

Para UGT, la igualdad real y efectiva de las mujeres debe ser una realidad urgente

Delegadas y delegados de UGT han participado, este 8 de marzo, en una concentración en la sede de los sindicatos, con motivo del Día Internacional de la Mujer. En el transcurso del acto, la responsable de Mujer de UGT, Elisenda Sánchez han leído un manifiesto conjunto elaborado por ambas organizaciones.

Para Elisenda Sánchez, Secretaria de Igualdad de UGT Granada, las políticas de igualdad puestas en marcha durante los últimos años, al igual que medidas como la reforma laboral o el aumento del SMI, fruto del Diálogo Social, están contribuyendo a luchar contra la desigualdad de género en el trabajo en nuestro país. En 2023 mejoran algunos de los indicadores de las brechas de género en el empleo, pero aún queda mucho camino por recorrer para alcanzar la igualdad real y efectiva afirma la representante de UGT. De esta forma, señala, la brecha de género en el empleo se sitúa casi en el 10%, las mujeres sufren más el empleo a tiempo parcial, contratos fijos discontinuos, y temporales, hay más mujeres en paro que los hombres; y persiste la segregación ocupacional de las mujeres, con sectores como el de los servicios. Además, añade, las tareas de cuidados familiares siguen siendo asumidas mayoritariamente por mujeres; y continúa existiendo un número muy alto de casos de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.

Para la representante de UGT, la realidad de nuestro mercado laboral es que aún no es ni inclusivo ni igualitario para las mujeres. Por ello, considera fundamental impulsar medidas de igualdad en los convenios colectivos y en los planes de igualdad, exigiendo el cumplimiento de estos últimos en los términos que obliga la ley; mejorar las políticas activas de empleo,

dotándolas de perspectiva de género; dignificar algunos sectores, como el de cuidados, ocupados mayoritariamente por mujeres.

Este 8 de marzo, como cada día del año, la representante de UGT Granada reitera el compromiso, trabajo, y esfuerzo del Sindicato para lograr que la igualdad entre mujeres y hombres se convierta en una realidad y alcanzar una sociedad más justa, inclusiva y solidaria.



Hay que seguir avanzando en la calidad del empleo en la provincia de Granada

En Granada, en febrero de 2024, el paro registrado en los Servicios Públicos de Empleo ha sido de 77.891 personas, 85 más que el mes pasado (0,11%), y hay 2.943 personas inscritas en paro menos que hace un año (80.924), cuando aumentó el desempleo en 749 personas. En el análisis por sectores, ha bajado el paro en servicios (-154), construcción (-65), e industria (-14), mientras que ha subido en agricultura (100), y colectivo de personas sin empleo anterior (218). En cuanto a la contratación, durante este mes, se han realizado en Granada un total de 24.300 contratos, 1.625 menos que en el mismo mes del año 2023 (25.925). Del total de contratos de enero, 13.914 han sido temporales, un 57,25%. En cuanto a la contratación acumulada en lo que llevamos de año, se han firmado 52.223 contratos laborales, de ellos 22.560 (un 43,69%) carácter indefinido.



Ante estos datos, Luis Miguel Gutiérrez, Secretario General de UGT, resalta que la estadística de contratos continúa mostrando signos de estabilización en el mercado laboral granadino, comportándose acorde a

la premisa de "menos contratos, pero de mayor calidad". De forma que muchas personas trabajadoras que antes encadenaban varios contratos temporales en un mismo mes, ahora tienen un contrato indefinido. Por ello, el representante de UGT opina que haya menos contratos no debe ser considerado sólo como un aspecto negativo, si no un indicador de que la reforma laboral está funcionando y permitiendo que las relaciones entre trabajador y empresa se desarrollen en un marco de mayor estabilidad laboral de la que se benefician ambas partes.

Para el representante sindical, es indispensable seguir mejorando la calidad del empleo desde todos los ámbitos, de manera que, si prácticamente ya se ha conseguido que el contrato indefinido adquiera la relevancia formal deseada en la contratación, ahora hay que mejorar las condiciones en las que se desenvuelven esos contratos indefinidos, elevando su estabili-

dad real.

Para ello, Gutiérrez (UGT) opina que es fundamental continuar avanzando en la protección de las personas trabajadoras y acabar de completar las cuestiones que quedaron pendientes hace dos años, como la reforma del despido, que continúa sin adecuarse a la Carta Social Europea Revisada. Además, señala que para que el empleo indefinido cuente con verdaderas garantías, es necesario que la indemnización por despido adquiera un carácter disuasorio y resarcitorio, recuperando también los salarios de tramitación. Ello, destaca el ugetista, desplazaría al despido como la última de las opciones posibles para el empleador, fomentando otras alternativas, como la formación y la reubicación, que son mucho más beneficiosas para ambas partes, ya que contribuyen a elevar la productividad, reducen costes y dotan a la persona trabajadora de un extra de seguridad laboral, muy necesario hoy en día para poder tener en consideración proyectos de vida a más largo plazo. Igualmente, es necesario que las negociaciones en torno a la reducción de la jornada laboral no se dilaten, alcanzando las 35 horas semanales antes de acabe la legislatura y con el objetivo puesto en la jornada laboral de 32 horas sin reducción de salario.

UGT mantiene una primera toma de contacto institucional con el nuevo Subdelegado del Gobierno en Granada

El secretario general de UGT Granada, Luis Miguel Gutiérrez, junto con parte de su Comisión Ejecutiva Provincial, ha mantenido encuentro con el subdelegado del Gobierno de España en Granada, Joséé Antonio Montilla, para tener una primera toma de contacto que sirva para mantener un diálogo continuo y seguir colaborando en los asuntos que atañen a nuestra provincia.

Durante el encuentro se ha podido analizar la situación laboral de la provincia, y se ha puesto en común el trabajo que desde el Ejecutivo central y los agentes sociales, como lo es UGT, están llevando a cabo para introducir avances laborales como la reforma del subsidio de desempleo o la reducción de la jornada laboral, entre otros temas.



Los Sindicatos de la Enseñanza Pública se movilizan en Granada contra el desmantelamiento de los centros de Educación Permanente

UGT, junto al resto de integrantes de la Mesa Sectorial de Educación, han celebrado este martes, 5 marzo, una concentración frente a la Delegación Territorial de Educación de la Junta de Andalucía en Granada, para exigir la retirada del borrador de decreto de la Junta que regula los puestos de trabajo docente en los centros de Educación Permanente (educación de adultos), ante el riesgo de desmantelamiento de esta red de centros, puesto que no garantiza el empleo del personal que actualmente imparte estas enseñanzas. Los Sindicatos rechazan este proyecto de decreto, y han afeado a la administración educativa que no escucha sus reivindicaciones, entre las que se encuentran que no haya incidencia en las plantillas ni minorizaron del número de centros.



UGT convoca movilizaciones, y amenaza con una huelga en Semana Santa en el comercio de Granada y provincia, ante el bloqueo del convenio

El Sindicato denuncia inmovilismo de la patronal de comercio de la provincia de Granada tras meses de negociación del convenio colectivo. Por ello, convoca al sector a sumarse a las movilizaciones convocadas por el Sindicato

El convenio de comercio de Granada que afecta a unas 12.000 personas trabajadoras en la provincia de Granada venció el en el año 2022.

El convenio que mantenía su vigencia desde 2015, (2015-2022), preveía subidas salariales hasta el año 2022, pero estas resultaron insuficientes para adaptarse a la fuerte subida de la inflación que se ha ido acumulando los últimos años, en los que las plantillas del sector han ido perdiendo poder adquisitivo. Aunque no solo el tema salarial necesita adaptación, el convenio mantiene una jornada anual de 1800 horas, muy por encima de la media del sector y debe adaptarse en materias como la contratación, teletrabajo y desconexión digital.

Tres meses de negociación en los que ha habido escasos avances y una cita en sede SERCLA el pasado 22 de enero por desavenencias en fijar subidas salariales acordes a el V ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (V AENC), la patronal sorprendió en la pasada reunión del 22 de febrero con una propuesta cerrada dando por finalizada la negociación del convenio, en la que incluía una subida salarial insuficiente en contraste con la pérdida de poder adquisitivo e incluso del marco de referencia del V AENC, en la que se incluía una penalización de la Incapacidad Temporal.

Para el Sindicato esta situación ha provocado una situación de rechazo frontal a la postura de la Federación de Comercio de Granada e inician un proceso de movilización en el sector que irá aumentando hasta llegar a una huelga sectorial en Semana Santa si no se reconduce la negociación.



UGT traslada a Patxi López en Granada los objetivos sindicales en materia sociolaboral a conseguir en esta legislatura

Con motivo de la asistencia de Patxi López, portavoz del PSOE en el Congreso de los Diputados, a los VIII Premios "Juan Cuenca", celebrados en la sede de UGT Granada este martes, 5 de marzo, el representante socialista ha mantenido una reunión con los Secretarios/as Generales de los Organismos Provinciales de UGT Granada, liderados por el Secretario provincial del Sindicato, Luis Miguel Gutiérrez.

En el encuentro, desde UGT se le han trasladado que los retos a conseguir en estos próximos cuatro años de legislatura, atienden a cuestiones como la reducción de la jornada laboral, la recuperación de los 45 días de indemnización por despido, el incremento de los salarios, la mejora de la formación y la capacitación, la reforma de las prestaciones por desempleo o la modernización y actualización de las políticas activas de empleo.



UGT continúa denunciando en Granada el estado crítico y de abandono de la Dependencia por parte de la Junta de Andalucía

Este jueves, 7 de marzo, en la entrada de la Delegación de Gobierno de la Junta en Granada, la Unión de Jubilados y Pensionistas (UJP) de UGT Granada ha celebrado una concentración para exigir una Dependencia de Calidad y Digna, y denunciar el estado crítico y la situación de abandono en la que el Gobierno andaluz tiene las políticas de dependencia y las residencias, con el consiguiente daño a las personas mayores de nuestra provincia.



Así lo han indicado desde UJP-UGT de Granada en la concentración, señalando además que las personas que solicitan una prestación de servicio a la dependencia tienen que esperar de media más de año y medio, largos meses de incertidumbre, en los que hasta un 30% de

los solicitantes fallece antes de recibir una simple ayuda que les permita tener una vida digna, siendo la mayoría de las solicitudes de personas mayores de 80 años, que en algunos

casos fallecen esperando su resolución. Y ello, opinan, porque el Gobierno Andaluz mantiene la gestión de la dependencia en estado crítico, al aumentar las listas de espera para resolver una prestación de servicio a la Dependencia.

En cuanto a la situación de las residencias en Granada, UGT recuerda que es de total saturación, con más del 96% de las plazas ocupadas, por lo que se necesitarían más de 8.000 plazas con carácter inminente para terminar con la lista de espera en estos momentos, y cubrir las necesidades de las personas dependientes con el derecho reconocido, para cumplir la recomendación de la OMS de que sería necesario tener plazas para el 5% de la población mayor de 65 años, han argumentado.

Desde UGT también han denunciado el incumplimiento por parte del Gobierno andaluz del Pacto firmado para el Impulso Social y Económico de Andalucía, y en esta línea han asegurado que no se ha dado ningún avance en una materia tan sensible como es la Ley de Dependencia.

UGT cifra en 70 los puestos de trabajo estructurales que faltan en los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Granada

La Sección Sindical de UGT en el Ayuntamiento de Granada sigue reivindicando las 70 plazas de estructura que estiman que faltan en el Área de Política Social de dicho Ayuntamiento, así como el aumento de recursos para atender adecuadamente a la población.

En la legislatura pasada, se aprobó una Declaración Institucional, por todos los Grupos Municipales para llegar a la contratación de 92 nuevos trabajadores y trabajadoras y se planteaba su creación en varios años.

UGT estuvo en la negociación con la anterior Corporación hasta que se consiguieron crear 20 plazas de estructura y comprometer las 72 plazas restantes, de la citada declaración, en las distintas Ofertas Públicas de Empleo hasta 2027.

Tras el cambio de Gobierno Municipal, liderado por el PP, la alcaldesa, la Sra. Marifran Carazo, no reconoce la declaración firmada por su partido y no encuentran financiación para el Área de Política Social, existiendo listas de espera para cubrir las atenciones y necesidades básicas de los granadinos y granadinas, y faltando profesionales de todas las disciplinas. Pero no hay financiación.

Desde UGT se es consciente que las soluciones han de ser estructurales y permanentes, y que éstas solo se consiguen de forma progresiva, dialogada y consensuada. Históricamen-

te, este Sindicato ha impulsado y participado en las negociaciones para ampliar la plantilla de esta Área y apoyar en otras causas que han surgido.

Los representantes de UGT ya se sentaron con el anterior Gobierno municipal, solicitando el personal necesario para dar respuesta a los derechos sociales que corresponde a la ciudadanía. Y seguirán demandando personal de estructura a este nuevo Gobierno del PP, aportando soluciones, y esperando también, poder alcanzar acuerdos para conseguir el personal de estructura necesario.

Ante la negativa a la ampliación de la plantilla de Derechos Sociales, UGT en el Ayuntamiento de Granada está en un momento de reivindicación y de hacer visibles las necesidades de la concejalía, que no son otras que las de la ciudadanía granadina. Tras Varios meses de concentraciones del personal de Servicios Sociales, COASPH, SAI, ETF, OSV, etc., y hasta ahora no hay soluciones a las peticiones, y la única respuesta es que no hay dinero en el Ayuntamiento