

UGT Andalucía

Fecha: 12.03.2013



- Todos los sindicatos de Iberia menos el de pilotos apoyan el plan del mediador

DIARIO DE ALMERÍA - pág:44 :: 12.03.2013



- Rajoy presenta cien medidas para impulsar el empleo juvenil

IDEAL DE ALMERÍA - pág:31 :: 12.03.2013



- Acuerdo condicionado en Iberia tras romperse la unidad sindical y ante las dudas de los pilotos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:32 :: 12.03.2013

Todos los sindicatos de Iberia menos el de pilotos apoyan el plan del mediador

● Representantes de personal de tierra y tripulantes aplazan su sí definitivo a mañana para poder consultar a los trabajadores ● El Sepla se muestra muy reticente con la propuesta

R. E. MADRID

La decisión sobre la propuesta del mediador en el conflicto en Iberia, Gregorio Tudela, quedó ayer pospuesta hasta mañana, después de que los sindicatos pidieran un tiempo adicional para poder consultar a sus afiliados y órganos de decisión.

Iberia ya venía a la reunión de todas las partes con la decisión tomada, después de que su matriz, IAG, comunicara a la Comisión Nacional del Mercados de Valores (CNMV) la aceptación del documento.

El mediador avanzó que, pese a posponer el sí definitivo, la mayoría de las organizaciones sindicales se ha mostrado favorable y

3.147

Despidos. Iberia ha aceptado que éstas sean las salidas, frente a las 3.807 que estaban sobre la mesa

confió en que mañana se rubrique el acuerdo, que podría suponer el primer paso para encauzar la situación de Iberia.

Al término de la reunión se vivieron momentos de mucha tensión por la presencia de un grupo de unos 50 trabajadores, que increparon a algunos representantes sindicales y los conminaron a que no firmaran el acuerdo sin que quede garantizado el futuro de la compañía.

El secretario federal del sector aéreo de UGT, Francisco Rodríguez, uno de los interrumpidos, se mostró bastante cauto. Se limitó a señalar que si el miércoles hay acuerdo mayoritario se retirará la huelga. "Y, si no lo hay, Iberia despedirá a los trabajadores y nosotros mantendremos el paro".



Trabajadores contrarios al plan del mediador increpan a los sindicatos en la Universidad Autónoma de Madrid.

El sindicato de pilotos Sepla no firmará previsiblemente el acuerdo, después de que su jefe de sección, Justo Peral, explicara que "esta mediación no cumple los mínimos que nos exigía nuestro colectivo", ya que no entra en la viabilidad futura de la compañía. En cualquier caso, afirmó que la decisión colegiada del colectivo no se celebrará hasta dentro de 15 días, porque así lo marcan los estatutos del Sepla.

En cambio, el presidente del colectivo de tripulantes de cabina, Sitepla, Antonio Escobar, vio la propuesta del mediador como un paso necesario para poder se-

guir negociando. Cuando Iberia elige, con el impacto que supone, invertir 580 millones en lugar de 180 millones en las bajas no traumáticas, afirmó, "prefiere un escenario de tranquilidad que es donde se dan las condiciones de crecimiento", afirmó.

En su propuesta, el mediador no sólo reduce de 3.807 a 3.147 los despidos que la aerolínea pretende llevar a cabo con el modelo de la actual reforma laboral, sino que propone la aplicación del ERE 72/01 en vigor desde 2001 en la aerolínea —que incluye prejubilaciones, recolocaciones diferidas y bajas incenti-

vadas—, que estaría en vigor al menos hasta el año 2015.

Si todas las partes aceptan este plan, la dirección de Iberia retiraría tanto el ERE extintivo presentado el 12 de febrero como el procedimiento de descuelgue del convenio formalizado el 1 de marzo (que implica una rebaja de salarios del 11%), y los sindicatos desconvocarían las huelgas previstas para la semana del 18 al 22 de marzo. Según la propuesta del mediador, el colectivo más afectado por la reducción de plantilla seguiría siendo el personal de tierra (2.256 frente a 2.735 en el ERE actual de la empresa), segui-

Accionistas de Vueling piden 15 euros por la acción

Varios fondos con participación en el capital de Vueling consideran que el valor de la compañía ronda los 15 euros por acción, frente a los 7 euros que ofrece IAG por controlar la *low cost*, según indicaron fuentes de estos fondos a Europa Press. Argumentan que la oferta de IAG está por debajo de mercado, si se tienen en cuenta las previsiones de crecimiento de Vueling, su revalorización actual en Bolsa y el consenso existente entre los analistas internacionales. IAG necesita controlar al 100% de Vueling como "activo estratégico" y para ello busca hacerse con el 27,08% de las acciones en *free float*. Las fuentes recuerdan que Vueling es "una compañía independiente muy valiosa", por lo que los accionistas quieren garantizar su cuota, lo que implicaría a IAG pagar una prima mayor por el control del 100%.

do de los tripulantes de cabina de pasajeros (627 frente a 759) y pilotos (258 frente a 313).

En cuanto los empleados que sigan en la compañía, se verían afectados por una reducción salarial directa del 14% en el caso de pilotos y tripulantes de cabina de pasajeros (TCP) y del 7% el personal de tierra durante el periodo 2013-2015.

El mediador emplaza a las partes a negociar medidas de productividad. En caso de que no se llegue a un acuerdo sobre este punto el ajuste salarial previsto se incrementaría en cuatro puntos porcentuales.

Aena cobrará un euro por los carros portaequipajes en siete aeropuertos

Aena comenzará a cobrar un euro durante este año por usar los carros portaequipajes en los aeropuertos de Madrid-Barajas, Barcelona El Prat, Málaga, Palma de Mallorca, Gran Canaria, Tenerife Sur y Alicante, una medida con la que espera ahorrar sólo en el aeródromo madrileño 3,2 millones de euros anuales. Fuentes del gestor aeroportuario explicaron a Europa Press que, aunque aún no

existe fecha concreta para la puesta en marcha del sistema, el aeropuerto de Madrid-Barajas será el primero en contar con este nuevo modelo de gestión. De hecho, ya se están instalando en el aeródromo de la capital las máquinas que se usarán para gestionar los carros portaequipajes, que seguirán siendo gratuitos en la zona de embarque. Madrid-Barajas destina cada año 3,7 millones de euros a la ges-

tión y mantenimiento de estos carros, un coste que, con el nuevo sistema, se reducirá hasta en medio millón de euros anuales. Desde el ente público se destacó que la medida tiene como objetivo poner en valor la empresa con el fin de hacerla "sostenible" y "viable" económicamente, aunque manteniendo la oferta de un servicio de calidad. Respecto al precio, un euro por carrito, la tarifa será "similar" a la de otros aeropuertos europeos como los de Múnich, Frankfurt-Hahn, Colonia y Düsseldorf, en Alemania, o los de Milán, Génova, Turín o Roma-Fiumicino, en Italia.

El uso del avión en enero se desploma un 15% respecto a 2012

El avión fue utilizado en enero por dos millones de viajeros y los trenes AVE-Larga Distancia transportaron a 1,57 millones de personas, lo que supone descensos del 15% y del 0,2%, respectivamente, respecto al mismo mes de 2012. También retrocedió el número de usuarios del transporte marítimo, por el que optaron 0,42 millones de personas, el 10,3% menos. En cuanto al trans-

porte urbano, el uso del metro descendió en enero el 7% respecto a un año antes, y el del autobús el 1,1%. Todos los tipos de transportes interurbano experimentaron bajadas en términos interanuales, salvo el autobús, que repuntó el 0,4% de la mano del servicio de media distancia (1,9%), según los datos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE).



Rajoy presenta cien medidas para impulsar el empleo juvenil

El Gobierno destinará 3.485 millones en los próximos tres años a fomentar la contratación de jóvenes

■ R. C.

MADRID. El presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, presentará hoy la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven, que agrupa un centenar de medidas para favorecer el autoempleo y la contratación juvenil. Este plan se desarrollará entre 2013 y 2016 y cuenta con unos recursos de 3.485 millones, entre apor-

taciones del Estado y del Fondo Social Europeo. De las cien medidas, quince son de choque y cuentan con un presupuesto de 1.750 millones. Varias fueron aprobadas por el Gobierno en un real decreto ley el mes pasado. Entre otras, un nuevo contrato primer empleo joven para desempleados menores de 30 años sin experiencia laboral o inferior a tres meses, y cuya conversión a indefinido estará bonificada.

Además, habrá reducciones en las cotizaciones a la Seguridad Social para los empresarios que contraten en prácticas a menores de 30 años

y para los contratos a tiempo parcial con vinculación formativa. Asimismo, se incentiva un nuevo 'contrato generaciones', por el que los jóvenes que contraten a parados de larga duración mayores de 45 años disfrutarán de una reducción del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social durante el primer año.

La norma contempla además la posibilidad de que los menores de 30 años puedan compatibilizar la prestación por desempleo con el inicio de una actividad por cuenta propia durante un máximo de nueve

meses. Además se establece una 'tarifa plana' a la Seguridad Social de 50 euros durante los primeros seis meses para los jóvenes menores de 30 años que inicien su propio negocio. Durante los dos años y medio siguientes disfrutarán también de bonificaciones.

En la presentación de esta Estrategia el Gobierno contará con la asistencia al acto de los secretarios generales de UGT y CC OO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, que no firmaron el plan, y los presidentes de CEOE, Juan Rosell, y Cepyme, Jesús Terciado.





Protesta de los trabajadores de Iberia a las puertas de la reunión con el mediador, ayer en Madrid. :: EFE

Acuerdo condicionado en Iberia tras romperse la unidad sindical y ante las dudas de los pilotos

El Gobierno, a un paso de lograr su objetivo de que no haya huelga durante la Semana Santa tras dar frutos la intervención del mediador que propuso

:: J. A. BRAVO

MADRID. Los sindicatos mayoritarios entre los tripulantes de cabina y los trabajadores de tierra (CC OO, UGT, Sitcpla, Asetma, USO y CTA-Vuelo, que representan al 93% de la plantilla) aceptaron ayer los términos de la propuesta del mediador en su conflicto con Iberia –el consejo de IAG, su matriz, se pronunció el domingo en el mismo sentido–, aunque no la suscribirán hasta mañana a la espera de someterla antes a consulta por sus bases. Una vez que éstas la refrenden –como esperan los negociadores–, se procedería a la desconvocatoria de la tercera semana de huelga en la aerolínea, cuyo inicio está previsto para el lunes próxi-

mo. Sin embargo, el previsible acuerdo –que en la práctica supone la paralización del expediente de regulación de empleo (ERE) forzosamente formalizado por la empresa el pasado 12 de febrero y la apertura de un nuevo proceso negociador interno– ha provocado ya la ruptura de la unidad sindical. Los sindicatos minoritarios Stavla (de tripulantes de cabina), CTA-Tierra y CGT mostraron su rechazo a la propuesta del catedrático de Derecho Privado Gregorio Tudela, mientras que los representantes de los pilotos mantuvieron una posición ambigua, interpretada como un rechazo por las otras partes.

Y es que aunque el Sepla no anunció su voto negativo, al justificar su posición sí dijo que el documento presentado «no cumple los mínimos que nos exigía nuestro colectivo». Por ello, no ve «posibilidades de firmar», si bien ha abierto un período asambleario de 15 días para que el conjunto de sus afiliados tome esa decisión. La sensación, no obstante, es que la ruptura de la unidad sindi-

AENA cobrará un euro por los carritos para llevar el equipaje

La dirección del ente público de los aeropuertos españoles (AENA) cobrará antes del verano un euro por usar los carros para llevar equipajes en la zona pública de sus instalaciones –en el área de embarque serán gratuitos–. Esta medida ahorrará un 78% del coste del servicio en los siete aeródromos donde se implantará antes del verano –los de mayor tráfico–, que es de 10,2 millones de euros anuales: Madrid (que será el primero), Barcelona, Málaga, Palma de Mallorca, Gran Canaria, Tenerife Sur y Alicante.

cal mantenida en Iberia desde diciembre pasado ante el ajuste severo que pretende la aerolínea puede ser ya un hecho, aunque el jefe de la sección sindical del Sepla para Ibe-

ria, Justo Peral, negó tal extremo pese a admitir que «cada uno tendrá sus fórmulas para buscar los objetivos», es decir, para asegurar el futuro de la empresa.

Y es que la petición fundamental de los pilotos sigue siendo que también se incluya un plan de crecimiento a partir de 2015 –cuando concluyan los principales ajustes que se inician ahora–, o en su defecto una cláusula de garantía de empleo (para evitar nuevos despidos).

Una mediación limitada

Los demás sindicatos comparten esa reclamación, si bien aceptan que no quepa en el actual proceso de mediación –como pidió expresamente la dirección de Iberia–, limitado solo a discutir las condiciones del ERE ahora en marcha, que deja en la calle a 3.807 personas que con la propuesta a debate quedarían en 3.141. La mayor parte de las salidas se producirían entre el personal de tierra (2.256), junto a tripulantes de cabina (627) y pilotos (258).

En el planteamiento de Tudela figura, asimismo, un ajuste salarial directo del 14% para pilotos y tripulantes de cabina y del 7% para el personal de tierra, que aumentaría en otros cuatro puntos si en un mes ambas partes no llegan a un acuerdo sobre el incremento de la productividad. Junto a eso se congelaría la antigüedad en el periodo 2013-2015, se anularía la cláusula de revisión salarial para 2012 y se reducirían un 5% las aportaciones al Fondo Mutuo. Eso sí, recomienda aplicar al ERE las condiciones del expediente que está en vigor desde 2001 (más ventajosas) en vez de las de la reforma laboral.

El resultado de la mediación puede ser rechazado por las partes, pero en el caso de ser aprobado por una mayoría –como parece probable, aunque parte de los trabajadores encuadrados en plataformas alternativas acusaron ayer a los sindicatos de «venderse» a la empresa– sería de «obligado cumplimiento para todas», según manifestó el propio mediador a varias, entre ellas el Sepla. Y es que una de las cláusulas del posible acuerdo es que hasta se constituya una comisión mixta que verifique el cumplimiento de sus términos –hay un plazo máximo de seis meses para ello– debe «mantenerse la paz laboral», es decir, nadie podrá convocar nuevos paros en ese tiempo. Este era el objetivo principal del Gobierno a proponer a Tudela: que no hubiera huelga en la Semana Santa.

Comisiones Obreras CCOO



- NH Hoteles presenta un ERE que afectará a la plantilla de 38 establecimientos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:32 :: 12.03.2013



NH Hoteles presenta un ERE que afectará a la plantilla de 38 establecimientos

EMPRESAS

:: C. CALVAR. La compañía hotelera NH presentó ayer a los sindicatos un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afectará a las plantillas de 38 de los casi 180 establecimientos de que dispone en España. Se trata, explicó Javier González, secretario general de la Federación de Comercio y Hostelería de CC OO, sobre todo de hoteles urbanos y del interior, precisamente los

que más han sufrido por la crisis y la sobreoferta de alojamientos.

Fuentes de la cadena hotelera confirmaron que este inminente ajuste afectará a «una mínima parte de los centros operativos» en España, por ser «el país que está lastrando más los resultados de la compañía». Se trata, resaltaron estas fuentes, de «hacer lo más viable posible» la empresa, cuya actividad en territorio nacional está centrada en turismo de negocios en las ciudades. NH tiene más de 400 centros operativos en el mundo.

Los sindicatos aseguran que desconocen aún el número final de personas que perderán su trabajo y la empresa se niega a hacerlo público.



Laboral



- Seis millones a políticas activas de empleo para 2.037 discapacitados

DIARIO DE ALMERÍA - pág:12 :: 12.03.2013



- La asociación Verdiblanca premia a sus mujeres ` más trabajadoras

DIARIO DE ALMERÍA - pág:15 :: 12.03.2013



- Forman a jóvenes para trabajar en el sector agroalimentario

DIARIO DE ALMERÍA - pág:22 :: 12.03.2013



- El PSOE pide explicaciones a Sáez de Santamaría sobre ayudas no recibidas

DIARIO DE ALMERÍA - pág:23 :: 12.03.2013



- La CE se alía con empresas para cubrir hasta 900.000 empleos en el sector TIC

DIARIO DE ALMERÍA - pág:47 :: 12.03.2013



- Los productores de leche del sur de España se alían para negociar precios

DIARIO DE ALMERÍA - pág:48 :: 12.03.2013



- NH plantea un ERE para un máximo de 38 hoteles en España

DIARIO DE ALMERÍA - pág:48 :: 12.03.2013



- La Universidad de Almería establece prácticas curriculares en todos sus grados

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 12.03.2013



- José Manuel Ortiz anima a las mujeres de Adra a recuperar las conservas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 12.03.2013



- Endesa corta la luz a varias dependencias municipales de Albox

IDEAL DE ALMERÍA - pág:18 :: 12.03.2013



- El PSOE dice que el Gobierno no ha pagado aún nada por las riadas

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:2 :: 12.03.2013



- Curso de la ONCE de técnicas comerciales para 15 discapacitados

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 12.03.2013



- 6 millones de euros para favorecer el empleo a personas con discapacidad

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 12.03.2013



- Asesores de empleo vuelven hoy a concentrarse

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 12.03.2013

Laboral



- IU se interesa por la situación de interinos y eventuales de la Junta

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 12.03.2013



- Todos los grados tendrán prácticas no remuneradas de dos a tres meses

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 12.03.2013



- Visita de la delegada de Economía a la oficina del SAE

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:23 :: 12.03.2013



Seis millones a políticas activas de empleo para 2.037 discapacitados

Redacción

El diputado nacional del Partido Popular Rafael Hernando ha manifestado hoy que el Gobierno de Mariano Rajoy ha destinado más de seis millones de euros, en el ámbito de la Secretaría de Estado de Empleo, a políticas de empleo dirigidas a 2.037 personas con discapacidad en la provincia, durante 2012, lo que viene a demostrar que “el PP está trabajando por cumplir con la plena integración de las personas con discapacidad como así se lo propuso desde que llegó al Gobierno hace algo más de un año”.

El diputado del PP explica que la mayor parte de los programas de empleo dirigidos a colectivos con especiales dificultades, entre los que se encuentran las personas con discapacidad, son gestionados por las Comunidades Autónomas, por ello, la cuantía asignada el

Andalucía recibió en 2012 casi 35 millones de euros del Gobierno de Rajoy

año pasado, desde el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal, a Andalucía para el desarrollo de programas de empleo dirigidos a colectivos con especiales dificultades fue de casi 35 millones.

En este sentido, Rafael Hernando afirma que “mientras el Ejecutivo del PP se vuelca con un colectivo que está sufriendo especialmente la crisis y que tiene menos accesos al mercado laboral, la Junta, a pesar de recibir 35 millones de euros por parte del Gobierno, lo único que hace es aplicar recortes y frenar la igualdad de oportunidades de estas personas”.



La asociación Verdiblanca premia a sus mujeres 'más trabajadoras'

● Ayer concedió las Distinciones Minerva, que galardonan a quienes llevan más años desempeñando un oficio dentro del colectivo

R. E.

Como cada año, en las proximidades del Día Internacional de la Mujer, la asociación almeriense Verdiblanca ha querido reconocer el trabajo de las mujeres del colectivo, prestando especial atención a aquellas que más años llevan realizando un oficio dentro del colectivo. Pero, además de los premios, este año el acto contó con una invitada muy especial, la periodista y escritora Lary León Molina, que en su charla-coloquio transmitió un mensaje de tesón, superación, esfuerzo, naturalidad y optimismo. El evento fue celebrado en la Sala de Grados de la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Almería.

Al acto asistió la escritora y periodista con discapacidad, Lary León Molina

El acto, conducido por la también periodista Rosa Ortiz asesora de Comunicación de la UAL, cumplió con el objetivo de transmitir un mensaje de optimismo a través de una historia real de superación ante un auditorio abarrotado que ha preguntado virtualmente, a través de las redes sociales de Verdiblanca, y en durante el acto sobre la

trayectoria profesional y personal de Lary León.

Lary no dudó en responder cuestiones sobre su infancia, las temporadas de hospitalización, su trabajo como directora del canal Fan 3 para niños hospitalizados o sus viajes a países como Madagascar donde se realizan proyectos solidarios de la Fundación Antena 3 para la que trabaja. Tras finalizar la charla coloquio se ha hecho entrega de las Distinciones Minerva 2013 a cuatro trabajadoras con más antigüedad de esta entidad: Dolores Recio Aparicio, Sonia González Benhamun y Mari Carmen Santiago Heredia, del servicio de limpieza de la Universidad y Rosa Granados García, trabajadora social de la entidad.

En la actualidad Verdiblanca dispone de una plantilla de más de 300 personas, de las cuales el 78% son mujeres, que trabajan en los distintos servicios que presta su Centro Especial de Empleo como el transporte adaptado puerta a puerta, la limpieza o la ordenación de vehículos.

La entidad cuenta desde 2011 con su I Plan de Igualdad de Género entre hombres y mujeres, con el que desarrolla decenas de acciones igualitarias como talleres formativos o esta entrega de 'Distinciones Minerva'. En la actualidad está en fase de redacción el segundo Plan de Igualdad de Verdiblanca que entrará en vigor en los próximos meses.

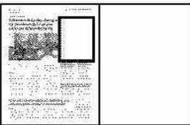


RAFAEL GONZÁLEZ

Las mujeres distinguidas junto a las autoridades y la invitada Lary León.



Un importante número de asistentes acudieron al evento de Verdiblanca.



DIARIO DE ALMERÍA

Forman a jóvenes para trabajar en el sector agroalimentario

ADRA. El delegado territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, José Manuel Ortiz Bono, junto con el alcalde de Adra, Enrique Hernando, visitó la Casa de Oficios y el Taller de Empleo de Adra, donde se ha interesado

por la marcha de los proyectos formativos en los que participan 36 desempleados, tendentes a su incorporación laboral. Los proyectos, promovidos por el Ayuntamiento, tienen un presupuesto de 600.000 euros, cofinanciado por la Junta y Fondo Social Europeo.



TEMPORAL

El PSOE pide explicaciones a Sáenz de Santamaría sobre ayudas no recibidas

● Senadores y diputados nacionales recordaron que faltan por llegar las del incendio de Bédar

Fran Murcia

Después del temporal que acaeció el pasado 26 de septiembre de 2012 que afectó principalmente a las comarcas de Levante y Almanzora, las ayudas por parte del Gobierno todavía no han llegado a sus destinatarios. Por este motivo, el Grupo Parlamentario Socialista pidió ayer la comparecencia de la vicepresidenta y ministra de Presidencia, Soraya Sáenz de Santamaría para que informen de las actuaciones y del desarrollo y cumplimiento de la Ley 14/ 2012 que trata estas acciones.

Además de la vicepresidenta, también solicitaron la comparecencia de los ministros de Hacienda y Administraciones Públicas; Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente; Empleo y Seguridad Social; Interior; y Economía y Competitividad.

Consuelo Rumí, diputada nacional, explicó que quieren "exigir que rindan cuentas en la tramitación de estas ayudas, que den explicaciones de por qué no han llegado las partidas económicas después de cinco meses desde que se produjeron las inundaciones. Resulta muy vergonzoso que los afectados no hayan recibido ni un solo euro".



JAVIER ALONSO

Fuensanta Coves, Juan Carlos Pérez Navas, Consuelo Rumí y Gracia Fernández.

Piden la comparecencia de cinco ministros para saber si cumplirán las promesas

También acudieron los senadores Juan Carlos Pérez Navas y Fuensanta Coves, y la también diputada nacional Gracia Fernández. Destacaron que los únicos que habían cobrado algo era por

seguros privados y estaban afectadas las pequeñas y medianas empresas.

Uno de los ejemplos del Levante es Lubrín que "se vio obligado a desembolsar 120.000 euros para hacer frente a reposición de material en zonas afectadas y al uso de maquinarias con el gasto en horas extraordinarias por pagos a personal. Lluve sobre mojado con ayudas anunciadas tras el incendio registrado en agosto de 2012 en Bédar", aseguró Rumí.

Pérez Navas denuncia que "el presidente del Partido Popular, Gabriel Amat, se ha fotografiado en muchísimas ocasiones en el Levante con diputados, senadores e incluso el propio presidente del PP andaluz, Juan Ignacio Zoido, hablando de la celeridad y de la exigencia que iban a pedir en el Gobierno para que se hiciera todo de una manera rápida y ágil aunque la verdad es que después de todo eso el PP de Almería no se ha implicado para resolver la situación ni tampoco sus alcaldes".



La CE se alía con empresas para cubrir hasta 900.000 empleos en el sector TIC

La Comisión Europea (CE) ha presentado una iniciativa de colaboración con empresas del sector TIC con la que busca cubrir hasta 900.000 empleos que estarán disponibles de aquí a 2015. Esta *Gran Coalición para los Empleos Digitales* busca la cooperación de las compañías para preparar a personas que puedan ocupar los puestos que genera el sector, facilitar su movilidad e impulsar nuevos negocios. Según la CE, cada año el sector digital genera más de 100.000 nuevos empleos, unas plazas que no se cubren en su totalidad.





Los productores de leche del sur de España se alían para negociar precios

R. E. SEVILLA

Los productores de leche del sur de España se han unido para crear la asociación ALBA (Alternativa Láctea en Base Asociativa) con el objetivo de mejorar el equilibrio de la cadena de valor, buscar su rentabilidad y reforzar la posición negociadora de sus miembros.

La nueva asociación, que cuenta con la participación de las organizaciones agrarias COAG y UPA, así como de la Asociación Frisona Andaluza (AFA), reúne a 70 ganaderías andaluzas, que representan una producción anual de alrededor de 100 millones de litros. Son responsables por tanto de más del 20% de la producción láctea Andalucía y alrededor del 60% de la leche que no se comercializa a través de cooperativas.

Presidida por el ganadero jerezano José Luis Pereda Hondal, ALBA "nace en un contexto de grave crisis del sector" y en el marco de "la entrada en vigor de la nueva normativa sobre contratación obligatoria y negociación colectiva a través de las Organizaciones de Productores Lácteos". La iniciativa "nace como respuesta al compromiso adquirido por una parte importante del sector de intentar mejorar la viabilidad de las explotaciones ganaderas andaluzas y garantizar la continuidad de una actividad que tantos beneficios económicos, sociales y medioambientales aporta al conjunto de la sociedad andaluza", reza el comunicado enviado ayer por ALBA.





NH plantea un ERE para un máximo de 38 hoteles en España

LABORAL. NH Hoteles presentó ayer a los sindicatos un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) que afectará a servicios centrales y a un máximo de 38 establecimientos, la mayor parte en Madrid. La cadena, que convocó a 90 delegados sindicales, entregó 4.000 folios de documentación, pero no detalló el número de afectados. La mesa de negociación se iniciará el 15 de marzo y los despidos se ejecutarán a mediados de abril.

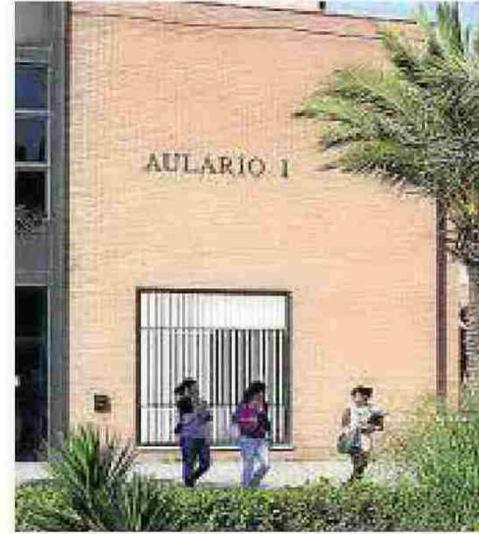


La Universidad de Almería establece prácticas curriculares en todos sus grados

:: I. A.

ALMERÍA. La Universidad de Almería (UAL) ha establecido para todos los títulos de grado que imparte la generalización de las que denomina prácticas curriculares, como modalidad de prácticas no remuneradas con una duración de entre dos y tres meses de duración, en función de la titulación, y que se incluirán en el plan de estudios. Esta iniciativa se complementa con la posibilidad por parte del estudiante de continuar sus estancia en la empresa durante otros seis meses más, pero ya mediante la herramienta de prácticas extracurriculares.

En esta línea, desde la UAL se señaló que un alto porcentaje de universitarios tendrán ocasión de continuar en la empresa tras este período de prácticas, pero ya bajo la fórmula de contrato de trabajo.



Universidad de Almería. :: IDEAL

Asimismo, desde la universidad almeriense se enfatizó el hecho de que para la empresas también se erige como una oportunidad de contar con personal con formación superior y elevada cualificación, hecho que las beneficia en época de crisis como la actual.

Este nuevo sistema de prácticas para acercar a estudiantes y titulados al mercado laboral se pone en marcha a través del Vicerrectorado de Estudiantes, Extensión Universitaria y Deportes de la UAL y es gestionado conjuntamente por el Servicio Universitario de Empleo y la Fundación Mediterránea.



José Manuel Ortiz anima a las mujeres de Adra a recuperar las conservas

El delegado territorial visitó junto a miembros de la Corporación el taller de empleo y la casa de oficios

:: L. M.

ADRA. El delegado territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, José Manuel Ortiz Bono, junto con miembros de la Corporación municipal de Adra, visitó ayer a los alumnos y alumnas que forman parte de la Casa de oficios y el taller de empleo que han comenzado este mes en la localidad y formarán a 36 personas que además cobrarán un sueldo.

Mientras ha visitado a las alumnas del Taller de Empleo 'La Abderitana', doce mujeres desempleadas mayores de 25 años que reciben formación para la creación de una empresa de elaboración arte-

sanal de conservas de pescado y de frutas y verduras, las ha animado a ser «emprendedoras», y ha explicado cómo otros proyectos puestos en marcha en otras localidades, como Abla, municipio donde fue alcalde, «han funcionado, en materia de ecológico, producción de fresas o licores». Ortiz ha animado a los jóvenes a aprovechar este año de formación, ya que, según ha expresado, «son unos proyectos que están condenados al éxito, ya que se trata de unas actividades que por su especialidad y su oportunidad, tienen un hueco en el mercado laboral». En este sentido, el delegado y el alcalde han puesto como ejemplo los proyectos de emprendedores puestos en marcha en Adra con el apoyo del Grupo de Desarrollo Pesquero.

Ambos dirigentes han aprovechado además para tratar temas como la limpieza del río o la ampliación de invernaderos con un cambio de uso del suelo.



La visita ha tenido lugar en la Alcoholera. :: L. MONTALVO





Endesa corta la luz a varias dependencias municipales de Albox

Entre las instalaciones afectadas por el corte de suministro eléctrico se encuentran la Biblioteca, el Taller de Empleo y el Centro de la Mujer

EFE

ALMERÍA. La compañía eléctrica Endesa cortó ayer por la tarde el suministro a varias dependencias municipales del Ayuntamiento de Albox por el impago de unos 130.000 euros, según ha informado a Efe el alcalde, Rogelio Mena.

Los centros afectados por el corte son el Centro de Servicios Sociales, el Centro de la Mujer, el Taller de Empleo y la Biblioteca Municipal, lo que ha llevado al alcalde a acusar a la compañía de «cebarse con los más necesitados».

Mena ha admitido que el Ayuntamiento atraviesa una «situación

extrema» de falta de liquidez, debido entre otros aspectos a la reducción en un 50 por ciento de la participación de los impuestos del Estado o del 97 por ciento en las licencias de obras.

El alcalde ha defendido que «en situaciones extraordinarias se deben arbitrar medidas extraordinarias» y ha lamentado que Endesa no haya atendido su petición de diseñar un plan de pago, como sí han hecho otros proveedores, ha subrayado.

Compromiso de pago

Rogelio Mena también ha expresado su «compromiso absoluto de cumplir con los pagos» a Endesa, «como se ha hecho en los últimos años, en los que se han abonado cerca de tres millones de euros».

El alcalde alboxense ha explicado que la compañía le advirtió el pasado viernes de que el lunes cortarían el suministro si no se abonaban 100.000 euros y ha dicho que

ante esta situación ha optado por «pagar antes a los trabajadores» que a la compañía.

«A pesar del compromiso de pagar, la multinacional eléctrica se muestra insensible ante la realidad social de crisis que atraviesan tanto el país como el Ayuntamiento de Albox», ha dicho Mena, quien ostenta la Alcaldía de este municipio de 11.000 habitantes desde hace quince días, tras la renuncia de su compañero de partido (PSOE) José García.

El alcalde ha considerado que Endesa «ha decidido atacar a los más necesitados, cortándoles la luz a los niños que van a estudiar a la Biblioteca, a los Servicios Sociales, que atienden a los vecinos más vulnerables y a colectivos como los discapacitados, y dejando sin energía el Centro de la Mujer y el Guadalinfo, donde reciben clases los desempleados del taller de Empleo de diseño Gráfico».

Además, ha apuntado que el corte de luz se ha producido sobre las cuatro de la tarde, poco después de que el Ayuntamiento hubiera mandado a la empresa eléctrica un fax en el que solicitaba una «reunión urgente para negociar un calendario de pagos».

Tras conocer lo sucedido, el alcalde de Albox se ha preguntado «si ésta es la responsabilidad social corporativa de Endesa» y «si ésta es su forma de hacer país y dar ejemplo social».

El escrito enviado a Endesa solicitaba a la empresa «una reunión urgente, para establecer un plan y calendario real de pago de la deuda, dado que el Ayuntamiento se encuentra gestionando diferentes vías de financiación con la Diputación Provincial de Almería, así como con la Junta de Andalucía, y varias operaciones de Tesorería con diferentes entidades financieras de crédito», ha explicado el alcalde de la localidad.

Debe a la compañía unos 130.000 euros y en los últimos años ha abonado cerca de 3 millones



SUBVENCIONES PÚBLICAS

El PSOE dice que el Gobierno no ha pagado aún nada por las riadas

Los socialistas pedirán la comparecencia de seis ministros para que expliquen que se ha hecho hasta ahora con los 60 millones que aprobaron para el Levante

EVA DE LA TORRE
REDACCIÓN

La vicepresidenta del Gobierno y ministra de la Presidencia, el ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, el de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, la de Empleo y Seguridad Social, el de Interior y el de Economía y Competitividad. Estas seis comparecencias son las que el Grupo socialista en el Congreso de los Diputados y en el Senado han pedido para que los ministros respondan sobre las acciones que el Gobierno de la nación ha llevado a cabo en relación a las ayudas aprobadas, por el decreto de noviembre y la ley de diciembre de 2012, para los damnificados por las riadas del pasado 28 de septiembre.

Los parlamentarios socialistas denuncian que ni los ayuntamientos ni los particulares ni las empresas afectadas han recibido todavía ni un euro. El senador Juan Carlos Pérez Navas ha recordado que los ayuntamientos de la zona tuvieron que adelantar el dinero para pagar las primeras actuaciones de urgencia y no han recibido ninguna compensación aún y, "lo que es más preocupante, los particulares y empresas tampoco han tenido acceso a ninguna de las ayudas prometidas".

La diputada nacional Consuelo Rumí ha insistido en que "en este incumplimiento del Gobierno de Rajoy, llueve además sobre mojado porque otro tanto ocurre



■ De izquierda a derecha, Fuensanta Coves, Juan Carlos Pérez Navas, Consuelo Rumí y Gracia Fernández. / LA VOZ

con las ayudas anunciadas tras el incendio registrado en agosto de 2012 en la localidad almeriense de Bédar".

El anuncio de Hernando

El pasado 2 de noviembre, el diputado y portavoz adjunto en el Congreso, Rafael Hernando, anunció las medidas aprobadas por el Gobierno en un Decreto Ley y las que el partido había planteado al Parlamento para su inclusión en la modificación de la Ley que luego quedó aprobada en diciembre.

En esa comparecencia, el Partido Popular anunció que los muni-

CONSISTORIOS Y PARTIDOS

Los ayuntamientos del PP no exigen

■ Los parlamentarios socialistas también se han referido a la actitud de los ayuntamientos afectados y con gobiernos del PP. Según han asegurado, no han hecho sus deberes, ni en cuanto a la limpieza de las playas ni a exigir al gobierno del PP que cumpla con los compromisos adquiridos. Todo esto es, para el senador Pérez Navas "una falta de responsabilidad por parte de estos alcaldes del PP".

cipios almerienses afectados por las inundaciones iban a contar con más de 60 millones de euros en ayudas del Gobierno central.

Tres meses

En aquel momento, Hernando aseguró que los afectados podrían cobrar las ayudas en un plazo de tres meses.

Sin embargo, desde la Subdelegación del Gobierno en Almería se ha asegurado a LA VOZ que aún no se ha aprobado el reglamento que desarrolla el Decreto y que serviría para regular el acceso a las ayudas y, por tanto, permitiría actuar a las administraciones.

La Junta "sí ha cumplido con sus compromisos"

■ En su comparecencia de ayer, los senadores y diputados del PSOE por Almería compararon el comportamiento del Gobierno de Mariano Rajoy con el de José Antonio Griñán y aseguraron que "la Junta sí ha cumplido con sus compromisos" hacia los afectados por las inundaciones.

Así, según explicó Consuelo Rumí, "hasta la fecha, sólo ha sido la Junta de Andalucía la que ha cumplido con sus compromisos con cerca de 14 millones de euros destinados a paliar los efectos del temporal con arreglo de carreteras, cauces y el acondicionamiento de caminos rurales".

18 millones más

La diputada señaló también que, además desde el Gobierno andaluz se acaba de anunciar "una inversión de 18 millones de euros para las obras de restitución de las infraestructuras de abastecimiento, riego y presas que resultaron dañadas por las precipitaciones del pasado otoño en la comarca almeriense del Almanzora".

Otra de las críticas hacia el Gobierno central que los parlamentarios socialistas han destacado, ha sido la negativa a incluir en el Decreto Ley que regula las ayudas un Plan de Empleo específico para las zonas afectadas, la ampliación del fondo económico con el que está dotado o la inclusión del sector agrícola y de las cooperativas que vieron alterada su actividad.



FORMACIÓN

Curso de la ONCE de técnicas comerciales para 15 discapacitados

LA VOZ
REDACCIÓN

FSC Inserta, la entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, ha puesto en marcha en Almería un curso de téc-

nicas comerciales, al que asisten quince personas con discapacidad.

Esta acción formativa, que se imparte hasta el próximo 22 de marzo en la Calle González Gar-

bín, nº 19, en Almería; consta de 75 horas lectivas divididas en los siguientes módulos: potencialidades del vendedor; comunicación y habilidades comerciales; trabajo en equipo; relaciones

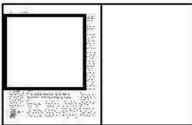
cliente vendedor y técnicas de venta del producto; el producto y la organización de la venta y prevención de riesgos laborales.

FSC Inserta proporciona a los alumnos de esta acción formativa que se lleva a cabo en la capital las destrezas profesionales que les permitan un rendimiento competitivo en el mercado de trabajo y el desarrollo de aptitudes y habilidades personales para

conseguir la plena participación en su entorno laboral y social.

Todos los cursos de formación se enmarcan dentro del Programa Por Talento, que está desarrollando Fundación ONCE a través de FSC Inserta, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, cuyo objetivo es incrementar la empleabilidad y la inserción laboral de las personas con discapacidad.





BIENESTAR SOCIAL

6 millones de euros para favorecer el empleo a personas con discapacidad

El diputado Rafael Hernando elogia el dato y censura “los recortes de la Junta”

LA VOZ
REDACCIÓN

El diputado nacional del Partido Popular Rafael Hernando ha manifestado que el Gobierno de Mariano Rajoy ha destinado más de seis millones de euros, en el ámbito de la Secretaría de Estado de Empleo, a políticas de empleo dirigidas a 2.037 personas con discapacidad en la provincia de Almería, durante el año 2012, lo que viene a demostrar que “el PP está trabajando por cumplir con la plena integración de las personas con discapacidad como así se lo propuso desde que llegó al Gobierno hace algo más de un año”.

El diputado del PP explica que la mayor parte de los programas de empleo dirigidos a colectivos con especiales dificultades, entre los que se encuentran las personas con discapacidad, son gestionados por las Comunidades Autónomas, por ello, la cuantía asignada el año pasado, desde el presupuesto del Servicio Público de Empleo Estatal, a Andalucía para el desarrollo de programas de empleo dirigidos a colectivos con especiales dificultades ascendió a casi 35 millones de euros.

En este sentido, Rafael Hernando afirma que “mientras el Ejecutivo del PP se vuelca con un colectivo que está sufriendo especialmente la crisis y que tiene menos accesos al mercado laboral, la Junta, a pesar de recibir



■ Rafael Hernando, portavoz adjunto del PP en el Congreso. / LA VOZ

35 millones de euros por parte del Gobierno, lo único que hace es aplicar recortes y frenar la igualdad de oportunidades de estas personas”.

Críticas a los socialistas

“Aquellos que abanderan las políticas sociales son los que luego llevan a cabo mayores recortes. Y desde el PP exigimos al bipartido andaluz que en lugar de dedicarse a confrontar con el Gobierno de la Nación, trabaje y defienda los Servicios Sociales y las

Hernando: “La Junta ha recortado un 51% las transferencias a los ayuntamientos”

políticas de discapacidad como lo está haciendo el PP, y no sigan frenando el desarrollo de este colectivo”, ha dicho.

Por otra parte, Hernando ha señalado que el Gobierno andaluz ha recortado en un 51% las transferencias a los ayuntamientos destinadas a políticas de discapacidad, y que los impagos de la Junta a los centros especiales de empleo alcanzan los 15,1 millones de euros, cifras que demuestran la “demagogia de los socialistas”. “La Junta ha decidido no priorizar las políticas sociales”, sentencia.



CONFLICTO EN EL SAE

Asesores de empleo vuelven hoy a concentrarse

LA VOZ
REDACCION

Los asesores de empleo que trabajaban en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) hasta que finalizó su contrato el pasado 31 de diciembre se concentrarán hoy martes ante el Palacio de San Telmo en Sevilla para pedir al Gobierno andaluz su readmisión y el establecimiento de una bolsa complementaria de empleo donde “se dé prioridad a los antiguos técnicos del SAE”.

Los extrabajadores vuelven así a trasladar su protesta ante la sede de la Presidencia de la Junta de Andalucía, que será a las 12,00 horas para coincidir con la reunión del Consejo de Gobierno, después de que el pasado martes hicieran una cola ‘simbólica’ en una oficina del SAE en la zona de Amate.

Fuentes del colectivo han indicado a Europa Press que esta protesta, como las que vienen realizando desde finales de año, van destinadas a pedir su readmisión “o al menos la creación de una bolsa de trabajo complementaria con los asesores despedidos donde haya un orden de llamada similar a la antigüedad que tuvieran cada uno de estos trabajadores en dicho puesto”.

“Es injusto que nos despidan para fichar a nuevas personas y no cuenten con nosotros, que tenemos experiencia y cualificación”, agregan las fuentes.





LABORAL

IU se interesa por la situación de interinos y eventuales de la Junta

LA VOZ
REDACCIÓN

La parlamentaria almeriense por Izquierda Unida, Rosalía Martín, ha mantenido un encuentro con personal de la Función Pública andaluza.

Ante la evidencia de las resoluciones del concurso de traslado y del concurso de promoción de personal laboral y, ante la previsible destrucción de empleo que pueda conllevar esta ejecución, la parlamentaria ha pedido

“tanto a la Consejería de Hacienda y Función Pública como a los sindicatos, un acto de responsabilidad para que negocien en los distintos ámbitos, comisión de convenio colectivo y mesas sectoriales, tanto de la Administración General como Sanidad, Educación y Justicia, y traten los problemas que vienen padeciendo tanto el personal interino como laboral/temporales de la función pública”.

Martín considera vital que se

“alcancen los acuerdos que sean necesarios para el mantenimiento del empleo desde una perspectiva de justicia social, abordando de una vez por todas estas situaciones, que vienen demorándose en el tiempo desde hace más de una década en la Administración General de la Junta de Andalucía”.

La parlamentaria andaluza por Izquierda Unida advierte que esas medidas pueden aumentar el nivel de desempleo en la comuni-

dad autónoma “y queremos que se mantengan en cuenta las circunstancias y consideraciones de excepcionalidad que han llevado a esta situación y que pueden verse agravadas, al tratarse a veces de colectivos en su mayoría formados por personas con muchos años de dedicación y trabajo al servicio de la administración autonómica”.

Rosalía Martín matiza que por las peculiaridades de estos colectivos “podrían tener difícil acceso al mercado de trabajo, con el consiguiente peligro de caer en la marginación y exclusión social, y porque creemos que hay que tener en cuenta la experiencia y formación de estos trabajadores”.



UNIVERSIDAD

Todos los grados tendrán prácticas no remuneradas de dos a tres meses

Una vez que los estudiantes acaben este periodo podrán seguir otros seis meses en la empresa bajo la denominación de prácticas extracurriculares

LA VOZ
REDACCIÓN

La Universidad de Almería viene trabajando en una serie de programas, gestionados conjuntamente por el Servicio Universitario de Empleo y la Fundación Mediterránea, para acercar a estudiantes y titulados al mercado laboral. Desde el Servicio Universitario de Empleo se trabaja intensamente para abordar los cambios sustanciales que se están produciendo en la Universidad, como consecuencia de la entrada en el Espacio Europeo de Educación Superior.

Este cambio se ha concretado con la generalización de las 'Prácticas Curriculares' en todos los grados que se imparten en la Universidad; se trata de una modalidad de prácticas, no remuneradas, que tendrán una duración de entre dos y tres meses, dependiendo de la titulación y que están incluidas en el plan de estudios. Una vez finalizado el periodo de prácticas curriculares, existe la posibilidad de que el estudiante continúe su estancia en la empresa durante un periodo de seis meses a través de prácticas extracurriculares.

Posibilidad de continuar

Un porcentaje elevado de estudiantes que hagan prácticas curriculares y extracurriculares, tendrán posibilidades de continuar a través de un contrato de trabajo en las empresas donde las han realizado.

Para las empresas supone una oportunidad de captar personal con formación superior, muy cua-



■ José Regife y Pedro Molina firmando el convenio de colaboración.

FORMACIÓN DE ALUMNOS

Colaboración entre la UAL y Holcim

■ El rector de la UAL, Pedro Molina, y el director de Marketing y Desarrollo Sostenible de Holcim, José Regife; han firmado un convenio de colaboración para la puesta en marcha de actividades conjuntas y el desarrollo formativo de los alumnos de la UAL para mejorar su inserción laboral. Está prevista la organización de cursos, seminarios o ponencias en temas como la prevención de riesgos, gestión de RR.HH., gestión de residuos, relaciones laborales, etc. También se impulsará un foro de profesionales de recursos humanos y establecer programas de inserción laboral canalizados a

través del Servicio Universitario de Empleo de la UAL. Tras la firma del convenio, tanto Molina como Regife han destacado las buenas relaciones que mantienen desde hace años la institución académica y la empresa Holcim y que ahora se formalizan en un documento marco de acciones concretas. Regife subrayaba que el impacto económico que la crisis está teniendo en la economía de las empresas no debe ser una excusa para dejar de hacer cosas, sino un "aliciente" para buscar nuevas fórmulas de colaboración. A la firma del convenio han asistido también el gerente de la UAL, Antonio Posadas, el vicerrector de la UAL, Francisco Joya, y también distintos responsables de Holcim.

lificado, algo imprescindible en la situación de crisis económica que estamos viviendo.

Para aquellos estudiantes que en su plan de estudios se contemplen las prácticas en el curso 2013-2014, se pueden poner en contacto con el Servicio Universitario de Empleo en los teléfonos 950015344-950015510 o a través del siguiente correo electrónico fomento@ual.es.

Prácticas en Marruecos

Por otra parte, el Centro de Estudios de las Migraciones y Relaciones Interculturales oferta 30 estancias de intercambio para realizar prácticas profesionales en España y Marruecos. Este Programa está cofinanciado por la Unión Europea y los beneficiarios serán estudiantes de la UAL, el Instituto Nacional de Acción Social de Tánger y el Instituto Superior de Estudios de Turismo de Tánger. El intercambio tendrá lugar entre los meses de mayo a septiembre de 2013.

La UAL contará con 15 plazas, de las cuales 6 irán destinadas a los estudiantes del Grado en Turismo y el Máster en Gestión Internacional de la Empresa, 5 a los matriculados en el Grado de Trabajo Social; y las 4 restantes designadas a los alumnos del Máster en Estudios e Intervención Social en Inmigración, Desarrollo y Grupos Vulnerables.

La duración de las prácticas será de 200 horas y los estudiantes contarán con una dotación económica que les permita sufragar los gastos de alojamiento, viaje y manutención.



EMPLEO

Visita de la delegada de Economía a la oficina del SAE



■ Momento de la visita. / LA VOZ

La delegada territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Adriana Valverde, visitaba ayer la Oficina del Servicio Andaluz de Empleo de El Ejido para conocer in situ la situación actual de este instrumento que la Junta pone a disposición de las personas demandantes de empleo para ayudarles a encontrar trabajo. Esta oficina atiende a una media anual de 18.000 usuarios.



Sindicalismo



- Un preso peligroso de El Acebuche agradece a un funcionario en Cádiz

DIARIO DE ALMERÍA - pág:14 :: 12.03.2013



- A las puertas de un restaurante por el despido de trabajadores

DIARIO DE ALMERÍA - pág:16 :: 12.03.2013



- Para CSIF, la Administración se preocupa más de las estadísticas que de las aulas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 12.03.2013



- Incidente en Cádiz con un antiguo recluso de El Acebuche

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:8 :: 12.03.2013



- Solicitan más tiempo para que el hombre cuide a su hijo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:11 :: 12.03.2013



- Una encuesta de CSIF dice que el 98% de los profesores están desmotivados

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:11 :: 12.03.2013



Un preso peligroso de El Acebuche agradece a un funcionario en Cádiz

EN 2006. CSIF, ha denunciado la agresión de un interno a tres funcionarios del Centro Penitenciario Puerto III. Desde el sindicato recuerdan que el interno responsable de la agresión ya intentó secuestrar, en 2006, en la prisión de Almería, a un funcionario con un "pincho", apuñalándole en el hombro y en el muslo por negarse a abrir las celdas al resto de internos para protagonizar un grave incidente.





D. A.

Miembros de CNT-AIT se concentran en las puertas de una pizzería.

A las puertas de un restaurante por el despido de trabajadores

SINDICATOS. CNT-AIT Almería y Adra se han concentrado frente al local de Telepizza en solidaridad con los trabajadores despedidos afiliados a CNT-AIT Sevilla. Según los organizadores, “la concentración no solo ha servido como respuesta a estos despidos si-

no, que se ha podido trasladar a la población información contra los abusos que esta empresa está cometiendo”. Explican que “los trabajadores denunciaron el incumplimiento del convenio y que después de ello fueron despedidos alegando conflictos con otros trabajadores”.



Para CSIF, la Administración se preocupa más de las estadísticas que de las aulas

El sindicato elaboró un estudio que refleja que el 98% del profesorado andaluz se encuentra desilusionado y desmotivado

II. ACIÉN.

ALMERÍA. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) llevó a cabo un estudio entre un total de 800 profesores andaluces, 100 de los cuales son almerienses, del que extrajo reveladores resultados como que el 98% de los docentes de esta comunidad autónoma se encuentran desmotivados y desilusionados con su labor educativa y docente. En esta línea, Eugenia Siles, como presidenta provincial del Sector de Enseñanza CSIF en Almería, destacó que «hemos querido pulsar el estado de ánimo de los docentes de Secundaria, sus principales problemas y mayores reivindicaciones, con el objetivo de trasladar su voz a una sociedad que parece vivir de espaldas a la problemática educativa», al tiempo que enfatizó que los resultados de este estudio se dirigen principalmente «a una Administración Educativa más preocupada por las estadísticas que por el día a día en las aulas».

En esta misma línea, desde el sindicato se apuntó hacia la situación que viven los profesores de Secundaria que han visto en poco tiempo un deterioro progresivo de sus condiciones laborales, de

manera que el documento reflejó un entorno nada favorable a la calidad educativa, ya que los docentes se encuentran en situación de estrés y desmotivación. Y es que según el 86% de los profesores de Secundaria que respondieron a la encuesta, los recortes están suponiendo una merma en la calidad de la enseñanza.

Por otra parte y en cuanto a la detección de las mayores preocupaciones de los profesores, el estudio muestra que el 75% considera la burocracia uno de sus principales problemas, el respeto del alumnado preocupa a más del 67% de los docentes; mientras que su comportamiento en clase fue destacado por el 64% de los encuestados y el trabajo y la predisposición del alumnado frente al proceso de aprendizaje fue marcado por más del 66%.

En esta misma línea, casi la mitad de los participantes en el estudio reconoció que está impartiendo otras asignaturas que no tienen nada que ver con su especialidad. En este sentido, otro aspecto sobre el que estuvo de acuerdo la gran mayoría de encuestados, el 92%, fue sobre la necesidad de una ley que regule la autoridad docente, ya que en los tramos educativos de Secundaria es donde se producen la mayoría de agresiones y problemas graves de convivencia.

Este mismo porcentaje se repitió en cuanto al apoyo de la Administración Educativa ya que «no se sienten apoyados por la misma».





INTENTÓ UN MOTÍN EN 2005

Incidente en Cádiz con un antiguo recluso de El Acebuche

Un recluso de la prisión de Puerto III (Cádiz) ha herido a tres funcionarios, según ha denunciado el sindicato CSIF. Se trata de un interno muy violento que en su expediente cuenta con un intento de motín en El Acebuche en el año 2006, cuando atacó a un trabajador con un pincho para que abriera las celdas de todos los presos del módulo.





Solicitan más tiempo para que el hombre cuide a su hijo

LA VOZ
REDACCIÓN

El sindicato ANPE Andalucía ha solicitado a la Consejería de Educación la ampliación del derecho de disfrute del permiso por cuidado de hijo menor de dieciséis meses por parte de los funcionarios docentes varones.

En la actualidad, dicho permiso, amparado por el artículo 48 del Estatuto Básico del Empleado Público y el Decreto 349/1996 de la Junta de Andalucía, está supeditado para los funcionarios docentes varones a la condición de que su pareja trabaje.

ANPE entiende que el hecho de que la pareja del funcionario no trabaje no tiene por qué suponer una dedicación exclusiva al hijo o hija, por lo que no menoscaba la necesidad del permiso.

Esta interpretación está apoyada por sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de septiembre de 2010, "que reconoce la aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres respecto del derecho de los trabajadores varones al disfrute del permiso por lactancia o cuidado de hijos o hijas menores de doce meses, en las mismas condiciones que las trabajadoras".



Una encuesta de CSIF dice que el 98% de los profesores están desmotivados

LA VOZ
REDACCIÓN

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF, ha realizado un estudio que refleja que los profesores andaluces se encuentran, en un 98 por ciento, desmotivados y desilusionados en su labor docente, tras la realización de una encuesta por parte del Sector de Enseñanza del sindicato.

Los profesores de Secundaria han visto, en un corto espacio de tiempo, "un deterioro progresivo de sus condiciones laborales. Si a ellos se le suma las dificultades intrínsecas de la labor educativa con estudiantes en esta franja de edad, con un profesorado espe-

cialmente castigado, estresado y desmotivado, el estudio refleja un entorno nada favorable a la calidad educativa".

Tomando el pulso a las aulas

Por ello, según señala Eugenia Siles, presidenta provincial del Sector de Enseñanza CSIF, "hemos querido pulsar el estado de ánimo de los docentes de Secundaria, sus principales problemas y mayores reivindicaciones, con el objetivo de trasladar su voz a una sociedad que parece vivir de espaldas a la problemática educativa y, fundamentalmente, a una Administración Educativa más preocupada por

las estadísticas que por el día a día en las aulas".

En total, han sido cerca de un centenar de profesionales que trabajan en la provincia de Almería; los que han cumplimentado el cuestionario planteado por CSIF.

El primer ítem planteado al profesorado quería saber su opinión sobre los efectos que pueden estar causando los recortes educativos en la calidad de la educación. Pues bien, más del 86 por ciento opina que los recortes están suponiendo un retroceso en la calidad de la enseñanza.

Una segunda batería de cuestiones pretendía elaborar una visión de conjunto de los grandes temas que preocupan al profes-

rado de Secundaria, una especie de barómetro, que señalase los principales problemas que tiene el profesorado en su día a día.

El problema de la burocracia

De este modo, destaca que un 75 por ciento del profesorado considera la burocracia uno de sus principales problemas. El respeto del alumnado preocupa a más del 67 por ciento, su comportamiento en clase al 64 y el trabajo y la predisposición del alumnado frente al proceso de aprendizaje a más del 66 por ciento. Además, en esta visión de conjunto el apoyo que prestan los padres y madres a la labor docente, preocupa a más del 44 por ciento y los problemas relacionados con la convivencia a más del 77 del profesorado de Secundaria.

Otro de los temas que focalizan el descontento docente es el au-

mento horario y sus consecuencias. A la pregunta ¿el aumento del horario lectivo te está obligando a dar materias distintas a la tuya?, el 46 por ciento asegura que efectivamente está dando otras asignaturas que no tienen nada que ver con su especialidad.

También se han mostrado casi unánimes al consultarles sobre la necesidad de una ley que regule la autoridad docente, puesto que es, en estos tramos educativos, donde se producen la mayoría de agresiones y problemas graves de convivencia. Por ello el profesorado de Secundaria andaluz considere prioritaria esta ley respaldada por más de 92 por ciento de los mismos en esta encuesta.

Respecto al apoyo de la Administración Educativa regional, los docentes aseguran mayoritariamente, más del 92 por ciento que "no se sienten apoyados por la misma".



- Comienza en San Pedro la ceremonia del hermetismo

DIARIO DE ALMERÍA - pág:2 :: 12.03.2013

EN PORTADA

La Iglesia ante
un nuevo rumbo

Dos bomberos colocan la chimenea por la que saldrá la fumata blanca que anunciará la elección del nuevo Papa.

EFE

Comienza en San Pedro la ceremonia del hermetismo

● Los cardenales duplican los turnos de palabra en la última congregación en vísperas de encerrarse en la Capilla Sixtina ● Las finanzas del Vaticano centran varios de los discursos

Carlos Navarro Antolín
ENVIADO ESPECIAL (ROMA)

Son conscientes de que la homilía de la última misa antes del cónclave fue clave para que monseñor Ratzinger se convirtiera en Papa cuando estaba orillado de las quinielas. Aquella intervención le puso en la pomada para salir de sumo pontífice a la tercera votación. Las vísperas son fundamentales. Los últimos movimientos y los gestos finales parecen tener un valor especial.

Tal vez por eso ayer, en la décima y última congregación general, se duplicaron las intervenciones de los purpurados. Se produjeron 28, lo que hace un total de 161 discursos oídos en el selecto colegio cardenalicio. El máximo responsable de prensa del Vaticano, el padre Lombardi, tuvo que

admitir que las finanzas preocupan a los príncipes de la Iglesia. El estado de las cuentas centró nuevamente algunas intervenciones, como la necesidad de renovar la curia y el modelo de gestión general del Vaticano. Nadie oculta que el caso Vatileaks marca este cónclave por mucho que se intenta ofrecer una versión en la que se quiere poner el foco en otros temas de importancia para el futuro inmediato de la Iglesia Católica. Probablemente lo son, pero en esta ocasión el proceso ha arrancado de una dimisión insólita. Y todo lo que ha ocurrido estos días confirma que ciertas interpretaciones tienen una base de veracidad.

El dinero ya marcó fuertemente la sucesión en 1978, el año que conoció tres pontífices. Muchos cardenales apuestan por el refor-

Un brasileño y un estadounidense despuntan entre los favoritos



El arzobispo de Sao Paulo, Odilo Petro Scherer.

El religioso brasileño de origen alemán Odilo Petro Scherer, de 63 años, actual arzobispo de Sao Paulo, es uno de los cardenales favoritos para suceder a Benedicto XVI. De salir elegido, sería el primer Papa latinoamericano. Su nutrida trayectoria eclesial y su rica formación académica, convierten al religioso nacido en 1949 en Cerro Largo, Estado brasileño de

Rio Grande do Sul, en uno de los candidatos más mencionados en los últimos días. En la misma situación se encuentra Timothy Dolan, arzobispo de Nueva York (los mismos años, 63), un candidato conservador —es muy crítico con los homosexuales— con mucho sentido del humor y considerado por *Time* una de las 100 personas más influyentes del mundo.

mismo en la curia. Aquel que convenga a los demás de su disposición a establecer cambios en la forma de gobernar el Vaticano se llevará de calle ese voto reformista, que parece lo suficientemente amplio como para deparar un sorpresa y dejar a Italia otro puñado de años sin un paisano en la Silla de Pedro. Las quinielas siguen apuntando tres nombres: el brasileño Scherer, a quien las cámaras han perseguido en cada entrada al Aula Pablo VI y que forma parte del *lobby* canarinho que ha exigido datos del informe oficial del caso Vatileaks; el norteamericano Dolan, arzobispo de Nueva York, de oronda sonrisa y que abiertamente ha declarado que el próximo Papa deberá asumir grandes cambios en la Iglesia, y el canadiense Ouellet, a quien se le atribuye una firmeza digna de ser sucesora de la del propio Ratzinger.

A nadie escapa que muchas apuestas son interesadas, promovidas intencionadamente: para aupar a los candidatos no ya al Papado, sino a los diversos ministerios (prefecturas), o para que los nominados entren cardenales y salgan de nuevo cardenales del cónclave. La vieja táctica de quemar los nombres. Quien esta vez



parece que ha quedado tapado es el hondureño Madariaga, que en el último cónclave fue el candidato de la *Stampa*.

Se acabaron las reflexiones en voz alta y las de los pasillos, los concilios y los conciliábulo. Por la tarde juraron los 90 auxiliares que asisten a los cardenales en el cónclave: secretarios, ceremonieros, asistentes varios, confesores, médicos, enfermeros, limpiadoras, floristeras, conductores, miembros de la Guardia Suiza y agentes de la gendarmería vaticana. Han de comprometerse a no informar a los cardenales de ningún detalle del exterior y, por supuesto, a no comentar fuera de los muros vaticanos nada de lo que ocurre dentro de la residencia de Santa Marta, el edificio que mandó construir Juan Pablo II tras las filtraciones en el cónclave que eligió Papa al cardenal Luciani. Comienza la ceremonia del hermetismo.

Hoy sólo tendrá ya la palabra monseñor Sodano como decano

Muchos cardenales apuestan por el reformismo en la curia. Son una de las claves

del colegio cardenalicio, a quien corresponde la homilía de la misa *pro eligendo pontifice* que empieza a las diez de la mañana. A la tarde puede producirse la primera votación si así lo acuerdan los cardenales. A partir del miércoles, dos votaciones por la mañana y otras dos por la tarde. La fumata matutina sería en torno a las doce del mediodía. La vespertina, sobre las seis de la tarde.

En el momento que se produzca la elección, habrá fumata blanca. Y entonces habrá que esperar unos 45 minutos a que aparezca el cardenal protodiácono en el balcón principal de la basílica de San Pedro para entonar el *annuntio vobis gaudeum magnun: habemus papam*. Desde ese momento sólo habrá que aguardar ya diez minutos para que aparezca el nuevo obispo de Roma.

Ayer pudo verse un cartel revelador en la sacristía de la Basílica de San Pedro. El rótulo informaba de la suspensión de todas las misas matinales para el próximo día 19, festividad de San José, por lo que todo apunta a que esa fecha será la de la misa del inicio del Pontificado.

Todo está preparado en la Plaza de San Pedro. Desde la suntuosa cortina grana de la balconada principal, colocada ayer mismo, hasta los puestos de bebida y comida rápida a las mismas vera de la columnata de Bernini con el sonido de los alimentadores eléctricos que recuerdan a los puestos de serrín de cualquier feria andaluza. Por el sonido... y porque es difícil ver a alguien comprar en ellos.

EDUARDO SÁENZ DE BURUAGA. EMBAJADOR ESPAÑOL ANTE LA SANTA SEDE



Sáenz de Buruaga posa en la embajada española en el Vaticano antes de la entrevista.

C. NAVARRO ANTOLÍN

● "España sigue siendo un país importante en el mapa del catolicismo"

“Puede haber una sorpresa”

C. Navarro Antolín ROMA

—¿Esta Embajada es el destino soñado por un diplomático de carrera?

—Figura entre las más importantes de España. Es la más antigua del mundo, data del siglo XV, creada por los Reyes Católicos, y ha llegado hasta hoy. España tiene una especial relación con la diplomacia vaticana. Y la sede actual, en la que llevamos cuatro siglos, es un edificio maravilloso patrimonio de todos los españoles.

—¿Le llama la atención la intensidad de las congregaciones generales previas al cónclave? Cardenales que han dado ruedas de prensa, otros con perfiles en las redes sociales, peticiones de reformas...

—Son detalles importantes. El hecho de que no se haya producido la desaparición física del anterior Pontífice ha permitido más tiempo para las congregaciones generales, porque no ha habido exequias ni solemnidades, lo que ha hecho posible que los cardenales hayan entrado a fondo en los temas que preocupan a la Iglesia universal.

—Desde varios sectores se aprovechan estos días para demandar a la Iglesia un proceso de modernización.

—Creo que la Santa Sede tiene muy clara la necesidad de ser consciente de la realidad actual. La Iglesia sabe que tiene que operar en un escenario nuevo con ventajas e inconvenientes.

—¿Qué peso real tiene España en la Iglesia de hoy?

—Mucho. Sobre todo con respecto a Iberoamérica. El cardenal Ouellet, que hoy es una figura de la que muchos hablan, emitió un comunicado en el que subrayaba no sólo la labor de los eclesiásticos españoles en Iberoamérica en el pasado, sino en la actualidad. En segundo lugar, aparte de la presencia del cardenal Cañizares en la curia con un cargo que sería equivalente al de ministro en un Gobierno laico, y de numerosos eclesiásticos en segundos escalones de diversos dicasterios y consejos pontificios, hay que resaltar la muy importante presencia de españoles al frente de órdenes religiosas importancia para la vida de la Iglesia como los jesuitas, los franciscanos, el Opus Dei, Comunión y Liberación, claretianos, maristas, marianistas, etcétera. España sigue siendo un país importante en el mapa del catolicismo universal.

—¿Percibe que el escándalo del Vatileaks es trascendente o cree que es un asunto amplificado por los medios?

—Creo que sí. Hay una serie de problemas que causan gran sufri-

miento, como reconoció el propio Benedicto XVI. Hay conciencia de que la transparencia es un reto inmediato para la Iglesia.

—¿Transparencia únicamente en el ámbito financiero?

—La transparencia es buena en todos los ámbitos. No hay que confundir la transparencia con la necesaria discreción en algunos asuntos, como ocurre en el proceder de todos los Estados.

—¿Es previsible algún cambio en los acuerdos entre el Gobierno español y la Santa Sede en materia de financiación? Zapatero promovió la última reforma.

—Rajoy ha manifestado varias veces que está satisfecho con los acuerdos vigentes. De momento no es previsible ningún cambio.

—¿Cree que la ingente labor social que hace la Iglesia española en tiempos de crisis sería asumible por el Estado?

—(silencio) Es que como soy liberal... No me meto en eso.

—¿Espera usted alguna sorpresa del cónclave?

—No es descartable. Y algunos cardenales así me lo han hecho notar. La clave es qué se entiende por sorpresa.

—Pues que salga elegido un cardenal que no aparece en las quinielas.

—Los cardenales con los que hablo, que son muchos, así me lo han referido. No lo descartan.

—España tiene hoy diez cardena-

les, cinco de ellos electores. ¿Es una cifra adecuada?

—Somos el quinto país en número de cardenales electores detrás de Italia, EEUU, Alemania y Brasil. Francia y la India tienen cuatro. La nuestra es una buena representación, pero indudablemente veríamos con agrado un aumento.

—¿Y entre las sorpresas figuraría la de un Papa español?

—La posibilidad de que el próximo pontífice sea español existe. Incluso el cardenal Herranz, que no entra el cónclave, podría ser Papa. Lo importante es que el próximo Papa sea el que la Iglesia necesita.

—¿Están apretando los italianos para tener un Papa?

—Los cardenales tienen en mente la elección del mejor papa más allá del origen geográfico.

—El principal reto de Juan Pablo II fue el comunismo. ¿Cuál será el del próximo?

—La nueva evangelización, la lucha contra el secularismo y el eclipse de Dios.

—¿Cómo se enteró de la dimisión de Benedicto XVI?

—El 11 de febrero era festivo en el Vaticano. Se celebraba el aniversario de la firma de los pactos lateranenses, que dieron lugar a la creación del Estado Vaticano. Me llamó un eclesiástico español, amigo mío, para darme la noticia sin poder disimular su excitación. Me causó sorpresa.

Agricultura



- Solisplant busca el valor añadido en la innovación y diseño de sus plantas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 12.03.2013

Solisplant busca el valor añadido en la innovación y diseño de sus plantas

La empresa ejidense ofreció sus Jornadas de Puertas Abiertas la semana pasada, con la visita de más de 300 profesionales nacionales

:: JOSÉ ESTEBAN RUIZ

ALMERÍA. Solisplant, una de las principales empresas productoras de planta ornamental de la provincia de Almería, aprovechando la Jornada de Puertas Abiertas celebrada durante la pasada semana, presentó a los profesionales del negocio su apuesta para la campaña de primavera, tanto en productos como en la estratégica que desde la Dirección de la empresa esperan consolidar este año. La innovación y el diseño aplicado a los productos que comercializan centran sus principales bazas para generar en sus ventas un valor añadido en las plantas ornamentales que cultivan en sus instalaciones. Jorge Solís, gerente de Solisplant, explicó a IDEAL que, «más que aportar nuevos productos en planta y flor a nuestra oferta apostamos por el tratamiento que podemos llevar a cabo en la planta, generando un producto atractivo al consumidor a un precio que continúa siendo asequible».

La planta que tradicionalmente se cultiva en Almería se ha ido desplazando hacia un tipo de con flor de porte medio que es lo que se estaba demandando para exportación, según explicó Solís. «Nosotros lo que hacemos es, además de cuidar lo que estamos haciendo, ofrecemos un diseño extra, un mejor acabado que ofrezca un valor añadido. Estamos recuperando la planta verde que se cultiva en este campo pero innovando en la forma de presentarla al consumidor final», aclaró Solís sobre la nueva estrategia comercial de la empresa. De esta forma, en la entidad ejidense tratan de captar la curiosidad del cliente con innovaciones aplicadas a los productos de siempre y, así dar a sus clientes, un servicio durante todo el año,

aplicando en la rotación de productos, ese valor añadido que supone un tratamiento especial en cuanto a la presentación de la planta.

Este fue uno de los temas centrales de sus Jornadas de Puertas Abiertas. En ellas llevaron a cabo una exhibición de los diferentes tratamientos que se pueden aplicar a la planta ornamental con el objetivo de que los más de 300 profesionales, entre floristas y representantes de Garden Center -el último eslabón de la cadena para llegar al público- que asistieron, pudieran obtener información sobre las nuevas tendencias, y de esta forma, «concluir con sus propias ideas de cara a que posteriormente puedan aplicarlas a su negocio y mejorar su oferta al público», matizó el gerente de Solisplant. Sobre la proyección que tiene en el mercado este tipo de productos, el

gerente de la empresa está convencido de que «la gente va a asumir bien que a un bajo coste se reciba un producto ya manipulado».

La presentación que se llevó a cabo en las instalaciones tuvo la firma de la Escuela de Diseño y Arte Floral Al Andalus, de Antonio Hernández, maestro florista de prestigio nacional que trabaja en Guadix. En esta exhibición mostraron un conjunto de formas de presentar un producto de decoración, no la planta en sí misma. «Se trata de romper con el esquema de la compra de una planta tradicional. Si le damos un toque diferente lo convertimos en un artículo selecto que llama la atención en el hogar, pero sin perder el carácter de planta», detalló Solís. Con ese concepto se mostraron diversas fórmulas, como la composición de las plantas en un



Representantes de Solisplant, Ayuntamiento de El Ejido y la Junta.

tipo de jardín o la incorporación del cristal o cerámica.

Los días previos al inicio de las Jornadas de Puertas abiertas, Antonio Hernández y su Escuela de Diseño y Arte Floral llevó a cabo un curso en el que participaron profesionales, tanto del negocio de la flor y la planta ornamental, como de la restauración, llegados de diferentes puntos de Andalucía Oriental y la Región de Murcia. Sobre la formación que se desarrolló en las instalaciones de Solisplant, Jorge Solís reconoció que «es un orgullo que en nuestras instalaciones se pueda lle-

var a cabo un curso de estas características, tanto por los contenidos que ofrece como por el valor que aporta un profesional como Hernández».

El primer día del evento, en su inauguración, Solisplant contó con la presencia de representantes del Ayuntamiento de El Ejido, y también de la Delegación Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente. Así asistieron Francisco Góngora, alcalde de El Ejido, Manuel Gómez, concejal ejidense de Agricultura y José Antonio Alia-ga, jefe de Servicio de Agricultura de la Delegación Territorial.



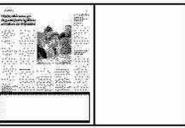
Antonia Ferrer, directora de Solisplant, lleva a cabo arreglos en uno de los formatos decorativos que comercializa la empresa. :: IDEAL

Discapacidad



- La capital estudia denunciar a la Junta por el impago de tres millones de la Dependencia

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 12.03.2013



La capital estudia denunciar a la Junta por el impago de tres millones de la Dependencia

:: M. C. C.

ALMERÍA. El pistoletazo de salida lo daba el pasado viernes el concejal de Fomento, Manuel Guzmán, al anunciar un recurso contencioso-administrativo ante el TSJA contra la Junta de Andalucía por el impago de la última cuota de la subvención prometida para la rehabilitación del Mercado Central y, ayer, la concejala de Asuntos Sociales, Aránzazu Mar-

tín Moya, hacía un anuncio similar. El Ayuntamiento de Almería está «estudiando» denunciar a la Administración autonómica por el impago de la partida para financiar la aplicación en la capital de la Ley de Dependencia, que asciende a casi tres millones de euros.

Una cantidad que, según la representante del PP, la Consejería de Bienestar Social debía haber satisfecho

en julio del año pasado aunque aún no ha sido ingresada a las arcas municipales, por lo que, se quejó, «este Ayuntamiento ha tenido que adelantar el dinero hasta diciembre 2012» para no dejar desasistidos a los mayores de la capital. «La Junta anuncia programas y programas, pero luego no los financia», criticó la concejala de Asuntos Sociales.

La edil del equipo de gobierno realizaba la denuncia durante el debate plenario de una moción presentada por el Grupo Socialista en la que pedía que la Corporación municipal rechazara «enérgicamente todos los recortes que en materia social viene aplicando el Gobierno de España, que suponen un paso atrás intolerable en



La edil Aránzazu Martín. :: MULLOR

los derechos y libertades que configuran el estado del bienestar».

La moción, apoyada por los dos concejales de IU, solicitaba asimismo instar al Gobierno de España a que «derogue todas las decisiones adoptadas para recortar derechos a las personas mayores, tales como no revalorizar las pensiones conforme al IPC, el copago sanitario, el copago en la teleasistencia, paralizar y recortar la aplicación de la dependencia», además de apoyar los recursos ante el Tribunal Constitucional que defienden los derechos adquiridos por los pensionistas, que se han visto gravemente mermados por la decisión del gobierno del PP de no revalorizar las pensiones.



Energías



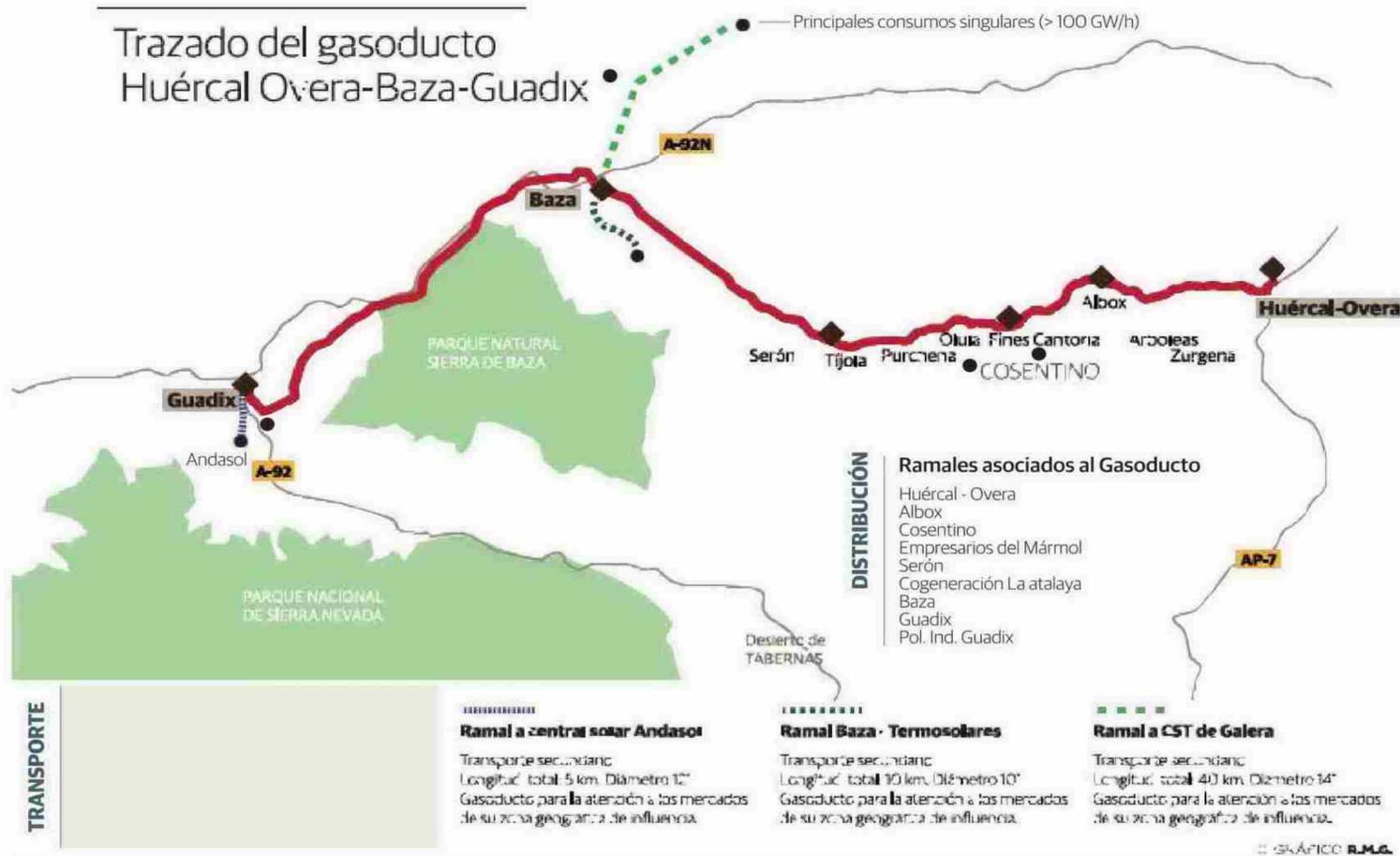
- **Luz verde al gasoducto que abastecerá a más de 130.000 personas en Almería y Granada**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:2 :: 12.03.2013

- **Sube y baja**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:24 :: 12.03.2013

Trazado del gasoducto Huércal Overa-Baza-Guadix



La construcción del trazado generará 250 empleos directos

La construcción del gasoducto que promueve la empresa Endesa Gas generará 250 puestos de trabajo directos y un número determinado de indirectos, según estima la compañía energética. Algo que también destacó el subdelegado del Gobierno en Almería, Andrés García Lorca, quien apuntó que las comarcas del Valle del Almanzora y la de Baza-Guadix verán su tejido productivo «muy potenciado» gracias a esta nueva infraestructura que podría estar acabada a finales de año.

El 'ok' del Gobierno al Gasoducto Huércal Overa- Baza- Guadix convertirá al grupo empresarial almeriense Cosentino en el mayor consumidor de gas natural de Andalucía, a la vez que podrá garantizar la cobertura de sus necesidades energéticas derivadas de la ampliación de su factoría en la localidad de Cantoria. Endesa Gas invertirá cerca de 40 millones de euros en la construcción, a partir del próximo mes de junio, del que saldrá un ramal para la distribución de combustible al fabricante de superficies de cuarzo. La nueva conexión permitirá aumentar el consumo de gas de Cosentino hasta 620 Gwh/año, frente a los 15 ó 20 que requería hasta ahora.

Luz verde al gasoducto que abastecerá a más de 130.000 personas en Almería y Granada

Industria aprueba el proyecto de ejecución del trazado, que discurrirá por trece municipios almerienses y por cuatro de la provincia vecina

■ F. GAVILÁN

ALMERÍA. La dirección General de Política Energética y Minas del Ministerio de Industria, Energía y Turismo ha aprobado la autorización administrativa del proyecto de ejecución y reconocimiento de utilidad pública del gasoducto Huércal Overa-Baza-Guadix, promovido por Endesa Gas.

Así lo anunció ayer el subdelegado del Gobierno en Almería, Andrés García lorca, quien catalogó la noticia como «de vital importancia», pues

to que va a permitir el desarrollo de una zona que «estaba en declive en puestos de trabajo», añadió.

Esta infraestructura, que dará respuesta a la «histórica demanda» del tejido empresarial de la zona, «no solo va a generar un potencial desarrollo en la Cuenca del Almanzora, sino que se va a trasladar a la depresión Baza-Guadix, con efectos multiplicadores dentro de su sistema productivo», explicó García Lorca.

El gasoducto, que tendrá una longitud de unos 140 kilómetros y su diámetro nominal será de 16 pulgadas, discurrirá por los términos municipales de Huércal Overa, Zurgena, Arboleas, Albox, Partalao, Cantoria, Fines, Olula del Río, Urrácal, Purcheña, Armuña de Almanzora, Tijola y Serón, en la provincia de Almería, y por los de Caniles, Baza, Gor y Guadix, en la de Granada.

Asimismo, garantizará el abastecimiento mediante gas natural canalizado a importantes núcleos poblacionales como Baza (22.092 habitantes), Huércal-Overa (18.580) y Guadix (20.375), entre otros, con un mercado potencial del segmento doméstico comercial superior a los 130.000 habitantes.

El gasoducto también abastecerá a las empresas del mármol, varias centrales termosolares, cementeras y centros logísticos, y además dará servicio a centros hospitalarios como La Inmaculada de Huércal-Overa, y Guadix y Baza, en Granada, detalló Andrés García Lorca, quien resaltó que la construcción del gasoducto permitirá otros sistemas complementarios de producción. «El hecho de que pueda existir una energía barata en el Almanzora, traerá mejoras a otros sistemas de produc-

ción, como por ejemplo en el sector de la agricultura intensiva, además de generar así otras alternativas de empleo en la comarca».

«Firme compromiso»

El subdelegado del Gobierno aseguró tras hacerse pública esta información que «con este importante paso se demuestra cómo el Gobierno central sigue trabajando por Almería y manteniendo firme su compromiso con la provincia». Ahora, «este proyecto va a ser una realidad inmediatamente», puesto que una vez apro-

bado el proyecto de ejecución y al ser reconocido como de utilidad pública los técnicos de la Subdelegación del Gobierno en Almería iniciarán el expediente expropiatorio «con gran rapidez».

Andrés García Lorca no se aventuró a dar plazos de ejecución del proyecto, si bien señaló que las obras tendrán «pocos meses de duración», ya que las «tecnología actual» permitirá llevarlo a cabo en un periodo de tiempo breve.

Endesa Gas, que tiene previsto iniciar las obras el próximo mes de junio, invertirá unos 40 millones de euros en la ejecución del proyecto. Por su parte, fuentes del grupo empresarial Cosentino, una de las firmas que se beneficiará del nuevo gasoducto, mostraron ayer su «satisfacción» ya que podrán satisfacer sus necesidades de combustible para el funcionamiento de la ampliación de la factoría que posee en Cantoria.

Andrés García Lorca: «El gasoducto generará otras alternativas de empleo en el Valle del Almanzora»

SUBE Y BAJA

SUBE

El gas argelino llega a más municipios

La decisión tomada por la dirección General de Política Energética y Minas del Ministerio de Industria, Energía y Turismo al aprobar la autorización administrativa del proyecto de ejecución y reconocimiento de utilidad pública del gasoducto Huércal Overa-Baza-Guadix, promovido por Endesa Gas, viene a dar respuesta a la histórica demanda del tejido empresarial de la zona y a los centros hospitalarios como el de Huércal Overa (Almería), y Guadix y Baza, en Granada.



Accidente de tráfico. :: IDEAL

BAJA

Todavía hay quien no se pone el cinturón

Más de la mitad de las personas fallecidas a consecuencia de un accidente de tráfico durante el año pasado en la provincia de Almería viajaban sin el cinturón de seguridad. Son los datos que la Jefatura Provincial de Tráfico ofreció ayer coincidiendo con la puesta en marcha de una campaña para que se haga uso del mismo, no porque sea obligatorio, sino porque nos puede salvar la vida o salvársela a algunos de los acompañantes.



Enseñanza



- El Reyes Católicos de Vera, con 50 años de historia, ve el inicio de su renovación

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 12.03.2013

- La ampliación del Blas Infante se licitará en breve según Educación

IDEAL DE ALMERÍA - pág:15 :: 12.03.2013



El colegio Reyes Católicos de Vera cumplía en 2012 sus 50 años, es uno de los centros más grandes de la provincia y con mayor número de programas y actividades. :: J. S.

El Reyes Católicos de Vera, con 50 años de historia, ve el inicio de su renovación

La Junta licita las obras por un importe de más de 2,3 millones de euros, un plazo de ejecución de doce meses, y calcula que generará 35 empleos

JENNIFER SIMÓN

VERA. El colegio Reyes Católicos de Vera tiene ya 50 años y si el año pasado lo celebraba con multitud de actividades, en éste lo van a poder celebrar con el inicio de las obras de renovación del centro. Una actuación muy necesaria y deseada, tal y como explicaba hace unos meses la directora del centro, María Dolores García, cuando explicaba que este centro es el colegio público más grande de la pro-

vincia de Almería, con 766 alumnos y 45 docentes. La Junta de Andalucía anunciaba ayer la licitación de las obras en el CEIP que supondrán más de 2,3 millones de euros.

Se trata de la sustitución parcial del Centro de Educación Infantil y Primaria Reyes Católicos de Vera, incluidas en el Plan de Oportunidades Laborales en Andalucía (Plan OLA). El plazo de ejecución es de doce meses y se estima que las obras generarán 35 puestos de trabajo durante su desarrollo.

Los trabajos consistirán en la ejecución de la primera de las tres fases planteadas para la sustitución completa del CEIP Reyes Católicos. En concreto, se construirá una nueva edificación situada en la zona oeste de la parcela y que constará de varias piezas unidas por la

planta baja. Así, habrá un módulo principal con tres plantas de altura que dará cabida a seis aulas de Infantil en la planta baja y 12 de Primaria en las plantas primera y segunda. Junto a él se dispondrán otros dos módulos más pequeños: uno en el que se ubican tres aulas más de Infantil y una tercera pieza destinada a sala de usos múltiples. Por último, la actuación incluye la demolición de uno de los módulos usados actualmente para administración y aulario.

El colegio está distribuido en diez grupos de Infantil, veinte de Primaria, uno de Educación Especial Específica, uno de Educación Especial Integración y otro de Audición y Lenguaje Integración, que se verán beneficiados en su totalidad por la obra de sustitución del colegio.

CIFRAS

► **2,3 millones de euros.** Es el presupuesto que tiene la actuación que permitirá renovar un centro con 50 años de historia.

► **766 alumnos.** Se trata de uno de los colegios públicos más grandes de la provincia.

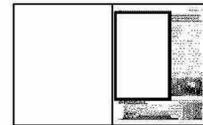
► **12 meses.** Es el plazo de ejecución y durante su desarrollo se calcula que se generarán unos 35 puestos de trabajo.

Esta actuación, cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y el Fondo Social Europeo (FSE), forma parte del Plan de Oportunidades Laborales en Andalucía (Plan OLA) aprobado por el Gobierno andaluz para fomentar el empleo entre los parados de la construcción, y que en la provincia de Almería prevé crear en torno a 732 puestos de trabajo mediante la realización de 61 obras en centros escolares. La ejecución de las mismas se lleva a cabo por la Consejería de Educación a través del Ente Público de Infraestructuras y Servicios Educativos (ISE Andalucía).

El Ayuntamiento de Vera ya ejecutaba algunos de los pasos previos a esta licitación en mayo como era el de dar el visto bueno a la licencia de obra mayor que se necesitaba para seguir el procedimiento de cara a renovar el colegio.

En aquellos momentos, el Consistorio anunciaba actuaciones en el entorno del centro con el fin de adecuar los servicios y los alrededores del Reyes Católicos para garantizar la seguridad vial, así como mejorar la accesibilidad y la señalización.





El colegio Blas Infante será reformado este año. :: VALDIVIA

La ampliación del Blas Infante se licitará en breve según Educación

El grueso de las obras se llevará a cabo en verano para pueda abrir sus puertas el próximo curso con la mayor parte de las obras terminadas

:: **JULIO VALDIVIA**

ROQUETAS DE MAR. La Delegación de Educación ha anunciado la «inminente» salida a la licitación de las obras de ampliación y reforma del colegio Blas Infante de Aguadulce, que como se sabe, lleva ya dos años esperando la anunciada mejora de sus instalaciones, algo muy demandado por la comunidad educativa del centro.

La intención de la Junta de Andalucía es que el grueso de los trabajos pueda llevarse a cabo este mismo verano, con la idea de que el edificio esté listo para su apertura el próximo curso, al menos que para el inicio del nuevo curso académico «esté sino del todo terminado, sí que estuviese ya prácticamente finalizado», han asegurado a IDEAL fuentes de la Delegación de Educación.

Como se recordará, en su día se anunció una inversión de 920.000 euros para este proyecto, que se ha incluido dentro del Plan OLA de la Consejería de Educación y que permitirá acabar por fin con los módulos prefabricados con que cuenta actualmente.

Para ello, la intervención a realizar incluirá la construcción de un nuevo aula de Educación Infantil con seis unidades, una de ellas de mayor tamaño, lo que permitirá un uso didáctico añadido para la realización de determinadas actividades como agrupamientos flexibles, actividades de ciclo o encuentros con familias.

Más aulas de Primaria

El edificio existente dará cabida a nuevas unidades de Educación Primaria, al ganar el espacio de Educación Infantil que actualmente ocupa la planta baja del mismo. De esta manera se logrará separar ambas etapas educativas, «con las consiguientes ventajas de organización de espacios, recursos, agrupamientos, entradas y salidas o actividades», se ha asegurado desde Educación.

El proyecto, que se licitará en breve con la idea de que las obras puedan iniciarse cuanto antes, también incluirá la construcción de un gimnasio y una sala de usos múltiples en el espacio que actualmente ocupan los vestuarios. Además, también se ampliará el comedor, ubicado dentro del edificio actual, que recibirá además mejoras como la sustitución de ventanas, nueva pavimentación, alicatado y techumbres.

Las obras de mejora, como se recordará, se anunciaron hace dos años después que la asociación de madres y padres del centro reclamara una puesta a punto dada la antigüedad de las instalaciones y denunciara la existencia de módulos prefabricados desde hace años. Al parecer, solo faltan los últimos trámites administrativos para su salida a licitación, por lo que el expediente se encuentra ya en su fase final, según han destacado fuentes de la Delegación de Educación a IDEAL.

Si no surgen imprevistos en los próximos meses, el colegio ya ampliado, estará funcionando el próximo curso escolar



Formación



- Amat presidió el inicio del curso de Animación para Establecimientos Turísticos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:15 :: 12.03.2013

Amat presidió el inicio del curso de Animación para Establecimientos Turísticos

El curso ha tenido tal demanda que el Ayuntamiento ha decidido organizar dos turnos doblando el número de plazas

:: J. VALDIVIA

ROQUETAS DE MAR. La semana pasada se procedió a la apertura del curso de 'Animación para Establecimientos Turísticos' organizado por la Concejalía de Juventud del Ayuntamiento de Roquetas de Mar y que tiene previsto que se celebre hasta el próximo viernes día 15 de marzo.

Al comienzo del curso asistieron el alcalde del Ayuntamiento roquetero, Gabriel Amat, así como la concejala de Juventud, Mari Ángeles Alcoba, y el concejal de Servicios Sociales, José Galdeano. Amat destacó la importancia de este tipo de programas formativos para facilitar la integración en el mercado laboral de los jóvenes y, habló especialmente de las posibilidades del sector turístico, por lo que quiso animar a los participantes a aprovechar la oportunidad que les ofrece este curso de cara a lograr un empleo en el futuro.

Según se ha destacado desde el Consistorio roquetero, este es el

primer turno de los dos que se van a hacer con este curso de formación, «ya que ha habido tal demanda de plazas que se ha optado por dar oportunidad a todos los preinscritos en lugar de dejar fuera a más de 20 jóvenes», según se destacó por parte del Área municipal de Juventud. De hecho, el total de solicitudes para las 25 plazas inicialmente disponibles ha sido de 46.

Técnicas

En este curso los participantes aprenderán distintas técnicas de animación y dinamización, pero también cómo relacionarse con compañeros y superiores, así como aspectos relacionados con la atención al cliente.

Además, dentro de las 40 horas lectivas de las que consta el curso, se incluyen una serie de prácticas en un hotel de Roquetas de Mar para que los participantes puedan poner en práctica los conocimientos teóricos adquiridos durante estos días

Esta actividad entra dentro del programa de formación que la Concejalía de Juventud dirige a la población juvenil durante este año, cuyos cursos suelen despertar gran interés entre los jóvenes, según ha destacado en varias ocasiones la concejala del área Mari Ángeles Alcoba.



El alcalde inauguró el curso hace unos días. :: IDEAL

Mujer



- Verdiblanca entrega sus distinciones Minerva

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 12.03.2013



Autoridades, premiadas y miembros de Verdiblanca con Lary León. :: I. A.

Verdiblanca entrega sus distinciones Minerva

A la entrega de premios precedió una charla de la periodista Lary León que trasladó optimismo y ganas de superación a los asistentes

:: INMACULADA ACIÉN

ALMERÍA. La Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca hizo entrega ayer en la Universidad de Almería (UAL) de sus distinciones Minerva a cuatro mujeres trabajadoras de la entidad que destacaron por su esfuerzo, buen hacer y profesionalidad.

Sin embargo, antes de hacer entrega de los premios, tuvo lugar una charla-coloquio con la periodista y escritora minusválida Lary León, que protagonizó una intervención cargada de optimismo, donde mostró a los asistentes cómo el tesón, el esfuerzo, la naturalidad y las ganas de superación se convierten en valores fundamentales para una integración efectiva. En este sentido, León se convirtió ayer en un ejemplo para muchos de los asistentes a este acto que tuvo lugar en la sala de Grados de la Escuela Politécnica Superior de la UAL y que se enmarcó en los actos de conmemoración del Día Internacional de la Mujer, que se celebró el pasado 8 de marzo.

Así, durante el acto, la periodista y escritora contestó preguntas formuladas a través de las redes sociales de la entidad sobre aspectos de su vida como anécdotas de su

infancia, las labores solidarias que ha llevado a cabo y las dificultades que encontró en ellos o si le costó mucho trabajo encontrar su primer empleo.

Posteriormente y tras una gran ovación de un salón completamente lleno de público, fue el turno de la entrega de las distinciones. Así, la primera, que entregó la coordinadora del Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) en Almería, Francisca Serrano, fue para Dolores Recio, trabajadora de Verdiblanca y madre de dos niños que no dudó en agradecer la intervención de León «porque sus palabras siempre ayudan, ya que a veces una se siente sola en su día y después de ver esto, notas un empuje». Asimismo, Recio reconoció la ilusión que le hizo recibir esta distinción a su esfuerzo y su trabajo diario y dio las gracias a la entidad «por darme la oportunidad de sacar adelante lo que más quiero que son mis dos niños».

En esta misma línea, Sonia González Benjamún, recibió su distinción de manos de Isabel Fernández Fernández, diputada delegada especial de Igualdad de la Diputación de

Almería, quien lanzó también un mensaje positivo como es que «en la vida todo se puede luchar y se puede conseguir», independientemente de si se es una persona con algún tipo de minusvalía, «porque lo importante es seguir adelante».

Las otras dos trabajadoras de Verdiblanca que fueron premiadas ayer por su labor fueron María del Carmen Santiago Heredia, que lleva diez años en la entidad almeriense, y Rosa Granados, trabajadora social, quien destacó que «todas las premiadas son un ejemplo de esfuerzo y superación personal», al tiempo que dedicó esta distinción «a mi madre y mi hija que son las dos mujeres de mi vida, por enseñarme cada día a ser un poquito mejor».

José Gómez Amate, presidente de Verdiblanca, cerró el acto recordando a todos los asistentes que «Verdiblanca no es lo que los demás quieren, es lo que nosotros queremos que sea y haremos de ella lo que nos da la gana», al tiempo que enfatizó que «vamos a tener los problemas que tengamos pero si nos da la gana los vamos a superar porque tenemos capacidad y ganas».

LAS FRASES

Lary León
Periodista y escritora

«Hay que ser natural y no estar a la defensiva con la sociedad, porque nuestra reacción influye»

José Gómez
Presidente de Verdiblanca

«Tendremos los problemas que tengamos pero si nos da la gana los superaremos porque tenemos capacidad»



Pensiones y Jubilaciones



- Critican cortes de luz y agua a 19 casas ocupadas por británicos en Cantoria

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 12.03.2013



Criticán cortes de luz y agua a 19 casas ocupadas por británicos en Cantoria

■ E. PRESS

ALMERÍA. La asociación Abusos Urbanísticos Almanzora No (AUAN) criticó ayer el corte de luz y agua que se había efectuado a unas 19 viviendas consideradas «irregulares o fuera de ordenación» ocupadas por pensionistas británicos ubicadas en el barrio de El Fas en el municipio almeriense de Cantoria, de forma que han culpado de dicho corte a la

Junta de Andalucía. Según indica la AUAN en una nota, cada pareja de británicos gastó entre 160.000 y 265.000 euros una de estas viviendas en la localidad almeriense, de forma que fue más tarde cuando descubrieron que el promotor de las mismas, de origen holandés, «había construido las casas sin licencias de obras y a la vista de la Casa Consistorial».

Tras una sentencia judicial en la que se reconoció la ilegalidad de estas viviendas, la AUAN incide en que la Junta de Andalucía acordó mediante un decreto la regularización de estas y otras viviendas mediante nuevas figuras urbanísticas, con lo que «estas propiedades podrían ser legalizadas bajo los términos del nuevo decreto que, según prometió, podría regulari-

zar unos 300.000 edificios irregulares en la región».

A pesar de este acuerdo, la AUAN lamenta que la Junta continúe con un procedimiento administrativo «en contra de los bienes», sentido en el que, aseguran, «ha ordenado la desconexión de los servicios -- luz y agua-- que, al parecer, no pueden volverse a conectar hasta que la propiedades sean plenamente legales, un proceso que puede tardar muchos años».

Frente a esta perspectiva de hacer vida «con un generador de electricidad» muchos dueños «han decidido dejar la lucha y abandonar sus hogares». «La única propiedad

de la finca de 19 casas que sigue disfrutando de los servicios es la vivienda del promotor», critica la presidenta del colectivo, Maura Hillen.

«Esta gente ha invertido más de tres millones de euros en España y en cambio están tratados ignominiosamente por un sistema que simplemente no funciona para protegerla. Desafortunadamente este no es un caso aislado. Muchos miles de propietarios de viviendas ilegales viven con el temor de desconexión, y las últimas «soluciones» propuestas por la Junta simplemente han servido a empeorar las cosas», ha dicho.



Transporte-Movilidad



- Los socialistas piden que la futura escuela de hostelería se ubique en el centro del municipio

IDEAL DE ALMERÍA - pág:11 :: 12.03.2013



Los socialistas piden que la futura escuela de hostelería se ubique en el centro del municipio

■ E. DE LA CRUZ

EL EJIDO. Los socialistas de El Ejido han valorado muy positivamente la propuesta del equipo de gobierno sobre la creación de una escuela de hostelería, pero por el contrario, consideran que la ubicación escogida -el antiguo cuartel de Guardias Viejas-, no es precisamente «la más indicada». Y es

que como opina el secretario general del PSOE de El Ejido, Tomás Elorrieta, «debería situarse en el centro del pueblo».

A juicio de Elorrieta, «una escuela de hostelería necesita alumnos, que normalmente son de edades comprendidas entre los 16 y los 24 años, y si el centro se ubica en Guardias Viejas se verán obligados a desplazarse en coche porque esa zona no está cubierta por el transporte público municipal». Es por ello por lo que concluye, «si se instalase en el centro de El Ejido, aunque contara con alumnos de toda la provincia, no cabe duda de que las conexiones con el transporte público serían mejores», enfatiza el socialista.

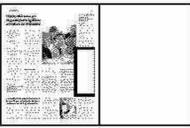


Vivienda



- El Ayuntamiento pide la supresión de las cláusulas suelo

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 12.03.2013



El Ayuntamiento pide la supresión de las cláusulas suelo

MOCIÓN DE IU

∴ **M. C. C.** El Ayuntamiento de Almería aprobó ayer por unanimidad de todos los grupos que conforman la Corporación municipal, a propuesta de IU, instar al Gobierno de la Nación a que tramite por la vía de urgencia la modificación del Real Decreto 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprobó el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y usuarios, en el sentido de introducir en esta un criterio de consideración de la cláusula suelo.

La moción del Grupo municipal de IU compromete también al Ayuntamiento de la capital a «apoyar material y económicamente, a través de los convenios de colaboración con las organizaciones de consumidores FACUA, ACUA y UCA para ofrecer un asesoramiento en materia de derechos de los consumidores frente a estas cláusulas abusivas».

El edil del PSOE Rafael Guijarro también pidió que en las hipotecas de las VPO municipales no exista esta cláusula.

