

UGT Andalucía
Fecha: 14.06.2012



- El fracaso de una negociación

DIARIO DE ALMERÍA - 4



- Sin acuerdo con la Junta

DIARIO DE ALMERÍA - 5



- UGT y CCOO guardan silencio por el último fallecido en el tajo

DIARIO DE ALMERÍA - 13



- El IPC cae tres décimas en el peor mayo desde que se inició la crisis

IDEAL DE ALMERÍA - 10



- La nueva muerte en el trabajo hace clamar por la seguridad

IDEAL DE ALMERÍA - 10



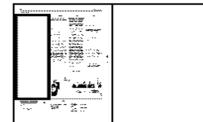
- Pitada contra los recortes en el sector público andaluz

LA VOZ DE ALMERÍA - 12



- Piden al nuevo presidente de Asempal más prevención

LA VOZ DE ALMERÍA - 15



EDITORIAL

El fracaso de una negociación

Los representantes de las centrales sindicales CSIF, CCOO y UGT en la Mesa General de la Función Pública abandonaron el martes la reunión con el Gobierno andaluz en la que se intentaba negociar el plan de ajuste de la Junta en lo que se refiere al recorte de las retribuciones de los empleados públicos. Los sindicalistas acusaron a la Consejería de Hacienda de hacer un paripé negociador tras constatar que el Ejecutivo considera inamovible el recorte de 777 millones de euros en sueldos y complementos que ya figura en el plan presentado en el Consejo de Política Fiscal y Financiera. En realidad, este intento de negociación obedece al propósito de IU, expresado por el vicepresidente Valderas, de suavizar el ajuste de modo que se repartiesen los sacrificios y no afectasen a los empleados del sector público que perciben ingresos por debajo de los mil euros. La idea de IU fue aceptada a regañadientes por sus socios del PSOE, pero con la condición de

La Junta no está en condiciones de ofrecer a los sindicatos de funcionarios medidas que limiten la cifra global del recorte

no tocar la cifra de ajuste global indicada, cumpliendo así con los compromisos de control del déficit y no arriesgando la posibilidad de que el Gobierno de la nación penalice los ingresos de

la Administración autonómica. Así pues, el margen de maniobra que la Junta tenía, y tiene, en estas negociaciones con los sindicatos es bastante reducido, sin que iniciativas como la eliminación de pluses y complementos de los altos cargos o la hipotética temporalidad de los recortes, a la espera de un horizonte económico más desahogado, supongan una solución cuantitativamente suficiente y razonable para el funcionariado. Ampliar el plazo de la negociación con la remota esperanza de que las cosas cambien no va a servir, probablemente, más que para dilatar un desencuentro que parece inevitable. Por diversas razones, ideológicas y estratégicas, ninguno de los sindicatos y organizaciones profesionales implicadas en estos encuentros está en condiciones de dar su brazo a torcer. Así que ni por un lado ni por el otro se vislumbran posibilidades de pactar una salida con concesiones. El recorte se hará, pero con el Gobierno andaluz enfrentado a los funcionarios.



GUAL me equivoco, pero creo que las negociaciones entre el Gobierno andaluz y las centrales sindicales para "flexibilizar el plan de reequilibrio financiero" (o sea, para recortar los recortes) están destinadas al fracaso y que la retirada coyuntural de los sindicalistas de la Mesa General de la Función Pública no tardará en convertirse en ruptura.

La razón fundamental que impide el acuerdo no es otra que el escaso margen de maniobra del que dispone la patronal —la Junta de Andalucía— para hacer concesiones a sus interlocutores. Una vez decretado que el ajuste de 777 millones de euros en la nómina de funcionarios y otros empleados públicos es inamovible, la eventual flexibilización ofrecida a los sindicatos queda constreñida a medidas secundarias de reparto del sacrificio entre los distintos colectivos. Siempre con ese límite: el ahorro salarial conjunto ha de ser de 777 millones.

De este modo, el afán declarado del vicepresidente Valderas —presionado por organizaciones provinciales de IU, como Sevilla y Córdoba, que le exigen el imposible de rechazar el recorte— de suavizar el tijeretazo se concreta en tres propuestas: respetar los salarios de los empleados públicos mileuristas rebajando más los sueldos de los de mayores ingresos, moderar la reducción de jornada y salario de los interinos, por debajo del 15% previsto, y pac-

LA ESQUINA

José Aguilar

jaguilar@grupojoly.com



Sin acuerdo con la Junta

tar la reversibilidad de las medidas, anulándolas cuando se recupere la economía (¡qué largo me lo fiáis!).

Los sindicatos consideran netamente inaceptable una alternativa a las mismas consistente en prescindir de varios miles de los trabajadores más precarios, en aplicación del aumento de la jornada laboral, de 35 a 37,5 horas semanales. El despido es lo último de lo quieren oír una sola palabra los sindicatos de cualquier administración pública. Así que no hay salidas.

Además, hay otro problema que también conspira contra el acuerdo. Los sindicatos llamados de clase (CCOO y UGT) están enzarzados en una feroz disputa con el sindicato profesional (CSIF) por la hegemonía y la representación del funcionariado, y van en desventaja después de que pactaran con el Gobierno andaluz la polémica reestructuración del sector público. Incluso otras organizaciones sectoriales impugnan la Mesa de la Función Pública de la que aquéllos forman parte por no haber procedido la Junta a renovar sus integrantes después de las últimas elecciones sindicales. En estas condiciones ni UGT ni Comisiones Obreras están dispuestas a tender la mano a la Junta y arrostrar la impopularidad de aceptar que a su clientela le metan —otra vez— la mano en la cartera. Ni siquiera apelando al recurso de echarle la culpa al Gobierno de la nación.



UGT y CCOO guardan silencio por el último fallecido en el tajo

SINDICATOS. Los sindicatos UGT y CCOO se concentraron ayer para guardar unos minutos de silencio en señal de protesta por la nueva víctima en nuestra provincia por accidente laboral. Se trata de un trabajador que falleció cuando se encontraba realizando tareas en el interior de un invernadero de El Ejido





El IPC cae tres décimas en el peor mayo desde que se inició la crisis

■ M. C.

ALMERÍA. Los precios han caído en mayo. Y lo han hecho sin frenos. Según remarcó ayer el Instituto Nacional de Estadística, durante el mes de mayo el Índice de Precios de Consumo (IPC) se retrajo en tres décimas en Almería, una de las mayores caídas de los últimos meses –exceptuando la de enero, donde los precios se desplomaron un 1,4% ligado al periodo de rebajas–. Además, supone la mayor caída en un mes de mayo desde el inicio de la crisis en un mes de transición en el que los precios suelen permanecer congelados. Esto pone el acento en una caída del consumo.

No obstante, cabe remarcar que los precios en la provincia mantienen el alza, y han crecido un 1,5% interanual, una décima por debajo de la media de la Comuni-

dad Andaluza (1,6%). En lo que va de año (cinco meses) ya se ha experimentado un crecimiento del coste de la vida de un 0,7%.

Desde los sindicatos, ligan esta contención de la inflación al deterioro de la situación económica. El secretario provincial de UGT, José Ginel, indicó que «no hay que llevarse a engaño ya que son el reflejo del deterioro de la situación de nuestra economía en general y del consumo interno en particular». «Nos encontramos ante un escenario de incremento de las desigualdades en la distribución de la renta, desigualdades que de nuevo perjudican a los más afectados por la crisis y los recortes impuestos por el Gobierno. En estos dos últimos años el paro ha aumentado, volvemos a situarnos en recesión económica y la desconfianza en la economía española sube a máximos».



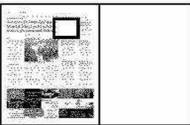


Los sindicatos, durante la concentración de ayer. :: IDEAL

La nueva muerte en el trabajo hace clamar por la seguridad

UGT y CCOO, se concentraron ayer para guardar unos minutos de silencio en señal de protesta por lo que calificaron de una nueva víctima mortal laboral en Almería, un trabajador que falleció cuando se encontraba realizando tareas en el interior de una explotación agraria en El Ejido. Tras esta nueva muerte, el contador contabiliza siete accidentes mortales.



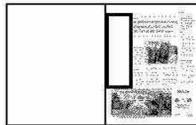


PROTESTA

Pitada contra los recortes en el sector público andaluz

El área pública de los sindicatos CCOO y UGT realizan esta mañana, de 10:00 a 11:00 horas, una pitada ante las puertas de la Subdelegación del Gobierno de Almería contra los recortes del sector público.





SINDICATOS

Piden al nuevo presidente de Asempal más prevención

LA VOZ
REDACCION

Las organizaciones sindicales UGT y CC.OO se concentraron ayer para guardar unos minutos de silencio, ante las puertas del edificio sindical, en señal de protesta por la muerte de un trabajador que falleció cuando se encontraba realizando tareas en el interior de una explotación agraria en el municipio de El Ejido. Son ya siete los accidentes mortales.

Como ha manifestado el Secretario General de UGT Almería, José Ginel, el número de muertes en Almería puede verse ampliado en caso de que se confirme un accidente laboral más por parte de la Administración, "se trata de un médico que en un traslado para atender a un paciente tuvo un accidente in itinere. Podemos estar hablando de ocho fallecidos en Almería, una cifra escalofriante, lo que nos sitúa muy por encima de los datos que teníamos el año pasado. A lo que hay que sumar, los accidentes graves que ascienden ya a veintiuno, suponiendo un 67% más que en 2011".

La causa de este alto índice de siniestralidad en Almería se debe a que "los empresarios no están tomando las medidas necesarias en materia preventiva", por lo que ha apelado a la nueva directiva de Asempal a que éste sea uno de sus temas prioritarios.



Comisiones Obreras CCOO



- Las soluciones al paro juvenil abren el debate en el Albergue

DIARIO DE ALMERÍA - 28



- Nueve de cada diez despedidos son jóvenes

IDEAL DE ALMERÍA - 10



- Ampliado el plazo del concurso de relatos mujer y discapacidad

LA VOZ DE ALMERÍA - 9



- Jóvenes de toda Andalucía buscan ideas para acabar con la precariedad laboral

LA VOZ DE ALMERÍA - 12

Las soluciones al paro juvenil abren el debate en el Albergue

El IAJ y CCOO han preparado unas jornadas para las que han contado con la presencia de 40 delegados sindicales

Berta F. Quintanilla / ALMERÍA

Algunos de los asistentes llegaron antes de la hora prevista para el comienzo de las jornadas. Aprovecharon para charlar fuera de las instalaciones del Albergue Inturjoven. Los que se quedaron dentro del recinto sacaron el móvil y compartieron información. Uno de ellos buscó la página de un diario económico y comentó los problemas de la crisis al que se sentaba a su lado, que ojeaba con desgan su aplicación de Twitter.

Frente a ellos, la coordinadora del Instituto Andaluz de la Juventud

REFORMA LABORAL

La última modificación sobre empleo del Gobierno Central fue eje de muchas críticas

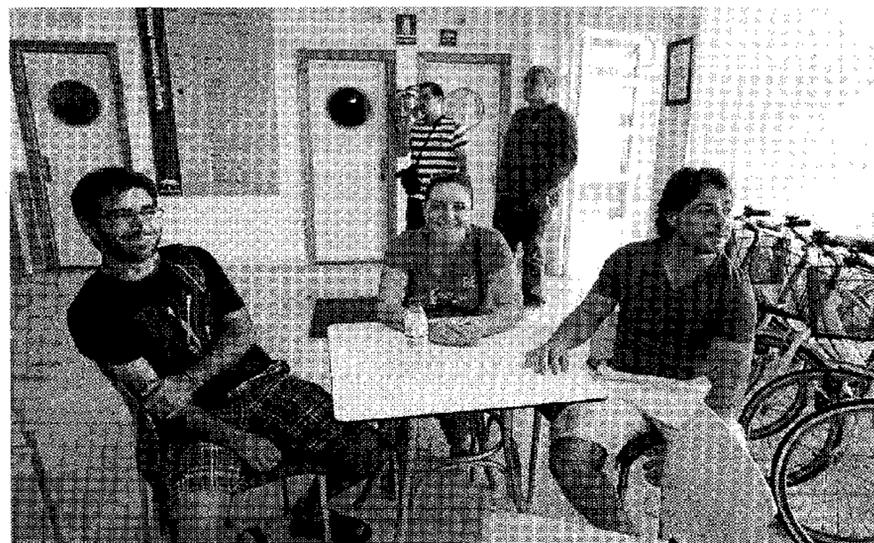
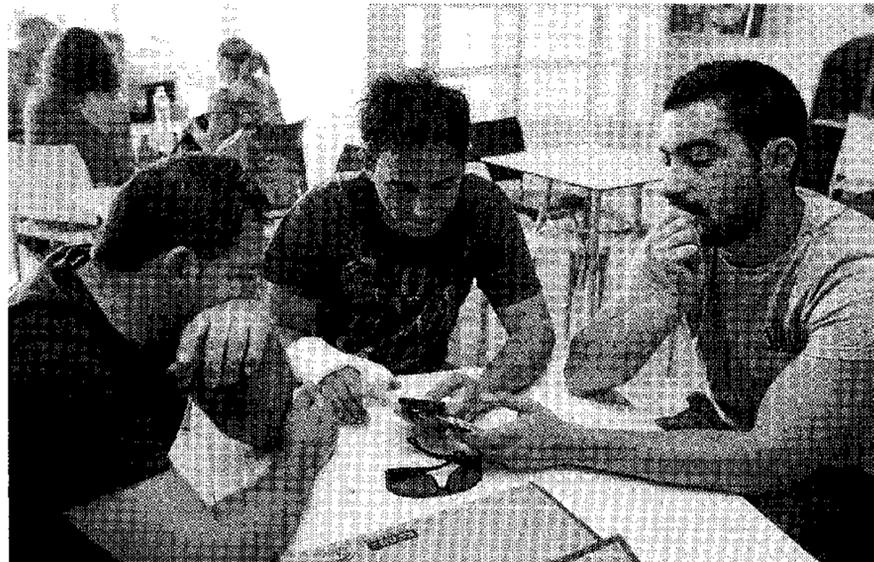
tud en Almería, Anabel Mateos, esperaba para dar comienzo a la sesión. Pantalones blancos, que ya es verano, estaba flanqueada por Nuria Martínez, secretaria de juventud de CCOO en Andalucía y José Carlos Tejada, secretario de acción sindical de la Unión Provincial del mismo sindicato en Almería.

Martínez es la que empezó a exponer algunos de los puntos a tratar en el debate que terminaría convertido en una intensa mesa redonda. "Me enorgullece estar presente en estas jornadas de debate y análisis y me gustaría tomar como base un dato que a mi juicio es alarmante, y es que más del 92% del empleo destruido en los últimos años se trata de personas jóvenes de menos de 35 años y este es un dato que nos obliga a tomar medidas de urgencia". Ha realizado balance de las políticas

en materia laboral realizada por el Gobierno Central, concluyendo que las mismas no son adecuadas. "Está claro que van en la dirección contraria".

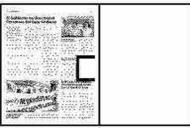
Posteriormente ha tomado la palabra Anabel Mateos, que ha avalado cada una de las afirmaciones de su compañera. "El trabajo que está haciendo la Junta de Andalucía para paliar el desempleo juvenil es tremendamente importante. Desafortunadamente es más de un 50% los que están en esta compleja situación". "El Gobierno Andaluz está apostando por dar voz a los sindicatos de clase, desde el convencimiento de que a las organizaciones sindicales hay que respetarlas y no silenciarlas". Ha hecho algunos apuntes sobre la reforma laboral, desencadenante de una importante cantidad de protestas por todo el país. "Creo que las cosas no se han hecho nada bien, hemos pagado un precio demasiado caro por las últimas propuestas".

José Carlos Tejada también ha querido dejar su opinión sobre la celebración de las jornadas. "Es fundamental para nosotros, como sindicato, y busca constituir propuesta para luchar contra la precariedad laboral que sufre Andalucía en estos momentos, y que afecta también de manera directa a Almería". "La provincia ha pasado de ser tierra de acogida de trabajadores inmigrantes a que nuestra juventud no le quede más remedio que tener que salir fuera para buscar un empleo". Precariedad y trabajo son el mayor problema que actualmente sufre este colectivo "abocado a la exclusión social, y encima, las dos últimas reformas laborales han profundizado aún más en el problema porque por lo que hemos visto, no se apuesta por la creación de empleo con datos demoledores".



Interés creciente. Desde las 10:00 de la mañana fueron llegando al recinto los representantes del sindicato y comenzaron a mostrar interés por la actualidad económica y social antes del comienzo de las jornadas.

FOTOGRAFÍAS: JAVIER ALONSO



Nueve de cada diez despedidos son jóvenes

EMPLEO

⚡ **R. I.** Más del 92% del trabajo que se ha destruido en los últimos años es empleo de jóvenes de menos de 35 años. La secretaria de Juventud de CCOO Andalucía, Nuria Martínez, explicó ayer que este dato «nos obliga a tomar medidas de urgencia, más ahora cuando las políticas que se están llevando a cabo van en la dirección contraria». CCOO Andalucía ha realizado unas jornadas sobre políticas en materia de juventud en el albergue de Almería.



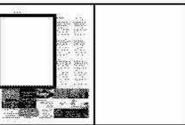


CC 00

Ampliado el plazo del concurso de relatos mujer y discapacidad

Comisiones Obreras de Almería ha ampliado el plazo para presentar los relatos del concurso 'Mujer, discapacidad y empleo' hasta el 31 de agosto. Podrán concurrir todos los autores que lo deseen con un máximo de 15 folios y un mínimo de 5.





ENCUENTRO DE DELEGADOS DE CCOO

Jóvenes de toda Andalucía buscan ideas para acabar con la precariedad laboral

Durante dos días, Almería es sede de la lucha sindical

A. AMATE
REDACCIÓN

Una treintena de jóvenes delegados sindicales de CCOO están concentrados desde ayer en la capital con la intención de aportar nuevas líneas de trabajo para acabar con el desempleo juvenil en Andalucía.

Explica la secretaria de Juventud de CCOO en Andalucía, Nuria Martínez, que más del 92% de los empleos destruidos en Andalucía son de menores de 35. En Almería, la cifra de los Servicios Públicos de Empleo de mayo arroja la cantidad de 5.000 jóvenes parados en la provincia menores de 30 años.



■ El encuentro se celebra en el Albergue 'Inturjoven' de la capital. / A.A.

48 horas de debate

Es por ello que, llegados de los sectores público y privado, los jóvenes delegados del sindicato que pasarán estas 48 horas concentrados en Almería debaten sobre la situación del empleo joven para analizar la situación y exponerla en el sindicato de cara a que sus ideas lleguen al Gobierno andaluz.

“Es una forma de sentir que nuestras ideas y nuestras voces se escuchan”, explica Javier Ureña, delegado de CCOO de la ONG ‘La liga giennense de la educación’, de Jaén. Como él, otros

34 jóvenes quieren aportar su grano de arena buscando medidas que sirvan para acabar con la precaria situación que vive el empleo joven pese, afirma Nuria Martínez, “a que somos la generación mejor formada y las empresas se están aprovechando de ello”.

Más por menos

Además, Martínez destacó el hecho de que se esté “naturalizando el que un joven, por ser joven, trabaje más y cobre menos a través de la figura de los becarios o los eternos contratos de forma-

ción”. De hecho, considera la secretaria andaluza, “las políticas que se están llevando a cabo van en la dirección contraria”.

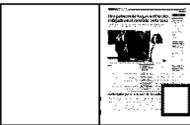
Aunque en este encuentro, que finaliza hoy, los jóvenes delegados sindicales también están tomando ideas que luego “aplicaremos en nuestras propias empresas”, comenta Sara Camilleri, delegada de CCOO en una empresa de telemarketing de Cádiz que, asegura, “es uno de los sectores más inestables”.

Este encuentro, que ya se ha celebrado en Jaén, llegará a otras provincias andaluzas.



Laboral

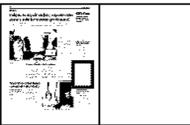
-  - **La Plaza Vieja acoge desde hoy la segunda Feria de Gangas**
DIARIO DE ALMERÍA - 11
-  - **Verdiblanca imparte un curso de formación de encuadernación**
DIARIO DE ALMERÍA - 14
-  - **La Universidad premia la labor en materia de empleo de las empresas**
DIARIO DE ALMERÍA - 15
-  - **Más de 50 mayores disfrutaron de vacaciones con Conoce tu tierra**
DIARIO DE ALMERÍA - 21
-  - **La Universidad de Almería entrega sus premios Icaros a empresas**
IDEAL DE ALMERÍA - 8
-  - **Miles de vecinos de Huércal Overa disfrutaron de una primera y exitosa `Noche en blanco**
IDEAL DE ALMERÍA - 12
-  - **Los Ícaro premian el esfuerzo por abrir a los jóvenes el mundo laboral**
LA VOZ DE ALMERÍA - 10
-  - **CAPOTE ROCIERO**
LA VOZ DE ALMERÍA - 16



La Plaza Vieja acoge desde hoy la segunda Feria de Gangas

DESARROLLO ECONÓMICO. Los concejales responsables de las áreas de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, Ana Martínez Labella, y Salud y Consumo, Carlos Sánchez, inauguran hoy, a las 11.30 horas, la segunda Feria de las gangas, que acogerá la Plaza Vieja hasta el próximo 17 de junio. La delegación municipal estará acompañada en este acto por los comerciantes de la zona del Centro y Casco Histórico, que participan como promotores de esta iniciativa.





Verdiblanca imparte un curso de formación de encuadernación

DISCAPACIDAD. La Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca imparte un curso de formación profesional ocupacional para la especialidad de encuadernación-restauración, enmarcado dentro de los Programas para el Empleo del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía y cofinanciado por el Fondo Social Europeo. El curso cuenta con 150 plazas para personas con discapacidad tiene una duración de 600 horas lectivas.





Estudiantes en el Servicio Universitario de Empleo desde el que se gestiona el programa Ícaro.

DIARIO DE ALMERÍA

La Universidad premia la labor en materia de empleo de las empresas

La UAL entrega los Premios Ícaro hoy en el Edificio de Ciencias de la Salud a las 18 horas. Los galardonados en esta III edición son Agrupaejido y Eurovía Informática

C. Crespo / ALMERÍA

La sala de conferencias del Edificio de Ciencias de la Salud es el escenario elegido para celebrar la entrega de los Premios Ícaro, que dará comienzo a las 18:00 horas. En esta tercera edición, las empresas premiadas han sido Agrupaejido, Eurovía Informática y Comercialización de medios 2000. El acto de entrega de galardones estará presidido por el rector de la Universidad de Almería, Pedro Molina.

Agrupaejido ha sido la elegida por el jurado para recibir el Premio Ícaro Empleo que la UAL le ha concedido por insertar laboralmente al mayor número de titulados en los tres últimos años a través del Servicio Universitario de Empleo.

Ricardo García, director general de Agrupaejido, será el encargado de recibir el premio que: "Supone un incentivo para seguir con nuestra línea de trabajo. Pero en tiempos difíciles como los que nos toca vivir resulta aún más gratificante sobre todo si viene de la mano de una institución como la Universidad de Almería y se fundamenta en la creación de empleo entre el colectivo de jóvenes", declara.

Agrupaejido lleva varios años colaborando con la Universidad en materia de empleo. Ricardo García recuerda que los lazos surgieron hace ya algunos años. "Primero el servicio de empleo -explica- nos presentó su programa y desde entonces nuestro departamento de Recursos Humanos ha estado en

contacto directo con él". "Hemos participado en programas de prácticas, formación, becas y también hemos llevado a cabo contrataciones", añade el director general, que informa que desde el comienzo de esta colaboración la empresa ha tenido en prácticas a unos cinco alumnos por año. "En los últimos 3 años el número de titulados contratados ha sido de 15, en diversas áreas y especialidades", concluye.

La empresa Eurovía Informática recibe el Premio Ícaro Prácticas por ser la empresa que ha insertado laboralmente a un mayor número de estudiantes después de haber realizado prácticas en los últimos tres años. Será su director Luis Roca quien recoja el premio que "significa un reconocimiento a la labor de

integración de personal joven en la empresa y a la apuesta por la provincia de Almería y también supone un orgullo para el trabajo de todo el personal de Eurovía que se esfuerzan en el apoyo a los nuevos compañeros que se incorporan", ha declarado a Diario de Almería.

Esta empresa, sociedad participada al 100% por Cajamar Caja Rural, mantiene colaboración con la UAL debido a la fuerte vinculación que mantiene la entidad con la Universidad. En los tres años han pasado 18 universitarios de la UAL por Eurovía. "De todos ellos 12 han pasado a formar parte de la plantilla y tres están actualmente en periodo de Beca", detalla Luis Roca.

La tercera empresa también recibe el Premio Ícaro Prácticas, pero

en la categoría de haber sido la empresa que más estudiantes en prácticas ha acogido durante los tres últimos años.

Estas tres empresas almerienses serán reconocidas por su labor a la hora de lograr la inserción de los universitarios almerienses. El objetivo de los premios no es otro que profundizar en las relaciones entre la universidad y el sector empresarial.

Por tercer año, estas tres empresas recibirán un galardón que con-

3

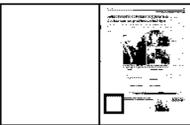
EDICIONES

Estos reconocimientos se dividen en tres niveles, Ícaro Empleo e Ícaro Prácticas que incluye dos categorías

siste en una escultura de acero, que fue diseñada y realizada por el Grupo INGE-ARTE de la Universidad de Almería, dirigido por Pablo Mellado Pastor (artista), José A. López Martínez (profesor del Área de Ingeniería Mecánica) y Miguel Parra Uribe (Artista y profesor del Área de Expresión Plástica). El emblema representaba una interpretación del logotipo del programa informático Ícaro.

El origen del nombre de los premios responde al portal de gestión Ícaro, impulsado por la Universidad de Almería y la Fundación Mediterránea y financiado por la Junta de Andalucía. El desarrollo de este software es pionero en el ámbito universitario y actualmente lo utilizan todas las Universidades Públicas Andaluzas: Almería, Cádiz, Córdoba, Granada, Huelva, Jaén, Málaga, Sevilla, Pablo de Olavide y la Universidad Politécnica de Cartagena.

Desde el Servicio de Empleo de la Universidad de Almería aseguran que muchas pequeñas y medianas empresas buscan becarios a través de este sistema y que mediante el mismo se consigue un alto grado de inserción laboral en este tipo de empresas. El programa cuenta con una ventaja que es la posibilidad de realizar las peticiones por parte de las empresas y consultar a su vez la base de datos en busca de perfiles de forma electrónica, con el consiguiente ahorro de tiempo, ya que buscan en base a una serie de parámetros, como fecha de nacimiento, Formación, etcétera.

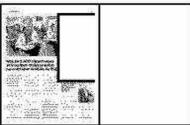


GÁDOR

Más de 50 mayores disfrutan de vacaciones con 'Conoce tu tierra'

El programa Conoce tu tierra ha permitido a un grupo de 52 personas mayores y con discapacidad de Gádor disfrutar de cinco días de vacaciones en la Residencia de Ocio y Tiempo Libre de Marbella (Málaga). Este viaje se inscribe dentro del programa puesto en marcha por la Consejería de Empleo.





La Universidad de Almería entrega hoy sus premios Ícaro a empresas

Estos galardones están destinados a distinguir a compañías españolas que colaboran con la UAL en la inserción laboral de estudiantes y titulados universitarios

II. ACIÉN

ALMERÍA. La Universidad de Almería entregará esta tarde, a partir de las 18 horas en el edificio de Ciencias de la Salud, los premios Ícaro a las empresas españolas que más han destacado en su colaboración con la UAL en la inserción de estudiantes y titulados universitarios. Un reconocimiento al apoyo empresarial con unos galardones que alcanza su tercera edición y que están organizados de manera conjunta por el Servicio Universitario de Empleo (SUE) y por la Fundación Mediterránea.

Pero durante el acto, también destacará la asistencia y ponencia que ofrecerá el exministro de Trabajo e Inmigración Valeriano Gómez, que ofrecerá una conferencia centrada en 'La evolución del Empleo en España en el marco de la nueva reforma laboral'.

En cuanto a los premios, la UAL entregará los premios en tres niveles. Por un lado, el galardón 'Ícaro Empleo', que reconocerá a la empresa que más ofertas de empleo haya realizado durante los tres últimos cursos y a su vez mayor inserción laboral haya conseguido con su apoyo. Asimismo,

durante el acto se entregarán dos premios en categoría 'Ícaro Prácticas', con los que reconocer a las empresas que hayan colaborado durante los tres últimos cursos académicos en la formación práctica de los estudiantes universitarios de la UAL. Así, se distingue a la empresa que más estudiantes en prácticas ha acogido durante los tres últimos cursos académicos, así como a la empresa en la que una vez finalizado el período de prácticas, ha habido una mayor inserción laboral.

En este sentido, en los últimos años las empresas premiadas han sido L&D Aromáticos SA, Zeraim Ibérica, Agri Nova Science o Endesa Distribución Eléctrica, entre otros.

Portal de gestión

El nombre de estos premios procede del portal de gestión Ícaro, impulsado por la Universidad de Almería y la Fundación Mediterránea, y financiado por la Junta de Andalucía. Y es que el desarrollo de este software fue pionero en el ámbito universitario y si bien se comenzó utilizando en la UAL, posteriormente pasó a ser utilizado por todas las universidades públicas andaluzas, así como por la Universidad Politécnica de Cartagena.

En este sentido, el hecho de compartir este programa con otras nueve universidades ha convertido a este portal de gestión en la mayor base de datos universitaria de estas características en España.



Miles de vecinos de Huércal Overa disfrutaron de una primera y exitosa 'Noche en blanco'

La iniciativa forma parte de la política seguida por el área de Comercio de conseguir dinamizar la actividad económica del municipio

:: JENNIFER SIMÓN

HUÉRCAL OVERA. Un desfile de moda, una exhibición de funky y una actuación de flamenco fueron algunas de las actividades que se organizaron dentro de la primera 'Noche en Blanco' que se celebraba en la comarca del Levante, en el municipio de Huércal Overa. Unos



La Plaza de la Constitución se encontraba llena durante la 'Noche en Blanco' de Huércal Overa. :: IDEAL.

actos que junto a la apertura de comercios desde las ocho y media de la tarde y hasta la medianoche con interesantes descuentos y promociones, lograron sacar a la calle a miles de personas, huercalenses y vecinos de municipios de alrededor, que quisieron disfrutar de una velada comercial amenizada con una gran variedad de eventos.

La satisfacción, tanto de ciudadanos, como de comerciantes, ha sido grande, según apunta fuentes municipales, y por ello, la concejala del área de Comercio, Mónica Navarro, ha remarcado la idea de que la actividad tenga una continuidad en el tiempo y ha asegurado que «se pueden hacer grandes cosas con poco presupuesto». «Mucha gente y comerciantes ya nos ha preguntado si desde el equipo de Gobierno tenemos intención de volver a realizarla, e indudablemente, después de ver la satisfacción de éstos por los beneficios obtenidos y el movimiento en las calles, según nos dicen los comercios ni el mejor día de Reyes en los mejores años, la respuesta es clara. Los comercios sienten que este equipo de Gobierno estamos preocupados siempre en desarrollar y trabajar en aquellos eventos que pueden ayudarlos en estos tiempos tan difíciles», explica la edil.

Esta iniciativa surge con el objetivo de promocionar el comercio local e incentivar el consumo, al mismo tiempo que se hacía a los huercalenses y ciudadanos de otros municipios que visitaron la localidad ese día participes de las diversas actividades acontecidas. Actividades tales como el desfile de moda celebrado en la plaza de la Constitución, la exhibición de funky realizada por 'Bea Fitness' en la plaza de la Noria del Pino y el espectáculo ofrecido por la asociación de flamenco 'Riá Pitá', celebrado en la Plaza Mayor. De este modo se ha dado cabida y llegado a los centros neurálgicos comerciales del municipio. No obstante, la edil, no quiso dejar de actuar en aquellas zonas

dónde los comercios se quedan retirados y hasta donde llegó la Charanga del Pueblo, animando a todos los visitantes. También se ha contado con la colaboración de la Asociación de Empresario y Comerciantes de Huércal Overa, ACEH, quienes pusieron colchonetas para los más pequeños.

Durante las horas que duró la 'Noche en Blanco' huercalense, los que asistieron a la misma pudieron disfrutar de los suculentos descuentos ofrecidos por casi 50 comercios participantes en este evento, con multitud y variedad de productos.

Los comercios participantes fueron: Electrodomésticos Oller, Isabel Meca Corsetería, Chiquiboy Moda Infantil, Chocolat chucheries y artículos de regalo, Babynes artículos de bebé, Comercial 5 artículos de regalo, Moda Intima MYA, Calzados Paqui, Calzados Tomás, Relojería Maribel Lázaro, Mónica Álvarez, Floristería Pinocho, Librería Boulevard, Chocolate Moda Infantil, Tamari Frutas y Verduras, Salas Ópticos, Ana Mari del Chatico, Bazar Silvestre, D-Sastre, Andy Ropa Infantil, Luan Boutique, Centro Óptico Agüera, Bambalinas, Lola's, Calzados Pradas, C.S.2. Lencería y Corsetería, Carrusel, Aires del Sur Novias, Lencería 40 Grados, Zapatería Noely, Deportes Diana, Comercial Ruanjo, Yarik Boutique, Melybea, Complementos Lumasi, Bazar El Pecos, Bianco Decoración, El Rincón de Casa, Bebés Ecológicos, Decoración Segura, Decora con Ana, Anais New Way, Juguetes Fantasía, Supermercado Sur, Joyería Ceci, Dakota y Fotos Parra.

En definitiva, y según ha expresado en varias ocasiones Navarro, la intención del Consistorio huercalense es realizar este tipo de eventos con el fin de dinamizar la actividad económica del pueblo, algo que resulta más necesario en situaciones como la actual, en la que el consumo no vive su mejor momento, arrastrado por una economía familiar mermada y una alta tasa de desempleo.



ENTREGA DE PREMIOS

Los Ícaro premian el esfuerzo por abrir a los jóvenes el mundo laboral

Agrupaejido, CM 2000 y Eurovía Informática serán galardonadas esta tarde en la gala que organizan la Universidad de Almería y la Fundación Mediterránea

LA VOZ
REDACCIÓN

Mañana la Sala de Conferencias del edificio de Ciencias de la Salud de la Universidad de Almería se recibirá la entrega de los Premios Ícaro, que van ya por su tercera edición. Estos premios pretenden distinguir a empresas españolas que colaboran con la UAL en inserción laboral de estudiantes y titulados universitarios. El acto contará con la conferencia de Valeriano Gómez Sánchez, 'La Evolución del Empleo en España en el marco de la nueva reforma laboral'.

Los Premios Ícaro se dividen en dos categorías: Ícaro Empleo e Ícaro Prácticas. A su vez, esta última categoría se divide en el premio Ícaro Prácticas a Puestos seleccionados y de Inserción.

Los galardonados en esta ocasión han sido Agrupaejido (Pre-



Entrega de los Premios Ícaro en la Sala Bioclimática de la Universidad durante la edición de 2011. / LA VOZ

Los premios deben su nombre a un programa pionero creado en la UAL

Reconocen la labor de las empresas en pro de la inserción laboral de los jóvenes

mio Ícaro Empleo); Comercialización de Medios 2000 (Premio Ícaro Prácticas Puestos seleccionados) y Eurovía Informática (Premio Ícaro Prácticas Inserción).

En las pasadas ediciones, de 2010 y 2011, además de estos tres premios se otorgó un cuarto, Ícaro Excelencia, a la empresa mejor valorada por los estudiantes que hicieron prácticas en ella.

De este modo, en 2010, los galardonados fueron Gráficas Piquer (Ícaro Empleo); Bankinter (Ícaro Prácticas Inserción), Unicaja (Ícaro Prácticas Puestos Seleccionados) y Aqualia (Ícaro Excelencia). Era la primera vez que la Universidad de Almería acogía la entrega de estos pre-

mios. Entonces, la gala de entrega se celebró en el Auditorio de la Universidad.

La última edición, la de 2011, tuvo lugar en la Sala Bioclimática de la UAL, la misma en la que se va a celebrar este año. Entonces, las empresas premiadas fueron L&D Aromáticos (Ícaro Empleo); Zeraim Ibérica (Ícaro Prácticas Puestos seleccionados); Agri Nova Science (Ícaro Prácticas Inserción) y Endesa Distribución Eléctrica (Ícaro Excelencia).

En esta ocasión, sin embargo, será tres los premiados aunque, nace una nueva distinción. Durante la gala se entregarán las placas a las dos empresas a las que se les ha cedido un local del Centro de Creación de Empresas de la Universidad de Alme-

La Sala Bioclimática acogerá la entrega de premios a partir de las seis de la tarde

Las nuevas empresas del Vivero de la Universidad recibirán sendos galardones

PREMIOS ÍCARO 2012



AGRUPAEJIDO

Por su esfuerzo por insertar a titulados

La empresa almeriense Agrupaejido ha sido galardonada con el Premio Ícaro Empleo que reconoce su esfuerzo por insertar laboralmente al mayor número de titulados y tituladas en los tres últimos años, a través del Servicio Universitario de Empleo. Agrupaejido es una empresa dedicada a la venta mayorista de productos hortofrutícolas de Almería y exporta a países de todo el globo. El premio que entrega la Universidad a la compañía, lo recogerá el director general de Agrupaejido, Ricardo García Lorenzo.



CM 2000

La que más prácticos ha acogido en 3 años

Comercializadora de Medios (CM) 2000, ha sido galardonada por ser la empresa que más estudiantes en prácticas ha acogido durante los tres últimos años. CM2000 es la encargada de la gestión de la publicidad de medios de comunicación como La Voz de Almería, Cadena Ser, 40 Principales, Cadena Dial y M80. Además, es responsable, entre otros títulos, de Agricultura2000 o El Indalito, líder del sector inmobiliario. Recogerá el premio, María José Iglesias, directora de Comercializadora de Medios 2000.



EUROVÍA INFORMÁTICA

Por ofrecer un primer empleo a los alumnos

Eurovía Informática es la empresa encargada de prestar servicios informáticos al Grupo Cooperativo Cajamar. Desde sus inicios se nutre de los estudiantes de la Universidad de Almería quienes contrata en periodos de formación y que, en muchos casos, acaban siendo contratados. Es por ello que la Universidad de Almería y la Fundación Mediterránea han decidido entregar a esta empresa este premio. Luis Roca Rivero, director gerente de Eurovía Informática será quien reciba el galardón en la gala de esta tarde.

ría. Desde hace varios años, la UAL gestiona este centro, conocido como Vivero Universitario, que tiene el objetivo de contribuir en la formación de profesionales líderes, capaces de crear y desarrollar proyectos exitosos, así como de descubrir y apoyar a la comunidad universitaria en general.

Las empresas que reciben este distintivo son Exceso System, dedicada al desarrollo de proyectos de I+D+i relacionados con las nuevas tecnologías; y Reservas y Eventos On line, que se dedica a la gestión de sistemas de reserva de instalaciones deportivas.

Estos premios deben su nombre al portal de gestión Ícaro que desarrollado e impulsado por la Universidad de Almería y la Fundación Mediterránea y financiado por la Junta de Andalucía.

Actualmente, el software pionero en el ámbito universitario, se utiliza en todas las Universidades Públicas Andaluzas así como en la Politécnica de Cartagena y la Pablo de Olavide. Es decir, en todos los centros universitarios públicos y privados de la región por lo que es la mayor base de datos universitaria de estas características del país.



EL TRIDENTE

**JOSÉ MARÍA
ORTEGA**



CAPOTE ROCIERO

Noticia magna:
la Ministra de Empleo
por fin se aclara.

{

Dijo en la tele
que esta crisis, la Virgen
nos la resuelve.

{

De un capotazo,
la Virgen del Rocío
cortará el paro.

{

La explicación:
que ella se lo ha pedido
con gran fervor.

{

Y que el Gobierno
se merece un milagro
por su decreto

{

Al declarar
que este año el Rocío
sea jubilar.

{

Baja el impuesto
a empresarios que apoyen
el santo evento.

{

Y tendrá empleo
quien cumpla los deberes
del buen rociero



Sindicalismo



- IU quiere arañar cuarenta millones de euros al ajuste salarial de los funcionarios

DIARIO DE ALMERÍA - 32



IU quiere arañar cuarenta millones de euros al ajuste salarial de los funcionarios

El socio de Gobierno propone salvar a los mileuristas y aminorar el impacto a los interinos

A. F. - Ch. S / SEVILLA

Aunque el Gobierno andaluz asegura que son "inamovibles" los 777 millones del plan de ajuste que afectan salarialmente a los em-

pleados públicos, IU cree que hay margen de maniobra para reducir el impacto en este colectivo detrayendo entre 30 y 40 millones del capítulo uno del Presupuesto andaluz.

Los beneficiarios serían los funcionarios mileuristas —unos ocho millones de euros—, a quienes no se les tocaría la nómina, mientras a

los interinos se les restaría sólo un 10%, en lugar del 15% que está previsto —entre 20 y 30 millones—. La solución para que esta cantidad no descompense la cifra global del plan de ajuste pasa por que se recorte de los capítulos 2 (gasto en bienes y servicios) y 4 (transferencias corrientes), que contienen las subvenciones a las agencias públi-

cas. Esta propuesta tendría dos fases. Si no se recogiera en la aprobación del decreto ley en el próximo Consejo de Gobierno se intentará en la tramitación como proyecto de ley que se resolverá en el Parlamento en julio. En la coalición de izquierdas, socio de gobierno, están "empeñados" en intervenir en su contenido y están convencidos de

que habrá un nuevo documento con "importantes cambios", anunció ayer el portavoz del Grupo Parlamentario de IU, José Antonio Castro. La coalición pretende introducir además el compromiso de que no haya privatizaciones ni despidos y la inclusión de una cláusula de reversibilidad, como disposición adicional o final de la futura norma, en la que se refleje que una vez superada esta crisis se restablezcan los derechos salariales.

El anticipo de estas medidas por parte de IU puede ayudar a rebajar el nivel de tensión entre sindicatos y Gobierno.

