UGT Andalucía
Fecha: 03.07.2012

UGT

- La Agrupación Socialista de Huelva. Un centenario (I)

EL PERIÓDICO DE HUELVA - 32

- La crisis en la promoción de empleo se cobra 33 ceses de agentes en Huelva

HUELVA INFORMACIÓN - 11

- CCOO y UGT buscan a Valderas como apoyo ante la “pasividad” de la Junta

HUELVA INFORMACIÓN - 25

- Los mineros anuncian medidas radicales tras reunirse con Soria

HUELVA INFORMACIÓN - 35

- Avila señala que la reforma laboral no está consiguiendo más empleo

HUELVA INFORMACIÓN - 36

EL PERIÓDICO DE HUELVA

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 5188
Valoración: 2.241 €

Sección: OPINION
Difusión: 4283

Página: 32

Tribuna libre

La Agrupación Socialista de Huelva. Un centenario (I)

Restituto Santos Largo fue el primer presidente y Manuel García ejercía de secretario de la ASH

JOSÉ JUAN DE
Paz Sánchez

En estos mismos días primeros de julio de hace 100 años, concretamente el 2 de julio de 1912, formalizaba la Agrupación Socialista de Huelva (ASH) su inscripción en el registro de asociaciones del Gobierno Civil de la provincia, mediante presentación ante tal instancia de sus estatutos, quedando formalmente constituida el día 25 de ese mismo mes. Naturalmente, la gestación de ésta ya desde estos días centenaria agrupación, no fue fruto de una actividad puntual más o menos efímera, sino que, en palabras de la época, obedeció a la actitud consciente de grupos organizados de trabajadores como reacción ante unas determinadas condiciones de explotación laboral y frente a la situación política opresiva del caciquismo y la oligarquía, representada por el mecanismo turnista que caracteriza el régimen de la Restauración canovista. Estableció su sede en la calle Gibraleón, nº 71, situada dicha vía en lo que hoy conocemos como avenida de Alemania y, si suponemos un urbanismo tradicional para esta zona, su domicilio podríamos situarlo en las proximidades de la plaza de la Merced y cercano a los depósitos de minerales y los aledaños de dicha plaza y la populosa zona de la avenida Mathenson, zona de población obrera fundamentalmente. Ubicación perfectamente lógica para el momento y el propio carácter obrero y socialista de esta organización que nacía por aquellos días. Cuestión ésta que nos lleva a establecer una comparación con la ubicación de la propia sede actual del partido en esta ciudad y de la que dejamos las conclusiones sobre ello al criterio del lector, los militantes socialista y de sus dirigentes.

De tal manera fue consciente y pausada su gestación que desde más de un año antes sabemos que ya se encontraba organizada la ASH y como tal organización se integraba en el Partido Socialista Obrero Español. En efecto, en el número de *El Socialista* (ES) correspondiente

Año XXVI. Madrid, 2 de junio de 1911. Núm. 1.316.

EL SOCIALISTA

ORGANO CENTRAL DEL PARTIDO OBRERO

al 2 de junio de 1911 se daba cuenta del ingreso en el partido de la ASH "recientemente constituida", juntamente con la de La Unión (Murcia). Aquella primera agrupación la presidía **Restituto Santos Largo** y ejercía como secretario **Manuel García**, ambos de una conocida actividad obrerista en la ciudad. Inmediatamente, justo un mes después de su aparición en la ciudad tendría lugar la constitución de la Conjunción Republicana-Socialista onubense; para ello se firmó el correspondiente acuerdo entre los republicanos, representados por **Francisco López Gavidia**, alcalde de la capital durante la I República, y **Antonio Forniel(e)s**, su secretario; y los socialistas, con **Restituto Santos** y **Manuel García** al frente de aquéllos en sus respectivos cargos de presidente y secretario.

No obstante, respecto de la incorporación al partido de la ASH nos asaltan ciertas dudas, pues tenemos que hacer notar que en el resumen que aparece en ES de 3-I-1913 bajo el título de *El Partido en 1912* y donde se hace relación de las nuevas incorporaciones, no aparece reseñado el ingreso de esta agrupación en tal año. Aunque, en cambio, sí que aparece entre las agrupaciones cotizantes a la Agrupación Socialista de Sevilla y entre las que ofrecían su solidaridad a **Pablo Iglesia**s (ES, 15-XII-1912).

En esos pocos meses, pues, quedó organizada la ASH que, en el marco de las componendas electorales propias del régimen de la Restauración, tendrá un difícil desarrollo político, pero a la que las propias condiciones de explotación laboral, fundamentalmente de los obreros portuarios, de las compañías mineras y metalúrgicos de la ciudad, permitirá realizar una profunda labor de proselitismo, a la que no será ajena el propio ejemplo personal de la trayectoria de sus mismos dirigentes en estos primeros años, como serían los casos de **Santos Largo** o **Juan Méndez Ordaz**.

Es por esto mismo que el desarrollo inicial de la ASH estaría íntimamente relacionado con el comienzo de la organización del conjunto del proletariado onubense en el seno de las diversas secciones ferroviarias, de oficios varios y de mineros de la UGT; aunque hay que hacer constar que la creación de la agrupación sería previa a la organización de estas secciones sindicales. En efecto, la sección de los ferroviarios de Huelva capital, una vez constituida en noviembre de 1912, volvía a elegir nueva Junta Directiva: **Fidel Delgado**, presidente; **Araceli Castellano**, secretario, y **Restituto Santos**, tesorero, probablemente se había formado una directiva fundacional y, una vez conseguida su constitución, eligió formalmente su órgano directivo.

Este desarrollo político de los socialistas onubenses va a tener un excelente marco de expresión en los importantes conflictos que aparecieron en la provincia y en la capital desde la generalización del sindicato ugetista a comienzos de 1913 y cuyo desenvolvimiento será paralelo a la evolución tanto del mismo sindicato como de la propia agrupación de Huelva y las que inmediatamente después aparecieron en las localidades mineras especialmente. Tanto unos como otras podrán mantener unas estrechas relaciones orgánicas tanto por el carácter federal de sus respectivas organizaciones como por el importante recurso de los ferrocarriles mineros, que ampliarían su área de influencia hasta las entonces desorganizadas sociedades obreras del sur de Extremadura.

De todas formas hay que tener presente que entre el proletariado onubense aún estaba extendida una cierta tendencia abstencionista respecto de las convocatorias electorales, producto de la todavía mayoritaria presencia e influencia anarquista entre las filas proletarias, por una parte. Mientras que las consecuencias socioeconómicas de la Gran Guerra, especialmente negativas en la provincia de Huelva, por otra, junto a la impaciencia de ciertos sectores y personajes, **Fernández Egocheaga**, por ejemplo; respecto del intento del salir de la situación de "excluidos del poder", darán lugar a fracasados intentos de llegar a obtener un escaño en el parlamento y un declive, con ello, de ambas organizaciones, que se verá agudizado con la represión subsiguiente a los sucesos de la Huelga General Revolucionaria de agosto de 1917, que tendría como consecuencia el cierra de las Casas del Pueblo y de las sedes de las organizaciones obreras durante varios meses, lo que se tradujo en una importante disminución de la militancia de estas organizaciones y, por consiguiente, de las filas socialistas.

No obstante, parece resurgir la organización en el verano de 1918 y durante la importante huelga de los trabajadores portuarios de la capital, de forma que su desarrollo estuvo dirigido en parte, además de las organizaciones sindicales, por la ASH, en colaboración con el Centro Republicano de la calle Zafra (hoy avenida de Portugal). Conflicto al que, además de las propias reivindicaciones laborales, no era ajena una cuestión primordial en la época: el encarecimiento de las subsistencias, que plantaba al proletariado onubense tremendas dificultades para subsistir y alimentar a sus mujeres e hijos. Verano conflictivo éste, como lo sería también el siguiente en relación con la puesta en vigor de la jornada de ocho horas y que si seguimos la obra de **Burgos** y **Mazo**, *El verano de 1919 en Gobernación*, alcanzamos a ver la importancia de estos conflictos en nuestra provincia que se pueden parangonar con los más radicales del país, como sería el caso de los de Asturias. ≡

(Continuará...)

José Juan de Paz Sánchez, doctor en Historia.

INGRESOS EN EL PARTIDO

Ha sido dada de alta en el mismo la Agrupación Socialista de La Unión (Murcia), cuyos afiliados esperan hacer de ella una de las colectividades más numerosas del Partido.

***

También ha ingresado en él la Agrupación Socialista de Huelva, recientemente constituída.

Además, son muchas las poblaciones donde se realizan trabajos para formar Agrupaciones ó Sociedades socialistas.

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 939 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344
Página: 11

La crisis en la promoción de empleo se cobra 33 ceses de agentes en Huelva

La Junta prevé nuevos contratos a tiempo parcial a la espera de un acuerdo con Báñez

S. H. / HUELVA

La crisis abierta en Andalucía en la política de promoción de empleo se ha cobrado este fin de semana pasado 33 puestos de agentes locales sólo en la provincia de Huelva. Todos ellos cesaron el sábado alexpirar sus contratos, y recibir la notificación a través de un burofax. En toda la comunidad andaluza, los afectados han sido 413 agentes locales de promoción de empleo, los conocidos ALPE.

Antonio Ávila, consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo en la Junta de Andalucía, se ha comprometido, en cualquier caso, con los afectados a plantear antes del 20 de julio nuevos contratos temporales a tiempo parcial, de tres meses de duración.

El compromiso se ha materializado a través de una carta remitida por la Consejería a los trabajadores y en la que, además, se señala directamente al Gobierno de Mariano Rajoy como responsable de la extinción de estos contratos. A su juicio, la entrada en vigor de los Presupuestos Generales del Estado para 2012 limitaba al sábado 30 de junio la duración de la actividad de los promotores que trabajan en los "servicios públicos de empleo", y que afectarán, según sus datos, a "1.500 técnicos de empleo a nivel nacional".

Un día antes, la Junta de Andalucía ya criticó que el Gobierno central quiera "liquidar la figura de los promotores de empleo" a través de la Disposición final décimo cuarta de la Ley de Presupuestos Generales del Estado, que establece que los agentes "realizarán su actividad en las oficinas de empleo de los servicios públicos de empleo desde el 1 de febrero de 2011 hasta el 30 de junio de 2012".

La continuidad de los promotores de empleo forma parte del Plan de Empleo Integral que Antonio Ávila planteará el próximo 18 de julio a la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, en una reunión en la que el Ministerio no garantiza que se vayan a abordar estos temas. Sí parece seguro que el consejero pedirá explicaciones del supuesto trato preferente a Extremadura, con un fondo de compensación para las políticas de empleo.

En Huelva, UGT reclama una solución "inmediata" para la situación generada, en la que pronostica que podría ser "inminente" el despido de más de 100 ALPE en la provincia, y de lo que culpa al Gobierno por el recorte "de casi un 57% del presupuesto para las Políticas Activas de Empleo en las comunidades autónomas". Una manifestación en Sevilla mañana será la primera medida de presión.

El PSOE, a través de la diputada onubense María José Rodríguez, también alertó ayer del "agravio" que supondrá para muchas familias el descenso de la cobertura por desempleo en un 20%, "al bajar de un 80 a un 60% en tan sólo seis meses de gobierno del Partido Popular".

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 708 €
Sección: AUTONOMIA
Difusión: 6344
Página: 25

CCOO y UGT buscan a Valderas como apoyo ante la "pasividad" de la Junta

Pastrana y Carbonero le quieren de "interlocutor" ante la lentitud de algunas consejerías

E.P. / SEVILLA

Los sindicatos CCOO-A y UGT-A anunciaron ayer la convocatoria de nuevas movilizaciones para este otoño contra las políticas de recortes de Gobierno y Junta, y le pidieron al vicepresidente de la Junta y consejero de Administración Local, Diego Valderas, que sea su "interlocutor" en el seno de la Junta, ante cierta "pasividad" de algunas consejerías. El secretario general de CCOO-A, Francisco Carbonero, y el secretario general de UGT-A, Manuel Pastrana, se reunieron con Diego Valderas, y en esta primera visita fue donde anunciaron que en septiembre llevarán a cabo movilizaciones "importantes en la comunidad, en coincidencia o no con Madrid, para movilizarse contra las políticas "injustas y discriminatorias hacia Andalucía".

Carbonero pidió a la Junta que abra la negociación para la puesta en marcha de un plan de choque para paliar las dificultades de los trabajadores y parados "sin ninguna posibilidad de obtener recursos y que tienen como alternativa el colchón de las familias o la economía sumergida". También esperó que en esa negociación se incluyan medidas de protección social, defensa del estado social y políticas de igualdad.

Por ello, Carbonero consideró que frente a las "agresiones" contra las políticas de empleo o contra la industria por parte del Gobierno central, la Junta "no puede limitarse solo a confrontar a través de acciones judiciales, sino a través de la movilización; debe ser una confrontación de la sociedad contra esas políticas que merman al Estatuto y las posibilidades de la Junta; y vamos a tirar para adelante".

Carbonero pidió a Valderas que "como vicepresidente defienda las políticas comunes y traslade las inquietudes de los trabajadores al Gobierno y se tomen decisiones rápidas; pues no solo vale decir que se está trabajando sino trabajar". Lamentó "cierta pasividad de algunas consejerías para poner cosas en marcha", por lo que le piden que "empuje y dinamice la acción de gobierno paras resolver".

El secretario general de UGT-A, Manuel Pastrana, consideró que la Junta "debe poner en marcha medidas eficaces frente a problemas que no tienen más espera" y ve que "debe demostrar coherencia con el programa de gobierno PSOE-IU". Tras pedir que las propuestas de la Junta sean "creíbles" y poner de ejemplo la necesidad de "medidas urgentes para ayuntamientos que están en una situación caótica", reclamó a Valderas que "asuma tareas de coordinación del Gobierno andaluz, ante los problemas que tengamos en cada consejería; queremos alguien que pueda seguir el hilo de como van las cosas".

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 165 €
Sección: ECONOMIA
Difusión: 6344
Página: 35

Los mineros anuncian medidas radicales tras reunirse con Soria

MINERÍA. Los mineros del carbón anunciaron ayer que radicalizarán sus acciones después de que el ministro de Industria, José Manuel Soria, reafirmara ayer el recorte en las ayudas durante una reunión con los sindicatos, que habían acudido a la cita con esperanzas de abrir una vía de negociación. Durante el encuentro no ha habido "ningún acercamiento" entre las posturas del ministro y las de UGT y CCOO, según el secretario general de la Federación de Industria de CCOO, Felipe López.

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 2.856 €
Sección: ECONOMIA
Difusión: 6344

JORNADA TÉCNICA

RETOS Y OPORTUNIDADES DEL MERCADO LABORAL

REPORTAJE GRÁFICO: JOSÉ ÁNGEL GARCÍA

El consejero de Economía, Antonio Ávila, durante la clausura de la jornada. Junto a él, Juan Carlos Fernández, director general del Grupo Joly, y José Antonio Carrizosa, director de 'Diario de Sevilla'.

Ávila señala que la reforma laboral no está consiguiendo más empleo

En la clausura de las jornadas, el consejero destacó que desde que empezó la crisis en 2007 la población activa de Andalucía ha crecido más que en Suecia y Austria juntas o más que la suma de Bélgica y Holanda

Gregorio Bellido / SEVILLA

Los dos grandes capítulos que han contribuido a que se dispare el desempleo en Andalucía, desde que empezó la crisis, han sido el hundimiento de la construcción y un notable aumento de la población activa. En la clausura de unas jornadas técnicas sobre Mercado laboral, organizadas por el Grupo Joly, editor de este diario, el consejero de Economía, Antonio Ávila, ha subrayado el aumento de la población activa desde 2007. La cifra, 300.000 personas, es tan notable que supone que más de un tercio (un 36%) de los nuevos activos incorporados a la economía española son andaluces. Si se compara con otros países, supera la incorporación al mercado de trabajo que se ha producido en Bélgica y Holanda juntas o la suma de Suecia y Austria.

En Andalucía se ha más que duplicado el paro en los últimos cinco años, pero la Eurozona ha alcanzado su nivel más elevado y en 11 comunidades autónomas ha crecido más que aquí. "En Baleares se ha multiplicado por cuatro, y en Cataluña, Valencia, Castilla-La Mancha o Canarias se ha más que triplicado". El consejero añadió que las perspectivas en el futuro no son mejores, porque la reforma laboral no está consiguiendo los objetivos perseguidos. Y el abaratamiento del despido está reduciendo empleo indefinido. En un solo trimestre este año se ha destruido más empleo que en todo el año pasado.

Ávila se lamentó de la reducción de 400 millones en políticas activas de empleo decidida por el Gobierno central, que ha supuesto la no renovación de 1.700 orientadores, promotores y agentes locales de empleo. Destacó el plan de choque a favor del empleo, de 200 millones, decidido por el nuevo Gobierno andaluz. Y, finalmente, explicó algunas fortalezas del mercado de trabajo andaluz, utilizando como base 2008: "Andalucía ha aumentado la población activa cualificada en un 12%, 4,5 puntos más que la media nacional; nuestras exportaciones han crecido un 43%, casi el triple de la media de las comunidades autónomas; la dotación de capital productivo se ha incrementado en un 8%, y el gasto en I+D+i lo ha hecho en un 17%".

Manuel Pastrana
Secretario general de UGT-A

"La situación económica en España no va a permitir crear empleo neto en más de una década y media"

Antonio Carrillo
Secretario general de la CEA

"La mejor política activa de empleo es la creación de empresas y orientar a los jóvenes hacia la vocación empresarial"

Francisco Carbonero
Secretario general de CCOO-A

"Se ha perdido un 30% de la masa salarial con la crisis y los partidos y la patronal están ausentes de ideas"

En la primera mesa redonda, dedicada a la integración en el mercado laboral, participaron los secretarios generales de la CEA, UGT y CCOO de Andalucía. Manuel Pastrana (UGT) dijo que no hay ningún motivo para el optimismo, porque "la situación económica no va a permitir crear empleo neto en España en más de una década y media". En opinión del dirigente ugetista la nueva normativa laboral generará empleo en condiciones leoninas para los trabajadores.

Por el contrario, Antonio Carrillo (CEA) destacó que la reforma laboral busca una mayor empleabilidad de los trabajadores y flexibilidad interna en las empresas y que su organización comparte esos objetivos, aunque reconoció que no será suficiente para crear empleo. Añadió que la mejor política activa de empleo es la creación de empresas, la formación de jóvenes orientada a la vocación empresarial y el acceso a financiación de las empresas. "La ecuación es riqueza, empleo y bienestar social".

Este extremo fue discutido por Pastrana, que se basó en el caso alemán: "Ese modelo no se produce en Alemania, en donde hay entre ocho y diez millones de trabajadores a los que el empleo no les da para vivir". Francisco Carbonero (CCOO) calificó al sector financiero como "el eje del mal" y lo explicó: "han especulado, han burlado los mecanismos de control y se ha tardado, pero al final ha habido una quiebra del sector bancario". El dirigente de Comisiones cifró en un 30% la pérdida de la masa salarial del país como consecuencia de la crisis. Y reprochó a todos los partidos políticos estar ausentes de ideas y en concreto al Gobierno andaluz que no haya convocado a los agentes sociales tres meses después de las elecciones. También reprochó a la patronal que estaba ausente y que representaba a las empresas del Íbex. Este extremo fue rechazado por Carrillo, quien explicó que la CEA representa básicamente a empresas medianas y pequeñas, que están intentando aguantar, aumentar la exportación y mantener el empleo.

Pastrana reivindicó la tradición de diálogo entre patronal y sindicatos. Carbonero resaltó que ese entendimiento es imprescindible pa-

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 3.207 €
Sección: ECONOMIA
Difusión: 6344
Página: 37

FUTURO

Consenso generalizado en que una parte sustancial de la salida de la crisis está en el autoempleo, los autónomos, la economía social y la iniciativa empresarial

Cajasol

ra la paz social, y añadió que "la negociación colectiva va a ser una fuente de conflictos". Carrillo puntualizó que quedan unos 200 convenios colectivos por cerrar. Pastrana agregó que "llevamos 20 años sin conflictividad y ahora todos los días hay manifestaciones y conflictos en las empresas".

En la segunda mesa redonda, sobre oportunidades de negocio en la economía actual, participaron José Luis Perea, coordinador de la Asociación de trabajadores autónomos de Andalucía, Francisco Moreno, vicepresidente de la Confederación de entidades para la economía social de Andalucía, y Mariano Romero, gerente del Consorcio de Joyeros de Córdoba.

Perea (ATA) resaltó que hay 470.000 autónomos en la región, que representan el 80% del tejido empresarial. Y se lamentó del miedo al riesgo y al fracaso de los jóvenes andaluces: "Sólo el 3% crea su propia empresa". Moreno (Cepes) resaltó la importancia de la economía social como una oportunidad para los jóvenes: "No necesita una gran aportación de capital y uno se convierte en socio, dueño y trabajador". Y está muy extendida por Andalucía, en un 82% de los municipios está implantada la economía social; en algunos sitios como la empresa más importante de la localidad.

Francisco Moreno
Vicepresidente de CEPES-A

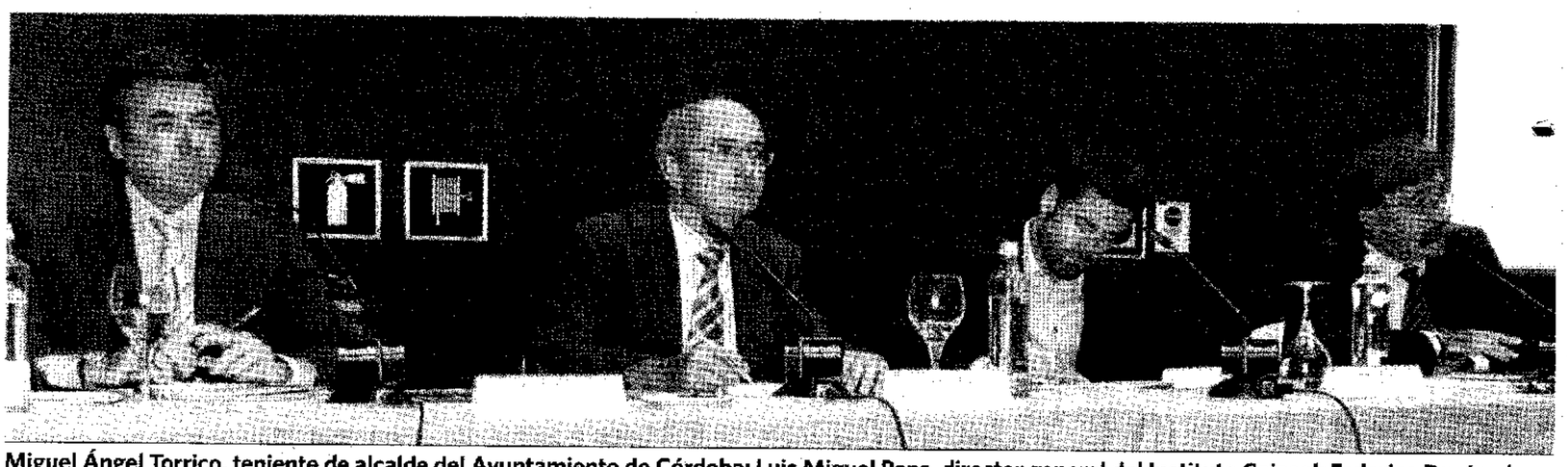
"Si debes 6.000 euros, tienes un problema con el banco; si debes 600 millones el banco tiene un problema contigo"

Javier María de Domingo
Director del Área de Empresas. EOI

"Habrá 9.000 millones de habitantes en 2050. Ese es el mercado. Habrá que ser especializados e híbridos"

Romero explicó el caso concreto del sector de joyeros de Córdoba, que pasó de las 4.000 empresas que tenía hace 20 años a 2.400 y con la crisis a 600. Innovación, diseño, nuevos procesos productivos, inglés, son algunas de las aportaciones de las nuevas empresas. También acuerdos y alianzas. Sobre financiación Moreno resaltó la indefensión de los pequeños: "Si debes 6.000 euros, tienes un problema con el banco; si debes 600 millones, el banco tiene un problema contigo".

En la tercera mesa redonda, sobre la formación como salida para afrontar la crisis, participaron Javier María de Domingo, director del Área de Empresas y Administraciones Públicas de la EOI, Luis Miguel Pons, director general del Instituto de Estudios Cajasol y Miguel Ángel Torrico portavoz del Ayuntamiento de Córdoba. Torrico lamentó que los ayuntamientos tengan tan escaso papel institucional en los entes de formación. Pons subrayó que a sus alumnos de posgrado les inculcan que no piensen en quién les puede contratar, sino en qué negocio pueden poner. Y Domingo explicó que hasta ahora hemos enfocado muy mal la formación. "Habrá 9.000 millones de habitantes en la tierra en 2050 dispuestos a comprar algo y ese es el mercado. Y no nos han enseñado desde pequeños a emprender. Hay que estar muy especializado. Y abierto a experiencias interdisciplinares: médicos con ingenieros, agroalimentación con biotecnología... Especializado e híbrido, ese es el futuro".



Miguel Ángel Torrico, teniente de alcalde del Ayuntamiento de Córdoba; Luis Miguel Pons, director general del Instituto Cajasol; Federico Durán, de 'Diario de Sevilla', y Javier María de Domingo, director del área de Empresas y Administraciones Públicas de la EOI.

Mariano Romero, gerente del Consorcio de Joyeros de Córdoba; Francisco Moreno, vicepresidente de Cepes Andalucía; José Antonio Carrizosa y José Luis Perea, coordinador de la Asociación de Trabajadores Autónomos de Andalucía.

Manuel Pastrana, secretario general de UGT de Andalucía; Antonio Carrillo, secretario general de la CEA; Ignacio Martínez, director adjunto del Grupo Joly, y Francisco Carbonero, secretario general de CCOO de Andalucía.

Francisco Javier Castro, director general de Relaciones Laborales de la Junta, y Juan Carlos Fernández, durante la inauguración de la jornada.

Comisiones Obreras CCOO

- Caraballo se compromete intermediar con hoteles y sindicatos

HUELVA INFORMACIÓN - 10

- CCOO denuncia el desplazamiento de profesores a causa de los recortes

HUELVA INFORMACIÓN - 10

- CCOO pide a Diputación que medie con empresas hoteleras

VIVA (HUELVA) - 6

Huelva Información

03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 423 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344

Caraballo se compromete intermediar con hoteles y sindicatos

CCOO traslada al presiden de la Diputación la "mala" situación del sector en Hue

S. H. / HUELVA

El secretario general de CC Huelva, Emilio Fernández, secretario general del sind to provincial de Comer Hostelería y Turismo de CC Huelva (Fecoth) Miguel Ga do, mantuvieron ayer un cuentro con el presidente d Diputación de Huelva, Igna Caraballo, para abordar los ferentes problemas que es aconteciendo en el sector t como el cierre de los hot Oasis o el Vincci Isla Cane las dos jornadas de huelga c vocadas por la central sind en los hoteles Cortijo Golf y me Tierra Mar de Matala: ñas. En este sentido, ambos licitaron a Caraballo que in medie con las organizacio empresariales para buscar solución a la problemática sector que más empleo ger actualmente en la provincia

El presidente de la Dip ción se ha comprometido a cretar una reunión donde presente la administración, organizaciones empresari y sindicales, e intentar bu solución a los diferentes blemas que tiene el sector.

Miguel Garrido dijo que " chas empresas se están e sando en la crisis económica ra vulnerar las condicione borales de los trabajadores sector, las plantillas están e sivamente sobrecargadas, empresas no están aplicand convenio colectivo y los sue se están reduciendo", segú formó CCOO.

Asimismo añadió que, el del hotel Cortijo Golf dem tra "la actitud desleal" por p de algunos empresarios, ya desde la apertura del hot empresa sabía que "no il abonar los salarios de los tr jadores y aún así se realizó e mamiento para la incorp ción dejando los trabajad de percibir la prestación po sempleo que estaban recib do, y ahora tres meses desp no están cobrando absol mente nada, viviendo en si ciones precarias".

Para Emilio Fernández sector turístico es una de las ses de la economía onube genera empleo y riqueza a la na por lo que a su juicio es cesario buscar soluciones a problemas que actualmente ne el sector". Fernández inc en que a lo largo de este año condiciones de los trabajad "se han precarizado consid blemente".

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 957 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344
Página: 10

CCOO denuncia el desplazamiento de profesores a causa de los recortes

El sindicato prevé, además, que casi 3.000 interinos engrosarán las listas de desempleo

S. H. / HUELVA

El aumento en dos horas lectivas semanales del horario que posee cada docente de Educación Secundaria de sus 37,5 horas, ha provocado que en los distintos institutos de Andalucía se produzca una pérdida de alrededor de un 10 por ciento de las actuales plantillas de docentes, lo que generará, entre otras cosas, merma en la calidad educativa, según CCOO.

Para el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO de Andalucía, José Blanco, "el daño que se le está produciendo a la escuela pública es dramático". Al reducirse el número de docentes se produce una menor atención educativa lo que perjudicará de modo significativo y en un breve periodo de tiempo la calidad de la educación pública en Andalucía, desplazando de sus centros a profesorado plenamente integrado en su comunidad educativa en la que venía realizando su labor profesional durante años."

Según Blanco, "no se trata de que el profesorado deba trabajar más o menos, es que al tener que atender en sus horas de trabajo de media a un grupo más de alumnado, dispondrá de menos tiempo para: atender a los padres y madres de sus escolares, preparar sus clases, realizar tareas de refuerzo con el alumnado que más lo necesite o coordinar su labor docente con el resto de compañeros de su centro educativo."

CCOO denuncia a través de una nota que esta medida, con peores consecuencias en Andalucía ya que su población escolar es la única que sigue creciendo de toda España, "demuestra poca preocupación tanto por la calidad de la educación pública como por los profesionales que llevan años aportando su esfuerzo y dedicación a la labor de formar y educar a la población joven andaluza."

Las consecuencias, según José Blanco, serán "muy negativas para la educación pública andaluza: el profesorado deberá impartir otras asignaturas más allá de las que se ha estado especializando en sus años de trabajo docente, habrá una menor atención educativa para el alumnado que más lo requiere y un importante número de profesorado deberá modificar su residencia, ello si no pierde su trabajo, como es el caso del profesorado interino, sentencia el dirigente sindical."

La central sindical critica que en Andalucía, la aplicación de esta medida de aumento de dos horas lectivas semanales, supondrá la pérdida de alrededor de 5.000 profesores, de los cuales más de 2.000 serán docentes que se desplacen de los actuales puestos que ocupan y casi 3.000 de personal interino que engrosarán la lista de desempleados.

Blanco incide en que esta medida de aumento horario lectivo se podía haber dedicado a incrementar el refuerzo en las asignaturas instrumentales lo que, además de beneficiar a los propios escolares, no provocaría desplazamiento de profesorado ni la pérdida de calidad que supone tener más grupos de alumnos que atender. "Pero la Junta de Andalucía, continúa Blanco, ha optado por el camino más fácil marcado por el nefasto Real Decreto Ley 14/2012 del Gobierno de España, el de aumentar las dos horas con la atención de más grupos de escolares por parte del mismo docente."

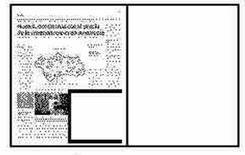
Para CCOO este decreto "daña tanto la educación pública como las condiciones laborales del profesorado lo que finalmente viene a demostrar el poco interés que, de modo real, se le presta a la educación y a sus profesionales tanto en España como en Andalucía."

VIVA (HUELVA)

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 6680
Valoración: 528 €

Sección: LOCAL
Difusión: 6647



OBJETIVO Para evitar así "la mala" situación actual

CCOO pide a Diputación que medie con empresas hoteleras

HUELVA | El secretario general de CCOO Huelva, Emilio Fernández, y el secretario general del sindicato provincial de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO Huelva (Fecoth) Miguel Garrido, mantuvieron ayer un encuentro con el presidente de la Diputación de Huelva, Ignacio Caraballo, para abordar los diferentes problemas que sacuden al sector actualmente, como el cierre de los hoteles Oasis o el Vincci Isla Canela o como las dos jornadas de huelga convocadas por la central sindical en los hoteles Cortijo Golf y Vime Tierra Mar de Matalascañas.

Los representantes sindicales solicitaron a Caraballo que intermedie con las organizaciones empresariales para buscar una solución a la problemática del sector que más empleo genera actualmente en la provincia.

Para el secretario general de Fecoht Huelva, Miguel Garrido, "muchas empresas se están excusando en la crisis económica para vulnerar las condiciones laborales de los trabajadores del sector, las plantillas están excesivamente sobrecargadas, las empresas no están aplicando el convenio colectivo y los sueldos se están reduciendo". Asimismo añadió que, el caso del hotel Cortijo Golf demuestra "la actitud desleal" por parte de algunos empresarios, ya que desde la apertura del hotel la empresa sabía que "no iba a abonar los salarios de los trabajadores y aún así se realizó el llamamiento para la incorporación dejando los trabajadores de percibir la prestación por desempleo que estaban recibiendo, y ahora tres meses después no están cobrando absolutamente nada, viviendo en situaciones precarias".

Para Fernández, el sector turístico es una de las bases de la economía onubense, genera empleo y riqueza a la zona por lo que a su juicio es "necesario buscar soluciones a los problemas que actualmente tiene el sector" e incidió en que a lo largo de este año, las condiciones de los trabajadores "se han precarizado considerablemente".

Laboral

- IU reclama la renovación de 33 empleados del Infoca

EL PERIÓDICO DE HUELVA - 10

- Parados onubenses consiguen un trabajo con un curso de cajero

HUELVA INFORMACIÓN - 9

- Tartessos exige una solución para sus trabajadoras y la reubicación de sedes

HUELVA INFORMACIÓN - 9

- La Guardia Clvii detiene al presunto autor de un incendio forestal

HUELVA INFORMACIÓN - 16

- "Agravio" por el descenso de la cobertura por desempleo

VIVA (HUELVA) - 3

- IU pide que se renueve a 33 trabajadores del Infoca

VIVA (HUELVA) - 7

- LABORAL Curso de cajero desarrollado por la Diputación y la Junta

VIVA (HUELVA) - 7

- La comisión incluye a Griñán, Chaves, Arenas y Zoido

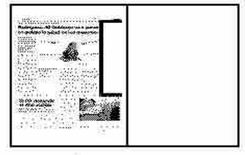
VIVA (HUELVA) - 9

EL PERIÓDICO DE HUELVA

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 5188
Valoración: 408 €

Sección: LOCAL
Difusión: 4283



EN EL PARLAMENTO

IU reclama la renovación de 33 empleados del Infoca

EL PERIÓDICO
HUELVA

El coordinador provincial de IULV-CA en Huelva, Pedro Jiménez, anunció ayer que su grupo va a presentar una Proposición No de Ley (PNL) en el Parlamento andaluz con el fin de que una partida del Plan de Choque por el Empleo, dotado con 200 millones de euros e impulsado por la Junta de Andalucía, se destine a la renovación de los 33 trabajadores de la plantilla del Infoca en la provincia.

Jiménez explicó que estos 33

Advierte que ya se han originado 30 incendios en la provincia

empleados deberían haberse incorporado el pasado 1 de junio y "ahora están sin trabajo", una circunstancia que no comprende "en un año tan seco en el que en lugar de incrementar las plantillas se recortan".

En esta línea, enfatizó que su grupo ha presentado esta iniciativa en los ayuntamientos y ha sido respaldada en consistorios como el de Hinojos y Almonte, así como ha elaborado un escrito dirigido a la Consejería de Medio Ambiente y a la dirección general del Infoca realizando esta petición.

Jiménez incidió en que entre los meses de junio y julio del pasado año "se originaron unos 30 incendios y en este año rozan el centenar".

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 960 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344
Página: 9

Parados onubenses consiguen un trabajo con un curso de cajero

Carrefour contrata a 10 alumnos del taller financiado por la Junta y desarrollado por la Diputación

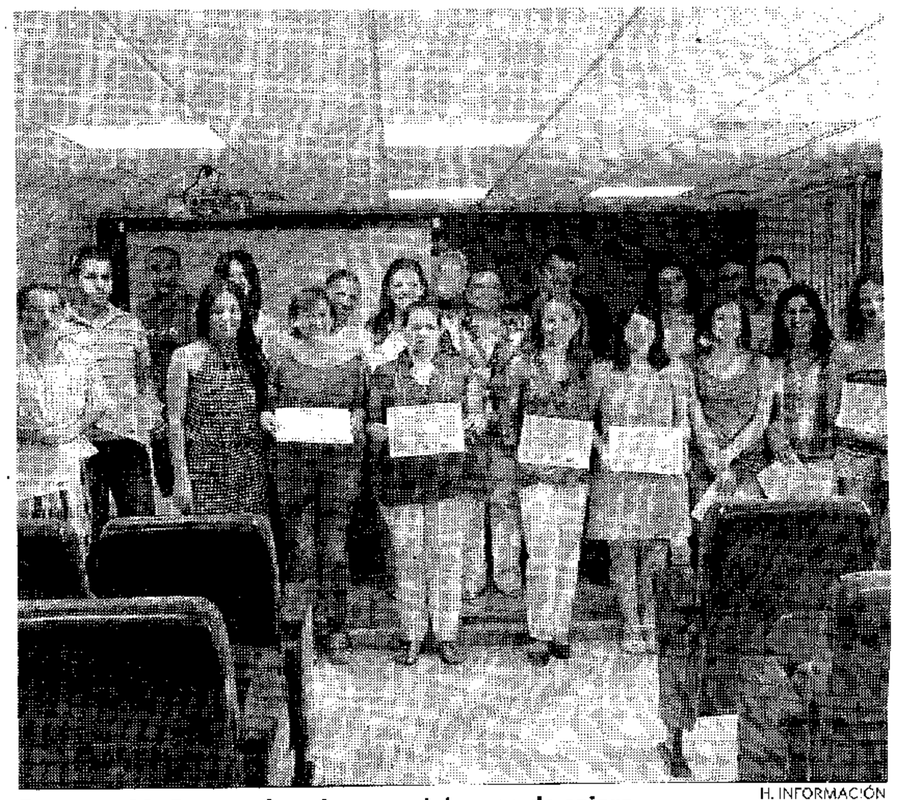
S.C. / HUELVA

La empresa Carrefour ha contratado a diez de los quince desempleados que se han preparado para cajeros en el curso de Formación Profesional para el Empleo, financiado por la Junta de Andalucía y desarrollado por la Diputación Provincial de Huelva, así lo manifestó ayer la vicepresidenta de la entidad supramunicipal, María Luisa Faneca, y el delegado provincial de Empleo en Huelva, Eduardo Muñoz, durante la entrega de los diplomas acreditativos de su especialización a los participantes.

El curso es uno de los cuatro que este año desarrollará la Diputación de Huelva, de forma que, en total, la institución provincial podrá formar a 60 alumnos tras una inversión de la Junta de más de 120.000 euros. Ya se encuentra en marcha una acción de atención sociosanitaria a personas en el domicilio, en tanto que tras el verano está previsto que comiencen el de formador ocupacional y el de alemán en gestión comercial.

La vicepresidenta de la Diputación insistió en que el empleo es en estos momentos "el objetivo número uno de cualquier administración coherente" y resaltó el esfuerzo que están realizando tanto la institución provincial como la Junta de Andalucía para poder ofertar estos cursos de Formación Profesional para el Empleo a los onubenses.

Señaló que, en estos momentos económicos complicados como los que vivimos, es importante "contar con la formación adecuada que nos permita poder competir en el mercado laboral" e indicó que uno de los principales objetivos de la Diputación "es impulsar la formación de los ciudadanos para que tengan más oportunidades de acceder a un empleo".



H. INFORMACIÓN

Faneca y Muñoz con los alumnos del curso de cajero.

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 1.782 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344

Tartessos exige una solución para sus trabajadoras y la reubicación de sedes

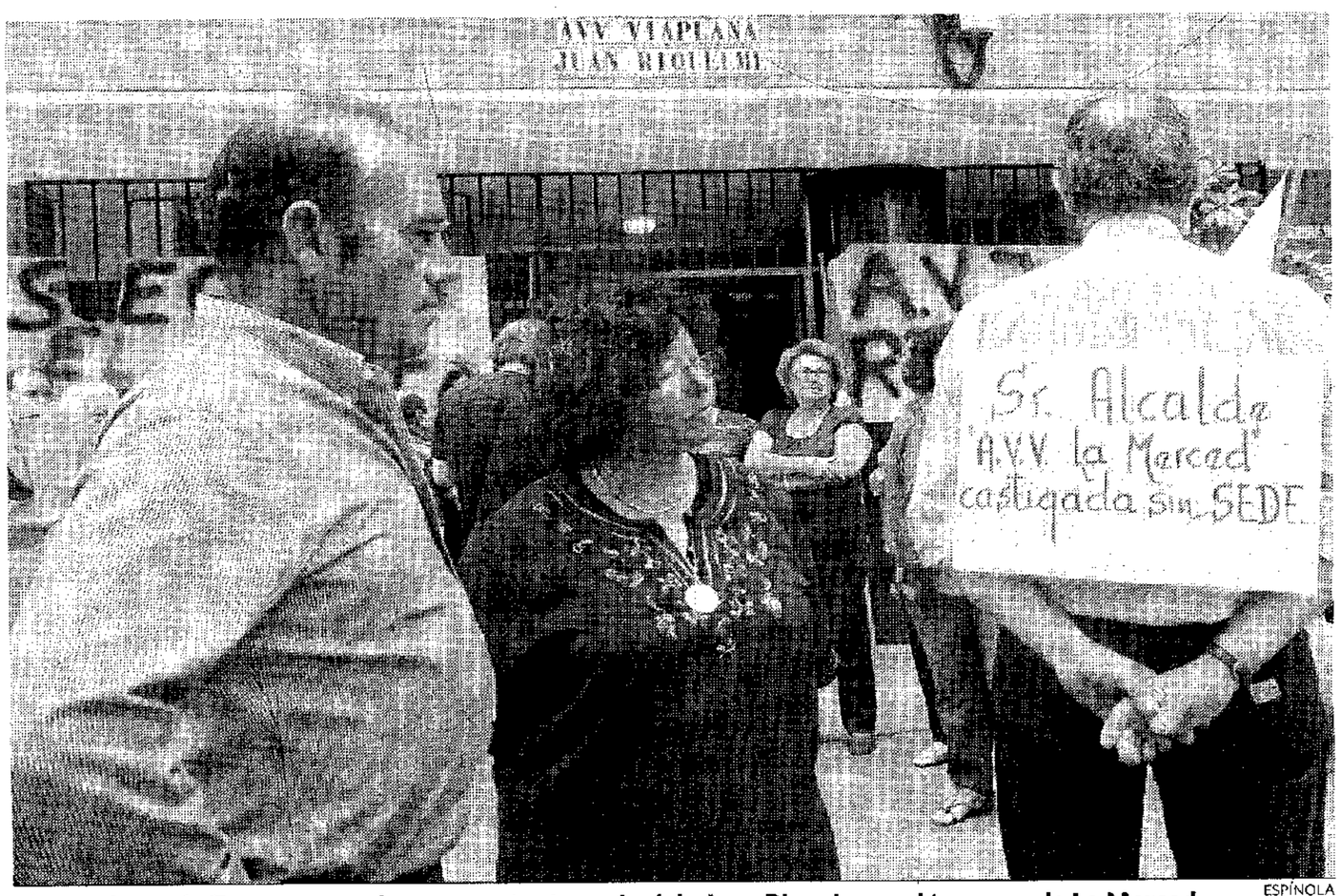
Las asociaciones federadas tienen previsto concentrarse durante quince días a las puertas del Consistorio • Saltés pide a los políticos que faciliten la labor del movimiento vecinal

T. Lojo / HUELVA

La Federación de Vecinos Tartessos ha decidido pasar a la acción ante el impago de las subvenciones municipales y los recortes que el Ayuntamiento de Huelva va a aplicar a las ayudas destinadas a los colectivos sociales. Las asociaciones federadas tienen previsto realizar concentraciones de veinticuatro horas ante las puertas de la Administración local a partir del 15 de julio y hasta el día 30 para exigir una solución para las dos trabajadoras de Tartessos así como la reubicación de las asociaciones con sedes en alquiler.

El presidente de Tartessos, Francisco Ruiz, comentó que la falta de ayudas obligará a la federación a rescindir el contrato de sus dos trabajadoras. Indicó que se trata de personal fijo con una antigüedad de dieciocho años, de manera que "habrá que indemnizarlas y no podemos afrontar los gastos, dependemos de la subvención municipal". Ruiz reivindica que en las ayudas que el Ayuntamiento le conceda a la federación vecinal se contemple "el salario y el seguro social de las dos trabajadoras".

Ruiz señaló que al impago de las subvenciones –el Ayuntamiento aún no ha abonado las cuantías correspondientes a 2011 y al primer semestre de 2012– se une la demora en la convocatoria para la solicitud de las ayudas para 2012, el plazo para presentarlas finalizó el pasado 30 de junio, "por lo que hasta final de año no sabremos la cantidad que nos van a conceder", destacando que, ante esta situación, la federación vecinal deberá plantear un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE).



El presidente de Tartessos con la representante vecinal de Juan Riquelme y el tesorero de La Merced. ESPÍNOLA

En relación a la reubicación de las asociaciones con sedes en alquiler, el presidente de Tartessos aseguró que el Consistorio aún no ha propuesto ninguna alternativa para La Merced y Juan Riquelme –ambas se han trasladado provisionalmente a las instalaciones de la federación–, ni para Pérez Cubillas, a lo que añadió que también queda pendiente Los Dolores.

La Merced tuvo que dejar su sede a principios de mayo tras una orden de desahucio. Adeudaba 18.640 euros de alquiler del año 2011 y del primer cuatrimestre de 2012. Por su parte, a Juan Riquelme, que no aceptó finalmente la propuesta del Ayuntamiento de reubicarse en la sede del Polígono San Sebastián, el contrato de alquiler le venció el pasado 15 de mayo y dejó su sede el día 31. Su deuda asciende a 20.000 euros.

Aparte, la Asociación de Vecinos Santa Raquel, de Verdeluz, se quedó sin uno de sus locales debido a los recortes de la Administración local, y necesita un espacio para guardar los enseres que están amontonados en la sede vecinal.

De las federadas a Saltés, su presidente, José Luis Rebollo, afirmó que las que estaban en alquiler están todas reubicadas. Éstas aceptaron las propuestas del Consistorio. Plaza Niña y Mora Claros se han realojado en el edificio de la Concejalía de Participación Ciudadana; Huerta Mena, en la sede de la asociación Las Palmeras, "y Nuevo Parque se queda en el mismo lugar, el local es de la mancomunidad de vecinos".

Rebollo espera que se establezca "el diálogo entre las que no acaban de encontrar su ubicación y el Ayuntamiento para solucionar el problema". Apuntó que desea que "ninguna asociación desaparezca, sería una mala noticia". El representante vecinal subrayó que éstas prestan "un gran servicio a sus barrios", por lo que "los políticos deben facilitar la labor del movimiento vecinal". Recordó que "la participación ciudadana es importante para el desarrollo y vertebración de la ciudad". En este sentido, manifestó la necesidad de un nuevo Reglamento de Participación Ciudadana.

El presidente de Saltés recalcó que los vecinos son conscientes de la grave situación económica por la que atraviesa el Ayuntamiento "y que no se pueden sostener los alquileres", siendo lo ideal "que estas asociaciones se reubiquen en edificios municipales".

José Luis Rebollo
Presidente de Saltés

"Las asociaciones deben aprender a buscar sus propios recursos y poner imaginación para poder realizar actividades"

Respecto al hecho de que el Ayuntamiento sólo subvencionará el 80% de los gastos de las asociaciones, considera que en el actual contexto económico éstas "deben aprender a buscar sus propios recursos y poner imaginación para poder realizar actividades". No obstante, pidió a la Administración local que adelante algo de las ayudas para poder pagar los seguros de las asociaciones.

Rebollo aboga porque "el movimiento vecinal siga adelante, hay que seguir luchando y mirando por los barrios y porque todos los servicios municipales se vayan cumpliendo, con el objetivo de que mejore la calidad de vida de los vecinos".

Huelva Información 03/07/2012

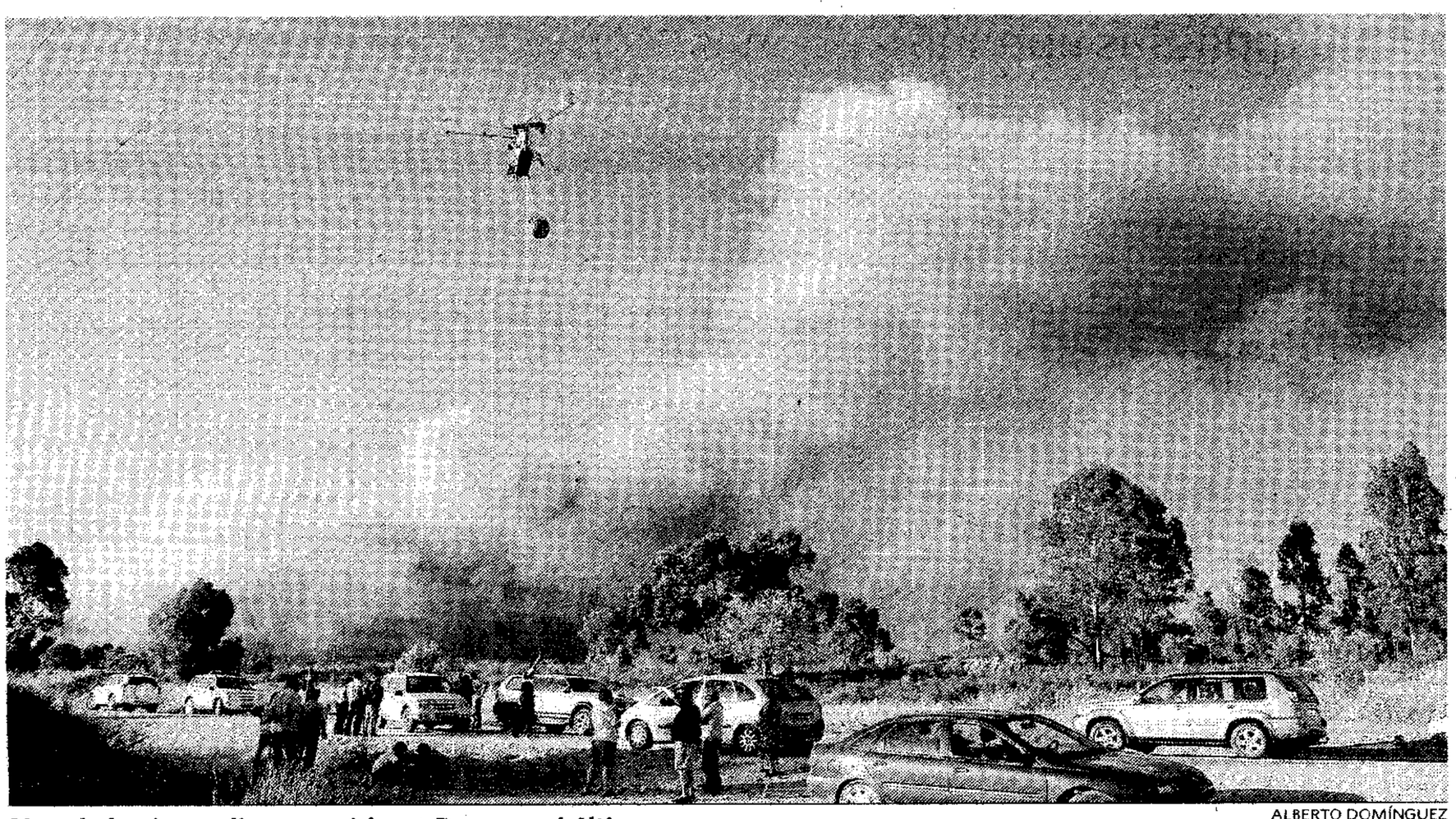
HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 1.659 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344
Página: 16

BEAS

La Guardia Civil detiene al presunto autor de un incendio forestal

Un horno de leña fue el origen del fuego que arrasó 20 hectáreas

- Dos casas y varias parcelas, afectadas por las llamas



Uno de los incendios ocurrido en Beas en el último mes. ALBERTO DOMÍNGUEZ

Redacción / HUELVA

Agentes del Servicio de Protección de la Naturaleza (Seprona) de la Guardia Civil de Huelva han procedido a la imputación de T.M.L., como presunto autor de un delito de incendio forestal. La imputación de esta persona ha sido como consecuencia de la investigación iniciada por los especialistas del Instituto Armado en investigación de incendios, inmediatamente después de que quedase controlado el fuego que arrasó unas 20 hectáreas de terreno en el pasado domingo.

Del siniestro se tuvo conocimiento a las 16:15, después de que se alertase a la Central COS (062) de emergencias de la Guardia Civil, sobre un incendio que se había iniciado en la urbanización Los Pinos, del municipio de Beas. Cuando los agentes de la Guardia Civil que se desplazaron al lugar llegaron al mismo, evacuaron inmediatamente varias casas, las cuales estaban siendo rodeadas por las llamas y existían un inminente peligro para sus moradores.

En total se evacuó a unas 40 personas y más de 20 vehículos en el foco principal, así como a un número indeterminado de personas en el resto de la urbanización, que se hubieron podido ver afectados por el fuego, sino llega a ser por la rápida intervención de los servicios de extinción.

Para poder realizar estas tareas, fue necesario cortar la carretera N-435, a la altura del kilómetro 199'500, que coincide con la entrada a esta urbanización.

Los agentes de la Guardia Civil que estaban actuando y que pertenecían a diferentes Unidades de la Comandancia, consiguieron extraer de una vivienda a 7 personas y a 3 vehículos en una segunda revisión de la zona.

DESALOJO
Los agentes evacuaron a numerosas personas que estaban en la urbanización

El fuego quedó controlado a las 20:41, habiendo afectado a 20 hectáreas de terreno, y produjo daños en dos viviendas y varias parcelas. En la extinción participaron numerosos efectivos de bomberos e Infoca, así como 4 helicópteros y 1 avioneta. Las brasas de un horno de leña fueron las que dieron origen al siniestro, por lo que los agentes de la Guardia Civil imputaron al responsable del citado horno.

La pasada semana, agentes del Seprona, imputaron a dos personas por los incendios forestales de Lepe y San Bartolomé de la Torre.

En el incendio de Lepe, se vieron afectados 5.000 metros cuadrados, gran parte de los mismos, pertenecientes al Paraje Natural "Marismas del Río Piedras". Este fuego se inició debido a una quema de pastos que estaba realizando el imputado y que no pudo controlar a causa del fuerte viento reinante.

En el incendio de San Bartolomé de la Torre, fue el mal estado en que se encontraba un tramo de línea eléctrica que atravesaba una finca, el que ocasionó que se produjera el incendio, por lo que se imputó al responsable.

IU pide la renovación de 33 trabajadores del Plan Infoca

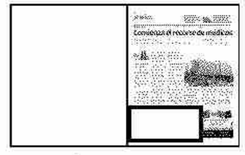
El coordinador provincial de IULV-CA en Huelva, Pedro Jiménez, anunció ayer que su grupo va a presentar una Proposición No de Ley (PNL) en el Parlamento andaluz con el fin de que una partida del Plan de Choque por el Empleo, dotado con 200 millones de euros e impulsado por la Junta de Andalucía, se destine a la renovación de los 33 trabajadores de la plantilla del Infoca en la provincia. Jiménez explicó que estos 33 empleados deberían haberse incorporado el pasado 1 de junio y "ahora están sin trabajo", una circunstancia que no comprende "en un año tan seco en el que en lugar de incrementar las plantillas se recortan". El coordinador de IU explicó que su grupo ha presentado esta iniciativa en los ayuntamientos y ha sido respaldada en consistorios como el de Hinojos y Almonte, así como ha dirigod un escrito a la Consejería de Medio Ambiente y a la dirección general del Infoca realizando esta petición. Jiménez incidió en que entre los meses de junio y julio del pasado año "se originaron unos 30 incendios y en este año rozan el centenar". El vicepresidente de la Mancomunidad del Condado Manuel Naranjo incidió en que esta renovación "no supone ningún desequilibrio en la estructura nominal de la Junta" porque, a su juicio, "con 200.000 euros se podría contratar a estas personas durante cuatro meses".

VIVA (HUELVA)

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 6680
Valoración: 477 €

Sección: LOCAL
Difusión: 6647



PSOE Lamenta que la medida "viene a cebarse" con las dificultades de los ciudadanos

"Agravio" por el descenso de la cobertura por desempleo

HUELVA | La diputada socialista en el Congreso y miembro de la Ejecutiva regional y provincial del PSOE, María José Rodríguez, ha alertado este lunes del "agravio" que supondrá para muchas familias el descenso de la cobertura por desempleo en un 20%, "al bajar de un 80 a un 60% en tan sólo seis meses de Gobierno del PP".

En rueda de prensa, la diputada onubense ha señalado que éste es un dato más que "viene a cebarse con las dificultades que atraviesan muchos ciudadanos" y ha indicado que en la provincia onubense "hay 500 familias que se van a ver afectadas por este nuevo recorte del PP", ya que hasta ahora se beneficiaban de una ayuda extraordinaria de 426 euros que "ya no va a ser renovada y por tanto, van a perder un asidero al que agarrarse y con el que salir adelante en estos tiempos de dificultad", según ha informado el PSOE en una nota.

Con ello, según ha añadido Rodríguez, también está poniendo en tela de juicio y en jaque el sistema público de cobertura del desempleo. Así, la socialista ha señalado que en estos Presupuestos Generales del Estado, el PP "no sólo ha recortado el dinero destinado a políticas activas de empleo, sino que también ha recortado en fondos para destinarlo a la prestación por desempleo".

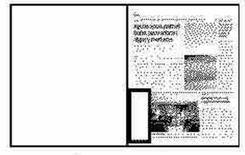
URGE INCORPORAR
personal de Hosteleria,
VARIOS PUESTOS
603 760 631

VIVA (HUELVA)

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 6680
Valoración: 213 €

Sección: LOCAL
Difusión: 6647



PARLAMENTO

IU pide que se renueve a 33 trabajadores del Infoca

HUELVA | El coordinador provincial de IULV-CA en Huelva, Pedro Jiménez, ha anunciado este lunes que su grupo va a presentar una Proposición No de Ley (PNL) en el Parlamento andaluz con el fin de que una partida del Plan de Choque por el Empleo, dotado con 200 millones de euros e impulsado por la Junta de Andalucía, se destine a la renovación de los 33 trabajadores de la plantilla del Infoca en la provincia. Ha explicado que estos 33 empleados deberían haberse incorporado el pasado 1 de junio y "ahora están sin trabajo", una circunstancia que no comprende "en un año tan seco en el que en lugar de incrementar las plantillas se recortan".

VIVA (HUELVA)

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 6680
Valoración: 516 €

Sección: LOCAL
Difusión: 6647

LABORAL Curso de cajero desarrollado por la Diputación y la Junta

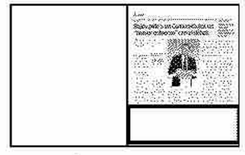
DIEZ CONTRATOS. Carrefour ha contratado a diez de los 15 desempleados que han participado en el curso de Formación Profesional para el Empleo de Cajero, financiado por la Junta y desarrollado por la Diputación . Así lo han expuesto la vicepresidenta de la entidad, María Luisa Faneca, y el delegado provincial de Empleo, Eduardo Muñoz, durante la entrega de los diplomas acreditativos.

VIVA (HUELVA)

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 6680
Valoración: 795 €

Sección: LOCAL
Difusión: 6647



PARLAMENTO Sobre las ayudas a trabajadores afectados por ERE y empresas en crisis otorgadas por la Junta entre los años 2001 y 2010

La comisión incluye a Griñán, Chaves, Arenas y Zoido

MADRID | La comisión de investigación constituida en el Parlamento andaluz sobre las ayudas sociolaborales a trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo (ERE) y empresas en crisis otorgadas por la Junta entre los años 2001 y 2010 acordó ayer una primera ronda de 25 comparecencias, entre las que figuran las del presidente de la Junta, José Antonio Griñán; su antecesor en el cargo, Manuel Chaves; el presidente del PP-A, Javier Arenas; el alcalde de Sevilla, Juan Ignacio Zoido, y el ex ministro de Trabajo Eduardo Zaplana, estos tres últimos a petición de PSOE-A e IULV-CA por su responsabilidad en la tramitación del ERE de la Faja Pirítica de Huelva durante el Gobierno de José María Aznar.

Ha acordado una primera ronda de 25 comparecencias que se iniciará el próximo 23 de julio

Esta primera ronda de comparecencias, que se iniciará el próximo 23 de julio, incluye a las 13 personas cuya presencia había sido solicitada por los tres grupos políticos: Griñán; Chaves; los actuales consejeros de Economía, Innovación y Ciencia, Antonio Ávila, y de Hacienda y Administración Pública, Carmen Martínez Aguayo; los exconsejeros de Empleo José Antonio Viera, Antonio Fernández y Manuel Recio; los exconsejeros de Innovación Francisco Vallejo y Martín Soler; la exconsejera de Economía Magdalena Álvarez; y los exdirectores generales de Trabajo Francisco Javier Guerrero, Juan Márquez y Daniel Alberto Rivera.

El listado de esta primera ronda de comparecientes se completa con el exconsejero de la Presidencia y actual diputado del PSOE en el Congreso, Gaspar Zarrías; los exviceconsejeros de Empleo Agustín Barberá y Justo Mañas; el exdelegado provincial de Empleo en Sevilla, Antonio Rivas; el exinterventor general de la Junta Manuel Gómez; el exdiputado del PSOE en el Parlamento andaluz y exasesor de la Consejería de Empleo, Ramón Díaz; el asesor de la Consejería de Empleo Antonio Diz-Lois Ruiz; el exalcalde de Cazalla de la Sierra (Sevilla) Ángel Rodríguez de la Borbolla; y el exdirector de Mercasevilla Fernando Mellet.

Diez de estos 25 se encuentran imputados por la jueza, Mercedes Alaya: Antonio Fernández; Francisco Javier Guerrero -ambos en prisión-; Agustín Barberá; Juan Márquez y Daniel Rivera; Ramón Díaz y Antonio Diz-Lois; Antonio Rivas; el exalcalde de Cazalla de la Sierra Ángel Rodríguez de la Borbolla; y el exdirector de Mercasevilla Fernando Mellet.

Sindicalismo

- Un incendio aviva las denuncias de falta de medios contra el fuego

HUELVA INFORMACIÓN - 2

- Un incendio aviva las denuncias de falta de mediós contra el fuego

HUELVA INFORMACIÓN - 2

Huelva
Comienza el recorte de médicos

- Comienza el recorte de médicos

VIVA (HUELVA) - 3

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 2.838 €
Sección: ACTUALIDAD
Difusión: 6344
Página: 2

Urbanización Pueblo Andaluz de Punta Umbría

Un incendio aviva las denuncias de falta de medios contra el fuego

El Sindicato de Bomberos considera insuficiente los medios materiales y humanos para realizar las labores de extinción • El Consorcio niega las criticas y asegura que en el fuego participaron 6 efectivc

C. Sáez / HUELVA

Tan solo una dotación con dos bomberos acudió inicialmente a extinguir el incendio que se declaró el pasado domingo en la urbanización Pueblo Andaluz de Punta Umbría que afectó a cinco viviendas. El Sindicato Independiente de Bomberos ha denunciado la escasez de medios de que dispone este servicio de la Diputación para atender las necesidades en la extinción de fuegos.

Eran alrededor de las 17:00 cuando los vecinos de la urbanización alertaron del incendio. Minutos después llegó hasta el lugar del siniestro una dotación del parque de bomberos de Aljaraque con dos operarios que procedieron a realizar las labores de extinción ante la presencia de numerosos vecinos de la zona. A la primera dotación del Consorcio Provincial de Bomberos con un camión autobomba se unió una segunda de San Juan del Puerto que acudió una vez que el fuego estaba controlado y prácticamente sofocado.

POCOS EFECTIVOS
Incialmente acudió al lugar del incendio una dotación con dos agentes de bomberos

Al parecer, el fuego se originó al prender uno de los cañizos que cubre las terrazas y se propagó al resto del inmueble afectando a dos viviendas en su interior.

Durante las labores de extinción resultó herido uno de los bomberos con heridas de segundo grado en las manos y se produjeron algunos enfrentamientos verbales de los vecinos con los miembros del destacamento debido a una supuesta tardanza y a la escasez de efectivos para sofocar las llamas por lo que tuvieron que intervenir miembros de la Guardia Civil que se personaron en el lugar de los hechos, además de la Policía Local.

El Consorcio Provincial de Bomberos asegura que la rápida respuesta de los agentes que acudieron al lugar del incendio en diez minutos y la coordinación con los Cuerpos de Seguridad de la localidad permitió controlar las llamas y extinguirlas sin que hubiera que lamentar daños personales y que en la intervención participaron un total de seis efectivos, sin bien dos de ellos corresponde al jefe de grupo de cada dispositivo y solo realizan labores de coordinación. Además uno de ellos, el del parque de San Juan del Puerto, se encontraba casualmente en el lugar y sin el equipo adecuado que debía llevar para participar en las labores de extinción al estar su dotación de servicio, según denunció el sindicato.

Fuentes del Consorcio reconocieron que la segunda dotación llegó cuando el fuego estaba controlado, aunque sí se cumplió el protocolo y se enviaron dos. Las mismas fuentes indicaron que recibieron el aviso a las 16:54 y que los bomberos llegaron diez minutos después (a las 17:04) y no media hora como han asegurado algunos vecinos.

El Sindicato de Bomberos ha vuelto a poner de relieve las "precarias" condiciones en las que trabajan cada vez que se produce un incendio tanto por la falta de efectivos como por el material con que cuentan las dotaciones. El sindicato asegura que este año no se ha hecho entrega de la ropa de protección y que algunos de los equipos están en desuso.

Además, insiste que con los medios de que dispone se está poniendo en riesgo la vida de los bomberos y de los ciudadanos. Los bomberos han calificado al presidente del Consorcio de "incompetente", ya que "deja que todo esto ocurra a pesar de c ha sido alertado del peligro c se corre".

El Sindicato denuncia los cortes en el servicio que se vie realizando desde hace tiemp así se ha pasado de tener a efectivos por zona de libre des nación para estar localizados los días de descanso si surge urgencia a 2 en toda la provinc que ni siquiera fueron avisad para reforzar la intervención la urbanización puntaumbrief Tampoco fueron avisados l

Una vecina increpa a un agente durante la discusión por el incendio del domingo por la tarde. HECTOR CORPA/HUEL

El inmueble, ayer, horas después del siniestro. A la derecha, un portavoz del Sindicato revisa las fotos del fuego. ESPÍNOLA/OSCAI

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 2.805 €
Sección: ACTUALIDAD
Difusión: 6344
Página: 3

CINCO VIVIENDAS El fuego se originó al prender uno de los cañizos que cubren las terraza y se propagó al resto de inmuebles

RESOLUCIÓN El fiscal aconseja al Sindicato utilizar los resortes de denuncia administrativo en lugar de usar la vía penal

efectivos del Parque de Bomberos de Huelva. La central sindical independiente lamenta que inicialmente solo dos bomberos tuvieron que realizar las labores de extinción de las llamas y rescate de las personas que quedaron atrapadas, algunas de las cuales tuvieron que pasarse de un balcón a otro huyendo de las llamas.

El sindicato ya denunció en junio del año pasado la carencia de medios para trabajar y responsabilizó a la gerencia del Consorcio de la falta de material y personal. Lo hicieron al denunciar el incumplimiento de los acuerdos alcanzados en julio de 2009 con los representantes de la Diputación Provincial de Huelva tras 75 días de movilizaciones.

Los bomberos reiteraron entonces que el parque de vehículos era insuficiente para atender la demanda y que los medios humanos eran igualmente insuficientes, ya que cada uno estaba dotado con dos efectivos.

Coincidiendo con el incendio de Punta Umbría, otros dos destacamentos tuvieron que intervenir en dos fuegos que se declararon en tres viviendas de Navahermosa de Valverde del Camino y en Manzanilla.

Los bomberos señalan que no hay personal para cubrir una segunda salida, con lo que el parque se queda vacío cada vez que hay un servicio, por lo que si se producen dos incendios a la vez uno no se puede atender.

PELIGRO
Los efectivos se quejan que no trabajan con las medidas de seguridad adecuada

Efectivos del Consorcio Provincial intervinieron estos días en las labores de extinción de un fuego en el interior de una vivienda en el término municipal de Cartaya. Las llamas afectaron a varias estancias del inmueble, sobre todo a la cocina y al salón, aunque no hubo que lamentar daños personales. En los trabajos para sofocar el fuego participaron dotaciones de los parques Ribera Costa, situado en Aljaraque, y Costa Occidental ubicado en Ayamonte.

Efectivos de los parques comarcales Andévalo Oriental Cuenca Minera y Riberas Campiña han trabajado también en colaboración con el Infoca en las tareas de extinción de un incendio forestal en el municipio de Beas.

Las llamas han afectado a las inmediaciones de una vivienda de la que fue necesario evacuar a los inquilinos. También intervinieron en varios incendios de pastos y rastrojos que no superaron una hectárea en Zalamea, Almonte, Villalba, Nerva, Moguer, Jabugo, Alosno, Tharsis, Trigueros, Niebla, Cartaya, Paterna y San Bartolomé.

Secuencia del incendio en Pueblo Andaluz. HÉCTOR CORPA/HUELVA 24

La Fiscalía no ve delito en el control del Servicio de Emergencias 112

El Sindicato de Bomberos denunció en abril los fallos en el Protocolo de aviso de los Servicios que controla la Junta

R. Moreno / HUELVA

El Sindicato Independiente de Bomberos Profesionales de Huelva llevó a la Fiscalía el pasado mes de abril un informe que denunciaba la supuesta descoordinación detectada en los protocolos de emergencia que se controlan y activan desde el Servicio 112 dependiente de la Junta de Andalucía. Según los datos del Sindicato Independiente de Bomberos, el 112 no avisa a los Bomberos de Huelva en casos muy cercanos geográficamente a la capital cuando se producen accidentes de tráfico de gravedad y opta por activar al Consorcio de Bomberos de la Diputación aunque sus efectivos tengan que desplazarse desde los parques de bomberos más lejanos al núcleo capitalino, tengan menos efectivos disponibles y cuenten con peor material técnico para desarrollar sus actividades en el instante del accidente.

El Sindicato ya ha recibido la respuesta de la Fiscalía que no cree que los hechos que dieron lugar a la denuncia sean constitutivos de delito por lo que archiva la denuncia formulada por Ramón Sández Rodríguez, en representación del Sindicato de Bomberos.

El fiscal jefe asegura en su resolución que "una vez examinada la denuncia y la documentación que la acompaña, se considera que los hechos puestos en conocimiento de la Fiscalía no reúnen los requisitos para integrar delito alguno, ni el de omisión del deber de socorro ni ningún otro, por cuanto que los hechos que se denuncian, aún siendo ciertos, no pasarían de una falta de coordinación de los medios con los que se cuenta para actuar en determinados casos de emergencia, bien porque no se saben utilizar o gestionar en el momento concreto o bien porque el protocolo establecido para tales situaciones está mal diseñado y no resulta eficaz".

El texto judicial añade que "ello no conlleva responsabilidad penal, pues esa posible mala práctica no constituye por si misma un delito, ya que no consta que intencionadamente se actúe para dejar de asistir a personas necesitadas de ayuda en una emergencia de riesgo, ni tampoco se puede hacer responsable al Servicio de Emergencias 112 de los resultados lesivos que se produzcan en esas situaciones de riesgo como consecuencia de un accidente previo".

En el caso de uno de los hechos denunciados por el Sindicato, la Fiscalía estima que "la situación de peligro para los ocupantes del vehículo accidentado procedía del previo accidente de circulación producido, ya fuera por imprudencia de alguno de los conductores o por cualquier otra causa, de forma a que a esa causa habrá que achacar el resultado, pero no a la actuación del Servicio de Emergencias, por más que fuera deseable una mejor coordinación y gestión de los medios con los que cuenta para que puedan en todos los casos actuar con la mayor rapidez y eficacia posible".

Después de repasar la normativa de emergencias y su funcionamiento, subraya que "la propia Ley de Gestión de Emergencias de Andalucía prevé mecanismos de control y de sanción de conductas en la gestión de los medios para situaciones de emergencia que cubrirán las exigencias de lucha contra malas prácticas en ese ámbito". Por eso, es ahí, en ese control administrativo donde considera el Ministerio Fiscal que deben moverse las respuestas frente a las posibles descoordinaciones o indebidas gestiones de los medios con los que se cuenten en cada caso concreto, pero no deben rebasar esa línea para convertir ese ilícito penal, lo que no deja de ser una infracción administrativa, sujeta a la posible responsabilidad disciplinaria para el caso de que se apreciara que alguien hubiese incurrido en ella".

VALORACIÓN
No consta que exista intencionalidad para dejar de asistir a personas necesitadas de ayuda

Por todo ello, no procede que por parte del Ministerio Fiscal se lleve a cabo investigación alguna ni que formule denuncia por los hechos que se considera no constituyen delito.

El Sindicato deberá estudiar ahora si traslada su denuncia formal al Juzgado.

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 3.072 €
Sección: ACTUALIDAD
Difusión: 6344

Urbanización Pueblo Andaluz de Punta Umbría

Un incendio aviva las denuncias de falta de medios contra el fuego

El Sindicato de Bomberos considera insuficiente los medios materiales y humanos para realizar las labores de extinción • El Consorcio niega las criticas y asegura que en el fuego participaron 6 efectivos

C. Sáez / HUELVA

Tan solo una dotación con dos bomberos acudió inicialmente a extinguir el incendio que se declaró el pasado domingo en la urbanización Pueblo Andaluz de Punta Umbría que afectó a cinco viviendas. El Sindicato Independiente de Bomberos ha denunciado la escasez de medios de que dispone este servicio de la Diputación para atender las necesidades en la extinción de fuegos.

Eran alrededor de las 17:00 cuando los vecinos de la urbanización alertaron del incendio. Minutos después llegó hasta el lugar del siniestro una dotación del parque de bomberos de Aljaraque con dos operarios que procedieron a realizar las labores de extinción ante la presencia de numerosos vecinos de la zona. A la primera dotación del Consorcio Provincial de Bomberos con un camión autobomba se unió una segunda de San Juan del Puerto que acudió una vez que el fuego estaba controlado y prácticamente sofocado.

POCOS EFECTIVOS

Incialmente acudió al lugar del incendio una dotación con dos agentes de bomberos

Al parecer, el fuego se originó al prender uno de los cañizos que cubre las terrazas y se propagó al resto del inmueble afectando a dos viviendas en su interior.

Durante las labores de extinción resultó herido uno de los bomberos con heridas de segundo grado en las manos y se produjeron algunos enfrentamientos verbales de los vecinos con los miembros del destacamento debido a una supuesta tardanza y a la escasez de efectivos para sofocar las llamas por lo que tuvieron que intervenir miembros de la Guardia Civil que se personaron en el lugar de los hechos, además de la Policía Local.

El Consorcio Provincial de Bomberos asegura que la rápida respuesta de los agentes que acudieron al lugar del incendio en diez minutos y la coordinación con los Cuerpos de Seguridad de la localidad permitió controlar las llamas y extinguirlas sin que hubiera que lamentar daños personales y que en la intervención participaron un total de seis efectivos, sin bien dos de ellos corresponde al jefe de grupo de cada dispositivo y solo realizan labores de coordinación. Además uno de ellos, el del parque de San Juan del Puerto, se encontraba casualmente en el lugar y sin el equipo adecuado que debía llevar para participar en las labores de extinción al estar su dotación de servicio, según denunció el sindicato.

Fuentes del Consorcio reconocieron que la segunda dotación llegó cuando el fuego estaba controlado, aunque sí se cumplió el protocolo y se enviaron dos. Las mismas fuentes indicaron que recibieron el aviso a las 16:54 y que los bomberos llegaron diez minutos después (a las 17:04) y no media hora como han asegurado algunos vecinos.

El Sindicato de Bomberos ha vuelto a poner de relieve las "precarias" condiciones en las que trabajan cada vez que se produce un incendio tanto por la falta de efectivos como por el material con que cuentan las dotaciones. El sindicato asegura que este año no se ha hecho entrega de la ropa de protección y que algunos de los equipos están en desuso.

Además, insiste que con los medios de que dispone se está poniendo en riesgo la vida de los bomberos y de los ciudadanos. Los bomberos han calificado al presidente del Consorcio de "incompetente", ya que "deja que todo esto ocurra a pesar de que ha sido alertado del peligro que se corre".

El Sindicato denuncia los recortes en el servicio que se viene realizando desde hace tiempo y así se ha pasado de tener a 16 efectivos por zona de libre designación para estar localizados en los días de descanso si surge un urgencia a 2 en toda la provincia, que ni siquiera fueron avisados para reforzar la intervención en la urbanización puntaumbrieña. Tampoco fueron avisados los

Una vecina increpa a un agente durante la discusión por el incendio del domingo por la tarde. HECTOR CORPA/HUELVA 24

El inmueble, ayer, horas después del siniestro. A la derecha, un portavoz del Sindicato revisa las fotos del fuego. ESPÍNOLA/OSCAR AJO

VIVA (HUELVA)

03/07/2012

Prensa: Diaria
Tirada: 6680
Valoración: 1.812 €

Sección: LOCAL
Difusión: 6647

INFANTA ELENA El hospital prescinde de tres médicos y el Sindicato Médico pide la dimisión del gerente y del director médico

Comienza el recorte de médicos

TRAUMATOLOGÍA_Se queda sin un médico que lleva 25 años trabajando en el hospital para cubrir guardias

UCI_No renuevan a una intensivista que está de baja maternal, a pesar de que así lo marca la Junta

GINECOLOGÍA_Contrataron a una facultativa de refuerzo hace un mes para no renovarle ahora

Virginia González Palacios

v.gonzalez@publicacionesdelsur.net

A pesar de las protestas de los trabajadores públicos, solo era cuestión de tiempo que las consecuencias de la aprobación del Plan de Ajuste de la Junta de Andalucía,se tradujesen en recorte de personal, como así está pasando en el Hospital Infanta Elena de la capital onubense.

Según ha denunciado el Sindicato Médico a Viva Huelva, fue el pasado viernes cuando varios profesionales del centro se dieron de bruces con la realidad: no renovaban su contrato y se enteraban de la 'buena nueva' en su ya expuesto de trabajo, sin previo aviso ni cortapisas.

Ese es el caso, por ejemplo, de un traumatólogo que lleva 25 años de trabajo ininterrumpido en el centro hospitalario, donde fue contratado para hacer guardias y cuyo contrato como trabador eventual se ha renovado anualmente hasta ahora.

Este médico se enteró de que ya no trabajaba en el hospital cuando "llegó a la consulta y no podía acceder al sistema informático, y tras preguntar, el director médico le dijo que no podían renovar su contrato porque no había consignación presupuestaria", todo ello a pesar de que le habían dicho previamente que abriría las consultas en los meses de julio y septiembre.

El segundo caso, según relata el Sindicato Médico, es el de una médico intensivista que, estando de baja maternal, se le ha terminado el contrato y no le renuevan, cuando "en el BOJA se recoge que si un contrato finaliza durante la baja maternal o el permiso de maternidad, se de le debe ofertar la renovación del puesto de trabajo".

En este caso también "fallaron las formas" de la Dirección del hospital, ya que "nadie le comunicó a esta médico que no le iban a renovar,sino que fue ella la que llamó al centro para preguntar cuándo tenía que ir a firmar la renovación del contrato, y le dijeron que no la renovaban, y que después de la baja, ya se vería", una práctica que, según el Sindicato Médico, "no es la primera vez que se da".

El último caso es el de una ginecóloga que hacía un mes que había sido contratada para sustituir algunas de las bajas maternales en el Servicio, que ya de por sí requiere de un refuerzo extra desde hace tiempo. "Nos dijeron que iban a contratar un profesional de refuerzo y otro médico más para hacer guardias, y al final solo contrataron una médico de refuerzo durante un mes y ahora no le renuevan el contrato".

Al margen de estos tres casos de facultativos, el resto de personal médico eventual cuyo contrato vencía en julio ha sido renovado hasta septiembre, pero "a partir de ese mes, no prometen nada".

De otro lado, el Sindicato Médico también ha denunciado a Viva Huelva que en el Servicio de Dermatología se ha aumentado considerablemente el número de pacientes en consulta, 38 por facultativo cada día, "amparándose en el aumento de la jornada laboral, cuando todavía se está debatiendo este punto en mesa sectorial".

Además, apuntan que ahora mismo solo hay un médico y medio en el servicio, porque uno de ellos se acogió a una reducción de jornada, por lo que el sindicato va a realizar una notificación de riesgos laborales y no descartar acudir a la Inspección de Trabajo por la "sobrecarga" laboral que el aumento de pacientes supone para los profesionales.

Fachada principal del hospital Infanta Elena de la capital onubense. VH

Por todo ello, el Sindicato Médico va a pedir la dimisión del gerente y del director médico.

Respuesta del hospital

Sobre las consultas de Dermatología, la Dirección apunta que la ampliación de pacientes "no responde al cumplimiento de la ampliación de la jornada laboral, sino a la optimización de recursos, teniendo en cuenta que en dichas consultas se venían citando a cinco pacientes por sesión en el horario de tarde, cuando lo habitual en otros servicios es de 20 pacientes".

En cuanto a los recortes de personal, apuntan que debido al Real Decreto Ley del Gobierno central de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones, se ha producido un importante descenso de la financiación de la sanidad, y "es responsabilidad del hospital optimizar los recursos humanos y materiales", por ello se están "reorganizando determinados servicios".

No obstante, el hospital "lamenta la no renovación provisional de cualquier trabajador del SAS".

Contaminación

- SEO/BirdLife realizará un programa de voluntariado en la playa del Espigón

HUELVA INFORMACIÓN - 14

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 717 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344

SEO/BirdLife realizará un programa de voluntariado en la playa del Espigón

El propósito es la concienciación sobre las aves limícolas ante la presión humana

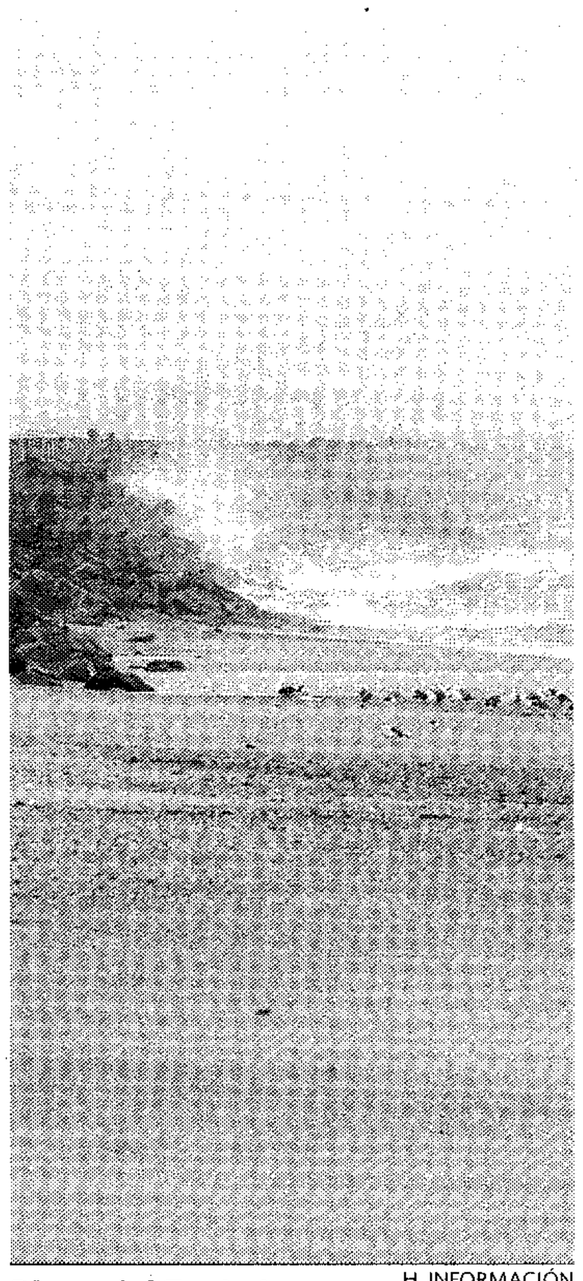
S.H. / HUELVA

La organización SEO/BirdLife pondrá en marcha este verano, en la playa del Espigón, un programa de voluntariado y vigilancia del territorio para la concienciación hacia las aves limícolas ante la presión humana.

La iniciativa, que también se desarrolla en otras cuatro playas del litoral español, se desarrollará en Huelva los días 13 y 14 de julio y 10 y 11 de agosto. Se enmarca dentro del programa Playas, Voluntariado y Custodia del Territorio de la Fundación Biodiversidad, que tiene como objetivo la limpieza, señalización, retirada de especies exóticas y divulgación de los valores de las playas.

Bajo el lema *Playas sin desperdicio*, la iniciativa nace con el objetivo de potenciar el papel de la acción ciudadana en la conservación de la naturaleza y los paisajes, y pretende iniciar actuaciones de voluntariado y custodia marina para la conservación del dominio público marítimo-terrestre y en particular de las playas.

El primero de los días programados, en la playa del Espigón, habrá observación de aves y al día siguiente, se procederá a la recogida de residuos, talleres y se instalará un 'stand' informativo. El programa se repetirá en los dos días de agosto.



H. INFORMACIÓN

Playa del Espigón.

Enseñanza

- Los libreros inician acciones legales por el incumplimiento de la Ley de Gratuidad

HUELVA INFORMACIÓN - 10

- La número dos del PSOE lo deja para competir por la secretaría de Sevilla

HUELVA INFORMACIÓN - 25

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 1.347 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344

Los libreros inician acciones legales por el incumplimiento de la Ley de Gratuidad

El colectivo actuará contra los colegios concertados que ofrezcan libros y material

S. H. / HUELVA

La Federación Andaluza de Libreros (FAL), entidad perteneciente a la Confederación Española CEGAL, ha advertido a colegios y AMPAS que ha iniciado acciones legales frente a aquellos centros de enseñanza que "fraudulentamente" vendan o gestionen los libros de texto y material escolar directamente.

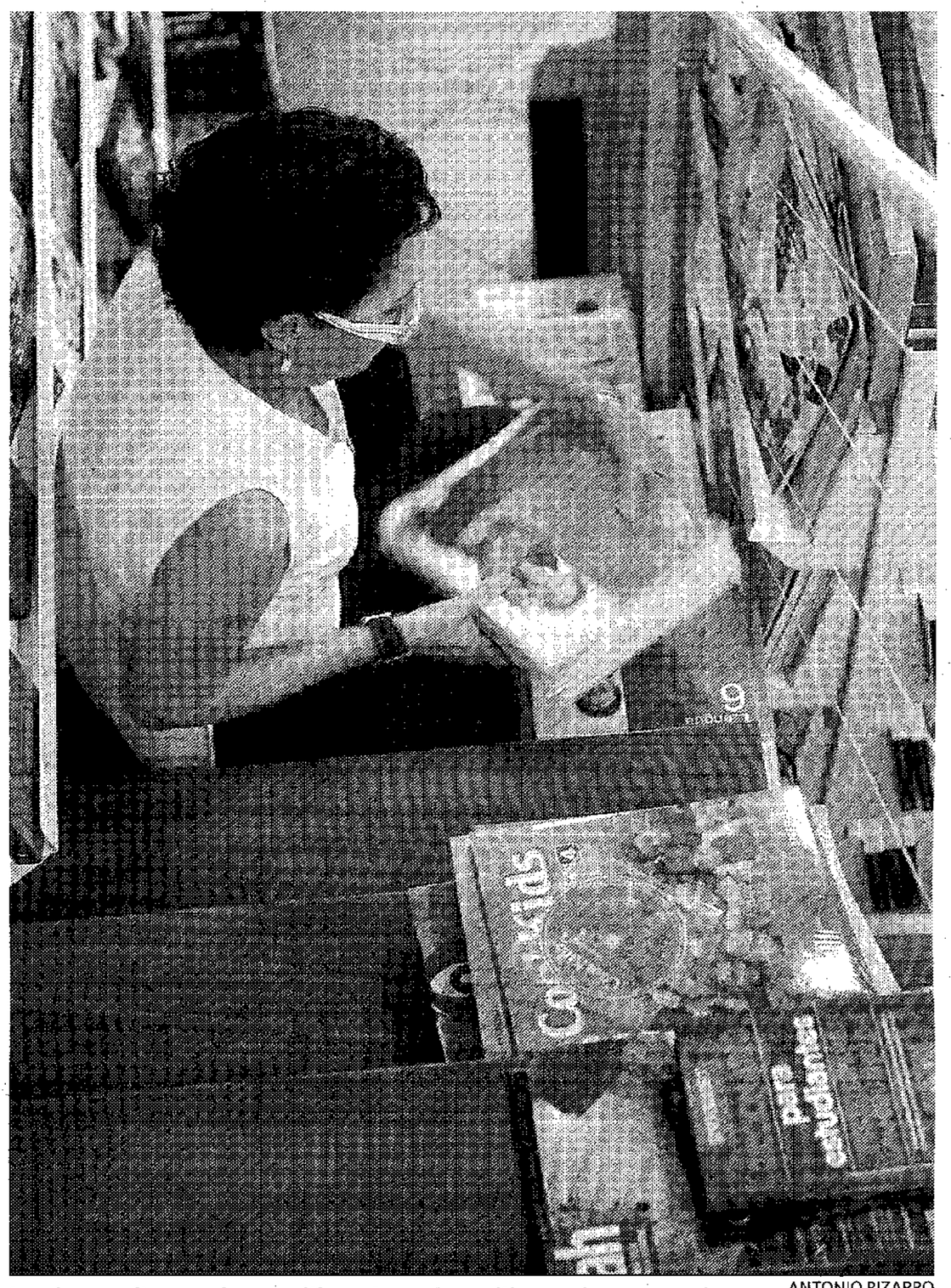
A través de un comunicado, la FAL informó que está procediendo a la comunicación ante las delegaciones provinciales de la Consejería de Educación de los casos de incumplimiento de la normativa que la Junta de Andalucía establece.

En las Instrucciones de la Dirección General de Participación e Innovación Educativa sobre este Programa de Gratuidad se indica que "no está permitida la gestión de los cheques-libros por parte de Ampas, asociaciones o los propios centros educativos que puedan obtener beneficios derivados de esta gestión destinados a un gasto no distinto al programa de gratuidad de libro".

Por ello, desde la Federación se insta a los servicios de inspección de cada provincia a "requerir la información necesaria de los centros educativos para evitar malas prácticas en este sentido", evitando que "las ofertas comerciales o beneficios en la utilización de los cheques-libros repercuta directa y exclusivamente en el centro educativo".

Los libreros andaluces también han informado a los centros de enseñanza que presuntamente incumplen la normativa recordándoles que las citadas Instrucciones de la Consejería dejan muy claro cómo deben proceder los directores de los centros docentes y cuáles son las obligaciones y derechos de los beneficiarios para participar en el Programa de Gratuidad.

Además, desde la Federación Andaluza de Libreros se ha indicado que se intervendrá también contra las prácticas de determinados colegios concertados que estén ofreciendo la venta de los libros de texto y material escolar directamente a los padres de los alumnos sin que conste que hagan las necesarias declaraciones fiscales y liquidación de IVA e impuestos correspondientes.



ANTONIO PIZARRO

La dependienta de una librería ordena libros de texto a la venta.

ACTUACIÓN

La FAL insta a los servicios de inspección a requerir información para evitar las "malas prácticas"

Esta actividad, en desleal competencia, "causa serios problemas en las librerías que sí atienden debidamente sus obligaciones tributarias y pago de nuestros impuestos".

Además, la FAL insiste en la importancia de proteger y potenciar la existencia de la red de librerías en Andalucía como espacios de cultura, diseminada por toda la geografía andaluza.

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 1.515 €
Sección: AUTONOMIA
Difusión: 6344
Página: 25

La número dos del PSOE lo deja para competir por la secretaría de Sevilla

Mario Jiménez se perfila como su sucesor en la dirección regional • La salida de la consejera de Presidencia deja libre a Griñán para confeccionar su Ejecutiva 'polifónica'

Juan M. Marqués Perales / SEVILLA

No se puede ser dos veces dos a la vez. Si Susana Díaz quiso ser alguna vez la segunda socialista en importancia en el Gobierno de José Antonio Griñán y, a la vez, número dos en el PSOE andaluz, alguien le debió recordar, en su día, que nunca nadie había tenido tanto poder. Bueno, sí: Alfonso Guerra, un admirado de Susana Díaz, que fue vicepresidente del Gobierno y vicesecretario general en tiempos de Felipe González. Susana Díaz, actual consejera de Presidencia de la Junta, anunció ayer que dejará de ser la secretaria de Organización del PSOE en el congreso regional del próximo fin de semana en Almería porque competirá el 14 de julio por la secretaría provincial de Sevilla, a la que también optará, posiblemente, una lista de críticos. Así, al menos, lo indicaron algunos de ellos ayer a este medio, habida cuenta de que obtuvieron un 35% en la elección para delegados de este congreso regional, donde José Antonio Griñán saldrá reelegido secretario general de la federación socialista más importante del país.

Susana Díaz, en una rueda de prensa como secretaria de Organización. JUAN CARLOS VÁZQUEZ

Hasta ahora, Susana Díaz no había desvelado cuál sería su hoja de ruta en el PSOE, aunque todo indicaba que, cuando Griñán le propuso ser consejera de Presidencia, conllevaba dejar de ser la número dos del partido. Hay quien mantiene en en el PSOE, sobre todo en el sector crítico, que la dirección regional puede ser más dialogante sin una persona que ha marcado su territorio sin más límites que los que le subrayaba el secretario general, José Antonio Griñán.

Hasta hace unos días se mantuvo la incertidumbre sobre si Díaz aspiraba a ser vicesecretaria general del PSOE, pero o ella se había convencido de que era bastante poder para una sola persona o siempre pensó en Sevilla, cuya provincia cuenta con el mayor número de afiliados de Andalucía. Díaz, no obstante, podrá seguir teniendo un puesto en la Ejecutiva regional del PSOE, pero no en una posición de tan alto poder. Susana Díaz salió elegida secretaria de Organización en el congreso extraordinario de 2010, pero fue la dimisión meses después del vicesecretario general, Rafael Velasco, lo que le convirtió en número dos. Desde allí construyó su poder, se conjuntó con Griñán en su apoyo a Carme Chacón como secretaria general y le ayudó a arrinconar a los críticos, algo que consiguió en Almería y, menos, en Cádiz y en Sevilla.

El anuncio de la salida de Susana Díaz a pocos días del congreso de Almería deja espacio a José Antonio Griñán para confeccionar una Ejecutiva a su medida. El hombre mejor situado para sustituir a Susana Díaz es el onubense Mario Jiménez, actual portavoz parlamentario socialista. Como Díaz, Mario Jiménez también procede de Juventudes Socialistas y fue de las personas que ayudó a José Antonio Griñán a hacerse con el partido en Andalucía. Tal como publicó este medio, en Huelva ya buscan un sustituto a Mario Jiménez, que es secretario general de esta provincia.

A Griñán siempre le ha gustado la polifonía en política. Susana Díaz, en el Gobierno, y Mario Jiménez, en el partido, puede ser un buen esquema, aunque cabe resolver si el onubense será secretario de Organización o vicesecretario general. Si es responsable de Organización, debería dejar la portavocía en el Parlamento; si es vicesecretario general, podría compatibilizarlo y convertirse en la voz del partido. Ahora bien, no hay que olvidar lo de las polifonías. De hecho, cuando Griñán anunció su nuevo Gobierno aseguró que quería una estructura en el PSOE donde la secretaría de Organización estuviera dividida en varias áreas, una de cuyas secciones sería para el granadino Francisco Álvarez de la Chica, ex consejero de Educación. El gaditano Juan Cornejo, organizador de este congreso, también asumirá uno de estos puestos, aunque Griñán deberá contar con alguna mujer más. Él ha dicho que desea una dirección paritaria.

El congreso del PSOE comenzará en Almería el viernes con la votación del informe de gestión del secretario general; a Griñán se le elige el sábado, y el domingo, a la nueva dirección. El secretario general del PSOE, Alfredo Pérez Rubalcaba, clausurará este cónclave.

Ingenierías

- Airbus planta cara a Boeing con su primera fábrica en EEUU

HUELVA INFORMACIÓN - 35

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 723 €
Sección: ECONOMIA
Difusión: 6344
Página: 35

Airbus planta cara a Boeing con su primera fábrica en EEUU

El grupo europeo invertirá 476 millones en una planta de ensamblaje para los A320

R. E. · Agencias / PARÍS · NUEVA YORK

El consorcio aeronáutico europeo EADS anunció ayer una inversión de 476 millones de euros para la que será la primera fábrica de Airbus en EEUU, con la que competirá en casa de su gran rival, Boeing. Airbus iniciará la construcción de esta planta de ensamblaje y entrega de aviones de la familia A320 en Mobile, en Alabama, en el verano de 2013. El constructor destinará la nueva instalación a montar los modelos A319, A320 y A321, que conforman la familia de aviones A320, una de las de mayores ventas en el mercado. La nueva línea de ensamblaje en Mobile, y sus actividades relacionadas, generará unos 1.000 empleos de alta cualificación, según las estimaciones del fabricante, y formará parte de la red global de producción de Airbus, que cuenta con otras plantas de montaje en Hamburgo, Toulouse y Tianjin. Boeing en cambio, sólo construye en EEUU, en su sede de Seattle, en el estado de Washington, y en Charleston, en Carolina del Sur.

JONATHAN BACHMAN / REUTERS

Fabrice Brégier (Airbus), junto al gobernador de Alabama, Robert Bentley.

La compañía europea prevé que el ensamblaje de aviones comience en 2015 y las primeras entregas desde la planta de Mobile se realicen en 2016. Se estima que dicha línea alcance una producción de entre 40 y 50 aviones al año en 2018.

Airbus destacó que la creación de esta planta, "que generará empleo y fortalecerá la industria aeroespacial", forma parte de su estrategia para mejorar su competitividad global ya que le permitirá satisfacer las crecientes necesidades de sus clientes en EEUU, entre otros. El fabricante cuenta con socios proveedores en ese país en más de 40 estados y su inversión genera ya más de 210.000 empleos.

En Alabama tiene un centro de ingeniería en Mobile, y una unidad de servicio de atención al cliente de Airbus Military para los aviones de la guarda costera de EEUU.

Universidad

- Una política para la esperanza

HUELVA INFORMACIÓN - 6

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 1.386 €
Sección: OPINION
Difusión: 6344

LA TRIBUNA

Una política para la esperanza

Gumersindo Ruiz
Catedrático de Economía de la Universidad de Málaga

DE los acuerdos del fin de semana entre los países de la Unión Europea me quedo con dos ideas. Una, que la preocupación principal ha sido por el corto plazo, por los mercados. El Fondo Europeo de Estabilidad Financiera podrá utilizar en algún momento sus cuantiosos recursos para comprar directamente deuda a los países, en vez de en el mercado como hace a veces el Banco Central Europeo; de esta manera se fija y controla un tipo de interés máximo para la deuda pública.

La otra, que se admite la posibilidad de que los bancos sean supervisados por la Unión Europea y, por tanto, que sea ésta la que aporte capital cuando los bancos lo necesiten. Con ser importantes estos avances, no se aborda con igual decisión lo fundamental, que es reducir el paro en nuestro país, pues el fondo de 120.000 millones para el crecimiento ya se acordó en noviembre del año pasado y tardará en producir efectos. Por tanto, la crisis, con sus secuelas de incertidumbre, desconfianza y malas expectativas, seguirá entre nosotros; la reacción favorable de los mercados será efímera y dentro de poco estaremos igual que antes.

La dificultad para interpretar lo que está pasando viene de mezclar cuatro problemas que no tienen soluciones independientes, y además no guardan un orden, sino que han de ser resueltos simultáneamente. El primero, por empezar por uno de ellos, es reducir el déficit público para no seguir acumulando deuda; puede lograrse algo reduciendo gastos y aumentando impuestos, pero lo único que valoran de verdad los mercados es una recuperación de la economía y del empleo, que favorezca la recaudación y quite la carga de 30.000 millones de euros que tenemos que pagar cada año a cinco millones de parados. El segundo es utilizar dinero público como capital para los bancos; pero los bancos españoles sólo estarán bien capitalizados si sus activos y préstamos inmobiliarios no siguen deteriorándose. La petición de ayuda por el Gobierno español de hasta 100.000 millones de euros sólo sirve para ir cubriendo pérdidas contables o reales de un sector inmobiliario cuyo deterioro debería tener un límite, una referencia (como se quiere hacer con el precio de la deuda).

Se ha calculado que una crisis bancaria y de deuda soberana, con impagos, recapitalizaciones masivas y pánico del comercio y la inversión, podría hacer desaparecer el 25% del producto bruto alemán en sólo un año

ROSELL

Evitar que haya tanta diferencia entre los tipos de interés que pagan por su deuda los países del euro es el tercer problema. Es el más fácil de plantear, pero las intervenciones del Banco Central o el Fondo de Estabilidad serán inútiles si los desequilibrios reales entre los países siguen sin abordarse. El cuarto problema es el más difícil, el más importante, y el único que nos interesa a los ciudadanos; se trata de promover el crecimiento, crear trabajo, y proporcionar financiación a las pequeñas y medianas empresas y autónomos. Este problema se ha planteado mal a lo largo de la crisis, porque se esperaba que su solución viniera de los tres anteriores, o de reformas en los mercados, principalmente el de trabajo y el financiero, sin ir a la raíz de nuestra forma de producción, que no es capaz sin el sector inmobiliario de cubrir de manera estable y con trabajos bien remunerados las necesidades de empleo de nuestra economía, y las expectativas que se han creado a los inmigrantes.

Sólo el miedo ha llevado a los jefes de estado y gobierno de los países del euro a dar un mensaje que pretende ser tranquilizador. Ya se han empezado a cuantificar las pérdidas para Alemania por una caída desordenada de bancos y deuda pública. No olvidemos que nuestro principal acreedor es el Banco Central Europeo, que a su vez es deudor de las economías europeas. A Alemania le supone esta posición acreedora unos 700.000 millones de euros. Además, el 42% de sus exportaciones van al área del euro, y preocupa la caída del consumo por la debilidad de la demanda de los países en dificultades. Se ha calculado que una crisis bancaria y de deuda soberana, con un panorama de impagos de empresas, recapitalizaciones masivas bancarias, colapso del comercio y los efectos del pánico sobre el consumo y la inversión, podrían hacer desaparece el 25% del producto bruto alemán en sólo un año.

No se pueden pedir milagros en la política europea, con ideologías dispares dentro de los propios países, y coaliciones como en Alemania, donde los socios opinan de manera diferente sobre asuntos distintos. Una mayoría absoluta no significa hoy nada para un electorado que quiere soluciones tangibles, y no llamadas al sacrificio en nombre de una política que se ve tan cruel como inútil. La conclusión para mí más clara de esta cumbre europea es que a veces lo que no consigue la razón lo consigue el miedo; y como ha dicho Martin Wolf, "el pánico ha llegado a ser completamente racional".

Sanidad

Huelva

El primer día del copago casi paraliza la actividad de las oficinas de farmacia

- El primer día del copago casi paraliza la actividad de las oficinas de farmacia

HUELVA INFORMACIÓN - 7

Unos 400 niños han seguido el curso escolar en el Infanta Elena

- Unos 400 niños han seguido el curso escolar en el Infanta Elena

HUELVA INFORMACIÓN - 14

Huelva Información 03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 2.544 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344
Página: 7

El primer día del copago casi paraliza la actividad de las oficinas de farmacia

Los fallos en el sistema informático provocaron que no se pudieran dispensar medicinas durante algunas horas • Muchos usuarios han recurrido al acopio de fármacos durante la semana pasada

Enrique Morán / HUELVA

La actividad de las farmacias se vio paralizada durante horas en la jornada de ayer, de modo que durante bastante tiempo no pudieron dispensarse los medicamentos que venían con prescripción médica. Ayer fue el primer día efectivo de aplicación de lo que se conoce como copago farmacéutico que tiene, como principal característica, el abono de cierta cantidad por parte de los jubilados que hasta el momento, tenían gratuitas todas las medicinas prescritas por la Seguridad Social.

15%

DE FACTURACIÓN

Ese es el porcentaje en el que descenderá la facturación de las farmacias con la nueva normativa

Lo peor vino a primera hora de la mañana. Las boticas se encontraron con un sistema informático inoperativo que, a media mañana, empezó a funcionar aunque con lentitud. Esa lentitud sería la pauta durante el resto de la jornada, combinada con nuevos bloqueos que hicieron para farmacéuticos y usuarios, muy complicada la jornada. Esto hizo que los usuarios tuvieran que darse varios paseos hasta la farmacia hasta conseguir que se les dispensaran los fármacos requeridos. Una farmacéutica del Molino de la Vega indicaba que "si en una mañana dispensamos 200 recetas, hoy hemos podido atender solo cuatro".

Todos los profesionales consultados coinciden en varios puntos. En primer lugar, que el sistema informático es de fácil manejo por lo que confían en que todo irá mejor cuando acaben las penalidades presentes. En segundo lugar, que uno de los problemas principales es las recetas de papel que tienen los días contados. El titular de una farmacia de Isla Chica indicó que el "propósito del SAS es que las recetas por papel se queden en solo un 10% del total y que el resto se haga a través de la receta electrónica". Esto supondrá un ahorro para la Consejería, de un millón de euros. El problema para las boticas es tener que introducir los datos de esas recetas de papel, en el sistema informático con lo que se ralentiza el proceso de atención al usuario.

Pocas sorpresas, sin embargo, se encontraron los farmacéuticos ayer en relación a sus clientes. La inmensa mayoría ya sabía lo que iba a pasar y los jubilados, los grandes consumidores de fármacos, no eran una excepción. "Lo mejor es que, al menos, no se enfadan con nosotros", comentaba un empleado de una farmacia de la Plaza Houston.

Muy cerca de dicha plaza, otro farmacéutico recuerda que la medida de copago hará que la facturación de las farmacias se resienta entre un 10% y un 15%. Indicó que el sistema informático ofrece bastantes posibilidades. Así, el usuario, que tiene un tratamiento largo y es polimedicado, puede retirar lo que considere necesario y postergar aquellas medicinas de las que aún posea existencias en su casa.

OSCAR AJO

Una de las farmacias de la capital, en la mañana de ayer.

RECETAS

La Consejería quiere suprimir las recetas por papel y que solo se use la electrónica

Pero también ayer hubo sorpresas agradables para algunos. Una mujer de mediana edad llegó a una de las boticas de Palomeque, con su receta. A la hora de pagar el farmacéutico le contestó: "No es nada", ante la sorpresa de la usuaria. Y es que las personas en paro sin prestación tienen ahora los fármacos gratuitos.

En cuanto a la formación que los boticarios han recibido de cara al nuevo sistema, la mayoría coincidió en que ha sido "a cuentagotas" y que recayó principalmente, en el Colegio Oficial de Farmacéuticos que celebró, el pasado jueves, una jornada informativa que estuvo muy concurrida.

Desde la Consejería de Salud se recuerda que el pasado fin de semana realizó una parada en el sistema Diraya –sistema informático del SAS– para actualizar una serie de funcionalidades del programa con vistas a la entrada en funcionamiento del sistema de copago.

En una semana, lo mismo que en un mes entero

No solo fue ayer un día duro para los farmacéuticos. Las diferentes boticas de la provincia, que ascienden en número a 227, de las que 74 están en la capital, afrontaron una auténtica avalancha de demanda de medicamentos. La razón: la intención de muchos de evitar el pago de los fármacos ya recetados por los médicos antes de que llegara el 'fatídico' 1 de julio. Tal es así, que una farmacia del Molino de la Vega, aseguraba que la semana pasada se dispensó más que en un mes entero y esto puede valer para la mayoría de las boticas onubenses. Incluso el sábado fue un día de frenética actividad.

El PSOE dice que el PP pone en peligro la salud

El PSOE de Huelva insistió ayer en que el Gobierno central "pone en peligro la salud de los ciudadanos" con los recortes sanitarios. La diputada socialista y miembro de la Ejecutiva Provincial y Regional del PSOE, María José Rodríguez, señaló que "la derecha no está proponiendo alternativas para el sistema de salud, sino que está poniendo en riesgo su objetivo que es el de proteger la salud de la ciudadanía". Afirmó que asistimos con "perplejidad e indignación a una realidad nueva que ha puesto patas arriba a un modelo sanitario que tiene los días contados con el PP". "Esta contrarreforma será una lamentable e injusta carga que agravará aún más la situación económica de los sectores más vulnerables de la población contra quienes la derecha se está cebando con cada una de sus medidas", subrayó.

Huelva Información

03/07/2012

HUELVA INFORMACIÓN
Prensa: Diaria
Tirada: 7599
Valoración: 1.551 €
Sección: LOCAL
Difusión: 6344
Página: 14

Unos 400 niños han seguido el curso escolar en el Infanta Elena

El objetivo es ayudar al menor a reducir el impacto emocional de su ingreso

S. H. / HUELVA

El curso escolar 2011-2012 ha finalizado en el aula que acoge el Hospital Infanta Elena y que está destinada a la atención escolar de los niños que se encuentran ingresados en el centro, con la asistencia a más de 400 menores pertenecientes a las etapas educativas de Infantil, Primaria y Secundaria, con dos objetivos fundamentales: hacer más llevadera la estancia a los menores hospitalizados en el área de Pediatría y evitar su desconexión con la actividad educativa durante el periodo de ingreso.

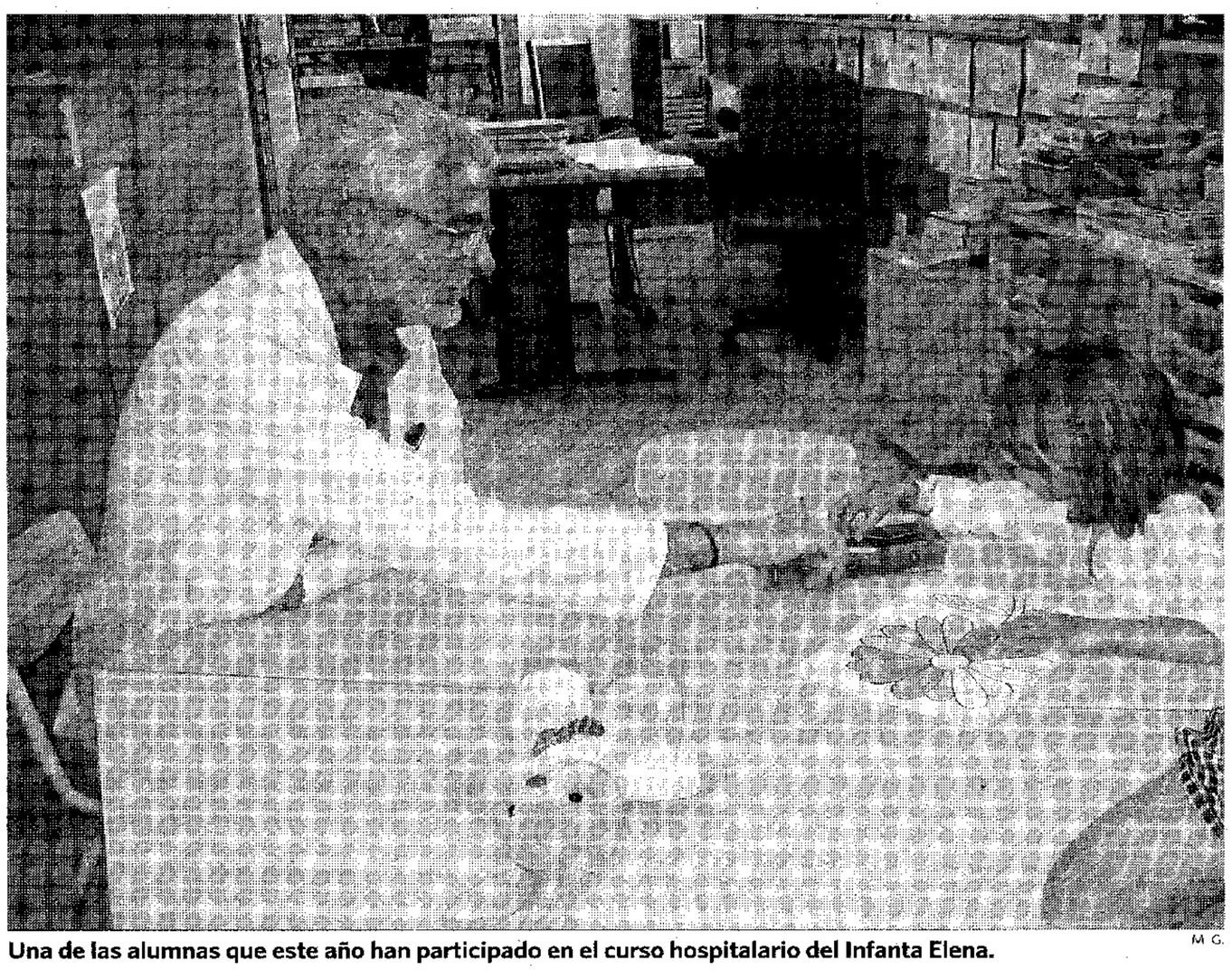
DISPONIBILIDAD

El trabajo docente puede desarrollarse tanto en el aula como en la propia habitación del menor

Además, el aula hospitalaria ayuda a los pequeños a mantener cierta actividad, adaptada a las condiciones de salud del niño en cada momento, que les mantenga ocupados y contribuya a su proceso de recuperación. Una tarea que se realiza en colaboración con los profesionales sanitarios de la Unidad de Pediatría, de forma que se fomenten aquellas actitudes y comportamientos en los menores que les ayudarán a mejorar su estado de salud o su estado anímico, de forma que puedan enfocar su enfermedad con un mayor nivel de éxito.

El funcionamiento de esta aula, que resulta posible gracias al trabajo conjunto realizado entre las Consejerías de Salud y Bienestar Social y de Educación de la Junta de Andalucía, cuenta con la presencia de personal docente que dispone de formación específica y una amplia experiencia, y que trabaja en coordinación directa con los profesores del centro escolar de procedencia del niño, de manera que la actividad del aula hospitalaria pueda ajustarse al ritmo que llevan los compañeros de clase del menor ingresado y no suponga un desajuste para el niño una vez que recupera su vida normal.

Así, el aula finaliza este curso escolar tras haber permitido la atención integral de más de 400 niños que durante todo el curso han necesitado hospitalización en el área de Pediatría, posibilitando que los menores ingresados, sobre todo aquellos que deben pasar periodos de tiempo más largos en el hospital o ser internados frecuentemente, no abandonen sus estudios durante esos días y puedan integrarse con facilidad en su entorno escolar una vez que reciben el alta.



Una de las alumnas que este año han participado en el curso hospitalario del Infanta Elena. M. G.

Otro de los objetivos prioritarios de este programa, por el que han pasado 164 alumnos de Educación Infantil, 133 de Primaria y 119 de Educación Secundaria, ha sido reducir el impacto emocional que supone para ellos ingresar en un hospital y aislarse de su vida y entorno habituales. Desdramatizar su estancia en el centro resulta clave, según los profesionales sanitarios que trabajan en coordinación con el personal docente, para avanzar en su recuperación.

El trabajo en el aula se desarrolla desde las 8:30 hasta las 14:30 de lunes a viernes durante todo el curso escolar, si bien se encuentra adaptado a la dinámica de funcionamiento del hospital y a las necesidades del niño ingresado atendiendo a su propio proceso de recuperación. Además, puede desarrollarse tanto en el aula como en la propia habitación del menor, si así lo aconseja su estado de salud.

Entre las actuaciones que se llevan a cabo en el programa se encuentran tanto las de carácter más motivador, de tipo lúdico, que ayudan al niño a establecer una mayor confianza con el docente y a interesarse por algo más que su proceso de enfermedad, como las de desarrollo curricular propiamente dicho y las complementarias, sobre todo en lo que se refiere a educación para la salud o de fomento de lectura, así como orientación académica y profesional destinadas al alumnado de Educación Secundaria. El personal docente mantiene además una colaboración permanente con los servicios sanitarios del hospital y con sus familias para conocer mejor las posibilidades de cada alumno y programar así el trabajo más efectivo para el niño.

La atención educativa de los menores hospitalizados es una de las medidas contempladas en el Programa de Atención Integral al Niño Hospitalizado de la Consejería de Salud y Bienestar Social.