

UGT Andalucía-a
Fecha: 06.01.2012



- La CEOE propone congelar dos años los salarios y un contrato de crisis

EL PAÍS - 21

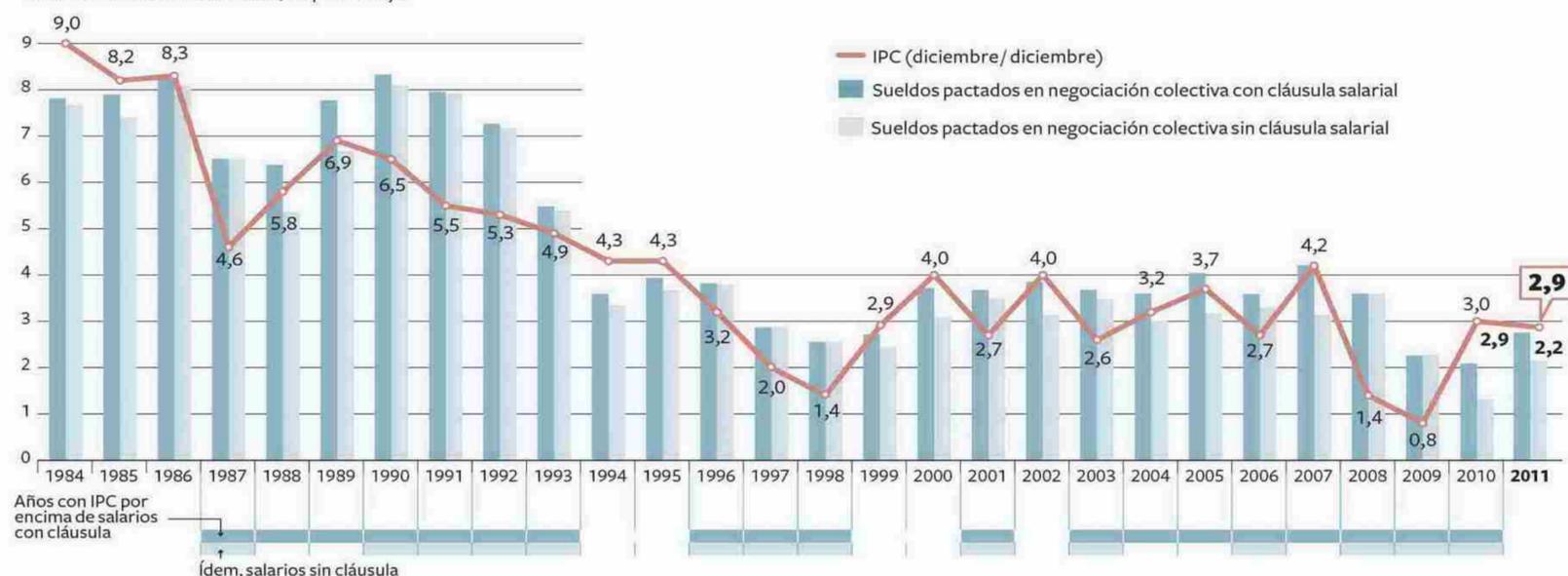


- Toxo ve cerca el pacto con la CEOE gracias al acuerdo sobre salarios

PÚBLICO - 20

Evolución de los precios y los salarios

Datos a diciembre de cada año, en porcentaje.



Fuentes: INE y Ministerio de Trabajo.

EL PAÍS

La CEOE propone congelar dos años los salarios y un contrato de crisis

Los sindicatos rechazan la propuesta y exigen garantizar el poder adquisitivo

MANUEL V. GÓMEZ
Madrid

La distancia que separa a sindicatos y patronal para alcanzar un acuerdo global sobre salarios y reforma laboral crece. Y lo hace justo cuando debería estar estrechándose. La CEOE planteó ayer congelar los salarios en 2012 y 2013 y una leve subida en 2014 en la reunión que mantuvieron ayer con los negociadores de UGT y CC OO. Además, los empresarios propusieron un contrato indefinido de crisis que rebaja la indemnización por despido y cambios sustanciales en la negociación colectiva, explican fuentes de ambas partes. Los sindicatos rechazaron la propuesta. El tiempo para lograr un pacto antes del próximo Consejo de Ministros se acaba.

La vuelta de la recesión ha lle-

vado a los agentes sociales a negociar la extensión hasta 2014 del pacto de moderación salarial alcanzado a comienzos de 2010. Las conversaciones están tan avanzadas que ambas partes han comenzado a cambiar borradores del texto. Pero ayer se encontraron con varios escollos muy difíciles de salvar.

La delegación de la patronal, compuesta por Alberto Nadal, adjunto a la Secretaría General de la CEOE, y José de la Cavada, director de Relaciones Laborales, propuso a los sindicatos congelar los sueldos en 2012 y 2013. Para 2014, la patronal está dispuesta a estudiar la posibilidad de que los salarios suban ligeramente si mejora la situación económica.

Además, los empresarios, en línea con el discurso tradicional del Banco de España, no aceptan

las cláusulas de revisión salarial que garanticen el poder adquisitivo de los trabajadores. Como mucho aceptarían una nueva cláusula en que la referencia no fuera el IPC español como hasta ahora, sino el europeo, al que habría que descontarle la evolución de los precios de la energía y de los impuestos. España tiene habitualmente una inflación más alta que la de la Unión Europea. Por lo que tomar este referente que propone la CEOE, dificulta la pérdida de competitividad de las empresas españolas, pero hace casi imposible mantener el poder adquisitivo de los asalariados.

Los sindicatos —representados ayer por Ramón Górriz y Paloma López por CC OO y Toni Ferrer y Pedro Gallego por UGT— rechazan la propuesta. Aceptan que los salarios crezcan por deba-

jo de la inflación de 2012 a 2014 y a dar más flexibilidad a las empresas para que negocien los sueldos con sus trabajadores. A cambio reclaman garantías para el poder adquisitivo y que se controlen los precios de los productos básicos y los beneficios empresariales.

La cita de ayer fue posterior a las palabras del líder de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, en las que afirmaba que era posible alcanzar un acuerdo de moderación salarial. Para ello, será necesario que tanto él como el líder de UGT, Cándido Méndez, y el presidente de la CEOE, Juan Rosell, que mantendrán una reunión el lunes se esfuercen al máximo.

Además de la propuesta sobre salarios, ayer la CEOE puso sobre la mesa un contrato indefinido que rebaja los costes de despido. “Para reducir la dualidad con los

temporales”, explica un directivo de la organización. Con esta figura, que estaría vigente por dos años, la indemnización por despido improcedente ascendería a 20 días por año trabajado con un tope máximo de 12 mensualidades (ahora asciende a 45 días o a 33, según el tipo de contrato) y la del

El acuerdo para la reforma laboral se aleja a pocos días de acabar el plazo

La patronal pide una indemnización por despido más barata

procedente a 12 días (ahora, 20).

La patronal también planteó cambios en la ordenación de la negociación colectiva. Entre otras cosas, exige que los empresarios dispongan de un margen mayor de horas (el 15% de la jornada) para poder realizar cambios en los horarios de trabajo y que se puedan negociar convenios de empresa en cualquier momento, sin tener que esperar a que acabe la vigencia del convenio sectorial como ocurre en la actualidad.

También estas propuestas chocan con los sindicatos. En lo que respecta a la negociación colectiva, UGT y CC OO se niegan a firmar un pacto salarial si al mismo tiempo se cambian las reglas del juego, explica una fuente sindical.

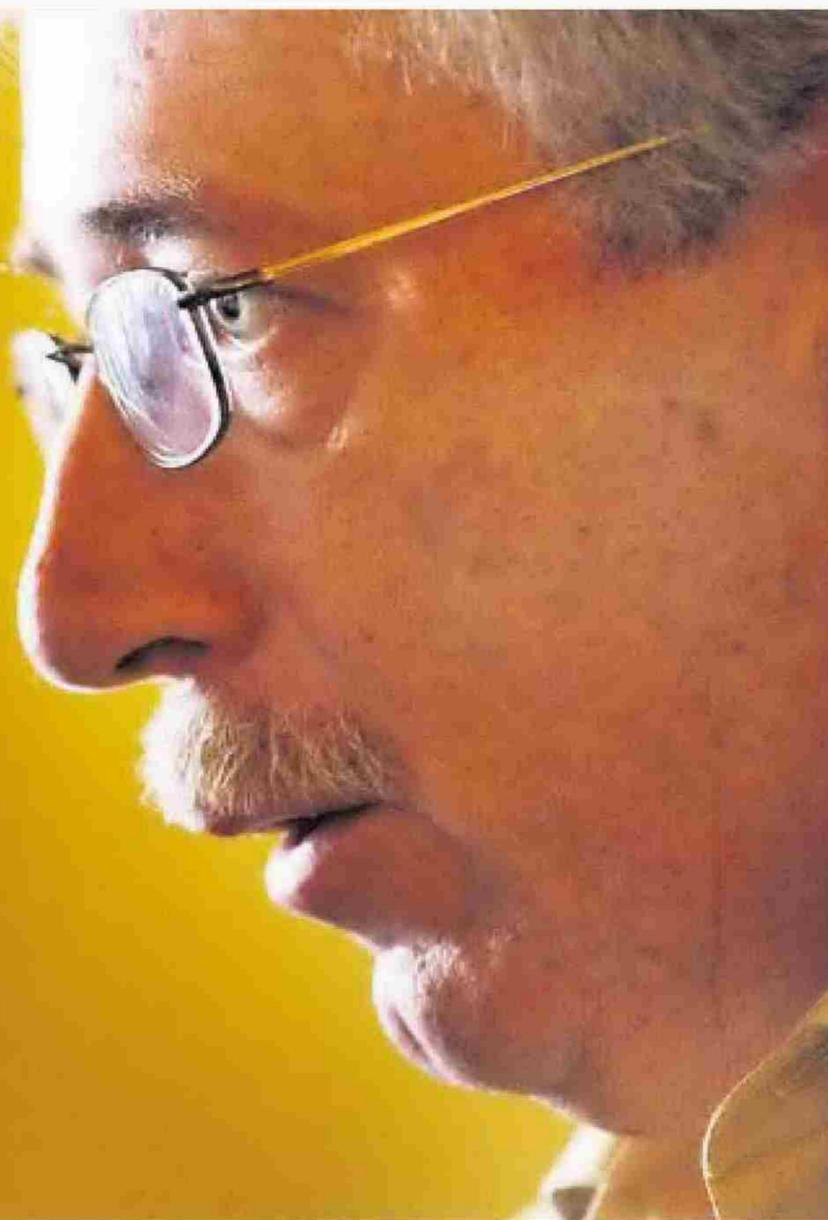
Con este escenario, y pese a los acuerdos ya alcanzados en otras materias (mutuas y absentismo, resolución extrajudicial de convenios, formación, traslado a lunes de festivos), parece difícil el acuerdo. Más todavía, si se tiene en cuenta que patronales regionales como las de Madrid no están dispuestas a aprobar un pacto si los sindicatos no dan su brazo a torcer y aceptan gran parte de las pretensiones de la CEOE, explican fuentes empresariales.



Toxo ve cerca el pacto con la CEOE gracias al acuerdo sobre salarios

El contrato a tiempo parcial es una pieza clave de las negociaciones // Descarta los 'miniempleos' por ser una receta inadecuada para España // La patronal asegura que el acuerdo no llegará el 7 de enero marcado por Rajoy

Ignacio Fernández Toxo, en una entrevista con 'Público'. DANI POZO



P. B. / AGENCIAS MADRID

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, aseguró ayer que la discusión con la patronal para prorrogar la moderación salarial está muy avanzada, por lo que cree que el acuerdo está próximo.

En declaraciones a la cadena Cope, el dirigente sindical se refirió también al contrato a tiempo parcial como una "pieza importante" de la negociación con la CEOE sobre la reforma laboral. Al respecto, aseguró que es un asunto difícil sobre el que se está tra-

tando de buscar el equilibrio entre la necesidad de facilitar la actividad a las empresas y el respeto a los derechos de los trabajadores.

En línea con lo manifestado el miércoles por su homólogo en UGT, Toxo ha subrayado que el "arte" en este caso está en intentar encontrar un punto de equilibrio que facilite la actividad de las empresas, pero preservando los derechos de los trabajadores.

Tenemos muy avanzada la discusión salarial, pero yo no diría que hay acuerdo completo. La negociación no está en el punto del acuerdo, aunque

está próxima, y hemos empezado a hablar, hace unas cuantas semanas, de contratación. El contrato a tiempo parcial es una pieza importante", aseguró el dirigente sindical.

Sobre la posibilidad de impulsar los "miniempleos" (trabajos parciales de baja remuneración), el responsable de CCOO se mostró contrario, porque cree que no es una receta adecuada para España, donde considera que lo más importante sería hacer aflorar el empleo sumergido "para acomodar la tasa de paro a la realidad".

Toxo explicó que la fórmula

FRASES DE LA NEGOCIACIÓN

«Lo más importante sería hacer aflorar el empleo sumergido para acomodar la tasa de paro a la realidad»

> **IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO**
> SECRETARIO GENERAL DE COMISIONES OBRERAS

«En la disyuntiva de crecimiento salarial o mantenimiento del empleo, nos quedamos con el mantenimiento

del empleo»

> **CÁNDIDO MÉNDEZ**
> SECRETARIO GENERAL DE UGT

«El pacto con los sindicatos está cada vez más cerca. No se producirá esta misma semana, aunque hay reuniones prácticamente a diario»

> **ARTURO FERNÁNDEZ**
> VICEPRESIDENTE DE LA CEOE

del miniempleo (o *minijobs*) obedece a un contexto muy específico, el de Alemania, donde se ha utilizado esa opción como complemento para personas que ya tenían otro trabajo y podían así complementar sus ingresos.

Toxo restó importancia al plazo dado por el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, para pactar la reforma laboral, el 7 de enero, ya que al caer en sábado permite trabajar con un plazo más flexible, es decir, hasta al menos el próximo día 12. "Supongo que Rajoy no estaba pensando en poner en marcha el domingo



Toxo demanda medidas que activen la actividad económica

El fondo de capitalización del despido tendrá que esperar

un decreto con el contenido de ese acuerdo o a partir del desacuerdo. Por lo tanto estamos trabajando con márgenes un tanto más flexibles, con una negociación compleja, pero que avanza a un ritmo adecuado”, precisó.

Además, hizo hincapié en que los sindicatos están haciendo un esfuerzo por consensuar con la patronal “cambios racionales que permitan dar una expectativa más amplia sobre todo a los jóvenes”, ya que se trata del colectivo que está sufriendo el desempleo en mayor medida.

Así lo corroboró también en la misma emisora el vicepresidente de la CEOE, Arturo Fernández, al asegurar que el pacto con los sindicatos está cada vez más cerca, aunque no se producirá esta misma semana, y que hay reuniones prácticamente a diario para ir cerrando los preacuerdos.

Por otro lado, el secretario general de CCOO dijo que “en otras circunstancias y con una coyuntura económica más favorable” le habría gustado poder negociar con la patronal la puesta en marcha del fondo de capitalización del despido y de un modelo de formación más ligado al empleo. No obstante, el dirigente reconoció que son reformas que requieren de unos recursos de los que el Estado no dispone en la actualidad, con lo que tendrán que acometerse más adelante. Eso sí, estima que, aunque la normativa laboral necesita “de algunos ajustes”, convendría que los mismos coincidieran en el tiempo con algunas actuaciones para el relanzamiento de la actividad económica. *

Comisiones Obreras CCOO



- CCOO tilda de buena noticia la oferta de empleo público

CÓRDOBA - 16



- La CEOE ve "cerca" el pacto para una reforma laboral "profunda"

DIARIO DE SEVILLA - 41



- Sindicatos y CEOE ven cercano el acuerdo

EL CORREO DE ANDALUCÍA - 30



- Toxo ve cerca el pacto con la CEOE gracias al acuerdo sobre salarios

PÙBLICO (ANDALUCÍA) - 20

EDUCACIÓN

CCOO tilda de buena noticia la oferta de empleo público

REDACCIÓN
CÓRDOBA

El sindicato CCOO valoró ayer positivamente la oferta de empleo público docente anunciada por la Consejería de Educación (2.389 plazas) aunque, según informó en un comunicado, "debería haber alcanzado un mínimo de 3.500 plazas a tenor de las necesidades existentes". CCOO resalta la importancia del incremento de plazas en las asignaturas instrumentales "pues supone seguir apostando por los desdobles en estas materias". El secretario general de Enseñanza de CCOO de Córdoba, Francisco Javier Delmás, "reconocemos que la administración educativa andaluza y el propio gobierno andaluz se ha hecho eco de nuestras demandas, aunque consideramos que la oferta anunciada podría haber sido mayor según las necesidades del sistema educativo".

Para CCOO, se trata de una apuesta real por el mantenimiento de las plantillas docentes que "registrarán un ligero incremento, frente a la tónica general de otras comunidades, empeñadas en una carrera de recortes y congelaciones en las ofertas de empleo". Delmás insistió en que "hay que valorar el esfuerzo presupuestario".





La CEOE ve “cerca” el pacto para una reforma laboral “profunda”

Toxo dice que se llegará a un acuerdo en moderación salarial, pero se opone a los ‘minijobs’

R. E. / MADRID

El vicepresidente primero de la CEOE y presidente de la patronal madrileña CEIM, Arturo Fernández, aseguró ayer que las organizaciones empresariales y los sindicatos “están acercando posturas” y que “están bastante cercanos a poder llegar a un acuerdo” sobre la reforma del mercado laboral.

No obstante, recordó que “la reforma debe ser profunda” y que “no se pueden andar con pequeñas cosas”, por lo que las partes necesitarán un poco más de tiempo a partir del 7 de enero, fecha tope marcada por el Gobierno, para cerrar los temas en los que hay más diferencias. Incidió en que debe ser “una fecha orientativa” y que “hay cosas que no se hacen de un día para otro”. Asimismo, reconoció que sindicatos y patronal “están más lejos” del acuerdo en las cuestiones relacionadas con la negociación colectiva, como la flexibilidad de horarios o salarios, que se dejarían “para después”.

En la flexibilidad de los plazos coincidió ayer el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, que también aseguró que la discusión con la patronal para prorrogar la moderación salarial está muy avanzada, por lo que cree que el acuerdo está próximo.

Toxo se refirió al contrato a tiempo parcial como una “pieza importante” de la negociación con la CEOE sobre la reforma laboral. Dijo que es un asunto difícil sobre el que se está buscando el equilibrio entre la necesidad de facilitar la actividad a las empresas y el respeto a los derechos de los trabajadores. Con respecto a los *miniempleos*, se mostró rotundamente en contra y los calificó como una receta inadecuada para España.





REFORMA LABORAL

Sindicatos y CEOE ven cercano el acuerdo

MADRID ■ Sindicatos y patronal coincidieron ayer en que el pacto para la reforma laboral entre los agentes sociales está cada día más cerca. Así, el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, aseguró que las negociaciones “no están en el punto del acuerdo”, aunque sí “próximas” al mismo, y reconoció que el contrato a tiempo parcial “es una pieza importante” de las conversaciones. Toxo subrayó que el “arte” está en intentar encontrar un punto de equilibrio que facilite la actividad de las empresas, pero preservando los derechos del trabajador.

“Tenemos muy avanzada la discusión salarial, pero yo no diría que hay acuerdo completo. La negociación no está en el punto del acuerdo, aunque está próxima, y hemos empezado a hablar hace unas cuantas semanas de contratación. El contrato a tiempo parcial es una pieza importante”, dijo Toxo en declaraciones a la cadena Cope.

Por su parte, el vicepresidente primero de CEOE y pre-

Toxo reconoce que el contrato a tiempo parcial es una pieza importante en las negociaciones

sidente de la patronal madrileña CEIM, Arturo Fernández, aseguró que las organizaciones empresariales y los sindicatos “están acercando posturas” y que, en estos momentos, “están bastante cercanos a poder llegar a un acuerdo” sobre la reforma del mercado laboral. En una entrevista a la Cadena Cope, Fernández recordó, no obstante, que “la reforma debe ser profunda” y que “no se puede andar con pequeñas cosas”, por lo que las partes necesitarán un poco más tiempo a partir de mañana para cerrar los temas en los que hay más diferencias.

Mañana es la fecha que el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, marcó a los agentes sociales para alcanzar un acuerdo en torno a las cuestiones que deberían servir de base para la reforma. Aun así, Fernández dejó claro que se trata de “una fecha orientativa” y que “hay cosas que no se hacen de un día para otro”. Fernández reconoció que sindicatos y patronal “quizás estén más lejos” en cuestiones relacionadas con la negociación colectiva, como la flexibilidad de los horarios o los salarios, con lo que han decidido dejarlas “para después”.

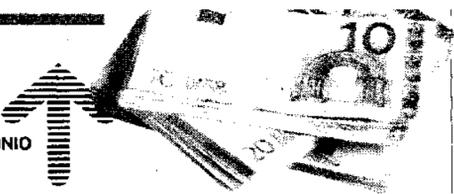


Agenda. Pemex retrasa a hoy la reunión del Consejo

La petrolera mexicana Pemex celebra hoy a mediodía, 24 horas después de lo previsto, la reunión de su consejo de administración, en la que decidirá qué hace con su participación en Repsol.

**La cifra****7,01%****SE REDUCE EL PATRIMONIO DE LOS FONDOS**

Los fondos de inversión nacionales perdieron en 2011 el 7,01% de su patrimonio, equivalente a 10.103 millones de euros, con lo que a final de año se situó en 134.041 millones,



según indicó a Efe la directora de análisis de VDOS Stochastics, Paula Mercado, que explicó que el descenso obedece a la elevada y constante volatilidad del mercado en el año.

La empresa. Damm toma el control de Rodilla

El Grupo Damm ha llegado a un acuerdo para elevar del 35% al 76% su participación en Rodilla, a través de una ampliación de capital de la compañía, de la que el grupo cervecero es accionista desde 2006. Con la

entrada de nuevos fondos, se ampliará el plan de expansión y de desarrollo del negocio de Rodilla, que cuenta con más de 215 establecimientos en España, entre propios y franquiciados.

Toxo ve cerca el pacto con la CEOE gracias al acuerdo sobre salarios

El contrato a tiempo parcial es una pieza clave de las negociaciones // Descarta los 'miniempleos' por ser una receta inadecuada para España // La patronal asegura que el acuerdo no llegará el 7 de enero marcado por Rajoy

Ignacio Fernández Toxo, en una entrevista con 'Público', 04/01/2012



P. B. / AGENCIAS
MADRID

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, aseguró ayer que la discusión con la patronal para prorrogar la moderación salarial está muy avanzada, por lo que cree que el acuerdo está próximo.

En declaraciones a la cadena Cope, el dirigente sindical se refirió también al contrato a tiempo parcial como una "pieza importante" de la negociación con la CEOE sobre la reforma laboral. Al respecto, aseguró que es un asunto difícil sobre el que se está tra-

tando de buscar el equilibrio entre la necesidad de facilitar la actividad a las empresas y el respeto a los derechos de los trabajadores.

En línea con lo manifestado el miércoles por su homólogo en UGT, Toxo ha subrayado que el "arte" en este caso está en intentar encontrar un punto de equilibrio que facilite la actividad de las empresas, pero preservando los derechos de los trabajadores.

Tenemos muy avanzada la discusión salarial, pero yo no diría que hay acuerdo completo. La negociación no está en el punto del acuerdo, aunque

está próxima, y hemos empezado a hablar, hace unas cuantas semanas, de contratación. El contrato a tiempo parcial es una pieza importante", aseguró el dirigente sindical.

Sobre la posibilidad de impulsar los "miniempleos" (trabajos parciales de baja remuneración), el responsable de CCOO se mostró contrario, porque cree que no es una receta adecuada para España, donde considera que lo más importante sería hacer aflorar el empleo sumergido "para acomodar la tasa de paro a la realidad".

Toxo explicó que la fórmula

FRASES DE LA NEGOCIACIÓN

«Lo más importante sería hacer aflorar el empleo sumergido para acomodar la tasa de paro a la realidad»

> **IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO**
> SECRETARIO GENERAL DE COMISIONES OBRERAS

«En la disyuntiva de crecimiento salarial o mantenimiento del empleo, nos quedamos con el mantenimiento

del empleo»

> **CÁNDIDO MÉNDEZ**
> SECRETARIO GENERAL DE UGT

«El pacto con los sindicatos está cada vez más cerca. No se producirá esta misma semana, aunque hay reuniones prácticamente a diario»

> **ARTURO FERNÁNDEZ**
> VICEPRESIDENTE DE LA CEOE

del miniempleo (o *minijobs*) obedece a un contexto muy específico, el de Alemania, donde se ha utilizado esa opción como complemento para personas que ya tenían otro trabajo y podían así complementar sus ingresos.

Toxo restó importancia al plazo dado por el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, para pactar la reforma laboral, el 7 de enero, ya que al caer en sábado permite trabajar con un plazo más flexible, es decir, hasta al menos el próximo día 12. "Supongo que Rajoy no estaba pensando en poner en marcha el domingo



Toxo demanda medidas que activen la actividad económica

El fondo de capitalización del despido tendrá que esperar

un decreto con el contenido de ese acuerdo o a partir del desacuerdo. Por lo tanto estamos trabajando con márgenes un tanto más flexibles, con una negociación compleja, pero que avanza a un ritmo adecuado”, precisó.

Además, hizo hincapié en que los sindicatos están haciendo un esfuerzo por consensuar con la patronal “cambios racionales que permitan dar una expectativa más amplia sobre todo a los jóvenes”, ya que se trata del colectivo que está sufriendo el desempleo en mayor medida.

Así lo corroboró también en la misma emisora el vicepresidente de la CEOE, Arturo Fernández, al asegurar que el pacto con los sindicatos está cada vez más cerca, aunque no se producirá esta misma semana, y que hay reuniones prácticamente a diario para ir cerrando los preacuerdos.

Por otro lado, el secretario general de CCOO dijo que “en otras circunstancias y con una coyuntura económica más favorable” le habría gustado poder negociar con la patronal la puesta en marcha del fondo de capitalización del despido y de un modelo de formación más ligado al empleo. No obstante, el dirigente reconoció que son reformas que requieren de unos recursos de los que el Estado no dispone en la actualidad, con lo que tendrán que acometerse más adelante. Eso sí, estima que, aunque la normativa laboral necesita “de algunos ajustes”, convendría que los mismos coincidieran en el tiempo con algunas actuaciones para el relanzamiento de la actividad económica. *



Enseñanza



- de los lectores

EL CORREO DE ANDALUCÍA - 2



- Las bases de un curso de cualificación profesional desatan las iras de ¡U

GRANADA HOY - 18



- «Mi hijo autista debe ir a un colegio normal»

LA RAZÓN - 30



- cartas

MÁLAGA HOY - 3



- Un juez ordena. al Ayuntamiento levantar el precinto del institutó

MÁLAGA HOY - 19

DE LOS LECTORES opinion@correoandalucia.es

●●● **Localizador de personas**

Supongo que a muchas personas le ha pasado como a mí, que he perdido el contacto con algunos amigos incondicionales, han pasado los años y no he vuelto a tener contacto con ellos, a mi pesar. Esto suele suceder a infinidad de ciudadanos de todos los lugares.

Es por ello por lo que propongo la siguiente idea a todos los medios

de comunicación, sobre todo a los escritos.

Igual que hay un espacio destinado a las Cartas al director, otro referente a los Cumpleaños de niños y personajes públicos, así como de Denuncias de destrozo del mobiliario público acompañado de fotografías, invito a todos los periódicos de la zona en particular y a los nacionales en general, a que abran un apartado donde cada ciudadano

pueda hacer un llamamiento a antiguos amigos que les apetezca volver a ver, acompañado bien de una fotografía propia o en su caso de aquella persona que busca, con idea de que si hay alguien que lo identifique pueda localizarlo y comentarle la nota de prensa para que éste se ponga en contacto con el buscador.

Creo que esto sería un eficiente servicio a la sociedad y abriría la espe-

ranza de muchas personas que viven con la amargura de haber perdido a seres a los que les unía una gran amistad en otros tiempos.

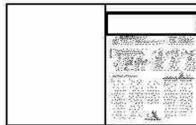
Por supuesto, la última palabra la tienen los medios de comunicación. Espero que sus dirigentes hayan entendido lo que explico en estas líneas, les guste la idea y la pongan en práctica.

DOMINGO GONZÁLEZ PULIDO
SEVILLA



Dos personas se abrazan al reencontrarse.



**●●● Estimados Reyes Magos**

Como profesor en la enseñanza pública llevo ya tiempo escuchando uno de esas eslóganes publicitarios con gancho que intentan asesores privados del mundo del marketing y los negocios, bien retribuidos con dinero público, y que los políticos repiten como loros a falta de un conocimiento propio y profundo de los temas de los que hablan: "La cali-

dad de un sistema educativo tiene como techo la calidad de sus docentes".

No le negaremos al eslogan alguna credibilidad pero tiene el perverso efecto de hacer entender a nuestros políticos, que entienden lo que pueden y les conviene, que el origen de todos los problemas del sistema de enseñanza está en los docentes. Aquí en Andalucía incluso se han reunido en el Parlamento para decidir un nuevo sistema

de selección y formación para los docentes, invitando a pedagogos, sindicatos, asociaciones de directores y otros vividores del sistema educativo.

Como cualquier docente sabe, la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje no depende sólo de los maestros y profesores. También depende de los alumnos, objetivo fundamental y central del proceso. De la Administración que impone los límites y re-

ursos del proceso. Y de las familias que son la base socializadora y destino de la función de la enseñanza. Estos tres agentes influyen en el proceso más que los propios docentes. Si los alumnos no quieren aprender, la Administración no quiere atender y las familias no quieren responsabilizarse, poco podrá hacer la calidad de los docentes.

Pero cuando ya estábamos casi resignados a admitir nuestra incompeten-

cia y nuestra solitaria responsabilidad en el fracaso escolar una Agencia de esas que inventó la Junta vino a recordarnos que no somos tan malos y nefastos. La AGAEVE en su Avance de resultados del Estudio sobre satisfacción de las familias con el sistema educativo, muestra que si algo aprecian las familias del sistema de enseñanza es la calidad de los docentes, su implicación, su atención a la función tutorial. La nota

media de satisfacción de actuación del profesorado es de 7,3. Y lo que menos valoran son los Planes y programas (TIC, bilingüismo, etc.) y las instalaciones y servicios educativos.

Señores Majestades de Oriente. Hagan ustedes posible que esto que saben las familias andaluzas de forma directa, en el día a día, puedan entenderlo nuestros políticos.

JOSÉ MANUEL MUÑOZ GUILLÁN.
ANTEQUERA





SALOBREÑA

Las bases de un curso de cualificación profesional desatan las iras de IU

El edil criticó que "permiten una gran subjetividad a la hora de la selección de personal", ya que puntúa más la entrevista personal que la experiencia

Sergio Sebastiani / SALOBREÑA

El próximo martes 10 de enero se pone en marcha en Salobreña un nuevo Programa de Cualificación Profesional Inicial (PCPI) de Pintura y Acabados en el que participarán quince jóvenes de entre 16 y 20 años que tendrán la posibilidad de obtener el título de graduado en Educación Secundaria pero que ha levantado la polémica con unas críticas de IU a sus bases.

El PCPI, de dos años de duración, se dividirá en dos cursos. Durante el primero, que se impartirá en las dependencias de

la casa de la Cultura, el alumnado cursará unos módulos obligatorios que comprenderán una formación general, y una vez superado se realizarán, de forma optativa, unos módulos en centros de trabajo.

Quienes lo completen tendrán la posibilidad de obtener el título de graduado en Educación Secundaria, lo que supone una buena opción para alumnos que han tenido problemas a la hora de cursar estos estudios.

El concejal de Educación del Ayuntamiento de Salobreña, Antonio Rabaneda, afirmó que el Ayuntamiento se ha vuelto a

acoger a la subvención de la Consejería de Educación para este programa, ya que "queremos dar las máximas opciones educativas, ofreciendo una oportunidad a todos aquellos jóvenes que han abandonado el

Ángel Coello
Concejal de IU en Salobreña

” El concejal de Educación se había comprometido a realizarlas con tiempo y de forma consensuada”

sistema educativo y que no cuentan con el Graduado en Secundaria ni Formación Profesional de grado medio superado”.

Por su parte, el portavoz de IU en el Ayuntamiento, Ángel Coello, criticó la forma en que se aprobaron las bases de esta convocatoria, pese a que tras un ruego suyo en un pleno "el concejal de Educación se había comprometido a realizarlas con tiempo suficiente y de forma consensuada". Todo ello, con el fin de evitar "las irregularidades o enchufes que tuvieron lugar en años anteriores".

Coello denunció que el pasado

28 de diciembre, "con alevosía y nocturnidad" y sin conocimiento de ningún grupo municipal, se aprobaron las bases para la contratación de un puesto de monitor y otro de docente.

El edil criticó que estas bases "permiten una gran subjetividad a la hora de la selección de personal", ya que puntúan más la entrevista personal que la experiencia profesional o la formación. Asimismo, añadió que hace pocos días y bajo la misma modalidad, se contrató un puesto de auxiliar de Biblioteca para Lobres que recayó en "una persona que se presentó en la lista electoral del PSOE", preguntándose si ha sido "casualidad o enchufe".

Ante esta denuncia, el concejal de Educación argumentó que la resolución definitiva de este programa se publicó el 20 de diciembre, con lo cual "el equipo de gobierno contaba con muy poco tiempo material para elaborar las bases", quince días hábiles. Asimismo, aseguró que las bases fueron debidamente publicadas.

«Mi hijo autista debe ir a un colegio normal»

Unos padres de Palencia se enfrentan a la Justicia por negarse a que su hijo vaya a un centro especial porque «no favorece su integración»

Belén V. Conquero

MADRID- Cada niño es especial, no hace falta que lo digan sus padres. Pero, hay algunos que lo son más que otros. Ven el mundo de otra manera, con una mirada diferente que muchos no comprendemos. En los últimos 30 años, los casos de personas con Trastornos del Espectro del Autismo (TEA) han aumentado un 40 por ciento. Un incremento que preocupa a médicos y psicólogos expertos. No sólo se han elevado las consultas de estos especialistas, sino que los centros específicos para tratar estas deficiencias se han multiplicado. Hoy no existe ningún marcador biológico reconocido que permita el diagnóstico de los TEA. «Este se realiza a partir de diversos indicadores en el desarrollo de la persona que apuntan a una alteración en el mismo, así como una evaluación específica de su conducta», explica la Confederación de Autismo de España (CAE).

Daniel tiene ocho años y, a los tres, los especialistas le detectaron un elevado déficit de atención. Tiene autismo. En 2003, sus padres, Azucena y José Alberto, no pudieron escolarizarle en el colegio que deseaban y se decantaron por la segunda opción, el centro Jorge Manrique de Palencia. Desde la Confederación indican que uno de cada 150 niños escolarizados padece algún tipo de TEA. Daniel sólo pudo asistir al centro dos meses. «El niño estaba a gusto, pero el psicopedagogo del centro me dijo que tenía que irse a otro», explicó Azucena ayer a LA RAZÓN. A partir de este momento comenzó su particular cruzada: «Quiero que mi hijo reciba una educación inclusiva. Tiene derecho a estudiar en un colegio normal. Es lo único que reclamo, que me permitan escolarizarlo en un centro normal, con el resto de

Claves del trastorno

Dado que las personas con autismo pueden tener características y síntomas muy diferentes, los profesionales de la salud consideran que el autismo es un trastorno de «espectro»

1 de cada 150 niños en edad escolar podría presentar un Trastorno del Espectro Autismo (TEA)

Actuales investigadores contemplan varios genes candidatos y mutaciones en los mismos como: X 2 5 7 15

Más frecuente en hombres que en mujeres en un porcentaje de



No se conoce la causa del autismo

Más leve	Más grave
Síndrome de Asperger	Autistas clásicos
Aquellos de alto nivel de funcionamiento	Falta de comunicación
	Ausencia de relaciones sociales

Principales signos y síntomas

- Alteraciones en comunicación
- Problemas en las interacciones sociales
- Conductas repetitivas

El autismo dura toda la vida de una persona.

Fuente: Medline Plus, Confederación Autismo España, Instituto Nacional de Salud Infantil y Desarrollo Humano, Invaneop

T. Nieto, LA RAZÓN

niños», afirma. La negativa de los padres a llevar a su hijo a un centro especial les ha enfrentado con la Consejería de Educación de Castilla y León. El Juzgado número 1 de Primera Instancia de Palencia ha imputado a los padres de Daniel por un delito de abandono familiar. «Tiene derecho a escolarizarse, es lo único que reclamo», reivindica Azucena.

Cumplir la Ley

Por parte de la Consejería de Educación de la comunidad, el director general de Política Educativa Escolar, Fernando Sánchez-Pascuala, afirma que «hemos cumplido la Ley. No estamos en guerra con nadie, pero en tres dictámenes de diferentes equipos se determinó que el niño debía ir a un centro de educación especial». El menor ha acudido a tres colegios y en todos ellos se determinó que necesitaba ayuda específica. «Nosotros tuvimos la obligación de comunicar a la Fiscalía que el niño no asistía a clase», añade. Como explican desde la Consejería, «ha estado en colegios con aulas de integración, pero su nivel de autismo recomienda que trabaje con especialistas». Isabel Gutiérrez, psicopedagoga y maestra en audición y lenguaje, comparte la valoración del organismo público: «Los diagnósticos los realiza un equipo de orientadores externo al centro y suelen ser muy concluyentes». Para esta especialista, lo que se busca con la decisión de enviarle a unas instalaciones especiales «no es segregarle, sino intentar que el niño encaje».

Azucena, después de conocer las intenciones de la Administración de denunciarla por no llevar a su hijo a clase, decidió contratar a un abogado y, en octubre de 2011, interpuso una demanda que «ha sido admitida a trámite por

Los pictogramas y la estimulación motor ayudan al desarrollo de los niños autistas



LA CONSEJERÍA

«En tres dictámenes de diferentes equipos se decidió que debía ir a un centro especial»

LOS PADRES

«Quiero que mi hijo reciba una educación inclusiva. Es lo único que reclamo»

vulnerar los derechos de mi hijo», sostiene. A este respecto, la Consejería acepta el derecho que tienen los padres de reclamar que sus hijos aprendan en un colegio normal, pero «la libertad de elección se reduce si esos derechos no se pueden compaginar con los niveles de deficiencia que tiene Daniel», asegura Sánchez-Pascuala.

Como explica la CAE, «el aprendizaje de una persona que sufre TEA debe realizarse de manera individualizada; deben dirigirlo profesionales especializados y es necesario que contemple algunas adaptaciones en la metodología y el estilo de enseñanza diferentes a las habituales». «Mi hijo se relacionaba con sus compañeros y volvía feliz a casa», afirma Azucena, pero los informes no apoyan la iniciativa de la madre.

Dependiendo del grado de au-



**Trastorno del Espectro
Autismo (TEA)**

Conjunto de alteraciones en



No existe una cura, pero el tratamiento puede ayudar.

Los tratamientos incluyen



tismo del menor, se pueden contemplar diferentes formas para cumplimentar el currículum educativo. Un niño huidizo, que se evade pero que es capaz de fijar la mirada, puede integrarse en un colegio normal. Sin embargo «cuando superan el nivel 2 y se acercan al tres, necesitan acudir a un centro especial. Los niños que alcanzan el cuarto grado no se relacionan, apenas hablan y en contadas ocasiones seríen», explica la psicopedagoga. Trabajar con pictogramas, fotografías y mecanismos para fomentar la estimulación motor, son algunas de las propuestas específicas que se ponen en marcha en los centros especiales. «Allí pueden hacer maravillas», añade la experta.

«LOS PADRES RECHAZAN EL DIAGNÓSTICO»

La actitud de los padres de Daniel de negarse a llevar a su hijo a un centro de educación especial no es muy habitual. Como explica la psicopedagoga Isabel Gutiérrez, «muchos progenitores, en un primer momento, rechazan el diagnóstico de sus hijos pero cuando ven la mejoría que desarrollan, cambian de opinión. Los padres de Daniel no lo aceptan», explica, tras analizar el caso. Los especialistas pueden tardar hasta dos años en determinar el diagnóstico del menor y el grado de autismo que padece, por lo que es muy difícil que fallen en sus conclusiones. Desde la Consejería de Educación de Castilla



La madre de Daniel, ayer, durante la rueda de prensa que ofreció en Palencia

y León apuestan por estos centros porque «cuentan con especialistas de alto nivel». En cada provincia hay uno o dos centros con educación especial. Más de 24.000 niños con autismo están escolarizados en la comunidad.





CARTAS

Correos: Calle Martínez, 11. 4ª planta e-mail: cartasaldirector@malagahoy.es Fax: 952 20 99 10

Carta a los Reyes Magos

Como profesor en la enseñanza pública llevo ya tiempo escuchando uno de esos eslóganes publicitarios con gancho que inventan asesores privados del mundo del marketing y los negocios, bien retribuidos con dinero público, y que los políticos repiten como loros a falta de un conocimiento propio y profundo de los temas de los que hablan: ¿La calidad de un sistema educativo tiene como techo la calidad de sus docentes? No le negaremos al eslogan alguna credibilidad pero tiene el perverso efecto de hacer entender a nuestros políticos, que entienden lo que pueden y les conviene, que el origen de todos los problemas del sistema de enseñanza está en los docentes. Aquí en Andalucía incluso se han reunido en el Parlamento para decidir un nuevo sistema de selección y formación para los docentes, invitando a pedagogos, sindicatos, asociaciones de directores y otros vividores del sistema educativo. Como cualquier docente sabe la calidad del proceso de enseñanza-aprendizaje no depende sólo de los maestros y profesores. También depende de los alumnos, objetivo fundamental y central del proceso. De la Administración que impone los límites y recursos del proceso. Y de las familias que son la base socializadora y destino de la función de la enseñanza. Estos tres agentes influyen en el proceso más que los propios docentes. Si los alumnos no quieren aprender, la Administración no quiere atender y las familias no quieren responsabilizarse, poco podrá hacer la calidad de los docentes. Pero cuando ya estábamos casi

La tercera vía

Es un elemento que falta, hasta ahora, en la carrera hacia la Secretaría General del PSOE en el próximo Congreso Federal. Chacón y Rubalcaba son buenos candidatos, pero se echa de menos esa opción que personifique lo diferente, que traiga consigo ese aire fresco de lo nuevo y que en su día representó Rodríguez Zapatero. Mientras tanto, es esperanzador que se anuncie esas primarias a la francesa, abiertas a no militantes para elegir a candidatos a presidentes y alcaldes, porque el gran problema que aqueja al partido que fundara Pablo Iglesias es su aislamiento de la sociedad. Vive plácidamente en su cascarón y sale cada cuatro años a pedir el voto. Como dijo en su columna el historiador Santos Juliá, este partido "debe abandonar su encapsulamiento", mirar alrededor, ver los cambios y necesidades que se están produciendo en la sociedad moderna y recuperar la confianza de la ciudadanía a través del liderazgo en los movimientos sociales. Los socialistas tienen que desterrar ese ensimismamiento miope y suicida del que están aquejados hasta el paroxismo. Como ejemplo, en las últimas elecciones, los mítines de inicio y de cierre de campaña, se hicieron exclusivamente para militantes, de forma que si tú eras un simpatizante habitual o coyuntural, te encontrabas desplazado si habías decidido asistir al acto.

José M. Sánchez Betanzos (Málaga)

resignados a admitir nuestra incompetencia y nuestra solitaria responsabilidad en el fracaso escolar una agencia de esas que inventó la Junta vino a recordarnos que no somos tan malos y nefastos. La Agaeve en su avance de resultados del *Estudio sobre satisfacción de las familias con el sistema educativo*, muestra que si algo aprecian las familias del sistema de enseñanza es la calidad de los docentes, su implicación en los procesos de enseñanza, su atención a la función tutorial. La nota media de satisfacción de actuación del profesorado es de 7,3. Y lo que menos valoran son los planes y programas (TIC, bilingüismo, etc.) y las instalaciones y servicios educativos. Señores Majestades de Oriente: Hagan ustedes posible que esto que saben las familias andaluzas de forma directa, en el día a día, puedan entenderlo nuestros políticos.

José Manuel Muñoz Guillán (Asociación Sindical Piensa-Volens)

¿El precio de la vivienda baja?

Leo en la prensa que el precio de las viviendas ha bajado un 6% en la provincia y que este año continuará esta tendencia. Pero la realidad con la que me encuentro cuando empiezo a buscar inmuebles es que siguen estando sobrevalorados, incluso los que aún están por construir, y eso que comprarías con la incertidumbre de si realmente los acabarán o por el contrario quebrará la empresa.

Lydia Bazana (Correo electrónico)

Las cartas no deben exceder de las 20 líneas y han de estar firmadas, indicando el DNI y el domicilio.



BENAMOCARRA

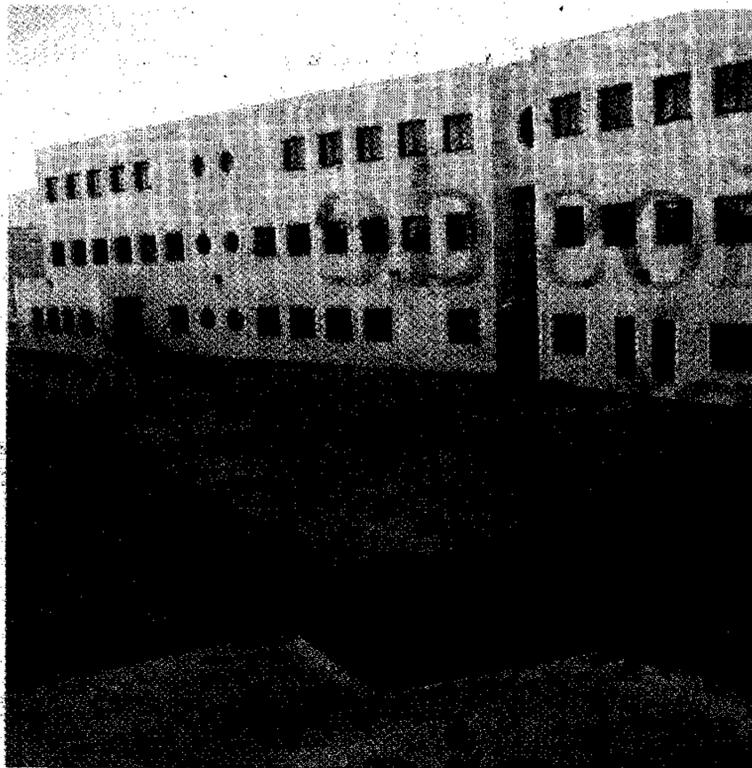
Un juez ordena al Ayuntamiento levantar el precinto del instituto

Los alumnos volverán al centro educativo para estudiar "con total normalidad"

Mayte Cortés / BENAMOCARRA

El Juzgado de lo Contencioso Administrativo número 7 de Málaga acordó ayer la suspensión del precinto del IES La Maroma acordada por el Ayuntamiento de Benamocarra, "en cuanto exceda de la obra suspendida por el decreto de Alcaldía". Así, los alumnos del centro podrán incorporarse el próximo lunes a las clases y no tendrán que trasladarse a las aulas prefabricadas que la Consejería de Educación había previsto en el IES Joaquín Lobato de Torre del Mar. De esta forma, según manifestó el delegado provincial, Antonio Escámez, "las clases se reanudarán con normalidad". En el auto se advierte que dada la documentación presentada, "no justifica el precinto de todas las instalaciones del centro como al parecer había hecho el Ayuntamiento" y "excluye de riesgo para el alumnado o cualquier otro miembro de la comunidad educativa".

El enfrentamiento que mantienen el Ayuntamiento de Benamocarra y Educación se agravó el pasado 15 de diciembre cuando la administración local decidió paralizar las obras que el Ente Público de Infraestructuras y Servicios Educativos realizaba en la escollera que rodea el edificio. Dos semanas después, "por motivos de seguridad" el equipo de gobierno decidía precintar el centro. Entonces, "el organismo dependiente de la Junta de Andalucía recurrió al Juzgado solicitando la medida "cautelarísima de suspensión del precinto IES La Maroma realizado por el Ayuntamiento". La razón de urgencia estaba sustentada en que dicho cierre impedía "el normal desarrollo del servicio público educativo" el próximo lunes, una vez finalizado el periodo vacacional navideño. Así, el informe técnico aportado sobre el estado de las instalaciones del edificio, "excluye la existencia



La escalera que da acceso al instituto La Maroma.

de riesgo para el alumnado o cualquier otro miembro de la comunidad educativa", y añade "procede suspender el precinto del centro en cuanto exceda de la obra suspendida por el decreto". Sobre la medida judicial no cabe recurso. No obstante, ambas partes tendrán que presentarse el martes en la sala de vistas del Palacio de Justicia para "ser oídos del levantamiento, manteniéndose o modificándose esta medida".

Antonio Escámez
Delegado de Educación

“ Los informes establecen que el edificio no tiene ningún problema. Cumple con las medidas de seguridad”

“ Los informes del Ente Público de Infraestructuras y Servicios Educativos establecen que el edificio no tiene ningún problema. Cumple con todas las medidas de seguridad y hay certificaciones del buen funcionamiento del sistema eléctrico, de incendio, caldera o ascensor. Las obras son el exterior y el perímetro está perfectamente acotado. Por tanto, los trabajos no afectan a la actividad escolar”, zanjó Escámez.



Universidad



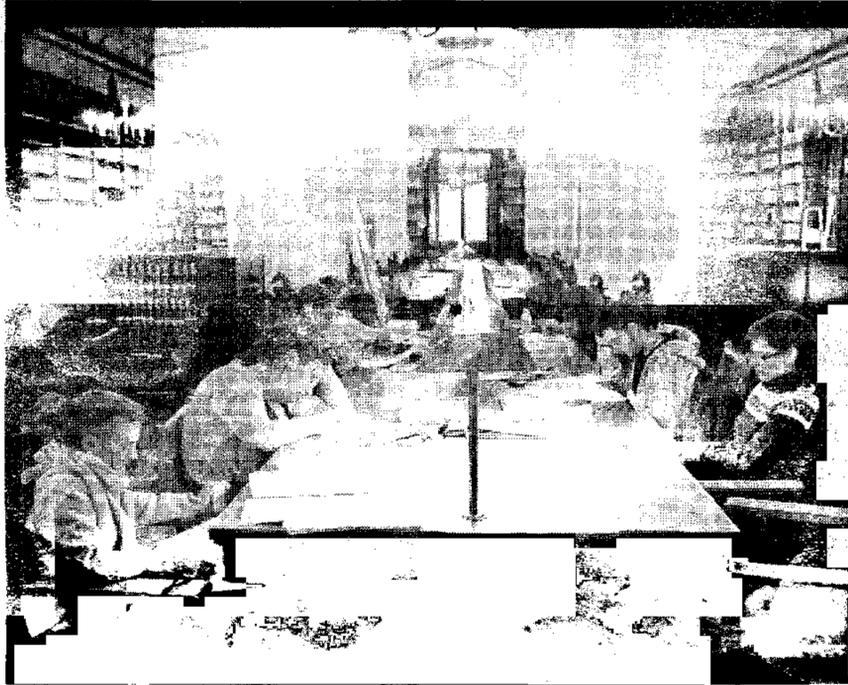
- Lodeiro asume la transición a Bolonia

GRANADA HOY - 12



2011-2012 BALANCE DEL AÑO

UNIVERSIDAD



Nuevos derechos y deberes de los universitarios

En enero de 2011 entró en vigor el nuevo Estatuto del Estudiante Universitario, que se aplica desde entonces en todas las universidades del país. Este documento, desglosado en 67 artículos, reafirma los derechos de los estudiantes, subraya las obligaciones del profesorado y sienta las bases de la aplicación del Espacio Europeo de Educación Superior. El Estatuto fija cosas como el tiempo que se deben guardar los exámenes y reconoce la autoría de los trabajos para evitar el plagio.



Lodeiro asume la transición a Bolonia

El rector es reelegido en 2011 para un segundo mandato, durante el que se efectuará la implantación de los nuevos grados y se pondrán en marcha más medidas de ahorro

A. Beauchy / GRANADA

La Universidad de Granada ha vivido en 2011 un nuevo proceso electoral que renovó en el poder a Francisco González Lodeiro, el máximo responsable de la institución desde 2007. Para hacer frente a una crisis que no acaba nunca de tocar techo, la UGR reforzó su política de ahorro y ajustó sus inversiones a los proyectos ya iniciados. Aunque el mayor hito del año que ya ha pasado será sin duda el comienzo de la implantación del Plan Bo-

lonia. El curso 2010-2011 era todo un reto para la UGR, que había decidido entrar en el Espacio Europeo de Educación Superior de forma radical, con una implantación el mismo año en todas las carreras y la amenaza de problemas de espacio y falta de profesorado.

Para que el nuevo rector pudiera diseñar a final de 2011 los presupuestos de 2012, el equipo de Gobierno de la UGR tuvo que cambiar la normativa y adelantar los comicios al 30 de mayo, con seis meses de antelación.

Francisco González Lodeiro salió reelegido con el 73% de los votos, aunque el hecho de que fuera el único aspirante movilizó a una ínfima parte (el 8%) de la comunidad universitaria, un 3% en el caso de los estudiantes.

Los fondos sufrieron este año algunos retrasos. El primero en advertirlo fue el Campus de Excelencia Internacional BioTIC. A mediados de marzo la directiva informó que el Gobierno central todavía adeudaba a la UGR un 25% del dinero concedido en 2009. Y con el arranque del nue-

vo curso, el rector pidió públicamente a la Junta que se comprometiera a abonar lo que adeudaba a la UGR ya que, el 1 de octubre, no había recibido aún el 50% de la financiación del año.

La Universidad de Granada ha establecido en 2011 nuevas medidas para capear la recesión, entre ellas, reclamar a sus proveedores 170.000 euros por el canon digital y acordar con los bancos el adelanto de 140 millones de euros a las pymes que proveen a la institución, lo que les ha permitido anticipar en

menos de 30 días el cobro de la facturación. También anunció la subida de las matrículas y de los menús de los comedores (50 céntimos más) y mantuvieron el cierre de los centros en las vacaciones.

La Universidad ha continuado en 2011 con las reformas y ampliaciones de sus edificios proyectadas con anterioridad, valoradas en más de 160 millones de euros. A principios de año, la UGR colocó la primera piedra de la piscina del INEF, cuyas obras de reforma están previstas que acaben para dentro de cinco meses. En febrero puso en marcha un nuevo laboratorio de caracterización nanoelectrónica valorado en más de dos millones de euros y en noviembre presentó dos nuevos centros de carácter regional: el Laboratorio de Realidad Virtual, donde investigadores de la UGR ofrecen los primeros servicios de digitalización y visualizaciones en 3D de Andalucía; y el Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra, en el que trabajan 46 científicos coordinados también por el CSIC.

En el apartado científico, la UGR ha puesto en funciona-

Los estudiantes desafían otra vez con San Lucas

Un millar de personas participó en la tradicional 'fiesta' de San Lucas, organizada de nuevo por los estudiantes veteranos de Medicina. Disfrazados de Astérix y Obélix, cientos de alumnos de cuarto curso acabaron pringando a los jóvenes novatos muy cerca de su Facultad. Desafiando la prohibición de su Decanato, los estudiantes trataron de evitar ensuciar la zona donde hicieron las novatadas con plásticos en el suelo y en las paredes del edificio colindante y en la Plaza de la Universidad, pero no lo consiguieron.



Empresas y profesores excelentes

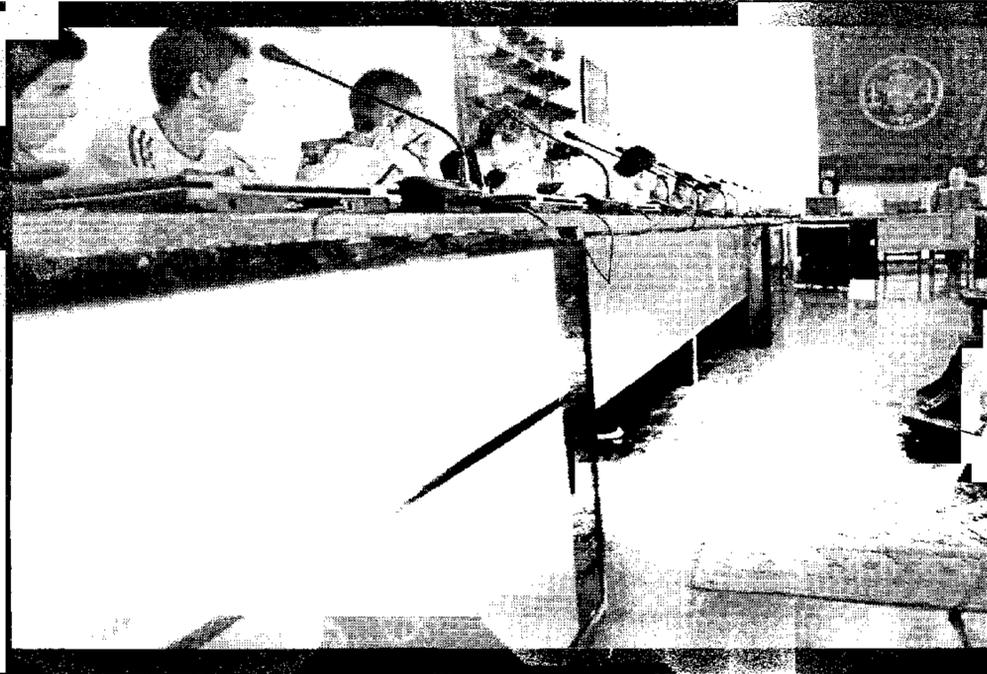
Los docentes y las empresas más excelentes vinculadas a la UGR recibieron también este año su reconocimiento de la institución. El Consejo Social de la UGR fue la encargada de repartir los galardones a la compañía biomédica Abbott, al grupo de investigación CTS-461, a los investigadores Górriz y Zotano, al CSIC y al PTS. Los profesores: Campos y Gómez de Salud, Román y Campos en Ciencias, Martínez en Arte, Serrano, Buendía Garrido, Herrera y Vieitez en Sociales, y Bernier y Jiménez en Ingeniería.





Europa busca en la UGR médicos e ingenieros

La crisis económica ha marcado la actividad de los jóvenes universitarios en 2011, más preocupados que nunca por su futuro laboral. Miles de estudiantes de la UGR abarrotaron la XI Feria Internacional de Empleo Universitario, que se celebró la segunda semana de abril, donde se dieron cita medio centenar de empresas nacionales e internacionales en busca de promesas. Médicos, enfermeras e ingenieros fueron los perfiles más demandados.



El CEI BioTIC se refuerza con más inversión

El Ministerio de Educación anunció el 20 de junio que del reparto de fondos anual que iban a recibir los Campus de Excelencia Internacional (CEI), unos 652.818 euros irían destinados para el proyecto granadino BioTIC (la mitad de lo recibido en la convocatoria anterior). La Universidad de Granada ratificó días después a Teodoro Luque como coordinador del CEI y celebró en julio el primer Campus Científico de verano al que acudieron una treintena de estudiantes con los mejores expedientes de toda España.

miento varias herramientas que garantizan la transferencia del conocimiento que genera esta institución para la sociedad. En marzo fue el portal <http://spinoff.ugr.es>, una web que potencia más de 160 iniciativas empresariales vinculadas a la UGR. Y en mayo colgó en internet un catálogo on line (<http://ofertaimasd.ugr.es>) con toda la oferta científica y tecnológica de 200 grupos de investigación.

INVESTIGACIÓN

La UGR lanza nuevos accesos en internet para garantizar la transferencia del conocimiento

Los científicos de la UGR han sufrido este año también los ajustes de las administraciones públicas por la crisis. La Junta ha estado retrasando el pago de 1,5 millones de euros a más de 300 grupos de investigación y el Ministerio ha anunciado que para 2012 iba a reducir los fondos para los proyectos I+D+i (de 120 proyectos en 2011 a 95 y de



Francisco González Lodeiro, el pasado abril durante la presentación de la campaña de reelección.

MIGUEL RODRÍGUEZ

8,6 millones a 7,9).

No ha sido un año fácil para los encargados de la gestión ni para los enseñantes, que han tenido que afrontar la transición

de los planes de estudios que durará unos cinco años más. Sin embargo, el alumnado ha dejado a un lado las reivindicaciones o protestas callejeras. Según in-

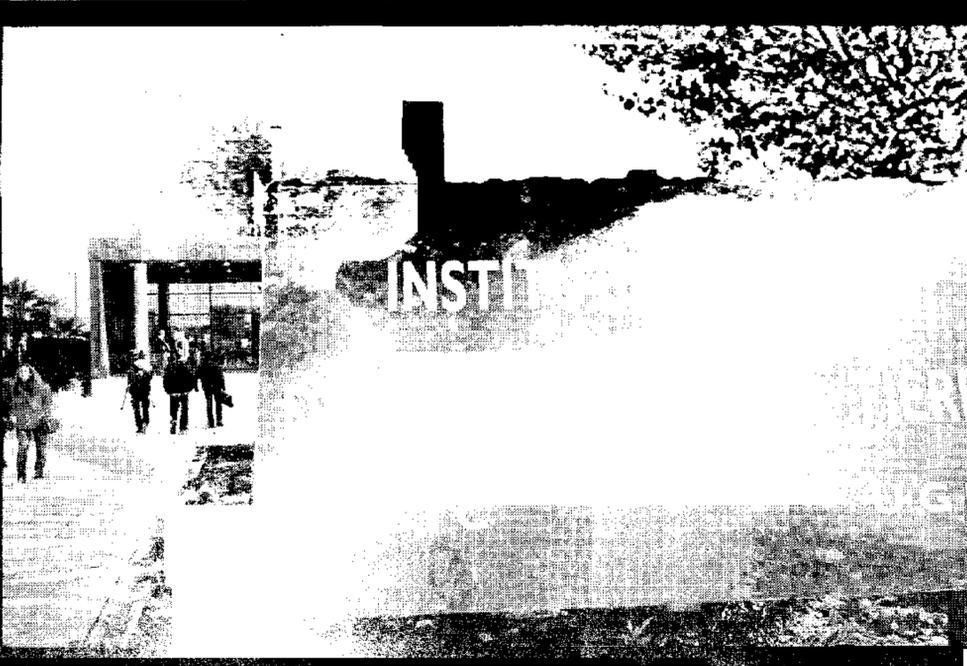
formó la UGR en febrero, nueve de cada diez estudiantes han dado un notable a los docentes de esta institución. Los de Medicina han vuelto a celebrar las clá-

sicas novatadas y varios universitarios del colegio mayor Cardenal Cisneros han tenido que ir a juicio por tirar huevos contra otro colegio mayor, el de San Bartolomé y Santiago.

Miembros del 15-M ocuparon durante unos días de noviembre el edificio de la calle Duquesa propiedad de la Universidad, que albergará la futura sede de la biblioteca de Derecho, para reivindicar un espacio donde reunirse el movimiento. Pero fueron desalojados por la Policía con el compromiso del Rectorado de buscar un espacio alternativo para albergar a los jóvenes.

Por su parte, la Facultad de Psicología retiró a final de noviembre un polémico curso de pseudociencia privado que se convalidaba con ocho créditos de libre configuración y que había sido denunciado por la asociación Granada Laica.

La demanda de cursos de posgrado y de idiomas ha vuelto a ir en aumento en 2011. El Instituto Confucio ha ampliado su oferta formativa y el Centro de Lenguas Modernas ha lanzado nuevos programas para las empresas granadinas.



Las Ciencias de la Tierra ya tienen su sede en Armilla

El Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) inauguró a finales de noviembre el nuevo Instituto Andaluz de Ciencias de la Tierra, un centro mixto que coordina con la Universidad de Granada en el que trabajan 46 científicos. El cambio climático, los procesos geológicos, la contaminación o localización de yacimientos de petróleo son algunas de las investigaciones que llevan a cabo en el instituto que ha costado casi 12 millones de euros y que está localizado en Armilla.