



Andalucía



MÁS + UGT

Boletín semanal de noticias de UGT Andalucía

SEMANA 14-21 SEPT 2020



UGT ANDALUCÍA EXIGE UNOS PRESUPUESTOS BASADOS EN POLÍTICAS VALIENTES QUE DEN RESPUESTA REALES A LA CIUDADANÍA

Septiembre da el pistoletazo de salida a una parte esencial del ejercicio de gobierno en Andalucía. Para UGT Andalucía, es el momento de preparar los Presupuestos de 2021, un año que no será fácil pero que debe regirse por la máxima de la protección de las personas. Según el secretario de Política Institucional de UGT Andalucía, Raúl García Romo, "los efectos de la pandemia sobre la economía y la

incertidumbre sobre el límite de gasto o el déficit autorizado, unido al por ahora confuso reparto de fondos europeos que le corresponderán a Andalucía, no facilitan la tarea". "Este hándicap no debe ser excusa para que los partidos políticos, y en especial el Gobierno, apuesten por políticas sensibles al momento actual de necesidad de los ciudadanos y ciudadanas, ha asegurado. [Lee aquí la noticia completa](#)

UGT LOGRA QUE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA JUNTA PUEDAN TELETRABAJAR

Tras dos meses desde la constitución del Grupo de Trabajo para regular el trabajo no presencial en la Junta de Andalucía, la Federación de Empleados y Empleadas de los Servicios Públicos (FeSP) de UGT Andalucía ha firmado un Protocolo Organizativo que permite teletrabajar en la Administración Andaluza. El citado acuerdo pivota sobre cuatro situaciones esenciales: La situación de nueva normalidad; La conciliación para

trabajadores y, sobre todo, la gran mayoría, trabajadoras, que tengan a su cargo menores de 14 años, personas mayores y dependientes. El personal sensible a la COVID19. Las situaciones excepcionales de confinamiento. En todos los casos se podrá desarrollar el teletrabajo, siempre bajo la premisa de la naturaleza de las funciones de los puestos de trabajo. Se trata de un acuerdo de carácter temporal, que valoramos positivamente, dado que es una herramienta



para todo el personal de la Administración de la Junta, que servirá de experiencia piloto hasta avanzar hacia una normativa estable y que da la posibilidad de mejorar en cada una de las Mesas de negociación de cada uno de los ámbitos.

[Lee aquí la noticia completa](#)

LA DESPOBLACIÓN DE LAS ZONAS RURALES, UN PROBLEMA QUE HAY QUE ACOMETER DE MANERA URGENTE E INMEDIATA



El secretario de Política Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente de UGT Andalucía, Juan Carlos Hidalgo, ha comparecido este martes en el Parlamento en el grupo de trabajo relativo a la "Estrategia andaluza frente al reto demográfico". "La despoblación dificulta la cultura asociativa y cooperativa, la baja rentabilidad de la actividad agroforestal frente a la presión competitiva de los mercados, el desequilibrio territorial y social de las ayudas dirigidas al medio rural... En definitiva, las oportunidades se reducen, sobre todo para los jóvenes y las mujeres".

"Desde UGT Andalucía valoramos positivamente la configuración de dicho Grupo de Trabajo en el seno de la Comisión de Presidencia, Administración Pública e Interior, por el grave problema que supone, entre otros, la despoblación de las zonas rurales en toda España y también en Andalucía. Un problema que hay que acometer de manera urgente e inmediata y donde todas las administraciones han de tomar cartas en el asunto, sin dilación. Siendo conscientes, señorías, que esta comparecencia fue convocada el pasado mes de marzo y aplazada por la situación de pandemia", ha dicho.

"El Sindicato, ante todo, defiende el derecho fundamental de los ciudadanos y ciudadanas para que puedan desarrollar su proyecto de vida en el lugar en el que se encuentren", manifestó.

[Más info](#)

UGT EXIGE A LA JUNTA QUE DEJE DE UTILIZAR MÉTODOS POCO TRANSPARENTES PARA CONTRATACIÓN DE PERSONAL



Desde UGT consideramos que las bases de emergencia para contratar personal público fueron diseñadas para la cobertura de servicios públicos esenciales durante el Estado de Alarma, pero dado que ya no estamos en esa situación, no puede seguir siendo el criterio de contratación el orden de llegada de la solicitud, como se sigue haciendo a día de hoy.

Las contrataciones de personal administrativo (C1.11000) que se ha anunciado para este mismo martes y con un plazo de presentación de 24 horas, deben llevarse a cabo bajo los principios de necesidad y legalidad, para ello es imprescindible utilizar el Sistema Ordinario de contratación para garantizar el principio de igualdad, mérito y capacidad.

UGT ve inaceptable que las últimas contrataciones, de los/as funcionarios/as, se realicen por la vía de urgencia, dado que no se ajusta a una necesidad real de la Administración por emergencia Covid-19, ni al principio de legalidad que debe presidir la contratación del personal Empleado Público de la Junta de Andalucía

[Más info](#)

UGT RECLAMA AYUDA PARA PROFESIONALES Y USUARIOS/AS DE ATENCIÓN PRIMARIA ANTE TANTA DESORGANIZACIÓN DEL SAS



Imposible hacerlo peor, imposible más desorganización, imposible peor información, y así un largo etcétera. La situación de nuestra preciosa Atención Primaria no ha estado peor en toda su historia. Y al final los que padecen estas deficiencias son los/as profesionales que reciben todo tipo de improperios por parte de usuarios/as hartos/as por no poder entrar en los centros y por no saber qué hacer para que los atiendan presencialmente su médico/a o su enfermera/o. Ni profesionales, ni usuarios/as conocen la solución para que esto funcione mejor y, en medio de este maremágnum, aparece un documento que se llama "Plan de Accesibilidad en Atención Primaria" que ha puesto en marcha la Dirección General de Asistencia Sanitaria sin consensuar con nadie y que solo hace un "canto al sol" que poco o nada va a revertir esta caótica situación.

Desde la Federación de Empleados y Empleadas de los Servicios Públicos (FeSP) de UGT Andalucía denunciaremos que cada vez hay más esperas (y en la calle), el paciente tiene cada vez peor la accesibilidad a los centros, el documento da por buena una demora de tres días, lo de los diez minutos por consulta pasó a la historia. Los triajes los hace el primero que pasa por allí (médico/a, enfermera/o, personal de administración, celador/a conductor) y lo que antes se hacía en una consulta ahora puede necesitar tres (consulta con la enfermería, consulta telefónica y consulta presencial médica). En algunos centros, los refuerzos de consultas los quieren solucionar mediante atención continuada en horario laboral, cuando lo que realmente hace falta es más personal.

Son muchos los centros en los que no sustituyen al personal de Gestión y Servicios y se ven mostradores vacíos, mientras los teléfonos suenan sin parar, ponen más líneas y menos personal, incomprensible

[Más info](#)



LAS RETRIBUCIONES DE LOS TRABAJADORES VUELVEN A COTIZAR A LA BAJA: LOS COSTES LABORALES CAEN UN 5,7% RESPECTO AL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2019

El coste laboral de las empresas andaluzas se situó en 2.222,20 € por trabajador y mes en el segundo trimestre de 2020, con un descenso del 5,7% respecto al mismo periodo de 2019. El coste salarial por trabajador y mes cae un 5,8% interanual y se establece en 1.647,33 € de media en Andalucía.

Por su parte, los otros costes también decrecen en los últimos doce meses, en este caso un 5,3%, situándose en 574,87 € por trabajador y mes. En este apartado se incluyen las cotizaciones obligatorias, las percepciones no salariales y las subvenciones y bonificaciones. Por sectores, con respecto al segundo trimestre del pasado año, los costes salariales se incrementaron en la construcción y se redujeron en la industria y en los servicios.

En cuanto al tiempo de trabajo, la jornada pactada, durante el segundo trimestre del año, se incrementó con respecto a las 146,5 alcanzadas el primer trimestre del año hasta las 147,2 horas mensuales, siendo efectivas 110,4 de ellas y no trabajadas 37,3 horas. Por su parte, las horas extras realizadas por trabajador al mes se redujeron a la mitad con respecto a las registradas el trimestre pasado, siendo ahora de 0,3 horas.

Finalmente, se constataron 12.010 vacantes, el 16,2% de las registradas en el conjunto del Estado. En cuanto a los motivos argumentados por las empresas que aseguran no tener vacantes, el 94,5% de ellas manifiestan que es por no necesitar más trabajadores y solo el 2,3% de ellas alegan un elevado coste de contratación. Andalucía se sitúa por detrás de la media estatal en los tres indicadores. No obstante, la brecha vuelve a reducirse dado que, en esta ocasión, los retrocesos experimentados para el conjunto del Estado han sido superiores a los registrados en nuestra Comunidad Autónoma, con excepción de los otros costes.

[Lee la noticia completa](#)

UGT ANDALUCÍA DENUNCIA QUE LA BRECHA SE VA A INCREMENTAR CON LA CRISIS ECONÓMICA DERIVADA DE LA PANDEMIA DE LA COVID 19

El 18 de septiembre, Naciones Unidas conmemora por primera vez el Día Internacional de la Igualdad Salarial, según este organismo internacional con este día se pretende representar los esfuerzos constantes por conseguir la igualdad salarial por un trabajo de igual valor en el mundo, además se presenta la Coalición Internacional

por la Igualdad Salarial (EPIC, que son sus siglas en inglés): organismo conformado por gobiernos, sindicatos, empresa y universidades a nivel mundial, desde el que se establecen las diferentes estrategias y herramientas para conseguir una igualdad salarial entre mujeres y hombres, tales como normativas, herramientas de



publicación de salarios en las empresas, medidas de acción positiva que incentiven la igualdad laboral de las mujeres, etc.

En todas las regiones, a las mujeres se les paga menos que a los hombres, con una brecha salarial de género estimada en un 23% a nivel mundial.

[Lee aquí la noticia completa](#)



¿HAS SOLICITADO EL INGRESO MÍNIMO VITAL
(IMV)
Y AÚN NO TIENES RESPUESTA O NO LO HAS COBRADO?

UGT te AYUDA

CONTACTA con nosotros

Pincha aquí para
rellenar el formulario



SÍGUENOS EN REDES PARA ESTAR AL DÍA DE TODA LA ACTUALIDAD SINDICAL



comunicacion@andalucia.ugt.org