

# **UGT Andalucía**

**Fecha: 30.04.2014**



- **La manifestación de la `reconquista**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:21 :: 30.04.2014



- **Los sindicatos UGT y CC OO niegan que la recuperación exista «sin empleo de calidad»**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 30.04.2014



- **«El conflicto social se expresa más en la recuperación que en la recesión»**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:32 :: 30.04.2014



- **«En el acuerdo para subir salarios podría dejarse a cada empresa y sector decidir el suyo»**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:33 :: 30.04.2014



- **`Reconquistar el Primero de Mayo**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 30.04.2014



# La manifestación de la 'reconquista'

- El jueves se celebra la marcha que convocan UGT y CCOO para reivindicar los derechos laborales
- La tasa de paro cae en un 2,3% en el primer trimestre del año, según la EPA

## Carmen Fenoy

Mañana, el Día Internacional del Trabajador, volverá a ser el marco de reivindicaciones laborales. CCOO y UGT convocan a los ciudadanos a la manifestación que partirá a las 12:00 horas de la explanada del puerto y concluirá a las 14:00 horas en la Puerta Purchena, una marcha "de reconquista de aquellas cuestiones que consideramos básicas para unas condiciones laborales dignas", apunta Félix López, secretario general de UGT Almería, mientras su homólogo en CCOO Almería, Juan Pallarés, añade que en este acto, con el lema 'Sin empleo de calidad no hay recuperación', exigirán empleo estable, con calidad, la recuperación de derechos y un cambio en el modelo productivo.

López señala que sobran los motivos para acudir a la manifestación: "Estamos ante la devastación de nuestro mercado laboral con casi 6 millones de parados y paradas en España, más de 1,5



Juan Pallarés y Félix López presentan las razones de la manifestación del 1 de mayo.

## Félix López

Strio. General de UGT Almería

*Estamos ante la devastación de nuestro mercado laboral. Se ha empeorado la calidad"*

millones en Andalucía y casi 80.000 en nuestra provincia. Cifras que muestran que no sólo se ha destruido empleo sino que se ha empeorado brutalmente la calidad del ya existente". López recuerda que el peso de los contratos temporales es del 95%, que las pensiones han caído en un momento en que los pensionistas son el sustento de muchas familias, que los jóvenes se ven obligados a emigrar para buscar unas mínimas y dignas condiciones de trabajo, que los dependientes se ven abocados al ostracismo, que las mujeres son tratadas como seres de segunda y que los empleados públicos siguen en la pendiente de pérdida de empleo, de derechos y de poder adquisitivo.

Pallarés detalla que en la marcha se reivindicarán los derechos que han sido arrebatados en estos

## Todos se ponen la medalla: PSOE valora la Junta y el PP al Gobierno

Cada uno barre para casa sin saber alabar, si hay que hacerlo, los méritos del otro ni siendo auto-criticos. El PSOE de Almería celebra las mejoras en el mercado de trabajo que refleja la última EPA y recuerda "el gran esfuerzo que está realizando el Gobierno de la Junta de Andalucía para fomentar la generación de empleo". En esta línea, el secretario de Economía y Empleo de la Ejecutiva Provincial del PSOE de Almería, Francisco Giménez, ha

exigido a todas las administraciones "que sumen, en lugar de restar, y hagan el mismo esfuerzo que la Junta de Andalucía para crear empleo". Por su parte, la diputada nacional del Partido Popular de Almería Carmen Navarro destaca que "en la provincia de se está consolidando el cambio de tendencia", gracias a las reformas emprendidas por el Gobierno de España, y al esfuerzo que los almerienses llevan haciendo desde hace dos años.

## CSIF lamenta que Almería tenga una de las tasas de paro más altas

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, lamenta que la provincia estén entre las siete españolas con una tasa de paro superior al 33%, en concreto con un 33,35% sólo por detrás de otras provincias también andaluzas como Cádiz, Málaga o Sevilla, entre otras, según los da-

tos presentado de la EPA. A este respecto, para el sindicato es alarmante que en Almería se encuentre parada la mitad de la población que suma justamente la cifra total de ocupados. Para CSIF es fundamental que se pongan en práctica políticas activas de empleo desde todas las administraciones.

seis años de crisis. En esta línea, el secretario general de CCOO ha incidido en la recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo interprofesional y del conjunto de los salarios; la recuperación del Pacto de Toledo, destruido por el Gobierno del PP de forma unilateral; el relanzamiento de la inversión pública productiva; la reforma del sistema eléctrico;

## Juan Pallarés

Strio. General CCOO Almería

*Reivindicamos los derechos que se han arrebatado en los seis años de crisis"*

co; el aumento de los niveles de protección social que había antes de 2008; el establecimiento de una renta mínima y programas efectivos contra la pobreza y la exclusión social; la puesta en marcha de una reforma fiscal que sea efectiva; reforzar la Negociación Colectiva y recuperar la ultraactividad de los convenios suprimida por la reforma laboral; el reequilibrio de las relaciones laborales; y la recuperación de los

## LOS NÚMEROS

### 361.800

**Activos.** Según los últimos datos de la EPA, el número de personas mayores de 16 años en disposición de trabajar crece respecto al trimestre anterior cuando la cifra era de 358.100

### 241.100

**Ocupados.** Son las personas en Almería que están trabajando, 10.800 más que el trimestre anterior

### 120.700

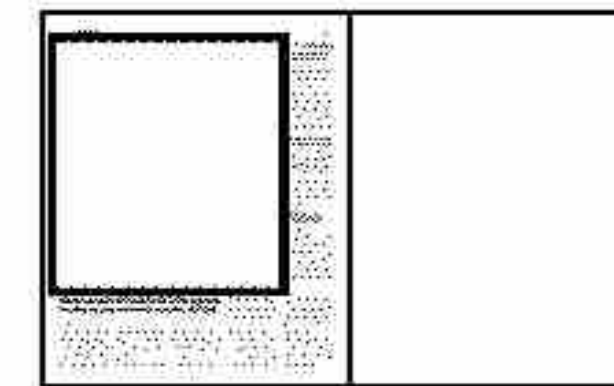
**Parados.** Es la cifra de desempleados en la provincia, frente a los 127.800 que se contabilizaron en los últimos tres meses de 2013

servicios públicos.

Ambos sindicatos presentaban ayer la manifestación, día en que se conocieron los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), difundidos por el Instituto Nacional de Estadística y que indican una reducción de 7.100 parados en Almería, un 2,3%, respecto al trimestre anterior. En estos tres primeros meses del año han aumentado tanto el número de activos como de ocupados; si bien en el primer trimestre del año los parados suman 120.700 en el último de 2013 ascendían a 127.800. Respecto a estos datos, tanto López como Pallarés insisten en que no cuadran y que las cifras reales se verán en dos días cuando se publiquen los del Servicio Estatal Público de Empleo. Según la EPA, en Almería hay 361.800 personas activas y 241.100 ocupados frente a los 358.100 y 230.300 respectivamente de los últimos tres meses de 2013. La tasa de actividad se sitúa en 64,9%, mientras la de paro en 33,35% y la de empleo en el 43,26%. El sector servicios acapara el 74,5% de los ocupados y la agricultura el 17,6%, mientras la construcción y la industria suman el 7,9%.

► **Más información** página 38





El coordinador provincial de CC OO, Juan Pallarés (Izq.) junto a Félix López, secretario general de UGT Almería. :: MARINA GINÉS

## Los sindicatos UGT y CC OO niegan que la recuperación exista «sin empleo de calidad»

Invitan a los almerienses a participar en la manifestación del 1º de mayo, en la que se marchará contra las políticas de empleo del PP

:: S. G. H.

**ALMERÍA.** Fue en 1890 cuando se estableció oficialmente en todo el mundo el primero de mayo como Día Internacional del Trabajo. Desde entonces y hasta ahora los trabajadores han marcado en rojo esta jornada que a pesar de tener un carácter festivo se ha convertido en uno de los altavoces principales para reivindicar y defender los derechos laborales.

En Almería, como en todas las provincias del territorio nacional, «nos sobran los motivos para salir a la calle», como bien dijo el secretario ge-

neral de UGT en Almería, Félix López, quien junto al coordinador provincial de CC OO, Juan Pallarés, presentó la tradicional manifestación que recorre Almería el 1 de mayo, cuyo lema este año es 'Sin empleo de calidad no hay recuperación'.

Acuciada por el paro, España ha visto en los últimos años, por culpa de la crisis económica, como ha caído como fruto maduro el principal eje de sujeción de la estructura productiva española. El ladrillo y su hundimiento ha arrastrado con él a muchos trabajadores que, para más inri, abandonaron pronto su formación. En la llamada recuperación se mueve el país, que intenta a duras penas recuperar todo lo que se ha dejado por el camino. Entre ello, como indicaron ayer los sindicatos, los derechos de los trabajadores.

Y todo por las «políticas económicas neoliberales impuestas por los gobiernos conservadores», dijo

López, quien cree que España está ante la «devastación de nuestro mercado laboral con casi 6 millones de parados y paradas en España, más de 1,5 millones en Andalucía y casi 80.000 en nuestra provincia».

Los recortes, la pérdida de poder adquisitivo, de derechos laborales; «con los dependientes abocados al ostracismo, mujeres e hijas que son tratadas como seres de segunda...» estas cuestiones y muchas más son las que para el de UGT cargan de motivos este 1º de Mayo que, a su juicio, adquiere «una dimensión de reconquista de aquellas cuestiones que consideramos básicas para unas condiciones laborales dignas».

Por su parte, Juan Pallarés enumeró las principales reivindicaciones y exigencias que van a llevar a la calle el jueves. Entre otras cuestiones, reclamarán una subida del Salario Mínimo Interprofesional y del conjunto de los salarios; la re-

cuperación del Pacto de Toledo, «destruido –indicó– por el Gobierno del PP de forma unilateral»; el relanzamiento de la inversión pública productiva; la reforma del Sistema Eléctrico; el aumento de los niveles de protección social que había antes de 2008; el establecimiento de una Renta Mínima o la derogación de la Reforma Laboral. Estas son las principales proclamas que se defenderán, según el de Comisiones Obreras. En definitiva, que «devuelvan todo lo que nos han arrebatado a lo largo de estos seis años de crisis económica».

La marcha, como viene siendo habitual, comenzará a las 11.30 desde la explanada del Puerto y allí subirá por el Paseo de Almería hasta Puerta Purchena, donde está previsto que finalice la manifestación, que culminará con las intervenciones de los secretarios generales de los sindicatos mayoritarios.





## «El conflicto social se expresa más en la recuperación que en la recesión»

**Cándido Méndez** Secretario general de UGT

Explica que la mayor huelga general en España, el 14 de diciembre de 1988, se produjo tras salir de la crisis

AMPARO ESTRADA

MADRID. Este año, el Primero de Mayo se celebrará con la presencia de los secretarios generales de UGT y CC OO en Bilbao. Ambas organizaciones justifican que no siempre hay que hacerlo todo en Madrid y se emplazan a continuar en próximos años por otras ciudades. 'Sin empleo de calidad no hay recuperación' es el lema de este año.

—¿Empezamos a salir de la crisis? —En términos macroeconómicos,

sí; en la situación de las personas, no. Hay dos datos demoledores: el paro con un 61% de parados de larga duración; y que hemos pasado de una deuda pública por persona de 8.400 euros en 2007 a casi 21.000 euros. Podemos encontrarnos con que, en unos meses, se empiece a plantear que hay que reducir la deuda pública.

—¿Lo que vislumbra es que se vuelve a una política dura de ajuste?

—Merkel ha dicho que la austeridad y el crecimiento son dos caras de la misma moneda y que, en la recuperación, Europa tiene que reflexionar en que representa el 50% del gasto social mundial, con el 7% de la población mundial y el 25% de la producción. Creo que se van a fijar en el gasto social. A la vuelta de la

esquina, todos los lobos pueden aullar con que hay que rebajar la deuda pública para consolidar la recuperación. Moody's ha dicho que el gasto en empleo público y en pensiones en España es excesivo. Ya se está configurando un discurso alternativo y se va a pasar a culpabilizar a la deuda pública.

—¿Es posible un acuerdo de negociación colectiva con la patronal?

—¿Cómo están las conversaciones?

—En mayo se avanzará en el diagnóstico de qué ha aportado el acuerdo de negociación colectiva y cuál debería ser el contenido del nuevo. El acuerdo ha sido un factor más positivo que la reforma laboral para dejar atrás la recesión, a pesar del incumplimiento flagrante de la patronal. Lo que habíamos pactado

era una devaluación interna, no una devaluación de salarios. Los precios y los beneficios empresariales también debían contenerse y eso no se ha producido. ¿Pueden jugar los salarios el mismo papel que el que se han visto obligados? Yo digo que no. Si queremos crecer tenemos simultáneamente que repartir, es decir, tienen que crecer los salarios, de forma moderada pero en términos reales, para impulsar el consumo. También hay que tratar el asunto de la contratación a tiempo parcial; la utilización de horas extraordinarias está facilitando, a nuestro juicio, que las prácticas de la economía sumergida se mantengan. Se contrata a tiempo parcial pero al final la jornada de ese trabajador no es de cuatro horas al día sino de doce horas.

—Después de la foto de marzo se dijo que se abría una nueva etapa de diálogo social.

—Hay una colisión frontal entre la política económica del Gobierno y la que nosotros defendemos, pero tenemos que buscar huecos y contenidos muy concretos sobre los que hablar para resolver problemas urgentes. Por ejemplo, medidas para el colectivo de parados entre 25 y 35 años o un plan de choque para extender coyunturalmente la protección por desempleo.

—Desde marzo, ¿se han vuelto a sentar con el Gobierno?

No. Ahora entramos en el escenario de campaña electoral. La necesaria apertura de un proceso de negociación debe hacerse después de

las elecciones para evitar malos entendidos.

—¿Contempla una huelga general?

—De momento, no. En el siglo XVIII, las revoluciones empezaban en la cola de la panadería porque la gente se agolpaba pensando que había pan, pero no lo había. La expectativa desembocaba en irritación. El comportamiento colectivo puede cambiar y el conflicto se puede expresar más en la recuperación que en la recesión. En España, la mayor huelga general fue la del 14 de diciembre de 1988 y se produjo en la etapa de recuperación porque, en el fondo, se trataba de cómo repartir, tras los sacrificios, los frutos del crecimiento. Yo no puedo descartar ningún escenario, pero honestamente no estamos en él.

—¿Están en crisis los sindicatos? ¿Han perdido influencia o capacidad de movilización?

—Esto son ciclos. Han aparecido nuevos movimientos sociales, pero los sindicatos son insustituibles en las empresas. La calle debemos compartirla. Ahora, visto con perspectiva, pienso que en 2011 las expectativas respecto al 15M eran mucho mayores que lo que ha ocurrido en estos tres años. La crisis nos impactó con retraso en la afiliación porque la mayoría de nuestros afiliados son fijos. Pero seguimos siendo una referencia fundamental, los trabajadores nos reconocen como muy necesarios y creo que la mayoría de la sociedad también. Sinceramente, no tengo una preocupación de fondo. Es un ciclo.



Cándido Méndez, secretario general de UGT, ayer en su despacho. :: ALBERTO FERRERAS

### «No se puede descalificar a una organización por casos individuales»

A. ESTRADA

MADRID. —¿Qué opina de las declaraciones de Pere Navarro, del PSC, en las que dice que los sindicatos deberían dedicarse a defender a los trabajadores y no a defender el derecho a decidir?

—Las grandes organizaciones sindicales en España siempre han tenido una vertiente sociopolítica. Yo le tengo mucho respeto a Pere Navarro, pero hasta el Constitucional ha dicho que el derecho a decidir es una aspiración política que cabe dentro de la Constitución. UGT adoptó por unanimidad una resolución en favor de una estructura federal homologable y para abrir canales de participación directa de toda la ciudadanía mediante referéndum.

—¿Cómo va a evitar más casos de presunta corrupción?

—Parece que hay una fijación mediática con UGT. Esta organización no está en peor situación que otras y con respecto a la patronal está mejor. Además, ya hemos hecho cosas. La única organización en la que un

secretario general territorial sin estar imputado ha dimitido ha sido UGT, también la única en la que alguien que estaba imputado ha dimitido. Hemos aprobado un código ético, en Andalucía se han modificado todas las normas de contabilidad interna, hemos publicado las cuentas... Hay una serie de procedimientos abiertos que cuando se ultimen y resplandezca la verdad, esta organización saldrá de manera digna. Nosotros estamos en los ERE, en la formación y tenemos empresas de servicios porque lo permite y respalda la ley. Puede haber malas prácticas e incluso ilegalidades particulares, pero no se puede descalificar a una organización entera.

—¿Cuántas veces ha deseado no haberse presentado a la reelección como secretario general?

—Nunca. Otra cosa es que yo en algún momento haya pensado en qué es lo mejor para la organización.

—Y, en ese momento, ¿qué pensó? Que lo mejor para la organización era seguir.





## «En el acuerdo para subir salarios podría dejarse a cada empresa y sector decidir el suyo»

**Ignacio Fernández Toxo** Secretario general de CC OO

El líder sindical entiende que la negociación con CEOE no tiene que incluir una cifra concreta y que ya no vale el 'café para todos'

AMPARO ESTRADA

**MADRID.** El secretario general de CC OO, Ignacio Fernández Toxo, sigue defendiendo la necesidad de pactos y la validez de la negociación y el diálogo, pero alerta de la posibilidad de un estallido social.

—¿Han avanzado en la negociación tras la reunión que mantuvieron con el presidente del Gobierno y los empresarios en La Moncloa el pasado mes de marzo?

—De momento estamos intentando ponernos de acuerdo en la definición del escenario y ahí hay lejanía. Me parece excesivamente optimista el diagnóstico del Gobierno. Se ha frenado la destrucción de empleo, pero no estamos creando empleo. Si acaso, lo que hay es un reparto del mismo trabajo entre más gente y precisamente a través de las formas precarias de contratación.

—¿No cree entonces que se vaya a crear empleo neto este año como dice el Gobierno o la CEOE?

Tengo serias dudas. Si se siguen ajustando los servicios públicos de sanidad, educación, dependencia..., es difícil pensar que con niveles de crecimiento del 1,2% del PIB vayamos

a tener empleo neto.

—¿Y cómo está la negociación con las organizaciones empresariales?

—Estamos explorando las posibilidades de un acuerdo de salarios. Tienen que tomar mayor protagonismo, con ganancia de poder adquisitivo, para dinamizar la demanda. Todavía hay resistencias importantes. Hay un tiempo útil para el acuerdo y, si lo va a haber, debería estar definido de aquí al verano. Nosotros estamos ofreciendo un periodo prolongado de estabilidad laboral en las empresas, pero los salarios tienen que ganar capacidad de compra porque es lo que va a mover el consumo y generar mejores condiciones para el empleo.

—Los sindicatos piden que suban los salarios, pero la CEOE lo descalifica.

—Yo he notado un cambio de actitud en la patronal, aunque no se ha traducido en declaraciones públicas, pero en su fuero interno saben que si no se gana poder adquisitivo no habrá consumo y se seguirá destruyendo tejido empresarial. Confío en poder convencerles. No es necesario ponerle un dígito al crecimiento de los salarios. Podría enviarse una indicación genérica para que sean los sectores y las empresas quienes fijen la cuantía de la mejora de los salarios, de manera que no utilicemos la técnica del café con leche para todos. Hay unas compañías que están mejor que otras, sec-

tores más expuestos a la competencia internacional y, si las empresas priorizan la creación de empleo, también se puede tener más flexibilidad en los salarios nominales.

—¿Hasta dónde está dispuesto a llegar para lograr un Pacto de Estado o un acuerdo?

—El Pacto de Estado lo veo difícil. Pero vamos a seguir insistiendo. No hay mucho tiempo porque la situación de la gente se sigue deteriorando. Tenemos la tormenta perfecta en forma de crisis política, institucional, territorial. Sinceramente, pienso que en este país falta visión estratégica, especialmente en momentos electorales. Me preocupa que con esta ilusión de que se está saliendo de la crisis, de que las empresas vuelven a los beneficios y los bancos ganan

más dinero, la gente llegue a la conclusión de que aquí todo mejora menos su situación, y que se esté incubando un estallido social de proporciones en nuestro país.

—Y si no hay pacto...

—En ausencia de esto, hay que buscar elementos de dinamización del empleo y un gran acuerdo sobre protección social. Defendemos una renta mínima y aplicar el IVA superreducido a todos los elementos básicos de la cesta familiar: la alimentación, la luz, el gas... Y moderando los beneficios empresariales.

—¿Los sindicatos han perdido protagonismo y credibilidad?

—Sería tonto si dijera que siguen como estaban. La crisis ha erosionado a todo el mundo. Pero también hay cifras, como la afiliación o las elecciones sindicales, que contradicen esa imagen que se pretende dar de unos sindicatos desmoralizados.

—¿Le ha pasado factura la foto con Rajoy en la Moncloa? ¿Hay críticas dentro del sindicato al acercamiento al Gobierno?

—Es normal que en una situación económica tan delicada, mucha gente no entienda que se vaya a la Moncloa. Afortunadamente en esta organización ya hay una cultura muy extendida del diálogo. No he escuchado ninguna crítica en el sentido de que no haya que hablar con el Gobierno; si he oído alguna sobre la oportunidad. En estos momentos, el Gobierno está más permeable y son estas circunstancias las que hay que aprovechar. Hay quien dice que la reunión es un balón de oxígeno para el Ejecutivo. Si se plantea desde el interés de un partido de izquierdas, yo le preguntaría a ese partido '¿Qué favorece más al Gobierno: una foto con los sindicatos o la dispersión de la izquierda?'

## «A la izquierda le falta proyecto político»

A. ESTRADA

**MADRID.** Los sindicatos han entrado en el debate de la política europea. Su propuesta estrella es un plan europeo de inversiones para relanzar la economía.

—¿Hasta qué punto los sindicatos pueden influir en las próximas elecciones europeas?

—Yo no busco tanto influir en el resultado como en los debates. Europa necesita otro camino, una apuesta distinta a la austeridad, que está generando más desigualdades. A la izquierda le falta proyecto y le falta saber por qué camino se llega a una sociedad distinta. En ese sentido sí quiero influir como sindicato en el debate político.

—¿CC OO busca mayor independencia respecto de UGT?

—No, al menos no conscientemente. Hay momentos en que hay más intensidad en la relación y otros en los que no estás permanentemente juntos. Pero no concibo iniciar un proceso de negociación con las organizaciones empresariales sin que

previamente pactemos las dos organizaciones sindicales los objetivos correspondientes.

—¿Los sindicatos tienen que controlarse de otra manera para evitar escándalos como los aparecidos en los ERE o en formación?

—Ahora estamos poniendo los medios para evitar que sucedan cosas como las que dicen que suceden, aunque muchas de ellas en realidad no pasan.

—¿Qué están haciendo?

—Estamos en un proceso de reestructuración muy importante del sindicato y de transparencia. Hemos publicado las cuentas del sindicato y lo queremos hacer con todas las organizaciones de CC OO. Que los recursos del sindicato sean de origen legítimo y transparente y se sea riguroso en su utilización.

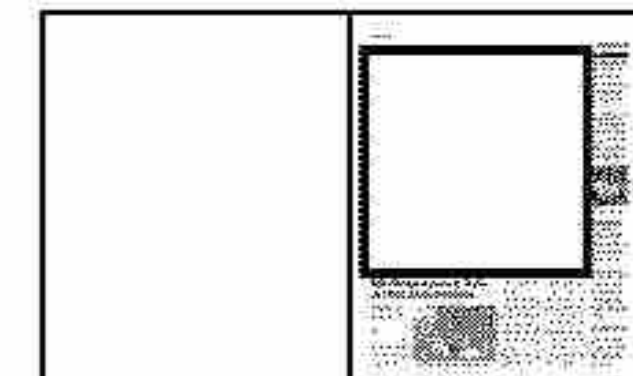
—¿Han expulsado a alguien por no actuar de forma honesta?

—Hemos tenido algún episodio en el pasado y ahora, en relación con los ERE, también hemos abierto algún expediente.



Ignacio Fernández Toxo, en su despacho, al término de la entrevista. :: ALBERTO FERRERAS





# ‘Reconquistar’ el Primero de Mayo

**Sindicatos** UGT y CCOO llaman a la ciudadanía a asistir a la manifestación de mañana

**D. ESTRADA**

Redacción

“El Primero de Mayo adquiere este año una dimensión de reconquista de aquellas cuestiones que consideramos básicas para nuestras condiciones laborales dignas”. Con estas palabras concluyó ayer su intervención el secretario general de la Unión General de Trabajadores (UGT) de Almería.

Con motivo de la manifestación que se celebra mañana por el Día Internacional de los Trabajadores, UGT y Comisiones Obreras (CCOO), llamaron a la participación de la sociedad almeriense en esta concentración que partirá a las 12 horas desde la explanada del Puerto de Almería, hasta la Puerta de Purchena, en sentido ascendente por el Paseo de Almería.

**Desde 1890** Bajo el lema ‘Sin empleo de calidad no hay recuperación’ ambos sindicatos creen que es necesaria la unión de la ciudadanía almeriense para luchar juntos.

Félix López, secretario general de UGT Almería, esgrimió ante los medios que “el Primero de Mayo es un día muy especial para todos los trabajadores y trabajadoras en todas las partes del mundo, desde 1890 que fue el año en que se estableció a nivel internacional como Día de los Trabajadores”. “Este uno de mayo nos sobran los motivos para estar en la calle para reivindicar el total rechazo a las políticas económicas impuestos por gobiernos

conservadores ya que han demostrado que no funcionan y sus consecuencias han quedado reflejadas en el pésimo panorama actual que no es otro que el que venimos reiterando día a día”, añadió López.

Para el secretario general de UGT, varios son los puntos por los que se debe concentrar el pueblo almeriense. En primer lugar la devastación del mercado laboral con ochenta mil en la provincia. Además, señaló López, “los pensionistas ven perder progresivamente su poder adquisitivo en unos momentos en los que aportan mucho a la sociedad sustentando a familias enteras”.

**Reivindicaciones** Por otro lado, Juan Pallarés, secretario general de CCOO, explicó en rueda de prensa que “exigimos al Gobierno europeo y al español empleo estable, de calidad y con derechos, además de un cambio del modelo productivo”.

Desde CCOO y UGT se reivindican y se proponen diferentes medidas que van contra la austeridad de las políticas del gobierno. Entre ellas, la recuperación del poder adquisitivo en cuanto al salario mínimo interprofesional. También piden la recuperación del Pacto de Toledo para la reforma de la Seguridad Social y las pensiones. Otro de los puntos ha sido la reforma del sistema eléctrico que según Pallarés, “está llevando a los españoles a más pobreza aún”.

Además, la Confederación General del Trabajo, junto al Sindicato Andaluz de Traba-

jadores y Trabajadoras, la Unión Sindical de Trabajadores de Andalucía y Unión Sindical Obrera, también se concentrarán como bloque unitario mañana.

**Otras plataformas** Bajo los lemas “En defensa de la clase obrera, es hora de luchar” y “Contra la exclusión social y la pobreza, el pueblo en lucha”, saldrán a las 12 de la mañana

La concentración partirá a las 11:30 de la explanada del Puerto de Almería

SAT, CGT, USTEA y USO también se manifiestan desde la explanada de Renfe

desde la explanada de Renfe para terminar en el a la altura del Palmeral.

**Csif** La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, también se concentrará mañana. A partir de las 13 horas, en el primer tramo de la Rambla, dará comienzo un acto que empezará con la intervención del presidente, Francisco Iglesias.





# Laboral

---



## - Infraestructuras sin uso, un despilfarro sin responsables

DIARIO DE ALMERÍA - pág:2 :: 30.04.2014



## - Denuncian el despido de 26 operarios de la limpieza con las nuevas empresas

DIARIO DE ALMERÍA - pág:11 :: 30.04.2014



## - La oposición recrimina la actitud del alcalde en el último Pleno

DIARIO DE ALMERÍA - pág:11 :: 30.04.2014



## - 7.100 almerienses salen del paro

IDEAL DE ALMERÍA - pág:2 :: 30.04.2014



## - Concentración en la oficina del SAE

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 30.04.2014



## - Declaran nulo el despido de ocho agentes locales de promoción de empleo del SAE

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 30.04.2014



## - Reunión entre alcalde y vecinos de La Chanca

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 30.04.2014



## - Albox acoge el programa de impulso a la construcción sostenible

IDEAL DE ALMERÍA - pág:19 :: 30.04.2014



## - DIPLOMAS DEL CURSO DE DISEÑO GRÁFICO Y ESPACIOS VERDES

IDEAL DE ALMERÍA - pág:19 :: 30.04.2014



## - La Junta espera sacar del paro en Almería a más de 2.000 jóvenes

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:2 :: 30.04.2014



## - La Junta defiende su gestión en los cursos de formación

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 30.04.2014



## - La Plataforma 22M se concentra ante el SAE

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 30.04.2014



## - Declaran nulo el despido de ocho ALPE

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:17 :: 30.04.2014



## - La Seguridad Social reduce un 47% su superávit hasta el mes de marzo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:38 :: 30.04.2014



# Laboral

---



## **- La promoción del conocimiento, la economía sostenible y mejorar la inserción laboral, retos para la UAL**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:68 :: 30.04.2014



## **- La investigación de la UAL apuesta por las empresas**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:70 :: 30.04.2014



## **- Programas de autoempleo y prácticas en empresas para promover la inserción laboral de los alumnos**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:72 :: 30.04.2014



## **- Ayuda a la creación de nuevas empresas en el campus universitario**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:74 :: 30.04.2014



## **- Cerca de 300 empresas creadas gracias al Programa de Autoempleo de la Universidad de Almería**

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:77 :: 30.04.2014



2

Miércoles 30 de Abril de 2014 | DIARIO DE ALMERÍA

EN PORTADA

Una decena de instalaciones  
cerradas a la ciudadanía

Centro de Gestión del Medio Marino Andaluz (Cegma) de Carboneras.



Zarrías inauguró la piscina climatizada de Santa Fe de Mondújar.



El Centro Agua y Salud de Albox enfrentó a concesionaria y ayuntamiento.

# Infraestructuras sin uso, un despilfarro sin responsables

● Piscinas, pabellones, centros de investigación y otros faraónicos proyectos en los que se invirtieron miles de euros no han abierto sus puertas o permanecen sin actividad

Iván Gómez

En cuestión de meses, los que tardan los alcaldes y candidatos en iniciar la batalla de las elecciones municipales, volverá el frenético calendario de inauguraciones y visitas a obras, edificios y otras infraestructuras por toda la provincia. Instantáneas en familia, normalmente del mismo partido, para la posteridad que con el paso de los años y el imprescindible uso de las hemerotecas permiten evidenciar los errores en la gestión y planificación de unos políticos que, a pesar de destinar partidas millonarias a proyectos sin futuro, no suelen depurar sus responsabilidades por el despilfarro del erario público. Alcaldes y concejales tardarán bien poco en colgarse medallas por las infraestructuras que han abierto sus puertas y prestan

un servicio a la ciudadanía, lo van a recordar en los próximos meses en sus actos y programas, pero no se acordarán de aquellas obras millonarias e inversiones que no han servido nada más que para hacer gasto. Las instalaciones sin uso se quedarán huérfanas, a la espera de que llegue el siguiente político y las vuelva a aparcar en el cajón del olvido por la acuciante asfixia económica que sufren los ayuntamientos almerienses.

Con la fiebre de las inauguraciones volverán los aeropuertos sin aviones, como el de Castellón, las bibliotecas sin libros, como la de Villarreal, el tranvía de Vélez-Málaga, o el puente atirantado de Talavera de la Reina, símbolo del despilfarro que en la provincia de Almería tienen un buen número de hermanos a pequeña y gran escala. La Consejería de Medio Am-

biente completó a finales de 2012 las obras de la primera instalación de ecología marina del país en pleno corazón del parque natural de Cabo de Gata-Níjar. Pero este centro pionero en la investigación y seguimiento del cambio climático nunca llegó a abrir sus puertas, ni tan siquiera a ser equipado con el mobiliario y los medios materiales necesarios. La construcción iba a completarse a mediados de 2009 y se demoró intencionadamente en el tiempo, precisamente porque la administración andaluza era consciente de que acabaría sin uso. Tres años después la Junta reconoció que buscaba una fórmula económica par abrirlo y llegó a estudiar ofrecer una gestión conjunta con el Aula del Mar, pero la falta de interés privado dejó en agua de borrajas lo que iba a ser una licitación para su explotación.

No ha sido el único patinazo electoral de la Consejería de Medio Ambiente, en enero de 2012 se inauguraron las instalaciones del Centro de Gestión del Medio Marino Andaluz 'Mar de Alborán' con una inversión de 1,2 millones de euros cofinanciados tanto por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional para su construcción y el de Desarrollo Rural para su dotación. El objetivo era atender a ejempla-

res de especies marinas amenazadas, pero lo realmente amenazado era su viabilidad. Después del estreno en público, con las pertinentes fotografías y comunicados, cerró a cal y canto sin tener ningún síntoma de que vuelva la actividad. Casi 600 metros cuadrados con una área clínica, con quirófano, sala de rayos X, zona de preparación de alimento, farmacia, sala de necropsias, así como tanques y una piscina para atender a tortugas y cetáceos.

Modernos equipamientos que ya quisieran los ciudadanos que tienen que desplazarse a la capital para la mayoría de las asistencias médicas. El hospital de animales está ubicado en Carboneras, un municipio de 8.500 habitantes, no es la única infraestructura millonaria con el cartel de cerrado. También está pendiente de apertura un faraónico pabellón deportivo en el que se invirtieron casi 15 millones de euros por deseo expre-

so del alcalde que promovió el cuestionado hotel del Algarrobo, Cristóbal Fernández (PSOE). No está recepcionado a falta de algunos flecos y desde el consistorio tampoco tienen previsto que llegue ese día porque tan sólo el mantenimiento les costaría más de 500.000 euros anuales. Por no hablar de la piscina municipal o de la guardería cofinanciada por la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Carboneras que sigue a la espera del visto bueno definitivo de la Consejería de Educación una vez completada la obra y equipamiento con una inversión de 1,2 millones.

Uno de los principales fiascos de la administración andaluza en la anterior legislatura son la veintena de centros de interpretación a los que se destinaron partidas de la Consejería de Turismo por encima de los 2,5 millones de euros. Sólo unos pocos han logrado ser equipados y abrir sus puertas al público, el resto siguen cerrados a cal y canto una vez recepcionados por unos ayuntamientos que no tienen los recursos necesarios para contratar personal y gestores. Los centros del fuego, agua, aire, desierto, arquitectura y trabajo, entre otras tantas instalaciones temáticas ideadas para captar turis-

## 1,2

millones de euros costó abrir el Centro de Especies Marinas de Carboneras que no tiene actividad





## LA CIFRA

2.508.500

euros invirtió la Consejería de Turismo en una veintena de centros de interpretación repartidos por la provincia de los que sólo unos pocos entraron en funcionamiento

tas y completar la oferta de los municipios, no tienen posibilidad de apertura si no reciben una inyección económica los municipios en los que se construyeron, si bien la Junta asegura desconocer la inactividad de la mayoría de los equipamientos. Un proyecto surgido con afán de promoción turística y divulgación científica, el centro astrofísico de Gérgal, tampoco está en funcionamiento. Se inauguró con una inversión de 1,4 millones, tanto de la Consejería de Empleo como de la Diputación Provincial, en marzo de 2011 y meses después tuvo que cerrar echando por tierra los planes de visitas guiadas y otras actividades previstas como los espectáculos audiovisuales en alta definición para viajar por el espacio.

La Consejería de Medio Ambiente construyó potabilizadoras que han estado paralizadas

La piscina climatizada con energía solar térmica de Santa Fe fue inaugurada a bombo y platillo en marzo de 2011 por el entonces secretario de Estado Gaspar Zarrías. Una instalación de vanguardia para un municipio de menos de 500 habitantes que ya contaba con otra piscina al aire libre. Y no es la única. Las de Bentarique, a la que Diputación destinó más de 330.000 euros a la construcción de vestuarios y cubierta, y la de Sorbas, que durante el pasado año recibió otros 100.000 euros del consistorio para una finalización que nunca llega. Sin embargo, el caso más flagrante de lo que se podría haber ahorrado lo representa el complejo de Agua y Salud de Albox, que ha llegado a enfrentar al Ayuntamiento y la concesionaria en los tribunales, al no entenderse casi dos años después de que concluyeran las obras en junio de



CENTRO DE ECOLOGÍA MARINA DE CABO DE GATA



DESALADORA BAJO ALMANZORA



CENTROS DE INTERPRETACIÓN



CENTRO DE ASTROFÍSICA GÉRGAL



POTABILIZADORA DE SOMONTÍN

2012. El coste total de la instalación fue de 1,8 millones de euros, de los que la mitad, 925.000 euros, fueron subvencionados por la Consejería de Turismo. El alcalde alboxense, Rogelio Mena, anunció que abrirá en breve y ligó el retraso y pleito a la gestión anterior del PP. El apartado hídrico es otro de los damnificados por una planificación que no se hizo con sentido común. Las potabilizadora de Huécija se construyó con una inversión de la Consejería de Medio Ambiente de 1,3 millones y permanece sin uso porque el agua es más cara siendo un municipio sin problemas de abastecimiento.

La desaladora del Bajo Almanzora fue arrasada por las riadas y nadie ha asumido la reparación

Por no hablar de las plantas que se culminaron en los últimos años en Tahal, Benizalón y Somontín, que han estado paralizadas porque los sistemas tecnológicos no permitían su puesta en marcha hasta que los ha adaptado la Diputación. Los sistemas de tratamiento y potabilización del agua han requerido la intervención de Galasa para poder prestar servicio. La desaladora del Bajo Almanzora se culminó, no sin retraso de más un año, en septiembre de 2011 con una inversión de 75,9 millones de euros y durante la gota fría del año siguiente fue destruida por las riadas. Acuamed y la empresa adjudicataria no han decidido aún quien debe afrontar la inversión millonaria que permita su puesta en funcionamiento. Con un centro de interpretación de la nueva cultura del agua, quería ser un símbolo de gestión hídrica que exporta Almería, pero se ha convertido en un símbolo de la lentitud de las administraciones en dar respuesta a las demandas de los ciudadanos.



# Denuncian el despido de 26 operarios de la limpieza con las nuevas empresas

● Los trabajadores afectados creen que la bolsa de trabajo será aprovechada para "colocar a familiares y amigos"

## María Victoria Revilla

Las nuevas empresas encargadas de la recogida de la basura, FCC, y la limpieza viaria y de playas, la unión temporal Acciona-La Generala, no llevan ni dos meses en servicio cuando ya le caen un aluvión de críticas, también al Ayuntamiento de Almería. Han expuesto múltiples deficiencias grupos políticos, colectivos vecinales y trabajadores. Estos últimos, agrupados en el sindicato USO, han denunciado a las concesionarias ante la autoridad laboral competente por el despido de 26 operarios de los domingos.

El sindicato USO ofreció ayer una rueda de prensa en la que acusó al Ayuntamiento y a las empresas de incumplir el convenio laboral y el propio pliego de condiciones al no haber subrogado a 73 operarios, de los cuales 26 han optado por denunciar.

Aseguran, en contra de lo manifestado por el concejal de Fomento y Servicios Urbanos, Manolo Guzmán, que en dicho listado hay operarios con una vida laboral superior a los cuatro años. "Ni siquiera han sido despedidos, por lo que no pueden cobrar el paro", criticó el ex presidente del Comité de Empresa, Francisco Fernández, quien aseguró haber recibido "amenazas por parte de miembros del propio Comité de Empresa, así como a las personas que han denunciado". El sindica-

**Francisco Fernández**  
USO

*Los camiones salen averiados y la mitad de los contenedores están rotos y no se arreglan"*



Manolo Guzmán, concejal del PP.

## Guzmán asegura el cumplimiento de la ley

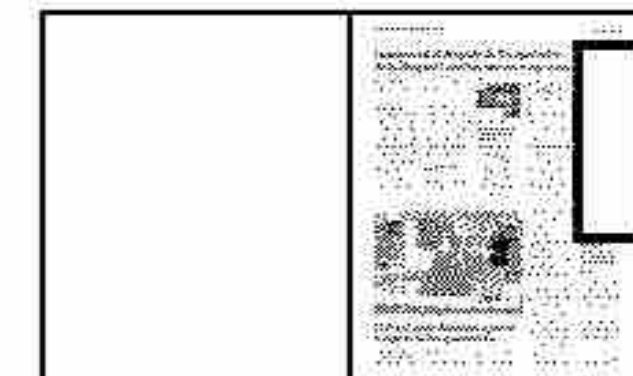
Tres mensajes muy claros trasladó en el Pleno el concejal de Servicios Urbanos. "El personal que se subroga es el que propone la empresa saliente por Ley y esos son los que están trabajando". Manolo Guzmán corrigió a la oposición, asegurando que el servicio de recogida de los domingos se sigue prestando en su totalidad ya que aún no se ha hecho la sustitución de los contenedores, de mayor capacidad. "Los nuevos, estarán en un mes".

to entiende que los puestos vacantes serán ocupados por "familiares y amigos de las concesionarias y del Ayuntamiento".

Las denuncias de estos trabajadores no se han limitado al conflicto laboral, sino también a la merma de servicios que USO ha criticado. Afirman que más de la mitad de los contenedores están rotos, sin que sean arreglados o sustituidos, mientras que los camiones de la basura "salen con averías". Según han expuesto, el servicio de limpieza de los domingos también se ha visto afectado por esta "manga ancha" del Ayuntamiento hacia las nuevas empresas en el periodo de transición tras asumir el 1 de marzo el relevo de la anterior concesionaria, Urbaser.

Al Pleno celebrado el lunes acudieron trabajadores afectados y en dicha sesión fueron varias las críticas que el equipo de gobierno recibió por la actual gestión de la limpieza por parte de grupos políticos, que reprobaron la "supresión del servicio de recogida de los domingos", y de vecinos, como Los Ángeles o Costacabana, por los contenedores.





## La oposición recrimina la actitud del alcalde en el último Pleno

**M. V. R.**

Los portavoces del Grupo Municipal Socialista y de Izquierda Unida han recriminado al alcalde de la ciudad, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador, por abroncar al grupo de vecinos de Pescadería-La Chanca y los trabajadores de la limpieza que acudieron al Ayuntamiento para participar el lunes en la audiencia pública de la sesión plenaria.

Joaquín Jiménez ha valorado la abundante participación de grupos ciudadanos en el Pleno. "Han puesto el dedo en la llaga de temas de enorme importancia social, como los cortes de agua en la Chanca y el desempleo tan elevado que hay en el barrio. La verdad es que el equipo de gobierno ha desperdiciado la oportunidad de mostrar un compromiso en firme ante unas quejas y unas peticiones basadas en la dura realidad que les afecta". Dicho esto, el portavoz del PSOE añadió que "no nos ha gustado cómo ha despachado el alcalde la indignación de los trabajadores afectados". El portavoz de IU ha criticado el "lenguaje chulesco" del regidor, así como el rechazo a introducir por urgencia las mociones asumidas por su grupo.





# 7.100 almerienses salen del paro

## La EPA arroja seis meses de bajada del paro, algo que no pasaba desde 2010

La encuesta del INE arroja una tasa de desempleo del 33,35%, la más baja desde el último trimestre del año 2011



**ALMERÍA.** Puede que sea coyuntural. O que muestre lo que muchos indicadores macroeconómicos empiezan a señalar como primeros síntomas de una futura recuperación económica. La Encuesta de Población Activa dada a conocer ayer es contundente. Más de 7.000 almerienses han dejado de ser parados. Y unos 10.800 más afirman tener un empleo que antes no tenían.

Son los dos principales resultados positivos de una encuesta que, no obstante, mantiene algunos datos para la más profunda reflexión por su rotunda negatividad. Por ejemplo, los elevados niveles en los que se sigue manteniendo el desempleo en la provincia. Un tercio de la población activa almeriense -personas mayores de 16 años con posibilidad de trabajar- busca empleo. Es una de las cifras más altas del Estado español. Solo seis provincias superan esa elevadísima tasa: Ciudad Real (33,47%), Sevilla (33,85%), Badajoz (34,05%), Granada (35,64%), Málaga (36,52%) y Cádiz, récord absoluto del desempleo en el país (43,23%).

Almería, y según muestran los datos de la EPA -que estrenó la nueva base de población que incorpora la información actualizada de los Censos de Población y Viviendas de 2011- tiene al 33,35% de su población activa parada. Es la cifra más baja desde el último trimestre del año 2011. Y además, con un descenso de 2,3 puntos porcentuales en dicha tasa, supone el segundo trimestre con descenso. Esta casuística no se daba en Almería desde la segunda mitad del año 2010, cuando la implementación de las políticas económicas expansivas por parte del Ejecutivo estatal provocaron una primera salida de la recesión y una leve mejoría de la empleabilidad.

Son, concretamente, 120.700 almerienses los que buscan empleo. Bastante más de la mitad (68.000) son hombres. Esta cifra representa, en comparación con hace tres meses, 7.100 parados menos. Y en comparación con hace justo un año, 8.300 dados de baja en las ya de por sí larguísimas colas del paro.

Donde sí que se da una clara mejoría es en el número de personas ocupadas. En Almería, en este apartado hay 10.800 personas más que hace tan solo tres meses. El dato de personas con un empleo se elevaría a 241.100 (aproximadamente el doble del de parados). Además, supone un incremento de las personas con nómina de 11.100 anuales, según los datos de dicha encuesta. Además, el crecimiento de la empleabilidad ha sido muy superior entre las féminas, que tienen una mayor tasa de paro. Los varones han ganado 3.500 ocupados, mientras que las hembras crecieron en 7.300.

No obstante, a la hora de valorar estas cifras hay que tener en cuenta que en los últimos años venía produciéndose en Almería un cambio de tendencia a tener en cuenta: la caída en la tasa de actividad. Esto es, cada vez hay menos cuota de población en disposición de trabajar respecto del global. Este primer trimestre, la población activa se ha situado en 361.800 personas en la provincia. Y ha supuesto un nuevo cambio de tendencia. Con estas cifras, el 64,91% de la población almeriense está en condiciones de tener un empleo. Es la tasa más alta desde el primer trimestre de 2011 con la salvedad del segundo trimestre del pasado año, en el que hubo un leve repunte que la hizo rebasar el 65%.

Asimismo, y mientras la actividad vuelve a máximo, el número de inactivos -personas mayores de 16 años que no están en condiciones de ingresar en el mercado laboral- es cada vez más bajo. Concretamente, este último trimestre se ha situado en 195.600 personas. Es la cifra más baja desde el primer trimestre del año 2011.

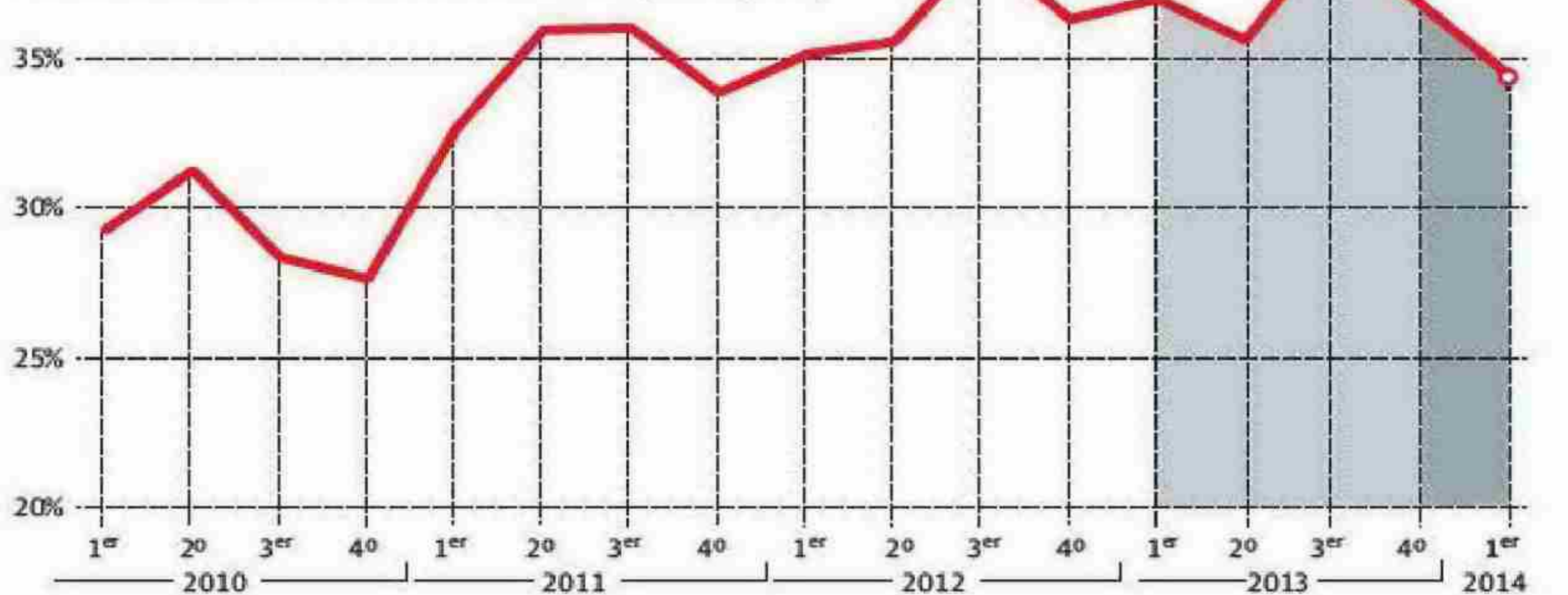
No obstante, casar estos datos con los que mensualmente ofrece la Seguridad Social muestra un mercado de trabajo basado en la temporalidad, por lo que este comportamiento vendría vinculado -inicialmente- a situaciones eventuales, muy ligadas con las temporadas agrícola -en el sector primario- de producción industrial auxiliar y de repuntes en el sector servicios especial-

**Las cifras no se ven afectadas por el 'efecto Semana Santa' que este año cayó en abril**

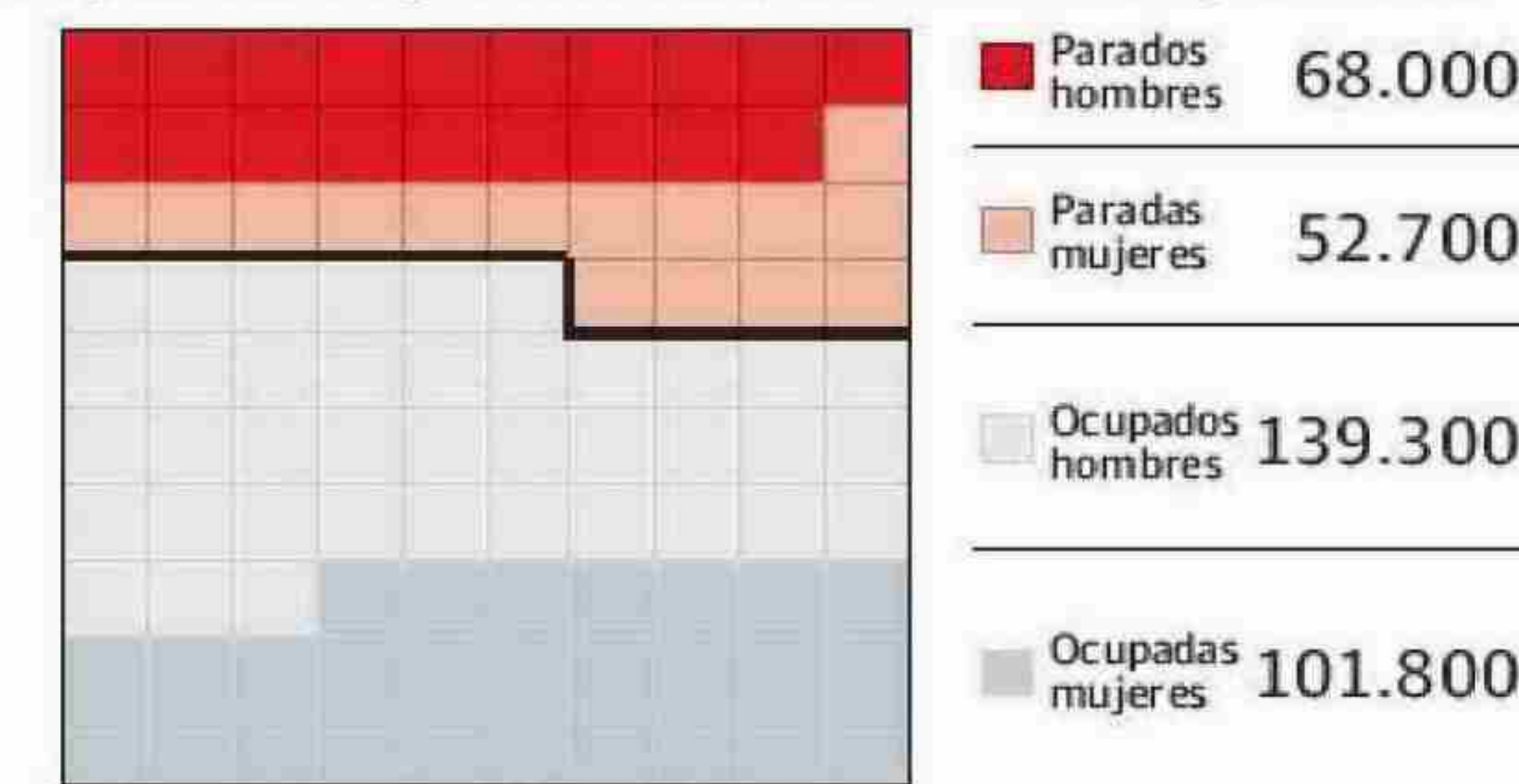
**La ocupación femenina mejora al doble de velocidad que la de los varones almerienses**

## El paro en la provincia de Almería

Evolution trimestral de la tasa de paro (EPA)



## Reparto de la población activa en Almería por sexos



## Parados que buscan su primer empleo



Fuente: INE (Instituto Nacional de Estadística)

## Encuesta de Población Activa

Datos del primer trimestre de 2014 y variaciones sobre el trimestre anterior



## POR HOGARES

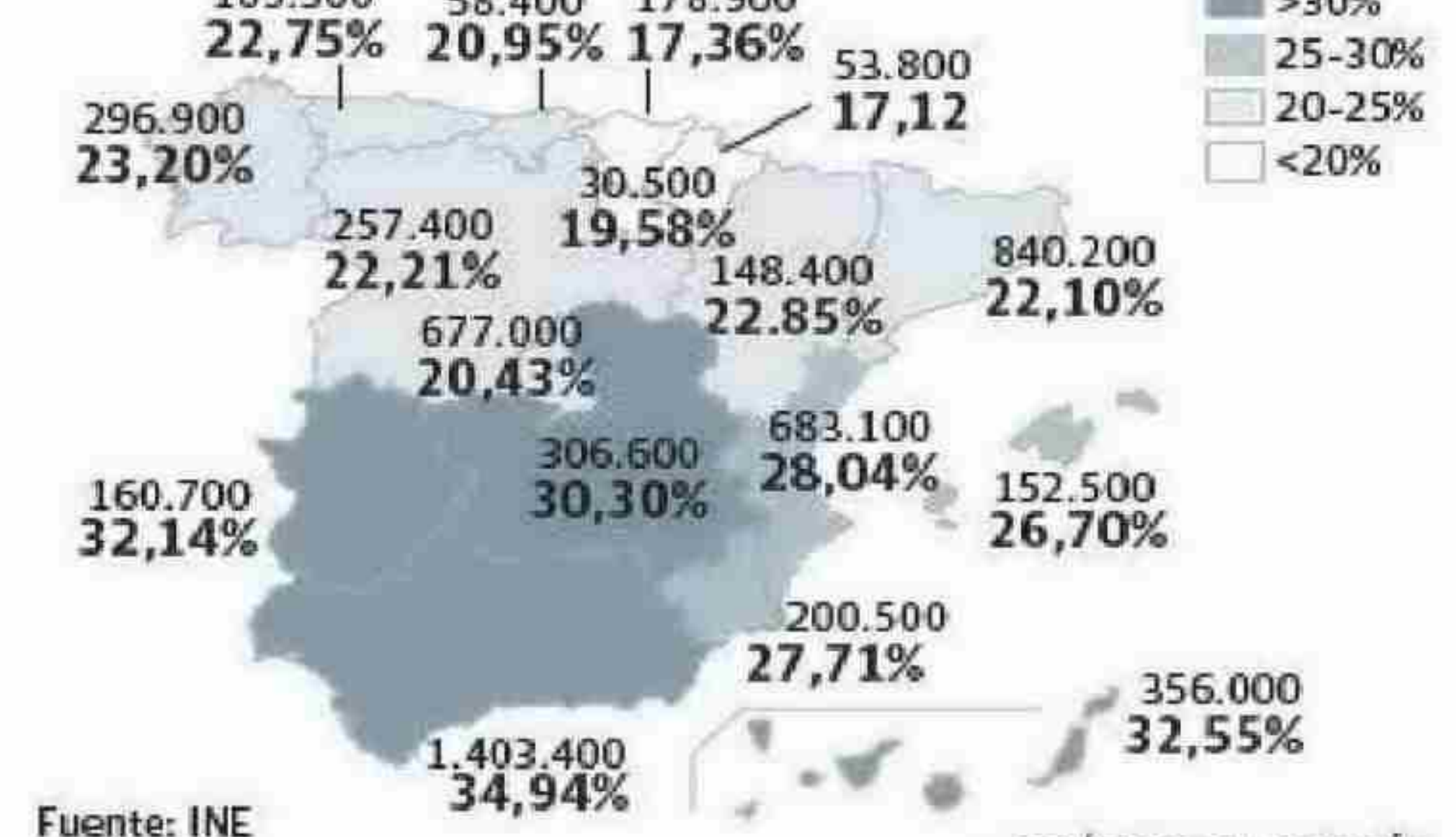
Hogares con algún miembro activo: 13.342.500

Variación trimestral: -14.900  
Variación anual: -62.900



## POR COMUNIDADES

Número de parados y tasa de paro



Fuente: INE

GRÁFICO D. GARCÍA



## LAS REACCIONES

### Carmen Navarro (PP)

«Las cifras muestran que las reformas emprendidas por el Ejecutivo de la Nación están dando resultado y vamos por el buen camino».



### Francisco Giménez (PSOE)

«El Gobierno del PP debe dejar de boicotear a Andalucía y ponerse a trabajar al lado de la Junta para afianzar la evolución de la EPA».



### Rodrigo González (IU)

«Se solicita al Gobierno central del Partido Popular un plan de empleo que permita luchar contra las elevadas cifras de paro».



### Félix López (UGT)

«La reducción del desempleo es claramente insuficiente y el volumen de desempleo en nuestro país es insostenible».



### Eduardo López (COAG)

«El sector agrario compensa la pérdida de ocupación de otros sectores económicos y convierte en positivo el dato en Andalucía».



mente vinculados con las temporadas turísticas y con los periodos comercialmente más activos, como la Navidad o las rebajas. Cabe tener en cuenta, no obstante, que en esta EPA se ha detraído el efecto 'Semana Santa', que este año ha caído en abril, y que tiene un especial impacto en el sector servicios.

El PP, el partido que soporta el Gobierno, observa estas cifras con absoluto positivismo. La diputada estatal del PP almeriense Carmen Navarro hablaba, sin ambages, de consolidación de lo que para ella es ya un «cambio de tendencia» que se estaría produciendo «gracias a las reformas emprendidas por el Gobierno de España, y al esfuerzo que los almerienses llevan haciendo desde hace dos años». Es, para Navarro, una «buena noticia» que el paro haya bajado en 7.100 personas en un solo trimestre. «Las reformas empen-

didadas por el Ejecutivo de la Nación están dando resultado y que vamos por el buen camino», insistió la diputada Navarro.

El PSOE de Almería, por su parte, celebró las «mejoras» en el mercado de trabajo que reflejó ayer la EPA y recordó «el gran esfuerzo que está realizando el Gobierno de la Junta de Andalucía para fomentar la generación de empleo». En esta línea, el secretario de Economía y Empleo de la Ejecutiva Provincial del PSOE de Almería, Francisco Giménez, exigió a todas las administraciones «que sumen, en lugar de restar, y hagan el mismo esfuerzo que la Junta de Andalucía para crear empleo».

El responsable socialista lamentó que el Gobierno de Mariano Rajoy «le siga negando a Andalucía un Plan especial de Empleo», como el que sí ha concedido, recordó el responsable socialista, a Extremadura y Canarias. Además, hace sólo unos días, el Gobierno central también aprobaba el reparto autonómico de los fondos para Políticas Activas de Empleo, reduciendo un 9% la cantidad destinada a Andalucía, que perderá 27,6 millones de euros, recordaron los socialistas. «Este recorte se suma al que ya sufrió la comunidad autónoma andaluza en 2012, cuando perdió 400 millones de euros, de manera que el recorte acumulado desde el año 2011 es ya del 60%», comunicaron en una nota. «Pese a este boicot que el Gobierno del PP le está haciendo a Andalucía, celebramos que en la provincia de Almería las cifras hayan mejorado», insistió Giménez.

En esta misma línea ahondó Izquierda Unida. El secretario de organización de esta formación en la provincia, Rodrigo González, consideró ayer «fundamental» que Andalucía cuente con un plan de empleo. «Instamos al PP Andaluz y al partido en Almería a que impulsen peticiones en este sentido por el bien de los almerienses y andaluces en general».

«La reducción del desempleo es claramente insuficiente y el volumen de desempleo en nuestro país es insostenible, ya que estamos cerca de los seis millones de parados, con un crecimiento de la tasa de desempleo y una mala calidad del empleo», aseveraba tras conocerse el dato de la EPA el secretario general de la UGT en Almería. «La única forma de superar la actual situación de crisis es a través de la recuperación del empleo, por lo que es necesario que se adopten las medidas oportunas para reactivar la actividad económica», insistió el líder sindical.

Por su parte, la Coordinadora de Organizaciones de Agricultores y Ganaderos, COAG, valoró la espectacular subida en el sector, de más de un 44% en Andalucía, al pasar de los 199.400 ocupados del primer trimestre de 2013 a los 288.900 actuales. El dato de 2013 fue el peor de la serie histórica, mientras el actual es el mejor de los últimos siete años.



Economía ve positiva la EPA y prevé creación de empleo entre abril y junio. :: EFE/VÍCTOR LERENA

## La destrucción de empleo continúa con 184.600 ocupados menos

**El paro baja en 2.300 personas en el primer trimestre del año, pero porque disminuye la población activa en 187.000 personas**

### AMPARO ESTRADA

**MADRID.** La economía española siguió destruyendo empleo en el primer trimestre de este año. El número de ocupados descendió en 184.500 personas entre enero y marzo, y aunque ha sido el menor descenso en un primer trimestre desde 2008, también ha llevado el número de ocupados a su cifra más baja desde 2002 (16.950.600), según los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) hechos públicos por el Instituto Nacional de Estadística.

El empleo ha caído un 1,08% en este primer trimestre, perjudicado porque la Semana Santa de este año ha caído en abril, pero incluso en términos desestacionalizados –eliminado el efecto calendario y vacacional– se destruye el 0,10% de empleo.

El número de parados ha descendido en 2.300 personas en el

primer trimestre, la primera vez que baja en un primer trimestre desde 2005, pero la tasa de paro sube dos décimas hasta el 25,93%. Esto se debe a que baja el número de parados porque desciende la población activa (personas en edad y disposición de trabajar). Es decir, que muchos parados se han desanimado y dejan de buscar trabajo.

Resulta especialmente preocupante, según Sara de la Rica, catedrática de Economía del País Vasco e investigadora de FEDEA, «la enorme caída de la tasa de actividad, especialmente de los desempleados que pasan a inactividad en el trimestre, más de 781.000». En estos momentos, la tasa de actividad se sitúa en el 59%, el nivel más bajo desde 2007, y la tasa de empleo es del 44%. El número de activos descendió en 187.000 personas entre enero y

marzo hasta 22,88 millones de personas y en un año la población activa ha caído en 424.500 personas. En los últimos doce meses, el empleo se ha reducido en 79.600 personas y el paro también ha bajado en 344.900, el mayor descenso anual del paro desde el tercer trimestre de 2005. Lamentablemente, la causa de esta reducción es la caída de la población activa. En total, al acabar marzo había 5.933.300 parados.

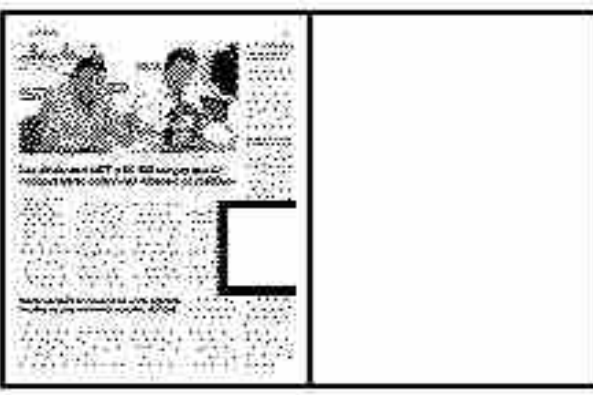
### La industria no crea empleo

En el primer trimestre del año en curso, el empleo aumentó en el sector de la agricultura (31.800 ocupados más), pero bajó en los de servicios (126.000), construcción (48.200) y en la industria (42.200). Si se analizan los datos del último año, el aspecto más negativo es que la industria no crea empleo (pierde 79.900 trabajadores) frente a la subida de la ocupación en agricultura (92.600) y servicios (30.700). El empleo en el sector servicios alcanza tasas interanuales positivas por primera vez desde 2011. El sector de la construcción continúa su ajuste, con 123.000 empleos menos en los últimos doce meses.

**El empleo en servicios alcanza una tasa interanual positiva por vez primera desde 2011**







---

## Concentración en la oficina del SAE

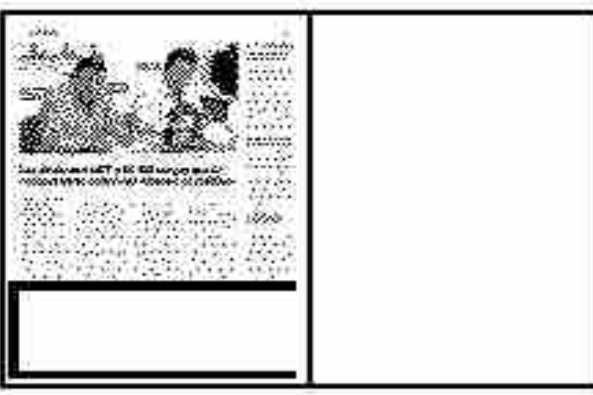
### CALLE ALTAMIRA

:: **S. G. H.** La oficina del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) ubicada en la calle Altamira estará este miércoles más ocupada de lo habitual. La Plataforma '22M' ya ha confirmado que llevará a cabo una reivindicación en la misma para exigir un empleo digno. Esta acción se desarrollará en todo el territorio nacional y la plataforma prevé un amplio respaldo en el conjunto del Estado, con más de 400 concentraciones, de forma que sólo en Cataluña se han convocado 52 concentraciones.

---







## Declaran nulo el despido de ocho agentes locales de promoción de empleo del SAE

■ E. P.

**ALMERÍA.** La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha declarado nulo el despido colectivo de los trabajadores del Consorcio de Unidades Territoriales de Empleo, Desarrollo Local y Tecnológico (Utedlt) de Tabernas (Almería) y ha condenado tanto a la empresa como al Servicio Andaluz de Empleo (SAE) a la reincorporación de los nueve trabajadores de la misma, entre ellos el director general y ocho agentes locales de

promoción de empleo (ALPE).

La sentencia del Alto Tribunal rechaza las causas económicas alegadas para fundamentar el despido colectivo ante la insuficiencia de la consignación presupuestaria del SAE, que a su vez ha visto disminuidas las aportaciones que recibe del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, por lo que declara la nulidad del despido.

El fallo, que estima un recurso de casación del comité de empresa, abre

la puerta a la situación similar de otros 95 consorcios Utedlt en Andalucía, de los que hay 17 en Granada, 15 en Jaén y otros 15 en Sevilla, 14 en Málaga, diez en Almería y ocho en cada provincia de Cádiz, Córdoba, y Huelva, de forma que estarían afectados 759 municipios andaluces a través de la contratación de 90 directores y 697 agentes de promoción de empleo.

Los hechos tuvieron lugar a finales de agosto de 2012, cuando se pro-

movió un expediente de despido colectivo del Consorcio demandado, con lo que se inició un periodo de consultas y se adjuntó memoria explicativa de las causas del despido «de carácter económico y organizativo», relación de los trabajadores afectados, entre otras cosas.

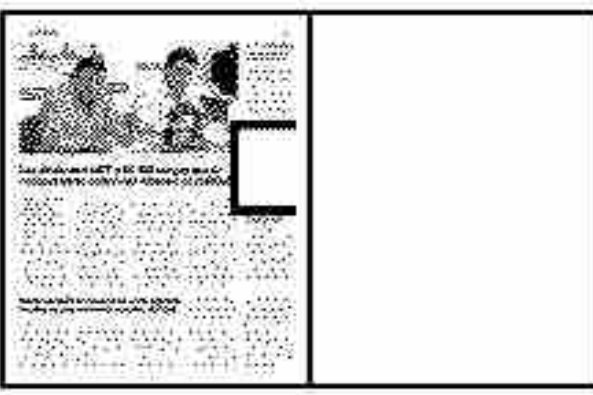
En el desarrollo del periodo de consultas se llevaron a cabo tres reuniones, para las que fueron citados los trabajadores, por entender la empresa que lo hacían tanto a título individual como miembros de comité de empresa provincial, al coincidir esta condición en algunos de los trabajadores, con motivo de que existían dudas sobre la legitimidad de dicho comité y de algunos trabajadores -directores-

no se consideraban legítimamente representados por dicho comité. De este modo, se firmó un acta sin acuerdo en la que se hizo constar la «irreversibilidad de la medida adoptada por los Consorcios» así como «la manifiesta imposibilidad de mejorar las condiciones» de los despidos, que se ejecutaron el 30 de septiembre de 2012.

Ante esta actuación, la Sala estima el recurso y entiende, al contrario de lo que interpretó el TSJA, que en la actuación de la Utedlt y en el SAE se ha producido un fraude de ley por no acudir a la previsión estatutaria de disolver el Consorcio en lugar de ir al despido colectivo, lo que además llevó a que se generaran indemnizaciones.







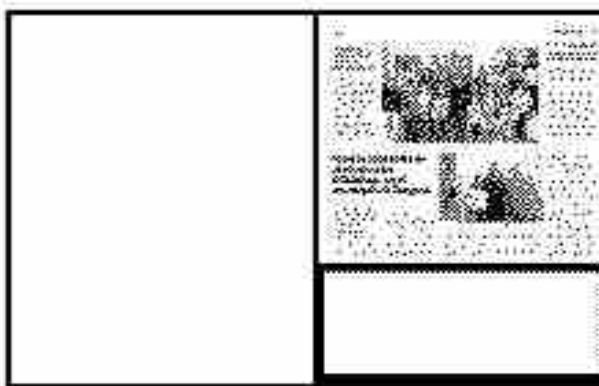
## Reunión entre alcalde y vecinos de La Chanca

### CHOQUE EN EL PLENO

**:: S. G. H.** El alcalde de Almería, Luis Rogelio Rodríguez-Comendador y cuatro miembros de la Plataforma de Desempleados Pescadería-La Chanca se reúnen este miércoles a petición de los vecinos para tratar temas relacionados con el alto desempleo que afecta a la mayoría de familias de este barrio con solera. El encuentro, que tendrá lugar en la Alcaldía a las 13 horas, viene precedido por un agrio enfrentamiento el pasado lunes entre ambas partes, que del pleno se trasladó a la calle.







Presentación del programa sostenible en Albox. :: E. BENÍTEZ

## Albox acoge el programa de impulso a la construcción sostenible

El encuentro contó con la presencia de empresarios, equipo de gobierno, constructores, arquitectos e ingenieros

:: E. BENÍTEZ

**ALBOX.** El Consejero de Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía, José Sánchez Maldonado se reunió en el Salón de Actos del Ayuntamiento de Albox con el equipo de Gobierno, empresarios, constructores, arquitectos e ingenieros. Explicar e informar sobre los 'Incentivos para el Programa de Impulso a

la Construcción Sostenible en Andalucía' fue el motivo del encuentro.

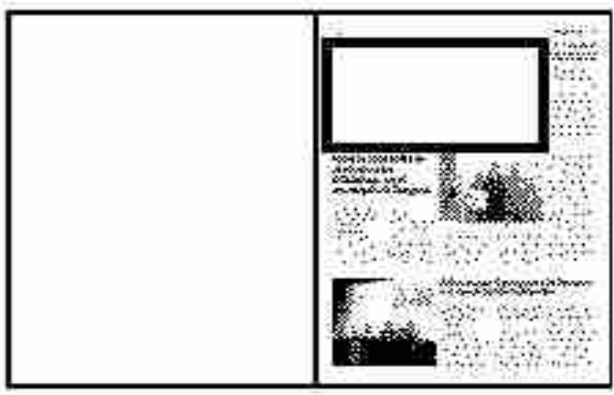
En concreto, Sánchez Maldonado especificó que dicho programa ofrece instrumentos que facilitan el acceso a la financiación tanto a pymes como a empresas, además de la constitución de un foro de participación destinado principalmente a la definición de un nuevo modelo de construcción y rehabilitación. Respecto a los incentivos, los asistentes conocieron en primera persona que los mismos pretenden facilitar la realización de inversiones que favorezcan tanto el ahorro como la mejora energética, mediante la realización de obras de rehabilita-

ción y adecuación de instalaciones.

El Alcalde del Consistorio de Albox, Rogelio Mena, valoró esta iniciativa como muy positiva para la economía local, afirmando que «este programa está diseñado para fomentar la movilización de los recursos consiguiendo, de este modo, la necesaria revitalización del sector, pero siempre desde un punto de vista sostenible». Asimismo se informó que las personas interesadas en participar en el 'Programa de Impulso a la Construcción Sostenible en Andalucía' tendrán que dirigirse a una empresa inscrita como colaboradora y solicitar información más detallada sobre el mismo.







## DIPLomas DEL CURSO DE DISEÑO GRÁFICO Y ESPACIOS VERDES

El pasado lunes se hacía entrega, por parte del Ayuntamiento de Cantoria y la Diputación de Almería, de los premios y diplomas correspondientes a los 2 concursos para jóvenes convocados por el Ayuntamiento de la localidad en las modalidades de Diseño Gráfico y Diseño de Espacios Verdes. La modalidad de Diseño de Espacios Verdes consistía en la elaboración de una propuesta para uno de los tramos de la Vía Verde, en colaboración con el Taller de Empleo, resultando ganadores Mari Carmen Pérez y Francisco Gómez.





## Al día

CONSEJO DE GOBIERNO NUEVAS MEDIDAS URGENTES DE INSERCIÓN LABORAL

# La Junta espera sacar del paro en Almería a más de 2.000 jóvenes

➔ **Administración Local** Se sufragarán los costes salariales y Seguridad Social en los contratos que realicen los ayuntamientos  
➔ **Subvención mínima** La mitad de los pueblos almerienses recibirá de Empleo, al menos, una ayuda de 10.200 euros

**SIMÓN RUIZ**  
Redacción

El Consejo de Gobierno andaluz aprobó ayer un Decreto Ley con un conjunto de medidas urgentes tendientes a favorecer la inserción laboral de los jóvenes.

Con una estimación de inversión de 200 millones de euros y la creación de unos 25.000 puestos de trabajo en toda la comunidad, fuentes de la Junta calculaban para LA VOZ que en la provincia de Almería se generaría una inyección económica de unos 20 millones y se sacaría de las listas del paro a más de 2.000 personas, con edades comprendidas entre los 18 y 29 años.

Las últimas estadísticas del Servicio Público de Empleo Estatal revelan que en Almería hay más de 20.000

desempleados en esa franja de edad. Se trata, en muchos casos, de jóvenes graduados o con estudios de FP superior y la propia ESO.

**Ayuntamientos** Según explicó el consejero de Empleo, José Sánchez Maldonado, la mayor parte del empleo que se va a generar se gestionará desde los ayuntamientos. En función de su peso poblacional y del número de desempleados que acumulan los municipios, los Consistorios recibirán una ayuda de la Junta.

Para la mitad de los pueblos almerienses (50), el Ejecutivo autonómico garantiza una ayuda de 10.200 euros para la contratación de jóvenes. Se sufragarán los gastos tanto de salario como de Seguridad Social. En el listado figurarán municipios como Illar, Santa

### Cambios

#### Nuevo programa de Empleo Joven

● El Programa Emple@Joven se completa con la reformulación del Bono de Empleo Joven, con novedades como la admisión del título de ESO; la ampliación de las modalidades de contrato y la posibilidad de parciales o a media jornada, y la oportunidad de dar entrada a un nuevo beneficiario si el contratado no culmina el periodo mínimo de 12 meses.

Consiste en una ayuda de 4.800 euros para jornada completa o 2.400 para jornada parcial, en 12 meses.

Cruz de Marchena, Albarchez, Cóbbar, Bentarique y Velefique.

¿Cómo puede generar empleo juvenil un ayuntamiento? La Junta quiere que sea a través de la cooperación social y comunitaria.

Las obras y servicios incentivados por Economía y Empleo deberán realizarse en régimen de administración directa y estar vinculados a alguna de las siguientes actividades: cuidados asistenciales; prestación de la ayuda a domicilio; servicios de proximidad, limpieza, vigilancia y seguridad; protección del medio ambiente y de zonas rurales o naturales; revalorización de espacios públicos; gestión de residuos y aguas; ahorro energético, y promoción del turismo, el deporte, la cultura y el comercio y los productos locales.



**GALA SOLIDARIA**  
AHORA + QUE NUNCA

TEATRO AUDITORIO ROQUETAS DE MAR  
31.05.2014 - 21:30H

ORGANIZA Cruz Roja Española

COLABORA La Voz de Almería SER

## Más de 25.000 empleos en toda Andalucía

El consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta, José Sánchez Maldonado, ha detallado que las medidas incluidas en el nuevo programas de medidas permitirá crear más de 25.000 empleos directos y más de 176.000 nóminas mensuales, mientras que el empleo inducido que

se espera superará los 1.800 contratos y más de 22.500 nóminas mensuales.

La iniciativa para impulsar la contratación de jóvenes por los ayuntamientos tiene una estimación de más de 19.000 empleos y más de 115.000 nóminas, al tiempo que el número de becas parte de un mínimo de 1.500, una cifra



**JOSÉ SÁNCHEZ MALDONADO, consejero.** LA VOZ

que podrá verse incrementada con la incorporación de nuevos programas de la iniciativa privada, como los convenios firmados por la presidente de la Junta, Susana Díaz, con grandes empresas y entidades financieras del país, según ha expuesto el consejero.

José Sánchez Maldonado compareció a mediodía en San Telmo ante los medios de comunicación tras el Consejo de Gobierno junto con el portavoz del Ejecutivo, Miguel Ángel Vázquez.





IMAGEN DE ARCHIVO de estudiantes en la UAL. LA VOZ

El dato

## 18-29

años es el intervalo de edad de los beneficiarios de las ayudas anunciadas por la Junta para favorecer la inserción laboral de los jóvenes.

## 1.500

becas es la cantidad mínima de becas para prácticas profesionales en empresas radicadas en la comunidad de Andalucía.

## 5

actuaciones incluye el plan aprobado ayer, que incluye entre sus medidas un plan personalizado para parados que se inscriban en el SAE.

## 500

ayudas con un presupuesto de 4,1 millones de euros cuantías de 7.200 euros por práctica en el apartado de Proyectos de I+D+i.

## 50%

de paro juvenil es la tasa actual que hay en la comunidad andaluza. La tasa se ha multiplicado por tres desde que estalló la crisis.

## 115.000

nóminas espera sufragar la Junta mediante los contratos que realicen los ayuntamientos para trabajos socio-comunitarios.

## 10.200

euros es la cantidad mínima que recibirá cada ayuntamiento almeriense menor de 1.000 habitantes.

# El invernadero consigue que baje el desempleo en más de 8.000 personas

**Aliento** Almería se posiciona como la provincia con la mayor tasa de actividad (64,9%) de Andalucía

MANUEL LEÓN  
 Redacción

La economía almeriense adquiere un poco más de tono esperanzador gracias a la respiración asistida que le proporciona una vez más, y van muchas décadas, la actividad hortofrutícola.

Las aseadas cifras de empleo del primer trimestre de 2014, según la Encuesta de Población Activas dadas a conocer ayer, revelan que el sector agrario sustenta el pilar económico y de empleo en la provincia. La ocupación en el sector agrario crece más de un 44% con respecto al primer trimestre de 2013.

A tenor de las cifras, se está vislumbrando un cambio de tendencia en la provincia con un descenso de 8.100 personas pasando de 128.800 a 120.700 en el último trimestre.

**Incremento neto** A ello se suma otra cifra alentadora: los ocupados pasan de 226.400 en el cuarto trimestre de 2013 a 241.100 en la actualidad, con un incremento neto de 14.700 personas en la provincia.

La tasa de actividad ha pasado del 64,21% al 64,91% en la provincia, siendo la única de Andalucía que supera el 60% en el primer trimestre del año, y la tasa de paro ha descendido del 36,32% al 33,35%.

El paro descendió en Andalucía en 59.200 personas en Andalucía durante el primer

trimestre de 2014, lo que supone un descenso del cuatro por ciento en relación con el trimestre anterior, con lo que el número total de desempleados se situó en 1.403.400 parados, mientras que la tasa de paro se situó en el 34,94 por ciento, correspondientes al primer trimestre hechos públicos este martes por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

En los últimos doce meses, el desempleo descendió en 78.300 personas, lo que supone una bajada del 5,2 por ciento. Andalucía es la zona que mayor descenso del número de parados absoluto registró en relación con el trimestre anterior.

nivel nacional, el paro bajó en 2.300 personas en el primer trimestre del año respecto al trimestre anterior, un 0,04 por ciento menos, registrando así su primer descenso en un primer tri-

**Se vislumbra un cambio de tendencia en la provincia aunque aún hay 120.700 almerienses en paro**

**A pesar de las óptimas cifras de la EPA, la provincia padece aún una tasa de paro del 33,5%**

mestre desde el año 2005, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), que incorpora ya la nueva base de población.

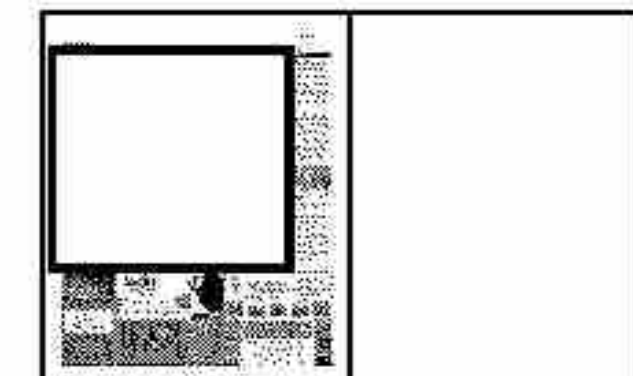
La diputada del PP, Carmen Navarro, señala que las cifras son "esperanzadoras" y que apuntan a que "2014 será el año de la recuperación". Además, según los datos que conocemos mes tras mes, "Almería pronto será provincia puntera en cuanto a creación de puestos de trabajo".

En lo que se refiere a la EPA en la comunidad autónoma, Carmen Navarro manifiesta que es una buena noticia que se haya producido una bajada del número de parados en 59.200 personas, pero espera que "la Junta tome nota de las reformas emprendidas por el Gobierno de la Nación, porque desgraciadamente, mes tras mes, el paro se incrementa en Andalucía, tierra que se ha convertido en el farolillo rojo en cuanto al descenso del desempleo".

**Provincias** Cádiz, Málaga y Granada fueron las provincias con mayor tasa de desempleo en el primer trimestre.

En el resto de provincias, la tasa de paro en Sevilla fue del 33,85 por ciento, Córdoba, con un 31,60 por ciento; Huelva, con una tasa de paro del 28,44 por ciento y Jaén, con una tasa de paro del 28,28 por ciento.





# La Junta defiende su gestión en los cursos de formación

**Pleno del Parlamento** El consejero recuerda que la investigación dura 8 meses

**LAVOZ**  
Redacción

El consejero de Educación, Cultura y Deportes de la Junta, Luciano Alonso, anunció anoche ante el Pleno del Parlamento que el Gobierno andaluz ha emitido cuatro resoluciones firmes de reintegro de ayudas para la formación por valor de 1.059.176,35 euros.

Así lo ha desvelado durante su intervención en la Cámara, donde ha concretado que las cuatro resoluciones se corresponden con ayudas concedidas al Ayuntamiento de Fuenteheridos (Huelva), a la Escuela de Hostelería de Málaga (Cónsula), al Cemer de Córdoba, y a la Escuela de Hostelería de Benalmádena (Málaga), concedidas en 2008 y 2009.

**En plazo** El consejero, que ha comenzado asegurando que la transparencia se ha convertido en el principio rector y en el modelo de gestión del Gobierno andaluz, ha explicado que su departamento lleva ocho meses gestionando los expedientes que se trasladaron después del traspaso de competencias de Empleo a Educación y que aún están "abiertos", por lo que su proceso administrativo ordinario está aún en plazo.

Según ha explicado, en el periodo 2007-2013, que se corresponde con el ámbito temporal de los expedientes aún abiertos que se traspasaron a esta consejería, se han dado más de 36.000 cursos a 758.000 alumnos, de los cuales 417.000 eran desempleados. El importe concedido para esta formación asciende a 2.326 millones, del que ya se han ejecutado el 75 por ciento (1.744 millones), el resto está pendiente de justificación.

**"Plan de choque"** El consejero ha asegurado que desde el mes de septiembre se está llevando a cabo un estudio individualizado de cada uno de estos expedientes que se encuentran en proceso de justificación. Para ello y debido al volumen de trabajo, se puso en marcha un "plan de choque" con 64 personas de la bolsa de empleo de la Junta.

Tras explicar las distintas fases del procedimiento, Alonso ha apuntado que de los 8.505 expedientes de subvenciones a entidades en ser-

**Los populares insisten en que quien debe dar explicaciones es la presidenta de la Junta, Susana Díaz**



**LUCIANO ALONSO, ayer, durante su intervención en la Cámara.** PARLAMENTO ANDALUZ

vicios centrales, es decir, en la dirección general, ya se han analizado un total de 600 expedientes, a los cuales se han realizado 480 requerimientos de documentación y se han abierto 56 expedientes de inicio de reintegro, cuatro de ellos son resoluciones firmes.

El consejero ha criticado la "filtración interesada, sesgada y tergiversada" que se ha hecho sobre este asunto, "haciendo causa general y manchando una vez más el nombre de Andalucía y sobre todo de sus empresarios, entidades y trabajadores". "Se ha confundido maliciosamente conceptos para construir la idea de una corrupción gene-

## Debate en la Cámara

### La opinión de IU a través de Martín

- "No se trata de magnificar, ni de minimizar, es un escándalo en toda regla para cualquier administración y un bochorno para nuestra comunidad", dijo Rosalía Martín, de IU.
- En opinión de la diputada almeriense, corresponde al Gobierno andaluz actuar en aras a la transparencia y a la búsqueda de la verdad.

ralizada en Andalucía", ha lamentado Alonso.

**Respuesta del PP** Por su parte, en el turno de intervención de los grupos, la diputada del PP-A y secretaria general de la formación, Dolores López, ha asegurado que Alonso no comparece ante el Pleno para ofrecer luz sobre este asunto, sino de "parapeto" para proteger a la presidenta de la Junta, Susana Díaz, "que es quien tenía que estar dando hoy explicaciones, pero no ha tenido la suficiente valentía para ello".

Díaz se somete esta mañana a la sesión de control al Gobierno andaluz.





## **La Plataforma 22M se concentra ante el SAE**

● La Plataforma 22M se concentra hoy ante las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo para demandar empleo digno. Fuentes del 22M informan que están programadas unas 20 acciones más las que en este momento no se tienen los datos completos.







TABERNAS

## Declaran nulo el despido de ocho ALPE

EUROPA PRESS  
Almería

La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha declarado nulo el despido colectivo de los trabajadores del Consorcio de Unidades Territoriales de

Empleo, Desarrollo Local y Tecnológico (Utedlt) de Tabernas y ha condenado tanto a la empresa como al Servicio Andaluz de Empleo (SAE) a la reincorporación de los nueve trabajadores de la misma, entre ellos el director gene-

ral y ocho agentes locales de promoción de empleo (ALPE).

La sentencia del Alto Tribunal rechaza las causas económicas alegadas para fundamentar el despido colectivo ante la insuficiencia de la consignación presupuestaria del Servicio Andaluz de Empleo, que a su vez ha visto disminuidas las aportaciones que recibe del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, por lo que declara la nulidad del despido.





# La Seguridad Social reduce un 47% su superávit hasta el mes de marzo

**Datos población activa** El paro bajó en 2.300 personas en el primer trimestre

**EUROPA PRESS**  
Madrid

Las cuentas de la Seguridad Social arrojaron un superávit de 3.673,99 millones de euros en términos de contabilidad nacional al cierre del mes de marzo, cifra que equivale al 0,35% del PIB y que es un 46,8% inferior a la del primer trimestre de 2013, cuando este saldo positivo fue de 6.910 millones de euros, ha informado el Ministerio de Empleo.

Este saldo positivo es la diferencia entre unos ingresos de 31.529,6 millones de euros (-5,3%), y unos gastos de 27.855,6 millones (+5,5%). Los gastos pendientes de imputación presupuestaria a esta fecha alcanzarían los 297 millones de euros.

El descenso de los ingresos del sistema se explica por una menor aportación del Estado, de 1.661 millones de euros, respecto del mismo periodo de 2013, consecuencia de una reducción de estas transferencias en el Presupuesto del ejercicio 2014, hasta los 2.555 millones de euros.

No obstante, Empleo ha destacado que los ingresos por cotizaciones (periodo voluntario, aplazamientos reconocidos y recaudación de deuda) crecieron un 0,25% respecto al primer trimestre de 2013, hasta sumar 24.996,2 millones de euros, siendo éste el primer aumento que registran desde mayo de 2010.

**Cotización** Ello fue debido al incremento de la cotización de los ocupados en un 1,5%, ya que las cotizaciones de los desempleados disminuyeron casi un 11,7% hasta marzo. Hasta marzo, las cotizaciones efectivamente recaudadas alcanzaron los 23.977,4 millones de euros, un 1,17% más que en el primer trimestre de 2013.

En conjunto, la Seguridad Social tiene previsto ingresar este ejercicio un total de 102.839,9 millones de euros en concepto de cotizaciones sociales. De esta forma, los ingresos por cotizaciones logrados hasta marzo representan el 24,31% de lo previsto para 2014. En términos de caja (cobros y pagos efectivamente realizados), los ingre-



**FÁTIMA BÁÑEZ, ministra de Empleo.**

**La tasa de paro juvenil vuelve a subir y rebasa el 55% en el primer trimestre**

sos sumaron 30.069,9 millones de euros hasta marzo, con un descenso del 5% originado por las menores transferencias del Estado, mientras que los pagos totalizaron 27.723,8 millones de euros. Del volumen total de ingresos, el 92,29% correspondió a las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social y el 7,71%

restante a las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. En cuanto a los pagos, el 95,56% fue reconocido por las entidades gestoras y el 4,44% por las mutuas.

Las transferencias corrientes totalizaron 5.422,7 millones de euros, un 23,5% menos que las acumuladas en el mismo periodo de 2013,

mientras que los ingresos patrimoniales ascendieron a 659,1 millones de euros y las tasas y otros ingresos alcanzaron los 445,6 millones de euros, con un descenso del 8,5%.

**Desempleo** El paro bajó en 2.300 personas en el primer trimestre del año respecto al trimestre anterior, un 0,04% menos, registrando así su primer descenso en un primer trimestre desde el año 2005, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), que incorpora ya la nueva base de población. Tras este recorte del desempleo, el número total de parados alcanzó la cifra de 5.933.300 personas. No obstante, como consecuencia de la evolución de la población activa, que bajó en 187.000 personas entre enero y marzo (-0,81%), la tasa de paro escaló dos décimas y se situó a cierre del primer trimestre en el 25,93%. Dentro del periodo de crisis, en todos los primeros trimestres desde 2008 el paro ha registrado subidas, siendo la más pronunciada la del primer trimestre de 2009.







Campus de la Universidad de Almería

# UAL

## La promoción del conocimiento, la economía sostenible y mejorar la inserción laboral, retos para la UAL

Desde 2009, el 50% de los alumnos de la Universidad de Almería ha conseguido un contrato de trabajo a la finalización de su periodo de prácticas

**Pedro Molina** · Rector de la Universidad de Almería

La progresiva erosión de la competitividad de la economía europea frente a otras más dinámicas como las de Asia o Estados Unidos ha obligado a la Unión Europea a definir el papel que quiere ocupar a finales de esta década. Sucesora de la Estrategia de Lisboa, la Comisión Europea ha diseñado la Agenda Europa 2020, un documento que engloba todo un conjunto de actuaciones que deben servir para fomentar en la UE el llamado "crecimiento inteligente". La nueva estrategia, puesta en marcha en plena crisis, tiene como objetivo prioritario que los europeos salgamos fortalecidos de ella. Esta nueva directriz apunta a combinar éxito económico con inclusión social y responsabilidad ambiental para estimular el crecimiento, el

empleo y la competitividad, mientras nos enfrentamos a retos tan importantes como el cambio climático o el demográfico.

Para alcanzar sus objetivos, una economía más sostenible e integradora que subsane los defectos de nuestro modelo de crecimiento y que sea capaz de generar altos niveles de empleo, de productividad y de cohesión social, Europa 2020 establece tres prioridades o áreas de trabajo: la promoción del conocimiento y la innovación (el llamado crecimiento inteligente), el desarrollo de una economía verde y eficiente con los recursos (crecimiento sostenible) y el logro de altos niveles de empleo mientras mejora la cohesión social (crecimiento integrador).

Esta batalla por el crecimiento y el empleo implica una responsabilidad al máximo nivel político y una movilización del conjunto de Europa en los próximos años, también de su sis-

tema universitario. Evidentemente, debemos extraer las enseñanzas aprendidas en esta crisis: ningún Estado miembro puede enfrentarse en solitario a desafíos globales, por lo que la única salida adecuada es la coordinación de una política económica común.

Los tres motores clave identificados en esta Estrategia –el impulso del conocimiento, la innovación, la educación y la sociedad digital, por un lado; el fomento de una producción más eficiente, por otro, y el aumento de la participación en el mercado de trabajo– se medirá en los próximos seis años en relación a cinco objetivos principales que reflejan los puntos de partida: el 75% de la población de 20 a 64 años deberá tener empleo; el 3% del PIB de la UE deberá invertirse en I+D (lo que se traducirá en un millón más de trabajos de investigación); se alcanzarán los objetivos 20/20/20 en el ámbito del clima y la energía; la tasa de abando-







no escolar deberá ser menor del 10% y, por lo menos, el 40 por ciento de los jóvenes deberá tener una cualificación. Habrá, por último, 20 millones de personas menos expuestas al riesgo de la pobreza.

De esta forma, y para lograr estos objetivos, tan elevados como ambiciosos, la Comisión ha propuesto la Agenda Europa 2020 con una serie de grandes iniciativas de responsabilidad compartida. Entre ellas, algunas que afectan al corazón mismo del sistema universitario. Así, se establece, por ejemplo, una reorientación de la política en materia de I+D y de innovación, de manera que se supere al término de esta década el desfase entre la ciencia y el mercado para convertir las investigaciones en productos.

Por otra parte, se quiere aumentar la calidad y el atractivo internacional del sistema europeo de enseñanza superior a través de la movilidad de los estudiantes y los profesionales jóvenes. Se pretenden también

aprovechar todas las ventajas económicas y sociales sostenibles derivadas de un mercado digital único basado en Internet de alta velocidad. Se propone, por último, investigar en nuevas energías y crear, de otro lado, las condiciones para modernizar los mercados de trabajo con objeto de aumentar los niveles de empleo.

A nivel regional, esta Estrategia Europa 2020 es un primer hito importante en el camino eu-

ropeo hacia un crecimiento económico integral y sostenible, ya que refleja el compromiso de trabajar todos juntos por un futuro mejor. Sin embargo, quedan todavía muchos desafíos pendientes: que exista el suficiente apoyo económico y financiero es el principal de ellos, pero también –y no menos importante– que se superen las tensiones y problemas internos en el ámbito de la Unión Europea. Es esencial que los europeos trabajemos unidos y en la misma dirección. La historia que compartimos ha demostrado que las crisis pueden servir de catalizador para un cambio positivo por medio del liderazgo y el compromiso.

Para el sistema universitario, todos los objetivos marcados por la Estrategia Europa 2020 solo podrán lograrse si las universidades, entre ellas la de Almería, son capaces de responder en diferentes frentes: como excelentes generadores de conocimiento, como instituciones educativas modelos de comportamiento de enseñanza y aprendizaje, como parte

de la cadena de la innovación, como impulsores de conocimiento transferido a la sociedad y como observadores, promotores y conductores de las políticas públicas. Para ello, evidentemente, se requiere de autonomía institucional y de los incentivos adecuados que permitan a las universidades organizarse internamente para abordar con garantías de éxito los cambios que están por venir. Adelantándonos a ese futuro cercano, en la Universidad de Almería

El futuro de Europa pasa por la promoción del conocimiento, la innovación, una economía verde y eficiente y la generación de empleo de calidad

hemos realizado una adecuación de nuestra estructura para adaptarla a una realidad que es muy distinta ya a la de hace apenas unos años. El Vicerrectorado de Estudiantes, Extensión Universitaria y Deportes es el responsable en la UAL de todas las políticas de apoyo a la inserción laboral de nuestros alumnos, que desarrolla en algunos casos en colaboración con la Fundación Mediterránea y que vehicula en otros a través del Servicio Universitario de Empleo. Por su parte, el Vicerrectorado de Investigación se encarga del impulso en la creación de nuevas empresas de base tecnológica, la concreción de patentes y la participación de nuestros investigadores en proyectos de investigación europeos.

De los distintos programas que lidera el Vicerrectorado de Estudiantes, Extensión Universitaria y Deportes resaltaré dos por diferentes motivos, que engarzan perfectamente con las premisas incluidas en esa Estrategia Europa 2020. El primero de ellos, además, ha cosechado magníficos resultados en los últimos años; el segundo tiene un carácter completamente innovador, ya que sitúa la creación de nuevas empresas en un espacio cada vez más abierto a las tecnologías y a las redes sociales.

Desde 2009, se ha experimentado un importante crecimiento en el número de alumnos que han hecho prácticas en empresas y se observa un alto índice de inserción laboral, ya que más del 50% de los participantes ha conseguido un contrato de trabajo a la finalización de ese periodo de prácticas. A ellas hay que sumar otro tipo de prácticas, las extracurriculares de carácter voluntario durante el periodo de formación de los alumnos. La Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo de la Junta de Andalucía subvenciona a la Universidad el 50% de los gastos para aquellas titulaciones que tienen dificultades de inserción en el tejido productivo. El año pasado, 566 alumnos realizaron prácticas extracurriculares en Almería, la cifra más elevada de los últimos cinco años.

Por otra parte, está el proyecto del 'e-vivero' universitario, financiado por el Ministerio de Educación, Cultura y Deportes. Este programa tiene como finalidad poner en marcha un vivero virtual para emprendedores y empresas en fase de crecimiento, creando un portal que aglutine una serie de servicios que sirvan de apoyo a los mismos en los primeros años de su andadura empresarial, incorporando nuevas tecnologías y las redes sociales en su gestión diaria.

Ambos son solo dos ejemplos de las numerosas acciones que se desarrollan en la Universidad de Almería con el único objetivo, señalado en esta Estrategia Europa 2020, de aumentar las posibilidades de formación, movilidad y desarrollo para nuestros jóvenes y contribuir así al crecimiento y mejora de nuestro sistema productivo.







**Los investigadores** encuentran en el seno de la Universidad un lugar idóneo para el desarrollo de sus trabajos.

## UAL

# | La investigación de la UAL apuesta por las empresas

**Javier de las Nieves**

**L**a investigación científica y técnica, el desarrollo tecnológico y la innovación constituyen factores indispensables para el desarrollo y el crecimiento económico de un país y se encuentran en la base del progreso y bienestar sociales. Por ello, desde la década de los noventa y observando el diferencial de competitividad, las políticas de I+D han ido ocupando un lugar destacado, puesto que la inversión en investigación y desarrollo se contempla como una de las claves para la creación de empleo y el crecimiento a largo plazo, la mejora de la competitividad y la productividad y la manera de hacer frente, en las mejores condiciones posibles, a los retos internacionales.

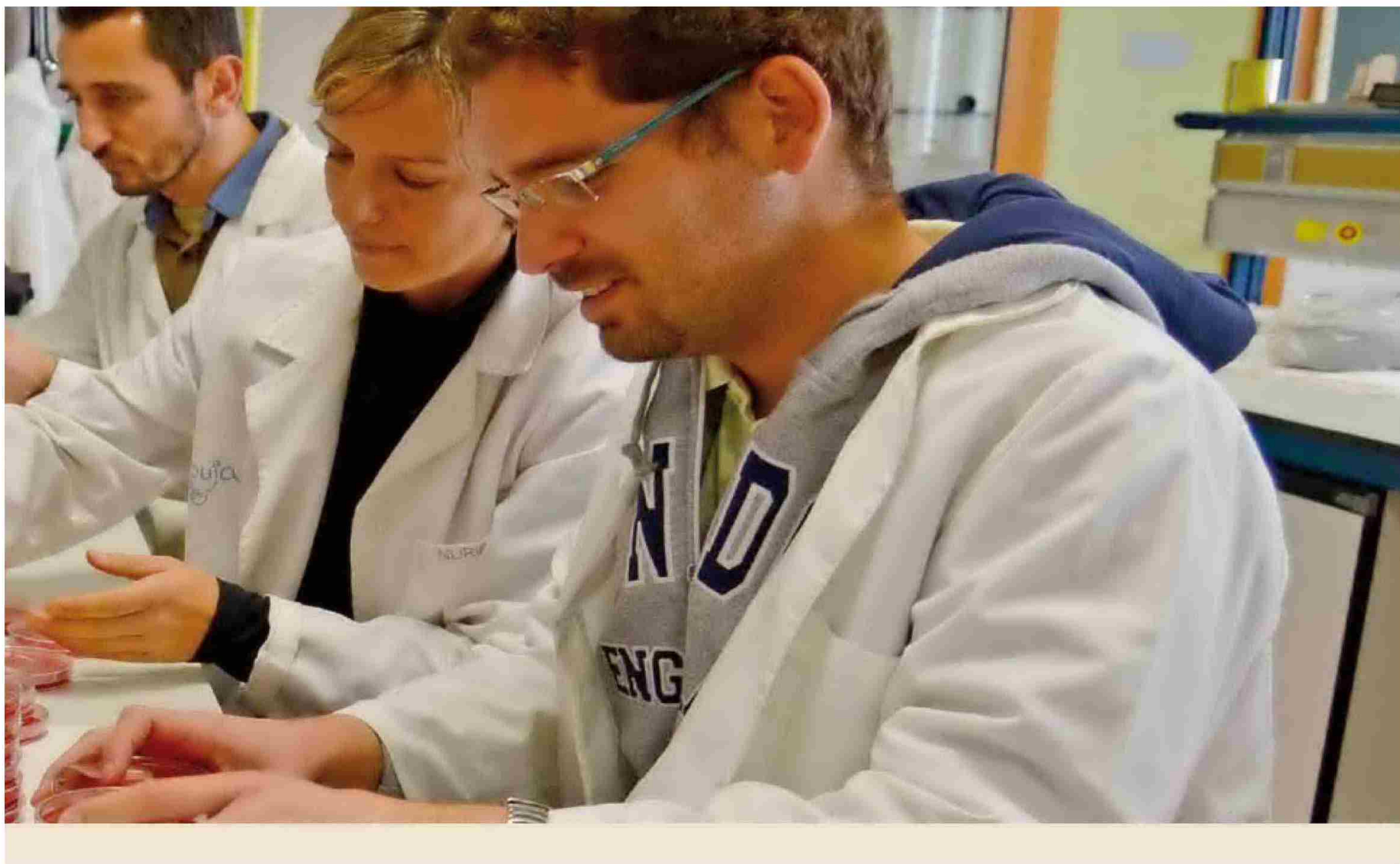
Hace 20 años, la UAL aprobó el primero de sus Planes Propios de Investigación a fin de contribuir a incentivar y facilitar las tareas de investigación y, posteriormente, de transferencia de los investigadores de esta Universidad. El objetivo final perseguido durante este tiempo ha sido mejorar la cantidad y calidad de la producción científica y de la transferencia, expresada a través de distintos indicadores. Este Plan Propio de Investigación se complementa con los Planes de Investigación, Desarrollo e Innovación de la Comunidad Andaluza y de otros Planes Nacionales e Internacionales de I+D+i.

El nuevo Programa Marco Horizonte 2020 de la Unión Europea y el Consejo de Ministros, en su Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación, han explicitado la necesidad de incentivar la innovación para

que los investigadores traten de resolver prioritariamente los problemas de la sociedad. Innovar es transformar la investigación y el conocimiento en riqueza económica y social. En consonancia con ello, la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo ha iniciado el proceso de elaboración del Plan de Investigación, Desarrollo e Innovación de Andalucía 2014-2020, que tiene como finalidad impulsar la innovación como factor de crecimiento y como base para una reorientación del modelo productivo en Andalucía. Este planteamiento coincide con esas nuevas directrices nacionales y europeas y, por tanto, las Estrategias de Investigación e Innovación para la Especialización Inteligente (RIS3) para Andalucía, van dirigidas a integrar la investigación fundamental, el desarrollo tecnológico, la innovación y competi-







vidad empresarial, para dar respuestas a las necesidades y retos sociales que repercutan en un desarrollo económico y social sostenible y en la calidad de vida de los ciudadanos.

El Plan Propio de Investigación de la Universidad de Almería en 2014, aprobado recientemente por unanimidad en Consejo de Gobierno, se ha adaptado a esos nuevos objetivos y criterios autonómicos, nacionales y europeos, con el propósito de mantener la línea de competitividad en la producción científica y la actualización de nuestra actividad investigadora.

El PPI-2014 introduce una serie de novedades que, fundamentalmente, están dirigidas a las estrategias de formación de personal investigador, cercanía e inserción de conocimiento en los sectores productivos y captación e impulso de jóvenes investigadores. Así, se duplicará la oferta y se podrán realizar ocho contratos predoctorales, de forma que habrá dos contratos por cada gran área de conocimiento, con una cuantía y duración análogos a las condiciones establecidas en las convocatorias nacionales.

Como mayor novedad, este Plan ofertará tres contratos de doctores de la Universidad de Almería (o que hubieran realizado su formación en la UAL), para desarrollar su traba-

jo en empresas o entidades durante dos años, con una financiación del 50% del salario neto. Esta convocatoria permanecerá abierta a lo largo del año hasta cubrir los contratos propuestos y podrá ser solicitada por empresas o entidades y directamente por doctores de la Universidad de Almería. Con esta medida se pretende insertar personal altamente formado y enviar un mensaje de colaboración a los distintos sectores productivos, además de iniciar una línea de colaboración directa con esas empresas o entidades, que en un futuro permita abordar otros proyectos conjuntamente con la UAL.

Por último, se contempla también la posibilidad de cofinanciar seis contratos Ramón y Cajal ofertados por la Universidad de Almería que permitirían la captación de investigadores jóvenes de valía contrastada. Estos investigadores aportan prestigio a las universidades de destino y son especialmente valorados en la evaluación de proyectos nacionales y europeos, con preferencia en aquellas convocatorias dirigidas a jóvenes investigadores o a la constitución de nuevos Grupos de Investigación.

Se han invertido 67,6 millones de euros en I+D+i dirigidos a sectores productivos

#### La Investigación de la UAL en cifras

En el periodo 2007-2013, la Universidad de Almería ha cerrado 2.113 contratos de investigación por un importe superior a los 18 millones de euros. En este tiempo, se han creado 24 empresas de base tecnológica y se han concedido 32 proyectos europeos por valor de 5,9 millones de euros. La UAL ha obtenido, además, 344 proyectos de investigación en convocatorias competitivas con un montante cercano a los ocho millones de euros.

Por otra parte, hay actualmente en ejecución 36 proyectos de transferencia OTRI cifrados en 3,5 millones de euros y se han solicitado otros 28 cifrados por valor de cinco millones de euros más. En cuanto a patentes, a lo largo de estos seis años se han solicitado 40 de las que se han concedido finalmente 30, 22 de ellas con licencia de explotación. Nueve han obtenido el registro de propiedad intelectual y 7 se han transformado en marcas. A lo largo de este tiempo se han realizado también 124 eventos relacionados con la I+D en la Universidad de Almería.







Alumnos en la biblioteca de la UAL.

## UAL

# Programas de autoempleo y prácticas en empresas para promover la inserción laboral de los alumnos

La transición de la educación al mercado laboral es una de las principales preocupaciones de la sociedad y también del sistema universitario. Para lograr que esa conversión se realice en las mejores condiciones, la Universidad debe no solo conseguir que los alumnos dispongan de una formación lo más sólida posible, aquella que les permita disponer de más competencias y conocimientos para que tengan mejores perspectivas profesionales cuando finalicen sus estudios, sino también promover las prácticas y la inserción laboral y fomentar en ellos la creatividad y el espíritu emprendedor.

Para contribuir a un acercamiento al mundo de la empresa que en la actualidad se hace imprescindible, desde el curso pasado todos los Grados que se imparten en la Universidad de Almería cuentan en sus planes de estudio con Prácticas Curriculares Externas que complementan la formación teórica con estancias en empresas e instituciones. Estas prácticas tratan de establecer una vinculación lo más efectiva posible entre los planes de estudios y las salidas profesionales. Este curso, 635 alumnos de la Universidad de Almería realizarán sus prácticas en 242 empresas de la provincia.

Tanto estas prácticas curriculares como otras políticas de apoyo a la inserción laboral se desarrollan en la Universidad a través del Vicerrectorado de Estudiantes, Extensión Universitaria y Deportes, que colabora desde hace años a través del Servicio Universitario de Empleo (SUE) con la Fundación Mediterránea en la aplicación de diferentes herramientas para el fomento de la cultura emprende-

dora y el autoempleo entre los alumnos.

El SUE y la Fundación Mediterránea atienden a la comunidad universitaria, empleadores, administraciones públicas y demandantes de empleo a través de acciones específicas de formación, orientación, prácticas, creación de empresas e intermediación, todo ello basándose en la mejora continua de su gestión en el marco de la responsabilidad social de las universidades andaluzas. Para conseguir esos objetivos, se gestionan una serie de programas: Orientación Profesional (Programa Andalucía Orienta), Programa de Prácticas en Empresas, Universem, Becas de Formación, Programa de Autoempleo y Creación de Empresas y Agencia de Colocación.

El Programa Andalucía Orienta, puesto en marcha en 2001, trata de aumentar las posibilidades de empleabilidad de los titulados universitarios, aconsejándoles e informándoles sobre todos aquellos aspectos relacionados con la formación y la búsqueda de empleo. Desde 2009, un total de 7.695 personas han sido atendidas a través de este programa.

El Programa de Prácticas en Empresas está dando también muy buenos resultados. En los últimos años han aumentado considerablemente los alumnos que han hecho prácticas en empresas al finalizar sus estudios (prácticas no superiores a los 6 meses, 9 si existe compromiso de contratación por parte de la empresa). El índice de

inserción laboral es elevado puesto que más de la mitad de los estudiantes ha conseguido un contrato de trabajo a la finalización de sus prácticas. Las prácticas extracurriculares, curriculares y de titulados a través del Programa de Experiencias Profesionales complementan las acciones impulsadas por la UAL para promover entre sus estudiantes un primer acercamiento al mundo laboral.

El Programa Universem, por otra parte, contribuye a mejorar las opciones de empleabilidad de las graduadas y postgraduadas universitarias, facilitándoles el conocimiento de los recursos de orientación y formación disponibles. Entre 2009 y 2013, 148 mujeres han recibido orientación de este programa.

Por último, el Programa de Autoempleo y Creación de Empresas ofrece un servicio de atención integral dirigido a aquellas personas

que quieran convertirse en trabajadores autónomos o crear una empresa a través de las distintas formas jurídicas que regula la normativa vigente. Los técnicos de este programa ayudan en la selección de ideas de negocio, asesoramiento técnico, realización de estudios de

De la teoría a la práctica: este año 635 alumnos harán prácticas en 242 empresas de la provincia

mercado y planes de empresa, información sobre ayudas y subvenciones y su tramitación, y seguimiento tras la puesta en marcha. En el periodo entre 2009 y 2013, se han asesorado un total de 642 ideas de negocio que se han transformado finalmente en la puesta en marcha de 92 empresas.







El campus de la UAL ha experimentado una mejora constante desde que fuera creada hace veinte años.

## UAL

# Ayuda a la creación de nuevas empresas en el campus universitario

La Universidad ejerce una influencia decisiva sobre la coordinada socio-cultural, aquella que podría denominarse como el “componente blando” de la mentalidad emprendedora. Se sabe que los conocimientos técnicos no son lo decisivo para forjar el carácter de cada individuo, su arrojo y sus deseos, sino el entorno que lo rodea, los modelos personales y profesionales en los que se ve reflejado, la manera de compartir, crear y convivir con compañeros en la escuela, la universidad y el trabajo. La Universidad, como escuela de vida, debe ser también

escuela de negocio y de proyectos personales.

En este sentido, la Universidad de Almería dispone de un Centro de Creación de Empresas que pone a disposición de los alumnos que tengan vínculos con la institución toda la infraestructura necesaria para la primera ubicación de una empresa a un coste muy reducido.

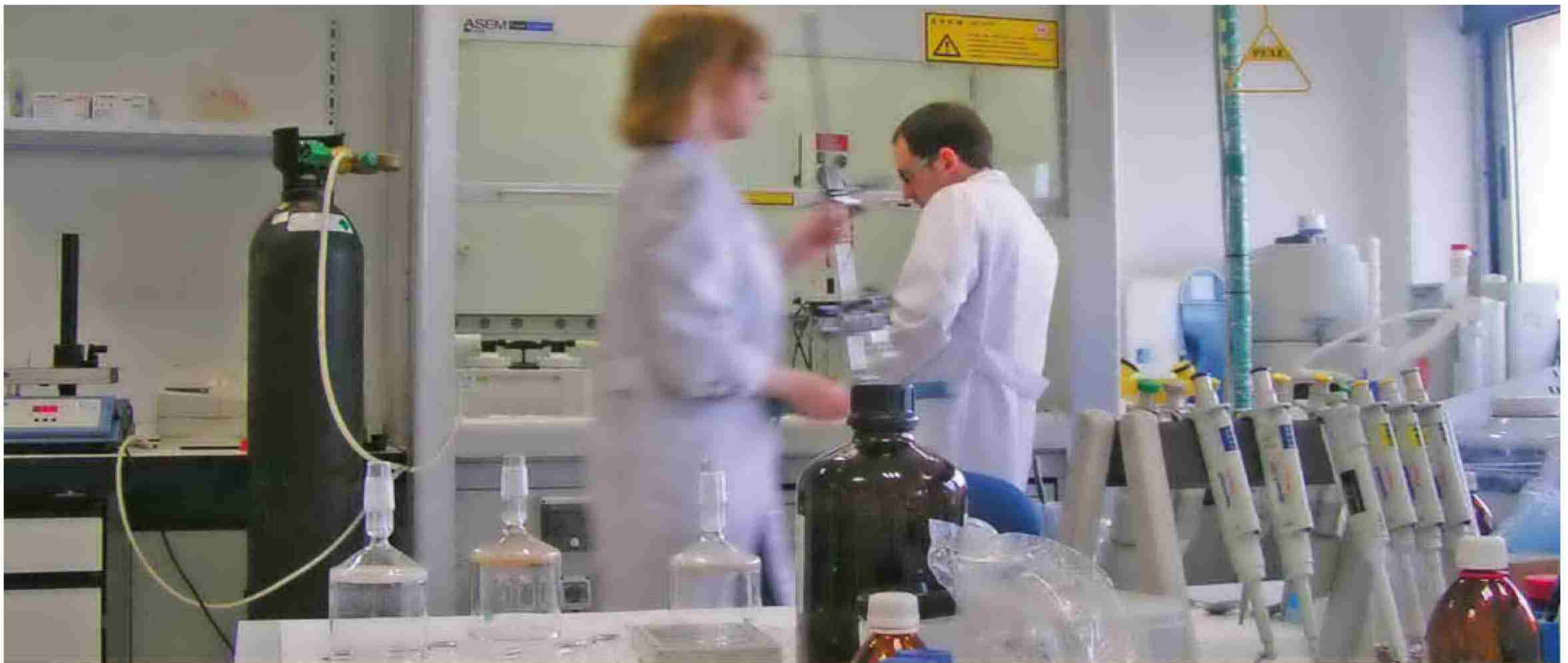
En el apartado de plataformas y redes virtuales de emprendimiento, la UAL ofrece un Centro Virtual de Emprendedores con la Fundación Mediterránea en colaboración con el Instituto de Fomento de Andalucía

de la cultura emprendedora, que ayuda a la promoción de nuevas empresas por parte de los universitarios a través de los medios y recursos que proporciona Internet y las nuevas tecnologías de la información.

A ello hay que sumar que el Servicio Universitario de Empleo, en colaboración con la Red Universitaria de Asuntos Estudiantiles (RUNAE), cuenta con una Guía Virtual de Creación de Empresas, que proporciona a los emprendedores la información necesaria en el proceso de puesta en marcha de su idea de negocio.







Una de las empresas creadas por el Programa de Autoempleo de la Universidad de Almería.

## UAL

# Cerca de 300 empresas creadas gracias al Programa de Autoempleo de la Universidad de Almería

Desde sus inicios, el Programa de Autoempleo y Creación de Empresas de la Universidad ha apostado firmemente por la formación de los emprendedores universitarios mediante la organización de diversas actividades como jornadas, cursos, mesas redondas, foros, etc., así como asesoramiento individualizado.

Durante este periodo, el Programa ha asesorado más de 1.546 proyectos empresariales, de los cuales hay 267 empresas creadas. En el año 2012, el último del que se tienen datos, se asesoraron 130 proyectos emprendedores, de los que se han puesto en marcha 16 y 8 más están en proceso de creación de la empresa. A lo largo de 2013 también se realizaron en la Universidad ocho actividades de fomento a la cultura emprendedora en las que participaron un total de 5.387 personas.

El pasado mes de octubre, como se viene realizando en la UAL desde hace varios años, tuvo lugar el Foro de Autoempleo que coincide con las Jornadas de Puertas Abiertas. A lo largo de tres días (21, 22 y 23 de octubre), más de 5.000 personas se pasaron por la carpa situada en la avenida Rafael Escudero de la UAL para conocer las acciones de fomento de

la cultura emprendedora y posibilidades de empleo que ofrecían las distintas empresas e instituciones participantes. Otras actividades como un taller de creatividad "Biral", un "Networking para Emprendedores" y las Jornadas "Pon tu talento en marcha y crea una EBT" cerraron un año repleto de actividades.

En el seno de esas Jornadas de Puertas Abiertas y Foro de Empleo, actividad que la Universidad de Almería lleva a cabo desde el año 2008, participaron seis proyectos emprendedores. Los objetivos de esta actividad son, por una parte, informar a los emprendedores sobre temas de relevancia para la puesta en marcha del negocio, como conferencias sobre la situación actual del país, charlas sobre oportunidades de negocio en el mercado laboral, prevención de riesgos laborales, subvenciones, etc..., ofrecer un amplio abanico de actividades culturales y de carácter lúdico a los emprendedores y, por último, que estos dispongan de la oportunidad de presentar sus proyectos a la comunidad universitaria.

Por otro lado, desde el Vicerrectorado de Estudiantes, Extensión Universitaria y Deportes se edita también la Revista Emprendimiento, una publicación de contenidos so-

bre emprendimiento (noticias, entrevistas, ideas de negocio, normativa, etc.) que surgió en noviembre de 2004 como actividad complementaria al asesoramiento que se ofrece a los emprendedores en la Universidad de Almería. Desde 2010, su publicación se realiza de forma electrónica. En 2013 se editaron tres números, porque su edición es cuatrimestral.

También se impartieron a lo largo del año pasado las llamadas "píldoras formativas" demandadas por los emprendedores asesorados. Para ello se realizaron tanto un taller de creatividad como otro sobre marketing. Durante los meses de mayo y junio tuvo lugar, además, un curso integral de Creación de Empresas para un total de 20 alumnos que tenían proyectos emprendedores. Al finalizar el curso, todos entregaron el plan de empresa de sus respectivos proyectos empresariales.

Por último, hay que destacar que el Programa de Autoempleo de la Universidad tuvo una fuerte presencia en las redes sociales. La cuenta de Twitter tiene ya más de mil seguidores y el grupo de LinkedIn cuenta con 150 miembros.





# Sindicalismo

---



## - CSIF denuncia impagos a dos trabajadores de Hermanos Lirola

DIARIO DE ALMERÍA - pág:14 :: 30.04.2014



## - «Estamos al 85% de llegar a un acuerdo»

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 30.04.2014



## - Trabajadores de la limpieza demandan "justicia"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:9 :: 30.04.2014



## - "Se abusa demasiado de las Urgencias"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:13 :: 30.04.2014



## - La nueva empresa de la limpieza inicia su andadura con despidos

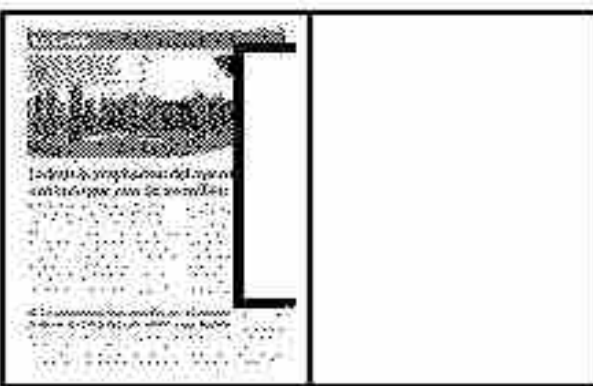
LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 30.04.2014



## - Ofrecen bajar el sueldo un 7,5% en Calar Alto

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:22 :: 30.04.2014





## CSIF denuncia impagos a dos trabajadores de Hermanos Lirola

### Redacción

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios, CSIF Almería, denuncia un trato discriminatorio a dos trabajadores de la empresa de limpieza Hermanos Lirola, concesionaria de este servicio en el municipio.

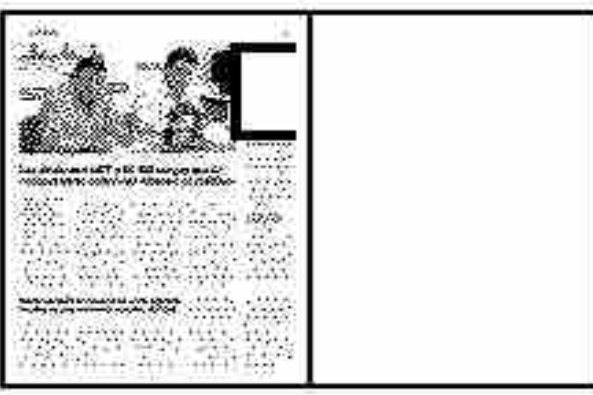
El sindicato señala que tras la unión en una UTE de Hermanos Lirola y la Africana, estos dos trabajadores, que desempeñan su trabajo en Dalías y que han sido los únicos que se han mantenido en la empresa matriz, se les adeuda más de 4.000 euros, en conceptos como la paga extra de Navidad y las nóminas de enero, febrero y marzo, abril y, en este sentido, el sindicato teme que se repita esta tónica también en el mes de mayo.

Por todo ello, CSIF ya ha denunciado, por segunda vez ante la Inspección de Trabajo, esta situación irregular de sendos trabajadores (la primera se produjo en octubre de 2013) y espera una pronta respuesta por parte de la empresa, para que normalice cuanto antes sus casos. En esta línea, el sindicato recuerda que ambos trabajadores son padres de familia que hacen frente a gastos e hipotecas y que en ningún momento han dejado de cumplir con su obligación y siguen acudiendo diariamente.

Asimismo, el sindicato teme que, en este caso, se pueda haber hecho "un uso encubierto y fraudulento de la Reforma Laboral", explican. Para CSIF, "las compañías se están aprovechando de los vericuetos laborales que quedan en las sombras de esta normativa y emplean técnicas para su mal uso, como este caso, en una UTE en la que se han traspasado parcialmente los trabajadores para intentar privar al resto de sus derechos.







---

## «Estamos al 85% de llegar a un acuerdo»

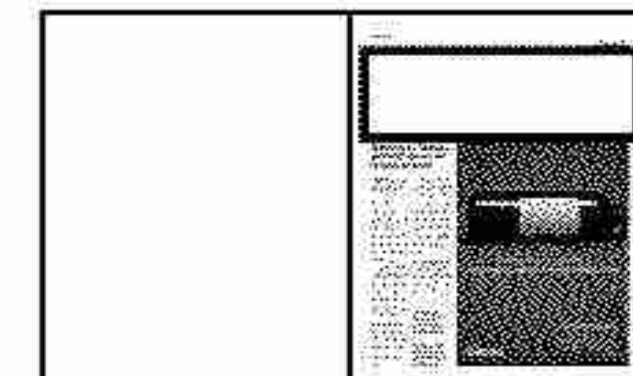
### CALAR ALTO

:: **S. G. H.** Los trabajadores del Observatorio Astronómico de Calar Alto mantuvieron ayer una reunión con CSIC y Max Planck para la negociación del convenio. Las cosas evolucionan favorablemente. Según el comité de empresa el acuerdo está ya «al 85%», lo que significa que solo quedarían unos flecos por cortar. Así, los trabajadores deberán asumir a partir del 1 de enero de 2015 un recorte de salario del 7,5%, lo que se suma al 15% que ya acumulan desde el año pasado. A cambio quieren que se garanticen sus puestos entre otras cosas. El 7 de mayo, otra reunión.

---







## Trabajadores de la limpieza demandan “justicia”

**Municipal** El sindicato USO asegura que irá a los tribunales para que la empresa concesionaria subroge a 70 empleados

**MARÍA MEDINA**  
Redacción

La Unión Sindical Obrera (USO) solicita la mediación del concejal de Servicios Urbanos, Manuel Guzmán, para que las nuevas empresas concesionarias de los servicios de limpieza de calles y recogida de residuos “subroguen” a setenta empleados que trabajaban los domingos para Urbaser.

Entienden desde el sindicato que el Ayuntamiento debe apoyar a estos empleados (70) que no han sido subrogados a las empresas FCC y Acciona-La Generala y que, señalan, no tienen comité de empresa que les ampare, puesto que el actual es el que queda de lo que era Urbaser.

El malestar de estos trabajadores que llevaban, en algunos casos, trabajando más de cuatro años ha llevado a

algunos de ellos (25) a denunciar a la empresa. Una acción, la judicial, que no descarta USO si no se tienen en cuenta los “derechos” de estos trabajadores.

**Bolsa de trabajo** Francisco Fernández, miembro de USO, y antiguo presidente del comité de empresa de Urbaser, explica que la situación que se está dando con los empleados de la limpieza es paradó-



**FRANCISCO Fernández y Manuel Monedero de USO**

jica: “No se subroga a 70 trabajadores, que se van a la calle, a la par que las nuevas empresas crean una bolsa de trabajo para emplear a 120 trabajadores más”.

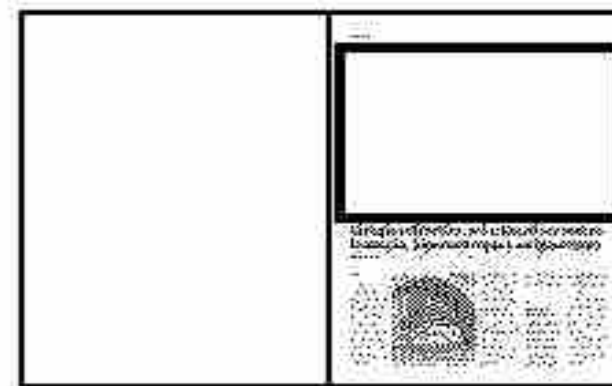
**“Merma de servicios”** Fernández demanda también al concejal de Servicios Urbanos, Manuel Guzmán, que explique “a la ciudadanía, la merma de servicios acordada en el pliego de condiciones de

la nueva concesión, la rotura en apenas dos meses de más del 50% de los contenedores de basura o por qué todavía no han llegado los nuevos vehículos adscritos a la limpieza de calles”.

Se quejan, desde USO, que estas y otras preguntas, formuladas también en el último pleno ordinario del Ayuntamiento en el marco de la audiencia pública, quedaron sin responder.







ENTREVISTA

**Ana Blanco González**

Enfermera

Nació en **Berja** en 1971. Con 5 años se vino a Almería y aquí sigue. Estudió Enfermería en Melilla y en 1992 comenzó a trabajar en Torrecárdenas. Desde el 2005 está en el Hospital de **El Toyo**. Gran deportista, jugó en el equipo femenino de **voleibol** de Unicaja y fue pionera en Almería del **aeróbic**. Su hija es campeona de Andalucía cadete de **voleibol**

## “Se abusa demasiado de las Urgencias”

JOSÉ LUIS LAYNEZ BRETONES  
Almería

Lleva haciendo deporte diariamente desde los 12 años y como enfermera, desde 1992. Su trabajo y su pasión le resultan perfectamente compatibles y además es madre de dos hijos. Las 24 horas del día le resultan insuficientes.

— **Te recuerdo siempre haciendo deporte...**

— Es que ha sido mi pasión desde niña. Yo nací en Berja pero con 5 años mis padres se trasladaron a Almería y me matricularon en colegio *Azcona*. Allí se practicaba mucho el voleibol y con 10 ó 12 años ya me federaron. Nuestro entrenador era Moisés Ruiz. Desde entonces no he dejado el deporte ni el gimnasio.



ANA es excelente deportista y experta enfermera. J.L.L.B.

— **“Hay gente que al más mínimo dolor va a Urgencias y se colapsa el servicio. No es lógico esto”**

— **Y además eras buena bailarina...**

— ¡Ja, ja, ja! ¡Qué buena memoria tienes! Sí, desde niña estudié Solfeo, Piano y Danza en el Conservatorio que por entonces estaba en el edificio de los sindicatos. Hasta que me fui a Melilla a hacer Enfermería seguí con estos estudios.

— **Bueno, para verte de blanco no tengo que hacer memoria...**

— ¡Ja, ja, ja! Es que llevo 22 años trabajando como enfermera y voy más con el uniforme que con mi ropa normal. Soy de la primera promo-

ción del instituto Alborán; acabé en 1989 y me fui a estudiar Enfermería. Acabé en tres años y enseguida empecé a trabajar en Torrecárdenas. Nunca he estado en paro. Ahora estoy en *El Toyo*.

— **Pero el voleibol nunca lo abandonas. Sé que tuviste muy buenos maestros.**

— Sí, es que yo soy de la promoción de los grandes jugadores de voleibol de Almería: Manolo Berenguel, Juanjo Salvador, Carlos Carreño... Y a veces a mi equipo femenino de *Unicaja* Moisés Ruiz nos hacía entrenar con ellos. Imagínate, qué lujo. Fueron los años dorados del voleibol almeriense. Guardo recuerdos maravillosos de ellos.

— **De tal palo...**

— ¡Ja, ja, ja! Ya sé por dónde vas. Mi hija Ana también es

entusiasta del voleibol y el año pasado jugó en el equipo campeón de Andalucía de cadetes de *Cajamar*. Ella estudia 1º de Bachillerato y quiere hacer algún tipo de Ingeniería.

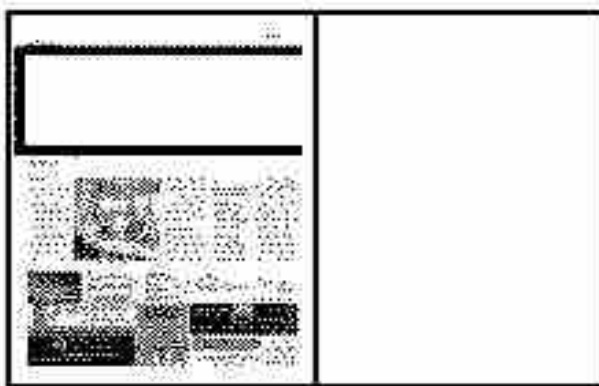
— **Vamos a lo profesional. 22 años enfermera...**

— Desde 1992 que acabé. Torrecárdenas, la Cruz Roja, Hospital de Poniente. He pasado por todos los hospitales de Almería y desde el 2005 estoy en *El Toyo*. Es un centro pequeño y podemos dar una atención más personalizada a los pacientes.

— **¿Muchos cambios en estos 22 años?**

— La informatización de los historiales. Pero no aumenta el número de profesionales para ser más operativos y se abusa demasiado de las Urgencias.





**PASEO  
ABAJO**



**JUAN  
TORRIJOS**

Periodista

**Municipal**

## La nueva empresa de la limpieza inicia su andadura con despidos

**D**enuncia Joaquín Jiménez, edil del Psoe en el ayuntamiento capitalino, que la nueva empresa de la limpieza ha despedido a **trabajadores** fijos discontinuos que limpiaban la ciudad los domingos.

¿Y qué se esperaban los señores ediles si rebajan la cantidad a pagar por el servicio? No le faltó tiempo al edil del PP para salir diciendo aquello

de: "no se ha despedido a nadie". Pues muy bien majo. Pero se lo puedes contar a los que trabajaban, aunque solo fuera los domingos y ya no lo hacen. No es esto lo que más me halla en su día que el nuevo pliego de la limpieza iba a traerles a los trabajadores más de un **quebradero** de cabeza.

Lo que me tiene atónito es que sea un partido político el

que denuncia el despido de un grupo de trabajadores, en este caso el Psoe, y que el PP le diga que se equivoca y que consulte con el **comité** de empresa. ¿Dónde puñetas están los sindicatos? Les supongo dando algún curso, con ellos sacan más dinero.

Lo mismo tiene razón el señor Guzmán (PP) y desde el comité de empresa le comunican al señor Jiménez que está en

un **error**, que no se despide a nadie, aunque me extrañaría. No sé por qué, pero me parece que van a preferir estar callados. Últimamente los sindicatos representados en el comité han estado por otra labor, la de conseguir buenos puestos para sus afiliados más afines y amigos más reconocidos.

Cada cual vela por sus intereses y la **caridad** bien entendida y reconocida empieza por uno mismo. ¿A que sí? Lo que ya no veo tan claro es que el silencio tenga, o por lo menos lo parece, las bendiciones de los jefes de los **sindicatos**.

Deben estar muy ocupados Juan y Félix en las "mesas" en las que participan por el bien

de Almería (aeropuerto, pacto, turismo, infraestructuras, etc.), que no tienen tiempo para saber y **defender** lo que sus compañeros cuecen en la empresa de la limpieza y otras. Yo creía, ahora reconozco mi error, que los sindicatos nacieron para defender a los trabajadores. Ingenuo que es uno.

Si no está al quite Joaquín Jiménez, ni nos **enteramos** de lo que está haciendo la nueva empresa de la limpieza. ¿Si nos atenemos a lo manifestado por Manolo Guzmán se podría añadir que con la bendición del comité de empresa? Si así fuera sería incomprensible, aunque tampoco nos sorprendería **demasiado**.







FILABRES

## Ofrecen bajar el sueldo un 7,5% en Calar Alto

**Laboral**

La propuesta de los trabajadores será estudiada por el Comité Ejecutivo del observatorio

EUROPA PRESS  
Almería

Los representantes de los trabajadores del centro astronómico hispano-alemán (CAHA) de Calar Alto, ubicado en el término municipal de Gérgal, se reunie-

ron ayer martes con miembros de la empresa para negociar una propuesta que permita confeccionar el convenio colectivo, sentido en el que los empleados han ofrecido una rebaja salarial del 7,5 por ciento para los ejercicios de 2015 y 2016 que, junto con los recortes ya realizados, supondrían una reducción del 22,5 por ciento.

La propuesta de la parte social, que además supondrían la eliminación de la paga ex-

tra de marzo de 2015, ha sido aceptada por la parte empresarial, si bien únicamente a modo de transmisión, ya que la misma tendrá que ser aceptada y ratificada por el comité ejecutivo del CAHA, conformado por el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y Max Planck, en una reunión que se celebrará previsiblemente el 8 de mayo.

De esta forma, ambas partes se han comprometido a intercambiarse en unos días

los borradores de convenio bajo una propuesta de mínimos que los empleados del observatorio tendrán que diseñar y que se basa en las condiciones del convenio actual, según han explicado a Europa Press fuentes de la mediación y de la parte social.

**Poder adquisitivo** La propuesta de reducción salarial del 7,5 por ciento se sumaría a las realizadas ya por los trabajadores, que se han visto sometido a una congelación salarial y a otros recortes, que en conjunto llevarían a una merma de poder adquisitivo del 22,5 por ciento.

La medida, que afecta a unos 37 empleados del observatorio, está condicionada

también a la salida "pactada y voluntaria" de entre cuatro y seis trabajadores del centro astronómico. Una vez que esté consensuada, los representantes de la empresa tienen que elevarla al comité ejecutivo para que sea aprobada y dé lugar al nuevo convenio.

Para adoptar esta decisión se han necesitado dos sesiones de mediación en el marco de Sercla los días 4 y 29 de

**Junto a los recortes ya realizados, esta reducción salarial supone una merma del poder adquisitivo del 22,5%**

abril, con una duración total aproximada de 4,5 horas. No obstante, en las últimas semanas los empleados y la empresa han mantenido reuniones periódicas en la sede del Observatorio para debatir determinados asuntos.

Las negociaciones estuvieron precedidas por una semana de huelga a la que asistieron todos los miembros de la plantilla y que estuvieron acompañadas de manifestaciones frente a la sede del CSIC, del Instituto Andaluz de Astrofísica (IAA-CSIC) y la sede administrativa del CAHA en Almería.

Tras estos días de huelga y, según ha podido saber LA VOZ, los empleados han sufrido presiones en su trabajo.





# Agricultura

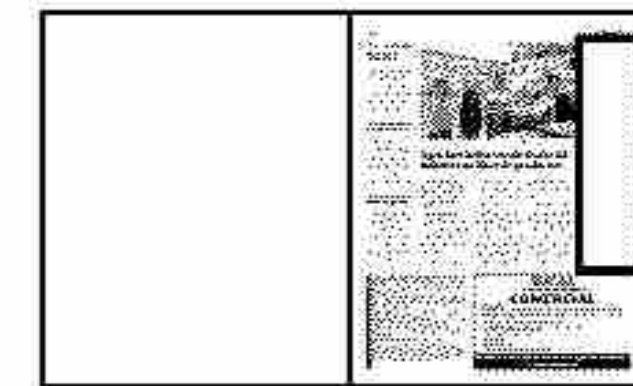
---



## - Ifapa celebra una jornada sobre los frutos rojos como alternativa a los cultivos hortícolas

IDEAL DE ALMERÍA - pág:9 :: 30.04.2014





## Ifapa celebra una jornada sobre los frutos rojos como alternativa a los cultivos hortícolas

:: J. E. R.

**ALMERÍA.** El Instituto de Investigación y Formación Agraria y Pesquera (Ifapa), de la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural de la Junta de Andalucía impartirá el próximo día 6 de mayo una jornada de transferencia titulada 'El cultivo de frutos rojos en los invernaderos de Almería'. La actividad formativa del Ifapa se enmarca en los proyectos de Investigación Ava y Proyecto Transforma.

La jornada se ha dividido en dos partes. En la primera se desarrollará una exposición de los estudios previos realizados sobre los frutos rojos en el Ifapa. En la segunda parte, informaron en la Junta de Andalucía, «se harán visitas a los campos de ensayo y los proyectos que están en marcha en el Instituto de La Mojonera».

La primera de las exposiciones tratará sobre el cultivo de fresa en las condiciones de Almería, y será desarrollada por Evangelina Medrano, investigadora del área de Producción Agraria del Ifapa. La segunda, a cargo de Carmen García -técnico especialista del área de Producción Agraria-, se referirá a las berries como cultivos alternativos a los hortícolas.

Tras las exposiciones, los asistentes a la jornada conocerán sobre el terreno un ensayo sobre el efecto de la salinidad en la producción y la calidad de la fresa, una visita que será guiada por Evangelina Medrano. Y a continuación, Antonia González y Carmen García, técnicos especialistas del área de Producción Agraria, presentarán tres variedades de cultivo de mora bajo invernadero. La jornada concluirá con una cata de mora y fresa, actividad que dirigirá Sánchez-González y Torres.





# Contaminación

---



**- Amat dice que el Gobierno se implicará en el túnel del agua de la Balsa del Sapo**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:14 :: 30.04.2014





Desembocadura del agua de la Balsa del Sapo en la playa de La Romanilla de Roquetas. :: IDEAL

## Amat dice que el Gobierno se implicará en el túnel del agua de la Balsa del Sapo

El PP rechazó apoyar una moción de Indapa que pedía que este agua se expulsara al mar desalada y depurada, aunque Amat dijo compartir su análisis

**:: JULIO VALDIVIA**

**ROQUETAS DE MAR.** El pleno del Ayuntamiento roquetero celebrado este lunes volvió a tratar el problema de las aguas de la Balsa del Sapo, que como se sabe se están expulsando al mar a través de la rambla del Cañuelo y desembocando en la playa de La Romanilla de la localidad.

Fue al debatir una moción de Indapa en la que la formación independiente reclamaba la necesidad de que esas aguas que se vierten al mar hayan pasado antes por un proceso de depuración y desalación que garantice que no se producirán daños en las praderas de posidonia y que no afecten a la calidad de las aguas de las playas de los alrededores,

con el consiguiente daño al sector turístico.

El portavoz de Indapa, José Porcel, defendió la petición alertando de los daños que estos vertidos están haciendo a los fondos marinos de los alrededores del Cañuelo. Al mar llega, según la formación, un agua con unos niveles de salinidad e incluso un rango de temperatura diferente «siendo especialmente perjudicial para las praderas de posidonia, originando su envejecimiento rápido y su muerte».

Porcel propuso, además de la depuración y desalación de las aguas de la Balsa del Sapo, la instalación de elementos de sujeción naturales como carrizos en los márgenes de la rambla del Cañuelo o, incluso, el desvío de esas aguas a la depuradora de Roquetas.

Al respecto, el alcalde, Gabriel Amat, dijo compartir gran parte del contenido de la moción de Indapa y aseguró que los daños que están provocando esas aguas «lo tienen en la Junta de Andalucía desde hace casi dos años». Amat recordó que

el asunto está incluso recurrido a nivel judicial «defendiendo como alcalde los intereses de Roquetas» y ante la petición de la concejala del PSOE, Ana Zapata, para que ese agua se usara para riego, Amat comentó que no se puede usar para ello dada su mala calidad.

En cuanto a la problemática, el primer edil desveló contactos con el Gobierno de España para que «ayude a la Junta de Andalucía a hacer un túnel por el que salga el agua por su propia inercia a la altura del Faro Sabinal». Una solución que dijo que no es fácil, ya que debe tener el visto bueno de tres organismos estatales diferentes y por el momento solo se cuenta con el de Acuamed.

Amat dejó claro que «sabemos el daño que ese agua está haciendo, pero por el momento lo único que hemos conseguido es que no se hagan vertidos en los meses de verano y todo lo que dice la moción lo sabe la Junta de Andalucía».

En el debate intervino el concejal de IU, Juan Pablo Yakubiuk, que

se preguntó si Acuamed desechaba, en vista del movimiento anunciado por el alcalde, otro proyecto ya anunciado y se mostró partidario de solucionar los vertidos de la rambla del Cañuelo «pero también hay que solucionar los de la rambla del Vínculo».

Por su parte, Ana Zapata retomó la palabra para poner el acento en la problemática existente en los alrededores de la Balsa del Sapo, comentando que «si llega a caer la tromba de agua que cayó en el Levante aquí, a lo mejor La Mojenera no existía». Zapata destacó que la Junta lleva gastados en ese problema 13 millones de euros y se preguntó por dónde está la «solidaridad» de Roquetas con los problemas de los municipios vecinos.

Por último, la edil socialista criticó la actitud del Ayuntamiento en este tema, ya que «a nosotros nos preocupan los vertidos de la Balsa del Sapo y también los que hacemos aquí en Roquetas, que parece que de esos no nos preocupamos tanto».

Negativa, sin explicación, a convocar ayudas para asociaciones

**:: J. VALDIVIA**

**ROQUETAS DE MAR** El PP rechazó en el pleno del lunes, sin explicaciones alguna de los motivos de su voto, la moción de Izquierda Unida por la que se solicitaba una convocatoria pública de ayudas para asociaciones y colectivos, con el fin de que las subvenciones que se aprueban para las mismas sean lo más transparentes posible. La coalición criticó la falta de información en este terreno. Igual suerte corrió una moción también de Izquierda Unida, que pedía cambiar la calificación del suelo sobre el que se asienta el edificio de la Cámara Local Agraria para evitar el riesgo de ser derribado. El PGOU actual lo considera residencial con posibilidad de levantar un edificio de cuatro alturas, e IU quiere que se considere un suelo de equipamiento primario y defendió su conservación. El PP también rechazó sin explicaciones una moción del PSOE que pedía la rebaja del IVA para las peluquerías.





# Enseñanza

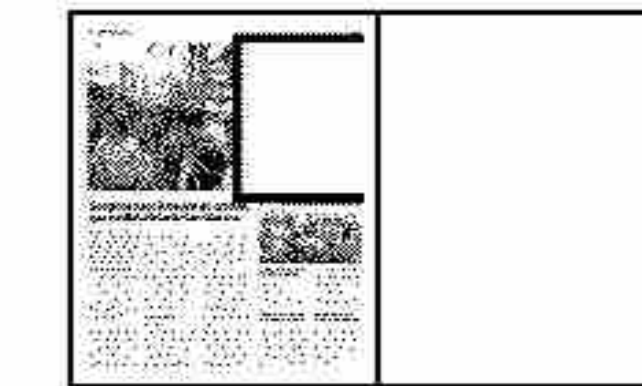
---



**- A licitación por un millón de euros la segunda fase del nuevo IES para Ejido Norte**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:12 :: 30.04.2014





## A licitación por un millón de euros la segunda fase del nuevo IES para Ejido Norte

:: E. DE LA CRUZ

**EL EJIDO.** La Consejería de Educación, Cultura y Deporte de la Junta de Andalucía, a través del Ente Público Andaluz de Infraestructuras y Servicios Educativos (ISE Andalucía), ha hecho pública esta semana la licitación de la segunda fase de las obras de construcción de un nuevo Instituto de Educación Secundaria en El Ejido, concretamente en el barrio de Ejido Norte. Los trabajos, incluidos en el Plan de Oportunidades Laborales en Andalucía, Plan OLA, supondrán una inversión de 1.050.474,59 euros y crearán alrededor de 30 puestos de trabajo durante su ejecución.

Tal y como ya adelantó IDEAL hace unas semanas, la segunda fase de las obras, que cuenta con un plazo de ejecución de siete meses, irá enfocada a la ampliación del modelo inicial D2 previsto en la primera fase, aun en ejecución, para dar lugar a un centro de categoría D4, es decir, con capacidad para 16 grupos de Educación Secundaria y, por tanto, para 480 puestos escolares. De este modo, se construirán en el edificio do-

cente ocho nuevas aulas polivalentes, un aula de música, arte dramático y audiovisuales, aula de informática, aula de educación plástica y visual, laboratorio y aula-taller, que se suman a estos mismos espacios ya contemplados en la primera fase de las obras, en la que también se construye un aseo adaptado, biblioteca, diez seminarios y aseos para el alumnado en este mismo edificio.

En la primera fase que acaba de finalizar, se incluye la ejecución del edificio administrativo, que alberga los despachos de dirección, jefatura de estudios, orientación y secretaría, así como una sala de profesorado, despachos para alumnado y para la asociación de madres y padres, reprografía, aseos para profesorado y conserjería. Dentro de los espacios comunes se construye una cafetería, almacenes, aseos y vestuario para personal no docente, sala de calefacción, cuarto para limpieza y basura y salas de apoyo a la integración, mientras que en el exterior se ejecutan porches, zona de juegos, pista polideportiva, estacionamiento, jardín y huerto.





# Juventud

---



## - La Junta admite que el Bono Empleo para jóvenes fracasó y revisa su formato

IDEAL DE ALMERÍA - pág:24 :: 30.04.2014





El consejero de Economía, José Sánchez Maldonado, y el portavoz, Miguel Ángel Vázquez. :: EFE

## La Junta admite que el Bono Empleo para jóvenes fracasó y revisa su formato

Aprueba un nuevo plan contra el paro juvenil de 200 millones de los que 170 se gestionarán a través de ayuntamientos con contratos de hasta 1.700 euros mensuales

**:: MARÍA DOLORES TORTOSA**

**SEVILLA.** El Consejo de Gobierno aprobó ayer un nuevo plan de empleo dirigido a los jóvenes de entre 18 y 29 años, cuya tasa de paro en Andalucía afecta a la mitad de este sector poblacional (237.868). Uno de cada cuatro jóvenes en paro llevan más de doce meses en demanda de un empleo y un 20 % nunca ha trabajado. El programa está dotado con 200.187.500 euros para 2014 y 2015, parte de fondos europeos, con los que se pretende dar empleo con diferentes modalidades durante al menos seis meses a 25.000 jóvenes, el 10% de la franja de edad citada, según explicó ayer el consejero de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, José Sánchez Maldonado.

El plan, contenido en un decreto ley, establece medidas urgentes para «reactivar» y dar «estabilidad» al empleo juvenil y facilitar la constitución de empresas a través de los programas Emple@Joven y @mprende+. Los ayuntamientos son los grandes protagonistas, ya que gran parte de la partida, 173,9 millones de euros, se gestionarán a través de estos en el programa denominado Co-

operación Social y Comunitaria para el Impulso del Empleo Joven. La Junta sufragará el 100% del coste salarial y de la Seguridad Social de los contratos que realicen los ayuntamientos tanto a tiempo parcial como jornada completa. Los ayuntamientos recibirán las ayudas en función de su peso poblacional y al porcentaje de jóvenes desempleados. Los municipios de menos de 50.000 habitantes recibirán un porcentaje mayor, ya que el desempleo de jóvenes es aquí más acusado, según dijo el consejero.

El Servicio Andaluz de Empleo (SAE) baremará las ofertas de los ayuntamientos y propondrá tres candidatos para un trabajo que girará desde el cuidado a mayores, limpieza, vigilancia, gestión de residuos y aguas hasta la promoción del turismo, el deporte, la cultura o el comercio.

Sánchez Maldonado explicó que los contratos en obras y servicios de ámbito social o interés municipal serán de una duración de seis meses en los que los jóvenes podrán cobrar sueldos de hasta 1.700 euros según la cualificación profesional.

Con esta norma, según Maldonado, Andalucía se convierte en «pionera» del establecimiento de las bases de implantación del Sistema de Garantía Juvenil impulsado por la Unión Europea para garantizar que los jóvenes puedan acceder a una oferta de empleo, educación continua o periodos de prácticas.

El plan también incluye el llamado Bono Joven, que constituyó hace

### ALGUNOS DATOS

**25.000**

son los empleos que la Junta pretende crear con su nuevo plan de choque desde este año a 2015

**173,9**

millones de euros de los 200 de los que consta el plan irán destinados a los ayuntamientos para la contratación de jóvenes durante seis meses.

**1.000**

experiencias profesionales no laborales serán subvencionadas por la Junta como prácticas a través de la UNIA.

dos años una de las ofertas estrella del Gobierno andaluz para paliar el desempleo en jóvenes con FP y titulados. El consejero de Economía admitió que ha sido un fracaso debido, añadió, a unas exigencias «muy rígidas». De 12.600 solicitudes recibidas en 2013 sólo se han materializado 267 cuando la previsión era beneficiar a cerca de 4.000. Sánchez Maldonado añadió que para este nuevo plan de choque, dotado con 13,4 millones de euros, se modificarán los requisitos para que incentive a los empresarios. La Junta subvenciona con 400 euros mensuales estos empleos hasta seis meses.

La Junta insiste en planes de tutorización y seguimiento personalizado para jóvenes en paro. De esta forma, todos los aspirantes a conseguir una bonificación de este plan deberán inscribirse en la plataforma Emple@Joven, que estará disponible en la Oficina Virtual del Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

En una primera fase, y en el plazo de un mes, se elabora un perfil profesional del beneficiario con sus posibles salidas laborales, para posteriormente ofrecerle una propuesta de participación en alguna de las otras cuatro iniciativas que forman parte del programa o en otras que pueda desarrollar la Junta.

### Becas

El tercer bloque de medidas reguladas en el Decreto Ley es la Iniciativa Prácticas Profesionales en Empresas, que facilitará la inserción laboral de titulados universitarios y de FP a través del desarrollo de 1.000 experiencias profesionales no laborales.

Cada práctica profesional, de una duración de seis meses y jornadas de cinco horas diarias, será financiada con 2.700 euros, y la Universidad Internacional de Andalucía será la entidad colaboradora encargada de gestionar la iniciativa, a través de su web en el mes siguiente a la publicación del decreto.





# Mujer

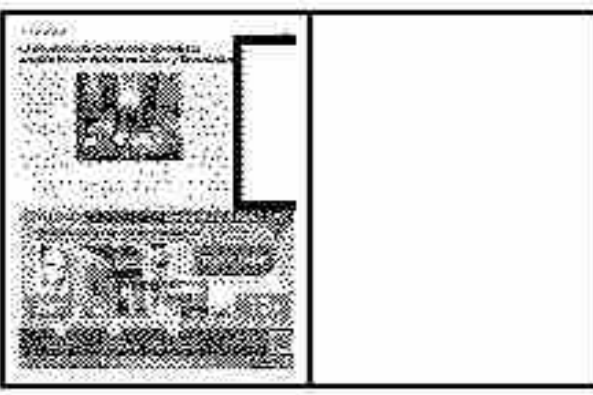
---



## - La Junta promueve en Vícar la formación para la inserción laboral de las mujeres

IDEAL DE ALMERÍA - pág:18 :: 30.04.2014





## La Junta promueve en Vúcar la formación para la inserción laboral de las mujeres

:: R. I.

**VÚCAR.** La localidad almeriense de Vúcar ha acogido una jornada formativa sobre emprendimiento, acceso al mercado laboral y mejora de la salud y la autoestima de las mujeres. La actividad ha sido organizada por cinco asociaciones de mujeres de Vúcar, lideradas por la Asociación de Mujeres Caliza. Esta actividad se encuadra dentro de un proyecto subvencionado con 4.900 euros por el Instituto Andaluz de la Mujer para el fomento de la igualdad de género en los ámbitos laboral y personal.

La jornada al clausuró la coordinadora provincial del IAM, Francisca Serrano, quien destacó «la importancia del asociacionismo femenino para la transmisión de formación e información para las mujeres que potencien su empoderamiento y con él, su participación pública en la sociedad». Para Serrano, «sin la participación de las mujeres, nuestra sociedad no está completa y su acceso al mercado de trabajo es fundamental para que puedan alcanzar la autonomía e independencia necesarias».





# Pensiones y Jubilaciones

---



## - Cuéntame tu historia integra a abuelos y niños

IDEAL DE ALMERÍA - pág:16 :: 30.04.2014



## LA MIRILLA



JENNY SIMÓN



Juan explicó algunas anécdotas y dio algún consejo, sentado entre los niños del colegio Virgen del Río huercalense en el Club de Mayores :: J. SIMÓN

# 'Cuéntame tu historia' integra a abuelos y niños

**La actividad se desarrolló en Huércal-Overa y supuso compartir lecturas y anécdotas entre mayores y pequeños**

**J**uan, con sus 14 años, «es que me he quitado 65 porque no me hacían falta, ¿para qué los quería?», dijo, se sentó entre los niños del colegio Virgen del Río para compartir con ellos alguna anécdota, además de la de su edad, y escuchar las lecturas que ellos recitarían en el Centro de Participación

Activa de Mayores (Club del Pensionista) de Huércal-Overa.

La actividad tuvo esa pretensión que algún mayor pudiera hablar a los más jóvenes y también escucharles.

Juan, de origen canario pero residente desde hace algunos años en la localidad huercalense aseguró y dio muestras de estar en plena forma, física y mental, y dijo

que todo se debía, entre otras cosas, «a que nunca he fumado. Vosotros no fuméis nunca».

Después de varios momentos de risas y actividad, los niños, en grupos, pasaron a leer varios textos de Juan Ramón Jiménez, conmemorando así los 100 años de su libro 'Platero y yo'.

Esta iniciativa fue una más de las que se contemplan en el programa que con motivo del Día del Libro se ha ido desarrollando desde hace varios días, actividades para niños y mayores, entorno a la literatura y la cultura. Se ha contado con autores de prestigio como la escritora Sarah Lark, con espectáculos infantiles, premios a mejores lectores, a los ganadores del Certamen de Cuentos 'Callejica de los Duendes' y lecturas públicas de las grandes obras de la literatura española.

Para hoy, además está prevista la presentación oficial del libro de Miguel Ángel Muñoz, 'La canción de Brenda Lee' y lectura pública de la Ronda Andaluza del Libro en la sala de lectura de adultos a partir de las siete y media.

Con esta última actividad se cierra la programación que comenzó el 7 de abril conmemorando un año más el Día del Libro.



Diego, el responsable de la Biblioteca, observa a los jóvenes.



Niñas que leen textos de Juan Ramón Jiménez.



Dos vecinas sonrían escuchando a los escolares





# Política europea

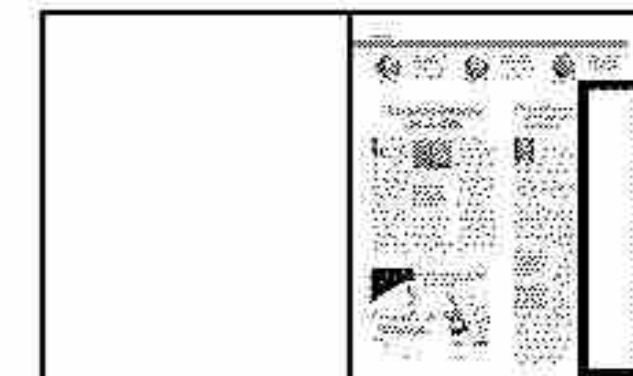
---



## - El fartet es la solución

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:27 :: 30.04.2014





## CARTAS AL DIRECTOR

### El fartet es la solución

La restauración del Río Adra lleva dando que hablar más de 20 años. No hay nadie que esté en contra de realizar esa limpieza en el cauce del Río. Nadie. La Administración Central, Autonómica, y Local, los agricultores y regantes, vecinos del municipio y asociaciones ecologistas están de acuerdo en la urgencia de realizar esa limpieza. La gran discrepancia está en las formas de hacerlo. Y entre estas desavenencias se encuentra el Fartet. No es el problema, es la solución. Esta especie está a la misma altura en protección que el Lince Ibérico. Si de verdad es la excusa para que no se toque el Río, démosle la vuelta. Los agricultores y regantes tienen en sus manos la conservación de esta especie, ya que en sus balsas de riego es donde mayor número de ejemplares se encuentran. Si se comprometen a pequeñas modificaciones en sus costumbres, conseguirán fortalecer la única población en Andalucía. Si eso se consigue tendrán una herramienta más para exigir la restauración del Río, ya que devolverlos a su ecosistema original será una necesidad. Pero se puede ir más allá. Si apuestan por protegerlo podrían verse recompensados con posibles financiaciones para su conservación por parte de la UE a través de proyectos como LIFE o FEDER, ayudas que vendrían a completar las dedicadas por los fondos europeos a la agricultura.

**Moisés Palmero. Asociación El Arbol de las Piruletas.**

#### Lea más cartas

[www.lavozdealmeria.com/  
cartas\\_director.asp](http://www.lavozdealmeria.com/cartas_director.asp)

**Dirección Postal:**  
**Avda. Mediterráneo, 159.**  
**04007 Almería. Dirección**  
**electrónica: [lavoz@lavoz-](mailto:lavoz@lavozdealmeria.com)**  
**[dealmeria.com](http://lavozdealmeria.com)**

Enviar nombre, DNI y teléfono, que no serán publicados. El límite de texto es de 1.150 caracteres.





# Universidad

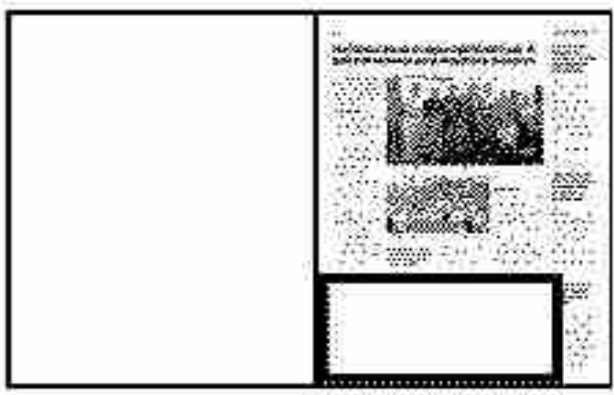
---



**- Manuel Maldonado reedita título handicap en el Campeonato de España Universitario**

IDEAL DE ALMERÍA - pág:49 :: 30.04.2014





## Manuel Maldonado reedita título handicap en el Campeonato de España Universitario

El representante de la UAL ha logrado repetir en Antequera el éxito del año pasado y fue séptimo en la clasificación scratch

:: P. V.

**VÍCAR.** Manuel Maldonado Felices, representante de la Universidad de Almería en el Campeonato de España Universitario de Golf, logró la medalla de oro handicap en la competición disputada en Antequera Golf, reeditando así el título logrado el año pasado.



Manuel Maldonado, recibiendo su medalla. :: IDEAL

Maldonado, que regresaba a Almería con la sensación de haber podido lograr un resultado mejor, a nada que la fortuna le hubiese sonreído un poco, se colocaba líder handicap desde la primera jornada, en la que hizo 77 golpes.

Su mejor recorrido lo realizó en la segunda jornada, con 73 golpes, lo que le acercaba incluso a la cabeza en scratch. Pero la suerte no estuvo de su lado en la tercera y definitiva jornada, en la que firmaba 78 golpes.

Por lo que respecta a la categoría femenina, las cosas se torcieron del todo en la última jornada. La jugadora de la Universidad de Almería, Ana Carretero, que hacía su debut en esta competición, tenía que retirarse con una lesión en el tendón de Aquiles. Hasta el momento de la lesión, la almeriense ocupaba la decimosegunda plaza.

