

UGT Andalucía
Fecha: 22.06.2012



- PORTADA DIARIO DE ALMERÍA

DIARIO DE ALMERÍA - 1



- Recortan el-canon de la basura' "sin tocar" servicios y plantilla

DIARIO DE ALMERÍA - 2



- El ex chófer de Guerrero sigue preso al no pagar la fianza de 150.000 euros

DIARIO DE ALMERÍA - 33



- Los sindicatos paran las movilizaciones de San Juan pero advierten a Guzmán

IDEAL DE ALMERÍA - 2



- El exsindicalista Lanzas cobraba 600.000 euros por cada ERE en dinero `b

IDEAL DE ALMERÍA - 22



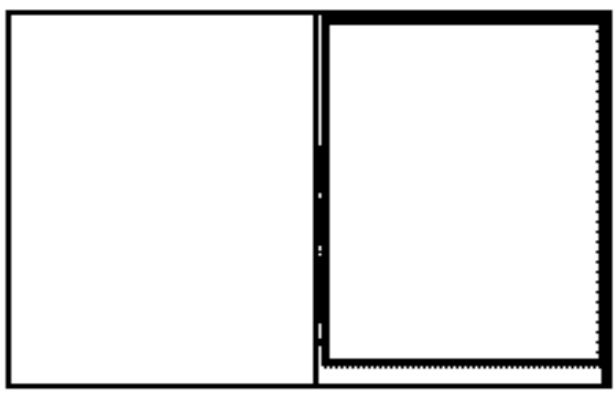
- La reforma laboral sale del Senado casi sin enmiendas y el PP se disculpa por ello

IDEAL DE ALMERÍA - 32



- Cuando vino Pablo Iglesias

LA VOZ DE ALMERÍA - 23



0,50 € Año V. Nº 1.671



www.elalmeria.es

VIERNES 22 DE JUNIO DE 2012

Diario de Almería

FDS Guía para seguir la noche de San Juan en la costa almeriense SUPLEMENTO

Medio Ambiente La Sierra de los Albueros debe ser protegida P.27



CONFLICTO LABORAL

45 Y 47 CONMEMORACIÓN

La recogida de basura costará menos sin tocar a la plantilla y los servicios

El concejal Manuel Guzmán advierte a los sindicatos que no aceptará chantajes. Feria UGT organiza las concesiones para la protesta

CIUDAD DEL OCIO Y VACACIONES



La alcaldesa ayer en las instalaciones del poblado del oeste. RAFAEL ESPINO

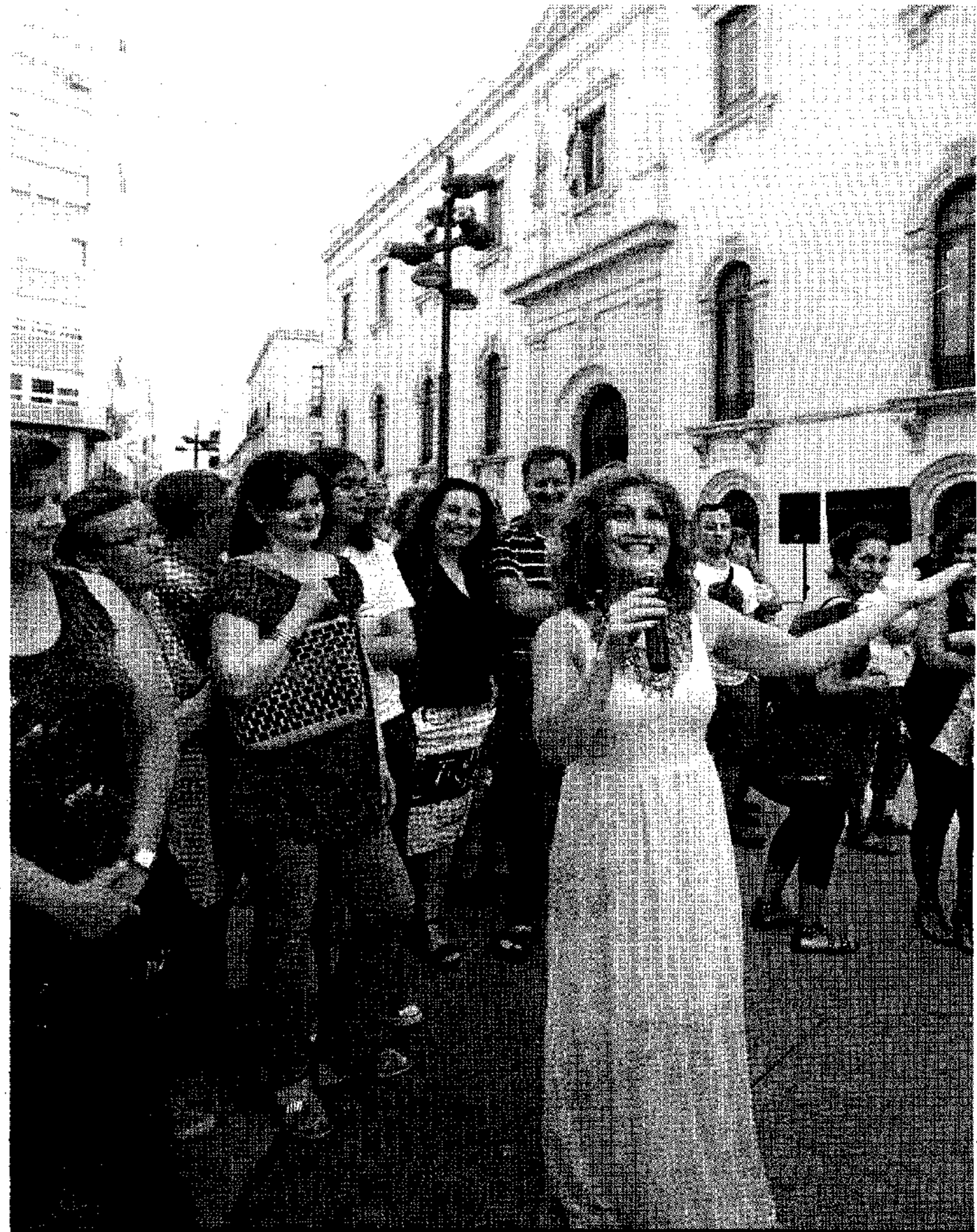
Empresarios y Ayuntamiento de Tabernas envían el proyecto al promotor de Eurovegas

Reunión en el Fort Bravo para presentar la candidatura

SUCESOS

Los padres que abusaron de su bebé, ante el juez

La investigación continúa y se acerca al entorno familiar de la menor de 17 meses. Salud valora la respuesta rápida ante la dramática agresión.



La música llena la ciudad

Seis conciertos por las calles para celebrar el Día Europeo

HOY

COLECCIÓN GOLDEN FILMS

Llévese "THE QUEEN"



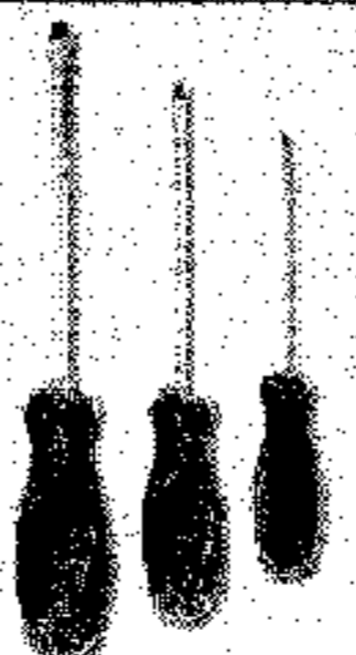
POR SÓLO 1'95€

PRÓXIMO DOMINGO

SET DE HERRAMIENTAS

Llévese el juego de destornilladores planos

POR SÓLO 1'99€



¿Tienes planes este San Juan?



Disfruta de tu mejor Barbacoa

950 03 66 25

950 26 66 25

grupolamarca.com / lamarca@grupolamarca.com

● Conflicto laboral

Recortan el canon de la basura "sin tocar" servicios y plantilla

El Ayuntamiento advierte a los sindicatos que "nunca ha aceptado chantajes" y exigirá a la empresa Urbaser que penalice cualquier huelga encubierta • Se reestructura el barrido manual de los domingos

María Victoria Revilla / ALMERÍA

El concejal de Fomento y Servicios Ciudadanos, Manolo Guzmán, rompió ayer el férreo silencio del equipo de gobierno sobre el conflicto de la basura y la amenaza de boicot al dispositivo de San Juan, para confirmar el cierre de un acuerdo entre el Ayuntamiento y la empresa concesionaria del servicio de limpieza. Urbaser ha aceptado una bajada del canon anual que percibe de las arcas municipales de 1.173.608 euros (un 5%) sin que ello implique, según garantizó el edil del PP, recortes de servicios ni tampoco disminución de la plantilla fija actual, por lo que achacó el conflicto laboral a una "manobra política" cuya autoría eludió identificar. El representante municipal afirmó, además, que "la Noche de San Juan no corre peligro alguno".

Guzmán, que convocó a los medios de comunicación a una rueda de prensa urgente, especificó que el acuerdo es fruto de una negociación que ha revisado las condiciones contractuales de Urbaser, cuyas facturas al Ayuntamiento son una de las "más caras de España", mientras que los recibos de la basura que paga el ciudadano "son de los más baratos". Según el presupuesto vigente, Urbaser iba a cobrar por sus servicios este año 23 millones de euros, ocho de los cuales proceden de la tasa de la basura. Guzmán abundó que buena parte de este canon sirve para cubrir los sueldos de la plantilla, compuesta por 332 trabajadores.

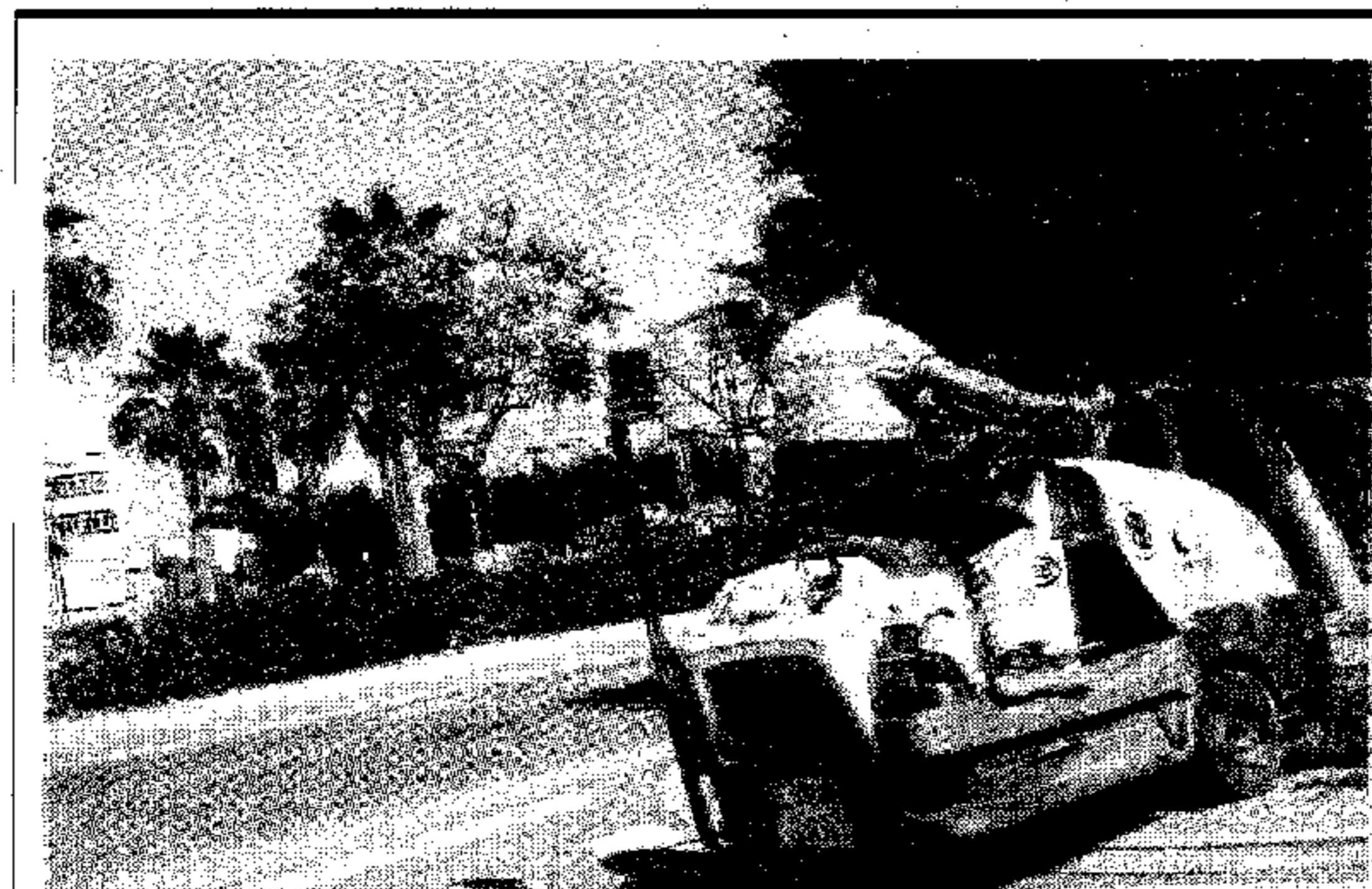
El recorte del canon, que será aprobado en Junta de Gobierno la próxima semana, no repercutirá, incidió Guzmán, en la plantilla. "No habrá despidos ni se tocarán los sueldos". Tampoco los derechos recogidos en el convenio, pese a que ha merecido el calificativo de "leonino". "No quiero discordias, pero puedo decir que los trabajadores de la limpieza son los mejores pagados de España, con privilegios por antigüedad, jubilaciones a los 64 años, bolsas de trabajo consensuadas o pagas extras, prebendas que a día de hoy no es necesario tocar".

Pese a estas apreciaciones, el concejal quiso hacer un llamamiento de "tranquilidad" a los operarios a los que pidió "no dejarse manejar por maniobras po-



La reestructuración prescinde de 40 barrenderos eventuales que prestaban servicios de fin de semana.

RAFA GONZÁLEZ



25 máquinas barredoras como ésta saldrán los domingos.

El absentismo laboral en un 15%, por encima de la media nacional

El acuerdo cerrado con Urbaser, además de rebajar el canon y reestructurar el servicio de barrido de los domingos y efectivos, afecta al absentismo laboral. Según el Ayuntamiento, los niveles registrados en la plantilla de la concesionaria de la limpieza son excesivamente altos hasta el punto de superar, con un 15%, la media española. El objetivo es controlar la no asistencia al

puesto de trabajo al objeto de rebajar el absentismo hasta el 11,4%, "en cumplimiento de los pliegos de condiciones", según puntualizó el concejal Manolo Guzmán. UGT asegura, por el contrario, que el absentismo en Urbaser es mínimo, un 2% el pasado año y sin alcanzar el 4% en 2012, por lo que temen que sea una "excusa" para reducir derechos.

líticas interesadas porque seguirán cobrando lo mismo", si bien advirtió que ha exigido a la empresa que "si alguien del Comité quiere hacer una huelga encubierta, adopte las medidas legales oportunas". Y tras la de cal, la de arena: "Este Ayuntamiento nunca ha aceptado chantajes ni presiones, pero estamos dispuestos a dialogar las horas que hagan falta".

Dicho esto, el concejal admitió que Urbaser no ha renovado su contrato a 40 trabajadores eventuales, los cuales prestaban, entre otros servicios, el barrido manual de calles los fines de semana. Según explicó el edil, forman parte de una bolsa de trabajo a la que la concesionaria recurre en función de las necesidades de limpieza y continuarán en la misma pudiendo trabajar en épocas especiales como Navidad, Semana Santa o Feria, por ejemplo.

Aun con 40 eventuales menos, el Ayuntamiento garantiza que los servicios de barrido mantendrán el mismo nivel. Es posible, defendió el edil, reforzando el trabajo de los 31 peones que quedan con otras 25 personas equipadas con maquinaria que compensa las bajas antes citadas. Guzmán negó, además, la reducción de las cuadrillas destinadas

Manolo Guzmán
Concejal de Servicios Ciudadanos



“No quiero discordias, pero los trabajadores de la limpieza son los mejores pagados de España”

al barrido diario de calles para poder cubrir el plan especial de playas, así como dejación de funciones sobre el control a la labor desarrollada por la empresa. "Apelo al PSOE porque nunca antes se había hecho un control tan riguroso. En todos los gobiernos del PSOE nunca se había sancionado a la empresa y desde hace nueve años, desde que es alcalde Luis Rogelio, se sanciona prácticamente todos los meses".

CANON "Uno de los más caros de España", según el concejal de Servicios Ciudadanos, se rebaja de 23 millones a 22.300.000 euros

SALARIOS Manolo Guzmán afirma que los operarios de limpieza son "los que más cobran del país", si bien los sueldos se mantienen

Los trabajadores perdonan San Juan pero se fijan en la Feria

UGT se organiza en todas las concesionarias para acordar las movilizaciones oportunas

M. V. R. / ALMERÍA

Los trabajadores de Urbaser han reculado y han decidido respetar el dispositivo especial de limpieza arbitrado con motivo de la festividad de San Juan. "Queremos ser solidarios y demostrar la buena voluntad de la plantilla con los ciudadanos en una noche muy especial en la que también juega España".

De esta manera, el secretario de Organización de la Sección Sindical de FSP de UGT en Urbaser, Francisco Fernández Expósito, comunicaba la decisión de los trabajadores, aunque este gesto no significa la renuncia a las movili-

zaciones que podrían expandirse, además, a otros servicios, afectados también por los recortes de canon del Ayuntamiento. El responsable del sector de Servicios a la Comunidad del mismo sindicato, Francisco Cazorla, ha anunciado la convocatoria de reuniones en todas aquellas empresas concesionarias con presencia de UGT que se han visto o puedan verse afectadas por los recortes al objeto de acordar medidas. Son, por el momento, Cespa, adjudicataria del mantenimiento de las zonas verdes, Aqualia, del suministro de agua, y FCC, responsable de la limpieza de las dependencias municipales, entre las que se incluyen los colegios públicos, además de Urbaser.

Con independencia de las reuniones colectivas, el Comité de la

concesionaria de la basura volverá a reunirse en breve para determinar nuevos objetivos, entre los que no se descarta la Feria de Almería. Las garantías ofrecidas ayer por el Ayuntamiento no han calmado pues los ánimos. En contra de las afirmaciones del concejal, Fernández Expósito asegura que, aun no habiéndose todavía aplicado el recorte de canon, la limpieza diaria de calles se presta con cinco trabajadores menos por cuartelillo (zonas), por lo que existe temor ante la posibilidad de que los derechos laborales puedan verse afectados una vez que la bajada de canon se haga efectiva. Niega además que el absentismo laboral esté por encima de la media nacional. "No pueden escudarse en esto, el absentismo no alcanza ni el 4%", afirmó.



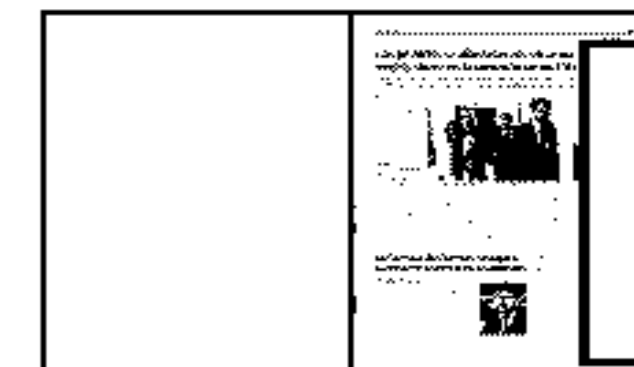
Preparativos de la Noche de San Juan el pasado año.



El plan de playas "no quita" barrenderos

El concejal de Servicios Ciudadanos, Manolo Guzmán, ha negado que el plan especial de limpieza de playas esté siendo prestado por operarios que deberían, según contrato, estar limpiando las calles a diario. El responsable municipal aseguró ayer que el barrido de distritos se está haciendo con normalidad, mientras que el ciudadano "no notará" los 40 peones eventuales menos de los domingos, ya que a los 31 operarios se les suma 25 trabajadores con barrenderas mecánicas.





El ex chófer de Guerrero sigue preso al no pagar la fianza de 150.000 euros

El conaseguidor Juan Lanzas cobraba 600.000 euros en 'b' por cada ERE tramitado

Agencias / SEVILLA

La familia de Juan Francisco Trujillo, encarcelado por los ERE falsos como chófer del ex director general de Trabajo Francisco Javier Guerrero, no puede reunir los 150.000 euros en efectivo que la Audiencia de Sevilla ha fijado como fianza para salir libre.

Su abogado, Antonio Aguilar, dijo ayer a Efe que la familia no tiene ese dinero, que debe depositarse en efectivo, por lo que su cliente seguirá en prisión hasta que dentro de un tiempo pueda acreditar que carecen de bienes. Entonces el abogado pedirá una modificación del auto, ya que mientras la fianza siga fijada en un importe del que carece "se hace ilusorio el fondo del asunto", que es la posibilidad de quedar libre, según el letrado.

Por otra parte, fuentes judiciales informaron a Efe de que la Audiencia de Sevilla deliberará sin vista, y antes de mediados de julio, sobre el recurso que ha presentado el ex consejero de Empleo Antonio Fernández para quedar libre.

La Sección Séptima de la Audiencia, que la semana pasada dejó libre a Trujillo bajo fianza, tendrá así la segunda oportunidad de pronunciarse sobre la libertad de uno de los tres encarcelados por los ERE falsos: el ex consejero de Empleo, el ex director general de Trabajo Francisco Javier Guerrero y su chófer. La ponencia de este segundo recurso ha sido encomendada a la magistrada Esperanza Jiménez Mantecón y el debate se celebrará sin vista ya que no lo ha pedido ninguna parte, ni la defensa del ex alto cargo ni la Fiscalía ni las acusaciones particulares que ejercen el PP y los sindicatos UGT y Manos Limpias.

De otro lado, el ex sindicalista de UGT Juan Lanzas, imputado como "conaseguidor" en los ERE que investiga Mercedes Alaya, cobraba 600.000 euros por cada expediente y pedía recibir en "dinero B, en sobres semanales de 20 ó 25.000 euros, siempre en billetes de 500", según un informe aportado a la causa.

El informe de la Unidad Central Operativa (UCO) de la Guardia Civil recoge la declaración como testigo del ex abogado de la familia Ruiz Mateos, según el cual Lanzas intervino en los ERE de cinco empresas del grupo en Andalucía por los que le debían tres millones de euros, de los que cobró la mitad.



Los sindicatos paran las movilizaciones de San Juan pero advierten a Guzmán

El concejal de Fomento afirma que pese a los recortes la limpieza no se verá mermada y avisa de que no aceptará «chantajes»

:: MIGUEL CÁRCELES

ALMERÍA. El personal está 'caldeado', pero finalmente no habrá movilizaciones de los trabajadores en la noche de San Juan. La amenaza se cernía sobre una noche en la que los servicios de limpieza tienen mayor significación que el resto de días. Y una movilización general podría provocar imágenes poco deseables en una de las fiestas grandes de la ciudad. «No vamos a hacer movilizaciones en San Juan porque los ciudadanos no se merecen que se les toque un día tan se-

ñalado», apuntó Francisco Fernández Expósito, presidente del comité de empresa y delegado de UGT. Sin embargo, eso no significa que los ánimos estén calmados. «Vamos a seguir con las medidas de presión para pedir explicaciones de por qué los recortes», avisó Fernández.

Recortes que ayer confirmó el Ayuntamiento y que se traducen en menos personal en servicios puntuales. Concretamente, según trasladó Manuel Guzmán, concejal de Fomento y Servicios Ciudadanos, se traducirá en un tizeretazo al canon municipal de 1.173.608 euros anuales. Esa rebaja en la factura municipal de la basura (que cuesta anualmente casi 23,5 millones de euros) será a costa de menos contrataciones extraordinarias, concretamente se va a pasar de 71 barrenderos manuales los domingos (la inmensa mayoría eventuales) a

31. Y para que esta merma del servicio se note lo menos posible, se reforzará la limpieza mecánica. «Los vecinos no tienen por qué notarlo», valoró el concejal, que garantizó «un nivel óptimo de calidad» en la prestación del servicio de limpieza y recogida de basuras.

Solo durante este año, el 'recorte' municipal ya va a suponer un «ahorro» de 736.860,19 euros desde que, la próxima semana, la Junta de Gobierno apruebe -así lo tiene previsto- el pacto con Urbaser para la rebaja del canon. Los fijos, 322 trabajadores -siempre según cifras municipales- continuarán siéndolo, sin despidos. «Solo afectará a los contratos eventuales», adujo Guzmán.

El concejal restó en todo momento importancia a los recortes. Tanto para la percepción ciudadana de la limpieza de la ciudad como para los propios trabajadores de la con-

cesionaria. Pero en cualquier caso, instó a los empleados a «que no se dejen utilizar por maniobras políticas». «Mientras que en este ayuntamiento se cobran las nóminas con normalidad, en otras administraciones hay despidos. Trabajar para el Ayuntamiento de Almería es un privilegio», expuso el edil.

No obstante, y evitando entrar a fondo en el asunto, el concejal deslizó algunos datos sobre el convenio de empresa y la situación del personal de la concesionaria. Por ejemplo, que el absentismo, dijo, asciende al 15%, «mucho más que la media», y que la pretensión del plan de ajuste con la concesionaria pasa por rebajarlo al 11,4%. O que el convenio laboral de los empleados de recogida de residuos es «leonino» y que se encuentran «entre los mejores pagados de España». «Tienen privilegios por antigüedad, bol-

sas de trabajo consensuadas, pagas extra que quisieran el reto de trabajadores de Almería y jornadas laborales y permisos diferentes al resto de almerienses», adujo Guzmán. «Es un convenio laboral muy por encima del nacional. Y con estos recortes no es necesario tocar prebendas de este tipo». El edil, no obstante, advirtió a los sindicatos: «Este Ayuntamiento nunca ha cedido ante chantajes y presiones».

No obstante, este aviso a navegantes no va, de momento, a variar la estrategia sindical. Primero porque afirman que hay datos que no son correctos -por ejemplo el del absentismo, que el comité de empresa cifra en un 2%- . Y segundo porque la tizera municipal no sólo ha llegado a la concesión de la limpieza, sino también a otras como parques y jardines. Por ello UGT va a proponer una plataforma común de sindicatos para tomar medidas consensuadas entre los trabajadores de las empresas que prestan servicios al Ayuntamiento. Lo afirmaba ayer Francisco Cazorla, secretario de Servicios a la Comunidad de la Federación de Servicios Públicos de UGT. «Vamos a unificar movilizaciones», expuso, adelantando un verano caliente.



Trabajadores de la concesionaria de limpieza trabajan en pleno Paseo de Almería. :: MULLOR

LAS CIFRAS

23,5

millones de euros supone el coste de la concesión administrativa de limpieza y recogida de residuos sólidos urbanos para el Ayuntamiento. Al margen de impuestos y beneficios industriales, el 75% del canon son sueldos.

1,2

millones de euros se va a ahorrar el Ayuntamiento con la «reorganización» y el recorte de personal los domingos.

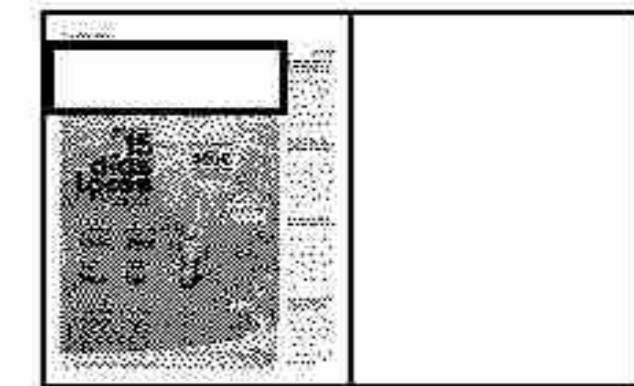
LA CITA

Manuel Guzmán
Concejal de Fomento



«A los ciudadanos, que no se preocupen. Pese a la situación complicada, el servicio va a ser igual de eficaz, con un nivel óptimo de calidad».





El exsindicalista Lanzas cobraba 600.000 euros por cada ERE en dinero 'b'

AGENCIAS

SEVILLA. El exsindicalista de UGT y «conseguidor de las subvenciones» Juan Lanzas, imputado en el caso de los expedientes de regulación de empleo (ERE) fraudulentos que investiga la jueza Mercedes Alaya, cobraba hasta 600.000 euros por cada ERE «en dinero 'b', en sobres semanales

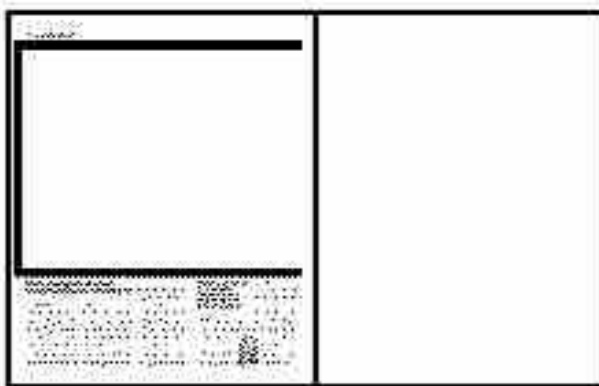
o quincenales de 20.000 o 25.000 euros», según ha desvelado el que fuera abogado de José María Ruiz-Mateos durante más de 28 años. Según consta en su acta de declaración como testigo, el propio Ruiz-Mateos le comentó que «le habían presentado un seguidor para facilitar los trámites de la aprobación de los ERE», y

que esta persona «se encargaba de que, en escasos meses, los ERE fueran aprobados», de manera que le encargaron un total de cinco correspondientes al hotel Cervantes, Garvey -dos-, Zoido Ruiz Mateos S.L. y Dhul S.L. en Granada.

Por otra parte, la familia de Juan Francisco Trujillo, encarcelado por

los ERE falsos como chófer del ex director general de Trabajo Francisco Javier Guerrero, no puede reunir los 150.000 euros en efectivo que la Audiencia de Sevilla ha fijado como fianza para salir libre. Su abogado, Antonio Aguilar, dijo ayer que la familia no tiene ese dinero, que debe depositarse en efectivo, por lo que su cliente seguirá en prisión hasta que dentro de un tiempo pueda acreditar que carecen de bienes. Entonces, el abogado pedirá una modificación del auto ya que de no ser así «se hace ilusorio el fondo del asunto», su puesta en libertad, según el letrado.





Un grupo de funcionarios se concentraron ayer ante la Delegación del Gobierno en Barcelona para protestar contra la reforma. :: T. ALBIR / EFE

La reforma laboral sale del Senado casi sin enmiendas y el PP se disculpa por ello

La senadora popular Araceli Peris «siente enormemente» no haber aceptado propuestas y promete aplicarse en el futuro

AMPARO ESTRADA

MADRID. El rodillo de la mayoría parlamentaria volvió a actuar y la reforma laboral cubrió ayer la última oportunidad parlamentaria de introducir cambios sin que el Partido Popular admitiera ninguno, salvo una transaccional con el PNV de cuestiones competenciales. Su paso por el Senado casi no ha tenido impacto en el proyecto de ley

con la única inclusión de otras once enmiendas, todas del PP. De tal manera que la senadora del PP Araceli Peris cerró ayer el debate diciendo que «siente enormemente» no haber podido aceptar ninguna enmienda excepto la del PNV. «Nos aplicaremos en negociar más y mejor», se comprometió Peris y añadió que es una asignatura «que no debemos dejar de lado». En las ma-

nifestaciones convocadas la víspera de la votación por los sindicatos en 58 ciudades, UGT y CC OO insistieron en que el Gobierno no quiere dialogar.

El pleno del Senado rechazó con los votos del PP, CiU, Foro y UPN los tres vetos a la totalidad presentados por el PSOE, ICV y PSC. Tampoco fueron aprobadas 573 enmiendas presentadas por los diversos grupos. El texto aprobado por el Senado pasa ahora al Congreso para su aprobación definitiva la semana que viene. Los únicos cambios relevantes introducidos por la Cámara Alta son el que afecta a las pensiones y el que da prioridad para permanecer en el puesto en caso de despidos colectivos al personal laboral fijo de la administración pública que haya superado un proceso selectivo. Esta enmienda tendrá su mayor efecto en las empresas

públicas, ayuntamientos y autonomías cuando se proceda a los ajustes de plantilla. Además, se ha modificado el cálculo de las pensiones cuando haya periodos sin cotizar, lo que se conoce como lagunas de cotización. La reforma laboral establece que las primeras 48 mensualidades se integrarán con la base mínima de entre todas las existentes en cada momento, y el resto de mensualidades con el 50% de dicha base mínima. El PSOE denunció que esta medida se traducirá, en la práctica, en un recorte medio del 6% en las pensiones futuras.

El portavoz socialista Francisco Martínez-Aldama criticó la ausencia de la ministra de Empleo en el pleno del Senado y afirmó que, con la reforma laboral y la amnistía fiscal, «España pasa de vivir una profunda crisis económica a estar inmersa en una crisis ética y moral». En su opinión, «la reforma laboral degrada la dignidad de los trabajadores». La senadora del PNV Ruth Martínez reconoció la necesidad de una reforma laboral pero denunció que la del PP reduce derechos laborales. CiU no logró introducir sus enmiendas, tampoco la que proponía penalizar a las empresas que despidan mucho y bonificar a las que mantienen el empleo.

Regulación de empleo

Por otra parte, los trabajadores afectados por un expediente de regulación de empleo (ERE) entre enero y abril, con la reforma laboral en vigor desde febrero, han aumentado un 44,4% respecto al mismo período del año pasado. Han sido 134.586 trabajadores afectados frente a los 93.159 del período anterior, según el Boletín de Estadísticas Laborales (BEL) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

En los cuatro primeros meses del año se han autorizado o comunicado 10.379 expedientes, el 57,7% más que hace un año. Fuentes del Ministerio de Empleo justificaron que la reforma laboral no haya frenado la destrucción laboral por el decalaje que supone que las empresas congelaran en los últimos meses del año pasado sus proyectos de reducción de plantilla hasta que entrara en vigor la reforma laboral.

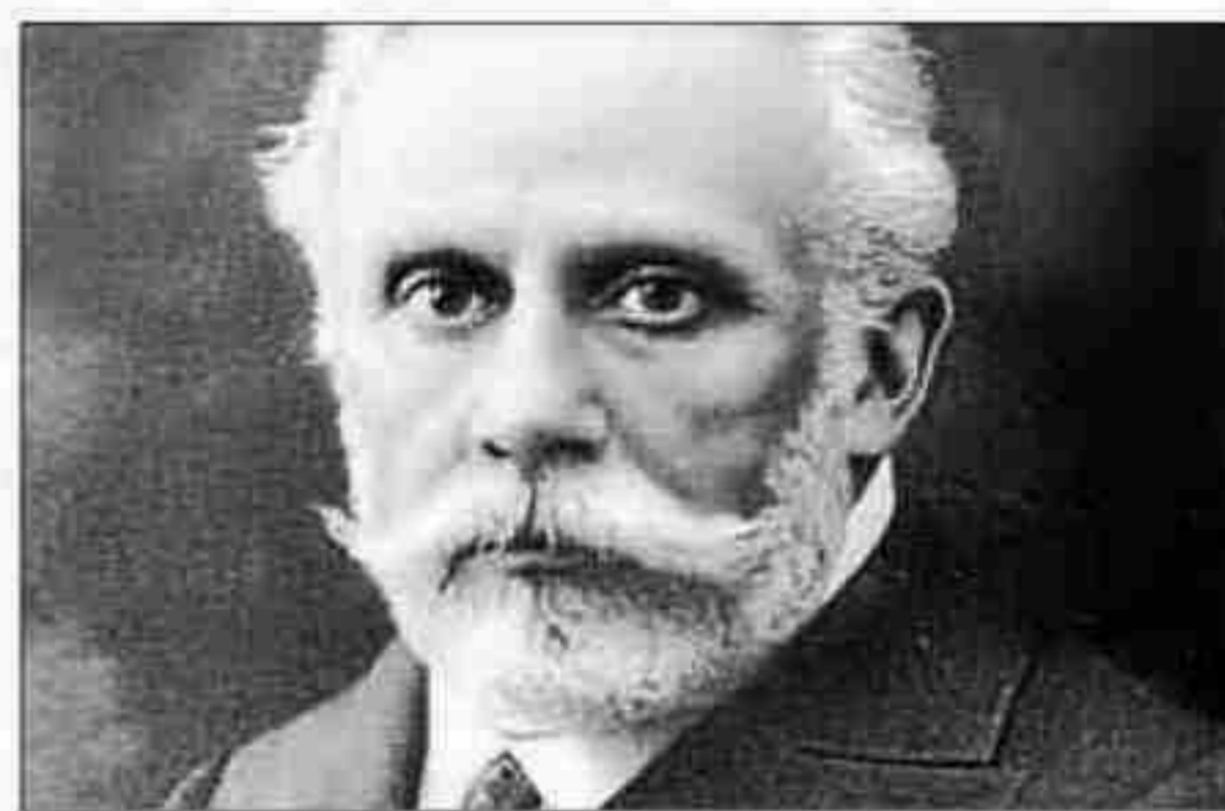




CRÓNICAS DE BOLSILLO
MANUEL LEÓN

Cuando vino Pablo Iglesias

Llegó el barbado Pablo Iglesias en tren correo una mañana de marzo de 1912 a la flamante estación de Almería con varias horas de retraso. Lo definían entonces como el jefe del partido socialista en España y lo esperaban en esa estación esquinada, rodeada de granjas de gallinas, un buen número de adeptos de la provincia que le hicieron, dentro de lo que cabe, un recibimiento entusiasta. Aún no había cuajado el socialismo en este país, pero Pablo Iglesias Posse, tipógrafo ferrolano, era uno de los políticos más respetados de esos tiempos alfonsinos de turno de partidos. Hasta Iglesias, todos los líderes proletarios y socialdemócratas alemanes e italianos como Engels, Kautsky o Turati, procedían de



■ Pablo Iglesias. / LA VOZ

la pequeña burguesía. Él no: Iglesias era un obrero en toda regla que partió, sin afeites, del eslabón más bajo, sudando literalmente tinta en el taller.

A la mañana siguiente de su llegada a Almería, Iglesias dio un mitin en el *Teatro Variedades*. Aprovechó también su visita, el fundador de la UGT para ir configurando otras agrupaciones socialistas en Almagreña, donde habitaban grandes bolsas de peones mineros.

Dio mítines llenos de correligionarios en el principal *Teatro Echegaray* de Cuevas, junto a *Manuel el Minero*, un líder local, en Las Herrerías y en Garrucha. El incendiario tipógrafo adoctrinaba a las masas con la fuerza de su palabra, con su elocuencia arrebatadora durante más de dos horas sin leer un papel.

Se cumplen ahora cien años de la visita de Pablo Iglesias a una ciudad como Almería, mucho menos emocionada ahora con sus políticos, mucho menos entusiasta ante nuevos líderes de compás y cartabón.



Comisiones Obreras CCOO



- Los parados que viajen más de 15 días pueden perder la prestación

DIARIO DE ALMERÍA - 25



- Los trabajadores analizarán como minimizar el ERE que plantea Elsur

IDEAL EL EJIDO - 2



- Los parados no pueden estar más de 15 días fuera del país

LA VOZ DE ALMERÍA - 14



Los parados que viajen más de 15 días pueden perder la prestación

DESEMPLEO. CCOO Almería informa de que los Servicios Públicos de Empleo están requiriendo a los parados a comparecer en sus oficinas para mantener el cobro del paro y tienen restringida la salida del país un máximo de 15 días, según la legislación vigente y sin las correspondientes autorizaciones. El infractor puede perder la prestación por desempleo e incluso la devolución de la misma.



Los trabajadores analizarán como minimizar el ERE que plantea Elsur

La plantilla se reúne hoy en asamblea para conocer las condiciones del nuevo expediente de regulación que afectará al 40 por ciento

ALMUDENA FERNÁNDEZ

EL EJIDO. El comité de empresa de Elsur lleva dos días analizando los casi 3.000 folios que dan contenido al expediente de regulación de empleo (ERE) extintivo que ha presentado la empresa mixta para trasladar su contenido a los trabajadores en una asamblea que tendrá lugar hoy viernes a partir de la una y media de la tarde.

El portavoz del comité de empresa, Felipe Pérez, explicó ayer a IDEAL que existe «mucho desánimo» entre la plantilla actual porque «se trata de 143 personas que se van a quedar sin trabajo y que, al no incluir nombres, supone no saber quienes serán los desafortunados». En este punto, indicó que con la aplicación del ERE «el mantenimiento se va a resentir mucho», a lo que apuntó que creen que el principal recorte se aplicará en el área de jardinería.

En cualquier caso, en el mes de negociación que se prevé por delante, el comité de empresa pretende minimizar el impacto de los despidos. Así, Felipe Pérez afirmó que se acordará con los trabajadores una lista con aquellos que estarían dispuestos a prejubilarse o aquellos que se planteen salir de la empresa por diversos motivos, para los

cuales se negociaría con la empresa unas condiciones que permitan el acuerdo entre ambas partes.

Además, el portavoz del comité de empresa avanzó que en la negociación que se abre ahora también tendrá mucho que decir el Ayuntamiento de El Ejido «puesto que los servicios son suyos y son los ejidenses quienes lo pagan».

Rescate del servicio

Por otra parte, el sindicato CC OO manifestó este jueves su «total rechazo» al nuevo ERE, de forma que ha trasladado que pondrá «todo su empeño» para «paralizar esta medida dañina» a la vez que ha exigido el Ayuntamiento ejidense que cumpla su «promesa electoral de rescatar el servicio municipal, a través de una empresa participada al cien por cien por el Ayuntamiento, los servicios que en la actualidad presta la filial de Abengoa».

Para el coordinador del sector de Administración Local de FSC de CC OO Almería, Juan López, «se trata de un nuevo intento de hacer pagar a los más débiles los presuntos desmanes que los responsables municipales y gestores de la filial ejidense de Abengoa pudieran haber cometido y que dio lugar a la conocida operación 'Poniente'». López recordó que «la capacidad de provocar sufrimiento por parte de los gestores de la empresa no es nueva» en alusión a los diversos expedientes de regulación de empleo que ha presentado la empresa mixta o sus subcontratas desde que estallase el conflicto en el año 2009.



Trabajadores de la empresa Elsur en una manifestación contra la presentación de un ERE anterior. :: IDEAL

El Ayuntamiento quiere una copia para saber como afectará

A. F. V.

EL EJIDO. El equipo de gobierno del Ayuntamiento de El Ejido ha solicitado a la empresa mixta una copia del expediente de regulación de empleo (ERE) que han planteado con el objetivo de estudiarlo con detenimiento para poder así analizar sus efectos y saber hasta qué punto supondrá una merma o precariedad en los servicios de mantenimiento. En este sentido, desde el gobierno ejidense han mantenido su postura de que la plantilla disminuya en alrededor de 105, como

ya planteó el gobierno ejidense, en lugar de los 143 trabajadores que ahora mismo se plantean.

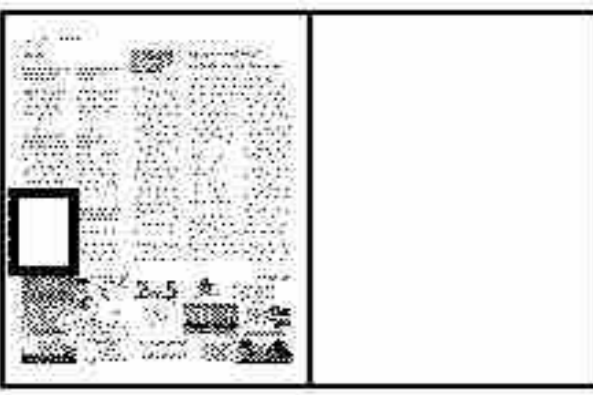
Los pagos en peligro

Por otro lado, desde el gobierno ejidense también han puesto de manifiesto que en su afán de control de la prestación de los servicios de Elsur, desde principios de año, se está solicitando a la empresa la entrega de certificaciones mensuales de los trabajos para poder realizar los pagos correspondientes, tal y como recoge el plie-

go de condiciones. Sin embargo, ante la negativa de la empresa a realizar estas certificaciones, habría sido el propio Ayuntamiento el que realiza estas valoraciones objetivas a expensas de recabar el visto bueno de Elsur, cuestión que no se ha conseguido.

Esta negativa de la empresa mixta ha provocado una «situación complicada», según indican desde el Ayuntamiento ejidense, porque las certificaciones necesitan el visto bueno de ambas entidades para poder ser abonadas.

Hasta el mes de marzo, el gobierno ha optado por hacer pagos a cuenta, pero de seguir así «se llegará a una situación peligrosa de bloqueo de pagos por falta de acreditación de Elsur».



CC OO

Los parados no pueden estar más de 15 días fuera del país

El sindicato Agroalimentario de CCOO Almería informa de que los Servicios Públicos de Empleo están requiriendo a los desempleados a comparecer en sus oficinas para mantener el cobro del paro y tienen restringida la salida del país un máximo de 15 días, según la legislación vigente.



Laboral



- **El pueblo apuesta por una Vía Verde con 'self-service' de frutas**

DIARIO DE ALMERÍA - 17



- **Lírola se escuda en los últimos expedientes para no cambiar la maquinaria**

IDEAL DE ALMERÍA - 10



- **Adra solicita ayudas al GDP para el Centro de Interpretación de la Pesca**

IDEAL DE ALMERÍA - 14



- **El Ayuntamiento fuerza a Lírola a contratar a 16 trabajadores más**

LA VOZ DE ALMERÍA - 21

TERQUE

El pueblo apuesta por una Vía Verde con 'self-service' de frutas

El Ayuntamiento espera inaugurar en octubre su sendero plagado de árboles frutales para que los turistas coman frutas del tiempo mientras pasean por ella



La Vía Verde de Terque, aún en construcción, ha tomado como fiel reflejo la de Lucainena de Las Torres. D.A.

mucha gente con ganas de conjugar en un mismo punto senderismo, historia, tranquilidad y relajación dentro de un entorno eminentemente rural".

Los trabajos actualmente están muy avanzados y se prevé que su apertura pueda estar lista para el mes de octubre, una fecha "idónea para potencia el turismo de interior con propuestas como la nuestra", añade Ayala.

El proyecto, que se enmarca dentro de una apuesta de la Junta de Andalucía por dotar a los pueblos del interior de infraestructuras que dinamicen sus economías, cuenta con una inversión de cerca de 100.000 euros provenientes del Programa de Fomento del Empleo Agrario del Servicio Público de Empleo Estatal que ha liberado 60.658 euros y, por otra parte, del Servicio Andaluz del Empleo de la administración andaluza que ha destinado 39.423 euros.

La Vía Verde, que discurre por parte del casco urbano y la ribera del río Andarax, conectará todos los puntos de interés turístico e histórico de la localidad y para ello se instalarán paneles informativos y todo tipo de señalización para hacer lo más ameno e informativo el paseo a los caminantes.

Actualmente hay trabajando cinco personas que estaban en situación de desempleo en el municipio que se están encargando de delimitar el camino y plantar todos los árboles frutales. Ahora en la segunda fase, que comenzará en las próximas semanas, se dotará de mobiliario y cartelería a la Vía Verde y nuevamente se contratarán a más personas en situación de desempleo de la localidad que acelerarán los trabajos para poder inaugurarla en octubre.

Norberto López / ALMERÍA

Pasear por un entorno natural mientras se sacia el hambre con fruta del tiempo como naranjas, higos o uvas. Eso es lo que quiere ofrecer el Ayuntamiento de Terque con la Vía Verde que está construyendo en la localidad y que sigue los pasos de otras que hay ubicadas en la provincia como la de Lucainena de las Torres y que tan buenos resultados turísticos y económicos está dando.

Así lo ha especificado el primer teniente de Alcalde, José Nicolás Ayala, que confía que con la puesta en marcha de este nuevo elemento turístico "atraigamos a

DATOS

1 Financiación a dos bandas Para realizar el proyecto se cuenta con el apoyo económico del Gobierno Central y de la Junta de Andalucía

3 Conexión de todos los puntos turísticos La Vía Verde unirá los enclaves históricos y de mayor interés para facilitar la visita al municipio

2 Trabajo para vecinos en paro La construcción de la Vía Verde corre a manos de cinco personas de Terque en situación de desempleo

4 Cartelería y señalización En la segunda fase de las obras se dotará al camino con todo tipo de información vertical y horizontal

Lirola se escuda en los últimos expedientes para no cambiar la maquinaria

:: A. F. V.

EL EJIDO. El concejal de Obras Públicas y Mantenimiento del Ayuntamiento de El Ejido, Ángel Escobar, aseguró ayer que la empresa concesionaria del servicio de recogida de residuos sólidos y urbanos, Hermanos Lirola, no ha cumplido aún con la adquisición de nueva maquinaria y contenedores a la que se comprometió hace más de tres meses, excusándose en dificultades de financiación ante los expedientes abiertos por el equipo de gobierno en los últimos meses y

que habrían conllevado a la negativa de préstamo de las entidades financieras.

El proyecto recogía la necesidad de que en el mes de junio estuviesen operativos unos 15 nuevos vehículos de distinto uso para residuos sólidos urbanos y más de 200 contenedores; además de cuatro barredoras mecánicas de distinta potencia, un camión cisterna de 8.000 litros, una fregadora mecánica, seis motocarros, dos vehículos ligeros y 22 carros portacubos para limpieza viaria. En cuanto a la limpieza

de las playas, el nuevo sistema incluía la compra de tres tractores, un equipo todo terreno multiuso, un camión recolector compactador de carga lateral y una maquinaria limpia playas para zonas pedregosas.

Pese a la argumentación de la empresa, Ángel Escobar justificó ayer la apertura de los expedientes porque «el Ayuntamiento como garante de la prestación de servicios no podemos bajar la mano ante incumplimientos que creemos que se han dado pese a las condiciones económicas de la empresa».

Escobar reconoció que, un año después de tomar cargo de su puesto como concejal, la mejora de la limpieza «sigue siendo una asignatura pendiente» y, aunque entonó «parte del mea culpa» reincidió en el expediente sancionador que se está substanciado contra la empresa concesionaria desde principios de mes basado principalmen-

te en «la falta de reposición del personal».

Aún así, el edil apostilló que está previsto que la plantilla actual de 65 personas se aumente la próxima semana con personal eventual que vendrá a reforzar el servicio en la época estival y en las fiestas de los núcleos ejidenses. En cualquier caso, este aumento de personal es al margen del otro previsto en 16 trabajadores, que se realizará en caso de que se lleve adelante el ERE extintivo de Elsur para poder acoger parte de este personal que quedará en situación de desempleo.

En este contexto de mejora del control del servicio que presta Hermanos Lirola, el concejal subrayó ayer que ahora el pago se hace siempre basado en certificaciones «y no tras la presentación de facturas que el concejal firmaba antes del pago de la doceava parte del canon asignado».



Limpieza viaria. :: IDEAL

Adra solicita ayudas al GDP para el Centro de Interpretación de la Pesca

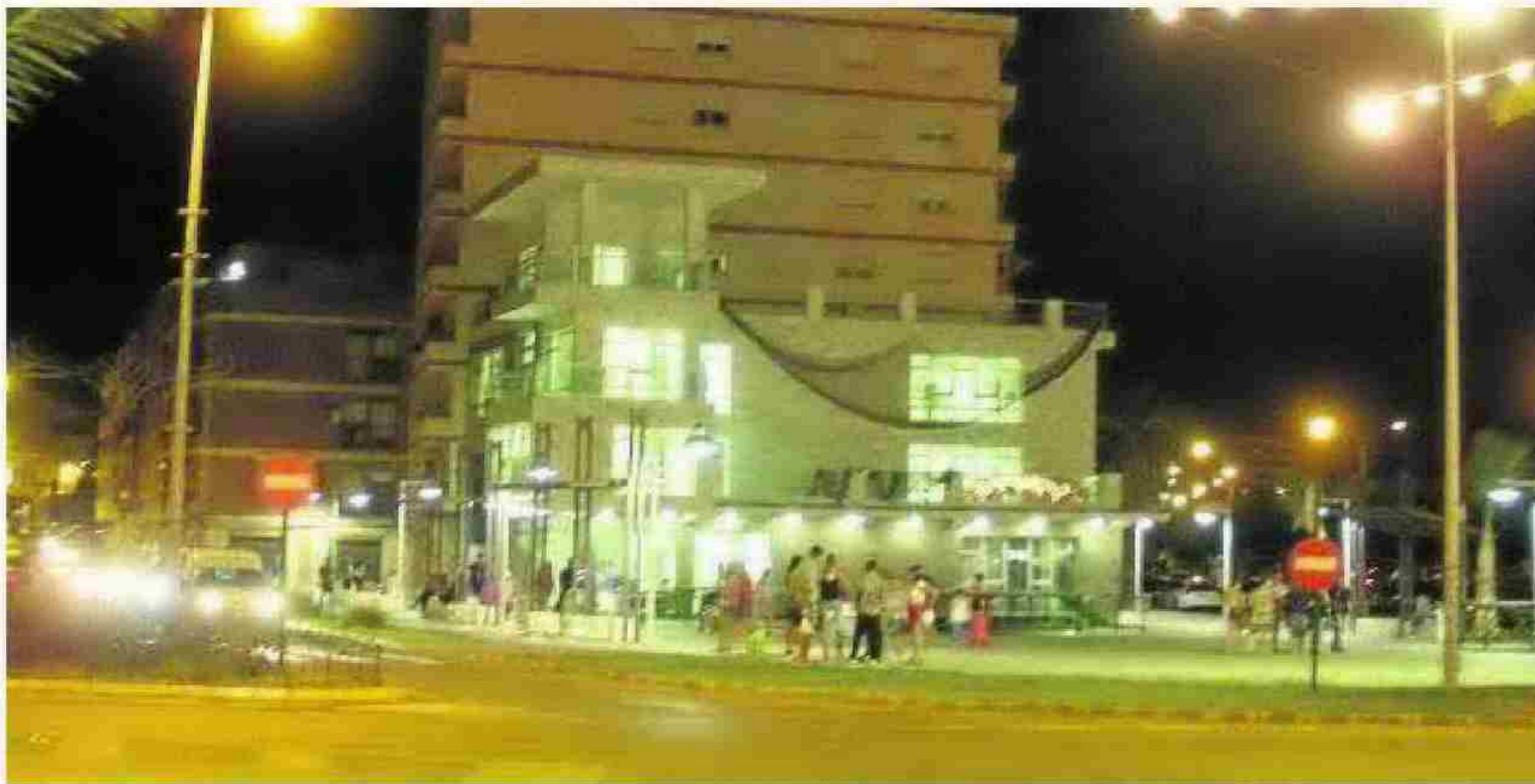
El Ayuntamiento quiere convertirlo en un referente turístico y que acoja la historia tradición y costumbres marineras de la ciudad

:: LAURA MONTALVO

ADRA. La localidad de Adra tiene una antigua tradición marinera, milenaria, ya que fueron los fenicios quienes ya negociaban y pescaban en la costa abderitana hace tres mil años.

Y desde entonces los pescadores se resisten a perder su forma de vida, sus costumbres, su idiosincrasia. Ése es uno de los objetivos por los que desde el Ayuntamiento se decidió dedicar parte de la inversión del Fondo Estatal para el Empleo y la Sostenibilidad (420.000 euros) a la construcción de un Museo del Mar y hogar del pescador, que se ubica en el terreno de la antigua Brisamar, frente al puerto y la Fuente del Mar.

Ahora, el Ayuntamiento de Adra ha solicitado al Grupo de Desarrollo Pesquero de Almería Occidental (del que forman parte los mu-



El Museo del mar se presentó a la sociedad abderitana el pasado mes de septiembre. :: L. MONTALVO

nicipios de Adra y Roquetas de Mar), un nuevo proyecto de desarrollo destinado a poner en marcha el Centro de Interpretación de la Pesca. Dicho centro se ubicaría en el Museo del Mar, donde actualmente está el Hogar del Pescador y las Oficina de Información Turística de Adra. Desde el Ayuntamien-

to se pretende dedicar varios espacios a la historia y costumbres de la mar de este Centro de Interpretación de la Pesca: en la planta baja del edificio, de 100 metros cuadrados; otra en la planta superior, con un espacio destinado al visitante de 80 metros cuadrados; y un tercer espacio de 120 metros cuadra-

dos en la planta superior.

Este nuevo centro pondrá en valor aquellos elementos de la historia de la vida pesquera de la ciudad de Adra, desde la Adra fenicia hasta la actualidad. Del mismo modo, el Ayuntamiento de Adra quiere poner de manifiesto la capital importancia de la actividad pesquera de

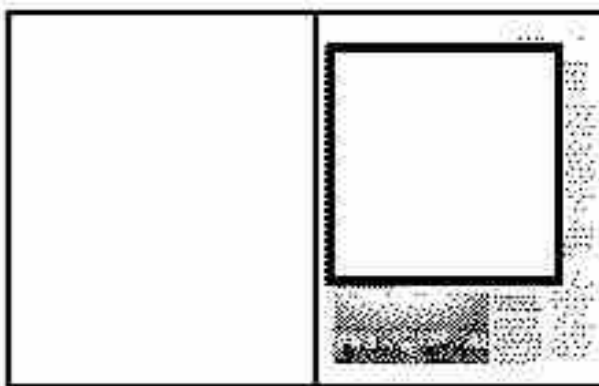
Adra durante muchos años, con su industria conservera, «que hacen que deba retratarse en la dimensión y singularidad que merece, por lo que buscamos crear un centro pionero que se convierta en referente de este tipo de dotaciones culturales en Andalucía».

Bloques temáticos

Este futuro Centro de Interpretación de la Pesca dará cabida al mundo pesquero, Adra y Abdera, el puerto y su influencia en la ciudad, técnicas tradicionales de pesca, la industria conservera, la gastronomía y los cultos y creencias relacionadas con las temáticas marítimas pesqueras.

Todos estos bloques temáticos, se potenciarán mediante la utilización de piezas museográficas y nuevas tecnologías, que pretenden convertir este centro en un referente andaluz. Desde el Consistorio se entiende este proyecto como un medio dinamizador del tejido empresarial abderitano no sólo a nivel turístico, el cual es su principal objetivo, ya que también del resto de sectores económicos de la ciudad se verán potenciados con la apertura de estas instalaciones. Además se prevé la creación de empleo derivada de la implementación del proyecto mediante la potenciación de otros sectores de la ciudad de Adra. El Consistorio prevé que se potencie también con este centro el relevo generacional de aquellos trabajadores que llevan a cabo las tareas y labores de la pesca y sus derivados.





EL EJIDO

El Ayuntamiento fuerza a Lirola a contratar a 16 trabajadores más

El equipo de gobierno analizará si el ERE de 143 empleados que plantea Elsur merma servicios, además de proponer que afecte a unas 40 personas menos

■ JOSÉ ANTONIO ARCOS
EL EJIDO

Ayer arrancaba el verano y la próxima semana se celebran las fiestas patronales de El Ejido, a las que sucederán numerosas festividades de las juntas locales. El concejal de Obras Públicas, Mantenimiento y Servicios del Ayuntamiento de El Ejido, Ángel Escobar, anunció ayer que la empresa concesionaria del servicio de limpieza y basuras, Hermanos Lirola, ampliará en los próximos días su plantilla. De este modo, se tranquiliza a la población ante las posibles consecuencias derivadas de un ascenso de temperaturas, unido a un aumento del volumen de basuras por las festividades.

Lirola, sobre el que hay abierto un expediente disciplinario por no reponer al personal, aumentará en 16 personas su plantilla actual, que está en torno a los 65 empleados. Ángel Escobar aseguró que "el compromiso es que esos nuevos trabajadores saliesen de Elsur, si el ERE (Expediente de Regulación de Empleo) llegaba a finalizarse".

Petición por escrito

Escobar explicó que desde el área de Obras Públicas se ha solicitado por escrito a la empresa Elsur toda la información relativa al ERE planteado con el objetivo de estudiarlo con detenimiento para poder así analizar y valorar sus efectos ante la posibilidad de que conlleve una merma o precarie-



■ Ángel Escobar, concejal, y Dionisio Martínez, jefe de área. / LA VOZ

dad de los servicios de mantenimiento. Elsur entregaba esta semana al comité de empresa un nuevo ERE extintivo que afectaría a 143 trabajadores. En este sentido, el edil dijo que "se puede y se debe bajar esa cifra, para aproximarlos al ERE de 105 ya planteado por este equipo de gobierno".

De igual modo, el concejal de Obras Públicas destacó la importante labor que se está haciendo desde el área en cuanto al seguimiento del canon de mantenimiento de la empresa mixta, de 12

millones de euros y adaptado a las necesidades reales, para lo cual esta concejalía reorganizó sus recursos técnicos y de personal, lo que ha permitido llevar a cabo un seguimiento más eficiente de las labores de mantenimiento.

Escobar explicó también que con relación a las certificaciones y partes de trabajo que mensualmente se solicitan a la empresa, ésta aún no se ha pronunciado al respecto, a pesar de que el pliego de condiciones recoge como obligatorias dichas certificaciones de

los trabajos realizados para autorizar los pagos. Esto quiere decir, tal y como apuntó el jefe de área Dionisio Martínez, que "se puede producir un bloqueo de pagos por falta de acreditación de Elsur".

El balance de todo un año

Como datos significativos de Obras Públicas, Mantenimiento y Servicios, en este año se han iniciado 3.190 expedientes, 2.790 finalizados, se han tramitado 34.279 documentos y se han remitido 3.371 informes. También se han emitido 5.193 órdenes de trabajo a distintas empresas y la recién creada brigada de obras y mantenimiento ha ejecutado 54 órdenes de trabajo generando un ahorro de 300.000 euros. Desde esta concejalía se han iniciado 172 expedientes disciplinarios respecto a la ordenanza reguladora de actos incívicos, en su mayoría por temas de venta ambulante y residuos urbanos.

Escobar explicó que desde esta área se han redactado once proyectos como el Centro de Educación Infantil de San Agustín, la ampliación del centro médico de Las Norias, la adecuación del recinto para actividades múltiples al aire libre, acondicionamiento y mejora del recinto ferial y parque de San Agustín, la obra de acceso a este mismo núcleo, Camino Las Chozas, Camino viejo de Adra, Camino del Alcor en Balerna y proyecto de prevención y corrección de inundaciones en caminos rurales.



Sindicalismo



- **CSIF busca la concienciación ciudadana contra los ajustes**

DIARIO DE ALMERÍA - 9



- **El PP culpa a la Junta de los recortes en los derechos de la sanidad pública**

DIARIO DE ALMERÍA - 9



- **CSIF considera un «atracó» el plan de ajuste de la Junta y hace un desayuno reivindicativo**

IDEAL DE ALMERÍA - 4



- **Los médicos del Hospital de Poniente irán a la huelga el viernes 29 de junio**

IDEAL DE ALMERÍA - 10



- **Urbaser no despedirá ni bajará los sueldos, sí el absentismo laboral**

LA VOZ DE ALMERÍA - 11



- **División tras la querrela en la Policía Autonómica**

LA VOZ DE ALMERÍA - 15



DIARIO DE ALMERÍA

CSIF busca la concienciación ciudadana contra los ajustes

OPOSICIÓN A LAS MEDIDAS DE LA JUNTA. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, llevó a cabo durante la mañana de ayer un desayuno reivindicativo contra el Plan de Ajuste de la Junta de Andalucía, el cual se aprobó el pasado martes, día 19 en el Consejo de Gobierno. Durante el acto, el sindicato quiere concienciar a la ciudadanía para hacerles comprender que “los recortes a los empleados públicos andaluces no solucionarán la crisis económica, ni mejorará los servicios públicos”.

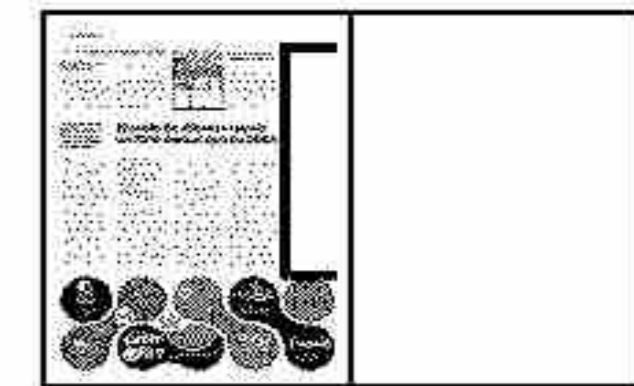




El PP culpa a la Junta de los recortes en los derechos de la sanidad pública

"TIJERETAZO". La parlamentaria andaluza del PP de Almería Rosalía Espinosa se ha arropado la bandera de los derechos de los profesionales de la sanidad pública y con la excusa de la anunciada huelga de los médicos del hospital de Poniente de El Ejido, ha asegurado que "Griñán y Valderas han optado por el tijeretazo a los trabajadores públicos antes de recortar en gastos suntuosos".





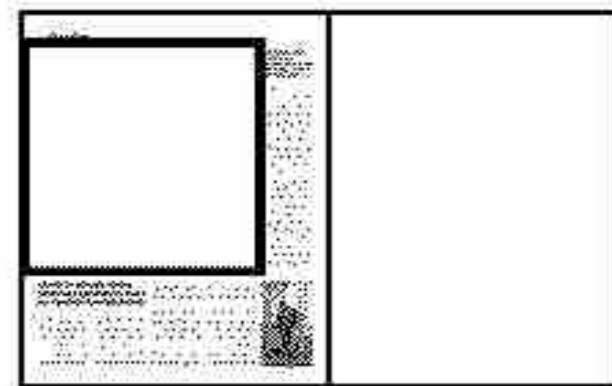
CSIF considera un «atracó» el plan de ajuste de la Junta y hace un desayuno reivindicativo

:: ANDRÉS MALDONADO

ALMERÍA. La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, hizo ayer un desayuno reivindicativo contra el Plan de Ajuste de la Junta de Andalucía que se aprobó el pasado martes. Durante el acto, el sindicato quiso concienciar a la ciudadanía para hacerles comprender que los recortes a los empleados públicos andaluces no solucionarán la crisis económica, ni mejorará los servicios públicos. Para el vicepresidente de CSIF en Almería, Juan Fernández Cabezas, la actual situación supone la «consumación de los hechos», donde salen peor parados los interinos y trabajadores temporales, «ya que son los más van a sufrir dicho plan, con recortes mayores que los se ha aplicado el propio presidente de la Junta y los consejeros», expuso.

«Con este nuevo atraco la Administración da un paso atrás y no fomenta ni incentiva las políticas activas de empleo, sino que crean más precariedad laboral y bajan los sueldos a los empleados públicos, encargados de garantizar los servicios públicos de calidad», puntualizó el vicepresidente del sindicato. Así, desde CSIF lamentaron que la Administración haya impuesto, mediante 'decretazo', las medidas del Plan de Ajuste que no ha sido consensuado en Mesa General. Por su parte, el sindicato sigue con su «rotunda» oposición ya que las pequeñas modificaciones producidas son «exiguas e insuficientes». Cabezas reiteró que desde el sindicato critican que no hayan tenido en cuenta «las alternativas que hemos planteado en las diferentes mesas generales, algunas de ellas como la reducción de los altos cargos», dijo.





Los médicos del Hospital de Poniente irán a la huelga el viernes 29 de junio

Desde el PP indican que la situación del centro ejidense «es casi única en Andalucía» por el «contrato precario» y con muchos interinos

:: ALMUDENA FERNÁNDEZ

EL EJIDO. Los médicos del Hospital de Poniente han convocado una huelga para el próximo viernes 29 de junio ante los recortes que pretende realizar la Junta de Andalucía en el sector sanitario y que supondrán la reducción del salario en un 7'5% del personal con carácter general, mientras que al personal temporal (interinos, sustitutos y personal eventual) se les reducirá además su jornada laboral y su sueldo en un 15%.

Fuentes de la Lista Independiente de Médicos del Poniente (LIMP) indicaron este jueves a IDEAL que aún están por negociar los servicios mínimos de esa jornada de huelga, pero que la decisión está tomada después de que en la comisión de seguimiento celebrada este miércoles con la dirección gerencia no hubiese ningún tipo de movimiento por cesar en la reducción anunciada por la administración autonómica. Desde LIMP insisten en la falsedad de las afirmaciones emitidas desde la Junta de Andalucía señalando que estos recortes no afectarán a los usuarios y recuerdan que la plantilla de interinos y eventuales es del 60% en el Hospital de Poniente, o incluso del 100% en servicios como Reanimación.

Aunque la huelga está convocada sólo para el colectivo de facultativos, desde LIMP subrayan que «existe un malestar generalizado en toda la plantilla» y, de hecho, hoy se celebra un comité intercentros en el que se tomarán medidas.

Por su parte, la parlamentaria andaluza del Partido Popular de Almería Rosalía Espinosa se refirió también ayer a la difícil situación que están viviendo los médicos en el Hospital de Poniente contra la «gestión tóxica que según los facultativos caracteriza a este centro».

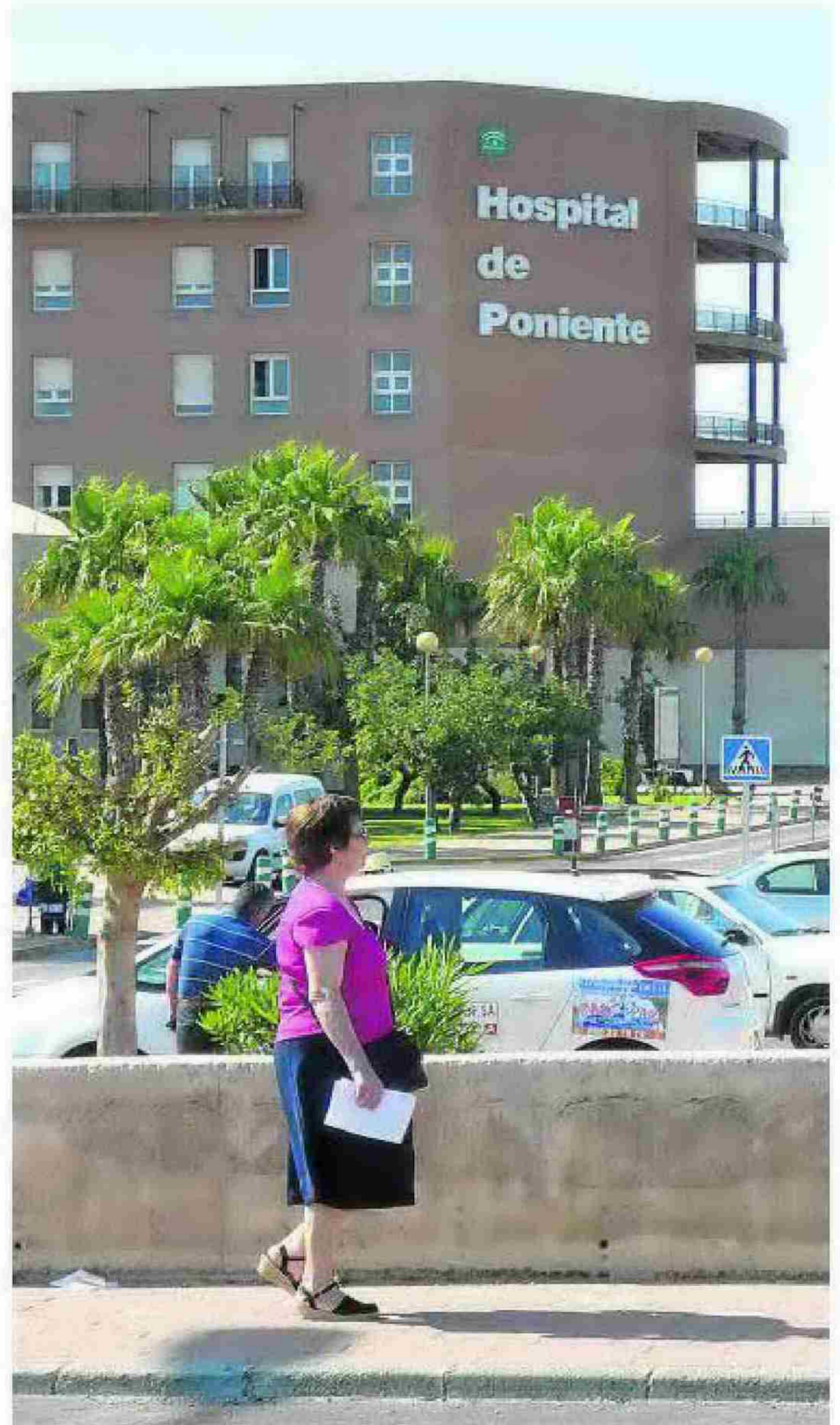
En esta línea, Espinosa señala que las circunstancias que actualmente se están produciendo en el Hospital de Poniente son «casi únicas en toda Andalucía» y critica que «mientras que la mitad de los facultativos se encuentran en unas condiciones de trabajo precario, con contratos temporales o interinos, hay 90 altos cargos, nombrados a dedo, que tienen sueldos elevadísimos».

Críticas a la gerencia

Para Espinosa, la actitud de la directora gerente, María García Cubillo, «no ha sido la más adecuada sobre todo porque ella es la que debería haber tendido la mano a los médicos para llegar a un acuerdo, o simplemente para escuchar sus propuestas, algo que no ha hecho y que nos ha llevado a la situación actual».

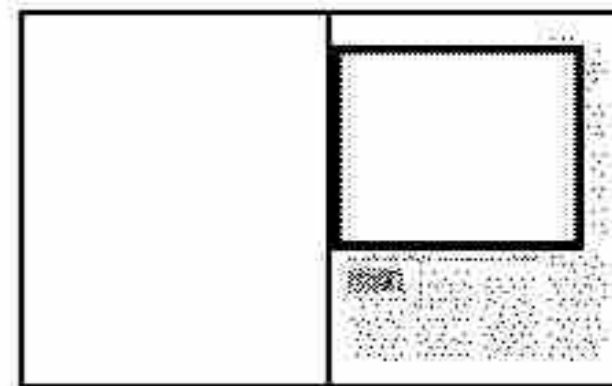
Por su parte, el alcalde de El Ejido, Francisco Góngora, ha señalado a este respecto que espera que el conflicto que actualmente se está produciendo en el Hospital de Poniente se solucione lo antes posible y ha mostrado su preocupación por una situación que ya está afectando a los usuarios porque, según ha dicho, «si normalmente el hospital está saturado, desde hace dos semanas se encuentra colapsado».

Por último, ha manifestado que «desde el Ayuntamiento de El Ejido se trabajará para impulsar el refuerzo de la asistencia que reciben los ciudadanos en el hospital de Poniente».



Una mujer pasea en la calle de acceso al Hospital de Poniente. :: IDEAL





MUNICIPAL

Urbaser no despedirá ni bajará los sueldos, sí el absentismo laboral

El Ayuntamiento, que ha bajado el canon a la empresa en 1,2 millones, garantiza la limpieza, incluida la de los domingos cuando habrá en la calle 40 barrenderos menos

MARÍA MEDINA
REDACCIÓN

El Ayuntamiento "garantiza" el sueldo y el empleo a los 322 trabajadores de la empresa Urbaser, concesionaria del servicio de limpiezas en la capital, a pesar de que ha reducido en casi 1,2 millones de euros el canon anual que paga a la empresa. Una entidad que deberá corregir su absentismo laboral, del 15% y superior al de la media nacional, y disminuir la presencia de barrenderos manuales los domingos en 40 peones.

Así lo ha asegurado el concejal responsable de Servicios Urbanos, Manuel Guzmán, que aún así insiste en que la limpieza de las calles será "óptima" y los ciudadanos no notarán el cambio. Claro, que los 31 barrenderos que estarán los domingos contarán, ha dicho, con otros 25 peones con máquinas barredoras.

Guzmán pretendía con sus declaraciones acabar con los rumores que días atrás hablaban de una posible huelga de los trabajadores de Urbaser el día de San Juan. Fuentes del comité de empresa aseguraban ayer a este pe-



■ El concejal Manuel Guzmán con el técnico David Lozano. /LA VOZ

riódico que no hay acciones previstas puesto que se mantienen los empleos, aunque sí se reducirán las contrataciones de eventuales en verano.

A este respecto, el concejal res-

ponsable señala que los no contratados (no forman parte de la plantilla de la empresa) podrán seguir siendo contratados para servicios especiales en verano, Feria o determinados festivos. De

cualquier modo, Guzmán afirma que serán al menos 90 los peones que limpiarán de lunes a sábado las calles almerienses.

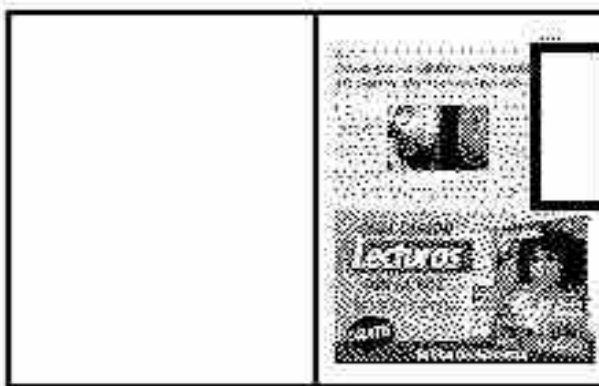
Garantiza los planes especiales

Asimismo, ha hecho hincapié en que el servicio de limpieza de San Juan, el Plan de Playas y la Feria será el mismo que en años anteriores. Todo cuando hace un año se paga más de un millón de euros más, insiste, a la par que recuerda que el canon que percibe Urbaser en Almería es de los más altos (más de 22 millones al año) mientras que la tasa de basuras

El dispositivo de San Juan, el Plan de Playas y el de Feria son iguales a los de 2012

que paga el vecino es "de las más bajas" y "ni de lejos" llega para cubrir el canon. De hecho, es de 8 millones de euros "cuando el 75% del canon pagado va íntegro a pagar los sueldos".





SINDICATOS

División tras la querrela en la Policía Autonómica

■ LA VOZ
REDACCIÓN

La querrela presentada por la Unión Federal de la Policía (UFP) contra el jefe de la Policía Autonómica en Almería (Unidad de la Policía Adscrita a la Junta de Andalucía) divide a los sindicatos. La denuncia alertaba de un supuesto acoso a un agente. Ahora bien, las reacciones no han sido uniformes.

Ayer, una nota firmada por cuatro delegados sindicales mostraba apoyo al inspector Francisco Llinares, entre ellos el propio delegado de la UFP. Sin embargo, lejos de ser unánime el respaldo, los sindicatos comenzaron a descolgarse a lo largo del día. Las direcciones provinciales del Sindicato Unificado de la Policía (SUP) y de UFP se desvincularon e, incluso, el secretario de este último sindicato anunció que pedirá la expulsión de su delegado.

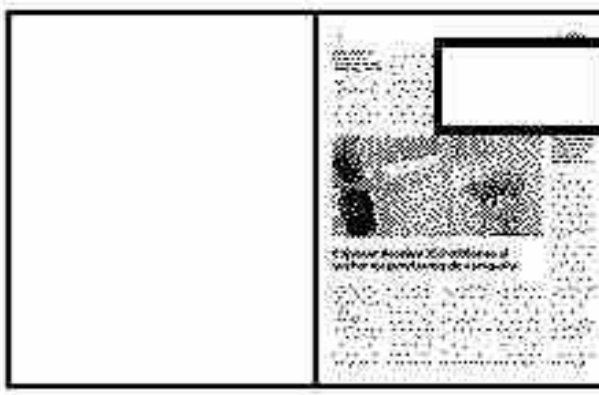


Agricultura



- UPA: «La ganadería no puede soportar la subida de los costes de producción»

IDEAL DE ALMERÍA - 9



UPA: «La ganadería no puede soportar la subida de los costes de producción»

RENTABILIDAD

:: **J. E. R.** Los precios del forraje para el ganado mantienen una línea ascendente que hace más inviable la actividad que llevan a cabo los ganaderos. La Unión de Pequeños Agricultores considera que «esta situación es insostenible». Por ello, representantes de la organización agraria han mantenido una reunión con el director general de Producciones y Mercados Agrarios, Carlos Cabanas, para trasladarle «la situa-

ción límite de los ganaderos y ganaderas». Y es que, a «los desequilibrios en la cadena agroalimentaria se suma esta subida sin precedentes de los costes de producción, fundamentalmente los de alimentación del ganado», señala Román Santalla, secretario de Ganadería de UPA. Al respecto explica que «los piensos han subido más de un 14% desde abril, y los ganaderos nos vemos incapacitados para trasladar esas subidas hacia delante, por lo que asumimos por completo la pérdida de rentabilidad». Por ello, UPA solicita al Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente que abra un debate sobre la situación actual y que influya en Bruselas para que la nueva PAC no perjudique a este sector.



Ganado ovino. :: IDEAL



Contaminación

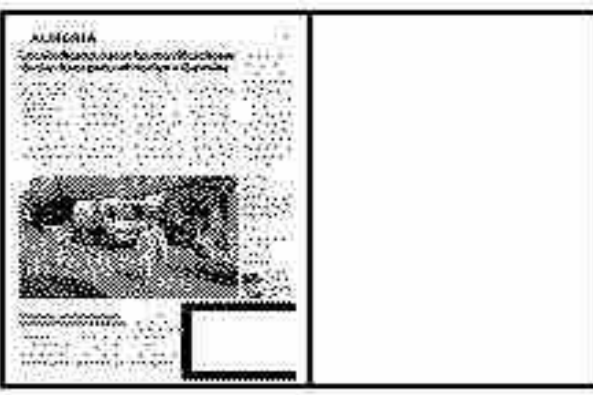


- Abonan el Parque del Andarax con compost de la planta municipal

IDEAL DE ALMERÍA - 2

- El IES Villa de V́icar gana el premio Recapacicla por su implicación en el reciclaje

IDEAL DE ALMERÍA - 8



Abonan el Parque del Andarax con compost de la planta municipal

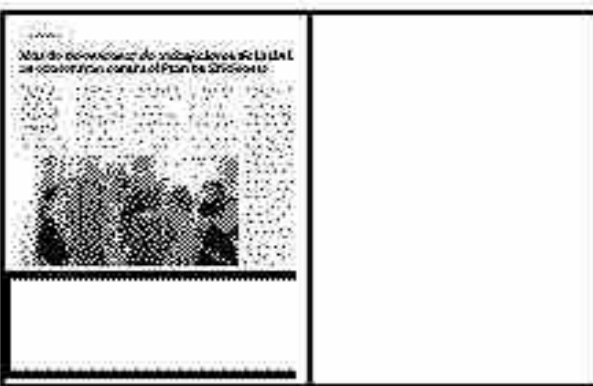
■ ■ **A. M.**

ALMERÍA. El Área de Medio Ambiente y Agricultura comenzó ya los trabajos de abono en el Parque del Andarax, unas labores que se extenderán a lo largo de los próximos meses. En total se van a aportar 750 metros cúbicos

de compost o abono orgánico que proceden de la Planta de Clasificación y Compostaje, y que se trata de un subproducto que se logra tras el reciclado de los residuos sólidos urbanos y que es apto para el cultivo.

La finalidad es ayudar al crecimiento de las plantas. El concejal del Área de Medio Ambiente, Esteban Rodríguez, afirmó que pretenden «lograr un crecimiento más rápido de los árboles de toda la zona, para conseguir espacios de sombra lo antes posible».





El IES Villa de V́icar gana el premio Recapacicla por su implicación en el reciclaje

El Aula de la Naturaleza de Paredes acogió la entrega del galardón que reconoce la originalidad de la memoria de actividades presentada

INMACULADA ACIÉN

ALMERÍA. El Aula de la Naturaleza de Paredes, que se encuentra en el término municipal de Abrucena, acogió ayer la entrega del premio de la primera edición del Certamen

de Experiencias Didácticas del programa de educación ambiental sobre residuos y reciclaje 'Antes de nada, Recapacicla'. Un premio que ha recaído en el Instituto de Educación Secundaria (IES) Villa de V́icar y que permitirá a estudiantes de este centro disfrutar de dos días de estancia en ese espacio natural de gran encanto. En este sentido, fue la delegada de Medio Ambiente, Sonia Rodríguez, junto al alcalde de V́icar, Antonio Bonilla, la encargada de entregar el diploma acreditativo. Y es que el certamen, que

se enmarca dentro del programa Aldea, está convocado por las consejerías de Agricultura, Pesca y medio Ambiente, y Educación, de la Junta de Andalucía.

En este sentido, el objetivo de este concurso es que los estudiantes y la comunidad educativa en general tomen conciencia y se impliquen en la disminución de la generación de los diferentes tipos de residuos, especialmente envases y vidrios. Para ello, en el marco del certamen se informa y asesora sobre la adecuada separación en origen de los residuos y promover una reflexión profunda sobre las implicaciones ambientales que provoca el consumo.

En este sentido, el IES Villa de V́icar ha sido escogido como ganador por su implicación en el programa y por la originalidad y calidad de la memoria de actividades que se han llevado a cabo a lo lar-



Estudiantes del IES Villa de V́icar que han conseguido el premio. :: IDEAL

go del curso escolar y que presentaron al certamen.

Sin embargo, este no es el único premio que el IES Villa de V́icar ha conseguido por su trabajo en beneficio del medioambiental, ya que el pasado año consiguieron el pre-

mio 'Cuidemos la Costa'. En esta línea, la delegada almeriense y el alcalde vicario destacaron la implicación y el compromiso que el profesora y los alumnos del centro han demostrado con los asuntos relacionados con el medio ambiente.



Enseñanza



- Satisfacción por el papel del equipo Turabot en el Mundial

IDEAL DE ALMERÍA - 13



Integrantes del equipo Tubarot durante su estancia en Alemania. :: IDEAL

Satisfacción por el papel del equipo Turabot en el Mundial

Los estudiantes de robótica del IES Turaniana no ganaron ningún premio, pero sí consiguieron buenas puntuaciones

:: JULIO VALDIVIA

ROQUETAS DE MAR. El equipo Turabot de robótica del IES Turaniana ha regresado ya al municipio tras su participación en el Campeonato del Mundo celebrado en Alemania, un viaje que como se sabe, estuvo pendiente de un hilo dado el coste económico que suponía para el centro.

El apoyo de varias empresas y de la Delegación de Educación de la Junta permitió el viaje de los roqueteros hasta Alemania, donde el equipo ha realizado un gran papel, si bien no se ha conseguido ganar ningún trofeo concreto en este encuentro mundial. «Pero hemos recibido valoraciones de los jueces muy buenas», explica el profesor, Gabriel Ocaña.

De hecho, sobre los tres proyectos de trabajo que se valoraron (investigación científica, diseño del robot y valores First Lego League), así como el desempeño del robot, los jueces puntuaron 30 ítems diferentes agrupados en varias categorías con una escala de 0 a 4 puntos. «Todas nuestras notas fueron de 3 y 4, destacando en las categorías de investigación, inspiración y trabajo en equipo», co-

menta el profesor, que entiende que a la vista de los resultados alcanzados por ellos, «hemos quedado muy cerca de los ganadores».

El equipo más pobre

El resultado por tanto ha sido más que satisfactorio para los jóvenes estudiantes de Roquetas de Mar, «nos venimos con un buen sabor de boca, primero por haber representado a España en un evento de esta magnitud desempeñando tan buen papel, y segundo por ver como a pesar de ser el equipo con menos recursos económicos de todo el Mundial, hemos conseguido resultados muy buenos contra los mejores equipos de los cinco

continentes», indicaba a IDEAL el profesor.

Ocaña califica la experiencia de «increíble» y considera «indescribible la sensación de competir contra los mejores equipos del mundo de tú a tú».

El instituto, y en especial su profesor de robótica, ya mira al futuro y piensa en proyectos de cara al próximo curso, en el que los alumnos del Turaniana tendrán el difícil reto de mantener o incluso superar el nivel alcanzado en este curso, y que les ha permitido participar en un Campeonato del Mundo. La experiencia de esta participación ayudará, posiblemente, a seguir mejorando sus proyectos.

El viaje, como se recordará, no ha estado exento de debate, ya que el equipo Turabot, gracias a su cuarto puesto en el Campeonato de España, consiguió plaza para el Campeonato del Mundo que se celebró en San Luis (Estados Unidos), pero para ir a Alemania, el otro lugar en el que se celebraban pruebas de este nivel, tenía que esperar alguna vacante que finalmente llegó.

Si San Luis se descartó por el elevado coste que supondría, el viaje a Alemania también pendió de un hilo hasta que se consiguió unir a un puñado de empresas y el apoyo de la Consejería de Educación, que posibilitaron la financiación del viaje para la veintena de alumnos que integran el equipo y que pudieron vivir así una experiencia inolvidable a principios de este mes de junio.

ASIGNATURA PIONERA

El centro imparte la robótica para ESO y Bachillerato

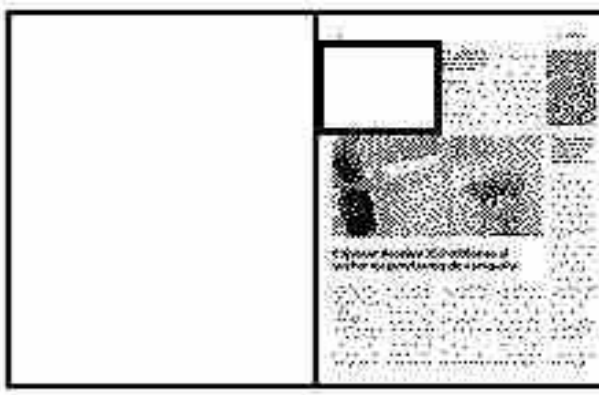
El IES Turaniana ha sido un centro pionero a la hora de crear una asignatura exclusiva de robótica, materia que cuando se imparte suele formar parte de materias como Tecnología, pero que no existía como tal en institutos de Secundaria. El éxito ha sido importante, ya que en los últimos años ha conseguido importantes resultados en los concursos realizados sobre robótica hasta llegar este año al Mundial.

Fondos Europeos Estructurales



- Ifapa reúne en su jornada sobre avicultura a técnicos andaluces y canarios

IDEAL DE ALMERÍA - 9



Ifapa reúne en su jornada sobre avicultura a técnicos andaluces y canarios

ALBOX

:: **J. E. R.** El Instituto de Formación e Investigación Agraria y Pesquera (Ifapa) de la Junta de Andalucía y la Oficina Comarcal de Albox, celebra hoy unas jornadas sobre avicultura para la que hay inscritos más de un centenar de técnicos procedentes de Canarias y diversas provincias andaluzas. La jornada profesional se titula 'Bases de la avicultura de puesta ecológica'. Esta jornada profesional ha sido organi-

zada en respuesta a la demanda de formación que vienen planteando los avicultores de la comarca, que ven en la avicultura de puesta ecológica o campera una alternativa laboral para zonas rurales del interior de la provincia. En la organización de esta actividad, cofinanciada con fondos europeos Feader, colaboran también Intega y Synergen. El programa incluye una serie de ponencias sobre los requisitos necesarios para la instalación de una explotación avícola y la comercialización del huevo, así como para la obtención de la certificación ecológica. Las ponencias las desarrollarán veterinarios asesores de explotaciones avícolas, así como a expertos sanitarios y en producción ecológica, invitados por la organización.

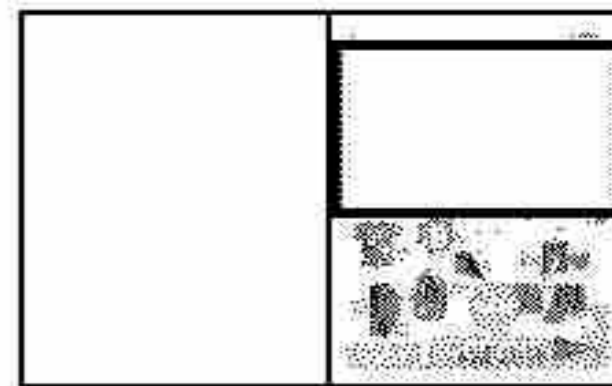


Menores



- El matrimonio acusado de abusar de su bebé pasa hoy a disposición judicial

IDEAL DE ALMERÍA - 5



El matrimonio acusado de abusar de su bebé pasa hoy a disposición judicial

Los padres de la menor, únicos detenidos por el momento, testificarán en el juzgado de Instrucción número 6 de la capital, cuyo titular ha declarado el secreto de sumario

:: F. G.

ALMERÍA. El matrimonio de la capital que fue detenido por la Policía Nacional de Almería por un presunto delito de abusos sexuales hacia su hija, un bebé de unos 15 meses de edad, pasará hoy a disposición judicial. Según ha podido saber IDEAL, la pareja, de nacionalidad española y afincada en la capital, testificará esta mañana en el Juzgado de Instrucción número 6 de Almería, cuyo titular ha decretado el secreto sumarial sobre las actuaciones.

El joven matrimonio, que fue detenido tras saltar las alarmas entre los médicos que atendieron a su bebé en el Hospital de Torrecárdenas, han permanecido en los calabozos de la Comisaría Provincial de Almería durante 72 horas, el máximo establecido en la legis-



Vista aérea de la Ciudad de la Justicia de Almería. :: MULLOR

lación vigente. En estos momentos, los progenitores de la menor son los únicos detenidos en una investigación que sigue abierta y que no descarta nuevos arrestos. En este sentido, las actuaciones por parte del Grupo de Atención a la Familia de la Policía Nacional siguen adelante, con lo que la investigación se mantiene en el entorno más cercano de los detenidos.

Los hechos que acabaron con la detención del matrimonio ocu-

rrieron a las 19.00 horas del pasado martes en el Hospital de Torrecárdenas de la capital. La pareja acudió al centro hospitalario para que atendieran a su hija, una bebé de unos «quince meses de edad» aquejada de «un fuerte dolor abdominal». En la consulta, los pediatras que atendieron a la menor le practicaron una exploración y detectaron lesiones en sus genitales que hacían presagiar «una posible agresión». Ante este ha-

llazgo, los facultativos decidieron activar el protocolo de Detección e Intervención en casos de abuso sexual infantil, elaborado por la Consejería de Salud y Bienestar Social de la Junta de Andalucía para estos casos. A raíz de la denuncia de los médicos del Hospital de Torrecárdenas que atendieron a la menor, agentes del Grupo de Servicios Especiales a la Familia de la Policía Nacional abrieron una investigación para esclarecer los hechos. Tras someter a un interrogatorio a los padres de la bebé, los agentes decidieron detener al matrimonio y hoy podrían ingresar en el centro penitenciario de El Acebuche, una vez que declaren en el juzgado de Instrucción número 6 de la capital.

A la espera del acogimiento

Por su parte, El Servicio de Protección de Menores de la Junta de Andalucía, que se hizo cargo de la tutela de la menor tras recibir el alta hospitalaria, mantiene a la bebé en el centro de menores 'Indalo' de la capital al decretarse su situación de desamparo.

Si bien en los próximos días la Junta de Andalucía podría asignar una tutela provisional de la menor,

María Jesús Montero
Consejera de Salud y Bienestar

«Afortunadamente funcionaron todos los protocolos»



La consejera de Salud y Bienestar Social, María Jesús Montero, destacó ayer la eficaz respuesta dada por los médicos del Hospital Torrecárdenas que atendieron a la bebé.

«Activaron de forma veloz todos los protocolos de maltrato y violencia a menores» ante un caso de presunto delito de abusos sexuales por parte de sus progenitores. Montero, que expresó su «más absoluta condena» ante este caso de presunto abuso a menores, subrayó, al hilo de ello, que «afortunadamente funcionaron todos los protocolos desarrollados por los servicios públicos; el primero de ellos el de maltrato y violencia a menores y luego poniéndose en conocimiento de la Fiscalía y los servicios sociales esta situación».

no superior a los seis meses, a una familia de acogida que garantice su protección, con el objetivo de que la bebé pase el menor tiempo posible en el centro de menores.



Minería



- Amat cierra en el Bajo Andarax su primer recorrido por la provincia

IDEAL DE ALMERÍA - 11



Amat y diputados provinciales con concejal, alcalde y concejales de Huércal de Almería. :: IDEAL

Amat cierra en el Bajo Andarax su primer recorrido por la provincia

La escasez de agua potable, preocupación común de los municipios de esta comarca

:: MARÍA DE TORRES

ALMERÍA. El presidente de Diputación, Gabriel Amat, ha realizado a XIV Ruta por la provincia que ha transcurrido por la Comarca del Bajo Andarax y, en concreto, por los municipios de Gádor, Rioja, Benahadux, Pechina, Viator y Huércal de Almería. Amat ha estado acompañado por los vicepresidentes Javier A. García y Miguel Ángel Castellón, así como por los diputados Almudena Valentín, Dolores Martínez, M^a del Mar López y José Fernández Amador.

La ruta comenzó por el municipio de Gádor. Su alcalde, Eugenio González ha agradecido a Amat su visita institucional al municipio, ya que «el anterior equipo de gobierno socialista tardó tres años y seis meses en hacerlo». González le ha explicado al presidente de la Diputación la prioridad para el municipio y la comarca en general que no es otra que solucionar la escasez de agua que podría agravarse aún más de cara al verano si no se toman medidas. Según el alcalde gadoreño «la Junta hizo un sondeo para cinco municipios y ese sondeo ha quedado enterrado y la empresa no se hace cargo, tampoco la Junta que es su competencia. Así que nos vemos desasistidos ante una cuestión básica para la ciudadanía. Los ayuntamientos hemos hecho una Junta gestora y pensamos que la solución es hacer otro sondeo». González expresó a Amat su agradecimiento «por ayudar a otros pueblos ante la falta de agua sin ser competencia de Diputación, por lo que también queremos pedir ayuda para ese sondeo,

ya que conocemos su sensibilidad respecto al tema».

Por su parte, el presidente de la Diputación le ha expresado su malestar con la Junta por no asumir competencias que le corresponden y que están relacionadas con los servicios básicos para los habitantes. «Hay que exigir a la Junta lo que le compete. No obstante, mi prioridad será la vuestra y que voy a intentar ayudar en todo lo posible porque mi deber es dar servicio a los municipios que lo necesitan».

El alcalde de Gádor le ha pedido también a Amat ayuda económica para rehabilitar el altar mayor de la Iglesia. Asimismo, le ha adelantado la invitación que le hará para la inauguración del Centro de Interpretación de la Minería y de un Edificio de Usos Múltiples.

Rioja

El segundo pueblo de la XIV Ruta ha sido Rioja. Su alcaldesa, M^a Isabel Sánchez (IU), ha mantenido una reunión que ella misma ha calificado de fructífera ya que ha encontrado solución in situ a muchos de sus planteamientos. Sánchez le ha pedido al presidente la posibilidad de que ayuntamientos pequeños aporten menos a los Planes Provinciales, a lo que Amat le ha aclarado que «esa medida fue de las primeras que adopté, para lo que determiné que las bajas de las adjudicaciones se apliquen a la aportación de los consistorios y no a las arcas de Diputación. Así que Rioja no tendrá que aportar nada». La alcaldesa riojana ha mostrado su alegría ante la noticia, ya que ese dinero se aplicará a otras necesidades.

Sánchez ha agradecido también a Amat la ayuda concedida para la limpieza de las acequias de los municipios de Pechina y Rioja. «Pedí hace poco esa ayuda y habéis res-



El presidente de la Diputación en Benahadux. :: IDEAL



Amat y diputados con el alcalde de Gádor. :: IDEAL

pondido de inmediato», aclara el primer edil. El problema del agua también está presente en este municipio, por lo que la alcaldesa le ha pedido también colaboración para el sondeo que quiere hacer la comarca indicando que desconoce «por qué la Junta no se hace cargo de este problema, pero nosotros queremos pedirle ayuda a Diputación ante la sensibilidad que ha mostrado usted con este tema». Sánchez se ha despedido del presidente agradeciendo reuniones tan

fructíferas y eficaces como ésta. «Por mí, venga usted todos los días», ha expresado de manera simpática Isabel Sánchez.

Benahadux

Ya en Benahadux, su alcalde Juan Jiménez (PSOE), ha repasado con Amat el estado de los Planes Provinciales. El proyecto de los Planes 2012-13 se encuentra en supervisión e irá destinado con una inversión de 440.200 euros a un Parque Central en el municipio, cuya maqueta ha

mostrado el alcalde al presidente. Ambos han visitado con sus equipos de gobierno la UCL Bajo Andarax-Benahadux en la que imparten servicio siete trabajadores.

Pechina

Otro de los municipios ha sido Pechina. Su alcaldesa, M^a Ángeles Morales (PP), ha repasado con Amat los proyectos los Planes Provinciales y ha solicitado ayuda para el abastecimiento de agua. El presidente se ha asombrado de que casi todos los municipios del Bajo Andarax viertan las aguas fecales al río sin depurar y más aún «cuando a la Junta de Andalucía se le están pagando dos canon por el agua que no revierten después en servicios al ciudadano».

Viator y Huércal

En Viator, la primer edil M^a del Mar López (PP), también diputada, ha pedido la construcción de una rotonda en la carretera provincial que une Pechina con Viator. También ha explicado que los Planes Provinciales 2012-13, cuyo proyecto está en fase de redacción, se van a destinar a reparar el cementerio y hacer un parque infantil.

La XIV Ruta ha terminado en el municipio de Huércal de Almería. El alcalde, Juan José López de las Heras (PP), ha recordado que gracias al Ayuntamiento de Almería su pueblo es el único de la Comarca que ya no presenta esos problemas de abastecimiento. Amat y su equipo de gobierno han visitado el Centro SS CC Bajo Andarax donde prestan servicio nueve trabajadores.

Con esta XIV Ruta, el Presidente de la Diputación ha recorrido los 102 municipios y las dos entidades menores en menos de un año de legislatura. «Me siento muy satisfecho por haber visitado en once meses todos y cada uno de los pueblos de la provincia de Almería. He escuchado a todos los primeros ediles y hemos solucionado ya muchos de los problemas y necesidades que nos han planteado. Y lo he hecho y lo seguiré haciendo sin mirar colores políticos. Lo dije el día de mi investidura, gobernaré para todos por igual», ha matizado hoy Amat.



Política europea



- Albox reúne a un centenar de expertos en avicultura

LA VOZ DE ALMERÍA - 25

FORMACIÓN

Albox reúne a un centenar de expertos en avicultura

LA VOZ
REDACCIÓN

Casi un centenar de técnicos, empresarios y ganaderos avícolas se han inscrito en la jornada profesional titulada 'Bases de la avicultura de puesta ecológica', que se celebra hoy en Albox, organizada por la Consejería de Agricultura, Pesca y Medio Ambiente. Una muestra del interés que ha suscitado esta actividad del Instituto Ifapa y la Oficina Comarcal Agraria del Almanzora lo pone de manifiesto el hecho de que entre los inscritos hay técnicos y empresarios procedentes de Islas Canarias y de varias provincias de Andalucía (Sevilla, Málaga, Granada y Jaén).

Esta jornada profesional responde a la demanda de formación que vienen planteando los avicultores de la comarca, que ven en la avicultura de puesta ecológica o campera una alternativa laboral para zonas rurales del interior de la provincia. En la organización de esta actividad, cofinanciada con fondos europeos Feader, colaboran también Intega y Synergen.

Se celebra hoy

La jornada comenzará a las 9.00 horas con la recepción de los asistentes, y concluirá a las 12.30 con una mesa redonda. El programa de la jornada incluye ponencias acerca de los requisitos necesarios para la instalación de una explotación avícola y la comercialización del huevo, así como para lograr la certificación ecológica.

En la provincia hay registradas siete explotaciones avícolas de puesta, de las cuales, una es de producción ecológica de huevos -en Pulpí-, y otra de campero, en Arboleas. La producción avícola de Almería supera los 1,1 millones de docenas de huevos, con un valor de 1,2 millones de euros.



Universidad



- Más de un centenar de trabajadores de la UAL se concentran contra el Plan de Eficiencia

IDEAL DE ALMERÍA - 8

- Seis de los centros de la UAL se reagrupan en tres nuevas facultades

LA VOZ DE ALMERÍA - 9

Más de un centenar de trabajadores de la UAL se concentran contra el Plan de Eficiencia

Personal Docente e Investigador y de Administración y Servicio se unieron ante la el rectorado para intentar evitar la reunión del Consejo de Gobierno

INMACULADA ACIÉN

ALMERÍA. Algo más de un centenar de trabajadores de la Universidad de Almería entre Personal Docente e Investigadora (PDI) y Personal de Administración y Servicios (PAS) se concentraron ayer por la

mañana a las puertas del rectorado, poco antes de las 11 horas con el objetivo de intentar evitar que se aprobaran cualquier tipo de medidas del Plan de Eficiencia por el Consejo de Gobierno, que se reunía en sesión extraordinaria. Una iniciativa que surgía de los trabajadores en las asambleas llevadas a cabo y que también tenía por objetivo crear un poco de conciencia de que con los trabajadores hay que contar.

Sin embargo y pese a los intentos, el Consejo de Gobierno de la UAL aprobó por mayoría absoluta la propuesta del rector, Pedro Molina, de iniciar del proceso de modificación de la estructura organizativa de la

UAL, con la reducción de ocho facultades a cinco. Asimismo, durante la reunión se informó del inicio de proceso de reducción de Departamentos y del conjunto de medidas que, dentro del Plan de Eficiencia de la Universidad de Almería, se presentarán al Consejo de Gobierno el próximo 3 de julio. Así, con el Plan de Eficiencia que se está diseñando y que incluye reducción de profesores asociados, algunos de los cuales llevan en la UAL incluso 20 años, o reducción de vicerrectorados entre otros aspectos, se pretende ahorrar 3,5 millones de euros entre 2012 y 2013, para conseguir que la UAL no supere el 1,5% de déficit total.

En este sentido, los trabajadores que se concentraban en protesta y pidieron voz en grito en más de una ocasión dimisiones, aseguraban estar cansados de que las medidas se tomen de manera unilateral sin contar con los trabajadores.

«El rector se ha reunido con nosotros, pero no para llevar a cabo una negociación, sino para decirnos que va a hacer una serie de acciones porque falta dinero, como en el resto de universidades andaluzas, mientras que en ninguna de ellas se han tomado medidas de este tipo», comentaba María del Socorro Carreño, del personal laboral. César Bernal, de la junta de PDI

Funcionario, añadía que se están tomando medidas «sin ningún tipo de normativa al respecto generada por la Junta de Andalucía, por lo que no saben todavía que normativa va a regular el tema del profesorado».

Una de las medidas que ya llevaron a miembros del personal a mostrar sus quejas en la reunión mantenida con el rector fue que este año no se aplicaría la reducción de jornada, con la que entre el 15 de junio y el 15 de septiembre se reduce en dos horas su horario laboral. «Es algo que no siquiera se ha negociado, porque si había otra necesidad o había algún cambio, las personas hablan, se sientan, discuten y pueden llegar a acuerdos», apuntaba Carreño.

Por su parte, José Antonio Rodríguez, representante de la junta de PDI funcionario, señalaba que el principal problema no son las medidas que se están tomando «sino que a los órganos de representación de los trabajadores no se nos ha consultado y más incluso cuando desde la junta de PDI desde hace más de un año estamos pidiendo al equipo de gobierno que hagan público un plan de austeridad de manera que todos sepamos el orden de las medidas que habría que tomar en caso necesario». Así, Rodríguez señalaba que «me apeña que la universidad que ha dado muy buenos frutos todos estos años tenga que salir en la prensa por el mal hacer de sus responsables».

Por otra parte, para el próximo lunes se ha convocado otra asamblea de todo el profesorado y PAS, al que también han sido invitados estudiantes «para tratar los recortes que se están aprobando y que se nos están transmitiendo sin capacidad para discutirlos», señalaba Rodríguez, quien añadía que otra acción que van a realizar para que se sigan los cauces legales establecidos es que se convoque un claustro desde el órgano superior de la universidad.



Pasadas las 12 horas, aún había decenas de trabajadores ante el rectorado mostrando su rechazo a unas medidas no consensuadas . :: I. A.



UNIVERSIDAD

Seis de los centros de la UAL se reagrupan en tres nuevas facultades

El 3 de julio el Rector llevará al Consejo de Gobierno el Plan de Eficiencia que se aplicará a partir de agosto y que permitirá un ahorro de 6,3 millones en 2012

LORENZO ROBLES
REDACCIÓN

Las primeras medidas de ajuste económico que pretende llevar a cabo el Rector de la Universidad de Almería ya han sido tomadas. En el Consejo de Gobierno extraordinario celebrado ayer por la mañana en la UAL se aprobó iniciar el procedimiento de supresión y creación de centros, de forma que seis de los actuales se convertirán en tres nuevas facultades, a las que quedarán adscritas las correspondientes titulaciones.

Concretamente, las facultades de Ciencias de la Educación y Ciencias de la Salud se unirán en la Facultad de Ciencias de la Educación, Enfermería y Fisioterapia. Por otra parte, las actuales facultades de Humanidades y Psicología vuelven a unirse tras cinco años de independencia para formar la Facultad de Humanidades y Psicología. Finalmente, la Escuela Superior de Ingeniería y la Facultad de Ciencias Experimentales; dejarán de existir con el nacimiento de la Facultad de Ciencias Experimentales e Ingeniería.

El ahorro que podría suponer para las arcas de la UAL esta reagrupación de facultades está en torno a los 66.000 euros, una cifra considera poco significativa por los representantes de profesores y trabajadores de la institución almeriense.

El rechazo de los decanos

Como era de esperar, durante el Consejo de Gobierno de ayer, que duró toda la mañana; los actuales decanos se opusieron a esta reagrupación de facultades propuesta por el Rector. Así, el de Humanidades, Manuel López Muñoz; dijo que no existe fundamentación académica para una fusión, que la propuesta no está motivada ni justificada, y que no ha sido comunicada en tiempo y forma.

Por su parte, Juan García García, decano de Psicología; solicitó la dimisión formal del Rector. A esta petición se unió el decano de Ciencias Experimentales, Enrique de Amo. Como era de esperar, Pedro Molina no dimitió.



■ Mientras se celebraba el Consejo de Gobierno, en el Rectorado protestaban cientos de profesores y PAS. / SÁNCHEZ

EL AHORRO EN CIFRAS

Puntos del orden del día y otras medidas a aplicar

1 El Rector presentó un informe al Consejo de Gobierno y leyó una declaración institucional en los que incluyó una previsión de ahorro total de 6,3 millones de euros durante este año. De esa cifra, 2.120.000 euros saldrán del capítulo 1 de gasto de personal, los cuales se distribuyen en 900.000 euros procedentes de la reducción de profesores; 327.000 euros de los salarios del personal de administración y servicios; otros 350.000 euros de la supresión de la acción social; 422.000 euros de la reducción de cargos académicos; y 121.000 euros procedentes de la eliminación de las comisiones de servicios. Por otra parte, la reducción de gastos corrientes producida en 2011 ha sido de 860.000 euros, con lo que esa partida po-

drá ser reducida también durante este año. Además, la aplicación del plan de ajustes de la Junta supondrá un millón menos de gastos en personal. De esta forma, todavía quedarán algo más de dos millones de euros que tendrán que ahorrarse de otras partidas no concretadas hasta ahora.

2 Además de pasar de 8 centros a 5 facultades, la intención del Rector es reducir los 31 departamentos actuales a 13, pasar de 8 a 4 vicerrectorados, y liberar 25 trabajadores del PAS que estaban adscritos a esos centros, departamentos y vicerrectorados. Según los cálculos del Rector, la reestructuración de la organización de la UAL podría suponer medio millón de euros menos cada año.

3 Los trabajadores de la UAL dejarán de recibir pluses como el de formación en idiomas, antigüedad o productividad; y ha quedado suspendido el horario reducido de verano.

Es más, según denuncian los representantes de profesores y personal de administración y servicios de la UAL; el Rector decidió de manera extraordinaria no conceder una segunda intervención a ninguno de los miembros del Consejo de Gobierno.

Celebración y duelo

Por su parte, el director de la Escuela Superior de Ingeniería, Francisco Javier Lozano; resaltó de forma irónica que precisamente en el año en el que se está celebrando el 25 aniversario de la creación de la ESI, se decide su desaparición.

Aunque no todas las opiniones fueron contrarias a esta reagrupación impulsada por el Rector de la UAL, ya que la Directora de Enfermería y el Decano de Educación apoyaron la fusión de sus respectivas facultades para crear la Facultad de Ciencias de la Educación, Enfermería y Fisioterapia.

Otro de los puntos del orden del día del Consejo de Gobierno de ayer fue la suspensión tem-

JOSÉ ANTONIO RODRÍGUEZ
Representante profesores



“El Rector no ha informado de casi nada ni ha negociado con los trabajadores”

MARÍA CARREÑO
Representante PAS



“Si no quieren pactar las medidas y los trabajadores lo piden, habrá movilizaciones”

poral de la aplicación de un acuerdo de 2009 por el que se establecía la carrera profesional del PAS de la UAL. Salió adelante con la justificación del Gerente de la Universidad de que en tiempos de crisis y ajustes son complementos salariales que han de ser suspendidos.

Y mientras se celebraba en el interior del Rectorado la sesión extraordinaria del máximo órgano de gobierno de la institución, en la puerta de éste se concentraron durante varias horas cientos de profesores y personal de administración y servicios de la UAL. Su objetivo era poner de manifiesto su rechazo a las medidas que quiere implantar el Rector, pero sobre todo dejar claro que no se ha negociado ninguna de ellas con los representantes de los trabajadores.

El 3 de julio es la fecha marcada por Pedro Molina para llevar al Consejo de Gobierno todo el Plan de Eficiencia y el 31 de julio el plazo máximo para que empiecen a implantarse las medidas que tan sólo dependen de la propia autonomía de la UAL.