

# **UGT Andalucía**

**Fecha: 06.12.2013**



**- LA PRINGUE DE NUNCA ACABAR**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:7 :: 06.12.2013



**- La hija del exalcalde Juan Enciso recurre su despido en el ERE aplicado por Elsur**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:17 :: 06.12.2013



**- El millar de contratos de orientación laboral serán sólo de nueve meses**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:38 :: 06.12.2013



**- UGT despide a un trabajador al que atribuye el borrado de archivos**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:38 :: 06.12.2013



**- Una hija de Enciso recurre su despido tras ser afectada por el ERE aplicado por Elsur**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 06.12.2013



**- UGT despide a un trabajador de su sede de Sevilla por borrar los archivos**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:18 :: 06.12.2013



**- UGT-A despide al autor del borrado de ficheros**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:38 :: 06.12.2013

## La esquina



JOSÉ  
AGUILAR

jaguilar@grupojoly.com

## LA PRINGUE DE NUNCA ACABAR

No hay un problema más importante para los españoles que el paro. A mucha distancia de los demás. El segundo puesto en la clasificación de los problemas nacionales según los perciben los ciudadanos se lo disputan encarnizadamente la corrupción y el fraude, por un lado, y los políticos y los partidos por otro. En el último barómetro del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS) el primero le gana al segundo por ocho décimas. Los dos están íntimamente relacionados.

No hace falta ningún análisis para explicar por qué tienen los españoles esa percepción acerca de los problemas que más les afectan. Es suficiente con una lectura aséptica y desprejuiciada de los periódicos de ayer, sean de papel o digitales. Hay días en que la actualidad te da hecha la columna, sin necesidad de desentrañar los hechos ni, mucho menos, de retorcerlos con el escrutinio y la crítica. Como el de ayer.

Pasen y lean un resumen desapasionado de los eventos consuetudinarios que acontecen en la rúa (las cosas que pasan, vamos). El Tribunal Supremo condena al abogado y presidente del Sevilla FC, José María del Nido, a siete años de cárcel por delitos de prevaricación y malversación: por haber cobrado casi tres millones de euros del Ayuntamiento de Marbella pre-

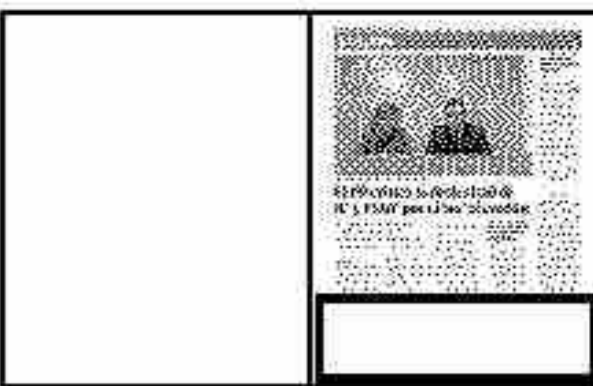
Hay días, como el de ayer, en los que la actualidad te da hecha la columna, sin necesidad de análisis o crítica

sentando, en connivencia con el ex alcalde Julián Muñoz, minutas por servicios innecesarios, sobrevalorados o inexistentes.

Un jurado popular ha encontrado culpable al ex presidente de Baleares Jaume Matas de un delito de cohecho impropio, por haber utilizado su influencia de virrey autonómico para colocar a su esposa como aparente empleada de un hotel de lujo, cobrando 42.000 euros netos en un año por no hacer nada. Matas ya sufre una condena firme anterior de nueve meses. La juez Mercedes Alaya pide información sobre la condición de aforados de los ex presidentes de la Junta de Andalucía Manuel Chaves y José Antonio Griñán ante su eventual imputación en el escándalo de los ERE. El nuevo director general pone en marcha una purga en la Agencia Tributaria politizando el organismo y provocando la dimisión de su número tres. UGT Andalucía despide a un trabajador al que acusa de borrar archivos que documentan la singular contabilidad del sindicato, investigada a la vez por la citada Alaya...

Los puntos suspensivos indican que hay más noticias de corrupción en las últimas horas. Pero no caben aquí. ¿Quién se extraña de lo que dice el barómetro del CIS?





## La hija del exalcalde Juan Enciso recurre su despido en el ERE aplicado por Elsur

### E. Press

Una de las hijas del exalcalde de El Ejido, Juan Enciso, ha acudido este jueves a un acto de conciliación para recurrir su despido como administrativa en el servicio de aguas de la empresa mixta de servicios municipales Elsur para la que trabajaba y que, según la in-

vestigación desarrollada por el Juzgado de Instrucción número 2 de Almería en el marco de la operación 'Poniente', operaba como eje de una trama empresarial por la que el exregidor del PAL pasó nueve meses en prisión imputado de seis delitos.

El último ERE aplicado por la empresa acabó con el despido de

113 trabajadores entre los que se encuentra también la hermana del exconcejal de Cultura Gerardo Palmero (PAL), el único concejal del Ayuntamiento que presentó su dimisión pocos meses después de que la Policía Judicial y agentes de la Agencia Tributaria registraran el Consistorio ejidense.

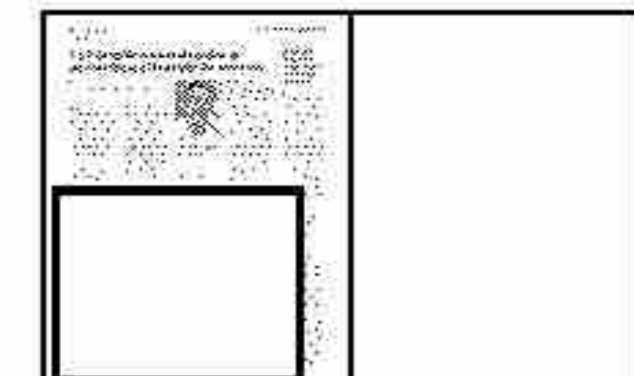
Las representantes legales de las

dos trabajadoras así como el de otro empleado, antiguo encargado de una de las empresas de Juan Antonio Galán (imputado en la trama) ha acudido al acto de conciliación al que no se ha presentado la empresa ni los representantes sindicales de UGT y USO.

Por su parte, el sindicato CGT se ha opuesto a la petición de los

afectados en su demanda sobre el ERE tanto a Elsur como al comité de empresa que firmó el acuerdo, mientras que desde CCOO se han opuesto a la demanda de uno de los miembros del comité que no rubricó el acuerdo y se han allanado al resto de la petición de los interesados. En este caso, se ha solicitado la nulidad o el despido improcedente de los afectados ya que el ERE se fundamenta en un planteamiento económico sujeto al canon municipal del Ayuntamiento, mientras que el servicio de aguas de Elsur se encuentra fuera de canon y no está sujeto a pérdidas.





El consejero de Economía, José Sánchez Maldonado, ayer en comparecencia parlamentaria.

## El millar de contratos de orientación laboral serán sólo de nueve meses

El sindicato UGT afirma que renuncia a tres millones para "no monopolizar" las ayudas de este servicio

**Antonio Fuentes** SEVILLA

Los contratos para el servicio de orientación profesional se reducirán el próximo año a nueve meses, ya que el programa estará vi-

gente hasta el 30 de septiembre de 2014. Esta convocatoria de la Junta, cuyos resultados se han conocido esta semana, ha otorgado a UGT la mayor cuantía entre las 505 entidades aspirantes a desarrollar este servicio de asesoramiento a desempleados. En total se contratará a 952 técnicos y a 102 personas de apoyo.

UGT tendrá 3,6 millones tras renunciar al 47% de los 6,7 millones que le correspondían según

la baremación de un proceso que por primera vez se ha llevado a cabo en régimen de concurrencia competitiva y cuyas bases modificadas por la Junta en marzo benefician con más puntos a las organizaciones multiprovinciales en detrimento de ayuntamientos o mancomunidades. Finalmente, al renunciar UGT a buena parte de lo que le correspondió provisionalmente, el montante restante se reparte.

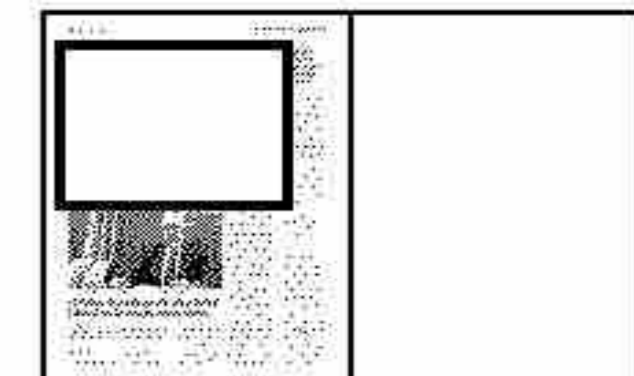
En realidad ha sido la propia UGT la que ha decidido con qué zonas quiere quedarse tras ganar en puntuación en 46 demarcaciones. El secretario de Política Institucional de UGT, José Carlos Mestre, explicó ayer a esta redacción que para el sindicato fue una "grata sorpresa" que se le concediera "todo lo que solicitamos, porque demuestra que podemos hacernos cargo de estos servicios". "Que nos presentemos es garantía de que habría servicio, por si ninguna otra entidad se presentaba. Hemos renunciado a un porcentaje importante para no monopolizar los servicios de orientación y dejar a otros actores", señaló Mestre.

Sin embargo, hay zonas en las que no habrá orientadores. "Eso no tiene que ver con nosotros. Si la Junta quiere revisar el sistema el año próximo, opinaremos", señaló el dirigente de UGT.

En comparecencia parlamentaria, la diputada del PP Teresa Ruiz Sillero señaló ayer zonas donde se han retirado competencias a ayuntamientos sin que UGT tenga implantadas estructuras y ciudades, como San Fernando, que se quedan sin orientadores. El consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, José Sánchez Maldonado, confirmó que se revisará la orden si hay necesidad.

Aunque la Junta se empeña en cuantificar en un 23% menos lo que recibirá UGT con respecto a la última convocatoria (4,7 millones), proporcionalmente se trata de la misma cantidad al tratarse de nueve meses y no de un año.





# UGT despide a un trabajador al que atribuye el borrado de archivos

● La sección sindical de la central afirma que la dirección pretende usar a los empleados como “cabeza de turco”

**Agencias** SEVILLA

La UGT de Andalucía ha despedido al secretario general de la sección sindical de sus trabajadores en Sevilla, Laureano Conde, al que señala como autor del borrado de 1.756 ficheros informáticos que, según el sindicato, dificultará aclarar las irregularidades en la gestión de fondos públicos.

Una nota de prensa de dicha sección sindical afirma que la medida es “injustificada” y pretende usar a los trabajadores como “cabeza de turco para intentar tapar las presuntas irregularidades del sindicato”.

La sección sindical anuncia una rueda de prensa para el próximo martes en la que explicará los detalles de esta medida.

El trabajador, según la central sindical, recibió ayer por la mañana la carta de despido disciplinario como presunto autor de la

destrucción de “importante y voluminosa documentación e información de la entidad, utilizando para ello un programa informático que impide identificar cuál ha sido la concreta documentación que ha sido borrada”.

Fuentes del sindicato explicaron a Efe que el programa utilizado, llamado C-Cleaner, “se baja gratis de internet y sólo borra los archivos temporales de internet y no los de cualquier otro tipo, lo que es fácilmente verificable por cualquier informático”. Fuentes sindicales añadieron a Europa Press que “es totalmente falso” que esa persona haya borrado los ficheros de contabilidad, toda vez que “esos ficheros están en un servidor y no se puede borrar con el C-Cleaner, que no tiene esa capacidad”. “Nos parece impresentable que argumenten para el despido que esa persona despedida tiene el programa informático en su ordenador, un pro-



Laureano Conde.

grama que tienen muchos trabajadores, es gratuito y cualquiera se lo puede bajar de internet”, aseveraron las mismas fuentes.

El despido disciplinario se ha producido después de que UGT

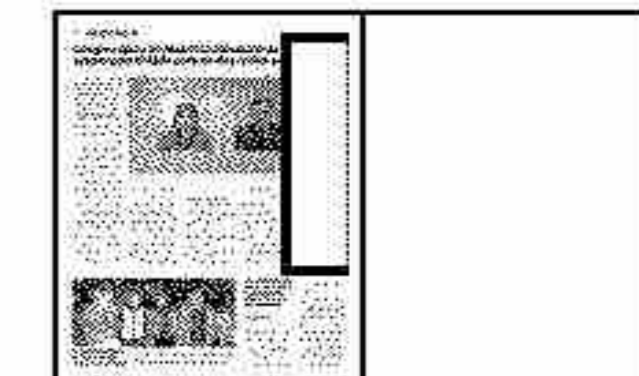
La argumentación es que tenía en su ordenador un programa llamado C-Cleaner

Andalucía denunciase el martes el borrado de 1.756 archivos y la copia de más de 22.400 desde ordenadores internos del área de administración del sindicato, lo que dificulta la investigación que lleva a cabo sobre las presuntas irregularidades en la gestión de los fondos de formación.

En rueda de prensa, el secretario de Organización de UGT Andalucía, Manuel Ferrer, informó de que el sindicato ha abierto expediente a tres trabajadores por estos hechos, dos de los cuales se cerraron con amonestación.

Ferrer afirmó que UGT denunciará el caso en los tribunales cuando reúna las pruebas suficientes y que el borrado de los archivos se ejecutó entre enero y junio de este año con un programa que no deja huella y no permite recuperarlos, algo parecido a los “discos duros del PP” en el alusión al caso Bárcenas.

La Junta ha abierto un expediente de reintegro a UGT por 1,8 millones por dos ayudas que no ha justificado debidamente. Esta cantidad, de confirmarse, compromete la solvencia de la organización, en números rojos.



## Una hija de Enciso recurre su despido tras ser afectada por el ERE aplicado por Elsur

■ E. P.

**EL EJIDO.** Una de las hijas del anterior alcalde de El Ejido, Juan Enciso, imputado de seis delitos en el marco de la operación Poniente, acudía ayer al acto de conciliación para recurrir su despido como administrativa en el servicio de aguas de la Empresa Mixta de Servicios Municipales Elsur, considerada epicentro de la trama que investiga a día de hoy el Juzgado de Instrucción número 2 de Almería.

De este modo, el último ERE aplicado por Elsur y que ha acabado con el despido de 113 trabajadores, entre los que se encuentra a su vez una hermana del exconcejal de Cultura, Gerardo Palmero, el único concejal del Ayuntamiento que presentó su dimisión poco tiempo después de la intervención en el Consistorio, y también un antiguo encargado de una de las empresas subcontratadas por Elsur, dirigidas por el empresario también imputado, Juan Antonio Galán, se han acogido a este acto de conciliación al que por el contrario no acudían ayer ni los representantes sindicales de UGT y USO, ni de la empresa.

De hecho, el sindicato CGT se ha opuesto a la petición de los afectados en su demanda sobre el ERE tanto a Elsur como al comité de empresa que firmó el acuerdo, mientras que desde CCOO se han opuesto a la demanda de uno de los miembros del comité que no rubricó el acuerdo y se han allanado al resto de la petición de los interesados. En este caso, se ha solicitado la nulidad o en su caso el despido improcedente de los afectados ya que el ERE se fundamenta en un planteamiento económico sujeto al canon municipal del Ayuntamiento, mientras que el servicio de aguas de Elsur se encuentra fuera de canon.



## UGT despide a un trabajador de su sede de Sevilla por borrar los archivos

Laureano Conde, afectado por el ERTE de la central, es también dirigente de la sección sindical de los empleados

■ LALIA G.-S.

**SEVILLA.** Mientras el secretario de información de UGT-Andalucía, José Ginel, decía que la sanción al tercer trabajador expedientado por el borrado de archivos de sus ordenadores se comunicaría en los próximos días, la sección sindical de los trabajadores del propio sindicato comunicaba que el presunto culpable ha sido despedido. Se trata de Laureano Conde, que además de estar empleado en la administración de la central ocupa el cargo de secretario general de dicha sección sindical sevillana.

UGT-A culpa a Conde del borrado de 1.756 ficheros informáticos, un hecho que el sindicato alega que va a dificultar que justifique las facturas sospechosas de haber sido falsificadas.

Pero la sección sindical de los trabajadores de UGT rechaza por completo las acusaciones e incluso duda de que el borrado que la organización alega sea real.

Francisco Serrano, secretario andaluz de dicha sección sindical, considera que el despido es «injustificado y arbitrario» y arremetió contra el sindicato que «pretende usar a los trabajadores como cabeza de turco para intentar tapar sus presuntas irregularidades».

Laureano Conde, que está afectado por el ERTE del sindicato y suspendido de empleo desde el 1 de agosto al 28 de diciembre, recibió ayer por la mañana la carta de despido disciplinario como presunto autor de la destrucción de «importante y voluminosa documentación e información de la entidad, utilizando para ello un programa informático que impide identificar cuál ha sido la concreta documentación que ha sido borrada», indica un comunicado.

### Gratis en internet

Sin embargo, sus compañeros alegan que el programa utilizado, llamado C-Cleaner, «se baja gratis de internet y solo borra los archivos temporales de internet y no los de cualquier otro tipo, lo que es fácilmente verificable por cualquier informático».

Francisco Serrano indicó que los trabajadores de la administración lo que hacen es introducir datos en sus terminales y éstos van a un servidor central que hace cada día copias de respaldo.

Asegura que la documentación informatizada del sindicato «está en soporte documental y no se ha podido perder».

Por su parte José Ginel, secretario de comunicación de la ejecutiva regional explicó que aunque hay un



Manuel Ferrer, secretario de organización de UGT-A. ■ EFE

potente programa informático éste se compró recientemente, por lo que no contiene los documentos anteriores a la fecha de la compra. Las facturas investigadas corresponden a los ejercicios 2009 y 2010.

Ginel insistió en que toda la documentación en papel está en el archivo que la central tiene en Córdoba.

Además de Laureano Conde, el sindicato ha expedientado a otros dos trabajadores, uno de ellos una empleada de una empresa filial, Sorralpe, que han sido amonestados porque no se les ha probado ninguna vinculación con el borrado de archivos, que denunció el pasado martes en rueda de prensa el secretario de Organización de UGT Andalucía, Manuel Ferrer, que ocupa la cabecera de la ejecutiva regional tras la dimisión de Francisco Fernández Sevilla como secretario general, el viernes pasado.

Aún no hay fecha para la denuncia ante los tribunales del borrado, que Ferrer anunció para cuando terminaran de reunirse las pruebas de una investigación realizada ante notario y por una empresa especializada, indicó, para asegurar que el borrado de los archivos es algo parecido a los «discos duros del PP» en el alusión al caso Bárcenas.

### Si denuncias no hay contrato

Por otra parte, el PP divulgó ayer una circular interna de la sección sindical de los trabajadores de UGT en Andalucía en la que se indica que los primeros en ser contratados para el programa Andalucía Orienta serán los compañeros que tengan el perfil que demanda el SAE «siempre y cuando no hayan interpuesto denuncia contra UGT».

La circular revela también graves dificultades para pagar las nóminas y hacer frente a los 700.000 euros a que le obliga la sentencia que rechazó la aplicación del ERTE, por lo que anuncia nuevos recortes.

## Economía defiende las ayudas al sindicato

■ R. S.

**SEVILLA.** El consejero andaluz de Economía, José Sánchez Maldonado, rechazó suspender las ayudas a UGT-A como pidió el PP-A en la comisión del Parlamento, ayer. El consejero aseguró que las subvenciones concedidas dentro del plan Andalucía Orienta cumplen «estrictamente» la ley y que el procedimiento es «minucioso y garantista». Alegó que el sindicato, sospechoso de facturas falsas, no debe ser «demonizado» y que si cumple los requisitos para obtener esas ayudas «no se puede desproteger de ese derecho».

Asimismo, Sánchez Maldonado

rechazó el argumento de la parlamentaria del PP-A Teresa Ruiz Sillero acerca de que conceder ayudas a UGT, que no ha justificado subvenciones anteriores, vulnera la Ley de Subvenciones y la de Hacienda Pública, aunque dijo que él «no ha firmado nada» que exima a las entidades de justificar pagos de ejer-



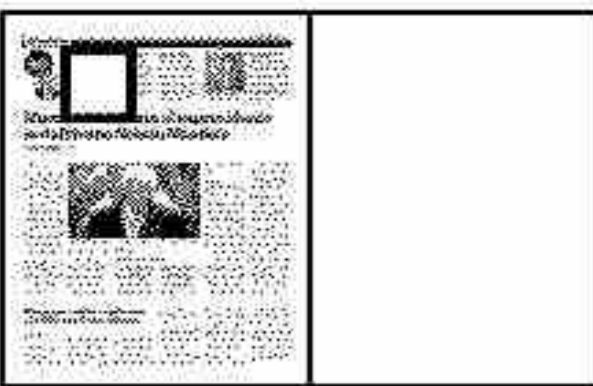
José Sánchez Maldonado

cios anteriores, como el PP-A le había pedido que explicara.

Sin embargo, la representante del PP-A insistió en que «no es ético» conceder ayudas al sindicato cuando tiene que devolver 1,8 millones, y pidió conocer todas las ayudas que el sindicato obtiene de la Junta. Teresa Ruiz Sillero recordó que el actual consejero de Economía es militante de UGT-A y le sugirió que se diera de baja temporalmente para «garantizar su imparcialidad», a lo que Sánchez Maldonado replicó que este extremo es

«personal» y «no implica nada», de modo que va a seguir siendo militante de base de este sindicato, igual que es catedrático y profesor en la universidad, informa la agencia Europa Press.





## **UGT-A despide al autor del borrado de ficheros**

● El sindicato UGT-A ha despedido al secretario general de la sección sindical de los trabajadores de UGT Sevilla, Laureano Conde, como presunto autor del borrado de 1.756 ficheros informáticos, según ha asegurado la sección sindical de los trabajadores de UGT-A en una nota.



# Comisiones Obreras CCOO

---

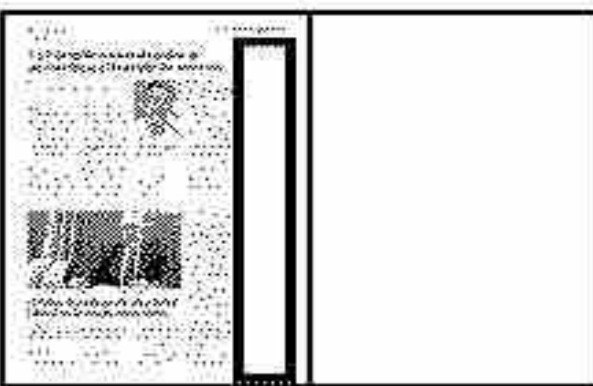


## - Entidades desdican a Valderas por el reintegro de fondos

DIARIO DE ALMERÍA - pág:38 :: 06.12.2013

## - Mena presentará alegaciones al expediente de Trabajo a Albox

IDEAL DE ALMERÍA - pág:11 :: 06.12.2013



## Entidades desdican a Valderas por el reintegro de fondos

R. A. SEVILLA

Las entidades señaladas por el vicepresidente de la Junta, Diego Valderas, que deben reintegrar a la Junta fondos de cooperación internacional por no cumplir los requisitos exigidos corrigieron ayer los datos aportados el miércoles por el dirigente autonómico. Según Valderas, se han reclamado veinte millones desde 2006, de los que se han reintegrado 16,4 y quedan 6,2 incluidos intereses de demora.

Según Valderas, del total de 346 proyectos subvencionados a los que se había pedido el reintegro, 34 pertenecen a la Agencia Española de Cooperación Internacional (Aecid), con un montante a devolver de 9,7 millones. Según explicó ayer a Europa Press un portavoz de la Aecid, esta institución actúa de intermediaria y no tiene nada que ver con estas reclamaciones, ya que se trata de una cuestión que deben aclarar entre la Administración andaluza y las ONG

### El vicepresidente señaló una devolución de veinte millones en cooperación

destinatarias de las subvenciones.

La Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) aseguró ayer que fue la Confederación la que se dirigió a la Junta, a través de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo, para renunciar a los fondos de cinco proyectos de cooperación, al no hallar interlocutor en el país de destino para su puesta en marcha, de forma que la tramitación de la devolución del dinero ya está en marcha. "La Administración andaluza es la que debe efectuar los trámites para que se devuelva el dinero, es lo que marca la ley; que establece la tramitación legal tanto para conceder como para renunciar a las ayudas", aseveraron.

CCOO en Andalucía negó ayer que la Junta le haya pedido la "devolución de ninguna cantidad" y aseguró que su Fundación Paz y Solidaridad, encargada de estos proyectos, ha reintegrado "en tiempo y forma" las cantidades correspondientes a la parte "inconclusa" de los proyectos ejecutados.



## Mena presentará alegaciones al expediente de Trabajo a Albox

El PP de Albox exige al regidor que explique el expediente de Trabajo y que «depure» las «responsabilidades políticas» del mismo

■ E. P.

**ALBOX.** El alcalde de Albox, Rogelio Mena (PSOE), anunció ayer que presentará alegaciones al expediente sancionador abierto por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social debido al proceso seguido para modificar las condiciones de trabajo de 39 empleados con los que se fijó bajas salariales y cambios en sus jornadas para evitar un expediente de regulación de empleo (ERE) extintivo sobre 22 empleados, ya que según el regidor la interpretación realizada por el órgano dependiente del Ministerio de Empleo «no es correcta».

Según Mena, la Inspección «confunde lo que es una decisión de los trabajadores sensibles a una situación económica difícil que proponen el reparto del esfuerzo colectivo para minimizar 22 despidos» con pactos individuales a propuesta del Consistorio. «Cualquier trabajador está en su derecho de plantear una reducción de jornada» que, en este caso, ha dado

lugar a la modificación general de las condiciones de la plantilla. No obstante, el primer edil se mostró «convencido» de que finalmente «imperará el sentido común, la responsabilidad y la legalidad» y el expediente de empleo «se archivará». En caso contrario, anunció asimismo su intención de actuar ante la jurisdicción laboral al tiempo que volvió a defender que los cambios en las condiciones de los trabajadores no fueron a propuesta del Ayuntamiento.

Por otra parte, ha criticado la actitud del sindicato CCOO —que denunció los hechos ante la Inspección— al querer «generar un conflicto donde no existe» y en un lugar en el que «no tienen representación». «Hemos resuelto el ERE en un acuerdo entre las partes, realizando el esfuerzo entre todos. Este ha sido el ánimo», añadió. El regidor recordó así que de los 22 despidos planteados inicialmente solamente se produjeron siete ceses que, según reconoció, no solicitaron una bajada de salario ni cambios en sus condiciones, si bien desligó este extremo de su despido. «No hay causa-efecto y puede haber mala intención al tratar de hilar las dos cosas. Hay algún representante de los trabajadores que no vive la realidad. Lo que hemos buscado entre todos, el comité de empresa y el equipo de

gobierno, ha sido reducir costes y garantizar la estabilidad laboral para que en 2015 revierta a situación inicial», declaró Mena.

Por su parte, el portavoz del PP de Albox, Juan Pedro Pérez, exigió al equipo de gobierno de Mena que «explique y depure» las posibles «responsabilidades políticas» por la apertura de un expediente sancionador por parte de la Inspección de Trabajo.

El edil 'popular' considera que el expediente laboral ha permitido «constatar» que la reducción de jornada y sueldo de los trabajadores «ha sido una imposición del gobierno socialista» y que «no se debe a la petición voluntaria de los trabajadores por necesidades personales y familiares como pretende vender el alcalde Rogelio Mena».

El PP mantuvo ayer que el «ERE ideado por Rogelio Mena huele mal desde el primer momento» y ahora

la Inspección de Trabajo «viene a dar la razón a los populares que en junio de 2013» criticaron las «amenazas y coacciones» del primer edil y «su asesora» para «obligar a los trabajadores a solicitar la reducción de jornada y sueldo bajo la advertencia de que si no lo hacían iban directamente al ERE».

Pérez afirmó que el ERE «no ha sido más que una artimaña» del regidor para «infringir la ley» e «imponer» una modificación de las condiciones de trabajo al personal con el «único fin» de «aparentar hacer algo, no hacer nada y mantener colocados a todos sus enchufados». «Un ERE que finalmente se ha saldado con el despido de los seis trabajadores que no cedieron a las amenazas del alcalde», aseveró el edil de la oposición. La incoación de este expediente sancionador es «un nuevo ejemplo de las prácticas autoritarias y déspotas de Rogelio Mena», dijo el PP.

### LOS PROTAGONISTAS

**Rogelio Mena**  
Alcalde de Albox  
«Lo que hemos buscado entre todos ha sido reducir costes y garantizar la estabilidad laboral»



**Juan Pedro Pérez**  
Ptvz. PP Albox  
«No se debe a la petición voluntaria de los trabajadores, como pretende vender el alcalde»



### EN BREVE

Ascender es el primer paso para llegar a lo más alto

**GRUPO COPE**

**2º grupo de radio en España**

**763.000 oyentes más\***

Gracias a todos

**COPE ALMERÍA** 97.1 FM - 1.224 OH

**CADENA 100** 100.0 FM

\*Fuente: ERM 3º Qtr. 2013 vs 3º Qtr. 2012.

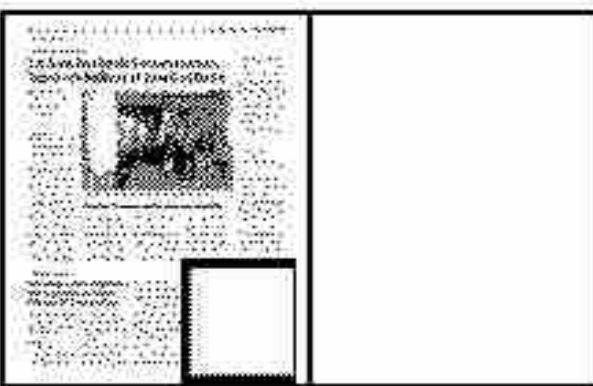
# Laboral

---



## - La Junta destina más de 120.000 euros para el arreglo de un camino rural

DIARIO DE ALMERÍA - pág:22 :: 06.12.2013



## ► LÚCAR

## La Junta destina más de 120.000 euros para el arreglo de un camino rural

Las obras se van a desarrollar en la vía Molinillo-Plantonar en 2,1 kilómetros lineales

**Redacción**

La Consejería de Agricultura ha iniciado las obras de mejora de 2.100 metros lineales del camino rural Molinillo-Plantonar, de Lúcar, obras que tienen un presupuesto de más de 121.000 euros, inversión que asumirá la

Junta de Andalucía -dentro del Plan de Choque por el Empleo- con fondos propios y de la Unión Europea, sin que el Ayuntamiento de este municipio tenga que aportar nada.

Las obras se desarrollarán en dos tramos: el primero tiene una longitud de 40 metros, y el segundo, 2.066 metros. Los trabajos incluyen el desbroce de márgenes, la excavación de cunetas, la compactación de parte del firme así como la construcción de pavimento de hormigón y de escollera con cemento hormigonado.



# Sindicalismo

---



## - CSIF recoge firmas contra el recorte de la paga extra en 2014

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 06.12.2013



## - Diez profesores de la provincia, víctimas de la conflictividad escolar este año

DIARIO DE ALMERÍA - pág:12 :: 06.12.2013



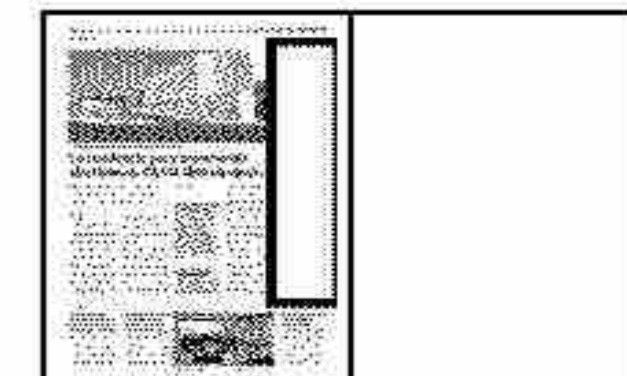
## - Más de 4.000 firmas para cobrar la extra íntegra

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:10 :: 06.12.2013



## - Reducir la brecha social, prioridad para mejorar la salud

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 06.12.2013



## CSIF recoge firmas contra el recorte de la paga extra en 2014

### Redacción

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, ha recogido, hasta la fecha, cerca de 4.000 firmas para denunciar el recorte de la Junta de Andalucía a los complementos autonómicos de las pagas extra de 2014 de los empleados públicos. El sindicato, que tilda la campaña de éxito absoluto, ha conseguido más de 50.000 rúbricas en toda Andalucía, lo que supone que más de cincuenta mil personas han apoyado, en los folios destinados para ello, la solicitud de CSIF Andalucía a los Grupos Parlamentarios del Parlamento para evitar el nuevo ataque hacia el colectivo. Esta iniciativa fue puesta en marcha en se-

---

El sindicato consigue más de 50.000 firmas en toda la comunidad autónoma

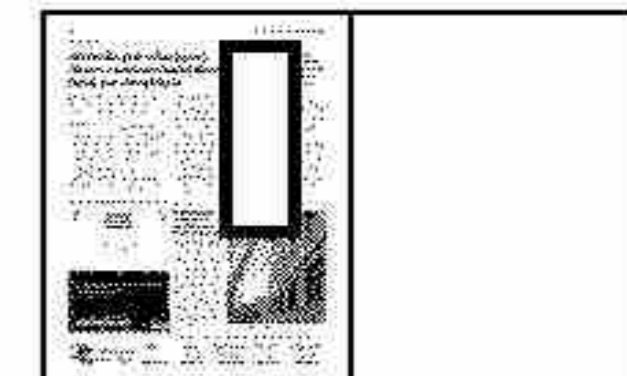
---

ñal de protesta por el sindicato el pasado 28 de octubre tras conocerse la medida contra los derechos de los empleados públicos en la última convocatoria de la Mesa General de la Función Pública.

Asimismo y tras más acciones reivindicativas que han tenido lugar los pasados 30 de octubre y 13 y 27 de noviembre, CSIF solicitó una ronda de entrevistas con los grupos parlamentarios, de las cuales ya se ha mantenido una con el PP y otra con IU. Con todo, también se requirió otro encuentro con la consejera de Hacienda y Administración Pública de la Junta, María Jesús Montero, y con la propia presidenta de la Junta, Susana Díaz para trasladarles su preocupación y su oposición al recorte.





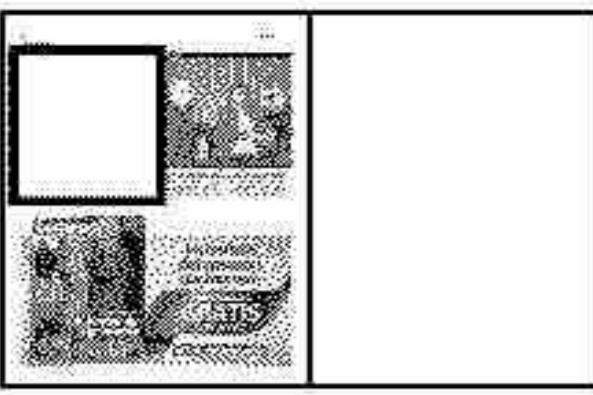


## Diez profesores de la provincia, víctimas de la conflictividad escolar este año

### Europa Press

El Defensor del Profesor, servicio creado en noviembre de 2005 por el sindicato ANPE para la asistencia jurídica y psicológica a los docentes víctimas de la conflictividad escolar, ha atendido hasta la finalización del curso 2012/2013 un total de diez llamadas emitidas desde la provincia de Almería. Desde el sindicato ANPE observan con "preocupación que" a pesar de la puesta en marcha de medidas por parte de la Junta de Andalucía y de las iniciativas de la Fiscalía, la violencia contra el profesorado permanece "enquistada" en el sistema educativo, resaltando el aumento de las llamadas relacionadas no directamente con agresiones por parte del alumnado, sino de sus familiares, y un importante aumento en el número de casos que tienen que ver con problemas con la administración, equipos directivos e inspección.





## Más de 4.000 firmas para cobrar la extra íntegra

**Laboral** En toda Andalucía hay 50.000 rúbricas

**LAVOZ**  
 Redacción

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, ha recogido, hasta la fecha, cerca de 4.000 firmas para denunciar el recorte de la Junta de Andalucía a los complementos autonómicos de las pagas extra de 2014 de los empleados públicos.

El sindicato, que tilda la campaña de éxito absoluto, ha conseguido más de 50.000 rúbricas en toda Andalucía, lo que supone que más de cincuenta mil personas han apoyado, en los folios destinados para ello, la solicitud de CSIF Andalucía a los Grupos Parlamentarios del Parlamento para evitar el nuevo ataque hacia el colectivo.

Esta iniciativa fue puesta en marcha en señal de protesta por el sindicato el pa-

sado 28 de octubre tras conocerse la medida contra los derechos de los empleados públicos en la última convocatoria de la Mesa General de la Función Pública.

**Entrevistas** Asimismo y tras más acciones reivindicativas que han tenido lugar los pasados 30 de octubre y 13 y 27 de noviembre, CSIF solicitó una ronda de entrevistas con los grupos parlamentarios, de las cuales ya se ha mantenido una con el PP y otra con IU. Con todo, también se requirió otro encuentro con la consejera de Hacienda y Ad-

---

**Los promotores, el sindicato CSIF, ya ha mantenido reuniones con parlamentarios andaluces de PP e IU**

ministración Pública de la Junta, María Jesús Montero, y con la propia presidenta de la Junta de Andalucía, Susana Díaz para trasladarles su preocupación y su oposición al recorte.

Por tanto, la campaña, así como las más de 50.000 rúbricas, ponen de manifiesto el rechazo que provoca la medida tanto en la Función Pública como en el conjunto de la ciudadanía andaluza. De hecho, y tal como ha denunciado CSIF con anterioridad, la medida supone la pérdida de poder adquisitivo de los empleados públicos en casi un cuarenta por ciento y los sitúa como los únicos de todo el país que no tendrán íntegras sus pagas en 2014.

El sindicato recuerda que no detendrá aquí sus pasos y comunicará el rechazo de la ciudadanía andaluza a los grupos parlamentarios y a la propia Susana Díaz.



# Reducir la brecha social, prioridad para mejorar la salud

**Tabaquismo y obesidad** Junto a problemas de salud mental, son factores de riesgo entre los niveles socioeconómicos más bajos. **Dependientes** La Junta ha aportado 2,8 millones para mantener los servicios sociales comunitarios y paliar la exclusión social.

**MARÍA MEDINA**  
Redacción

Las desigualdades sociales, económicas y educativas tienen un gran impacto en la salud. Lejos de suposiciones, los datos que maneja Salud reflejan una brecha en tabaquismo, obesidad e incluso salud mental. Ante esta realidad, el IV Plan Andaluz de Salud cuenta con todas las consejerías para, de forma transversal, limar las diferencias.

En tabaquismo, por ejemplo, el 19,7% de los hombres con mayor nivel socioeconómico son fumadores frente al 31% de quienes se sitúan en el nivel más bajo en cuanto a ingresos, educación y situación social. Las diferencias se agravan más en obesidad. La padecen el 34% de las mujeres con nivel bajo de estudios frente al 6,3% de las universitarias.

Unos parámetros, los de la desigualdad, que también

influyen en la salud mental. La población con ingresos mensuales de menos de 900 euros sufre depresión y/o ansiedad en un 6,5% (si se trata de hombres) y un 17,4%, (mujeres). Estos mismos diagnósticos ofrecen datos bien distintos si los ingresos superan los 2.000 euros al mes. En este caso, son 2,8% los hombres con depresión y/o ansiedad frente al 4,9% de mujeres.

Y si el nivel socioeconómico causa desigualdad, también lo hace el referente al género.

**Impacto en la salud** El IV Plan Andaluz de Salud pretende reducir las diferencias entre estos y otros datos que acaban por impactar en la salud y la calidad de vida de las personas. Sin olvidar a quienes tienen una enfermedad o algún tipo de discapacidad.

En el último año, por ejemplo, la Junta ha aumentado los programas dirigidos a apoyar la atención a las personas dependientes en Almería, lo que muestra el compro-

## Punto a punto

### Participación en salud y promoción

**1. Promoción de salud** Siete asociaciones que en Almería trabajan para mejorar la equidad en salud en el ámbito de la prostitución se han repartido este año un subvención de Salud de 48.946 euros.

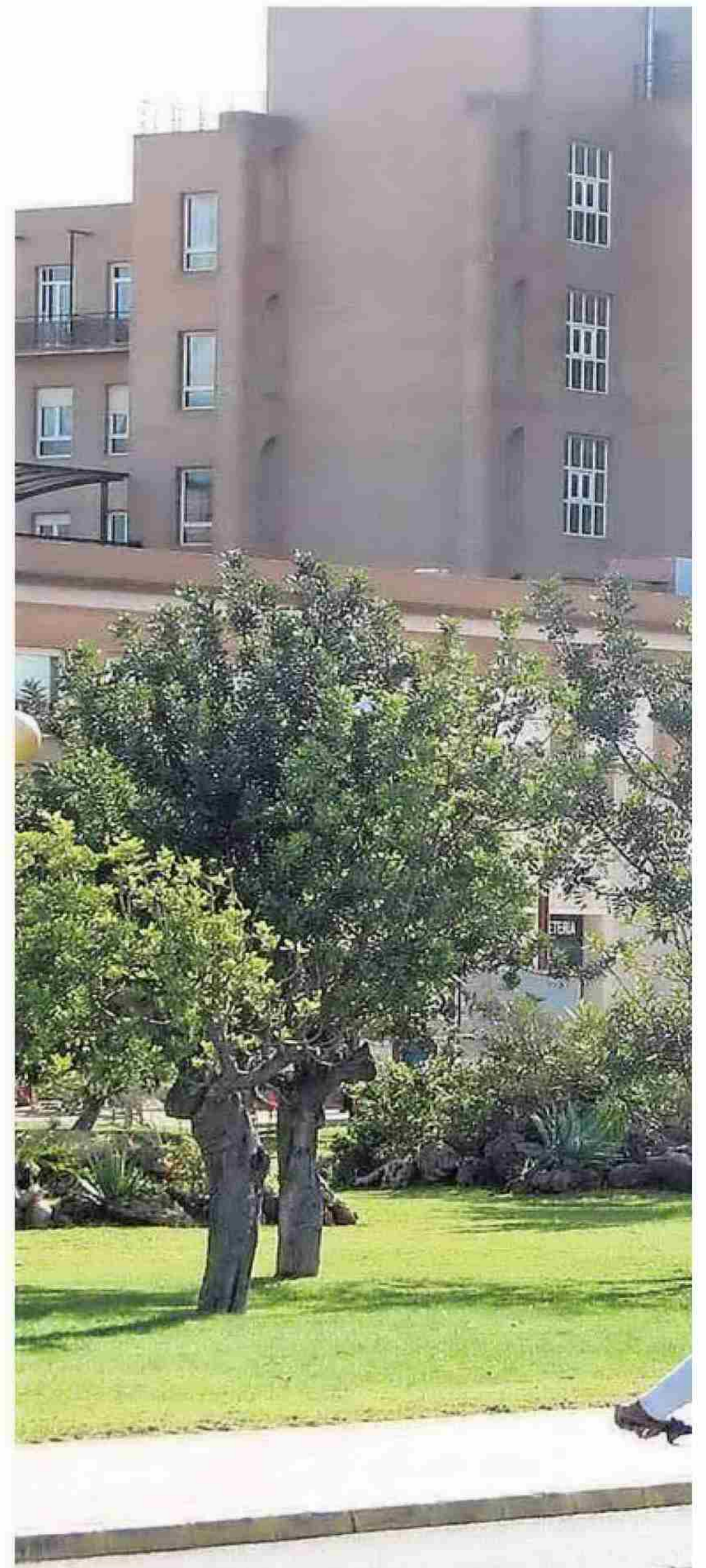
**2. Prevención de VIH** Con un presupuesto de 23.000 euros, cinco asociaciones se reparten la subvención para proyectos de participación en salud.

**3. Autocuidado** La delegación territorial de Salud ha otorgado 32.508 euros a 25 asociaciones para proyectos destinados a actuaciones de ayuda mutua y autocuidado.

miso con los más vulnerables, aseguran desde la delegación.

Salud garantiza también la asistencia sanitaria a todos, independientemente de si son o no residentes en Andalucía. Una Comunidad que mantiene abierto el sistema público de salud a los inmigrantes sin papeles. Y frente a la exclusión, la Junta ha aportado 2,8 millones al mantenimiento de los servicios sociales comunitarios a través de los ayuntamientos y la Diputación dentro del Decreto de Exclusión Social.

No sólo se trata de fomentar y dotar de recursos a la Ley de la Dependencia. Son otros muchos los programas, como el de tabaquismo, prevención de riesgos laborales en colaboración con Economía, comedores escolares, con Educación, o diferentes programas del IAM o Salud Mental, que cuentan con el apoyo de Justicia. Otros, apoyan a las personas que ejercen la prostitución, los enfermos de VIH y asociaciones de enfermos.



**LOS INMIGRANTES** incluidos en el sistema de salud andaluz.





**DOTAR** con más recursos la Ley de Dependencia. LA VOZ



**TALLERES** de prevención del VIH en Almería. LA VOZ



**ACCESIBILIDAD** a viviendas en el centro de la capital. LA VOZ

## Economía, Justicia y Vivienda, por la igualdad

**Planes transversales** De la mano de Salud, las delegaciones ofrecen ayudas más saludables

**M.M.S.**  
Redacción

En el propósito de limar desigualdades sociales que conducen a la reducción de salud entre los almerienses, se han sumado varias delegaciones territoriales dirigidas por sus respectivas consejerías. Es el caso, de Fomento y Vivienda que cada año subvenciona entre mil y dos mil obras para la 'Adecuación funcional básica de la vivienda'. Un programa que va dirigido específicamente a personas mayores de 65 años que necesitan adecuación de su vivienda a sus necesidades de movilidad. También se pueden adherir a este programa los menores de 65 con alguna discapacidad que entraña movilidad reducida.

La próxima edición de ayudas de este tipo saldrán publicadas al hilo del nuevo Plan de Vivienda, que se estima esté listo en abril de 2014.

La consejería de Economía, Innovación y Ciencia se involucra también en este compromiso del IV Plan Andaluz de Salud a través, por ejemplo, de la Comisión Provincial de Prevención de Riesgos Laborales que, en Almería, reúne a miembros de la delegación territorial de Economía, del Servicio de Industria, a empresarios, sindicatos, la jefa de Salud Pública y la de Inspección de Trabajo, además de un repre-

sentante de la Fiscalía especialista en siniestralidad laboral. Todo con el objetivo de recomendar mejoras en el ámbito de seguridad laboral y de reducir deficiencias en materia de salud y seguridad.

**Trabajo y Fiscalía** Entre enero y septiembre se han visitado 573 empresas, de las que 242 han subsanado deficiencias. En los nueve primeros meses del año sólo se han enviado a la Inspección de Trabajo siete expedientes que incumplieron las recomendaciones, mientras que a Fiscalía, para su investigación, se remitieron 20 informes de accidentes, seis de ellos mortales y el resto graves. La Fiscalía ha abierto diligencias previas en cinco casos.

Además, en febrero, se volverá a llevar a cabo la campaña *Aprende a crecer con seguridad*, que este año ha contado con la participación de 529 escolares de diez colegios almerienses.

Y Salud Mental también se pone las pilas para mejorar la calidad de vida de los almerienses, gracias a la coordinación existente entre Atención Primaria y Hospitalaria, y que incluye, en ocasiones, la visión de la delegación de Justicia para, por ejemplo, limitar los problemas derivados de la violencia de género.

El objetivo: todos para mejorar la vida de todos.





## - Los empresarios manejan previsiones positivas para el puente por el buen tiempo

DIARIO DE ALMERÍA - pág:50 :: 06.12.2013



## Los empresarios manejan previsiones positivas para el puente por el buen tiempo

Desde la CEA cifran en un 65% la ocupación de este periodo festivo que arranca hoy y dura hasta el lunes

EP MÁLAGA

El presidente del Consejo de Turismo de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), Miguel Sánchez, destaca las "buenas" previsiones respecto al nivel de ocupación que se prevé para el puente de la Constitución, que podría rondar entre

el 60 y 65% de media en Andalucía, a diferencia del pasado año cuando se sumó el mal tiempo a la situación económica general.

En declaraciones a Europa Press, Sánchez apuntó que el buen tiempo, casi primaveral, que se espera para estos días festivos, que coinciden con fin de semana, va a ayudar a que la ocupación también sea algo más alta en el litoral, complementado, así, el sector turístico cultural, deportivo o de interior.

De esta manera, Sánchez señaló que se continúa la tendencia alcista marcada durante todo el



Turistas de puente en Granada.

MIGUEL RODRÍGUEZ

año para el sector turístico y detalló que en las ciudades como Granada, Córdoba, Sevilla y Málaga el nivel de ocupación puede rondar el 80%.

De igual manera, llamó la atención sobre la importancia del turismo en Sierra Nevada, donde también se prevé un importante flujo de turistas hasta el próximo lunes.

La Junta, por su parte, ha cifrado entre un 55 y un 60% el grado medio de ocupación hotelera previsto en Andalucía para este puente.

En general, los hoteleros españoles mantienen unas previsiones moderadamente optimistas para este puente de diciembre lo que les permitirá un cierto respiro en sus cuentas de resultados de cara al final de temporada de 2013, según la Confederación Española de Alojamientos Hoteleros (Cehat).



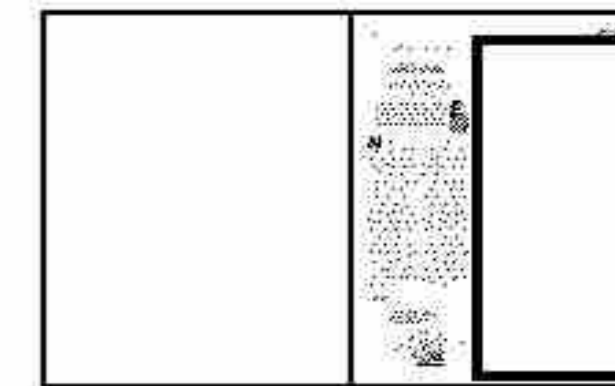
# Enseñanza

---



## - Por una atención temprana que no llegue tarde

IDEAL DE ALMERÍA - pág:21 :: 06.12.2013



## Por una atención temprana que no llegue tarde

**FRANCISCO GÓNGORA**  
ALCALDE  
DE EL EJIDO

**E**sta semana hemos querido dedicársela a todos aquellos que se crecen cada día. El Ejido ha celebrado estos días la I Semana de la Discapacidad, un espacio de encuentro y de convivencia que ha incluido un nutrido programa de actividades, con teatro, charlas, talleres, exposiciones e, incluso, proyección de filmes con el único ánimo de implicar, sensibilizar y concienciar a la sociedad promoviendo y difundiendo los derechos y valores de las personas que a pesar de padecer algún tipo de discapacidad nos dan a diario verdaderas lecciones de superación.

Todos sabemos que la Ley de Dependencia nació con el respaldo de todos los grupos políticos para promover la autonomía personal y garantizar la atención y protección de personas dependientes; ahora bien, toda una declaración de intenciones que carece de sentido si no se asumen el compromiso y la financiación necesarios que garanticen no sólo el funcionamiento de esos servicios tan básicos sino, sobre todo, su viabilidad y supervivencia.

Esta semana, como no podía ser de otro modo, el Consejo Municipal de la Discapacidad, que ya lleva dos años en funcionamiento, ha vuelto a reunir a todos los agentes sociales que en nuestro municipio nos demuestran con su implicación una gran sensibilidad hacia los más débiles y hacia aquellos colectivos más vulnerables que, de alguna u otra manera, en su día a día sufren demasiados desvelos en su lucha por procurarse

los recursos necesarios que les garanticen una atención digna.

Y eso, amigos lectores, es de aplauso. Por eso, desde todas las instituciones debemos promover programas dirigidos hacia esos sectores de población que necesitan de más apoyo y atenciones, evitando la dejación de funciones y, en la medida de lo posible, esos continuos retrasos injustificados en las ayudas que reciben, supliendo con la máxima diligencia la carencia de recursos que precisan y de los que gran parte de ellos dependen. Coherencia, sensibilidad y solidaridad pero, sobre todo, empatía con nuestro lado más humano, son las claves para que nuestras acciones políticas sean compatibles con los verdaderos principios que esta sociedad, a la que nos debemos y que es nuestra verdadera fuerza moral, espera de todos nosotros.

Les aseguro que desde todas y cada una de las áreas de gestión municipal procuramos esas acciones –siempre coordinadas desde una óptica transversal– que velan por el bienestar real de las personas con discapacidad, que fomentan su inserción sociolaboral y que, también, están consiguiendo sensibilizar a toda la sociedad en general, con una participación más activa y un intercambio de experiencias más retroalimentado, en aras a la consecución de esa integración verdadera y total de estos colectivos más desfavorecidos en la normalidad de nuestro día a día más cotidiano. Por ello, desde el Ayuntamiento de El Ejido hemos solicitado a la Junta de Andalucía su cola-

boración para poder reinventir en la creación y puesta en marcha de un Centro de Atención Infantil Temprana una subvención que en 2008 fue pésimamente gestionada por el anterior equipo de gobierno del PAL.

Dada la importancia y trascendencia de este proyecto, no cesaremos en nuestro empeño para su consecución, de manera que, y continuando con la petición elevada al Pleno y apoyada de forma unánime por la Corporación Municipal, insistiremos en esta petición cuantas veces sea necesario a través de mociones reiteradas para instar al Gobierno autonómico a la construcción de ese centro tan demandado por muchas familias, no sólo ejidenses, sino de toda la comarca de Poniente.

Y es que entendemos que la atención temprana en aquellos niños que padecen o que tienen el riesgo de sufrir problemas en su desarrollo resulta vital para prevenir situaciones futuras en las que, de no mediar una intervención precoz, correrían el riesgo de sufrir tanto fracaso escolar como problemas de integración, siendo, por tanto, más susceptibles de precisar una formación profesional especial en centros ocupacionales. Desde el Consistorio ya hemos puesto a disposición de la Junta los terrenos necesarios para su materialización, ahora sólo queda que se dé la voluntad política requerida para ofrecer una respuesta eficaz a esta necesidad social pero, sobre todo, para evitar que esa atención temprana tan demandada no llegue demasiado tarde.





# Universidad

---



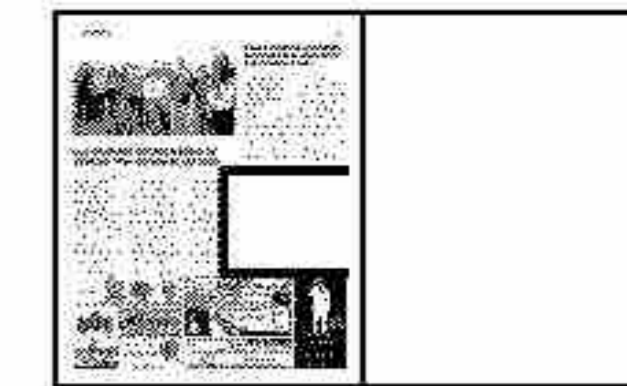
## - Los alumnos de la UAL aprenderán técnicas para la intervención social fomentando salud

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 06.12.2013



## - CB Almería formará a los entrenadores por navidad

IDEAL DE ALMERÍA - pág:39 :: 06.12.2013



## Los alumnos de la UAL aprenderán técnicas para la intervención social fomentando salud

:: J. N.

**ALMERÍA.** Los alumnos de Trabajo Social almerienses va a tener a partir de ahora la oportunidad de aprender sobre el diseño e implementación de intervenciones sociales relacionadas con mejorar la calidad de vida a través de la promoción de la salud, entendida como una cuestión que va más allá de los factores biológicos del cuerpo y se extiende a una concepción de bienestar bio-psicosocial. Este curso,

titulado 'Especialista en metodologías, estrategias y técnicas creativas para la innovación y la intervención social', se celebrará en el Centro Universitario de Trabajo Social, adscrito a la Universidad de Almería en los próximos meses.

Este curso formativo «constará de un total de 100 horas lectivas y contará, a falta de la aprobación definitiva, con el reconocimiento dos créditos. Va a ser impartido por el profesor Jesús Muyor, docente-investigador del Centro Universitario de Trabajo Social y está dirigido a alumnos de la Universidad de Almería y diplomados y graduados en Trabajo Social, así como a personas que ejercen su actividad profesional con aspectos relacionados con la materia», explica Domingo Bonillo, director del Centro Universitario de Trabajo Social.





Los participantes podrán conocer aspectos físicos, técnicos o de reglamentación. :: IDEAL

## CB Almería formará a los entrenadores por navidad

El club almeriense celebrará, por octavo año consecutivo, una jornada formativa para mejorar el nivel y la capacitación de los técnicos

:: J. L. PASCUAL

**ALMERÍA.** El Palacio de los Juegos Mediterráneos de Almería acogerá, el próximo 15 de diciembre, el 'XVIII Clínic de Baloncesto Navidad 2013', organizado por el CB Almería con la colaboración de la delegación almeriense de la Federación Andaluza de Baloncesto y la Diputación Provincial. Esta actividad está en la línea de fomentar el deporte y el conocimiento del mismo, objetivo prioritario para la entidad presidida por Pascual Sánchez, consiguiendo que los entrenadores puedan tener una formación continua y cuenten con más y mejores herramientas para desempeñar su labor.

El CB Almería confía en que este curso sea, un año más, un buen vehículo en la transmisión de conocimientos y experiencias en el que los técnicos puedan participar activamente mediante el intercambio con otros compañeros. Para el club almeriense es necesario este tipo de encuentros en el que se reordena y actualiza la formación y se perfecciona a los entrenadores mediante el análisis de los profundos cambios que se producen en un deporte tan dinámico como el baloncesto.

Para esta actividad se contará con dos técnicos de la cantera almeriense como David Rodríguez y Antonio Casimiro y con el árbitro Carlos Rodríguez. Ellos impartirán tres charlas muy interesantes que servirán para debatir sobre el trabajo de formación y compartir y comparar las experiencias que han tenido los en-

entrenadores participantes. El encargado de abrir las jornadas será Antonio Casimiro Andújar, autor de numerosas publicaciones relacionadas con la salud, preparador físico de la cantera del Club Baloncesto ADA-BA y preparador físico de diferentes deportistas de élite. Además, este doctor en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte y profesor titular de la Universidad de Almería, donde es responsable de varios proyectos de investigación mientras dirige y participa como profesor en diferentes másteres relacionados con la actividad física y el deporte en otras universidades españolas.

### Juego y comunicación

Junto a Antonio Casimiro participará David Rodríguez Jurado, entrenador superior de baloncesto y actualmente máximo responsable del equipo júnior del CB Almería y de la selección provincial. Rodríguez ha entrenado en los equipos de base de clubes de gran prestigio como el Joventut de Badalona, donde también realizó funciones de ojeador y ha colaborado en el Programa de Detección y Perfeccionamiento de la Federación Catalana.

La gran novedad de este año será la presencia de un árbitro almeriense de gran experiencia como Carlos Rodríguez López, perteneciente al grupo 2 (Liga EBA y Liga Femenina 2) que, además, es profesor de reglas de juego en los cursos de entrenador y formador en la escuela de árbitros. La primera de las conferencias, a cargo de Antonio Casimiro, llevará por título 'Preparación física aplicada al baloncesto en categoría cadete y júnior'. La segunda de las ponencias tendrá un marcado carácter técnico y en ella David Rodríguez hablará de 'El trabajo de pies para mejorar las finalizaciones a canasta'. Tras un descanso se cerrará el curso con la con-

ferencia de Carlos Rodríguez sobre 'La comunicación entre árbitros y entrenadores: un bien necesario para la pedagogía del baloncesto'.

Esta charla se considera, desde el CB Almería, será muy innovadora e importante para poder comprender de mejor manera la actuación arbitral en determinadas situaciones y poder crear una empatía entre todos los componentes de este deporte, como forma de acercar posturas y lograr que cada una de estas figuras entiendan mejor cual es su trabajo y como deben hacerlo.

Desde el club almeriense entienden que esta actividad, que se acerca a la década de vida, es un claro ejemplo del enorme esfuerzo que están realizando para dar respuestas a las necesidades formativas que plantean los entrenadores de la provincia de Almería. De esta forma, el curso está abierto a entrenadores de escuelas de baloncesto, profesores de Educación Física, animadores deportivos, árbitros e interesados en el deporte en general.

La asistencia será completamente gratuita y las inscripciones pueden formalizarse en las oficinas del CB Almería, ubicadas en el Pabellón Moisés Ruiz o en las de la delegación almeriense de la Federación Andaluza de Baloncesto, en el Palacio Municipal de los Juegos Mediterráneos. El CB Almería se encuentra inmerso en una temporada muy ilusionante, en la que quiere consolidar a su equipo femenino como uno de los referentes de la Primera Nacional, ha sido pieza clave en la conformación del Almería Basket y sigue desarrollando su gran proyecto de cantera, con las escuelas deportivas municipales y trabajando con las bases de colegios como el Luis Siret, Ginés Morata, Mar Mediterráneo, SAFA o Compañía de María.

