

UGT Andalucía

Fecha: 22.11.2013



- Don Cándido, ¡Por favor!

DIARIO DE ALMERÍA - pág:8 :: 22.11.2013



- Protesta de CCOO Y UGT en contra de la reforma de pensiones

DIARIO DE ALMERÍA - pág:12 :: 22.11.2013



- El Sercla evita la pérdida de 1,3 millones de horas de trabajo

DIARIO DE ALMERÍA - pág:24 :: 22.11.2013



- «Recortan sobre lo recortado y hacen imposible mantener un servicio de calidad»

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 22.11.2013



- Rajoy anuncia una ley para regular los servicios mínimos en las huelgas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:30 :: 22.11.2013



- Manifestación por la reforma de las pensiones

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 22.11.2013



- CC OO y UGT vuelven a la calle por las pensiones

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 22.11.2013



- Sindicatos y oposición rechazan la RPT

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:27 :: 22.11.2013



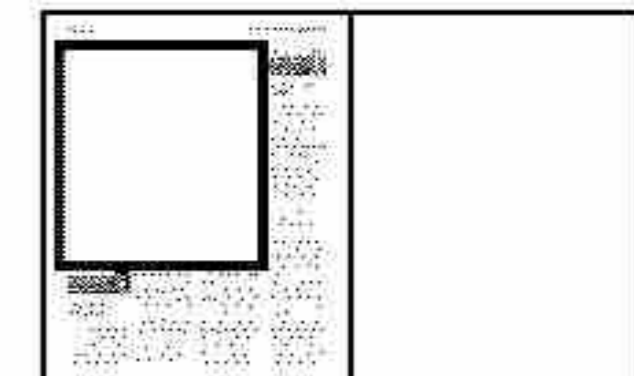
- La mediación laboral ha logrado evitar hasta 83 huelgas en Almería

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:28 :: 22.11.2013



- El mármol empieza a salir del pozo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:99 :: 22.11.2013



DON CÁNDIDO ¡POR FAVOR!

LA TRIBUNA

JOSÉ MARÍA MARTÍNEZ DE HARO

Periodista y escritor



EN los comienzos de la transición tuve ocasión de conocer a Marcelino Camacho y a Nicolás Redondo. Se ganaron el respeto de los españoles y contribuyeron de manera decisiva a la democracia aportando inteligencia política a la par que honestidad ideológica y personal. Cuantas páginas se pueden escribir sobre el talento político y la honestidad total de aquella izquierda y de UGT y CCOO como factores de equilibrio entre los actores que hicieron posible la reconciliación y el progreso.

Por todo ello resulta especialmente denigrante el espectáculo que nos brindan UGT y CCOO en estos aciagos años de zozobra. Los documentos que día a día se vienen publicando en la prensa nacional causa sorpresa y repudio a todos los que creyeron el papel esencial de los sindicatos en la transformación de España. Lamentablemente los llamativos casos de fraude, malversación, engaño y manipulación de estos sindicatos desvirtúan su verdadero papel y mancillan las siglas que tanta historia acaparan de entrega a la clase trabajadora y de decencia. Se han sobrepasado los límites de la perplejidad y ahora hay que responder con claridad y con hechos ante tan graves muestras de corrupción que afectan de manera directa a estos sindicatos.

Pero nada de esto ha ocurrido hasta la fecha. Hay que ver la cara de santo greco romano que pone Don Cándido Méndez cuando le preguntan por el tinglado de UGT, no solo en Andalucía, ahora también en el Caribe. Don Cándido mira al cielo, pone los ojos en blanco, como en éxtasis, como los ermitaños que ayunaban en el desierto. Y no es el caso que el Presidente de UGT trate de guardar la ropa y la ropa ajena cuando esto ya no es lluvia fina, es-



Hay que ver la cara de santo greco-romano que pone Don Cándido Méndez cuando le preguntan por el tinglado de UGT, no sólo en Andalucía, ahora también en el Caribe

to es una tormenta que arrambla con lo que queda de aquel mensaje social. El escándalo está servido por más que se trate de matar al mensajero. Por más que aparezcan tímidas explicaciones que no logran taponar la brecha abierta en la credibilidad. A estas alturas no merece la pena enumerar los asuntos turbios que envuelven a UGT y a CCOO. Son tantos y tan importantes que ya debieran conocerse algunos ceses, algunos expedientes, algunas denuncias en los juzgados, incluso las dimisiones de Cándido Méndez y de Ignacio Fernández Toxo por algunas sencillas razones; por no encontrar anomalías dignas de mención y por no depurar responsabilidades a pesar de las evidencias.

Lo más llamativo de estos amaños fraudulentos son precisamente los cursos de

formación. Entre UGT y CCOO se reparten la suma de casi 2.000 millones de euros que en la práctica se han convertido en un fabuloso negocio a costa del dinero público y que coloca a los sindicatos en entidades parasitarias de los españoles impropio de quienes dicen defender a los trabajadores. Un negocio instalado en la médula de las políticas sociales de los sucesivos gobiernos y que trata de etiquetarse como actividad social en beneficio de los trabajadores. El tinglado asemeja a una estructura ideada para fines espurios ajenos al tan proclamado bienestar social, incluida una Fundación y todas las maniobras de distracción contable alejada de los controles de cualquier intervención o auditoria. De ese modo UGT se embolsó 48 millones de euros de dinero público solo en 2012 a través de un Instituto para la Formación y Estudios Sociales (IFES). Una milonga que se ha puesto al descubierto por filtraciones internas del propio sindicato. Este año el Estado gastará 1.800 millones de euros para formación de los trabajadores, desconozco lo que se ha gastado en estos últimos veinte años pero seguro que será una suma impresionante. En comparación a este solo tinglado, los casos de las facturas, las alteraciones de precios, las fiestas y ferias, las comilonas y demás aparecen como simples mangancias propias de picaros adiestrados. Estas prácticas fraudulentas han llegado a la Audiencia Nacional que estudia admitir una denuncia donde se apuntan responsabilidades penales de dirigentes de UGT. No cabe recurrir a la conjura mediática en la que los grandes periódicos nacionales son acusados de montar una trama supuestamente para acabar con UGT y CCOO. Nos recuerda aquellas conjuras judeo masónicas del pasado. Aquí ocurre que se ha roto el pacto de silencio y unos han soltado papeles y los periódicos han tenido el atrevimiento de publicarlos y eso ya es materia de los tribunales de justicia donde se acusa a Cándido Méndez de estafa y delito contra la hacienda pública.

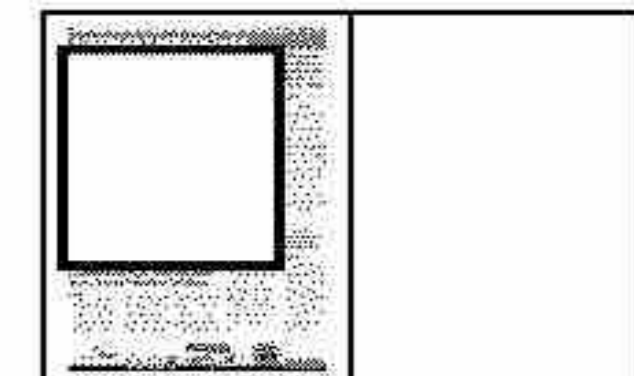
Don Cándido, por favor, haga usted lo único decente que puede hacer. Su dilatada experiencia, 35 años en UGT, le servirán para tomar su decisión.



Protesta de CCOO Y UGT en contra de la reforma de pensiones

SINDICATOS. El Secretario General de CCOO Almería, Juan Pallarés y el Secretario General de UGT Almería, Félix López, acompañados por el Secretario General del Sindicato de Pensionistas de CCOO Almería, Antonio Rodríguez y el Secretario General de UJP UGT Almería, Luis López, participarán hoy, a las 11:30 horas, en un acto de protesta ante las puertas del INSS contra la Reforma de las Pensiones que el Gobierno de la Nación quiere llevar a cabo.





El Sercla evita la pérdida de 1,3 millones de horas de trabajo

● José Sánchez da los datos hasta noviembre en el acto de los 35 años de relaciones laborales

Redacción

El Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de la Junta de Andalucía (Sercla), adscrito a la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, ha logrado eludir, hasta noviembre, la judicialización de 220 conflictos laborales, y ha evitado la pérdida de 1.371.520 horas de trabajo en Andalucía. El consejero de Economía, Innovación Ciencia y Empleo, José Sánchez, destacaba ayer estos datos en Almería, durante el acto organizado por la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo para celebrar el 35 aniversario de las relaciones laborales, y subrayaba que durante este año se ha propiciado además la desconvocatoria de 157 huelgas, que habrían afectado a más de 36.000 trabajadores y 2.813 empresas.

Sánchez Maldonado apuntaba que Andalucía fue pionera en el territorio español en contar con un servicio extrajudicial para la resolución de conflictos laborales, fruto de los acuerdos de concertación social suscritos por el Gobierno



DIARIO DE ALMERÍA

Con representantes de Holcim y Almerigás, que fueron reconocidas.

Economía, Ayuntamiento y PITA facilitan la instalación en el parque

El Ayuntamiento, la Agencia IDEA (dependiente de la Consejería de Economía) y el Parque Científico-Tecnológico de Andalucía (PITA) firman hoy un convenio para facilitar la implantación de las empresas en el parque. El respaldo ofrecido por el Consistorio almeriense se materializará en bonificaciones fiscales a aquellas empresas que opten por trasladarse al PITA; en este sentido la Con-

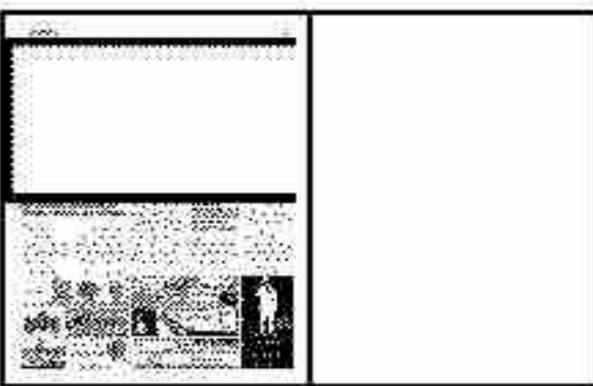
cejalía de Hacienda del Ayuntamiento almeriense rebajará el Impuesto de Instalaciones, Construcciones y Obras (ICIO). En la rúbrica estará presente el consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, José Sánchez, que con anterioridad presentará en el municipio de Macael la jornada 'Iniciativa Estratégica para el Desarrollo del Sector del Mármol'.

andaluz con la CEA, UGT y CCOO, en 1996. Tres años más tarde iniciará su actividad hasta nuestros días.

Desde que se inauguró la sede almeriense del Sercla en 1999, se han presentado 700 solicitudes de mediación ante este sistema extrajudicial, cuyas actuaciones han fructificado en la firma de acuerdos que han beneficiado a siete mil empresas y 120.000 trabajadores de esta provincia. Las actuaciones mediadoras del Sercla en estos años han propiciado que se hayan evitado 83 huelgas en Almería, que hubieran conllevado la pérdida de 810.000 horas de trabajo.

En cuanto a los resultados, hay que destacar que el porcentaje global de avenencias se ha elevado al 55%, siendo muy destacable el 76% de acuerdos logrados en la resolución de conflictos de intereses, es decir, los referidos a bloques de negociación colectiva.

La intervención del consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo se enmarca en un acto mediante el que se ha reconocido a los actores sociales de la provincia de Almería por su implicación en la implantación y consolidación de la negociación colectiva y la resolución de conflictos laborales mediante el diálogo y el consenso durante los últimos 35 años. Concretamente, se ha reconocido a la Confederación de Empresarios de la Provincia de Almería (Asempal) y los sindicatos UGT y CCOO, a las unidades de negociación de Holcim S. A. y Almerigás S. A., además de los árbitros de elecciones sindicales Mariano Blanco, Juan Carlos Lago y Juan Úbeda.



«Recortan sobre lo recortado y hacen imposible mantener un servicio de calidad»

Antonio Valdivieso, secretario de Educación de CC OO en Almería, muestra su rechazo a los presupuestos de la Junta y anuncia movilizaciones

:: JAVIER NAVARRO

ALMERÍA. «Recortan sobre lo recortado y hacen imposible mantener unos servicios públicos de calidad». Así de tajante se ha mostrado Antonio Valdivieso, secretario general del Sindicato de Enseñanza de CC OO de Almería, rechazando la organización de los presupuestos de la Junta de Andalucía en materia educativa.

Ante este panorama, CC OO junto con el resto de sindicatos de la mesa sectorial de educación, ya han anunciado una nueva hornada de movilizaciones que se desarrollarán durante este mes y diciembre. Entre ellas, algunas conllevarán concentraciones, paros y entrega de firmas al consejero de Educación para constatar el rechazo de toda la comunidad educativa. Para el secretario almeriense, el gobierno andaluz

«recorta sobre lo recortado porque, aunque intentan que tengamos memoria frágil, existen las hemerotecas que recogen que en 2013 la Junta hizo un recorte en personal docente de un 4,56%, reducción que llegaba a ser de 11,95% en las partidas de sustituciones del profesorado y de un 10% en las plantillas del personal laboral». En este sentido, Valdivieso manifiesta que «en el proyecto de presupuestos para 2014, se viene a recortar aún más, manteniendo el recorte en sustituciones del profesorado, y recortando un 40,92% la partida destinada a la sustitución del personal laboral».

Otro de los aspectos que se denuncian desde el sindicato es que «mientras los presupuestos recortan un 0,22% los gastos en personal sobre el 8,55% que se habían recortado el curso pasado, y se hace un recorte adicional del 10% en salario y retribuciones al personal laboral eventual, la plantilla de profesorado de religión es la que tiene un importante aumento del 3,96%, mientras que la plantilla de docentes sólo aumenta un 0,89%», subraya. Además, apuntan a que se vuelven a eliminar los complementos adicionales de las



Entre las movilizaciones habrá parones y recogidas de firmas. :: IDEAL

pagas extras de 2014 y las ayudas de acción social, agravando la pérdida de derechos retributivos y laborales de los empleados públicos y, según manifiestan desde el sindicato, quedando estos como los peor pagados del conjunto del Estado.

Para Valdivieso, lo que se consigue con todo ello es «empeorar una situación realmente grave, con las consiguientes consecuencias negativas en el empleo, cuando una de las prioridades más urgentes en educación en estos momentos es crearlo y responder a la necesidad de formación de la población, ya que hay 4.500 ciudadanos almerienses y más de 42.000 en el conjunto de Andalucía, que no pueden acceder a la Formación Profesional», ha apostillado el secretario.

Ante esta situación, los sindicatos de la mesa sectorial de Educación han planteado un calendario de movilizaciones con concentraciones provinciales los días 26 de noviembre y 10 de diciembre, una concentración regional ante la Consejería de Educación el 4 y una propuesta de paros simbólicos en los centros con la lectura del manifiesto elaborado por los sindicatos convocantes en señal de rechazo. Estos paros se realizarán el día 17 de diciembre junto con la entrega de firmas a Luciano Alonso, consejero de Educación, que CC OO, UGT, CSIF, USTEA y ANPE recogerán entre los días 19 de noviembre y 3 de diciembre en los claustros de los centros educativos.

Rajoy anuncia una ley para regular los servicios mínimos en las huelgas

Los sindicatos critican legislar «en caliente» y denuncian que busca entorpecer el derecho de huelga mientras que la patronal lo aplaude

:: A. ESTRADA

MADRID. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, anunció ayer que ha encargado al Ministerio de Empleo estudiar la elaboración de una ley de servicios mínimos «para que se cumplan». La declaración de Rajoy se produce tras pedir la alcaldesa de Madrid, Ana Botella, una ley de huelga, después de una huelga de limpieza en la capital que duró casi dos semanas. «De lo que soy partidario es de una ley de servicios mínimos para que se cumplan», aseguró el presidente del Gobierno en una entrevista en RNE. Sus palabras

despertaron rápidamente todo tipo de reacciones. Desde la patronal, el vicepresidente de CEOE, Arturo Fernández, lo calificó de «buena decisión» y señaló que «siempre» que hay una huelga –en referencia a la de limpieza– se empieza a pensar que «hay que modificar» la regulación de los mínimos.

Precisamente de «legislar a golpe de calentones» es de lo que acusó a Rajoy el secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, para quien es «inoportuna» la propuesta de aprobar una Ley de Servicios Mínimos. Toxo afirmó que su objetivo es «entorpecer el derecho de huelga». Según el líder de CC OO, Rajoy conoce la disposición de los sindicatos desde hace muchos años a «discutir en frío los servicios mínimos en relación con los servicios básicos de la ciudadanía». «Pero no es al calor de un conflicto y por las presiones de los sectores más extre-

mos de su propio partido que este tema deba resolverse», apostilló.

Por su parte, UGT consideró «sorprendente» el anuncio y señaló que no ve prioritaria una Ley de Servicios Mínimos. Cualquier regulación de un derecho fundamental debe contar con el acuerdo de los sindicatos, precisó, ya que «imponer este tipo de normas sería claramente antidemocrático». A juicio del sindicato que lidera Cándido Méndez, «lo mejor es la autorregulación», y puso como ejemplo la experiencia en el sector del transporte, donde recientemente hubo huelga en Renfe sin que tuviera gran incidencia.

En el plano político, al presidente de la Xunta, Alberto Núñez Feijóo, le pareció «razonable concretar y especializar» los servicios mínimos en determinadas huelgas, como las que puedan afectar a los servicios públicos esenciales y las relacionadas con la salud de las perso-

Promete de nuevo bajar el IRPF y no subir el IVA

El presidente del Gobierno descartó que se vaya a subir el IVA «en el corto y medio plazo» y afirmó que, si hay alguna modificación, sería «a largo plazo». «Lo que sí queremos es bajar el IRPF», dijo Rajoy. Por otra parte, el vicepresidente de la Comisión Europea, Olli Rehn, afirmó que los países de la UE pueden permitirse reducir el ritmo de los ajustes, pero les instó a seguir aplicando reformas estructurales que favorezcan el crecimiento económico.



El comisario Olli Rehn.

nas. Y el presidente de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, consideró «acertadísima» la medida ante el «reiterado incumplimiento» de los servicios mínimos que los piquetes «no respetan» vulnerando «permanentemente el derecho de los ciudadanos que no quieren ir a la huelga o a los que se les impide desarrollar sus actividades normales». Por el contrario, la portavoz del Grupo Socialista en el Congreso de los Diputados, Soraya Rodríguez, acusó a Rajoy de pretender hacer una «ley de huelga encubierta». En opinión de Rodríguez, como Rajoy «no tiene valentía para decirlo» ha anunciado una ley de servicios mínimos.

Regulación

El derecho a huelga en España está reconocido en el artículo 28.2 de la Constitución Española: «Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses. La ley que regule el ejercicio de este derecho estable-

cerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad». Además, el Estatuto de los Trabajadores reconoce el derecho de huelga en su artículo 4. Un decreto preconstitucional, el Decreto-Ley 17/1977, de 4 de marzo de Relaciones de Trabajo, es la única norma que regula las huelgas determinando cuáles se consideran ilegales y estableciendo el preaviso para garantizar servicios mínimos en los servicios públicos. «Cuando la huelga se declare en empresas encargadas de la prestación de cualquier género de servicios públicos o de reconocida e inaplazable necesidad y concurren circunstancias de especial gravedad, la autoridad gubernativa podrá acordar las medidas necesarias para asegurar el funcionamiento de los servicios. El Gobierno, asimismo, podrá adoptar a tales fines las medidas de intervención adecuadas», señala el real decreto.

La aplicación de servicios mínimos ha sido llevada muchas veces ante los tribunales cuando los sindicatos los han considerado abusivos y en muchas de ellas han ganado. El Tribunal Constitucional ha sentenciado que los servicios mínimos deben ser motivados y que requieren la imparcialidad del órgano que los establece.



Basura acumulada en una papelería de Madrid durante la huelga de limpieza de la pasada semana. :: ALBERTO FERRERAS

La precariedad laboral lleva la movilidad geográfica a mínimos

Sólo el 4% de los parados cambió de municipio de residencia este año y el 85,7% lleva más de cinco años sin moverse de su localidad

:: A. ESTRADA

MADRID. Los españoles nunca han sido muy proclives a moverse para encontrar trabajo, a tenor de las cifras, lo que explica las grandes diferencias de tasas de paro entre regiones. La nueva Estadística de Movilidad Laboral y Geográfica que ha publicado el INE refleja que el 85,7% de los parados españoles lleva resi-

diendo en el mismo municipio cinco años o más frente al 54,6% de extranjeros en las mismas circunstancias. Además, sólo el 2,3% de los ocupados ha cambiado de municipio de residencia hace menos de un año, un porcentaje inferior al de 2010, en que era el 3,2%. El 88,1% de los ocupados lleva residiendo en el mismo municipio más de cinco años; en el caso de los extranjeros ocupados es el 59,3%. Uno de cada tres ocupados no ha cambiado de municipio de residencia desde su nacimiento.

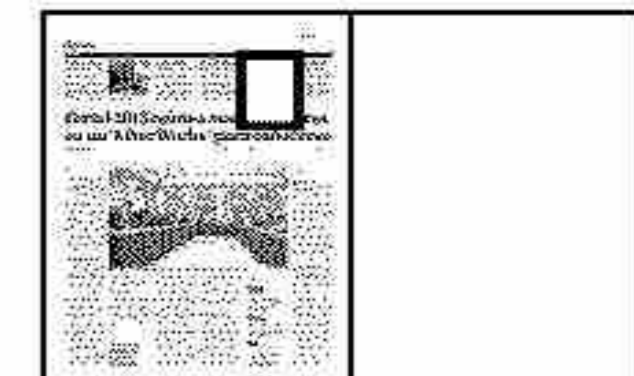
¿Por qué no hay más movilidad entre los españoles? Marcel Jansen,

profesor de la Universidad Autónoma de Madrid e investigador de Fedea, señala que la precariedad laboral y la falta de un mercado de alquiler de vivienda son las dos principales barreras. Marcharse a otra provincia o a otra región implica un coste y si lo que te ofrecen es un contrato temporal (el 93% de los contratos son temporales) la ganancia es insegura mientras el coste es fijo. Jansen justifica la reducción de la movilidad entre los ocupados, ya que estos «se mueven porque encuentran un trabajo mejor y esto con la crisis es más difícil». También para los para-

dos «los beneficios de la movilidad son menores con la crisis porque los salarios son menores y el tiempo de trabajo también». En el primer trimestre de 2013, el 4% de los desempleados cambió su municipio de residencia frente al 5,7% que lo hizo en 2010.

Ante esto, Jansen plantea fomentar la movilidad permitiendo que los parados compaginen durante un tiempo el cobro de la prestación por desempleo con el salario, pero, a la vez, obligando a los parados que cobran prestación a no restringir su búsqueda de empleo a zonas cercanas.





Manifestación por la reforma de las pensiones

● CC OO y UGT animan a los ciudadanos a participar en la manifestación en contra de la reforma de las pensiones que saldrá el domingo de Puerta Purchena a las 12 horas y que terminará en la plaza de Las Velas de la capital.





CC OO y UGT vuelven a la calle por las pensiones

Movilización Se manifestaron en la mañana de ayer a las puertas de la sede del Instituto Nacional de la Seguridad Social

LA VOZ
Redacción

Nuevamente, la Unión de Pensionistas y Jubilados de UGT Almería y el Sindicato General de Pensionistas de CC OO Almería, se concentraron ayer ante las puertas del Instituto Nacional de la Seguridad Social, para protestar contra la reforma de las pensiones emprendida por el Gobierno.

Durante la concentración, el responsable de la Unión Jubilados y Pensionistas de UGT Almería, Luis López López recordó que "nos concentramos de nuevo porque no podemos tolerar el machaque constante que están sufriendo las pensiones", advirtiendo que "no nos resignamos, por eso vamos a realizar cuantas movilizaciones sean necesarias, además de realizar una iniciativa legis-

lativa popular a nivel europeo dirigida a frenar esta pérdida de poder adquisitivo de los pensionistas".

Empeoramiento Así mismo, López señaló que "lamentablemente, con estas medidas, en unos pocos años nadie podrá cobrar el 100% de su sueldo, una situación que irá empeorando con los años, lo que va a provocar que mucha gente lo pase muy mal".

Por su parte, el Secretario de Organización del Sindicato de Pensionistas de CC OO, Antonio Cañadas, criticó que "la subida contemplada para las pensiones del 0,25%, supondrá a los pensionistas actuales a una pérdida de poder adquisitivo y por tanto, de capacidad de compra".

Cálculos "Además, la fórmula que este Gobierno quiere aplicar para el cálculo de las

Afirman desde los sindicatos que "no" se resignan ante esta paralización de las pensiones y que habrá más protestas

pensiones en un futuro, supondrá una condena a los trabajadores actuales y a los nuevos, a una pensión que no les va a permitir vivir en unas condiciones dignas, llegando en algunos casos al umbral de la pobreza" alertó Cañadas.

Las movilizaciones continuarán por parte de ambos sindicatos mostrando así su disconformidad con lo aprobado por el Gobierno de la nación sobre pensiones.



DIPUTACIÓN

Sindicatos y oposición rechazan la RPT

Laboral La propuesta de plantilla del PP para 2014 no gusta ni al PSOE ni a IU ni a los tres sindicatos

E. DELA TORRE
Redacción

La propuesta de Relación de Puestos de Trabajo (RPT) que la Diputación Provincial de Almería ha elaborado para el ejercicio de 2014 ha logrado poner de acuerdo a los tres sindicatos con representación en la Institución provincial -CCOO, UGT y CSIF- para rechazar la oferta de la plantilla.

Esta unanimidad se extiende también a los partidos de la oposición. Así, tanto el PSOE como IU han manifestado que votarán en contra de la RPT que se llevará al próximo Pleno si, tal y como actualmente ocurre, no se alcanza un acuerdo con los sindicatos.

El no de las fuerzas sindicales se debe, fundamentalmente, a la creación de 12 jefaturas y la asignación a 13 puestos de trabajo del nuevo



LA RPT será aprobada en el próximo Pleno. LA VOZ

factor de dedicación, o lo que es lo mismo, el complemento de dedicación exclusiva.

La portavoz del Grupo Socialista en la Diputación, Esperanza Pérez, ha señalado que "el PP pretende hacernos creer que la Diputación funcionará aumentando el número de jefes y reduciendo los trabajadores".

Junto al incremento en las jefaturas, el PSOE cuestiona el que en la nueva RPT se amortiza puestos de trabajo de base, "de manera que la estructura de trabajo cada vez se parece más a una pirámide invertida".

Pérez ha apuntado que las modificaciones que pretende realizar el equipo de Gobier-

Demanda sindical

Subidas de salario para unos pocos y trabajadores por debajo de convenio

• Uno de los aspectos que más han criticado los sindicatos ha sido el hecho de que mientras que la nueva Relación de Puestos de Trabajo de la Diputación contempla subida salarial para unos pocos empleados -los que ocupen las 12 nuevas jefaturas y los 13 que tendrán el complemento de dedicación- "hay otros que cobran por debajo de Convenio colectivo vigente".

En este sentido, la portavoz del PSOE en la Diputación, Esperanza Pérez, ha recordado que el personal de los programas de servicios sociales ha visto reducido su sueldo y que en la Residencia Asistida

no se están cubriendo todas las sustituciones.

Desde la central sindical de CCOO se insiste en que "lo que hace falta es hacer un estudio profundo para conocer la situación actual, ya que hay muchas vacantes que por ley no se cubren y jubilaciones que no se reponen. Es necesaria una redistribución de los puestos de trabajo acorde con las circunstancias actuales".

En opinión de Comisiones Obreras, con la RPT elaborada por el equipo de Gobierno "se está pervertiendo la plantilla". Esta nueva relación de puestos de trabajo se llevará al próximo Pleno.

no "no responden a necesidades organizativas". Además, la portavoz socialista también ha advertido de que la nueva Relación de Puestos de Trabajo es "de todo menos austera".

Una opinión similar ha expresado el portavoz de IU en la Diputación, Juan Pablo Yakubiuk, quien también cree que cada vez hay más jefes y menos trabajadores base. Para Yakubiuk, sería preferible crear más puestos de trabajo en lugar de subir los sueldos a unos pocos.

La portavoz socialista insiste en que "el equipo de Gobierno del PP le aprieta el cinturón a la mayoría de los trabajadores, mientras con la otra mano pretende premiar a unos pocos, ya sea entregándoles jefaturas que no son necesarias o abonándoles un plus por una dedicación que se les presupone a todos los trabajadores de esta casa".

La mediación laboral ha logrado evitar hasta 83 huelgas en Almería

35 Aniversario El consejero premia a los protagonistas empresariales y sindicales de la negociación colectiva

MANUEL LEÓN
Redacción

El Salón Noble de la Delegación del Gobierno de la Junta, el antiguo Casino de Almería, se llenó ayer de caras nuevas y antiguas del sindicalismo, de la patronal almeriense y de empresas veteranas como Holcim o Almerigás.

Se celebra ahora el 35 aniversario de las relaciones laborales en la provincia y para ello, el consejero de Economía, Innovación, Ciencias y Empleo presidió el acto en el que recordó que Almería, y Andalucía en general, fue pionera en contar con un servicio extrajudicial para la resolución de conflictos laborales, fruto de los acuerdos de concertación social.

El presidente del Consejo Económico y Social de Andalucía, Angel Gallego, valoró el esfuerzo hecho por los sindicatos y las empresas en todo este tiempo para llegar a acuerdo y citó a Bertolt Brecht para decir que "hasta en la oscuridad hay algo que cantar", refiriéndose a esa labor mediadora en la resolución de conflictos laborales.

Desde que se inauguró la sede almeriense del Sistema de Resolución de Conflictos Laborales de la Junta de Andalucía (Sercla) en 1999, se han presentado 700 solicitudes de mediación ante este sistema extrajudicial, cuyas actuaciones han fructificado en la firma de acuerdos que han beneficiado a siete mil empresas y 120.000 trabajadores de esta provincia.

Resultados Las actuaciones mediadoras del Sercla en estos años han propiciado que se hayan evitado 83 huelgas en Almería, que hubieran conllevado la pérdida de 810.000 horas de trabajo.

En cuanto a los resultados, hay que destacar que el porcentaje global de avenencias se ha elevado al 55%, siendo muy destacable el 76% de acuerdos logrados en la resolución de conflictos de intereses, es decir, los



PROTAGONISTAS ayer del acto con el consejero de Economía, la delegada territorial y representantes de entidades y personas galardonadas. LA VOZ

Almería fue pionera en la resolución de conflictos laborales fruto de distintos acuerdos de concertación social

Holcim, Almerigás y Sol y Arena fueron algunas de las entidades donde se comenzó a hacer mediación laboral

referidos a bloqueos de negociación colectiva.

En Almería, los equipos de mediación han desplegado una especial eficacia, integrados por personas designadas por la patronal Asempal y los sindicatos (UGT y CCOO) así como los funcionarios de la Junta de Andalucía adscritos al Sistema.

45 personas En total han sido 45 personas las que han participado en esta labor mediadora, algunos de los cuales permanecen desde el inicio de las actuaciones en 1999. La intervención del consejero

de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo se enmarca en un acto mediante el que se ha reconocido a los actores sociales de la provincia de Almería por su implicación en la implantación y consolidación de la negociación colectiva y la resolución de conflictos laborales mediante el diálogo y el consenso durante los últimos 35 años.

Patronal y sindicatos Este reconocimiento abarca los ámbitos de la negociación colectiva sectorial y empresarial, el arbitraje en elecciones sindicales y la conciliación y mediación del Sercla en conflictos laborales.

Concretamente, se ha reconocido a la Confederación de Empresarios de la Provincia de Almería (Asempal) y los sindicatos UGT y CCOO, por su participación en la Mesa de Conciliación-Mediación del Sercla, de la que han formado parte más de 40 mediadores y mediadoras de dichas organizaciones desde su puesta en funcionamiento en Almería en 1999.

También se les ha felicitado por su labor en la negociación de convenios colectivos sectoriales desde finales de la

Años de asambleas, ducados y anhelos



EL CONSEJERO revisando la exposición ayer en Almería.

Hubo un tiempo en el que Almería, como el resto del país, se llenó de luchas laborales, tras décadas de sindicato vertical. Hasta los curas con sotana se aferraban a los movimientos obreros en la provincia. Hervían Oliveros, Pescadería, mientras al empresario lo caricaturizaban como a un tiburón.

Recordar es volver a pasar por el corazón. Y en el antiguo Casino de Almería hay una exposición donde se recuerda mucho del sudor, las lágrimas, los puños cerra-

dos, pero también las manos abiertas, de esa Almería ya pretérita de la transición setentona.

Allí están los documentos por los que cientos de hombres pelearon: el primer convenio de Holcim, la primera asociación de armadores de Gallart Baldó, los recortes prensa, los sindicatos de clase, las actas, las palabras oficiales. Cuántas madrugadas de asambleas, cuántos ducados consumidos, cuántos anhelos llevan en sí esos papeles que ya amarillean.

década de los 70. También han sido reconocidas las unidades de negociación de las empresas Holcim y Almerigás, que continúan activas desde 1982 y 1986, respectivamente, además de los árbitros de elecciones sindicales Mariano Blanco Lao, Juan Carlos Lago Suárez y Juan Úbeda Granero.

Riqueza y empleo El consejero ha explicado que esta mediación gestionada por el Sercla se traduce en "riqueza y empleo, así como en el mantenimiento del trabajo".

A pesar del contexto de crisis, ha añadido el consejero, se ha conseguido mitigar los efectos del final de la ultraactividad de los convenios colectivos establecida en la reforma laboral, al pactar la vigencia de numerosos convenios, entre ellos el del sector del metal en Granada y Huelva, el de la madera en Almería, o el agropecuario en Córdoba.

Sánchez Maldonado también ha destacado que Andalucía es la única comunidad donde los agentes han renovado su compromiso de concertación en plena época de crisis.

El mármol empieza a salir del pozo

Retornan los Premios Macael después de tres años de barbecho con un carácter más internacional e innovador

Manuel León
Redactor Jefe



Comienza la piedra de los Filabres a ver la luz al final del túnel. A tenor de los últimos datos que atesora la Asociación de Empresarios, la recuperación se ha iniciado gracias sobre todo a la internacionalización y a los proyectos llave en mano. Durante el último año se han recuperado 176 empleos, un 6% del total. Algo brilla de nuevo en las cumbres de Macael. La apuesta por la comercialización se ha notado y ya se está elaborando más producción, sobre todo para arte funerario y sacro y para casas de lujo a medida. La piedra de Los Filabres da empleo ahora a 3.250 personas, lejos aún de los 5.000 que llegaron a disfrutarse. El 30% de la producción se dedica a la exportación, sobre todo a países emergentes como Estados Unidos, Asia y Europa del Este. Unas 120 empresas laboran en la comarca y el volumen de negocio llegará a 500 millones de euros. Empresas como Cosentino, con su Silestone y Dekton, están actuando como tractoras del sector propiciando un alto porcentaje de empleo en la comarca con un volumen de facturación que se acerca a los 400 millones de euros. Otras como Camar, Arriaga, Luis Sánchez o MOS están ampliando sus contactos internacionales y apostando por el comercio exterior en Asia y en América. El sector se agrupa en torno a la Asociación de Empresarios del Mármol de Andalucía (Aema) desde 1977. En la actualidad, AEMA la integran alrededor de 110 empresas, en su mayoría relacionadas con este sector.

Desde su creación Aema ha luchado por la creación de empresas de servicios comunes debido al aislamiento que padecía la zona del interior de la provincia y en concreto el sector del mármol. Por tanto se creó la mercantil Aire Comprimido Már-

mol Macael S.A, la comercializadora COMARMA-SA, la de Suministros Industriales del Mármol, S.A. (SUIMASA), la Sociedad Administradora de la Marca Mármol de Macael S.A., la empresa Proyectos, Comunicaciones y Sistemas S. A y la empresa de servicios denominada Centro de Servicios Técnicos Empresariales del Mármol S.L. (CESTEMA), que actúan como entidades sin ánimo de lucro y que vienen a cubrir parceladas con grandes carencias como las que existían en aquellos momentos.

Aparte de las empresas de servicios comunes mencionadas con anterioridad también se constituye la Mesa de Desarrollo de la Comarca del Mármol integrada por los Ayuntamientos de Macael, Olula, del Río, Fines, Cantoria, Purchena, Tíjola, Serón, Albanchez, Albox, Chercos, Cobdar, Laroya, Lijar y las Centrales Sindicales UGT y CC.OO.

La última creación de empresa de servicios comunes tuvo lugar el 28 de noviembre de 2006, día en el que se constituyó la Fundación Marca Macael como plataforma para el desarrollo de diversas campañas de promoción de la Marca Macael y del sector de la Piedra Natural, a fin de que el nombre del Mármol de Macael sea reconocido como marca y, además esté asociado a la calidad, la elegancia y el lujo.

Por tanto la Fundación viene a ser respaldo definitivo de las acciones de promoción y comercialización del sector del mármol, con el fin de dar continuidad en el tiempo a las campañas de promoción y conseguir un posicionamiento eficiente de las empresas en un mercado tan globalizado.

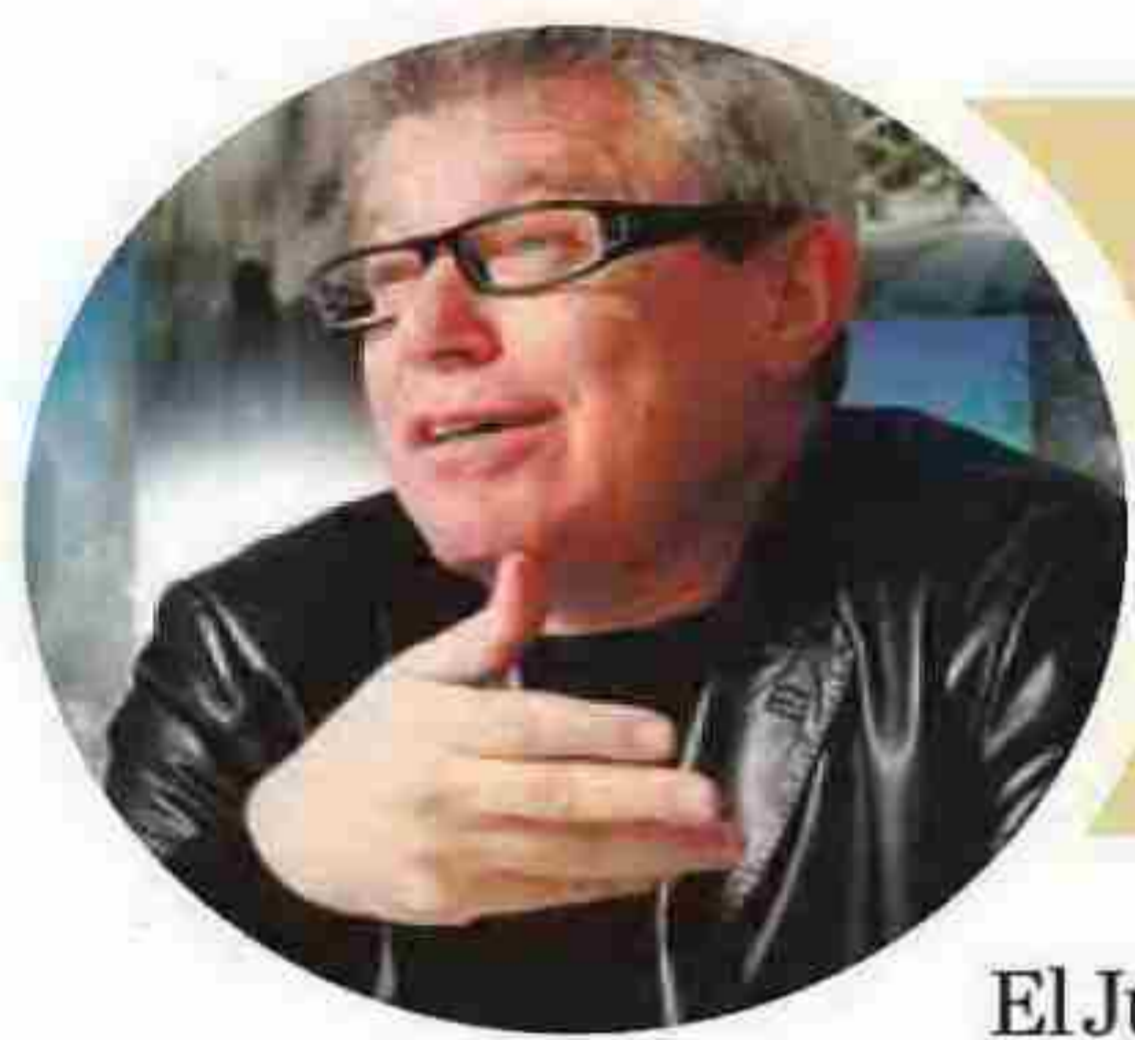
Retornan los Premios Macael Macael, los galardones de la comarca del mármol, después de tres años en barbecho. La incipiente recuperación de pedi-



El prestigioso arquitecto Daniel Libeskind ha conseguido el galardón del Premio Internacional América del Norte, figura internacional

dos en el sector ha hecho reaccionar a la Asociación de Empresarios que ha programado la gran cita para el próximo 22 de noviembre en el 'Vaticano' de Los Filabres. Este año la cita recuperada tiene un marcado carácter internacional, como reflejo de la realidad del sector en los mercados. El presidente de la Asociación Antonio Martínez, ha expresado que "estos premios son importantes para el sector porque dejan constancia, por si alguien tiene dudas de que seguimos trabajando para ampliar nuestros mercados, nuestros productos, con la misma fuerza que nos ha caracterizado siempre". Añadió que "son importantes para la recuperación del sector porque necesitamos pedidos para transformarlos en empleo, y una empresa con promoción aumenta sus pedidos".

Galardones La Junta Directiva de esta asociación en sesión extraordinaria celebrada el día, 22 de octubre de 2013, una vez analizadas y debatidos los méritos de las candidaturas presentadas por las empresas asociadas a las diferentes categorías de la XXVII Edición Premios Macael, acuerda por unanimidad la concesión de los siguientes galardones:



Premio internacional América del Norte

D. Daniel Libeskind

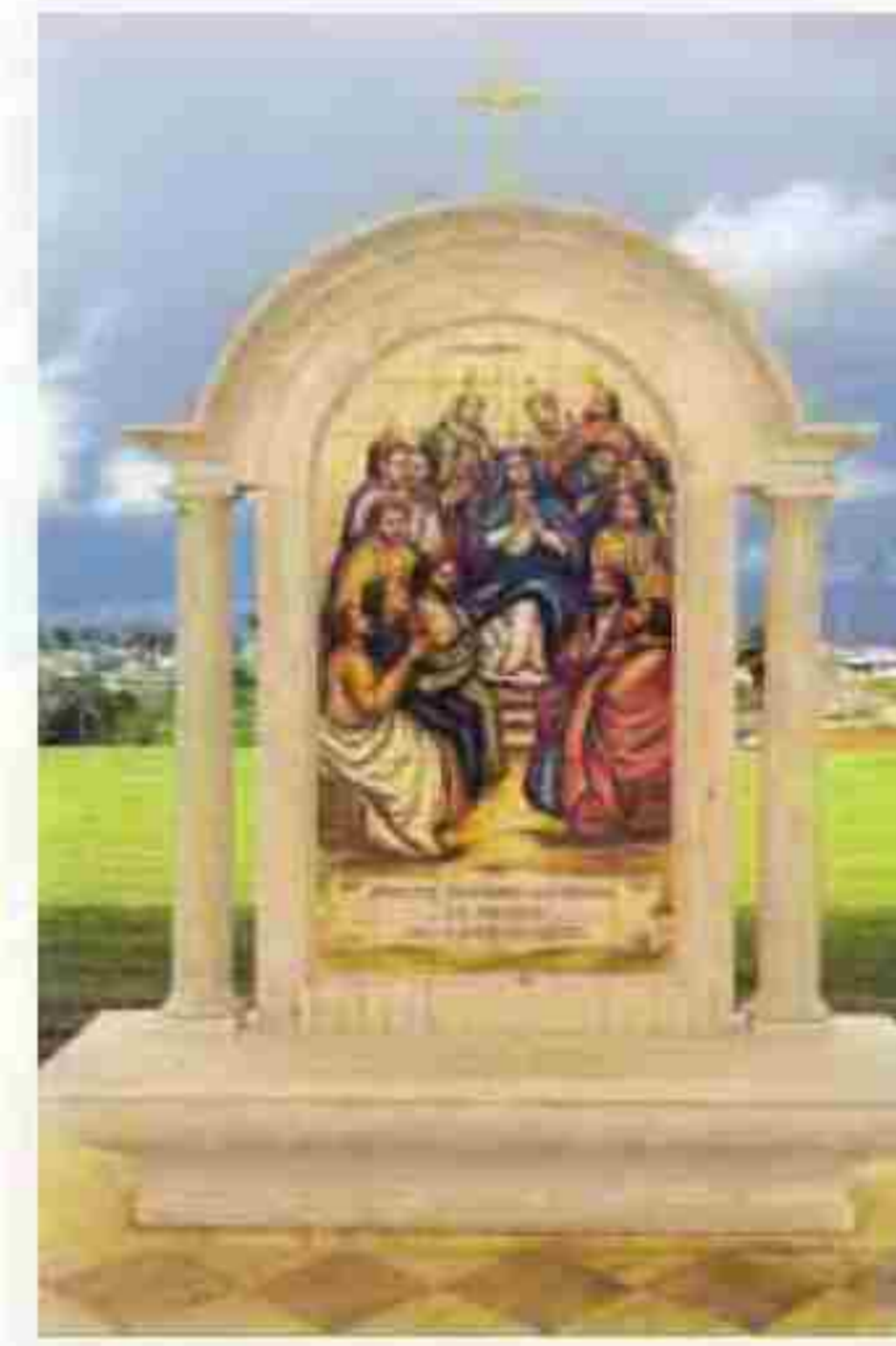
El Jurado concede el Premio en la modalidad de Premio Internacional América del Norte a D. DANIEL LIBESKIND, Arquitecto, con Residencia en Estados Unidos, figura internacional de la práctica arquitectónica y el diseño urbano, con experiencia demostrada en la construcción de museos, centros de convenciones, universidades, hoteles, centros comerciales, viviendas singulares, etc. Creador de proyectos tan famosos como el Museo Judío de Berlín, el Museo de Denver, el Museo Real de Ontario en Toronto o el de la historia militar de Dresden, ganó el concurso del diseño del World Trade Center y fue elegido como Arquitecto del Plan Director de este solar en la Ciudad de Nueva York, estándose ejecutando actualmente el proyecto Memory Foundations, y el City Life que rehabilitará el viejo distrito del parque de atracciones de Milán. Su relación con la Comarca queda patente por el uso de nuestros materiales en la construcción de Beyond The Wall, proyecto espectacular cuyo diseño ha sido alabado por diferentes profesionales.



Premio internacional América del Sur

Empresa Luq Stones. México

El Jurado concede el Premio Internacional América del Sur a la Empresa mexicana LUQ STONES, con Sede Social en México D.F. por la construcción de DIECISEIS CENTROS COMERCIALES, construidos en MEXICO, en los que se han utilizado más de 71.000 metros cuadrados de Mármol Blanco Macael, y casi 3.000 metros cuadrados de Gris Macael, en diferentes formatos, remarcando la idoneidad de este producto para este tipo de construcciones, por su luminosidad, elegancia y dureza.



Premio internacional África

Monumento Misterios del Rosario. Mongomo. Guinea Ecuatorial

El Jurado concede el Premio Internacional África al MONUMENTO MISTERIOS DEL ROSARIO, integrado en la Basílica de la Inmaculada Concepción de Mongomo, en Guinea Ecuatorial promovido por la Diócesis de Ebibeyin. La Basílica es el mayor edificio religioso construido en África Central, y esta Comarca contribuye a su esplendor con la elaboración y colocación de veinte hornacinas donde se representan otros tantos Misterios, integradas perfectamente en la Basílica, siendo además cada hornacina una obra de arte individual, con unas dimensiones de 3'16 metros de altura por 2'10 metros de anchura por 0'65 m. de fondo.



Premio internacional Europa

Centro Comercial SO OUEST 4 estrellas. París

El Jurado concede el Premio Internacional Europa, al CENTRO COMERCIAL SO OUEST 4 ESTRELLAS, construido en la Ciudad de París, siendo el responsable del Proyecto y Dirección de Obra el Estudio Ar-



quitectónico DGM & Associés-S. GLAIMAN- Societé P. EPSTEIN, habiendo estado a cargo de SAGUEZ and PARTNERS & P. EPSTEIN la decoración del mismo.

En la construcción del Centro se han utilizado 14.000 metros cuadrados de los conocidos mármoles Blanco y Gris Macael, en diferentes formatos, demostrándose una vez más, que las cualidades y características petrográficas de estos mármoles son las más recomendables de aprovechar en estas construcciones abiertas al tráfico continuo de personas.



Premio al diseño

Gran Teatro Auditorio Revellin

El Jurado concede el Premio al Diseño, al GRAN TEATRO AUDITORIO REVELLIN, ubicado en la Ciudad de Ceuta, en el Centro Histórico, cuyo Empresa constructora ha sido CORSAN-CORVIAM CONSTRUCCION, S.A. que con la Dirección del prestigioso Arquitecto Alvaro Siza, ha construido el complejo arquitectónico reseñado compuesto por cinco Edificios con 25.000 metros cuadrados edificadas, habiendo depositado la confianza para la suministro y elaboración de los Mármoles, en la profesionalidad patente a través de la historia de nuestras Empresas y la alta cualificación de nuestros trabajadores.

La pieza fundamental del complejo es el Gran Auditorio, habiéndose utilizado en su construcción solería de 80x80 cm. de 3 de grueso, aplacados rectos y curvos, repisas, dinteles, etc., aprovechando las reconocidas cualidades de la piedra tanto en el exterior con líneas sugerentes a la par que puras y limpias con espacios curvos, y los interiores vanguardistas y elegantes.



Premio Nacional

Patio de los Leones de la Alhambra de Granada

El Jurado concede el Premio Nacional al PATIO DE LOS LEONES DE LA ALHAMBRA DE GRANADA, por la restauración realizada, que supone una recuperación de la construcción original, con la colocación de 250 piezas de Mármol Blanco Macael de diferentes tamaños y grosores considerables, siendo la Alhambra de Granada el más importante monumento nazarí del mundo, declarado Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO en 1.984, y visitado por tres millones de personas al año.

Premio al comunicador

D. Carlos Herrera Crusset



El Jurado concede el Premio a la Comunicación, a D. CARLOS HERRERA CRUSSET, Periodista, ha desarrollado su trayectoria profesional principalmente en la Radio, compaginando su actividad con proyectos en televisión y en la prensa escrita. Debido a que nunca ha olvidado sus raíces almerienses, numerosas han sido las ocasiones en las que ha hecho alusión al Mármol de Macael. Comentarios y relatos elaborados con un toque personal lleno de emotividad que ha hecho famosa la frase con la que termina el resumen de prensa nacional de cada mañana "palabras para el Mármol".

Recientemente emitió su programa "Herrera en la Onda" en directo desde la Comarca con inolvidables momentos en los que salió a relucir su afinidad y cariño por nuestra tierra y nuestros productos.

Premio a la persona

D. Jorge Lorenzo Guerrero



El Jurado concede el Premio a la Persona, a D. JORGE LORENZO GUERRERO, piloto de motociclismo español, cuatro veces campeón del mundo, vinculado a esta Comarca del Mármol por la colaboración que mantiene con el Sector, siendo la imagen de productos líderes e innovadores, destacando principalmente su solidaridad y humanidad con los colectivos sociales de la Comarca, como lo demuestra las jornadas de convivencia que realizó con las personas discapacitadas de la Comarca, integradas en las Asociaciones "Los Carriles" de Macael y "Ver de Olula" de Olula del Río.

El Jurado ha concedido el Premio a la persona a Jorge Lorenzo, piloto de motociclismo español, cuatro veces campeón del mundo, unido a la comarca



Comisiones Obreras CCOO



- CCOO asesora a los profesores sobre el concurso de traslados este mes

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 22.11.2013



- CCOO denuncia la situación límite de la plantilla Puerto Aguadulce

DIARIO DE ALMERÍA - pág:17 :: 22.11.2013



- Los trabajadores del Hotel Puerto Salud critican el corte de luz y agua en su sede

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 22.11.2013



- Sin luz, agua ni nómina en el Puerto Aguadulce

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:21 :: 22.11.2013

CCOO asesora a los profesores sobre el concurso de traslados este mes

CONVOCATORIA. Miles de profesores de todos los cuerpos docentes están llamados hasta el día 5 de diciembre a participar en el concurso de traslados, bien para obtener un primer destino definitivo o para hacer efectivo su derecho a la movilidad. La norma por la que se regula este concurso de méritos fue publicada en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, y aunque no contempla variaciones significativas respecto de convocatorias anteriores, hay que tener presente que este año el concurso es de ámbito autonómico.



DIARIO DE ALMERÍA

CCOO denuncia la situación límite de la plantilla Puerto Aguadulce

El sindicato ha solicitado a la Inspección de Trabajo desalojar a las empleadas del centro

Redacción

La Federación de Comercio y Hostelería denuncia la extrema situación por la que está pasando la plantilla de trabajadoras del Residencial Puerto Salud, que está ubicada en el Puerto de Aguadulce. Desde el cambio y con la nueva gerencia de Hand Your Word, que explota dicho Residencial, las trabajadoras han ve-

nido sufriendo continuos retrasos en el abono de sus nóminas.

Por parte de Hand Your Word, desde principios de octubre, en su central de reservas, ha anulado la posibilidad de reserva de habitaciones, por lo que en la actualidad, únicamente como clientes viven tres personas mayores, de la antigua residencia. A lo que hay que añadir que llevan cuatro días sin luz ni agua en el centro de trabajo, ni tan siquiera con dinero para poder comprar lo más mínimo imprescindible para garantizar la alimentación de los ancianos que aún viven en la residencia.

CCOO entiende que esta situación es un cese de actividad em-

presarial y que en la práctica es un despido tácito, por lo que exige a Kroll's Hotels, que finiquite cuanto antes su relación contractual con la plantilla, para que éstas puedan comenzar a cobrar la prestación por desempleo.

El sindicato ha solicitado a la Inspección de Trabajo de Almería, el desalojo de la plantilla de las trabajadoras del centro de trabajo, por riesgo inminente en materia de prevención de riesgos laborales, ante el corte de agua y de luz que están sufriendo.

Finalmente CCOO, exige una urgente solución al conflicto, ya que, considera que la situación es de una extrema gravedad.



Las trabajadoras se manifiestan en la puerta de entrada del hotel.

DIARIO DE ALMERÍA

Los trabajadores del Hotel Puerto Salud critican el corte de luz y agua en su sede

El sindicato CCOO de Almería pide a Kross Hotels que «finiquite» a los empleados ante el «despido tácito»

■ E. P.

ROQUETAS DE MAR. Los trabajadores de Hotel Puerto Aguadulce, ubicado en Roquetas de Mar, volvieron ayer a reclamar el cobro de tres nóminas así como que la dirección del establecimiento hotelero abone las facturas pendientes

de electricidad y abastecimiento de agua, ya que desde hace cuatro días los suministros se encuentran cortados.

Así lo ha indicado en un nota la Federación de Comercio y Hostelería de CCOO de Almería, que critica la «extrema situación» por la que pasa la plantilla de trabajadoras que, bajo una nueva gerencia, «sufren continuos retrasos en el abono de sus nóminas así como de sus pagas extras».

Según el sindicato, las empleadas tienen pendientes de abono tres pagas extraordinarias y las nó-

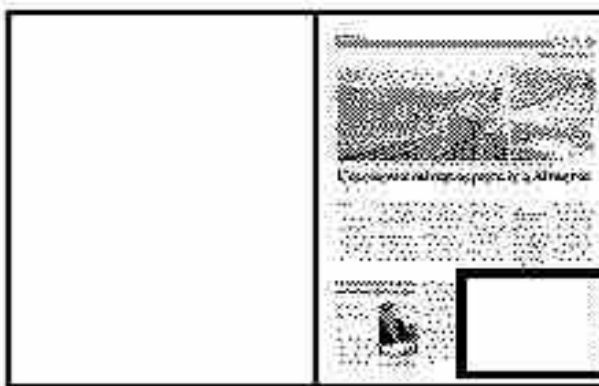
minas correspondientes a los meses de agosto, septiembre y octubre, lo que les ha provocado «graves problemas económicos». Asimismo, advirtieron desde la central que la gerencia llevada por 'Hand your word' desde principios de octubre ha anulado la posibilidad de reserva de habitaciones.

Con esto, aseguraron que actualmente solo hay tres clientes que se hospedan en el hotel y que son tres personas mayores que permanecen desde el periodo en el que el establecimiento funcionaba a modo de residencia.

Los empleados, según CCOO, no cuentan «ni tan siquiera con dinero para poder comprar lo más mínimo imprescindible para garantizar la alimentación de los ancianos que aún viven en la residencia», por lo que el sindicato entiende que esta situación «es un cese de actividad empresarial y que en la práctica es un despido tácito».

De este modo, el sindicato exigió a Kroll's Hotels que «finiquite cuantos antes su relación contractual con la plantilla de trabajadoras», para que éstas «puedan comenzar a cobrar la prestación por desempleo». Asimismo, el sindicato solicitó a la Inspección de Trabajo de Almería el desalojo de la plantilla de las trabajadoras del centro por «riesgo inminente» en materia de prevención de riesgos laborales.





Sin luz, agua ni nómina en el Puerto Aguadulce

Empleo

La plantilla sigue sin noticias de la gerencia, Hand your world, y CCOO pide que se les desaloje

F.C.

Roquetas

La Federación de Comercio y Hostelería denuncia la extrema situación por la que esta pasando la plantilla de trabajadoras del hotel Puerto Aguadulce, antigua residencia Puerto Salud. La gerencia Hand Your Word,

desde principios de octubre ha anulado la posibilidad de reserva de habitaciones, por lo que en la actualidad, únicamente como clientes viven tres personas mayores, de la antigua residencia, que llevan cuatro días sin luz ni agua en el centro, ni siquiera algo de dinero para su alimentación básica.

Cese de actividad CCOO entiende que esta situación es un cese de actividad empresarial y que en la práctica es un despido tácito, por lo

que exige a Kross Hotels que finiquite cuanto antes su relación contractual con la plantilla, para que puedan comenzar a cobrar la prestación por desempleo.

El sindicato ha solicitado a la Inspección de Trabajo de Almería el desalojo de la plantilla de las trabajadoras del centro de trabajo, por riesgo inminente en materia de prevención de riesgos laborales.

Además, las trabajadoras han venido sufriendo continuos retrasos en el abono de sus nóminas, así como de sus pagas extras. Teniendo pendientes de abonar al día de la fecha, tres pagas extraordinarias y las nóminas de agosto, septiembre y octubre. Lo cual está provocando graves problemas económicos.



Laboral



- Desarrollo Económico tiene un plan para crear empleo

DIARIO DE ALMERÍA - pág:11 :: 22.11.2013



- La Junta abonará los pagos pendientes a la Escuela del Mármol

DIARIO DE ALMERÍA - pág:21 :: 22.11.2013



- Maldonado afirma que el Sercla ha evitado este año pérdidas laborales de 1,3 millones

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 22.11.2013



- Una veintena de huercalenses se forman para obtener una tarjeta obligatoria

IDEAL DE ALMERÍA - pág:18 :: 22.11.2013



- El masterchef Juan Manuel irá a las jornadas gastronómicas de Adra

IDEAL DE ALMERÍA - pág:19 :: 22.11.2013



- Nuevo Plan Estratégico para ser puerta al empleo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:11 :: 22.11.2013



- La Junta abona 794.236 euros a la escuela

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:25 :: 22.11.2013



- El Gobierno anuncia una ley de servicios mínimos

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:46 :: 22.11.2013



- "Las empresas almerienses necesitan una mayor dimensión para competir"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:66 :: 22.11.2013



- 2.700 millones de euros invertidos en nuevos proyectos empresariales en Andalucía

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:74 :: 22.11.2013



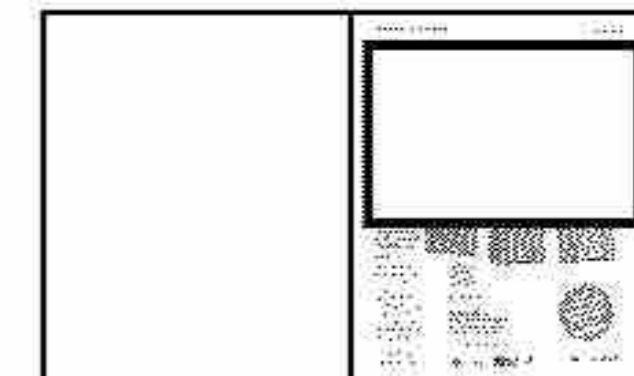
- Un año inestable para las energías renovables

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:83 :: 22.11.2013



- Preparados para tomar las riendas

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:122 :: 22.11.2013



Desarrollo Económico tiene un plan para crear empleo

Martínez Labella presenta en sociedad el estudio de estrategias para fomentar el emprendimiento

encima de los 135.000 en la provincia, según los últimos datos de la EPA. En este sentido, el Plan Estratégico y los estudios previos realizados a través del Proyecto AIRE deben de servirnos para

abrir puertas al emprendimiento y la creación de empleo, estableciendo un punto de partida y las bases por las que trabajar el conjunto de administraciones y los agentes sociales”.



La ponencia se celebró ayer en la Escuela Municipal de Música.

Redacción

El Ayuntamiento de Almería, a través del área de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, ha presentada en sociedad el Plan Estratégico 'Mapa de la Responsabilidad Social de Almería: Estrategias para el Empleo Sostenible', elaborado en el marco del proyecto Aire, promovido por el Ayuntamiento de Almería y cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

En un acto celebrado en las instalaciones de la Escuela Municipal de Música y Artes (EMMA), la responsable municipal de este proyecto, Ana Martínez Labella, ha destacado “el esfuerzo que en materia de empleo viene realizando el Consistorio y el compromiso de seguir trabajando, en el marco de las competencias que hoy tiene un Ayuntamiento, para contribuir en reducir las tasas de desempleo, por



FINES



PAQUI MARTÍNEZ

La falta de pago ha sido contada mes a mes por los benefactores.

La Junta abonará los pagos pendientes a la Escuela del Mármol

● Luciano Alonso aseguró en el Parlamento que se ha comprobado la documentación requerida para realizar la aportación

Redacción

La Consejería de Educación, Cultura y Deporte abona, entre ayer y hoy, los pagos pendientes a los Consorcios-Escuelas de Formación del Mármol, en Fines y de Madera en Encinas Reales (Córdoba), una vez que la documentación requerida se ha comprobado y está de acuerdo con la legislación vigente. Así lo ha anunciado el consejero Luciano Alonso en el Parlamento.

En el caso del Consorcio Escuela de Madera, la Junta abonará 1.040.570 euros, mientras que al Consorcio Escuela del Mármol se destinarán 794.236 euros. Esta liquidación se suma a la ya realizada por la Junta a los Consorcios-Escuela de Hostelería La Cónsula de Málaga y de Formación de Artesanos de Gelves (Sevilla).

El pago ha sido posible tras superar positivamente la fase de verificación y control de subvenciones de fondos europeos correspondientes al Fondo Social Europeo, por parte de la dirección general de Fondos Europeos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo.

Alonso ha criticado el doble

Un nuevo modelo de Formación Profesional

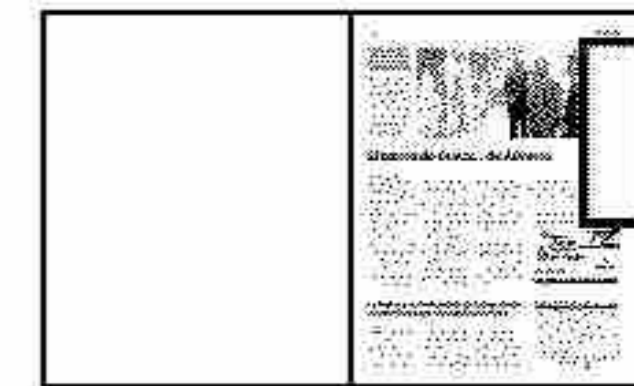
Luciano Alonso ha señalado que la Consejería ha apostado por la integración de la toda la Formación Profesional (Empleo e Inicial) con el objetivo de impulsar estas enseñanzas en Andalucía en coherencia con las líneas estratégicas marcadas por Europa. Así "se conseguirá unos sistemas de educación y formación flexibles y de elevada calidad" que respondan a las necesidades actuales y futuras, ha informado. Durante su intervención, Alonso ha explicado que Andalucía ha sentado las bases para un nuevo modelo de FP para el Empleo que se desarrollará en el curso 2014/15 y que establecerá nuevos mecanismos como la eficacia y la eficiencia de los recursos, el retorno de la inversión pública, una cualificación de cuadros directivos y formadores más acorde con las nuevas exigencias del mercado y una programación formativa potente y competitiva que eleve el nivel de excelencia de la oferta pública.

juego del PP que, por una parte, "pide pagos a cuenta y que nos saltamos la legalidad y, por otro, nos exige transparencia y liberar de los pagos a estos consorcios, a lo que la Consejería dice no y apuesta por el rigor y el respeto a la ley. Esto conlleva a la no exoneración del pago a ningún centro en un gobierno

El consejero ha pedido una "mayor celeridad y agilidad" en el control de las subvenciones

que preside Susana Díaz", ha subrayado el consejero.

Además, el consejero ha pedido una "mayor celeridad y agilidad" en los procesos de control de las subvenciones para resolver la situación de aquellos consorcios-escuela que están pendientes de pago y ha añadido que "la legalidad y la transparencia no tiene que ser sinónimo de lentitud, máximo cuando hay alumnos y trabajadores que necesitan que comiencen el curso". Por otra parte, el consejero ha subrayado que la prioridad de la Junta es garantizar la oferta formativa y no tanto la continuidad "per sé" de un modelo formativo que, en algunos casos, no ha estado acorde con las recomendaciones de la Cámara de Cuentas y de la Intervención General, entre otras.



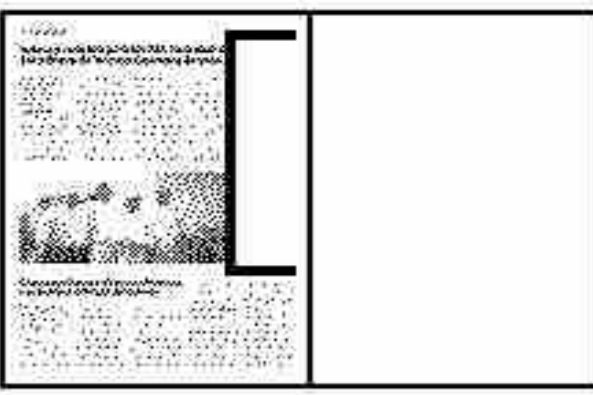
Maldonado afirma que el Sercla ha evitado este año pérdidas laborales de 1,3 millones

:: EFE

ALMERÍA. El consejero de Economía, Innovación Ciencia y Empleo, José Sánchez Maldonado, destacó que la mediación del Sercla ha logrado eludir, hasta noviembre, la judicialización de 220 conflictos laborales y ha evitado la pérdida de 1.371.520 horas de trabajo en Andalucía. Los datos los facilitó el consejero en Almería, durante un acto de celebración del 35 aniversario de las relaciones laborales, y subrayó que, durante este año, se ha propiciado la desconvocatoria de 157 huelgas, que habrían afectado a más de 36.000 trabajadores y 2.813 empresas.

El consejero explicó que esta mediación gestionada por el Sistema Extrajudicial de Resolución de Conflictos Laborales de la Junta de Andalucía (Sercla) se traduce en «riqueza y empleo, así como en el mantenimiento del derecho al trabajo». También dijo que se ha conseguido mitigar «los efectos del final de la ultraactividad de los convenios colectivos establecida en la reforma laboral, al pactar la vigencia de numerosos convenios».





Una veintena de huercalenses se forman para obtener una tarjeta obligatoria

:: J. S.

HUÉRCAL-OVERA. Un grupo de profesionales de la construcción, compuesto por un total de 20 personas, se han formado durante tres días esta semana para obtener la tarjeta en materia de Prevención de Riesgos Laborales de la construcción en Huércal-Overa, gracias a una iniciativa que puso en marcha el consistorio. En concreto se trata del segundo ciclo de formación del sector de construcción en Albañilería

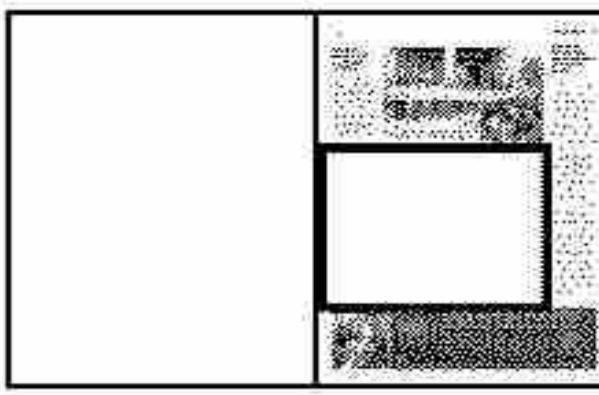
La concejal de Empleo, Mónica Navarro, detalló que «con esta iniciativa sentamos las bases para que trabajadores de este sector puedan dar un paso más en la obtención de esta tarjeta, de obligado cumplimiento para ellos. El curso que impartimos es el de 20 horas. Y hace unos meses ya hicimos lo propio con el de ocho».

La iniciativa de carácter presencial es «una muestra más de la preocupación de este equipo de Gobierno porque nuestros vecinos estén bien formados y cumplan con los requisitos necesarios para poder desarrollar sus trabajos. Desde el equipo de Gobierno estamos trabajando en este ámbito para poder ofrecer las mayores posibilidades formativas».

La tarjeta en materia de Prevención de Riesgos Laborales debe de ser acreditada por todo trabajador del sector de la construcción, de acuerdo con lo indicado en el IV Convenio Colectivo General de la Construcción 2007-2011. A través de la misma se acreditará que el trabajador ha recibido, el segundo ciclo de formación de Prevención de Riesgos Laborales.

El curso está financiado con fondos del Plan Autonómico de Inmigración.





El masterchef Juan Manuel irá a las jornadas gastronómicas de Adra

El Centro Cultural acogerá el 30 de noviembre 'Gastromarketing Andalusí' con entrada libre y gratuita

:: LAURA MONTALVO

ADRA. El Centro Cultural de Adra acogerá el sábado 30 de noviembre la jornada de 'Gastromarketing Andalusí', presentada ayer en rueda de prensa por el alcalde de Adra, Enrique Hernando, y la concejala de Turismo, Alicia Heras.

La iniciativa, organizada por el Ayuntamiento abderitano y el proyecto Turymar, proyecto de cooperación transfronteriza cofinanciada con Fondos Feder y Poctefex, tiene como objetivo analizar, debatir y reflexionar sobre la relación entre gastronomía y marketing, así como las estrategias comerciales a seguir para consolidar el turismo gastronómico en el municipio de Adra. Contará con la presencia de expertos consultores, analistas y chefs, además de la presencia del ganador del concurso 'Masterchef', el



El alcalde y la edil de Turismo presentaron ayer las jornadas. :: L. M.

almeriense Juan Manuel Sánchez Reche, entre otros. Esta jornada de Gastromarketing quiere proporcionar a los negocios de hostelería una visión moderna sobre estos temas y sentar unas bases para mejorar y modernizar su gestión.

Además de abordar los temas principales, durante la jornada se analizará como captar clientes a través de las redes sociales, del móvil, cómo posicionar y diferencia un restau-

rante o cómo aparecer en prensa o blogs del sector.

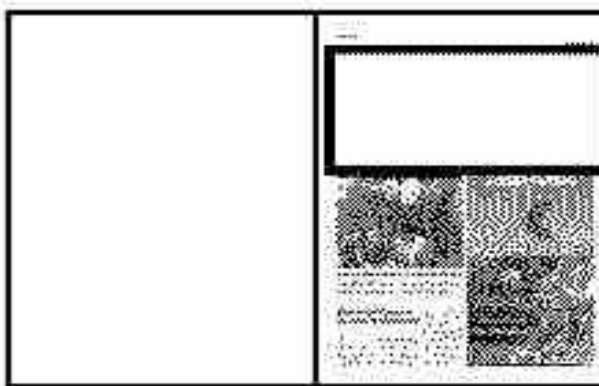
El alcalde de Adra agradeció el trabajo de la Concejalía de Turismo y de Turymar para conseguir y organizar esta jornada, «que va a ser un gran foro de debate, análisis e ideas de lo que debemos hacer para potenciar nuestro turismo gastronómico y la relación entre el marketing y la gastronomía. Desde el Ayuntamiento de Adra estamos trabajando intensa-

mente en los últimos años para que el turismo en Adra no sólo sea sol, playa y patrimonio histórico y cultural, sino que gracias a la gastronomía nos convirtamos en un referente provincial y regional. Hernando matiza que «tenemos que darle un valor añadido a nuestra excelente gastronomía y eso lo tenemos que conseguir con el turismo gastronómico. Gracias a eso, las personas que nos visiten también conocerán nuestras playas o monumentos históricos. Nuestro objetivo no es sólo que los restauradores hagan una excelente cocina, sino que también sepan venderla y promocionarse».

Por su parte la concejala de Turismo considera que con esta jornada «acercaremos las herramientas necesarias para que nuestros establecimientos puedan situar a nuestra ciudad como ruta gastronómica de obligado paso».

La entrada a la jornada es libre y cada asistente recibirá un obsequio del libro 'Recetario de Cocina Popular' de Adra. Además, habrá stands en el exterior del Centro Cultural, de empresas de turismo, agencias de viajes, bodegas de vino, Brandy Almería o el Taller de Empleo 'La Abderitana', donde se podrá degustar postres marroquíes y españoles. Gastromarketing va dirigido a profesionales del mundo de la restauración, dueños de establecimientos de hostelería, emprendedores, aficionados a la gastronomía y público en general interesado en la restauración.





Nuevo Plan Estratégico para ser puerta al empleo

Desarrollo Económico Se ha realizado dentro del Proyecto AIRE

LOLA GONZÁLEZ
Redacción

A través de una jornada presentaba ayer la concejal de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, Ana Martínez Labella, las líneas maestras del Plan Estratégico de Almería elaborado en el seno del Proyecto AIRE.

Este documento nace de la base de "más de 300 encuestas que se han realizado a empresas; foros de debate, cuatro, que se han desarro-

llado en los últimos meses, con la participación directa de 54 entidades, además de 66 entrevistas realizadas en mayor profundidad entre las que se encontraban agentes sociales, técnicos de la administración y representantes políticos".

En definitiva, y como resaltó la edil popular "un trabajo minucioso que nos debe servir, no sólo al Ayuntamiento, si no también al resto de administraciones, organizaciones, centros de formación o empresas, para marcar nues-

=====
Se han hecho más de 300 encuestas a empresas, foros y con la participación directa de 54 entidades

=====
Una jornada en la sede de la EMMA ha sido el enclave elegido para la presentación de este nuevo plan

tras pautas, de aquí en adelante, para conseguir es mejora en los índices de empleabilidad de nuestra ciudad".

El Plan Estratégico supone un paso más en la ejecución de un proyecto que ha permitido, entre otros logros, la formación de cien personas desempleadas en las áreas socio-sanitaria de atención a personas dependientes y en nuevas tecnologías, todas en riesgo de exclusión social en barrios de La Chanca, Pescadería, Los Almendros, El Puche, El Quemadero y La Fuentecica.



ANA MARTÍNEZ LABELLA concejal de Empleo. FRAN FERNÁNDEZ



FINES

La Junta abona 794.236 euros a la escuela

Educación Los trabajadores del Consorcio del Mármol reclamaban una deuda de más de 1,4 millones

LA VOZ
Redacción

La Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Junta de Andalucía se ha comprometido a abonar la cantidad adeudada a la Escuela del Mármol de Andalucía, ubicada en Fines entre la jornada de ayer y la de hoy.

En el caso del Consorcio Escuela del Mármol, la Junta abonará 794.236 euros. Según lo denunciado por los trabajadores del centro semanas atrás, el Consorcio Escuela del Mármol de Andalucía, dependiente de la Consejería de Educación, adeudaba ya más de 1.400.000 euros desde el año 2011. De esta cantidad la Administración andaluza debería unos 300.000 euros, el equivalente al 25% de un curso. A esta cantidad hay que sumar algo más de un millón de euros, corres-



TRABAJADORES del consorcio protestando por la deuda.

El consejero de Educación culpa del retraso en el pago a la fase de control de subvenciones de fondos europeos

pondiente al curso 2012-2013 del cual hasta hace unos días no había abonado absolutamente nada a pesar de haber finalizado.

Repercusiones Esta situación motivó una campaña de protestas ante la "desesperación" de los trabajadores. Los actos reivindicativos consistieron en un encierro dentro

de las instalaciones de la escuela, una manifestación por el municipio y la participación en otro acto en Sevilla junto al resto de consorcios en la misma situación. Incluso el alcalde de Fines, Rodrigo Sánchez, amenazó con una huelga de hambre si la Junta no solucionaba el problema.

Según la Administración autonómica, el pago a esta y otras escuelas que también habían reclamado el dinero, ha sido posible "tras superar positivamente la fase de verificación y control de subvenciones de fondos europeos".

Formación Profesional El consejero de Educación, Luciano Alonso, ha pedido una "mayor celeridad y agilidad" en los procesos de control de las subvenciones para resolver la situación de los consorcios-escuela pendientes de pago y ha añadido que "la legalidad y la transparencia no

Futuro

Mantenimiento de oferta educativa

● El consejero ha subrayado que "la prioridad" ahora es garantizar la oferta formativa y no tanto la continuidad "per se" de un modelo formativo que, en algunos casos, no es "acorde con las recomendaciones de la Cámara de Cuentas y la Intervención General", anunciando una reconversión de consorcios entre los que no figura el de Fines. Se trata del de Formación en Técnicas Industriales (Cádiz), Comunicaciones y Tecnologías de la Información en Málaga y el de Formación Medioambiental de Almonte.

tiene que ser sinónimo de lentitud". En lo referido a la Formación Profesional (FP), Alonso ha señalado también que la Consejería ha apostado por la integración de la toda la FP (Empleo e Inicial) con el objetivo de impulsar estas enseñanzas en Andalucía en coherencia con las líneas estratégicas marcadas por Europa. Así "se conseguirá unos sistemas de educación y formación flexibles y de elevada calidad" que respondan a las necesidades actuales y futuras, ha informado.

Durante su intervención, el consejero ha explicado que Andalucía "ha sentado las bases para un nuevo modelo de FP para el Empleo que se desarrollará en el curso 2014-15 y que establecerá nuevos mecanismos como la eficacia y la eficiencia de los recursos, o formadores más acorde con las nuevas exigencias del mercado.



El Gobierno anuncia una ley de servicios mínimos

● El presidente del Gobierno ha anunciado, tras la huelga de basureros de Madrid, una ley de servicios mínimos para conciliar el derecho de huelga con el respeto a la libertad que tienen los ciudadanos a que se les respete y así se lo ha encargado al Ministerio de Empleo.



LA HUELGA de la basura ha precipitado la ley.



Entrevista

“Las empresas almerienses necesitan una mayor dimensión para competir”

Economía, innovación, ciencia y empresa: este hombre que aquí ven, José Sánchez Maldonado, tiene ante sí el reto de apuntalar la economía de Almería. En esta extensa entrevista analiza el presente y el futuro de esta tierra de supervivientes que tiene en el sector agroalimentario su principal motor de crecimiento.

Pregunta.- ¿En qué ha cambiado Andalucía desde que la Junta apostó por la creación de una consejería con un apartado para la innovación?

Respuesta.- La atención especial que desde la Junta de Andalucía le hemos prestado a la I+D+i ha dado sus frutos plasmándose en la economía real. La frontera que antes existía entre el mundo empresarial y las universidades ha desaparecido y ahora es más fluida la transferencia del conocimiento de las instituciones académicas a las empresas, lo que revierte en valor añadido y competitividad. El modelo de crecimiento económico que hemos puesto en marcha

en torno a los espacios de innovación, los parques tecnológicos, ha experimentado una evolución muy positiva en los últimos años. Las tecnópolis acogen a más de 1.300 empresas e instituciones, facturan alrededor de 4.700 millones y emplean a más 37.000 trabajadores. Todos estos datos ponen de manifiesto que las empresas ubicadas en estos espacios aguantan, en general, mejor la crisis que las que se encuentran en otros entornos y ello es debido, en parte, a la colaboración empresarial, la transferencia de tecnología y el emprendimiento que son una constante.

De la misma forma, los parques han alcanzado un importante posicionamiento a nivel nacional. De hecho, su volumen de actividad representa más de una cuarta parte del total de los parques españoles:

Porque crea empleo y crea riqueza en el territorio, la innovación juega un papel fundamental en nuestro modelo productivo y el Gobierno andaluz continuará situando la I+D+i en el centro de sus políticas.





José Sánchez Maldonado

Consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo

P.- ¿En qué medida la crisis y los recortes presupuestarios afectan a la investigación y a la innovación?

R.- Para el Gobierno andaluz innovar es transformar el conocimiento en riqueza y empleo, clave para competir. Y la competitividad, en una economía de mercado, resulta imprescindible para crecer. El esfuerzo de administraciones, empresas y universidades en I+D en estos años ha sido muy importante. Este avance debe mantenerse porque, en este ámbito, parar no supone retroceder, sino desaparecer. Y así está refrendado en los presupuestos de mi departamento, cuentan mantienen el esfuerzo en esta partida que supera los 340 millones de euros.

Andalucía ha hecho los deberes y los datos así lo demuestran. En el período de crisis económica de los cuatro últimos años, el gasto en I+D en la región ha crecido un 11,5%, casi el doble del crecimiento observado en el conjunto de CCAA (6,3%).

El esfuerzo en I+D debemos concebirlo como política estratégica. Así lo entiende la Junta de

Andalucía y países como Finlandia, Suecia, Alemania o Francia, que dedican entre el 3 y el 4% a este capítulo, frente al 1,3% de España, cuya política de I+D está centrada en los recortes poniendo en riesgo la supervivencia de la ciencia.

P.- ¿En qué podría ser puntera Almería en materia de innovación?

Ra.- Almería destaca en varios sectores estratégicos como son la industria auxiliar agrícola, las energías renovables, la piedra natural... La fortaleza de la producción agrícola almeriense se ha contagiado a su industria auxiliar, que está trabajando con esfuerzo y constancia para llevar al mercado nuevos productos y servicios que la hagan más competitiva. Además, tiene aún potencial para seguir creciendo en la cadena de valor, generando nuevos formatos para la comercialización del producto fresco, potenciando el valor nutricional de los productos y dando el salto hacia la producción de IV y V gama, respondiendo a las exigencias del consumidor europeo. La industria



auxiliar agrícola también tiene oportunidades de éxito en el ámbito de la logística, por su perfil exportador y porque puede aprovechar la situación estratégica de la provincia en el Mediterráneo. Almería cuenta con las bases necesarias para ser puntera en este aspecto: empresas innovadoras, como algunas de las más importantes multinacionales de producción de semillas, riegos o envases; sus organizaciones y asociaciones, la Universidad de Almería, el IFAPA, la Fundación Tecnova y, además, el Parque Científico-Tecnológico de Almería que va a servir de acelerador en todo este proceso.

Otra actividad importante en Almería es la de las energías renovables, especialmente en el conocimiento y la I+D en energía solar, contando con dos de los principales centros de investigación a nivel mundial: la Plataforma Solar de Almería y el Centro Tecnológico Andaluz de las Energías Renovables. El importante trabajo que están desarrollando estos centros va a permitir que se aumenten las transferencias de conocimiento y tecnologías al sector productivo y que podamos tener empresas punteras a nivel global.

No podemos olvidarnos de los logros conseguidos por el sector de la piedra y los materiales, que explican la existencia de una empresa líder mundial como Cosentino. Es cierto que esta actividad se está viendo afectada por la crisis y la caída de la construcción, especialmente por la baja demanda nacional, pero también es verdad que está inmerso en una tarea ingente para crecer y posicionarse en los mercados internacionales, y para ello cuenta con herramientas para la innovación como el Centro Tecnológico Andaluz de la Piedra.

P.-¿Qué papel puede desarrollar el Parque Científico y Tecnológico (PITA)?

R.- El PITA está llamado a ser el espacio donde se desarrolle parte del futuro de Almería. No me cabe duda de que el Parque acogerá a las empresas líderes de Almería y será capaz de atraer a otras de fuera de la provincia, como así ha ocurrido en otros parques andaluces. Un proyecto de estas características tiene un proceso largo de maduración, el PITA se encuentra en un momento clave de su desarrollo, las infraestructuras han finalizado, la comercialización se ha iniciado, pero somos conscientes de que las condiciones del entorno son difíciles. En este sentido, desde la Junta, a través de la Agencia IDEA, hemos querido hacer un importante esfuerzo con la puesta en marcha de una Acción de Fomento, denominada Localiza-IN, desde la que queremos prestar un especial apoyo, en colaboración con el ayuntamiento de Almería, a las empresas que deseen instalarse en el PITA. Con esta iniciativa queremos dar un impulso que generará efectos inducidos en otros sectores, como la construcción.

“La Universidad de Almería es una de las diez principales del país en investigación en el campo de la agricultura y la industria auxiliar”

“Nuestro desarrollo económico está muy vinculado a las energías renovables, sector en el que somos líderes e producción e investigación”



P.- ¿Qué características tiene la Universidad de Almería desde el punto de vista de la innovación?

R.- La Universidad de Almería es una de las diez principales universidades en investigación en el campo de la agricultura y su industria auxiliar. Cuenta con 22 grupos de investigación, dos centros donde se desarrollan específicamente proyectos de I+D en agroalimentación, forma parte del Campus de Excelencia Internacional Agroalimentario, desarrolla patentes, favorece el surgimiento de empresas de base tecnológica relacionadas con la agricultura y, lo que es más importante: los resultados de todo este esfuerzo llegan a los invernaderos y las empresas. No podía ser de otra forma en una provincia que también

“El CTAP es un centro de carácter privado, por lo que su futuro vendrá marcado por su capacidad para captar nuevos proyectos”

es referente internacional en este ámbito, porque la universidad tiene que estar en sintonía con las necesidades de la sociedad y el tejido productivo en el que se imbrica.

P.- El modelo económico de Almería es adecuado para su crecimiento y para salir de la crisis como otras provincias? Qué se puede echar en falta?

R.- El modelo económico está bien planteado, pero es imprescindible seguir avanzando en aspectos como la innovación, la internacionalización, la diversificación del tejido productivo, la cooperación empresarial y la sostenibilidad ambiental. Estos son los pilares, junto con el fomento del empleo como eje transversal, del nuevo modelo productivo más sostenible que estamos impulsando desde el Gobierno andaluz. Además, las empresas almerienses necesitan una mayor dimensión para aumentar su competitividad, ya que el tejido productivo de la provincia está muy atomizado.

Almería parte de una importante base en este camino: cuenta con un sector hortofrutícola fuerte que está aportando mucho a la economía y el empleo provincial y que continúa innovando y haciendo crecer sus exportaciones, con un mo-

“El sector hortícola no ha tocado techo, aún puede seguir creciendo y creando empleo, con cifras récord en producción y en facturación”





delo turístico que no se ha estancado en el sol y playa, con una industria de la piedra natural que está remontando la crisis innovando y saliendo al mercado internacional... En el turismo, por ejemplo, se ha avanzado mucho para que Almería no se estanque sólo como destino de sol y playa, aunque en este aspecto creo que hay que seguir trabajando. Ya tenemos la infraestructura turística, pero es preciso crear una mayor oferta complementaria, y los parques naturales de montaña y las zonas de interior que tiene la provincia tienen un importante papel que jugar en este aspecto.

P.- Los cambios de normativa han paralizado el desarrollo de las energías renovables y en Almería ha sido especialmente sensible, ¿qué futuro

le aguarda a este sector económico en Andalucía?

R.- Nuestro desarrollo económico está muy vinculado a las energías renovables, sector en el que somos líderes en producción e investigación. Para nosotros es un sector estratégico y de futuro, por lo que vamos a seguir defendiéndolo. En Andalucía contamos con todo lo necesario para ser un referente en este campo: tenemos abundantes recursos naturales, empresas del sector consolidadas y con posibilidades de expansión, ciudadanos cada vez más concienciados, centros punteros en la I+D en energías renovables, como la Plataforma Solar de Tabernas y el CTAER en Almería; y una administración, la andaluza, volcada por alcanzar un nuevo modelo energético, que ha invertido en la provincia 11,8 millones de euros



en los últimos cuatro años para apoyar más de 5.500 proyectos de eficiencia y ahorro energético y energías renovables.

No compartimos en absoluto las reformas energéticas planteadas por el Gobierno de España y por eso le hemos pedido a la Administración del Estado la creación de un grupo de trabajo en el que nos sentemos a negociar, a buscar una salida negociada que permita solucionar las discrepancias y dar una respuesta ágil al sector que se encuentra ahora mismo en un escenario de gran confusión jurídica.

P.-¿Será esta la legislatura para el empujón definitivo al CTAER con una de las sedes en Tabernas?

R.- Éste es un proyecto ambicioso, cuya puesta en marcha ha requerido un tiempo acorde con su envergadura. Ya tenemos en funcionamiento las primeras experiencias en Tabernas y el año que viene esperamos contar con la implantación de nuevos proyectos de investigación y también que las sinergias con la Plataforma Solar de Tabernas sean cada vez mayores y así atraer a empresas que realicen en Almería sus proyectos de investigación a la vez que se generan oportunidades de negocio que puedan llevarse al mercado en los próximos años.

“Las pymes tienen importantes desafíos en el mercado exterior y tienen que responder con decisiones basadas en el conocimiento”

Desde la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo estamos apoyando la construcción y puesta en marcha del CTAER como un proyecto clave dentro del que consideramos un sector estratégico para nuestra economía y nuestro futuro, el de las energías renovables, a pesar de que la normativa estatal está frenando este desarrollo.

P.-¿Tiene futuro la industria de la piedra natural de Macael y centros como el CTAP y la Escuela de Mármol de Fines?

R.- El presente y el futuro del sector de la piedra natural almeriense está marcado por su capacidad para salir y afianzarse en el mercado exterior y seguir innovando y diferenciándose de su competencia. En Almería ya hay algunas empresas internacionalizadas y con una cartera de clientes

diversificada, como arquitectos, administraciones públicas, distribuidores extranjeros, etc. En este sentido, el mármol almeriense tiene posibilidades para mantenerse, siempre que apueste por la innovación como elemento clave para la búsqueda de nuevas aplicaciones de la piedra, mejoras en los tratamientos, diseño para adaptar los productos a las nuevas tendencias... Las empresas tienen el Centro Tecnológico Andaluza de la Piedra para apoyarse en él en sus desarrollos de I+D.

Por otra parte, las empresas que estaban más orientadas a la construcción nacional se están viendo abocadas a un proceso de ajuste y ése es realmente el principal problema que se plantea en la comarca: la necesidad de reinventarse en los próximos años, porque realmente será difícil que el sector vuelva a ser el que era hace una década. El camino a seguir está en la diversificación de la actividad en esta zona, como en otras del interior de la provincia donde están teniendo éxito experiencias como el turismo o la agroindustria.

En cuanto al CTAP, como sabe es un centro de carácter privado, por lo que futuro vendrá marcado por su capacidad para captar proyectos. Desde la Junta de Andalucía seguiremos apoyándolo en la medida de nuestras posibilidades y teniendo en cuenta las restricciones presupuestarias actuales.

P.-¿Es la exportación andaluza y almeriense concretamente una manera de innovar ante la crisis?

R.- La exportación no es una novedad ni en Andalucía ni en Almería, pero sí es cierto que está cobrando un mayor peso tanto en la economía provincial como en la regional en los últimos años y que es uno de los pilares del cambio de modelo económico que está impulsando el Gobierno andaluz, junto con la I+D, la cooperación y la diversificación del tejido productivo. Los datos de Extenda dicen que Andalucía es ya la tercera comunidad más exportadora de España. En cuanto a Almería, en los últimos años ha visto aumentar sus exportaciones un 35%, con casi 2.400 millones de euros vendidos al exterior en 2012, que acabó con una balanza comercial positiva del 186% y más de 1.100 millones de superávit. Y la tendencia en la provincia continúa este año a un ritmo superior al 11% y unas ventas que hasta agosto de este año superaban los 1.780 millones de euros.

Detrás de este espectacular crecimiento de las exportaciones hay un factor importante, como apuntaba en su pregunta, que es la determinación de las empresas de buscar otros mercados para mantenerse en el escenario de crisis en el que nos encontramos. Pero no es menos cierto que tenemos un potentísimo sector hortofrutícola que lleva años consolidado en el mercado internacional, que concretamente en Almería exporta más del 70% de su producción y lleva el peso de más del 80% de las ventas almerienses al exterior, pero

“Los centros Guadalinfo se han convertido en elementos vertebradores y transformadores de nuestro territorios después de diez años”



“Después del trabajo que se viene realizando, la frontera que existía entre el mundo empresarial y las universidades ha desaparecido”

que aún tiene posibilidades de crecimiento. Cada vez más sectores, como el de la piedra natural o la propia industria auxiliar agrícola, están imitando al hortofrutícola; sin ir más lejos, el mármol almeriense ha aumentado sus ventas en un 11% en lo que llevamos de año y la industria auxiliar, aunque aún tiene cifras modestas, está experimentando un notable crecimiento en productos como las semillas y plantas, que han aumentado un 50% sus ventas, o los productos químicos orgánicos, cuyas ventas se han multiplicado por 20.

El mercado exterior supone nuevas oportunidades para las empresas, pero plantea, especialmente para las pymes, importantes desafíos a los que tienen que responder con decisiones basadas en el conocimiento, y la gran mayoría de ellas carecen de profesionales especializados, experiencia y recursos para la internacionalización. Para ayudarles ponemos a su disposición los servicios de Extenda, que les ofrece información y formación sobre oportunidades de negocio en otros países, consultoría técnica, servicios de promoción y ayudas para que las empresas se inicien, consoliden y crezcan en el mercado internacional. Más de 150 empresas almerienses recibieron apoyo de Extenda el año pasado.

P.- ¿Cómo se podría sacar a un más partido del potencial agrícola almeriense?

R.- El sector hortícola no ha tocado techo, aún puede seguir creciendo y creando empleo, como viene haciendo en las últimas campañas, con cifras record tanto en producción como en facturación.

La horticultura almeriense tiene que seguir realizando esfuerzos para aumentar la rentabilidad y la eficiencia de las explotaciones, y también para seguir ganando dimensión y concentrando su oferta. En los últimos años se han producido avances en este sentido, pero hay que seguir trabajando, bien mediante la concentración o bien mediante la cooperación empresarial, porque la gran distribución está cada día más unida y tiene más capacidad para imponer sus criterios y los precios.

Y, desde luego, un sector que basa su éxito en la calidad, la sostenibilidad y la innovación no puede conformarse con lo conseguido hasta el momento. Los agricultores almerienses saben que si sus productos tienen tan buena acogida en los mercados europeos es precisamente porque cuentan con unas ventajas competitivas frente a otros países competidores, como su calidad, su seguridad y un excelente servicio de suministro del producto. Por eso, en un escenario donde la competencia es tan reñida y donde los consumidores son cada vez más exigentes, no se puede bajar la guardia. La clave está en trabajar siempre para ser los mejores.

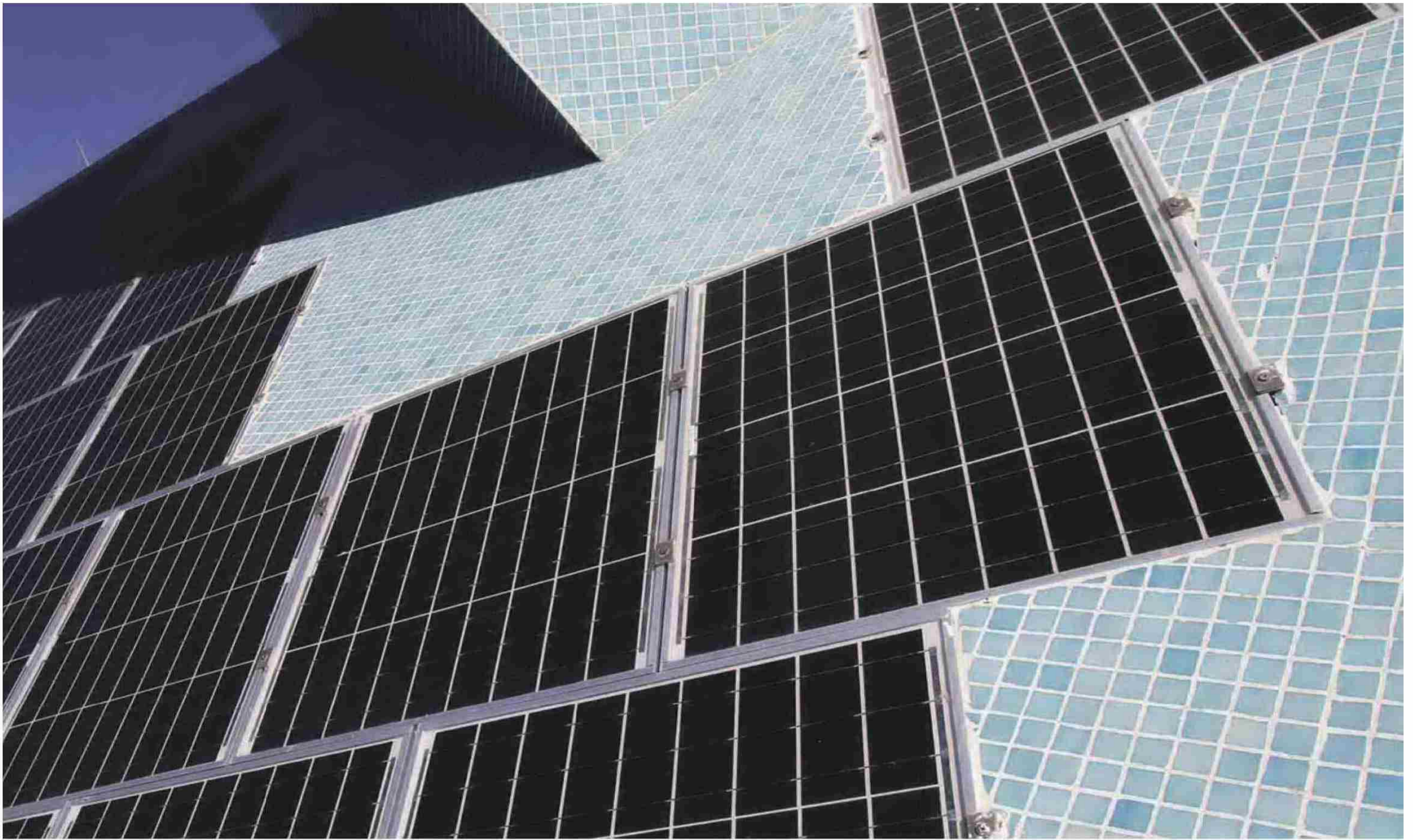
Almería va por el buen camino: en sólo seis años y con una inversión pública y privada de más de 120 millones de euros, se ha pasado de poco más



“El esfuerzo en I+D debemos concebirlo como política estratégica, así lo entienden países como Finlandia, Suecia o Alemania”

“El PITA está llamado a ser el espacio donde se desarrolle el futuro de Almería, no me cabe duda de que acogerá a las empresas líderes”





de 500 hectáreas en control biológico de plagas, en 2007, a más de 27.000 en la campaña actual, lo que es sin duda una garantía para unos consumidores cada día más preocupados por la calidad y la seguridad de los alimentos.

P.- ¿Qué papel están jugando en el ámbito rural los centros Guadalinfo?

R.- Los centros Guadalinfo se han convertido en elementos vertebradores y transformadores de nuestro territorio. Guadalinfo se creó hace diez años para reducir la brecha digital en el ámbito rural andaluz. Hoy podemos decir que no sólo está cumpliendo este objetivo, acercando las nuevas tecnologías a todos los ciudadanos, sin importar su edad, sexo, nivel económico o lugar de residencia, sino que además esta red está sirviendo de catalizadora de procesos de cambio en los territorios en los que los ciudadanos, ayudados por los dinamizadores de los centros, son los protagonistas de la mejora de su entorno en el empleo, el emprendimiento, la salud, la educación, la cultura o el respeto al medio ambiente.

P.- ¿Qué balance hace de la incidencia en Almería de los centros de emprendedores CADE?

R.- Un balance muy positivo, ya que son un recurso cada vez más conocido y utilizado por los emprendedores y empresarios en Almería y en Andalucía que les está ayudando a poner en marcha sus ideas de negocio y no sólo eso, también a consolidarlas

y hacerlas crecer, superando los primeros años que, como sabemos, son los más difíciles, y lo demuestra el hecho de que el 72% de las empresas creadas con el asesoramiento de Andalucía Emprende se mantienen después de dos años, una tasa diez puntos superior a la de las empresas que no han utilizado este recurso. Los técnicos de los CADEs son profesionales muy preparados que ofrecen asesoramiento, formación y tutorización a las empresas, además de la oportunidad de alojarse en los centros de manera gratuita durante sus primeros meses, lo que sin duda es una importante ayuda cuando están empezando.

Pero los CADEs no sólo ayudan a las personas que quieren poner en marcha una empresa, también están haciendo una importante labor de difusión de la cultura emprendedora que es muy necesaria porque el emprendimiento es el motor de la innovación, la competitividad y el crecimiento económico, y en estos momentos de crisis necesitamos nuevas empresas que generen empleo.

En Almería, en sólo 9 meses ya prácticamente se ha alcanzado el nivel de creación de empresas y empleo a través de sus 26 CADEs de todo el año 2012, con 944 empresas y 1.173 empleos creados, lo que nos demuestra que esa labor de difusión de la cultura emprendedora está teniendo frutos, sin olvidar claro está que la crisis está haciendo ver a muchas personas que se han quedado en paro que el autoempleo es una alternativa real y posible para salir adelante.



Informe de la Agencia IDEA

2.700 millones de euros invertidos en nuevos proyectos empresariales en Andalucía

La Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía, IDEA, organismo adscrito a la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, ha aprobado incentivos por valor de 584,41 millones de euros para la puesta en marcha de 7.882 nuevos proyectos empresariales en Andalucía que han generado una inversión privada de 2.774,3 millones de euros y la creación y/o mantenimiento de 17.380 nuevos puestos de trabajo. Estos son los números de la Subvención Global de Andalucía 2007-2013.

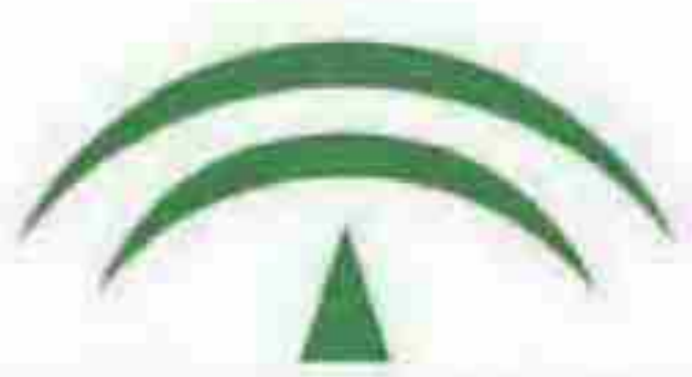
La Subvención Global es una modalidad de intervención financiera comunitaria al servicio de las regiones objetivo nº1 que nace a raíz de la reforma de los fondos estructurales y cuyo objetivo básico es el apoyo al desarrollo y consolidación de la actividad empresarial con especial atención a la pequeña y mediana empresa. Andalucía forma parte de las regiones del objetivo de Convergencia de la Política de Cohesión de la Unión Europea, aunque ya ha superado el

umbral del 75% del PIB per cápita medio europeo. Como tal, hace suyos los objetivos fundamentales de la UE de fomentar el progreso económico y social y de eliminar las divergencias existentes en los niveles de vida de los Estados miembros y de las regiones.

Se trata de un modelo innovador caracterizado por la designación por parte de la Comisión y a propuesta del Estado Miembro de un organismo intermediario al que se le asigna una dotación presupuestaria y que debe actuar de interlocutor entre la Comisión y los destinatarios finales de la subvención y que se haga responsable de la gestión y control del programa de Subvención Global.

Tal entidad debe tener el suficiente grado de implantación y conocer en profundidad la realidad económica y social de forma que se asegure una adecuada planificación y gestión del programa de subvención.

Andalucía ha sido una de las regiones españolas pioneras en desarrollar esta modalidad. La Comisión designó como Organismo Interme-



JUNTA DE ANDALUCÍA
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, INNOVACIÓN, CIENCIA Y EMPLEO





diario para la aplicación en el territorio andaluz del Programa Subvención Global al antiguo IFA, actual Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía (IDEA) y ha seguido siendo así desde 1991 de manera ininterrumpida.

La Subvención Global para Andalucía del periodo 2007-2013 se esboza como un instrumento de gestión de determinadas acciones del Programa Operativo FEDER de Andalucía y tiene el objetivo específico de apoyar la innovación, y el desarrollo de la empresa en Andalucía, preferentemente de las pequeñas y medianas, mediante un conjunto integrado de incentivos, infraestructuras y servicios orientados a facilitar la creación de nuevas empresas, la consolidación de las ya existentes y a promover la cooperación empresarial, como elementos básicos para la mejora del bienestar social y económico de la población andaluza, así como con otras actuaciones complementarias destinadas a reforzar el Sistema Ciencia-Tecnología-Empresa. Los beneficiarios últimos de la Subvención Global se-

rán las empresas y empresarios preferentemente PYMES y otros agentes.

Así, dentro de su cometido para la promoción del desarrollo económico en nuestra región, la Agencia de Innovación y Desarrollo de Andalucía IDEA instrumenta la Subvención Global Innovación-Tecnología-Empresa de Andalucía 2007-2013 tras su designación como Organismo Intermedio por la Dirección General de Fondos Europeos de la entonces Consejería de Economía y Hacienda de la Junta de Andalucía (hoy Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo).

Las actuaciones que se incorporan a la Subvención Global se integran en los ejes 1 y 2 del P.O. FEDER de Andalucía 2007-2013 y sus beneficiarios últimos son las empresas y empresarios, preferentemente PYMES y otros agentes. También podrán ser beneficiarios los fondos constituidos o que se constituyan para la instrumentación de actuaciones de ingeniería financiera.



La Subvención Global para Andalucía del periodo 2007-2013 se esboza como un instrumento de gestión de determinadas acciones del Programa Operativo FEDER de Andalucía



Orden de incentivos y Fondo Jeremie

Concretamente, dos han sido los instrumentos fundamentales a través de los que la Agencia IDEA ha instrumentalizado estos apoyos económicos: La orden de incentivos para el Fomento de la Innovación y el Desarrollo Empresarial de Andalucía y la iniciativa Jeremie.

Si bien ambos instrumentos comparten objetivo, el apoyo al tejido empresarial andaluz para su crecimiento y consolidación apoyándose fundamentalmente en la I+D+i, difieren en su funcionamiento: la orden de incentivos se instrumenta principalmente a través de incentivos directos (aunque también contempla otros instrumentos, como la bonificación de tipos de interés) y el fondo Jeremie se articula mediante avales, préstamos ordinarios y préstamos participativos. Es decir, la vocación del segundo está enfocada totalmente a la recuperación de los fondos públi-

cos para su reinversión en nuevos proyectos empresariales. Hasta el momento, a través de la Orden de Incentivos, se han apoyado desde el principio de esta SGA 7.810 nuevos proyectos empresariales en toda Andalucía con 439,21 millones de euros en incentivos, que han posibilitado una inversión privada de 2.289,5 millones de euros.

Por su parte, desde la puesta en marcha del Fondo Jeremie, se han invertido 145,2 millones de euros en 72 proyectos empresariales que a su vez han invertido 484,8 millones de euros y han permitido la creación y/o el mantenimiento de 8.247 nuevos puestos de trabajo.

Orden Acciones de Fomento

En el marco de los instrumentos que gestiona IDEA, destacan las recientes Acciones de Fomento: Personas Emprendedoras y Localiza In.

La Acción de Fomento de Personas Empren-





dedoras es una de las medidas incluida en el Decreto Ley que la Junta de Andalucía ha aprobado para desarrollar las medidas del Plan de Choque de Empleo. Dotada de 125 millones de euros y gestionada íntegramente por la Agencia IDEA, tiene entre sus líneas de acción la financiación de los proyectos mediante avales y créditos blandos, una serie de préstamos (ordinarios o participativos) que se articulan mediante los Fondos Reembolsables y cuyo tipo de interés se bonifica mediante la Orden de Incentivos para el Fomento de la Innovación y el Desarrollo Empresarial de Andalucía.

Se le dará prioridad a los proyectos de origen universitarios, de ámbito innovador o tecnológico, vinculados a la economía social o que sean spin-off empresariales y se incentivará especialmente a los menores de 35 años. Del montante total de 125 millones, 100 proceden de los Fondos Reembolsables y 25 de la Subvención Global de

Andalucía 2007-2013 Innovación, Tecnología, Empresa.

Por su parte, Localiza In es la acción de fomento diseñada por la Agencia IDEA, para facilitar a las empresas su asentamiento en los espacios de innovación de Andalucía mediante incentivos económicos, financiación e incentivos fiscales y servicios avanzados. Para ello, la Agencia IDEA aporta, además de sus servicios de apoyo y asesoramiento, incentivos económicos y financiación a la inversión para la construcción y adquisición de naves y locales en centros de servicios empresariales. Concretamente se incentivará a fondo perdido hasta el 50% de la inversión para pequeñas empresas, hasta el 40% para medianas y hasta el 30% para grandes empresas. Además, se podrá aprobar un préstamo de hasta un máximo del 70% de las necesidades de financiación del proyecto. Entre ambos instrumentos se puede apoyar hasta el 70% de la inversión.



Un año inestable para las energías renovables

La eliminación de las primas a las energías 'limpias' que hizo el gobierno provocó la paralización de casi cien proyectos

David Estrada
Redacción



No ha sido el mejor año para la energía renovable porque aunque la producción de esta energía 'limpia', por primer año, puede abastecer a la totalidad de hogares y familias que viven en la provincia, la retirada de las primas a los diferentes proyectos fue de golpe, hecho que ha llevado a que ninguna empresa del sector se atreva a dar un paso adelante.

En la provincia, las energías renovables suponen casi la tercera parte de la potencia eléctrica instalada, además de destacar en la I+D en este campo por la presencia de la Plataforma Solar situada en Tabernas y las instalaciones experimentales del Centro Tecnológico Avanzado de las Energías Renovables (CTAER).

Eliminación de primas Con la eliminación de las primas a las renovables por parte del gobierno, casi un centenar de proyectos, que habrían generado alrededor de mil empleos, están ahora en el dique seco. Así, la delegada de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Adriana Valverde, ha repetido en varias ocasiones que "el Gobierno ha cambiado las reglas del juego en mitad de la partida al sector y esto compromete seriamente la rentabilidad de las instalaciones renovables".

Respecto al impuesto de 7% a los productores eléctricos, que afecta a 590 instalaciones de renovables y cogeneración en Almería que emplean a 189 personas, Valverde afirmó que "tiene un claro afán recaudatorio". La delegada no ha cesado en su ímpetu de aclarar que la Junta mantiene su apuesta por las renovables. "El Gobierno andaluz continuará apoyando y defendiendo un sector que consideramos estratégico y que implica a 80 empresas y un millar de empleo en la provincia", afirmó Val-

verde. También el secretario general de Innovación, Industria y Energía, Vicente Fernández, ratificó el compromiso del Gobierno andaluz con las energías renovables "un compromiso que se evidencia en muchas actuaciones".

Suministro a toda Almería No todo es negativo en este 2013 y es que como se apuntaba anteriormente, las energías renovables ya pueden dar suministro a toda Almería, después de un fuerte impulso de éstas en tan sólo seis años, hecho que sitúa a Almería como segunda provincia en renovables, después de Cádiz.

La suma de la eólica, termosolar, solar fotovoltaica y biomasa, suponen una potencia instalada que en estos momentos llega a los 700 megavatios, suficiente para dar suministro a alrededor de 300.000 hogares y a una población que estaría en torno a los 800.000 habitantes.

Almería podría prescindir actualmente de las energías convencionales, las que utilizan combustibles fósiles, sin que ello supusiera una reducción del consumo.

La mayor potencia instalada corresponde a la energía eólica, acaparando cerca del 60% de la producción de renovables. La solar térmica y fotovoltaica también tiene gran presencia en la producción. Además, la obtención de energía a partir de biomasa ha experimentado estos años un fuerte crecimiento.

Proyectos En cuanto a innovación aplicada a las energías renovables, cabe destacar varios proyectos. Uno de ellos es la implantación de otra instalación solar en Tabernas, ubicada en los terrenos que posee el CTAER para investigaciones en energía solar.



En la provincia, las energías renovables suponen casi la tercera parte de toda la potencia eléctrica instalada

Otro de los proyectos que se están llevando a cabo tiene que ver con la innovación en agricultura con la implantación de prácticas agrícolas sostenibles. Entre ellas se encuentran las destinadas a la mejora de la calidad del suelo, con técnicas de solarización y otras dirigidas a la biodiversidad, con cultivos con polinización para evitar el uso de fitosanitarios.

Nuevo centro solar Otro de los grandes proyectos en esta materia fue el 'centro solar experimental de geometría variable para sistemas de receptor central' impulsado por el Centro Tecnológico Avanzado de las Energías Renovables (CTAER), que fue visitado por el secretario general de Innovación, Industria y Energía de la Junta, Vicente Fernández. Esta central ha mejorado en un 17% la producción de energía solar en Tabernas.

Para este proyecto se construyeron 33 heliostatos móviles de 120 metros cuadrados y otros 15 fijos, programados para buscar la máxima radiación solar en todo momento.

Además, la torre receptora en el centro cuenta con tres focos de 60, 47 y 37 metros de altura.

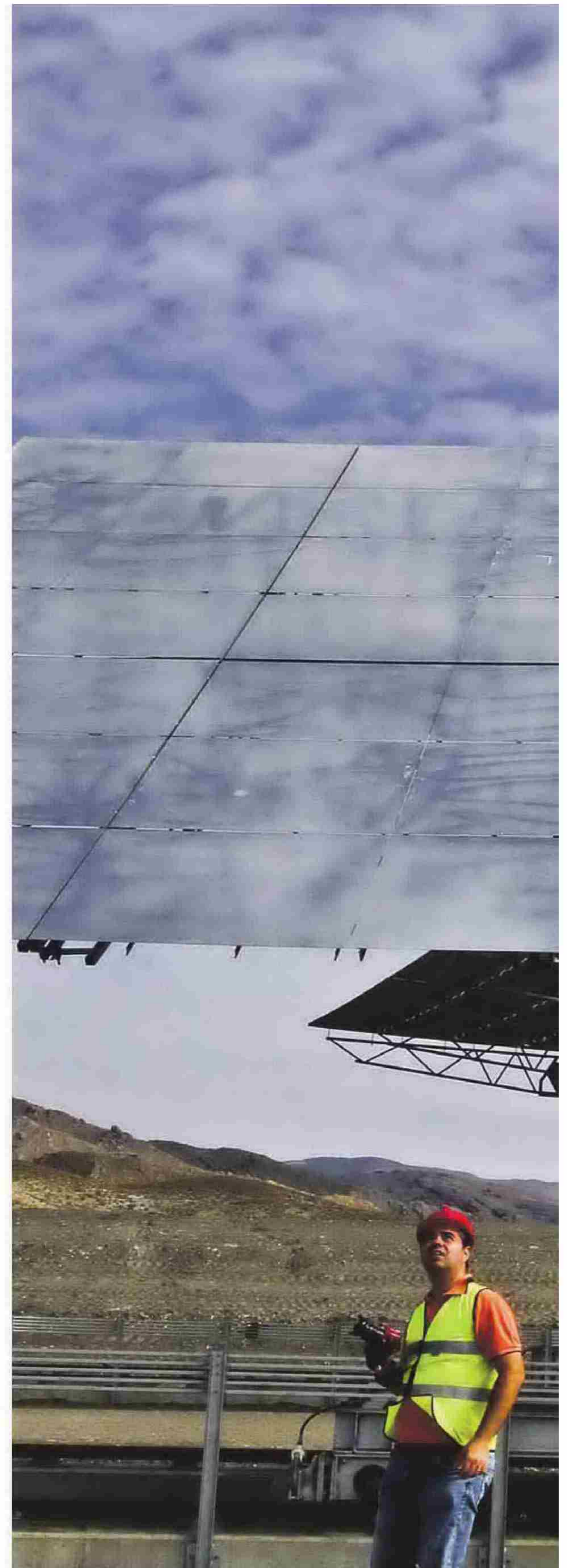
Hasta hace poco todas las centrales de torre, tanto comerciales como de investigación, funcionaban con campos de heliostatos fijos en el terreno y receptores también fijos, sin giro sobre su eje. El Ctaer estudió las pérdidas de radiación solar directa ocasionadas por el carácter fijo de los elementos y el considerable efecto que causaba en el rendimiento final de las centrales. Con este nuevo centro solar ha conseguido realizar un nuevo concepto de sistema energético termosolar. Con este proyecto Andalucía se sitúa actualmente, y en concreto Almería, a la cabeza mundial en esta tecnología ya que el CTAER es desde hace tres décadas referente internacional de investigación en materia de energía solar.

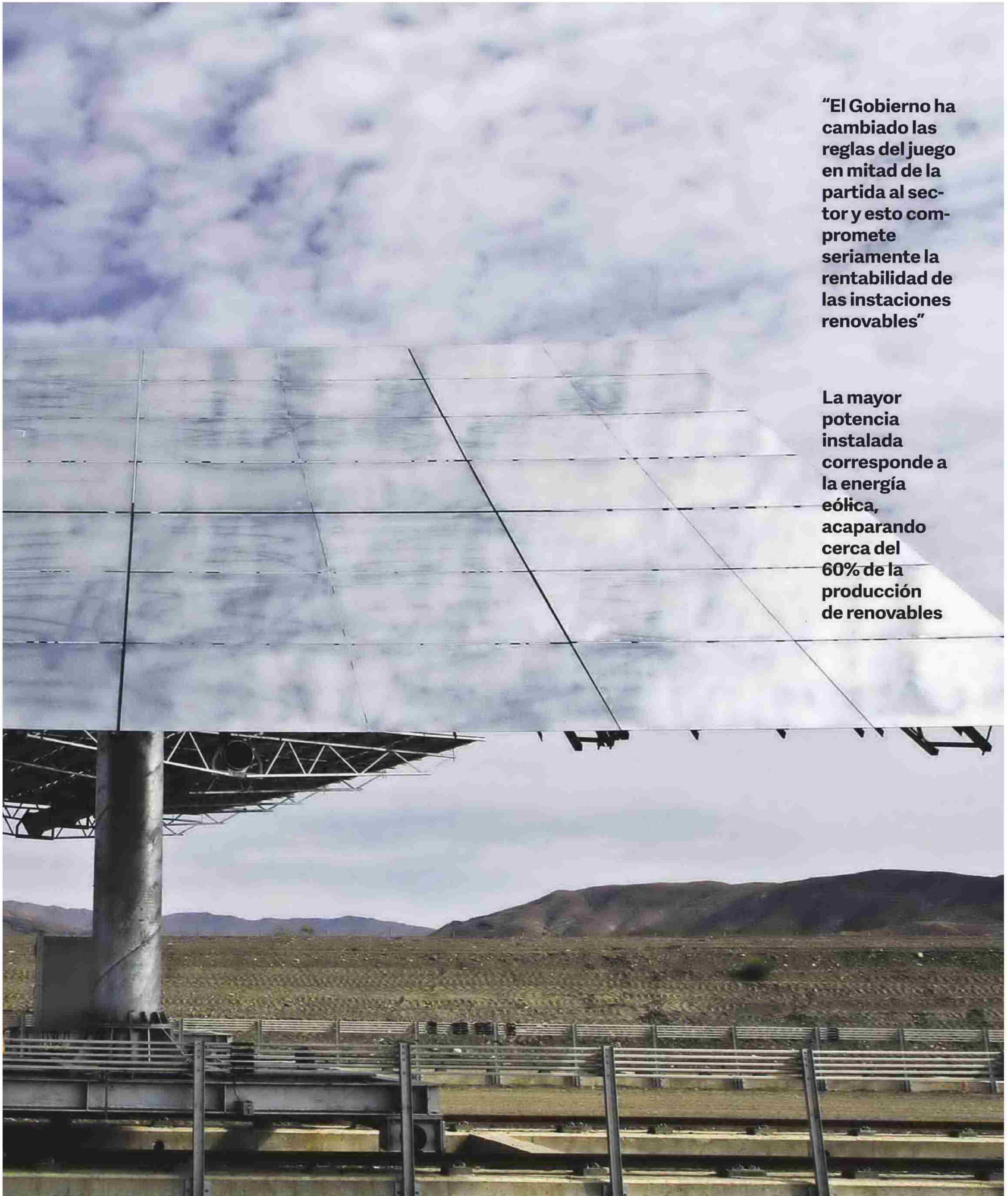
Biomasa y aerotermia Una de la empresas que ha innovado en materia de calefacción, climatización o tratamiento de aguas es Fonsa, que a través de su nuevo Departamento Técnico aportaría valor añadido a los productos que distribuye la comercializadora para adecuarse a un mercado cada vez más exigente.

Una de las grandes incorporaciones que hizo fue la utilización de la Biomasa para calefactar viviendas unifamiliares, sobre todo, en zonas de montaña y también para obtener agua caliente.

La biomasa es un tipo de energía renovable procedente del aprovechamiento de la materia orgánica, normalmente de origen vegetal como la leña, huesos de aceituna etc. La energía que genera es totalmente renovable ya que el CO₂ que se libera es el mismo que absorbió la planta durante su crecimiento.

Otra de las innovaciones de Fonsa fue la incorporación de la aerotermia, que consiste en el aprovechamiento de la energía contenida en el aire, que se consigue mediante bombas de calor aerotérmicas, destinadas principalmente para sistemas de calefacción, climatización y de agua caliente sanitaria, sin generar gases contaminantes.





“El Gobierno ha cambiado las reglas del juego en mitad de la partida al sector y esto compromete seriamente la rentabilidad de las instalaciones renovables”

La mayor potencia instalada corresponde a la energía eólica, acaparando cerca del 60% de la producción de renovables





Sergio Arráez Bonilla

Presidente de los Jóvenes Empresarios de Almería

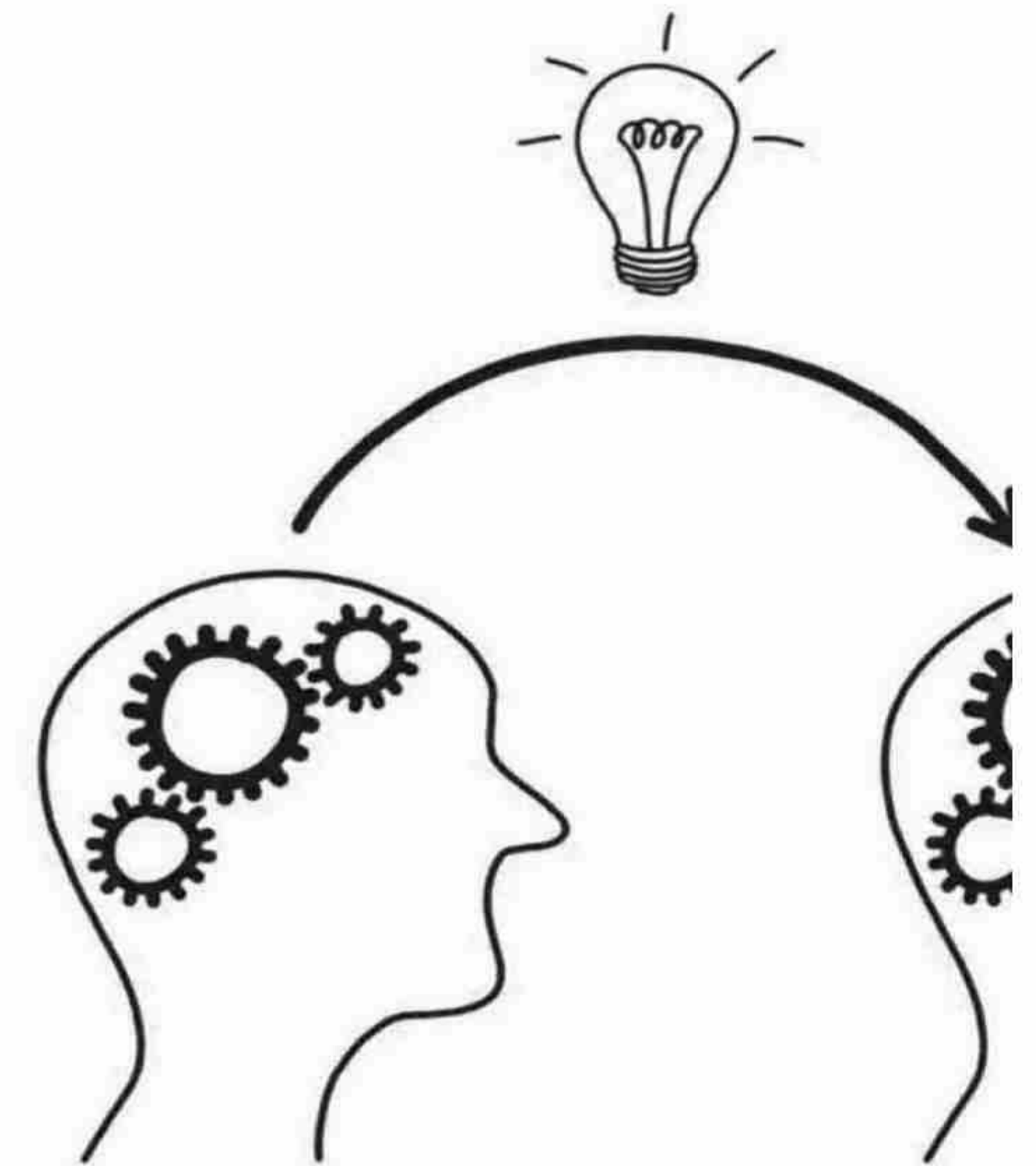
Preparados para tomar las riendas

Hace muchos años que participo activamente en la Asociación de Jóvenes Empresarios de Almería (AJE) y aún sigo sorprendiéndome del espíritu emprendedor, la ilusión y las ideas innovadoras que tienen sus miembros y que ponen de manifiesto cada vez que nos reunimos. Es un contraste curioso en contraposición con una situación económica muy adversa que dura ya más de cinco años y donde nuestros gobernantes no consiguen crear el clima favorable que se espera de ellos para poder salir de esta recesión, es estas circunstancias resulta admirable como hay jóvenes que han decidido coger las riendas de su vida profesional y con unas magníficas ideas y la poca inversión que han podido conseguir apoyándose casi siempre en su núcleo familiar están llevando a cabo sus proyectos; proyectos realistas, innovadores, ambiciosos, con perspectivas internacionales y llenos de futuro.

Desgraciadamente por el camino se han ido quedando muchas de estas ideas, pero no el espíritu emprendedor de sus promotores, muchos de ellos los veo enmarcarse en nuevos proyectos, otros han decidido iniciar aventuras profesionales en otros países, algunos han optado por mejorar su formación, pero todos ellos tienen un nexo en común

que es su actitud y sus ganas de no doblegarse ante las adversidades.

Las cifras económicas de las últimas semanas invitan al optimismo, se empieza a crear empleo, se constituyen nuevas empresas, etc, pero no debemos de dejarnos llevar por un espejismo cuyo trasfondo es que el trabajo por cuenta ajena es muy escaso y la única vía de salida pasa por el autoempleo y por aflorar la vocación empresarial que todos llevamos dentro; estoy convencido que los jóvenes emprendedores de este país piensan que tienen que salir adelante por ellos mismos, ideas no les faltan, iniciativa tampoco, sus cabezas están llenas de proyectos innovadores y están preparados para llevarlas a cabo y lo más importante, lo jóvenes emprendedores españoles han tomado consciencia de cual debe ser su papel en la situación económica actual, pero para poner en marcha este engranaje se necesita un ambiente favorable por parte principalmente de la administración pública; un ambiente que entre otras cosas fomente la innovación, haga fluir el crédito, agilice la burocracia y simplifique la compleja y extensa legislación española, flexibilice la legislación laboral y muy importante, se tome consciencia social de que en España las pymes son el verdadero motor económico del país y que solamente ellas podrán hacer des-



“Hay muchas ideas innovadoras en la mente de los emprendedores y muchas ganas de llevarlas a cabo”



Opinión



cender las alarmantes cifras de desempleo existentes.

Los pequeños emprendedores españoles son grandes empresarios que arriesgan todo su patrimonio y el de sus familiares para llevar a cabo sus proyectos, hay que empezar a considerarlos como tal porque representan el 90% del tejido productivo nacional, por eso cuando todo el mundo quiere poner de moda los términos “emprendedor o emprendimiento”, y parece que la palabra “empresario” esta desfasada e incluso se ve con connotación negativa, mi opinión es que es importante recuperar ese término porque

los empresarios son personas trabajadoras que ayudan a crear puestos de trabajo y hacen que crezca la economía del país. Actualmente están en auge los autónomos y las empresas de 1 solo trabajador, las empresas no se atreven a contratar, sin embargo me consta que hay muchas ideas innovadoras en la mente de los emprendedores y muchas ganas de llevarlas a cabo; en este sentido no guste mas o menos caminamos hacia un país donde el modelo “Free Lance” se va a imponer salvo que la legislación laboral sea mas flexible y dinámica y se adapte a las necesidades de cada mo-

mento, de lo que si estoy convencido es que vamos a salir de esta crisis y nos vamos a recuperar, pero si nos dan las herramientas que necesitamos lo haremos mucho más rápido y reforzados y empezarán a seguir multitud de proyectos innovadores.

Los jóvenes estamos preparados para tomar las riendas de nuestro destino y asumir la responsabilidad que nos corresponde, pero se necesita un cambio en la mentalidad de los ciudadanos y de nuestros gobernantes para crear el clima adecuado que favorezca esta puesta en escena.



Sindicalismo



- **El PSOE votará en contra de la relación de empleos si no hay acuerdo**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:21 :: 22.11.2013



- **Las estrellas señalan a Poniente**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:14 :: 22.11.2013



- **Inician la compra de 26 cascos para la Policía Local**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:10 :: 22.11.2013

**DIPUTACIÓN**

El PSOE votará en contra de la relación de empleos si no hay acuerdo

Redacción

El Grupo Socialista en la Diputación Provincial de Almería ha anunciado que votará en contra de la Relación de Puestos de Trabajo que el equipo de Gobierno del PP llevará al próximo Pleno de la institución, si previamente no se alcanza un acuerdo con los sindicatos. La portavoz socialista, Esperanza Pérez, ha recordado que hasta el momento “lo único que ha conseguido” el equipo de Gobierno ha sido “poner a todas las secciones sindicales en contra de su propuesta”, que incrementa los puestos de jefatura a la vez que reduce los puestos base.

“El PP pretende hacernos creer que la Diputación funcionará aumentando el número de jefes y reduciendo los trabajadores”, ha asegurado Esperanza Pérez, quien detalla que la nueva Relación de Puestos de Trabajo que maneja el equipo de Gobierno del PP incrementa en 12 el número de jefaturas, a la vez que amortiza puestos de trabajo de base, “de manera que la estructura de trabajo cada vez se parece más a una pirámide invertida”.

Pérez ha apuntado que las modificaciones que pretende realizar el equipo de Gobierno “no responden a necesidades organizativas”. Además, la portavoz socialista también ha advertido de que la nueva Relación de Puestos de Trabajo es “de todo menos austera”. Así, la portavoz socialista ha detallado que los 12 trabajadores que ocuparán las nuevas jefaturas “verán su sueldo incrementado”. Además, el equipo de Gobierno también prevé abonar a 13 empleados un nuevo plus, llamado ‘factor de dedicación’, lo que “supondrá más gasto”.



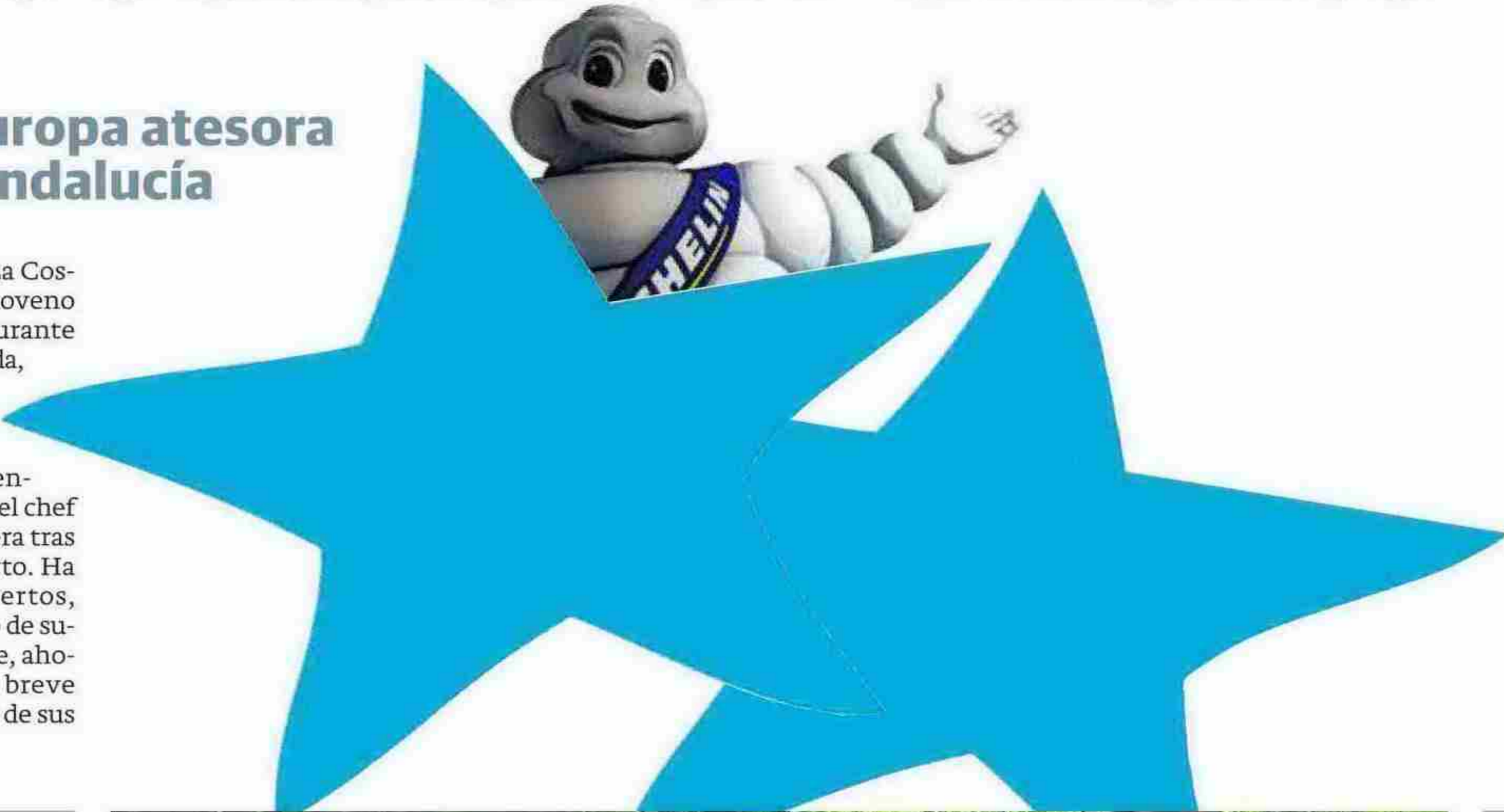
Las estrellas señalan a Poniente

La comarca hortofrutícola de Europa atesora dos de las nueve 'Michelin' de Andalucía

:: M. C.

ALMERÍA. Tiene los mejores productos de la huerta que hay en Europa -hay quien, arengado en patriotismo, dice que del mundo-. Y el comer y el vivir ha sido siempre una de sus bazas más seguras. La comarca del Poniente almeriense está de moda. Y lo está por méritos propios, por la sabiduría de quienes viven allí y por el talento de sus profesionales. El miércoles por la noche, en el Guggenheim de Bilbao, se hacía la luz. De las nueve estrellas Michelin que alumbrarán durante 2014 en los restaurantes de Andalucía, dos marcan el camino al

Poniente. La primera, la de La Costa (El Ejido) se renueva por noveno año consecutivo en un restaurante con solera, de los de toda la vida, en los que la innovación se ha colado de manos del 'coco' de José Álvarez, un autodidacta con enorme talento. Por otra parte, Alejandro, del chef Alejandro Sánchez, la recupera tras tan solo un año por el desierto. Ha sorprendido a muchos expertos, pero demuestra que el trabajo de supervisión del chef almeriense, ahora en Hong Kong, donde en breve abrirá su tercer restaurante, y de sus padres, no ha sido en balde.



La Costa, el restaurante con la estrella más longeva de Andalucía

:: MARIO LÓPEZ

EL EJIDO. «Enhorabuena» «¿Por?» «Porque sales en el Hola, te han dado una Estrella Michelin». Así recibía José Álvarez a finales de noviembre de 2005 la noticia de que su restaurante, La Costa (El Ejido), había recibido la distinción más representativa en el mundo de la gastronomía, la que concede cada año la prestigiosa guía francesa. Era un proveedor suyo y lo llamaba desde Madrid. José no daba crédito a la noticia y el proveedor le insistió «que sí, lo pone aquí, Restaurante La Costa en Alme-

ría». Nada más colgar, Álvarez echó mano de las Páginas Amarillas, en busca de algún restaurante que se llamara igual que el suyo. «Yo nunca perseguí ninguna distinción. Yo continué el negocio que emprendió mi padre y poco a poco le fui dando mi toque. Siempre me ha gustado hacer las cosas bien, que el cliente se vaya satisfecho, intentar que sea mágico, en definitiva, que venir a mi casa sea toda una experiencia». Su gran humildad no está reñida con la seguridad que siente entre las cuatro paredes de 'su casa'. «Aquí no hay trucos.

Puedes descubrir una técnica nueva o inventar un uso para un alimento que no se había puesto en valor. Pero eso te pasa una vez cada muchos años. Después está el día a día y ahí, lo que el cliente demanda es el mejor producto y un servicio de la más alta calidad», explica el chef.

El miércoles, mientras se celebraba la Gala Michelin que otorga las estrellas para 2014, José Álvarez se encontraba, como casi siempre, en su restaurante. Estaba tranquilo y, sobre todo, con mucho trabajo, por lo que no pudo prestar demasiada atención al evento. De nuevo el teléfono, felicitándolo, le confirmaba que volvían a distinguirlo con una Estrella Michelin, por noveno año consecutivo. Algunos restaurantes la pierden y vuelven a recuperarla después, pero La Costa es el restaurante andaluz que goza de esta



Álvarez supervisa la elaboración de un catering. A la derecha, con sus cocineros. :: M. L.



distinción, de forma continuada, desde hace más años. «Una vez que te la dan, no puedes perderla. Aquí, en Almería, es algo de lo que la gente presume y generaría decepción, pero es duro, sobre todo después de estos años complicados que hemos pasado de crisis», confiesa Álvarez.

Ayer, mientras tomaba un café en la barra de su bar, a las siete de la mañana, leía la noticia que había escrito desde Bilbao su amigo, el crítico Pablo Amate. Pero le esperaba un catering para 130 personas en una empresa, ubicada precisamente en la zona donde el granizo más se cebó. «Cuando estábamos descargando las cosas se me han acercado dos periodistas de Canal Sur que iban grabando los invernaderos para felicitarme y hacerme una pequeña entrevista». Confiesa que no sabe ni lo que les dijo. «La imagen era desoladora, gente recogiendo el producto del suelo, en invernaderos donde han tenido que quitar los plásticos e incluso los alam-

bres». Y es que José Álvarez se siente muy ejidense, muy de Almería. Su vinculación a la agricultura y su defensa viene de largo. «Recuerdo aquéllos días en los que llegaba al bar y había un bullicio increíble. Los agricultores se agolpaban en torno a la barra. Ese día tocaba huelga en el campo». Las manifestaciones salían precisamente de La Costa y no era casualidad, ya que este restaurante se concibió como un bar que daba servicio a Femago, una de las primeras alhóndigas de El Ejido.

Esta vinculación a la agricultura ha hecho que, desde siempre, las verduras sean uno de los principales ingredientes de sus platos, junto al marisco y pescado de la zona. «Tenemos los mejores productos del mar. Me peleo con cocineros de Huelva, que

defienden su gamba blanca, que está muy buena, pero no puede compararse con nuestra gamba roja de Garrucha, que produce una explosión de sabor». De José se dice que ha enseñado a comer gamba cruda a media provincia. «No es que trate de imponer mis gustos, pero cuando alguien viene a mi casa, se deja llevar». Y es que aunque acostumbra a supervisar cada plato que sale de la cocina y darle el último toque, lo que más le gusta es salir a las mesas a coger la comanda. Nunca lleva libreta ni bolígrafo, simplemente se acerca a las mesas y les va diseñando lo que van a comer. Después entra en la cocina y empieza la acción. «Es como una obra de

PLATO ESTRELLA:
Milhoja de calabacín con foie, boletus y virutas de micuit

MENÚ DEGUSTACIÓN 45€

GRAN MENÚ DEGUSTACIÓN 68€

ALGUNOS DE LOS PLATOS DE LOS MENÚS DEGUSTACIÓN

- Sardina macerada en vinagre de manzana, confitura de tomate, frutos secos y manzana ácida.
- Cherna asada con humo de romero
- Romerete de vuelta al mar
- Pichón sangrante con arroz meloso de sus menudillos
- Cochinillo confitado
- Torrija con vainilla de Tahití, helado de yogur y frutos rojos





Antonio Carlos Nicolás muestra el plato de ajoblanco con bonito y uva.



Encarna Ruiz, Antonio Carlos Nicolás, Juan Sánchez y Simón Bucur, son parte del equipo del restaurante Alejandro. :: VALDIVIA

PLATO ESTRELLA:

Migas de mi abuela, gamba roja y 'caldo quemao'

MENÚ DEGUSTACIÓN 44€

-Snack -Aperitivo. -Ajoblanco, bonito marinado y uva ecológica. -Milhojas de calabacín, foie gras y queso de cabra. -Huevo de corral, a baja temperatura, con guiso de ortiguillas. -Lomo de atún, verduras y dashi. -Carrillada de ternera con col. -Cacao-ron -vainilla garrapiñados. -Petit fours.

GRAN MENÚ DEGUSTACIÓN 66€

-Snack -Aperitivo. -Ajoblanco, bonito marinado y uva ecológica. -Milhojas de calabacín, foie gras y queso de cabra. -Ensalada de zamburinas y jamón ibérico con vinagreta de tomates secos. -Huevo de corral, a baja temperatura, con guiso de ortiguillas. -Espinacas 'esparragás' con gamba blanca. -Migas de mi abuela, gamba roja y 'caldo quemao'. -Salmonete de roca sin trabajo al curry y coco. -Cochinillo confitado, puré de orejone frutos secos. -Tocino de cielo de maracuyá, sorbete de limón y fisherman's. -Petit fours.



El chef Alejandro abrirá su tercer restaurante en Hong Kong

Tras la marcha de Alejandro a China, el restaurante perdió su estrella el año pasado pero los inspectores se la han vuelto a entregar este año

:: JULIO VALDIVIA

ROQUETAS DE MAR. El restaurante Alejandro de Roquetas de Mar era ayer una fiesta. El que fuera único establecimiento de la provincia

con estrella Michelin junto a La Costa, perdió el año pasado el galardón coincidiendo con la marcha a Hong Kong de su chef y propietario, Alejandro Sánchez. Sin embargo, un año después y gracias al trabajo realizado por su equipo, el restaurante ha recuperado su estrella.

«Nos han hecho seguimiento y han visto que seguimos con la misma línea», explican Encarna Ruiz y Juan Sánchez, los padres de Alejandro, que se encargan del negocio en Almería mientras su hijo pre-

para la apertura de su tercer restaurante en Hong Kong.

Encarna y Juan, con amplia experiencia en el mundo de la restauración (fueron los propietarios

del mítico Bocacho de El Parador en cuyos fogones se crió Alejandro antes de formarse en los mejores restaurantes del país), son los responsables de mantener la esencia de la cocina del chef, cuya carta se mantiene prácticamente intacta con algunas pequeñas variaciones de cocina de temporada. Así lo explica Antonio Carlos Nicolás, que junto a Juan Sánchez Juárez, es el responsable de la cocina en estos momentos, y que asegura sentirse muy cómodo con el estilo y los sabores de Alejandro.

La recuperación de una estrella Michelin perdida no es una tarea fácil. «Según nos cuentan es más difícil recuperarla que conseguirla», explicaba ayer Encarna Ruiz a IDEAL, quien no paraba de recibir llamadas de felicitaciones.

Alejandro conoció la noticia en la misma noche en que se dieron a conocer las estrellas de este año. «Le avisamos por Whatsapp, eran las cinco y media de la mañana allí, y estaba muy contento», comentan sus padres, que ayer aseguraban que Alejandro estaba muy confiado en la recuperación de la estrella.

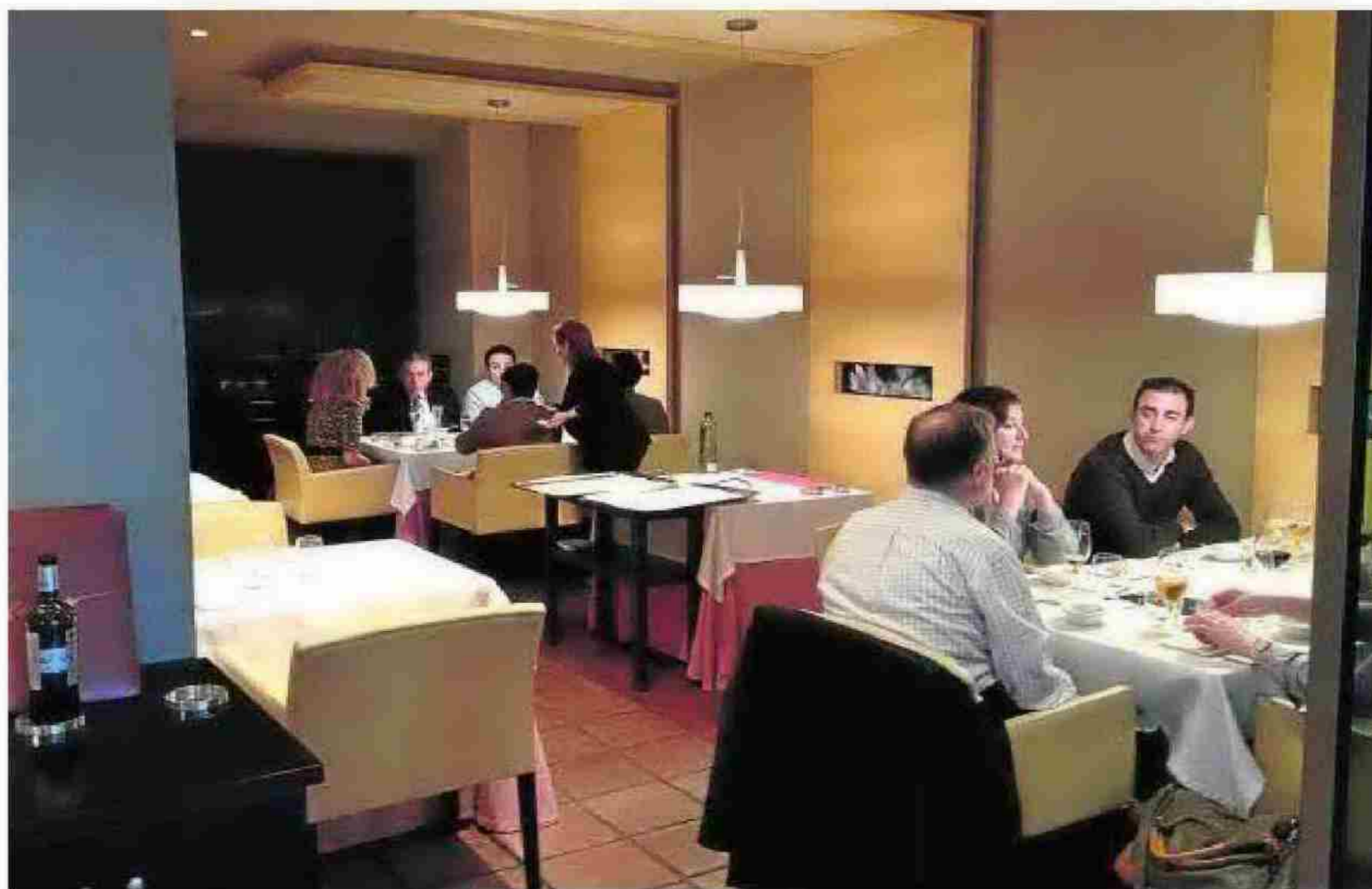
La cocina de Alejandro se caracteriza por un profundo respeto a la materia prima, y reinventa sabores y platos de la gastronomía almeriense con nuevas técnicas que no dejan indiferentes a sus clientes, y con las que se elaboran variados menús para todos los bolsillos con la idea de hacer perder el miedo al precio de este tipo de cocina.

Entre sus proyectos, restaurante Alejandro estudia abrir un espacio más informal destinado a tapas, eso sí, muy elaboradas y pensadas, como suele ser habitual en este establecimiento del Puerto de Roquetas.

teatro. Cada uno tiene que ocupar su puesto, saber lo que tiene que hacer. Todo tiene que ir cronometrado, y el cliente tiene que disfrutar», explica Álvarez.

La Costa la adquirió y concibió su padre, Rogelio Álvarez, aunque su hijo mediano, José, pronto se vinculó al negocio familiar. La última y definitiva reforma, la que dio lugar a las instalaciones que se conocen hoy, la proyectó y dirigió José Álvarez. Culminó en 2002, año en el que inició la senda que lo ha llevado a convertirse en un referente gastronómico andaluz en la actualidad. La Estrella Michelin, a la que hay que sumar un Sol de la Guía Repsol, no ha hecho que deje de pisar el suelo. Él no puede permitirse cerrar parte de la temporada para dedicarse a la innovación, al cambio de cartas, sino que compatibiliza este trabajo con el diario del restaurante. Además, ha puesto en marcha un catering con la marca de La Costa, que genera bastante actividad. «Al final se trata de trabajar y trabajar», confiesa Álvarez, que reconoce que cuando falta del restaurante, las cosas no están igual, a pesar de que cree firmemente en que el resultado de La Costa es una labor de equipo.

El restaurante, elegante y acogedor, es como un oasis en medio del desierto. Nadie que no lo conozca puede imaginar que a las espaldas de un polígono de empresas hortofrutícolas, a la salida de El Ejido, frente a un concesionario de coches y junto a un taller de neumáticos, haya un local con tanto glamur. «Recuerdo que hace unos años, la alcaldesa de Marbella organizó una convención de todos los restaurantes con Estrella Michelin de Andalucía y aluciné. Uno estaba en un campo de golf, otro en un puerto, otro en el centro de Málaga. Y el mío entre invernaderos», detalla José Álvarez, orgulloso de los logros atesorados.



En El Puerto de Roquetas, Alejandro es un lugar tranquilo y sofisticado.

Inician la compra de 26 cascos para la Policía Local

Municipal

La inversión permitirá recuperar las motos de los policías de barrio que se encuentran aparcadas

L.G.G.

Redacción

El Ayuntamiento de Almería, tras más de un año de críticas de los diferentes sindicatos de la Policía Local y de los grupos de la oposición, ha decidido iniciar el proceso para la compra de un total de 26 cascos de motorista homologados que eran necesarios para poder reactivar la flota de *scooter* del cuerpo.

Estos cascos son tipo jet/integral y cuentan con doble homologación, mentonera de protección extraíble de manera sencilla, tomas de aire frontal y extractores, visor de protección solar interior de posición graduable, sistema de cierre micrométrico, interior extraíble y lavable, bolsa porta casco y damero de la Policía Local.

Para la adquisición se van a gastar 7.150 euros, IVA incluido, y permitirá que se puedan volver a utilizar las *scooter* de los policías de barrio o proximidad, que se encuentran en el garaje del cuartel desde hace más de un año esperando a la llegada de estos cascos.

Petición Explica la concejal de Seguridad y Movilidad, María Muñiz, que efectivamente son los cascos necesarios para estas *scooter* que tenían los anteriores descatalogados. Asegura que “ha-

cían falta” y que se había cursado la solicitud a Hacienda hace unos meses y que ahora es cuando se han encontrado con la partida económica necesaria para su adquisición.

Actualmente estos policías de barrio acuden a las diferentes llamadas en los coches patrulla, y será ahora momento de decidir si, por seguridad, se vuelven a rescatar estas pequeñas motos o si continúan utilizando los coches patrulla.

Antecedentes Cabe recordar que desde todos los sindicatos y desde los grupos de la oposición se mostraron las protestas por tener paradas estas motos desde que se pusiera en marcha el nuevo cuartel, porque habían caducado los cascos, y que se había reclamado desde todas las partes, la compra de nuevo material de trabajo por parte de los agentes en esta materia concreta.

Ha tardado mucho en llegar a pesar de su bajo coste, no llega ni a los 10.000 euros.

Se invertirá un total de 7.150 euros en la compra de estos cascos, un precio no demasiado caro para el Consistorio

Muñiz asegura que hace tiempo que se solicitaron pero que es ahora cuando ha habido partida presupuestaria



Política europea



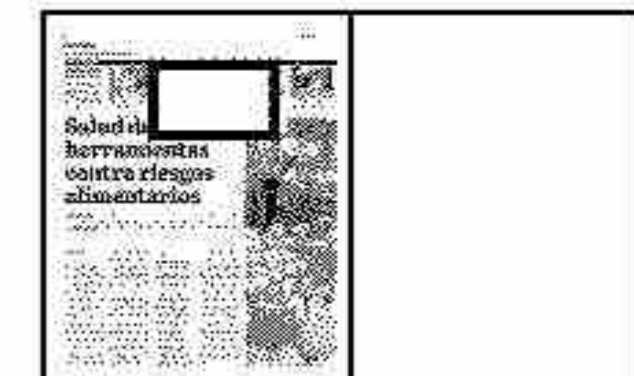
- Ayudas a la producción agrícola ecológica

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:18 :: 22.11.2013



- Apoyo a la innovación

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:130 :: 22.11.2013



Ayudas a la producción agrícola ecológica

● Los agricultores almerienses podrán hasta el 31 de diciembre solicitar ayudas a la producción ecológica. Estas subvenciones, cofinanciadas con fondos europeos, son un importante apoyo para quienes apuestan por la calidad.



HUERTO ECOLÓGICO en un municipio de Almería. LA VOZ





Diego Martínez Cano
Presidente de la Cámara
de Comercio de Almería

Opinión

Apoyo a la innovación

La falta aún de confianza sobre nuestro futuro más inmediato, fruto de un azote continuado de la larga crisis que estamos atravesando, nos dirige inexorablemente a buscar nuevas soluciones y generar alternativas no solo para salir de esta coyuntura sino sobre todo, para no volver a caer en escenarios similares. Desde la Cámara de Comercio hemos apostado desde hace tiempo por escenarios en los que esté presente la Formación, la Internacionalización y la Innovación, desde el convencimiento de que únicamente, las empresas que opten de forma decidida por incorporar uno de los tres vértices de este triángulo, podrá mejorar su competitividad.

Innovar y emprender debe ser un fin permanente en nuestra actividad empresarial aprovechando para ello, la transferencia de conocimiento emanada desde la Universidad y los Centros o Parques Tecnológicos.

O por qué no las enormes posibilidades del Programa Innocámaras expresamente dirigido a ayudar a autónomos y PYMES

a innovar, mediante una metodología propia que combina asesoramiento gratuito y ayudas directas a la innovación (subvenciones de hasta el 80%); este programa cuenta con una vertiente específica de apoyo a la innovación sostenible con ayudas también de hasta el 80% a través del programa EcoInnocámaras o aquella otra, dirigida expresamente a la mejora de competitividad del comercio minorista a través de InnoComercio, un programa que impulsa la adopción, por parte del comercio tradicional, de metodologías que permiten incorporar la innovación de modo

sistemático a su actividad habitual. Para avanzar en la senda de la innovación, las empresas tienen a su alcance estas herramientas de la Cámara, reforzada por la capilaridad y la proximidad de sus oficinas o Antenas Camerales que cubren la práctica totalidad de la provincia.

Es un momento propicio para sistematizar la innovación en la actividad habitual de la empresa y para ello, queremos invitar a las empresas almerienses a hacer uso de estos programas de apoyo que tienen a su alcance, que dotados con fondos europeos, aproximan la innovación a la empresa.

Innovar y emprender debe ser un fin permanente en nuestra actividad empresarial; es el momento propicio para sistematizar la innovación en la actividad habitual de la empresa



Universidad



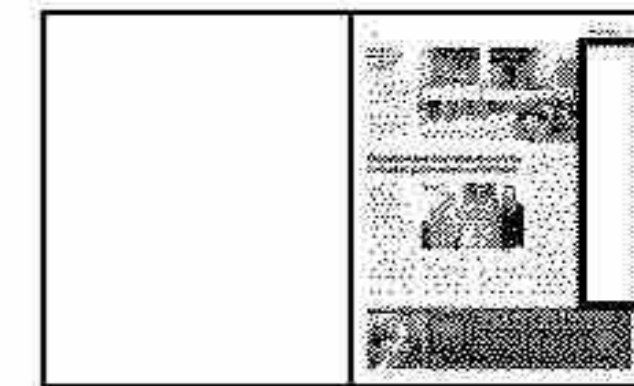
- El núcleo de Benecid acoge este fin de semana un encuentro agrícola

IDEAL DE ALMERÍA - pág:19 :: 22.11.2013



- Ismael Diadié, guardián de un importante legado de la Humanidad, con Amigos en Antas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:54 :: 22.11.2013



El núcleo de Benecid acoge este fin de semana un encuentro agrícola

:: L. M.

FONDÓN. El Ayuntamiento de Fondón, junto con Benecid y el ADR Alpujarra-Sierra Nevada, va a desarrollar desde hoy viernes y hasta el domingo 24 de noviembre, las II Jornadas Agrícolas de Benecid, que se celebrarán en la Sala Multiusos del Restaurante la Marmita de Ahlam.

Las jornadas comenzarán hoy a las cinco y media de la tarde, con la inauguración a cargo del alcalde de Fondón, Francisco Álvarez; Óscar Liria, Diputado de Agricultura y Medio Ambiente de la Diputación Provincial de Almería, y Mercedes Murillo, del ADR Alpujarra-Sierra Nevada. Durante esta primera jornada por la tarde se llevarán a cabo dos conferencias, una sobre 'Recuperación de las variedades tradicionales', a cargo de Antonio Rubio, a las seis de la tarde y otra, a las siete, sobre 'Transgénicos: cara y cruz', a cargo de Juan Capel, profesor de la Universidad de Almería y Marcos Dieguez, de Ecologistas en Acción.

La jornada del sábado comenzará a las diez de la mañana, con la conferencia 'Técnicas culturales para la viticultura de calidad', a cargo de Óscar Llesouré, ingeniero agrónomo y asesor vitivinícola, y a partir de las cinco de la tarde la conferencia versará sobre 'El control biológico en horticultura', de la mano de Manuel Pastor Carretero, de Hortalan.

El último día, el domingo, la jornada comenzará a las diez de la mañana, con la conferencia 'El Olivar, técnicas y manejos', de Juan Vallejo, de la empresa Aceites Campos de Uleila, quien a las 11,45 horas hablará de 'Plaga y enfermedades del olivar ecológico'. Tras ello habrá una visita guiada por el municipio de Fondón y la clausura de las jornadas, que para el alcalde, Francisco Álvarez, «son un espacio de encuentro, diálogo y análisis de la agricultura de nuestra zona, del sector del olivar, vitivinícola y hortícola, con temas de interés para los agricultores, técnicos y empresarios de la zona.



Ismael Diadié, guardián de un importante legado de la Humanidad, con 'Amigos' en Antas

El heredero de la legendaria Biblioteca de Tombuctú presentó el Círculo de Amigos del Fondo Kati para 'no estar solo' en el cuidado de los 12.714 manuscritos que la componen

✪ JENNIFER SIMÓN

ANTAS. No era la primera vez que Ismael Diadié, el duodécimo patriarca de la familia Kati, garante de la Biblioteca de Tombuctú y los miles de manuscritos que atesora la misma con un importantísimo legado de la historia de Al Andalus, estaba en el Levante de Almería. Su relación con esta zona de la provincia se hizo más intensa debido a la influencia cultural que dejó en el siglo XVI el cuevano Diego de Guevara, conocido como Yudar Pachá, en su Mali natal y también por su

estrecha relación con otro cuevano más actual, Antonio Llaguno, vicepresidente de la Fundación Kati y estudioso del paso de los andaluces por Tombuctú, especialmente de la huella de Yudar Pachá.

Recientemente, volvía a esta comarca de la mano de la asociación cultural Argaria y recordaba todas las vicisitudes y la nueva dispersión que ha tenido que sufrir el Fondo Kati después de que en abril de 2012 los radicales islamistas declararan la independencia del norte de Mali y destruyeran todo a su paso. De eso avisó Diadié a la comunidad internacional, junto a Desmond Tutu, premio Nobel de la paz, meses antes, pero, como dice Ismael «la ceguera del hombre no tiene límites y limita su capacidad de lucidez». Recordaba también su gran relación con José Angel Valente y otros grandes de la cultura española, y sobre todo, presentaba el Círculo de Amigos del Fondo Kati, con el fin de no seguir viéndose solo en la guardia y

custodia de lo que, al final, es patrimonio de la humanidad.

Javier Irigaray, presidente de Argaria, define en un momento lo que tan solo la presencia de este sabio aporta «este historiador, filósofo, poeta, depositario de un legado centenario consistente en 12.714 manuscritos, de los que 1.102 llevan en sus márgenes 7.126 textos sobre Al Andalus, el sur de Francia, los imperios de Ghana, Mali y Songhai y la familia Kati, transmite una paz y una serenidad que deben ser consustanciales a quienes asumen un papel fundamental en el desarrollo de los acontecimientos que les son contingentes. Debe ser el aura construida por tantos siglos al servicio del conocimiento».

Irigaray califica la visita de Ismael como histórica y asegura que Ismael Diadié Haïdara, descendiente de los reyes godos, es uno de los faros de la sabiduría universal preservado a lo largo de los siglos por la dedicación de una familia.

Por su parte, Antonio Llaguno, además de hacer historia y poner en antecedentes sobre la Biblioteca y el Fondo, al público, remarcó la labor de Ismael como «filósofo, historiador y poeta».

Ismael Diadié explicó su relación con José Angel Valente al que conoció «por medio de la Universidad de Granada» y de «su participación en un libro de homenaje al poeta francés Edmond Jabès, autor de 'El libro de las preguntas', junto, también, a Goytisoló, Saramago, Paul Auster, Jacques Derrida y varios filósofos, poetas y escritores de Francia. A partir de ahí siguió nuestra relación que no acabó hasta el día de su muerte. Recibí una llamada suya en la que me pidió no parar, seguir luchando por la pervivencia de este patrimonio. Al día siguiente, leí en la prensa la noticia de su muerte. Así, entendí que era obligatorio poner su nombre al edificio de la biblioteca. Y no sólo su nombre. Cuando se entra al edificio del

Fondo Kati, en Tombuctú, en el patio hay una placa de homenaje a José Angel Valente y todos los años, en la biblioteca, hay un día que llamamos 'de los sorprendentes viajeros' que reúne a poetas que vienen de los cuatro continentes y que es un homenaje que rendimos todos los años a José Ángel».

Ese edificio se inauguró allá por 2003, gracias al impulso de todos esos intelectuales, pero hoy ha sido medio destruido por el radicalismo y la locura.

Algo que pensaba Ismael que ya no tendría que sufrir más: «diez años después de su última reunificación, diez años después de que, iluso, después de 536 años, pensé que tanto yo como la biblioteca podíamos descansar. Era sólo una ilusión, porque la historia de esta biblioteca, al igual que la de la familia Kati, ha sido una historia de ventura y de desventuras desde los tiempos del califato».

Diadié Haïdara insiste en que debido a la intolerancia del fundamentalismo islamista, la biblioteca está, de nuevo, dispersa. Y dice: «Yo mismo tuve que salir de Mali, primero a Suiza y hoy en Granada. El esfuerzo de la familia a lo largo de los siglos ha sido el de preservar y asegurar la pervivencia de la biblioteca», y en estas circunstancias recuerda que «Alí Gao, otro patriarca de la familia dijo 'hemos perdido el color, hemos perdido la lengua, lo único que nos queda es la memoria y nuestra memoria está en esta biblioteca, tenemos el deber de salvaguardarla porque perdiéndola, nos perderemos a nosotros mismos' y, por eso, he comenzado la constitución de los Círculos de Amigos del Fondo Kati, porque esta biblioteca de 12.714 manuscritos es la biblioteca de la humanidad entera. Hay manuscritos judíos, cristianos, musulmanes, de negros y de blancos, manuscritos de todos y eso es lo que ha conducido a la UNESCO ha reconocer el valor de este patrimonio. Mi deber es llamar la atención de la humanidad sobre el peligro que está corriendo este patrimonio y por eso hemos recurrido a la creación de estos círculos. Lo hemos hecho en Madrid, en Barcelona, en Granada, en Génova, en Turín, se va a hacer pronto en Francia y otros países y hoy aquí, en Antas, en Almería. La finalidad es llevar este peso todos juntos, porque el hombre es un ser condenado a estar solo en su dolor, solo frente a su destino, pero esta soledad puede ser más llevadera cuando hay amistad, cuando hay relación entre los hombres, cuando uno puede, a pesar de todo, dejarlo todo para consolar, para ayudar, para apoyar a su próximo, entonces sí, algo se puede mermar, algo se puede disminuir esta soledad casi absoluta que tenemos naciendo y muriendo. Entre nacimiento y muerte siempre tenemos esa posibilidad de estar con el próximo, de estar con amigos y de llevar el peso que uno ya no puede llevar solo».



La cantante Sensi Falán e Ismael Diadié en la presentación en Antas. :: J. I.

Venturas y desventuras y una llamada de amistad humana

✪ J. S.

ANTAS. La familia Kati es africana pero sus raíces comienzan en Toledo. Tombuctú, en Mali, al sur de Argelia y en el cauce del Níger, fue el destino de esta familia castellana que huyó de este lugar de España en el siglo XV.

La familia Kati ha ido atesorando durante más de doce siglos los documentos manuscritos de esta biblioteca, con su origen en un naciente Al Andalus y, tras los suce-

sos conocidos como el 'Día de los fuegos de la Magdalena', que pusieron punto y final en 1467 a la convivencia entre judíos, moriscos y cristianos viejos en la ciudad de Toledo, durante los que fue asesinado Zaquil Ben Ismail, patriarca de la familia y guardián de la biblioteca.

Alí Ben Ziyad Al Qutí, el último cadí de Toledo y heredero del legado, rescató los manuscritos que pudo y emprendió el viaje ha-

cia el exilio. Primero recaló en Fez, desde donde emprendió camino hacia La Meca y, tras un periplo por Damasco y Bagdad, ampliando los fondos de la biblioteca, se establece en la capital del imperio Songhai, Gumbu, actual Tombuctú. Su hijo, Mahmud Kati, autor de 'Tarik El Fettash', el primer libro de historia escrito en África, continuó la tradición bibliófila, como sus sucesivos herederos hasta hoy, con su duodécimo patriar-

ca, Ismael Diadié Haïdara. En todos esos años, la biblioteca ha tenido que dispersarse y reunificarse en varias ocasiones.

Con este última dispersión, Ismael Diadié, busca ayuda para seguir guardando los manuscritos y conforma sus círculos de amigos para seguir conservando el legado de toda la Humanidad con el apoyo de todos, entre todos, juntos para hacer más llevadero el camino.

