

UGT Andalucía

Fecha: 09.01.2013



- La Policía Local "aparca sus motos scooter por culpa de los recortes", según UGT

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 09.01.2013



- Gobierno y sector agrícola tratan el efecto de la sequía en la aceituna

DIARIO DE ALMERÍA - pág:23 :: 09.01.2013



- UGT critica motos de la Policía `aparcadas por falta de cascos

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 09.01.2013



- La UE constata que el paro rebasa los 6 millones y cree que no aumentará

IDEAL DE ALMERÍA - pág:34 :: 09.01.2013



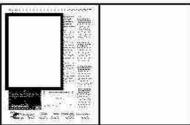
- El feroz recorte bancario apenas se cobrará cien empleos en Almería

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:4 :: 09.01.2013



- UGT denuncia el abandono de las `scooter de la Policía Local

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:10 :: 09.01.2013



La Policía Local “aparca sus motos scooter por culpa de los recortes”, según UGT

● Lamentan que se mantenga el gasto en cuestiones esenciales y no se reduzcan directores y asesores

Redacción ALMERÍA

La Federación de Servicios Públicos (FSP) UGT Almería muestra su rechazo a los recortes realizados “unilateralmente” por el Equipo de gobierno de Ayuntamiento de la capital, ya que ha eliminado del presupuesto de 2013 la cantidad destinada al vestuario y el equipamiento de determinados colectivos municipales, por una cantidad aproximada de 230.000 euros. Desde el sindicato aseguran que “como consecuencia de estos recortes, los policías locales no pueden hacer uso de las motocicletas



D. A.

Un policía local con su moto.

scooter, al carecer de los cascos reglamentarios que forman parte de sus equipos de protección”, tal y como han explicado desde Sección Sindical de la FSP UGT del Ayuntamiento de Almería.

“Dichas motos se encuentran aparcadas en el garaje de las dependencias de Jefatura de la Avenida del Mediterráneo desde hace varios meses, lo que está ocasionando que los servicios no puedan ser prestados con la suficiente rapidez para atender los requerimientos ciudadanos que surgen en los diferentes barrios de la capital”, aseguran los representantes sindicales.

Así mismo, desde la Sección Sindical lamentan que el consistorio “recorte en materias esenciales como ésta y, sin embargo, mantenga otros gastos que pueden ser reducidos, como por ejemplo la plantilla de directores y asesores generales, cuyo presupuesto para este año es de 1.113.682 euros”.

Además de lo anterior, la Federación de Servicios de Públicos de UGT Almería quiere denunciar la escasez de Policías Locales en la plantilla municipal, “ya que las plazas por jubilación no se cubren, a lo que se une el incumplimiento del compromiso Alcalde de aumentar dicha plantilla con veinte policías más, que están ofertadas desde el año 2010. Prueba de esto, es el caos circulatorio y la falta de efectivos en la Cabalgata de Reyes celebrada el pasado día 5 de enero de 2013, lo que provocó que en algunos momentos fuera difícil mantener el orden y la seguridad”.



Gobierno y sector agrícola tratan el efecto de la sequía en la aceituna

Redacción

La secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, mantuvo ayer, en la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, una reunión con representantes de los sindicatos UGT y CCOO del sector agrario y con representantes de las organizaciones agrarias Coag y Asaja para analizar el efecto de la sequía en la campaña de la aceituna y su impacto en el sistema de peonadas así como en los requisitos de acceso al mismo.

En línea con el compromiso expresado por la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, de que ningún trabajador del campo va a dejar de percibir su renta agraria por circunstancias excepcionales de sequía, los representantes del Ministerio y los representantes de los trabajadores y empresarios agrarios intercambiaron puntos de vista con el objetivo de encontrar la mejor solución para los trabajadores del campo de Andalucía y Extremadura que trabajan en la recogida de la aceituna.

En particular, se abordaron cuestiones como el número de peonadas necesarias para acceder a la renta agraria, las zonas afectadas, así como el marco temporal de esta situación.



UGT critica motos de la Policía 'aparcadas' por falta de cascos

:: M. C. C.

ALMERÍA. Conocidos los presupuestos municipales para este año, las reacciones no se han hecho esperar en cuestión de los recortes previstos. En concreto, UGT ha criticado la 'tijera' en 230.000 euros que el Ayuntamiento de Almería llevará a cabo en material para la Policía Local que, en algunos casos, obedecen a elementos de seguridad de los propios agentes.

La Federación de Servicios Públicos -FSP- ha mostrado, en este sentido, su rechazo a los recortes realizados «unilateralmente» por el equipo de gobierno al eliminar de las cuentas municipales de 2013 la cantidad destinada al ves-

tuario y el equipamiento de determinados colectivos municipales. «Como consecuencia de estos recortes, los policías locales no pueden hacer uso de las motocicletas scooter, al carecer de los cascos reglamentarios que forman parte de sus equipos de protección», han explicado desde la sección sindical de la FSP-UGT del Ayuntamiento de Almería.

De hecho, afirman, «dichas motos se encuentran 'aparcadas' en las dependencias de Jefatura desde hace varios meses, lo que está ocasionando que los servicios no puedan ser prestados con la suficiente rapidez para atender los requerimientos ciudadanos que surgen en

los diferentes barrios de la capital».

Desde FSP lamentan que el Consistorio «recorte en materias esenciales como ésta y, sin embargo, mantenga otros gastos que pueden ser reducidos como, por ejemplo, la plantilla de directores y asesores generales, cuyo presupuesto para este año es de 1.113.682 euros».

La Federación de Servicios Públicos de UGT Almería ha denunciado, asimismo, «la escasez de policías locales en la plantilla municipal, ya que las plazas por jubilación no se cubren, a lo que se une el incumplimiento del compromiso del alcalde de aumentar dicha plantilla con veinte policías más, que están ofertadas desde el año



Un agente, en moto, durante la protesta por los recortes. :: IDEAL

2010». Prueba de esto es, a su juicio, «el caos circulatorio y la falta de efectivos en la cabalgata de Reyes celebrada el pasado día 5 de ene-

ro, lo que provocó que en algunos momentos fuera difícil mantener el orden y la seguridad» en determinadas calles de la ciudad.

La UE constata que el paro rebasa los 6 millones y cree que no aumentará

La tasa de desempleo escala hasta el 26,6% en noviembre, aunque la Comisión augura un cambio de tendencia tras el tirón navideño

BRUSELAS. Eurostat confirmó ayer que España ha rebasado una nueva frontera en esta crisis. La oficina de estadísticas comunitaria constató que la tasa de paro alcanzó en noviembre el 26,6%, lo que equivale a romper holgadamente la barrera de los 6 millones de desempleados. Pese a la contundencia de la cifra, el comisario de Empleo, el húngaro László Andor, vaticinó que el deterioro del mercado laboral empieza a tocar techo. Apoyado en los datos del Gobierno referentes al mes pasado, que han corroborado una fuerte bajada en el número de desocupados gracias a la campaña navideña, el responsable comunitario estimó que el mercado laboral se encuentra «probablemente» ante un cambio de tendencia.

El último boletín de Eurostat ratifica a España como el líder indiscutible en el ranking del desempleo. Con una tasa del 26,6%, solo Grecia se le acerca con un nivel del 26%, aunque en el caso heleno la evolución de la estadística resulta mucho más dramática a lo largo de 2012. Ambos países también registraron los mayores agravamientos en comparación con el mes anterior. Según la oficina comunitaria, el ritmo de destrucción de empleo se aceleró en cuatro décimas en el mercado laboral español solo entre octubre y noviembre. En total, 6.157.000 personas buscan trabajo en España, una cifra mareante que contrasta con la situación en Alemania y Austria, donde el paro no supera el 5,5%.

El comisario de Empleo dejó a un lado las estimaciones de Eurostat y optó por concentrarse en los datos ofrecidos la semana pasada por el Gobierno de Mariano Rajoy. De acuerdo a las últimas cifras de paro registrado, el número de desempleados descendió en casi 60.000 personas en diciembre tras cuatro meses de subidas. La caída, atribuida a los contratos realizados por la campaña navideña, se interpretó como un auténtico balón de oxígeno porque en toda la serie histórica no se había computado un volumen de colocaciones tan elevado. Andor eludió entrar en detalles, pero remarcó que esta pronunciada reducción «muestra que la subida del desempleo podría estar llegando a su fin».

Sin realizar comparaciones de forma directa, el comisario húngaro reforzó sus tesis al sugerir que en otros países el cambio de tendencia no se vislumbra todavía. Andor se refirió explícitamente a Grecia, donde la tasa de paro se ha disparado siete puntos en un año. Pese a su matizado optimismo sobre la evolución a



IÑAKI CASTRO
Corresponsal

corto plazo del mercado laboral español, admitió que «la situación es muy preocupante y difícil de describir con palabras». Convencido de que hay que intentar agrupar los recortes en ámbitos que no afecten al crecimiento, agregó que la «compleja» distribución de competencias entre las administraciones españolas «dificulta» la puesta en marcha de ajustes bien dirigidos.

Andor reconoció los sacrificios realizados tanto con la reforma laboral como con la de las pensiones, aunque no desveló si el Gobierno

debería dar otra vuelta de tuerca a sus medidas. Sí recordó que con la flexibilización de las normativas no se termina el trabajo. A su juicio, el Ejecutivo debería respaldar más a los autónomos y promover una economía social. En un gesto que los mandatarios europeos repiten habitualmente, Andor se mostró muy preocupado por el elevado paro juvenil. Eurostat ratificó ayer que la destrucción de empleo en este colectivo resulta todavía más intensa. En noviembre, la tasa alcanzó el 56,5%, el doble de la media europea.

Brecha Norte-Sur

El comisario de Empleo compareció en Bruselas para presentar un informe sobre el impacto de la crisis y el desempleo a escala social. Una de las conclusiones es que la brecha entre los países del Norte, que resisten mejor el frenazo en la actividad, y los

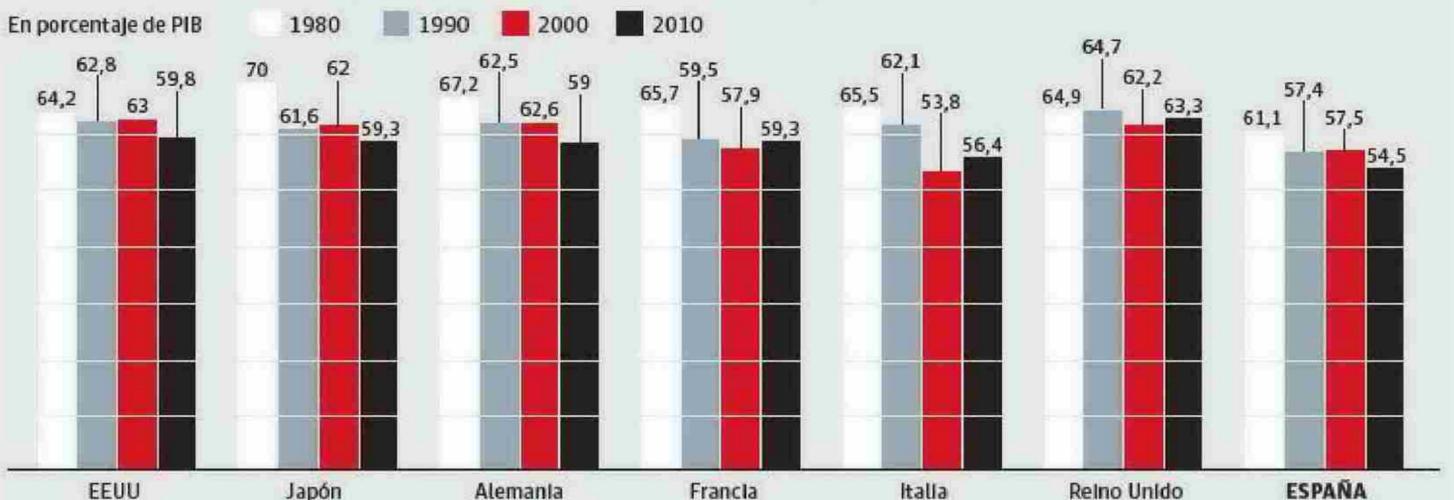
del Sur se ha ensanchado en los últimos años. El elevado nivel de paro vuelve a colocar a España al frente de las estadísticas más angustiosas. Por citar una de ellas, se insiste en el fuerte incremento de los desocupados de larga duración, que crecieron en 1,6 millones entre 2008 y 2011. En cuanto a la renta disponible de los hogares, las familias españolas han sufrido los mayores retrocesos junto a griegas y chipriotas.

Pese a la catarata de cifras negativas, Bruselas también ofreció chispazos de esperanza. La Comisión difundió la encuesta mensual sobre el sentimiento económico. Aunque las cifras todavía son bajas, la zona euro cerró el año con dos ascensos consecutivos en el índice de confianza. Los aumentos más significativos se registraron en Italia, Alemania y Francia. En España, se movió al alza aunque de forma ligera.

Cándido Méndez dice que no se plantea otra huelga general

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, aseguró que los sindicatos no se plantean por ahora otra huelga general, aunque el paro supere los seis millones. En una entrevista en TVE, el líder de UGT reclamó poder hablar «directamente» con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, de las alternativas a la actual política económica para poder parar la destrucción de empleo y reorientar la economía hacia el crecimiento. Méndez señaló que el Gobierno ha respondido a la carta que le enviaron los sindicatos con sus propuestas asegurando que las estudiaría detenidamente. No obstante, el dirigente sindical precisó que no hay ninguna reunión prevista en la agenda. En cuanto a si optará a la reelección en el próximo congreso de UGT, que se celebrará en abril, Méndez ha dicho que se lo está pensando, pero que no le faltan ganas ni energía para ello.

Evolución en la participación de las rentas del trabajo



Fuente: AMECO (Comisión Europea), EU-KLEMS y Banco de España

ENCARNI HINOJOSA / COLPIA

Las rentas del trabajo seguirán perdiendo participación en el PIB

Su caída puede profundizarse por la crisis y los despidos en el sector público, según un estudio publicado por el Banco de España

AMPARO ESTRADA

MADRID. Las rentas del trabajo cada vez tienen menos participación en la riqueza nacional y la crisis no ha hecho más que agudizarlo por la caída del empleo y la reducción o contención salarial. Pero el futuro no se presenta más halagüeño para las rentas del trabajo.

Un estudio de la dirección general adjunta de Asuntos Internacionales del Banco de España sobre su evolución en las economías desarrolladas concluye que, debido al carácter procíclico de la participación de las rentas del trabajo en el Producto Interior Bruto (PIB), su tendencia decreciente podría profundizarse a corto plazo, dada la actual situación de crisis. Además, los ajustes de empleo en los sectores no de mercado (fundamentalmente el sector público), que habían contribuido a mantener la participación de las rentas laborales, también contribuirán a acentuar el declive.

Como tercer factor que influye en ese declive aparece el progreso tecnológico. La reasignación de la producción en las economías desarrolladas hacia actividades más intensivas en capital explica en parte esta evolución. Todo esto lleva a los autores del informe, Ángel Estrada y Eva Valdeolivas, a señalar que la mejora permanente en la cualificación de los trabajadores es la opción más efectiva para contrarrestar el hecho de que la tendencia de caída de las rentas del trabajo en el valor añadido está vinculada a los factores tecnológicos.

El peso más bajo

España es uno de los países analizados con una significativa caída de la participación de las rentas laborales en el PIB. El informe examina la evolución (incluyendo la remuneración de los asalariados y de los trabajadores por cuenta propia) de siete economías desarrolla-

das (EE UU, Japón, Alemania, Francia, Italia, Reino Unido y España) entre 1980 y 2010. En nuestro país pasan de tener un 61,15% de participación en el PIB en 1980 al 54,51% en 2010. Más de seis puntos y medio porcentuales de caída y el peso más bajo de todos los estados analizados.

Por el contrario, en Reino Unido, las rentas laborales apenas han variado su importancia respecto al PIB. En 1980 eran el 64,92% y en 2010 se mantenían en el 63,31%.

No obstante, el mayor descenso se registra en Japón, donde las rentas del trabajo han pasado de representar el 70,02% del PIB en 1980 al 59,32% en 2010, diez puntos porcentuales menos. En Alemania bajan más de ocho puntos y en Italia, más de nueve. Pero en todos estos países la participación de las rentas laborales en el Producto Interior Bruto es superior a la de España.

FINANZAS

El feroz recorte bancario apenas se cobrará cien empleos en Almería

La provincia sale mejor parada que Granada y Murcia por la solvencia de Cajamar y Unicaja

MANUEL LEÓN
REDACCIÓN

El sector financiero almeriense saldrá mucho mejor parado que el *tornado* que se avecina (que ya se está avecinando) en otras provincias limítrofes como Granada y Murcia. Las primeras estimaciones realizadas por el sindicato CCOO, en términos generales para todo el país, cifran un recorte laboral de 55.000 empleos, el mayor de los últimos 50 años y probablemente de toda la historia financiera española.

Si se prorratea esta cifra entre todas las provincias españolas, a Almería le correspondería un *mor-discio* de un millar de puestos de trabajo en sucursales financieras. Sin embargo, no pasarán de merodear un entorno de bajas de un centenar de personas (el 10%), según Juan Pedro González, de la Federación de Servicios Administrativo de CCOO en Almería, central sindical mayoritaria en el sector.

Las razones que explican esta menor incidencia almeriense ante el vendaval de cierre de sucursales hay que buscarla en que en la provincia comenzaron antes los ajustes de plantillas, al ser más sensible el desmoronamiento de la burbuja inmobiliaria provocada por la segunda residencia; y también a que las fusiones del sector que han pinchado en hueso no han afectado a ninguna entidad con presencia mayoritaria en Almería como son Cajamar y Unicaja. "Tampoco hay servicios cen-



■ Oficina financiera ayer en la zona de Cortijo Grande de la capital almeriense. / JUAN SÁNCHEZ

trales de bancos o cajas que se solapen y que haya que cerrar", indica González.

En términos similares se manifiesta Angel Amat, secretario de la Federación de Servicios de UGT quien matiza que "habrá despidos pero en una cifra comprendida entre 100 y 150, aunque es solo una estimación porque esto no ha hecho más que comenzar". Añade Amat que "el sector en Almería lleva haciendo ajustes con cierre de oficinas desde hace un par de años, no es algo que vaya a pillar de sorpresa". Almería suma en la actualidad 590 sucursales financieras,

muchas menos de las cerca de 700 que operaban en 2005 y 2006 en toda la provincia.

Caixa Bank es la tercera red

La mitad de las oficinas pertenecen a Cajamar, en torno a 200, y Unicaja Banco, con cerca de 100. El saldo restante se la reparten los demás bancos y cajas de ahorros, principalmente Caixa Bank, que tras absorber Banca Cívica (antigua Cajasol) se posiciona como la tercera red financiera en Almería.

Esta entidad ya está realizando una regulación de empleo del 10%

Bankia desaparecerá de Almería obligada por las autoridades financieras europeas

de su plantilla que ha afectado también a las sucursales de la provincia. La primera entidad de la provincia, la cooperativa de crédito Cajamar, sin embargo, juega en otra división: no ha tenido que recurrir al Fondo de Reestructuración Bancaria (Frob), a pesar de haberse visto obligada a contribuir al

saneamiento de la lastimada Ruralcaja, rural valenciana recién absorbida. Cajamar tiene pendiente de ejecutar un plan de prejubilaciones pactadas de 450 empleados, 300 de ellos en Almería, sin tites de ser traumático.

En el caso de Unicaja, la segunda red en la provincia, ha sido incluida por las autoridades financieras europeas en el Grupo Cero y queda también fuera de la quema, a la espera de futuras operaciones de fusión aún en ciernes.

Un caso que se llevará por delante, sin duda, más de una veintena de empleos en Almería es el de Bankia. Como entidad intervenida, la antigua Cajamadrid, ha sido obligada por la Comunidad Europea a volver a sus cuarteles de invierno en la Comunidad madrileña con el consiguiente cierre de oficinas en el resto de plazas.

El Banco de Valencia, incluido ahora dentro de La Caixa, despedirá a 890 trabajadores, el 55% de su plantilla actual integrada por 1.600 personas. En Almería tiene un par de oficinas.

Otro de los casos que afectarán a la provincia, aunque de soslayo, es el de la fusión entre Cajamurcia y Cajagranada. El coste es una reducción del 54% de la platilla agregada y ambas provincias vecinas sufrirán una mella laboral sustancial en el sector.

Muchas de estos recortes de plantillas y oficinas se realizarán mediante bajas incentivadas y prejubilaciones que menguarán el impacto en los trabajadores.

ABSORCIÓN POR EL BANCO SANTANDER

Hoy reunión en la cumbre donde se decidirá el futuro de Banesto en Almería

■ Hoy es un día crucial para el futuro de los empleados de Banesto en Almería con la reunión prevista en la cúpula de su dueño, el Santander. La entidad presidida por Emilio Botín, tras absorber Banesto, afronta la salida de entre 2.500 y 3.000 trabajadores y el cierre de 700 ofi-

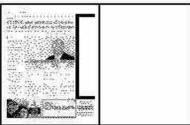
cinas en toda España. Sin embargo, ha transmitido a los sindicatos que utilizará las prejubilaciones, las bajas incentivadas y salidas voluntarias remuneradas. Banesto, presidida por Antonio Basagoiti cuenta en la provincia de Almería con 60 empleados y 25 oficinas repartidas desde el

Levante al Poniente. La absorción anunciada del Banco Español de Crédito por su patrón, el Santander, para unificar sus marcas comerciales en España, supondrá probablemente una amplia reestructuración aún por definir y un cierre de oficinas que operen en plazas similares. A partir de próximas fechas desaparecerá la marca Banesto de los rótulos de las oficinas financieras y se unificará la marca con la del Santander que posee más del 90% del capital.

SE PERMUTA CHALET
en Las Negras por vivienda en Almería

Valor del Chalet: 260.000€

Tlf. 687 722 889 - www.airedelasnegras.com



SINDICATOS

UGT denuncia el abandono de las 'scooter' de la Policía Local

LA VOZ
REDACCIÓN

La Federación de Servicios Públicos de UGT muestra su rechazo a los recortes realizados "unilateralmente" por el equipo de Gobierno de Ayuntamiento de la capital.

Desde el sindicato UGT explican que ya se ha eliminado del presupuesto para 2013 la cantidad destinada al vestuario y el equipamiento de determinados colectivos municipales, por una cantidad aproximada de 230.000 euros. "Como consecuencia de estos recortes, los policías locales no pueden hacer uso de las motocicletas 'scooter', al carecer de los cascos reglamentarios que forman parte de sus equipos de protección" han explicado desde sección sindical de la FSP-UGT en el Ayuntamiento de Almería.

Aparcado

"Dichas motos se encuentran 'aparcadas' en las dependencias de Jefatura desde hace varios meses, lo que está ocasionando que los servicios no puedan ser prestados con la suficiente rapidez para atender los requerimientos ciudadanos que surgen en los diferentes barrios de la capital", han asegurado los representantes sindicales.

Así mismo, desde la sección sindical lamentan que el consistorio "recorte en materias esenciales como ésta y, sin embargo, mantenga otros gastos que pueden ser reducidos, como por ejemplo la plantilla de Directores y Asesores Generales, cuyo presupuesto para este año es de 1.113.682 euros".



Comisiones Obreras CCOO



- CCOO valora la continuidad de los profesores ayudantes

DIARIO DE ALMERÍA - pág:12 :: 09.01.2013



- Unicaja proyecta reducir en un 20% sus actuales costes laborales

DIARIO DE ALMERÍA - pág:40 :: 09.01.2013



- El libro `La cara al viento se presenta en la Universidad

DIARIO DE ALMERÍA - pág:44 :: 09.01.2013



CCOO valora la continuidad de los profesores ayudantes

UNIVERSIDAD. CCOO ha valorado el acuerdo por el que el profesorado ayudante doctor de las universidades públicas andaluzas puede continuar trabajando. Los recortes del Gobierno del Estado han sumido en una gran incertidumbre la continuidad de este colectivo una vez ha llegado a su fin, dado el caso, el periodo por el que pueden ser contratados. El acuerdo, alcanzado posibilita la continuidad de su contratación hasta la convocatoria del concurso que les permita acceder a la plaza definitiva.



Unicaja proyecta reducir en un 20% sus actuales costes laborales

● La entidad baraja un recorte de sueldos para la plantilla y explorar también su ajuste

A. G. P. · EP MÁLAGA · SEVILLA

Unicaja quiere reducir un 20% sus actuales costes laborales. Así se lo ha hecho saber ya recursos humanos a los sindicatos en un contacto previo que ambas partes mantuvieron la pasada semana. La entidad andaluza aún no ha puesto sobre la mesa las medidas concretas sobre las que abrirá el diálogo, aunque dos son las vías más factibles: una rebaja de los sueldos de la plantilla y un ajuste de personal, según informaron fuentes conocedoras del proceso.

La entidad de ahorro está inmersa en un análisis para reducir gastos en diversos capítulos pero el principal lo conforman los 4.800 componentes de su plantilla que en la actualidad prestan servicio en un total de 953 oficinas y que suponen dos tercios de sus costes de explotación. Una de las posibilidades que se podrían presentar durante los futuros contactos que pretenden reanudarse en las próximas semanas es el de las jubilaciones anticipadas. Ahora mismo en la caja trabajan más de 500 personas con edades por encima de los 50 años. Pero la norma se endurecerá en el segundo trimestre. Unicaja declinó ayer pronunciarse sobre el proceso de recortes que tiene en marcha a la espera de las negociaciones formales.

Sin embargo, el sindicato CCOO que rechaza que el esfuerzo de los ajustes recaigan en la plantilla y pide una política comercial que sirva para incrementar los ingresos, afirma que en esa primera reunión se expuso "someramente la situación general del sector, la de Unicaja –basadas en puras proyecciones y no en datos concretos– y las exigencias que el MoU (el Memorandum de Entendimiento entre el Gobierno de España



La oficina central de la entidad financiera en la capital malagueña.

M.H

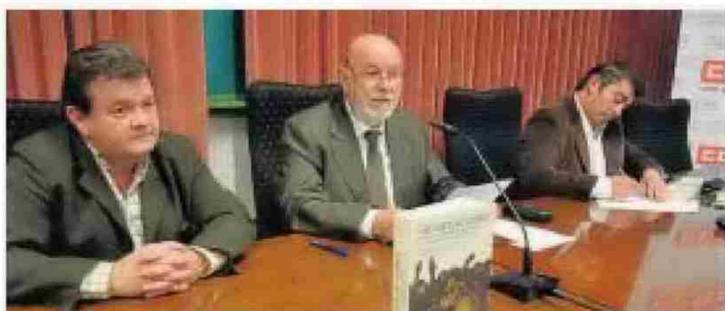
Proceso abierto con Ceiss

La interrumpida operación de absorción del Banco Ceiss ha obligado a Unicaja a no demorar más sus planes propios de recortes en gastos de personal. Ya no puede aguardar al banco resultante porque no es seguro que finalmente cristalice la operación. Eso sí, Unicaja no ha renunciado, ni mucho menos a la fusión con esas antiguas Caja España-Caja Duero, que también están obligadas a reducir ahora un 30% de su volumen. A partir del 13 de enero, cuando regresen de sus vacaciones las autoridades comunitarias, la entidad andaluza y el Banco de España intentarán convencerla del acuerdo que en el puente de la Constitución ambos habían alcanzado y que Bruselas finalmente no refrendó al decretar

un desembolso de 600 millones en Ceiss para sanearla y posteriormente sacarla en venta. El dinero europeo no se hará efectivo hasta finales de febrero o principios de marzo. Ése es el plazo para conseguir un pacto. El problema es que Bruselas defiende que Ceiss ya obtuvo en su día ayudas públicas por parte del FROB por valor de 475 millones y no se le puede conceder ahora un crédito en bonos contingentes, los denominados *cocos*, como en su día autorizó el propio Banco de España para que saliera adelante el esquema de integración con Unicaja. Si no consiguen que la UE acepte alguna propuesta alternativa, sólo quedaría una subasta pública a la que Unicaja tampoco renuncia acudir a día de hoy.

y Bruselas) ha impuesto a las entidades financieras en el proceso de reestructuración al que la UE nos ha abocado" y se justificó la necesidad del ajuste para garantizar la viabilidad, solvencia e independencia de la empresa en un marco económico muy complicado, en el que se ha resentido el propio negocio mientras sufre "las continuas exigencias de dotaciones de los reguladores nacionales y europeos", según la nota interna que cita Europa Press.

Una de las ventajas, si Unicaja hubiera completado la fusión con Ceiss en 2012, era distribuir en dos anualidades las elevadas provisiones con que, obligada por las nuevas normas del Gobierno, debe dotarse la entidad por todas sus operaciones inmobiliarias, por las buenas y por las que comportan más riesgos. La caja andaluza realizó esa operación a 31 de diciembre del pasado año, lo que lógicamente castigará sus cuentas cuando las presente a finales de este mes o en febrero.



El rector Pedro Molina entre Juan Pallarés y Alfonso Martínez Foronda. D.A.

El libro 'La cara al viento' se presenta en la Universidad

La obra editada por CC.OO. recopila la lucha por las libertades de alumnos universitarios de Almería

D.M. ALMERÍA

La Fundación de Estudios Sindicales de CC.OO. de Andalucía presentó ayer en la Universidad el libro *La cara al viento*, que recopila

dentro del periodo comprendido de 1965 a 1981 la lucha por las libertades de los estudiantes de la Universidad de Granada. El Colegio Universitario de Almería, que por aquel entonces pertenecía administrativamente a la Universidad de Granada, está recogido en la publicación.

El libro explica cómo el movimiento estudiantil en la Universidad de Granada –la tercera más importante de España– emergió en la segunda mitad de los años sesenta para reivindicar una reforma democrática de la universidad, pero también las libertades democráticas perdidas tras el triunfo fascista en la guerra civil española.

En una primera parte, el libro trata sobre los efectos que tuvo en la Universidad la dictadura y cómo ésta desató una feroz represión sobre quienes habían defendido los ideales republicanos, imponiendo al mismo tiempo su ideario en la universidad.

La segunda parte está dedicada al análisis sobre la evolución del alumnado y profesorado a partir de los años sesenta y setenta y cómo se desarrolló específicamente el activismo universitario, los grupos políticos que lo protagonizaron y los medios que utilizaron.

La obra explica los efectos que tuvo la dictadura en la Universidad en los 60

La tercera parte se dedica exclusivamente a la represión que se derivó hacia el movimiento estudiantil tanto en su vertiente gubernativa como en la académica. Se rastrean las caídas de estudiantes bien derivadas de su propia acción, bien como de su alianza con el movimiento obrero, especialmente de las CCOO. En este capítulo se analiza el comportamiento de las fuerzas de orden público, especialmente, de la BPS de Granada y de sus métodos violentos. En el capítulo se dedica un apartado especial a la lucha de las mujeres universitarias que tuvieron que sortear, además, los obstáculos derivados de una sociedad profundamente misógina.

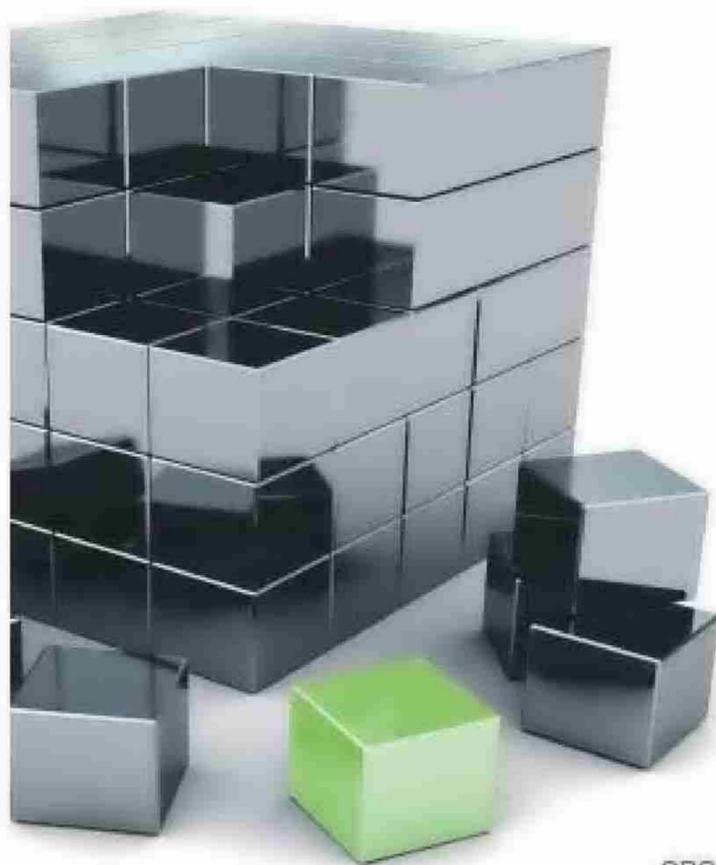
Por último, la cuarta parte del libro se dedica exclusivamente a los colegios Universitarios de Almería y Jaén, recuperando la historia de cómo en ellos, aunque de forma algo retardataria respecto a la Universidad de Granada, se fue configurando un espacio de oposición al régimen y espacios de libertad.

Los autores de *La cara al viento* han sido Alfonso Martínez Foronda, (coordinador), Pedro Sánchez Rodrigo; José María Sánchez Rodrigo y Miguel Conejero Rodríguez.



IV PREMIOS A LA EXCELENCIA EN LAS PYMES ANDALUZAS

"la Caixa" y GRUPO JOLY SE UNEN PARA PREMIAR LA EXCELENCIA
EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DE ANDALUCÍA



"la Caixa" y GRUPO JOLY PONEN EN MARCHA
ESTA INICIATIVA PARA EL ESTÍMULO Y
RECONOCIMIENTO DEL TEJIDO EMPRESARIAL, DADA
LA IMPORTANCIA QUE TIENEN PARA EL DESARROLLO DE
NUESTRA REGIÓN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

SE ESTABLECEN CINCO CATEGORÍAS:
INNOVACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO, TIC Y AERONÁUTICA
MEDIO AMBIENTE Y ENERGÍAS RENOVABLES
SALUD, BIENESTAR Y BIOTECNOLOGÍA
PROYECCIÓN INTERNACIONAL
AGROINDUSTRIA

CONSULTA LAS BASES
Y PRESENTA TU CANDIDATURA
DESDE EL 10 DE DICIEMBRE DE 2012
Y HASTA EL 10 DE FEBRERO DE 2013
EN www.premioalaexcelencia.es

ORGANIZA

 GRUPO JOLY

PATROCINA

 "la Caixa"



Laboral



- El municipio recibe un galardón por su iniciativa para dar empleo a 38 vecinos de forma rotatoria

DIARIO DE ALMERÍA - pág:16 :: 09.01.2013

- Asaler enseñará alemán a quienes quieran emigrar

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 09.01.2013

- Unos 800 estudiantes de la UAL realizan prácticas en empresa en 2012

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 09.01.2013

- El Ayuntamiento de Serón, premio nacional ` Progreso al empleo

IDEAL DE ALMERÍA - pág:13 :: 09.01.2013

- Vicasol afianza su posición de liderazgo en la comercialización hortofrutícola

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:2 :: 09.01.2013

- Protesta de los asesores de empleo en la capital andaluza

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 09.01.2013

- Curso para desempleados de monitor ambiental

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:20 :: 09.01.2013

- El PP cree un "disparate" el abandono de la Diputación

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:21 :: 09.01.2013

- Los Premios Progreso reconocen la apuesta por la creación de empleo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:21 :: 09.01.2013

- Empleados de limpieza del Hospital anuncian un calendario de protestas

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:23 :: 09.01.2013



► SERÓN

El municipio recibe un galardón por su iniciativa para dar empleo a 38 vecinos de forma rotatoria

Redacción ALMERÍA

El Ayuntamiento de Serón ha sido premiado en la VIII Edición de los Premios Nacionales 'Progreso' en el apartado de Empleo por su proyecto 'Fomento del Empleo en Serón', seleccionado como la mejor propuesta nacional de municipios de

menos de 50.000 habitantes por la Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía y la Federación Andaluza de Municipios y Provincias en colaboración con la consejería de Gobernación.

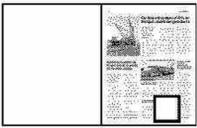
En su Plan Local de Empleo, el Ayuntamiento ha diseñado un programa de acceso al trabajo de todos

sus ciudadanos desempleados, a través del cual, cada dos meses el ente local ha contratado (de manera rotatoria) a un grupo de personas para realizar trabajos en el municipio en coordinación con los trabajadores sociales. Este proyecto ha servido para emplear a 38 personas del pueblo durante seis meses con una

plantilla formada por dos oficiales más 6 peones rotatorios cada mes. Asimismo, desde el consistorio se han puesto en marcha una serie de servicios destinados a la población en general, que a su vez han generado la construcción de una serie de instalaciones con los consiguientes puestos de trabajo requeridos.

El alcalde de Serón, Juan Antonio Lorenzo, reconoce que se ha emocionado al conocer la noticia de este premio "porque desgraciadamente gran parte del trabajo diario de un alcalde hoy en día se está centrando en atender las demandas de los desempleados de nuestros municipios con la impotencia, en ocasiones, de no poder encontrar una solución a sus necesidades" y resalta que "finalizamos el año con una distinción al Medio Ambiente y lo recibimos con un reconocimiento a las políticas de Empleo".





Asaler enseñará alemán a quienes quieran emigrar

EMPLEO

:: **M. C.** Casi 50.000 españoles ya han encontrado empleo en Alemania. Pero para trabajar en el país germano ya no es suficiente conocer el inglés. Se requiere tener al menos un nivel básico de alemán. Por esto, la Asociación Almeriense de Emigrantes Retornados, pone en marcha desde el 14 de enero un curso de alemán con orientación laboral para los almerienses que tengan decidido buscar trabajo fuera.



Unos 800 estudiantes de la UAL realizan prácticas en empresa en 2012

:: I. A.

ALMERÍA. Alrededor de 800 estudiantes de la Universidad de Almería (UAL) realizaron prácticas en empresas a lo largo del pasado año, según datos aportados por el patronato de la Fundación Mediterráneo. Un dato que se destacó desde la UAL por suponer un importante incremento con respecto a 2011, período en el que 558 estudiantes hicieron efectivas sus prácticas profesionales. De esta manera, el incremento producido en un sólo año fue de casi 200 personas, cuando en los años 2009 y 2010 las prácticas cayeron.

En esta línea, el proyecto de Experiencias Profesionales para el Empleo ha sido aprobado, una noticia que desde la Fundación Mediterráneo se valoró de manera



Universidad de Almería. :: IDEAL

muy positiva, ya que apuntaron que de esta manera se podrá continuar con la gestión de prácticas en empresas para titulados universitarios. En este sentido, la Fundación Mediterráneo es una de las 16 entidades de la comunidad andaluza que tienen capacidad para gestionar estas prácticas.

Por otra parte, desde este organismo mostró su apoyo a la UAL para que siga siendo elemento clave de futuro para la provincia.



Juan Antonio Lorenzo, con uno de los premios recibidos por la acción del Ayuntamiento de Serón, junto a Sonia Rodríguez. :: IDEAL

Ha sido seleccionado entre los pueblos de menos de 50.000 habitantes y comparte categoría con Vitoria

:: ELOÍSA BENÍTEZ

SERÓN. El Ayuntamiento almeriense de Serón ha sido galardonado este año en la VIII Edición de los Premios Nacionales 'Progreso' en el apartado de Empleo por su proyecto 'Fomento del Empleo en Serón', que fue seleccionada como la mejor propuesta nacional de municipios de menos de 50.000 habitantes.

Esta iniciativa ha competido con propuestas de localidades de toda España, resultando en primer lugar seleccionada, luego finalista y finalmente galardonada por La Fundación para el Desarrollo de los Pueblos de Andalucía y la Federación Andaluza de Municipios y Provincias en colaboración con la Consejería de Gobernación.

El Ayuntamiento de Serón, premio nacional 'Progreso' al empleo

Según el jurado del certamen, este proyecto ha sido galardonado gracias al desarrollo de varios programas por parte del Ayuntamiento de Serón encaminados a favorecer la inserción laboral.

Plan Local de Empleo

En su Plan Local de Empleo, el ayuntamiento seronense ha diseñado, entre otros, un programa de acceso al trabajo de todos sus ciudadanos desempleados, a través

del cual, cada dos meses el ente local ha contratado (de manera rotatoria) a un grupo de personas para realizar trabajos en el municipio en coordinación con los trabajadores sociales.

Este proyecto ha servido para emplear a 38 personas del pueblo durante seis meses con una plantilla formada por dos oficiales (fijos) más 6 peones rotatorios cada mes. Asimismo, desde el consistorio se han puesto en marcha una serie de

servicios destinados a la población en general, que a su vez han generado la construcción de una serie de instalaciones con los consiguientes puestos de trabajo requeridos.

El Ayuntamiento de Serón ha destinado al proyecto premiado una inversión de 2.500.000 euros con un resultado de más de un centenar de nuevos empleos.

El alcalde de Serón, Juan Antonio Lorenzo, reconoce que se ha emocionado al conocer la noticia de este

premio «porque desgraciadamente gran parte del trabajo diario de un alcalde hoy en día se está centrandó en atender las demandas de los desempleados de nuestros municipios con la impotencia, en ocasiones, de no poder encontrar una solución a sus necesidades».

Lorenzo asegura sentirse muy satisfecho con este galardón porque el proyecto de Empleo premiado va dirigido, diseñado y destinado a los vecinos del municipio: «Finalizamos el año con una distinción al Medio Ambiente y lo recibimos con un reconocimiento a las políticas de Empleo del ayuntamiento; circunstancias que a todos los que estamos trabajando en estas iniciativas nos alientan, reconfortan y estimulan para seguir en esta lucha ardua por mantener un derecho fundamental para los ciudadanos como es el empleo». «Quisiera agradecer también la dedicación y el esfuerzo de muchas personas a este y otros proyectos que ahora están dando sus frutos».

En Jaén

El alcalde seronense y concejales recogerán la distinción el próximo día 25 de enero en Jaén de manos del vicepresidente de la Junta de Andalucía, Diego Valderas ser. En esta cita serán además galardonados los ayuntamientos de Avilés, Jerez de la Frontera, Málaga o Vitoria; las Diputaciones de Córdoba, Jaén, Sevilla y Málaga (en el apartado de entidades de más de 50.000 habitantes) junto a Peligros, Punta Umbría, Zubia, Puebla de Guzmán, Maracena. Jun o Villanueva del Duque (en el apartado de localidades menores de 50.000 habitantes). Cada uno de estas entidades serán galardonadas en un apartado diferente: Cultura y Educación, Deportes, Empleo, Igualdad, Juventud, Servicios Sociales, Proyectos Tíc, Turismo, Vivienda y Urbanismo o Medio Ambiente.

Por otro lado, el próximo día 15 de enero, el ayuntamiento de Serón también recogerá en Sevilla el premio de la Junta de Andalucía al Medio Ambiente.



EXPANSIÓN

Vicasol afianza su posición de liderazgo en la comercialización hortofrutícola

La ampliación de las instalaciones de la planta de Vicasol II supone contar con 16.000 metros cuadrados más para afrontar sus expectativas de crecimiento

JACINTO CASTILLO
REDACCIÓN

Vicasol cuenta a partir de esta campaña con unos 16.000 metros cuadrados más de instalaciones. Aunque la inauguración oficial se celebra este mediodía, la planta denominada Vicasol II, que es donde se ha desarrollado este proyecto de ampliación, se encuentra ya en plena actividad, atendiendo las exigencias de esta etapa álgida de la campaña hortofrutícola.

Las instalaciones que hoy serán inauguradas van a ser muy importantes para atender el procesado de los 150 millones de kilos previstos para esta campaña, ofreciendo la posibilidad de atender un veinte por ciento más de producto en los próximos ejercicios. La entrada en funcionamiento de esta nueva zona de operaciones viene a reforzar la posición de Vicasol en los puestos de liderazgo del sector agrícola almeriense. Gracias a esta intervención no sólo crece el tamaño de planta general del aparato productivo de Vicasol, sino que, sobre todo, se incrementa la capacidad operativa en todos los órdenes, al dotarse de una mayor infraestructura logística. Al mismo tiempo, se mejoran los servicios que se prestan a los socios de esta cooperativa, que se verán beneficiados por una mayor rentabilidad en la comercialización de sus producciones.

Estrategia

En realidad, la incorporación de estos 16.000 metros cuadrados, dotados de un equipo tecnológico avanzado, no se entiende desde dentro de la cooperativa como un punto de inflexión en su trayectoria. Antes bien responde a las directrices de un modelo de gestión que contempla objetivos a medio y largo plazo. La experiencia acumulada ha determinado la configuración de la ampliación que hoy se inaugura.

Vicasol tiene, como uno de sus planteamientos estratégicos



■ Las nuevas instalaciones de Vicasol aseguran una mayor operatividad a esta cooperativa. / JUAN SÁNCHEZ

más sólidos, el crecimiento equilibrado sin perder nunca de vista los cambios y nuevos escenarios que plantean sus merca-

Más de seis millones de euros en obras y equipamiento para ser más operativos

dos de referencia. De ahí, que las decisiones que los responsables de Vicasol adoptan en materia de crecimiento no estén sujetas a cuestiones coyunturales ni determinadas por pará-

metros económicos o de mercado más o menos volátiles.

Empleo

Vicasol estima que su plantilla se verá incrementada en unas doscientas personas cuando toda la ampliación alcance el nivel pleno empleo.

Para acometer esta ampliación, Vicasol ha contado con la intervención de empresas de reconocido prestigio que han sumado sus esfuerzos de manera admirable para conseguir un resultado óptimo, sin que haya sido necesario alterar apenas el ritmo de trabajo.

ESFUERZO COMPARTIDO

Nombres propios de un gran proyecto

✓ **AGP GESTIÓN DE PROYECTOS:** Empresa constructora que ha intervenido en la ampliación.

✓ **INSMOEL, SA:** Ha acometido la instalación eléctrica

✓ **PROYECTA INGENIO:** Se ha encargado de elaborar el proyecto técnico y de la dirección de obra.

✓ **OTIPSA CONSULTORES** Ha realizado el Proyecto de Actuación de las instalaciones.





LABORAL

Protesta de los asesores de empleo en la capital andaluza

Los asesores de empleo que desde 2008 han desempeñado su labor en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) han hecho 'cola simbólica' en una oficina del SAE en Sevilla y posteriormente se concentraron ayer martes ante el Palacio de San Telmo, sede de la Presidencia de la Junta, para exigir al Gobierno andaluz que los readmita en sus puestos de trabajo, después de que finalizaran sus contratos a 31 de diciembre de 2012.





ARBOLEAS

Curso para desempleados de monitor ambiental

LA VOZ
REDACCIÓN

El Ayuntamiento de Arboleas ha informado de la puesta en marcha de un curso de formación profesional para el empleo, denominado como 'Monitor de educación ambiental'.

La persona responsable del mismo es el alcalde, Cristóbal García, quien ha comentado que "tenemos que luchar contra el desempleo y, para ello, una buena herramienta es la formación. Por ello, desde el Ayuntamiento estamos gestionando y organizando diferentes cursos formativos para que los ciudadanos que se encuentren, en estos momentos, desempleados puedan formarse en diferentes áreas".

Las personas interesadas del término municipal tienen de plazo hasta el próximo día 11 de enero para entregar las correspondientes solicitudes, en horario de 08.00 a 15.00 horas, en el propio Consistorio de la localidad.

Dicho curso formativo está dirigido a las personas desempleadas con un nivel mínimo de formación, es decir, la titulación de BUP, Bachiller Superior, COU o equivalente.

En un principio, la prevista para el inicio de las clases será el día 4 de febrero y finalizarán el día 9 de mayo; en total se impartirán 320 horas lectivas.



ALBOX

El PP cree un “disparate” el abandono de la Diputación

LA VOZ
REDACCIÓN

El Partido Popular de Albox se ha referido a la decisión de abandonar la Mancomunidad y los servicios de la Diputación por parte del Ayuntamiento como “una equivocación y un desatino”. Para el portavoz popular, Juan Pedro Pérez, “esta decisión es lesiva para los intereses de Albox y los albojenses y provoca el aislamiento comarcal y provincial de nuestro municipio”.

Con estas palabras, Pérez ha mostrado su rechazo a esta decisión que, según el PP, impedirá que los albojenses “se beneficien del Plan de Fomento de Empleo Agrario, de Servicios Sociales Comunitarios y del Patronato de Turismo”. Sin embargo, para el portavoz de la oposición reviste especial preocupación la gestión, inspección y recaudación tributaria que hasta ahora realiza la Diputación, ya que el Ayuntamiento “no está organizado ni preparado para desempeñar esta ardua labor”.

Mancomunidad

Por otro lado, Pérez ha afirmado que la huida de Albox de la Mancomunidad del Valle del Almanzora se debe a un acto de “soberbia” e impedirá el desarrollo y crecimiento del municipio, poniendo en riesgo los proyectos presentados dentro de la Iniciativa de Turismo Sostenible, promovida por la Mancomunidad, y por la que Albox podría recibir más de 1.300.000 euros para la ejecución de proyectos tanto de iniciativa pública como privada. Para el portavoz de los populares estas decisiones responden única y exclusivamente a intereses partidistas.

Desde el Partido Popular de Albox también han asegurado que esperan la dimisión del teniente de alcalde socialista de la localidad, Rogelio Mena, como diputado provincial. El edil de la oposición considera que “cuanto menos es inmoral pertenecer y cobrar de una institución con la que no se está de acuerdo y a la que se considera no servir para nada”, en clara alusión a la Administración provincial



SERÓN

Los Premios Progreso reconocen la apuesta por la creación de empleo

El Ayuntamiento ha sido el ganador en la categoría de 'Empleo' gracias a un proyecto municipal que busca fomentar la contratación entre sus vecinos

LA VOZ
REDACCIÓN

El Ayuntamiento de Serón ha sido premiado en la VIII Edición de los Premios Progreso, en el apartado de 'Empleo'. El galardón es un reconocimiento al proyecto local denominado 'Fomento del Empleo en Serón', seleccionado como la mejor propuesta nacional en esta categoría de municipios de menos de 50.000 habitantes.

La propuesta premiada está basada en un programa de acceso al trabajo de los ciudadanos desempleados del municipio, a través del cual, cada dos meses la Administración local ha contratado (de manera rotatoria) a un grupo de personas para realizar trabajos en coordinación con los trabajadores sociales.

Contrataciones

Este proyecto ha servido para emplear a 38 personas del pueblo durante seis meses con una plantilla formada por dos oficiales fijos más seis peones rotatorios. "En colaboración con los trabajadores sociales hemos contratado entre 6 y 8 personas cada dos meses. Nosotros proponíamos obras relativamente fáciles, contribuyendo a que el municipio esté mejor y más limpio y hemos ido atendiendo a las indicaciones de la trabajadora social, recogiendo trabajadores que realmente lo necesitaban", explica el alcalde socia-



■ El alcalde de Serón (derecha) con otro premio otorgado en 2012. / LA VOZ

lista de la localidad, Juan Antonio Lorenzo.

El Ayuntamiento también ha financiado la construcción de edificios como los destinados a la tercera edad, una guardería y un centro de acogida de menores, creando puestos de trabajo en la localidad e "intentando" concertar las plazas del personal que posteriormente realizaría su labor en estas edificaciones, enmarcadas también dentro del plan municipal. La decisión de la Fundación para el Desarrollo de los

Pueblos de Andalucía -encargada de la organización de los premios- se hizo pública el pasado viernes, aunque no fue hasta ayer cuando en este Ayuntamiento del Almanzora tuvieron conocimiento de que su proyecto había sido elegido como el ganador en la categoría de 'Empleo'.

Reconocimientos

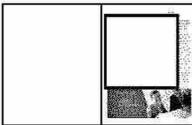
El regidor asegura que este reconocimiento "es un orgullo" para el municipio, ya que participan pue-

blos "de toda la geografía española" y porque "el proyecto va dirigido, diseñado y destinado a los vecinos del municipio". El Ayuntamiento ha destinado al proyecto unos 2.500.000 euros con un resultado de más de un centenar de nuevos empleos.

Esta no ha sido la primera ocasión en la que el Ayuntamiento de Serón recibe un Premio Progreso, ya que el pasado año se hizo con la máxima distinción en el apartado de 'Medio Ambiente'. Además, el mismo Consistorio también fue premiado en la última edición de los Premios Andalucía Medio Ambiente de la Junta por su

El Ayuntamiento ha destinado más de dos millones para crear puestos de trabajo

política medioambiental. El alcalde de la localidad acudirá el 25 de enero hasta la Diputación de Jaén para recoger el premio de manos del vicepresidente de la Junta, Diego Valderas, en una cita en la que también serán galardonados ayuntamientos como el de Avilés, Jerez de la Frontera, Málaga o Vitoria, así como las Diputaciones de Córdoba, Jaén, Sevilla y Málaga. Además del empleo, los premios reconocen otros apartados como Cultura, Deportes, Igualdad o Turismo, entre otros.



EL EJIDO

Empleados de limpieza del Hospital anuncian un calendario de protestas

Las concentraciones se sucederán durante una semana ante la empresa, el centro y la Delegación. No se descarta convocar siete días de huelga a final de enero

MARÍA TORRES
EL EJIDO

Los trabajadores del servicio de limpieza del Hospital de Poniente han vuelto a ponerse 'manos a la obra' para exigir "un salario digno". Tras las tres jornadas de huelga que protagonizaron a final de 2012, los empleados arrancan el año con un calendario de movilizaciones ante las puertas delegación provincial de Salud, la empresa concesionaria y del propio centro hospitalario. En caso de no prosperar, el siguiente paso será una huelga de siete días a final de enero.

Así lo decidió ayer en asamblea la mayoría de los 64 empleados que conforman la plantilla del servicio de limpieza del Hospital de Poniente. Las primeras movilizaciones tendrán lugar durante los días 21, 23 y 25 de enero ante la delegación provincial de Salud de la Junta de Andalucía, en la capital almeriense. Se desarrollarán entre las diez y media y las once de la mañana, según lo pactado con los sindicatos. Media hora después, la 'pitada' se trasladará a la puerta de la empresa concesionaria del servicio, Clece, durante los mismos días.

Respaldados por sindicatos como Csiif, los trabajadores tienen previsto exigir sus derechos en el Hospital de Poniente du-



■ Los trabajadores de limpieza del Hospital protagonizaron varias concentraciones antes de la huelga de 2012. / LA VOZ

rante los días 22 y 24 de enero, sobre las tres de la tarde, coincidiendo con el cambio de turno. "Si a lo largo de esta semana no hay una postura de cambio por parte de la empresa y de la dirección del hospital, no se descarta convocar una huelga de siete días a final de enero", advierten los sindicatos.

Críticas contra la gerencia

El sindicato Csiif se ha mostrado muy crítico con la posición adoptada por la empresa conce-

cionaria, pero también con la gerencia del hospital que, a su juicio, tendría que haber facilitado un "acercamiento" entre las partes y convocar una "mesa de diálogo" para resolver el conflicto laboral.

Los trabajadores del servicio de limpieza luchan por recuperar un sueldo que se ha visto mermado en los dos últimos. A la congelación de sus salarios, aprobada en 2010, se suma un recorte del 6 por ciento en su nómina desde octubre de 2012. Un recorte que procede de la reduc-

ción del canon que la gerencia del hospital ha aplicado a la empresa concesionaria, Clece, por el servicio de limpieza que presta. "En enero de 2013 han ganado un 15 por ciento menos que en enero de 2010", critican desde Csiif donde reivindican una mayor "sensibilidad" con colectivos "con salarios bajos".

Los trabajadores afectados también denuncian casos de "acoso" por parte de Clece y "sanciones injustificadas". Ni la empresa ni el hospital ha hecho declaraciones al respecto.

Sindicalismo



- CSIF ve "injustificadas" las medidas contra el absentismo escolar

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 09.01.2013



- La Caixa y Cajasol inician la integración de oficinas que afecta a la mitad de la red

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 09.01.2013



- Rechazan las medidas para reducir el absentismo de los docentes públicos

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 09.01.2013



- La teleasistencia

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:18 :: 09.01.2013



CSIF ve “injustificadas” las medidas contra el absentismo escolar

ESTADÍSTICA. El porcentaje de absentismo en el sector público a lo largo del último trimestre fue del 1,75%, respecto al 1,76 del sector privado, según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística. Para CSIF, sindicato más representativo en las Administraciones Públicas, estas cifras demuestran que las recientes medidas del Gobierno están injustificadas.





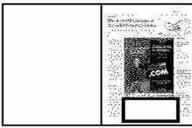
La Caixa y Cajasol inician la integración de oficinas que afecta a la mitad de la red

:: E. P.

SEVILLA. CaixaBank ha iniciado el proceso de integración de las oficinas de la antigua red de Cajasol y la antigua red de La Caixa, proceso que ha empezado en la zona de Andalucía oriental, donde unas 144 oficinas ubicadas en Almería, Córdoba, Granada, Jaén y Málaga se verán implicadas. Alrededor de la mitad de esas sucursales serán integradas o cerradas, indicaron fuentes sindicales. Las mismas fuentes argumentaron que tras culminarse en diciembre la integración informática y operativa de Cajasol en CaixaBank, ahora en enero se iniciaba la integración de oficinas de Cajasol en CaixaBank, y posteriormente se acometerá la integración total del personal.

Tras la integración de oficinas, la siguiente fase deberá ser el establecimiento de las plantillas teóricas de esas nuevas oficinas integradas y acometer los traslados y medidas de movilidad geográfica, algo que era «de carácter forzoso», según indican los sindicatos, quienes han recordado que el acuerdo con CaixaBank limita a 850 los casos de movilidad forzosa. Han agregado asimismo, que este acuerdo «no contemplaba despidos, toda vez que las suspensiones forzosas de contratos ya se efectuaron en los meses de julio y agosto de 2012, mientras que ahora se aplicarán las medidas de movilidad».





EDUCACIÓN

Rechazan las medidas para reducir el absentismo de los docentes públicos

LA VOZ
REDACCIÓN

El porcentaje de absentismo en el sector público a lo largo del último trimestre fue del 1,75 por ciento, respecto al 1,76 del sec-

tor privado, según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística.

Para la Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF, sindicato más representa-

tivo en las Administraciones Públicas, estas cifras demuestran que las recientes medias impulsadas por el Gobierno están injustificadas y absolutamente fuera de lugar.





PASEO ABAJO

JUAN TORRIJOS



La teleasistencia

Ya tenemos un nuevo lío con la teleasistencia entre los partidos políticos y las administraciones. Donde manda el PP (ayuntamientos) se pone una tasa al mes. El PSOE se abstiene de hacerlo. El PP se queja de que tienen que hacerlo ante la morosidad y falta de compromiso de la Junta en los convenios firmados. Lo úni-

co con lo que se encuentra el personal, y en sus momentos más necesitados, es con una pelea que le va a costar unos euros más al mes. Sube todo lo que nos rodea y éste año puede marcar récord, si conocen algo que no lo haga llenen de conocimiento nuestras mentes. Por si a los pensionistas les faltaba algo hasta la

La teleasistencia vuelve a enfrentar al PP y al PSOE. O lo que es lo mismo, a la Junta con los ayuntamientos

teleasistencia pepera les puede suponer en torno a diez euros más al mes, mañana nos dirán que el servicio a domicilio. Si la competencia no era de los ayuntamientos ¿para qué firmaron con la jun-

ta un convenio? Si se hubieran estado quietecicos (más bonicos estarían) y ahora no tendrían que subirle a los ancianos esos diez euros al mes. ¿Que son diez euros al mes? Si usted cobra una pensión de seiscientos y pocos, que es la media, y empieza a quitarle agua, luz, teléfono, basura y demás lindezas que nos cobra el ayuntamiento, ya me dirá lo que le va quedando para comer. Cierro que los mayores cada vez comen menos, pero si quieren los señores políticos que hagan una huelga de hambre y les saldrán más baratos. No te jode. La Junta, lista donde las haya, dice que no va a tocar estas cuestiones, con lo que deja al PP a los pies de los caballos. No solo no les paga el convenio firmado en su día, sino que encima los presenta como los que rompen la solidaridad. Les está bien empleado, por tontos.



Agricultura



- Aumenta un 12% la facturación por la exportación de hortalizas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:3 :: 09.01.2013



Trabajadoras del sector de manipulado seleccionan los productos en un centro hortofrutícola. :: IDEAL

Aumenta un 12% la facturación por la exportación de hortalizas

Las empresas de la provincia enviaron un 5% más de productos a los mercados exteriores entre enero y octubre del pasado año

:: JOSÉ ESTEBAN RUIZ

ALMERÍA. Las exportaciones hortofrutícolas que se llevan a cabo desde la provincia de Almería continúan mejorando los resultados obtenidos en el anterior ejercicio. Los últimos datos disponibles, referentes al periodo comprendido entre enero y octubre de 2012, apuntan a un incremento del 5% en el volumen de frutas y hortalizas que las empresas agroalimentarias enviaron al exterior y a un

aumento del 12% en el valor total obtenido por la venta de hortalizas y un 3% más generado por la exportación de fruta fresca. De esta forma, se confirma de nuevo la tendencia marcada en 2012, con un crecimiento de la facturación superior al que experimenta el volumen de producción exportado.

Según la información facilitada por la Delegación Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente de la Junta de Andalucía, referente al informe elaborado a partir de los datos sobre exportaciones recopilados por el Instituto Español de Comercio Exterior, en los primeros diez meses del año, las empresas almeriense vendieron en el mercado exterior algo más de 1,5 millones de toneladas de producto. De este

volumen, «1,24 millones de toneladas corresponden a verduras y legumbres, y 314.300 toneladas a frutas frescas». Los ingresos que se generaron con estas operaciones comerciales se situaron en 1.355 millones de euros. «Casi 1.197 millones corresponden a la venta de verduras y 158 millones de euros a la exportación de fruta», según un informe elaborado por la Delegación Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente.

Sólo la provincia de Almería concentra más del 40% de las exportaciones de hortalizas realizadas en entre enero y octubre en todo el territorio nacional, como destacó José Manuel Ortiz, delegado Territorial de la Consejería de Agricultura Pesca y Medio Ambiente.

VOLUMEN

► **Hortalizas.** Entre enero y octubre de 2012 Almería exportó 1,24 millones de toneladas.

► **Frutas.** La venta al exterior en los primeros diez meses superó las 314.000 toneladas.

Y es que Almería, según Ortiz, «ya exporta casi el 70% del total de su cosecha de frutas y hortalizas frescas». La segunda provincia que más hortalizas vendió en los primeros diez meses del pasado año fue Murcia, con una cuota de mercado del 23,8%, seguida de Valencia, que exportó el 7,5% del total.

Entre los diez productos más exportados por las empresas de Al-

mería, ocho son hortalizas y frutas. El mayor volumen exportado por las empresas almerienses es de tomate. Por las ventas de este producto al exterior, en el periodo analizado, Almería ingresó 454,7 millones de euros, un 20,3% del total de la balanza exterior de la provincia. Por facturación, en segundo lugar se situó el pimiento con una cuota del 16,5% de cuota, seguido del pepino, con el 9,8%. Entre los diez primeros productos exportados también se encuentran el calabacín, la sandía, el melón, la lechuga y la berenjena.

Alemania sigue acaparando gran parte de la producción hortofrutícola que se distribuyen en el extranjero. En el periodo al que se refieren los datos al país germano se enviaron el 29% de las hortalizas por un valor cercano a los 350 millones de euros. «Francia se mantiene como el segundo destino, con un 15,3%, Holanda el tercero, con un 12,5%, y Reino Unido el cuarto, con un 12,1%», detallaron en la Delegación Territorial de Agricultura. Más del 97% de las hortalizas exportadas por Almería vendieron en mercados de la Unión Europea.



Energías



- Las compañías del Ibex demoran sus pagos el triple de lo permitido

IDEAL DE ALMERÍA - pág:35 :: 09.01.2013



Las compañías del Ibex demoran sus pagos el triple de lo permitido

Las integrantes del principal selectivo bursátil pagan a sus proveedores con un retraso de 215 días

:: C. CALVAR

MADRID. Las empresas que cotizan en el selectivo Ibex-35 pagaron a sus proveedores, en el primer semestre de 2012, con un retraso medio de 215 días, casi el triple del máximo fijado para este año (75 días) por la Ley de Lucha contra la Morosidad, denunció la Plataforma Multisectorial contra la Morosidad (PMcM) tras analizar los balances

publicados por la CNMV. Según esos datos, el sector de la construcción e inmobiliario sería el peor pagador, con un retraso medio de 307 días. Le siguen el sector servicios y el comercio (234 días), la industria (216) el de la energía (100).

Las demoras de las grandes corporaciones a la hora de pagar contrastan con los plazos correspondientes a sus cobros. Según la PMcM, las compañías del Ibex-35 aplican a sus clientes, casi siempre empresas de tamaño mucho menor, plazos de 136 días en las actividades asociadas al ladrillo, 69 días en comercio y servicios, 89 días en industria y 60 días en el sector energético. «Estos datos evidencian que

algunas de estas grandes empresas se financian, en cierta manera, a costa de sus propios proveedores, en su mayoría pymes y autónomos», denunció el portavoz de este colectivo, Antoni Cañete.

En el momento de su aprobación, la ley 15/2010 de 5 de julio estableció que el plazo de pago de las empresas privadas a sus proveedores será de 60 días a partir de 2013. Para los años 2011 y 2012 fijó períodos transitorios de 85 y 75 días, respectivamente. En el caso de las administraciones públicas y las empresas estatales, el plazo de pago se reduce a 30 días este año. En 2011 y 2012 hubo también sendos períodos transitorios en los que podían pagar a 50 y 40 días.

Para obligar a las empresas a cumplir sus períodos de pago, la PMcM exigió un régimen sancionador «con multas ejemplarizantes de hasta 900.000 euros».

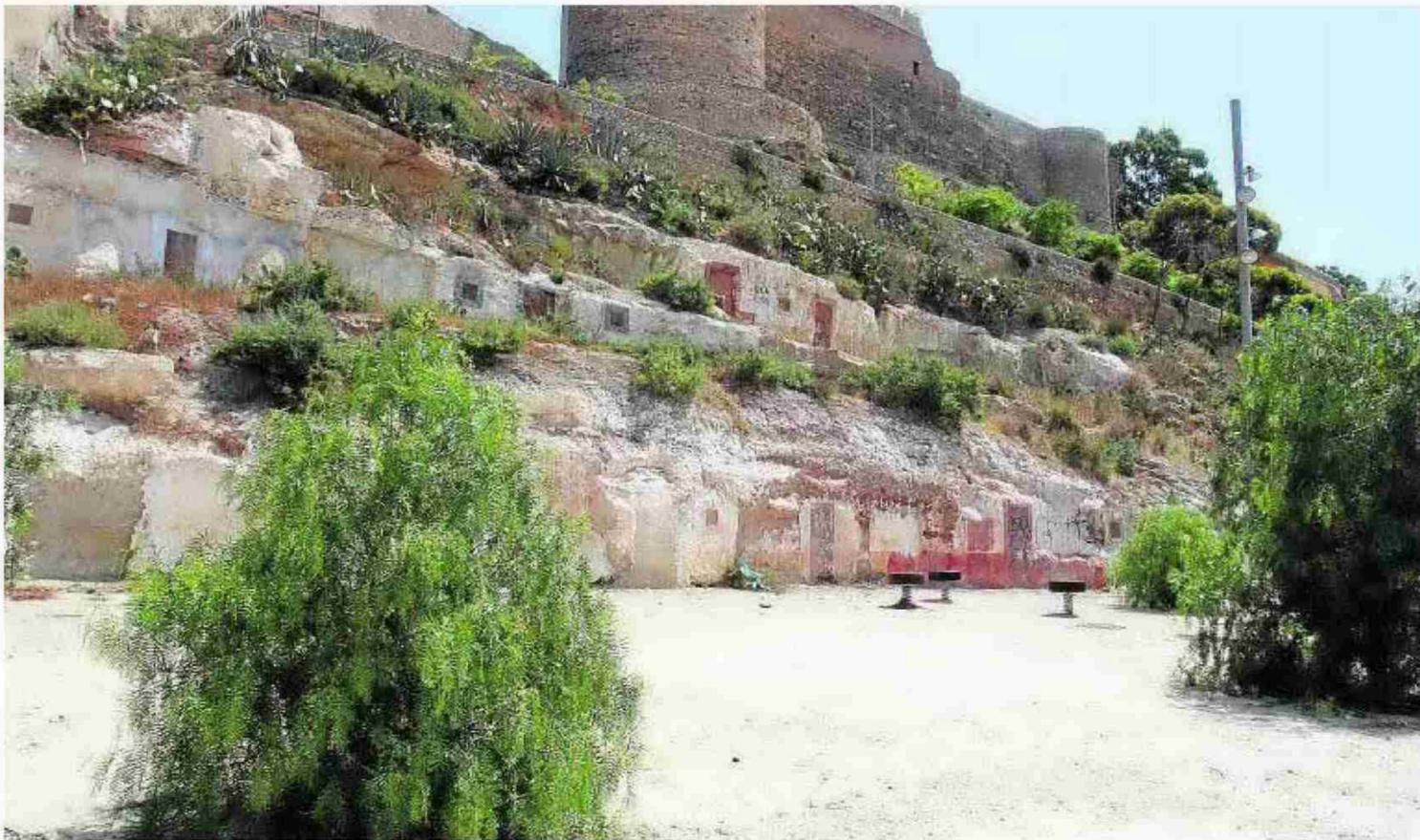


Fondos Europeos Estructurales



- El alcalde expone las acciones para la mejora del casco viejo en Bruselas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 09.01.2013



El Mesón Gitano es la obra 'estrella' de las actuaciones integradas dentro del Plan Urban, del que informará el primer edil en Europa. :: IDEAL

El alcalde expone las acciones para la mejora del casco viejo en Bruselas

Participará mañana jueves en sendos foros que tendrán lugar en el Parlamento europeo y en el Comité Económico y Social Europeo

:: **A. MALDONADO**

ALMERÍA. El alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, participa mañana jueves en dos sesiones de trabajo en Bruselas, en concreto, en el Parlamento europeo y en la sede del Comité Económico y Social Europeo, órgano consultivo de la Unión Europea, sobre el programa Urbact-Links, en el que participa la capital a través del área de Alcaldía. En ellas, el primer edil expondrá la labor que viene desarrollando el Ayuntamiento en la recuperación del casco antiguo de la ciudad y de su patrimonio histórico. El primer edil adelantará, además, las claves para introducir al Centro Histórico dentro de la filosofía de las 'slow cities' (ciudades tranquilas), que tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de sus ciudadanos a partir de propuestas vinculadas con el territorio, el medio ambiente, la conservación del patrimonio y de las tradiciones o las nuevas tecnologías.

Una oportunidad que, para Rodríguez-Comendador, supone un «reconocimiento al trabajo que se viene desarrollando desde el Ayuntamiento, ya que estas propuestas serán recogidas por las autoridades europeas para abrir líneas de

financiación que faciliten la ejecución de los proyectos».

No en vano, el Ayuntamiento de Almería está desarrollando varios proyectos europeos integrados, que actúan de forma coordinada y simultáneamente en aspectos sociales, económicos, ambientales y de infraestructuras, tales como el Plan Urban; el Urbact II Roma-Net, para la inclusión activa del colectivo gitano; el 'Aire' para fomentar la creación de empleo; o el Urbact II-Links, donde se enmarca el doble encuentro del jueves.

El Consistorio toma parte, asimismo, en el proyecto de intercambio de experiencias y buenas prácticas para la mejora de la formación de técnicos en materia de eco-restauración y rehabilitación de centros históricos -'Restaura-empleo'.

El alcalde hablará ante un auditorio formado por responsables europeos del programa Urbact y representantes de las nueve ciudades que, además de Almería, forman parte de este programa de intercambio de experiencias y aprendizaje, tales como Anderlecht (Bélgica), Brasov (Rumania), Evora (Portugal), Budrio (Italia), Veria (Grecia), Breiberg (Alemania), Kilkenny (Irlanda), Delft (Holanda) y Bayonne (Francia). Ante ellos, Rodríguez-Comendador explicará actuaciones municipales como la política de apoyo a la rehabilitación de viviendas del casco antiguo, que ha permitido la restauración de más de 350

inmuebles; la recuperación del patrimonio almeriense, caso del Mesón Gitano; las reformas llevadas a cabo en calles y plazas singulares, o la apuesta por el desarrollo energético sostenible en construcciones de nueva ejecución, como el Centro de Interpretación Patrimonial de Almería -actualmente en ejecución-, que ha sido diseñado como un edificio bioclimático, o el futuro edificio anexo al Mesón Gitano, que albergará la Escuela de Eco-restauración y donde se prevé incorporar el suministro de energía por geotermia, sin olvidar la experiencia municipal en cultivos hidropónicos agrícolas para aislamiento térmico con jardines y cubiertas verticales.

Las obras del Mesón Gitano darán comienzo antes de Semana Santa

:: **M.C. CALLEJÓN**

ALMERÍA. El inicio de las obras del Mesón Gitano, la obra 'estrella' del Plan Urban, ya tiene fecha. El alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, aseguró ayer públicamente que las previsiones municipales estiman el comienzo de las actuaciones para antes de la Semana Santa de este año.

Después de que la mesa de contratación iniciara la pasada semana el proceso de adjudicación, éste concluirá, según el primer edil, a finales de mes para firmar el contrato a lo largo de febrero y que la adjudicataria pueda redactar el proyecto de obra y comenzar las actuaciones en la fecha dada por el Ayuntamiento.

Con ella se iniciará la obra más

importante no solo de la empresa que gestiona las acciones incluidas en el Plan Urban, financiado en un 70 por ciento con los fondos europeos Feder y en un 30 por ciento por el Ayuntamiento, sino también de esta Corporación municipal.

De hecho, las obras, que contarán con una inversión de 7.152.427,69 euros, tienen un re-

Comendador hablará de la apuesta por la eco-restauración

:: **A. M.**

ALMERÍA. Una de las prioridades del Ayuntamiento de Almería, a la que contribuirán las actuaciones a realizar en el Centro Histórico es, afirman desde el Consistorio, la generación de empleo. Y, en este sentido, dentro de las propuestas que el alcalde, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, va a realizar a los miembros del programa Urbact II-Links, está la recualificación de los trabajadores del sector de la construcción a través de la eco-restauración, «un nuevo yacimiento para el empleo de singular importancia en tiempos de crisis».

Desde el Ayuntamiento se promoverá, de hecho, la creación de una guía-manual en eco-restauración cuya confección se realizará a través de ciclos de talleres, seminarios y laboratorios de ideas dirigidos por expertos en técnicas y habilidades de eco-restauración, y que habrá de recoger todas las características técnicas, los sistemas, soluciones constructivas y eco-materiales de la arquitectura tradicional presente en nuestro ámbito de actuación y proponer soluciones de intervención para las diferentes tipologías, elementos, etc...

El desarrollo de esta guía-manual prevé alcanzar, entre otros objetivos, el de promover y fomentar la edificación bioclimática, el uso de técnicas en eco-restauración, el reconocimiento de habilidades y el análisis de la vivienda tradicional almeriense como modelo de casa solar pasiva para regiones mediterráneas.

El primer edil se ha mostrado orgulloso de que la ciudad «esté presente en la capital europea ofreciendo propuestas para mejorar los centros históricos y sirviendo de ejemplo para otras ciudades» y considera fundamental «el intercambio de experiencias entre distintas ciudades, lo que siempre es positivo para encontrar soluciones a las necesidades de nuestro Centro Histórico».

manente de 3,1 millones de euros correspondientes a 2012 y dispondrán también de 2,1 y 1,8 millones para los ejercicios de 2013 y 2014, respectivamente, en los que se llevará a cabo el acondicionamiento de las cuevas ubicadas bajo La Alcazaba, así como la creación de un nuevo edificio de equipamiento que albergará varias escuelas-taller y la apertura de un nuevo vial rodado que irá desde la puerta del complejo monumental más importante de la ciudad hasta la avenida del Mar, a través del desdoblamiento de la calle Fernández, de modo que se garantice la accesibilidad a este lugar al que podrán llegar incluso autobuses.



Inmigración



- Griñán quiere convencer a Zoido para que el PP no se quede fuera del pacto por Andalucía

IDEAL DE ALMERÍA - pág:21 :: 09.01.2013

Griñán quiere convencer a Zoido para que el PP no se quede fuera del pacto por Andalucía

Anuncia un encuentro con el líder del PP-A para el día 14 mientras reclama a Rajoy una entrevista para hablar de financiación y déficit

:: MARÍA DOLORES TORTOSA

SEVILLA. El pacto por Andalucía ya tiene agenda. El próximo lunes día 14, el presidente de la Junta, José Antonio Griñán, iniciará con el líder de la oposición, Juan Ignacio Zoido, una ronda de contactos con

los dirigentes políticos y de los sectores económicos, sociales y culturales para su alianza contra la crisis. El presidente explicó ayer, tras el Consejo de Gobierno, que estas primeras entrevistas tienen como objetivo planificar una «metodología» de trabajo, abrir una mesa de diálogo donde buscar puntos de conciliación sobre un modelo o itinerario que, sobre todo, dé «una oportunidad» a los que en el proceso de salida de la crisis «caigan», en referencia a las expectativas poco alentadoras de que la sangría de parados se corte este año. La ronda de

contactos seguirán luego en un segundo nivel, para lo que Griñán ha delegado en el vicesecretario general del PSOE-A, Mario Jiménez.

Griñán insistió en que no hay un «camino único para salir de la crisis» y lamentó que todavía se siga hablando de la «herencia», discurso que califica de «cansino» y que, sin mencionarlo, alude al que esgrimen los ministros del PP y el propio presidente Rajoy sobre el Gobierno de Zapatero para justificar sus reformas con duros recortes.

Griñán quiere abrir desde Andalucía otro itinerario, «dar un giro a

la dialéctica política» con el compromiso de todas las fuerzas políticas y agentes sociales. Lo quiere hacer con el PP, el partido más votado en las últimas tres elecciones, sin cuyo consenso el acuerdo se vería deslucido. Por ello la importancia de que la primera reunión del presidente sea con Zoido, quien se ha mostrado conforme al diálogo, pero con reparos. El PP quiere que el pacto parta del Parlamento. Griñán busca un acuerdo «de abajo arriba». «No es un pacto de políticos, es un pacto de la sociedad», dijo ayer. El presidente cree que el

Parlamento deberá pronunciarse en última instancia.

Confía en alcanzar puntos de encuentro pese a las diferencias. «Estoy convencido de que van a entrar todos los partidos», manifestó para añadir en otro momento: «Si todos ponemos de nuestra parte va a ser posible hacerlo en las mejores condiciones». Sin embargo, en la exposición de las premisas irrenunciables que pone sobre la mesa hay implícitas divergencias con los gobiernos del PP. Ayer hizo hincapié en que menos austeridad y más impulso a la economía (siempre ha discutido la obsesión por el objetivo del déficit público de Rajoy); en que se reparta con equidad los sacrificios (crítica velada al reparto del dinero a las comunidades); y sobre todo la salvaguarda de una sanidad universal (incluidos inmigrantes sin papeles) y una educación pública (discrepa de la ley de Wert).

MODELO TERRITORIAL

Con el ojo puesto en Cataluña

Griñán no quiso responder ayer sobre la propuesta que su partido, el PSOE, dará a conocer el jueves sobre un modelo de estado federal que implica la reforma de la Constitución. Emplazó a los periodistas a la presentación que hará el jueves en Carmona la Fundación Alfonso Perales, encargada de elaborar la propuesta con la ayuda de profesores universitarios afines al PSOE. Pero Griñán sí advirtió de que un modelo territorial no se puede construir «a partir de diálogos bilaterales», sino por consenso y con lealtad institucional de todos. Una advertencia dirigida de nuevo a los gobiernos catalán y de España en un día en el que Rajoy y Artur Mas protagonizaban el primer encuentro tras la polémica independentista. Una advertencia que esconde el temor de que esta Comunidad quede relegada si Cataluña y Madrid pactan mejoras de financiación para contener el órdago de los independentistas. Griñán recibió ayer en San Telmo al alcalde del PNV de Bilbao, Iñaki Azkuna, elegido mejor alcalde entre más de 900 candidatos por la fundación británica City Mayors.

Zoido primero, luego Rajoy

Griñán se entrevista con Zoido en un momento de gran polémica interna en el PP sobre su liderazgo por no pronunciarse abiertamente sobre la candidatura a la Presidencia a la Junta. Vuelve a anunciar un encuentro con Zoido al mismo tiempo que pide una entrevista a Mariano Rajoy. Ocurrió igual el pasado mes de julio, cuando primero recibió al recién aclamado presidente del PP andaluz y luego acudió a la Moncloa.

Esta vez Griñán quiere volver a hablar de lo mismo con Rajoy: el reparto del dinero a las comunidades y vuelve a reclamarle otra conferencia de presidentes. El andaluz urge al presidente la creación de los grupos de trabajo acordados en la Conferencia de Presidentes de octubre sobre la modificación del sistema de financiación y el reparto más equilibrado del objetivo del déficit entre comunidades y Estado. Reconoció que no hay fecha para su encuentro con Rajoy. Pese a los reclamos y críticas al Gobierno, Griñán insiste: «Andalucía ha demostrado en numerosas ocasiones su sentido de Estado y lo va a seguir haciendo en estos momentos de dificultades, apoyando al Gobierno de España allí donde sea necesario».



Griñán recibió en San Telmo al alcalde de Bilbao, Iñaki Azkuna (PNV), el mejor alcalde 2012. :: EFE

Política europea



- El barco ` Mi pequeña Vanesa se modernizará con una ayuda de la Junta

DIARIO DE ALMERÍA - pág:23 :: 09.01.2013



- Sube y baja

IDEAL DE ALMERÍA - pág:24 :: 09.01.2013



- Valle del Almanzora edita un libro con la pintura religiosa de García Ibáñez

IDEAL DE ALMERÍA - pág:54 :: 09.01.2013



- El equilibrio de la cadena, un deseo para las organizaciones agrarias

IDEAL DE ALMERÍA (AGRICULTURA) - pág:4 :: 09.01.2013



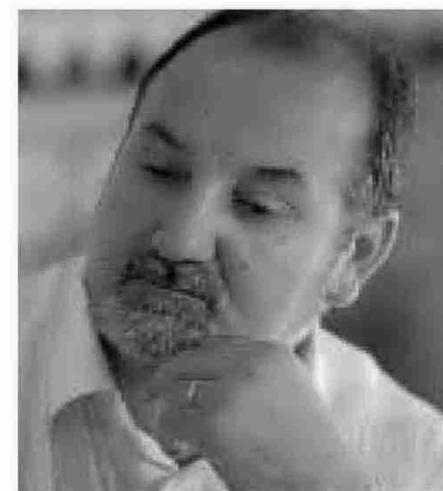
El barco 'Mi pequeña Vanesa' se modernizará con una ayuda de la Junta

Redacción

La Dirección General de Pesca y Acuicultura, de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, ha aprobado una ayuda de casi 20.000 euros al propietario del barco pesquero 'Mi pequeña Vanesa' para un proyecto de mejora del buque, con la instalación de un nuevo motor.

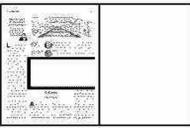
Esta ayuda se enmarca en la línea de 'inversiones a bordo' para la mejora estructural y modernización del sector pesquero andaluz, y cuenta con la cofinanciación de Fondos Europeos de la Pesca, estatales y de la Junta de Andalucía. El pesquero, con base en el puerto de Carboneras, se dedica a la modalidad de pesca de arrastre de fondo en el Mediterráneo.

En 2012, la Consejería ha aprobado 19 resoluciones de ayuda a pesqueros de la provincia de Almería, dentro de la modalidad de 'inversiones a bordo' para mejorar la seguridad laboral y las condiciones de trabajo de los pescadores, así como la habitabilidad de los buques. El importe total de las ayudas públicas aprobadas asciende a más de 406.000 euros.



El delegado José Manuel Ortiz.



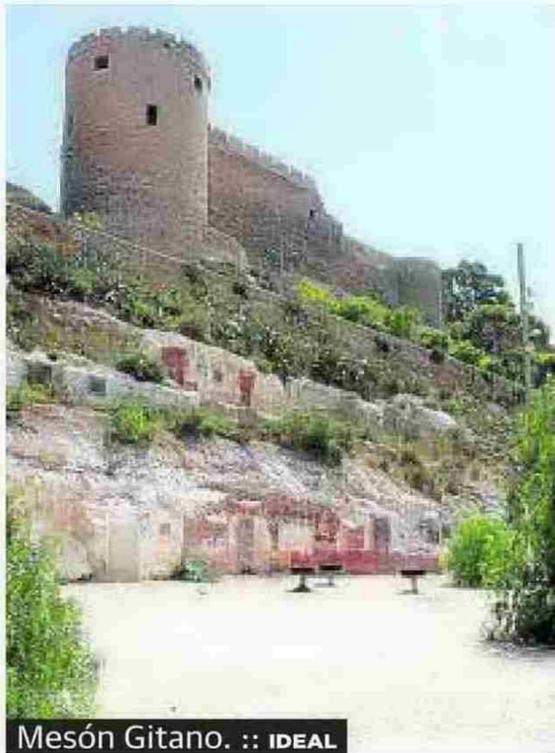


SUBE Y BAJA

SUBE

Las obras del Mesón Gitano, más cerca

El alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez, anunció ayer que las obras en el Mesón Gitano ya tienen fecha y se iniciarán antes de que comience la Semana Santa. Se da un paso importante en el desarrollo de un proyecto muy deseado en la capital. Además, su ejecución se hará con cargo al Plan Urban que dispone de fondos europeos. La potenciación del casco histórico será objeto de análisis en Bruselas donde el alcalde dará cuenta mañana de las acciones de mejora de la zona.



Mesón Gitano. :: IDEAL

BAJA

Tan culpable es el que falta como el que calla

El vicepresidente de la Diputación de Almería, Javier Aureliano García, compareció ayer ante los medios de comunicación a quienes mostró documentos de irregularidades cometidas en tiempos del anterior presidente, Juan Carlos Usero. Según esta documentación existen facturas de viajes que nunca se hicieron o de reservas de hotel que no se ocuparon. Lo extraño es que sabiendo todo esto no se acudiese a la Fiscalía a denunciar el tema. Tan culpable es el que falta como el que consiente.





Detalle de la decoración realizada por García Ibáñez en 1992 para la bóveda de la Esperanza de Málaga (tramo 'Regina Apostolorum'). :: IDEAL

Valle del Almanzora edita un libro con la pintura religiosa de García Ibáñez

El trabajo ha sido firmado por el doctor en Historia del Arte, Juan Manuel Martín

:: A. MALDONADO

ALMERÍA. Tras la publicación y presentación, en diciembre del año pasado, del libro 'Juan Berbel. Nieve en flor (Álbum del Almanzora)', escrito por Marta Rodríguez y Juan José Ceba, la Mancomunidad de Municipios Valle del Almanzora, a través de su Instituto de Estudios, vuelve a la actualidad cultural almeriense con la edición del libro 'Andrés García Ibáñez: Pintura religiosa (1986-2004). Catálogo razonado'.

Una monografía, dedicada a una parcela muy concreta, y en parte desconocida, de la producción de García Ibáñez (Olula del Río, 1971), que ha sido escrita por Juan Manuel Martín Robles (Berja, 1975). Doctor en Historia del Arte por la Universidad de Granada, Museólogo y Máster en Patrimonio Cultural de la Iglesia; miembro del Centro Virginitano de Estudios Históricos del Ayuntamiento de Berja; activo investigador, escritor, comisario de exposiciones y gestor cultural; especialista en Realismo Contem-

ráneo y la obra de Ibáñez y, a la sazón, director del Museo Casa Ibáñez de Olula del Río.

Encuadrada dentro de las iniciativas culturales puntuales que el Instituto de Estudios Valle del Almanzora viene realizando, desde su creación en 2008, en colaboración con la Asociación de Desarrollo Rural Almanzora, hay que destacar que esta publicación, financiada con fondos europeos, se ha convertido en una realidad tangible, en gran parte, gracias a la generosidad de Martín Robles, quien, teniendo en todo momento presente de que se trata de una edición no venal o no comercial, ha cedido a la Mancomunidad su trabajo y los derechos de reproducción de forma totalmente altruista.

La publicación

Producto de más de cuatro años de investigación, trabajo de campo y redacción durante los cuales Martín Robles ha contado siempre con la inestimable ayuda de algunos destacados miembros de la comunidad eclesial almeriense (como don Tomás Cano Rodrigo, don Arturo Gallego Fábrega y don Francisco Escámez Mañas) y otros colaboradores como Elena Moreno Pascual, Juan Luis Gómez Carrera, José

Roberto Suárez o el propio García Ibáñez, el libro ahora editado por la Mancomunidad de Municipios almanzora permite al lector hacer un completo recorrido, visual y razonado, no sólo por buena parte de la producción pictórica religiosa de Ibáñez, sino también por su trayectoria vital y profesional.

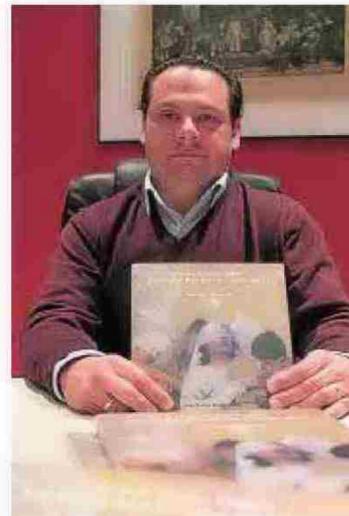
Así, a través de esta publicación, en la que el rigor científico que exige todo estudio académico se ha sumado a la constante preocupación didáctica, que permita una lectura ágil y amena, que debe prevalecer en propuestas editoriales destinadas a un público amplio como la presente, a lo largo de las 167 páginas de este libro, ilustradas con más de 140 imágenes a todo color, el lector podrá conocer, tras las breves pinceladas introductorias en las que Martín Robles reflexiona sobre el concepto de la pintura religiosa de Ibáñez y la influencia, técnica e ideológica, que en ésta tendrá Goya, tanto la propia biografía de Ibáñez, a través de una completa cronobiografía actualizada del artista, como el catálogo completo de su obra religiosa expuesta en lugares de culto. Un catálogo formado, concretamente, por todos aquellos cuadros realizados por el artista olulense en el periodo 1986-2004 y que

están, o han estado, expuestos al culto en diferentes espacios sagrados: catedrales, iglesias y templos parroquiales, basílicas, capillas y santuarios de San Salvador (República de San Salvador), Guadix (Granada), Málaga, Valencia, Pamplona, Almería y su provincia (Olula del Río, Benizalón, Illar, Albox, Mael, Fines y Berja).

Por cuestiones de espacio no han podido recogerse aquí todas las obras religiosas de Ibáñez conservadas en colecciones particulares o en espacios no destinados al culto público. Una parte de la producción del pintor olulense, entre la que podríamos destacar los numerosos bocetos que realizó para algunas de las grandes decoraciones llevadas a cabo, tan importante, cuantitativa y cualitativamente, como la analizada en este catálogo razonado. Una producción que, a día de hoy, prácticamente está ya toda localizada por Martín Robles y que daría pie a otra publicación de interés.

Obra prolífica

Pintor cuya obra, al margen de la maestría técnica manifiesta en la misma y su amor a los grandes maestros de la tradición hispana, se caracteriza, y es unánimemente reconocida por todos, por sus su-



Juan Manuel Martín Robles.

tiles juegos iconográficos y su acurada crítica a los poderes institucionalizados y las tradiciones por el artista consideradas como «putrefactas», como señala Martín Robles en las páginas introductorias del libro, «no debe olvidarse que también García Ibáñez es uno de los pintores almerienses contemporáneos cuyos pinceles se han puesto al servicio de la Iglesia en numerosas ocasiones con el objetivo de, atendiendo a los distintos encargos, ornar templos y catedrales».

No en vano sin contarse las obras conservadas en colecciones privadas y aquellos encargos que no llegaron a realizarse el número de pinturas religiosas de Ibáñez conservadas en lugares de culto asciende a un total de setenta y cuatro.





Invernadero. Agricultores recolectan pimiento en una finca de la provincia de Almería. :: IDEAL

El equilibrio de la cadena, un deseo para las organizaciones agrarias

Asaja, Coag y UPA esperan que se de un giro a la Ley de Mejora de la Cadena Agroalimentaria para que beneficie a los productores

:: JOSÉ ESTEBAN RUIZ

Como cada principio de año, las organizaciones de productores establecen los principales objetivos a conseguir. El sector agrícola y ganadero ha demostrado hasta la fecha, durante la crisis económica, que sigue, como definen en las organizaciones agrarias «tirando del carro». Por ello, para que continúe esta tendencia, y se mantenga a flote la actividad, los colectivos del campo fijan su mirada en las adm-

nistraciones públicas esperando que pongan en marcha iniciativas que impulsen el desarrollo de sectores tan estratégicos como el agrícola y ganadero. Las tres organizaciones, Asaja, Coag y UPA, coinciden en que la base de la buena marcha de la actividad reside en recibir un precio justo por los productos que genera el campo. Así, entienden que para ello, es primordial que se establezcan normativas que eleven el poder de negociación

de los agricultores y ganaderos frente a la gran distribución, mucho más concentrada esta última, y en una posición superior a los productores a la hora de establecer el precio al que se comercializan los alimentos surgidos de esta actividad en el mercado. Lo cierto es que este objetivo esperaban cumplirlo el pasado año, ya que en sus primeros días como ministro de Agricultura, Alimentación y Medio ambiente, Miguel Arias Cañete, manifestó su decisión de apostar por una Ley de mejora de la cadena agroalimentaria que ofreciera un equilibrio en el valor de los productos en el mercado, reduciendo las distancias entre productores, distribuidores e intermediarios, para equilibrar el poder de los agentes de la cadena.

Sin embargo, un año después, existe cierto pesimismo entre los

dirigentes de las organizaciones de agricultores y ganaderos una vez analizado el anteproyecto de Ley presentado por el Gobierno, y «los giros que está dando el borrador en los últimos meses, puesto que de confirmarse esta Ley no vendría a resolver la problemática existente en la comercialización de productos agroalimentarios», comentó Francisco Vargas, presidente de Asaja-Almería. Para la secretaria general de UPA, Francisca Iglesias, «el anuncio del Ministerio llenó de expectativas a este sector pero todo indica que el efecto de la publicación de la Ley será nulo en los resultados que pretendemos los productores». Para Iglesias, «este sector, más ahora con el progresivo aumento de los costes de producción, necesita que se valoren los productos a un precio





Empresas. Producto en la línea de manipulado. :: IDEAL



Ganadería. Productor en tareas dentro de la explotación. :: IDEAL

UNA FISCALIDAD ACORDE CON LA CAÍDA DE LA RENTABILIDAD

Uno de los handicap con los que cuenta el sector agrícola y ganadero es el progresivo aumento de los costes de producción. El pasado año, la subida del Impuesto sobre el Valor Añadido, generó un incremento de los costes de los inputs que, según valoró Francisco Vargas, «no se ha visto del todo compensado en la modificación para el sector agrario». La rentabilidad, a pesar de subir de media un 1,1% en el último año y en el conjunto de las actividades agrarias, lo cierto es que aún está lejos del nivel alcanzado hace una década. Para la Asociación de Jóvenes Agricultores de Almería, «el Gobierno debería estudiar el establecimiento de una fiscalidad más adecuada para el conjunto de actividades que se realizan en el sector primario, ya que es el que mejor se mantiene en esta crisis económica, y por tanto el que demuestra estar más capacitado para generar riqueza y empleo». Para el presidente de Asaja, «el Gobierno debería estar más sensibilizado con los costes que asumen agricultores y ganaderos, sobre todo en materias como el gasoil, los plásticos o los abonos, entre otros».

Además de una fiscalidad más justa, otra de las necesidades que tiene este sector para mantener su desarrollo es el acceso al crédito. «Las entidades financieras ofrecen créditos a corto plazo, pero no es tan fácil contar con financiación a largo plazo»

VIGILANTES AL ACUERDO DE ASOCIACIÓN ENTRE LA UE Y MARRUECOS

Los representantes de las tres organizaciones agrarias, Asaja, Coag y UPA, manifestaron su intención de estar pendientes, durante el presente año, a las condiciones establecidas en el Acuerdo de Asociación entre la Unión Europea y Marruecos, para que se cumplan «escrupulosamente» y que no se vuelva a

introducir producto en territorio comunitario por encima de los contingentes fijados y por debajo del precio mínimo, tal y como aconteció el pasado mes de noviembre. En dicho mes, el incumplimiento del Acuerdo provocó el hundimiento del precio del tomate en origen.

La Unión de Pequeños Agricultores espera que las Administraciones Públicas estén vigilantes al Acuerdo y que este se cumpla y no repercuta negativamente en el sector. Entienden que la celebración del Comité Mixto Hispano Marroquí, celebrado el pasado mes de diciembre, encuentro en el que se sentaron en la

misma mesa miembros de las administraciones de España y Marruecos, así como representantes del sector productor y comercializador de ambas zonas, «puede ser el principio de un entendimiento», aseguró Francisca Iglesias. Al respecto, en Asaja, consideran que este Comité servirá para poder conocer y analizar el funcionamiento del mercado y poder expresar quejas. No obstante, la organización insiste en que seguirá presionando para que «no entre más producto de permitido a través de las fronteras de los Estados Miembros y que se respeten las condiciones actuales del Acuerdo».

el sector agrícola de la provincia de Almería mantiene gran parte de su economía. «Es primordial que las administraciones públicas apuesten por su desarrollo para que continúe generando empleo y riqueza entre la población», señalan los representantes de las tres organizaciones agrarias. «La Junta de Andalucía está abonando progresivamente los pagos de expedientes de ayudas al desarrollo atrasadas desde 2008, pero es necesario que se pongan en marcha líneas de ayudas para que este sector continúe avanzando y mostrando su fortaleza en tiempos de crisis», afirma Góngora. Coincidiendo con su planteamiento, Francisco Vargas, reconoce y valora la labor de la Administración andaluza, pero reprocha que «se hayan eliminado los apoyos a la incorporación de jóvenes agricultores, al cese anticipado, o a la modernización de explotaciones, entre otras, que son importantes para que esta actividad siga evolucionando». Al respecto, Góngora señala que «si no se ponen en marcha, el sector andaluz va a perder el dinero de los Fondos europeos destinados para ello, sólo por que la Junta se niegue a abonar la mínima parte de la financiación

que le correspondería. La Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente debería reflexionar y abrir ventanilla para evitar esa pérdida vinculada, por otra parte, a la inversión».

PAC

En relación a la Reforma de la Política Agraria Común las organizaciones esperan que se mantenga el presupuesto. Además, en Coag, consideran que por primera vez, «los productores de hortalizas deberían ser reconocidos en el reparto de ayudas, por la pérdida de renta». Al respecto, el dirigente de Coag argumenta que «en este sector nunca hemos sido partidarios de las ayudas directas, pero la apertura de las fronteras a productos extra comunitarios es cada vez mayor y estamos soportando una competencia que está generando una pérdida de rentabilidad. Así, entendemos en Coag que la PAC debe reconocer al sector hortofrutícola como receptor de estas ayudas». Para Asaja, «la propuesta necesita mejoras en asuntos tan importantes como la gestión de crisis y la regulación de mercados, de forma que se establezcan mecanismos eficaces y dirigidos al productor».

razonable». Igualmente, en la Coordinadora de Agricultores y Ganaderos de Almería, comparten la postura del resto de organizaciones, ya que la normativa «está lejos de las pretensiones del sector productor», aseveró Andrés Góngora, secretario provincial de Coag.

Otra de las normativas esperadas para 2012 era la Ley de integración cooperativa que impulsara la concentración de la oferta en origen. La primera lectura de borrador presentado tampoco dejó con-

tentas a las agrupaciones de productores. En este sentido, Andrés Góngora, secretario provincial de Coag-Almería, advierte de que, tal y como se ha planteado, «esta normativa es nula para Almería, una zona en la que se llevan hablando décadas de concentrar la oferta y que apenas se ha avanzado al respecto. Podría ser novedosa para otras zonas productoras españolas, pero para la nuestra es 'un brindis al sol', no conseguiría ninguno de los objetivos de su elaboración por-

que así lo pone de manifiesto la experiencia que hemos acumulado». Sobre la concentración de la oferta, en Coag, se decantan por la integración de los agricultores en Organizaciones de Productores, una herramienta reconocida por la Unión Europea, con la que se podrían gestionar, de manera «más adecuada las crisis de precios».

Ayudas necesarias

No es suficiente para los dirigentes agrarios que se reconozca que

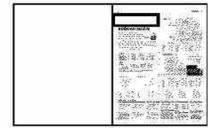


Transporte-Movilidad



- Publicidad Renfe

IDEAL DE ALMERÍA - pág:67 :: 09.01.2013



renfe

Ahora tu billete en el móvil
Todo lo que de verdad necesitas
en un solo click

www.renfe.com 902 320 320



Vivienda



- Almería XXI comenzará en semanas a mostrar las casas de Costacabana

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 09.01.2013



Almería XXI comenzará en semanas a mostrar las casas de Costacabana

La empresa asegura que a pesar de que la fecha de entrega de llaves es 2014, ésta se adelantará a abril o mayo y que en un mes podrán empezar los trámites de la hipoteca

:: M.C. CALLEJÓN

ALMERÍA. La gerencia de Almería XXI, la empresa municipal que promueve las VPO de Costacabana, asegura que la entrega de las llaves de los dúplex y pisos a sus adjudicatarios se llevará a cabo en torno a los meses de abril o mayo de este año. Eso, a pesar de que el personal del

ente público, basándose en el contrato con los beneficiarios y, según la memoria del presupuesto para este año, han estado informando a quienes preguntaban sobre la firma de escrituras que ésta se llevaría a cabo en el primer trimestre de 2014.

De hecho, el primer día hábil de enero -y tras publicar IDEAL el pasado 30 de diciembre cuáles eran las previsiones que aparecían en la memoria de las cuentas de Almería XXI para este año- empleados de la empresa municipal comenzaron a localizar a los adjudicatarios para informarles de que, en el plazo de un mes, serían llamados por la entidad bancaria con la que mantiene el crédito hipotecario para ir negociando las condiciones.

Así lo confirmaron ayer desde la dirección de la empresa municipal a este periódico. De hecho, confirmó la gerencia que a pesar de que el contrato y memoria del presupuesto establece que la entrega de la viviendas se producirá el próximo año, no se trata más que de un formulismo contractual.

Y es que, el avanzado estado de

El ente municipal ya ha localizado a algunos de los adjudicatarios para informarles

ejecución de las obras permitirá que, como adelantara IDEAL el pasado mes de septiembre, la entrega de las VPO se adelante. No han concluido a finales de 2012 como estaba previsto pero sí lo harán a finales del primer trimestre del año. Por tanto, insisten, la entrega de llaves se realizará en torno a los meses de abril o mayo, cuando la Consejería de Obras Públicas y Transportes de la Junta de Andalucía otorgue a las viviendas la correspondiente calificación de protección oficial y el propio Ayuntamiento conceda, a través del área de Urbanismo, la licencia de primera ocupación.

Antes de eso, desde la entidad bancaria con la que Almería XXI suscribió el crédito hipotecario, Uni-

caja, también se irá llamando a los adjudicatarios. Será, aseguran, en el plazo aproximado de un mes, de manera que los beneficiarios de una VPO puedan decidir si subrogan la hipoteca o prefieren gestionarla con otra entidad.

Paralelamente, y una vez que concluyan las obras a finales de marzo, la empresa municipal llamará también a los adjudicatarios para mostrarles sus viviendas y que puedan comprobar la idoneidad de la construcción o si, por el contrario, contemplan alguna incorrección o vicio oculto para darle solución antes de la firma de escrituras y entrega de llaves.

La primera fase de la promoción 'La Solana' de Costacabana, la más grande de las construidas hasta ahora por la empresa municipal, cuenta con un total de 132 VPO, de las que 60 son plurifamiliares y 72 unifamiliares, tipo dúplex.

Almería XXI llevará también a cabo a lo largo de este año -aunque las previsiones eran de que tuviera lugar en 2012- el sorteo de las viviendas de la segunda fase del residencial.

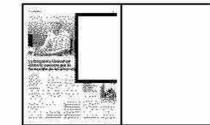


Universidad



- El ceiA3 abre plazo de solicitud para contratar nuevos investigadores

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 09.01.2013



El ceiA3 abre plazo de solicitud para contratar nuevos investigadores

Esta convocatoria de movilidad internacional tiene como objetivo la mejora de la formación del personal docente

II. ACIÉN

ALMERÍA. El trabajo y la formación fuera de tus fronteras ofrece una nueva posibilidad de ampliación de conocimientos, una formación bajo un nuevo prisma en el marco de una cultura diferente y de un sistema profesional con estructuras diferentes que contribuyen a enriquecer el bagaje profesional y personal de aquellos que pueden acceder a esta oportunidad.

En esta línea y en el marco del Campus de Excelencia Internacional Agroalimentario ceiA3, del cual forma parte la Universidad de Almería (UAL), se ha abierto el plazo para la solicitud de hasta 13 contratos en el extranjero para investigadores, dentro de la convocatoria de movilidad internacional dirigida a doctores que pertenezcan a este campus para que se incorporen a equipos de la universidad o el centro de investigación de excelencia exteriores que elijan.

Una iniciativa que cuenta con un presupuesto de hasta 860.000 euros y a través de la cual los 13 doctores contratados podrán realizar una estancia prolongada en una universidad o centro de investigación de gran prestigio en

relación con el ámbito agroalimentario. En esta línea, tras disfrutar de esa convocatoria, el personal contratado pasará a formar parte de los grupos de investigación de este Campus de Excelencia Internacional, con la finalidad de que pueda aportar la formación y la experiencia que haya adquirido durante su experiencia internacional, así como los contactos y relaciones que haya establecido con los centros o grupos extranjeros que los hayan acogido.

Así, las personas interesadas pueden encontrar las bases y los documentos para solicitar una de estas plazas a través de la página web del campus ceiA3.

Por otra parte, la universidades participantes en este Campus contarán con investigadores de primer nivel internacional, gracias a un programa de contratación de científicos que lleva a cabo la unión de campus. La Universidad de Almería contará con uno de estos investigadores para el Centro de Investigación en Biotecnología Agroalimentaria (BITAL). Y es que en total serán ocho los grupos de investigación del ceiA3 los que se incorporarán uno de estos investigadores calificados de excelencia internacional.

En este sentido, el ceiA3 promovió en 2012 la captación de personal investigador procedente de universidades extranjeras y la atracción de jóvenes doctores españoles formados en centros extranjeros de prestigio.

