

Artículo de Opinión:

25N: Tolerancia cero ante la violencia contra las mujeres

El 25 de noviembre dejó, un año más, una agenda llena de actos, fotos, concentraciones, minutos de silencio, dónde las instituciones, sindicatos, organizaciones feministas, y administraciones nos manifestamos contra la violencia machista.

Al día siguiente al abrir el periódico la realidad volvió a irrumpir con una contundencia insoportable: una joven de 25 años había sido encontrada estrangulada presuntamente por su pareja en Campillos, Málaga.

La conmoción fue inmediata. Ni 24 horas después de reafirmar nuestro rechazo colectivo, otro crimen machista nos recordaba que esta violencia no espera, no descansa, no se detiene ni entiende de calendarios ni de actos conmemorativos.

Esta secuencia – el acto simbólico y el asesinato inmediato- revela de forma inapelable el desafío constante al que nos enfrentamos.

La violencia contra la mujer es un problema estructural que atraviesa todas las esferas de la vida social, incluidas aquellas donde debería prevalecer la mayor protección, como el hogar, el trabajo, los entornos digitales, y dramáticamente, también la infancia, porque la violencia vicaria, que utiliza a los hijos e hijas como instrumento para causar un daño insoportable a las madres, es una de las expresiones mas extremas y crueles.

Pero la violencia machista no acaba en las agresiones físicas ni en los feminicidios que nos conmocionan como sociedad. Entre las manifestaciones menos visibles, pero mas extendidas y no menos dañinas, está la violencia económica. Muchas mujeres siguen atrapadas en relaciones de control, porque carecen de autonomía financiera. Otras tras denunciar y separarse, carecen de garantías para rehacer su vida: sin empleo digno, sin estabilidad, sin itinerarios laborales que aseguren su independencia. Esta forma de violencia, silenciosa y muchas veces invisibilizada, condiciona el destino de miles de mujeres. La autonomía económica es una cuestión de dignidad y supervivencia para la mujer.

En el ámbito laboral, la violencia de género se entrelaza con la precariedad y la discriminación. Muchas mujeres se enfrentan a despidos tras denunciar, al hostigamiento sexual, a promociones bloqueadas por prejuicios de género.

A todo esto se suma la violencia digital, un espacio cada vez mas utilizado por los agresores para controlar, vigilar, acosar o difundir contenido íntimo sin consentimiento. Lo que antes ocupaba cuatro paredes hoy se difunde por redes, aplicaciones y dispositivos que permiten ejercer un control absoluto sobre la víctima. Para muchas mujeres jóvenes la violencia comienza o se intensifica en estos espacios. No reconocer esta dimensión sería negar la realidad.

Por otro lado, es necesario mirar a la juventud. La violencia entre jóvenes revela patrones preocupantes de control, celos, manipulación, que reflejan estereotipos de género normalizados desde edades tempranas incluso cuando este tipo de relaciones se romantiza. Las relaciones basadas en la dominación y la posesión afectan la autoestima, la autonomía y el desarrollo emocional, perpetuando dinámicas que pueden prolongarse hasta la edad adulta.

Por todo esto, este artículo no pretende ser un cierre del 25N, sino justo todo lo contrario, un recordatorio de que el trabajo empieza cuando los actos terminan.

Como secretaria general de UGT Jaén, reafirmo el compromiso de nuestra organización con una política sindical de tolerancia cero, frente a cualquier forma de violencia machista. Nuestro deber es claro: proteger a las trabajadoras, exigir entornos laborales seguros, implantar protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo, promover la prevención, y no dejar sin respuesta ninguna manifestación de violencia contra la mujer, desde la agresión física mas grave, hasta la forma de control más sutil. Porque la violencia contra la mujer es una lacra que no es compatible con una sociedad democrática y con un modelo de relaciones laborales basado en el respeto y la igualdad.

Desde UGT Jaén reafirmamos nuestro compromiso: acompañamos, protegemos, denunciamos, reivindicamos, luchamos y transformamos. Nuestra responsabilidad no termina con los actos del 25N, mientras exista desigualdad y violencia contra la mujer, nuestra obligación será actuar cada día del año y no descansaremos hasta que todas las mujeres puedan vivan libres de miedo, en igualdad y con plena autonomía.



Pilar Gil López
Sra General UGT Jaén

Teléfono : 953 252 221/222
Fax: 953 257 711
union@jaen.ugt.org

Contenido:

| | |
|---|-------|
| Artículo de Opinión | 1 |
| Actos 1 de noviembre | 2 y 3 |
| Paro | 4 |
| UGT Jaén y UPA analizan los retos del sector olivarero en la provincia | 4 |
| IV Jornadas sobre Salud Laboral de Andalucía | 5 |
| Actualización de las Tablas Salariales del Convenio de la Construcción de Jaén | 5 |
| Visita de UGT FICA Jaén a SOMAJASA | 5 |
| La nueva secretaria general de UGT Jaén se reúne con el presidente de la Diputación | 6 |
| Resiliencia y apoyo a mujeres víctimas de violencia de género | 6 |
| UGT Jaén y CCOO se concentran ante la Subdelegación del Gobierno tras un nuevo accidente laboral mortal en Jaén | 7 |
| Manifestación para exigir una mejor sanidad pública | 8 |
| Preacuerdo en el convenio colectivo del aceite de Jaén con mejoras salariales y laborales | 9 |
| Calidad de vida y naturaleza, principales atractivos de Jaén para empresas y talento | 9 |
| Jornadas de formación en mediación laboral del CARL | 9 |
| UGT denuncia descontrol y falta de transparencia y desorganización en el Hospital Alto Guadalquivir | 10 |
| UGT Jaén y UGT FICA muestran su apoyo a la industria jiennense en la presentación de la Cruzcampo Navidad | 10 |
| IPC mes de octubre | 11 |
| Minuto de silencio por las víctimas de violencia de género | 11 |
| Plan Especial de Empleo Agrario en Jaén | 12 |
| Jornada organizada en la Universidad de Jaén "Hacia una transición hidrica justa en la agricultura" | 12 |
| UGT confía en que la nueva dirección mejore la comunicación, la gestión y el modelo sanitario | 13 |
| Jornadas de la Mesa Social del Agua en Andalucía | 13 |
| Reunión de coordinación para reforzar la acción sindical | 14 |
| Los sindicatos alertan del deterioro del servicio de mantenimiento del SAS y reclaman soluciones urgentes | 14 |
| 25N Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres | 15 |
| Actos institucionales por el 25N | 16 |
| Primer encuentro entre UGT y el Ayuntamiento | 17 |
| Servicio de Defensa Legal de la Mujer | 17 |
| Revista In Itinere | 18 |
| Guía de buenas prácticas en la negociación colectiva de protocolos de acoso sexual | 18 |
| Podcast de UGT Andalucía | 18 |
| Infografías y Afiliate | 19 |
| Que es UGT y Contactos. Ofertas para Afiliados/as | 19 |

Acto de homenaje a las víctimas democráticas represaliadas por la dictadura franquista en la Fosa 702 del Cementerio de San Eufrasio**Intervención de Pilar Gil, secretaria general de UGT Jaén**

Es un honor acompañaros hoy en este acto de homenaje y reparación en memoria de las víctimas de la dictadura franquista enterradas en la fosa 702 de este cementerio de San Eufrasio.

Este espacio, cargado de dolor y de historia, nos recuerda que la democracia que hoy disfrutamos fue construida sobre el sacrificio de miles de personas que lo perdieron todo por defender la libertad.

A ellas debemos no solo nuestro respeto, sino nuestro compromiso de mantener viva su memoria y sus ideales. Algunos eran sindicalistas, otros maestros, jornaleros, ferroviarios, albañiles, campesinas... todos compartían una misma convicción: que el trabajo debía ser digno y que el pueblo tenía derecho a vivir sin miedo.

UGT Jaén se siente profundamente unida a su memoria. Porque ellos fueron los nuestros.

Porque en sus ideales se fundó el sindicalismo andaluz y en su ejemplo seguimos encontrando la fuerza para resistir la injusticia, ayer y hoy.

Defendieron la educación pública, la igualdad entre hombres y mujeres, los derechos laborales y la democracia, cuando defenderlos significaba jugarse la vida.

Y lo pagaron con cárcel, con tortura o con el fusilamiento, como tantos y tantas que hoy recordamos.

Por eso este homenaje no es solo un acto de recuerdo; es un acto de reparación, de justicia y de compromiso.

De compromiso con la verdad frente al olvido, con la memoria frente al negacionismo, con la dignidad frente a la indiferencia.

Gracias a la labor incansable de la Asociación para la Recuperación de la Memoria Histórica de Jaén, hoy los nombres que intentaron borrar vuelven a tener rostro, historia y voz.

Y gracias también a las familias, que nunca dejaron de buscar, de preguntar, de exigir verdad y justicia.

Permitidme unas palabras, especialmente, para la nieta de uno de los represaliados aquí enterrados, Lola, "en ti y en quienes, como tú, decidieron recuperar la memoria de sus abuelos y abuelas, se encarna lo más hermoso de nuestra historia: la lealtad a la verdad y al amor por la justicia". Gracias por no rendirte, por mantener viva la llama que ellos encendieron y que hoy sigue iluminando nuestro camino sindical y democrático.

Desde UGT Jaén, queremos que sepáis que no estáis solos, ni solas. Vuestra memoria es también la nuestra.

Cada nombre recuperado, cada cuerpo identificado, cada historia contada, es una victoria contra el silencio. Es una victoria de la democracia sobre el terror.

Y es también un recordatorio de que los derechos que hoy tenemos no son regalos, sino conquistas que costaron sangre, cárcel y exilio.

Por eso, frente a quienes intentan reescribir la historia o minimizar el horror, decimos alto y claro: "sin memoria no hay democracia, sin justicia no hay paz, y sin dignidad no hay futuro".

Y hoy más que nunca, debemos alzar la voz frente a quienes pretenden borrar la historia o negar el sufrimiento de las víctimas. Frente a quienes —desde la derecha y la ultraderecha— intentan ridiculizar la memoria democrática o reabrir heridas con su desprecio por los derechos humanos.

Y no lo vamos a permitir. Porque cada vez que alguien niega la represión o justifica la dictadura, vuelve a matar simbólicamente a quienes yacen aquí.

Hoy, al mirar estas tierras de San Eufrasio, sentimos el deber de continuar lo que ellos empezaron: defender la libertad, proteger los derechos laborales, luchar contra la desigualdad, y construir una Andalucía donde la memoria no sea pasado, sino presente y compromiso.

Compañeras, compañeros, familias, que este homenaje sirva para honrar su sacrificio, pero también para renovar nuestra promesa de no olvidar jamás.

Como dijo Pablo Iglesias, fundador de la UGT y del partido Socialista: "***La libertad no se hereda, se conquista cada día.***"

Y desde Jaén, os aseguramos que seguiremos conquistándola, en cada jornada, en cada tajo, en cada fábrica y en cada escuela.

Por ellos, por ellas, por la memoria, por la justicia y por la dignidad.

¡Que nunca falte verdad, ni memoria, ni lucha!

En el cementerio municipal de La Carolina, se celebró también un acto en homenaje a quienes descansan allí, víctimas de la represión y la violencia del franquismo. Recordar la valentía de quienes resistieron es fundamental para entender las huellas que dejó el fascismo en nuestro país y para garantizar que nunca vuelva a repetirse.



Al acto por parte de UGT Jaén, asistió José Montoro responsable de la Oficina de Gestión Sindical de La Carolina.

TERCER MES DE PARO CONSECUITIVO EN JAÉN, A LA ESPERA DE LOS JORNALES DE LA ACEITUNA**Paro*****El paro sigue creciendo en Jaén (+0,66%), con 235 nuevos desempleados/as***

El paro volvió a subir en el mes de octubre con 235 personas desempleadas más, llegando a los 35.995. Este mes continúa siendo malo para el empleo en nuestra provincia, ya que es el mes que enlaza la finalización de la campaña de verano en comercio y hostelería y el comienzo de la campaña de recogida de aceituna.

Es en estos momentos y hasta el inicio de la campaña de aceituna donde vemos la necesidad de un Plan Especial de Empleo para Jaén que palié las dificultades de muchas familias para poder mantener un nivel de vida decente.

El 10'11% de los parados/as son menores de 25 años. Jaén sigue sin ofrecer un futuro laboral a sus jóvenes.

Respecto a los datos de las trabajadoras jiennenses siguen aumentando su paro relativo (66'95%) con respecto al mes anterior (66'73%).

Octubre sigue mostrando la debilidad del mercado laboral en la provincia de Jaén, con la temporalidad del empleo que generan los sectores agrícola y servicios, muy estacional, de poca cualificación y bajos salarios, así Jaén no saldrá de esta situación mientras no se apueste por un empleo de base industrial y tecnológico.

La negociación colectiva debe ser el principal instrumento con el que lograr mejoras en los convenios colectivos que supongan un avance en la calidad de vida de las familias trabajadoras jiennenses.

Es una cuestión de justicia, recuperar los derechos económicos que se perdieron durante la crisis.

Desde UGT Jaén exigimos un justo reparto de la riqueza que se genera, apostamos por la generación de empleo de calidad y por unos salarios dignos, partiendo de la aplicación de principios como la lucha contra las desigualdades laborales, la precariedad en el empleo y contra cualquier tipo de discriminación.

UGT Jaén y UPA analizan los retos del sector olivarero en la provincia

UGT Jaén y UPA mantuvieron su primera reunión de trabajo en un clima de colaboración, con la participación de los secretarios generales Pilar Gil y Jesús Córner, junto a miembros de sus respectivas ejecutivas.

En el encuentro se trató la falta de rentabilidad del olivar tradicional, la necesidad de precios justos, los accidentes laborales en el campo, la campaña de la aceituna próxima y las perspectivas de la futura PAC.

Se abordó además la situación del regadío y el próximo Plan Hidrológico del Guadalquivir, subrayando la necesidad de una gestión más social del agua y de reforzar la prevención de riesgos laborales en el sector.

Por último, se valoraron los proyectos de plantas de biogás y biometano, destacando su potencial para resolver la gestión del alperujo y aportar ingresos adicionales, siempre garantizando transparencia y evitando molestias para la población. UGT y UPA reafirmaron su compromiso de seguir trabajando conjuntamente en defensa del sector agrario.



IV JORNADAS SOBRE SALUD LABORAL DE ANDALUCÍA

"Las cuestiones políticas que hay detrás de la siniestralidad"

El antiguo Hospital de San Juan de Dios, acogió las IV Jornadas sobre Salud Laboral de Andalucía, organizadas por la Asociación de Víctimas de Accidentes y Enfermedades Laborales de Andalucía (AVAE LA) y patrocinadas por la Diputación Provincial, con el lema "El trabajo es seguro o no es trabajo".

Unas jornadas en las que se abordó la siniestralidad laboral desde la visión política y desde la perspectiva en la que se encuentran las víctimas. El mensaje principal de este encuentro fue que no se pueden normalizar las muertes que ocurren en el ámbito laboral y que la prevención, junto con la promoción de una verdadera cultura preventiva, son fundamentales para evitar los accidentes laborales.

**ACTUALIZACIÓN DE LAS TABLAS SALARIALES DEL CONVENIO DE LA CONSTRUCCIÓN DE JAÉN**

Desde UGT FICA Jaén, propuso a la Asociación de Constructores y Promotores de nuestra provincia una reunión urgente de la Comisión Negociadora del Convenio para la actualización de las tablas salariales de 2025 y 2026 del sector de la construcción en la provincia de Jaén.

Para este año 2025 el incremento salarial será un 3,5 % sobre las tablas salariales publicadas en el BOP nº 151 de fecha 8 de agosto del 2025, además de un incremento del 0,5% en las tablas del Plan de Pensiones para este año.

Desde UGT FICA Jaén comunicaron que los trabajadores deberán de cobrar los atrasos correspondientes desde el 1 de enero de 2025 según estas nuevas tablas una vez estén publicadas en el BOP y con los plazos que determine la Comisión Negociadora del convenio.

Para el año 2026 la subida será del 3% en las tablas salariales y del 0,25% en el Plan de Pensiones.

También informaron desde UGT FICA Jaén, que estas tablas tendrán una cláusula de garantía salarial con respecto al IPC en diciembre del año 2026, como estipula el VII Convenio General para el Sector de la Construcción.

Visita de UGT FICA Jaén a SOMAJASA

En el marco del compromiso por fortalecer el diálogo social y conocer de primera mano la realidad de las empresas del sector, representantes de UGT FICA Jaén han realizado una visita institucional a las instalaciones de SOMAJASA.

A la reunión asistieron José María Comas, en representación de SOMAJASA, junto a Antonio Marcos, Juana Atienza y Juan Redecillas por parte de UGT FICA Jaén.

Durante el encuentro se abordaron temas clave relacionados con las condiciones laborales, la evolución del sector y las oportunidades de colaboración para seguir avanzando en la mejora continua del entorno profesional.

Esta visita refuerza el vínculo entre la organización sindical y las empresas del territorio, apostando por el entendimiento mutuo y el trabajo conjunto en beneficio de las personas trabajadoras



La nueva secretaria general de UGT-Jaén se reúne con el presidente de la Diputación

La nueva secretaria general de la Unión General de Trabajadores (UGT) en Jaén, Pilar Gil, mantuvo un encuentro con el presidente de la Diputación Provincial, Paco Reyes, junto al resto de miembros que integran la comisión ejecutiva de esta organización sindical en la provincia: el secretario de Organización, Manuel Medina; la secretaria de Igualdad y Políticas Sociales, Mónica Ortega; la secretaria Ejecutiva, Capilla Vega y el secretario de Acción Sindical y Empleo, Antonio García.

Esta reunión se celebra tras la reciente elección de Pilar Gil y de su nueva ejecutiva al frente de UGT-Jaén, y sirvió para reforzar la cooperación y el diálogo permanente que el sindicato mantiene con la Diputación Provincial.

Durante el encuentro, Paco Reyes destacó la implicación y participación de UGT-Jaén en distintos órganos de la provincia, como el Consejo Económico y Social, el Plan Estratégico de la provincia o los consejos provinciales de Olivar, Turismo e Igualdad, entre otros.

Por su parte, Pilar Gil subrayó la estrecha colaboración existente entre ambas entidades y el trabajo conjunto desarrollado en diversas líneas de acción, una cooperación que continuará fortaleciéndose en esta nueva etapa.



Resiliencia y apoyo a mujeres víctimas de violencia de género

La secretaria de Igualdad y Políticas Sociales de UGT Jaén, Mónica Ortega, participó en la jornada “Habilidades comunicativas para favorecer la resiliencia en mujeres víctimas de violencia de género”, celebrada en el Salón del Trono de la Subdelegación del Gobierno en Jaén.

El encuentro, organizado de forma conjunta por el Seminario Hermanas Mirabal del Centro Asociado de la UNED “Andrés de Vandelvira” y la Unidad de Violencia sobre la Mujer de la Subdelegación del Gobierno, reunió a profesionales y representantes institucionales comprometidos con la igualdad y la erradicación de la violencia machista.



Durante la jornada intervinieron el director de la UNED en Jaén, Vicente Ruiz, y la psicóloga Carmen Mendiguchía, quien impartió la ponencia principal centrada en el fortalecimiento emocional y las herramientas de comunicación como vías para la recuperación y empoderamiento de las mujeres víctimas.

UGT Jaén reafirma, con su participación en este tipo de espacios, su compromiso con la igualdad real entre mujeres y hombres y la lucha contra todas las formas de violencia de género.

UGT Jaén y CCOO se concentran ante la Subdelegación del Gobierno tras un nuevo accidente laboral mortal en Jaén

Las dos centrales sindicales, UGT y CCOO, se concentraron ante las puertas de la Subdelegación del Gobierno para mostrar su rechazo y preocupación tras el último accidente laboral mortal ocurrido en la provincia de Jaén.

En tan solo dos semanas, tres personas han perdido la vida en su puesto de trabajo: un buzo en el pantano del Rumblar (Baños de la Encina), otro trabajador en Martos el pasado 26 de octubre y la última víctima en Úbeda. En lo que va de año, diez personas han fallecido en accidentes laborales en nuestra provincia. Muchos de estos siniestros podrían haberse evitado con una adecuada cultura preventiva y con medidas efectivas de seguridad en el trabajo.

En el acto, la secretaria general de UGT Jaén, Pilar Gil, expresó sus condolencias a la familia, amigos y compañeros de la víctima, y reiteró el compromiso del sindicato con la defensa de la seguridad y la salud en el trabajo.

Gil destacó que “**cada muerte es una tragedia, no una estadística**”, y reclamó medidas efectivas para que “la prevención funcione de verdad”. Asimismo, insistió en la necesidad de crear la figura del delegado territorial de prevención, ya que el 87% de las empresas en Andalucía y el 90% en Jaén, son pymes de menos de diez empleados. “Pedimos más formación, campañas de concienciación y juzgados especializados en siniestralidad laboral, porque los procesos judiciales son eternos para las familias”, añadió.

La secretaria general subrayó también la urgencia de reforzar las plantillas de la Inspección de Trabajo. Actualmente, en España hay un inspector por cada 9.000 trabajadores y trabajadoras, cuando la Organización Internacional del Trabajo recomienda al menos uno por cada 7.000. UGT insiste en que los accidentes laborales “no son inevitables, sino el resultado de la falta de prevención y control”, y reclama “tolerancia cero” ante los incumplimientos empresariales.



#NoMásMuertesEnElTrabajo

#TrabajoSeguro

#PrevenciónLaboral

Millares de ciudadanos salen a las calles de Jaén para exigir una mejor sanidad pública



Cerca de 3.000 personas llenaron el domingo día 9 de noviembre, las calles de Jaén para exigir una sanidad pública digna, de calidad y accesible para toda la ciudadanía. La movilización, fue convocada por UGT, CCOO, las Mareas Blancas y más de una veintena de colectivos sociales y ciudadanos y forma parte de una jornada de protestas simultáneas en todas las capitales andaluzas.

Desde UGT denunciamos el grave deterioro que sufre la sanidad pública andaluza, fruto de una política de desmantelamiento planificado por parte del Gobierno andaluz. El cierre de centros de salud, la falta de profesionales, las listas de espera interminables y la derivación constante de recursos a la sanidad privada están poniendo en riesgo la salud de miles de familias jiennense y andaluzas.

Durante la marcha que partió desde la Plaza de las Batallas entre pancartas y gritos de “**La sanidad no se vende, se defiende**”, se denunció que más de 50.000 jiennenses permanecen en listas de espera, y que los hospitales comarcales sufren un preocupante déficit de personal y medios. En atención primaria, las demoras para conseguir cita superan los quince días, y la falta de pediatras se ha convertido en un problema estructural.

Uno de los temas más señalados fue el retraso en el programa de detección precoz del cáncer de mama, un caso que simboliza el deterioro del sistema y las graves consecuencias que puede tener la falta de recursos en la salud de las mujeres.

Desde UGT se reclamó un cambio de rumbo urgente: más inversión pública, más personal sanitario, mejores condiciones laborales y un compromiso firme con una sanidad 100 % pública y universal. No se puede jugar con la salud de las personas ni convertir un derecho en un negocio.

Porque la sanidad es un derecho, no un privilegio.



Preacuerdo en el convenio del aceite de Jaén con mejoras salariales y laborales

La patronal y los sindicatos han alcanzado un preacuerdo para el convenio colectivo del aceite de Jaén, con una vigencia de cinco años y una subida salarial del 4% el primer año, 3% los tres siguientes y 2% el último, además de una cláusula de revisión salarial ligada al IPC.

El acuerdo incluye también una reducción de jornada de dos días, la compatibilización de los pluses de turnicidad y nocturnidad, y la creación de un nuevo plus de convenio (5% ad personam y 1,5% del salario base). Se añaden otras mejoras como el seguro colectivo y ampliación de permisos retribuidos.



Calidad de vida y naturaleza, principales atractivos de Jaén para empresas y talento



La clausura de las cinco 'Mesas por Jaén', organizadas por IDEAL con la colaboración de la Diputación de Jaén, sirvió para poner en valor las oportunidades empresariales de la provincia a través de ejemplos reales. Representantes de Picualia, Intelec y Productos Campos participaron en un coloquio sobre cómo aprovechar las ventajas del territorio.

A lo largo del año, las Mesas por Jaén han contado con la participación de empresas adheridas a la estrategia 'Jaén por Industria', así como de entidades como la Universidad de Jaén, la Confederación de Empresarios de Jaén, la Cámara de Comercio e Industria de Linares, la Caja Rural de Jaén y centros tecnológicos como CETEMET y Geolit.

Jornadas de Formación en Mediación Laboral del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales

La secretaria general de UGT Jaén, **Pilar Gil**, intervino en las *Jornadas de Formación en Mediación Laboral* del Consejo Andaluz de Relaciones Laborales (CARL), centradas en la motivación y el trabajo en equipo de los mediadores del **SERCLA** en Jaén.

Desde UGT defendemos que el **diálogo** es la clave para resolver conflictos laborales. La labor del SERCLA permite que trabajadores y empresas encuentren acuerdos equilibrados, evitando que los problemas se prolonguen o terminen en huelgas, sanciones, despidos o procesos judiciales largos y costosos.

Gracias a esta mediación, se agiliza la resolución de conflictos y se fortalecen soluciones basadas en el entendimiento.



UGT denuncia descontrol, falta de transparencia y desorganización en el Hospital Alto Guadalquivir

La Sección Sindical de UGT en el Hospital Alto Guadalquivir quiere manifestar públicamente la situación de descontrol, falta de transparencia y desorganización que, a su juicio, atraviesa el centro hospitalario. El sindicato muestra su apoyo a los profesionales y usuarios que cada día sufren las consecuencias de una gestión que califican de ineficiente y alejada de las verdaderas necesidades del hospital.

UGT asegura que la realidad del hospital dista mucho de la imagen que pretende proyectar la Dirección y denuncia una gestión basada en los números, los recortes y la ausencia de planificación, en lugar de priorizar la calidad asistencial y la seguridad de pacientes y profesionales.

Uno de los principales motivos de preocupación es la **nueva zona de Pediatría y Obstetricia**, totalmente equipada pero aún cerrada. La Dirección no ha informado a los representantes de los trabajadores sobre la fecha de apertura ni sobre el personal que se asignará al servicio. Esta situación, advierte UGT, obliga a que madres y recién nacidos sigan siendo atendidos en áreas compartidas con otras patologías, lo que pone en riesgo la seguridad de los pacientes más vulnerables.

El sindicato también denuncia que el personal desarrolla su labor con **equipos obsoletos, rotos o en mal estado**, especialmente en el caso de los celadores, que deben trasladar pacientes con camas y camillas deterioradas. UGT lamenta que no exista un plan de renovación del equipamiento ni una planificación consensuada con la representación sindical, como exige la normativa en materia de prevención de riesgos laborales.

En relación con la **instalación de una nueva Resonancia Magnética**, cuya ejecución está prevista antes del 31 de diciembre de 2025, UGT denuncia la falta de información sobre su puesta en funcionamiento,

el personal asignado o la formación prevista para los técnicos y radiólogos. "Desconocemos quién va a realizar las pruebas y cuándo se pondrá en marcha el servicio", afirma el sindicato, que considera que esta opacidad pone en duda la eficacia y el verdadero beneficio del proyecto para la ciudadanía.

UGT también critica una gestión "centrada en los números y no en las personas", donde se prioriza cumplir objetivos estadísticos y maquillar listas de espera antes que ofrecer una atención sanitaria de calidad. Esta política, señalan, provoca cancelaciones y reprogramaciones de citas preferentes, obligando a muchos pacientes a acudir a la sanidad privada ante la falta de respuesta del sistema público.

Por último, UGT advierte de la **falta de personal en turnos críticos**, especialmente los fines de semana, lo que compromete la atención urgente. "No es aceptable que en una intervención de urgencias no haya celador disponible y se deba esperar a que llegue desde otro servicio", recalcan.

UGT exige a la Dirección que asuma su papel de garante de la seguridad y salud de los trabajadores y reclama una **gestión sanitaria pública, transparente y de calidad**, acorde con la capacidad y el potencial del hospital y de sus profesionales.



UGT Jaén y UGT FICA muestran su apoyo a la industria jiennense en la presentación de la Cruzcampo Navidad

La secretaria general de UGT Jaén, Pilar Gil, junto al secretario general de UGT FICA, Domingo Ocaña, asistieron a la presentación de la 42ª edición de la cerveza Cruzcampo Navidad, elaborada en Jaén. Durante el acto se destacó la apuesta por la sostenibilidad de la fábrica del grupo Heineken España en la capital jiennense, instalaciones donde se produce esta edición especial.

Ambos dirigentes sindicales subrayaron con su presencia el respaldo de UGT a la industria y al empleo de la provincia, reafirmando el compromiso del sindicato con el desarrollo económico y la estabilidad laboral en el sector.



Ropa, Alimentos y Electricidad: Precios que Golpean al Poder Adquisitivo

La interanual se mantiene en el 2,9%, por debajo de los datos de Andalucía (3,2%) y del dato estatal (3,1%)

Según los datos oficiales publicados por el INE, la economía jiennense finalizó el mes de octubre con un incremento del 0,6% en los precios, con respecto al alcanzado en septiembre, algo que también ha ocurrido en Andalucía (0,9%) y para el Estado (0,7%). A pesar de ello, Jaén mantiene su tasa interanual en el 2,9%, inferior a la andaluza (3,2%) e incluso a la estatal (3,1%).

Por su parte, la inflación subyacente se eleva dos décimas y se sitúa en el 2,6%, una décima superior a la registrada en la subyacente estatal (2,5%), que sube una décima.

| IPC OCTUBRE 2025 | ÍNDICE | TASA MENSUAL (%) | TASA ANUAL (%) |
|------------------|--------|------------------|----------------|
| Jaén | 119,8 | 0,6 | 2,9 |
| Andalucía | 120,2 | 0,9 | 3,2 |
| España | 119,3 | 0,7 | 3,1 |

En definitiva, los precios vuelven a subir, la interanual continúa con su tendencia alcista y el poder adquisitivo de los trabajadores viéndose reducido por unos salarios que no crecen ni acorde al IPC, ni al beneficio de las empresas, ni a la bonanza del ciclo económico actual.

Si observamos lo acontecido a lo largo de los últimos cinco años, podemos comprobar cómo entre 2020 y la actualidad, el incremento acumulado de los precios ha superado el 20%. Durante este mismo periodo, el incremento salarial pactado en los convenios apenas si ha alcanzado el 13%, por lo que la pérdida de poder adquisitivo de las personas trabajadoras se situaría en torno a los 7 puntos.

Desde UGT Jaén, consideramos imprescindible acometer un importante proceso de incremento de los salarios que percibimos las personas trabajadoras para hacerlos mucho más justos y que se sitúen acordes a los incrementos que se vienen produciendo en los beneficios de las empresas, así como al conjunto del ciclo de crecimiento económico que estamos atravesando.

A pesar de que las subidas salariales pactadas en convenio están avanzando, no podemos olvidar que la crisis inflacionaria de 2022 nos abocó a un escenario de una enorme pérdida de poder adquisitivo para los salarios que aún no ha logrado superarse de manera completa y que, por lo tanto, continúa dificultando alcanzar el objetivo macroeconómico general de reforzar el consumo de los hogares, una cuestión fundamental en nuestro modelo de generación de riqueza y de creación de empleo.

Minuto de silencio por las víctimas de violencia de género

Según los datos oficiales, durante el mes de noviembre se han confirmado seis mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas. Con estos casos, el número de mujeres asesinadas en lo que va de 2025 asciende a 39, y desde que comenzaron los registros en 2003, la cifra alcanza ya las 1.334 víctimas.

Desde UGT Jaén expresamos nuestra más profunda repulsa, dolor y condena ante estas violencias que siguen arrebatando vidas y vulnerando derechos fundamentales.

Reafirmamos nuestro compromiso sindical y social para seguir trabajando por la igualdad, la prevención, la protección efectiva y la eliminación de cualquier forma de violencia contra las mujeres.



Ni una más. Ni una menos.



Plan Especial de Empleo Agrario en Jaén (PFEA 2025/2026)

La Comisión Provincial del PFEA aprobó el Plan Especial de Empleo 2025/2026 de la Diputación de Jaén, destinado a crear jornales y mejorar infraestructuras municipales. El Gobierno de España ha abonado casi la totalidad de los 25,7 millones del PFEA 2025, del que ya se ejecutan más del 95% de los proyectos. La Diputación destaca que es el cuarto plan consecutivo, con más de 26 millones invertidos desde 2020.

El Plan Especial aporta más de 3 millones (5,4 millones sumando ayuntamientos) y generará 50.000 jornales, mientras que el PFEA 2025 creará 325.700 jornales en unos 160 proyectos de mantenimiento urbano, rehabilitación y actuaciones medioambientales.



“HACIA UNA TRANSICIÓN HIDRÁULICA JUSTA EN LA AGRICULTURA”

La Universidad de Jaén acogió la celebración de la Jornada de la Mesa Social del Agua de Andalucía, ‘Hacia una transición hidráulica justa en la Agricultura’, organizada por la Cátedra COAG-CREA del Derecho Agroalimentario y del Dominio Público Hidráulico de la UJA. Se trata de la primera reunión de trabajo de este colectivo que se celebra fuera de Sevilla, pone de relieve la importancia estratégica que tiene la provincia de Jaén en el debate hidráulico.

Sobre el tema central y título de la jornada, referirse al agua en Jaén es hablar de agricultura, es hablar de olivar, y del modelo económico de la provincia, de cohesión social y de futuro”, remarcando que la transición hidráulica “no es una opción, es una necesidad imperiosa y justa, condición esta última indispensable para que esa transición tenga éxito y sea sostenible en el tiempo”.

En las jornadas intervino UGT Jaén, en “La dimensión sindical del debate”. Nuestra acción sindical diaria es la consecución de un modelo de reparto de agua que priorice empleo de calidad, favorezca el arraigo territorial, de cumplimiento a los objetivos ambientales, propicie un mayor equilibrio territorial y nos haga avanzar en términos de cohesión social, afirmó.

Cualquier obra, subvención o concesión debe ligarse al empleo estable, con convenios colectivos, con medidas en prevención de riesgos laborales, en pro de la igualdad real de oportunidades y con la consecuente reducción de la huella hidráulica y de las emisiones. Porque sin contrapartidas, el gasto en agua puede acabar multiplicando las desigualdades.



UGT confía en que la nueva dirección mejore la comunicación, la gestión y el modelo sanitario

El sector de Sanidad de UGT Jaén ha valorado positivamente el cese del gerente del Hospital de Úbeda y ha solicitado a la Administración que este relevo marque el inicio de una etapa renovada en la gestión sanitaria del Área Nordeste de Jaén. Para UGT, esta decisión abre una oportunidad esencial para corregir problemas que se arrastran desde hace tiempo y para situar a pacientes y profesionales en el centro de la toma de decisiones.

El sindicato señala que en el centro hospitalario se había percibido un deterioro progresivo del clima laboral, lo que hacía necesario un cambio de rumbo en la dirección.

Asimismo, UGT considera imprescindible que esta nueva etapa se base en una gestión transparente y eficiente de los recursos humanos y materiales. Defiende la necesidad de una planificación adecuada de las plantillas que reduzca la sobrecarga asistencial, garantice la cobertura de bajas y vacantes y permita mejorar la dotación de medios técnicos, asegurando así una atención sanitaria de calidad.

El sindicato insiste en que la nueva dirección debe impulsar una política sanitaria orientada al beneficio real de la ciudadanía del Área Nordeste, reforzando la Atención Primaria, reduciendo las listas de espera y garantizando un acceso equitativo a los servicios sanitarios en todos los municipios.

Del mismo modo, UGT denuncia la escasez de personal en Atención Primaria y la actitud poco colaboradora de la administración del Área Sanitaria Nordeste, que —según afirma— niega los días que legalmente corresponden a los profesionales y no cubre bajas, reducciones ni horas sindicales. Esta situación obliga a muchos médicos a tener que asumir consultas duplicadas en distintos municipios, dejando algunos consultorios sin atención.

Jornadas de la Mesa Social del Agua en Andalucía

La secretaria general de UGT Jaén, Pilar Gil, participó en las jornadas organizadas por UPA-Jaén, bajo el título “Propuestas para un Regadío más Justo y más Social”. El encuentro ha reunido a representantes del sector agrícola, organizaciones sociales y expertos en la gestión del agua.

Durante su intervención, Pilar Gil destacó la importancia de avanzar hacia un reparto más justo y social del agua, elemento clave para garantizar el futuro del sector primario y, en particular, de la agricultura y la ganadería familiar. Subrayó que solo con un modelo de gestión que sea sostenible en los ámbitos económicos, social y medioambiental será posible asegurar la viabilidad de miles de explotaciones.

Las jornadas han permitido analizar la situación actual del regadío en Andalucía, compartir experiencias y plantear iniciativas que impulsen un uso razonable y eficiente del agua, así como la necesidad de avanzar hacia un nuevo modelo de gobernanza hídrica.

Desde UGT Jaén se recuerda que el sector primario es fundamental para el conjunto de la sociedad: “Todos dependemos del trabajo de agricultores y ganaderos; sin ellos, no hay alimentos”.



Reunión de Coordinación para Reforzar la Acción Sindical

La secretaria general de UGT Jaén, Pilar Gil, junto con su Comisión Ejecutiva, mantuvo una reunión de trabajo con FESMC UGT Jaén, UGT FICA Jaén y UGT SP Jaén con el objetivo de seguir avanzando en la coordinación interna de la Unión Provincial.

Este encuentro forma parte de las líneas de trabajo impulsadas para mejorar la planificación sindical, reforzar la presencia del sindicato en todos los sectores productivos y fortalecer la acción sindical en cada centro de trabajo. La colaboración estrecha entre las distintas federaciones permite un análisis más completo de las necesidades de la provincia y una respuesta más eficaz ante las demandas de la clase trabajadora.

Desde UGT Jaén seguimos apostando por una estructura cohesionada, capaz de anticipar retos, plantear soluciones y defender con firmeza los derechos laborales.

Continuamos construyendo un sindicato más unido, más fuerte y más útil para toda la clase trabajadora de Jaén.



Los sindicatos alertan del deterioro del servicio de mantenimiento del SAS y reclaman soluciones urgentes

UGT y CCOO han realizado una concentración en el Hospital Neurotraumatológico de Jaén para denunciar el deterioro del servicio de mantenimiento del SAS, motivado, por la falta de contrataciones y la creciente externalización de tareas. La secretaria de sanidad UGT SP Jaén, Conchi Ortega, alertó de que esta situación pone en riesgo la infraestructura hospitalaria y el funcionamiento de los centros sanitarios.

Se exige la convocatoria inmediata de una mesa técnica con la Junta de Andalucía para abordar mejoras laborales, retributivas y organizativas, así como la ampliación de plantillas. También se reclamó la homologación del complemento específico para el personal de mantenimiento y otros perfiles técnicos. Los sindicatos anuncian que continuarán las movilizaciones hasta lograr un cambio significativo que garantice un mantenimiento público, estable y de calidad.



25 N DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

La Unión General de Trabajadoras y Trabajadores de Jaén manifiesta, una vez más, su firme compromiso con la erradicación de cualquier forma de violencia machista y hace un llamamiento a la sociedad para combatirla de manera decidida hasta su total eliminación.

La violencia contra las mujeres continúa siendo un grave problema político y social que no solo persiste, sino que muestra signos de agravamiento. El acoso sexual, las agresiones, la violencia digital, la violencia institucional y otras manifestaciones siguen presentes en la vida cotidiana de muchas mujeres. Entre todas ellas, el asesinato constituye la expresión más extrema y atroz.

UGT Jaén alerta, además, de que los derechos conquistados en materia de igualdad y protección se encuentran en riesgo. Por ello, insiste en la necesidad de mantener la vigilancia y la acción para impedir cualquier retroceso en la defensa de los derechos de las mujeres.

En lo que va de año, 39 mujeres han sido asesinadas por sus parejas o exparejas. Desde que comenzaron los registros oficiales en 2003, la cifra asciende ya a 1.334 mujeres asesinadas. Son números que no solo estremecen: nos interpelan como sociedad y nos obligan a actuar.

La violencia machista no se detiene ahí. Este año, 3 menores han perdido la vida a manos de sus padres, víctimas de lo que se conoce como violencia vicaria: el uso de hijos e hijas para causar el máximo daño a las madres. Desde 2013, 65 menores han sido asesinados en estos contextos.

En el Ámbito Laboral denunciamos que el acoso sexual y el acoso por razón de sexo son formas de violencia de género y así debemos visibilizar y combatir este problema, esta es una realidad invisibilidad que miles de mujeres siguen sufriendo en empresas y centros de trabajo.

Como sindicato nos comprometemos a:

- Reivindicar la figura del/a delegado/a sindical de igualdad en las empresas andaluzas para el asesoramiento en violencia machistas.
- Negociar e implementar en la Negociación Colectiva y los Planes de Igualdad los protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.
- Mejorar con medidas específicas los derechos económicos y sociolaborales de las mujeres víctimas de violencia de género y violencia sexual.
- Formar y sensibilizar a nuestro activo sindical y a las plantillas, ejerciendo para que nuestros delegados y delegadas como sean barrera frente a cualquier manifestación de la violencia de género en los centros de trabajo.
- Colaborar con las administraciones y el movimiento asociativo feminista para erradicar cualquier violencia contra las mujeres.
- Asesorar a las mujeres víctimas para defender sus derechos en el ámbito laboral.

Basta de Violencia contra las Mujeres

ACTOS INSTITUCIONALES



Concentración y lectura del manifiesto UGT Jaén



Delegación del Gobierno

Ayuntamiento de Jaén



Diputación Provincial



Subdelegación del Gobierno

Primer encuentro entre UGT Jaén y el Ayuntamiento

La Comisión Ejecutiva de UGT Jaén mantuvo una reunión con el alcalde de la ciudad, Julio Millán, y con el concejal de Recursos Humanos, Carlos Alberca. Este encuentro, planteado como un primer contacto entre ambas partes, permitió abordar diversos asuntos de relevancia para la ciudadanía, como la aprobación de los presupuestos municipales, la puesta en marcha del tranvía y la situación financiera del Consistorio, entre otros temas de interés general.

Durante la reunión también se trataron cuestiones que afectan directamente a determinados servicios y al personal municipal. Para ello, el encuentro contó con la presencia del presidente de la sección sindical de UGT en el Ayuntamiento, Manuel Cruz, quien trasladó las inquietudes y necesidades de la plantilla.

Al finalizar la reunión, la Comisión Ejecutiva realizó una visita a la sección sindical para conocer de primera mano su actividad y situación actual.



Justicia con voz de Mujer

Servicio DEFENSA LEGAL de la Mujer

¿QUÉ ES EL SERVICIO DE DEFENSA LEGAL DE UGT ANDALUCÍA?

El Servicio de Defensa Legal de la Mujer de UGT Andalucía, subvencionado por el Instituto Andaluz de la Mujer presta información, asesoramiento y defensa de los derechos laborales de las mujeres.

¿QUIERES SABER SI ESTE SERVICIO PUEDE AYUDARTE?

Si eres mujer y sufres discriminación laboral por razón de sexo, te orientamos y apoyamos legalmente.

¿CON QUÉ SITUACIONES PODEMOS AYUDARTE?

Si has vivido discriminación al buscar trabajo, al intentar ascender o en las condiciones de salario; si tienes dificultades para conciliar el trabajo con los cuidados; si estás sufriendo acoso sexual o moral por razón de sexo en tu empleo; si no se respetan tus derechos laborales por ser víctima de violencia de género, o si trabajas en sectores feminizados con condiciones injustas.

¿QUÍEN TE ATENDERÁ?

Profesionales en derecho laboral e igualdad. Te escucharán, te orientarán y, si lo necesitas, te ayudarán a dar los pasos legales necesarios.



¿PUEDO USAR EL SERVICIO AUNQUE NO ESTÉ AFILIADA?

¿ES SEGURO Y PRIVADO?

Sí. Es gratuito para todas las mujeres y la atención es confidencial.

¿DÓNDE PUEDO RECIBIR ATENCIÓN?

Actúa exclusivamente en Andalucía y se ofrece en todas las provincias a través de nuestras sedes provinciales.

¿CÓMO ACCEDO AL SERVICIO?

Muy fácil. Solo tienes que ponerte en contacto para pedir una cita:

UGT ANDALUCÍA Contigo

Teléfono: 691258894

Correo: defensalegal.mujer@andalucia.ugt.org

Junta de Andalucía
Consejería de Inclusión Social,
Juventud, Familias e Igualdad
INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

En esta revista número 267 de 'In Itinere' encontrarás:

 **Reportaje:** Asegurar la salud y la seguridad en el trabajo: retos pendientes

 **Sacadudas:** Cuantos días de permiso corresponden por matrimonio

 **Las claves:** Qué debo saber sobre la carta de despido

Que no te engañen: Bulos sobre el periodo de prueba

Cultura: Crítica del libro *La sociedad del cansancio*

 Y mucho más aquí:

<https://revistantinitinere.com/asegurar-la-salud-y-la-seguridad-en-el-trabajo-retos-pendientes-revista-in-itinere-no-27/>



GUIA DE BUENAS PRÁCTICAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE PROTOCOLOS DE ACOSO

https://www.ugt.es/sites/default/files/Guia_ProtoctolosAcoso_ok_digital.pdf

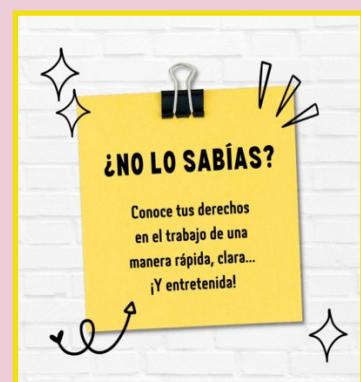


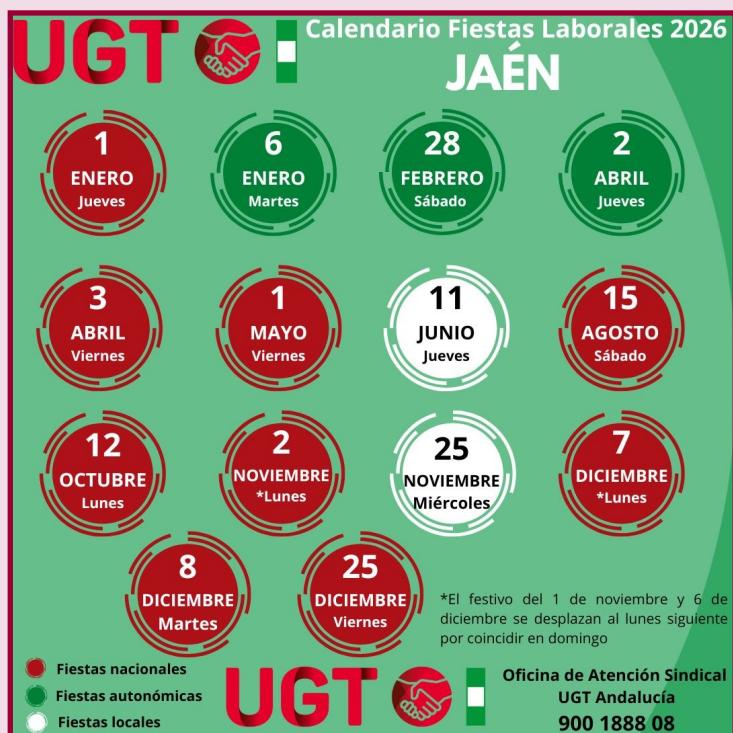
 Aprende de una manera rápida, clara y divertida, tus derechos en el trabajo ¿No lo sabías?

No dejes de escucharlos y compartirlos 

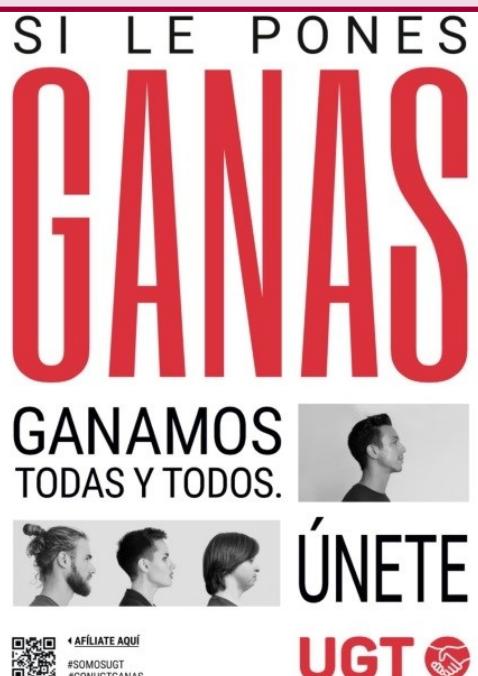
 Los #podcast de @UGT_Aandalucía

 https://podcasters.spotify.com/pod/show/no-lo-sabas/episodes/Qu-hacer-en-un-accidente-laboral-e2peivh?fbclid=IwY2xjawGWz35leHRuA2FlbQIxMAABHdfOe3uxSzr8wFVcLqIs_PabwSuQ_J60NQj38yxZW_Zc1LDZaZQDTFl2g_aem_npkaNewrco-W1jVQI6s9w





Con la **#ReformaLaboral**, 🎉 el aumento del **#SMI** a 1000 euros en 2022, 🎉 y las negociaciones de la **#AENC**, 🎉 ahora más que nunca los trabajadores y trabajadoras ven un avance en sus derechos.
[#AhoraSí](#), ganamos derechos.



[#AhoraSí](#), es hora de dar un paso adelante.

Haz click en este enlace para afiliarte
<https://ugt.es/ficha-de-afiliacion>

Unión General de Trabajadores de Jaén

UGT FICA JAEN
Tlf: 953 275 505
jaen@fica.ugt.org

UGT FeSMC JAEN
Tlf: 953 263 315/ 953 254 455
jaen@fesmcugt.org

UGT SP JAEN
Tlf: 953 254 712
ugtserviciospublicosjaen@ugtserviciospublicosjaen.org

UJP UGT JAEN
Tlf: 953 962 832
ujp@jaen.ugt.org

UPA UGT JAEN
Tlf: 953 270 728
upajauen@upa.es

Boletín Sindical

¿QUÉ ES UGT?

La Unión General de Trabajadores es una organización democrática de trabajadores y trabajadoras que, unidos libremente, tienen como objetivo defender y mejorar sus intereses económicos, profesionales, sociales y culturales, por tanto, la actividad del sindicato se puede extender a cuestiones que van más allá del ámbito de la empresa.

La UGT desarrolla tareas que son propias de un sindicato, y además también pone en marcha una serie de servicios que sitúan a sus afiliados /as ante una serie de ventajas a la hora de estar informados y asesorados, en materia jurídica, de vivienda, en la compra de determinados servicios, etc.

La Unión General de Trabajadores engloba a:

- Trabajadores y trabajadoras asalariados en los distintos sectores económicos.
- Trabajadores/as asociados en forma de cooperativa o en autogestión.
- Trabajadores/as por cuenta propia, en paro o que buscan su primer empleo.
- Y trabajadores/as que han cesado en su actividad laboral por padecer algún tipo de incapacidad o por la jubilación.

La UGT se rige exclusivamente por la voluntad de sus afiliados y afiliadas, además es independiente de:

- Gobiernos.
- Partidos políticos.
- Confesiones religiosas.
- Administradores y empleadores.

UGT Jaén

Paseo de la Estación, 30, 3º
 Teléfonos: 953252221/2

union@jaen.ugt.org

<http://www.ugtandalucia.com/web/jaen/inicio>

Blogger: empleougtjaen

Facebook: UGT JAEN

Twitter: @ugt_jaen

Instagram: UGT JAEN

Youtube: UGT JAÉN

DESCUENTOS PARA AFILIADOS/AS

SEGUROS

ATLANTIS
 Paseo de la Estación, 30, 3º Pta.
 Tlf 953 99 06 99
alfonso.rodriguezprieiro@atlantisgrupo.es

HOGAR

Jafirsur Aires Acondicionados.
 C/ Antonio Machado, 15. Jaén
 Tlf. 953 22 32 93

MOAR Servicios Integrales

Limpiezas y Multiservicios
 C/ Las Novias, 14. Jaén
 Tlf. 953 24 02 18 Manuel Moya

Andalucía Confort, S.L. Electrodomésticos
 C/ Beas de Segura, 16 Parc. 7 Polig. Olivares
 Tlf. 657 670 016 953 08 98
[E-mail: aconfort@euronics.es](mailto:aconfort@euronics.es)

Construcciones y Reformas Rivilla
 Tlf. 657 670 016 953 08 98

Taller ReparAuto Olivares

Pelig. Los Olivares, C/ Begíjar Parcela 5
 Tlf. 953 10 181 / 601 018 810

QUANTICA A RENOVABLES Propuesta de autoconsumo fotovoltaico para UGT
<https://quantica.es/ibz/TGT/>
<https://ibz-ibz.arq2v.0skaNB61Uh/Hv-+mH3.UvPv-KeiGu5xZL.CFO7nQyLz71H7IN8BEI.vz>

SERVICIOS DE SALUD

Clinicas Cleardent
 Avd. Eduardo García Maroto, 2 Entreplanta. Jaén
 Tlf. 953 22 53 34
 Centros Linares, Andújar, Torredonjimeno, Martos, Mengíbar y Alcalá la Real.

Clinica Dental Olident
 C/ Navas de Tolosa, 5, 1ºC
 Tlf. 953 26 02 48

Clinica Dental Dr. Rubén Aguilar y Dra. Cristina Cardoso.
 C/ Santo Reino, 4, 5ºC. Jaén
 Tlf. 953 27 50 04 / 609 546 238

Clinica Dental Dra. Silvia Hernández López
 C/ Navas de Tolosa, nº8 LINARES (Jaén)
 Tlf. 953 65 65 90 631 430 030

Clinica Dental Dr. Luis Carlos López Molinos
 C/ Arquitecto Berges, 13
 Tlf. 953 08 33 11

Clinicas Beiman Jaén
 Ctra. De Madrid nº23 Jaén
 Tlf. 953 33 20 22 jaen@clinicabeiman.com

Centro de Estética Depilaser
 C/ Maestro Bartolomé, 14
 Tlf 651 703 554

Instituto Odontológico y Bucofacial LEYVE
 S.L.P.
 C/ Sefarad, 30, Bajo
 Amplia gama de servicios gratuitos y descuentos.
 Tlf. 953 22 40 40

Centro Psicosalud Oliva
 Psicología, Logopedia y Mediación
 Juan Melina Hernández
 Manuel Fernández Pérez
 C/ Doctor Eduardo Arroyo 3, Pasaje (Jaén)
 C/ Reyes Católicos, 14 (Úbeda)
 C/ Norte, 45 (Marmolejo)
 Tf. 639 368 130 / 686 513 876

Psicólogo y Psicoanalista
 Manuel Carrascosa Alba
www.psicosaludmanuelcarrascosa.es
 Piz. Constitución, 12 Jaén
 Tf. 953 22 79 23

Centro médico psicotécnicos
 Psicomédical del Sur
 Piz. Jaén por la Paz, nº4, Entreplanta (Frente a Renfe)
 Tf. 953 22 79 34 Móvil 685 143 804

Psicólogo y Psicoanalista D. José Manuel Hal-cón Asís
 Piso. Estación, 13, 4º pta. Oficina 1
 Edificio Asuan Trade Center
 Tf. 953 24 21 18

PSICO.JAEN
 Centro de Psicología y Logopedia
 Centro de Reconocimiento Médico
 C/ Madre Soledad Torres Acosta nº 10 B.I.D., 1º A.
 Jaén
 Tf. 953 27 07 38 / 053088523/663887005
info@centropsicologicojaen.es

Psicóloga Sanitaria Mª Ángeles Jiménez Palacios
 C/ Infanta Margarita, 1, Las Infantas de Jaén
 Tf. 680 163 204
marijanjp@yahoo.es

Multiópticas Lucena
 Plaza de Los Jardines, 11. Jaén.
 Tf. 953 26 11 28

Ópticas Roda
 C/ Federico Mendizábal, 3 y Avd. de Andalucía 2.
 Jaén. Tf. 953 24 08 49 / 953 26 69 51

Clinica Oftalmológica TECNOVISIÓN
 C/ San Antonio, s/n
 Pilar Ubeda 606 041 460
 Ofertas afiliados/as y familiares.

Óptica Siri
 Navas de Tolosa 11. Tf. 953 25 70 15
 Paseo Estación, 32 Tf. 953 25 70 32

General Óptica
 C/ Madre Soledad Torres Acosta, 1 953241700
 Avd. Andalucía 6 Jaén
 Tlf. 953 29 15 52

Clínica Dental EQUIX DENTAL PLUS
 C/ Alámos, 15 Jaén
 Tf. 953 81 05 23 <http://clinicadentalplus.net>

FORMACIÓN

Jimena Profesional, S.L. (Autoescuela)
 Paseo de España
 23000 Jaén
 Dtos. Según la Acción Formativa
 Tf. 953 26 02 26

Formación VIAL CITY
 Carnets, clases de Refuerzo e Idiomas
 Avd. de Madrid nº 8 Bajo (Jaén)
 "Puerta Barrera"
 Tf. 953 89 13 82

Autoescuela Amate
 C/ Tablérion, 3 Jaén
 Tf. 959 19 01 88 / 6395305088 / 689302227

JD Oposiciones de Justicia
www.jdoposicionesdejusticia.es
 1 mes gratis con material incluido

Academia CECÁ
 Avd. de Madrid, 72 (Jaén)
 Tf. 953 255 850 / 671 373 635

Descuentos en programaciones de universidades y oposiciones
<https://www.fesugt.es/servicios/ofertas-para-el-afiliado?id=2050>

Kursalia-Consultoría y Formación
 María García -Dpto. Recursos Humanos
 C/ Perucena S/N (Torredelcampo)
 mgarcia@ursalia.com
 Tf. 699 223 413 / 953 07 30 14

Centro Británico
 Paseo de la Estación, nº 35 Entreplanta (Jaén)
 Tf. 953 22 21 08

Luis Vera Oposiciones, S.L.
 Centres Úbeda, Linares y Jaén.

Meru Formación, S.L. www.opositas.com
 Paseo de la Estación, nº 13, 8º planta (Jaén)
 Tf. 680 838 559

Grupo Integral de Formación- alif
 Calle Rafael Alberti, 6, 23440 Baeza
 Dtos. Según la Acción Formativa
 Tf. 953 74 70 39

Asociación para la Formación y la Educación
 Acma
 C/ Manuel de Falla, 14, 2º (Torredelcampo)
 Descuentos por cursos y en la cuota mensual de preparación de oposiciones
 Tf. 953 66 83 66
info@formacionacma.com

Maude Linares S.C.A.- CM Formación
 C/ Marqués de Linares, 27 en esquina C/ Doctor Fleming, 1
 23700 Linares
 Dtos. Según la Acción Formativa
 Tf. 953 80 11 00 / 953 33 30 30

Experiencia FORMATREN. Oposiciones ADIF 2023
contacto@formatren.es
 Tf. 624 647 139

PLATAFORMA ENTRERALES
 Para preparar oposiciones ADIF y RENFE, gratuito para afiliados a FESMC
 Tf. 656 854 231

Academia de Inglés Wellington
[Www.englishwellington.com](http://www.englishwellington.com)
 + info WhatsApp 633 033 495

Preparadora Oposiciones Infantil y Primaria
[https://preparadoraoposicionesinfantilyprimaria.es/](http://preparadoraoposicionesinfantilyprimaria.es/)

OCIO Y TIEMPO LIBRE

Albergues de Inturjoven en Andalucía
[https://www.inturjoven.es/albergues](http://www.inturjoven.es/albergues)

Agencia de Viajes Cetiberia
 Avd. de Andalucía, 20 Bajo
 Tf. 953 25 65 00

Alojamiento Rural "EL PONTÓN"
 Tf. 686 27 01 11
migueluquedos@yahoo.es
 Avd. de la Democracia (Pontones)
<http://turismosantilagopontones.es/viviendas-rurales/vivienda-rural-el-ponton/>

Hotel Rural Puerto Mágina (Torres)
www.puertomágina.com/
 Tf. 953 36 31 92

SERVICIOS VARIOS

Grupo IBERO
 Paseo de la Estación n 5 - 4º dcha Jaén
 E mail: info@grupobero.es

Estaciones de Servicios REPSOL. App Waylet

AOVE Premium Olibaeza, El Alcázar
 Ctra. De Iberos S/N Baeza (Jaén)
 Tf. 953740311
alcazar@olibaeza.com