

UGT Andalucía

Fecha: 14.01.2013



- El equipo de gobierno y sindicatos retoman la negociación

DIARIO DE ALMERÍA - pág:14 :: 14.01.2013



- UGT pide a los empresarios que colaboren más con la prevención

DIARIO DE ALMERÍA - pág:26 :: 14.01.2013



- Alianza en defensa del modelo comercial andaluz

DIARIO DE ALMERÍA - pág:41 :: 14.01.2013



- Los sindicatos esperan que la Junta se pronuncie sobre las oposiciones

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 14.01.2013



- Los profesores ayudantes doctores seguirán trabajando hasta el concurso

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 14.01.2013



El equipo de gobierno y sindicatos retoman la negociación

M. V. R. ALMERÍA

El equipo de gobierno y los cinco sindicatos con representación en el Ayuntamiento de la capital retoman esta semana las negociaciones del plan de ajuste y el convenio colectivo tras el paréntesis navideño.

Las partes acuden a este encuentro con la actitud reconciliadora con la que culminaron la última reunión celebrada el pasado mes de diciembre. Ahora los concejales del PP miembros de la mesa de negociación y los representantes sindicales de Comisiones Obreras, UGT, CSIF, Uema y Unión de Policías y Bomberos de Almería analizarán las distintas propuestas para dar contenido al Fondo de Acción Social, después de la decisión municipal de mantener el FAS en lugar de suspenderlo temporalmente durante dos años y ofrecer cobertura a los servicios más esenciales que esta bolsa solidaria contempla.

La negociación se retoma, por otro lado, una vez que el Ayuntamiento ha aprobado el Presupuesto de 2013, donde contempla el gasto dedicado al empleado público. No obstante, las cifras previstas pueden ser objeto de modificaciones en atención al acuerdo que las partes pretenden cerrar.





UGT pide a los empresarios que colaboren más con la prevención

Redacción

UGT Almería demanda a los empresarios que “presten su colaboración y no rechacen la elección de delegados y delegadas de Prevención”. Asimismo, solicitan a la Autoridad Laboral que “no se quede en la gestión registral meramente administrativa y realice la formación prevista en el RD 26/2010”.

De los 760 delegados de Prevención registrados en la provincia de Almería, 480 son trabajadoras promovidos y presentados por las listas de UGT Almería. Estas cifras hacen que UGT sea la primera fuerza sindical provincial con el 63,15% de todos los delegados y delegadas. Según el responsable de Salud Laboral de UGT Almería, Juan José Martínez Rodríguez, “estos delegados son elegidos de forma democrática por todos los trabajadores”.





La directora general de Comercio, Carmen Cantero, rodeada de los representantes de empresarios, consumidores y trabajadores del sector comercial.

BELEN VARGAS

Alianza en **defensa** del modelo comercial andaluz

● Administración regional, empresarios, consumidores y sindicatos se unen en una campaña contra la liberalización de horarios y los periodos de rebajas

P. L. N. SEVILLA

La campaña *En defensa del modelo comercial andaluz* corre en estos momentos por las redes sociales y está estampada en los escaparates de los comercios de Andalucía.

Cincuenta mil carteles han sido difundidos en las ocho provincias andaluzas para difundir el rechazo a las medidas del Gobierno que liberalizan los horarios comerciales y los periodos de rebajas. Detrás de esta iniciativa están todos los agentes implicados en la actividad comercial: empresarios, trabajadores, Administración y consumidores. El motivo de la misma, reivindicar que Andalucía mantenga "un modelo comercial fruto del consenso que ha logrado el equilibrio entre los diferentes agentes y entre los distintos formatos comerciales", según Antonio Jesús Roldán, vicepresidente de Comercio, Antonio Jesús Roldán.

Roldán y la directora general de Comercio, Carmen Cantero, presentaron esta iniciativa que "nace del rechazo conjunto a las medi-

das liberalizadoras en materia de horarios comerciales y ventas promocionales impuestas por el Gobierno central, ya que perjudican directamente a las pymes", en palabras de viceconsejero.

Con esta campaña, que se desarrolla con el lema *En defensa del*

La conciliación, el empleo estable y la competencia leal abanderan la campaña

modelo comercial andaluz. Porque todos hacemos girar la economía, se reclaman unos horarios consensuados que permitan conciliar la vida familiar y laboral, impulsar el empleo estable, mantener el equilibrio entre los distintos formatos y operadores, fomentar la actividad en las calles y reforzar un sistema comercial accesible y cercano, ha informado la Consejería de Comercio en un comunicado.

La Ley del Comercio Interior de

Andalucía cuenta con un modelo en materia de horarios que "garantiza el equilibrio entre trabajadores, grandes empresas, pequeños empresarios y consumidores y la convivencia de la pluralidad de formatos existentes" y es un sistema consensuado entre todos los agentes socio-económicos, según Roldán.

Además, la normativa autonómica recoge un régimen de libre apertura para los establecimientos de hasta 300 metros cuadrados, así como en las zonas de gran afluencia turística en determinados periodos del año, además del calendario de diez domingos y festivos de atención al público para 2013, aprobado por unanimidad con los agentes del sector.

Frente a este modelo, las medidas liberalizadoras aprobadas por el Gobierno central en julio de 2012 suponen un "perjuicio para las pequeñas empresas del sector, para los trabajadores y los consumidores" y, además, "trasvasan cuota de mercado hacia las grandes superficies, amenazando con producir la desertización del tejido comercial urbano", ha denunciado el viceconsejero.

La Junta ha presentado un recurso en el Tribunal Constitucional contra dichas medidas liberalizadoras, ha recordado la directora general de Comercio, quien ha argumentado que la norma, "además de legislar con criterios discri-

minatorios e injustos para el pequeño y mediano comercio, impone y obliga a las comunidades autónomas a implantar medidas no demandadas por el sector e incluso rechazadas".

La norma estatal fija en noventa el número de horas de apertura semanal de los establecimientos en días laborables y en la horquilla de 10-16 la cifra de los domingos y festivos autorizados.

En cuanto a las rebajas, permite a los comerciantes determinar libremente los periodos y su duración y elimina las limitaciones temporales para la puesta en venta de productos en promoción.

Asimismo, se impone la obligación de declarar zonas de gran afluencia turística a las ciudades con más de 200.000 habitantes que alcancen el millón de pernoctaciones o reciban más de 400.000 cruceristas en un año.

En el caso andaluz, la medida supondrá la declaración de Córdoba, Granada, Málaga y Sevilla.

La campaña recién estrenada forma parte del conjunto de medidas de rechazo que la Consejería de Comercio, en unión con el resto de agentes implicados, viene emprendiendo desde en julio de 2012 fuera aprobado el Real Decreto-Ley, de *medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*, y que, según adelantó Carmen Cantero, tendrán continuidad.

Los motivos

Manuel García-Izquierdo / CECA

"Los consumidores, la Administración y los empresarios hemos mantenido el consenso para un mejor comercio, un mejor comerciante y un mejor servicio; algo que hemos logrado a lo largo del tiempo y que el decreto amenaza con destruir". "Los perjudicados por las rebajas libres son todos los segmentos del comercio, desde el fabricante al consumidor final".

Juan Moreno / UCA-UCE

"La apertura de horarios rompe el equilibrio entre los distintos formatos". "Esta campaña representa la defensa de un modelo comercial que garantiza la competencia y la libertad de elección del consumidor"

Olga Ruiz / Facua:

"El nuestro es un modelo participado". "Liberalizar horarios no significa desregularizar". "Esta campaña es un buen ejemplo de política consensuada".

Manuel Justo / UGT-A

"El Gobierno no debería entrometerse en el modelo consensuado andaluz porque no es en absoluto necesario".

Fermín Rodríguez / CCOO

"Los cambios están desencadenando inseguridades en el pequeño comercio, especialmente en el terreno del empleo". "Estas medidas liberalizadoras de horarios y rebajas sólo benefician a un modelo: a la gran superficie".



Los sindicatos esperan que la Junta se pronuncie sobre las oposiciones

El orden del día de la reunión de la mesa sectorial del día 15 no contiene este tema que sin embargo no faltará en la ronda de preguntas

II. ACIÉN

ALMERÍA. En las últimas semanas son varias las comunidades autónomas que han hecho públicas las ofertas de empleo público para docentes, por lo que los diferentes sindicatos educativos de la pro-

vincia esperan que la Junta de Andalucía se pronuncie sobre el tema en relación a las oposiciones para Educación Infantil y Primaria. «En la última mesa sectorial del año pasado no fue tema de la orden del día, pero sí lo abordamos en la ronda de ruegos y preguntas, a lo que nos contestaron que estaban haciendo cálculos y estudiándolo», señaló José Andrés Ruiz, responsable de acción sindical de Ustea, quien explica que, no obstante, «teniendo en cuenta la tasa de reposición que es del 10%, si tenemos en cuenta las jubilaciones en

Andalucía que han sido 2.400 ó 2.500, la oferta que podría salir sería de unas 250 plazas, pero en ningún caso se trata de una propuesta oficial». En este sentido, si bien es cierto que históricamente la Junta de Andalucía ha hecho pública la oferta de plazas de oposiciones en los meses de enero y febrero, el gobierno andaluz puede esperar a comunicarlo al mes de marzo o incluso abril, siempre que se respeten los plazos, en caso que decida convocar oposiciones.

En este sentido, el próximo martes día 15 la mesa sectorial volverá a reunirse. Pese a que la orden del día de esa reunión no incluye el tema de las oposiciones, los sindicatos se encargarán de que vuelva a estar sobre la mesa en la ronda de ruegos y preguntas. «Nosotros preguntaremos por el tema y defenderemos que se convoquen aunque haya de ser con un número inferior al habitual porque obli-

MESA SECTORIAL

► **Reunión 15 enero.** En la mesa sectorial del próximo 15 de enero se abordará el tema de modificación de la norma que implica que los interinos en bolsa que rechacen un trabajo sean expulsados.

► **Oposiciones.** Los sindicatos volverán a plantear en la ronda de ruegos y preguntas de la próxima mesa sectorial a Educación la necesidad de que se pronuncie.

ga el Estado con la tasa de reposición», comentó Carmen Vidal, secretaria general de FETE UGT Almería.

En esta misma línea, Ustea también pondrá el tema sobre la mesa. Por su parte, Antonio Valdivieso, secretario general del Sindicato de Enseñanza de CC OO de Almería, recordó en este sentido que

«la calidad de la educación requiere plantillas estables de profesorado que solo son posibles si este adquiere la condición de funcionario y para ello, en el actual marco legal, superar una oposición es imprescindible».

Expulsión de la bolsa

Por otra parte, un tema que sí estará en el orden del día de la reunión del martes será la modificación de la orden que establece que los docentes que están en la bolsa de trabajo y rechazan cubrir una interinidad pierdan su plaza en la bolsa. «La actual situación de crisis ha llevado a plantear que aquella persona que esté trabajando y lo llamen no sea expulsado de la bolsa», comentó Ruiz. Sobre este tema Vidal apuntó que «es un tema que no se había planteado nunca en Andalucía y es un aspecto que creemos que es muy positivo».



Los profesores ayudantes doctores seguirán trabajando hasta el concurso

LA VOZ
REDACCIÓN

Tras los decretos de recortes aprobados por el Gobierno del Estado, el futuro del profesorado ayudante doctor de universidad que haya concluido el periodo de contratación y haya obtenido la acreditación correspondiente para promocionar; era bastante incierto.

Ello era debido a la imposibilidad de convocar nuevas plazas de Profesor Contratado Doctor, el siguiente escalón profesional, por parte de las universidades públicas tras la publicación de los citados decretos de recortes.

Comisión paritaria

Esta era la "negra situación" en la que se encontraba este colectivo formado por más de 500 trabajadores y trabajadoras de las universidades públicas andaluzas, hasta el pasado 19 de diciembre, cuando tubo lugar la reunión de la Comisión Paritaria del I Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador (PDI) de las Universidades Públicas Andaluzas.



■ Los profesores de la UAL también han protestado en 2012. / LA VOZ

En dicha reunión, donde se debatió la propuesta de actuación en relación con el problema de los Profesores Ayudantes Doctores, se alcanzó un acuerdo entre las universidades andaluzas y los sindicatos CCOO y UGT, por el que se garantiza la continuidad de todo el profesorado ayudante doctor de manera interina como Profesor Contratado Doctor, hasta que tenga lugar la cobertura definitiva de la plaza mediante su concurso correspondiente.

CCOO valora positivamente este acuerdo por el que, además, se les reconocerán las mismas re-

tribuciones, así como los mismos derechos y deberes que los reconocidos al profesorado contratado doctor, salvo aquellos referidos a su vinculación permanente, tal como se recoge en la normativa vigente.

No obstante, CCOO no renuncia al acuerdo alcanzado con las universidades públicas andaluzas el pasado día 29 de octubre, sobre la convocatoria de plazas de profesorado contratado doctor conforme al Convenio Colectivo del PDI Laboral o, en su defecto, establecer los mecanismos para la promoción automática.

Laboral



- La Diputación atiende a 199 víctimas de violencia de género en 2012

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 14.01.2013



- Asprodesa sella 16 convenios de inserción laboral con empresas

DIARIO DE ALMERÍA - pág:18 :: 14.01.2013



- La crisis afecta al empleo del colectivo y, sobre todo, a la caída de cursos específicos

DIARIO DE ALMERÍA - pág:18 :: 14.01.2013



- Los médicos irán a la huelga si la Junta no se sienta a negociar antes de mañana

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 14.01.2013



- Unas 200 víctimas de violencia de género recurrieron a la Diputación el pasado año

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 14.01.2013



- VÍcar oferta un curso gratuito de atención al público en francés de 220 horas lectivas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 14.01.2013



- Los médicos están llamados a la huelga desde hoy

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:10 :: 14.01.2013



La Diputación atiende a 199 víctimas de violencia de género en 2012

Redacción

Los servicios de Igualdad de la Diputación de Almería han atendido durante el año 2012 mediante intervenciones psicológicas y sociales a un total de 199 mujeres víctimas de violencia de género, a quienes también se les ha ofrecido asesoramiento jurídico. En total estos servicios han realizado 366 intervenciones sociales que se han plasmado en labores de asesoramiento, así como en gestiones y en acompañamiento a Extranjería, el Instituto Nacional de Empleo, centros de salud o puntos de encuentro; 358 psicológicas tanto a mujeres como a hijos menores, y 115

358

Asistencias psicológicas.

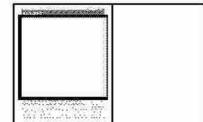
Se han prestado tanto a mujeres como a sus hijos

jurídicas. Además en el marco de la Estrategia Provincial para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Almería puesta en marcha para el período 2012-2015, ha prestado asistencia residencial y no residencial a un total de 438 mujeres.

Según la diputada Elisa Fernández, 374 de estas actuaciones han sido asistencias individualizadas no residenciales encaminadas tanto a la prevención de casos de malos tratos como a la atención de las víctimas. En cuanto a las actuaciones encaminadas a la prevención, se han atendido un total de 175 mujeres, a las que se les ha facilitado "información, asesoramiento, tratamiento y gestión de recursos en los ámbitos jurídico, social, psicológico y laboral". Así se ha realizado 599 intervenciones, de las que 228 han sido jurídicas, 91 psicológicas y 280 sociales.

Los servicios de atención no residencial se complementan además con la línea de atención telefónica gratuita '900 71 35 35', que durante 24 horas proporciona información y orientación, y que ha recibido un total de 59 llamadas.





Asprodesa sella 16 convenios de inserción laboral con empresas

● La asociación trabaja por la normalización de las personas con discapacidad intelectual y su integración a través del trabajo

V. Hernández

Asprodesa continúa su labor de inserción laboral con personas con discapacidad intelectual de la provincia en empresas de diferentes sectores. Actualmente la asociación cuenta con 16 convenios marco de colaboración. En el agrícola mantienen una alianza con Coexphal a nivel de asociación de parte de sus empresas:

36

Firmas agrícolas. El motor de la economía almeriense es también el que más normalizado está.

Canalex, San Isidro Labrador SCA y Nature Choice SAT.

Otros almacenes hortícolas que han contratado esta campaña a socios de Asprodesa y que tienen pendiente la firma del convenio son: Cabasc, Agropónimo, Vicasol, Costa de Almería, Ferva, Acrena, Parque Natural e Inver. Asimismo, algunos almacenes más tienen pendiente varios procesos de selección, explica el técnico de empleo del Servicio de Orientación Laboral de la asociación, Juan Pedro García.

“Del sector de la agricultura, esta campaña agrícola se ha contactado con 36 empresas y actualmente hay 30 personas inser-

“Ni la persona ni su familia conocen sus capacidades”

En el colectivo de personas con discapacidad intelectual, la mayoría de las barreras que se encuentran a diario son psicológicas. “En primer lugar, la propia persona y su familia no son conscientes de sus capacidades para el empleo”, asegura el técnico del Servicio de Orientación Laboral de Asprodesa, Juan Pedro García. Además, debido a la falta de información y la estigmatización existente, los empresarios no conciben que sean posibles empleados en sus empresas, por lo se hace imprescindible una gran labor de sensibilización. “Cuando el cliente consigue un puesto, tiene que demostrar en mayor medida sus capacidades”.

tadas. Los puestos que ocupan se reparten entre envasadoras, mozos de almacén, auxiliar de limpieza y peones agrícolas”.

Además del ‘agro’, hay otros sectores con los que Asprodesa ha firmado convenios. Empresas como Celemin Servicios Sociales, Eurest Coletividades, Serunión, Kiabi, Perfumerías If, Barceló Cabo de Gata, Dapargel, Viveros la Molineta y ElSur también se suman a la inserción de personas de este colectivo.

“Los clientes de nuestro servicio ocupan distintos puestos de trabajo: de jardineros, limpiadores, peón de lavandería, conserjes, vigilantes de seguridad, peones de mantenimiento, reponedores y auxiliares administrativos, entre otros”. El técnico de empleo cuenta que “este tipo de convenio no obliga a contratar trabajadores por parte de las empresas que los firman, el compromiso es únicamente realizar acciones conjuntas y coordinadas para llevar a cabo la integración laboral de las personas con Discapacidad Intelectual, facilitando su paulatina integración laboral”.

La agricultura es uno de los ámbitos que cuenta con más socios de Asprodesa en su plantilla

Juan Pedro García
Técnico Serv. Orientación Lab.

El acuerdo no obliga a contratar, es un compromiso para integrar paulatinamente”

laboral. Pero antes de “entrar de lleno” en este sector, el colectivo se beneficiaba sobre todo de las oportunidades que les brindaban los centros especiales de empleo. También las empresas normalizadas contrataban a personas con discapacidad intelectual, cuenta García, en un porcentaje aproximado del 80% de contrataciones en Centros Especiales de Empleo protegido y 20% en empresas normalizadas. Actualmente y desde la campaña agrícola anterior, ocurre a la inversa, el 20% de los contratos los realizan los centros especiales de empleo, y el 80% empresas privadas.



María del Mar Galdeano trabaja en tareas de limpieza.

DIARIO DE ALMERÍA



Isa Cruz Alcalá es pinche de cocina.



Carlos Fernández es técnico de mantenimiento en la Biblioteca Villaspesa.





La crisis afecta al empleo del colectivo y, sobre todo, a la caída de cursos específicos

V. H.

“Como a todos los ciudadanos, la crisis actual también ha pasado factura a las personas con discapacidad intelectual en el ámbito del empleo y la formación”, asegura el técnico de empleo del Servicio de Orientación Laboral de la asociación, Juan Pedro García. “Sí es cierto que en nuestro servicio el

número de personas insertadas más o menos se ha ido manteniendo, sin embargo, la causa de ello es el gran apoyo que nos ofrece el sector agrícola”.

Al igual que para el resto de la sociedad, la crisis se traduce en la disminución del tejido empresarial, lo que implica menos oportunidades de acceso al empleo para las personas con discapacidad in-

telectual, debido a una mayor competencia para conseguir un puesto de trabajo. Sin embargo, la crisis se nota sobre todo a nivel de recursos de formación para el empleo.

“No se convocan cursos de formación de FPE específicos para nuestro colectivo, y se han eliminado recursos como el programa de prácticas no profesionales

EPES, muy importantes para nuestros clientes, ya que podían utilizarse como carta de presentación en las empresas, y en muchas ocasiones los empresarios y empresarias acababan contratando a las personas que habían realizado dichas prácticas”, añade García.

En lo que respecta a la normalización total, “cada vez falta menos, pero falta”. El técnico se la-

menta, “seguramente nos queda por delante un camino largo y duro, lleno de baches económicos y sociales”.

La normalización dejará de ser una utopía “cuando la sociedad esté formada y preparada, de manera que podamos valorar a todas las personas por sus capacidades y no por sus limitaciones”. Mientras tanto, desde el Servicio de Orientación Laboral de Asprodesa prestan apoyo para facilitar la integración laboral de sus clientes y actúan como agentes sensibilizadores en la sociedad, haciendo cada vez más visibles a las personas con discapacidad intelectual.



Los médicos irán a la huelga si la Junta no se sienta a negociar antes de mañana

La protesta comenzará el próximo lunes en Sevilla, para seguir un día por provincia, y llegará a Almería el 30 de enero

:: F. GAVILÁN

ALMERÍA. Los médicos almerienses están llamados a secundar la huelga convocada en las ocho provincias andaluzas por los distintos Sindicatos de Médicos provinciales a partir del próximo 21 de enero. Los facultativos andaluces cumplirán sus amenazas si la Consejería de Salud y Bienestar Social no «accede a dialogar» antes de este mañana, día 15, con los representantes para atender sus reivindicaciones. En especial a la relativa a la ampliación de la jornada laboral a 37 horas y media a la semana.

A pesar de que aún está vigente el plazo marcado por los sindicatos para negociar con el depar-

tamento que dirige María Jesús Montero, las convocatorias de huelga ya han sido registradas en las oficinas y delegaciones de Empleo de cada provincia, dado que se debe informar con un plazo anterior a diez días.

El parón se producirían de forma alterna un día en cada provincia, de lunes a jueves «ininterrumpidamente» hasta el mes de junio, y por «bloques» dentro de cada provincia. Así, la protesta llegará a los hospitales almerienses el 30 de enero, y afectará principalmente al Complejo Hospitalario de Torre-cárdenas y a los centros primarios distribuidos por los distintos distritos sanitarios de la provincia.

La reivindicación central es que Salud anule la «aplicación arbitraria» de la jornada laboral de 37 horas

Si la Consejería no se sienta a negociar antes de mañana, la huelga se iniciará el próximo lunes 21 de enero en el Hospital Universitario Virgen del Rocío de Sevilla, junto con la atención primaria de la ciudad.

El martes sería el turno de Málaga, el miércoles Córdoba y el jueves de Huelva, en concreto en el Hospital Infanta Elena. La semana siguiente sería el turno de las cuatro provincias restantes. Junto a Almería, el día 30, se frenaría la actividad de los facultativos de Cádiz, Granada y Jaén; para comenzar el siguiente lunes en Sevilla de nuevo, esta vez en otro centro hospitalario.

La reivindicación central de los Sindicatos Médicos provinciales es que la Consejería de Salud anule lo que denuncian como «aplicación arbitraria» de la jornada laboral de 37 horas y media que no se aplica en la sanidad pública andaluza ampliando media hora al día el tiempo de trabajo, como se ha acordado para el resto de em-



La aplicación de la nueva jornada laboral también supone un recorte salarial. :: R. I.

pleados de la Junta de Andalucía, sino agrupando este aumento de jornada en tardes o festivos que ya no se retribuyen como guardias o prolongación del tiempo de trabajo, como hasta ahora.

Esta aplicación de la nueva jornada laboral no sólo supone un re-

corte salarial adicional para el personal sanitario al 30 por ciento que han sufrido en los últimos años, sino que también ha reducido la contratación de médicos eventuales que cubrían estas jornadas laborales vespertinas o las guardias de festivos.



Unas 200 víctimas de violencia de género recurrieron a la Diputación el pasado año

La Institución Provincial ha asistido en 2012 a más de 400 mujeres a través de los servicios que ofrece el Área de Igualdad

:: A. M.

ALMERÍA. Los servicios de Igualdad de la Diputación de Almería han atendido durante el año 2012 mediante intervenciones psicológicas y sociales a un total de 199 mujeres víctimas de violencia de género, a quienes también se les ha ofrecido asesoramiento jurídico.

En total, estos servicios han realizado 366 intervenciones sociales –que se han plasmado en labores de asesoramiento, así como en gestiones y en acompañamiento a Extranjería, el Instituto Nacional de Empleo (INEM), centros de salud o puntos de encuentro–; 358 psicológicas –tanto a mujeres como a hijos menores–, y 115 jurídicas.

Además, en conjunto, la Diputación almeriense, en el marco de la Estrategia Provincial para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Almería puesta en marcha para el período 2012-2015, ha prestado asistencia residencial y no residencial a un total de 438 mujeres.

Según explicó la diputada de Igualdad, Elisa Fernández, 374 de estas actuaciones han sido asistencias individualizadas no residenciales encaminadas tanto a la prevención de casos de malos tratos como a la atención de las víctimas.

En cuanto a las actuaciones encaminadas a la prevención, se han atendido un total de 175 mujeres, a las que se les ha facilitado «información, asesoramiento, tratamiento y gestión de recursos en los ámbitos jurídico, social, psicológico y laboral». En este sentido, se ha realizado un total de 599 intervenciones, de las que 228 han sido jurídicas, 91 psicológicas y 280 sociales.

Los servicios de atención no residencial se complementan además con la línea de atención telefónica gratuita '900 71 35 35', que durante 24 horas proporciona in-

formación y orientación, y que ha recibido durante 2012 un total de 59 llamadas.

Además, la Diputación ha mantenido el programa de dispositivos de teleprotección para víctimas de malos tratos en colaboración con la Guardia Civil, cuya tecnología se ha renovado este año para dotarlos de «mayor seguridad y eficacia». Así, durante el año 2012 se han dado de alta en la provincia un total de 33 dispositivos, de los que en la actualidad se mantienen diez activos.

Atención Residencial

Respecto al servicio de atención residencial para víctimas de malos tratos que la Diputación gestiona a través del Centro de Atención Inmediata (CAI) y de pisos tutelados en la provincia, a lo largo del pasado año se han producido un total de 64 ingresos de mujeres y se ha atendido a 65 menores, ya que, según aclaró la diputada, «con frecuencia las víctimas de malos tratos acuden al centro acompañadas de sus hijos».

De igual forma, en cuanto a la atención residencial a las víctimas, la Diputación mantiene el programa de pisos tutelados con el objetivo de «facilitar a las mujeres víctimas de malos tratos su salida de



Cerca de 70 víctimas han sido acogidas en pisos tutelados. :: IDEAL

LAS 'OTRAS VÍCTIMAS'

65

Un total de 65 menores fueron acogidos en 2012 en el Centro de Atención Inmediata (CAI) de la Diputación de Almería.

los recursos de acogida proporcionándoles un hogar funcional y temporal en la fase previa a su total autonomía».

Así, durante 2012 ha estado en uso uno de los pisos que gestiona la institución por dos mujeres y una menor. Actualmente, la Diputación cuenta con otro inmueble que está «a la espera de la autorización administrativa de la Junta de Andalucía».





Vícar oferta un curso gratuito de atención al público en francés de 220 horas lectivas

:: F. G.

VÍCAR. El Departamento de Empleo y Formación del Centro Municipal de Información a la Mujer de Vícar, dependiente de la Concejalía de Mujer, Empleo y Formación del Ayuntamiento de Vícar, ha convocado una nueva acción formativa destinada a los colectivos de autónomos y trabajadores empleados por cuenta ajena. Se trata del curso gratuito 'Francés Atención al Público' que se va a impartir por parte de la entidad Innova Humana, a partir del próximo día 23, en la Casa de la Juventud y el Deporte en Venta Gutiérrez.

El plazo de inscripción e información sobre el citado curso, que cuenta con la colaboración de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, se encuentra abierto en el Centro de la Mujer, en el Bulevar Ciudad de Vícar 792, en La Gangosa. Los interesados deberán presentar junto a la solicitud fotocopia del DNI y de la Titulación Académica que posean y en la caso de los trabajadores por cuenta propia, además fotocopia del último recibo de autónomo.

El curso tendrá una duración de 220 horas lectivas, desarrollándose las clases en horario de tarde, de 19 a 22 horas, en una de las salas con las que cuenta la Casa de la Juventud y el Deporte vicaria.





SALUD

Los médicos están llamados a la huelga desde hoy

LA VOZ
REDACCION

Los médicos de las ocho provincias andaluzas están llamados a secundar una huelga convocada por los distintos Sindicatos de Médicos provinciales a partir del próximo 21 de enero si la Consejería de Salud y Bienestar Social no "accede a dialogar" antes de este martes día 15 con los representantes para atender sus reivindicaciones, en especial la relativa a la forma de aplicación propuesta por la Junta de la ampliación de jornada a 37,5 horas semanales.

A pesar de que aún está vigente el plazo marcado por los sindicatos para negociar con el departamento que dirige María Jesús Montero, las convocatorias de huelga ya han sido registradas en las oficinas y delegaciones de Empleo de cada provincia, dado que se debe informar "con un plazo de diez días", según ha explicado a Europa Press el secretario general del Sindicato Médico de Andalucía (SMA), Antonio Rico. Los paros se producirían de forma alterna un día en cada provincia, de lunes a jueves "ininterrumpidamente" hasta el mes de junio, y por "bloques" dentro de cada provincia. La semana próxima sería el turno de Cádiz, Granada, Almería y Jaén; para comenzar el siguiente lunes en Sevilla de nuevo.



Sindicalismo



- Abren diligencias contra el jefe de la Policía Autonómica en la provincia

DIARIO DE ALMERÍA - pág:9 :: 14.01.2013



- El auxilio al ciudadano, una prioridad para la Policía Local

DIARIO DE ALMERÍA - pág:15 :: 14.01.2013

Abren diligencias contra el jefe de la Policía Autonómica en la provincia

● El sindicato UFP pide que se adopten medidas cautelares como la "suspensión" ● Continúa usando el coche oficial durante todo el día

Óscar Lezameta

El Juzgado de Instrucción número 4 de los de Almería ha ordenado abrir diligencias previas contra el jefe de la Policía Autonómica en Almería, Francisco Llinares Espinosa. Esta notificación que se hizo efectiva el pasado mes de diciembre y a la que ha tenido acceso *Diario de Almería* llega después de varias denuncias realizadas por el sindicato Unión Federal de Policía (UFP) que provienen de la utilización, a su juicio ilegítima, de los coches oficiales para el uso personal, así como en la arbitraria distribución de incentivos a algunos agentes por amistad y no porque realizaran determinados servicios. El pasado mes de abril, *Diario*

La juez entiende que la conducta puede ser constitutiva de una "infracción penal"

de Almería recogió la denuncia de varios agentes sobre una multa de tráfico que habían impuesto al jefe policial mientras se encontraba de vacaciones en la localidad de Almuñécar, una sanción de 60 euros que fue recurrida aduciendo que se encontraba en una misión oficial, aunque constaba que se había pedido vacaciones días antes.

El escrito del Juzgado de Instrucción de Almería, se cita textualmente que "los hechos que resultan de las anteriores actuaciones (querrela presentada por el sindicato policial) presentan características que hacen presumir la posible existencia de una infracción penal".

Por ello y "no estando determinado la naturaleza y circunstancias de tales hechos, ni las personas que en ellos han intervenido, es procedente instruir diligencias previas y practicar aquellas especiales encaminadas a efectuar tal determinación y en su caso, el procedimiento aplicable". Asimismo, se han remitido las actuaciones en curso "al Ministerio Fiscal para que inste sobre la naturaleza penal de los hechos".

Ante estas disposiciones, la UFP va a solicitar próximamente que se interponga alguna medida contra el presunto imputado, como pudiera ser una suspensión cautelar de su cargo, así como la adopción inmediata por parte de la Junta de Andalucía (de la que depende la Policía Autonómica) de medidas contra quien ha sido su máximo mando operativo, sobre todo "para que no siga utilizando el coche oficial, ya que desde que salió publicada la información ha continuado haciéndolo". El relevo en los cargos periféricos de la administración autonómica ha retrasado la toma en consideración de cualquiera de estas medidas y esperan hacerlo "en las próximas semanas a través de un encuentro con la delegada del Gobierno, Sonia Ferrer, de quien esperamos al-

tualmente que "los hechos que resultan de las anteriores actuaciones (querrela presentada por el sindicato policial) presentan características que hacen presumir la posible existencia de una infracción penal".



Francisco Llinares, jefe de la Policía Autonómica en Almería.

guna respuesta más contundente que la que nos ofreció Maribel Requena que simplemente pasó del tema y dijo, tal y como está publicado que si un agente decía que estaba de servicio para ella era suficiente. Si se continúa en la misma línea, pediremos responsabilidades".

En su momento, el sindicato UFP esgrimió la normativa que regula el uso de los coches oficiales que dice textualmente que "los vehículos oficiales catalogados como camuflados (tal y como es el caso) deberán pernoctar en su sede correspondiente. Su uso quedará limitado al estrictamente necesario para las tareas encomendadas a la Unidad del Cuerpo nacional de Policía adscrita a la Comunidad Autónoma de Andalucía" tal y como consta en el acuerdo de 24 de julio del año pasado del Plan Económico y Financiero de Reequilibrio de la Junta de Andalucía.

El sindicato policial pidió que se le retirara de manera efectiva el privilegio de usos de vehículos oficiales para fines particulares".

El jefe de la Policía Autonómica en Almería, Francisco Llinares Espinosa, fue multado el mismo día que inició sus vacaciones del año 2010 en la localidad granadina de Almuñécar. Los 120 euros de sanción le fueron impuestos a un vehículo que figura como coche oficial del cuerpo policial en Almería y que el mismo reconoció que utilizaba. No obstante, aseguró en un alegato para que le perdonaran la multa que se encontraba en misión oficial. Según la documentación a la que tuvo acceso *Diario de Almería*, Francisco Llinares pidió su permiso de vacaciones días antes de que fuera sancionado con una multa que recurrió aduciendo que se encontraba en una misión oficial de la policía en la localidad granadina.

Una conducta poco edificante entre recortes

Según los documentos a los que tuvo acceso *Diario de Almería*, el periodo vacacional de Llinares comenzó el 9 de agosto del año 2010; cuatro días después su vehículo (de la marca Renault Laguna y cuya matrícula responde efectivamente a uno de los coches oficiales que tienen a su disposición los agentes de este cuerpo policial dependiente de la Junta de Andalucía) fue sancionado por no tener el ticket de la zona azul mientras se encontraba estacionado en el Paseo de las Flores, sin número de la localidad granadina de Almuñécar, una de las zonas colindantes a las

playas de dicho término municipal. Llinares en respuesta a una comunicación de la Consejería de Gobernación de la Junta de Andalucía, organismo al que fue dirigida la sanción de 120 euros (que se quedarían en 60 si se abonaban en los 4 días siguientes a la interposición de dicha multa), reconocía que el coche oficial era utilizado por él mismo. Lo que ya es más complicado de entender es la justificación que ofreció a dicha multa. En otro escrito con fecha de entrada 4 de marzo de 2011, es decir, siete meses después de que le fuera puesta la sanción, reconocía que "se trata de un vehículo policial

camuflado de esta Unidad de Policía de Almería, el cual en la fecha, hora y lugar indicados en el boletín de denuncia, se encontraba desempeñando un servicio oficial y que, por exigencias de la actuación, sobrevienen momentos de la conducción en los que existe la necesidad de aparcar con celeridad. Dicho vehículo era utilizado por el funcionario adscrito a esta Jefatura de Unidad, Francisco Llinares Espinosa". La anterior delegada del Gobierno, Maribel Requena, pese a tener conocimiento de todos los hechos y documentos relativos al caso, no adoptó medida alguna contra el mismo.



EJEMPLO DE MODERNIZACIÓN Y PROFESIONALIDAD

● La Jefatura Local y sus agentes cumplen 126 años al servicio de los ciudadanos de la capital, desde el día 26 de diciembre del año 1887

El auxilio al ciudadano, una prioridad para la Policía Local



PABLO PÉREZ

Mandos de la Policía Local de Almería junto a la primera moto que llegó a la Jefatura para los primeros agentes.

María José Uroz ALMERÍA

La Policía Local de Almería sopla hace apenas 15 días las velas de su 126 aniversario de trabajo en favor de la seguridad ciudadana y el bienestar de todos los almerienses de la capital. El servicio comenzó con una modesta plantilla de unos 24 agentes y hoy ya suma en sus filas más de 260 profesionales, con una aspiración a incrementar el

La plantilla de agentes que tiene actualmente la Jefatura de la capital asciende a 267 en total

número de miembros hasta la ratio de dos agentes por cada mil habitantes. La primera referencia a la Guardia Municipal en las actas del Ayuntamiento data del año 1887.

Desde esta fecha hasta la actualidad, la Policía Local de Almería se ha convertido en una policía moderna y profesional, donde además los poderes del

Estado ofrecen ordenes, decretos y normas en colaboración con la Federación de Municipios y Provincias, para que las policías locales participen en funciones de policía judicial, dando el realce que a través de los años se ha ganado por derecho la Policía Local, para seguir trabajando codo con codo con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

Ha sido sin duda, un paso de gigante, sin olvidar las funciones tradicionales de policía administrativa, pero al mismo tiempo adaptándose a las nuevas necesidades del siglo en que vivimos.

A pesar de las dificultades por las que atraviesa la Jefatura, recién trasladada a las nuevas dependencias de la Avenida del Mediterráneo, principalmente de falta de perso-



LAS CLAVES DEL 2012

ESTADÍSTICAS

El trabajo de un año en cifras

Los agentes han colaborado con la instancia judicial en 1.836 casos a lo largo de todo el año pasado, han realizado 2.583 diligencias de prevención de atestados de tráfico, 2.562 diligencias judiciales de atestados de tráfico, 774 citaciones judiciales a particulares, numerosas actas de decomiso de productos insalubres en la vía pública tales como frutas y hortalizas con un total de 3.500 kilos y otros 850 de pescado y otros; 23 detenciones por violencia de género y 150 intervenciones por absentismo escolar. Por otro lado, se han interpuesto más de 23.000 denuncias de tráfico, se ha detenido a 295 personas y se ha atendido a 21.197 requerimientos de ciudadanos a través de la Sala 092.

nal, los agentes han realizado un trabajo encomiable a lo largo del año 2012. Las estadísticas de intervenciones les avalan.

Es preciso destacar, de una forma muy especial, la gran parte del tiempo que dedican a funciones de auxilio y de asistencia social, pues en cierta medida, tal y como destacó el Superintendente Jefe, Jorge Quesada, el día del patrón San Esteban, "somos trabajadores sociales". Han mediado en peleas y conflictos, han trasladado enfermos, heridos y pacientes con patologías mentales a los centros sanitarios, han evitados suicidios, atendido a alcohólicos y niños con dificultades, drogadictos, urgencias, incendios, vigilancia ecológica y rural, han contribuido a la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos, vigilado actos populares, han actuado de informadores sobre diferentes cuestiones de la capital... En definitiva, han hecho una impecable labor callada que en muchas ocasiones ni se ve ni se reconoce. Y es que la mayoría de los almerienses conocen más a la Policía Local por las multas que ponen que por su labor de auxilio y ayuda al ciudadano.

En todo el año 2012, los agentes han colaborado de forma estrecha con los agentes de la Policía Nacional y con los Bomberos

En un año los agentes han puesto casi 23.000 denuncias de tráfico y detenido a 295 personas



COLABORACIONES

Cooperación destacada con las Fuerzas de Seguridad

Todos los servicios de la Policía Local cumplen con sus obligaciones a diario, pero es necesaria la cooperación y colaboración con los compañeros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, como se ha puesto de manifiesto en las salas conjuntas operativas, con motivo de la huelga general, así como con el 061, con la Autoridad Portuaria, Protección Civil, el Servicio de Emergencias 112, la Brigada de la Legión, el Decanato de jueces y abogados, la Fiscalía y la Audiencia Provincial.

en numerosos sucesos, como el tiroteo que se registró en el barrio de Costacabana en el que murieron dos personas, o un incendio en el que hubo que auxiliar a una persona... Pero además, han tenido que atender sus funciones en la parte que menos gusta, pero que forman parte de una actividad necesaria, como son las casi 23.000 denuncias de tráfico, las 295 detenciones y los 21.197 requerimientos de ciudadanos a la Sala del 092.

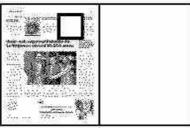
El Superintendente Jefe de la Policía Local de Almería, Jorge Quesada, recordó durante su intervención en el acto oficial del día del patrón (que se celebró por primera vez en el salón de actos de la nueva Jefatura de la Avenida del Mediterráneo) que "la estabilidad de una sociedad conduce al bienestar de los ciudadanos, y este bienestar se relaciona directamente con el grado de seguridad y protección que disfruta y percibe la sociedad en general". En este sentido, indicó que "el grado de satisfacción que se tenga respecto a la seguridad dependerá, entre otros aspectos, de la preparación de los agentes, que a diario tienen que ejercer las funciones de seguridad y tráfico, medio ambiente, urbanismo...".

Agricultura



- Una fábrica de salazones se ubicará en La Mojonera

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 14.01.2013



Una fábrica de salazones se ubicará en La Mojonera

ECONOMÍA

■ **F. G.** La Dirección General de Pesca y Acuicultura, de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, ha aprobado recientemente una ayuda de más de 543.000 euros a la empresa Indal House SLU, para un proyecto de construcción de una fábrica de elaboración de salazones y conservas de pescado, en término municipal de La Mojonera. La ayuda supone el 30% de la inversión, algo más de 1,8 millones.



Enseñanza



- En pleno funcionamiento el nuevo colegio de la pedanía cuevana de La Portilla

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 14.01.2013

En pleno funcionamiento el nuevo colegio de la pedanía cuevana de La Portilla

La actuación ha costado unos 600.000 euros y es parte del Plan Mejor Escuela que lleva a cabo la Junta de Andalucía, los niños lo estrenaron el pasado mes de septiembre

:: JENNIFER SIMÓN

CUEVAS DEL ALMANZORA. El alcalde de Cuevas del Almanzora, Jesús Caicedo, junto a otros concejales del equipo de Gobierno municipal visitaban recientemente el nuevo colegio de la pedanía de La Portilla. Un centro educativo, totalmente renovado, que abrió sus puertas en el mes de septiembre para los 28 alumnos de la zona estrenaran curso escolar, así como sus cuatro docentes.

De esta forma, y según apunta el Ayuntamiento cuevano en nota de prensa, «el primer edil recorría las instalaciones y conocía de primera mano todos los servicios de los que dispone el centro educativo, que a pesar de ponerse en marcha el pasado septiembre, a principios de curso, todavía no está inaugurado».

Las obras comenzaron a finales

del pasado año. La actuación consistió en la demolición del edificio existente y en la construcción de uno nuevo ampliado, que cuenta con una unidad de Infantil y dos de Primaria, salón de usos múltiples, zona de dirección, sala del profesorado y cuarto de instalaciones. También se creará una pista deportiva. En total, y según los datos que aportaba la Junta de Andalucía, a través de su concejalía de Educación, a principios del año pasado, se han construido 368 metros cuadrados en una parcela de 1.170.

La construcción del nuevo centro ha costado alrededor de los 600.000 euros, y la empresa que la ha llevado a cabo ha sido Cotogarden S.L. Estas obras han formado parte del Plan Mejor Escuela que desarrolla la consejería en toda la comunidad autónoma a través del Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos, y quieren dar respuesta a las necesidades detectadas en estos centros de la provincia.

Otras obras en centros

Por otra parte, en el ámbito educativo cuevano están en marcha las obras de ampliación del Instituto de Educación Secundaria Jaroso de Cuevas del Almanzora.

La ampliación y reforma del IES



El alcalde y concejales del equipo de Gobierno cuevano en el nuevo colegio de La Portilla. :: IDEAL

tiene un presupuesto de más de un millón de euros y las obras consisten en la mejora y adecuación de aseos, del vallado exterior, actualización de los edificios a la actual normativa contra incendios, adaptación de instalaciones eléctricas, renovación de acabados interiores, redistribución de espacios y construcción de un gimnasio nuevo con vestuarios.

El IES. Jaroso escolariza a 988 alumnos de Enseñanza Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Ciclos Formativos de grado medio y superior y PCPI. Es un D5 que con la actuación prevista pasará a D6, con lo que implicará un incremento de 120 nuevas plazas escolares.

Esta actuación se encuentra incluida en el Plan de Oportunidades Laborales en Andalucía (Plan OLA)

que el gobierno andaluz aprobó el pasado mes de septiembre para fomentar el empleo entre los parados de la construcción. En esta obra, concretamente, se da empleo a 26 trabajadores aproximadamente. La ejecución de esta obra se lleva a cabo por la consejería de Educación a través del Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos (ISE Andalucía).

Formación



- 130 desempleados de Huércal-Overa se forman en auxiliar de ayuda a domicilio

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 14.01.2013



130 desempleados de Huércal-Overa se forman en auxiliar de ayuda a domicilio

:: J.S

HUÉRCAL-OVERA. 130 personas que actualmente están desempleadas han comenzado en Huércal-Overa un curso de auxiliar de ayuda a domicilio. Esta formación, que ha comenzado ya, durará hasta el mes de junio, es gratuita, y pretende ayudar a las personas en paro a ampliar sus conocimientos en ámbitos laborales con posibilidades de empleo para facilitar su acceso al mercado laboral. En definitiva, conseguir formarse adecuadamente y sin necesidad de disponer de dinero, para extender el curriculum y tener más posibilidades a la hora de encontrar un empleo en sectores que tengan posibilidad de crearlos en el presente o, bien, en un futuro no muy lejano.

En la presentación del curso estuvieron presentes el teniente alcalde, Antonio Lázaro; la concejala de Asuntos Sociales, Noelia Parra; la concejala de Educación, Lucía Parra; y la enfermera del Centro del Salud que se encargará de impartir el curso, Mari Carmen Arias.

Durante el acto de presentación y tal y como destacó la edil de Asuntos Sociales, se puso de relieve la importancia de «que los profesionales de este sector cuenten con una formación adecuada y específica» para saber como actuar en cada situación y para desempeñar correctamente su trabajo.

Durante el desarrollo del curso los alumnos recibirán los conocimientos principales para tratar a personas dependientes y con dis-

capacidad. Para las prácticas, el Ayuntamiento ha llegado a un acuerdo con la Residencia de Ancianos 'Virgen del Río' y será ahí donde los alumnos, hombres y mujeres de diferentes edades, podrán poner en práctica lo aprendido durante las clases. Para la teoría se han establecido dos turnos, los martes y miércoles por la tarde, y se impartirá en el Teatro 'Villa de Huércal-Overa'.

La puesta en marcha de este curso de formación han tenido un gran éxito de participación ya que han tenido que renovarse en varias ocasiones las plazas disponibles para poder dar cobertura a todas las personas interesadas en realizarlo.

Durante su intervención, Antonio Lázaro, destacó «la importante apuesta del equipo de Gobierno por este curso» ya que es «un gran aliado para seguir formándose y entrar en el mercado laboral» además de ser «muy interesante para el curriculum».

El curso tiene una duración total de 445 horas entre teoría y práctica.



Mujer



- Videocreación en Educación

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 14.01.2013



Laura Simón, alumna de segundo curso de bachillerato en la rama de Humanidades del IES Mar Serena, ganadora de uno de los premios y cuyo vídeo se puede ver en Youtube. :: IDEAL

Vídeocreación en Educación

El IES Mar Serena y el IES Jaroso ganan dos de los premios del concurso

El certamen, que alcanza su segunda edición, promueve la creación y utilización de recursos innovadores en las aulas educativas

:: INMACULADA ACIÉN

ALMERÍA. Laura Simón, estudiante de segundo curso de Bachillerato en la rama de Humanidades en el Instituto de Educación Secundaria (IES) Mar Serena de Pulpí, es la ganadora del segundo concurso andaluz de Videocreación Educativa, en la categoría de Bachilleratos, Ciclos Formativos y otras enseñanzas. Un certamen que tiene como objetivo motivar la creatividad en el proceso educativo, favorecer la elaboración y la utilización de re-

ursos innovadores en las aulas y relacionarlas con la educación en valores, ya que esta edición tuvo como tema central precisamente la creatividad y los valores.

En esta línea, Simón se hizo con el primer premio con su vídeo 'I'm looking for the sun', en el que la joven estudiante mostró su deseo de luchar contra los principales problemas que asolan a la sociedad actualmente como la pobreza, el bullying, las guerras, la contaminación o el hambre. «Quise transmitir el mensaje de que yo estaba lista para luchar contra ellos, pero que sola no puedo sino que necesito que todo el mundo se una y ayudemos entre todos a cambiar el mundo».

Para esta joven convertirse en una de las ganadoras del concurso fue sorprendente. «Fui a la entrega de premios muy relajada porque

DATOS

► **Mar Serena.** La alumna del IES Mar Serena de Pulpí Laura Simón consiguió el primer premio en la categoría Bachilleratos, Ciclos Formativos y otras enseñanzas, por su vídeo 'I'm looking for the sun'.

► **Jaroso.** El instituto Jaroso de Cuevas del Almanzora consiguió el primer premio en la categoría valores por su musical contra la violencia de género 'El amor es ciego pero nosotros no'.

► **Premio.** El premio que obtuvieron los participantes y que recogieron en Málaga incluyó visitas educativas al Centro de Ciencias Principia y a las nuevas instalaciones del Museo Aula del Mar.

me engañaron y no sabía que había ganado, solo que habían invitado al centro a la entrega de premios», comentó Simón, quien añadió que «estando en el acto, de pronto apareció mi vídeo en la pantalla y yo no me lo podía creer, lo único que pensé fue 'tierra trágame' y empecé a pasar mucha vergüenza». En esta línea, Simón confesó que sus compañeros presentes en el acto «se rieron de mí cuando subí al escenario, porque por los nervios subí temblando y no podía ni hablar».

En relación con el vídeo, creado a través de la técnica Stop Motion y en inglés, Simón estuvo ayudada por su compañera Cristina Jiménez y los profesores Marisa Lafuente y Conrado Gandía, profesores de Ciencias Sociales, Geografía e Historia, de los IES Mar Serena y Jaroso, respectivamente.

Y es que estos dos centros participaron en este concurso patrocinado por el ISE Andalucía conjuntamente. «Hemos hecho el trabajo conjunto y después nos repartimos el trabajo, y creemos que ha sido importante ese trabajo conjunto», comentó Lafuente. Y es que además del premio que recibió el IES Mar Serena a través de Laura Simón, el IES Jaroso de Cuevas del Almanzora se adjudicó el premio en la categoría valores por su musical contra la violencia de género a través del vídeo 'El amor es ciego pero nosotros no', en la que se implicaron estudiantes del centro y profesorado, que pusieron su imagen y voz.

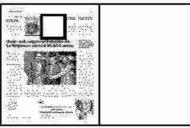
Por otra parte, Marisa Lafuente explicó que este proyecto que inició el centro en 2010 para trabajar valores como la paz y la lucha contra la violencia de género, en el marco de una actividad enmarcada en las asignaturas de Proyecto Integrado y Cine, «nos ha dado muchas alegrías no sólo este año sino también desde su inicio», al tiempo que recordó que en la elaboración de estos vídeos participó todo el centro, profesores, padres y alumnos.

Pensiones y Jubilaciones



- Olula del Río nueva cita de Olimpiada de Mayores

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 14.01.2013



Olula del Río nueva cita de Olimpiada de Mayores

VÍCAR

:: **F. G.** Los jubilados y pensionistas vicarios tienen este mes de enero una nueva cita con la Olimpiada de Mayores, que reanuda su séptima edición con una visita a Olula del Río, coincidiendo con la celebración en esta localidad de la festividad de San Ildefonso. Será el día 23 cuando los participantes en esta actividad acudan a esta población del mármol, para participar en el Día de los Roscos.



Política europea



- Fotografía sobre los Fondos Europeos

DIARIO DE ALMERÍA - pág:28 :: 14.01.2013



- Ampliado el plazo para el concurso de fotos de Fondos Europeos

DIARIO DE ALMERÍA - pág:44 :: 14.01.2013



Fotografía sobre los **Fondos Europeos**

Redacción

La Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo ha ampliado hasta el 20 de enero el plazo para participar en el concurso online de fotografía sobre Fondos Europeos en Andalucía, organizado por la Dirección General de Fondos Europeos y Planificación.

Por medio de esta iniciativa, el Gobierno andaluz pone a disposición de los participantes un escape-

rate on line donde reflejar historias de éxito y ejemplos de buenas prácticas de la Política Regional Europea, con el propósito de mostrar a través de los ojos de la población andaluza cómo ha evolucionado la región en estos 25 años de pertenencia a la UE.

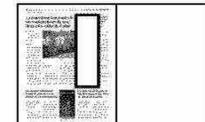
El objetivo de esta ampliación es aumentar las posibilidades de participación y la visibilidad de los proyectos desarrollados en la región gracias a la ayuda de la Unión Euro-

pea. Para poder participar en el concurso los interesados deben acceder a la página de facebook de Fondos Europeos en Andalucía y marcar Me gusta (https://www.facebook.com/FondosEuropeosenAndalucia/app_325018627605531). Una vez dentro, es posible acceder a las bases y condiciones de participación, a información sobre el premio final (cuatro Ipad Mini) y consultar ejemplos de proyectos. Además, en Galería de Fotos se puede votar y

compartir entre el resto de usuarios de la red las imágenes presentadas hasta el momento.

Hay cuatro categorías de fotografías, cada una de ellas en función del tipo de fondo que haya cofinanciado el proyecto. En primer lugar, la categoría destinada al Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), donde tienen cabida actuaciones relacionadas con el desarrollo de la economía del conocimiento, la innovación empresarial, el medio ambiente, el desarrollo sostenible local y urbano, las inversiones en infraestructuras sociales y el transporte y la energía.





Ampliado el plazo para el concurso de fotos de Fondos Europeos

Redacción ALMERÍA

La Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo ha ampliado hasta el 20 de enero el plazo para participar en el concurso online de fotografía sobre Fondos Europeos en Andalucía, organizado por la Dirección General de Fondos Europeos y Planificación.

Por medio de esta iniciativa, el Gobierno andaluz pone a disposición de los participantes un escaparate on line donde reflejar historias de éxito y ejemplos de buenas prácticas de la Política Regional Europea, con el propósito de mostrar a través de los ojos de la población andaluza cómo ha evolucionado la región en estos 25 años de pertenencia a la UE.

El objetivo de esta ampliación es aumentar las posibilidades de participación y la visibilidad de los proyectos desarrollados en la región gracias a la ayuda de la Unión Europea. Para poder participar en el concurso los interesados deben acceder a la página de facebook de Fondos Europeos en Andalucía y marcar "Me gusta". Una vez dentro, es posible acceder a las bases y condiciones de participación, a información sobre el premio final (cuatro Ipad Mini) y consultar ejemplos de proyectos. Además, en Galería de Fotos se puede votar y compartir entre el resto de usuarios de la red las imágenes presentadas hasta el momento. Hay cuatro categorías de fotografías, cada una de ellas en función del tipo de fondo que haya cofinanciado el proyecto.



Sector seguros



- «La llegada de la crisis me ha hecho buscar mi hueco y salir de Almería»

IDEAL DE ALMERÍA - pág:17 :: 14.01.2013

GENTE DE AQUÍ

«La llegada de la crisis me ha hecho buscar mi hueco y salir de Almería»

Victor Martínez Pastor Asesor de Seguros

T. LLANOS

A sus 34 años Víctor Martínez ya sabe lo que es reinventarse y tener que renunciar a una profesión para coger la maleta y labrarse su propio futuro. Un devenir en el que ha encontrado una nueva profesión en la que se siente muy a gusto y una nueva ciudad en la que vivir.

–¿A qué te dedicas actualmente?

– Soy responsable de una delegación andaluza de una importante compañía de seguros.

–¿Cómo llegastes al mundo de los seguros?

–Mi carrera en este mundo comenzó desde las raíces, como comercial a puerta fría. Una carrera que fui labrándome poco a poco y

que gracias a mi constancia y tenacidad me ha llevado cada vez más alto hasta dirigir, en otra ciudad, una de las delegaciones que nuestra compañía de seguros tiene en Andalucía.

–¿El mundo de los seguros fue tu vocación desde pequeño?

–La verdad que la profesión ha venido mucho más tarde. Comencé en el mundo de la música dando clases de piano, pero no me hacía feliz, así que buscando una profesión que me ilusionara monté mi propia empresa de carpintería. Un trabajo muy distinto pero en el que he sido muy feliz y que me ha enseñado mucho.

–¿Cómo te ves en un futuro, en el mundo de los seguros o volviendo a la carpintería?

– Mi jubilación la veo dentro del sector de los seguros. Me he implicado tanto en este mundo que he logrado hacer de mi profesión, una pasión. Me gusta lo que hago.

– Actualmente no vives en Almería. ¿Te gustaría volver?

–Almería es una tierra que me encanta, es de donde soy y donde vive mi familia, pero realmente mi sitio no lo veo aquí. Si quiero seguir creciendo profesionalmente, tengo que estar abierto a viajar y vivir en otros lugares. Fuera de Almería tengo la posibilidad de seguir creciendo y lo voy a intentar.

–¿Qué le recomiendas a la gente que se ve estancada por la crisis?

–Que no se queden quietos, que



salgan a ver mundo, a buscar su sitio y a hacer de la actividad que más les guste, su profesión. Yo he tenido la suerte de trabajar en dos sectores totalmente distintos pero

que me apasionan, cualquiera puede dar el salto de una ocupación a otra en la que se sientan más realizados o de un sitio a otro en busca de su bienestar.

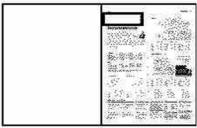


Transporte-Movilidad



- Publicidad Renfe

IDEAL DE ALMERÍA - pág:67 :: 14.01.2013



renfe

Con las nuevas tarjetas Plus 10 y Plus 10 Estudiante disfrutarás de grandes descuentos.

www.renfe.com 902 320 320



Vivienda



- **«Hemos trabajado con austeridad, de manera honesta y responsable»**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:15 :: 14.01.2013

«Hemos trabajado con austeridad, de manera honesta y responsable»

El alcalde de Adra, Enrique Hernando, realiza un balance positivo de su primer año al frente del Ayuntamiento

:: LAURA MONTALVO

ADRA. «Si hay un hecho destacable, es que hemos hecho un trabajo serio, constante, firme y con mucha capacidad de diálogo. Tengo que agradecer a los abderitanos su apoyo y comprensión ante las decisiones difíciles debido a los tiempos que corren. Ahora no son tiempos de grandes obras, pero sí son tiempos de grandes hechos».

Son declaraciones del alcalde de Adra, Enrique Hernando, que resume de forma concisa el balance que realiza de su trabajo al frente del Ayuntamiento, cuando cumple un año como regidor.

Hay que recordar que Hernando tomó la vara de mando en esta localidad el 7 de enero de 2012, tras el nombramiento unos días antes de la anterior alcaldesa, Carmen Crespo, como delegada del Gobierno en Andalucía. Para ella fueron las primeras palabras de Hernando como regidor, por el compromiso que suponía ocupar ese cargo y aseguraba que «acepto el cargo de alcalde sabiendo que no es tarea fácil, recojo el bastón de mando con la tranquilidad y con la seguridad de que mi equipo cuenta con los abderitanos y que los abderitanos cuentan con mi equipo y conmigo. Los abderitanos siempre habéis sabido colaborar con vuestro ayuntamiento en los momentos buenos y en los malos».

Y precisamente esa es una de las cuestiones que Enrique Hernando ha destacado ahora, un año después, en su primer año de trabajo. «He-

mos trabajado codo con codo con empresarios, asociaciones, colectivos, clubes y particulares y el compromiso que adoptamos con ellos del trabajo, trabajo y trabajo lo hemos cumplido y lo seguiremos haciendo. Ha sido un año donde hemos trabajado con austeridad, de manera honesta y responsable. Trabajando por los servicios, la agricultura, la pesca, el comercio, las infraestructuras, la cultura, la historia, el empleo, la formación, los mayores, las mujeres, los niños o la juventud. Tenemos que seguir construyendo una ciudad a la que merezca la pena visitar todo el año, poniendo en valor nuestra cultura y nuestro patrimonio histórico y medioambiental».

Objetivos conseguidos

Para el alcalde abderitano, «el balance y la valoración de mi primer año como alcalde de Adra no puede ser más que positiva y durante este primer año hemos conseguido llegar a los objetivos que nos marcamos cuando ganamos las pasadas elecciones.

A pesar de la difícil situación económica de todos los ayuntamientos, hemos aprobado un presupuesto real, austero y responsable para este año 2013 y Adra sigue moviéndose, no estamos parados. A lo largo del último año hemos realizado y llevado a cabo proyectos para mejorar el bienestar, la calidad de los servicios y las infraestructuras de la ciudad, y lo seguiremos haciendo». Para el primer edil abderitano, «hemos realizado actuaciones en todas y cada una de las áreas de nuestro Ayuntamiento, con el esfuerzo que eso supone. Cuando asumí el cargo sabía que no era tarea fácil y afortunadamente cuento con un equipo de Gobierno trabajador e implicado con Adra y eso facilita mucho las cosas. Me comprometi

a que Adra siguiera creciendo a pesar de las dificultades y lo estamos llevando a cabo».

Hernando destaca que su Ejecutivo está «demostrando nuestro compromiso con el deporte abderitano. Los clubes y asociaciones deportivas están funcionando muy bien gracias a su tesón y la colaboración del Ayuntamiento de Adra. Estamos además haciendo grandes avances en las escuelas municipales de música, baile y danza. Seguimos haciendo un esfuerzo importante en conjunto con otras administraciones para la formación de nuestros ciudadanos y además, hemos ampliado el horario de atención al público en el Ayuntamiento de Adra, todos los jueves por la tarde de cinco a siete y media, con lo que los abderitanos tendrán más facilidades a la hora de realizar cualquier gestión en la administración local».

Proyectos realizados

Entre los proyectos más importantes realizados en el año 2012 en Adra, destacan la aprobación definitiva de la reparcelación de la Segunda Fase del Pago del Lugar, llegando a un acuerdo con el cien por cien de los propietarios de esa zona, la construcción y puesta en marcha de la EBAR de Puente del Río, la entrega de la primera promoción municipal de VPO del Ayuntamiento de Adra, la adjudicación de kioscos de hostelería en el Pago del Lugar, consolidación de las banderas azules y 'Q' de Calidad Turística para las playas de Adra.

Asimismo el alcalde destaca «la adecuación de la carretera de la Parra, arreglo de caminos rurales, nueva sala de artes pictóricas en el Museo de Adra o la aprobación del desarrollo de dos sectores para el polígono industrial del Pago del Campillo, con lo que supone un desa-



Hernando tomó el bastón de mando el 7 de enero de 2012. :: L. M.

rollo económico de la zona, la llegada de inversiones y creación de puestos de trabajo, convertir la planta baja del Molino del Lugar en una sala etnográfica del Museo de Adra gracias a donaciones de familias y particulares, transformación de la 'Fabriquilla del Vinagre' en un centro de arte y danza permanente o la puesta en marcha del Plan Local de Salud y el derribo de la Fá-

brica de Conservas 'Santa Isabel' con la mejora del aspecto visual de la principal entrada a Adra y la demolición del edificio Viurba, declarado en ruina desde el año 2007».

Enrique Hernando, aún consciente de que «queda aún mucho por hacer en Adra», está muy satisfecho con este primer aniversario al frente del Ayuntamiento de su localidad.