

# **UGT Andalucía**

**Fecha: 19.12.2012**



## - **CONCERTACIÓN SIN DISCRIMINAR**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:6 :: 19.12.2012



## - **Campaña de prevención de riesgos en los institutos**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:15 :: 19.12.2012



## - **UPA celebra hoy su 25 aniversario con 60.000 explotaciones**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:24 :: 19.12.2012



## - **Roca cierra su fábrica de Alcalá de Guadaira**

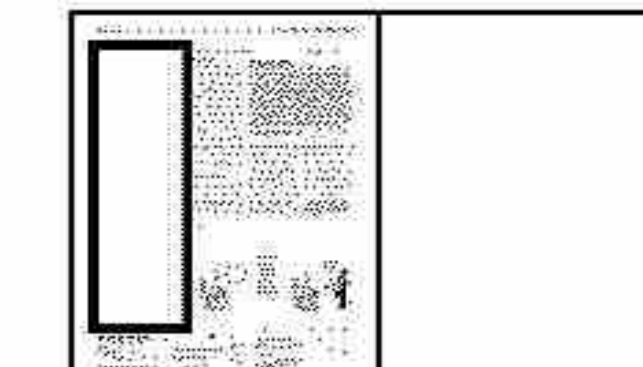
IDEAL DE ALMERÍA - pág:22 :: 19.12.2012



## - **El presupuesto para personal centra la mesa de negociación colectiva**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:8 :: 19.12.2012





## Editorial

# CONCERTACIÓN SIN DISCRIMINAR

**N**O una sino dos sentencias de las más altas magistraturas autonómica y nacional han venido a cuestionar la fórmula en que la Junta de Andalucía concreta su política de concertación social. El Tribunal Supremo (TS) ha emitido en noviembre dos sentencias rechazando los recursos de casación de la Administración regional contra sendas sentencias del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA). El TSJA, y ahora el TS, han dado la razón al sindicato CSIF, que agrupa a buen número de funcionarios y empleados públicos, en su denuncia de haber sido discriminado en el reparto de ayudas para cursos de formación de sus afiliados. En efecto, el Gobierno andaluz ha venido realizando la distribución de estas subvenciones sólo entre las dos grandes centrales sindicales y la organización de los empresarios de Andalucía, precisamente los firmantes de los acuerdos de concertación y paz social que se han sucedido desde 1993 (en julio de 1995, por ejemplo, el Consejo de Gobierno acordó conceder 12,5

Las ayudas derivadas de la concertación no pueden repartirse discriminando a ningún sector representativo de empleados públicos

millones de euros, por separado, a UGT, CCOO y CEA. El Supremo es rotundo en su argumentación: se produce una especie de círculo vicioso, ya que se excluye de las subvenciones para

formación a CSIF por ser menos representativo que los otros dos sindicatos, pero al carecer de subvenciones no consigue aumentar su representatividad. Círculo vicioso “no tolerable desde una óptica de legalidad constitucional”, llegó a determinar en su día el TSJ de Andalucía. No lo entiende así el consejero de Economía, Antonio Ávila, quien ha asegurado, en vísperas de un nuevo acuerdo de concertación, que el modelo no está en cuestión e insistido en el criterio de la mayor representatividad. Más flexible se ha manifestado el vicepresidente de la Junta, Diego Valderas, partidario de “abrirse más” en las subvenciones sindicales. Su postura debe ser asumida por el conjunto del Gobierno autonómico, aunque sólo fuera por las sentencias que estamos comentando, que exigen en el fondo una rectificación de las prácticas tradicionales. Desoír o desobedecer las decisiones de los tribunales no es propio de la autonomía andaluza. Ni de ninguna institución democrática que se precie.





# Campaña de prevención de riesgos en los institutos

El sindicato UGT Almería ha informado a más de 500 alumnos de la provincia sobre conceptos básicos

cativos de Almería capital y Roquetas de Mar, estando aún abierta la posibilidad para que otros institutos de la provincia se pongan en contacto con la dirección de UGT Almería. El objetivo

de la organización sindical es superar el millar de alumnos y alumnas para que la prevención de riesgos sea asumida como algo fundamental desde una edad temprana.



Una de las charlas informativas en un instituto de la capital.

## Redacción ALMERÍA

El sindicato UGT Almería ha concluido la primera fase de la Campaña Informativa sobre Prevención de Riesgos Laborales dirigida al alumnado de Formación Profesional de Grado Medio y Superior de la provincia. En este primer trimestre del curso escolar, han participado en total más de 500 alumnos y alumnas de los institutos de Educación Secundaria de Santo Domingo (El Ejido), Jaroso (Cuevas), José Marín (V-Rubio), M. G. Ramos (Albox), Juan Rubio (Macael) y Al Andalus de Almería.

El responsable de Salud Laboral y la Técnica de Prevención del sindicato UGT Almería, Juan José Martínez Rodríguez, se ha desplazado hasta esos centros educativos, para informar durante una hora a los futuros trabajadores y trabajadoras sobre conceptos básicos de Prevención, sobre sus derechos y deberes, etc. "Este

Este año han muerto en accidente laborales 16 personas y 57 han resultado heridas

programa es fruto del esfuerzo en positivo que UGT Almería está realizando para frenar la insostenible lacra de la siniestralidad laboral en Almería donde, a pesar del descenso de la ocupación debido al incremento del desempleo, llevamos dieciséis personas fallecidas y cincuenta y siete accidentadas gravemente" ha explicado el responsable de Salud Laboral de UGT de Almería, Juan José Martínez Rodríguez.

Así mismo, Martínez ha resaltado la importancia de que el futuro trabajador y trabajadora sepa que "todos los accidentes se pueden evitar si se cumpliera la normativa de Prevención, si de verdad se integrara ésta en todas las fases del proceso productivo y si los sujetos responsables de las buenas prácticas preventivas asumieran un compromiso real", aseverando que "la crisis no puede ser la excusa que impida una inversión en prevención".

En la segunda fase de esta Campaña Informativa sobre Prevención de Riesgos Laborales que el sindicato UGT iniciará en el próximo mes de enero de 2013, se realizarán charlas informativas en otros tantos centros edu-



Pensiones

## Tu pensión toma el mando

Si domicilias tu pensión en CajaGRANADA-BMN, te llevas esta Samsung Smart TV 32 con la que tendrás acceso a todo un mundo de entretenimiento para disfrutar con los tuyos.



Controlación sujeta a las normas de contratación establecidas por la entidad. Extracto de las bases: oferta exclusiva para clientes que domicilien por primera vez en una de las Direcciones Territoriales de BMN (CAJA GRANADA, CAJAMURCIA, CAJA PLASENCIA, CAJASORJA) una pensión de importe mensual superior o igual a 800 €, (sin recibos básicos: luz, agua, teléfono) y estar titulares de una tarjeta de la entidad o caso contrario de un importe mensual superior o igual a 800 €, (sin recibos, agua, teléfono) y realizar pagos en concepto de su tarjeta de la entidad (abonos o planes fijos o extras) superior a 2.000 € o seguro de hogar o de coche), a que suscriban una nómina de un importe mensual superior o igual a 1.200 €, (junto con dos recibos básicos: luz, agua, teléfono) y realizar pagos en concepto de su tarjeta de la entidad (abonos o planes fijos o extras) superior a 2.000 € o seguro de hogar o de coche), y el 25/12/2012. Plazo máximo de permanencia 28 meses consecutivos. En caso de incumplimiento del plazo de permanencia, se cargará en la cuenta del cliente una penalización de acuerdo con las bases que rigen esta promoción. El artículo se entregará al cliente una vez que se haya realizado en su totalidad el primer abono de pensión mensual y tiene la consideración de regalo que se regala de acuerdo a la legislación fiscal vigente. PGT UGTAR 01 a cargo del cliente. Para acceder a esta promoción el cliente deberá solicitar expresamente participar en la misma y solo podrá hacerlo hasta el 28/12/2012. Solo se otorgará exclusivamente por depósitos regulares a través de un punto de venta de la entidad del artículo que parte del vídeo. La garantía del artículo será la establecida por el fabricante del producto, diferenciable por el cliente al momento de su contratación o con posterioridad. PGT 011. CAJAMURCIA, CAJASORJA, CAJAMURCIA-BMN oferta de cualquier responsabilidad y participación en sus beneficios. Múltiple un televisor por domiciliación de pensión. Máximo un cliente. En caso de agotarse los televisores de este artículo limitados a 15.000 unidades, podrá ser sustituido por otro de similares características, actualizadas y prevaleciendo al cliente de esta circunstancia. Consulta condiciones de la versión CajaGRANADA-BMN.

BMN

CAJA GRANADA

902 100 095 www.cajagranada.es



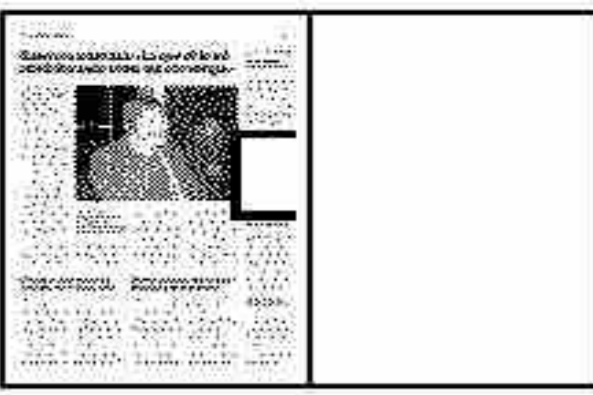


## **UPA celebra hoy su 25 aniversario con 60.000 explotaciones**

**EFEMÉRIDE.** La organización agraria UPA conmemora este miércoles su veinticinco aniversario con la representación y defensa de más de 60.000 explotaciones familiares en España. Con motivo de esta efeméride, la organización profesional, constituida oficialmente en 1987 en el seno de UGT, ha editado un libro que recoge los testimonios y las imágenes de toda su trayectoria. Está prevista la presencia de representantes de UPA Almería en el acto.







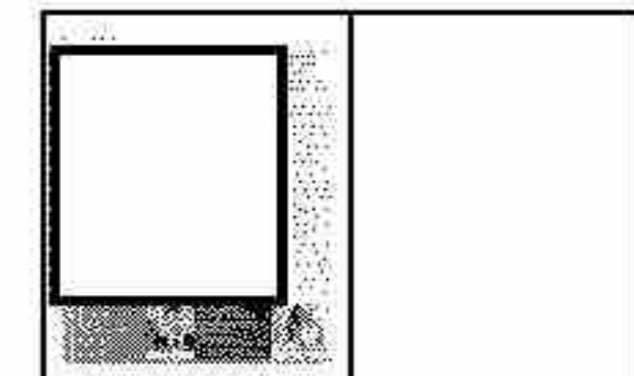
## Roca cierra su fábrica de Alcalá de Guadaira

### SEVILLA

:: **R. I.** La empresa Roca ha anunciado este martes el despido de 486 trabajadores por el cese de la actividad en Alcalá de Guadaira (Sevilla), donde se extinguen 228 empleos, y de la actividad de porcelanas sanitarias de Alcalá de Henares (Madrid), donde se eliminarán 258. El alcalde de la localidad sevillana, Gutiérrez Limones (PSOE) ha pedido a la ministra Báñez que negocie con la empresa para evitar el cierre, que UGT atribuye a «deslocalización regional», pues «la planta es viable».







## PERSONAL

# El presupuesto para personal centra la mesa de negociación colectiva

Lola de Haro asume la dirección de la mesa, se presenta una nueva propuesta y se pregunta sobre posibles modificaciones en las cuentas previstas para 2013

LOLA GONZÁLEZ  
REDACCIÓN

Nueva reunión de la mesa de negociación del convenio colectivo del Ayuntamiento de Almería. Un encuentro en el que se producía un cambio en la dirección de la negociación que, a partir de ahora, asume la nueva concejal de Personal, Lola de Haro, relevando así al concejal de Economía y Territorio, Pablo Venzal.

Este cambio de interlocutores parecía un buen presagio para la parte social de la mesa, si bien, fue un encuentro tenso principalmente al enterarse los sindicatos de que los presupuestos municipales para 2013 ya contemplan recortes para los funcionarios en su capítulo de Personal antes de que haya concluido el proceso negociador.

Tanto es así que, mientras desde algunos sindicatos no gusta la idea pero se entiende que se puede modificar el presupuesto, desde UGT consideran que esta actitud demuestra su poco talante negociador. Así, aseguran que sus críticas ya no se encuentran vinculadas al dinero que perciben o al Fondo de Acción Social, sino a las formas de negociar ya que "han desmembrado el convenio y desnaturalizado el proceso de negociación".

Lo cierto es que de momento las posturas en la mesa prácticamente se mantienen igual aunque con la intención de acelerar la negociación en los aspectos relativos a los posibles recortes en temas económicos, que podrían quedar como una 'transitoria' de dos años, es decir, un acuerdo de la mesa que al pasar los dos años



■ Protesta de los funcionarios a las puertas del Ayuntamiento previas a retomar la negociación. / LA VOZ

## MUNICIPAL

## De Haro: "Estamos retomando el tema"



■ La nueva concejal de Personal, Lola de Haro, estrenaba ayer el cargo en la mesa de negociación, si bien, ya formaba parte de ella. A pesar de que poco quiere desvelar del contenido del encuentro, sí que explica que la intención ha sido "retomar la negociación e ir analizando las posturas de cada una de las partes" de la mesa.

Aunque lo que parece más urgente es todo lo vinculado a los presupuestos municipales, por tanto, a los recortes económicos, sí que De Haro tiene claro que además hay que hablar de otras cosas como la jornada laboral, la funcionarización, y muchos otros temas que corresponden al convenio colectivo. De momento se va a seguir trabajando, cerrando un calendario de negociación, y todo con un objetivo según la edil, conseguir alcanzar un acuerdo entre todas las partes, aunque aún es pronto para que esto sea realidad, según lo percibido desde la parte social.

establecidos permitirían que las condiciones económicas volvieran a la situación actual. Aunque de momento, todo esto no es más que una posibilidad.

También desde uno de los sindicatos se ha realizado una nueva propuesta consistente en algunas modificaciones del reglamento que regula el FAS y bajar la reducción de las pagas de convenio, una iniciativa que tiene que estudiar ahora el equipo de Gobierno municipal.

El próximo viernes habrá un nuevo encuentro de la mesa en el que se tratará de avanzar algo más en la negociación colectiva, con lo que, habrá que esperar para conocer si se llega a algún acuerdo.



# Comisiones Obreras CCOO

---



## - **Manifestación sindical contra el sindicato CCOO**

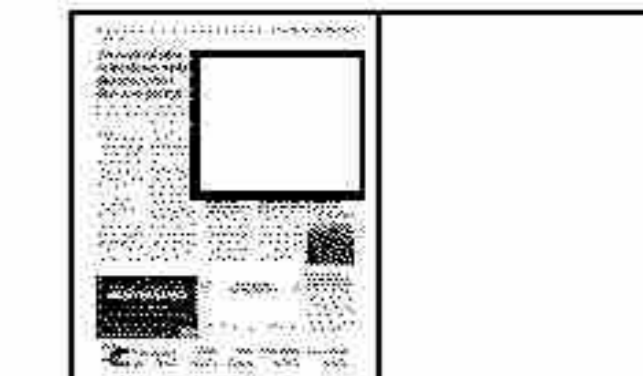
DIARIO DE ALMERÍA - pág:12 :: 19.12.2012



## - **Los 17 trabajadores de CCOO rechazan el ERE y la rebaja salarial del 15%**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 19.12.2012





RAFAEL GONZÁLEZ

## Manifestación sindical contra el sindicato CCOO

**COMISIONES OBRERAS.** Trabajadores de Comisiones Obreras realizaron ayer una concentración a las puertas del sindicato para protestar por la situación de gravedad en la que se quedan las personas afectadas por

el ERE propuesto por la dirección andaluza. Aseguran que, tras varios meses de nervios e incertidumbre, CCOO fijó el 16 de noviembre como fecha de inicio para negociar, en fase previa, el ERE extintivo que se aplicará a principios

del próximo año, pero días después se dio un giro radical y el sindicato comunicó que iba a denunciar el convenio colectivo despidiendo el 20 de noviembre a 26 trabajadores por falta de presupuesto para los programas.





## SINDICATOS



■ Trabajadores del sindicato en Almería protestaron ayer frente a la sede del sindicato. / ESTEFANÍA TOMILLERO

# Los 17 trabajadores de CC OO rechazan el ERE y la rebaja salarial del 15%

Acusan a la dirección regional “de falta de transparencia”

■ LORENZO ROBLES  
REDACCIÓN

Comisiones Obreras tiene 17 trabajadores en Almería, los cuales no conocen cuántos se verán afectados por el Expediente de Regulación de Empleo (ERE) de carácter extintivo (que supone el despido de un determinado número de trabajadores) que ha planteado la dirección regional del sindicato. Sí se verán afectados por la reducción salarial del 15% y por la de la jornada laboral, propuesta en un 4%; que des-

de la dirección regional del sindicato se quiere llevar a cabo.

Emilio Riero, representante de los trabajadores, se queja de la falta de transparencia de la dirección regional del sindicato, ya que “no nos han aportado los datos que según ellos justifican estas medidas. Dicen que ha bajado la afiliación, las cotizaciones a la Seguridad Social y la subvenciones que llegan desde las administraciones públicas; pero no nos han dado las cifras. Partimos de la base de que somos un sindicato

y se les presupone que respetan los mecanismos de la negociación, pero no lo están demostrando”.

Comisiones Obreras tiene en Andalucía unos 450 trabajadores, de los cuales unos 200 podrían perder su empleo.

Ayer fue la tercera ocasión en la que los trabajadores de Almería pararon durante dos horas a modo de protesta y seguirán llevando a cabo diversas acciones y movilizaciones durante las próximas semanas.



# Laboral

---



## - A pesar de un 2013 duro, la caja crecerá por su fortaleza

DIARIO DE ALMERÍA - pág:4 :: 19.12.2012



## - Fallece Francisco Valverde, padre de la delegada de Economía

DIARIO DE ALMERÍA - pág:12 :: 19.12.2012



## - Mayores participan en un taller sobre prevención de riesgos en el hogar

DIARIO DE ALMERÍA - pág:19 :: 19.12.2012



## - La rural prevé ganar más de 200 millones en 2013 en plena crisis

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:3 :: 19.12.2012



## - Jiménez critica el cambio en Personal

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:7 :: 19.12.2012



## - Concentración de asesores y promotores de Empleo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 19.12.2012



## EN PORTADA

## Asamblea General Extraordinaria

# A pesar de un 2013 duro, la caja crecerá por su fortaleza

● Prevé obtener un resultado antes de impuestos de 200 millones de euros, 172 millones netos

Carmen Fenoy ALMERÍA

De acuerdo a las palabras del consejero delegado y vicepresidente de Cajamar, Manuel Yebra, 2013 será muy duro y la crisis iniciada en el verano de 2007 permanecerá por el crecimiento del desempleo y las pocas expectativas de mejora de la situación empresarial. "A pesar

## 1,07

**Millones de socios.** Tiene Cajamar a 31 de octubre, 68.988 empresas y 1.005.637 personas

de ello, la fortaleza de la caja le permitirá crecer", apuntaba. En este sentido, adelantaba las cifras económicas referentes al próximo ejercicio, si bien, éstas están sometidas a posibles variaciones y sin aprobar. En ellas se puede apreciar un ligero incremento de en torno al 1,4% respecto a los recursos gestionados del grupo que ascenderían a 27.708 millones de euros y de la in-

versión crediticia bruta que se situaría en 37.628 millones.

Finalizado su saneamiento, Cajamar parte con una posición solvente que le permite afrontar el ejercicio con la previsión de obtener un resultado antes de impuestos de 200 millones de euros. La cooperativa de crédito, a 31 de octubre cuenta con 1.005.637 personas y 68.988 empresas e instituciones asociadas, lo que significa un valor diferencial de Cajamar que le sitúa entre las empresas con mayor número de socios de España. Respecto al Grupo Cooperativo Cajamar, la cifra de socios se incrementa hasta más de 1,2 millones. Sobre los clientes, la rural almeriense suma 3.436.894, mientras el grupo, con la aportación de 547.456 clientes del resto de cajas, roza los 4 millones. El grupo está presente en 41 provincias y las dos ciudades autónomas a través de 1.559 puntos de venta, si bien estos se reducirán en 249 para finales de 2013. En cuanto a la plantilla, cuenta con 7.342 empleados, que a través del plan de reajuste por jubilaciones se reducirán en 600.



RAFAEL GONZÁLEZ

El consejero delegado Manuel Yebra, el presidente Juan de la Cruz Cárdenas y el secretario Pascual Candel.



## LA CIFRA

3,4

## Millones de clientes posee Cajamar Caja Rural.

Con la aportación de 547.456 clientes de cajas del grupo cooperativo, este roza los 4 millones

PRESUPUESTO Y RESULTADO PARA 2013	
<b>Recursos gestionados</b>	<b>27.708</b>
Depósitos de clientes	25.656
Vista	10.001
Plazo	15.655
Pagarés minoristas	0
Recursos fuera de balance	2.052
<b>Inversión crediticia bruta</b>	<b>37.628</b>
Préstamos	29.442
Créditos	1.928
Cartera comercial	722
Otras inversiones	742
Deudores en mora	4.794
<b>Tasa de morosidad</b>	<b>12,7%</b>
Intereses y rendimientos asimilados	1.558
Intereses y cargas asimiladas	(869)
<b>Margen de intereses</b>	<b>689</b>
Comisiones netas + diferencias de cambio	252
Resultados por operaciones financieras	25
Rendimiento instrumentos de capital	10
Otros productos / cargas de explotación	(21)
<b>Margen Bruto</b>	<b>955</b>
Gastos de explotación	(488)
Personal	(306)
Generales	(125)
Amortizaciones	(57)
<b>Margen de explotación</b>	<b>467</b>
Dotaciones a provisiones	(3)
Dotaciones a pérdidas por deterioro de activos	(262)
Otras ganancias / pérdidas	(2)
<b>Resultado antes de impuestos</b>	<b>200</b>
Impuestos	(18)
Dotación al Fondo de Educación y Promoción	(11)
<b>Resultado Neto</b>	<b>172</b>
Retribución del capital social	(75)

Datos en millones de euros.

Un total de 273 delegados, en representación de más de un millón de socios, y más de setenta invitados han tenido la oportunidad de asistir a esta primera asamblea de la nueva Cajamar Caja Rural, entre ellos los veinte presidentes de las entidades integradas en el renovado Grupo Cooperativo Cajamar. Desde que Cajas Rurales Unidas quedase inscrita oficialmente el pasado 12 de noviembre, la de ayer fue la primera asamblea de Juan de la Cruz Cárdenas como presidente.



FOTOS: RAFAEL GONZÁLEZ

## Amplía al 20% el capital que puede ostentar una persona jurídica

La asamblea celebrada ayer de carácter extraordinario, tenía entre otros cometidos, aprobar algunos asuntos legales y de procedimiento relacionados con la gobernanza y el funcionamiento de la nueva Cajamar. En este sentido, se aprobó la modificación de algunos puntos de los estatutos como la reducción de miembros del consejo rector que podrá tener como máximo 15 y de suplentes, de 6 a 8, así como el régi-

men de suplentes que ya no será según territorio. Para agilizar la gestión, el consejo podrá cambiar los cargos por mayoría cualificada sin necesidad de convocar asamblea y se suprimen las juntas preparatorias unificando este concepto para todos los socios. Entre otras propuestas aprobadas se encontraba también la de ampliar del 5% al 20% el capital de la entidad que puede ostentar una persona jurídica.



RAFAEL GONZÁLEZ

Los delegados aprobaron todos los puntos del orden del día.







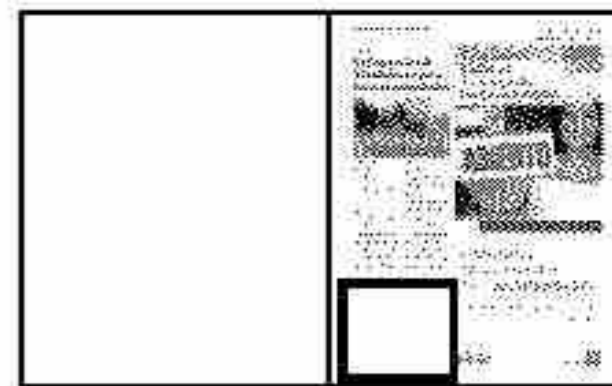
## Fallece Francisco Valverde, padre de la delegada de Economía

**OBITUARIO.** Francisco Valverde Moya, padre de Adriana Valverde, la delegada de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, ha fallecido a la edad de 82 años, tras una larga enfermedad. Sus familiares lo enterraron ayer en Alboloduy, su pueblo natal, en un sepelio que tuvo lugar a las 17:00 horas, en el que estuvieron acompañados por amigos cercanos en este emotivo momento.

---





► **GÁDOR**

# Mayores participan en un taller sobre prevención de riesgos en el hogar

**Redacción** ALMERÍA

La mayoría de accidentes que sufren las personas mayores se producen paradójicamente en el propio hogar. Así se ha puesto de manifiesto en el taller de salud sobre "Prevención de riesgos en el hogar", organizado por la concejalía de Servicios Sociales del Ayuntamiento.

Virtudes Camacho, concejal de Empleo del Ayuntamiento de Gádor, ha sido la encargada de inaugurar este taller en cuyo acto de apertura ha animado a todas las personas mayores asistentes participar activamente en este tipo talleres formativos de gran utilidad para aprender hábitos y conductas beneficiosas para la salud.





**Asamblea General Extraordinaria de Cajas Rurales Unidas** El análisis económico

# La rural prevé ganar más de 200 millones en 2013 en plena crisis

Yebra barrunta un año duro pero la caja almeriense parte como una de las cinco entidades más saneadas de España

MANUEL LEÓN  
REDACCION

Cajamar rubricó ayer un nuevo salto de liebre en su historia de expansión por el mapa financiero español.

La Asamblea de socios aprobó en *La Envía* la constitución del nuevo Grupo Cooperativo compuesto por 26 entidades, que tardará un año en obtener los primeros resultados claros.

El nuevo consejero delegado, Manuel Yebra, reconoció que el grupo ha tenido que asumir el déficit de capital principal de Ruralcaja, consecuencia del ajuste de los reales decretos de saneamiento,

Explicó que esta circunstancia ha tensionado la situación de partida de la nueva entidad, haciendo necesaria la puesta en valor de las reservas y la capacidad de generación de resultados para lograr un balance saneado y solvente que cumple con los requisitos mínimos exigidos.

## Oportunidad de negocio

"Es cierto que hacerlo como lo hemos hecho, sin recurrir a ayudas públicas, en el momento de

partida nos ha debilitado. Pero no es menos cierto que en la Comunidad Valenciana hay una gran oportunidad de negocio, y nuestra red comercial tiene muchísimas ganas y capacidad de trabajo", ha destacado.

A continuación manifestó que una vez llevada a cabo la fusión, desde el primer día se está construyendo una organización que en poco tiempo será mucho más sólida y fortalecerá la posición de la nueva Cajamar:

"Aplicando nuestros criterios

## Cajamar aparece entre las empresas con mayor número de socios del país

de gestión y nuestra forma de hacer en un territorio que hoy está necesitado y que cuenta con capacidades disponibles, en un año obtendremos los primeros resultados y entre tres y cinco años esta integración será un gran éxito empresarial para el cooperativismo de crédito".

El nuevo Grupo Cooperativo



■ Manuel Yebra, vicepresidente ejecutivo y consejero delegado de Cajamar, explicó las cifras del Grupo. / F. MUÑOZ

Cajamar cuenta de entrada con 24.310 millones de recursos ajenos de clientes, 11.924 millones de financiación mayorista y 2.063 millones de recursos fuera de balance, mientras que la inversión gestionada se sitúa en 36.247 millones de euros.

Yebra ha hecho una mención especial a la situación del activo irregular, que nace con una tasa de morosidad del 12,5 % debido a que Ruralcaja ha aflorado durante estos meses un activo irregular que supera ampliamente el 20 %.

No obstante, en la parte positiva, ha destacado que la entidad cuenta con una cobertura del 61,52 % y tiene provisionados el 11,5 % de todos los activos ponderados por riesgo, "una tasa que está entre las cinco o seis mejores del sistema financiero espa-

## NUEVO COMITÉ DE RECURSOS Más agilidad en la gobernanza

■ El Consejo Rector aprovechó ayer la Asamblea Extraordinaria para aprobar una serie de cuestiones legales relacionadas con la gobernanza y el funcionamiento de la nueva entidad resultante de la fusión entre Cajamar y Ruralcaja. Entre ellas, la disminución de los miembros del Consejo Rector y la adopción de acuerdo más ágiles. El comité de recursos queda formado por Antonio Pérez Lao, Antonio Pita, Luis de la Maza, Angel Lirola, Ramón Aliaga y como suplentes, Agustín Sánchez, José Antonio Santorromán y Francisco Belmonte.

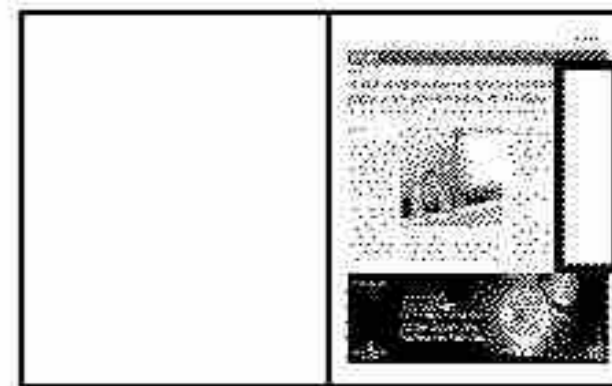
ñol". Yebra barruntó que 2013 será un año duro, por el crecimiento del desempleo y las pocas expectativas de mejora de la situación empresarial.

## Más de un millón de socios

No obstante, aseguró que una vez finalizado su saneamiento, Cajamar parte con una posición solvente y saneada que le permite afrontar el ejercicio con la previsión de obtener un resultado antes de impuestos de 200 millones de euros.

La cooperativa de crédito almeriense cuenta a la fecha actual con más de un millón de personas y 68.988 empresas e instituciones asociadas, lo que significa un valor diferencial de Cajamar Caja Rural que le sitúa entre las empresas con mayor número de socios de España.





---

---

---

**MUNICIPAL**

---

# Jiménez critica el cambio en Personal

**L.G.G.**  
REDACCIÓN

El portavoz del Grupo Municipal Socialista, Joaquín Jiménez, ha criticado la reestructuración realizada por el alcalde de la capital, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, en el equipo de Gobierno.

Asegura Jiménez que no entiende cómo en pleno proceso de negociación colectiva se cambia el concejal encargado del área. Así afirma que “es una osadía del alcalde realizar este cambio cuando se está pasando por un momento tan delicado de la negociación”.

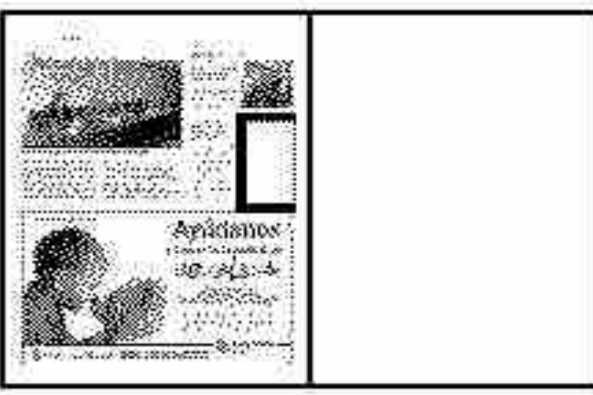
## “Maquillaje”

Además, cree que se trata de un “maquillaje” y que realmente lo que necesita el equipo de Gobierno es “una crisis de gobierno en profundidad y modificar las áreas”.

Cabe recordar que la modificación de las concejalías han llevado a Juan José Alonso a hacerse cargo del área de Fiestas Mayores y abandonar la de Turismo, Isabel Fernández dejaba la delegación de Personal para hacerse cargo de Turismo, y por último, Lola de Haro pasaba de ser la concejal de Fiestas Mayores a ocuparse de Personal, y por ende de la negociación.





**DESPIDOS****Concentración de asesores y promotores de Empleo**

El grupo de promotores de empleo de Almería que han sido cesados de las oficinas de empleo con fecha 20 de noviembre de 2012 y el grupo de asesores de Empleo que serán cesados con fecha 31 de diciembre de 2012 se concentraron ayer en la Rambla, a la altura de Gregorio Marañón en contra de los despidos y las políticas de empleo de la Junta de Andalucía. Los sindicatos CSI-F y USTEA apoyan a los despedidos.





# Sindicalismo

---



## - La oposición califica de "insuficiente" la reestructuración del equipo de gobierno

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 19.12.2012



## - Los empleados del servicio de limpieza del Hospital inician 3 días de huelga

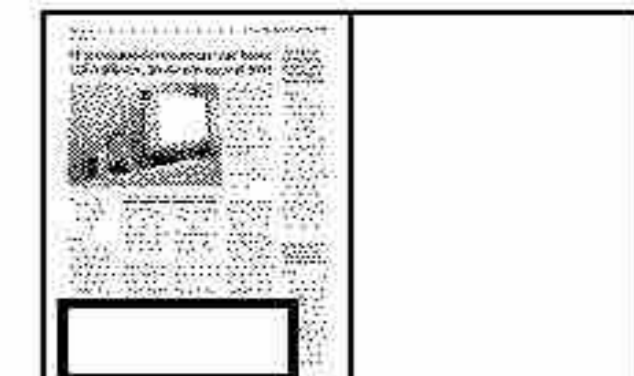
DIARIO DE ALMERÍA - pág:16 :: 19.12.2012



## - La negociación del convenio colectivo seguirá el viernes

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 19.12.2012





## La oposición califica de “insuficiente” la reestructuración del equipo de gobierno

**María Victoria Revilla** ALMERÍA

Los partidos de la oposición en el Ayuntamiento de Almería han calificado de “insuficientes” los cambios practicados por el alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, a su equipo de gobierno. “¿Qué reestructuración?”, se preguntó ayer el portavoz municipal del PSOE, Joaquín Jiménez,

mientras que el líder de Izquierda Unida, Rafael Esteban, empleaba la expresión “sin chicha ni limonada”. No obstante, la salida de Isabel Fernández al frente del área de Personal no ha pasado desapercibida al efectuarse en medio de las negociaciones del plan de ajuste con los sindicatos.

En opinión de Jiménez, los movimientos del alcalde (Fernández

a Turismo, Juan José Alonso a Fiestas Mayores y Lola de Haro, a Personal), son “un mero lavado de cara”, cuando para el representante de la oposición era necesaria una renovación más profunda. “No ha habido crisis de gobierno y las principales áreas siguen como estaban”. Jiménez ha criticado, además, el momento por “inadecuado” del cambio de titular del

área de Personal, “el de mayor tensión social”. Para el portavoz de IU, evidencia “el fracaso de la negociación, llevándose a Isabel Fernández a un área sin ninguna incidencia”. Esteban pone en duda la idoneidad de que un mismo edil comparta las responsabilidades de dos materias tan dispares como Deportes y Fiestas Mayores, considerando que este área debería retornar a Cultura. “Desde Cultura siempre se ha llevado todo, y la delegación específica de Fiesta Mayores no ha reportado ningún impulso a la organización de las mismas”, sentenció.







## Los empleados del servicio de limpieza del Hospital inician 3 días de huelga

**Redacción** ALMERÍA

El Comité de Empresa de Clece, la compañía encargada del servicio de limpieza del Hospital del Poniente, inició anoche a partir de las 24:00 horas una reivindicación con tres días de huelga para protestar por los recortes impuestos por la empresa.

Recientemente, Clece ha puesto en marcha una serie de recortes a sus trabajadores, en concreto, un 6% en todos los conceptos salariales de los empleados que se puso en marcha desde el pasado mes de octubre. Se trata de una de las medidas impuestas, pero la firma ha tomado también otras que no detallan los empleados.

### Protestan por el recorte desde octubre de un 6% en todos los conceptos salariales

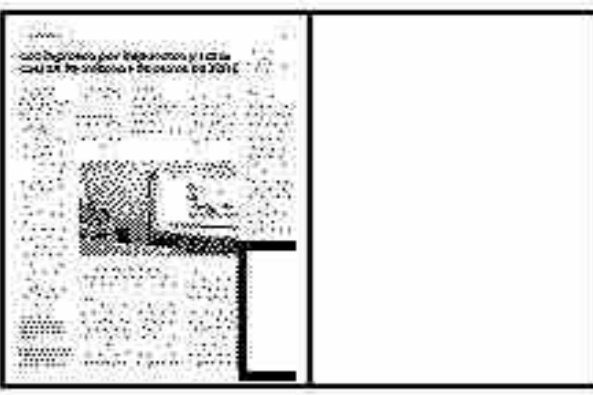
Con esta movilización los trabajadores pretenden mostrar su rechazo al nuevo acuerdo y exigir a la empresa que se retomen las negociaciones y se actualicen las tablas salariales pendientes a día de hoy.

Así, los empleados llevarán a cabo durante los tres días en los que se desarrollará la huelga una serie de concentraciones a las puertas de las instalaciones del Hospital, y piden la colaboración y sensibilización de la ciudadanía de cara a esta problemática.

A partir de las 8:00 horas de hoy miércoles, y hasta el próximo viernes día 21, los trabajadores de Clece protestarán ante las condiciones laborales impuestas por la empresa de limpieza.







## La negociación del convenio colectivo seguirá el viernes

### :: M. C. C.

**ALMERÍA.** La negociación de los recortes a los trabajadores municipales y el convenio colectivo del Ayuntamiento seguirá el próximo viernes para continuar avanzando en los acuerdos que, aunque encontraron un punto de encuentro en la sesión del pasado jueves, volvió a tensarse ayer.

En la sala contigua, en la que los periodistas asistían a una convocatoria de prensa, podían escucharse las altas voces que se dedicaban las partes. De momento, las condiciones siguen siendo las mismas que las acordadas en la última reunión, que son, fundamentalmente, la rebaja del fondo de acción social del 3 al 1,5 por ciento y las pagas de convenio con un descuento del 20 por ciento respecto a las de 2012.







**- Cuando las buenas notas se recompensan con un trabajo**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:42 :: 19.12.2012

**- Herrero dice que advirtió de "los riesgos" de la entrada de Alcor en Alestis**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:47 :: 19.12.2012



## ECONOMÍA

GRUPO JOLY

## II PREMIO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA



REPORTAJE GRÁFICO: JUAN CARLOS VÁZQUEZ

En la fila de atrás: Ana Manzanares, presidenta de la Fundación Fideas-Ayesa, Antonio Ávila, consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, José Joly, presidente de Grupo Joly, y Javier Landa, primer teniente de alcalde del Ayuntamiento de Sevilla. En la fila de delante, los cinco jóvenes premiados: Armando Jesús Suárez, María José García, Ana Maestre, Irene Arenas y Miguel Ángel Rojas.

# Cuando las buenas notas se recompensan con un trabajo

E. García Villalón SEVILLA

Pocas cosas pueden hacer más feliz a un recién licenciado que terminar la carrera y tener garantizado un puesto de trabajo. Es la suerte que han corrido cinco ingenieros andaluces que salieron de la universidad el pasado curso académico y que trabajarán para una de las compañías más punteras y competitivas de la comunidad: Ayesa. La empresa presidida por José Luis Manzanares dio a

● Cinco ingenieros recién licenciados logran un empleo en Ayesa gracias a un premio creado para reconocer el expediente académico y las capacidades profesionales

luz el año pasado junto a la Fundación Fideas-Ayesa, el Grupo Joly –editor de este periódico– y la Universidad de Sevilla un Premio a la Excelencia Académica, que avanza con paso firme en su segunda edición y que dará em-

pleo a cinco jóvenes frente a los tres del ejercicio anterior.

Ana Maestre, Armando Jesús Suárez, María José García, Irene Arenas y Miguel Ángel Rojas son los nombres de los egresados de la Universidad de Sevilla que se

han hecho con el galardón de entre un grupo de 37 candidatos. Además de tener un expediente académico brillante, los galardonados reúnen otras cualidades relevantes para el desempeño de la profesión, que han sido puestas

en valor por el jurado del premio, tales como trabajo en equipo, capacidad de comunicación y de emprendimiento.

El acto de entrega de premios tuvo lugar ayer en el Edificio de Ayesa, en La Cartuja, y contó con el apoyo del consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta, Antonio Ávila. Este subrayó que la decisión de poner en marcha este galardón, que “valora los activos y el talento que tenemos y lo potencia de cara al futuro”, es una iniciativa digna de aplaudir en los tiempos que corren. Ávila indicó que premios así “demuestran que la universidad pública realiza una inversión en capital humano que es rentable”, y dio la enhorabuena a Ayesa por captar a cinco de los mejores ingenieros que tendrá la comunidad en el futuro.

La presidenta de la Fundación

## LAS FRASES

**ANA MAESTRE**

“Aportaré todo mi esfuerzo e ilusión a este trabajo para cubrir todas las expectativas despertadas”

**ARMANDO J. SUÁREZ**

“Agradezco esta iniciativa que rompe el círculo vicioso de empresas que no contratan si no tienes experiencia”

**MARÍA JOSÉ GARCÍA**

“Los jóvenes salimos un poco perdidos de la universidad; bienvenida sea esta oportunidad”

**MIGUEL ÁNGEL ROJAS**

“Quiero mostrar mi gratitud hacia Ayesa y Grupo Joly por esta oportunidad de crecer personal y profesionalmente”

**IRENE ARENAS**

“Por fin encontramos una iniciativa que hace de enlace entre la universidad y el mundo laboral”





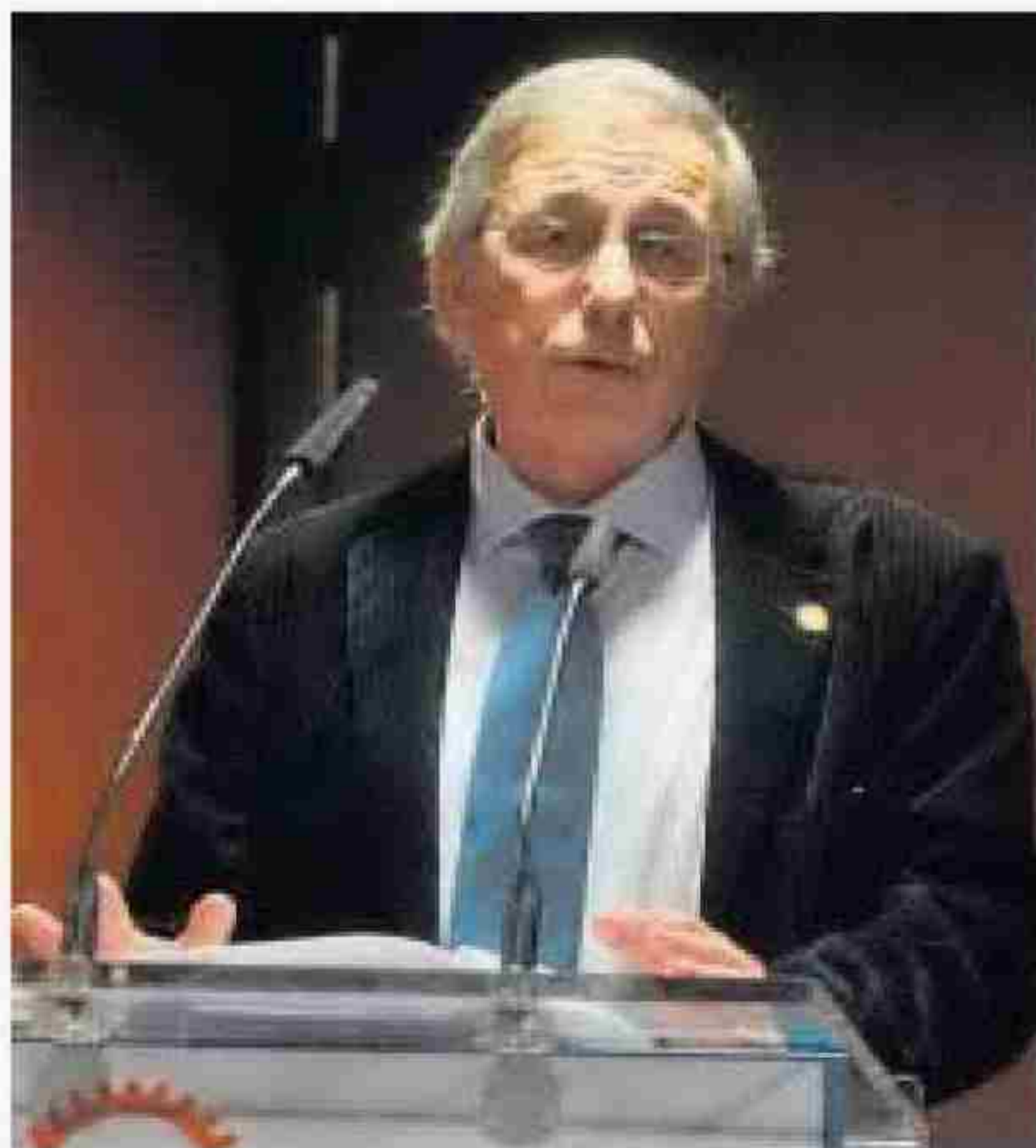
Fidias-Ayesa, Ana Manzanares, resaltó durante el evento que el Premio a la Excelencia Académica no es un reconocimiento "figurativo" porque los tres jóvenes que se hicieron con él en la pasada edición "siguen trabajando en la empresa por segundo año consecutivo". Asimismo, quiso recordar que la fundación realiza una labor importante en tres frentes: el desarrollo de I+D+i (investigación, desarrollo e innovación), "algo que hace fuerte a Sevilla"; la formación de profesionales, propiciando los casos de colaboración entre universidad y empresa; y el fomento del empleo, con la creación de un centro especial que favorece la incorporación al mundo laboral de las personas con discapacidad.

Por su parte, el presidente de Grupo Joly, José Joly, puso el acento en que "el futuro se está fraguando en nuestras universidades" y, por tanto, hay que apoyarlo. De ahí su decidida apuesta por esta iniciativa junto a una empresa líder como Ayesa, que se enmarca dentro de otras acciones de responsabilidad social corporativa que lleva a cabo desde hace años, tales como el impulso de un concurso destinado a jóvenes emprendedores, que busca apoyarlos tanto con parte de la financiación inicial de sus proyectos como con la formación empresarial de sus promotores. "Necesitamos un buen entendimiento de la universidad con las empresas y desgraciadamente no encontramos muchos ejemplos como éste en Andalucía o España", resaltó.

Para el director de la Escuela Politécnica Superior de Sevilla, Jorge López Vázquez, el mensaje que lanza este galardón es claro: "Estudia, demuestra tus capacidades y no estarás solo", afirmó. Indicó que los jóvenes recién licenciados necesitan de una guía de cara a su experiencia profesional ante el desconcierto general que hay en la sociedad. "Estos premios reconocen el esfuerzo realizado por las escuelas técnicas de Sevilla y Málaga durante la última década, su apuesta por la formación de calidad", añadió para animar a los universitarios galardonados a aprovechar la oportunidad de trabajar en



Antonio Pascual, presidente de la Academia de Ciencias Sociales, José Luis Manzanares, presidente de Ayesa, Concha Yoldi, presidenta de la Fundación Persán, y Antonio Ávila, consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo.



Jorge López Vázquez.



Jesús Torres Valderrama.

una compañía de referencia internacional y a dejar el pabellón bien alto para "abrir el camino para otros compañeros que vengan detrás". En la misma línea se expresó el director de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática de Sevilla, Jesús Torres, que indicó en que, en los tiempos de recortes en los que estamos, "no hay mejor premio que un contrato laboral". E hizo hincapié en que la iniciativa de Ayesa y Joly es la mejor forma de lograr "que el talento que se forje aquí, se quede aquí".

Por último, Javier Landa, primer teniente de alcalde del Ayuntamiento de Sevilla, quiso destacar la figura del ingeniero, "esa persona que se encuentra entre la investigación básica y el producto que sale definido al mercado". "Muchas veces no sabemos valorar a estos profesionales, ya era hora de que se distinguiera a esta profesión", concluyó.

## "La Junta apuesta por la I+D+i y la educación en tiempos restrictivos"

El consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Antonio Ávila, aprovechó su intervención de ayer en el II Premio a la Excelencia Académica para poner de manifiesto el esfuerzo que está haciendo la Junta de Andalucía en materia de educación e investigación. "En tiempos restrictivos como los actuales, estamos manteniendo nuestra apuesta por la I+D+i en la universidad y tratando de que todos los jóvenes tengan las mismas posibilidades de acceder a la formación superior",

subrayó. Y es que se congratuló de ser la única región en establecer un precio único a las matrículas universitarias, sea cual sea la carrera o disciplina, para evitar la exclusión de estudiantes por razones económicas. Asimismo, indicó que ha establecido los precios mínimos posibles en la horquilla impuesta por el Gobierno Central, "con lo que el 98% del alumnado de la universidad pública andaluza se verá mínimamente impactado por la obligada subida de los precios de las matrículas", analizó.



El consejero Antonio Ávila.

## "Recortar en investigación puede destruir el futuro de nuestros hijos"

El director de la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Sevilla, Jorge López Vázquez, alzó ayer la voz ante el nutrido grupo de asistentes al acto para romper una lanza en favor de la universidad pública y del sistema de investigación. "Ante la negativa situación de financiación de la universidad pública y, sobre todo, de la I+D+i, me gustaría advertir que los recortes pueden destruir algo que nos ha costado mucho crear y que es sumamente importante para que nuestros hijos tengan

un país con potencia de desarrollo", sentenció. Insistió en que hace 30 años la investigación y la producción científica eran prácticamente inexistentes en España y Andalucía, pero que hoy por hoy se ha logrado un gran progreso y estamos a años luz de aquello, pese a que aún hay problemas como la escasa transferencia entre universidad y empresa. "Alemania o Francia no van a permitirse perder el tren de la innovación y la productividad, y nosotros tampoco deberíamos", sentenció.



## ECONOMÍA

GRUPO JOLY

## II PREMIO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

ayesa

Fundación Fideas



● Público asistente a la entrega de premios, con el presidente de la patronal andaluza CEA, Santiago Herrero, en la primera fila junto al presidente de Ayesa, José Luis Manzanares.



● Alfonso Bachiller (Universidad de Sevilla), Jesús Torres (Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática), Ana Manzanares (Fundación Fideas-Ayesa), Mª Teresa García (Universidad de Sevilla), Jorge López (Escuela Politécnica Superior) y Ricardo Chacartegui (OTRI de la Universidad de Sevilla).



● Ricardo Galán (Fundación Fideas-Ayesa), Manuel Jiménez (Faico), Concha Yoldi (Fundación Persán), Montserrat Badía (Fundación MAS), Ana Manzanares (Fundación Fideas-Ayesa), Juan Luis Muñoz Escassi (Asociación de Fundaciones), Luis García de Tejada (Fundación Valentín de Madariaga), Claudia Guardiola (Fundación Cruzcampo), y Antonio Fragero (Proyecto Hombre).



● Leopoldo Parias (Deloitte), Antonio García de Castro (Instituto Internacional San Telmo), Juan Carlos Fernández (Grupo Joly), y Antonio Fragero (Proyecto Hombre).



● Jesús Macías (Sadiel), Arancha Manzanares (Sadiel), y Ángeles Gil (Cartuja 93).



● Los hermanos del presidente de Ayesa, Mercedes y Fernando Manzanares, junto a la esposa de José Luis Manzanares, Ana María Abasolo.



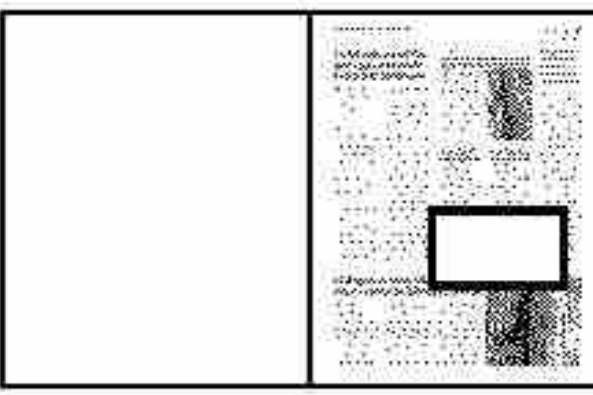
● Ángeles Gil (Cartuja 93), Montserrat Badía (Fundación MAS), Francisco Velasco (EOI Andalucía), Concha Yoldi (Fundación Persán), Luis Miguel Martín Rubio (Ernst & Young), y Javier Landa (Ayuntamiento de Sevilla).



● Ricardo Galán (Fundación Fideas-Ayesa), Ana Manzanares (Fundación Fideas-Ayesa), Agustín Muñoz (Caja de Ingenieros) y Miguel Morales (Caja de Ingenieros).







## Herrero dice que advirtió de “los riesgos” de la entrada de Alcor en Alestis

**AERONÁUTICA.** El presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), Santiago Herrero, lamentó que la situación sobre la gestión de la empresa aeronáutica andaluza Alestis Aerospace está “mal resuelta”. Además, aseguró que se produjo una “sobreevaluación de activos” que Alcor aportó a la compañía.

En declaraciones a Europa Press, Herrero consideró que “la consecuencia de que se pidan compensaciones en función de esa valoración de los activos”. El presidente de la CEA recordó que “hasta en dos ocasiones” ofreció que las empresas andaluzas se ocuparan de Alestis. “Y no me atendieron en demasía”, señaló Santiago Herrero.





# Agricultura

---



## - Las fincas en cultivo de uva de mesa son más rentables que en 2011

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 19.12.2012





## Las fincas en cultivo de uva de mesa son más rentables que en 2011

Un 2,14% más de cosecha supuso un incremento del valor del 9% en relación al ejercicio pasado

:: J. E. R.

**ALMERÍA.** Las cifras son claras. Con una producción de uva de mesa incrementada en un 2,14% se ha obtenido este año un incremento de la facturación cercano al 9%. Los datos facilitados por el Departamento de Estudios y Estadística de

la Delegación Territorial de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente ponen de manifiesto que, en Almería, en el presente año, se han producido cerca 2.531 toneladas de uva de mesa que han generado un valor total de 884.000 euros.

Según explicó el delegado Territorial de la Consejería de Agricultura, José Manuel Ortiz, «el aumento del valor general está condicionado por un incremento de los rendimientos por hectárea y una subida del precio de venta». Y es que, a tenor de los datos, el rendimiento por hectárea se situó en 24.100 kilos, un vo-

lumen superior al obtenido en la cosecha del pasado año. Asimismo, su cotización en el mercado pasó de 0,33 euros a los 0,35 euros este año.

La mayor parte de las superficies almerienses en la que se cultiva uva de mesa se produce la variedad 'Napoleón', aunque como detallan en Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, «no sea la mejor pagada». Otras variedades propias del campo de la provincia son 'Autum Blak', 'Red Globe' y uva de 'Ohanes'. Así, el 43% de la uva de mesa que se produce en Almería es de la variedad 'Napoleón', de la que se obtienen en to-



Un productor en la finca. :: IDEAL

tal 1,17 millones de kilos. La segunda variedad, explican en la Delegación Territorial de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente, es 'Autum Blak', que «supone

el 33,1%, con más de 900.000 kilos cosechados en la presente campaña». Y en tercer lugar la variedad 'Red Globe', con un 11% del total y 277.000 kilos.

El porcentaje de la variedad 'Ohanes' es sólo del 3,8%, mientras que de 'Apirenas', aquella variedad que carece de semilla, la producción ha sido de casi 36.000 kilos, un 3,3% del total. La variedad mejor pagada es la 'Red Globe', que ha alcanzado un precio medio de 0,58 euros el kilo, mientras que la 'Apirena' se ha pagado a una media de 0,51 euros.

Precisamente, sobre la variedad de uva de mesa sin semilla, la Fundación Cajamar ha llevado a cabo un detallado estudio en su centro de investigación. Este estudio contempló diferentes talleres para mostrar su manejo, y la rentabilidad que ofrece al productor.





# Comercio Exterior de Andalucía

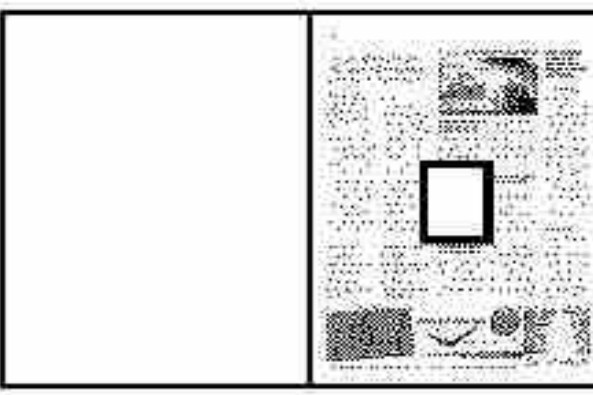
---



**- Tres almerienses entre los becados de Extenda**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:3 :: 19.12.2012





## Tres almerienses entre los becados de Extenda

### INTERNACIONALIZACIÓN

:: **R. I.** El secretario general de Economía de la Junta de Andalucía y presidente de Extenda, Gaspar Llanes, entregó ayer los destinos en el extranjero a los 40 becarios (3 de Almería) de la convocatoria de la promoción 2012-2015, que han superado la selección y formación desarrollado en los últimos meses y al que se presentaron 840 licenciados universitarios. La almeriense Isabel Rodríguez, ha sido la número uno de esta promoción de becas.





# Mujer

---



## - Maltrata, amenaza y retiene a su pareja durante cinco días en su propio domicilio

IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 19.12.2012



## Maltrata, amenaza y retiene a su pareja durante cinco días en su propio domicilio

La Guardia Civil ha detenido al presunto autor, con antecedentes por violencia de género sobre otras víctimas, que impidió a la mujer salir de la casa

**:: FRAN GAVILÁN**

**ALMERÍA.** La intuición de un agente de la Guardia Civil y la ayuda de una de sus grandes amigas, han podido ser determinantes para salvar la vida de una mujer, que fue golpeada, maniatada y retenida por su propia pareja durante más de cinco días, en el domicilio que ambos compartían en Vúcar. La Guardia Civil ha detenido a un joven de 28 años de edad y vecino de Vúcar, como supuesto autor de un delito de lesiones en el ámbito de violencia contra la mujer y de otro de detención ilegal, después de que los agentes irrumpieran en la vivienda en la que había aislado a su pareja durante cinco días. Según la investigación, la mujer, que «vivía atemorizada y completamente aterrorizada», no fue durante esos días a trabajar y tampoco contactó con ningún miembros de su familia.

El arrestado, que ingresó el pasado lunes en el Centro Penitenciario de El Acebuche, por orden del Juzgado de Instrucción número 1 de Almería, contaba con antecedentes por otros dos episodios de violencia de género con distintas víctimas, por lo que se había tomado como medida cautelar la utilización permanente de un dispositivo de localización, según indicaron a IDEAL fuentes de la Comandancia de Almería.

La Benemérita inició la investigación gracias a la intuición de uno de los agentes del Puesto Principal de Vúcar. Y es que días antes a la detención del agresor, atendió a la pareja de jóvenes, que acudieron al cuartel con la intención de presentar una de-



La pareja acudió días antes al Puesto Principal de Vúcar por el presunto robo de un vehículo . :: IDEAL

nuncia por la supuesta sustracción de un vehículo de su propiedad. Durante la instrucción de las diligencias, los agentes comprobaron que la denunciante carecía de cualquier tipo de vehículo a su nombre, motivo por el que no se pudo presentar la denuncia. Si bien la «comunicación no verbal» establecida entre la mujer y el agente instructor hizo intuir a éste la existencia de alguna situación anómala en la relación mantenida entre los dos jóvenes. Por ello, los agentes decidieron realizar unas simples averiguaciones para comprobar la hipótesis que había levantado sus sospechas. Así, conocieron de la actitud extraña que la denunciante había mostrado durante días ante a su familia y en su trabajo, lugar al que llevaba varios días sin acudir.

Además, los agentes averiguaron que sus familiares llevaban varios días sin poder contactar con ella. Igualmente, la Benemérita conoció que el mismo día que la pareja acu-

dió a interponer la denuncia, la mujer tuvo un breve encuentro con una amiga íntima. Ante un descuido de su presunto raptor, que propició que la mujer y su conocida se quedaran solas, la víctima «aprovechó para agarrarla de la mano y decirle una única palabra: ¡Ayúdame!».

### Ayuda de los bomberos

Ante las sospechas de la existencia de una situación de riesgo para la mujer, varias patrullas de la Guardia Civil acudieron rápidamente al domicilio de ambos, donde llamaron insistentemente y en repetidas ocasiones a la puerta sin recibir respuesta alguna, aunque tenían la certeza de que se encontraban en su interior. Por ello, los agentes requirieron la ayuda de los Bomberos del Poniente, con el objetivo de acceder al domicilio por una de las ventanas del domicilio de la joven pareja.

Los agentes irrumpieron así en el domicilio y localizaron a la mujer en

estado de ansiedad, mientras que su acompañante trataba «una y otra vez» de evitar la entrevista a solas con los agentes. Una vez fuera de la influencia de su pareja, ella mantuvo una entrevista con una agente del Equipo Mujer-Menor (EMUME) de la Guardia Civil, momento en el que «se derrumbó, comenzó a llorar y expresó el miedo que le tenía a su pareja». Ante la declaración de la mujer, los agentes la trasladaron de inmediato al Puesto Principal del Instituto Armado de Vúcar.

A continuación, la Guardia Civil procedió a la detención del varón, como presunto autor de delito de lesiones en el ámbito de violencia contra la mujer y detención ilegal. El detenido cuenta con antecedentes otros dos episodios de violencia de género anteriores, con distintas víctimas, habiéndose adoptado como medidas cautelares la utilización permanentemente de un dispositivo de localización.





# Pensiones y Jubilaciones

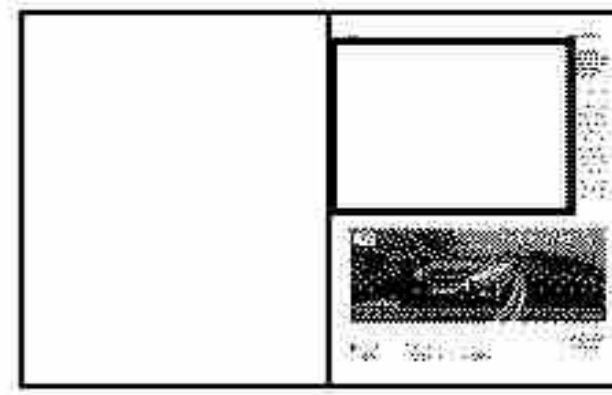
---



**- Afectados por la esclerosis múltiple piden que no haya más recortes en investigación**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:5 :: 19.12.2012





## Afectados por la esclerosis múltiple piden que no haya más recortes en investigación

Los diagnosticados, unos 900 en la provincia, salieron a la calle para concienciar a la sociedad sobre una dolencia crónica que afecta más a mujeres que a hombres

:: F. G.

**ALMERÍA.** La esclerosis múltiple es una dolencia autoinmune, del sistema nervioso central, que afecta a más de 900 personas en la provincia de Almería, a 40.000 en España y a cerca de cuatro millones en el mundo. Progresiva y lenta, esta enfermedad tiene un desarrollo imprevisible y el gran impacto que causa en la vida del paciente, mayoritariamente a las mujeres -un 70 por ciento- y a su entorno familiar. Por ello, la esclerosis requiere que se detecte a tiempo, se diagnostique y, fundamentalmente, «que se inicie un tratamiento precoz para ofrecer mejor calidad de vida a los enfermos», destacó ayer Isabel Martínez, presidenta de la Asociación de Esclerosis Múltiple de Almería (AEMA).

Ayer, Día Mundial de la dolencia,

los miembros del colectivo salieron a la calle de la provincia para reivindicar a la administración que no se produzcan medidas de ajuste en investigación. «Los recortes en esta materia son recortes en nuestra propia vida», afirmó la máxima representante de AEMA, Isabel Martínez, quien señaló que la investigación «no solo es nuestro futuro, sino el futuro de los que vienen detrás».

Martínez destacó que la principal reivindicación de AEMA para este año «no es otra que solicitar que no se implementen los copagos en sanidad». La presidenta del colectivo explicó que los enfermos de esclerosis múltiple «se verán muy afectados al tener que pagar por los tratamientos ortoprotésicos, así como por el transporte sanitario no urgente». Y es que según detalló Isabel Martínez, «la mayoría de afectados por esta enfermedad somos pensionistas, con pagas contributivas muy pequeñas, y pagar por los productos ortoprotésicos o por los medicamentos, nos crea aún más dificultades», abundó la presidenta de AEMA.

En los últimos años, la esclerosis múltiple «ha empezado a aparecer en personas cada vez más jóvenes», apostilló Isabel Martínez,



AEMA instaló ayer mesas informativas por la provincia. :: IDEAL

quien señaló que han llegado a AEMA personas, de entre 22 y 28 años, con los primeros síntomas de la enfermedad.

AEMA trabaja para promover la agrupación de todos los afectados con esta enfermedad y sus familias que viven en Almería y provincia, para poder trabajar de una forma coordinada en la consecución de posibles soluciones. También busca sensibilizar a la opinión pública y a la Administración, con el

fin de conseguir una mejora tanto en la prevención, tratamiento y curación de esta enfermedad, como evitar todo tipo de barreras a la integración social, especialmente las arquitectónicas.

La asociación almeriense AEMA nació en junio de 1996 con el fin de mejorar la calidad de vida del paciente y prestarle todo el apoyo necesario para que pueda llevar una vida digna y normal a pesar de estar afectado por la enfermedad neurológica.





# Tercera Edad

---



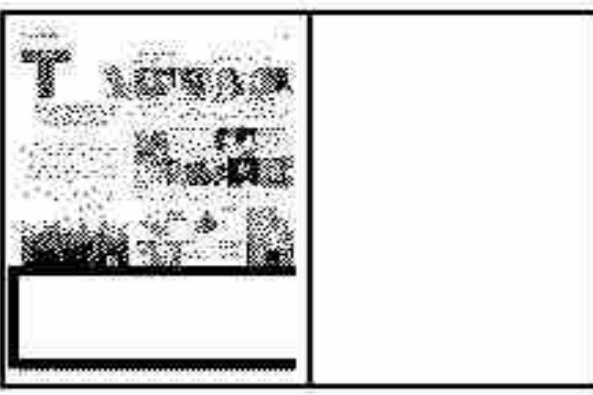
- **«La Urba ahora da la sensación de un pueblo fantasma, hay que potenciarla»**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:18 :: 19.12.2012

- **El PP-A denuncia que la Junta bloquea la teleasistencia**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:22 :: 19.12.2012





## GENTE DE AQUÍ

# «La Urba ahora da la sensación de un pueblo fantasma, hay que potenciarla»

## Marian Azpeitia Vecina de 'la Urba' de Roquetas

■ JULIO VALDIVIA

Marian Azpeitia trabaja en la empresa de alquiler de vehículos Almericar, concretamente en su oficina de la Urbanización de Roquetas, donde reside desde hace 25 años.

-Desde que viniera a Roquetas hace 25 años, imaginamos que habrá visto cambiar la Urba de forma de importante ¿verdad?

-Sí, hemos pasado de los tiempos

buenos a los tiempos malos. Sobre todo por la crisis, desde 2008 se va notando el bajón, sobre todo en invierno, en verano también porque los periodos de veraneo se hacen más cortos, pero el invierno se nos hace más crudo.

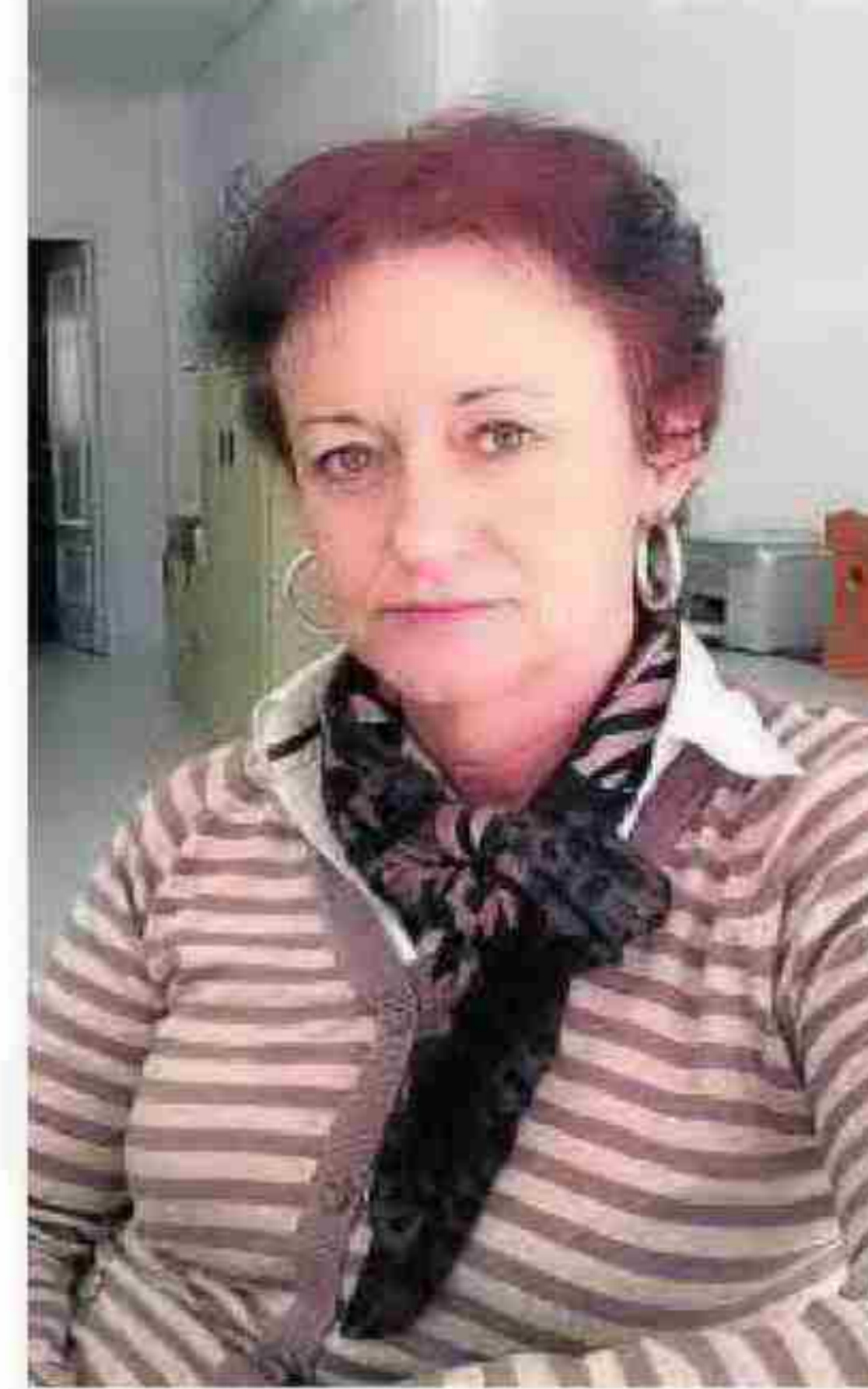
-También porque está fallando el mercado internacional que es el que más funciona en invierno ¿no?

-Bueno, este verano ha venido otro

tipo de turismo como el ruso o checo, pero el alemán y demás, ha fallado bastante. El invierno, que en los últimos años venía bastante gente nacional por el Imsero, este año ha bajado bastante.

-¿Y qué es lo que está fallando?

-Influyen bastantes cosas. El aeropuerto, que no hay vuelos directos... luego llegas aquí y está todo desolado, hoteles cerrados que claro, cie-



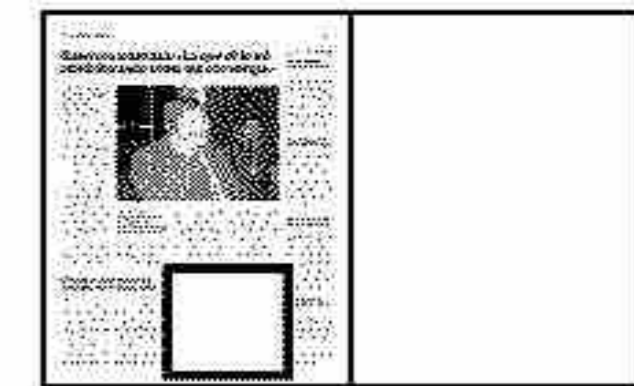
rran porque no hay gente. Da la sensación de un pueblo fantasma, no hay nada abierto. La verdad es que los turistas dan pena, tenemos buen clima pero es lo único, por lo demás no hay gran cosa y se debería potenciar el turismo en invierno. La Urba parece la hermana pobre.

-¿Cuáles son los principales problemas que hay en invierno para que la cosa no termine de funcionar en esta zona turística?

-Las calles son muy oscuras, esta Navidad apenas se ha instalado decoración navideña y la luz habitual también es muy oscura, no da buena imagen. También podían poner algo de megafonía para animar estas fiestas navideñas. Y luego está la inseguridad, cuanto más oscura es la calle más miedo te da, porque te pueden robar y hay muchos casos en la Urba.







## El PP-A denuncia que la Junta bloquea la teleasistencia

:: R. I.

**SEVILLA.** El PP-A, a través de su portavoz de Política Social Rosario Soto, denunció ayer que la Junta está bloqueando el acceso al servicio de teleasistencia a «miles» de dependientes andaluces y señaló que el servicio podría dejar de darse de manera definitiva a partir del próximo 1 de enero. Según explicó el inicio de 2013 es la fecha en la que expira el plazo para que las delegaciones trasladen los expedientes que provienen del convenio entre el Imsero y la FEMP, ya extinto, a la Ley de Dependencia, tal y como marca la legislación.

Soto, además, se quejó de un «recortazo» de 113 millones de euros de la Junta de Andalucía en mate-

ria de dependencia y criticó que desde el Ejecutivo andaluz «se estén amparando» en los ajustes del Gobierno central para justificar este recorte. «Es de un cinismo extremo», afirmó la portavoz popular que acusó a la Junta de «recortar diez veces más en política social que el Gobierno central».

Las palabras de Soto fueron respondidas por la tarde desde la Consejería de Salud y Bienestar Social, que pidieron a la popular que no intente «confundir deliberada y demagógicamente a la ciudadanía con cifras que no se corresponden con la realidad y que, únicamente, responden a un intento desesperado y cínico del PP-A por defender la gestión de Rajoy».





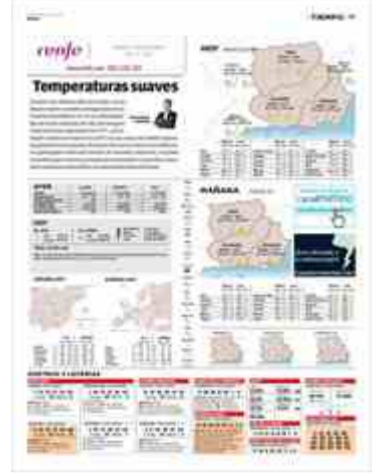
# Transporte-Movilidad

---



## - La Policía reforzará la vigilancia de comercios, calles y espacios públicos durante la Navidad

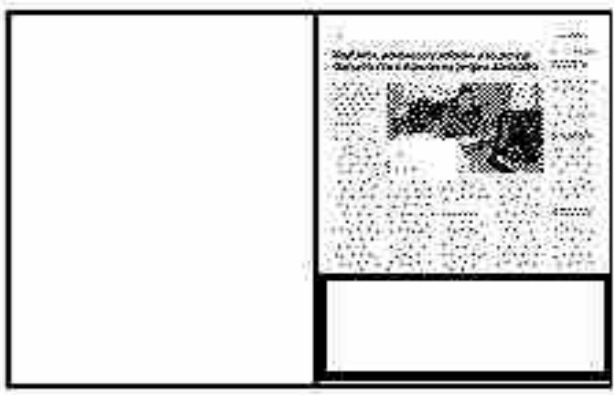
IDEAL DE ALMERÍA - pág:7 :: 19.12.2012



## - Publicidad Renfe

IDEAL DE ALMERÍA - pág:67 :: 19.12.2012





## La Policía reforzará la vigilancia de comercios, calles y espacios públicos durante la Navidad

:: F. G.

**ALMERÍA.** Carteristas y ladrones actúan en la ciudad los 365 días del año. Pero si es verdad que es en Navidad cuando llega la 'temporada alta de sus acciones'. Calles, centros comerciales, autobuses y cine se convierten en el blanco más demandado por los cacos. Por ello, la Policía Nacional de Almería ha activado el dispositivo especial 'Comercio Seguro', «con el fin de reforzar la seguridad, tanto objetiva como subjetiva, durante las fechas navideñas y prevenir la comisión de hechos delictivos como hurtos, robos con violencia o intimidación, fraudes o robos con fuer-



El inspector Pedro García charla con una comerciante. :: MULLOR

za», explicó ayer el delegado del Grupo de Participación Ciudadana de la Comisaría Provincial de Almería, Pedro García Guerao, quien escogió Puerta Purchena para presentar la campaña, «por ser uno de los centros neurálgicos del comercio almeriense».

El dispositivo policial estará activo hasta el próximo 8 de enero, principalmente en las vías de mayor actividad comercial, mercadillos tradicionales, y zonas de ocio y diversión. Todos los agentes destinados en áreas de Seguridad Ciudadana incrementarán los servicios operativos de prevención en lugares de mayor riesgo para comerciantes y viandantes, y potenciarán la presencia policial en zonas de afluencia de personas como estaciones de transporte público.

Ayer comenzó la segunda fase de esta campaña, la que hace re-

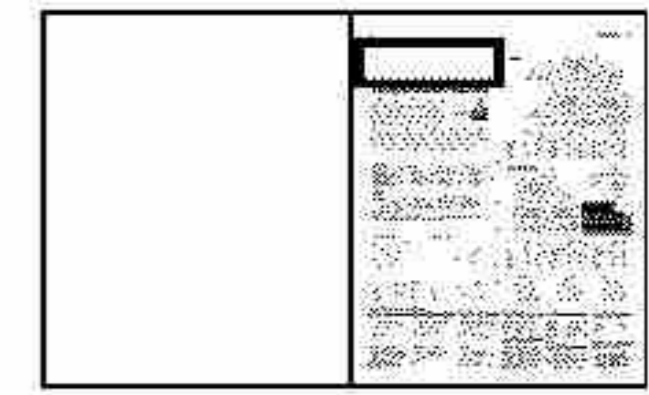
ferencia «a la fase operativa y central del dispositivo». Una semana antes, los agentes de Seguridad Ciudadana establecieron contactos con comerciantes y colectivos ciudadanos para «difundir consejos preventivos de seguridad y buscar también la colaboración ciudadana que pueda aportar información útil para los agentes e investigadores», señaló el inspector jefe Pedro García.

Desde ayer, y hasta el próximo ocho de enero, decenas de agentes patrullarán los principales espacios públicos de la capital, con el objetivo de establecer dispositivos de prevención e investigación, así como el control con fines disuasorios, preventivos y operativos.

La Policía Nacional también difundirá un decálogo para disfrutar de una Navidad segura a través de su perfil '@policia' en Twitter.







*renfe*

Madrid, ciudad Navidad  
Ven en Tren

[www.renfe.com](http://www.renfe.com) 902 320 320





# Universidad

---



## - **BM La Cañada se impone a la selección de balonmano de la UAL en un partido amistoso**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:47 :: 19.12.2012





## BM La Cañada se impone a la selección de balonmano de la UAL en un partido amistoso

:: J. N.

**ALMERÍA.** La selección de balonmano de la Universidad de Almería se midió el pasado miércoles 12 de diciembre, a las 20:30 horas al conjunto de BM La Cañada que milita en Liga Andaluza, en un encuentro de preparación de los universitarios de cara a su acceso, más adelante, a la competición.

El partido estaba incluido en el programa de preparación del conjunto universitario de cara al Campeonato de Andalucía de Universidades, en el que buscará el título y la clasificación para el de España. El BM La Cañada hizo valer su experiencia y su preparación y se impuso en el choque, ha-

ciendo valer su firme defensa y sus rápidos contragolpes, 'marca de la casa' de este equipo. La UAL, por su parte, realizaba un juego brillante, pero sin acierto en ataque, sin poder doblegar la sólida línea de contención rival.

Los universitarios, por su parte, mostraron algunas lagunas defensivas, sobre todo en la defensa del pivote adversario y en la del uno contra uno, que trataron de compensar con gran ilusión y con la intensidad en el juego.

Para el técnico universitario, no obstante, lo más importante del encuentro no fue el resultado, sino las conclusiones que pudo extraer del juego de su equipo.





# Sanidad

---



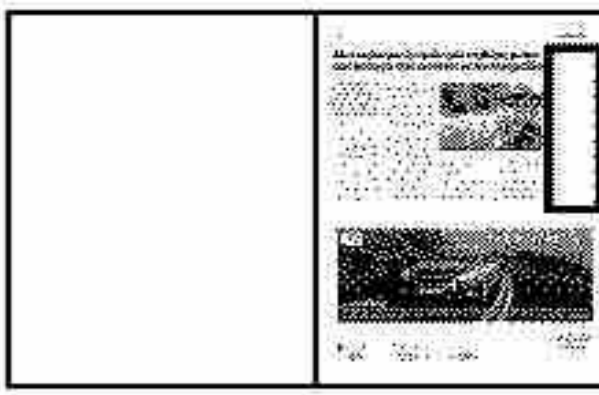
## - Torrecárdenas registra unos 2.000 nacimientos en los primeros nueve meses del año

IDEAL DE ALMERÍA - pág:5 :: 19.12.2012

## - Una farmacia de El Ejido es la primera de la provincia con sello de calidad

IDEAL DE ALMERÍA - pág:10 :: 19.12.2012





## Torrecárdenas registra unos 2.000 nacimientos en los primeros nueve meses del año

### :: IDEAL

**ALMERÍA.** El Complejo Hospitalario Torrecárdenas ha atendido durante los primeros nueve meses de este año cerca de 2.000 nacimientos. Estos datos suponen un leve incremento con respecto al mismo período de 2011, cuando tuvieron lugar un total de 1.850 partos, frente a los 1.852 de este año. Las madres que decidieron utilizar la anestesia epidural fueron 1.229, mientras que las cesáreas realizadas en el centro ascendieron a 518, una cifra similar también a la del pasado año por las mismas fechas.

Los hospitales del Servicio Andaluz de Salud (SAS) cuentan con un Plan de Parto y Nacimiento que permite que las mujeres gestantes expresen por escrito sus deseos y expectativas ante el desarrollo de estos acontecimientos. Esta iniciativa pretende informar, facilitar, proponer y respetar la experiencia natural del parto. Las mujeres tendrán la capacidad de decidir con antelación la posición que quieren adoptar para dar a luz y, una vez que se haya producido el parto, la higiene del bebé y la alimentación.





## Una farmacia de El Ejido es la primera de la provincia con 'sello de calidad'

Es botica ha superado un proceso con 67 estándares de la Agencia de Calidad Sanitaria de la Consejería de Salud

:: A. F. V.

**EL EJIDO.** La oficina de farmacia Rodríguez Vegazo, del barrio de La Loma de la Mezquita en El Ejido, ha obtenido la certificación de calidad a través del programa de certificación de farmacias de la Agencia de Calidad Sanitaria de la Consejería de Salud y Bienestar Social, convirtiéndose en la primera botica de la provincia de Almería en sumarse a la acreditación de calidad.

Con esta farmacia, son ya 28 las que cuentan con 'sello de calidad' en Andalucía y otras once las que se encuentran en proceso de certificación a través de un programa que pone en evidencia el trabajo de las farmacias y su apuesta por la calidad de la prestación de un servicio de salud. No en vano, se trata de un servicio de salud de procedencia privada pero en estrecha colaboración con el sistema sanitario público.

El programa de acreditación de oficinas de farmacia pretende garantizar un marco de trabajo en pro de la calidad que guíe la labor de las oficinas de farmacia a través de 67 estándares o marcos de referencia a partir de los cuales las farmacias pueden conducir su tra-



Entrega de la acreditación al jefe de farmacia. :: IDEAL

bajo en un esfuerzo de reflexión y autoevaluación que analiza sus fortalezas pero también sus áreas de mejora, buscando soluciones para ellas.

Se trata también de un programa de acreditación que cuenta con reconocimientos externos, como haber sido una de las Mejores Ideas de Correo Farmacéutico en 2011 o contar con la acreditación de ENAC, lo que valida el programa de acreditación y los diferentes procesos de las farmacias acreditadas.

Como datos generales del proceso de acreditación de la oficina de farmacia Rodríguez Vegazo se puede señalar su apuesta por la comunicación a través de las nuevas tecnologías, utilizando la página web y las redes sociales para la difusión de las actividades realizadas en la farmacia.

Respecto a la seguridad del paciente, los profesionales de esta farmacia están implicados con la optimización farmacoterapéutica y las actividades encaminadas a evi-

tar problemas relacionados con los medicamentos. Realizan informes de atención farmacéutica y consentimiento informado, con el fin de mejorar la calidad en el servicio al ciudadano. En este sentido, en la oficina de farmacia se ha implantado un nuevo sistema para la recogida y prevención de eventos adversos que puedan surgir y que afecten a los usuarios, teniendo un plan de mejora ante los posibles errores.

### Análisis

La oficina de farmacia dispone de un procedimiento para la gestión y análisis periódico de las reclamaciones y sugerencias e identifica mejoras en función de la información obtenida, realizando un análisis trimestral de todas aquellas sugerencias que puedan aparecer tanto por Internet como en el buzón instalado en la farmacia, para después evaluarlas y convertirlas en áreas de mejora.

En relación a los medicamentos de especial control médico, disponen de un documento que además de establecer las medidas administrativas ante la dispensación de estos medicamentos, también establece medidas específicas de tipo sanitario en el acto de dispensación enfocadas a garantizar la información al paciente. Estas medidas persiguen recordar al usuario la importancia de que conozca la pauta posológica y los posibles efectos adversos del tratamiento, con el fin de evitar la aparición de reacciones graves y en caso de detectarlas, derivar correctamente al médico.