

UGT Andalucía

Fecha: 09.08.2013



- La CEOE demanda poder para convertir contratos a tiempo completo en parciales

DIARIO DE ALMERÍA - pág:41 :: 09.08.2013



- Las ETT advierten del «enquistamiento» de la precariedad «por muchos lustros»

IDEAL DE ALMERÍA - pág:29 :: 09.08.2013



- Nombramiento para Carmen Vidal de UGT

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 09.08.2013



- Francia contratará a 14.700 vendimiadores

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:26 :: 09.08.2013



- Los sindicatos contra el decreto de empleo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:26 :: 09.08.2013

La CEOE demanda poder para convertir contratos a tiempo completo en parciales

● Pide al Gobierno que los empresarios puedan "imponer" el cambio cuando existan causas que lo justifiquen y se eviten despidos ● UGT dice que deterioraría el empleo y el PSOE que sería "letal"

R. E. MADRID

La patronal CEOE ha propuesto al Gobierno que los empresarios puedan "imponer" a los trabajadores la conversión de su contrato a tiempo completo en uno a tiempo parcial cuando existan causas que lo justifiquen y se eviten así despidos objetivos. Pide, además, ampliar del 15% al 30% el margen de horas complementarias que puedan realizar en proporción a la jornada pactada.

En un documento titulado *Las reformas necesarias para salir de la crisis*, que la patronal aprobó en la última Asamblea General de julio para remitirlo al Gobierno, incide en la importancia de seguir potenciando la contratación indefinida a tiempo parcial, cuyo uso, según las cifras aportadas por el Gobierno en el balance de la reforma laboral, se ha elevado un 8,9% en el primer trimestre de 2013 respecto al mismo periodo de 2012.

En este sentido, la CEOE apuesta por que el empresario pueda convertir unilateralmente contratos a tiempo completo en parciales cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, y cuando esta modificación suponga una alternativa a eventuales despidos objetivos.

Por otro lado, aunque la patronal valora que la reforma laboral introdujera una "pequeña flexibilidad" en la contratación a tiempo parcial al permitir a que estos trabajadores realicen horas extraordinarias, considera que no es suficiente y que debe hacerse algo similar en el caso de las horas complementarias, aquéllas que se pactan por escrito con el trabajador y que el Estatuto de los Trabajadores limita a un máximo del 15% de las horas ordinarias fijadas en dicho contrato.

Concretamente, la CEOE apuesta por "revisar" algunos aspectos



El presidente de la patronal CEOE, Juan Rosell.

técnico-jurídicos que limitan el cumplimiento de horas complementarias que figuran en el contrato, tales como los plazos de preaviso o las causas de la denuncia por el trabajador del pacto de horas complementarias, y además demanda que se amplíe el margen del 15% al 30%.

El informe de la patronal no se queda ahí y amplía sus propuestas a los contratos de formación, para los que la reforma laboral amplió el límite máximo de edad de 25 a 30 años. Ahora, el organismo presidido por Juan Rosell considera que la edad de contratación debe ser lo "suficientemente amplia" para que beneficie tanto a jóvenes parados como a desocupados que tie-

nen que readaptarse profesionalmente. Además, propone flexibilizar las condiciones de jornada y salario y dotar a estos contratos de una orientación, fundamentalmente, de prestación laboral.

El informe también llama a prestar "mayor atención" a la contratación temporal, tras las "severas limitaciones" introducidas en esta modalidad en la reforma laboral de 2010 y "refundir" el contrato de obra con el eventual, con una duración máxima de 24 meses.

En materia salarial, la patronal aboga por sueldos con complementos variables, haciendo depender un determinado porcentaje del salario de la situación y resultado de las empresas.

Respecto a la negociación colectiva, pide que desaparezca la ultraactividad (prórroga automática de un convenio colectivo cuando vence su vigencia) en aras a la competitividad de las empresas y la estabilidad en el empleo.

La CEOE también sugiere medidas sobre el sistema de pensiones e insiste en que se tenga en cuenta toda la vida laboral para determinar las prestaciones. En este sentido, también demanda "ajustar" algunas prestaciones, como la de viudedad, que a su juicio, no debería financiarse mediante las cotizaciones de empresarios y trabajadores.

La patronal considera que, tras las sucesivas reformas fiscales,

los tipos de gravamen de los principales impuestos son superiores a la media europea y añade que, a pesar de ello, la recaudación se reduce debido al deterioro de la actividad económica. Así, incide en que más impuestos o impuestos más altos acelerarán esta tendencia y no tendrán impacto en la recaudación.

A su juicio, la presión fiscal es ya "excesiva e incompatible" con la lucha por la competitividad de las empresas, "tan necesaria en este momento". Por ello, exige una bajada "inmediata" del IVA y que no se incrementen los impuestos especiales.

Tras conocerse ayer todas estas propuestas, UGT consideró que la

La patronal exige más flexibilidad salarial y de jornada en el caso de los contratos de formación

de convertir contratos a tiempo completo en parciales "es una apuesta clara de la patronal por la precariedad en el empleo". Asimismo, tildó de "contrasentido" que se apueste por esto y al mismo tiempo se pretenda ampliar el margen del horas complementarias del 15% al 30% de la jornada.

El PSOE también rechazó la propuesta de la patronal CEOE de modificar unilateralmente los contratos y abogó por adoptar medidas basadas en el diálogo social. La formación calificó la pretensión de la CEOE como una iniciativa "letal" para la recuperación económica, que "ahondaría en la espiral de la recesión, precarizando más el empleo, reduciendo las rentas del trabajo, contrayendo el consumo y la producción, generando más paro y más empobrecimiento".

La subida salarial pactada en convenio fue del 0,65% hasta julio

La subida salarial media pactada en los convenios colectivos registrados hasta julio alcanzó el 0,65%, en línea con el dato de junio, pero algo más de un punto inferior a la tasa de inflación interanual de ese mes, que según el INE se situó en el 1,8%. Hasta julio de este año, las autoridades laborales registraron 904 convenios colectivos, con efectos sobre 269.123 empresas y

2.435.211 trabajadores. Sólo en julio, cuando finalizó el límite de un año fijado en la reforma laboral para la prórroga automática de los convenios vencidos y denunciados (ultraactividad), se registraron 120 convenios con inicio de efectos económicos en 2013, que afectaron a 30.806 empresas y 290.741 trabajadores. Un total de 89 de estos convenios fueron de ámbito de empresa y 31 de ámbito superior.

Según el Ministerio de Empleo, estos datos ponen de relieve "el gran dinamismo de la negociación gracias al fin de la ultraactividad indefinida, así como la continuación del proceso de moderación salarial y la utilización de las inaplicaciones de convenio como forma de ajuste alternativa al despido". La estadística de Empleo revela, además, que en julio se registraron 182 inaplicaciones de convenios, que afectaron a 21.530 trabajadores. En el acumulado de los siete primeros meses del año, fueron 1.574 los descuelgues, con efectos sobre 110.358 trabajadores.

UGT y CC00 promoverán un recurso contra los cambios en los ERE

CC00 y UGT pedirán a la sala de lo Social del Tribunal Supremo y a la Defensora del Pueblo que interpongan un recurso de inconstitucionalidad contra el real decreto aprobado el pasado viernes en el que el Gobierno incluyó cambios técnicos en la regulación de los despidos colectivos que, a juicio de los sindicatos, no hacen sino facilitar a los empresarios la extinción de contratos. En un comunicado conjunto, ambos

sindicatos anunciaron ayer que recurrirán a ambas instancias, al considerar que dichas disposiciones vulneran los artículos 14 y 28 de la Constitución. Recordaron que, entre otras cosas, el decreto suprime la obligación de los grupos internacionales de entregar a la representación de los trabajadores y a la autoridad laboral la documentación correspondiente a procesos de despido colectivo.



El presidente de la patronal, Juan Rosell, y Mariano Rajoy, antes de la asamblea general de la CEOE el 18 de junio. :: IGNACIO GIL

Se reactivan los convenios colectivos

El acuerdo del pasado 23 de mayo entre patronal y sindicatos sobre ultraactividad de los convenios ha reactivado la negociación colectiva. Según el Ministerio de Empleo, hasta julio se habían registrado 474 acuerdos nuevos (904 si incluimos las renovaciones), el doble que hace un año o que los contabilizados en igual período de 2011. El número de trabajadores beneficiados (1,7 millones) creció un 129%.

En esos convenios, el incremento salarial pactado fue del 0,65%, en línea con el compromiso firmado hace un año por los agentes sociales (+0,6%) para moderar los sueldos. De hecho, para los acuerdos colectivos que inician sus efectos en 2013 se acordó una revalorización todavía menor, del 0,42% de media.

No obstante, 1.574 empresas se descolgaron del convenio en lo que va de año por causas económicas. Y desde la entrada en vigor de la reforma laboral en febrero de 2012 son ya 2.322.

Las ETT advierten del «enquistamiento» de la precariedad «por muchos lustros»

Frente al optimismo del Gobierno con las últimas cifras de creación de empleo, anticipan que la ocupación caerá un 3%, al menos hasta octubre

:: J. A. BRAVO

MADRID. Que los contratos indefinidos pueden convertirse en una 'rara avis' en el mercado laboral español no es solo una queja sindical. Lo avalan las últimas cifras publicadas tanto por el Ministerio de Empleo (julio) como por el Instituto Nacional de Estadística (segundo trimestre), que reflejan una «clara preferencia» de los empresarios por la temporalidad. El mes pasado, el 93% de las nuevas altas de trabajadores (1,41 millones) solo fueron posibles con un acuerdo temporal, ocho puntos más que hace un año.

Lo afirma la propia patronal de las empresas de trabajo temporal, Asemplo, que en su último informe de coyuntura publicado ayer advierte de que la «predominancia» de contratos temporales y a tiempo parcial en sectores «básicos» de la economía «debe ser compensada para evitar el enquistamiento de la precariedad por muchos lustros». Puede sonar a profecía pesimista, pero los datos respaldan su temor.

Casi cuatro de cada 10 contratos que se firmaron en julio fueron a tiempo parcial (562.876 frente a 935.511 de jornada completa), una preferencia que se viene repitiendo desde hace meses. No obstante, esta vez el porcentaje (37,5%) fue

hasta cinco puntos superior a lo que sería habitual en este período donde, además, se registró una «intensa» caída de la contratación indefinida (-58,2% interanual). La salvedad es que estuvo «estrechamente relacionada» con el hecho de que en julio de 2012 se dispararon este tipo de acuerdos laborales por la regularización del empleo doméstico.

El recurso a la temporalidad y a la contratación a tiempo parcial —que se incrementó el segundo trimestre en 162.000 y 92.500 personas, respectivamente, según la última Encuesta de Población Activa (EPA)— es «propio de fases de incipiente recuperación del mercado laboral como la actual», advierten las empresas de trabajo temporal (ETT). Por ello —añaden—, «solo una mejora sustancial de las expectativas de actividad evitará que los despidos persistan entre los trabajadores indefinidos».

Sin embargo, no parece probable que tal situación se dé, al menos a corto e incluso medio plazo. El informe de Asemplo, realizado en colaboración con el grupo de Analistas Financieros Internacionales (AFI), ve dos escenarios posibles: una reactivación «sostenida» de la ocupación, o bien una creación de empleo estival que termina perdiendo su efecto positivo en el mercado por la recaída propia del último trimestre. «A día de hoy, el segundo es el más probable», afirman.

De hecho, su indicador avanzado apunta caídas de la ocupación «en el entorno del -3%», al menos hasta octubre. Es cierto que va en la línea de los últimos meses (tras registrar su mayor descenso mensual

de 2013 en mayo, con un -4,4%, empezó a repuntar poco a poco), pero también que el optimismo declarado por el Gobierno sugiere unas perspectivas mejores para lo que resta de año. Coinciden en este sentido las ETT en que habrá «una dilución progresiva de los efectos recesivos que afectan a la dinámica laboral»; sin embargo, observan «serias dificultades» para crear empleo en ramas ajenas al sector hostelero.

Y es que desde Asemplo apuntan que, si bien el aumento de ocupados en julio (149.000 más) rompió una serie de siete trimestres consecutivos de destrucción de empleo, tiene mucho que ver con ello la reducción de la población activa —a

más elevada en un segundo trimestre desde el inicio de la crisis—, tendencia que se va a mantener.

Propuesta polémica

Tampoco habrá cambios en la prioridad que las empresas parecen dar hacia la «precariedad» en el empleo, como admiten las ETT y AFI. La CEOE propuso a mediados de junio en su asamblea general cambiar la ley para que los empresarios puedan «imponer» a sus trabajadores el paso de un contrato de jornada completa a otro a tiempo parcial. La patronal admitió que sería «una modificación sustancial» de las reglas del juego, aunque lo justificó como «una alternativa a los despidos ob-

jetivos» y, además, se haría solo «cuando concurran causas económicas, técnicas, organizativas o de producción» no precisadas.

Para los sindicatos, sin embargo, el único efecto claro sería un empeoramiento de las condiciones laborales y una pérdida de poder adquisitivo inmediata. UGT ve, además, «un contrasentido» que la CEOE pida al mismo tiempo aumentar las horas complementarias que pueden realizarse respecto al total de las recogidas en contrato, que pasarían así del 15% al 30%. Y denuncia que en España la contratación involuntaria a tiempo parcial representa el 62%, frente al 28% de media europea o el 18% de Alemania.

Recurren el decreto que favorece despidos en las multinacionales

:: J. A. B.

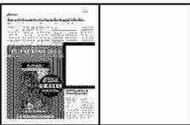
MADRID. Los principales sindicatos, CC OO y UGT, presentarán un recurso contra el reciente decreto del Gobierno que favorece los despidos colectivos en las multinacionales extranjeras que operan en España pero tienen su sede operativa fuera del país. A su juicio, existen «serias dudas» sobre su constitucionalidad por un doble motivo: vulneraría el artículo 14 de la Carta Magna, que recoge que todos los españoles son iguales ante la ley, y también el artículo 28 sobre el derecho a la libre sindicación.

Para ambas centrales, el Gobierno ha vuelto a incurrir en «un claro menosprecio a la separación de poderes» al no introducir estos cambios en un proyecto de ley —lo que propiciaría el debate parlamentario— ni tampoco hacer las consultas previas acostumbradas en otras reformas sobre materia laboral. Y lo ha hecho, afirman, «cediendo a las presiones de grupos foráneos».

Lo que la ministra de Empleo, Fátima Báñez calificó hace una semana —tras el último Consejo de Ministros previo al retiro estival del Ejecutivo— de simples «ajustes

para mejorar la seguridad jurídica», en opinión de CC OO y UGT supone «un claro perjuicio» para los trabajadores de las multinacionales domiciliadas en España. Y es que, desde el día 4 (tras la publicación del polémico decreto en el BOE), ya no tienen obligación de entregar las cuentas de la compañía para justificar la presentación de un expediente de regulación (ERE), ni a las autoridades laborales ni a los representantes de la plantilla.

Sin duda, advierten los sindicatos, «un diferente trato ante la ley» con el que fundamentan, entre otros motivos, la cuestión de inconstitucionalidad que quieren promover, bien mediante un recurso ante el Tribunal Supremo para que así lo acuerde, bien mediante la intervención del Defensor del Pueblo.



Nombramiento para Carmen Vidal de UGT

Consejo Escolar

La sindicalista almeriense forma parte del colectivo de Profesorado de la Enseñanza Pública

LA VOZ

Redacción

La almeriense Carmen Vidal Salcedo ha sido nombrada miembro del Consejo Escolar de Andalucía, según una resolución dictada por la consejera de Educación, María del Mar Moreno Ruiz, y que publicó el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía en su edición de ayer.

En concreto, Vidal Salcedo aparece como vocal sustituta de ese órgano y en representación del Profesorado de la Enseñanza Pública.

La misma resolución apunta que la sindicalista al-

meriense es sustituta de Juan Francisco Martín García.

Carmen Vidal ha sido reelegida como secretaria provincial de la Federación de Trabajadores de la Enseñanza (FETE) de UGT.

El Consejo Escolar de Andalucía es el órgano superior de participación democrática en la programación general de la enseñanza de los niveles no universitarios en la comunidad autónoma de Andalucía.

Organigrama Está integrado por un presidente, con rango de director general, nombrado por Decreto a propuesta de la consejera de Educación y por representantes de profesores, padres de alumnos, alumnos, personal de la administración (PAS), titulares de centros privados, ...





Francia contratará a 14.700 vendimiadores

Empleo agrario

En la provincia de Almería cientos de temporeros se muestran interesados en acudir a la campaña uvera

A. F.

Redacción

La Federación de Industria y Trabajadores Agrarios (FITAG) de UGT ha anunciado las previsiones para la campaña de la vendimia francesa de este año. Según sus cálculos este año se desplazarán a la campaña de la vendimia francesa unos 14.700

trabajadores españoles. La procedencia de las vendimiadoras y vendimiadores será mayoritariamente de Andalucía (10.600), País Valencià (1.200), Murcia (600), y Castilla La Mancha (600).

Demanda estabilizada El número de temporeras y temporeros españoles este año se ha estabilizado, tras tres años de incremento, debido a que las plazas estaban cubiertas y a que el paro existente en Francia ha hecho que las personas de la zona recurran a estas campañas.

FITAG-UGT ha puesto a disposición del conjunto de temporeras y temporeros un teléfono gratuito (900 382 848), para ofrecer información y orientación sociolaboral relativa a la campaña.

Los primeros temporeros se desplazarán hacia finales de agosto y permanecerán en el país vecino entre 20 y 25 días. También hay algunos grupos que realizan la vendimia más temprana y luego se trasladan a zonas con recogida tardía, pudiendo permanecer más de 40 días.

El salario que recibirán los vendimiadores y vendimiadoras nunca podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional, el cual desde el 29 de junio se fija en 9,43 € la hora ó 1.430,22 €/mes a razón de 35 horas semanales.





Los sindicatos contra el decreto de empleo

● UGT y CCOO coinciden en considerar inconstitucional el decreto que modifica los procedimientos de despido colectivo, suspensión de contratos y reducción de jornada, sin consulta previa. Irán al Defensor del Pueblo.



LÓPEZ Y PALLARÉS directores de UGT y CCOO. LA VOZ



Comisiones Obreras CCOO



- CCOO exige una disculpa del alcalde ante su delegada sindical

DIARIO DE ALMERÍA - pág:20 :: 09.08.2013



- Comisiones Obreras denuncia «caza de brujas» en el Ayuntamiento de Albox

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 09.08.2013



- CCOO denuncia una "caza de brujas"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:24 :: 09.08.2013

**ALBOX**

CCOO exige una disculpa del alcalde ante su delegada sindical

Redacción

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras, denuncia la situación de acoso a la que, según ellos, el edil alboxense, viene sometiendo a la delegada de la Sección Sindical de Comisiones Obreras en el Ayuntamiento de Albox. Como respuesta a la divulgación en los medios de la denuncia presentada por la FSC-CCOO contra el Ayuntamiento de Albox, por la conculcación del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores, advirtiendo a la autoridad laboral que el incumplimiento de “solicitar” tal modificación por parte de los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento conllevaba el formar parte de la “lista de despedidos” en el ERE presentado por la Corporación, el ex sindicalista y alcalde de Albox, “arremetió contra la delegada profiriendo toda clase de insultos y mentiras a fin de intentar desviar la atención de estrategia irregular que el edil ha diseñado”. Desde el Sindicato, “continuamos aún a la espera que desde la dirección socialista, se den explicaciones y se presenten disculpas ante la delegada sindical”.





Comisiones Obreras denuncia «caza de brujas» en el Ayuntamiento de Albox

:: IDEAL

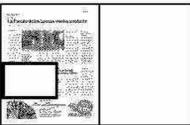
ALMERÍA. La Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras ha denunciado públicamente la situación de «acoso y persecución» a la que, según ha asegurado la formación en una nota, el alcalde de Albox albojense viene sometiendo a la trabajadora y Delegada de la Sección Sindical de Comisiones Obreras en el Ayuntamiento de Albox, Rogelio Mena.

Según relata, como respuesta a la divulgación en los medios de comunicación de la denuncia presentada por la FSC-CC OO contra el Ayuntamiento de Albox por la conculcación del artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores -advirtiendo a la autoridad laboral que el incumplimiento de «solicitar» tal modificación por parte de los trabajadores del Consistorio conllevaba el formar parte de la «lista de despedidos» en el ERE presentado por la Corporación-, el exsindicalista y alcalde de Albox «arremetió contra la delegada profiriendo toda clase de insultos y mentiras a fin de intentar desviar la atención de estrategia irregular que el edil ha diseñado».

Recuerdan, asimismo, que horas antes de que la trabajadora, «de manera inexplicable técnicamente», conociese la resolución de Alcaldía por la que se abría expediente disciplinario por ausencia al trabajo durante 15 días -y que la trabajadora ha acreditado ante la Administración municipal que no es cierto-, «desde la mismísima secretaria de Comunicación del PSOE Provincial se dio traslado a todos los medios de comunicación de la provincia de tal apertura de expediente».

El sindicato continúa aún a la espera que desde la dirección socialista «se den explicaciones y se presenten disculpas ante la delegada sindical». Además, CC OO ratifica su decisión de presentar demandas contra el edil albojense y la dirección provincial de PSOE almeriense por estos hechos.



**ALBOX**

CCOO denuncia una "caza de brujas"

ERE

El sindicato critica acciones de "acoso y derribo" contra una empleada y delegada sindical del Consistorio

G. MIRÓN*Albox*

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras (CCOO), ha denunciado lo que considera una situación "de acoso y persecución" a la que el alcalde, Rogelio Mena, ven-

dría "sometiendo a la trabajadora y delegada" de la Sección Sindical de Comisiones Obreras en el Ayuntamiento de Albox.

Este hecho se habría producido como "respuesta a la divulgación de la denuncia presentada por CCOO contra el Ayuntamiento de Albox, denunciando presuntas irregulares en la elaboración del Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que planea presentar el Consistorio alboxense. El sindicato también la-

menta la apertura de un expediente disciplinario por ausencia al trabajo durante 15 días a la delegada, una vez que, según CCOO, la trabajadora ha acreditado ante la Administración municipal "que no es cierto".

Comisiones Obreras, que en su momento informó de la decisión de presentar demandas contra el primer edil alboxense y la dirección provincial de PSOE almeriense, ratifica tal decisión "al entender que las actuaciones de ambas entidades, vulneran la libertad sindical". "El sindicato continúa aún a la espera que desde la dirección socialista se den explicaciones y se presenten disculpas ante la delegada sindical", han asegurado desde CCOO.



Laboral



- El comedor social La Milagrosa deja a sus usuarios sin menú en agosto

DIARIO DE ALMERÍA - pág:7 :: 09.08.2013



- El Timón exige al Ayuntamiento la reversión de la Casa de Fernando Hita

DIARIO DE ALMERÍA - pág:21 :: 09.08.2013



- El PSOE tilda de «ofensivo» a Hernando por culpar a los padres de los niños desnutridos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 09.08.2013



- El BOJA publica la Oferta de Empleo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 09.08.2013

El comedor social La Milagrosa deja a sus usuarios sin menú en agosto

● El Ayuntamiento de Almería ha tenido que aumentar el presupuesto del Centro Municipal de Acogida durante agosto hacer frente al cierre vacacional del principal referente solidario

María José Martínez

Cada vez son más las personas que se ven obligadas a acudir a centros sociales en busca de unos alimentos que su situación económica no les permite adquirir. En Almería, el comedor social religioso La Milagrosa, situado en el centro de la capital, atiende a diario a cerca de 200 personas. Los usuarios de este centro han tenido que buscar otra alternativa durante el mes de agosto, ya que el mismo ha cerrado por obras durante las vacaciones.

Este centro almeriense, que se gestiona a través de Cáritas, recibe a diario a personas que, debido a la actual crisis, que se prolonga en el tiempo, no tienen recursos. Estos proceden del paro de larga duración y son colectivos que han agotado todos los recursos de ayuda económica disponibles. Este comedor social cuenta con la solidaridad de los almerienses, que voluntariamente aportan su granito de are-



Una cocinera en el comedor social La Milagrosa.

DIARIO DE ALMERÍA

Alrededor de 200 personas acuden a diario al comedor social de la capital

no para ayudar a las hermanas de La Milagrosa a llevar a cabo su labor de mejorar la situación de los almerienses que se encuentran en una situación dramática. Ante esto, el Centro Municipal de Acogida de Almería ha aumentado el número de personas que acuden para recibir sus servicios durante el mes de agosto. Por ello, el Ayuntamiento ha previsto un aumento de 5000 euros del presupuesto a la organización para hacer frente a los gastos de alimentos que se repartirán. Otros organismos como Cruz Roja y Cáritas, contribuyen a mejorar la situación de las familias almerienses.

El Centro Municipal de Acogida ofrece un conjunto de servicios y prestaciones estructuradas secuencialmente, de carácter temporal, destinadas a acoger al colectivo de Personas sin Hogar o con graves deficiencias, que no pueden ser atendidas por servicios más normalizados. De esta manera, se procura una intervención necesaria para lograr que estas personas adquieran una serie de hábitos y habilida-



Una Hermana Mercedaria junto a miembros del Ayuntamiento de Níjar.

DIARIO DE ALMERÍA

des sociales orientadas hacia su inserción personal y social. Según las últimas publicaciones del Instituto Nacional de Estadística (INE) el 21,1% de la población residente en España está por debajo del umbral de riesgo

de pobreza, lo que supone una disminución de 0,7% puntos. En la Comunidad Autónoma de Andalucía la tasa de riesgo de pobreza es del 31,7%, al que se suman el 12,7% de personas que tienen mucha dificultad para lle-

Reparten alimentos en Níjar para los más necesitados

En Níjar se ha aumentado el colectivo de personas que acuden a los servicios sociales que ofrece el Ayuntamiento para poder comer. El Consistorio y las Hermanas Mercedarias son los encargados de regular el reparto de alimentos para aquellos que se encuentran en situación de riesgo de exclusión social. Aunque este servicio existe desde hace varios años, ha ido aumentando en los últimos tiempos, así como el perfil de los demandantes. Estas personas tienen que demostrar documentalmente su situación económica, que la hacen necesitar este tipo de ayudas. Los usuarios deben estar empadronados en Níjar.

gar a final de mes. Estos datos justifican el aumento de personas que se ven obligadas a acudir a los centros sociales en busca de amparo. Estos colectivos antes estaban representados por inmigrantes mayoritariamente,

pero la situación en la que se encuentra nuestro país ha sumado a los españoles. El presidente de la Diputación de Almería, Gabriel Amat, firmó un convenio de colaboración con el Centro La Milagrosa de la Compañía de las Hijas de la Caridad de San Vicente de Paúl, en 2012, por el cual la institución provincial aporta 10.000 euros para ayudar en la labor de su comedor social.

Gabriel Amat destacó que a través de este convenio desde la Diputación siguen colaborando con esta iniciativa que se hace especialmente importante en épocas de coyuntura económica como en la que nos encontramos actualmente. Desde el centro indican un aumento de personas desfavorecidas a partir de la crisis económica y ha hecho cambiar el perfil del usuario del comedor social, compuesto por personas entre 40 y 50 años, con empleos cualificados, que han sido despedidos y ya han agotado todas las ayudas oficiales, encontrándose en la situación de no tener para comer. Este dinero está destinado principalmente a financiar los gastos correspondientes a la alimentación adquirida y a los productos de menaje del comedor social almeriense.



► FUENTE VICTORIA

‘El Timón’ exige al Ayuntamiento la reversión de la Casa de Fernando Hita

● La entidad local le cedió gratuitamente la casa en 2002 a la asociación dedicada a enfermos mentales

Celia S. Cañabate

El inmueble que Fernando Hita cedió al ayuntamiento antes de morir estaba destinado a la demolición por su estado de deterioro. La entidad local menor de Fuente Victoria lo cedió gratuitamente a la asociación El Timón para que la utilizara como centro social y residencia. Esta cesión gratuita era de un plazo de 30 años, prorrogables por el mismo período, y se firmó el 19 de diciembre de 2002. La casa fue rehabilitada por El Timón gracias a diferentes subvenciones que recibió por parte de entidades como la Fundación Cajamar o el Grupo Cosentino, y por las accio-



El PSOE frente a la fachada de la Casa de Fernando Hita.

D. A.

PSOE de Fondón pide expulsar a Cristina González

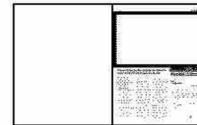
La concejala del PIAP (Partido de Integración por Almería y sus Pueblos), Cristina González, es además la presidenta de la asociación de familiares y allegados de enfermos mentales, El Timón. El PSOE la acusa de haber conseguido la cesión del inmueble para interés personal para su asociación. Por esto el grupo municipal socialista en el ayuntamiento de Fondón pide públicamente al alcalde del municipio que ponga fin al pacto que mantienen los tres concejales del PP con la concejal de PIAP y la expulse del gobierno local. Cristina González declaró, según el PSOE, que "conseguir la alcaldía sería una vía para recuperar la Casa de Fernando Hita" y que no descartaba presentarse a las elecciones.

nes realizadas por talleres de la asociación organizados a través del Servicio Andaluz de Empleo, según declaraciones de su abogado Rafael Guerrero Cano.

El 2 de enero de 2008, el entonces alcalde de Fuente Victoria, Manuel Martín Moreno convocó sesión extraordinaria donde se acordó la reversión de la propiedad al ayuntamiento, basándose en que durante los 5 años que habían pasado no se le había dado la utilidad de servicio social por parte de El Timón, exigencia que no se pedía en la escritura de cesión. El motivo de que no se utilizara todavía la casa como centro social se justificaba en la rehabilitación del inmueble.

El 13 de mayo de 2008, la asociación perdió el juicio en Almería por lo que presentó un recurso de apelación que finalmente fue estimado por el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía con sede en Granada el 9 de abril de 2012. La sentencia antepone el interés de la asociación considerando que además "se conecta con un interés social, pues el destino del edificio es para hogar de enfermos mentales".

Quince meses después, esta sentencia no se ha aplicado y tras fallidas negociaciones, El Timón dio un ultimatum el pasado 23 de julio en el le conceden 30 días al alcalde para desalojar la casa.



El PSOE tilda de «ofensivo» a Hernando por culpar a los padres de los niños desnutridos

De «la derecha más insensible e inhumana» catalogan los socialistas las palabras del diputado nacional por Almería sobre la desnutrición en España

CRISTINA BORREGO

ALMERÍA. A comienzos de semana, el portavoz adjunto del PP en el Congreso por la provincia de Almería, Rafael Hernando, responsabilizaba a los padres de los casos «puntuales» de desnutrición infantil en España.

Respondió en estos términos a la presentación por el defensor del pueblo catalán, Rafael Ribó, de un informe donde se asegura que cerca de 50.000 niños catalanes no reciben una alimentación adecuada y 751 menores de 16 años sufren desnutrición.

Hernando admitió en declaraciones a la cadena La Sexta que le parecía «chocante» que se pongan en marcha programas contra la malnutrición infantil «cuando hace cuatro años se nos decía que había un problema de sobrealimentación infantil». Asimismo, aseguró que no conocía en Almería ningún caso de niños tengan que acudir a los

comedores habilitados por la Junta de Andalucía durante el verano.

La reacción por parte del PSOE no se ha hecho esperar. Su respuesta ha sido pedir que se debata en la Comisión de Sanidad y Servicios Sociales del Congreso la proposición no de ley (PNL) presentada en primavera. La propuesta instaba al Gobierno a incorporar estudios de desnutrición en las labores que desempeña el Observatorio de la Nutrición y la Obesidad.

Para el líder de los socialistas almerienses, José Luis Sánchez Teruel, las palabras de Hernando ponen de manifiesto que la derecha «está ciega ante los dramas sociales» y que sólo se «ocupa de resolver las necesidades de los bancos, de las eléctricas, en definitiva, de los que no tienen problemas para comer».

Por su parte, la diputada del PSOE de Almería, Gracia Fernández, recordó que, a partir del inicio de la crisis económica, el fuerte crecimiento del desempleo y el progresivo agotamiento de los sistemas de protección social «han hecho que aumente el número de niños y niñas que viven en hogares donde todos sus miembros están en desempleo». Además, según añadió, «los recortes aplicados por el Gobierno han tenido como primer efecto un enorme aumento

de las personas en situación de pobreza y pobreza severa».

Actualmente, según indicó la socialista, hay 900 niños menores de 12 años, provenientes de 21 centros educativos distintos, que están recibiendo alimentación gracias al Decreto de medidas extraordinarias y urgentes para la lucha contra la exclusión social, aprobado por el Gobierno de la Junta de Andalucía.

En la provincia de Almería existen un total de siete escuelas de verano, repartidas entre la capital, Berja, Níjar y El Ejido. El Partido Socialista ha invitado al diputado popular a visitarlas.

Observatorio

En enero de este año, el Consejo de Ministros, siguiendo las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud, acordó crear el Observatorio de la Nutrición y Estudio de la Obesidad, como sistema de in-

formación para el análisis periódico de la situación nutricional de la población y la evolución de la obesidad en España.

La Estrategia para la nutrición, actividad física y prevención de la obesidad (NAOS), puesta en marcha por el Ministerio de Sanidad y Consumo en el año 2005, es el encargado de crear el Observatorio de la Obesidad que cuantifique y analice periódicamente la prevalencia de la obesidad en la población española y mida los progresos obtenidos en la prevención de ésta enfermedad.

Asimismo, sirve como plataforma

Para Sánchez Teruel, sus palabras evidencian una derecha «ciega ante los dramas sociales»

CIFRAS

► **900 niños.** La Junta de Andalucía estima como total de niños acogidos al decreto contra la exclusión social en Almería.

► **0 niños.** Rafael Hernando asegura no conocer ningún caso en Almería sobre niños que tengan que acudir a los comedores habilitados.

► **350.700 euros.** Presupuesto que la Consejería de Salud y Bienestar Social destina para impulsar escuelas de verano en la provincia.

de encuentro entre todos los agentes implicados en las que convergen los objetivos de la Estrategia NAOS, según datos del Gobierno.

Desde el Partido Socialista de Almería invitan al diputado popular a visitar las escuelas de verano.





El BOJA publica la Oferta de Empleo

Administración

La Junta de Andalucía contempla casi 400 nuevas plazas para la Administración General

LAVOZ

Redacción

La Consejería de Hacienda y Administración Pública publicó ayer jueves en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (BOJA) la oferta de empleo público correspondiente a 2013, donde se destinan 371 plazas para la Administración General de

la Junta, de las que 157 serán de acceso libre y 214 de promoción interna.

El decreto, que entra en vigor este viernes, explica que la convocatoria para este año está limitada por la legislación estatal, que impide la incorporación de nuevo personal salvo en determinados sectores prioritarios para los que, asimismo, el Ejecutivo central impone un límite del 10 por ciento en la tasa de reposición de efectivos. La mayor parte de los puestos ofertados se concentran en el área económico-financiera.



Sindicalismo



- ALSA, sin acuerdo en los servicios mínimos

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:26 :: 09.08.2013



ALSA, sin acuerdo en los servicios mínimos

● No hay acuerdo para los servicios mínimos en la huelga anunciada en la empresa de autobuses de Andalucía ALSA, prevista para los días 14 y 30 de agosto. Los sindicatos protestan y la Junta tendrá que fijarlos de oficio en próximos días.



Agricultura



- Almería exporta más cítricos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 09.08.2013



- Países del Este de Europa apuestan más por cítricos de la provincia

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 09.08.2013



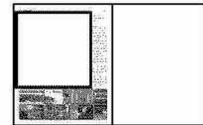
- La Junta inicia una campaña en la provincia para sensibilizar sobre el consumo de inmaduros

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 09.08.2013



- Un depósito capaz de regular 3.200 litros por segundo, en Huércal-Overa

IDEAL DE ALMERÍA - pág:17 :: 09.08.2013



Explotación en cultivo de naranjos en la provincia de Almería. :: IDEAL

Almería exporta más cítricos

La facturación creció por encima del volumen de producción enviado al exterior

:: JOSÉ ESTEBAN RUIZ

ALMERÍA. La proyección internacional que registran las comercializadoras de cítricos de la provincia de Almería ha sido mejor en los primeros cinco meses del año, si se comparan los datos acumulados con los del mismo periodo de 2013. La exportación de agrios aumentó tanto en volumen como en valor, siendo más alto el incremento que ofreció el balance final de la facturación en el periodo analizado.

Según los datos del Instituto Español de Comercio Exterior (Icex) elaborados por la Delegación Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, entre enero y mayo pasados, las empresas almerienses vendieron en los mercados exteriores más de 26 millones de kilos de productos cítricos, un 9% más que en el mismo periodo del

año pasado. Por la venta de estos productos, las empresas almerienses ingresaron 17,9 millones de euros, un 14% más que en el año pasado.

Por el valor de los envíos, las naranjas «son los cítricos de Almería más destacados en los mercados exteriores», apunta José Manuel Ortiz, delegado Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de la Junta de Andalucía. En los cinco primeros meses de 2013, el valor de las ventas de naranjas ascendió a 10,5 millones de euros, un 15,7% más que en el mismo periodo de 2012.

El 37% de l valor exportado se registró en operaciones comerciales que tenían a Italia como destino del producto. Asimismo, según las cifras aportadas por Agricultura, el 27% de la facturación de la venta al exterior de naranjas se concretó con

operadores alemanes. Francia, que acumuló en 14,% del valor de este cítrico fue el tercer país en esta particular lista. Naranjas de Almería también se consumen en Argelia, Holanda, Polonia y Rusia. Almería, resaltan en la Delegación de Agricultura, «es la novena provincia española por el valor de las exportaciones de este producto, con una cuota nacional del 1,2%».

Las empresas almerienses también mejoraron sus resultados en la comercialización de mandarinas en mercados extranjeros. Y es que su exportación alcanzó un valor de 3,7 millones de euros, casi un 9% más que el ejercicio anterior. En este caso, «el primer cliente es Alemania, que adquirió en los primeros cinco meses del presente año producto por el 21,6% de la facturación total, seguido de Italia, con el 20%; y Polo-

nia con el 18,6%», destacan en la Administración regional. Ucrania, Rusia, y Rumania, con cantidades más modestas, también incrementaron el consumo de estos cítricos almerienses. En el territorio español, Almería es la séptima provincia en exportación de mandarinas, con una cuota nacional del 0,7%.

Finalmente, en el análisis por productos facilitado por la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, se detalla que entre enero y mayo de 2013, el valor de las exportaciones de limón superó los 3,1 millones de euros, lo que representa un aumento del 5,5% sobre los mismos meses de 2012. Alemania es también el principal destino de estos cítricos, con una cuota del 24,4%, seguido de Bélgica (e Italia). Otros mercado fueron Polonia, Rusia y Rumania.





Países del Este de Europa apuestan más por cítricos de la provincia

:: J. E. R.

ALMERÍA. Uno de los objetivos que se proponen cada año las empresas que configuran la red agroalimentaria en la provincia de Almería es el lograr introducirse en nuevos mercados y diseñar estrategias acordes para consolidar su posición en los mismos. En el caso de las comercializadoras de cítricos todo indica que el plan desarrollado en nuevos nichos de mercado está dando resultados. Y es que, como apuntan en la Delegación Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de la Junta de Andalucía, «el Este de Europa ha descubierto las naranjas, las mandarinas y los limones de Almería y ya adquiere más del 13% del total de las ventas de cítricos de la provincia en el exterior».

Polonia se ha situado como el cuarto mejor cliente de los agrios de la provincia, con un 7% de las importaciones, según los datos acumulados en el presente año, contabilizando los meses transcurridos desde enero a mayo. Rusia y Rumania, en el séptimo y octavo puesto, registran el 3,1% ambos. Ucrania, aunque no figura entre los principales destinos, también comenzado a mantener una relación comercial con las empresas de cítricos de Almería, sobre todo importó el 1,8% del total de mandarinas vendidas al exterior.

José Manuel Ortiz, delegado Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, no obstante, insistió en que los principales clientes de los cítricos almerienses siguen siendo Italia, Alemania y Francia, que compraron el 67% del total de las exportaciones de la provincia en los cinco primeros meses del año.



La Junta inicia una campaña en la provincia para sensibilizar sobre el consumo de inmaduros

La iniciativa, que comenzará el próximo lunes, se desarrollará en las playas y paseos marítimos de nueve municipios almerienses

:: A. MALDONADO

ALMERÍA. Hace unos años se emitía en televisión el eslogan 'Peces pezqueñines no debes comer' y, siguiendo esta estela, la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente ha organizado una campaña de información y sensibilización para prevenir el consumo de especies que no alcanzan la talla mínima legal, lo conocidos inmaduros.

Con esta iniciativa, que se desarrollará durante el mes de agosto en playas y paseos marítimos de la costa andaluza, y también en la almeriense, a partir del próximo lunes en Adra, la Administración andaluza pretende lograr un mayor conocimiento de la actividad pesquera y mejorar la imagen del sector, concienciar a la población de la importancia de evitar el consumo de inmaduros e informar sobre la obligación y la importancia del etiquetado y la trazabilidad de los productos de la pesca y la acuicultura.

La campaña consistirá en la instalación de carpas con material informativo que se difundirá a la población a través de monitores especializados. Asimismo, se desarrollarán talleres dirigidos al público infantil.

Entre el material divulgativo y promocional que se distribuirá durante esta campaña, se encuentran 10.000 abanicos con la imagen de Campaña 'Pescado fresco, pescado nuestro. Consúmelo!', 10.000 mochilas con la imagen de esta campaña, 20.000 trípticos de inmaduros y 25.000 ictiómetros. Además, en la provincia de Huelva y en las localidades gaditanas de Sanlúcar de Barrameda y Chipiona, donde el marisqueo no profesional es más frecuente, se distribuirán 10.000 trípticos de la coquina.



La funda de un bolígrafo permite ver el tamaño del pescado. **:: IDEAL**

CAMPAÑA

- ▶ **Adra:** 12 de agosto.
- ▶ **El Ejido:** 13 y 14 de agosto.
- ▶ **Roquetas:** 15 y 16 de agosto.
- ▶ **Níjar:** 21 y 22 de agosto.
- ▶ **Carboneras:** 23 de agosto.
- ▶ **Mojácar:** 26 de agosto.
- ▶ **Vera:** 28 de agosto.
- ▶ **Cuevas del Almanzora:** 29 de agosto.
- ▶ **Pulpí:** 30 de agosto, pone fin a la campaña.





Un depósito capaz de regular 3.200 litros por segundo, en Huércal-Overa

Forma parte de las obras de reposición de las conducciones de los trasvases al Levante y quieren aprovechar para mejorar sus capacidades

■ J. S.

HUÉRCAL-OVERA. Una gran arqueta en el paraje de El Saltador de Huércal-Overa permitirá recoger de forma alternativa el agua procedente de los trasvases Tajo-Segura y Negratín-Almanzora, y distribuirla posteriormente por la comarca del Levante almeriense.

Así lo explicaba ayer la consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, informando de un nuevo paso en las obras que realiza la Junta de Andalucía para reponer las instalaciones hidráulicas de los trasvases, que quedaron inutilizables tras las inundaciones de septiembre pasado. El depósito permitirá además que el agua procedente del Negratín pueda ser tomada con presión o sin presión, dependiendo de la demanda que haya en cada caso.

La capacidad de regulación de este depósito hidráulico es de 3.200 litros por segundo, es decir, hasta 276,5 millones de litros, que es la capacidad máxima de las nuevas tu-

berías que se están instalando para la distribución del agua por la comarca. La arqueta pertenece al tramo 1 del proyecto, una obra que lleva a cabo la Unión Temporal de Empresas Construcciones Tejera-Construcciones Otero -el de la conexión Negratín-Canal Saltador-, que incluye el tendido de más de 4.000 metros lineales de tubería.

Asimismo, esta semana se ha iniciado también la colocación de las grandes tuberías en el tramo 3 del proyecto, que ejecuta la UTE Prinur-Grupo Nacimiento, y que va desde el punto de la Conexión Regantes Bajo Almanzora, hasta la presa de Cuevas del Almanzora. En



Autoridades y responsables de las obras de conducciones. ■ IDEAL

este tramo se tenderán 1.461 metros de tubería de 1.600 milímetros y 7.474 metros de tubería de 1.100 milímetros.

En cuanto al tramo 2, el del Canal Saltador-Conexión Regantes Bajo Almanzora, la UTE Sando Cons-

trucciones-Servicios Técnicos Napal, a lo largo de este mes se iniciará también la colocación de 5.280 metros lineales de tubería de 1.600 milímetros, ya que esta UTE ya ha realizado los trabajos previos para accesos y excavación de zanjas.





- El `Voluntariado Ambiental prepara una jornada de formación en Punta Entinas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 09.08.2013



El 'Voluntariado Ambiental' prepara una jornada de formación en Punta Entinas

Tendrá lugar el próximo 17 de agosto en el marco del programa Poctefex 'Alborán, espacio transfronterizo de gestión natural compartida'

:: E. DE LA CRUZ

EL EJIDO. A más que buen ritmo marcha la campaña de voluntariado ambiental iniciada el pasado mes de julio por 16 personas que decían sumarse a esta iniciativa del programa Poctefex 'Alborán, Espacio transfronterizo de gestión natural compartida', impulsado por la

Junta, que tiene previsto celebrar una nueva jornada formativa, en este caso sobre Punta Entinas Sabinar, el próximo 17 de agosto, sábado, en Almerimar.

Así lo ha informado Moisés Palmero, presidente de la Asociación 'El Árbol de las Piruletas' quien organiza esta campaña, y que explica que a partir de las 17.30 horas, tendrá lugar una charla a cargo de José Manuel López Martos, técnico de Educación Ambiental de la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Andalucía. A las 19.30 horas, será el turno de la introducción al proyecto 'Camaleón' que la asociación El Serbal está llevando

a cabo por la zona. Tras la cena, prevista a las 21 horas, se procederá a partir de las 23 horas al muestreo nocturno de camaleones en Punta Entinas Sabinar con esta asociación. Asimismo, se pondrán las trampas pertinentes y una hora después se volverá a comprobar si ha aparecido alguno de estos animales.

Como explican desde la asociación, para el curso tendrán preferencia los voluntarios inscritos en la campaña pero se trata de una actividad abierta a todo el mundo que quiera participar, animan desde el colectivo. De esta forma, los interesados podrán inscribirse a través del correo electrónico, elarbolde-



La primera ruta didáctica en Punta Entinas se celebraba en julio. :: IDEAL

laspiruletas@gmail.com. Además, el día 18 de agosto tendrá lugar otra actividad en la playa de Almerimar a partir de las 18 horas en colaboración con la Junta Local. Ya el día 25

de agosto volverá a desarrollarse una ruta-itinerario didáctico por Punta Entinas, como ya se realizó el pasado mes de julio en la misma zona.



Minería



- Los pulpileños ven la Geoda gigante en 3D mientras esperan su puesta en valor

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 09.08.2013



Los pulpileños ven la Geoda gigante en 3D mientras esperan su puesta en valor

■ A. CÁCERES

PULPI. La noche del miércoles daba comienzo, en el Castillo de San Juan de los Terreros, el ciclo de conferencias 'Geo Terreros 2013', sobre la Geoda de Pulpí y la historia de la minería en la zona, con la presentación por parte de José María Calaforra, doctor en Ciencias Geológicas, in-

vestigador y profesor titular de la Universidad de Almería, del resultado del escaneo en tres dimensiones de la totalidad de la mina en la que se encuentra la estructura natural, una joya geológica única en Europa que todavía está a la espera de ser puesta en valor.

Calaforra, uno de los mayores conocedores de la Geoda, presentó el vídeo en 3D, así como los resultados del estudio realizado por la empresa almeriense Nerol Stone Studio, que permitirá a otros científicos investigar sobre ella y todo su entorno.

El vídeo, que no está pensado para el gran público, cautivó a los espectadores, que con su imaginación pudieron adentrarse en el pozo 'Quien tal pensara', donde se encuentra la joya cristalina más grande de Europa y la segunda más importante del mundo.

Continuó el investigador haciendo una comparativa de la Geoda de

Pulpí, con la existente en Naica (México), la más grande del mundo, pero que no presenta las posibilidades de puesta en valor que la pulpileña, ya que la temperatura y humedad de la de Naica hacen imposible que sea visitada.

A continuación, el ponente, se mostró, como científico, poco satisfecho con las diferentes administraciones que intervienen en la puesta en valor de este fenómeno natural que, a pesar de encontrarse en uno de los enclaves turísticamente más potenciados de la provincia, no han encontrado acuerdo para acometer su puesta en valor, por lo que

pidió a los vecinos de Pulpí que se impliquen en la reclamación de la adecuación de la mina para que esta pueda ser visitada.

Informó, además, de que hay dos proyectos sobre la mesa: uno que propone la realización de una copia en plástico de la Geoda, que se instalaría en el interior de la mina y que será la visitada por el público; y el otro, el que respalda la comunidad científica, que defiende que el público pueda ver la Geoda real, a través de un cristal, que la preservara de los cambios de temperatura y humedad que traería la visita de un gran número de personas.



Política europea



- Lavado de cara al municipio con el acondicionamiento de zonas verdes

DIARIO DE ALMERÍA - pág:20 :: 09.08.2013



► GÁDOR

Lavado de cara al municipio con el acondicionamiento de zonas verdes



La teniente alcalde visita las obras que se están acometiendo.

D. A.

● La actuación la están llevando a cabo los alumnos del curso de inserción sociolaboral

Redacción

Los alumnos del curso de inserción sociolaboral que se están desarrollando en el municipio de Gádor han iniciado estos días los trabajos prácticos de conservación y

mantenimiento de los jardines y zonas verdes del municipio. Los trabajos se están acometiendo en la zona ajardinada del monolito situado en el cruce de acceso la Villa de Gádor y continuarán desarrollándose durante los próximos días en el entorno del Centro de Interpretación de la Minería; así como en diversos espacios ajardinados existentes en las calles y plazas de la villa gadorense.

La teniente de alcalde, Lourdes Ramos, ha visitado hoy a los alumnos de este curso de inserción sociolaboral para interesarse por la marcha de los trabajos y ha podido comprobar la mejora sustancial

que están experimentando las zonas verdes del municipio tras las actuaciones que se está acometiendo por parte de estos diez alumnos. Este curso formativo orientado a la "Instalación y mantenimiento de jardines y zonas verdes", va dirigido a minorías étnicas y parados de larga duración y con el mismo se pretende mejorar la formación de este colectivo en situación de exclusión social de cara a su posterior incorporación al mercado laboral. El curso se enmarca dentro del Proyecto de Inserción Laboral de Almería (PILA), que está financiado con Fondos Europeos y en el mismo participan conjuntamente Di-

putación de Almería y el Ayuntamiento de Gádor. La duración del curso es de seis meses, durante los cuales los alumnos dirigidos por un director y una monitora están recibiendo la formación teórico-práctica necesaria, que les permitirá obtener al término del mismo el correspondiente certificado de profesionalidad homologado a nivel nacional. Esta formación es totalmente gratuita y esta remunerada y la cualificación que obtengan se espera que les sea de gran utilidad de cara a la obtención en el futuro de un puesto de trabajo; toda vez que se traduce también en una mejora de los jardines.



Transporte-Movilidad



- PORTADA IDEAL DE ALMERÍA

IDEAL DE ALMERÍA - pág:1 :: 09.08.2013

IDEAL

DIARIO
REGIONAL DE
ANDALUCÍA

www.ideal.es

ALMERÍA

Viernes 9.8.13
Nº 26.623
1,10€



**MÁS VELOZ
QUE EL BÚFALO**



Bolt roza los 45 kilómetros por hora, pero hay expertos que sostienen que se puede correr a 65. ¿Dónde están los límites? **P53**

TRES AÑOS DE CÁRCEL PARA UN ABOGADO POR QUEDARSE CON EL DINERO DE UNA CLIENTA **P4**

La Feria rebaja su coste a los 600.000 euros con un programa sin novedades

El presupuesto municipal cae un 25% respecto a 2012 y llega a la mitad de hace apenas cinco años. El alcalde dice que la cabalgata era «un exceso»

El alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, presentó ayer la programación de la Feria de Almería, que este año contará con

pocas novedades, a excepción del recorte en un 25% del presupuesto con respecto al año anterior.

El primer edil aseguró, no

obstante, que durante los días festivos, del 17 al 24 de agosto, habrá actividades para todos los gustos, edades y bolsillos. **P2Y3**



El alcalde, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, presentó ayer por primera vez la Feria desde la terraza del Ayuntamiento, en la Plaza Vieja, con La Alcazaba al fondo. :: CRISTINA LORENTE

A Mariopark

No necesitas llevarte la nevera disfruta de nuestro esquisito menu por 11,00 €

1 primer plato a elegir

1 segundo plato

1 postre

1 panecillo

bebida no incluida

lista de platos a la entrada del parque



Camino de las Salinas 10
www.mariopark.com

**Tu Parque Acuatico
En Roquetas de Mar**

El PP estudia romper con su socio y llave de su gobierno en Fondón

La cesión de la casa de Fernando Hita, en Fuente Victoria, clave de la crisis en el Ayuntamiento

La estabilidad del gobierno en el Ayuntamiento de Fondón no pasa por su mejor momento. El Partido Popular está estudiando romper el pacto que realizó en 2011 con el PIAP por

la controversia surgida en torno a la cesión de la casa de Fernando Hita en Fuente Victoria. La ruptura supondría que el PP gobernara solo con tres ediles, igualado al PSOE. **P15**

Almería	2	Culturas	
Andalucía	19	y Sociedad	46
Opinión	21		53
España	24	Cartelera	
Economía	29	y Agendas	62
Mundo	31	Pasatiempos	64
Tus Anuncios	34	Tiempo/Loterías	66
Deportes	36	Televisión	68

El Ejido. El Ayuntamiento deberá devolver una ayuda porque el PAL lo gastó «en otra cosa» **P12**

En el Congreso. Renfe y Adif eluden responsabilidades por el descarrilamiento del tren Alvia **P26**

Casting de 'Exodus'.

Más de 7.000 almas acuden para ser extras y la productora cancela el de Mojácar **P6 A 8**



Sanidad



- La diversión y el aprendizaje durante la estancia hospitalaria de los niños son básicos para mejorar

IDEAL DE ALMERÍA - pág:11 :: 09.08.2013

La diversión y el aprendizaje durante la estancia hospitalaria de los niños son básicos para mejorar



Las aulas devuelven a los más pequeños a la rutina de sus vidas diarias a pesar de estar hospitalizados. :: IDEAL

Este año han pasado por las aulas hospitalarias de la provincia de Almería un total de 1.944 menores que se han curado sin faltar a clase

ISSABEL GALLARDO

ALMERÍA. Las aulas hospitalarias son un mundo desconocido para todos aquellos pacientes que pasan por los diferentes hospitales de la provincia y que superan los 15 años de edad. Sin embargo, estos espacios de esparcimiento, aprendizaje y diversión para los más pequeños que están pasando una temporada en los hospitales son vitales para su pronta recuperación y para que puedan asistir a clase con total normalidad sin que su enfermedad suponga una merma en sus capacidades. De este modo, el objetivo de estas aulas es que estos niños participen en actividades lúdicas y forma-

tivas, con el objetivo de impulsar su desarrollo intelectual, afectivo y social, durante el periodo que dura su hospitalización.

En concreto, un total de 1.944 menores han recibido atención educativa por parte de las profesionales de las aulas hospitalarias de los centros de Torrecárdenas (Almería), La Inmaculada (Huércal-Overa) y Poniente (El Ejido) durante el curso escolar 2012/2013. En este sentido, el trabajo desarrollado por los equipos docentes de estas aulas tiene como objetivo paliar el absentismo escolar motivado por los problemas de salud de los menores ingresados, así como facilitar la continuidad educativa y ofrecer a los pequeños la posibilidad de disfrutar de un ambiente distendido y lúdico, que les ayude a sobrellevar su enfermedad.

Las aulas hospitalarias se ubican en las áreas de Pediatría de los distintos centros de la provincia y permanecen abiertas de 9.00 horas a

14.00 horas, de lunes a viernes, a lo largo del curso escolar como si de un colegio normal se tratara. Durante los fines de semana y los periodos no lectivos, como las vacaciones de Navidad, Semana Santa o la época estival, suelen acoger además actividades desarrolladas por volunta-

rios de distintas organizaciones, como Cruz Roja o la Asociación de Padres de Niños Oncológicos Argar.

La puesta en marcha de estos espacios está regulada por un acuerdo de colaboración entre las Consejerías de Salud y Bienestar Social y Educación, que permite su habilitación para

Los maestros 'hospitalarios' son fundamentales

La labor desarrollada en las aulas hospitalarias forma parte del conjunto de actuaciones que se llevan a cabo dentro del Plan Integral de Atención al Niño Hospitalizado de la Consejería de Salud y Bienestar Social no sería posible sin el personal docente.

Esta estructura permite coordinar toda la asistencia que se presta, así como las actividades que se desarrollan para mejorar el paso de los niños por los hospitales, con el fin de garantizarles una atención integral cuidando aspectos tan importantes como los afectivos, pedagógicos, lúdicos, sociológicos y psicológicos. Así, en Torrecárdenas son tres maestras las que cuidan y atienden a los pequeños y en El Ejido y Huércal-Overa una.

atender las necesidades educativas de los pequeños hospitalizados y facilitar el contacto entre los docentes hospitalarios y los de los centros educativos, para seguir, en la medida de lo posible, el ritmo del curso escolar. En ellas, los docentes tratan de asegurar la continuidad del proceso de enseñanza del niño y ofrecen asesoramiento a los padres y madres con el fin de facilitar su colaboración en las actividades programadas, también con la finalidad de que ellos se integren en la educación del menor durante todo el proceso de enfermedad.

Sin embargo, además de mantener el hilo educativo interrumpido por una enfermedad, las aulas hospitalarias tratan de crear un ambiente agradable durante la estancia del menor en el hospital. Para ello, acogen cada año decenas de actividades lúdicas de todo tipo.

De este modo, el aula hospitalaria del Hospital Torrecárdenas ha organizado durante el último año talleres lúdicos y formativos, actividades culturales (conciertos, teatro, baile, etc), así como sesiones de magia o visitas de distintos centros educativos de la provincia y de asociaciones, como la Legión 501, cuyos miembros desfilaron por el hospital disfrazados de los personajes de la Guerra de las Galaxias. También se desarrollaron sesiones formativas centradas en la educación para la salud, como la importancia de una correcta higiene de manos, la educación vial o la lucha contra el tabaquismo y visitas guiadas por otras áreas del centro hospitalario.

Por su parte, el Hospital de Poniente organizó para los menores ingresados decenas de actividades que han incluido sesiones a cargo de payasos, música, teatro, manualidades, espectáculos de magia, así como de iniciativas como la fiesta navideña y la Semana Multicultural. Cada sábado, los voluntarios de Cruz Roja se encargan además de organizar actividades complementarias. Por último, en el Hospital La Inmaculada se han organizado a lo largo del curso escolar 2012-2013 talleres de manualidades, modelado de plastilina, lectura, pintura y dibujo, cuentos y relatos y arcilla. El centro ha recibido además la visita de los escolares de varios colegios de la zona.