

UGT Andalucía

Fecha: 14.03.2013



- UGT, mayoría en las elecciones sindicales en la empresa Deretil

DIARIO DE ALMERÍA - pág:36 :: 14.03.2013



- Sindicatos e Iberia sellan el pacto que pone fin al conflicto

DIARIO DE ALMERÍA - pág:56 :: 14.03.2013



- Trabajadores del Puerto reactivan sus protestas ante la parálisis de su convenio laboral

IDEAL DE ALMERÍA - pág:22 :: 14.03.2013



- Iberia hará el 80% de los despidos este año tras firmar la paz con los sindicatos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:50 :: 14.03.2013



UGT, mayoría en las elecciones sindicales en la empresa Deretil

LABORAL. Tras las elecciones sindicales celebradas en Deretil, UGT Almería se muestra muy satisfecha por los resultados obtenidos, ya que la organización sindical ha ganado dicho proceso por una amplia mayoría, obteniendo un respaldo del más del 70% de todos los trabajadores de la plantilla.





Representantes de la empresa y los sindicatos firman el acuerdo en la sede del Ministerio de Fomento.

ÁNGEL DÍAZ / EFE

Sindicatos e Iberia sellan el pacto que pone fin al conflicto

● El acuerdo reduce en 666 el número de afectados por el recorte de plantilla ● Se desconvoca la huelga de la próxima semana

R. E. MADRID

Los sindicatos mayoritarios de los trabajadores de tierra y vuelo de Iberia firmaron ayer la propuesta de acuerdo del mediador Gregorio Tudela, con lo que se pone fin a un conflicto enquistado desde noviembre del año pasado.

El acuerdo, que reduce en 666

el número de personas afectadas por el recorte de plantilla, fue rubricado por UGT, CCOO, CTA Vuelo, USO, Sitepla y Asetma, que representan al 93 % de la plantilla, en la sede del Ministerio de Fomento, en un acto presidido por la ministra, Ana Pastor.

Los seis sindicatos firmantes son los que habían convocado

las huelgas, a las que se adhirió posteriormente los pilotos, que ayer no suscribieron la propuesta de Tudela, por considerar que necesitan más tiempo para estudiarla. No obstante, anunciaron que no seguirán adelante con los paros para no enturbiar la paz social.

Aunque Iberia explicó que la firma del acuerdo es de obligado cumplimiento para la totalidad de los empleados, al ser aceptado mayoritariamente, y supone la desconvocatoria inmediata de la huelga prevista para la próxima semana, así como la retirada del ERE extintivo de la empresa, los pilotos consideran que no les afecta "de ninguna manera".

El consejero delegado de Iberia, Rafael Sánchez-Lozano, evitó cuantificar el coste final del ajuste, pese a reconocer que "será más caro" que el plan inicial que pretendía la compañía aplicando la reforma laboral, para el que provisionó 200 millones de euros. Sánchez-Lozano precisó que el ERE -que recoge la salida de 3.141 trabajadores, preferentemente vía prejubilaciones y a ejecutar durante este año- afecta a todos los colectivos, tanto los que han firmado el acuerdo como lo que no.

El mediador se pronunció en la misma línea, al entender que es un acuerdo aplicable a todos los trabajadores de la empresa, porque su firma reúne todos los

requisitos que exige la legislación y que suma las mayorías necesarias para que ello sea así.

No obstante, Tudela matizó que las organizaciones firmantes se comprometen a no hacer huelga, mientras que las partes que no han firmado, no están obligadas por ellas, por lo que, si el Sepla no firma, naturalmente podría ejercer su derecho a huelga.

El jefe de sección sindical del Sepla en Iberia, Justo Peral, recordó que ya antes de iniciarse el proceso del ERE se estableció que cada colectivo representado por su sindicato tenía plena autonomía de negociación y ninguno podía imponer los acuerdos a otros. Peral precisó que desde la posición del colectivo todavía no se han alcanzado una decisión respecto al acuerdo. No obstante, resaltó que harán todos los esfuerzos necesarios pa-

Los pilotos aún no han firmado el plan, aunque no seguirán adelante con los paros

ra unirse al acuerdo, aunque la decisión la tomará la asamblea que se celebrará en quince días, por lo que no descartó que, en caso de una respuesta negativa, se podrían convocar nuevas movilizaciones.

Durante la firma del acuerdo, la ministra agradeció al mediador y a todas las partes el esfuerzo que se ha hecho hasta hoy y también se dirigió a los sindicatos que aún no están dentro del acuerdo -además del Sepla, Stavla, CTA Tierra y CGT- con la esperanza de que estos días se pueda llegar a un acuerdo y un entendimiento, porque es lo que "deseamos todos, y creo que hablo en nombre de todos los españoles, y más especialmente teniendo a la vuelta de la esquina la Semana Santa".

El secretario federal del sector aéreo de UGT, Francisco Rodríguez, explicó que la firma del acuerdo es "el punto y seguido", ya que incidió en que la viabilidad de Iberia no se obtiene sólo por hacer un ERE y un acuerdo de reducción salarial.



Trabajadores del Puerto reactivan sus protestas ante la parálisis de su convenio laboral

:: M. C.

ALMERÍA. Los trabajadores del Puerto de Almería se concentraron ayer, frente a las puertas de la oficina de la Autoridad Portuaria para reclamar de nuevo el desbloqueo del nuevo convenio colectivo estatal del sector. Esta movilización forma parte del calendario de movilizaciones de ámbito nacional que han convocado UGT y CCOO en protesta por la decisión «arbitraria» del Ministerio de Hacienda de «no validar» el acuerdo colectivo, una situación que afecta a unos 130 trabajadores del puerto de Almería.

El citado convenio fue firmado el pasado mes de junio por el departamento ministerial de Fomento y los sindicatos, tras un proceso de negociación. Sin embargo, «no ha sido válido por el Ministerio de Hacienda a través de la Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones (CECIR)» porque, según este departamento, prevé alguna subida retributiva en «un entorno de congelación salarial», indicó David Siles, presidente del comité de empresa.

Además, hoy realizarán un paro de dos horas, desde las 12.30 hasta las 14.30 horas, en el que llevarán a cabo una manifestación que comenzará en la rotonda del Pescadería, recorrerá la Vía Parque y concluirá ante las oficinas de la Autoridad Portuaria, con compañeros de los puertos estatales de Cartagena, Motril o Málaga.



Iberia hará el 80% de los despidos este año tras firmar la paz con los sindicatos



AMPARO ESTRADA

Los representantes mayoritarios y la empresa firman el acuerdo de la mediación para el ERE y desconvocan la huelga

MADRID. La dirección de Iberia y los sindicatos de tierra y tripulantes de cabina UGT, CC OO, CTA Vuelo, Sitcpla y Asetma, representantes del 93% de la plantilla, firmaron ayer, en presencia de la ministra de Fomento, Ana Pastor, el acuerdo propuesto por el mediador Gregorio Tudela para resolver el conflicto laboral por el ERE, lo que pone fin a la huelga que se iba a reanudar la próxima semana con cinco días más de

paros. No ha firmado el acuerdo el sindicato de pilotos Sepla, pero sí se ha sumado a la desconvocatoria de la huelga.

Con este acuerdo, el número de despidos en Iberia baja de 3.807 a 3.141, que se harán vía prejubilaciones y bajas incentivadas en mejores condiciones que los 20 días por año como quería la empresa aplicando la reforma laboral. Según los cálculos de UGT, el coste del expediente de regulación de empleo con las mejores condiciones ascenderá a 450 millones, el doble de lo previsto por la empresa. Asimismo, las rebajas salariales planteadas por Iberia de entre el 25% y el 35% se reducen al 7% para el personal de tierra y al 14% para pilotos y tripulantes de cabina.

Iberia considera, en un comunicado, que es «un buen punto de partida» para que la empresa «recupere la rentabilidad necesaria para ser viable». La empresa prevé llevar a cabo el 80% de la reducción de plantilla este mismo año, por lo que afectará

a más de 2.500 empleados en este ejercicio, aunque el ERE se prolonga hasta 2015. «Todos hemos tenido que ceder algo, pero la disposición de la compañía es total para seguir negociando con los sindicatos todos los elementos de productividad necesarios que permitan situar a Iberia de nuevo en la primera fila de la industria aeronáutica mundial», dijo el consejero delegado de Iberia, Rafael Sánchez-Lozano. La aerolínea convocará inmediatamente a los sindicatos, probablemente ya este jueves, para negociar los incrementos de productividad, para lo que tienen un mes de plazo.

La empresa lamentó que el sindicato de pilotos Sepla se haya quedado fuera del acuerdo, lo que, en su opinión, «demuestra una vez más un comportamiento insolidario e irresponsable en la búsqueda de soluciones a un conflicto» e hizo un llamamiento para que recapacite. El jefe de la sección sindical de Sepla en Iberia, Justo Peral, explicó que el ERE

EL AJUSTE QUE VIENE

► **Reducción de plantilla.** Salida de 3.141 trabajadores a través de prejubilaciones a partir de los 58 años con el 90% del salario hasta los 60 años y el 80% del salario desde los 60 a los 65 años. Las bajas incentivadas tendrán una indemnización de 35 días por año con un máximo de 30 mensualidades. El ERE planteado por Iberia afectaba a 3.807 personas con una indemnización de 20 días por año.

► **Rebaja salarial.** El acuerdo establece un ajuste salarial del 14% en pilotos y tripulantes de cabina y del 7% para el personal de tierra.

► **Productividad.** En un mes, sindicatos y empresa deberán acordar medidas para aumentar la productividad. De no lograrse, el ajuste salarial se incrementaría en cuatro puntos porcentuales.

planteado por el mediador es muy desigual para los pilotos respecto al resto de colectivos, y que faltan «certain garantías de futuro» que quieren ver «más claras» antes de firmar un acuerdo. Aún así, Peral afirmó que los pilotos asumen «todos los sacrificios» que se piden en la mediación y que «en apoyo al resto de los sindicatos» y por un «ambiente propicio para el acuerdo» no harán huelga la semana que viene.

Pero aunque el objetivo sea lograr un pacto, el representante del Sepla señaló que no se descartan nuevos paros. Tampoco el sindicato de tripulantes de cabina Stavla suscribió el pacto porque sus afiliados lo rechazaron al entender que «está en riesgo la viabilidad de la compañía». El delegado sindical de Stavla en Iberia, Andrés Corredera, explicó que «aceptando el plan y los despidos daríamos por buenas unas cuentas de Iberia que no se han auditado y que añaden un déficit de 2.000 millones del plan de pensiones de British Airways».

Tensión

En estos días en que se estaba pendiente tanto de la huelga en Iberia como de la elección de nuevo Papa, la firma por la mayoría de los representantes de los trabajadores de la propuesta del mediador es una fumata blanca, pero no garantiza la paz social en la empresa 'ad eternum'. De hecho, el secretario federal del sector aéreo de UGT, Francisco Rodríguez, advirtió que «aquí no se acaban los problemas, hay unos compromisos que están pendientes como la renovación de la flota, el crecimiento de la compañía, y hay que hablar de Iberia Express, de Vueling».

Si eso no se resuelve, el representante de UGT anticipó que volverán a manifestar su descontento: «Espero que no tengamos que volver a las huelgas y a paralizar la actividad aeroportuaria». No obstante, el acuerdo de mediación obliga a los sindicatos a no convocar huelga hasta que se constituya la Comisión de Seguimiento para lo que hay un plazo máximo de seis meses.

La ministra de Fomento, a la que especialmente los sindicatos agradecieron su intervención, animó a las partes a que «sigan buscando acuerdos». Los sindicatos minoritarios de la aerolínea, CNT y Cesha, han convocado un paro para los días 25, 26 y 27 de marzo y reclaman un plan que garantice a largo plazo el futuro de la compañía.



Los sindicatos e Iberia firmaron ayer, en presencia de la ministra de Fomento, Ana Pastor, el acuerdo propuesto por el mediador. :: PACO CAMPOS / EFE



Comisiones Obreras CCOO



- La Junta salvará el vacío en Canal Sur con un subdirector en funciones

DIARIO DE ALMERÍA - pág:46 :: 14.03.2013



- Sindicatos y Personal firman el viernes el convenio colectivo

IDEAL DE ALMERÍA - pág:24 :: 14.03.2013



La Junta salvará el vacío en Canal Sur con un subdirector en funciones

● El Ejecutivo descarta, por el momento, cambiar la ley para que el Parlamento elija al nuevo director sin que sea necesario el PP

J. M. M. P. SEVILLA

No por esperada, la dimisión de Pablo Carrasco como director de Canal Sur ha cogido al Gobierno andaluz un tanto desprevenido, por cuanto la ley que regula esta agencia pública no contempla el cese de su primer directivo. Simplemente, el texto mantiene que el sustituto debe ser elegido por el trámite parlamentario, que exige una mayoría de tres quintos de la Cámara, para lo que sería necesario un acuerdo entre el PSOE y el PP. Pero el Gobierno ya

ha diseñado una salida para salvar la interinidad, aunque sólo de momento.

De momento, el consejo de administración de la RTVA nombrará el próximo viernes a un subdirector general, que será, con toda probabilidad, Joaquín Durán, un veterano de la casa. Y ya el martes, el Consejo de Gobierno de la Junta emitirá un decreto para permitir que el subdirector asuma, en funciones, el puesto del director, lo que permitirá que la agencia siga funcionando. Hay que considerar que uno de los

primeros problemas que debe abordar Durán será el de la negociación del convenio, que lleva aparejado un recorte del 5% de la masa salarial. Ése es uno de los regalos que le ha dejado Pablo Carrasco, que se dedicará ahora a la empresa privada.

Posteriormente, el martes, el Consejo de Gobierno de la Junta emitirá un decreto que modifica la ley de la agencia, por la que permitirá que el subdirector, en ese caso, Joaquín Durán, asumirá el puesto de primer directivo hasta que no se alcance un acuerdo en el Parlamento. Y es ahí por donde pueden venir los problemas.

Si el PSOE no llega a un acuerdo con el PP para alcanzar el mínimo de tres quintos de la Cámara, el Gobierno podría verse ten-

tado de cambiar la ley para que bastase con la mayoría absoluta del Parlamento. Eso fue lo que hizo el Gobierno de Rajoy en abril del año pasado a raíz de la dimisión de Alberto Oliart. Sin em-

Desde IU se dio la impresión de pensar en una 'vía Oliart' como la que abrió Mariano Rajoy

bargo, la medida fue tachada de "golpe institucional" por el PSOE e, incluso, presentó un recurso ante el Tribunal Constitucional.

Si el PSOE andaluz y el Gobierno de Griñán optan por esta vía, entrarían en una grave contra-

dicción, de ahí que los socialistas descarten esta opción. La consejera de Presidencia, Susana Díaz, descartó ayer en los pasillos del Parlamento que el Gobierno estuviera pensando en una solución como la del PP a nivel nacional, aunque unas declaraciones del vicepresidente, Diego Valderas, abrían la duda. Tanto éste como José Antonio Castro, portavoz de IU, aseguraron que habría que actuar si el PP optaba por el bloqueo en la Cámara.

Una fuente del Gobierno aseguró que esta opción estaba descartada, aunque si en un año o año y medio no logran el acuerdo con el PP, se puede estudiar el cambio de la ley para dar una solución a esta interinidad. Fuentes consultadas por este medio, dan por hecho que Durán será el subdirector de la RTVA y de Canal Sur Televisión, mientras que Inés Alba, otra veterana de la entidad pública, asumiría la dirección de la radio. Durán es bien visto por el Gobierno andaluz y cuenta con interlocución con los sindicatos, entre los cuales Comisiones Obreras es el mayoritario.





Sindicatos y Personal firman el viernes el convenio colectivo

UPLBA LO DECIDE HOY

:: M. C. C. El Ayuntamiento sella mañana el convenio colectivo, al menos, con los tres sindicatos que han apoyado las condiciones acordadas en la mesa de negociación, es decir, CC OO, UEMA y CSIF. Será en un acto que tendrá lugar a las 11 horas. Por su parte, el sindicato de policías locales y bomberos se reúne hoy en asamblea para decidir su apoyo.



Laboral



- Mujeres desempleadas participan en un curso de inglés hasta mayo

DIARIO DE ALMERÍA - pág:29 :: 14.03.2013

- Diputación impulsa un taller de agricultura ecológica que dará trabajo a diez vecinos

DIARIO DE ALMERÍA - pág:34 :: 14.03.2013

- El SAE informa de como emplearse en Alemania

IDEAL DE ALMERÍA - pág:22 :: 14.03.2013

- «La reforma de la Administración Local puede acabar con los Centros Municipales de la Mujer»

IDEAL DE ALMERÍA - pág:23 :: 14.03.2013

- Una veintena de desempleadas mejoran su inglés gracias al Centro de la Mujer

IDEAL DE ALMERÍA - pág:32 :: 14.03.2013



Mujeres desempleadas participan en un curso de inglés hasta mayo

Redacción

Una veintena de mujeres desempleadas del municipio participan desde el pasado 7 de marzo en un curso de inglés que, organizado por el Centro Municipal de la Mujer (CMIM), tiene como finalidad que las alumnas mejoren sus conocimientos básicos en esta lengua para poder acceder, con mayor facilidad, al mercado laboral.

La concejala de Servicios Sociales del Consistorio, Julia Ibáñez, ha explicado que “el objetivo de esta iniciativa es el de mejorar la empleabilidad de las alumnas a través del aprendizaje de las nociones básicas de una lengua que resulta hoy en día imprescindible para acceder al mercado laboral”. En esta misma línea, la edil ha recalcado que “desde el CMIM se están articulando medidas encaminadas a cubrir las necesidades de las mujeres del municipio en el contexto social actual”.

Se trata del segundo curso que se desarrolla en el municipio orientado a mejorar la formación de las alumnas y a ampliar su currículum con el aprendizaje de un idioma muy necesario para acceder al mercado laboral.

La iniciativa se encuentra enmarcada en la Unidad de Empleo para Mujeres (UNEM), un servicio que tiene como objetivo ofrecer las herramientas necesarias para mejorar la empleabilidad de las mujeres, especialmente de aquellas que se encuentran en una situación de especial vulnerabilidad.

El curso, de una duración de 60 horas, se desarrollará hasta el próximo 28 de mayo en la sala de Formación del Centro de Servicios Sociales y Mujer, en calle Río Júcar.



► **GÉRGAL**

Diputación impulsa un taller de agricultura ecológica que dará trabajo a diez vecinos

La iniciativa, que forma parte del programa europeo PILA, cuenta con una inversión de 66.000 euros

Redacción

La Diputación de Almería, a través de uno de los itinerarios incluidos en el Proyecto de Inserción Laboral 2 de Almería (PILA_2), va a emplear a 12 personas (10 desempleados, un monitor y un director) en Gérgal con un presupuesto total que supera los 66.000 euros. El diputado de Empleo y Promoción

Económica, Amós García Hueso, ha visitado el municipio de Gérgal para mantener una reunión con su alcalde, Miguel Guijarro, y presentar esta iniciativa integrada de inserción laboral sobre 'Agricultura Ecológica' cofinanciada por el Fondo Social Europeo.

Durante este encuentro se han perfilado las líneas de colaboración entre ambas instituciones para la puesta en marcha del curso formativo que tendrá una duración aproximada de siete meses. Dentro de estas acciones, se encuentra la apertura del plazo de inscripción de solicitudes, que se hará efectiva desde el día 11 hasta



El diputado de Empleo, Amós García, con el alcalde de Gérgal, Miguel Guijarro.

el 31 de marzo de 2013, y la recepción de todos los documentos requeridos a los interesados, que se llevará a cabo por parte del propio Ayuntamiento.

Por otro lado, alcalde y diputado han conversado sobre la ubicación escogida para que alumnos y técnicos puedan desarrollar las clases teórico-prácticas durante los siete meses de duración del curso. El alcalde ha manifestado al diputado los intentos que está realizando en colaboración con otras administraciones por reactivar el Polígono Industrial de Gérgal, a través de sustanciales descuentos en el precio de las parcelas, así como bonificaciones. En este sentido, Amós García le confirmó al alcalde que la intención última de este curso es mantener el contacto con los alumnos para apoyarles en todo lo posible en la búsqueda de empleo.

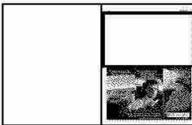


El SAE informa de como emplearse en Alemania

LABORAL

∴ **M. C.** El servicio público de empleo alemán, a través de sus consejeros Eures, impartirá en Almería, en colaboración con el Servicio Andaluz de Empleo (SAE), un taller en el que dará a conocer los recursos para que las personas que demanden empleo y tengan espíritu de movilidad laboral puedan acceder a un puesto de trabajo en Alemania, participando en procesos de selección que incluyen elaborar un currículum y presentarlo o incluso superar una entrevista, entre otros pormenores.





«La reforma de la Administración Local puede acabar con los Centros Municipales de la Mujer»

La coordinadora del IAM, Francisca Serrano, cree que los avances conseguidos en igualdad «corren peligro» con las medidas de «recorte» del Gobierno

:: F. G.

ALMERÍA. La coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) en Almería, Francisca Serrano, advirtió ayer que la Reforma de la Administración Local que plantea el Gobierno del PP «puede provocar el cierre en la provincia de los 12 Centros Municipales de Información de la Mujer» impulsados por el IAM y las corporaciones locales. Un hecho, detalló a este periódico Serrano, que «fulminará las Unidades de Empleo y que llevará consigo la destrucción de, al menos, medio centenar de puestos de trabajo en la provincia».

La coordinadora del IAM hizo este análisis tras la presentación del 'Informe 8 de marzo', un documento que resalta la actuación del organismo autonómico en la provincia de Almería durante el pasado 2012. La presentación se llevó a cabo en conmemoración del Día Internacional



La coordinadora provincial del IAM, Francisca Serrano. :: IDEAL

de la Mujer. «Una fecha que, en esta ocasión, tiene más importancia que nunca», detalló Serrano, quien advirtió que los avances conseguidos en igualdad, «corren peligro con los recortes estatales». «El Gobierno ha

puesto en jaque las políticas de igualdad y a las de prevención de la violencia de género, ya que está desmantelando todo el mapa de servicios de promoción de la mujer que Andalucía ha construido durante treinta años con ayuntamientos y diputaciones», comentó.

Por contra, continuó Serrano, «la Junta de Andalucía ha demostrado que su prioridad es blindar las políticas de igualdad». En este sentido, la coordinadora del IAM en Almería detalló que el Gobierno andaluz «ha protegido y conso-

lido» a través de los presupuestos y los nuevos planes de empleo, «medidas encaminadas a mantener los avances obtenidos en igualdad en esta comunidad».

Una cuestión de «ideología»

Francisca Serrano lamentó las políticas implementadas por los 'populares' en materia de igualdad real entre hombres y mujeres. Así, matizó que la apuesta por dicha igualdad es una cuestión de «ideología». Mientras la reforma de la Administración Local del PP «deja sin efecto» lo dispuesto en las leyes de igualdad efectiva de mujeres y hombres y de medidas de protección integral, «la lucha por la igualdad permitió que más de 14.000 mujeres pudieran ser atendidas durante el pasado año en la provincia». A estas beneficiarias, prosiguió Serrano, «hay que sumar las 23.096 consultas realizadas en el teléfono de Información de la Mujer».

Unos datos que ponen en relieve «la necesidad de que estos centros permanezcan abiertos en nuestra provincia», relató la coordinadora del IAM, quien subrayó que la provincia contaba el pasado año con 13 Centros Municipales de la Mujer, pero el Ayuntamiento de Níjar «decidió cerrarlo para abaratar costes».

A su juicio, «es intolerable que este Gobierno aplique estos recortes con una fuerte carga ideológica, ya que al eliminar la maniobra de acción de los ayuntamientos en materia de género, demuestra su desprecio por la igualdad entre hombres y mujeres», concluyó.





Una veintena de desempleadas mejoran su inglés gracias al Centro de la Mujer

El objetivo de este curso que concluirá el 28 de mayo es ampliar sus nociones sobre el idioma para acceder con mayor facilidad al mundo laboral

■ E. DE LA CRUZ

EL EJIDO. Una veintena de mujeres desempleadas de la localidad ejidense participan desde hace unos días en un curso de inglés puesto en marcha por el Centro Municipal de Información a la Mujer (CMIM) de El Ejido. Una iniciativa que busca que las alumnas asistentes puedan

mejorar sus conocimientos básicos en esta lengua para lograr acceder, con mayor facilidad, al difícil mundo laboral.

Tal y como ha matizado la edil de Servicios Sociales y Mujer, Julia Ibáñez, se trata de una actividad que busca «mejorar la empleabilidad de las alumnas a través del aprendizaje de las nociones básicas de una lengua que resulta hoy en día imprescindible para acceder al mercado laboral».

Precisamente y como añadió, «desde el CMIM se están articulando medidas encaminadas a cubrir las necesidades de las mujeres del municipio en el contexto social ac-

tual». No obstante, es ya el segundo curso que se desarrolla en el municipio orientado a mejorar la formación de las mujeres desempleadas y a ampliar su currículo con el aprendizaje de un idioma muy necesario para un mercado de trabajo cada vez más competitivo.

Unidad de Empleo

Esta iniciativa se encuentra enmarcada en la Unidad de Empleo para Mujeres (UNEM), un servicio que tiene como objetivo ofrecer las herramientas necesarias para mejorar la empleabilidad de las mujeres, especialmente de aquellas que se encuentran en una situación de espe-



Julia Ibáñez intercambió impresiones con las alumnas. :: IDEAL

cial vulnerabilidad. En total, este curso consta de 60 horas lectivas y se seguirá desarrollando hasta el próximo 28 de mayo desde la sala de Formación del Centro de Servicios Sociales y Mujer, ubicado en la calle Río Júcar de El Ejido. Y es que está

teniendo muy buena acogida entre las mujeres desempleadas del municipio por lo que no se descarta la realización de nuevas ediciones, al igual que sobre otros ámbitos o aspectos relacionados y dirigidos con el empleo.



Sindicalismo



- UPyD y CSI-F piden estar dentro del Pacto por Almería

DIARIO DE ALMERÍA - pág:25 :: 14.03.2013



- Una Semana Santa con malos olores por la huelga de la basura

DIARIO DE ALMERÍA - pág:30 :: 14.03.2013



- El Consistorio pide un ERE para reducir en 18 empleados la plantilla y ahorrar 500.000 euros

DIARIO DE ALMERÍA - pág:31 :: 14.03.2013



- La plaza de toros tendrá el viernes su último mercadillo antes de ir a Araceli

IDEAL DE ALMERÍA - pág:30 :: 14.03.2013



- Gabriel Barranco Martín abandona Alhóndiga La Unión

IDEAL DE ALMERÍA - pág:31 :: 14.03.2013



- El comité de empresa de Urbaser convoca huelga de basuras para la Semana Santa

IDEAL DE ALMERÍA - pág:35 :: 14.03.2013



- Macael presenta un ERE extintivo

IDEAL DE ALMERÍA - pág:40 :: 14.03.2013



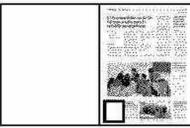
- El Ayuntamiento presenta un ERE extintivo para 18 empleados

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:17 :: 14.03.2013



- Los trabajadores de Urbaser convocan huelga indefinida desde Semana Santa

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:22 :: 14.03.2013



UPyD y CSI-F piden estar dentro del Pacto por Almería

UNIÓN. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, solicita a las entidades convocantes del Pacto por Almería su adhesión a este proyecto, teniendo como principal fin aumentar el empleo. De la misma forma, la portavoz de UPyD, Laura Rodríguez, va a remitir cartas a los tres partidos políticos con representación en el Ayuntamiento de Almería exponiendo sus motivos.





Una Semana Santa con malos olores por la huelga de la basura

● Trabajadores de Urbaser aducen una pérdida de 3.500 euros por persona y año

E. Press

La Semana Santa podría verse empañada por la presencia de desechos en las calles del municipio y el consiguiente mal olor si no se llega a un acuerdo entre trabajadores y la concesionaria de la empresa de limpieza. El comité de empresa de Urbaser Roquetas, compañía encargada del servicio de limpieza y recogida de basuras del municipio, ha convocado huelga indefinida a partir del próximo 24 marzo, Domingo de Ramos, tal y como acordaron los empleados el pasado martes en una asamblea.

Así lo ha trasladado el sindicato CSIF en una nota en la que apunta que la movilización está motivada por la propuesta empresarial presentada por parte de la dirección de Urbaser en la negociación del convenio colectivo. Esta proposición, según el sindicato, "supondrá una pérdida de unos 3.500 euros al año por empleados".

A juicio del comité, esta propuesta está "llena de falta de voluntad en las negociaciones de la empresa con sus trabajadores". Así, en los diferentes en-



RAFAEL GONZÁLEZ

Un empleado realizando el servicio de recogida nocturno.

1,4

Millones de euros. Aseguran que la empresa percibirá casi 1,5 millones más que en 2012.

cuentros, la dirección de Urbaser ha planteado, según la parte social, reducciones salariales "desorbitadas" en torno a un 13 por ciento, "aumento de la jornada de laboral de dos horas y media por semana o la eliminación de las pagas extras percibidas por los trabajadores".

En esta línea, la empresa también quiere suprimir, según ex-

plican, el fondo social de 15.000 euros y reducir los días de asuntos propios de once a cuatro. "En datos generales y computando todos los recortes los trabajadores dejarían de percibir en torno a los 3.500 euros anuales", estiman desde el comité de trabajadores.

El presidente del comité de empresa, Raúl Fuentes, considera que esta serie de medidas y recortes están "totalmente injustificados" ya que la empresa percibirá por los conceptos de limpieza viaria y recogida de residuos unos 1,4 millones de euros más que en 2012.

"No entendemos a que se deben está serie de reducciones y

Acusada de elegir "a dedo" al capataz de la firma

El pasado mes de diciembre a Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF Almería), denunció que Urbaser Roquetas de Mar, empresa encargada de la limpieza y recogida de basuras del municipio, incumplía el convenio por hacer promociones "a dedo" en el nombramiento del capataz de la compañía. Según el sindicato, Urbaser habría realizado durante años esta práctica con encargados y capataces, negando el derecho de igualdad a sus trabajadores y creando así el malestar en la plantilla. Por este motivo, las promociones fueron reguladas en el último Convenio por los tres sindicatos firmantes y la empresa.

este atropello laboral, que repercute directamente en la calidad del servicio que se presta a la ciudad y más en fechas de gran afluencia de turistas como es la Semana Santa", ha puntualizado el presidente del comité de empresa.

Si no se resuelve este tema, la semana que viene el municipio lucirá su peor imagen en unas fechas señaladas en las que llegaran numerosos turistas debido a las festividades y al comienzo de la primavera y el buen tiempo.

De momento el Ayuntamiento no se ha pronunciado respecto a este tema y las consecuencias que acarreará.

MACAEL

El Consistorio pide un ERE para reducir en 18 empleados la plantilla y ahorrar 500.000 euros

El alcalde anuncia que habrá reestructuración y que pese a la decisión "no nos sobra ningún trabajador"

Europa Press

El Ayuntamiento de Macael ha presentado ante la Junta de Andalucía una propuesta para llevar a cabo un expediente de regulación de empleo (ERE) de carácter extintivo sobre 18 trabajadores municipales; una medida con la que el Consistorio pretende ahorrar unos 500.000 euros de la

partida de personal al no poder hacer frente a las cargas financieras adquiridas por el anterior equipo de gobierno socialista con proveedores y entidades financieras.

Así lo ha explicado a Europa Press el propio alcalde de Macael, Raúl Martínez (PP), quien ha lamentado esta decisión que el equipo de gobierno ha adoptado por "responsabilidad" al no poder rebajar más las partidas de gasto corriente tras un año y medio de ajustes en el que, según ha explicado, se han bajado en un 30 por ciento los consumos eléctricos.

El expediente, que se encuen-

tra en periodo de consultas con el comité de empresa, afecta a un total de 18 trabajadores de todas las áreas municipales, lo que obligará a una reestructuración del Ayuntamiento. En este sentido, y conforme con la legislación, se ha propuesto una indemnización de 20 días por año trabajado para cada empleado.

"No nos sobra ningún trabajador y esperamos durante las negociaciones poder recuperar a alguno de ellos", ha indicado el regidor, quien ha incidido en que la decisión es "económica" ya que "tenemos que trabajar más para conseguir lo mismo". "Somos se-



Raúl Martínez, alcalde de Macael.

rios y tenemos que cumplir con nuestros compromisos", ha explicado el primer edil macaelense, quien ha apuntado la "agonía" que supondría para los empleados seguir adelante sin saber si cobrarán sus nóminas a final de mes.

"Son matemáticas, el objetivo es ahorrar 500.000 euros", ha apostillado el regidor, quien ha dicho además que en un primer momento se propuso un expediente de regulación de empleo de carácter temporal (ERTE) que finalmente fue rechazado por las autoridades laborales.

Martínez ha explicado que las cargas económicas contraídas por el anterior equipo de gobierno (PSOE) "no se pueden asumir" sin aliviar los costes del Ayuntamiento, que además "cada vez ingresa menos" mediante la recaudación de impuestos debido a la situación de crisis.

La plaza de toros tendrá el viernes su último mercadillo antes de ir a Araceli

Ningún vendedor votó el martes su posición sobre el traslado aunque, según el edil de Consumo, una sola papeleta podría haberlo evitado

:: M.C. CALLEJÓN

ALMERÍA. La decisión está tomada. El Ayuntamiento de Almería ha decidido el traslado definitivo de los mercadillos de la plaza de toros y el antiguo recinto ferial a nuevos emplazamientos después de que los vendedores ambulantes se negaran a participar en la votación convocada por el área de Salud y Consumo el pasado martes. Una decisión con la que no está conforme el colectivo pero que, no obstante, aseguró ayer el edil del ramo, Carlos Sánchez, podría haberse evitado con que uno solo de los comerciantes hubiera votado 'no' a la propuesta de traslado.

«Si una persona hubiera votado, ese voto hubiera decidido», proclamó el representante municipal ante los medios de comunicación, dado que la votación era «vinculante» y, por tanto, hubiese sido decisiva a la hora de actuar por parte municipal. Sin embargo, se quejó Sánchez, el proceso «fue torpedeado por la Fecam» que, a modo de «piquete», actuó durante toda la jornada en la Plaza Vieja «evitando que los vendedores ambulantes subieran a votar» a la concejalía.

«Los vendedores tendrán que agradecerle a sus representantes» la decisión «unilateral» del Ayuntamiento de trasladar el mercadillo de la plaza de toros a la calle Imperio Argentina del Barrio Araceli y, el del antiguo recinto ferial, a unos metros más al Norte, en la calle Adolfo Suárez de la Vega de Acá.

«No es una decisión improvisada», afirmó el edil, sino producto del trabajo de más de un año de negociaciones porque «hacemos las cosas de forma seria y son decisiones ya tomadas».

Serán, por tanto, los mercadillos de los días 22 y 23 de marzo, en la plaza de toros y El Zapillo, respectivamente, los últimos que se celebrarán en su actual emplazamiento. Y, a la vuelta de Semana Santa,



El concejal Carlos Sánchez, durante la rueda de prensa ofrecida ayer. :: IDEAL

La cita semanal de los sábados se moverá unos metros hasta la calle Adolfo Suárez

cuya festividad evitará su realización, ambas citas comerciales tendrán lugar ya en sus nuevas localizaciones el viernes 5 de abril, para el del Barrio Araceli, y el sábado 6, para el de la Vega de Acá.

Lamentó Carlos Sánchez que los vendedores no hayan aprovechado la ocasión de participar en su devenir a través del «gesto inédito de querer democratizar la actuación de tras-

lado» puesto que «no hay mayor derecho que el derecho a decidir».

Aún así, Sánchez anunció que el Consistorio cumplirá con las promesas fiscales realizadas, de manera que a los vendedores de El Zapillo se les congelarán las tasas para los ejercicios 2014 y 2015 y, para los de la plaza de toros, se reducirán el 50 por ciento para las mismas anualidades.

Asamblea de Fecoam la próxima semana para movilizarse

Los vendedores ambulantes no han dicho aún la última palabra respecto a los traslados decididos por el Ayuntamiento. De hecho, según informaba ayer a IDEAL el presidente de la Federación de Comerciantes Ambulantes -Fecoam-, Rogelio Gómez, la próxima semana, en una fecha aún por decidir, los comerciantes se reuni-

rán en asamblea para fijar un calendario de movilizaciones en contra de la decisión municipal.

Manifestaciones, concentraciones, acampadas e incluso huelgas de hambre. Los vendedores ambulantes, según el presidente del colectivo que les representa, estarían dispuestos a todo «si le van a quitar el plato de comida a nuestros hijos».

Según Rogelio Gómez, no es cierto, como dijo ayer el concejal de Salud y Consumo, Carlos Sánchez, que Fecoam amenazara a los vendedores para disuadirles

de votar. Explicaba ayer el presidente del colectivo que quienes fueron a la Plaza Vieja y no entraron a donde se encontraban las urnas lo hicieron con el ánimo de «protestar» por la decisión de trasladar los dos mercadillos aunque, en realidad, la polémica surge respecto al de la plaza de toros. No en vano, asegura, los 182 comerciantes estarían dispuestos incluso, como se ofreció al concejal, a reducir a 35 puestos por semana el mercadillo mientras tienen lugar las obras del entorno y situarse «donde no se moleste».





Gabriel Barranco, ex presidente ejecutivo de Alhóndiga La Unión. :: IDEAL

Gabriel Barranco Martín abandona Alhóndiga La Unión

La Junta General decidió su destitución como presidente ejecutivo y le ofreció otro cargo dentro de la empresa

:: JOSÉ ESTEBAN RUIZ

ALMERÍA. Los resultados favorables conseguidos por un gestor no son garantía para permanecer al frente de una empresa. Un ejemplo de ello lo protagoniza Gabriel Barranco, ya que tras permanecer como presidente ejecutivo de Alhóndiga La Unión durante los últimos cinco años, mejorando año tras año la actividad de la empresa y el negocio que genera, abandona la comercializadora hortofrutícola. El pasado 26 de febrero fue destituido como

consejero delegado de la entidad y se nombraba a Gabriel Barranco Fernández, su padre, como nuevo presidente. En la entidad confirman que hacía diez años que Barranco Fernández se mantenía ajeno a cualquier cargo dentro de los órganos directivos de la empresa y sólo sostenía la Presidencia honorífica. Aunque, en un principio, tras la celebración de la Junta General a finales de febrero, todo indicaba que Gabriel Barranco Martín mantendría un puesto de responsabilidad en Alhóndiga La Unión, ha decidido marcharse, hecho este que se hará efectivo el próximo 31 de marzo. Y es que, valoró Barranco Martín, «si los accionistas, mayoritariamente, han considerado que no hice bien mi trabajo, para que seguir». En las algo menos de tres semanas que restan

para que el hasta ahora presidente ejecutivo deje de formar parte del nuevo proyecto de la empresa, se dedicará a traspasar las actividades, funciones y responsabilidades, de las que hasta la fecha se encargaba, a los responsables que tomarán las riendas a partir de ahora.

Sin rencor

Aunque los accionistas «no hayan valorado el trabajo» que ha realizado en la empresa Gabriel Barranco Martín, «me marchó sin rencor y con el deseo de que el nuevo proyecto de sus frutos, puesto que, de alguna forma, sigo siendo accionista de la empresa», apostilló. En toda entidad económica, explicó a este periódico el hasta ahora presidente ejecutivo, «lo que cuenta es el reparto de dividendos al final de la ac-

tividad, pero en La Unión los accionistas no han tenido en cuenta a la hora de tomar su decisión el resultado de cuentas y el reparto de beneficios». Según los datos facilitados, el saldo final de su gestión, desde 2008, ha sido el reparto de 11 millones de euros en dividendos y una liquidez neta de 10 millones de euros.

Para quienes tiene un profundo agradecimiento Gabriel Barranco, es para los trabajadores de la empresa. «Me han apoyado en todo momento y me he sentido muy valorado por el equipo laboral de Alhóndiga La Unión, empezando por el Comité de Empresa». En las reformas afrontadas «en mi gestión no nos planteábamos, ni por un momento, reducir personal. Es más, la reducción de costes que hemos re-

Un descanso de uno o dos meses para decidir su futuro

El trabajo que Gabriel Barranco Martín ha hecho en los últimos cinco años al frente de Alhóndiga La Unión, no ha caído en saco roto. Y es que, ultima los preparativos de su salida de la empresa y ya tiene con varias ofertas de trabajo para asumir puestos de responsabilidad en órganos directivos de empresas hortofrutícolas de la provincia. «Cuento con diferentes ofertas de trabajo, todas ellas en el sector hortofrutícola de la provincia de Almería». No obstante, Barranco ahora solo piensa en «tranquilidad». Así, aseguró a IDEAL que serán uno o dos meses los que se mantenga apartado de la actividad para volver con fuerza. En este tiempo, comentó Gabriel Barranco, «tomaré una decisión sobre mi futuro y me decantaré por alguna de las ofertas que tengo». Se marcha así satisfecho por el trabajo que ha realizado para la empresa desde 2008 como presidente y, desde 1998, como gerente de la comercializadora de frutas y hortalizas.

gistrado en los últimos años nos ha permitido contar con un equipo de trabajadores más cualificados».

En el tiempo que permaneció en la Presidencia llevó a cabo un proceso de modernización en las instalaciones de la empresa, así como en el modelo de gestión, consiguiendo reducir costes de producción, manteniendo el empleo y aumentando los beneficios netos. En la reforma acometida invirtió 15 millones de euros procedentes de recursos propios y contó, a su vez, con el apoyo de la Administración regional.

Puso en funcionamiento una planta de IV gama para elaborar los productos que hoy se comercializan con la marca 'Aldea Verde'. Asimismo, instaló cámaras de entrada y salidas de mercancía, completamente automatizadas para procurar una gestión más eficiente en el proceso de almacenaje y carga. Además construyó una planta de cogeneración.

Comprometido con la comercialización de productos que garanticen la seguridad alimentaria, Barranco, a través de iniciativas de concentración, logró canalizar una producción de 265 millones de kilos en la última campaña.





El comité de empresa de Urbaser convoca huelga de basuras para la Semana Santa

Tras meses de negociaciones los trabajadores rechazan las propuestas de recortes realizadas hasta ahora por la empresa

:: JULIO VALDIVIA

ROQUETAS DE MAR. El comité de empresa de Urbaser Roquetas, empresa concesionaria del servicio de limpieza y recogida de basuras del municipio roquetero, anunció ayer la convocatoria de huelga indefinida a partir del próximo 24 marzo, Domingo de Ramos, tal y como acordaron los trabajadores el pasado martes en una asamblea.

Según los representantes de los trabajadores, los motivos de esta movilización están propiciados tras la valoración realizada sobre la propuesta empresarial presentada por parte de la dirección de Urbaser. Esta proposición, que supondrá una pérdida de unos 3.500 euros al año por empleado, está, a juicio del comité, «llena de falta de voluntad en las negociaciones de la empresa con sus trabajadores», se aseguró ayer al respecto.

Al parecer, en los diferentes encuentros la dirección de Urbaser ha planteado reducciones salariales «desorbitadas» en torno a un 13 por ciento, aumento de la jornada de laboral de dos horas y media por semana o la eliminación de las pagas extras percibidas por los trabajadores, según señala el comité.

Asuntos propios

En esta línea, la empresa también quiere suprimir el fondo social de 15.000 euros y reducir los días de asuntos propios de 11 a 4. Así, en datos generales y computando todos los recortes, los trabajadores dejarían de percibir en torno a los 3.500 euros anuales.

Otro de los aspectos que denuncia el comité de empresa es la no cobertura de vacantes que se generan por diversas causas, según ha explicado el presidente del comi-



Trabajadores de Urbaser hablan con el concejal de Medio Ambiente, Antonio García Aguilar. :: IDEAL

té, Raúl Fuentes. A este respecto, Fuentes considera que esta serie de medidas y recortes están «totalmente injustificados» ya que la empresa percibirá por los conceptos de 'Limpieza viaria' y 'Recogida de Residuos' 1.400.000 euros más que en el pasado año 2012. «No entendemos a qué se deben esta serie de reducciones y este atropello laboral, que repercute directamente en la calidad del servicio que se presta a la ciudad y más en fechas de gran afluencia de turistas como es la Semana Santa», puntualiza el presidente del comité de empresa.

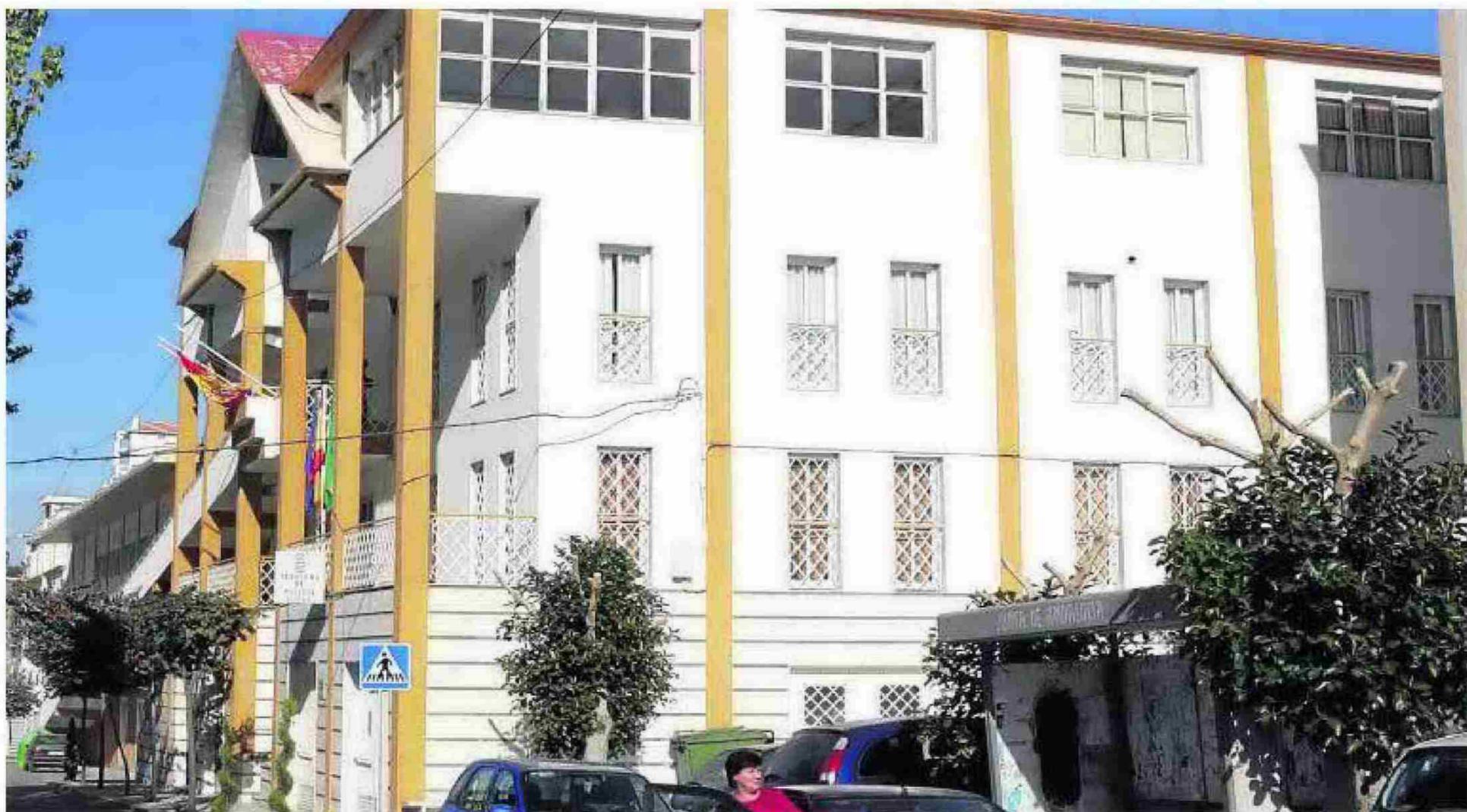
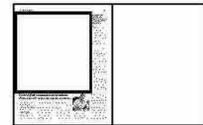
La empresa guarda silencio por el momento sobre esta huelga que ha generado gran preocupación.

Varios meses de desencuentros entre ambas partes

La convocatoria de huelga conocida ayer es la culminación de una serie de desencuentros que se vienen produciendo en los últimos meses, desde que se iniciara la negociación del nuevo convenio colectivo que regirá las condiciones laborales en la empresa concesionaria en los próximos años. En varias ocasiones, según ha podido saber IDEAL, se ha estado a punto de llegar a la huelga, algo confir-

mado esta semana por la asamblea de los trabajadores. La noticia ha generado gran preocupación en el municipio roquetero, cuyo sector turístico se prepara en estos días para los días de Semana Santa, que son uno de los momentos clave del año. No será la primera vez que se produce una huelga de basuras en plena temporada alta, ya ocurrió en agosto del año 2000 cuando los trabajadores realizaron una huelga de cuatro jornadas que todavía se recuerda hoy en el sector turístico de la ciudad, por lo que se espera que esta vez no llegue a producirse.





Edificio que alberga las dependencias del Ayuntamiento de Macael. :: IDEAL

Macael presenta un ERE extintivo

El Ayuntamiento trata de ahorrar medio millón de euros a costa de 18 empleos

Se ha propuesto una indemnización de 20 días por año trabajado para cada empleado afectado por la medida

:: EUROPA PRESS

ALMERÍA. El Ayuntamiento de Macael ha presentado ante la Junta de Andalucía una propuesta para llevar a cabo un expediente de regulación de empleo (ERE) de carácter extintivo sobre 18 trabajadores municipales; una medida con la que el Consistorio pretende ahorrar unos 500.000 euros de la partida de personal al no poder hacer

frente a las cargas financieras adquiridas por el anterior equipo de gobierno socialista con proveedores y entidades financieras.

Así lo ha explicado a Europa Press el propio alcalde de Macael, Raúl Martínez (PP), quien ha lamentado esta decisión que el equipo de gobierno ha adoptado por «responsabilidad» al no poder rebajar más las partidas de gasto corriente tras un año y medio de ajustes en el que, según ha explicado, se han bajado en un 30 por ciento los consumos eléctricos.

El expediente, que se encuentra en periodo de consultas con el comité de empresa, afecta a un total de 18 trabajadores de todas las áreas municipales, lo que obligará a una reestruc-

turación del Ayuntamiento. En este sentido, y conforme con la legislación, se ha propuesto una indemnización de 20 días por año trabajado para cada empleado.

«No nos sobra ningún trabajador y esperamos durante las negociaciones poder recuperar a alguno de ellos», ha indicado el regidor, quien ha incidido en que la decisión es «económica» ya que «tenemos que trabajar más para conseguir lo mismo». «Somos serios y tenemos que cumplir con nuestros compromisos», ha explicado el primer edil macaelense, quien ha apuntado la «agonía» que supondría para los empleados seguir adelante sin saber si cobrarán sus nóminas a final de mes.

«Son matemáticas, el objetivo es ahorrar 500.000 euros», ha apostillado el regidor, quien ha dicho además que en un primer momento se propuso un expediente de regulación de empleo de carácter temporal (ERTE) que finalmente fue rechazado por las autoridades laborales.

Martínez ha explicado que las cargas económicas contraídas por el anterior equipo de gobierno (PSOE) «no se pueden asumir» sin aliviar los costes del Ayuntamiento, que además «cada vez ingresa menos» mediante la recaudación de impuestos debido a la situación de crisis. «Nuestro principal objetivo es ofrecer un buen servicio a los ciudadanos con los medios que tenemos», ha dicho el alcalde.





MACAEL

El Ayuntamiento presenta un ERE extintivo para 18 empleados

Con esta medida pretende ahorrar unos 500.000 euros de la partida de personal

EUROPA PRESS
REDACCIÓN

El Ayuntamiento de Macael ha presentado ante la Junta de Andalucía una propuesta para llevar a cabo un expediente de regulación de empleo (ERE) de carácter extintivo sobre 18 trabajadores municipales. Una medida con la que el Consistorio pretende ahorrar unos 500.000 euros de la partida de personal al no poder hacer frente a las cargas financieras adquiridas por el anterior equipo de Gobierno socialista con proveedores y entidades financieras.

Así lo ha explicado el propio alcalde de Macael, Raúl Martínez (PP), quien ha lamentado esta decisión que el equipo de Gobierno ha adoptado por "responsabilidad" al no poder rebajar más las partidas de gasto corriente tras un año y medio de ajustes en el que, según ha explicado, se han bajado en un 30 por ciento los consumos eléctricos.

De todas las áreas

El expediente, que se encuentra en periodo de consultas con el comité de empresa, afecta a un total de 18 trabajadores de todas las áreas municipales, lo que obligará a una reestructuración del Ayuntamiento. En este sentido, y conforme con la legisla-



■ Fachada del Ayuntamiento de Macael, en la comarca del Almanzora. / LA VOZ

ción, se ha propuesto una indemnización de 20 días por año trabajado para cada empleado.

"No nos sobra ningún trabajador y esperamos durante las negociaciones poder recuperar a alguno de ellos", ha indicado el regidor, quien ha incidido en que la decisión es "económica", ya que "tenemos que trabajar más para conseguir lo mismo". "Somos serios y tenemos que cumplir con nuestros compromisos", ha explicado el primer edil macaelense, quien ha apun-

tado la "agonía" que supondría para los empleados seguir adelante sin saber si cobrarán sus nóminas a final de mes.

Cuestión de números

"Son matemáticas, el objetivo es ahorrar 500.000 euros", ha apostillado el regidor, quien ha dicho además que, en un primer momento, se propuso un expediente de regulación de empleo de carácter temporal (ERTE), que finalmente fue rechazado

por las autoridades laborales.

Raúl Martínez ha explicado que las cargas económicas contraídas por el anterior equipo de Gobierno (PSOE) "no se pueden asumir" sin aliviar los costes del Ayuntamiento, que además "cada vez ingresa menos" mediante la recaudación de impuestos debido a la situación de crisis. "Nuestro principal objetivo es ofrecer un buen servicio a los ciudadanos con los medios que tenemos", ha señalado el alcalde de Macael.





Los trabajadores de Urbaser convocan huelga indefinida desde Semana Santa

LA VOZ
REDACCIÓN

El comité de empresa de Urbaser Roquetas, compañía concesionaria del servicio de limpieza y recogida de basuras del municipio, ha convocado huelga indefinida a partir del próximo 24 mar-

zo, Domingo de Ramos, tal y como acordaron el pasado martes en una asamblea.

Los motivos de esta movilización están propiciados tras la valoración de los trabajadores de la propuesta presentada por parte de la dirección de Urbaser. Esta proposición, que supondrá una pérdida de unos 3.500 euros al año por empleados, está, a juicio del comité, llena de falta de voluntad en las negociaciones de la empresa con sus trabajadores.

En los diferentes encuentros, la dirección de Urbaser plantea reducciones salariales desorbi-

tadas en torno a un 13%, aumento de la jornada de laboral de dos horas y media por semana o la eliminación de las pagas extras percibidas por los trabajadores, según señala el comité. En esta línea, la empresa también quiere suprimir el fondo social de 15.000 euros y reducir los días de asuntos propios de 11 a 4. Así, en datos generales y computando todos los recortes los trabajadores dejarían de percibir en torno a los 3.500 euros anuales.

Otro de los aspectos que denuncia el comité de empresa es la no cobertura de vacantes que se

generan por diversas causas, según ha explicado el presidente del comité, Raúl Fuentes.

Recortes injustificados

A este respecto, Fuentes considera que esta serie de medidas y recortes están "totalmente injustificados" ya que la empresa percibirá por los conceptos de 'Limpieza viaria' y 'Recogida de Residuos' 1.400.000 euros más que en el pasado año 2012. "No entendemos a que se deben está serie de reducciones y este atropello laboral, que repercute directamente en la calidad del servicio que se presta a la ciudad y más en fechas de gran afluencia de turistas como es la Semana Santa", puntualiza el presidente del comité de Empresa.



Administraciones Públicas



- La Junta blinda con un decreto la RTVA ante el posible bloqueo en la elección del director general

IDEAL DE ALMERÍA - pág:41 :: 14.03.2013

La Junta blindada con un decreto la RTVA ante el posible bloqueo en la elección del director general

El consejo de administración, que asume sus competencias, aprobará mañana la figura del subdirector para gestionar el ente de forma transitoria

:: MARÍA DOLORES TORTOSA

SEVILLA. El Consejo de Gobierno aprobará el próximo martes un decreto-ley para facilitar el periodo transitorio hasta la elección del nuevo director general de la Radio Televisión de Andalucía (RTVA) por el Parlamento, tras la dimisión del actual, Pablo Carrasco. El consejo de administración de la empresa pública asumirá las competencias del director general, pero el decreto facultará a este órgano para que pueda delegar parte de ellas en un subdirector que será nombrado este viernes, según informó ayer la consejera de Presidencia, Susana Díaz.

El consejo de administración aprobará mañana, a propuesta del todavía director general, Pablo Carrasco, un nuevo organigrama con la creación del puesto de subdirector, cuyo nombramiento recaerá en el actual director de Canal Sur Radio, Joaquín Durán. Este será también el administrador general de Canal Sur Televisión, mientras que la periodista Inés Alba le sustituirá al frente de Canal Sur Radio. Tales nombramientos son competencia del director general, pero este propondrá que sean ratificados por el consejo de administración.

Este primer paso ha sido pactado por Carrasco con la consejera de Presidencia, Susana Díaz, para garantizar el funcionamiento de la empresa y que los trabajadores, por ejemplo, puedan cobrar las nóminas este mes, según fuentes consultadas. El segundo paso se producirá cuando Carrasco deje el cargo el próximo día 20. Un día antes el Consejo de Gobierno aprobará el citado decreto por el que el consejo de administración podrá delegar en el subdirector parte de las decisiones que tomaba Carrasco.

Díaz subrayó que se trata de una medida transitoria hasta que el Parlamento apruebe el nombramiento

del nuevo titular de la dirección general, para lo que hace falta el voto de al menos tres quintos de la Cámara (75 diputados de 109). Para ello es necesario el consenso entre el PSOE (47) y el PP (50), ya que socialistas e IU (12), socios en la Junta, no suman esa mayoría necesaria. Con la fórmula del decreto-ley el Gobierno andaluz trata de blindar la estabilidad de la empresa en caso de que el PP bloquee la elección del nuevo director general y esta se prolongue demasiado en el tiempo.

El PSOE, además, cuenta con mayoría en el consejo de administración, por lo que mantendrá el control de la empresa pública al menos hasta la renovación de los miembros, que deberá producirse en otoño de 2014. En este sentido, el blindaje de tranquilidad que ahora se aprueba se barrunta transitorio si no hay acuerdo entre PSOE y PP y no se cambia la ley para que sea una

mayoría absoluta de la Cámara la que decida sobre los órganos de la RTVA.

La consejera de Presidencia, Susana Díaz, rechazó de forma vehemente un cambio en la ley. «No contemplo el cambio de la ley, es una ley buena, y no contemplo en este momento que la actitud de los grupos parlamentarios no sea otra que la de la responsabilidad», dijo. En este sentido, instó al PP a tratar este asunto con el «mismo mimo y cariño» que le da a las televisiones locales donde gobierna, en alusión al

control que ejercen sobre ellas. Díaz además aludió al «compromiso por la transparencia» de su Gobierno como razón para no cambiar la ley. Para el PSOE sería difícil explicarlo ante el pacto por la transparencia que propone Griñán. Si bien, otras fuentes no descartan que la futura ley audiovisual contenga como solución el voto de la mayoría absoluta para extremos en que no sea posible el consenso.

Reunión pendiente

Pese a lo anunciado por el vicesecretario general del PSOE-A, Mario Jiménez, ayer no hubo contactos informales entre los grupos, al menos no con el PP, según fuentes de este partido.

El PP está a la espera de conocer el decreto, aunque la vicesecretaria de Organización del partido, Ana Corredera, rechazó el nombramiento del subdirector, que calificó de

«parche», y exigió una negociación «rápida» para llegar a un consenso, siempre recordando la «mayoría decisiva» del PP en la elección del nuevo titular.

El vicepresidente de la Junta, Diego Valderas, exigió al PP que no imponga «vetos» y no descartó una modificación de la ley si ello ocurre. Un extremo luego corregido por el portavoz de IU, José Antonio Castro, que aseguró que IU defiende la actual legislación.

IU se encuentra además con que su representante en el consejo de administración, Juan de Dios Villanueva, no es de la cuerda de la dirección regional y podría votar en contra en el consejo de mañana al nuevo organigrama. Ayer coincidió con Corredera en que no es necesario el nombramiento de un subdirector y defendió la gestión colegiada del ente por el consejo de administración.

Díaz es tajante al afirmar que no se modificará la ley para rebajar los requisitos



El presidente del Gobierno andaluz, José Antonio Griñán, y la consejera de Presidencia, Susana Díaz. :: EFE

Contaminación



- El Aula de Sostenibilidad de la UAL participa en el programa Recapacicla

IDEAL DE ALMERÍA - pág:28 :: 14.03.2013



El Aula de Sostenibilidad de la UAL participa en el programa Recapacicla

II. ACIÉN

ALMERÍA. El Aula de Sostenibilidad de la Universidad de Almería (UAL) colabora este curso con el programa de la Junta de Andalucía Recapacicla, que está destinado a la difusión de una conciencia medioambiental y una sensibilización sobre los problemas que se derivan de la generación de residuos y la necesidad de concienciación sobre el reciclaje. Así, estudiantes de Ingeniería, Empresariales, Filología, Magisterio, Ciencias Ambientales y Derecho de la UAL participaron ayer en la primera sesión del seminario Recapacicla.

En esta línea, Mari Carmen García, de la Asociación GAIA para la conservación y gestión de la Biodiversidad de Almería, explicó durante el taller que tuvo lugar ayer «los problemas medioambientales que generan los residuos pueden ser evitados gracias a la colaboración de todos», al tiempo que hizo hincapié entre los estudiantes de que «separar los residuos y depositarlos en cada contenedor es fundamental y un paso más en nuestro viaje por la sostenibilidad».

Asimismo, la coordinadora del programa Recapacicla comentó durante la jornada que «el objetivo es sensibilizar y concienciar ante el impacto ambiental que tiene la generación de los residuos y las medidas proambientales que podemos desarrollar para minimizarlo. Además, queremos implicar a toda la comunidad universitaria en la reducción, la reutilización y reciclaje de los residuos que se generan».

La Junta de Andalucía cuenta para el desarrollo de este programa con la colaboración de la Federación Andaluza de Municipios y Provincias, Ecoembes y Ecovidrio.



Fondos Europeos Estructurales



- Educación licita la redacción del futuro proyecto de colegio para Las Marinas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:35 :: 14.03.2013



Educación licita la redacción del futuro proyecto de colegio para Las Marinas

■ E. PRESS / J. VALDIVIA

ROQUETAS DE MAR. La Junta de Andalucía, a través del Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos (ISE), ha sacado a licitación el servicio de redacción de proyecto, estudio de seguridad y salud, dirección de obra, dirección de ejecución de obra, coordinación de seguridad y salud y estudio geotécnico para el esperado nuevo colegio en el núcleo de Las

Marinas de Roquetas de Mar.

Fuentes del Gobierno andaluz han explicado que este nuevo centro cuenta con un coste inicial estimado de 2,4 millones de euros y está incluida en el Plan de Oportunidades Laborales en Andalucía (Plan OLA), financiado con fondos europeos. El centro que contará con tres líneas educativas, es decir, tres clases por curso, y se construirá sobre una superficie mayor de 4.000 me-

tros cuadrados cedida por el Consistorio roquetero.

La oferta cuenta con un presupuesto base de licitación de 201.000 euros sin IVA, de forma que las empresas interesadas pueden presentar sus propuestas ante la sede del ISE antes del 1 de abril. Según el programa de necesidades aprobado por la Junta, el centro se desarrollará en dos fases, de forma que durante la primera se proyectará el grueso del

inmueble. Concretamente, el edificio que se ubicará frente a la Avenida Ciudad de Córdoba de Roquetas de Mar contará en un primer desarrollo con seis aulas de Infantil y ocho aulas de Primaria, a las que se suma una más de Educación Especial. Asimismo, el centro tendrá un comedor con posibilidad de ampliación en una segunda fase.

Igualmente, contará con sala de usos múltiples, una biblioteca, despachos de dirección y jefatura de estudios, varios aseos, secretaría, archivo, sala de profesores, reprografía y almacén. En cuanto al equipamiento exterior, se prevén dos zonas de juegos, una pista polideportiva, una zona de estacionamiento, jardines y aulas exteriores.

En una segunda fase podrá desarrollarse un aula con gimnasio y vestuario, tres aulas de Infantil, 16 aulas de Primaria, otra pista polideportiva y más zonas de juegos y aulas exteriores.

Como se recordará, el centro lleva cierto retraso al tener que haberse esperado a que el Ayuntamiento resolviera los trámites urbanísticos para eliminar del planeamiento la calle que atraviesa el solar que finalmente se ha elegido para su ubicación. Su construcción es muy esperada en una zona de gran crecimiento y demanda de plazas, que en la actualidad mantiene algunas aulas del actual colegio en instalaciones provisionales ubicadas en el exterior del recinto escolar.



Política europea



- Sale a licitación el proyecto para el nuevo colegio de Avenida Ciudad de Córdoba en Las Marinas

DIARIO DE ALMERÍA - pág:30 :: 14.03.2013



- A licitación el proyecto del colegio de Las Marinas

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:22 :: 14.03.2013



Sale a licitación el proyecto para el nuevo colegio de Avenida Ciudad de Córdoba en Las Marinas

El presupuesto base del estudio asciende a 201.000 euros y la inversión total será de 2.4 millones

E. Press

La Junta de Andalucía, a través del Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos (ISE), ha sacado a licitación el servicio de redacción de proyecto, estudio de seguridad y salud, dirección de obra, dirección de ejecución de obra, coordinación de seguridad y salud y estudio geotécnico para

un nuevo colegio en Las Marinas.

Fuentes del Gobierno andaluz han explicado que este nuevo centro cuenta con un coste inicial estimado de 2,4 millones de euros y está incluida en el Plan de Oportunidades Laborales en Andalucía (Plan OLA), financiado con fondos europeos.

El centro, que contará con tres líneas educativas, se construirá sobre una superficie mayor de 4.000 metros cuadrados cedida por el Consistorio roquetero.

La oferta cuenta con un presupuesto base de licitación de 201.000 euros sin IVA, de forma

que las empresas interesadas pueden presentar sus propuestas ante la sede del Ente Público de Infraestructuras y Servicios Educativos, dependiente de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía, antes del 1 de abril.

Según el programa de necesidades aprobado por la Junta, el nuevo centro educativo se desarrollará en dos fases, de forma que durante la primera se proyectará el grueso del inmueble.

Concretamente, el edificio que se ubicará frente a la Avenida Ciudad de Córdoba de Roquetas de Mar contará en un primer desarrollo con seis aulas



Consejera de Educación.

de Infantil y ocho aulas de Primaria, a las que se suma una más de Educación Especial.

Asimismo, el colegio tendrá un comedor con posibilidad de ampliación en una segunda fase.

Igualmente, contará con sala de usos múltiples, una biblioteca, despachos de dirección y jefatura de estudios, varios aseos, secretaría, archivo, sala de profesores, reprografía y almacén. En cuanto al equipamiento exterior, se prevén dos zonas de juegos, una pista polideportiva, una zona de estacionamiento, jardines y aulas exteriores.

En una segunda fase podrá desarrollarse un aula con gimnasio y vestuario, tres aulas de Infantil, 16 aulas de Primaria, otra pista polideportiva y más zonas de juegos y aulas exteriores, completando las instalaciones educativas.





A licitación el proyecto del colegio de Las Marinas

EUROPA PRESS
REDACCIÓN

La Junta de Andalucía ha sacado a licitación el servicio de redacción de proyecto, estudio de seguridad y salud, dirección de obra, dirección de ejecución de obra, coordinación de seguridad y salud y estudio geotécnico para nuevo colegio en Las Marinas de Roquetas de Mar.

Fuentes del Gobierno andaluz han explicado que este nuevo centro cuenta con un coste inicial estimado de 2,4 millones de euros y está incluida en el Plan OLA, financiado con fondos europeos. El centro que contará con tres líneas educativas y se construirá sobre una superficie mayor de 4.000 metros cuadrados cedida por el Consistorio roquetero.

La oferta cuenta con un presupuesto base de licitación de 201.000 euros sin IVA, de forma que las empresas interesadas pueden presentar sus propuestas ante la sede del ISE antes del 1 de abril. Según el programa de necesidades aprobado por la Junta, el centro se desarrollará en dos fases, de forma que durante la primera se proyectará el grueso del inmueble.

Avenida de Córdoba

Concretamente, el edificio que se ubicará frente a la Avenida Ciudad de Córdoba de Roquetas contará en un primer desarrollo con seis aulas de Infantil y ocho aulas de Primaria, a las que se suma una más de Educación Especial. Asimismo, el centro tendrá un comedor con posibilidad de ampliación en una segunda fase.

Igualmente, contará con sala de usos múltiples, una biblioteca, despachos de dirección y jefatura de estudios, varios aseos, secretaría, archivo, sala de profesores, reprografía y almacén. En cuanto al equipamiento exterior, se prevén dos zonas de juegos, una pista polideportiva, una zona de estacionamiento, jardines y aulas exteriores.

En una segunda fase podrá desarrollarse un aula con gimnasio y vestuario, tres aulas de Infantil, 16 aulas de Primaria, otra pista polideportiva y más zonas de juegos y aulas exteriores.



Transporte-Movilidad



- PORTADA IDEAL DE ALMERÍA

IDEAL DE ALMERÍA - pág:1 :: 14.03.2013



- Almería se aúpa al liderato en las ciudades que menos usan el bus público en Andalucía

IDEAL DE ALMERÍA - pág:20 :: 14.03.2013



- Los comerciantes huercalenses abogan por que exista un transporte comarcal

IDEAL DE ALMERÍA - pág:37 :: 14.03.2013



- Sube y baja

IDEAL DE ALMERÍA - pág:44 :: 14.03.2013

IDEAL

DIARIO REGIONAL DE ANDALUCÍA

www.ideal.es

ALMERÍA

Jueves 14.3.13
Nº 26.476
1,10€

Un jesuita argentino será el Papa Francisco

Jorge Mario Bergoglio, de 76 años, humilde, austero y cercano, es el primer hispanoamericano en dirigir la Iglesia



El jesuita argentino de 76 años Jorge Mario Bergoglio es el nuevo Papa Francisco. «Amor y hermandad» fueron las primeras palabras del sustituto de Benedicto XVI, que a

primeras horas de ayer noche salió al balcón de la Plaza de San Pedro vestido todo de blanco y con una sencilla cruz. «Parece que mis hermanos cardenales han ido casi

al fin del mundo», señaló en relación a la celebración del Cónclave que le ha elegido como Papa 266 de la historia de la Iglesia. I. DOMÍNGUEZ P2A18 EDITORIAL P43

Primera aparición. El Papa Francisco saluda a las miles de personas congregadas en la Plaza de San Pedro. :: REUTERS



19:05. El humo blanco apareció por fin en la tercera fumata.

Almería lidera las ciudades que menos usan el transporte público

Casi la mitad de los ciudadanos recurre al coche para sus desplazamientos diarios

Almería ostenta el dudoso privilegio de liderar las ciudades andaluzas que menos utilizan el transporte público urbano e interurbano. Así, solo el 6,1% de los almerienses utiliza este servicio, mientras que el 47,4% recurre al vehículo particular para sus desplazamientos diarios. Las escasas frecuencias de los autobuses es la razón principal para no cogerlos. P20Y21

Traslado en abril.

El mercadillo de la plaza de toros celebrará mañana su última edición P30



Carlos Sánchez, concejal.

Ahorro municipal.

El Ayuntamiento de Macael presenta un ERE que afectará a 18 trabajadores P40

'Caso Noos'.

Urdangarin mantuvo diez cuentas abiertas con su socio pese al aviso de Zarzuela P46

La Noticia	2	Deportes	58
Almería	20	Culturas	68
Andalucía	41	V	73
Opinión	43	Cartelera	
España	46	y Agendas	80
Economía	50	Pasatiempos	82
Mundo	53	Tiempo/Loterías	83
Tus Anuncios	56	Televisión	84





Un autobús urbano de la línea 7 recorre la avenida de Cabo de Gata de la capital almeriense. :: MULLOR

Almería se aúpa al liderato en las ciudades que menos usan el bus público en Andalucía

Apenas un 6,1% de los desplazamientos en la Región Urbana de Almería (Poniente, Bajo Andarax, capital y Níjar) se hace en transporte público

:: MIGUEL CÁRCELES

ALMERÍA. Almería lidera la tabla. Pero lo hace por la parte de abajo. La Región Metropolitana de Almería –que ocupa las comarcas de Níjar, Bajo Andarax, El Poniente y Almería capital– es ya la primera de Andalucía en... el reducido uso que se le otorga al transporte público. Concretamente, según la 'Encuesta Social: Movilidad en las regiones urbanas de Andalucía' sólo un 6,1% de las personas que se desplazan a diario para sus quehaceres utiliza el transporte público. Ninguna otra gran urbe andaluza tiene menor cuota de participación. Ni siquiera el Campo de Gibraltar –encabezado por Algeciras– consigue unos datos peores en materia de movilidad pública (con un 7,8%).

El mapa de números saca los colores al transporte en las áreas metropolitanas andaluzas –en ninguna de ellas se supera el 20% de cuota de participación de los medios colectivos– pero que es especialmente duro con la situación en la metrópolis almeriense. Mientras que el 47,3% de los almerienses afirma conducir un coche para moverse y el 19% reconoce que monta como acompañante en un vehículo privado, sólo uno de cada veinte almerienses –aproximadamente– insiste en que se monta en transporte público para su movilidad cotidiana.

¿Por qué ocurre esto? Algunas de las razones se traslucen en la propia encuesta. Pese a que los almerienses aprueban el servicio de

transporte público en sus valoraciones –tanto en los servicios urbanos como en los interurbanos–, hay un punto que no pasa el corte del cinco: la frecuencia de paso. Ni en el transporte metropolitano ni en el de las propias ciudades (Roquetas, El Ejido, Almería o Níjar cuentan con servicios urbanos de transporte) aprueban en este caso. Los buses urbanos se quedan en un 4,7 en este particular. Y los interurbanos, aún peor, en un 4,4.

Lo que mantiene un fuerte peso en una región metropolitana como la Almeriense, con una importante red de ciudades medias, es la movilidad pacificada, la que se efectúa a pie y en bicicleta. La encuesta, elaborada por el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalu-

cía, cifra en un 42,4% los ciudadanos que hacen alguno de sus desplazamientos habituales en alguna de estas dos fórmulas.

En otras regiones metropolitanas la situación dista de la que existe en Almería. Por ejemplo, en Jaén, la motorización es muy inferior a la almeriense. El 40% de sus ciudadanos utiliza el coche (siete puntos menos que en Almería) y quienes circulan a pie son casi el 56% (catorce puntos menos que en la región metropolitana almeriense).

En el caso del uso del transporte público ocurre algo similar. Mientras en Almería se queda en un 6,1%, en Sevilla la cifra sube hasta el 17,4%, en Granada al 16,4%, en Córdoba el 15,1% y en Cádiz o Jaén se sitúan por encima del 13%. En todos y cada uno de





estos casos, la cuota de usuarios del transporte público es más del doble de la que recibe en los municipios más poblados de la provincia de Almería.

La buena noticia: crece

En la estadística, en la que el concepto de movilidad sostenible no sale lo bien parado que pudiera darse, hay, no obstante, alguna buena noticia. La principal es el crecimiento en el uso del transporte público. Un crecimiento que, no obstante, no ha conseguido auparlo a una situación tan prevalente como en otros casos. En Almería, el bus urbano incrementó en el último año en 64.000 el número de usuarios (por encima de los siete millones). Y en el Consorcio, que también crece, obtuvo más de 3.243.447 de viajes gracias a la tarjeta verde. No obstante, la estadística pública de la Junta de Andalucía, cuyos datos definitivos se dieron a conocer hace pocos días, en la conurbación almeriense se producen, un día laborable, un total de 1.096.031 desplazamientos. Uno de cada cinco de estos trayectos se efectúa entre dos municipios de la conurbación (un 22,7%). Y solo un 6% en transporte público.

LAS CIFRAS

47,4%

de los almerienses utiliza el coche -como conductor- para sus desplazamientos diarios.

42,4%

de los ciudadanos del área metropolitana prefieren desplazarse a pie o en bicicleta.

6,1%

utiliza el transporte público, la menor cuota de participación de toda Andalucía.

2%

utiliza la motocicleta, el menor porcentaje de los que se dan en la estadística autonómica.

En Andalucía se producen más de 13 millones y medio de desplazamientos en día laborable, según se desprende de los datos definitivos de la última edición analizado en la jornada 'Difusión, acceso y reutilización de las encuestas sociales de Andalucía', organizada por el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía y en la que también participó la Consejería de Fomento y Vivienda.

Las personas que se desplazan realizan una media de 3,3 desplazamientos en día laborable. Más de las tres cuartas partes de estos desplazamientos (77,3%) se realizan dentro de un mismo municipio (desplazamientos intramunicipales).

Estos resultados muestran diferencias importantes entre las distintas regiones urbanas de toda la comunidad autónoma andaluza. Así, en la región urbana de Granada se produce un mayor porcentaje de desplazamientos intermunicipales (42,2%). En el otro extremo está la de Córdoba, donde únicamente el 8,7% de los desplazamientos tienen estas características. Los motivos por los que se desplaza la población pueden ser muy variados, destacando el trabajo como el motivo principal. Este tipo de desplazamientos tienen una duración media de 21,7 minutos y en ellos se recorre una media de 6 kilómetros.

Crean una aplicación móvil para calcular la espera del bus

:: M. C.

ALMERÍA. Son dos emprendedores. Y son de Almería. Carmen y David han desarrollado una aplicación móvil gratuita para consultar los tiempos de espera de los autobuses urbanos y así permitir a los 'capitalinos' ahorrar unos minutos de espera, correr en el caso de que su bus esté a punto de pasar o tomar una alternativa si acaban de perderlo. «Creemos que esta aplicación es de gran utilidad para los almerienses, puesto que permite saber cuántos minutos faltan para que llegue el autobús a cualquier parada de Almería, evitando así el tiempo de espera en la parada», indican desde DC TIC Solutions, la empresa creadora de la aplicación para móviles.

La aplicación lleva más de 200 descargas en el poco tiempo que lleva disponible. Y los usuarios le han puesto ya una valoración de 4,8 sobre 5. Incluye todas las paradas de la red de autobuses urbanos de Almería, para cada parada se pueden consultar los tiempos de espera de las líneas que pasan por ahí, e incluso se puede hacer una lista de favoritos para observar los tiempos en las paradas que más utilice cada usuario. Además, utilizando el GPS del móvil, el aparato indica dónde está el usuario en el mapa para ver cuál es la parada más cercana.

La concesionaria de los servicios de transporte público urbano en la capital -Surbus- cuenta con un servicio similar que está disponible a través de internet en sus páginas web, tanto para ordenadores como para dispositivos móviles. En el segundo de los casos, se puede calcular el tiempo de espera en las paradas a través de la dirección <http://m.surbus.com>, si bien alertan de que el servicio de tiempos de espera está «en pruebas». Dicha web adaptada a dispositivos móviles también permite consultar las líneas del servicio y los horarios en los que se presta cada uno de los trayectos del autobús urbano.



Un tren de cercanías de los que cubren la línea de Pulpí. :: IDEAL

La Asamblea de Murcia pide que se modernice el tren de Cercanías de Pulpí

:: EFE

CARTAGENA. La Asamblea Regional de Murcia aprobó ayer por unanimidad una propuesta de IU para pedir la modernización de la línea de Cercanías que une Murcia con Pulpí y Águilas, un tramo «de vital importancia para fomentar y activar la economía de la zona» y facilitar la movilidad de los ciudadanos. El diputado de la formación, José Antonio Pujante, solicitó en su moción la modernización de la línea de Cercanías que circula por Pulpí e incluir ese proyecto como una prioridad dentro de las obras que se llevarán a cabo en el corredor ferroviario.

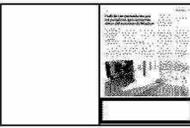
Pujante recordó que recientemente se procedió a la modernización de la línea de Cercanías que une Murcia y Alicante, pero no la que une Murcia, Pulpí y Águilas, a pesar de que es una línea con mayor número de viajeros y usuarios y atraviesa 108 kilómetros de la región murciana y de Almería. Según denunció, mientras se han incrementado las tarifas del servicio, los vagones y motores de esa línea están «obsoletos» y son «los desechos de otras comunidades autónomas», fabricados en los años 80.

Además, lamentó que de sus 14 paradas, solo cuatro presten todos los servicios de venta de billetes o personal de información, y ha recordado que las lluvias provocan frecuentemente cortes en la línea. En general, indicó, las infraestructuras ferroviarias «dejan mucho que desear».

El grupo socialista apoyó la iniciativa y recordó que el trayecto entre Murcia y Águilas por Pulpí actualmente se demora en cerca de dos horas, mientras que si las vías se modernizaran con estructuras de hormigón, el tiempo se acortaría hasta una hora y 20 minutos. La diputada María del Carmen Moreno lamentó también la antigüedad de los trenes y el uso del obsoleto sistema CCR de control de circulación por radio, que no se usa en ninguna otra línea de España, en lugar del sistema de bloqueo automático, lo que también alarga el tiempo del trayecto.

Por su parte, el grupo del PP consideró que la iniciativa es «positiva», por lo que la apoyó en la Cámara autonómica murciana, aunque matizando que la modernización de esa línea debe vincularse al proyecto de obra del corredor de Alta velocidad Murcia-Almería.

Según defendió el diputado Fernando López Miras, la modernización de la línea ya está prevista dentro del proyecto de ampliación del Corredor Mediterráneo hasta la ciudad andaluza. Además, en ese tramo se están llevando ya a cabo obras de reparación derivadas de las inundaciones del pasado 28 de septiembre con una inversión cercana a los 8 millones de euros, recordó. De hecho, los destrozos y las posteriores obras de reconstrucción mantienen sin servicio el tramo entre Lorca y Águilas, en el que se ubican las dos estaciones almerienses de la línea, las de Pulpí y El Pilar de Jaravía.



Los comerciantes huercalenses abogan por que exista un transporte comarcal

:: J. S.

HUÉRCAL-OVERA. La conexión a través de autobuses u otro transporte público de la comarca del Levante se ha planteado en varias ocasiones y, de hecho, es un asunto que ha definido, incluso, posibles líneas de bus y horarios y que ha dado algunos pasos, aunque todavía no es

una realidad. Sin embargo, los comerciantes de Huércal-Overa consideran que es una iniciativa que debería ponerse en marcha. Así lo constataba la concejala de Comercio, Mónica Navarro, en el inicio de una serie de visitas a los distintos comercios del municipio. Es una de las sugerencias que le han hecho lle-

gar los comerciantes que consideran que sería factible la posibilidad del establecimiento de un transporte interurbano que conecte el municipio con el resto de la comarca, ya que muchos de los clientes son de la zona y esto les facilitaría el acercarse hasta Huércal-Overa.

Las visitas de la edil han comen-

zado por una de las zonas comerciales y se irán prolongando durante los próximos días hasta completar todos los comercios.

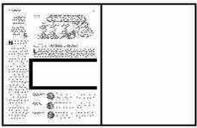
El objetivo de esta iniciativa es «que los comerciantes nos trasladen sus sugerencias, y sus inquietudes queremos que sepan que estamos cerca de ellos, que pueden contar con el equipo de Gobierno para trasladarnos aquello que les preocupa y, por supuesto, planteamos diversas propuestas».

Navarro matizó que «la situación actual no es favorable para nadie pero desde que llegamos al Ayunta-

miento hemos estado muy cerca de nuestros comerciantes y empresarios, consideramos sobre todo que hay que escucharlos, hacerles llegar nuestros pasos y hacer juntos el camino para poder superar el mal momento y empezar a crecer».

Así en los encuentros se les está trasladando a los propietarios de los establecimientos las actuaciones que se van a llevar a cabo desde el Ayuntamiento, el calendario de actuaciones, entre las que destacan la celebración de la segunda edición de la Noche en Blanco que se llevará a cabo en el mes de junio.





SUBE Y BAJA

BAJA

Un transporte urbano poco operativo

Algo no funciona bien cuando Almería se convierte en la primera capital de Andalucía que menos usa el transporte urbano y el interurbano. Dudoso honor que debe mover a la reflexión y a pensar que algo no se está haciendo bien cuando los ciudadanos de la capital prefieren coger el coche antes que el autobús. Además, esos ciudadanos apuntan un problema como el de los escasos autobuses y el tiempo que hay que esperar a que lleguen. Ya tenemos las claves.



Autobús en el Paseo de Almería.

BAJA

Elecciones vinculantes ¿seguro?

No parece de recibo que ayer el concejal de Consumo del Ayuntamiento de Almería, Carlos Sánchez, dijera que si un solo vendedor ambulante hubiera votado sobre el traslado de los mercadillos su decisión habría sido vinculante. Además, menos de recibo es aún que haga esas afirmaciones después de cerrar las urnas y no antes de proceder a la votación. La democracia no es un voto sino la suma de muchos y las declaraciones del edil son desafortunadas en exceso.



Universidad



- **Cajamar presenta su último libro dedicado a la comercialización hortofrutícola**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:31 :: 14.03.2013

- **Viruega inicia el rodaje de su tercer corto en Almería en la Isleta del Moro**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:72 :: 14.03.2013



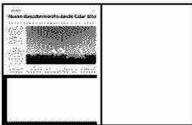
Cajamar presenta su último libro dedicado a la comercialización hortofrutícola

:: J. E. R.

ALMERÍA. Cajamar Caja Rural profundiza en su último libro dedicado a la comercialización hortofrutícola, en aspectos tan determinantes para este sector como

son la concentración de la oferta o la logística. La Entidad presenta hoy esta publicación a las 19:30 en el Centro de Cultura de Cajamar. El libro ha sido elaborado en el seno de la Cátedra Cajamar de Economía y Agroalimentación de la Universidad de Almería. La presentación la realizarán el presidente de la Fundación Cajamar, Antonio Pérez Lao; el rector de la Universidad de Almería, Pedro Molina García; así como José Ángel Aznar, Emilio Galdeano y José Álvarez, tres de los autores de la obra; y el director de la Cátedra, Francisco Camacho.





Viruega inicia el rodaje de su tercer corto en Almería en la Isleta del Moro

La diputada de Cultura, María Vázquez visita los trabajos de 'Solsticio' en el que participan actores nacionales

IDEAL

ALMERÍA. El cineasta almeriense Juan Francisco Viruega ha iniciado el rodaje de su tercer cortometraje en la provincia de Almería con el apoyo de Diputación Provincial. Esta producción cuenta con una subvención de 5.000 euros de la Convocatoria de Ayudas a Proyectos Audiovisuales (CAPA) 2012 que, anualmente, impulsa el Área de Cultura, Deportes y Juventud.

'Solsticio' relata la historia de una reputada directora de ópera que se refugia en un pequeño pueblo de Almería tras un trágico suceso en su vida. Allí intentará poner orden a sus conflictos internos inspirando-

se en la obra de Mozart 'La flauta mágica'. Ni el viento, ni las nubes han ensombrecido esta historia, ya que según explicó Viruega refuerza y acompaña visualmente la trama de este cortometraje. «Estamos muy contentos de cómo se está trabajando sin parar desde que el fin de semana arrancáramos en la capital el rodaje», explicó. Empezamos en Almería, en Aguamarga, y en La Isleta del Moro y ahora nos vamos a Tabernas que es donde se desarrollarán las escenas de interiores», explicó.

La diputada de Cultura, María Vázquez, viajó hasta la barriada nijareña de La Isleta del Moro para asistir en directo a la filmación de una secuencia en los alrededores de la Plaza Virgen del Mar de este enclave costero. Dos de las protagonistas, la veterana y prestigiosa actriz Petra Martínez y la ganadora de un Goya en 1996 Ingrid Rubio demostraron sus dotes interpretativas a

los asistentes a este rodaje. Además, este proyecto audiovisual cuenta con artistas de prestigio como Cecilia Freire y Manuela Vellés.

María Vázquez se mostró satisfecha de ver cómo en torno a este proyecto se han reunido el colectivo audiovisual almeriense contando con directores de fotografía, camarógrafos, técnicos de sonido, directores de iluminación y regidores de la provincia de Almería. Asimismo, animó al sector audiovisual a participar en el CAPA 2013.

El director Juan Francisco Viruega nació en 1982 en Almería. Licenciado en Arquitectura por la Universidad de Granada, titulado en Dirección escénica por el Centro Andaluz de Teatro (CAT) y en Dirección cinematográfica por la Escuela Oficial de Cinematografía de Madrid (ECAM) con el Premio de Excelencia de su promoción. Ha realizado un Master en Cine y Artes escénicas, y en la actualidad es Doctoran-



María Vázquez, Ingrid Rubio, Juan F. Viruega y Petra Martínez.

do en Cine y Pintura por la Universidad Rey Juan Carlos (Madrid).

Tiene experiencia como realizador de cine y teatro, así como ayudante de dirección en cine, televisión, publicidad y teatro nacional. Es profesor en el Departamento de

Dirección de la Escuela de Artes y Espectáculos TAI (Madrid).

En su faceta cinematográfica Viruega ha dirigido dos cortometrajes en 35 milímetros: 'Estocolmo' (2010) y 'Postales desde la luna' se estrenó a mediados de 2012.

