

UGT Andalucía-a  
Fecha: 10.01.2012



- **El diálogo social se enquistaba y apunta a un nuevo fracaso**

ABC - 40



- **UGT se concentra contra los recortes en los servicios públicos**

ABC CÓRDOBA - 22



- **Un diálogo social con los pies en la tierra**

CINCO DÍAS - 14



- **Una reforma laboral en ciernes muy difícil**

CÓRDOBA - 4



- **UGT defiende lo público en una campaña**

CÓRDOBA - 17



- **El Gobierno prevé el cierre en "pocos meses" de 450 organismos públicos**

DIARIO DE SEVILLA - 37



- **Sindicatos y empresarios se alejan del acuerdo**

EL CORREO DE ANDALUCÍA - 27



- **UGT sale en defensa de los servicios públicos**

EL DÍA DE CÓRDOBA - 7



- **Los sindicatos aceptan moderar salarios en 2012, pero rechazan ligarlos a productividad**

EL ECONOMISTA - 24



- **El acuerdo entre sindicatos y CEOE se aleja en el `sprint final**

EL MUNDO - 29



- **El acuerdo entre sindicatos y CEOE se aleja en el `sprint final**

EL MUNDO (ANDALUCÍA) - 37



- **El gran pacto laboral entre sindicatos y empresarios se aleja**

EL PAÍS - 22



- **Una reforma difícil**

EL PERIÓDICO DE CATALUÑA - 8



- **El acuerdo de la reforma laboral choca con los salarios y el despido**

EL PERIÓDICO DE CATALUÑA - 25





- La patronal y los sindicatos fracasan en el acuerdo de una reforma laboral profunda

EXPANSIÓN - 21



- El diálogo social se encalla en los asuntos más espinosos

IDEAL DE ALMERÍA - 30



- El diálogo social se encalla en los asuntos más espinosos

IDEAL DE GRANADA - 35



- Cándido Méndez acusa a la CEOE de "enrocarse en sus reivindicaciones"

LA GACETA - 16



- Los sindicatos fían el acuerdo a que el Gobierno presione a la CEOE

LA RAZÓN - 12



- Méndez acusa a la patronal de enrocarse y boicotear el acuerdo

PÚBLICO - 23



- Los nuevos profesores sólo aspiran a la precariedad laboral

PÚBLICO - 30



- UGT «se moviliza» por los recortes en el sector público

SUR (MELILLA) - 3



## El diálogo social se enquistaba y apunta a un nuevo fracaso

► El acuerdo es inviable en contratación, salarios y convenios en la última semana de negociación

S. ALCELAY, J. GONZÁLEZ  
MADRID

Se acaba el plazo y no hay acuerdo de calado alguno que presentar al presidente del Gobierno, Mariano Rajoy. El diálogo que sindicatos y empresarios mantienen desde mediados de diciembre está a punto de fracasar en los temas de peso, como la evolución que deben tener los salarios en los próximos años, la contratación y los cambios que permitan flexibilizar los convenios colectivos. Todas estas materias quedarán sin resolver sobre la mesa del presidente del Gobierno y no es descartable que así se anuncie en las próximas horas.

No obstante, los secretarios generales de CC.OO. y de UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, volvieron ayer a reunirse con el presidente de la CEOE, Juan Rosell, para dar un nuevo empujón a las negociaciones, pero el intento resultó infructuoso. Los sindicatos y la patronal elaborarán hoy sendos informes para poner por escrito lo poco que se ha avanzado. De hecho, CC.OO. y UGT están preparando ya una rueda de prensa para anunciar el nuevo fracaso del diálogo social.

Las negociaciones están bloqueadas desde el pasado jueves, cuando la CEOE presentó a UGT y CC.OO. una nueva oferta de negociación que como principal ingrediente contenía un contrato por dos años con despido improcedente de 20 días por año con un tope de 12 mensualidades (ahora es de 45 o 33 días con 42 mensualidades de tope) y una extinción procedente con despido de 12 días.

### Cláusulas de revisión

Esta propuesta se acompañaba de dos años de congelación de sueldos, 2012 y 2013, y para 2014 la CEOE abría la puerta a leves subidas de salarios que estarían condicionadas a la mejora de la situación económica. Discretos incrementos en 2014, pero sin cláusulas de revisión salarial para corregir posibles desviaciones de los precios al final de año, tal y como reclaman los sindicatos.

UGT y CC.OO. solo estarían dispuestos a pactar crecimientos salariales inferiores a la previsión de inflación, pero recuperar el poder adquisitivo perdido en 2014. Además exigen la reinversión de beneficios empresa-

### Principales desencuentros

- **Contrato de crisis**  
Para animar la contratación la patronal propone un contrato por dos años con despido improcedente de 20 días por año en lugar de los 45 o 33 actuales.
- **Congelación salarial**  
La CEOE defiende congelar los sueldos en 2012 y 2013 y leves subidas en 2014 si hay recuperación. UGT y CC.OO. solo aceptarán sueldos inferiores a la inflación si en 2014 se recupera el poder de compra.
- **Convenios flexibles**  
La patronal quiere más margen de maniobra en la negociación colectiva. Por ejemplo, cambiar horarios o negociar convenios en cualquier momento. UGT y CC.OO. dicen no.



Toxo, Méndez y Rosell, en uno de sus recientes encuentros

SERRANO ARCE

riales en las compañías y el control de los precios de los productos básicos. La reforma de la negociación colectiva es otro escollo. Si bien los sindicatos aceptarían descuelgues de los convenios cuando una empresa no pueda cumplir con los acuerdos,

la respuesta es negativa a las pretensiones de la patronal de que las empresas dispongan de mayor margen (15% de la jornada) para poder realizar cambios en los horarios de trabajo y que se puedan negociar convenios de empresa en cualquier momen-

to, sin tener que esperar a que acabe la vigencia del convenio sectorial como ocurre ahora.

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, volvió a acusar ayer a la CEOE de «enrocarse» en sus propuestas y dinamitar el acuerdo.



## CAMPAÑA EN LA CALLE

### UGT se concentra contra los recortes en los servicios públicos

ABC  
CÓRDOBA

Una concentración, ayer por la mañana, en el bulevar Gran Capitán sirvió como pistoletazo de salida para la campaña de sensibilización ciudadana en defensa del sector público que ha organizado la Federación de Servicios Públicos de UGT en Córdoba. La campaña, bajo el lema «Lo público es por ti, lo público es para ti», tiene como objetivo convencer a la opinión pública de que hay que defender unos servicios de calidad y sin recortes.



Miembros de la FSP-UGT de Córdoba se concentraron ayer en el bulevar del Gran Capitán

MIGUEL ANGEL





Los pensadores clásicos definían al hombre prudente como aquel cuyos actos y juicios se asientan en la realidad objetiva. A la vista de la evolución que están adoptando las conversaciones entre los sindicatos CC OO y UGT y la patronal CEOE sobre la reforma laboral, la prudencia parece haberse convertido en la gran ausente de esta mesa de negociación. Los empresarios han dejado claro que no están dispuestos a firmar una reforma laboral "escasa", mientras desde las centrales sindicales se admite la dificultad de unas conversaciones cuyo nudo gordiano está, precisamente, en materia de costes salariales. Más allá del consenso en cuestiones más *blandas* -traslado de festivos a los lunes o resolución extrajudicial de conflictos-, ni sindicatos ni patronal están más cerca hoy de aunar posturas de lo que lo han estado en los últimos dos años y medio de intentos fallidos por cerrar un acuerdo sobre negociación colectiva.

Resulta inexplicable que en un país brutalmente sangrado por la pérdida de cinco millones de empleos, con una economía bajo mínimos y un durísimo proceso de ajuste fiscal por delante, las dos centrales sindicales sigan negándose a flexibilizar una legislación laboral que se ha convertido en una verdadera soga para empresas y trabajadores. A día de hoy, las cesiones en materia salarial que los sindicatos parecen estar dispuestos a poner sobre la mesa se limitan a aceptar incrementos por debajo de la evolución del IPC. España, sin embargo, no puede resolver la crisis actual del empleo con aumentos salaria-

## Un diálogo social con los pies en la tierra

les, aunque estos sean inferiores a la inflación. La urgencia de la situación exige dotar de flexibilidad a las empresas ya no para moderar, sino para congelar -e incluso en algunos casos, reducir- las retribuciones en función de la productividad. Sin duda, no es una medicina agradable, pero la alternativa, lo hemos visto hasta la saciedad, son los ajustes por vía de cantidad.

La competitividad del grueso de las empresas españolas -pequeñas y medianas en su inmensa mayoría- depende de la posibilidad de reducir sus elevados costes de producción. Una ineficiencia que ya no puede solventarse haciendo uso de la tradicional herramienta de la política monetaria y que ha de realizarse obligatoriamente por vía fiscal y salarial. El núcleo duro de la reforma laboral que España necesita en estos momentos lo constituye, por tanto, la flexibilización de la negociación colectiva y la reforma de los contratos. Tanto en una como en otra materia resulta imprescindible poner orden y simplificar una legislación cuya complejidad y elevado precio se han convertido en un verdadero lastre para la creación de empleo. Ello implica

revisar a fondo todo el sistema de costes laborales y establecer un modelo de contratación y de negociación colectiva racional y capaz de adaptarse al ciclo productivo y a las vicisitudes de cada empresa. En esa tarea tiene que ocupar un lugar prioritario la eliminación de la dualidad entre relaciones laborales fijas y temporales -que perjudica especialmente a los jóvenes-, así como la creación de un contrato único y nuevo, dotado de una escala indemnizatoria en función de la antigüedad del trabajador.

Como recordaba ayer la secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal, si los agentes sociales son incapaces de sentar las bases de ese proceso de reforma laboral, el Ejecutivo está dispuesto a actuar en consecuencia y a hacer lo que debe hacer, esto es, "gobernar". Sin duda está plenamente legitimado para ello, no solo por sus competencias constitucionales y legislativas en la materia, sino por un mandato ciudadano cuya contundencia y claridad resulta indiscutible. Llegar a ese extremo supondría, sin embargo, una gran derrota para los sindicatos españoles cuyas consecuencias estos no deberían minusvalorar. Flexibilizar la negociación colectiva en cada empresa no supone disminuir, sino aumentar el vigor, la importancia y el protagonismo del diálogo social. Comprender este extremo no implica ceder terreno, sino ser capaces de adaptarse a una realidad que no es estática y cuyos vertiginosos cambios nadie con un mínimo de prudencia puede permitirse ignorar.





## EDITORIAL

### Una reforma laboral en ciernes muy difícil

Como ya ha ocurrido en tantas otras ocasiones, el acercamiento entre sindicatos y patronal de la semana pasada acabó ayer con un jarro de agua fría. La reforma laboral en ciernes, la enésima, no se va a hacer con el consenso de las partes, o al menos va a ser muy difícil.

Es muy complicado saber quién es el responsable del distanciamiento porque a las dos partes quizá les interese escenificar el desacuerdo. El Gobierno pidió un texto común antes del viernes para llevarlo al Consejo de Ministros; de no contar con ese acuerdo, tomará sus decisiones.

El objetivo de esta nueva modificación de la legislación laboral, como en las anteriores, es evitar que las rigideces con las que la normativa protege los intereses de los trabajadores resten competitividad a la economía, sobre todo en relación a sus homólogas europeas. Cuando Cándido Méndez, secretario general de la UGT, dijo la semana pasada que estaban de acuerdo en la moderación salarial y, sobre todo, en la transformación de contratos normales en otros a tiempo parcial pensamos que efectivamente se estaba avanzando.

Los datos del empleo récord de Alemania se apoyan parcialmente en ese tipo de contratos. En Estados Unidos, que el año pasado creó 1,6 millones de empleos, más de ocho millones de trabajadores trabajan a tiempo parcial porque no encuentran empleos como todo el mundo desea, o sea, a jornada completa. Parecía una buena señal.

Ayer, sin embargo, todo lo que se había acordado entre las partes se convirtió en *peccata minuta*, según Arturo Fernández, vicepresidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). Y los sindicatos dicen que la patronal se desdice de avances anteriores.

#### LAS TENTACIONES DE LA CEOE

La CEOE puede tener la tentación de confiar en que un Gobierno del Partido Popular legislará siempre más allá de lo que puedan digerir los sindicatos y también con más contundencia de lo que hubiera hecho el Ejecutivo anterior. En este sentido, el presidente de la patronal andaluza (CEA), Santiago Herrera, ha dicho que "sería muy conveniente" que los agentes sociales alcanzaran un acuerdo, si bien ha precisado que hay que comprender la dificultad que tiene de contenido y de circunstancias estratégicas. No obstante, ha indicado que los límites de tiempo "aceleran mucho las circunstancias en las que se desenvuelven los acuerdos" y, de hecho, casi todos los convenios "se firman de madrugada y el último día", por lo que "eso favorece las posibilidades llegar a acuerdo".

Y los sindicatos pueden pensar que el Gobierno no se atreverá a cruzar la barrera. Ambos pueden equivocarse. Los cambios importantes no pueden hacerse contra nadie, sino entre todos. ≡

Ha ocurrido antes: el acercamiento entre sindicatos y patronal de la semana pasada acabó ayer con un jarro de agua fría





EL SINDICATO RECLAMA MENOS RECORTES Y MÁS INVERSIÓN

## UGT defiende lo público en una campaña

► Convocada para el jueves una concentración en el hospital Reina Sofía

M.R.  
CÓRDOBA

Una concentración en el bulevar del Gran Capitán de la capital cordobesa sirvió ayer para abrir una campaña "en defensa del sector público y el estado del bienestar", según señaló Isaías Ortega, secretario de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT. Esta iniciativa está dirigida a "dignificar el puesto de trabajo de los empleados públicos, que

sufren una campaña en su contra, y además pretendemos trasladar la situación de recortes a los servicios que se prestan".

El responsable sindical subrayó que "la crisis es la excusa perfecta para trasladar los servicios públicos a la empresa privada" y abundó en que "peligran las prestaciones en sanidad, donde se propone el copago, un impuesto para los más débiles, educación y dependencia".

Ortega desmintió que "sobren muchos funcionarios, estén bien pagados y trabajen poco", nos encontramos con que "el número de funcionarios en España



►► Concentración ayer en Gran Capitán.

está por debajo de la media europea, lo mismo que los salarios, iguales desde el 2005". Según comentó, "la mayoría de los empleados públicos son mileuristas" y demandó una mayor inversión en lo público.

La FSP de UGT reclama "entre otras cuestiones" que el nuevo Gobierno "establezca un suelo mínimo que garantice el sustento de los servicios públicos" y que entre las próximas medidas a tomar figura "una modificación de la fiscalidad" para alcanzar ese objetivo.

La campaña incluye una serie de movilizaciones con la celebración de asambleas en centros de trabajo y concentraciones. Ortega adelantó que el próximo jueves hay convocada una concentración en el complejo hospitalario Reina Sofía. ≡



## El Gobierno prevé el cierre en "pocos meses" de 450 organismos públicos

Montoro presentará un plan que perfilará esta semana con las autonomías del PP • Moody's cifra el ajuste que aún falta en 25.000 millones • Madrid se desmarca de la política del Ejecutivo y estudia una rebaja del IRPF

R. E. / MADRID

El Gobierno quiere suprimir hasta 450 organismos, fundaciones y empresas públicas, y lo pretende hacer a muy corto plazo, "en unos pocos meses", según precisó ayer el ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, Cristóbal Montoro. En declaraciones a la cadena Cope, Montoro señaló que el primer paso en este sentido será la reunión, la semana que viene, del Consejo de Política Fiscal y Financiera, en el que el Gobierno presentará a las comunidades un plan de "adelgazamiento" del sector público empresarial. Antes de ese encuentro, el ministro se reunirá, esta misma semana, con las comunidades gobernadas por el PP y tiene intención de hablar también con la Generalitat de Cataluña, la Junta de Andalucía, el Principado de Asturias y el Gobierno de Canarias. El ministro no cuantificó el recorte de gasto que supondría su plan y sólo habló de "un ahorro importante".

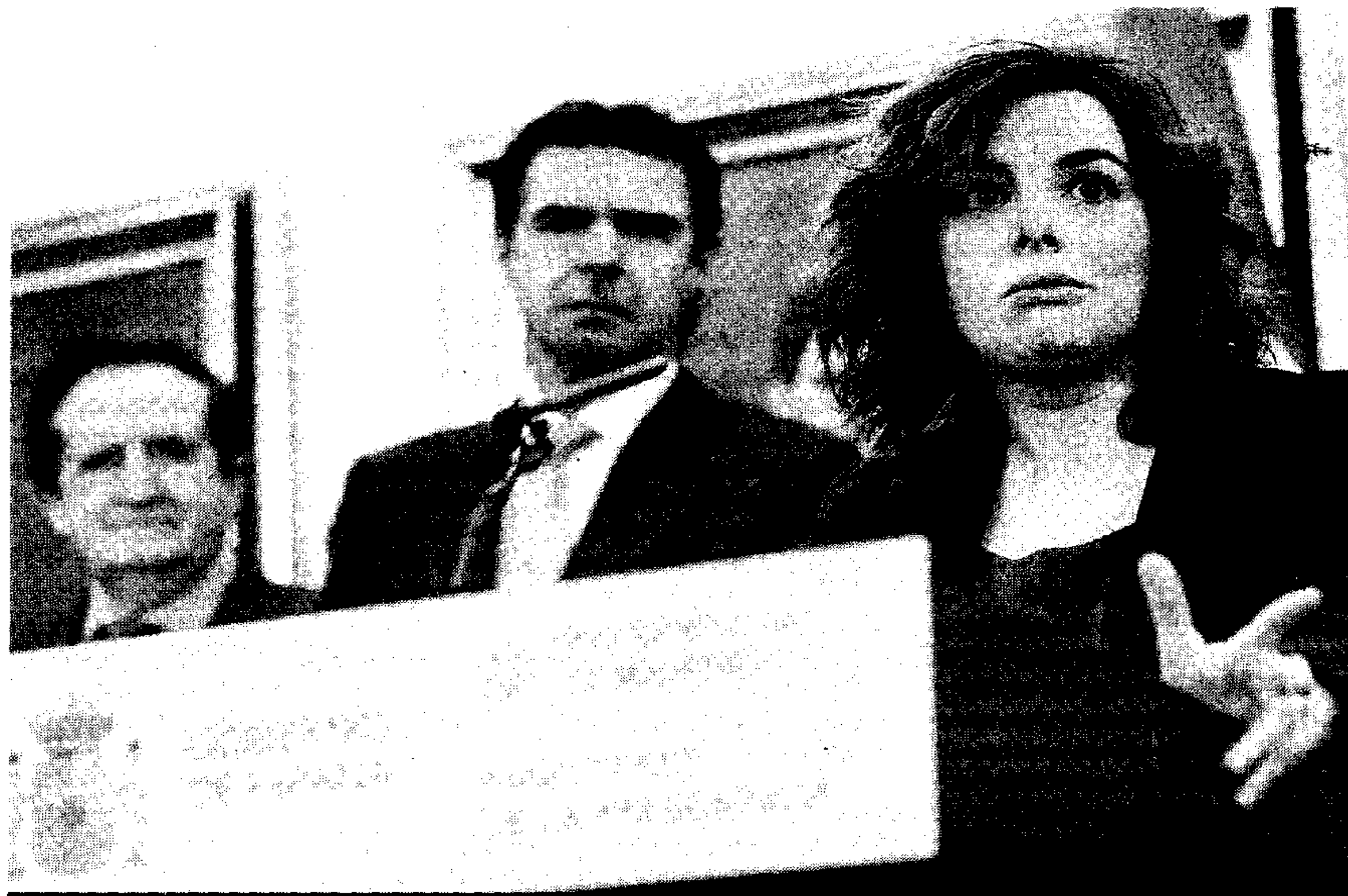
El de las empresas públicas será el primer paso de un plan de ajuste que, según anunció ayer la agencia Moody's, tendrá que ser de 40.000 millones de euros si España quiere cumplir con el 4,4% del PIB en 2012. Las medidas anunciadas por el Gobierno hasta ahora se estiman en 15.300 millones, por lo que, afirma la agencia, aún quedan 25.000. Moody's deja entrever que esta cuantía no procederá de la intensificación de la lucha contra el fraude fiscal, cuyos ingresos "son muy difíciles de estimar y recuperar", sino de los recortes, y en un contexto muy complicado, ya que la economía caerá entre un 0,5 y un 1%. La tarea re-

### Peligra el acuerdo sobre la reforma laboral

Las perspectivas de un acuerdo laboral entre patronal y sindicatos se tuercen por momentos. Ayer, el secretario general de UGT, Cándido Méndez, acusó a la CEOE de dificultar la negociación, al poner de nuevo sobre la mesa reivindicaciones que llamó "inconvenientes", como la congelación de los sueldos y el abaratamiento del despido. Por su lado, Arturo Fernández, responsable de la patronal madrileña y vicepresidente de la CEOE, afirmó que "no es el momento de firmar una reforma laboral escasa". Y los acuerdos, por ahora, "son mínimos".

### El Tesoro espera colocar 5.000 millones el jueves

El Tesoro Público tratará de continuar la buena racha de las últimas emisiones y colocar entre 4.000 y 5.000 millones de euros en una subasta de bonos que celebrará el jueves y que se convertirá en la primera del año. Esta primera operación servirá para testar el clima en los mercados tras las primeras medidas de recorte del déficit del Gobierno de Rajoy, con las que se espera un ahorro de unos 15.000 millones de euros.



CHEMA MOYA / EFE

**"Un esfuerzo más"**. La vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, reclamó ayer "un esfuerzo más" a los ciudadanos. A cambio, les garanti-

zó que éste no sería en vano. La responsable gubernamental insistió en que la "principal prioridad" del Gobierno es y será la creación de empleo.

querirá, dice la agencia, de "un esfuerzo sin precedentes".

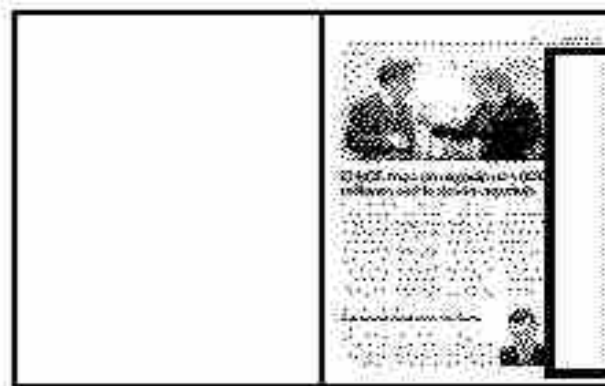
El propio ministro de Hacienda justificó, por otro lado, la subida del IRPF y el IBI en la desviación del déficit en 2011, que será dos puntos superior a la previsión inicial del 6%. "Con un déficit superior en unos 20.000 millones de euros, una economía en estancamiento, cinco millones de parados y un país al borde del abismo, teníamos que reaccionar con contundencia y elegir el mal menor", señaló. Para aplacar las críticas

que afirman que el alza impositiva contraviene el programa electoral del PP, Montoro llamó a la paciencia, y prometió que al final de la legislatura los españoles pagarán menos impuestos que antes de que gobernara Rajoy. También descartó una subida del IVA, con el argumento de que afecta al consumo y tiene poco efecto recaudatorio en una economía deprimida.

En este contexto de incremento de la presión fiscal, una de las comunidades gobernadas por el PP, Madrid, anunció que estudia una

rebaja de los tramos autonómicos del IRPF, cuya cuantía dependería de los ingresos que reciba del Estado en los próximos presupuestos. El consejero de Economía, Percival Manglano, afirmó que esta comunidad puede permitirse esta rebaja por su situación financiera, mejor que otras administraciones públicas del país. La secretaria general del PP, María Dolores de Cospedal, avaló la autonomía madrileña para tomar esta medida, siempre que cumpla con el objetivo de déficit.





## REFORMA LABORAL

## Sindicatos y empresarios se alejan del acuerdo

MADRID ■ El acuerdo para la reforma laboral entre sindicatos y patronal está más lejos después de una reunión celebrada ayer al más alto nivel, según informaron a Europa Press fuentes de la patronal, que además avanzaron que ambas partes intentarán elaborar hoy un documento para dar cuenta de hasta dónde han dado de sí las negociaciones hasta el momento.

“En la reunión de hoy [por ayer] se ha intentado acercar posturas, pero aún están muy alejadas en los temas más importantes, que son la negociación colectiva y la contratación”, señalaron estas fuentes, que confirmaron que a este último encuentro asistieron tanto el presidente de la patronal, Juan Rosell, como los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez.

Así pues, la reunión de ayer, lejos de servir para acercar posturas para un consenso antes del Consejo de Ministros del viernes, ha llevado a la constatación de que el acuerdo es cada vez más difícil.

---

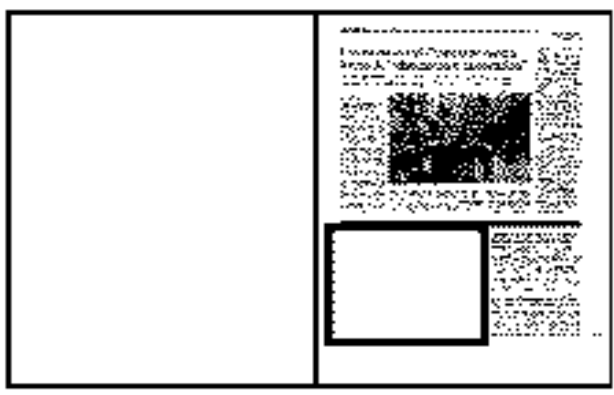
Los agentes sociales plasmarán hoy sus diferencias en un documento a la espera del Consejo de Ministros

El encuentro de ayer estaba marcado por los resultados de la cita del pasado jueves, en la que los empresarios pusieron sobre la mesa una propuesta para congelar los salarios en 2012 y 2013, con la posibilidad de subirlos en 2014, y en la que insistieron en el abaratamiento de los costes del despido. Esta nueva propuesta fue interpretada por los sindicatos como un paso atrás. De hecho, las centrales habían llegado a ofrecer a la patronal concesiones sin precedentes en salarios y contratación.

Las que sí parecen estar más cercanas son las posiciones del Gobierno y la patronal, al menos en el calado de la reforma. Por el lado de los empresarios, el vicepresidente primero de la CEOE, Arturo Fernández, indicó que los agentes sociales han llegado a “acuerdos mínimos”, que no son exactamente lo que necesita España, y les advirtió de que no es el momento de firmar una reforma laboral “escasa”, sino “profunda”. En la misma línea, la ministra de Empleo, Fátima Báñez, ha dejado claro que la intención del Gobierno es hacer una reforma en profundidad.







FRAN CALLE

## UGT sale en defensa de los servicios públicos

**LABORAL.** Delegados de UGT se concentraron ayer en el bulevar del Gran Capitán en defensa de los servicios públicos. La concentración forma parte de la campaña denominada *Lo público es por ti, lo público es para ti*. Según UGT, los servicios públicos "responden al interés general y al bien común". La organiza-

ción sindical consideró que "la intervención privada en el ámbito de lo público sirve a los intereses particulares y tiene como único objetivo el beneficio económico" y criticó que la Administración "está recortando la inversión en servicios públicos esenciales, eliminando derechos laborales".





# Los sindicatos aceptan moderar salarios en 2012, pero rechazan ligarlos a productividad

CCOO y UGT tan sólo estarían dispuestos a vincular las revisiones de sueldos con el IPC subyacente

I. Pardo

MADRID. La única herramienta para ganar competitividad es la moderación salarial. Y, pese a que los sindicatos rechazan el hecho de vincular los salarios a la productividad de las empresas, se han logrado algunos avances.

Los representantes de los trabajadores han dejado a un lado su máxima de respetar el acuerdo ya firmado en 2010, que establece un alza salarial de entre el 1,5 y el 2,5 en 2012, y han cedido en volver a establecer dicho porcentaje.

Se trataría de negociar un pacto salarial para los próximos tres años (2012, 2013 y 2014) que apueste por la moderación salarial.

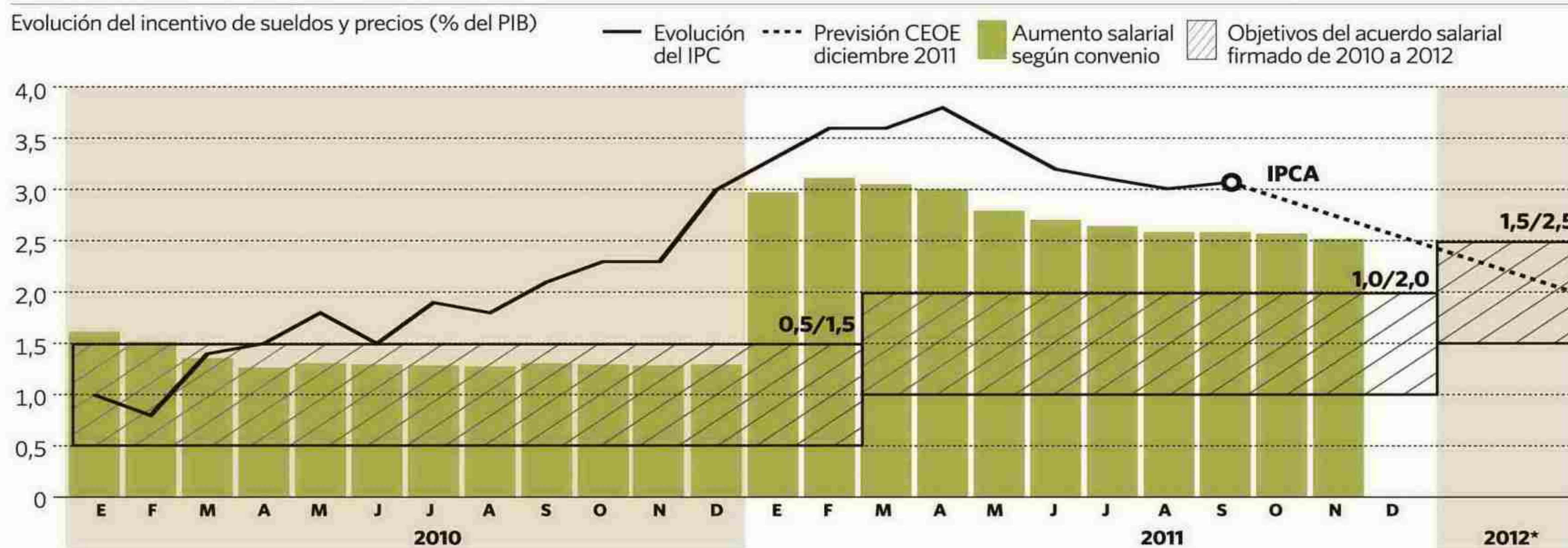
En general, se repetiría el esquema del anterior acuerdo trienal (2010-2012) que consistía en moderar salarios durante los primeros años para recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores al final del acuerdo, cuando la economía mejore y las empresas puedan asumir alzas salariales superiores.

Actualmente, sobre la mesa de negociación, los sindicatos han colocado un alza inferior al 1 por ciento para este año. Esta propuesta es mucho más baja de la que los representantes de los trabajadores mantenían antes y que apuntaba a revisar los sueldos en relación al crecimiento de inflación. Pero también es más elevada que la petición empresarial de mantener congelados los salarios durante, al menos, los próximos dos años.

No obstante, para llevarlo a cabo, los sindicatos también piden que en el acuerdo se contemple la moderación de los salarios de los directivos.

El problema que hubo en el anterior pacto es que fallaron las perspectivas económicas. Los agentes sociales preveían recuperar el rit-

## Radiografía de las subidas salariales



Fuente: INE. (\*) 2012, cláusula de revisión salarial: los empresarios deben compensar toda la moderación de estos tres años.

elEconomista

## Los salarios en cifras

**1,7**

**POR CIENTO.** En el pasado mes de noviembre, la inflación subyacente subió un punto menos de lo que lo hizo el IPC normal. De este modo, mientras que la subyacente subió un 1,7 por ciento, el IPC normal incrementó un 2,9 por ciento respecto al mismo mes del año anterior.

**1,5 - 2,5**

**POR CIENTO.** Es el incremento salarial que establecieron los agentes sociales para este año 2012 en el acuerdo que firmaron en 2010 y que establecía una moderación salarial por debajo del 1 por ciento para 2010, entre el 1 y el 2 por ciento para 2011 y entre el 1,5 y el 2,5 por ciento para 2012.

**1**

**POR CIENTO.** Los sindicatos han cedido a moderar los salarios en 2012, a pesar de que el acuerdo anterior todavía tiene vigencia. Los representantes de los trabajadores han propuesto negociar un nuevo acuerdo salarial para los tres próximos años que revise los sueldos menos del 1 por ciento en 2012.

mo de crecimiento económico ya en este año, 2012.

### Indexación salarial

Pero los empresarios no sólo querían moderar los salarios para los próximos años, sino reformar el sistema de revisión salarial. Su intención era trasladar la petición que hizo la canciller alemana, Angela

Merkel, en su visita a España en febrero de 2011: desligar los salarios del IPC y vincularlos con la productividad. Los sindicatos han rechazado de lleno esa propuesta, a pesar que en muchas empresas e incluso convenios sectoriales se están introduciendo variables que miden la productividad empresarial. Lo único que las organizaciones

de CCOO y UGT han aceptado es vincular los salarios con la inflación subyacente. Aunque la intención de la patronal era intentar desindexar los salarios, vincularlos a la inflación subyacente al menos moderará algo los salarios y a su vez la propia inflación.

El IPC subyacente es el indicador que refleja la evolución de los

precios de los bienes menos volátiles. Para calcularlo, se prescinde de la energía (gasolina, electricidad, gas...) y de los alimentos frescos. De este modo, su tasa de crecimiento es mucho más moderada que la del IPC normal. En noviembre, el último dato que el INE tiene disponible, la inflación subyacente interanual un 2,9 por ciento, mientras que el IPC subyacente lo hizo un 1,7.

Una diferencia de más de un punto que provocará una moderación a largo plazo. No obstante, los agentes sociales todavía tienen que aclarar si esta modificación será permanente o tan sólo se aplicará en un periodo transitorio y si las cláusulas de revisión salarial, que se utilizan para que no se pierda poder adquisitivo, se registrarán por la subyacente o por la inflación normal.

**@ Más información**  
relacionada con este tema en [www.economista.es](http://www.economista.es)





El secretario general de UGT, Cándido Méndez, en la toma de posesión de la ministra Fátima Báñez. / EFE

## El acuerdo entre sindicatos y CEOE se aleja en el 'sprint' final

UGT acusa a la patronal de «enrocarse» en ideas inconvenientes

Madrid El secretario general de UGT, Cándido Méndez, acusó ayer a la CEOE de «enrocarse» poniendo en la mesa de negociación reivindicaciones «inconvenientes» que perjudicarían la lucha contra la crisis. En declaraciones a Telecinco, Méndez aseguró que las conversaciones entre sindicatos y patronal han sufrido un «vaivén», justo en el momento en que más cercano parecía el acuerdo, porque la patronal pide ahora «congelación salarial a machamartillo», el «abaratamiento general del despido» y su descausalización, así como el debilitamiento de la negociación colectiva.

También el responsable de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, admitió en Telemadrid las dificultades que han aparecido en la negociación según ésta «se acerca al momento final», el próximo viernes si se respeta el plazo dado por el Gobierno. El presidente de la patronal madrileña (Ceim), Arturo Fernández, reveló ayer en RNE las «diferencias importantes» que separan a los agentes sociales, para a continuación desdeñar la firma de una «reforma laboral escasa» que excluya el descuelgue de los convenios, la congelación salarial y

su vinculación con la productividad en lugar de con el IPC.

UGT y CCOO no están dispuestos a aceptar las nuevas peticiones de la CEOE. La patronal repite así los movimientos de las dos negociaciones anteriores, que terminaron frustran-

### Entre lo secundario y el deseo del mercado

> Arturo Fernández no dudó ayer en calificar de «secundarios» los puntos en los que sí han alcanzado un acuerdo sindicatos y patronal: mutuas y absentismo, mediación y arbitraje, festivos y formación.

> El presidente de Fomento del Trabajo, la patronal catalana, Joaquim Gay, admitió las dificultades existentes para conseguir «lo que querrían los mercados y el empresariado».

do el acuerdo para la reforma laboral de junio de 2010 y para la reforma de la negociación colectiva en junio de 2011. Así, tras la reunión que mantuvieron ayer Méndez, Toxo y el

presidente de los empresarios, Juan Rosell, el pacto está aún más lejos. «Han salido con una expectativa peor que la que había cuando entraron en la reunión», aseguraron fuentes de la negociación, informa Europa Press. Las partes intentarán elaborar hoy un documento para dar cuenta de hasta dónde ha dado de sí el diálogo de los últimos meses. Después, volverán a reunirse los número uno de las tres organizaciones.

En cualquier caso, abogó por encontrar «una fórmula de acuerdo razonable, equilibrada y eficaz» y por «compartir los esfuerzos». De ahí que Toxo advirtiera de que la subida del IRPF sólo carga sobre los salarios y de que, entre la congelación del salario mínimo y el alza de los precios, «este año los sueldos se deprimirán un 5%». «Siete millones de personas tienen un salario muy por debajo de 1.000 euros», explicó, «hablar de forma generalizada de subir los salarios por debajo de la inflación es un error, además de injusto».

Arturo Fernández aseguró que sindicatos y patronal van a hacer un *sprint* hasta el jueves para intentar enviar la reforma al Gobierno. En caso de que no haya acuerdo, será el Ejecutivo quien la redacte.

## España, rentable para el BCE

VÍCTOR MARTÍNEZ / Madrid España se ha convertido en una inversión rentable para el Banco Central Europeo (BCE). Según un informe elaborado por Barclays, el instituto monetario ha obtenido a precio de mercado una rentabilidad de 1.000 millones de euros con la compra de bonos soberanos del país iniciada el pasado mes de agosto.

Se trata de una inversión enmarcada en el programa de ayuda del BCE destinado a aliviar las tensiones finan-

ciertas de los países periféricos de la UE (España, Italia, Portugal, Grecia e Irlanda) adquiriendo su deuda en el mercado secundario.

España es el único de estos cinco Estados que ha generado plusvalías al organismo dirigido por Mario Draghi, frente a una pérdida global de 30.000 millones de euros derivada de este programa. Grecia ha ocasionado el mayor agujero, con la pérdida de 25.000 millones, mientras que Italia se ha llevado otros 3.000 millones.

El BCE ha gastado unos 218.000 millones desde la puesta en marcha de este plan de auxilio, en mayo de 2010. Un 22% de esta inversión —46.000 millones de euros— ha sido utilizado desde el pasado agosto para comprar bonos españoles, estiman en Barclays.

Sin embargo, Italia es el país que más peso tiene en la cartera de deuda soberana del organismo, con un tamaño estimado del 43% sobre el total de los bonos adquiridos.

## El Tesoro subastará 5.000 millones

Madrid El Tesoro Público tratará de continuar la buena racha de las últimas emisiones y colocar entre 4.000 y 5.000 millones de euros en una subasta de bonos que celebrará el jueves 12 de enero y que se convertirá en la primera subasta del año.

Así consta en la página web del organismo adscrito al Ministerio de Economía y Competitividad, donde también explica que subastará un nuevo bono 'benchmark' a tres

años, pagadero el 30 de julio de 2012, con un tipo de interés nominal del 4% y un cupón corto del 2,13%.

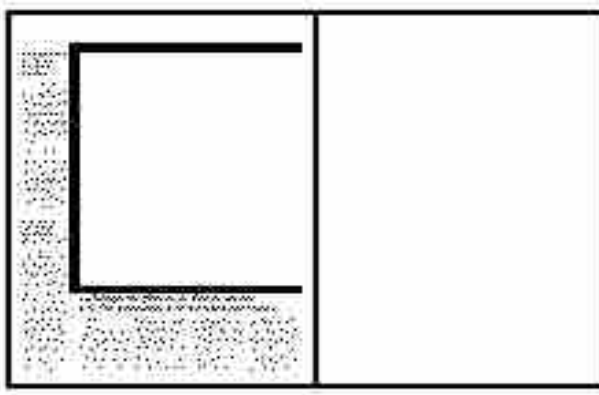
Asimismo, emitirá dos bonos más. El primero, con vencimiento el 30 de abril de 2016, tendrá un cupón del 3,25% y un cupón corrido del 2,33%, mientras que el otro, pagadero el 31 de octubre de 2016, se emitirá con cupones del 4,25% y del 0,91%, respectivamente.

Esta primera operación servirá para testar el clima en los mercados tras las

primeras medidas de recorte del déficit del Gobierno, con las que se espera un ahorro de unos 15.000 millones de euros.

El Tesoro aún no ha publicado los objetivos de las próximas emisiones, pero de mantenerse la tendencia de las últimas semanas, éstos se verían nuevamente superados y las rentabilidades reducidas. Si bien, la prima de riesgo ha vuelto a rondar los 375 puntos básicos, lo que pone en riesgo esta reválida.





# El gran pacto laboral entre sindicatos y empresarios se aleja

Las negociaciones siguen encalladas pese a la participación de los líderes

MANUEL V. GÓMEZ  
Madrid

Los líderes de los sindicatos y los empresarios tomaron ayer las riendas de la negociación para alcanzar un gran pacto laboral. Ignacio Fernández Toxo por CC OO, Cándido Méndez de UGT y Juan Rosell por la CEOE, se vieron las caras por la mañana en la sede de la patronal para enderezar el rumbo de unas conversaciones que se habían torcido la víspera de Reyes. No lo lograron, según varias fuentes de la negociación. La distancia sigue siendo enorme y cada vez queda menos tiempo para llegar al viernes, fecha límite para cerrar el pacto.

Ninguna de las dos partes tira todavía la toalla. De hecho, ayer por la tarde, tras la reunión de los líderes por la mañana, hubo un encuentro entre técnicos. Y hoy está previsto que Méndez, Rosell y Fernández Toxo se vuelvan a ver. Pero el pesimismo cunde, tanto que ayer varios interlocutores y observadores cercanos de las negociaciones comparaban lo que está sucediendo estos días con lo que pasó el pasado mayo. Entonces las conversaciones para una reforma de la negociación colectiva descarrilaron a última hora, justo cuando el pacto parecía más cercano, por las exigencias *in extremis* de la CEOE.

Conscientes de la insalvable distancia que hay en temas como contratación, convenios y despido, estos días sindicatos y empresarios tratarán de salvar las partes de las conversaciones en que el acuerdo está cerrado o próximo. Y, sobre todo, se aplicarán a buscar el pacto sobre salarios. No será fácil.

Ayer, Méndez, Toxo y Rosell no pudieron salvar los escollos en esta materia. La CEOE quiere que los salarios se congelen en 2012 y 2013; para 2014 estaría dispuesta a que hubiera una ligera subida si la situación económica mejora. Los sindicatos no quieren oír hablar de congelación ni



El presidente de la CEOE, Juan Rosell, con C. Méndez, líder de UGT, y F. Toxo, de CC OO (izquierda). / ULY MARTIN

## Las conversaciones se encaminan a salvar un acuerdo de mínimos

## Los empresarios quieren que el Gobierno tenga libertad para legislar

en pintura. Están dispuestos a pactar que los sueldos suban menos que la inflación este año y el próximo. Pero el tercer año quieren que se garantice que los trabajadores podrán recuperar el poder adquisitivo, algo que la patronal rechaza de plano. Esto supone repetir los plazos temporales del pacto de moderación sala-

rial alcanzado a comienzos de 2010 y que ha acabado por incumplirse por la recaída en la recesión.

Otro punto importante a aclarar estos días, será la forma en que se presentarán al Gobierno los puntos en los que se logren pactos. La pretensión de la CEOE es buscar una redacción que deje las manos libres al Gobierno en la reforma laboral que prepara por si fracasan las negociaciones. Los sindicatos, en cambio, rechazan esta posibilidad. Temen que el Ejecutivo, del PP, sea más proclive todavía a los empresarios de lo que lo fue el último Gobierno de Zapatero y legisle en dirección contraria a sus intereses.

Hasta el momento, se han cerrado acuerdos en temas de menor entidad que los todavía abiertos. Y que, en buena medida, estaban ya muy avanzados con la

Administración socialista. En concreto, hay pacto sobre mutuas y absentismo laboral. Sindicatos y empresarios han acordado que los médicos de las mutuas tengan mayor participación en la gestión de las bajas y las altas y que las empresas participen en el gobierno de estas entidades de forma proporcional al número de trabajadores que aportan. A cambio, la patronal está dispuesta a permitir que los representantes de los trabajadores puedan participar en los órganos de gobierno de estas entidades colaboradoras de la Seguridad Social.

Las otras patas del acuerdo corresponden al traslado a lunes de los días festivos para evitar los tradicionales puentes, el desarrollo de los acuerdos para resolver los conflictos laborales fuera de los juzgados y la renovación de los convenios de formación laboral.





# Una reforma difícil

Como ya ha ocurrido en tantas otras ocasiones, el acercamiento entre sindicatos y patronal de la semana pasada acabó ayer con un jarro de agua fría. La reforma laboral en ciernes, la enésima, no se va a hacer con el consenso de las partes, o al menos va a ser muy difícil. Es muy complicado saber quién es el responsable del distanciamiento porque a las dos partes quizá les interese escenificar el desacuerdo. El Gobierno pidió un texto común antes del viernes para llevarlo al Consejo de Ministros; de no contar con ese acuerdo, tomará sus decisiones.

El objetivo de esta nueva modificación de la legislación laboral, como en las anteriores, es evi-

tar que las rigideces con las que la normativa protege los intereses de los trabajadores resten competitividad a la economía, sobre todo en relación a sus homólogas europeas. Cuando Cándido Méndez, secretario general de la UGT, dijo la semana pasada que estaban de acuerdo en la moderación salarial y, sobre todo, en la transformación de contratos normales en otros a tiempo parcial pensamos que efectivamente se estaba avanzando. Los datos del empleo récord de Alemania se apoyan parcialmente en ese tipo de contratos. En Estados Unidos, que el año pasado creó 1,6 millones de empleos, más de ocho millones de trabajadores trabajan a tiempo parcial porque no encuentran empleos a jornada completa. Pa-

recía una buena señal.

Ayer, sin embargo, todo lo que se había acordado entre las partes se convirtió en *peccata minuta*, según Arturo Fernández, vicepresidente de la CEOE. Son cuestiones tan irrelevantes que no merece la pena ni firmarlas, dijo. Joaquim Gay de Montellà, el presidente de Foment de Treball, también se mostraba escéptico y casi seguro de que el Gobierno legislará. Los sindicatos dicen que la patronal se desdice de avances anteriores.

La CEOE puede tener la tentación de confiar en que un Gobierno del PP legislará siempre más allá de lo que puedan digerir los sindicatos y también con más contundencia de lo que hubiera hecho el Ejecutivo anterior. Y los sindicatos pueden pensar que el Gobierno no se atreverá a cruzar la barrera. Ambos pueden equivocarse. Los cambios importantes no pueden hacerse contra nadie, sino entre todos.





# La patronal y los sindicatos fracasan en el acuerdo de una reforma laboral profunda

**CONCERTACIÓN/** Los agentes sociales redactan el documento en el que explicarán su desacuerdo al Gobierno. Están enfrentados en el despido, los contratos, los convenios de empresa y en el incremento salarial para los próximos años.

M.Valverde. Madrid

Si se tiene en cuenta la pasada legislatura, la patronal y los sindicatos llevan tres años negociando sin conseguir un acuerdo para hacer una reforma laboral profunda. En esta ocasión tampoco. Los obstáculos están en los puntos más importantes de las conversaciones: la negociación de los salarios para los tres próximos años y, con ello, la reforma de los convenios; los cambios en la contratación y, junto a ello, la rebaja de los costes del despido.

CEOE mantiene que los salarios deben congelarse –sin crecimiento– en 2012 y 2013, con la posibilidad de iniciar una ligera recuperación en 2014, si lo permite la coyuntura. La patronal rechaza además que, al final del periodo, los salarios puedan recuperar el poder adquisitivo perdido respecto a la inflación, como quieren los sindicatos.

CCOO y UGT piden incrementos del 1% para este año y del 1,5% para 2013 y 2014. Es verdad que este planteamiento supone que, para 2012, las centrales aceptan mayor moderación salarial que la contemplada en el acuerdo vigente, que recoge una horquilla comprendida entre el 1,5% y el 2,5%. Sin embargo, CEOE no quiere dejarse atrapar por un acuerdo salarial escrito, cuando, de hecho, los nuevos convenios ya están registrando esos incrementos y pueden seguir bajando. “En este punto, los sindicatos ofrecen lo que ya está apareciendo en las estadísticas”, como consecuencia de que las empresas ofrecen mantenimiento del empleo a cambio de salvar el mayor número posible de puestos de trabajo, según las fuentes próximas a la negociación, consultadas por EXPANSIÓN.

## Convenios de empresa

Relacionada con esta cuestión, la patronal reclama mayor facilidad para que las empresas, de acuerdo con sus trabajadores, puedan negociar sus propios convenios independientemente del sector. CCOO y UGT temen que esta reforma “aumente la desprotección de los trabajadores en las pequeñas y medianas empresas”.

Otro punto en el que la patronal y los sindicatos mantienen fuertes discrepancias está



Los dirigentes de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de UGT, Cándido Méndez, con el presidente de CEOE, Juan Rosell.

## El PP resalta que si no hay consenso, tomará la iniciativa legislativa

La secretaria general del Partido Popular, María Dolores de Cospedal, aseguró ayer que el Gobierno “actuará en consecuencia” para aprobar una reforma del mercado laboral si los sindicatos y los empresarios no se ponen de acuerdo esta semana. Cospedal recordó así que, en su investidura, Rajoy se comprometió a presentar el proyecto en el primer trimestre del año. Precisamente, si en algo coincidieron ayer los dirigentes de la patronal y de los sindicatos, que tuvieron una nueva reunión, fue en mostrarse pesimistas sobre la posibilidad de cerrar un acuerdo de calado en la reforma del mercado de trabajo. El presidente de la patronal catalana, Joaquim Gay de Montellá, hombre de la máxima confianza de Rosell, dijo que “lo que querrían los mercados y el empresariado será difícil de alcanzar, a no ser que las posiciones [de los sindicatos] cambien mucho”. Por esta razón, y al margen de acuerdos de escasos calado que puedan alcanzar unos y otros, el empresario catalán respaldó que sea el Gobierno quien tome la iniciativa para hacer una reforma “en profundidad” del mercado de trabajo. “No es el momento de firmar una reforma laboral escasa”, destacó Arturo Fernández, vicepresidente primero de la CEOE y líder de los empresarios madrileños. El dirigente de UGT, Cándido Méndez, opinó que el problema está “en que los empresarios se han enrocado en sus posiciones. Medidas como el abaratamiento del despido, suprimir sus causas, y la congelación salarial a machamartillo no beneficiarán a la lucha contra la crisis, sino que la perjudicarán”, advirtió el líder de UGT. El dirigente de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, reconoció que el pacto es “difícil” de alcanzar y pidió más tiempo al Gobierno para negociar. “Esta semana no se acaba el mundo”, concluyó.

## Los obstáculos para un cambio estructural del mercado de trabajo

**1** La patronal sostiene que los salarios deben congelarse en 2012 y 2013. En 2014, la evolución dependerá de la situación económica. CEOE ya no acepta la cláusula de revisión salarial y, por tanto, que las retribuciones evolucionen con la inflación. Los empresarios constatan que la crisis ya está moderando los convenios. CCOO y UGT ofrecen una subida del 1% para este año y del 1,5%, para 2013 y 2014.

en el coste de la indemnización por despido improcedente. CEOE quiere bajar la compensación que recibe el trabajador a veinte días de salario por año de trabajo, hasta una cuantía máxima de un año de salario.

Actualmente, esta indemnización para el trabajador está en 33 días de salario por

**CEOE quiere suprimir el permiso administrativo en los expedientes de empleo**

**2** CEOE quiere dar mayor facilidad a las empresas para, mediante acuerdo con sus trabajadores, poder desvincularse de las condiciones laborales impuestas por el convenio sectorial. Sin tener que llegar a un acuerdo con los sindicatos. CCOO y UGT mantienen sus posiciones en la última reforma del Gobierno del PSOE, que sometía el desacuerdo a la mediación y al arbitraje.

año de servicio en la empresa, si tiene un contrato de fomento del empleo indefinido, o 45 días de remuneración por año, si el empleado tiene el contrato fijo ordinario.

La patronal “no acepta el cambio de cromos que ofrecen los sindicatos de fomentar los contratos a tiempo parcial para que los empresarios se olviden de la rebaja de los costes del despido”.

Muy importante también para entender las diferencias que hay entre unos y otros es que la CEOE ha resucitado su

**3** Los empresarios insisten en rebajar la indemnización del trabajador por despido improcedente a veinte días de salario por año de servicio en la empresa, hasta una cuantía máxima de un año de sueldo. Ahora, en función del tipo del contrato indefinido, la indemnización está en 33 días, hasta una cuantía máxima de dos años de salario, o en 45 días, hasta un tope máximo de tres años y medio de sueldo.

petición de suprimir la autorización administrativa en el despido colectivo. Otra barrera que no están dispuestos a derribar los sindicatos.

Por todas estas razones, la patronal y los sindicatos estudiaban ayer presentar al Gobierno esta misma semana un documento en el que se plasmen los puntos que les enfrentan y, por otra parte, en los que están de acuerdo. A partir de ahí, el Ejecutivo se ha comprometido a presentar una reforma laboral en el primer trimestre del año.

**4** Directamente relacionado con los costes del despido, la patronal quiere menos contratos, más flexibles y más baratos en los costes de las cotizaciones sociales. Sobre todo, en el contrato indefinido, a tiempo parcial, y aquellos que puedan hacerse también a los jóvenes en formación. Los sindicatos han ofrecido más facilidades en la contratación parcial si ello sirve para reducir el número de despidos.

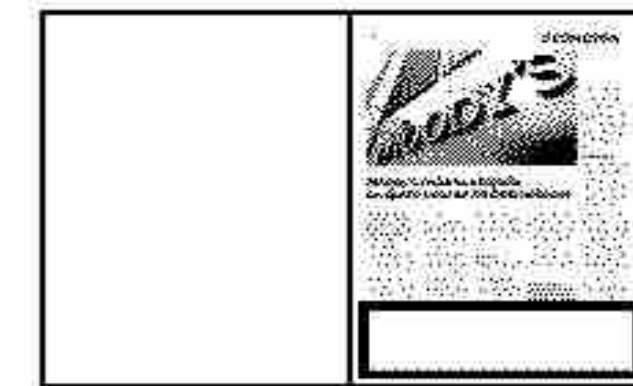
En este último capítulo, los agentes sociales han llegado a acuerdos sobre la reducción de los puentes festivos; la mediación y el arbitraje ante el conflicto laboral y, en menor grado, sobre el papel de las mutuas en el control del absentismo laboral.

Editorial / Página 2

Expansion.com

Xxxx en www.expansion.com





## El diálogo social se encalla en los asuntos más espinosos

Patronal y sindicatos discrepan en salarios y contratación, mientras el PP les pide altura de miras para cerrar rápido una reforma laboral

:: JULIO DÍAZ DE ALDA

**MADRID.** Las prisas son malas consejeras. Ese es el mensaje de CC OO y UGT al comienzo de una semana crucial para la reforma laboral que el Gobierno pretende rápida (Mariano Rajoy quiere un texto para el viernes) y que parece encallada por la gran distancia que separa a la patronal y los sindicatos en los asun-

tos más espinosos, como puedan ser la evolución de los salarios, la contratación o el coste del despido. La patronal aspira a una congelación salarial durante este año y el próximo, mientras los sindicatos reclaman que las subidas contemplen, al menos, la inflación. Los contactos, al más alto nivel, se aceleran aunque sin resultado.

Desde el Partido Popular, su número dos, María Dolores de Cospedal, metió ayer un poco más de presión a la negociación al pedir a unos y otros una suerte de altura de miras para cerrar filas en pro de la crea-

ción de empleo. La secretaria general del PP reconoció que aún existe una «posibilidad cierta» de que los agentes sociales alcancen un acuerdo pero, al tiempo, recordó que si esa entente no llega el Gobierno actuará de forma unilateral.

De Cospedal explicó que la reforma laboral que necesita el país no está concebida para «ganen unos u otros» sino «para que ganen los trabajadores». «Si el Gobierno, garante de la necesidad [de alcanzar un acuerdo] observa que no cumple este compromiso que socialmente también tienen empresa-

rios y sindicatos, actuará en consecuencia y gobernará», sentenció; para recordar a continuación que los agentes sociales llevan dos años y medio buscando un pacto «al que nunca han llegado».

El secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, apuntó en declaraciones a Telemadrid que los sindicatos trabajan por el convenio, para el que aún ve posibilidades, pero que «esta semana no se acaba el mundo». Su homólogo en UGT, Cándido Méndez, acusó de enroscarse a una patronal que ya ha dicho que no quiere una reforma «escasa».





**C. Porras / Agencias.**

Madrid

Los sindicatos y la patronal están dispuestos a agotar el plazo para buscar un acuerdo destinado a reformar el mercado laboral. Los líderes de UGT y CC OO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, y de la CEOE, Juan Rosell, se pusieron ayer al frente de la negociación en una semana clave para alcanzar un acuerdo, ya que el plazo concluye el viernes.

Sin embargo, ambas partes son conscientes de las dificultades de cerrar un pacto. A pesar del acer-

## Cándido Méndez acusa a la CEOE de “enrocarse en sus reivindicaciones”

### Los agentes sociales se alejan del acuerdo sobre la reforma laboral

camiento de las últimas semanas en algunos aspectos de la negociación, otros parecen haberse enquistado, como los relativos a la revisión salarial, la contratación o la negociación colectiva.

Al final del encuentro acordaron plasmar hoy en un documento el resultado de las conversaciones

hasta ahora, con sus coincidencias y diferencias.

Cándido Méndez, se lamentaba ayer de que las centrales han puesto sobre la mesa determinadas cesiones, mientras que la CEOE no ha modificado un ápice sus exigencias y se ha “enrocado en sus reivindicaciones”. Toxo dijo que confía en un acuerdo

“equilibrado”, pero es consciente de que las conversaciones no están siendo fáciles, sobre todo ahora que “se acerca el momento final”

Los sindicatos aceptan, de manera temporal, que el incremento salarial se fije por debajo del IPC y que contratos de jornada completa se transformen

en parciales. Mientras, la patronal insiste en la congelación de los sueldos y en la reducción de los modelos de contrato y del coste del despido.

El presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), Santiago Herrero, afirmó que es “muy conveniente” alcanzar un acuerdo, pero

reconoció que existen “dificultades”. El máximo responsable de la organización catalana Fomento del Trabajo, Joaquim Gay de Montellà, que defiende la contención de los salarios en 2012 y 2013 para favorecer la productividad, cree que el Gobierno tendrá que aprobar por decreto la normativa porque ve “difícil” que se cierre un acuerdo esta semana.

El presidente de la patronal madrileña CEIM y vicepresidente de CEOE insistió ayer en que la reforma laboral tiene que ser “profunda”.





REFORMA LABORAL: LA POSICIÓN DE UGT Y CC OO

# Los sindicatos fían el acuerdo a que el Gobierno presione a la CEOE

## Méndez y Toxo anunciarán mañana su decisión sobre la reforma laboral

I. G. de Molina / R. Carvajal

MADRID- Los sindicatos confían en la capacidad del Gobierno para convencer a la CEOE de que rebaje sus pretensiones de máximos en aras al consenso sobre la reforma laboral, según confirmaron ayer a LA RAZÓN fuentes de las organizaciones sindicales. Las centrales están dispuestas a atenuar «aún más» sus demandas y, a cambio, esperan que la patronal, empujada por el Ejecutivo, sea capaz de hacer lo propio. En estos momentos, la ministra de Empleo, Fátima Báñez, mantiene un contacto telefónico permanente con los interlocutores sociales. Por eso confían en su buen hacer a la hora de atraerse a los patronos al pacto.

Al logro de este escenario, consideran que ayudará las «dos velocidades» que mantiene la patronal en la negociación, con una postura no monolítica. Según estas mismas fuentes, el presidente de la CEOE, Juan Rosell, es más proclive al acuerdo que Arturo Fernández, el máximo responsable de CEIM.

De momento, los sindicatos decidieron ayer no tirar la toalla. Por tanto, los agentes sociales se volverán a reunir hoy de nuevo, después de que ayer, una vez más, Juan Rosell, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo constataran las diferencias que separan a los dos bandos de estampar sus

rúbricas en un pacto. Pese a ello, los sindicatos se niegan a considerar el encuentro de hoy el último de esta negociación. No obstante, los secretarios generales de UGT y CC OO tienen previsto anunciar mañana su posición sobre la reforma laboral. Ambos líderes sindicales despejarán, en principio, la incógnita que pesa sobre la actual concertación: si habrá o no fumata blanca, que evite que el Ejecutivo imponga los cambios imprescindibles para superar el avance del desempleo en España.

Mientras, la distancia que separa a patronal y sindicatos

### SITUACIÓN

**La patronal de los empresarios señala que las posturas están bastante «alejadas»**

para alanzar un acuerdo en materia laboral crece por momentos. Fuentes de la negociación consultadas por LA RAZÓN aseguraron que las posturas están bastante «alejadas» tras el encuentro que mantuvieron Rosell, Méndez y Toxo. Aunque ha habido avances en ciertos aspectos, las posiciones sobre contratación, moderación salarial y negociación colectiva siguen encalladas. Los empresarios no piensan renunciar a sus planteamientos de



El líder de UGT, Cándido Méndez, junto a Juan Rosell

congelar salarios en 2012 y 2013, algo que los sindicatos no están dispuestos a tolerar a pesar de las exigencias.

La CEOE no sólo volvió a plantear ayer esta medida, también su propuesta de contrato indefinido con un coste del despido más bajo. Una figura que estaría vigente durante dos años, y con una indemnización por despido improcedente de 20 días por año trabajo con un tope de 12 mensualidades y un despido procedente de 12 días.

El plazo se agota y los agentes sociales tienen hasta el próximo 13 de enero para presentar las conclusiones de su negociación –tanto si hay acuerdo como si no o sólo acuerdos parciales– de acuerdo al plazo que les dio el Gobierno o de lo contrario podría aprobar un Real Decreto en el Consejo de Ministros de este viernes.

El vicepresidente de la patronal, Arturo Fernández, aseguró que «no es el momento de firmar una reforma laboral escasa», ya que cree necesarios cambios profundos que deberían empezar por un replanteamiento importante de las condiciones salariales. Mientras el secretario general de UGT, Cándido Méndez acusó ayer a la CEOE de dificultar la negociación sobre reforma laboral «enrocándose» en posiciones que serían inconvenientes para la lucha contra la crisis económica y el empleo.



# Méndez acusa a la patronal de enroscarse y boicotear el acuerdo

La recta final de la negociación entre sindicatos y patronal se complica por la posición maximalista de la CEOE



El presidente de la patronal, Juan Rosell, y los líderes de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez. MARTA JARA

**A. R.**  
MADRID

Sindicatos y patronal afrontan con dificultades la recta final de las negociaciones. Los secretarios generales de UGT y CCOO, Cándido Méndez e Ignacio Fernández Toxo, y el presidente de la CEOE, Juan Rosell, mantuvieron ayer una reunión para tratar de acercar posturas que no dio frutos. Los encuentros entre representantes de ambas partes continuaron por la tarde y lo harán durante el día de hoy, según fuentes conocedoras de la negociación. Su resultado será clave para conocer hasta qué punto llega el acuerdo entre los agentes sociales.

Como ha sucedido en otras ocasiones en los últimos años, la patronal ha vuelto a poner sobre la mesa sus propuestas más maximalistas en el último momento y cuando parecía

que el acuerdo era posible. Fue el caso de las negociaciones entre los sindicatos y la CEOE liderada por Gerardo Díaz Ferrán. También en la ya presidida por Juan Rosell, cuando sindicatos y patronal trataron de pactar, por ejemplo, la reforma de la negociación colectiva. De hecho, Cándido Méndez acusó ayer a la CEOE de "enroscarse" en posiciones que entorpecen el acuerdo. Según Méndez, la negociación ha sufrido "una especie de vaivén" después de que la patronal haya sacado a relucir de nuevo una serie de reivindicaciones "que no son convenientes en este momento".

La semana pasada, la CEOE volvió a la carga con algunas de sus viejas peticiones, como un contrato con un despido más barato de 20 días por año trabajado (frente a los 45 y 33 de los contratos indefinidos actuales) y congelación

## LAS FRASES

«Una reforma laboral no genera cinco millones de empleos mientras la economía no crezca»

> **IGNACIO FDEZ. TOXO**  
> SECRETARIO GENERAL CCOO

«Abaratar el despido, la descausalización del mismo y la congelación salarial no benefician en la lucha contra la crisis»

> **CÁNDIDO MÉNDEZ**  
> SECRETARIO GENERAL UGT

«No es el momento de firmar una reforma laboral escasa»

> **ARTURO FERNÁNDEZ**  
> PRESIDENTE DE CEIM

salarial para los próximos dos años. Hasta ese momento, la patronal se había limitado a hablar de crecimiento "extremadamente moderado" de los sueldos, pero no de congelación, algo inaceptable para los sindicatos. El presidente de la patronal madrileña CEIM, Arturo Fernández, uno de los representantes del ala dura patronal, ahondó ayer en la posición de la CEOE y aseguró que no es el momento de firmar "una reforma laboral escasa". Su homólogo en la catalana Foment del Treball, Joaquim Gay de Montellà, ya daba por hecho que la reforma laboral será por decreto.

"Medidas como el abarataamiento del despido, la descausalización del mismo y la congelación salarial a machamartillo no beneficiarán en la lucha contra la crisis, sino que la perjudicarán", subrayó ayer el secretario general de UGT.

No obstante, la actitud de Méndez y Toxo aún era ayer de esperanza, aunque un tanto forzada. Ambos todavía confiaban en la posibilidad de alcanzar un pacto "equilibrado y razonable", pero reconocían la existencia de dificultades complicadas de superar.

UGT, CCOO y CEOE tenían la intención de presentar al Gobierno un acuerdo, o al menos sus líneas generales, antes del Consejo de Ministros del viernes. Sin embargo, todo indica que el pacto sólo sería posible en las materias menos conflictivas, en las que los agentes sociales llevan ya tiempo trabajando. Es el caso de las mutuas y el absentismo laboral, la solución extrajudicial de conflictos, la formación y el traslado de varios festivos a lunes. Esta última medida fue la última en llegar a la mesa de negociación, de mano de la CEOE. Los asuntos

más espinosos, como la contratación y lo relativo a salarios y convenios, quedaría, una vez más, en manos del Gobierno.

En cualquier caso, los líderes sindicales insistieron en algo que ya han subrayado desde su reunión con el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy: los plazos y ultimátum no son buenos compañeros de las negociaciones. "Deberían intentar, si le dan valor al acuerdo, no ser muy taxativos en los plazos, porque podría ocurrir que tuviésemos encauzados los puntos más conflictivos del acuerdo pero necesitásemos un poco más de tiempo", dijo Méndez. "Las cosas de las que estamos hablando son muy importantes. Una reforma laboral no genera cinco millones de empleos mientras la economía no crezca", destacó Toxo. \*





Un grupo de alumnos prepara unas oposiciones en una academia de Madrid. GABRIEL PECOT

**EDUCACIÓN**» El Gobierno ha fijado en el 10% la tasa de reposición de docentes para el próximo curso

# Los nuevos profesores sólo aspiran a la precariedad laboral

D. BARCALA / Á. MUNÁRRIZ  
MADRID / SEVILLA

La precariedad laboral es a lo máximo a lo que puede aspirar el colectivo de profesores para el curso que viene. El Gobierno ya ha fijado en el 10% el porcentaje máximo de reposición de trabajadores aplicable a la enseñanza. El 'Real Decreto Ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público' aprobó la restricción de contratos sin la mínima negociación con los sindicatos que hoy se reúnen en comunidades como Madrid para plantear nuevas movilizaciones.

"La reunión del pasado 30 de diciembre de la mesa de la función pública apenas duró media hora. Sólo se nos informó de las medidas", resume al respecto de la situación

## Andalucía mantiene su convocatoria de 2.389 plazas en Secundaria

### CSIF considera las restricciones como un «jarro de agua fría»

el portavoz de la federación de Enseñanza de UGT, Carlos López. "Esta tasa de reposición impide a las comunidades autónomas contratar según sus necesidades. Las plazas tendrán que ser cubiertas con interinos, que también es un sector con restricciones", añade López.

En este contexto, la Junta de Andalucía mantiene su pul-

so. Con las elecciones locales a la vista, el Gobierno andaluz mantiene su convocatoria de 2.389 plazas de Secundaria y Enseñanzas de Régimen Especial, lo que supone una tasa de reposición del 30%, superior a la fijada por el Gobierno el 30 de diciembre.

#### A falta de una fecha

El Boletín Oficial de la Junta de Andalucía publicó ayer el decreto que convoca estas oposiciones, a falta de una orden que concrete la fecha y el resto de detalles. Según la Consejería de Educación, estas 2.389 plazas suponen una reposición del 30%, ya que 1.752 van a "consolidación de empleo", es decir, a convertir interinos en funcionarios, por lo que sólo 637 se dedican a sustituir jubilados.

Este 30% cumple la Ley de Presupuestos de 2011, aún en

vigor. Y a eso se aferra la Consejería de Educación. Pero la convocatoria podría incumplir el decreto ley del Gobierno que rebaja la reposición al 10%. El mensaje oficial de la Junta es que la convocatoria se ajusta milimétricamente a la normativa. Pero nadie descarta que el Gobierno maniobre contra la misma. Si así lo hiciera, se libraría un conflicto institucional a las puertas de las elecciones autonómicas, previstas para finales de marzo.

El sindicato CSIF considera la decisión del Gobierno de Mariano Rajoy como un "jarro de agua fría" para los miles de jóvenes que preparan una oposición. Según publicó este colectivo en un comunicado, los opositores sólo tienen una única salida: "Engrosar la cifra insostenible del 46% de jóvenes españoles que no tie-

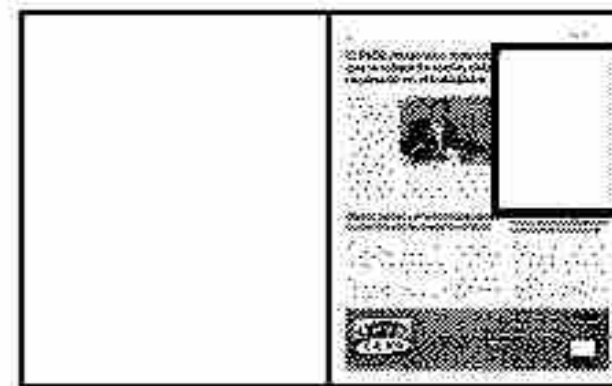
nen trabajo ni esperanzas de conseguirlo".

Los sindicatos advierten de que existe un año de experiencia en estos conflictos que demuestra que una tasa de reposición del 10% es "prácticamente una congelación" de las plazas. La ley de acompañamiento de los Presupuestos Generales del Estado del pasado año tuvo que aumentar del 10% al 30% la tasa de reposición de profesores.

Los sindicatos tampoco pueden aspirar a encontrar un apoyo en el Ministerio de Educación para preservar la calidad de la educación pública. El ministro, José Ignacio Wert, ha reiterado desde su nombramiento que la comunidad educativa tendrá que aprender a "hacer más con menos" al respecto de los recortes de fondos. \*







# UGT «se moviliza» por los recortes en el sector público

∴ **RAQUEL SERRANO**

**MELILLA.** La Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT Melilla ha puesto en marcha -desde ayer y hasta mayo- una campaña de información y sensibilización para protestar por los recortes que la Administración central está llevando a cabo en el sector del funcionariado. Se critica, entre otras cosas, la congelación de los sueldos y del plan de pensiones, la subida de la jornada laboral y el incremento de los impuestos. La idea es que los trabajadores sean conscientes de sus derechos.

Bajo el lema 'lo público es por ti, lo público es para ti', el sindicato realiza esta campaña que conlleva diversas actuaciones. Según informó el secretario general de la FSP, José Manuel Márquez, todos los miércoles de cada mes los delegados sindicales repartirán en los centros de trabajo una serie de boletines informativos con el fin de que los empleados sean conscientes de las medidas y recortes adoptados por el Gobierno central y de sus derechos como trabajadores.

Asimismo, cada jueves, y aprovechando la media hora de descan-

so de la que dispone todo empleado público, se realizará una concentración en los centros de trabajo. Más concretamente, en el edificio de Correos, en las Torres del V Centenario, en el Ayuntamiento y en la Delegación del Gobierno. También a las puertas de la base de Alfonso XIII y en el Hospital Comarcal. Estos actos se mantendrán hasta bien entrado el mes de mayo, aunque el sindicato no descarta que se prolonguen con más manifestaciones, protestas y huelgas. Por el momento, esta campaña finalizará en Madrid.

Así las cosas, la FSP critica que las medidas que se han tomado para hacer frente a la crisis hayan dañado, «en demasía», la situación de los funcionarios, sin que eso, haya supuesto una reactivación de la economía y más creación de empleo. Denuncian la congelación de salarios y del plan de pensiones y la disminución de las contrataciones. Tampoco olvidan la subida de las retribuciones del IRPF, el aumento de la jornada laboral y la congelación de la oferta pública. Desde el sindicato se apunta que están «hartos» de esta situación.





# Comisiones Obreras CCOO

---



- La Junta se desmarca de Rajoy y publica 2.389 plazas de profesor

EXPANSIÓN (ANDALUCÍA) - 11



- Sale de la cárcel tras cinco meses la primera española presa por pegar a una maestra

IDEAL DE GRANADA - 8



- Siete sindicalistas se encierran en la sede de Educación

QUÉ MADRID - 4





## La Junta se desmarca de Rajoy y publica 2.389 plazas de profesor

Expansión. Sevilla

La Consejería de Educación publicó ayer en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía (Boja) el decreto por el que se aprueba la oferta de 2.389 plazas públicas de profesores de Secundaria, Formación Profesional, Escuelas Oficiales de Idiomas, Música, Artes Escénicas, Artes Plásticas y Diseño.

Según se especifica en el texto, los puestos de trabajo son los "oportunos" para "garantizar el cumplimiento de los objetivos propuestos para la atención al servicio educativo" en la comunidad. Además, explica que, para el cómputo de estas plazas, se ha tenido en consideración lo establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público, así como lo referido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado (PGE) para el año 2011 y en la Ley de Presupuestos de Andalucía de 2012 "respecto de la aplicación del porcentaje de la tasa de reposición". Un total de 637 empleos están vinculados a dicha tasa.

### Reducción al 10%

Sin embargo, el nuevo Ejecutivo de Mariano Rajoy aprobó el pasado 30 de diciembre -tres días después de que el Gobierno andaluz autorizase la oferta- un Decreto Ley que rebajaba del 30% al 10% la reposición de personal público, por lo que sindicatos como ANPE, CSI-F o CCOO temen que la convocatoria andaluza pueda "verse afectada".







La profesora agredida, a la derecha de la foto, junto a testigos y familiares que la arrojaron en el juicio . :: IDEAL

## Sale de la cárcel tras cinco meses la primera española presa por pegar a una maestra

En 2010 Estefanía C. F. agredió en Fuente Vaqueros a una docente de su hijo y fue condenada a tres años de prisión

:: ANTONIO MANSILLA

**GRANADA.** Ayer salió de prisión Estefanía C.F., de 24 años, la madre de un escolar que fue castigada con tres años de prisión por agredir a una joven maestra el día 18 de noviembre de 2010, en la localidad de Fuente Vaqueros. Estefanía ha sido la primera mujer de España encarcelada por pegar a un docente. La condenada ingresó en el Centro Penitenciario de Albolote el 6 de agosto de 2011 y ayer le fue concedido el tercer grado penitenciario por la Junta de Tratamiento.

En manifestaciones a este periódico, el letrado de la condenada, Alejandro Martín Molina, expresó su satisfacción por que la administración penitenciaria «haya sabido corregir la desproporción de la pena impuesta» a su cliente

y haya apreciado el perdón y arrepentimiento que siempre mostró su defendida por los hechos ocurridos en un acto de arrebato por la situación de su hijo en el colegio, cuando no pudo controlarse y perdió los nervios».

### Pagó indemnización

Según Martín, antes de concedérsele el tercer grado, su cliente ya indemnizó a la profesora agredida por todos los daños causados, por lo que ahora tan solo tendrá que ir durante los días laborables a dormir a la antigua prisión de Granada, lo que supone un alivio para la madre, «que podrá así tener una mayor dedicación a sus hijos».

Fue el Juzgado de lo Penal número 1 de Granada el que condenó a tres años de cárcel, la máxima pena posible, a Estefanía C. F. La defensa de la mujer ya anunció en su día que recurriría el fallo judicial ante la Audiencia Provincial. La medida judicial dictada nunca se había emitido antes en España por hechos similares, por agredir a un funcionario público dedicado a la enseñanza, lo

cual convertía el fallo judicial en único.

En el año 2004, Granada también fue la primera provincia española donde se calificó como delito de atentado la agresión contra un docente del colegio Pascual Bailón de Pinos Puente. Hasta ese momento, pegar a un profesor se solía juzgar como una falta que acaba con una simple sanción económica. En el caso de Estefanía C. F. había una agravante y existía reincidencia, ya que en 2008 fue condenada a un año de prisión por agredir a un sargento de la Guardia Civil. Esta pena estaba suspendida por carecer de antecedentes penales. Como la Audiencia ratificó la última condena y la convir-

**Cuenta con el tercer grado, por lo que tendrá que dormir en el penal los días laborables**

tió en firme, la penada debía cumplir prisión. Así, Estefanía C. F. se convertía en la primera reclusa del país que pisaba una prisión por agredir a una maestra.

### Tres días buscándola

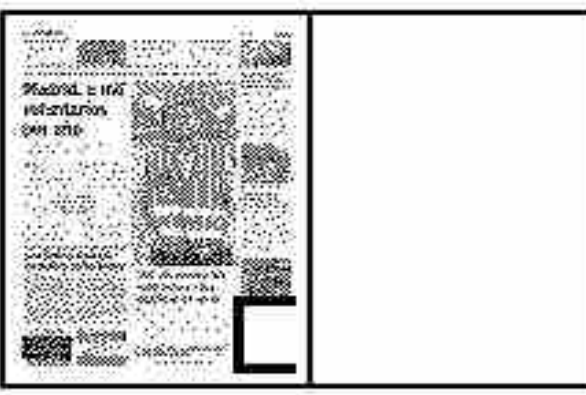
La penada ingresó en verano del año pasado, después de ser trasladada al penal por efectivos de la Guardia Civil, que pasaron tres días buscándola hasta que dieron con su paradero en el municipio de Fuente vaqueros.

La sentencia, dictada a finales de 2010, fue la más severa de España al considerar la agresión como un atentado a la autoridad y calificar la conducta de la madre de una gravedad extrema por haber llevado a cabo su acción en presencia de niños. En ese aula, en la que se encontraban una veintena de alumnos de 5 años y dos profesoras, la mujer preguntó quién de ellas había dejado sin merienda a su hijo. Una de las docentes respondió que había sido ella, momento en el que la procesada la cogió del pelo, le propinó un empujón y la lanzó contra la pizarra.

En 2005, el Fiscal General del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, Jesús García Calderón, se comprometió, tras una reunión con Comisiones Obreras, sección Enseñanza, a pedir la calificación como delito de atentado de todas las agresiones a docentes. La diferencia entre juzgar un delito de atentado o una falta está en que uno conlleva pena de cárcel y el otro una simple multa, por lo general.







## Siete sindicalistas se encierran en la sede de Educación

**EP/** Siete delegados de CCOO se encerraron ayer en las dependencias de Recursos Humanos de la Consejería de Educación de la Comunidad para protestar contra los "recortes" en la enseñanza pública de la región y para "exigir la apertura de un proceso de negociación". La Comunidad anunció ayer que próximamente convocará la Mesa Sectorial de Educación.





# Laboral

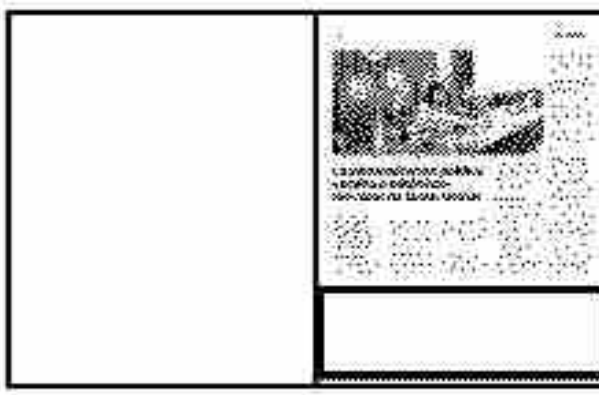
---



- La UGR aplica la subida de medio euro en los menús de los comedores

IDEAL DE GRANADA - 11





## La UGR aplica la subida de medio euro en los menús de los comedores

:: A. G. P.

**GRANADA.** Los alumnos de la Universidad de Granada deben llevar desde ayer 50 céntimos más en el bolsillo para pagar el menú de los comedores universitarios. La UGR cobró ayer como primer día el menú a 3,50 euros, medio euro más caro. Arroz a la cubana, chuleta de cerdo a la parrilla con ensalada mixta, pan, bebida y postre eran los platos del

día. Antes de Navidad todo costaba tres euros y este lunes 50 céntimos más. La institución universitaria ha actualizado los precios de este servicio después de ocho años sin tocarlos.

Según la institución universitaria granadina ayer transcurrió todo «sin problemas» en relación a los precios. Los menús para llevar también han subido lo mismo y se co-

braron a cuatro euros. Esta medida está reflejada en el presupuesto de 2012 presentado en el mes de diciembre y permitirá que la universidad ingrese unos 350.000 euros más al año.

Ese dinero se destinará a ayudas sociales para comedor, matrícula y para el fomento del empleo entre los estudiantes –autoempleo, prácticas...–, según informó la UGR. La gerencia tiene pendiente para este mes una reunión con los representantes del alumnado para explicar el reparto.

El equipo de gobierno de la institución universitaria tomó esta decisión tras hacer un detallado estudio –y mucho debate– y después de ocho años sin haberse subido ni un céntimo el precio de este servicio.

El comedor en sus cuatro sedes –Fuentenueva, Carlos V, Isabel la Católica y Escuela de Informática– está considerado como uno de los buques insignia de la universidad.

### Calidad del servicio

Con los datos estadísticos en la mano, se tomó esta decisión para mantener la calidad del servicio y para que «sea sostenible», según defendieron dirigentes universitarios en reiteradas ocasiones. Varios datos: cada menú cuesta 5,83 euros con lo que la UGR estaba subvencionando unos 2,83 euros. A partir de ahora será, la subvención de cada menú, de 2,33 euros en el caso de los que se degustan en las sedes. Asimismo, fuentes universitarias anotaron que en estos últimos ocho años

la inflación acumulada ha sido de un 26% y con la subida de los cincuenta céntimos «estamos entre el 15% y el 16%». La subida supone un desembolso de diez euros más al mes a cada usuario.

Esta actualización lleva aparejada una potenciación del efecto redistributivo de las rentas altas y bajas. O lo que es lo mismo, quien tenga menos recursos tendrá ayuda social y no tendrá que pagar nada, según defendieron desde la universidad. Así, la UGR seguirá siendo la universidad con los precios más baratos. En Salamanca, por ejemplo, cuesta 4,7 euros y en Santiago de Compostela, 4,50 euros. Otro dato, la UGR sirve al año unos 857.000 menús –incluye los que están beca-





# Sindicalismo

---



- Denuncian reducción de plantilla del servicio de limpieza de colegios

DIARIO DE ALMERÍA - 9



- Los profesores de Primaria trasladan sus peticiones a García

EUROPA SUR - 12



- Los alumnos del IES Asta Regia también protestan por el horario

LA VOZ DE JEREZ - 11



- Los nuevos profesores sólo aspiran a la precariedad laboral

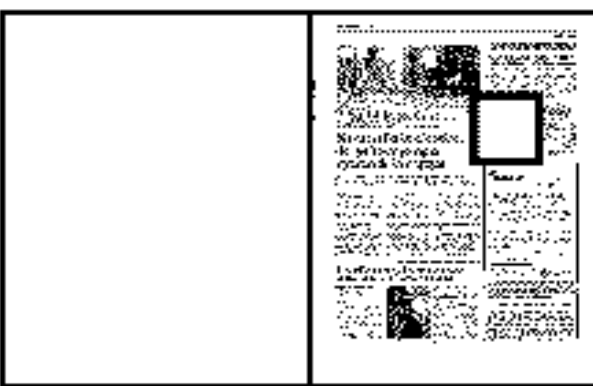
PÚBLICO (ANDALUCÍA) - 30



- García mantendrá reuniones cada trimestre con directores de Primaria

SUR (CAMPO DE GIBRALTAR) - 4



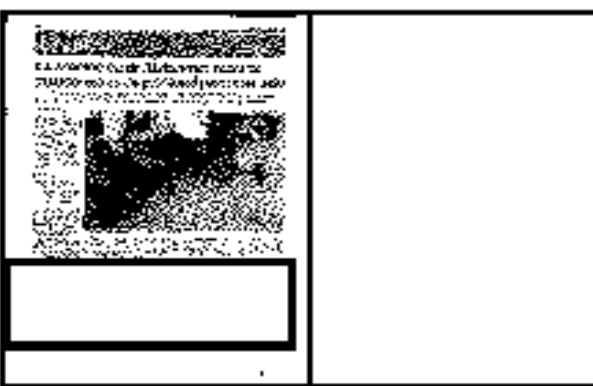


## Denuncian reducción de plantilla del servicio de limpieza de colegios

**SINDICATOS.** La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, denuncia que la Empresa FCC Medio Ambiente, responsable de la limpieza de colegios y centros del Ayuntamiento, cuenta con una plantilla inferior a la pactada, ya que ha pasado de 230 trabajadores en el año 2009 a 174 en la actualidad.







## Los profesores de Primaria trasladan sus peticiones a García

El Ayuntamiento asegura, tras la finalización de la huelga, que los colegios están limpios

Redacción / LA LÍNEA

El concejal de Educación, Javier García, mantuvo ayer una reunión con los directores de los colegios de Infantil y Primaria, que fue una

nueva toma de contacto de cara al inicio del segundo trimestre del curso.

En la reunión, que se llevó a cabo en las instalaciones del Centro de Profesores, se analizó el estado de los centros docentes en general, se recogieron sugerencias de mejora y se destacaron los problemas de algunos colegios.

“Pretendemos de esta manera establecer un mayor vínculo de comunicación para dar fluidez a la relación entre los colegios y el Ayuntamiento conforme a las competencias que tenemos en esta materia. El objetivo es llevar a cabo reuniones similares en cada trimestre del curso”, indicó el concejal.

Durante el encuentro las partes



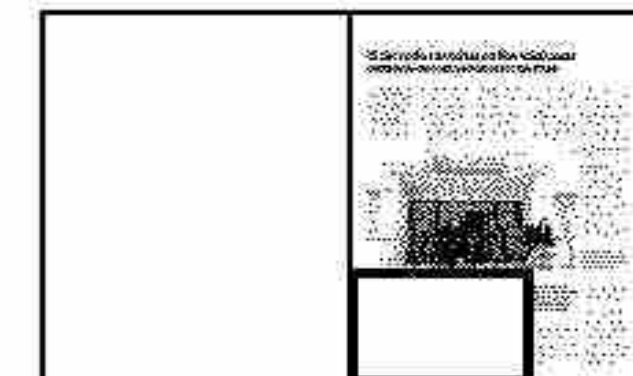
Javier García.

abordaron en qué estado de limpieza se encuentran los centros educativos tras haber finalizado el pasado 28 de diciembre la huelga de la plantilla municipal. El Ayuntamiento aseguró que los colegios están “en perfecto estado”. También se ha hablado del mantenimiento de los mismos, así como de incidencias relacionadas con la seguridad que preocupaban a los directores.

García explicó que mantendrá reuniones con los responsables municipales de las parcelas afectadas por los problemas de los centros educativos.







## Los alumnos del IES Asta Regia también protestan por el horario

:: V. M.

**JEREZ.** Las movilizaciones que protagonizaron el pasado mes de diciembre los estudiantes del turno de tarde del IES La Granja no se han quedado en un hecho aislado. Los alumnos del instituto Asta Regia iniciarán hoy protestas por el mismo motivo que sus compañeros del otro extremo de la ciudad: el cambio de horario de clase.

De momento, a partir de hoy se concentrarán durante 15 minutos cada día a las puertas del centro y pretenden convocar una huelga. Según una representante de los alumnos afectados por la medida (los matriculados en los grados de

Educación Infantil y Sociosanitaria), no es que rechacen la ampliación de los horarios dictada por Educación sino que «lo que pedimos es que la reforma se haga a partir del año que viene».

La modificación, que adelanta la hora de entrada y atrasa la de salida, empezó a aplicarse ayer en este centro así como en el de La Granja. Para cumplir el número de horas que exigen estas titulaciones de Formación Profesional los alumnos comenzarán las clases a las 15.15 horas y terminarán a las 21.45 horas. «Hay compañeros que no llegan a la cena de su residencia, hay gente que no podría compatibilizar

el instituto con su trabajo, otros tienen cargas familiares y los que son de fuera no llegan a los últimos autobuses o trenes del día», contaron los alumnos.

La Delegación Provincial de Educación ya advirtió a finales del primer trimestre que se trata de una medida general de obligado cumplimiento para toda Andalucía que otros muchos centros han implantado hace tiempo pero que no se había puesto en marcha aún en algunos institutos. En Jerez es el caso, al menos que se conozca, de La Granja y el Asta Regia. Lo que no es de recibo, según las mismas fuentes de la administración educativa, es que los mismos títulos académicos tengan una carga lectiva diferente según el instituto andaluz en el que se cursen, de ahí a que la ampliación de horarios sea obligatoria para todos.





## García mantendrá reuniones cada trimestre con directores de Primaria

El concejal de Educación quiere potenciar la relación municipal con los responsables educativos de la ciudad

**:: SUR**

**LA LÍNEA.** El concejal de Educación, Javier García, se reunió ayer con los directores de los colegios de infantil y primaria, en una nueva toma de contacto al iniciarse el segundo trimestre del curso y la vuelta tras el periodo vacacional del

alumnado.

La reunión, mantenida en las instalaciones del CEP (Centro del Profesorado), sirvió para analizar el estado de los centros docentes en general y recoger las sugerencias y problemas particulares de cada uno. «Pretendemos de esta manera establecer un mayor vínculo de comunicación para dar fluidez a esta relación entre los colegios y el Ayuntamiento, conforme a las competencias que tenemos en esta materia. Así, llevaremos a cabo reuniones similares en cada trimestre del curso», indicó el concejal.

También se habló sobre la lim-

pieza de los centros, tras la huelga del mes pasado, en la que se mantuvieron los servicios mínimos. En Navidad se llevó a cabo una campaña intensiva «y los trabajadores municipales han dejado en perfecto estado los colegios».











Otros temas fueron mantenimiento y seguridad. «Con todos los asuntos que se han tratado mantendré a partir de ahora reuniones con los responsables en el Ayuntamiento de cada una de las parcelas afectadas por las sugerencias y problemas tratados, de tal manera que se puedan dar soluciones y acometer las mejoras necesarias», añadió.



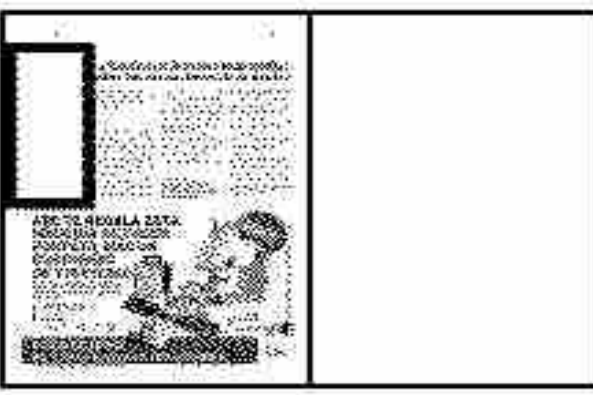


# Enseñanza

---

-  - **La concertada pide más aulas de Infantil y de integración**  
ABC CÓRDOBA - 24
-  - **Palmas y pitos**  
DIARIO DE SEVILLA - 60
-  - **Distinción para el instituto Nuestra Señora del Rocío**  
EL CORREO DE ANDALUCÍA - 16
-  - **Educación adelanta dos meses el decreto de oposiciones**  
EL PAÍS (ANDALUCÍA) - 5
-  - **El CPR Monte Chullo, premio al Mérito por su excelencia educativa**  
GRANADA HOY - 16
-  - **La Junta destina más de 300.000 euros a la reforma del Gallego Bulín**  
GRANADA HOY - 16
-  - **Guerrero ayala la candidatura de Rubalcaba mientras el PSOE onubense evita pronunciarse**  
HUELVA INFORMACIÓN - 10
-  - **La profesora Carmen Gil, premio al Mérito en la Educación**  
HUELVA INFORMACIÓN - 16
-  - **Griñán mantendrá su `neutralidad activa hasta escuchar a la militancia**  
IDEAL DE ALMERÍA - 21
-  - **Griñán mantendrá su `neutralidad activa hasta escuchar a la militancia**  
IDEAL DE JAÉN - 19





## EDUCACIÓN

## La concertada pide más aulas de Infantil y de integración

**M. R.**  
CÓRDOBA

Los centros concertados de la provincia han iniciado ya los trámites para solicitar a la Consejería de Educación las ayudas para la creación de nuevas aulas en el curso 2012-2013. El secretario técnico de Escuelas Católicas, Francisco Salcedo, explicó ayer que, al igual que en las últimas convocatorias, volverán a reclamar el concierto de Infantil para los colegios Cervantes, Jesús Divino Obrero, Séneca y Jesús Nazareno —que tiene reconocido el concierto por el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía y está pendiente del recurso interpuesto por Educación—.

Asimismo, insistirán en la petición de ayudas para las aulas de Apoyo a la Integración y para los Programas de Cualificación Profesional Inicial con el fin de poder ofrecer la mejor atención a sus estudiantes.







## Palmas



### José Sánchez

DIRECTOR DEL IES VIRGEN DEL ROCÍO, DE VILLAMANRIQUE



✪ La Consejería de Educación ha distinguido al instituto que dirige con uno de los premios al Mérito Educativo en reconocimiento a las buenas prácticas docentes que en él se desarrollan y la apuesta por una enseñanza de calidad.

## y pitos



### Maximiliano Vílchez

DELEGADO DE URBANISMO



✪ Tras seis meses de gestión, los sevillanos suspenden la política de vivienda de protección oficial desarrollada por el actual Gobierno municipal, según desvela el Barómetro Socioeconómico de la Fundación Antares.







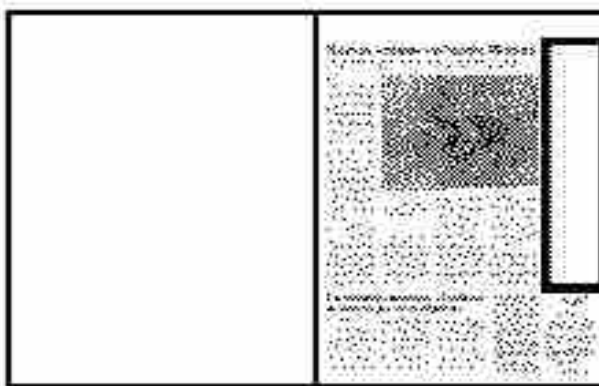
VILLAMANRIQUE  
**Distinción para el  
instituto Nuestra  
Señora del Rocío**



La Consejería de Educación ha distinguido con uno de los premios al Mérito en la Educación 2011 al Instituto de Educación Secundaria Nuestra Señora del Rocío de Villamanrique de la Condesa por sus buenas prácticas docentes y su apuesta por una educación integradora.







## Educación adelanta dos meses el decreto de oposiciones

M. PLANELLES, Sevilla

La Consejería de Educación publicó ayer en el BOJA el decreto por el que se aprueba la oferta de empleo público docente para 2012. Como ya había anunciado la Administración autónoma, en las oposiciones del próximo mes de junio se convocarán 2.389 plazas de profesores de secundaria, FP, escuelas de idiomas, música, artes escénicas y de artes plásticas y diseño.

En el decreto publicado ayer se detalla que parte de las plazas que se convocan resultan de la aplicación de la tasa de reposición del 30% contemplada en los Presupuestos andaluces y en los nacionales de 2011. El problema es el Gobierno central rebajó esa tasa de reposición al 10% el 30 de enero pasado, con lo que ya solo se pueden cubrir 1 de cada 10 bajas que se producen en el sistema y no tres como antes. La Junta ha argumentado que, cuando aprobó su oferta el pasado 27 de diciembre, la tasa seguía en el 30%, por lo que sus oposiciones cumplían con la legalidad vigente en ese momento.

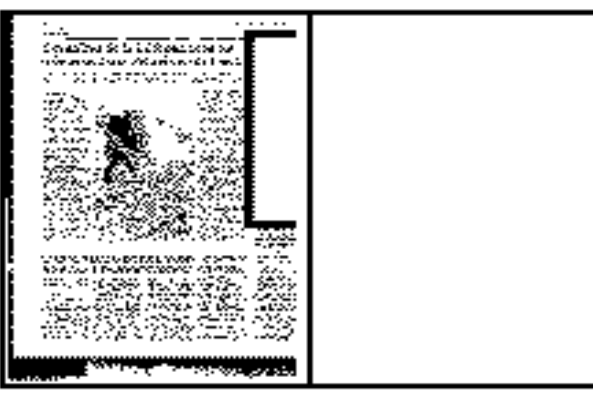
En todo caso, será el Gobierno central el que tenga que tomar una decisión ahora. El año pasado, cuando ya surgieron problemas con el Estado por las restricciones en las oposiciones, el Ministerio de Economía estuvo a punto de recurrir en los tribunales la convocatoria andaluza.

Ante el temor de que pueda ocurrir lo mismo este año, la Consejería de Educación ha adelantado la elaboración de su oferta de empleo público. En concreto, se han acelerado los plazos unos dos meses. En años anteriores no se publicaba en el BOJA el decreto hasta marzo o abril.

Hasta el momento, solo tres comunidades han anunciado oposiciones para este año. Además de Andalucía, País Vasco (556 plazas) y Cantabria (entre 22 y 25) convocarán este año.







## El CPR Monte Chullo, premio al Mérito por su excelencia educativa

Medallas de oro a José María Maravall y al psicopedagogo Francesco Tonucci

**Redacción** / GRANADA

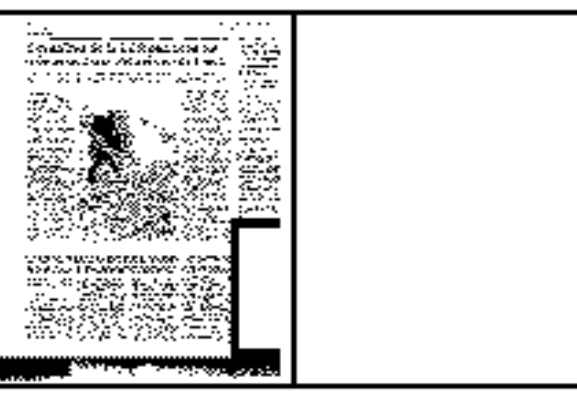
La Consejería de Educación ha distinguido con uno de los premios al Mérito en la Educación 2011 al Colegio Público Rural (CPR) agrupado Monte Chullo, integrado por los centros de las localidades granadinas de Dólar, Ferreira, Huéneja y su anejo de La Huertezuela, por la excelencia de sus prácticas educativas, que lo han convertido en uno de los centros públicos con mejores indicadores de calidad de Andalucía.

El alumnado de este colegio público rural destaca en todas las dimensiones correspondientes a las competencias lingüística y matemática; y ha logrado un nivel satisfactorio de competencia en conocimiento e interacción con el medio físico y natural. Durante el pasado curso la totalidad de su alumnado alcanzó los objetivos marcados en la etapa.

La Consejería ha concedido también la medalla de oro al Mérito en la Educación 2011 al sociólogo José María Maravall, por su defensa del sistema educativo público, y al psicopedagogo italiano Francesco Tonucci, por su compromiso con la infancia.







---

## La Junta destina más de 300.000 euros a la reforma del Gallego Burín

Las obras permitirán el aislamiento del edificio deportivo y la mejora del acceso

---

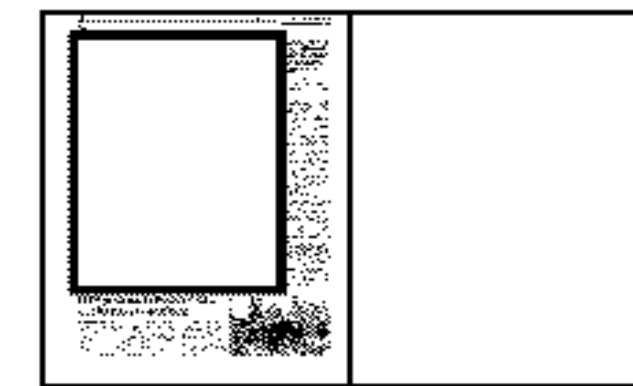
**Redacción** / GRANADA

La Consejería de Educación ha licitado las obras del colegio público Gallego Burín situado en la capital granadina, que permitirán mejorar su aislamiento general. La intervención cuenta con un presupuesto de licitación estimado de 320.000 euros y un plazo de ejecución de cuatro meses.

Nueve personas ejecutarán la sustitución total de la cubierta del gimnasio por materiales más eficientes y seguros, a la vez que cambiarán también el pavimento. Y serán renovadas todas las carpinterías exteriores de hierro abatible y se instalará un sistema oscurecimiento mediante reja-lama, según informó ayer la Junta.







Rubalcaba celebró el 17 de enero en Punta Umbría uno de los últimos mítines de su campaña para el 20-N. A. DOMÍNGUEZ

## Guerrero avala la candidatura de Rubalcaba mientras el PSOE onubense evita pronunciarse

Un total de 289 representantes elegidos en las asambleas locales irán al congreso provincial del 21 de enero, del que saldrán 16 delegados

Elena Llompert / HUELVA

La "neutralidad activa" en la elección del futuro secretario general del PSOE a la que se refirió Griñán el pasado fin de semana y el reparto de avales "equitativo" que, según Mario Jiménez, ha otorgado Andalucía a los dos candidatos oficiales pintan, al menos de momento, un mapa provincial aparentemente tranquilo y a priori dividido entre el ex vicepresidente Alfredo Pérez Rubalcaba y la ex ministra Carme Chacón de cara al Congreso Federal de febrero en Sevilla.

Sin consignas de momento —al menos así lo aseguran desde dentro del partido en Huelva, donde hasta ahora dicen tener "libertad" para tomar posición— todo apunta a que finalmente, y con unas autonómicas a la vuelta de la es-

quina, optarán por otorgar su apoyo al candidato que obtenga más respaldo en la esperada cita, apostando así al caballo ganador que en su momento dicte Griñán.

Sin embargo, mientras algunos históricos como Javier Barrero ven "obscuro" pronunciarse sobre este debate porque Andalucía sufre una crisis económica voraz y lo que toca es trabajar —de hecho el diputado nacional y miembro de la Ejecutiva Federal dijo ayer que el 95% de las preocupaciones de su partido se centran en la política de oposición de ayuda a los andaluces, y sólo un 5% piensa en el Congreso Federal— otros pesos pesados como Petronila Guerrero sí se han pronunciado.

En su frustrada carrera a la Alcaldía de Huelva la socialista confesó su admiración por "el rigor y la seriedad al trabajar" de Chacón,

quien la arropó en un acto público en la capital onubense. Pero más tarde, cuando sólo quedaba una semana para la cita electoral, Guerrero fue apadrinada por Rubalcaba, a quien le devolvió el apoyo en forma de guiño: "Tenemos aquí con nosotros al vicepresidente del Gobierno... vicepresidente... ahora", gritó el 13 mayo entre las risas y los aplausos del respetable.

Así, finalmente la senadora por Huelva ha avalado la candidatura de Rubalcaba junto a otros cuatro andaluces: la consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro; el senador por Granada Juan Manuel Fernández; el secretario general de la CEM de Algeciras y miembro del Comité Federal Rafael España Pelayo; y el alcalde de Los Palacios y Villafranca, Antonio Maestre Acosta.

Aunque la lista de avales chaco-nistas no ha trascendido y de momento es una incógnita el apoyo que la catalana puede recibir por parte de los onubenses, algunos socialistas andaluces de referencia como la presidenta del PSOE-A, Rosa Torres, los consejeros Mar Moreno y Francisco Álvarez de la Chica o el también granadino José Antonio Pérez Tapias, de Izquierda Socialista, han respaldado públicamente su candidatura.

En cualquier caso, el pistoletazo de salida para la elección de los candidatos por parte de los militantes de Huelva comenzó ayer, justo cuando arrancó el plazo para la celebración de las asambleas de las agrupaciones locales, que se prolongarán hasta el 18 de enero. Fuentes del partido precisaron que en los tres últimos días se celebrarán la mayor parte de las citas, que se irán convocando sobre la marcha. El objetivo de estos encuentros es, por un lado, debatir las líneas programáticas que se abordarán en el congreso provincial que tendrá lugar el 21 de enero, y por otro, elegir a los 16 delegados que irán al Congreso Federal.

Un total de 289 representantes irán primero al congreso provincial (224 de las agrupaciones locales más diez de Juventudes Socialistas y 55 miembros del comité ejecutivo provincial, miembros natos, organizaciones sectoriales, etc), en el que se abordarán las aportaciones a la ponencia marco y se elegirán a los 16 delegados por Huelva (uno por cada 230 militantes o fracción superior a 115) que irán a Sevilla los días 3, 4 y 5 de febrero.

El número total de delegados por Huelva representa el 6,8% del total andaluz, que suma 234 delegados, el 25,4% del global nacional, que asciende a 972 representantes. Así, Andalucía es la federación a la que le corresponde el grueso de delegados, con lo que decidirá quién será el nuevo líder del PSOE, más aún si se tiene en cuenta que las fuerzas están repartidas en el resto de federaciones.

Respecto a la decisión que salga de las agrupaciones locales, Barrero valoró que los socialistas son militantes "muy maduros" y sabrán tomar "la más adecuada". Además, el vicepresidente segundo del Congreso de los Diputados aseguró que tanto con Chacón como con Rubalcaba, la dirección del partido estará "en muy buenas manos".

Más información en **página 23**.







ARACENA

# La profesora Carmen Gil, premio al Mérito en la Educación

Imparte Literatura en el IES San Blas y ha sido distinguida por la Junta por su innovadora práctica docente

Javier Moya Rufino / ARACENA

La Consejería de Educación ha concedido la Medalla de Oro al Mérito en la Educación 2011 a la profesora de Literatura del IES San Blas de Aracena Carmen María Gil Martínez por su innovadora práctica docente. Los Premios al Mérito en la Educación han reconocido también en esta edición al aula hospitalaria del Hospital Vázquez Díaz por la atención educativa a los menores que son ingresados durante el periodo escolar. Los premios al Mérito en la Educación se conceden en una doble categoría: las Medallas de Oro, que se otorgan a personas que destacan por su contribución a la mejora de la calidad de la educación, y las Placas al Mérito, que distinguen a las instituciones.

Carmen María Gil Martínez, profesora en el centro aracenesense desde hace casi 20 años desarrolla actividades de animación a la lectura y escritura; basadas en el teatro, los títeres, cuenta cuentos y talleres de magia y danzas del mundo que contribuyen a desarrollar la competencia lingüística de su alumnado, clave para el éxito escolar.

Autora de numerosos libros y fundadora de la revista digital

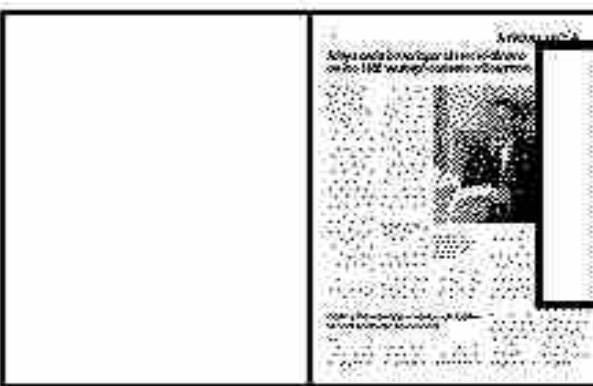
de poesía infantil *Cosicosas*, la práctica educativa de esta docente se ha plasmado en materiales innovadores y de gran valor didáctico que se utilizan en el resto de España y también en países iberoamericanos.

Junto a Carmen María Gil, la Consejería de Educación de la Junta ha concedido la Medalla de Oro al Mérito en la Educación 2011 al sociólogo José María Maravall, por su defensa del sistema educativo público a lo largo de su trayectoria docente y política, y al psicopedagogo italiano Francesco Tonucci, por su compromiso con la educación y la infancia a través de sus investigaciones, reconocidas internacionalmente.

José María Maravall fue ministro de Educación y Ciencia entre 1982 y 1988 y promotor de la Ley Orgánica del Derecho a la Educación (LODE). Por su parte, el pensador y psicopedagogo Francesco Tonucci es el promotor del proyecto internacional de investigación La ciudad de los niños, basado en el supuesto de que cuanto más se adapta la ciudad a los pequeños mejor viven todos sus habitantes, que se desarrolla en unas doscientas ciudades de España, Italia y Argentina.







## Griñán mantendrá su 'neutralidad activa' hasta escuchar a la militancia

:: M. D. T.

**SEVILLA.** El presidente de la Junta y secretario general del PSOE andaluz insiste en escucharse en su 'neutralidad activa' para no pronunciarse sobre los candidatos a dirigir su partido cuando hoy Rubalcaba inicia su campaña para las primarias en Andalucía. José Antonio Griñán reiteró ayer en Canal Sur Radio que primero escuchará a la militancia y luego la dirección regional se posicionará. «Cuando se elijan los delegados, me iré reuniendo con los secretarios provinciales, y quizá con los delegados, y a partir de ahí diré cuál es la expresión mayoritaria o unánime, la que sea, de la delegación andaluza», manifestó.

De igual manera se pronunció más tarde la secretaria de Organización del PSOE regional, Susana Díaz, aunque un poco más cauta que hace dos semanas, cuando abiertamente dijo que la dirección del partido en Andalucía se pronunciaría por un candidato u otro antes del congreso. En esta ocasión se limitó a decir que la dirección escuchará a la militancia, repitiendo lo que dijo antes su jefe.

Pese al silencio de Griñán otros dirigentes andaluces sí se están posicionando, evidenciando claramente la división del PSOE andaluz entre los dos candidatos hasta ahora, incluso en el seno del Gobierno. Mientras la consejera de Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, defiende abiertamente a Pérez Rubalcaba, su paisana y compañera de gabinete, Mar Moreno, se decanta por Carme Chacón.

Mar Moreno estuvo en la presentación de Chacón en Olula del Río (Almería), lo mismo que Rosa Torres, presidenta del PSOE-A. Susana Díaz aclaró ayer que ambas lo hicieron a título personal. Lo mismo que el consejero de Educación, Francisco Álvarez de la Chica, que apoya a la candidata catalana. Todos los que se han posicionado entienden que no van en contra de las directrices de Griñán.





# Universidad

---



- **Cádiz será la capital internacional de la investigación educativa**

DIARIO DE CÁDIZ - 11



- **La Universidad oferta becas Erasmus Mundus para estudiantes y docentes**

GRANADA HOY - 16



- **Alumnos de la UJA pueden participar en la `European Student Barometer**

IDEAL DE JAÉN - 10



# Cádiz será la capital internacional de la investigación educativa

Unos 2.000 congresistas e investigadores se reunirán en la ciudad en septiembre con motivo del Congreso Europeo Conference on Educational Research que acogerá la UCA

Beatriz Estévez / CÁDIZ

Cádiz será la capital internacional de la investigación educativa en este recién estrenado 2012. El Congreso European Conference on Educational Research (ECER) reunirá en la ciudad a más de 2.000 congresistas e investigadores de universidades europeas. Este destacado evento tendrá lugar el próximo mes de septiembre, entre los días 17 y 21, y se desarrollará en diversos centros universitarios del centro histórico.

El profesor de la Universidad de Cádiz Gregorio Rodríguez Gómez, presidente del Comité Organizador del ECER, presentó ayer esta conferencia anual en la sede del Rectorado. Una conferencia anual de la EERA (European Educational Research Association) que se estructura en torno a dos grandes eventos: la conferencia de jóvenes investigadores y la conferencia principal. En la de jóvenes investigadores, unas 400 personas en for-

mación —que están finalizando o acaban de finalizar sus estudios de doctorado— presentarán los resultados de sus investigaciones los días 17 y 18 de septiembre. Asimismo, en el desarrollo de este evento se hará entrega de tres premios, que recaerán en los mejores estudios de investigación realizados por estos jóvenes. “Con este tipo de iniciativa se pretende impulsar la investigación en el campo de la educación”, apuntó Rodríguez.

Con respecto a la conferencia principal, “el *leit motiv* del Congreso”, se desarrollará desde el día 18 hasta el 21, y se organizará en torno a 28 redes temáticas en las que se profundizará sobre temas como las políticas educativas, las innovaciones en educación superior o la gestión pública de la educación.

Como ejemplo de la magnitud del Congreso, el profesor de la UCA señaló que se prevé entre 55 y 60 comunicaciones simultáneas, algo que para la institución acadé-



La educación es el eje central de este Congreso europeo.

JOSE MARINIZ

mica gaditana ha supuesto poner a disposición distintas infraestructuras universitarias, como las facultades de Filosofía y Letras (centro neurálgico de este evento), Económicas y Empresariales, Ciencias del Trabajo, Medicina y la Escuela Superior de Ingeniería. Los trabajos de organización de este Congreso se ultimarán el próximo fin de semana.

El rector de la UCA, Eduardo González Mazo, que acompañó a Gregorio Rodríguez en la presentación del ECER, destacó que esta iniciativa académica se enmarca dentro de las más de 600 actividades que la Universidad gaditana ha programado para el Bicentenario. “De este modo, Cádiz será en 2012 la capital internacional de la investigación educativa”, resaltó.

El rector señaló el carácter pionero de la Constitución de 1812 por “reconocer la necesidad de una educación pública a todos los niveles”. Por este motivo, dijo, “Cádiz ha querido ser la sede de esta cita anual de la investigación”, un evento cuyo lema es ‘La necesidad de la investigación educativa para conseguir Libertad, Educación y Desarrollo para todos’.

Por último, el profesor Rodríguez adelantó que durante el Congreso se presentarán los resultados de la innovación que en el terreno de la Educación Superior vienen desarrollando los investigadores de la Facultad de Ciencias de la Educación de la propia Universidad gaditana.





## La Universidad oferta becas Erasmus Mundus para estudiantes y docentes

La UGR, entre las universidades europeas con más financiación para la movilidad e intercambios

A. B. / GRANADA

Hasta el 1 de febrero mantendrá la Universidad de Granada el plazo abierto para que sus estudiantes, profesorado y personal de administración y servicios opte a una beca de movilidad del programa Erasmus Mundus. La UGR se sitúa entre las universidades europeas con más financiación externa para la movilidad e intercambio de miembros de su comunidad con los de países extracomunitarios.

Gracias a la concesión por parte de la Comisión Europea a la Universidad de Granada de varios proyectos dentro del programa *Erasmus Mundus - Acción 2*, de los 14 lotes geográficos, la UGR participa en siete de ellos. Actualmente están abiertos los plazos para solicitar movilidad internacional para varios: el proyecto Al-Idrisi con Marruecos, Argelia, Túnez, cuya fecha límite es el 16 de enero de este año (web: <http://www.al-idrisi.eu/en>); el proyecto Emerge con Ucrania, Moldavia, Bielorrusia, hasta el 29 de febrero (web: <http://emerge.uaic.ro>); el proyecto Casia con

Uzbekistán, Tayikistán, Kazakstán, Turkmenistán), cuya fecha límite es el 2 de mayo de 2012 (web: <http://www.eu-casia.org/home>); y el proyecto JoinEU-See, con los Balcanes Occidentales (Albania, Bosnia Herzegovina, Kosovo, Montenegro, Serbia, Antigua República Yugoslava de Macedonia), hasta el 1 de febrero (web: <http://www.joineusee.eu>).

Se espera que unos 1.000 estudiantes, investigadores, personal académico y administrativo de universidades de esos países reciban una beca cuantiosa para una movilidad hacia Europa. De estos becarios, aproximadamente 100 estudiarán, enseñarán, se

formarán o investigarán en la Universidad de Granada. Asimismo los miembros de la comunidad académica granadina podrán solicitar financiación para realizar una estancia en las universidades socias de alguno de estos países salvo de Asia Central, Sudáfrica y Argentina.

Además, estos proyectos pondrán en marcha actividades complementarias para fortalecer la cooperación internacional, crear redes de movilidad, avanzar en el establecimiento de un espacio común de educación superior, proporcionar oportunidades de educación universitaria a grupos vulnerables y a estudiantes con desventajas socioeconómicas, promover el acceso a la educación universitaria en igualdad de oportunidades a estudiantes de regiones menos desarrolladas y reforzar la docencia y la investigación en estas universidades.





**ABC**

SEVILLA

# De guardia en la Catedral

Unos doscientos interinos rotan desde hace casi cuatro meses en su encierro en la Catedral contra el Decreto 302

AURORA FLÓREZ / SEVILLA

Día 09/01/2012 - 21.33h

Casi cuatro meses llevan encerrados en la Catedral los profesores interinos miembros de la «**Plataforma de Opositores contra el Decreto 302**», que han perdido sus trabajos por «**recortes**» en Educación. **Hasta ahora son 3.000 docentes andaluces** los afectados, una cifra que **puede elevarse hasta los 8.000** cuando se celebren las **oposiciones de Secundaria**. Por ahora, sólo tienen la esperanza puesta en la Mesa de Seguimiento que, en la última semana de este mes, revisará el decreto.

Hoy cumplen 107 días viviendo **entre los muros de la Seo** en los que la vida se construye en un reducto en el Trascoro, justo a lado de la Puerta de la Asunción, rodeado de vallas en las que cuelgan carteles con sus reivindicaciones y sus quejas sobre este modelo en el que «la experiencia ya no cuenta, no se valora ya», en el que «prima el dinero sobre la calidad», y sobre la fecha arbitraria —30 de junio de 2010— para que hoy unos tengan trabajo y **estén «blindados»** y otros queden fuera. Es decir, que la función pública docente y las bolsas de interinos se organizan en función de si los maestros tienen experiencia previa o no a la citada fecha.

Son casi doscientas personas de toda Andalucía las que rotan en el encierro, con turnos de cuarenta y ocho horas, que pueden llegar a ser eternas y que siempre son incómodas. Su rutina diaria sigue las **pautas marcadas por el Cabildo Catedral y el Arzobispado**, a los que la plataforma pidió permiso para iniciar, el pasado 26 de septiembre, este encierro indefinido. La relación es excelente, tanto que una delegación de la plataforma fue recibida por el arzobispo, monseñor Asenjo, a quien le están agradecidos por el trato que reciben.

*¿Miedo? Hay luz y penumbras, ruidos...*

«**La Iglesia no niega el permiso**. No valora la reivindicación de aquellos que se encierran en la Catedral» —antes estuvieron trabajadores de Astilleros—. «Y dentro de unos cánones y un respeto al lugar que ocupan: Si respetan las normas no los vamos a echar». Son palabras del **deán de la Catedral, Francisco Ortiz**, a ABC de Sevilla. Las normas son sencillas y, precisamente, por ser docentes, «y los docentes tienen que dar ejemplo», las cumplen a rajatabla. Para que no quepa duda están escritas en uno de los carteles de las vallas. Son interinos con buenas notas,



que están en pie antes de las siete de la mañana para estar listos, en perfecto estado de revista para cuando el templo abra sus puertas a las visitas culturales y turísticas. En el reducto que ocupan, los **colchones —cedidos por los trabajadores de Astilleros—** están perfectamente apilados durante todo el día, rodeando, junto a unas sillas, una caja de cartón cubierta con una tela, que sirve de mesita y en la que, gracias a una pequeña estufita de aire conectada a la toma de corriente catedralicia, se palía el frío, porque el frío y la humedad, son la tónica del día, y más de la noche, en el templo. Bocadillos, fiambres y comida fría es el alimento de estos profesores, que no comen allí, si no en el **Patio de los Naranjos y el Patio de los Servicios**, lugares donde **pueden fumar**. Estas normas, además de la prohibición de exhibir cartelera o pancartas alusivas en los muros o cercanías de la Catedral, son las que marcan su vida en la Seo, cuyas puertas cierran a las seis de la tarde, cuando tempranamente se hace ya la noche para ellos. ¿Miedo? Hay luz y penumbras, ruidos y, a veces, sonidos de puertas, campanadas cuada cuarto de hora y ríen con los presuntos pasos de la leyenda del niño mudito que corre, miran las **tumbas del suelo...** Por la mañana, barren y le dan un repasito a su espacio reivindicativo con las escobas disimuladas junto a la Puerta que sólo se abre para los Papas y los nuevos obispos. Comenzarán la jornada bajo la vista de los turistas, muchos de los cuales les cuentan las mismas realidades que sufren en materia de Educación en sus países, como Italia, Francia o Alemania. Alguno les ofrece dinero que no cojen, otros, muy pocos, los critican «porque afean la Catedral». «No somos otros indignados», «no somos vándalos, como dijo una señora»... Inma Casas, de Ronda; Carmen Díaz, de Vélez-Málaga; María Sánchez, de Cortes de la Frontera, y Luis Becerra, de Sevilla, estaban ayer de guardia en la Catedral.