

## AMPLIANDO REDES

### Sevilla 13 de febrero de 2013

El trabajo en red supone una forma de trabajar dentro de las propias organizaciones, así como la relación y la cooperación entre ellas, destacándose principios como los de horizontalidad, sinergia, autonomía, pertenencia participativa, adaptación más rápida a la realidad social, compromiso, etc.

El trabajo en red resulta clave, puesto que con esta metodología todos/as ganan, todos/as ponen, todos/as participan y todos/as lideran y conlleva una interrelación, al igual que una tela de araña en la que todas y todos los actores o agentes son elementos fundamentales del tejido, todos ellos diferenciados, pero todos pueden estar unidos y conectados bajo una misma filosofía común.

Para ello, pretendemos con este curso, establecer una estrategia de articulación e intercambio entre organizaciones, programas y proyectos y/o personas en materia de voluntariado que deciden asociar esfuerzos, experiencias y conocimientos para el logro de fines comunes.

---

### Objetivos

- ✘ Fomentar la transparencia y el fortalecimiento del trabajo en red, en un momento en el que es imprescindible la cohesión interna de las organizaciones y plataformas que forman parte del sector.
- ✘ Intercambiar información y fortalecer el trabajo en red entre las entidades y/u organizaciones que trabajan en el ámbito del voluntariado.
- ✘ Promover una construcción común sobre la participación ciudadana y la acción social.
- ✘ Promover el entendimiento entre diversos actores sociales, llegando a la perfecta optimización de recursos.
- ✘ Desarrollo de nuevos escenarios de participación orientados al fortalecimiento de lazos entre las distintas organizaciones y/o entidades para una metodología de trabajo más cooperativa utilizando para ello las TICs

## Personas destinatarias

---

- Personal técnico de entidades y/u organizaciones del voluntariado.
- Responsables políticos de entidades y/u organizaciones.
- Personal técnico de UGT
- Representantes sindicales de UGT
- Personal docente de universidades.
- Personal de Administraciones Públicas.
- Personal voluntario.
- Personal de medios de comunicación.

El número de personas participantes por encuentro es de 20.

## Contenidos

---

- Trabajo en equipo.
- Trabajo en red.
- Metodologías de trabajo en red.
- Espacios dentro de las entidades sobre el trabajo en red.
- Uso de Internet e incorporación de las TICs como herramienta que facilita el trabajo en red. Canales claros para la comunicación.
- Complementariedad, coordinación, transparencia y seguimiento entre actores sociales.