

UGT Andalucía

Fecha: 30.11.2012



- La Policía Local patrulla con mascarilla `asfixiada por los recortes municipales

DIARIO DE ALMERÍA - 7

- UGT pide a Educación un `Conkursillo para destinos más próximos

DIARIO DE ALMERÍA - 10

- Los sindicatos apoyan las demandas de personas con discapacidad

DIARIO DE ALMERÍA - 11

- Sindicatos exigen a las empresas medidas de prevención de riesgos

DIARIO DE ALMERÍA - 12

- Piden que los docentes con destino definitivo se acerquen a su ciudad

DIARIO DE ALMERÍA - 13

- Seis días de huelga en Iberia en vísperas de Navidad

DIARIO DE ALMERÍA - 39

- La Policía Local responde a los recortes con huelga de multas

IDEAL DE ALMERÍA - 2

- Sindicatos exigen a las empresas que cumplan con la prevención

IDEAL DE ALMERÍA - 4

- Constituida la Mesa por el Empleo para los pueblos del Almanzora

IDEAL DE ALMERÍA - 18

- El manipulado provincial convoca tres días de huelga

IDEAL DE ALMERÍA - 19

- Los sindicatos de Iberia convocan seis días de huelga antes de Navidades

IDEAL DE ALMERÍA - 34

- La OCDE pide otra subida del IVA y abaratar aún más el despido

IDEAL DE ALMERÍA - 36

- La Policía Local responde a los recortes con huelga de multas

IDEAL EL EJIDO - 10

- Los sindicatos protestan por la alta siniestralidad laboral

LA VOZ DE ALMERÍA - 18



- Coexphal asegura que la huelga del manipulado "no es lo más adecuado"

LA VOZ DE ALMERÍA - 48

La Policía Local patrulla con mascarilla 'asfixiada' por los recortes municipales

Los agentes adoptan esta medida de protesta frente a la negativa del equipo de gobierno a negociar el convenio que quieren imponer • Organizan una reunión en la Jefatura y acuerdan más formas de presión



Los agentes de patrulla por el Paseo de Almería.

JAVIER ALONSO

María José Uroz / ALMERÍA

Los agentes de la Policía Local de Almería patrullan desde ayer por la mañana con mascarillas para mostrar a los ciudadanos la "asfixia" a la que les tiene sometido el Ayuntamiento. El equipo de Gobierno se ha negado a negociar el convenio y pretenden imponer unas condiciones con las que los efectivos están en total desacuerdo por ser "injustificados", según han señalado a *Diario de Almería* los propios perjudicados.

La indignación de los funcionarios municipales que velan por la seguridad de los almerienses ha llegado hasta el punto de que el miércoles por la tarde, de forma improvisada e informal, se organizó una asamblea en la propia Jefatura de la Avenida del Mediterráneo, en la que se acordó que los policías patrullarían ataviados con mascarillas "hasta que el alcalde, como responsable máximo, acceda a negociar las condiciones y recortes que quiere implantar el Consistorio en el capítulo de personal del convenio".

Patrullar con mascarillas es trata de una medida de presión y de protesta que se ha llevado a cabo adelantándose así a la pitada que hoy protagonizarán los delegados sindicales representados en la mesa de negociación que se rompió la semana pasada ante la falta de consenso con la propuesta planteada por el

50

EFFECTIVOS

Son los que ayer patrullaron en cada uno de los tres turnos por las calles de la capital con la cara tapada

Ayuntamiento. La misma propuesta que, según los agentes, podría aprobarse hoy en la Junta de Gobierno Local a pesar de no haber sido negociada por las partes implicadas. Hace justo una semana también realizaron una pitada en la puerta del Consistorio.

Los sindicatos CSIF, CCOO, UGT y UEMA se concentrarán hoy en la plaza de la Constitución, a las 09:00 horas de la mañana, para protestar contra de la falta de negociación del Ayuntamiento de Almería.

No obstante, según han indicado a este periódico agentes de policía local, "la medida de patrullar con mascarilla, entre otras que se van a llevar a cabo en las próximas semanas, es una decisión que se ha fraguado sin contar con los sindicatos, pues además, también es una forma de protestar por la labor que están desempeñando, porque no están poniendo toda la carne en el asador para presionar al equipo de gobierno a que sienta a negociar el convenio". En este sentido, muchos de los agentes insisten en que una explicación "rápida y fácil" es "porque hay muchos sindicatos que están hipotecados con el Ayuntamiento y no se atreven a dar los pasos necesarios para defender a los trabajadores", tal y como indicaron a *Diario de Almería* efectivos del turno de la mañana de ayer.



Policías salen de la Jefatura policial con mascarillas puestas.

PABLO PÉREZ

CLAVES

Propuesta sin negociar

El Ayuntamiento plantea reducir el capítulo de personal del convenio en 2 millones de euros. De éstos, 1,2 millones saldrán de la suspensión durante dos años del Fondo de Acción Social. Se reducirán un 25% dos de las cuatro pagas extras de las que disponen los funcionarios. Las de los eventuales desaparecen. Bajada del 3% a los sueldos de polí-

ticos, un 4% menos en la asignación de los grupos políticos y un 25% menos en el gasto de asistencia técnica.

Sin partida de vestuario

La partida de vestuario desaparece y sólo se habilitará cuando se necesite, dándole prioridad a los servicios de seguridad.

Denuncian que línea telefónica 092 no funciona

Los agentes dejan de atender los requerimientos de los ciudadanos por el mal funcionamiento

Redacción / ALMERÍA

La Central Sindical Independiente de Funcionarios CSIF denuncia que en la madrugada de ayer, y

durante toda la mañana, no funcionó la línea telefónica de la Jefatura de la Policía Local de Almería, lo que se traduce en que los agentes no pudieron atender los requerimientos telefónicos que los ciudadanos de la capital hicieron a través del teléfono 092. Se trata de una problemática que ya

fue denunciada hace un mes ante los medios de comunicación y que el Consistorio aún no ha solucionado.

Aseguran que desde el Área de Seguridad y Movilidad han llegado a repartir teléfonos móviles a las patrullas para que puedan contactar entre ellos por este me-

dio, reconociendo la propia Concejal las deficiencias existentes.

Desde el sindicato CSIF, con representación en la Policía Local, pedir disculpas a todos los ciudadanos por el retraso en los servicios. "Sería para nosotros un placer poder contar con los medios materiales necesarios para aten-

der a los ciudadanos de la capital como realmente se merecen", aseguran desde CSIF, al tiempo que quisieron aprovechar la ocasión para "apoyar a todos los compañeros de la Policía Local de Almería, que por sí solos, y con motivo de la falta de voluntad por parte del equipo de gobierno de negociar el acuerdo-convenio, han adoptado la actitud reivindicativa de llevar mascarillas en el servicio.



UGT pide a Educación un 'Conkursillo' para destinos más próximos

TEMPORAL. UGT ha pedido a la Consejería de Educación de la Junta que negocie en Mesa Sectorial un Concurso provisional de adjudicación de destinos (Conkursillo), que se haga efectivo con posterioridad al Concurso General de Traslados, tal y como se realiza en otras comunidades, con el que se ofrezca a los docentes que esperan desde hace años acercarse a su localidad de residencia, la posibilidad de conciliar su vida laboral y familiar.





Los sindicatos apoyan las demandas de personas con discapacidad

Animan a la ciudadanía a participar en las movilizaciones del próximo 3 de diciembre

Redacción / ALMERÍA

La Federación de Asociaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de España convoca una concentración el día 3 de diciembre, a las 12 horas en la Plaza de España de Sevilla, en defensa de las personas con discapacidad intelectual o de cualquier otro tipo y para protestar por los recortes que las condena de nuevo a su exclusión y acaban con gran parte de lo conseguido en los últimos años por su inclusión y su plena ciudadanía.

Las Federaciones de Enseñanza CCOO y UGT de Andalucía apoyan las movilizaciones convocadas desde FEAPS y comparten la preocupación de familiares y profesionales que atienden a las personas con discapacidad por los recortes que está sufriendo el sector.

Para las citadas federaciones de CCOO y UGT, el impacto de la crisis económica, las dificultades para obtener créditos y los retrasos e impagos de las cantidades adeudadas por las diferentes administraciones públicas, están llevando al sector a una situación insostenible.





ISABEL FIGUEREDO

Sindicatos exigen a las empresas medidas de prevención de riesgos

CONCENTRACIÓN POR UN ACCIDENTE LABORAL CON FALLECIDO. UGT y CCOO Almería se concentraron ayer ante las puertas del edificio sindical en protesta por el último accidente laboral y décimo quinto del año, acaecido en la provincia de Almería, el cual se cobró la vida un trabajador, el pasado martes día 27, tras caer desde una altura de cinco metros cuando trabajaba en un vivero ubicado en la Barriada de Pampanico. Exigen a las empresas que cumplan en materia de prevención de riesgos laborales.



Piden que los docentes con destino definitivo se acerquen a su ciudad

SINDICATOS. FETE-UGT Andalucía pide a la Consejería de Educación que se negocie en Mesa Sectorial un Concurso provisional de adjudicación de destinos (Conkursillo), que se haga efectivo con posterioridad al Concurso General de Traslados, tal y como se viene haciendo en otras CCAA, con el que se ofrezca a los docentes que esperan desde hace años acercarse a su localidad de residencia, la posibilidad de conciliar, aunque sea de forma provisional.





Seis días de huelga en Iberia en vísperas de Navidad

Todos los sindicatos menos el de pilotos convocan paros contra los 4.500 despidos

R. E. / MADRID

Los principales sindicatos de Iberia, salvo el de pilotos Sepla, anunciaron ayer la convocatoria de seis jornadas de huelga para los días 14, 17, 18, 19, 20 y 21 de diciembre para protestar por el plan de reestructuración de la compañía aérea, que prevé el recorte de 4.500 empleos.

El objetivo de la movilización es “detener el desmantelamiento” de Iberia que la dirección “ha presentado con el nombre de plan de transformación” e “impedir el despido innecesario de más de 4.500

FECHAS SEÑALADAS

Los representantes sindicales descartan llevar a cabo huelgas durante la Fiestas

trabajadores de tierra y vuelo”, dijo el secretario federal del Sector Aéreo de UGT, Francisco Rodríguez.

Los sindicatos, que tienen previsto “materializar” la convocatoria el próximo lunes, aseguraron, no obstante, que están “dispuestos a negociar”, pero sobre la base de “un plan alternativo basado en crecer”. “Tenemos esperanza de que nos sentemos antes del día 14, no esperar al día 14 para negociar. A nadie le agrada llegar al día 14 y hacer huelga”, se reafirmó el secretario general del Sector Aéreo de CCOO, José Antonio Herráez, que especificó que están manteniendo contactos con Fomento y los grupos parlamentarios PSOE, IU y PP.

En la rueda de prensa, en la sede del Comité Intercentros de

Iberia, Rodríguez, explicó que la convocatoria de paros de 24 horas afecta a “todos los centros de trabajo y todas las actividades de la compañía”.

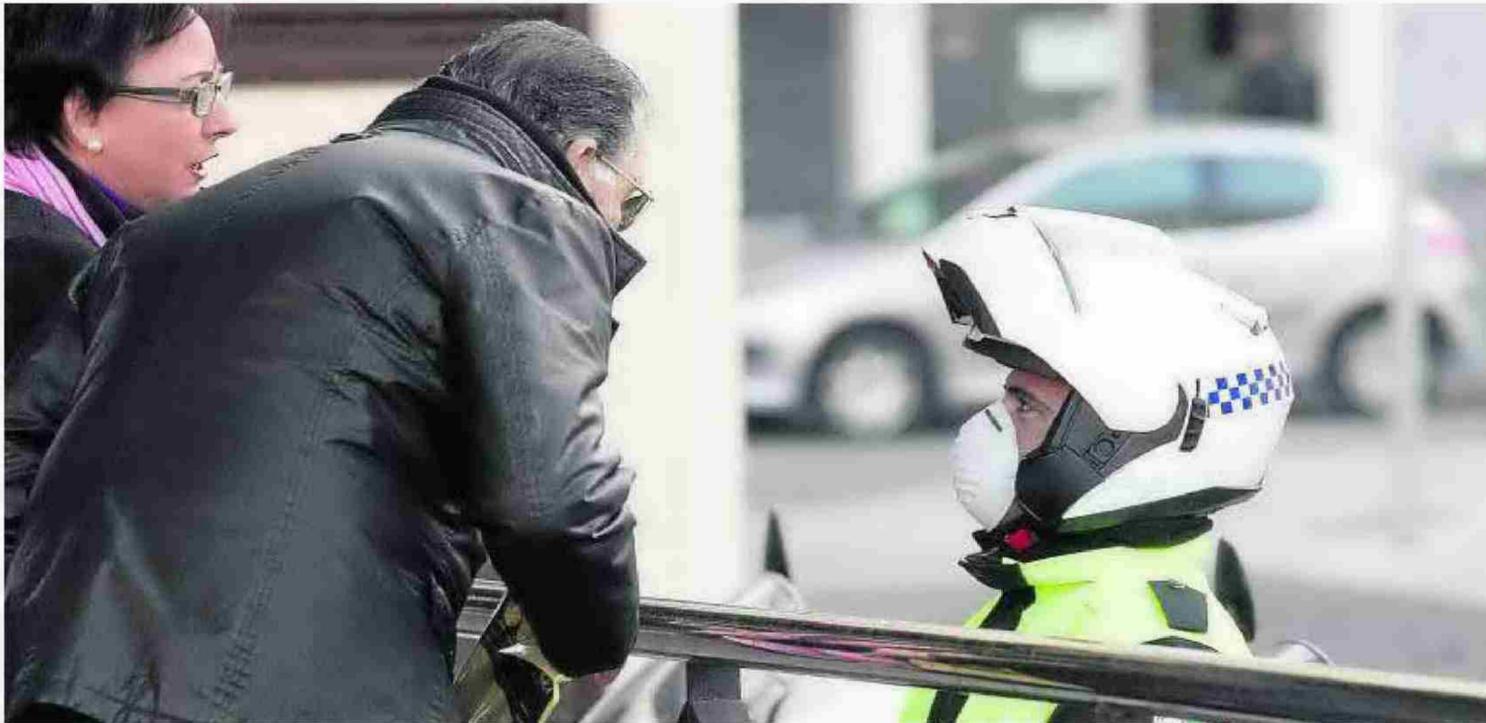
“Sepla no está fuera de la huelga, lo que Sepla está es fuera de la convocatoria”, afirmó Rodríguez. Para el representante de Comisiones, el sindicato de pilotos coincide con los convocantes –UGT, CCOO, USO, Asetma, Sictpla y CTA-Vuelo– en que no están ante “un plan de viabilidad de la compañía, sino ante un plan de desmantelamiento de la compañía”. “Suponemos que los pilotos seguirán la huelga”, confió.

A juicio del representante de CCOO, las huelgas en los servicios de *handling* (servicios aeroportuarios en tierra) y mantenimiento “no sólo va a parar la compañía Iberia, sino que afectará a todos los aeropuertos de la red nacional”. Los sindicatos descartan llevar a cabo huelgas durante la Navidad, para no hacer pagar a los usuarios del transporte aéreo “la incapacidad para gestionar de la dirección”, en palabras del representante UGT.

Por su lado, el consejero delegado de Iberia, Rafael Sánchez-Lozano, consideró que la huelga es “injustificada”, “absolutamente incomprensible” y “especialmente inconveniente”, e insistió en que la compañía está “dispuesta a escuchar cualquier otra alternativa”.

La ministra de Fomento emplazó a todas las partes implicadas en el conflicto a “sentarse hablar, negociar y buscar soluciones”, en un momento en el que España está teniendo “muchos problemas” y en el que, a su juicio, hay que dar la mejor imagen y servicio posibles.





Dos ciudadanos preguntan a un agente por la mascarilla que utilizan desde ayer. :: J.J. MULLOR

La Policía Local responde a los recortes con huelga de multas



M.C. CALLEJÓN

Los agentes han decidido realizar las mínimas denuncias posibles y actuar con la grúa solo a petición ciudadana hasta que el PP reconsidere las medidas a adoptar

ALMERÍA. No habrá multas de tráfico en la capital. No, al menos, hasta que el equipo de gobierno reconsidere los recortes anunciados en el Ayuntamiento de Almería que pretenden ahorrar más de dos millones de euros en el capítulo I de personal en los presupuestos municipales de 2013. Una determina-

ción, la del Gobierno del PP, que se suma al malestar que han provocado a los agentes de la Policía Local de Almería los continuos problemas existentes en el sistema de transmisiones o la falta de limpieza a la que aluden.

A la espera de ser convocados de nuevo por el responsable del área de Economía, Pablo Venzal, o por el propio alcalde, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador -dado que los sindicatos CC OO, UGT, UEMA y CSI-F se levantaron de la mesa de negociación el jueves de la pasada semana-, la plantilla del Cuerpo Local de Policía se reunió este jueves para 'invitar' a los representantes del Partido Popular a reconsiderar su política de recortes, adoptando una serie de medidas de presión.

Entre ellas, han informado a IDEAL desde la Unión de Policía Local y Bomberos de Andalucía en Almería, «denunciar lo mínimo», si acaso, los taponamientos de los vados «y solo a requerimiento del ciudadano, pero no por iniciativa propia».

Tampoco responderán a la llama-

Los sindicatos se concentran hoy en la Plaza Vieja

La Unión de Policía Local y Bomberos de Andalucía en Almería se sumará hoy a las concentraciones que los sindicatos CC OO, UGT, UEMA y CSI-F anunciaron el lunes que tendrán lugar cada viernes en la Plaza Vieja, coincidiendo con la celebración semanal de la junta de gobierno local. Una gran pita-da de los funcionarios públicos espera, así, a los gestiones municipales si no reconsideran su plan de recortes hasta 2015.

da que les hagan desde la empresa concesionaria del servicio de ordenación de los aparcamientos en superficie -la 'zona azul'- para retirar de la vía pública los vehículos que

hayan reincidento en el impago de las tarifas, tal y como establece la ordenanza municipal.

De esta manera, explican, el Ayuntamiento de Almería verá disminuida, durante el tiempo que se prolongue la medida de presión, una importante fuente de ingresos de las arcas municipales. El año pasado, de hecho, la liquidación del presupuesto puso en evidencia que se habían impuesto multas por valor de ocho millones de euros aunque las previsiones de recaudación apenas recogían 1,5 millones.

No en vano, aseguran las mismas fuentes, la Policía Local realiza en torno a 150 denuncias diarias, las de menor cuantía, de entre 60 ó 90 euros.

Y, para hacer visible a la ciudadanía su disconformidad con la situación laboral del Cuerpo policial y mostrar su oposición a las medidas de recorte propuestas por el equipo de gobierno, los agentes que así lo quieran han empezado a salir a la calle con el rostro tapado con una mascarilla.

CSI-F denuncia la incomunicación sufrida ayer entre Policía Local y ciudadanos

:: M. C. C.

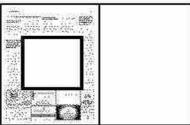
ALMERÍA. La Central Sindical Independiente de Funcionarios -CSI-F- denunciaba ayer la incomunicación que habían sufrido Policía Local y ciudadanos durante la madrugada y la mañana de ayer por problemas en la línea del 092. Eso, recordaban desde el colectivo sindical, a pesar de que un mes antes, el pasado 29 de octubre, ya denunciaran públicamente la falta de medios que tiene la Policía Local de la capital «al no tener la nueva Jefatura antena para las transmisiones», lo que «provoca una deficiencia en los servicios que se prestan a los ciudadanos e, incluso, que los policías tengan que recurrir a sus teléfonos móviles particulares para atender el servicio».

De hecho, insistían ayer desde el sindicato, desde el área de Seguridad y Movilidad «han llegado a repartir teléfonos móviles a las patrullas para que puedan contactar entre ellos por este medio» y la propia concejala, María Muñiz, «ha reconocido las deficiencias existentes» aunque «hace caso omiso de la denuncia que los sindicatos le hacemos».

De ahí que, en la madrugada de ayer y durante toda la mañana, según CSI-F, no funcionaría la línea telefónica, lo que provocó que «no se pudiera atender los requerimientos telefónicos que los ciudadanos de la capital han pretendido hacer por este medio a la Policía Local».

Desde CSI-F han pedido disculpas a todos los ciudadanos por el retraso en los servicios puesto que, afirman, «sería para nosotros un placer poder contar con los medios materiales necesarios para atender a los ciudadanos de la capital como realmente se merecen» y, por ello, reiteran su apoyo «a todos los compañeros de la Policía Local de Almería que por sí solos, y con motivo de la falta de voluntad del equipo de gobierno de negociar el acuerdo-convenio, han adoptado la actitud reivindicativa de llevar mascarilla».





Sindicatos exigen a las empresas que cumplan con la prevención

Con la muerte de un trabajador en Pampanico el pasado martes, son dieciséis los fallecidos por accidente laboral en la provincia

:: F. G.

ALMERÍA. Miembros de UGT y CC OO Almería volvieron a concentrarse ayer a las puertas del edificio sindical en protesta por los accidentes mortales en el trabajo. Concretamente por el último accidente laboral y décimo quinto del año, acaecido en nuestra provincia, el cual se cobró la vida un trabajador, el pasado martes día 27, tras caer desde una altura de cinco metros cuando trabajaba en un vivero ubicado en la barriada ejiden-se de Pampanico.

Tras celebrar un minuto de silencio, el máximo responsable de UGT Almería, José Ginel, mostró su preocupación por las altas cifras de siniestralidad. «En caso de confirmarse, podríamos estar hablando de dieciséis fallecidos en Almería, una cifra más que preocupante, lo que nos sitúa muy por encima de los datos que teníamos el año pasado», lamentó.



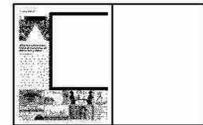
Los sindicatos se concentraron por la última muerte laboral. :: IDEAL

En este sentido, Ginel exigió nuevamente a los empresarios que «cumplan con su obligación y tomen las medidas necesarias en materia de prevención». «Ciertamente la crisis es dura para todos, pero la misma no debe ser la excusa para que los trabajadores y realicen su labor con riesgos y pierdan la vida en su puesto de trabajo».

Por su parte, el secretario general de CC OO Almería, Juan Pallarés, condenó la crecida de accidentes laborales en relación al año pasado, a pesar de que cada vez son

menos los trabajadores en activo a consecuencia de la crisis. «Cabría pensar que en una situación como la que estamos pasando, con una disminución de la actividad económica y del número de trabajadores, la cifra de accidentes laborales tendría que haber disminuido en proporción, pero no ha sido así». Pallarés resaltó que «se están detrayendo recursos de la prevención de riesgos laborales en las empresas para mantener su nivel de ganancias, reduciendo salarios y prevención de riesgos laborales».





Constituida la Mesa por el Empleo para los pueblos del Almanzora

Compuesta por el Gobierno Central, Junta de Andalucía, sindicatos, empresarios, asociaciones y alcaldes

:: **ELOÍSA BENÍTEZ**

ALMANZORA. Constituida la Mesa por el Empleo en el Almanzora con la presencia del subdelegado del Gobierno, Andrés García Lorca, la delegada del Gobierno Andaluz, Sonia Ferrer, el presidente de la Mancomunidad, Antonio Ramón Salas, los sindicatos mayoritarios (CC OO, UGT y CSIF), las asociaciones de Desempleados del Almanzora, representantes de empresarios del Mármol, empresarios Turísticos, empresarios de PFEA y alcaldes; todos ellos dispuestos a trabajar conjuntamente para intentar rebajar el número de desempleados de la comarca con más paro de Andalucía, según se ha explicado en la reunión.

La mesa solicitará y trabajará en proyectos concretos con todas las administraciones presentes (donde ha faltado la Diputación Provincial por problemas con la convocatoria) para canalizar el esfuerzo conjunto y lograr objetivos. Así el subdelegado del Gobierno valora de forma positiva

esta iniciativa porque asegura «permite conocer de primera mano las inquietudes de la sociedad del Almanzora»; hablaba de una planificación estratégica a largo plazo que guíe las acciones programadas en un territorio «que ha de adaptarse a un cambio del sistema productivo», o de la necesidad de industrialización explicando, por otro lado, que el organismo que representa va a mantener los programas de Empleo previstos aumentando un 4% las prestaciones del PFEA en Almería.

Sonia Ferrer ha lamentado la ausencia de Diputación Provincial (porque a su juicio, «falta una de las patas de esta mesa»), y se ha comprometido con una discriminación positiva hacia esta comarca por los índices tan altos de desempleo que afecta a los vecinos de la zona.

Esta toma de contacto o primera reunión ha servido para escuchar propuestas, argumentos y razones de los asistentes, muchos de los cuales reclaman medidas concretas para salir de una forma urgente de la situación de precariedad laboral, como los alcaldes de Macael, Raúl Martínez Requejo o el de Serón, Juan Antonio Lorenzo.

Las administraciones presentes se han comprometido a trabajar por el empleo para conseguir sumar y

atraer a iniciativas empresariales, reconociendo las limitaciones actuales con las que cuentan las instituciones. En definitiva, esta reunión se ha fraguado como el primer paso de iniciativas consensuadas en el Almanzora dirigidas a disminuir el número de parados en los pueblos del Valle.

El presidente de la Mancomunidad, por su parte, reclamaba a las administraciones, varios proyectos pendientes con el ente supramunicipal, que ayudarán a paliar los efectos del desempleo, como la dotación de presupuesto a la iniciativa de Turismo Sostenible, la terminación de la autovía del Almanzora en su trazado completo, la viabilidad en el proyecto para una granja de pollos en la comarca, los proyectos de plantaciones de stevia y la creación en el instituto de una rama profesional que permita a los alumnos formarse en las empresas, entre otras cosas.

La mesa se compone del presidente de la Mancomunidad, tres alcaldes del PP, dos del PSOE, representantes de la Subdelegación del Gobierno Central, representantes de la delegación del Gobierno Autonómico, centrales sindicales, empresarios de la comarca (mármol, turísticos y cárnicos) y la asociación de Desempleados Valle del Almanzora.



Constitución de la Mesa por el Empleo en la sede de la Mancomunidad. :: **E. BENÍTEZ**



El manipulado provincial convoca tres días de huelga

Los trabajadores de este sector, si no se llega a un acuerdo antes con la patronal, no acudirán a trabajar el 16, 17 y 18 de diciembre

Sin embargo, tres días suponen un gran varapalo para el desarrollo de la actividad hortofrutícola.

Desde Coexphal han pedido a los sindicatos que se retomen las negociaciones. Esta asociación empresarial considera que no es mo-

mento, por el momento que atraviesa la economía, de plantear una huelga de tales dimensiones. La Junta Directiva de Coexphal ha encargado a la Comisión Negociadora «redoblar sus esfuerzos» para alcanzar un acuerdo.



Los trabajadores en una de las últimas concentraciones. :: J. E. R.

:: JOSÉ ESTEBAN RUIZ

ALMERÍA. Los trabajadoras y trabajadores del manipulado se han cansado de esperar «un convenio que dignifique la labor que desarrollan estas personas en un sector tan importante para la provincia como el manipulado de frutas y hortalizas», aseguró Lola Moral, secretaria general del Sindicato Provincial de Comercio y Hostelería de Comisiones Obreras Almería. Al finalizar la última reunión entre representantes del sector de CC OO y UGT con la patronal, acordaron convocar una huelga que se prolongará durante tres jornadas, 16, 17 y 18 de diciembre. Como en toda convocatoria de huelga el Sercla tratará de mediar entre ambas partes para que finalmente llegue ese acuerdo que mantiene sin convenio a este sector desde agosto de 2010. «Acudimos el próximo lunes por la mañana con la esperanza de concretar un convenio digno y por tanto no tener que ir a la huelga a mediados de diciembre», apostilló Moral.

En último encuentro, explicó Lola Moral a este periódico, «volvimos a dar ejemplo en un proceso negociador y a diferencia de los empresarios cedimos parcialmente en una de sus propuestas, la referente a la desaparición de la antigüedad, siempre y cuando accedieran a la subida salarial que demandan estos trabajadores». UGT y CC OO, según detalló la secretaria general del Sindicato Provincial de Hostelería y comercio de CC OO, los trabajadores propusieron una subida salarial estimada en el 2%, distribuida entre la pasada campaña y la presente, renunciando así al incremento de la 2010-2011. Sin embargo, «se cerraron en banda y nos plantearon que ya no había más que hablar», informó Lola Moral, quien intuye que «los representantes de las empresas que están negociando el convenio no están informando a los empresarios del sector, puesto que nos encontramos con dirigentes de empresas que no saben, ni si quiera, porque no se ha llegado a un acuerdo después de tanto tiempo».

Una jornada de huelga, explicó Lola Moral, «no sería efectiva como medida de presión, puesto que sólo perjudicaría a los trabajadores del manipulado que acumularían horas de trabajo en días previos y posteriores a la huelga, perdiendo el salario ese día, y no se vería alterada la actividad empresarial. Las empresas tienen capacidad para almacenar pedidos y poder servir a sus clientes, por lo menos una jornada.



BBVA



Adiós Comisiones

Con tu nómina o pensión, despídete de las comisiones.

Infórmate en cualquier Oficina BBVA o en www.bbva.es

adelante.

Campaña Ventajas Única Sin comisiones de administración y mantenimiento de cuenta. Válido para operaciones con nómina domiciliada superior a 600 € y con recibos domiciliados o pensión superior a 200 €. Válido hasta el 15/12/2012.



Los sindicatos de Iberia convocan seis días de huelga antes de Navidades

Los paros se harán los días 14, 17, 18, 19, 20 y 21 de diciembre contra el plan de ajuste que implica recortar más de 4.500 empleos

AMPARO ESTRADA

MADRID. Los principales sindicatos de Iberia, salvo el de pilotos Sep-la, han convocado oficialmente huelga para los días 14, 17, 18, 19, 20 y 21 de diciembre contra el plan de reestructuración de la compañía que implica recortar más de 4.500 empleos, un 23% de la plantilla. Los sindicatos UGT, CC OO, USO, Asetma, Sitcpla y CTA-Vuelo, que tienen una representatividad cercana al 90% de los trabajadores de Iberia, han asegurado que no convocarán más paros en diciembre para no «perjudicar a los usuarios del transporte aéreo» durante las Navidades. Según el portavoz del sector aéreo de UGT, Francisco Rodríguez, no van a «hacer a los usuarios paganos de la incapacidad de Iberia para gestionar».

La huelga, señaló Rodríguez, se convoca «contra el despido innecesario de trabajadores» y para exigir «un plan de crecimiento de la compañía que garantice el futuro de puestos de trabajo».

Los sindicatos aseguran que no pueden «ser cómplices de un plan que quiere destruir Iberia y convertirla en una compañía residual, fagocitada por British Airways, y con unas perspectivas de crecimiento a medio y largo plazo nulas». Destacan que el plan de reestructuración de Iberia supone, además del recorte de plantilla, la segregación y posterior venta de los negocios de mantenimiento y handling, el abandono de rutas estratégicas, la retirada de 25 aeronaves, reducciones salariales de entre el 25% y el 35% y una reducción del 15% de la oferta comercial.

La convocatoria de huelga no ha sido secundada por el sindicato de pilotos, que se encuentra inmerso en un proceso de arbitraje, lo que no quiere decir que no la apoye. «El Sep-la no está fuera de la huelga, sino de la convocatoria», dijo Rodríguez, «suponemos que los pilotos seguirán la huelga igual que nosotros».

Los sindicatos se muestran dispuestos a negociar si se presenta un plan de crecimiento y viabilidad. «Sabemos que tenemos que asumir un incremento de productividad y contención de salarios porque nos movemos en un marco de competencia, pero no queremos asistir al desmantelamiento de la compañía», explicó el portavoz de UGT. Por su parte, el presi-



dente de Sitcpla, Antonio Escobar, indicó que están «a favor de la poda para mejorar las cosas, pero no de la amputación».

DIMISIÓN

El comunicado de los sindicatos apunta a que la actual dirección de Iberia debería dimitir. «Los actuales gestores no pueden liderar los retos a los que debe hacer frente Iberia», una compañía que, recuerda, ha dado beneficios durante el periodo 1995-2008, antes de que llegaran los actuales gestores –y también de que se profundizara la crisis–.

El consejero delegado de Iberia, Rafael Sánchez-Lozano, conside-

ra que la huelga es «injustificada» y «especialmente inoportuna» dada la situación económica española y porque «las fechas elegidas próximas a las Navidades la hacen especialmente inconveniente para los pasajeros». «Ni España ni Iberia pueden permitirse esta huelga», recalcó. Para Sánchez-Lozano, «la huelga de Iberia es como una de hambre, si tienes éxito, te mueres». La dirección de Iberia asegura estar dispuesta a negociar el plan siempre que las medidas mejoren la cuenta de resultados en 600 millones de euros en tres años y proporcionen una rentabilidad al accionista del 12%.

La ministra de Fomento, Ana Pas-



Un operario revisa uno de los aviones de Iberia. V. R. CAIVANO / AP

tor, emplazó nuevamente a las partes a «sentarse a hablar, negociar y buscar soluciones», especialmente en un momento como el actual en que España está teniendo «muchos problemas» y en el que hay que dar la mejor imagen y servicio posible. Pastor aseguró que el Gobierno velará por que el transporte aéreo siga funcionando «con normalidad».

Por otra parte, unos 200 trabajadores de Iberia, de servicios de limpieza y de empresas del sector aéreo se concentraron en la T4 de Barajas (Madrid) para expresar su rechazo a la precarización laboral y al plan de transformación de la aerolínea. Los manifestantes llevaban trajes y gorros de piratas,

«para anunciar cómo serán los nuevos uniformes de British Airways» y pancartas con los lemas 'Primero el peñón, ahora el avión' o 'Directivos sin escrúpulos venden Iberia', mientras coreaban gritos contra IAG, la empresa resultante de la fusión de British Airways y la aerolínea española.

En el caso de los trabajadores de la limpieza la protesta iba dirigida contra el recorte en un 20% de las contrataciones de este servicio por parte de AENA en la prórroga de la adjudicación del servicio para el año 2013. Los sindicatos desconocen si esta reducción del 20% conllevará despidos o se materializará en una disminución de sueldos.

El turismo teme un «mazazo» para la imagen de España

La patronal hotelera cree que será «una huelga absolutamente descontrolada» justo cuando el país precisa generar confianza

C. CALVAR

MADRID. La patronal del sector hotelero (Cehat) lanzó un «llamamiento a la cordura, a la sensibilidad y al entendimiento» para que los trabajadores de Iberia y la empresa lleguen a un acuerdo que evite los paros anunciados entre los días 14 y 21 de diciembre. El presidente de esta organización, Juan

Molas, denunció que se trata de «una huelga absolutamente descontrolada» que «va a ser un mazazo a la conectividad de los ciudadanos, a su derecho a desplazarse, y a la imagen de España». La protesta llega en un mal momento para el sector del turismo, que se prepara para afrontar «un invierno muy difícil» y justo cuando más necesita el país generar confianza.

El presidente de Cehat vinculó los probables efectos negativos que tendrán esos paros sobre el negocio hotelero con la «otra gran triste historia del turismo español», que son las subidas de las tasas aeroportuarias por parte de AENA. Este año se incrementaron de me-

dia un 15% en España, pero en los aeropuertos de Madrid-Barajas y Barcelona-El Prat, por donde pasa el mayor número de turistas que visita el país, el aumento ha sido del 50%. Para el próximo, la subida media será de entre un 7% y un 8%, según las previsiones de AENA.

Esas estimaciones han llevado a dos aerolíneas de bajo coste a anunciar un recorte en sus operaciones. Vueling dice que reducirá un 12% las que realiza en el aeropuerto de Barcelona, mientras que Ryanair ha comunicado caídas del 23% en El Prat y del 35% en Barajas. Descensos que, estima la propia compañía, equivalen a reducir el tráfico de viajeros en 4,5 millones.

Estos nubarrones se ciernen sobre el sector en un momento en que se prepara para una temporada invernal muy complicada, sobre todo por el hundimiento de la demanda doméstica. El turismo

nacional, del que viven el 50% de los establecimientos, caerá un 11% este invierno, según las previsiones de la patronal.

Ante esta perspectiva, la patronal hotelera anunció que se reunirá el próximo 11 de diciembre con el ministro de Industria, José Manuel Soria, para solicitar ayudas a la industria más dependiente de los viajes de los españoles. Se trata, según señaló Juan Molas, de plantear «acciones concretas para estos miles de pequeñas empresas del norte y del interior de España tan necesitadas».

Entre las peticiones que plantearán al ministro hay beneficios fiscales y aplazamientos sin intereses del pago de las cotizaciones sociales que pagan los empresarios. De cara al 'puente' de diciembre, Molas afirmó que hay «pocas reservas» y que «no va a ser un 'puente' de buenas ocupaciones».



El secretario general de la OCDE, Ángel Gurría, durante una conferencia, ayer, en Madrid. :: PIERRE-PHILIPPE MARCOU / AFP

La OCDE pide otra subida del IVA y abaratar aún más el despido



El ministro de Economía sostiene que el Gobierno «no piensa tomar ninguna decisión al respecto»

MADRID. La dura cura de austeridad a la que está sometida la economía española, y que provocará este año un adelgazamiento del PIB en el entorno de 1,5 puntos, no basta a ojos de la OCDE. Este organismo multilateral, que agrupa a las economías más avanzadas del mundo, recomendó ayer al Gobierno que intensifique el tratamiento de choque mediante la aplicación de dos de las recetas más impopulares: una nueva subida del IVA y de otros impuestos y un abaratamiento adicional del despido. El Gobierno, de momento, dice que no tiene intención de adoptarlas.

El secretario general de la OCDE, Ángel Gurría, visitó Madrid para presentar al presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, y al ministro de Economía, Luis de Guindos, las conclusiones de su Informe Económico 2012 sobre España. El documen-

to, cuyas grandes cifras ya fueron adelantadas en París el martes, avisa de que la recesión en España se recrudecerá en 2013 con una caída adicional del PIB del 1,4% (casi el triple de la estimada por el Gobierno) y una escalada del paro hasta el 26,9% de la población activa.

Pero el dictamen no se limita a cuantificar la debacle inminente. Gurría dio a conocer ayer su letra pequeña, que exhorta a España a endurecer las reformas para combatir el desempleo y fomentar el crecimiento en medio de un entorno adverso.

La economía mundial, destacó el líder de la OCDE, «se ha deteriorado» en un grado imprevisible hace solo unos meses y en ese contexto las posibilidades de España de alcanzar la recuperación son exiguas. Por eso su organización pidió al Ejecutivo que aplique «plenamente las reformas emprendidas» y «tome nuevas medidas para restaurar la confianza en el sector bancario, consolidar las finanzas públicas y combatir el elevado desempleo». De paso, Gurría instó al resto de países de la UE a respaldar sin fisuras a España si solicita el rescate.

Entre las «nuevas medidas» para sanear la economía española, el club de los países ricos sugiere una nueva subida del IVA, que consistiría en aplicar «a más bienes y servicios» el tipo general (que Mariano Rajoy aumentó tres puntos en septiembre, del 18% al 21%). Dicho de otro

modo, eliminar o dejar en una presencia testimonial el peso del tipo reducido (que subió del 8% al 10% hace apenas dos meses) y súper-reducido (4%), que gravan bienes y servicios esenciales como el transporte y los alimentos básicos.

El Gobierno ya ha aplicado esa medicina. La subida del IVA de septiembre incluyó una ampliación del gravamen general a bienes y servicios antes sujetos a los tipos menores. Los casos más llamativos fueron los del material escolar (salvo libros), cuyo gravamen creció de golpe 17 puntos (del 4% al 21%), y los de los servicios culturales y funerarios, donde la presión indirecta se disparó 13 puntos, del 8% al 21%. Solo el turismo se salvó, has-

Los mercados cierran la jornada con subidas

La Bolsa española registró ayer una subida del 1,74%, hasta 7.973,70 puntos, en un día marcado por los avances en casi todos los valores y mercados del continente. El principal selectivo español marcó un crecimiento de 136,1 puntos, mientras que la prima de riesgo logró mante-

ASÍ CERRARON LAS BOLSAS AYER



ta el momento, de la quema. Su tipo de IVA sigue siendo el reducido (10%) para mantener su competitividad por ser de los pocos sectores que aún aportan crecimiento al PIB y generan empleo, aunque sea estacional.

Solo la tasa más alta

Gurría se declaró defensor a ultranza, incluso en su propio país (México), de una tasa única de IVA, «la más alta, la más captadora». Además de incrementar la imposición sobre el consumo, propuso «elevar los impuestos medioambientales», hacer «permanente» la subida de la presión sobre los bienes inmobiliarios y reducir la tributación de las transacciones inmobiliarias.

«La tendencia mundial», explicó el secretario general, es aumentar los impuestos sobre el consumo y las emisiones «para compensar» una supuesta bajada de la presión fiscal directa que en España no se ha producido. Al contrario, en su primera reunión el Gobierno subió el IRPF para 2012 y 2013. Y cada vez parece menos realizable su promesa inicial de volver a bajarlo en 2014.

Junto al nuevo golpe a las rentas de las familias que supondría subir más el IVA, la OCDE propone «seguir reduciendo la indemnización por despido» e instaurar un contrato único, con compensaciones por extinción inicialmente bajas, que se incrementen progresivamente en el tiempo. Gurría justificó esa demanda por la necesidad de «disminuir la amplia brecha» que existe entre unos empleados fijos a su juicio «demasiado protegidos» y otros eventuales «desprotegidos». «El contrato único o algo parecido podría equilibrar ambas cosas», dijo.

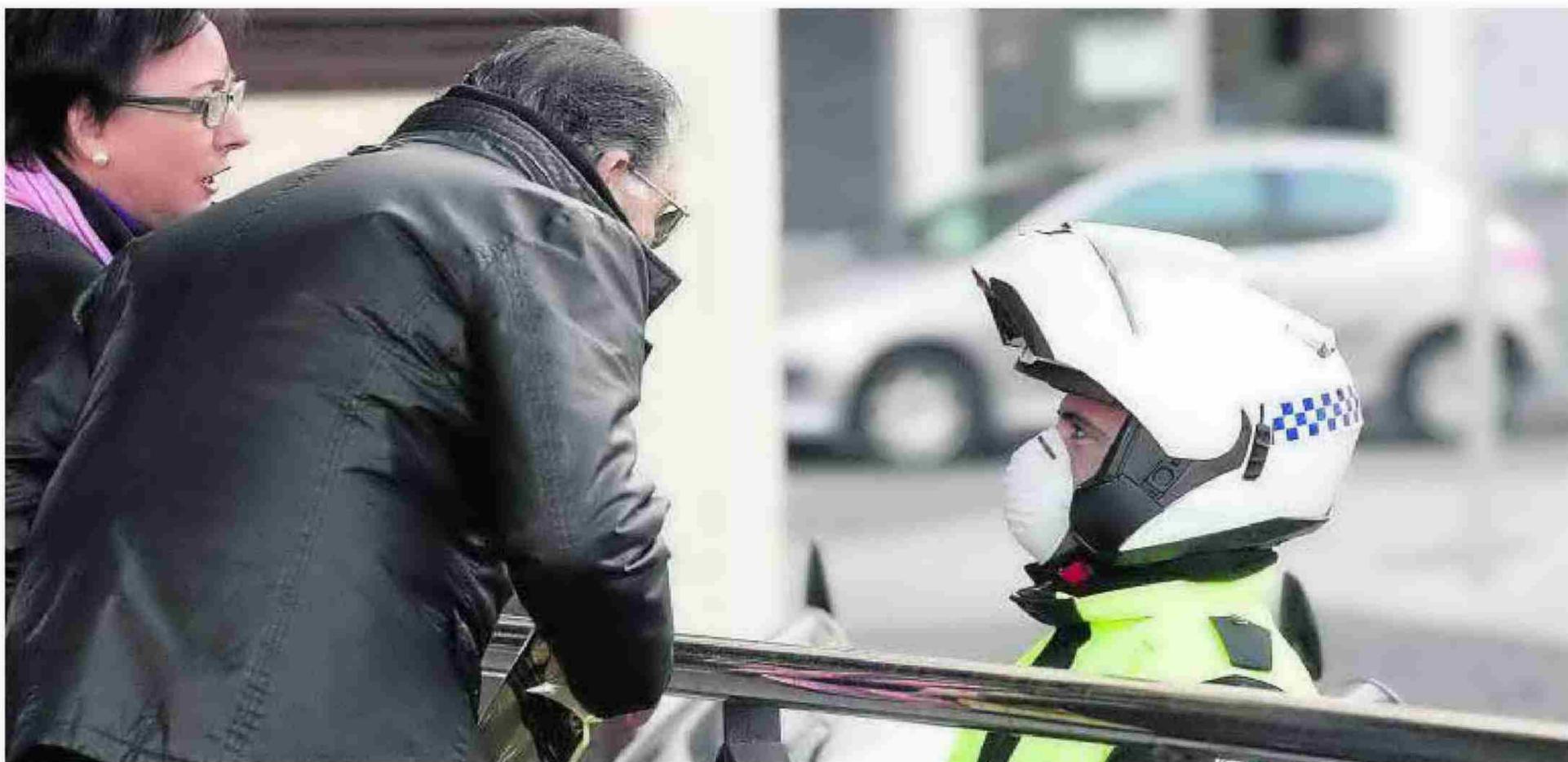
Preguntado por si piensa adoptar las medidas que plantea la OCDE, el ministro de Economía se mostró tajante ante su invitado. «El Gobierno español ha tomado ya las decisiones que ha tomado y no piensa tomar ninguna más al respecto», subrayó Luis de Guindos. No obstante, aseguró que el Ejecutivo «analizará con extrema atención» e incluso con «cariño» todas las recomendaciones recibidas.

Las polémicas recetas del secretario general de la OCDE no pasaron desapercibidas. El dirigente de UGT Toni Ferrer aseguró que sus proposiciones son «erróneas» y «completamente nocivas». Por su parte, Comisiones Obreras instó al club de los países ricos a «estudiar más la realidad española antes de realizar propuestas».

nerse por debajo de los 400 puntos básicos al cerrar en 397.

Todos los grandes valores subieron, incluidos los bancarios, un día después de que Europa aprobara las ayudas para las cuatro entidades nacionalizadas. BBVA se revalorizó un 3,1%, Santander un 2,38%, Popular un 4,95%, Sabadell un 5,69% y Bankinter un 4,62%. Bankia cedió un 0,1%. Las principales bolsas europeas cerraron también con ganancias, impulsadas por la revisión al alza de las previsiones de crecimiento del PIB de EE UU.





Dos ciudadanos preguntan a un agente por la mascarilla que utilizan desde ayer. :: J.J. MULLOR

La Policía Local responde a los recortes con huelga de multas



M.C. CALLEJÓN

Los agentes han decidido realizar las mínimas denuncias posibles y actuar con la grúa solo a petición ciudadana hasta que el PP reconsidere las medidas a adoptar

ALMERÍA. No habrá multas de tráfico en la capital. No, al menos, hasta que el equipo de gobierno reconsidere los recortes anunciados en el Ayuntamiento de Almería que pretenden ahorrar más de dos millones de euros en el capítulo I de personal en los presupuestos municipales de 2013. Una determina-

ción, la del Gobierno del PP, que se suma al malestar que han provocado a los agentes de la Policía Local de Almería los continuos problemas existentes en el sistema de transmisiones o la falta de limpieza a la que aluden.

A la espera de ser convocados de nuevo por el responsable del área de Economía, Pablo Venzal, o por el propio alcalde, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador -dado que los sindicatos CC OO, UGT, UEMA y CSI-F se levantaron de la mesa de negociación el jueves de la pasada semana-, la plantilla del Cuerpo Local de Policía se reunió este jueves para 'invitar' a los representantes del Partido Popular a reconsiderar su política de recortes, adoptando una serie de medidas de presión.

Entre ellas, han informado a IDEAL desde la Unión de Policía Local y Bomberos de Andalucía en Almería, «denunciar lo mínimo», si acaso, los taponamientos de los vados «y solo a requerimiento del ciudadano, pero no por iniciativa propia».

Tampoco responderán a la llama-

Los sindicatos se concentran hoy en la Plaza Vieja

La Unión de Policía Local y Bomberos de Andalucía en Almería se sumará hoy a las concentraciones que los sindicatos CC OO, UGT, UEMA y CSI-F anunciaron el lunes que tendrán lugar cada viernes en la Plaza Vieja, coincidiendo con la celebración semanal de la junta de gobierno local. Una gran pítada de los funcionarios públicos espera, así, a los gestiones municipales si no reconsideran su plan de recortes hasta 2015.

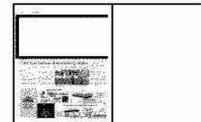
da que les hagan desde la empresa concesionaria del servicio de ordenación de los aparcamientos en superficie -la 'zona azul'- para retirar de la vía pública los vehículos que

hayan reincidido en el impago de las tarifas, tal y como establece la ordenanza municipal.

De esta manera, explican, el Ayuntamiento de Almería verá disminuida, durante el tiempo que se prolongue la medida de presión, una importante fuente de ingresos de las arcas municipales. El año pasado, de hecho, la liquidación del presupuesto puso en evidencia que se habían impuesto multas por valor de ocho millones de euros aunque las previsiones de recaudación apenas recogían 1,5 millones.

No en vano, aseguran las mismas fuentes, la Policía Local realiza en torno a 150 denuncias diarias, las de menor cuantía, de entre 60 ó 90 euros.

Y, para hacer visible a la ciudadanía su disconformidad con la situación laboral del Cuerpo policial y mostrar su oposición a las medidas de recorte propuestas por el equipo de gobierno, los agentes que así lo quieran han empezado a salir a la calle con el rostro tapado con una mascarilla.



PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Los sindicatos protestan por la alta siniestralidad laboral

En 2012 han muerto en el tajo 16 trabajadores. Ginel (UGT) pide a los empresarios "que cumplan con sus obligaciones"

J.P.
REDACCIÓN

El contador de la siniestralidad laboral que cuelga en la fachada del edificio de los sindicatos en Almería refleja hoy dos cifras de impacto. El 57 alude al número de accidentes graves registrados en la provincia durante 2012, mientras el 15 (se investiga el decimosexto caso) anota el número de víctimas mortales.

Con estos índices presidiendo el acto sobre el muro del edificio de Javier Sanz, UGT y Comisiones Obreras se concentraron

para recordar a los fallecidos y pedir a los empresarios "que cumplan con sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales", en palabras de José Ginel, secretario general de UGT.

La cita se produce tras la muerte en la barriada ejidense de Pampanico de un trabajador que se cayó de un andamio de cinco metros en un vivero del paraje Cerropalomas.

Los sindicatos miran a los empresarios, a la Administración y al efecto de la crisis económica. "Ciertamente la crisis es dura para

todos, pero la misma no debe ser la excusa para que los trabajadores y las trabajadoras realicen su labor con riesgos y pierdan la vida en su puesto de trabajo", apunta José Ginel.

Plan de inspección

Por su parte, el secretario general de CCOO Almería, Juan Pallarés, resalta que "se están detrayendo recursos de la prevención de riesgos laborales en las empresas para mantener su nivel de ganancias, reduciendo salarios y prevención



■ Concentración de los sindicatos ayer en Almería. / ESTEFANÍA TOMILLERO

de riesgos laborales". Curiosamente la pasada semana la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo presentó un programa especial de inspección

en empresas que se pondrá en marcha el próximo año y se centrará en la prevención de los riesgos y en la persecución de la precariedad laboral.



CONFLICTO LABORAL

Coexphal asegura que la huelga del manipulado “no es lo más adecuado”

E. PRESS
REDACCIÓN

La junta directiva de la Asociación de Empresas Cosecheras Exportadoras de Productos Hortofrutícolas de Almería (Coexphal) ha mantenido una reunión para estudiar su postura ante el anuncio de huelga del sector del manipulado hortofrutícola convocado por CCOO y UGT para los días 16, 17 y 18 de diciembre ante la falta de acuerdo en el convenio colectivo, paralizado desde 2010 y que afecta a unos 12.000 trabajadores, de manera que considera que un paro “no es lo más adecuado” ante “la situación de emergencia económica que atraviesa España”.

En una nota, la organización ha apelado a la responsabilidad que tiene este sector, que “no es ajeno a la crisis” ya que “el margen de rentabilidad que resta a los agricultores no cesa de caer en la última década”. Así, ha instado a “reanudar” las negociaciones, si bien ya hay programada una reunión en el marco del Sercla para el próximo lunes a fin de alcanzar un acuerdo.

Así, la junta directiva ha encargado a la comisión negociadora “redoblar sus esfuerzos para reconducir la situación y alcan-



■ Tareas de manipulado de frutas y hortalizas. / LA VOZ

zar un acuerdo con los representantes de los trabajadores”, quienes a través de los sindicatos, detectaron un “endurecimiento” de la postura de la patronal, encabezada también por Asempal Agricultura y Ecohal, en sus exigencias.

“Someter a una huelga al único sector que mantiene el empleo en una provincia con el 38 por ciento de paro, dice mucho acerca de la situación de nuestro país”, apunta Coexphal, desde donde se aboga por “buscar salidas” que “mejoren la renta de los trabajadores y hagan más competitivo al sector”.

“De este modo podremos asegurar el futuro de los agricultores, que están en la base y son los que sostienen todo el sistema productivo provincial”, añaden.

Por otra parte, el Comité Provincial del Sindicato Andaluz de Trabajadores (SAT) ha decidido apoyar la huelga en el sector del manipulado de Almería convocada por CCOO y UGT para los días 17, 18 y 19 de diciembre.

El sindicato andaluz tiene presencia en el sector del agrario de la provincia a través del Sindicato de Obreros del Campo (SOC), según explican en una nota.



Laboral



- Reducirán la contaminación de residuos

DIARIO DE ALMERÍA - 16



- Toma de contacto entre los integrantes de la Mesa por el Empleo en la Mancomunidad

DIARIO DE ALMERÍA - 16



- Cruz Roja reconoce la labor integradora de 26 empresas

IDEAL DE ALMERÍA - 7



- La UAL crea un laboratorio de biomarcadores para estudiar el efecto de los plaguicidas

LA VOZ DE ALMERÍA - 10



- Diez premiados por su humanidad

LA VOZ DE ALMERÍA - 13



- La empresa arropa a Cruz Roja

LA VOZ DE ALMERÍA - 20



- La Mancomunidad crea la Mesa de Empleo aunando a políticos y colectivos

LA VOZ DE ALMERÍA - 22



- La planta de residuos disminuirá su emisión de gases en primavera

LA VOZ DE ALMERÍA - 22



- Turismo de naturaleza, mejor opción de desarrollo

LA VOZ DE ALMERÍA - 22

Reducirán la contaminación de residuos

El comité del Proyecto Reconver visita la Planta de Compostaje de Albox

Paqui Martínez / ALMANZORA

Reducir la contaminación en los vertederos de Málaga, Almería y Tetuán es el objetivo del proyecto europeo transfronterizo Reconver que esta semana ha motivado el encuentro de responsables políticos y personal técnico en Almería. El jueves se llevó a cabo una jornada de intercambio de experiencias en la Diputación, y se debatió sobre las acciones que en cada uno de los territorios se están realizando, con la finalidad de compartir soluciones a los problemas comunes que aparecen en las plantas de trata-

miento y aprovechar los resultados obtenidos en beneficio de los demás socios.

Numerosas autoridades de las diputaciones de Málaga y Almería y del Ayuntamiento de Tetuán participaban en el Comité; el diputado de Empleo, Promoción Económica e Iniciativas Europeas de la Diputación de Almería, Amós García Hueso, el diputado de Agricultura y Medio Ambiente, Óscar Liria, el Presidente del Consorcio de Gestión de Residuos Urbanos de Almanzora-Levante-Vélez Antonio Martínez Pascual, el gerente del Consorcio Provincial de Residuos, Daniel Sánchez, la concejala de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Tetuán Najat Hamria y personal técnico de las tres zonas.



Miembros del Proyecto Reconver.

La agenda los trasladaba en la jornada de ayer a la comarca del Almanzora donde visitaron en primer lugar el Consorcio de Gestión de Residuos Urbanos Almanzora. Levante y Los Vélez en Albox, para a continuación trasladarse al propio vertedero que da servicio a 45

municipios de la zona. Pudieron comprobar el estado actual del Proyecto y la necesidad urgente de la actuación de desgasificación propuesta que permita reducir la contaminación y que estará finalizada en unos cuatro meses.

La actuación que cuenta con una

inversión de 250.000 euros, permitirá la mejora en la gestión de los lixiviados a través de diversas obras y en la captación del biogás en generado en el vertedero recientemente clausurado mediante una depresión forzada por una soplante y finalmente se procederá a la quema en una antorcha a alta temperatura para reducir la emisión de gases de efecto invernadero. Del mismo modo se realizará un plan de vigilancia y control que permitirá determinar cómo actuar en casos de lluvias fuertes o ante hechos accidentales como pueden ser los incendios imprevistos.

Reconver forma parte de la segunda convocatoria de proyectos del Programa Operativo de Cooperación Transfronteriza España-Fronteras Exteriores, financiada con fondos FEDER de la Unión Europea y que contempla actuaciones conjuntas en el sur de España y el norte de Marruecos.





Toma de contacto entre los integrantes de la Mesa por el Empleo en la Mancomunidad

Los responsables alcanzaban un acuerdo en el diagnóstico y en la necesidad de trabajar de manera conjunta para dar una solución al problema del paro. Distintas asociaciones acudieron a la cita

P. Martínez · J. Colipe / ALMANZORA

Si el pasado 9 de noviembre en Asamblea Extraordinaria la Mancomunidad de Municipios del Almanzora acordaba constituir una Mesa Comarcal por el Empleo a propuesta de los ediles socialistas, ayer, veinte días después, diferentes dirigentes y representantes de distintos estamentos comarcales, provinciales y nacionales, se reunían en la sede de la mancomunidad, para comenzar a dar forma a un instrumento con el que se pretende paliar el impacto de la crisis en esta zona y sus consecuencias en cuanto al desempleo. Asistían entre otros, el subdelegado del Gobierno de España, Andrés García Lorca, la Delegada del Gobierno de la Junta Sonia Ferrer, los alcaldes de Fines, Tíjola, Macael, Serón y Albox, asociaciones de empresarios, colectivos de desempleados y sindicatos.

Más de tres horas de debate y exposición para el diagnóstico del problema, que afecta a un alto porcentaje de vecinos de la zona cuya principal actividad económica, ha estado ligada durante años a la piedra y la construcción.

Fue el presidente de la institución supramunicipal Antonio Ramón Salas, quien detalló proyectos concretos, también reclamados por el sindicato CSIF, como la formación de recursos para trabajar en el sector cárnico, la viabilidad para posibilitar la comercialización de stevia, una macrocooperativa de pollos, o la reindustrialización de la zona y las posibilidades



Asociación de Desempleados, sindicatos, políticos y empresarios.

FOTOS: PAQUI MARTÍNEZ



El presidente de la Mancomunidad, el Subdelegado del Gobierno, la delegada del Gobierno, alcaldes y autoridades.

de internacionalización. "Estos son proyectos muy concretos, en los cuales estamos trabajando y que darían empleo a cientos de vecinos

de la comarca; pero sin lugar a duda, lo que más rápido generaría empleo y de manera inmediata, es la reanudación de las obras de la

autovía del Almanzora o la dotación de presupuesto a la Iniciativa de Turismo Sostenible, que está aprobada y que su implementación

daría vida al sector turístico y nos permitiría generar puestos de trabajo estable".

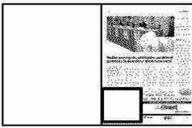
Para la delegada del Gobierno autonómico, Sonia Ferrer, "esta primera toma de contacto ha sido muy positiva. De ahora en más debe hacerse un seguimiento y llevarse a cabo proyectos muy concretos. Estos encuentros deben continuar y deben ser los técnicos los que

DURACIÓN

Más de tres horas de debate y exposición para el diagnóstico del problema

aporten y nos digan la viabilidad y las posibilidades de éxito de las iniciativas. Desde la Junta tenemos la voluntad de hacerlo en colaboración con las distintas administraciones, que es la única manera de acercarse a los objetivos".

El subdelegado Andrés García Lorca, manifestó sentirse "satisfecho en esta puesta en común, donde continuamos trabajando en generar alternativas y evaluar las políticas públicas. En concreto, este año aumentaremos en un 4% el dinero para los programas de empleo, lo que supone un incremento a los 2 millones de euros que recibe el PFEA". García Lorca se mostró conforme con la reunión, "esta es una zona que he visitado muchas veces -de joven fue maestro rural en Alcóntar-, y puedo dar fe del capital humano con el que se cuenta".



Cruz Roja reconoce la labor integradora de 26 empresas

:: F. G.

ALMERÍA. Cruz Roja Española en Almería realizó ayer un acto de reconocimiento mediante el cual puso en valor la cooperación de 26 empresas de la provincia en la integración de personas en riesgo de exclusión social.

Este acto, que se enmarca dentro de las actuaciones del proyecto 'Entorno al Sur', tiene como objeto derribar los estereotipos que se mantienen vigentes y que afectan a las posibilidades para acceder a un puesto de trabajo de algunos colectivos.

El acto de reconocimiento fue presidido por el presidente provincial de Cruz Roja, José Carlos Sánchez Berenguel, quien destacó la

importancia de mantener vigentes este tipo de actuaciones y más aún, «en momentos en los que debemos estar preparados para un entorno cambiante y un futuro en el que el recurso más importante en una empresa seguirán siendo las personas».

Un total de 3.651 personas han sido atendidas en lo que va de año 2012 a través de los diferentes proyectos que componen el Plan de Empleo de Cruz Roja en Almería –en acciones tanto de formación y orientación como de intermediación laboral–. Entre las empresas reconocidas por su labor integradora se encuentran los supermercados Carrefour y el Centro Comercial Mediterráneo.



UNIVERSIDAD

La UAL crea un laboratorio de biomarcadores para estudiar el efecto de los plaguicidas

Se trata de averiguar el nivel de exposición como fórmula para mejorar la salud de los trabajadores de invernaderos. El centro se unirá a la red de prevención de riesgos laborales de la Junta

LA VOZ
REDACCIÓN

El Laboratorio de Biomarcadores de exposición en trabajadores de cultivos bajo abrigo de Andalucía formará parte de la red de laboratorios especializados en Investigación, Desarrollo e Innovación sobre diferentes aspectos relativos a la prevención de riesgos laborales en Andalucía. Incardinado en la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, el laboratorio dependerá del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales y estará ubicado en la Universidad de Almería. Con éste serán ya cuatro los laboratorios especializados en prevención de riesgos laborales en Andalucía: la Universidad de Huelva cuenta con uno sobre Enfermedades Profesionales, la Universidad de Córdoba con otro sobre Condiciones de Trabajo y Género y la de Jaén con un laboratorio sobre Riesgos Psicosociales.

El objetivo primordial será el estudio de nuevos biomarcadores de exposición en trabajadores de cultivos bajo abrigo, toda vez que los existentes en la actualidad se encuentran excesivamente limitados a la exposición de sustancias, en franco declive de uso, como plaguicidas organofosforados y carbamatos.

Según explica el director del proyecto, Tesifón Parrón, jefe de



■ Tesifón Parrón, director del proyecto, fotografiado en la Universidad de Almería. / LA VOZ

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Dos universidades y Junta participan en esta iniciativa pionera

■ En la creación de este Laboratorio de Biomarcadores participan el Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales, la Universidad de Almería (Facultad Ciencias de la Salud), la Universidad de

Granada (Faculta de Medicina), el Centro Pfizer-Universidad de Granada-Junta de Andalucía de Genómica e Investigación Oncológica (GENYO) y la Delegación de Salud y Bienestar Social de la Junta.

Parrón ha destacado la importancia del laboratorio porque "evaluará si la exposición continuada a diversos plaguicidas (tal y como ocurre en un entorno de agricultura intensiva) produce estrés oxidativo y alteraciones bioquímicas en diversos biomarcadores de respuesta tóxica precoz, capaces de provocar disfunción hepática, renal y neurológica".

Planificación y Ordenación de la Delegación de Salud y profesor asociado del área de Medicina Preventiva y Salud Pública de la UAL, los biomarcadores permiten evaluar la intensidad de exposición o riesgo para la salud.

Medidas correctoras

"Es un indicador biológico que puede ser usado en salud general, ya que mide la efectividad de un tratamiento o ayuda con el pronóstico y en salud laboral, al medir la exposición. Ayuda a poner en marcha medidas correctoras anticipándonos al daño y en caso de susceptibilidad de la persona, recomendando evitar la exposición a ese producto en concreto", señala.

Parrón insiste en que la salud del trabajador es el hecho más importante en prevención de riesgos laborales y que en las parcelas de higiene industrial y vigilancia de la salud, un campo importantísimo es la exposición a sustancias tóxicas, solventes orgánicos, gases tóxicos, plaguicidas, metales, etc. Este investigador señala que es "imprescindible" conocer no solo la naturaleza y acción biológica de cada agente, para controlarlo con exámenes médico-laborales, sino lo que a corto, medio y largo plazo se espera que puedan producir esas sustancias en el organismo.

Día de la Discapacidad Los reconocimientos de la FAAM

Diez premiados por su humanidad

La Federación entregará hoy siete 'FAAM de oro' a investigadores y grandes apoyos a la discapacidad y tres reconocimientos más que se dan con motivo del 25 aniversario de la entidad



Antonio Tejada Cruz
Accesibilidad

Fundador de la estrategia 'Sí podemos' utiliza las nuevas tecnologías como vehículo integrador.



Óscar Fernández
Investigación

Es médico y jefe del Instituto de Neurociencias del Hospital Carlos Haya de Málaga.



Adoración Sánchez
Educación

Es doctora en Bellas Artes y especialista en integración de personas. Busca la integración a través del arte.



Juan López Marín
Gerente de Verdiblanca

Preside la Asociación Centros Especiales de Empleo, con una plantilla de más de 300 personas.



Víctor Hernández Bru
Comunicación

Dirige Pressport Comunicación y en sus informaciones destaca su defensa de la discapacidad.



David García del Valle
Judoca paralímpico

Cuarto puesto en Londres ha participado en las paralimpiadas de Sydney y también Atenas.



Carmen Echevarría
Coor. Atención Lesión Medular

Dirige el grupo de innovación de telerehabilitación en pacientes que han sufrido un ictus.



Juan José Padilla
Torero

Reconocimiento FAAM 25 años por ser ejemplo de superación, supervivencia y lucha desde la humildad.



Juana García Olivares
Pta de honor de Argar

Reconocimiento FAAM 25 años, por su trabajo para visibilizar el cáncer infantil y apoyar a la familias.



Micaela Navarro
Diputada en Parlamento andaluz

Reconocimiento FAAM 25 aniversario por su amplia experiencia en asuntos sociales y defensa de la mujer.

SOS Discapacidad

Presidente de la FAAM

VALENTÍN SOLA

Este año celebramos el 25 aniversario de FAAM, una entidad integrada por 19 asociaciones de personas con discapacidad que representan a más de 12000 socios en toda la provincia.

Nuestro aniversario, lejos de ser un evento para recordar los logros alcanzados, se ha convertido en un año de reivindicaciones.

Durante los 25 años de existencia de FAAM, junto con el tejido asociativo hemos trabajado duro, para alcanzar ciertas cotas de bienestar social, que nos permitieran alcanzar la tan ansia-

da inclusión social.

Si año tras años pedíamos mejoras continuas, éste años estamos protestando por no retroceder. Ese es el gran cambio. Hemos pasado de la mejora continua al retroceso paulatino.

Conmemoramos por tanto nuestro 25 aniversario en un escenario de recortes y retrocesos en los avances alcanzados por las personas con discapacidad y por sus familias. Hace un año nos uníamos a las voces críticas alzadas en todo el territorio Español, que proclamaban que la crisis no podía servir de coartada o de pretexto para detener las políticas públicas de discapacidad y pedíamos a los poderes públicos un compromiso firme con los objetivos de inclusión de las personas con discapacidad y de sus familias.

Pues bien, un año después, nuestros miedos de entonces se están convirtiendo en realidad, tal es así, que el Co-

mité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) han denunciado el aumento de la exclusión social entre las personas con discapacidad.

Este año protestamos por no retroceder. Hemos pasado de la mejora continua al retroceso paulatino

Los recortes en empleo, sanidad, dependencia o educación repercuten en los recursos para discapacidad

El CERMI ha señalado que en 2012 los efectos de la crisis económica y de los ajustes presupuestarios "se han intensificado hasta extremos de casi devastación en las estructuras de bienestar dirigidas a la inclusión de las personas con discapacidad y sus familias". Considera que a pesar de que "no ha habido una voluntad deliberada de debilitar específicamente las políticas de discapacidad, los recortes genéricos realizados en ámbitos como el empleo, la sanidad, la dependencia o la educación han repercutido gravemente sobre los recursos y los dispositivos de apoyo a la discapacidad, situándolo en una posición de enorme precariedad, con dudas sobre su continuidad".

S.O.S. DISCAPACIDAD es el eslogan que con motivo del Día Internacional de las personas con discapacidad (3 de diciembre) vamos a gritar por todo el territorio Español.

SOCIEDAD

La empresa arropa a Cruz Roja

La ONG agradece la colaboración del tejido empresarial almeriense al Plan de Empleo de la entidad

■ **MARÍA MEDINA**
REDACCIÓN

Cruz Roja Almería ha atendido en 2012 a 3.651 personas en el marco del Plan de Empleo, un programa que busca formar y ayudar a personas, muchas en riesgo de exclusión social, a acceder al mercado laboral. Y lo han hecho gracias al apoyo de 26 empresas de la provincia que han firmado convenios con la entidad para contratar personal en prácticas. Ayer estas empresas recibían en la sede de la Asamblea de Cruz Roja un reconocimiento a su labor.

Una tarea que supone un importante esfuerzo, sobre todo en estos tiempos de crisis, señalaba el presidente de Cruz Roja, José Carlos Sánchez Berenguel, que tildó el acto de ayer como un "acto de justicia", de reconocer el esfuerzo del empresariado almeriense.

Buena parte de las empresas colaboradoras forman parte del



■ El presidente de Cruz Roja Almería, José Carlos Sánchez Berenguel (en primera fila a la derecha) con los representantes de empresas colaboradoras con Cruz Roja. /I.L.V.

El Plan de Empleo de Cruz Roja Almería ha atendido a 3.651 personas en 2012

sector de la hostelería, pero también hay empresas vinculadas a la agricultura, a los suministros o al comercio.

Las empresas reconocidas son: Hotel Barceló Cabo de Gata, DiMoba Suministros, Hotel Vinci Mediterráneo, Hotel NH Almería, Hotel Catedral Almería, Hotel Husa Gran Fama, Hotel Elba Almería, Labordequipo, Claros S.C.A. de interés social, Kiabi Almería, Residencia Casa Nazaret, Fuente Vúcar, Carrefour, Alcampo, Agrieco, Ananda Trabajo Temporal, Grupo Nortempo, Torresa Euroconstrucciones, Randstad, Coexphal, Hermanos Clemente Pérez, Barquillos Navarro S.C., Grupo Habana, Agriteco S.L., Grupo El Árbol, Luremar Producciones.

A todas ellas se les ha entregado un obsequio de agradecimiento que simboliza la alianza entre Cruz Roja y el tejido empresarial de la provincia. Y es que, gracias a este apoyo, el Plan de Empleo de Cruz Roja tiene un 30% de porcentaje de inserción laboral.



■ Luis Hernández es de DiMoba Suministros. / ESTEFANÍA TOMILLERO



■ Chari Fernández y María Dolores Megina, de Claros SCA, cooperativa que presta servicios sociosanitarios. / E.T.



■ Benoit Vuillaume, director de Husa Gran Fama, y José Luis García, de Vinci Mediterráneo. / ESTEFANÍA TOMILLERO



■ María Isabel Montoya de Habana Playa y Habana Cristal y Patricia Bautista del Hotel Catedral. / ESTEFANÍA TOMILLERO



■ De izda. a dcha., Inmaculada Piñero, Noelia González, Carmen Laura Sánchez y Daniel Lozano del Grupo El Árbol. / ESTEFANÍA TOMILLERO

ALMANZORA

La Mancomunidad crea la Mesa de Empleo aunando a políticos y colectivos

G. MIRÓN
ALBOX

La Mancomunidad del Almanzora dio ayer el visto bueno a la creación de una Mesa de Empleo en la que participarán diferentes agentes políticos, económicos y sociales del valle. Durante la asamblea se debatieron algunas propuestas que los representantes del organismo supramunicipal quieren materializar por medio de esta nueva figura. Por el momento no hay definida una

hoja de ruta única, pero se han sentado las bases. Desde las filas del Partido Popular se recordó la importancia de la finalización de la autovía para la generación de empleo, así como el proyecto que hay en marcha para la creación de una cooperativa aviar y del cultivo de 'stevia'. Por parte de los alcaldes socialistas que forman parte de la mesa, se incidió una vez más en pedir a las administraciones una "discriminación positiva" para el Almanzora en

sus políticas, debido a los excepcionales índices de desempleo que sufre la comarca.

Además de representantes del PP, PSOE e independientes, la mesa está formada por las asociaciones empresariales y de desempleados del valle, sindicatos y Administraciones Públicas. En el encuentro también estuvo presente la delegada del Gobierno de la Junta, Sonia Ferrer y el subdelegado del Gobierno central, Andrés García Lorca.



■ Participantes en la Mesa de Trabajo durante la asamblea de ayer. / LA VOZ

ALBOX

La planta de residuos disminuirá su emisión de gases en primavera

El comité del Proyecto Reconver visitó las instalaciones del consorcio Almanzora-Levante-Los Vélez para comprobar los trabajos de desgasificación

LA VOZ
REDACCIÓN

Responsables políticos y personal técnico de las diputaciones de Málaga y Almería y del Ayuntamiento de Tetuán (Marruecos) han participado en un encuentro celebrado en la ciudad de Almería los días 28 y 29 de noviembre en el marco del proyecto europeo Reconver, cuyo principal objetivo es la reducción de la contaminación en vertederos de las tres zonas. La reunión permitió intercambiar experiencias sobre acciones de mejora de la calidad ambiental de los vertederos.

En el encuentro han participado el diputado de Empleo de la Diputación de Almería, Amós García Hueso, el diputado de Agricultura y Medio Ambiente, Óscar Liria; el presidente del Consorcio de Gestión de Residuos Almanzora-Levante-Vélez, Antonio Martínez Pascual; el gerente del Consorcio Provincial de Residuos, Daniel Sánchez; la concejala de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Tetuán, Najat Hamria; además de personal técnico de las tres zonas.

Desgasificación

El encuentro se cerró en la mañana de ayer con la visita a la Planta de Recuperación y Compostaje de Albox. El presidente del Consorcio y alcalde de Olu-



■ Los miembros del Proyecto Reconver en la planta de residuos de Albox.

la del Río, Antonio Martínez Pascual ha acompañado junto con sus técnicos a las tres delegaciones de los socios integrados en el proyecto, verificando el estado actual del desarrollo de los trabajos de desgasificación, que se espera que estén finalizados en unos cuatro meses. Todo ello con el objetivo de mitigar y reducir la contaminación emitida al medio ambiente. Durante el Comité Transfronterizo se ha expuesto

además el resultado de un primer diagnóstico sobre la situación real del vertedero de Albox, en la que se indicaron y debatieron posibles actuaciones que servirán para aliviar el problema de la contaminación de ese vertedero, que da servicio a una población de 155.000 personas.

Las acciones se basan en una mejora en la gestión de los lixiviados a través de diversas obras y en la captación del biogás ge-

nerado en el vertedero recientemente sellado, mediante una depresión forzada por una soplante, procediendo finalmente a la quema en una antorcha a alta temperatura para reducir la emisión de gases de efecto invernadero. Igualmente, se realizará un plan de vigilancia y control que permitirá determinar cómo actuar en casos de lluvias fuertes o ante hechos accidentales como incendios.

Proyecto

En la provincia de Almería, la Diputación colabora con tres con-

El coste previsto para esta actuación es de 250.000 euros, con fondos europeos

sorcios de residuos. En este proyecto participa el consorcio de Almanzora-Levante-Vélez, que cubre 45 municipios y unos 155.000 habitantes, y las actuaciones se están desarrollando en el vertedero ubicado en el polígono industrial del municipio de Albox. El coste total para este proyecto es de 250.000 euros, siendo la subvención aportada por la Unión Europea a través de los Fondos Feder de 187.500 euros.



LAROYA

Turismo de naturaleza, mejor opción de desarrollo

LA VOZ
REDACCIÓN

El diputado de Promoción Económica, Amós García, ha visitado Laroya para entregarle a su alcaldesa, Dolores Moreno, el informe socioeconómico que se ha realizado desde la Delegación Especial de Empleo y Promoción Económico de la Diputación para explorar las posibilidades de desarrollo de este pequeño municipio del Almanzora.

García ha destacado que Laroya tiene dos fortalezas que hay que aprovechar: "Es un municipio con un gran potencial turístico de la zona con rutas de senderismo, tres empresas de turismo rural, casas rurales y cortijo rural y una gran riqueza natural que es todo un atractivo para el turismo de escapada. Hay que explotar estos recursos porque pueden ser una fuente de empleo".

Mejorar el transporte

El diputado provincial ha considerado "necesario" subsanar y luchar por acabar con las debilidades del municipio: "Hay que luchar por mejorar sus comunicaciones y el transporte público; así como por lograr que llegue conexión ADSL y una oficina bancaria, ya que las nuevas tecnologías de la información permiten nuevas oportunidades en materia económica y son también una demanda de los turistas", ha añadido.



Sindicalismo



- El Grupo Socialista y sindicatos se sientan por los recortes

DIARIO DE ALMERÍA - 8



- CSIF insta a Salud que solucione sin más "demagogia" la situación de los residentes

DIARIO DE ALMERÍA - 10



- Guzmán garantiza la recogida de basuras y traslada a la Policía Local las agresiones

IDEAL DE ALMERÍA - 4



- Convocan huelga en la limpieza del hospital del 3 al 5 de diciembre

IDEAL DE ALMERÍA - 10



- La sala del 092, bloqueada por un fallo en la fibra óptica

LA VOZ DE ALMERÍA - 15



- Mascarillas contra el Ayuntamiento

LA VOZ DE ALMERÍA - 15



El Grupo Socialista y sindicatos se sientan por los recortes

AYUNTAMIENTO. El Grupo Municipal Socialista ha solicitado mantener una reunión con los representantes sindicales en el Ayuntamiento de Almería para conocer de primera mano la situación conflictiva entorno al plan de recortes propuesto por el equipo de gobierno, que supone una reducción cercana a los dos millones de euros del capítulo de Personal. Hoy mismo los trabajadores municipales están convocados a la protesta del *viernes negro* en la Plaza Vieja.





CSIF insta a Salud que solucione sin más “demagogia” la situación de los residentes

El sindicato apoya al colectivo y denuncia que los MIR ejercen funciones que no les corresponde

Redacción / ALMERÍA

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF, ha puesto de manifiesto que apoya las reivindicaciones del colectivo

de residentes sanitarios que se encuentran inmersos en un calendario de movilizaciones contra la modificación de sus condiciones laborales realizada por la Consejería de Salud de la Junta.

CSIF apoya íntegramente las acciones de los MIR, entre los que figuran farmacéuticos, psicólogos, biólogos, físicos y enferme-

ros residentes, subrayando que “la insostenible situación en la que se encuentra la sanidad pública ha llevado a la huelga a los residentes, generando caos especialmente en las unidades de urgencias que es donde la mayoría realiza la formación. Además, la falta de personal, que actualmente está intentando paliarse con

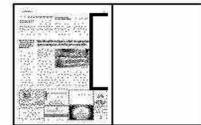
adjuntos, provoca que muchos sanitarios se vean obligados a asumir funciones que no les corresponden, lo que podría poner en peligro la salud de los pacientes”.

Concretamente, el sindicato ha denunciado que en determinados centros de salud se está obligando a los adjuntos a hacer guardias en urgencias y a atender patologías

que no coinciden con su especialidad. A este respecto, CSIF ha solicitado a la Consejería de Salud “que abandone la demagogia en este asunto y solvete este problema de injusticia con residentes y adjuntos”. En este sentido, no es coherente calificar a los residentes de “prácticos” y permitir, al mismo tiempo, que sean los encargados de la salud de los pacientes.

El sindicato ha insistido en la necesidad de aumentar las contrataciones y mejorar las condiciones de trabajo de todos los trabajadores de la sanidad.





Guzmán garantiza la recogida de basuras y traslada a la Policía Local las agresiones

:: F. G.

ALMERÍA. El concejal del Área de Fomento del Ayuntamiento de Almería, Manuel Guzmán, trasladó ayer un mensaje de tranquilidad a la ciudadanía, al señalar que el servicio de recogida de basuras seguirá funcionando con total normalidad.

Así lo trasladaron ayer a IDEAL fuentes municipales tras el anuncio del comité de empresa de Urbaser, concesionaria del servicio de limpieza y recogida de residuos sólidos de la capital, que amenazó con un parón en el servicio «ante las constantes agresiones» que sufren desde hace mes y medio los operarios a la salida del sector 20, polígono industrial donde se localiza la sede de la empresa.

Según ha podido saber IDEAL, Guzmán ha puesto en conocimiento de la Policía Local los ataques que sufren los trabajadores de Urbaser, «con el objetivo de buscar una solución que impida la actividad de los vándalos». Por ello, el concejal de Fomento solicitó a la Jefatura de la Policía Local que traslade los hechos a la Comisaría Provincial de la Policía Nacional, «ya que los cometidos de seguridad ciudadana pertenecen a este cuerpo».

No obstante, como pudo confirmar este periódico, varias patrullas de la Policía Local vigilarán durante los próximos días durante las horas en las que salen los dos turnos de noche de Urbaser, uno a las 21 horas y otro a las 22.

Fuentes cercanas de la Policía Nacional, que han registrado cinco denuncias por los ataques sufridos, no descartan que los actos vandálicos sean protagonizados por menores de edad.



Convocan huelga en la limpieza del hospital del 3 al 5 de diciembre

Los empleados se niegan a que se les aplique la reducción de canon que la dirección ha anunciado a la empresa Clece

ALMUDENA FERNÁNDEZ

EL EJIDO. El personal del servicio de limpieza del Hospital de Poniente, gestionado por la empresa Clece, ha anunciado una huelga de tres días prevista entre el lunes 3 de diciembre y el miércoles 5 del mismo mes. La convocatoria se basa en la falta de entendimiento entre trabajadores y dirección de empresa en las negociaciones que se han realizado desde el mes de agosto y que, según el sindicato CSIF-F, solo han conllevado a una postura de recortes que supondría una merma de casi el 15% de poder adquisitivo de los trabajadores en dos años.

En este sentido, Vicente Rivera, asesor de CSIF-F, aseguró ayer a IDEAL que el mismo jueves se presentó un último escrito pidiendo una nueva negociación a empresa y dirección del hospital que, en caso

de ser atendida, podría frenar esta huelga de limpieza. En cualquier caso, de no existir ese acercamiento a la negociación antes del lunes, a partir de entonces se comenzarán a aplicar los servicios mínimos establecidos en un 100% en zonas de alto riesgo como UVI y Urgencias, de un 50% en zonas de riesgo medio y un 20% en zonas sin riesgo.

Los motivos de esta huelga se sustentan en una reducción media del 6% del canon que la dirección del Hospital de Poniente anunció a Clece y que ahora la empresa pretende hacer recaer en la plantilla de trabajadores.

Vicente Rivera recordó que estas reducciones llegan precisamente en la renegociación de las condiciones salariales, que se encontraban congeladas desde 2010. Entonces, cuando tocaba reajustar los sueldos al alza en un 4'8% (tal y como la propia empresa había firmado hace dos años) además de otro 2,25% que regía el convenio provincial, Clece da una vuelta de hoja y no solo anuncia que no subirá ese porcentaje sino que reducirá ese 6% que se le baja a ella el canon. Así, Vicente Rivera remarca



Vista del Hospital de Poniente, ubicado en El Ejido. :: IDEAL

que la pérdida de poder adquisitivo de estos trabajadores se reduce a casi un 15%, en la medida que no se le sube el sueldo tal y como está establecido sino que además se le reduce de acuerdo a los menores ingresos previstos por Clece. «La empresa no renuncia ni a un céntimo de sus beneficios y además incumple a su acuerdo de 2010 de no reducir plantilla», señaló el sindicalista. No en vano, la congelación de sueldo de hace dos años se estableció de acuerdo con los representantes de los trabajadores, a cambio de que no hubiese despi-

CIFRAS

6%

es la reducción de canon a Clece, que pretende aplicar a los salarios de la plantilla.

64

trabajadores se encargan de la limpieza en el hospital.

dos pero, sin embargo, según CSIF-F, en la actualidad hay tres empleados menos.

Para Vicente Rivera, la actuación de Clece en este asunto roza la ilegalidad en la medida que la empresa «se descuelga del convenio provincial». Además, el sindicalista apuntó que la empresa está tomando otras medidas que «vienen a crispar aún más» tales como presionar a trabajadores que muestran públicamente su molestia con las medidas adoptadas o a restarles diez minutos de descanso para tomar un café.



La sala del 092, bloqueada por un fallo en la fibra óptica

■ J.P.
REDACCIÓN

Un fallo en la red de fibra óptica bloqueó la sala de llamadas de la Policía Local de Almería (092) durante la madrugada y la mañana de ayer. El problema, confirmado por fuentes municipales, provocó que los ciudadanos no pudieran hacer uso de este teléfono durante varias horas.

Aunque el fallo se solucionó a primera hora de la tarde, el sindicato CSIF criticó nuevamente a la concejal María Muñoz, responsable del área. “María Muñoz hace caso omiso de la denuncia que los sindicatos le hacemos, provocando con ello graves retrasos en los servicios de la Policía Local”, alegan. CSIF destaca que hace un mes denunció los problemas derivados de la falta de “una antena para las transmisiones”.



MUNICIPAL

Mascarillas contra el Ayuntamiento

Agentes de la Policía Local de Almería prestan servicio con mascarillas para protestar contra la postura del Consistorio en la negociación del convenio colectivo

J.P.
REDACCIÓN

Una mascarilla blanca escenifica hoy la fractura entre el Ayuntamiento de Almería y los trabajadores municipales por la negociación del nuevo convenio colectivo. Agentes de la Policía Local, de forma individual y sin mediación de los sindicatos, acordaron iniciar una particular protesta contra la postura del Consistorio y salir a las calles con las mascarillas y chalecos antibalas.

La medida surgió de la asamblea celebrada la tarde del miércoles y, aunque no tuvo el seguimiento de la totalidad de la plantilla, fue perfectamente visible durante todo el día en la capital. Los agentes cubrían su rostro dentro y fuera de los vehículos, creando cierto desconcierto entre los ciudadanos. Hoy, la acción se revela como una llamativa protesta contra la corporación municipal.



■ Agentes de la Policía Local de Almería con mascarillas ayer. / LA VOZ

El gesto fue aplaudido por el sindicato CSIF que la tarde de ayer envió un comunicado de apoyo a sus compañeros. “Queremos apoyar a todos los compañeros de la Policía Local de Almería que, por sí solos y con motivo de la falta de voluntad por parte del Equipo de Gobierno de negociar el Acuerdo-Convenio, han adoptado la actitud reivindicativa de llevar mascarillas en el servicio”, explica un portavoz de la organización sindical.

La Policía Local de Almería y el resto de trabajadores municipales tendrán hoy un nuevo asalto con la pitada prevista a las nueve de la mañana en la Plaza Vieja, la segunda organizada tras la ruptura de las negociaciones con el Ayuntamiento de Almería. Según la estimación de los sindicatos, los recortes propuestos a la masa salarial de los empleados podrían llegar hasta los 4.000 euros anuales.

Administraciones Públicas



- **El PSOE achaca la agresión al camión de Urbaser a la "falta de policías"**

DIARIO DE ALMERÍA - 12

- **Guzmán garantiza la recogida de basuras y traslada a la Policía Local las agresiones**

IDEAL DE ALMERÍA - 4



El PSOE achaca la agresión al camión de Urbaser a la “falta de policías”

La concejal Déborah Serón exige al Ayuntamiento más seguridad para los trabajadores de los servicios municipales

M. J. Uroz / ALMERÍA

El Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Almería achaca las agresiones que han sufrido en los últimos meses los camiones de Urbaser, de recogida de la basura en la capital, a la falta de agentes de Policía Local que sufre la ciudad desde hace años. El PSOE exige al equipo de Gobierno que refuerce la seguridad de los trabajadores que desempeñan su trabajo en servicios municipales, puesto

que se ha demostrado que se ha puesto en peligro la vida de los operarios.

Déborah Serón insiste en que las agresiones al personal y a los vehículos de Urbaser “son una muestra más de la inseguridad que se está generando en determinados puntos de la capital por la falta de policías locales”. Asegura que “harían falta alrededor de un centenar más para cubrir la ratio por número de habitantes que marca la normativa”, por lo que exige al alcalde de la ciudad, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, “que convoque de una vez por todas las 20 plazas que prometió en la anterior mesa de negociación cuando se suprimió el Grupo Titán”.

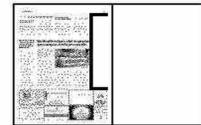
La edil indicó a este periódico que “desde hace varios meses se ha detectado un crecimiento en el número de contenedores quemados por los vándalos, más robos por el método del tirón en las calles y hurtos con armas blancas”, lo que también achaca a la “falta de seguridad como consecuencia de la falta de agentes de Policía Local”. Déborah Serón asegura además que “en cinco años Almería tendrá una plantilla de Policía Local envejecida si no se convocan nuevas plazas, puesto que el 60-70% de los agentes estarán en segunda actividad”.

Déborah Serón
Edil Grupo Municipal Socialista



“ En cinco años Almería tendrá una plantilla de Policía Local envejecida si no se convocan nuevas plazas”





Guzmán garantiza la recogida de basuras y traslada a la Policía Local las agresiones

:: F. G.

ALMERÍA. El concejal del Área de Fomento del Ayuntamiento de Almería, Manuel Guzmán, trasladó ayer un mensaje de tranquilidad a la ciudadanía, al señalar que el servicio de recogida de basuras seguirá funcionando con total normalidad.

Así lo trasladaron ayer a IDEAL fuentes municipales tras el anuncio del comité de empresa de Urbaser, concesionaria del servicio de limpieza y recogida de residuos sólidos de la capital, que amenazó con un parón en el servicio «ante las constantes agresiones» que sufren desde hace mes y medio los operarios a la salida del sector 20, polígono industrial donde se localiza la sede de la empresa.

Según ha podido saber IDEAL, Guzmán ha puesto en conocimiento de la Policía Local los ataques que sufren los trabajadores de Urbaser, «con el objetivo de buscar una solución que impida la actividad de los vándalos». Por ello, el concejal de Fomento solicitó a la Jefatura de la Policía Local que traslade los hechos a la Comisaría Provincial de la Policía Nacional, «ya que los cometidos de seguridad ciudadana pertenecen a este cuerpo».

No obstante, como pudo confirmar este periódico, varias patrullas de la Policía Local vigilarán durante los próximos días durante las horas en las que salen los dos turnos de noche de Urbaser, uno a las 21 horas y otro a las 22.

Fuentes cercanas de la Policía Nacional, que han registrado cinco denuncias por los ataques sufridos, no descartan que los actos vandálicos sean protagonizados por menores de edad.



Enseñanza



- La Junta y el Ministerio acercan posturas sobre la reforma educativa

IDEAL DE ALMERÍA - 24



La Junta y el Ministerio acercan posturas sobre la reforma educativa

La consejera de Educación, Mar Moreno, mantuvo ayer una reunión con la secretaria de Estado del ramo en Madrid

:: JAVIER CARBONERO

SEVILLA. La consejera de Educación, Mar Moreno, acudió ayer a una reunión bilateral en Madrid con la secretaria de Estado de Educación, Montserrat Gomendio. Sobre la mesa estaban las alternativas presentadas por la Junta al borrador de la reforma educativa en la que está trabajando el Ejecutivo central en los últimos meses.

Una reunión de más de dos horas de duración, en la que las propuestas de la Junta «se abren paso», según señalaba fuentes de la Consejería de Educación. Con la lógica cautela ya que las dos posturas estaban muy distantes, la sensación era de que la cita «había servido». No obstante, las mismas fuentes señalaban que «las diferencias todavía son importantes».

Un aspecto fundamental para la reunión de ayer fue el informe técnico remitido por la Consejería al Ministerio la pasada semana. En el documento, basado en argumentos técnicos desarrollados por los principales estudios educativos internacionales, se presentan algunas alternativas a los nueve puntos en los que discrepan las dos administraciones respecto al anteproyecto de ley orgánica para la mejora de la calidad educativa.

Ya hace unos días Mar Moreno advertía que «estamos a tiempo de evitar un error mayúsculo», en referencia a la reforma, al tiempo que instaba al Ejecutivo central al diálogo para llegar a puntos de consenso. La consejera afirmaba que la postura de la Junta buscaba «argumentos sólidos y no descalificaciones». Un diálogo que ayer ayudó a acercar posturas, a pesar de la distancia todavía existente.

La segregación temprana de alumnos con dificultades, el aumento del número de titulaciones de Formación Profesional de Grado Medio «a costa de disminuir la tasa de alumnos de bachiller», las

reválidas y los rankings de centros son algunos de los puntos que rechaza la Junta, respecto a las pretensiones que tiene el Ministerio dirigido por José Ignacio Wert.

Uno de los asuntos de fricción más importante es el de la segregación temprana del alumnado con dificultades. Mientras que desde el Ministerio se pretende que a los 13 años, y con rotundidad a los 14 o 15, se produzca esta separación, desde la Consejería se pretende posponer la selección de estudiantes hasta la educación media superior. La argumentación de la Junta se basa en un informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

También entre las discrepancias figura la Formación Profesional Básica, a la que la Moreno considera

una «vía muerta» con la pretendida reforma educativa.

La reunión bilateral convocada ayer por el Ejecutivo central es la antesala de la Conferencia Sectorial prevista para el próximo martes 4 de diciembre, después de la moratoria de un mes. Una cita que será clave para el futuro de la Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE).

Para hoy está programada una nueva cita entre miembros de la Consejería y el Ministerio, aunque en esta ocasión serán los técnicos y el viceconsejero los que estén presentes en un encuentro que servirá para ir preparando la Conferencia Sectorial. Se trata de una Comisión General en la que se podría profundizar sobre las alternativas planteadas por la Junta.

Las alternativas de la Junta se abren paso, a pesar de las distancias existentes todavía

Hoy está prevista una reunión técnica, antes de la Conferencia Sectorial del martes



Mujer



- Una escultura contra la violencia de género

IDEAL DE ALMERÍA - 9



Un momento del descubrimiento de la escultura, ayer. :: J.J. MULLOR

Una escultura contra la violencia de género

Nueva Andalucía luce una nueva figura, la de una madre con su hijo, que disfruta de la plaza del mismo nombre, junto al centro vecinal. La obra, denominada 'Vida' y donada por la Obra Social de la Fundación La Caixa, ha costado 18.000 euros y es una creación del artista garruchero José Fuentes Aynat que pretende ser un homenaje a todas las madres y, especialmente, a las mujeres que sufren violencia de género.

Política europea



- La Junta imparte un curso de formación micológica a agentes

DIARIO DE ALMERÍA - 18



ABLA

La Junta imparte un curso de formación micológica a agentes

La actividad de Medio Ambiente volverá a celebrarse del 10 al 14 de diciembre

Redacción / ALMERÍA

Agentes de Medio Ambiente, guías de educación ambiental y gestores locales asisten a un curso de formación especializada en micología, una acción de la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente cuyo objetivo es formar a colectivos relacionados con la conservación, gestión y aprovecha-

miento sostenible de los recursos micológicos.

El objetivo del curso es difundir los posibles modelos de gestión del recurso micológico para su protección, la normativa y regulación, así como fomentar el aprovechamiento sostenible en el medio rural en las zonas en las que existen mayor producción y tradición del uso micológico con especial énfasis a los parques naturales. Esta acción formativa, cofinanciada con fondos europeos Feader, pretende cubrir los aspectos básicos en identificación.

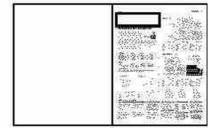


Transporte-Movilidad



- Publicidad Renfe

IDEAL DE ALMERÍA - 67



renfe

Madrid, ciudad Navidad
Ven en Tren

www.renfe.com 902 320 320



Vivienda para Jóvenes



- Amat entrega VPO de la Empresa Provincial de Vivienda en Uleila

IDEAL DE ALMERÍA - 17

Amat entrega VPO de la Empresa Provincial de Vivienda en Uleila

La Diputación ha invertido 415.000 euros en las cuatro viviendas y cinco garajes construidos en suelo municipal

:: MARÍA DE TORRES

ALMERÍA. El presidente de la Diputación Provincial, Gabriel Amat, hizo entrega de las llaves a los beneficiarios de una promoción de Viviendas de Protección Oficial que ha promovido la Empresa Provincial de la Vivienda en el municipio de Uleila del Campo. En un acto celebrado en el Salón de Plenos del Ayuntamiento, se formalizó la entrega de tres de las cuatro VPO y cuatro de los cinco garajes que conforman esta promoción en la que la Diputación Provincial de Almería ha realizado una inversión de 415.000 euros.

Gabriel Amat, estuvo acompañado en el acto por la alcaldesa de Uleila del Campo, Águeda Cayuela, el diputado de Vivienda, José A. Amat, y otros ediles de la Corporación Municipal.

El presidente destacó la importancia que tiene facilitar el acce-



Gabriel Amat y Águeda Cayuela con otras autoridades y vecinos beneficiarios. **:: IDEAL**

so a la vivienda en los municipios del interior para fijar la población y evitar que los vecinos tengan que irse de su pueblo natal. Además, el presidente agradeció la cesión de los terrenos que realizó en

su día el Consistorio y detalló que la Diputación no sólo ha llevado a cabo la promoción de las viviendas, sino que, además, se había hecho cargo de la urbanización complementaria.

El proyecto ha sido redactado por Guillermo Langle Molina y Manuel Maldonado Tornero; mientras que la dirección de la ejecución de obras ha corrido a cargo de Carmen Rubio Guillén; y la

construcción a cargo de la empresa Construcciones Obras y Edificaciones Monteagud, S.L., con sede en Uleila del Campo.

Venta

De las cuatro viviendas construidas, hay tres que ya están vendidas, con contrato visado y visto bueno bancario para la subrogación de la hipoteca por parte del comprador. Resta una vivienda que ha sido ofertada a los vecinos de Uleila del Campo, que figuran en la lista de espera del Registro de Demandantes de Vivienda Protegida del Ayuntamiento. El primero de ellos también ha querido conocer las viviendas para adquirir esta última.

Los precios van desde los 75.000 euros, (con garaje e IVA incluido), hasta los 118.000 euros, en el caso de la vivienda más grande, con garaje y trastero incluido.

Tras el acto oficial, las autoridades visitaron las viviendas para conocer 'in situ' el resultado de un «gran esfuerzo» que ha realizado Diputación Provincial para lograr que esta promoción sea una realidad. Durante la visita, Amat comprobó las calidades y como el proyecto incluye medidas para lograr la máxima eficiencia energética.

La promoción de Uleila del Campo ha constado de cuatro viviendas y cinco garajes. Una de las viviendas roza los 60 metros cuadrados y el resto supera los 88 metros cuadrados con garaje independiente. Una de ellas, además, tiene un trastero. También se ha construido un quinto garaje independiente.

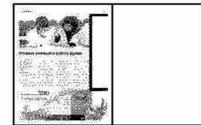


Universidad



- Jornada sobre los partidos obreros en la Segunda República y la Guerra Civil

IDEAL DE ALMERÍA - 8



Jornada sobre los partidos obreros en la Segunda República y la Guerra Civil

:: T. LL.

ALMERÍA. Esta tarde, el Grupo de Investigación Estudios del Tiempo Presente y la Universidad de Almería celebra una jornada sobre 'Los partidos obreros en la II República y la Guerra Civil'. Una cita en la que participan ponentes de reconocido prestigio sobre esta materia como el profesor Abdón Mateos López, de la Universidad Nacional de Educación a Distancia, que pronunciará una conferencia sobre 'El PSOE en la guerra de España'.

La siguiente de las ponencias vendrá de la mano del profesor de la Universidad Autónoma de Madrid, Fernando Hernández Sánchez, que hablará 'Del radicalismo al pragmatismo: los comunistas en la República y la Guerra Civil'. Una conferencia a la que seguirá una mesa de debate.

La Jornada se cerrará con la presentación de los resultados del proyecto de investigación denominado 'La represión de los partidos obreros en la provincia de Almería tras la Guerra Civil: PSOE y PCE', concedido por el Ministerio de la Presidencia en su convocatoria 2011, a cargo de los autores, Mónica Fernández Amador, Antonio López Castillo, Rafael Quirosa-Cheyrouze y Muñoz y Antonio Ramírez Navarro, todos ellos miembros del Grupo de Investigación Estudios del Tiempo Presente de la UAL.

Además de una breve síntesis ofrecida por los investigadores, se proyectarán imágenes de algunos de esos afiliados y la página web que se está construyendo para que todas las personas interesadas puedan acceder a documentos, fotografías, cuadros, gráficos, testimonios orales, etc.

La jornada tendrá lugar en la sede de la Delegación de Salud.

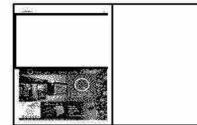


Sanidad



- **Salud detecta 19 casos de VIH-Sida desde 2008 gracias a los test rápidos de**

IDEAL DE ALMERÍA - 6



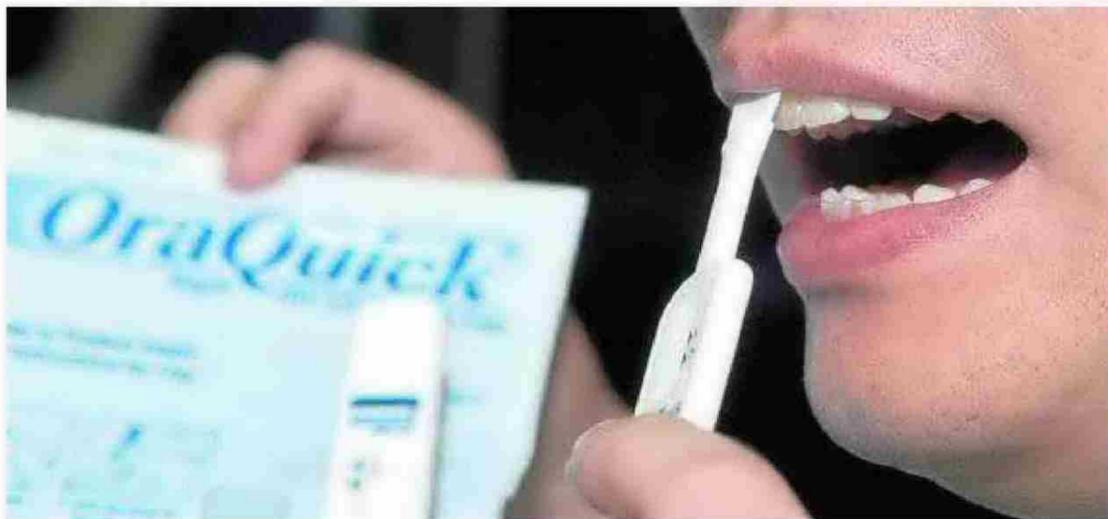
Salud detecta 19 casos de VIH-Sida desde 2008 gracias a los test rápidos de saliva

Durante el año pasado se detectaron un total de 17 nuevos casos, que dejan la tasa de esta dolencia en 24,19 contagios por cada un millón de habitantes

:: F. G.

ALMERÍA. Se estima que entre un 25 y un 30% de las personas que tienen Sida desconocen su situación, lo que implica un retraso en el inicio de su tratamiento y, por tanto, una reducción de sus probabilidades de supervivencia, además de poder infectar a otras personas si mantienen prácticas sexuales de riesgo.

Con motivo del Día Mundial contra el Sida, desde la Junta de Andalucía han manifestado la necesidad de prevenir la enfermedad y concienciar a la población para vencer los estigmas que rodean a esta dolencia. En la comunidad autónoma andaluza existen múltiples programas orientados a luchar contra la propagación del VIH-Sida, orientados a reducir su incidencia e impacto entre la ciudadanía.



El test 'Ora Quick' que permite detectar, mediante una muestra de saliva, la existencia o no de la enfermedad . :: R. I.

Entre estas iniciativas se encuentra la realización de los llamados 'Ora Quick', los test rápidos para el diagnóstico del VIH, que se realizan con la colaboración de varias entidades almerienses -AIMUR, Colega, Médicos del Mundo y Mujeres en Zona de Conflicto- y que desde su inicio, en diciembre de 2008, han permitido diagnosticar un total de 19 casos en la provincia de Almería.

El 'Ora Quick' permite detectar, mediante una muestra de saliva, la existencia o no de la enfermedad. Se trata de una prueba poco invasiva y de fácil utilización para profesionales. Desde 2008 y hasta octubre de 2012 se han realizado en Almería un total de 1.702 de estos test, lo que ha permitido el diagnóstico precoz de 19 casos en personas que desconocían ser portadoras del virus. De ellos, 275 se han realizado en 2012.

La distribución de estos test se realiza gracias a la colaboración entre la Consejería de Salud y Bienestar Social y las ONGs que trabajan habitualmente con personas con prácticas de riesgo, lo que permite sacar esta prueba del ámbito hospitalario para conseguir que las personas que están infectadas y no lo saben puedan ser diagnosticadas e iniciar cuanto antes el tratamiento.

Campaña informativa de Colega el próximo sábado en la capital

Colega Almería, el colectivo de lesbianas, gays, bisexuales y transexuales de la provincia, instalará el próximo sábado una mesa informativa en la plaza del Educador, con el objetivo de informar y concienciar sobre el VIH-Sida. Los voluntarios de la asociación proseguirán con sus acciones de concienciación sexual, especialmente dirigidas al público más joven y centradas en la campaña contra la dolencia.

Según los datos provisionales que recoge el registro andaluz de casos de sida, en 2011 se han incluido un total de 17 nuevos casos en la provincia (frente a los 19 de 2010), lo que supone un descenso de un 73,43% respecto a 1993, año en el que se alcanzó el pico máximo en la provincia. Estos datos sitúan la tasa de sida en Almería en 24,19 casos por cada millón de habitantes.

Respecto a la edad media de diagnóstico, en hombres se sitúa en 42 años y en 44 para las mujeres (a finales de los años 80 la edad media estaba en 29), y en cuanto a la relación de casos por sexo, la mayoría de las personas que padecen VIH-sida son hombres. Concretamente, el 76,9% de los diagnósticos realizados en 2011 han sido en hombres y el 23,1% en mujeres.

