desaparece la agencia agraria de Níjar para integrarse en la de La Cañada. Gran preocupación de cooperativistas y diferentes sociedades agrarias.



Hace 20 años
22.5.1994

Explosión en Viator

● Dos artificieros del Grupo Especial de Desactivación de Explosivos (GEDEX) de la Guardia Civil resultan heridos graves y otros cinco leves, a consecuencia de la explosión de un artefacto cuando intentaban desactivarlo en unas maniobras.



Hace 10 años
22.5.2004

Acoso

● Una embarazada de 22 años y nacionalidad marroquí pasa la noche en un invernadero de Roquetas tras ser golpeada por su marido. fue ayudada por una vecina que la acompañó a la Guardia Civil. El marido fue detenido y puesto en libertad.

INFORMACIÓN NECROLÓGICA



FRANCISCO GARCÍA RODRÍGUEZ
MISA: Capilla Tanatorio • Día 22/5/2014 • 10:00 horas
VELATORIO: Sala 3 • SEPELIO: Incineración

MARÍA ALICIA ARTIGAS MARRODAN
MISA: Parroquia de Carboneras • Día 22/5/2014 • 10:30 h.
VELATORIO: Tanatorio de Carboneras
SEPELIO: Cementerio de Carboneras

Tanatorio Crematorio Mediterráneo
Políg. San Rafael • 04230 Huércal de Almería • c/Niñón, 1 • Tel. 950 625 245

Tanatorio Parroquial
El Centro de La Cañada
950 22 11 00 - 671 46 34 77

Servicios Funerarios Fiñana
950 35 24 66 - 610 92 96 14

Tanatorio El Centro

Carrera del Doctoral, 16 Amería
(Junto a Pabellón Rafael Florido)
T. 950 22 11 00

Envío de obituarios

Dirección Postal:
Ava. Mediterráneo, 159. 04007 Almería.

Dirección electrónica:
obituarios@lavozdealmeria.com

Los textos enviados a esta sección de obituarios deben tener un máximo de 4.100 caracteres.

El día de publicación se elegirá según el espacio disponible.

La Voz de Almería agradece la colaboración y el homenaje a sus personas más cercanas.

Tanatorios del Sur

<p>Tanatorio de Almería C/ Sufí, nº 4 Tel. 950 624 242</p>	<p>Tanatorio de Berja Ava. de las Alpujarras, s/n Tel. 950 492 222</p>	<p>Tanatorio-Crematorio Campos de Níjar Ctra. San Isidro a Campohermoso, km 10 Tel. 950 367 000</p>	<p>Tanatorio-Crematorio El Ejido Ctra. de Almerimar, s/n Tel. 950 573 377</p>	<p>Tanatorio-Crematorio Roquetas de Mar Ctra. Cortijos de Marín - Urba Tel. 950 900 011</p>
---	---	--	--	--



Malestar sindical por la medalla para el jefe de la Autonómica

J.P.
Redacción

El jefe de la Policía Autonómica (Unidad Adscrita a la Junta de Andalucía) en la provincia de Almería, Francisco Llinares, recibirá la Medalla al Mérito por su ca-

rrera en la Policía Nacional, según la relación de propuestas que obra en manos de la Dirección General de la Policía. Sin embargo, el reconocimiento a Llinares ha provocado cierto malestar entre las asociaciones sindicales del sector, enfrentados al jefe de

la Policía Autonómica por distintos motivos, incluida la denuncia por malversación y falsedad presentada contra el anterior responsable de la unidad, Francisco Barea.

La Unión Federal de la Policía (UFP) ha solicitado al jefe regional de la Autonómica la

retirada de la propuesta de condecoración a Llinares. La organización presenta varios argumentos como "presuntas irregularidades sobre asignación de servicios de escolta", "uso de un vehículo oficial estando en periodo vacacional", "desencuentros constantes" con los sindicatos e, incluso, el reconocimiento de un pago con factura irregular al principio de su gestión en Almería (admitió el "error" durante el juicio contra Francisco Barea).

=====
La UFP pide la retirada de la condecoración a Llinares por distintos episodios durante su gestión

=====
El jefe regional de la unidad rechaza las alegaciones y mantendrá la propuesta

No obstante, el jefe de la unidad en toda Andalucía, el comisario Julián Márquez, ha rechazado las alegaciones de la UFP y mantendrá la propuesta de condecoración. En un escrito de respuesta, asegura el proceso por el vehículo policial se archivó (el sindicato recurrió a la Audiencia Provincial) y que no hay razones para paralizar el reconocimiento.

No obstante, varios sindicatos han mostrado su malestar con Llinares.



Agricultura



- La Junta invertirá 8,5 millones de euros para modernizar explotaciones agrarias

IDEAL DE ALMERÍA - pág:11 :: 22.05.2014



La Junta invertirá 8,5 millones de euros para modernizar explotaciones agrarias

Los productores tienen hasta el próximo 21 de junio para presentar la documentación y optar a una cuantía máxima de 80.000 euros

■ J. E. R.

ALMERÍA. El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía recogió ayer la Orden a través de la cual se regula la presentación de solicitudes y se establecen los requisitos para aquellos productores que contemplen la modernización de su explotación agraria y quieran optar a la ayuda

propuesta por la Junta de Andalucía, en el marco del Programa de Desarrollo Rural de Andalucía 2007-2013. La Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural destinará 8,5 millones de euros en incentivos, «una cuantía que se ampliará en función de la demanda existente y de las disponibilidades presupuestarias», aclararon en la Administración andaluza. Los productores contarán con un plazo de un mes para tramitar la solicitud de esta ayuda convocadas en régimen de concurrencia competitiva. Los productores tienen hasta el próximo 21 de junio para presentar la documentación necesaria y optar a las ayudas.

Las inversiones que se realicen en el ámbito de esta Orden «deberán estar finalizadas y justificadas en el mes de junio de 2015 como máximo», indicaron desde la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural.

Las organizaciones agrarias valoraron positivamente la apertura de estas ayudas que venían reclamando y que no se convocaban desde 2011. Estas ayudas, detallaron en Asaja Almería, «permiten financiar parte de las inversiones de modernización e incluyen la adquisición de maquinaria, modernización del sistema de riego, la construcción o mejora de invernaderos,

construcción o la adecuación de centros de aislamiento, tipificación y engorde de ganado bovino, ovino y caprino, y actuaciones de mejora de sanidad animal, entre otras».

En Coag, por su parte, desde donde anunciaron el pasado mes de marzo que estaban trabajando con la Administración regional en el borrador de esta línea de ayudas, resaltaron la importancia de la convocatoria puesto que «nuestro sector necesita modernizarse, pero teníamos claro que sin ayudas era algo inviable por las continuas crisis que castigan al sector agrario. Además, es una oportunidad estupenda para que los jóvenes se animen a tomar el relevo generacional en el campo», señaló Andrés Góngora, secretario provincial de Coag Almería.

Góngora, quien anima a los profesionales del campo almeriense a aprovechar estas ayudas, informó sobre las condiciones de la convoca-

toria de ayudas para la modernización de explotaciones agrarias. «Las subvenciones alcanzan un mínimo del 40% de inversión y se le puede sumar un 10% más por ser agricultor joven, es decir menor de 40 años, y otro 10% en caso que la explotación se encuentre en zona desfavorecida; en total, el máximo subvencionable por expediente es de 80.000 euros», explicó el secretario provincial de Coag Almería.

Estas ayudas se enmarcan en el paquete de once incentivos, con un presupuesto inicial de casi 40 millones de euros, anunciado recientemente por la consejera de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural, Elena Víboras. El objetivo de las mismas es la modernización de explotaciones, la mejora del regadío y de la transformación y comercialización. Estas líneas de apoyo se sumarán a otras 21 dispuestas, en las que se invertirán 230 millones de euros.



Inmigración



- Otra de las inmigrantes de la patera rescatada dará a luz de manera inminente en Torrecárdenas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:2 :: 22.05.2014



Tras los perceptivos estudios médicos, la Cruz Roja se hizo cargo del bebé y de su madre, quienes tras asistirlos humanitariamente, fueron trasladados al hospital de Torrecárdenas. :: EFE

Otra de las inmigrantes de la patera rescatada dará a luz de manera inminente en Torrecárdenas

La mujer que alumbró en alta mar, lo hizo justo antes de ser rescatada por la Guardamar, cuyo capitán dijo ver al bebé en la «placenta y con el cordón umbilical»

:: S. GONZÁLEZ HUESO

ALMERÍA. El pasado martes fue interceptada una patera en el mar de Alborán con 47 personas a bordo, aunque en realidad ya iba una más. El drama de la inmigración y de la desigualdad entre países ha dado esta misma semana otra vuelta de tuerca. La ma-

yoría de europeos, testigos mudos de un drama que no cesa, ha podido leer estos días en sus cómodos sillones, en sus confortables salones, sorbiendo un café en cualquiera de los bares situados alrededor de sus trabajos, de lo que es capaz el ser humano por sobrevivir o por proteger a los suyos.

Ocurrió en Sicilia el lunes, cuando la Marina Italiana salvó a más de 130 niños que viajaban junto a otras 400 almas en dos pateras localizadas en alta mar. Los problemas climatológicos obligaron a interrumpir las labores de salvamento, que finalizaron al día siguiente. Más cerca. Ese mismo día, en las aguas próximas a la Isla de Alborán, los miem-

bro de la Guardamar 'Calíope', a la que se le encargó el rescate de la patera a la deriva que se acercaba con casi 50 subsaharianos a cinco millas de las costas almerienses, no podían creer lo que vieron al abordar la embarcación: un niño acababa de nacer. Allí, en esas condiciones.

Así lo explicó ayer en declaraciones a Europa Press el capitán de la Guardamar, Nicolás Uribaren, que aseguró que a su llegada el bebé «acababa de nacer en la patera, venía aún en la placenta y con el cordón umbilical». No obstante, según su dramático testimonio, la mujer aún estaba sangrando cuando arribaron, por lo que tras prestarle la asistencia debi-

da, alertaron al centro de coordinación para informar de la situación, que era «especialmente complicada». Por varios motivos: primero por unas pésimas condiciones meteorológicas que pusieron en peligro el rescate en todo momento. Segundo porque en la patera viajaban a bordo más mujeres en estado de gestación muy avanzado. Y tercero porque el resto de inmigrantes, en los que viajaban otros cinco niños, se encontraban tras el viaje en un delicado estado de salud.

«Suelen llegar con mucho frío, diversos golpes o quemaduras de gasoil. Cabe recordar que, normalmente, su viaje no comienza cogiendo

la neumática para cruzar el estrecho, sino que hacen largas travesías desde sus países de origen (Mali, Camerún,...) llegando incluso a tener que atravesar desiertos», indica Fran Vicente, el coordinador provincial de Cruz Roja en Almería, entidad que junto a Cepaim realiza la labor humanitaria con estas personas.

Ante esta circunstancia y según continúa el relato del capitán de la 'Calíope', tras la dura estampa de la que fueron testigos, avisaron requiriendo ayuda sanitaria. Al lugar fueron transportados un facultativo y un enfermero. «La mujer fue sometida a un examen médico para comprobar su estado de salud, y pese a las condiciones en la que había dado a luz, ni la vida de ella ni la de su hijo corrían peligro», contó Uribaren, que según añadió, madre e hijo fueron conducidos junto con el resto de los rescatados, entre los que había 33 hombres y 14 mujeres -al menos cuatro de ellas embarazadas-, hasta el Puerto de Almería.

¿Qué paso durante el traslado? «Intentamos que ella -la madre- estuviera en contacto con el bebé, de forma que a ambos se les mantuvo lo más resguardados posible durante la travesía», explicó a Europa Press el capitán, quien a pesar de que la comunicación entre los miembros de Salvamento Marítimo y la madre fue gestual, «entendimos que ella solo quería estar pegada a su bebé».

Los neonatos y sus madres irán a un centro de acogida de Cruz Roja en Andalucía

:: E. P.

ALMERÍA. Las mujeres de origen subsahariano y sus hijos ya tienen destino para cuando reciban el alta del hospital Torrecárdenas tras haber dado a luz. Madres e hijos serán trasladados a uno de los centros de acogida de la Cruz Roja. En este caso y ya que la entidad no tiene centros específicos para mujeres y sus

hijos en la provincia, serán ubicados en uno de los centros andaluces que tienen esta especificidad.

Fuentes de la Subdelegación de Gobierno explicaron que según el procedimiento que marca el reglamento de aplicación de la Ley de Extranjería, la mujer y el bebé deben permanecer juntos una vez que sean dados de alta, de forma que

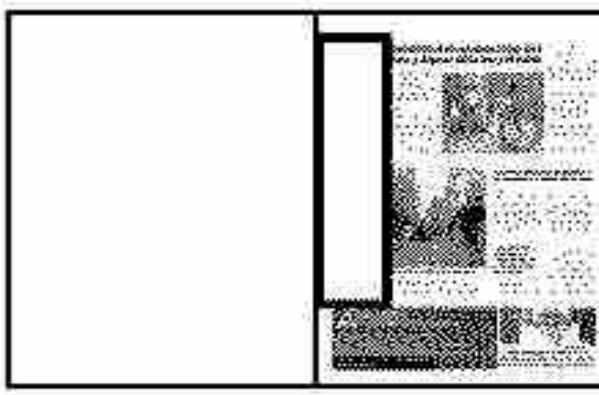
ambos ingresarán en un centro de acogida seleccionado a través de la Brigada General de Extranjería.

No obstante, el procedimiento para la repatriación y expulsión del territorio nacional por entrada ilegal se seguirá de manera ordinaria y según los acuerdos marcados con el país de origen de la mujer, cuyo hijo adopta su nacionalidad, según

el Código Civil. Así, el bebé no es considerado ciudadano español pese a haber nacido a unas cinco millas al levante de la isla de Alborán, en aguas españolas, sino que recibe la nacionalidad de su progenitora.

En este sentido, las mismas fuentes han precisado que en caso de que se certifique el nacimiento del bebé en territorio español, éste puede adquirir la nacionalidad si después de un año sigue residiendo en España. No es este el caso de la madre, quien debe seguir el procedimiento ordinario previsto para cualquier extranjero que quiera adquirir la nacionalidad española.





Nacer en España no da la nacionalidad, es el 'derecho de sangre'

¿Los bebés de las inmigrantes rescatadas son españoles por el simple hecho de haber nacido en Almería? La respuesta es no. Según fuentes de Subdelegación, el criterio jurídico que puede adoptar un ordenamiento para la concesión de la nacionalidad es el 'derecho de sangre'. Es decir, una persona adquiere la nacionalidad de sus ascendientes por el simple hecho de su filiación. Independientemente del país en el que nazca. Esto no ocurre en otros países como por ejemplo en Estados Unidos, donde el simple hecho de nacer allí supone, de facto, adquirir la nacionalidad.

Una vez en tierra, Cruz Roja se hizo cargo de los inmigrantes. Allí, en el módulo sanitario que tienen en el puerto, primero se les hizo un chequeo sanitario y luego se les dio atención humanitaria. Esto es: «Se les proporciona un kit de ropa y calzado, se les da mantas y alimentos ligeros, ya que en su estado no pueden comer otra cosa». Según el coordinador de Cruz Roja en la provincia, se les suele dar, sobre todo, líquidos como zumos o bebidas calientes como café, cacao o, en este último caso en el que hay bebés, leche lactante o potitos.

Tras lo cual los que necesitan atención médica más profunda son trasladados a los centros sanitarios. Y así se hizo con nueve personas, incluida la madre y su hijo y otras dos embarazadas que se encontraban en la patera. Al cierre de esta edición, la mujer que dio a luz en alta mar y su bebé se encuentran en buen estado, según fuentes de Salud. Así como también otras tres personas, las cuales fueron dadas de altas en el día de ayer. Respecto al resto de las mujeres embarazadas, una de ellas «dará a luz en las próximas horas en Torrecárdenas», y la tercera, se encuentra en buen estado y aunque permanece en planta, su estado de gestación no es tan avanzado como para que alumbré.

Juan Miralles, de Almería Acoge, contestó ayer a la pregunta que se hicieron muchos almerienses al encontrarse con la noticia: ¿Qué hace a una mujer a punto de dar a luz decidirse emprender un viaje así? «Tienen claro que la alternativa es bastante peor. En ocasiones la muerte. Por lo que consigan o no la nacionalidad sus hijos ellas saben que están mejor aquí».

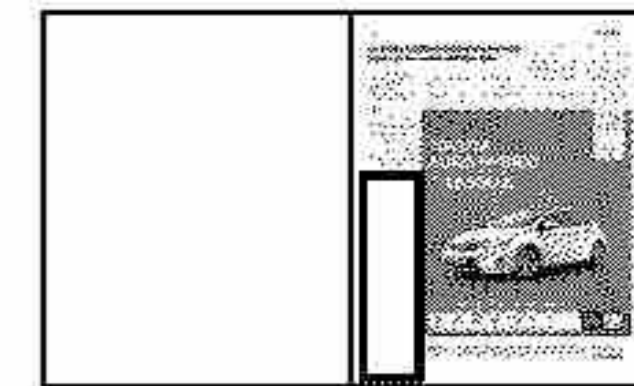


Medio Ambiente



- La Junta instala 33 boyas de fondeo para conservar las praderas de Posidonia del litoral

IDEAL DE ALMERÍA - pág:5 :: 22.05.2014



La Junta instala 33 boyas de fondeo para conservar las praderas de Posidonia del litoral

:: E. P.

ALMERÍA. La Consejería de Medio Ambiente y Ordenación del Territorio está instalando 33 boyas de fondeo ecológico en los fondos marinos del litoral de Almería con el fin contribuir a la conservación de las praderas de Posidonia mediterránea y propiciar una mejora sustancial de la ordenación y la prestación de servicios asociada a las actividades de turismo submarino, cada vez más demandadas.

La instalación de estas boyas es una de las actuaciones que lleva a cabo la Junta dentro del Programa Life+Posidonia Andalucía, un programa que también incluye acciones de sensibilización e implicación de la sociedad con el objetivo de conseguir un desarrollo sostenible de estos hábitat prioritarios de la Red Natura 2000.

Entre estas actuaciones de sensibilización, se inauguró ayer en la Universidad de Almería la exposición 'Posidonia 100% Mediterránea', una muestra que recorre el litoral del Levante almeriense desde el pasado mes de enero. La exposición se ha instalado en el Aulario IV del Campus Universitario, donde podrá visitarse hasta el próximo día 29 de mayo.

Andalucía tiene en su litoral 9.200 hectáreas de praderas de fanerógamas marinas, de las que el 90% se encuentra en Almería. Se trata de la factoría natural más eficiente para la producción de oxígeno y captura de CO2, ya que de forma permanente recoge cinco millones de toneladas en los fondos andaluces.



Pensiones y Jubilaciones



- Una convivencia en Abrucena despide la Olimpiada de Mayores

IDEAL DE ALMERÍA - pág:17 :: 22.05.2014



Una convivencia en Abrucena despide la Olimpiada de Mayores

:: R. I.

VÍCAR. Una jornada de convivencia en la el parque de Las Rozas, en Abrucena, ha puesto el broche final a una nueva edición de la Olimpiada de Mayores de Vícar que durante los últimos ocho meses se ha venido desarrollando con diversas salidas de senderismo rural y urbano, diversos encuentros de convivencia, competiciones de petanca y jornadas acuáticas y cardiosaludables, todas ellas con una buena acogida por parte del colectivo, lo que ha supuesto un nuevo récord de participación.

Con el centenar de asistentes a la convivencia de clausura, han sido más de un millar los mayores que han participado en el conjunto de las quince actividades programadas en esta octava edición de un programa que sigue fomentado la actividad física de los mayores, y que mantiene vivos los objetivos que llevaron hace ya cin-

co años a ser merecedor del Premio Progreso, concedido por la Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía.

Las actividades de la Olimpiada de Mayores, que se han consolidado como una oportunidad para el encuentro de pensionistas y jubilados, han permitido, una vez más a los mayores de Vícar que han participado alcanzar unos niveles de vida mucho más saludables, así como a fomentar la relación entre ellos. Hecho este que ha sido destacado por el alcalde de Vícar, Antonio Bonilla, que anima a los mayores de Vícar a seguir participando en próximas ediciones, «pues es uno de los objetivos de este equipo de gobierno es acercar el deporte a todos los segmentos de la población, en su convencimiento de que el deporte es salud, actividad social y enriquecimiento de la propia persona».

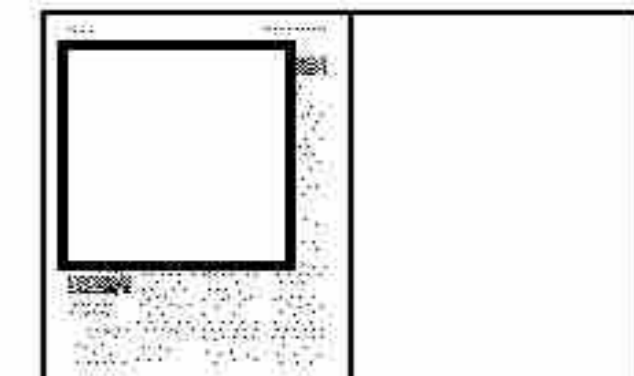


Política europea



- Almería en el corazón de Europa

DIARIO DE ALMERÍA - pág:6 :: 22.05.2014



ALMERÍA EN EL CORAZÓN DE EUROPA

LA TRIBUNA

MARI CARMEN ORTIZ

Candidata por el PSOE al Parlamento Europeo



ESTE próximo domingo, los almerienses tendremos la oportunidad de situar a Almería en el corazón de Europa. Desde la responsabilidad que siento por ser la única almeriense con posibilidades reales de ocupar un escaño en el Parlamento Europeo, quisiera aprovechar estas líneas para detallar cuáles son los compromisos que asumo con mi provincia. Almería tiene entre sus principales retos el desarrollo de infraestructuras de transporte. Necesitamos con urgencia conectarnos con el Levante a través del AVE y, en ese sentido, el Marco Comunitario 2014-2020 nos ofrece una oportunidad única para ejecutar, con ese horizonte temporal, el Corredor Mediterráneo. Otra de las prioridades debe ser la consecución del eje Granada-Almería, una actuación que también sería clave para que el Puerto de Almería esté conectado mediante redes ferroviarias o autovías de alta capacidad.

Europa juega un papel esencial para el desarrollo de todos y cada uno de los grandes sectores económicos de nuestra provincia. En materia agrícola, una de nuestras principales reivindicaciones ante Europa será el buen control de las fronteras. Además, promoveremos una mejora en el funcionamiento de la cadena agroalimentaria, planteando las mismas exigencias de calidad para los productos de terceros países. También vamos a pelear por la fijación de un techo a las ayudas de la PAC, para que vayan directamente a los agricultores y el fortalecimiento de las OPFH.

En cuanto a la industria auxiliar de la agricultura, la nueva reglamentación de Fondos Europeos permite que una provincia como Almería pueda convertirse en líder en I+D+i. Es, pues, el momento de



Sólo me queda decir que el PSOE confió en mí para incluirme en puestos de salida de su candidatura y espero que los almerienses también depositen en mí su confianza

demandar que el 'modelo Almería' lidere en Europa todo lo relacionado con la agricultura intensiva y su industria auxiliar. Así, el Programa Horizonte 2020, que tiene por objeto asegurar la competitividad de Europa, tiene muchas acciones susceptibles de recalcar en aquí: acciones de innovación, investigación, pymes, formación... en las que vamos a trabajar para que se puedan desarrollar en nuestra provincia. En materia de pesca, la conservación de los recursos, la protección del medio, la calidad nutritiva y la garantía sanitaria de los productos, junto con la dimensión humana y social de la actividad pes-

quera, son nuestras prioridades de cara a la nueva Política Pesquera Común, en la que también debe de tener un papel relevante la pesca artesanal. Por su parte, el sector de la Piedra natural necesita de un plan de apoyo que le permita abrir nuevos mercados y seguir avanzando en innovación e investigación. Como también debe seguir avanzando el sector de las renovables, que Gobierno de Rajoy ha enterrado en España. Desde Europa, los socialistas lucharemos para que se destinen los apoyos necesarios para que estas energías limpias sean de nuevo un sector puntero en nuestra provincia.

Desde el Parlamento Europeo, los diputados del PSOE fomentaremos el apoyo a la pequeña y mediana industria y promoveremos la concesión de créditos blandos a las pymes. También defenderemos un plan europeo para renegociar la deuda de las familias y las empresas. La creación de empleo es otro de nuestros grandes objetivos, si no el principal. En esta materia, exigiremos planes específicos de empleo para zonas donde la tasa de desempleo sea muy alta, prestando una atención muy especial a los jóvenes y los parados de larga duración. También nos ocuparemos del desarrollo de las zonas rurales. En la provincia de Almería, los Grupos de Desarrollo Rural están permitiendo reforzar la cohesión económica y social de nuestros pueblos del interior, por lo que exigiremos con fuerza los fondos que reciben estos Grupos para turismo de interior, promoción de la cultura, creación de empleo... Finalmente, también apoyaremos los programas de acción social que llevan a cabo las entidades sin ánimo de lucro en general y, en concreto, la integración laboral entre personas con algún tipo de discapacidad.

Y hasta aquí el breve resumen de mi visión de Europa y los compromisos que asumo con mi provincia. Sólo me queda decir que el PSOE confió en mí para incluirme en los puestos de salida de su candidatura a las elecciones europeas y que espero que los almerienses también depositen en mí su confianza, para que pueda defender desde Bruselas, con todas mis fuerzas, los intereses de la provincia de Almería.

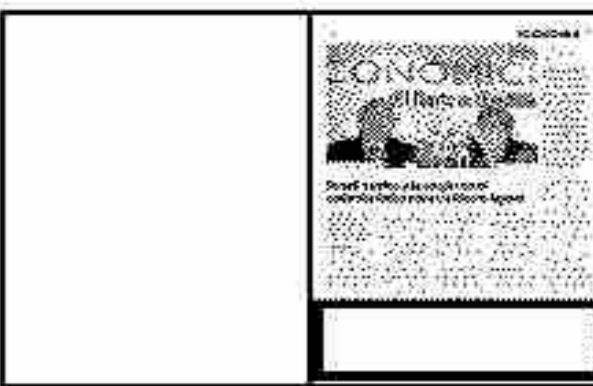


Sector textil



- El comercio textil factura un 3,78% menos en 2013

IDEAL DE ALMERÍA - pág:35 :: 22.05.2014



El comercio textil factura un 3,78% menos en 2013

Es el séptimo año de caídas aunque la patronal del sector prevé una recuperación de las ventas de hasta el 3% para 2014

:: D. VALERA

MADRID. El comercio textil cerró 2013 con una facturación de 15.850 millones de euros, lo que supuso un retroceso del 3,78%. De esta forma sumó su séptimo año de descenso y una caída acumulada en ese periodo del 30%, según datos ofrecidos ayer por Acotex, la patronal del sector. Lejos quedan los tiempos en los

que la caja alcanzaba los 22.460 millones como en 2006. Los malos resultados del año pasado se deben al mal comportamiento de las ventas en el primer semestre, ya que en los dos últimos meses repuntaron. En cualquier caso, desde la patronal resaltaron que el descenso se ralentizó al ser ligeramente inferior al registrado en 2012 (-4,17%), aunque superior al de 2011 (-1,06%).

La caída de la facturación provocó en 2013 el cierre de 152 puntos de venta, situándose el número total de establecimientos textiles en 59.886. Como consecuencia tam-

bién se destruyó empleo con un descenso de 4.010 trabajadores, un 2,11% menos. «Creemos que no se va a destruir más empleos en el sector», afirmó el director general de Acotex, Eduardo Vega-Penichet.

Sin embargo, pese a las pérdidas ocasionadas por tanto tiempo de retroceso, los responsables del sector se muestran esperanzados con los datos de 2014. En los primeros cinco meses del año se ha producido un repunte del 1,6%. «Comienza un cambio de tendencia como reflejo de la mejora de los datos macroeconómicos en España», explicó el pre-

sidente de Acotex, Borja Oria. En su opinión, la caída de las ventas «ha tocado suelo». De hecho, insistió en que las ventas llevan siete meses creciendo por lo que confían en cerrar este año con un incremento entre el 2% y el 3%.

Para consolidar este crecimiento, desde el sector piden al Gobierno que tomen importantes medidas como bajar el IVA. «Se dijo que a subida era una medida transitoria. Ahora que parece que hay recuperación, pedimos que se vuelvan a tasas más sensatas, del 16 ó 18%», aseveró Oria.

