

# **UGT Andalucía**

**Fecha: 23.01.2013**



## - FETE-UGT defiende el abono de la paga extra de diciembre

DIARIO DE ALMERÍA - pág:8 :: 23.01.2013



## - UGT reclama el abono de 44 días de la paga extra de diciembre

DIARIO DE ALMERÍA - pág:10 :: 23.01.2013



## - Los jornaleros accederán al subsidio agrario con 20 peonadas

DIARIO DE ALMERÍA - pág:39 :: 23.01.2013



## - Rebajan las peonadas a 20 en toda Andalucía

IDEAL DE ALMERÍA - pág:21 :: 23.01.2013



## - Primera victoria judicial de los funcionarios para recuperar la extra

IDEAL DE ALMERÍA - pág:35 :: 23.01.2013



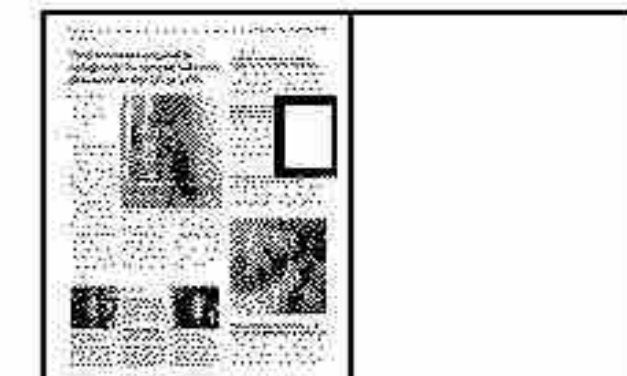
## - Los sanitarios denuncian contratos muy inferiores a la media jornada

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:6 :: 23.01.2013



## - Los sindicatos exigen la restitución de la paga extra

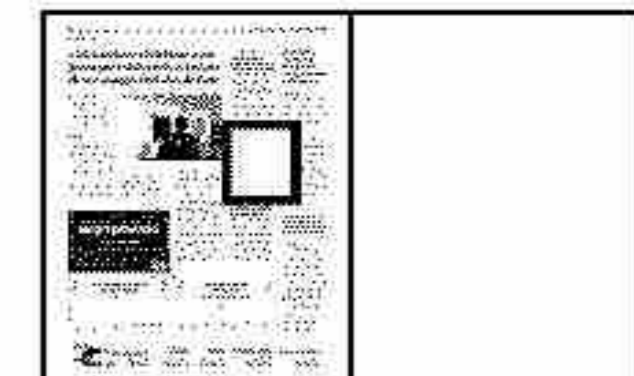
LA VOZ DE ALMERÍA - pág:14 :: 23.01.2013



## **FETE-UGT defiende el abono de la paga extra de diciembre**

**EDUCACIÓN.** FETE-UGT, en coordinación con otras organizaciones de empleados públicos, ha decidido defender, ante las instancias oportunas, el derecho al abono de la paga extraordinaria de diciembre, que, como ha reconocido el órgano del Defensor del Pueblo, cuando menos se habrían devengado 44 días. El sindicato en cada una de las CCAA va a presentar reclamaciones.





## **UGT reclama el abono de 44 días de la paga extra de diciembre**

**DEFENSOR DEL PUEBLO.** FE-TE-UGT, en coordinación con otras organizaciones de empleados públicos, ha decidido defender, ante las instancias oportunas, el derecho al abono de la paga extraordinaria de diciembre, que, como ha reconocido el órgano del Defensor del Pueblo, cuando menos se habrían devengado 44 días. El sindicato, a lo largo de estos días, en cada comunidad va a presentar reclamaciones.



## Los jornaleros accederán al subsidio agrario con 20 peonadas

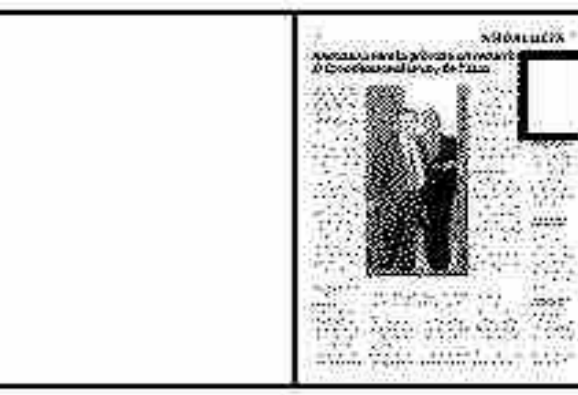
R. E. MADRID

El Ministerio de Empleo y Seguridad Social acordó ayer con UGT y CCOO rebajar de 35 a 20 los jornales necesarios para acceder al subsidio agrario, medida que se aplicará en toda Andalucía y Extremadura con carácter retroactivo desde el 1 de septiembre hasta los seis meses posteriores a su publicación en el Boletín Oficial de Estado

Finalmente la rebaja será a 20 peonadas, como en las dos ocasiones anteriores en las que se rebajó el mínimo, y se ha ampliado el ámbito geográfico a toda Andalucía. El acuerdo se elevará próximamente al Consejo de Ministros para su aprobación y beneficiará a 200.000 trabajadores del campo andaluz y extremeño. La demanda tiene su origen en la caída de la contratación por la última sequía en el olivar, que impidió a un gran número de efectivos reunir las 35 peonadas que la normativa exigía hasta la actualidad.

Los sindicatos UGT y CCOO aclararon a Efe que seguirán reivindicando planes de fomento agrario para otras zonas afectadas por sequía y otras adversidades climáticas porque la reducción de las peonadas es, en su opinión, insuficiente. En este sentido, el Gobierno ya se ha comprometido a un calendario de reuniones con los servicios públicos de empleo para abordar los fondos para el año 2.013 de los recursos para los Planes de Fomento de Empleo Agrario.





---

## Rebajan las peonadas a 20 en toda Andalucía

### SEVILLA

:: **E. P.** El Ministerio de Empleo y Seguridad Social ha acordado con los sindicatos UGT y CC OO rebajar de 35 a 20 los jornales necesarios para acceder al subsidio agrario durante este año, medida que se aplicará en toda Andalucía y Extremadura, según ha señalado a Europa Press el secretario general de la Federación de Industria y Trabajadores Agrarios de UGT-A, Pedro Marcos. Así se acordó en la tercera reunión mantenida entre la secretaria de Estado de Empleo, Engracia Hidalgo, con los sindicatos.

---



## Primera victoria judicial de los funcionarios para recuperar la extra

Cada empleado público obtendría 120 euros tras estimar el TSJ de Madrid que la anulación de la paga de diciembre no puede ser retroactiva

:: J. A. BRAVO

MADRID. Triunfo parcial y limitado en el tiempo, aunque victoria al fin y al cabo. Los funcionarios han logrado que el principal tribunal madrileño les reconozca el derecho a recuperar el cobro de los días devengados de la paga extraordinaria de diciembre (o conceptos equivalentes) que fueron computados antes de la entrada en vigor a mediados de julio pasado del polémico decreto ley del Gobierno que suspendió aquella dentro de los ajustes presupuestarios. No obstante, el alcance de esta sentencia —que es recurrible en casación— está limitado a una empresa autonómica, si bien los principios esgrimidos por los jueces —fundamentalmente, la jurisprudencia del Tribunal Supremo— podrían aplicarse al resto de empleados públicos del país.

De hecho, eso es lo que estiman los sindicatos presentes en la Plataforma de Empleados Públicos, que

ayer se reunieron para consensuar su próxima estrategia en la pugna que mantienen con el Gobierno respecto a sus derechos laborales (eliminación de los días libres llamados 'moscosos') y retributivos (congelación salarial en 2011 y 2012, tras una rebaja del 5% en 2010). A su juicio, el fallo dictado por la Sala de lo Social (Sección Quinta) del Tribunal Superior de Justicia de Madrid (TSJM) «abre las puertas» a que los 2,53 millones de empleados públicos de las distintas administraciones (de los que el 39% es personal laboral o interino) recuperen del Estado alrededor de 33 millones de euros en concepto de cantidades retenidas «indebidamente» en cumplimiento del citado decreto, a una media de 120 euros por persona.

Para Francisco Cabezas, portavoz de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CC OO, con esta sentencia «se acaba el absolutismo del Gobierno», al que instó a «dejar de meter sus arreglos económicos en las costillas de los trabajadores públicos». Sin embargo, el auto del TSJM, lejos de impedir hacerlo, le habilita en términos generales para ello «por ese imperativo cada vez más categórico de reducción del déficit público». Incluso declara el ajuste «a derecho» de los cambios intro-



Funcionarios protestan en Madrid contra los recortes. :: D. F. / AFP

ducidos por el Ejecutivo en los salarios de los funcionarios —cosa distinta dice del computo de los días trabajados—, pues supusieron un «estado de excepción» en la negociación colectiva» permitido por la doctrina del Tribunal Constitucional —destacan los jueces— y amparada por la «jerarquía normativa».

### Nuevas demandas

Y es que la sentencia se limita a aceptar una de las peticiones de los demandantes (CC OO, UGT,

CSIF, USO, CSIT-UP y SITI), en el sentido de que el decreto gubernamental «no puede tener efecto retroactivo», de manera que los 14 días del mes de julio ya trabajados antes de su aplicación efectiva (la extra de diciembre se calcula conforma a los derechos salariales generados en el segundo semestre) habrán de ser restituidos en términos retributivos a los funcionarios. Y punto.

Por ello, aunque satisfechos con su victoria parcial, los sindicatos no

## La sentencia sí habilita al Gobierno modificar las condiciones económicas de los empleados públicos

descartan recurrir ellos mismos un fallo que la Abogacía del Estado llevará ante el Tribunal Supremo. Allí es probable que acaben el resto de demandas de conflicto colectivo que irán presentando en las próximas semanas en los distintos organismos adscritos a la Administración Central —empezando por Correos, Renfe, Aena y Patrimonio del Estado, entre otros—, para extender en la fase siguiente sus recursos a las comunidades autónomas y los ayuntamientos.

Otra de las decisiones aprobada por la Plataforma de Empleados Públicos es buscar vías a fin de que los sindicatos queden habilitados para presentar dichos recursos (como en el caso del fallo del TSJM, que afecta a la Agencia de Informática y Comunicaciones de la Comunidad de Madrid), sin que sea necesario que cada funcionario interponga una demanda a título individual.

Y, ya en el horizonte de principios de marzo, los sindicatos convocarán una serie de movilizaciones de funcionarios a nivel provincial que concluirán con una manifestación conjunta del sector en Madrid (aún está por decidir la fecha), «en defensa de lo público» y contra los ajustes gubernamentales que han propiciado «privatizaciones con intereses espurios», sobre todo en la sanidad, apuntó Cabezas.

## SALUD

# Los sanitarios denuncian contratos muy inferiores a la media jornada

La junta de personal de Torrecárdenas salió ayer a protestar a la calle y el Sindicato Médico mantiene la huelga de 24 horas para el próximo día 30

MARÍA MEDINA  
REDACCIÓN

Casi un centenar de sanitarios, la mayoría trabajadores en el hospital Torrecárdenas, se concentraron ayer ante las puertas del centro hospitalario para denunciar la eventualidad del personal y la contratación de los empleados, por debajo del 100% de la jornada. "Casi el 70% de los médicos son eventuales en el hospital de referencia de Almería y de ellos, más de la mitad tienen contratos del 75%, algunos del 55% y otros, los menos, de hasta el 33%". Así lo ha denunciado, al menos, el Sindicato Médico, que ha anunciado una huelga para el 30 de enero.

Ayer era la Junta de Personal del Complejo Hospitalario Torrecárdenas formada por SATSE, USAE, CSIF, CC.OO., UGT, SMA y USTEA-ASTISA, la que exigía al Director Gerente del Servicio Andaluz de Salud "que cumpla con la promesa que se nos dio a los sindicatos en referencia a los contratos al 75%, los cuales se iban a realizar de forma puntual hasta final del año 2012".

## "Menos calidad asistencial"

La renovación de contratos al 75%, al 50% y al 33% provocan "precariedad en la atención al usuario disminuyendo la calidad asistencial, desigualdad entre



Trabajadores que, convocados por la junta de personal de Torrecárdenas, se concentraron ante el hospital. / LA VOZ

## REACCIONES

FRANCISCO DURBÁN  
Sindicato Médico

### "La precariedad laboral lleva a la reivindicación"

► La precariedad en la contratación del personal eventual del SAS del Complejo Hospitalario Torrecárdenas ha llevado a la Junta de Personal del complejo ha convocar a todos los trabajadores a una concentración en la que se reivindican las contrataciones al 100%.

FCO. JOSÉ MARTÍNEZ AMO  
Pte. de los médicos andaluces

### "5.000 médicos se han marchado de España"

► La precariedad está detrás de que más de 5.000 médicos hayan decidido abandonar España y salir, con su formación, al extranjero, asegura el presidente del Consejo Andaluz de Médicos que, si bien no defiende ni huelgas ni paros, sí reconoce las razones de los médicos.

ALFREDO VALDIVIA  
Delegado de Salud en Almería

### "Se mantiene el empleo y se defiende lo público"

► Mientras en otras comunidades "hay despidos y se privatiza la sanidad pública, en Andalucía existe un compromiso de mantener el empleo y fortalecer los valores de un sistema sanitario público y universal. El incremento de jornada afecta al 90% de la plantilla y se mantiene a los eventuales".

profesionales de la misma categoría y un E.R.E. encubierto", apuntan los trabajadores en una nota de prensa. Además, denuncian la disminución de la plantilla de trabajadores en una época en la que la carga asistencial acostumbra a aumentar con la gripe, las dolencias respiratorias y otras enfermedades crónicas que se agravan con la bajada de temperaturas.

Los trabajadores del sistema público de salud han perdido "alrededor de un 38% de poder adquisitivo en los 3 últimos años como consecuencia de varias reducciones salariales, la supresión de la paga extra de diciembre de 2012, la eliminación del complemento de la paga adicional en las pagas extras de 2013, además de los días adicionales y los de libre disposición", recuerdan.

Y precisamente por todos estos motivos, ayer no sólo protestaban ante la puerta del hospital, sino que se concentraban ante la llamada 'Casa Blanca', edificio que alberga la gerencia, para exigir "la eliminación de los contratos al 75% y su conversión en nombramientos a tiempo total para asegurar una sanidad de calidad"

## Respuesta de Salud

La delegación territorial de Salud esgrime, por su parte, que la ampliación de la jornada laboral a 37,5 horas "es una imposición del Gobierno central, que la Junta de Andalucía no comparte, pero acata". Insiste, además que, el fin último de la medida "es el despido de interinos y eventuales, para cubrir su baja con el aumento de jornada de los trabajadores fijos y funcionarios y así ha sucedido en la mayor parte de las comunidades". No Andalucía, donde se ha preferido mantener contratos, "aunque de menos horas".



## EDUCACIÓN

# Los sindicatos exigen la restitución de la paga extra

Sus representantes presentaron un escrito este lunes

LA VOZ  
REDACCIÓN

Los sindicatos ANPE, CCOO, CGT, CSIF y FETE UGT, a través de sus respectivos responsables en el sector de la educación pública andaluza, como representantes del profesorado e integrantes de la Plataforma Sindical

de Empleados Públicos; entregaron este lunes, en el registro de la Consejería de Educación, un escrito conjunto demandando la restitución de la paga extraordinaria de diciembre.

Con este acto, estas organizaciones sindicales han iniciado un proceso con objeto de restituir a

todos los docentes andaluces de la educación pública la paga extraordinaria de diciembre que les fue sustraída de forma arbitraria por el Gobierno.

Esta medida, que afecta a casi cien mil docentes andaluces, se añade a los ya sufridos por este colectivo.



■ Representantes de los sindicatos en la puerta de la consejería. / LA VOZ

# Comisiones Obreras CCOO

---



**- Carbonero aglutina el 70% de los votos de CCOO-A**

DIARIO DE ALMERÍA - pág:39 :: 23.01.2013



R. CARO / EFE

Francisco Carbonero, en el congreso regional del sindicato en Sevilla.

## Carbonero aglutina el 70% de los votos de CCOO-A

**R. E.** SEVILLA

El secretario general de CCOO-A, Francisco Carbonero, salió ayer reelegido secretario general del sindicato en Andalucía con el 70,25% de los votos emitidos en el XI congreso regional celebrado en Sevilla, que concluye hoy con la proclamación de los miembros de los órganos de dirección de la central sindical.

Según informaron a Europa

Press fuentes de CCOO-A, se emitieron 316 votos de los 322 delegados, de los que 222, un 70,25% fueron a favor de la candidatura *oficial* a la secretaría general, la única lista que se presentó finalmente. Hubo 86 abstenciones y ocho votos nulos.

En cuanto a la candidatura a la comisión ejecutiva, se emitieron 318 votos. 214 apoyaron la lista de Carbonero, y 78 votos apoyaron a los críticos, encabezados por el sevillano Rafael Fernández Serra.



# Laboral

---



## - A la búsqueda de 100 parados en barrios marginados para facilitarles un trabajo

DIARIO DE ALMERÍA - pág:7 :: 23.01.2013

## - Vecinos en paro aprenderán a gestionar instalaciones turísticas en la naturaleza

DIARIO DE ALMERÍA - pág:16 :: 23.01.2013

## - Un taller dará empleo a doce parados para atender a la ciudadanía

DIARIO DE ALMERÍA - pág:18 :: 23.01.2013

## - Comprar una vivienda libre es ya más barato que una protegida

IDEAL DE ALMERÍA - pág:2 :: 23.01.2013

## - Empleo guiará a 100 parados de barrios desfavorecidos para encontrar trabajo

IDEAL DE ALMERÍA - pág:4 :: 23.01.2013

## - Una taberna flamenca y una cafetería con ludoteca, en la pugna por los locales gratis

IDEAL DE ALMERÍA - pág:5 :: 23.01.2013

## - Huércal-Overa da luz verde a un presupuesto de 12,4 millones de euros

IDEAL DE ALMERÍA - pág:13 :: 23.01.2013

## - Almería crea empleo en los barrios menos favorecidos

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:7 :: 23.01.2013

## - "Solo hay 21 personas para atender a los desempleados"

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 23.01.2013

## - IU respalda las protestas de los asesores despedidos

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:12 :: 23.01.2013

## - La UAL es la que ofrece más ofertas de empleo

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:15 :: 23.01.2013

## - Casquet presenta una guía técnica sobre el PFEA

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:19 :: 23.01.2013

## - El presupuesto de este año se reduce un 1,13% con respecto al anterior

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:22 :: 23.01.2013

## - La Plaza de Abastos se convertirá en un gran Centro Empresarial y Comercial

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:22 :: 23.01.2013

# A la búsqueda de 100 parados en barrios marginados para facilitarles un trabajo

● El Ayuntamiento inicia en breve el proceso de selección para acceder a la formación remunerada ● El plan cuenta con 800.000 euros

**María Victoria Revilla**

No se trata de una contratación directa, sino de una mano tendida la que ofrece el Ayuntamiento de Almería a cien personas en situación de desempleo de cuatro barrios marginales de la capital, Los Almendros, Puche, Fuentecica-Quemadero y La Chanca, a los que va dirigido el Programa AIRE y su respaldo económico de 800.000 euros. La concejal de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, Ana Martínez Labella, pudo anunciar el comienzo inminente de este plan que, tras cerca de dos años de trabajo previo, "sale ya a la calle con el pistoletazo de salida".

Tras presentar un solicitud de subvenciones a la Unión Europea, la capital accedió a la convocatoria con la aprobación de este programa, cuyas siglas, AIRE, significan Almería, Integración y Responsabilidad Social, en julio de 2011. Desde entonces, el Ayuntamiento ha trabajado en la concreción del plan que la próxima semana se materializa con las primeras reuniones con asociaciones vecinales y colectivos de los barrios citados. Es el primer paso para el proceso de selección, cuyos criterios básicos convierten en beneficiarios de esta ayuda a jóvenes menores de 25 años desempleados, parados de larga duración, mayores de 45 años sin trabajo, inmigrantes y personas con discapacidad.

Los barrios escogidos son los que concentran una mayor tasa de desempleo, si bien el Observatorio Ocupacional, a crear dentro del programa, desprenderá un diagnóstico exacto sobre la realidad so-

## 400.000 euros para las clases y las becas

De los casi 800.000 euros de financiación con los que cuenta el Programa Aire, cerca de la mitad están destinados a sufragar los módulos de formación y las becas de 300 euros mensuales que percibirán los cien seleccionados. El resto, según contabilizó ayer la concejal de Desarrollo Económico, estará destinado al Observatorio Ocupacional (40.000 euros), la Oficina de Territorio (60.000 euros) y un Centro de Dinamización (113.000 euros). La cantidad sobrante se reparte entre la empresa contratada para gestionar el programa, que percibirá 223.000 euros, y otros capítulos no especificados, que requieren 321.000 euros. De los casi 800.000 euros de este programa subvencionado por la UE, el Ayuntamiento contribuye con 175.000.

cial de los cuatro núcleos urbanos. Sus datos y las entrevistas personales a los solicitantes que efectuarán los agentes orientadores contratados servirán para afinar la selección en el presumible caso de que la demanda supere la oferta.

La misma consiste en facilitar a los cien seleccionados formación cualificada como el mejor medio para la incorporación a la vida laboral. Se podrá aspirar a cuatro cursos, dos de ellos capacitarán al



Ana Martínez Labella y la orientadora Mónica Ramal, en la rueda de prensa ofrecida ayer.

PABLO PÉREZ

alumnado (25 por modalidad), para trabajar en la atención sociosanitaria en instituciones, además de atención domiciliar y diseño de páginas web. El periodo de aprendizaje incluye prácticas en empresas y está becado con 300 euros mensuales. El objetivo municipal es que, una vez finalizado el ciclo formativo, los beneficiarios puedan acceder a un puesto de trabajo, para lo cual el programa también contempla entrevistas con el

tejido empresarial almeriense y la realización de talleres que conciencien al empresario de las ventajas de incorporar políticas de responsabilidad social.

Según las previsiones que baraja la concejal de Desarrollo Económico, "al menos, el 40% de las cien personas seleccionadas conseguirán finalmente la inserción laboral" perseguida.

Los interesados pueden inscribirse para participar en el proceso

de selección en los centros municipales de La Almedina y Los Almendros y en el Centro de Formación del Sector 20 (Puche), lugares donde se impartirán las clases teóricas. 900 horas es el de mayor extensión que le corresponde a la atención sociosanitaria en instituciones, mientras que para cursar el módulo de diseño de páginas web se requiere la titulación de FP Grado 2 y Bachiller, según concretó la concejal de Desarrollo y Empleo.



## BERJA

# Vecinos en paro aprenderán a gestionar instalaciones turísticas en la naturaleza

**Redacción** ALMERÍA

La delegada de Educación, Cultura y Deporte de la Junta, Isabel Arévalo, inauguró ayer en el salón de plenos del Ayuntamiento de Berja el Taller de Empleo 'Baja Alpujarra II', junto con el alcalde de la localidad,

Antonio Torres. El taller sobre diseño y gestión de instalaciones turísticas en la naturaleza tiene una inversión de la Junta de Andalucía de 357.430 euros y tiene como objetivo formar y dar trabajo durante un año a 16 personas desempleadas, mayores de 25 años y con dificultades

de inserción laboral de este municipio.

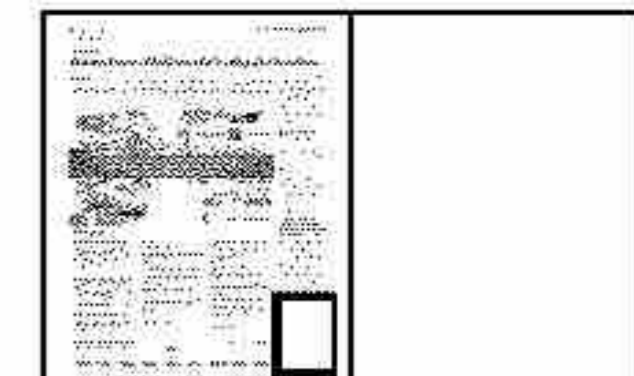
En el acto de inauguración, ante los alumnos-trabajadores y los docentes, Isabel Arévalo, ha destacado el esfuerzo económico realizado por la Junta de Andalucía para aportar la inversión de 19,5 millones de euros

que permite poner en marcha 68 talleres de empleo y casas de oficios en la provincia de Almería, en los cuales participarán 949 personas desempleadas y con dificultades de inserción laboral que se formarán y trabajarán durante un año en especialidades demandadas por el mer-

cado de trabajo y relacionadas con sectores como la atención a la dependencia, las nuevas tecnologías, el turismo y la hostelería, la recuperación y conservación del patrimonio o las energías renovables.

La delegada ha explicado que los alumnos-trabajadores recibirán durante un año una beca salario de 1.128 euros mensuales por las prácticas profesionales que realizan durante el desarrollo del proyecto que ha causado una grata impresión entre los asistentes.





## Un taller dará empleo a doce parados para atender a la ciudadanía

**BAJO ANDARAX.** La delegada territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo, Adriana Valverde, inaugurará hoy el taller de empleo *Origen de las Civilizaciones*, promovido por la Mancomunidad de Municipios del Bajo Andarax y financiado por la Junta de Andalucía con 312.751 euros, en el cual un total de doce personas que se encontraban desempleadas se formarán en dinamización de servicios de información y atención a la ciudadanía.





Obras de construcción en una promoción de viviendas de VPO en la capital. :: IDEAL

## Comprar una vivienda libre es ya más barato que una protegida

La caída continua y en picado del precio de los pisos deja a los de VPO con unos precios por encima de los de mercado



MIGUEL CÁRCELES

✉ mcarceles@ideal.es

**ALMERÍA.** La crisis económica ha roto moldes. Especialmente en un sector, el de la construcción de viviendas, en el que los números crecían como la espuma, sin corsés ni límites. Cuando en el segundo semestre de 2008 el precio del metro cuadrado de un inmueble en Almería superaba los 1.700 euros de media (1.730,1 según la estadística del Ministerio de Fomento) nadie, ningún experto ni organismo económico, al menos de forma explícita, auguraba que apenas cuatro años y medio más tarde el precio de la vivienda iba a caer la friolera de un 32,5%, un tercio. Ayer lo certificaba la estadística pública trimestral que publica el departamento ministerial que dirige Ana Pastor. El precio de la vivienda sigue cayendo con virulencia. Al cierre de 2012, el valor medio del metro cuadrado

en la provincia de Almería –atención, en vivienda libre– se situaba en 1.167,5 euros. Esto es: 562,6 euros menos que en la primavera de 2008, cuando la burbuja marcó su hito numérico en Almería.

Las cifras son exorbitantes. En un piso de 70 metros cuadrados, la caída media del valor nominal sería de 39.382 euros, seis millones y medio de pesetas. De los 121.107 de media que costarían esos 70 metros de piso durante aquellos años dorados de la construcción y la promoción inmobiliaria, a los 81.725 de hoy. Eso sí, a estas cifras hay que sumarle el IVA, los gastos de notaría, de escritura pública, de apertura de la hipoteca... Lo que genera un coste 'sensiblemente' mayor que la media ofrecida por el departamento ministerial competente en materia de vivienda.

La caída de los precios no se frena, de hecho, así como así. En Almería, el último trimestre ha descendido el coste de inmuebles en un 2,5%. El último año, en un 11,6%. Y desde el 'pinchazo' de la burbuja, en un porcentaje que bordea el 33%. Y sigue situándose en cotas más altas que sus vecinos en Andalucía y en España. Este último año, la caída de los costes en Almería ha sido un punto superior a la media andaluza y punto y medio más acentuada que la española.

Entre los motivos principales para que esta situación esté dándose está la inestabilidad laboral, el desempleo y la sensación de preocupación por la marcha de la economía que demuestran estudios como el Barómetro del CIS (Centro de Investigaciones Sociológicas). Un entorno que no invita a

### LAS CIFRAS DE LA VIVIENDA EN ALMERÍA SEGÚN FOMENTO

**1.167**

euros el metro cuadrado, es el precio medio de la vivienda libre en la provincia de Almería a día de hoy.

**1.394**

euros el metro cuadrado, es el precio de las VPO de régimen general en Almería capital.

**11,6%**

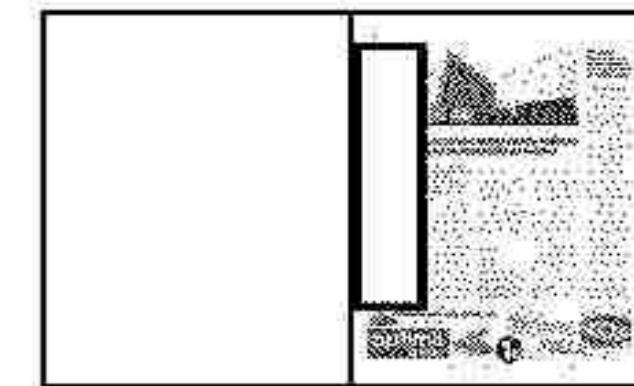
ha caído el valor de la vivienda en la provincia de Almería en el último año.

**32,5%**

ha caído hasta ahora el precio de la vivienda desde su máximo histórico, en primavera de 2008.







quienes sí que disponen de liquidez a lanzarse a la adquisición de viviendas y que deja a miles de familias al margen de la posibilidad de lanzarse a pedir una hipoteca y comprar un piso en el que residir.

Pero aquí también se abre una novedad. Antes, siempre existía la posibilidad de que la suerte, el azar, la fortuna en un sorteo, diera con el premio de ser beneficiario de una vivienda de promoción pública, con costes muy inferiores a los de mercado. Ahora ya ni siquiera es así. El desplome en los precios de la vivienda libre es tal que los precios establecidos para la venta de vivienda de promoción pública –general– no sólo han quedado obsoletos sino que están muy por encima del valor de mercado.

Los precios impuestos por la Consejería de Fomento y Vivienda de la Junta de Andalucía para las viviendas de promoción pública de régimen general son de 1.394,72 euros el metro cuadrado en los grandes municipios de la provincia (Almería, Roquetas de Mar y El Ejido) y de 1.212,80 euros el metro cuadrado en el resto. Atendiendo a que la media del precio de la vivienda libre en Almería está en 1.167,5 euros el metro cuadrado, en ambos casos hablaríamos de sobrecoste de las VPO respecto de los pisos que se pueden adquirir a valor de mercado en cualquier municipio de Almería.

Si atendemos a cifras puntuales de cada localidad –el Ministerio de Fomento ofrece datos desagregados en los municipios de más de 50.000 habitantes– sólo Almería capital superaría, y muy levemente, el valor de las VPO en las viviendas del mercado libre. Concretamente, según apunta la estadística del Gobierno, el coste por metro cuadrado de los inmuebles de la capital de la provincia se sitúa en 1.442,5 euros el metro cuadrado. Apenas unos 50 euros más por metro de lo que cuesta una vivienda pública por normativa en la localidad (47,78 euros, concretamente). Este diferencial supone, en un piso medio de 70 metros cuadrados apenas unos 3.344,6 euros en total, y sin tener que regirse por las limitaciones a la compraventa, el arrendamiento o la utilización como primera vivienda que supone adquirir una casa de promoción pública.

Almería es, cabe recordar, una de las provincias españolas con un mayor stock de viviendas sin vender. Algunos estudios elevan dicha cifra por encima de los 20.000 inmuebles, aún en manos de promotoras, constructoras o entidades financieras.



## Empleo guiará a 100 parados de barrios desfavorecidos para encontrar trabajo

El Ayuntamiento va a comenzar la selección de vecinos de El Puche, Los Almendros, La Chanca y Quemadero-Fuentecica, la mayoría mujeres, pero también mayores de 45, jóvenes y discapacitados

:: M.C. CALLEJÓN

**ALMERÍA.** El Ayuntamiento se ha puesto manos a la obra para conseguir que un centenar de parados de la capital, y de los barrios más desfavorecidos del término municipal, encuentren un empleo. En los próximos días comenzará, de hecho, el proceso de selección en los barrios de El Puche, La Chanca, Los Almendros y El Quemadero-Fuentecica a través de entrevistas a jóvenes menores de 25 años, mayores de 45, parados de larga duración, discapacitados e inmigrantes pero, sobre todo, mujeres. No en vano, apuntaba ayer la edil de Empleo, Ana Martínez Labella, el 75 por ciento de los beneficiarios deberán ser féminas.

Así lo establecen las bases de las ayudas que el área de Empleo del Ayuntamiento de Almería ha solicitado para financiar el proyecto 'Aire', que cuenta con una inversión total de 793.690 euros, de los que 175.000 euros proceden de las arcas municipales y, el resto, del Fondo Social Europeo, además de un compromiso de inserción laboral del 40 por ciento.

El centenar de beneficiarios recibirá la formación necesaria para encontrar un empleo a través de cuatro cursos teórico-prácticos -a razón de 25 alumnos por seminario- dedicados a la atención socio-sanitaria en instituciones, de los que se impartirán dos; la atención

socio-sanitaria en domicilios; y la confección de páginas web, para el que se exigirá a los participantes un nivel mínimo de formación de FP II o Bachillerato. Periodo durante el cual los alumnos recibirán una beca mensual de 300 euros.

Los interesados podrán hacerlo saber al Ayuntamiento a través de los Centros de Integración Social del Centro Histórico y Los Almendros, así como en el centro de formación municipal del Sector 20.

### Prácticas en empresas

Tras la etapa teórica, que comenzará a mediados de marzo y tendrá un máximo de 900 horas -seis meses-, el Ayuntamiento les facilitará prácticas en empresas relacionadas con el ámbito de su formación. Por eso, puntualizaba ayer la edil de Empleo, el éxito del proyecto depen-

### LAS CIFRAS

**300**

euros mensuales de beca recibirán los beneficiarios durante el periodo de formación

**793.690**

euros será la inversión total del proyecto 'Aire', financiado por el Fondo Social Europeo y el Ayuntamiento de Almería

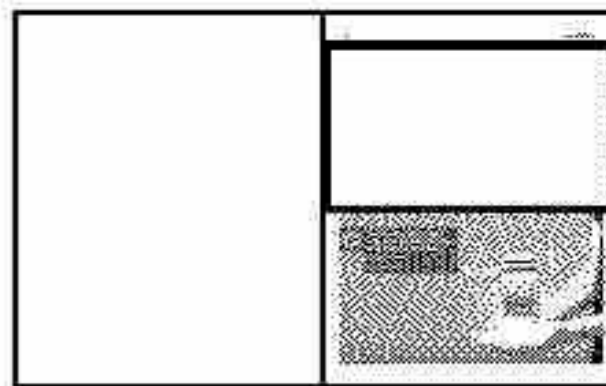
derá en gran parte de la implicación de las empresas a la hora de recibir a los alumnos en prácticas e, incluso, optar por su contratación posterior.

«Se estudiará con las empresas con las que se contacte implantar la responsabilidad social, un concepto que pretende de ellas un compromiso respecto a las relaciones sociolaborales, la contratación y motivación de sus empleados o en la relación con proveedores y clientes, de tal manera que ello repercuta en la reducción de sus costes y en mayores beneficios», apuntó por su parte Mónica Ramal, técnico de Responsabilidad Social.

El programa de inserción social y laboral incluye, además, otras acciones, como la creación de un Observatorio Ocupacional Solidario, la puesta en marcha de una Oficina de Territorios Socialmente Responsables o el establecimiento de dos centros de dinamización laboral.



La concejala Ana Martínez Labella, junto a la técnico en Responsabilidad Social Mónica Ramal. :: IDEAL



## Una taberna flamenca y una cafetería con ludoteca, en la pugna por los locales gratis

El Ayuntamiento ha cerrado el plazo de presentación de las propuestas y tiene todo el trimestre para analizarlas antes de su adjudicación

:: M.C. CALLEJÓN

**ALMERÍA.** El Ayuntamiento cerraba el pasado 10 de enero el plazo para optar a uno de los locales de Almería XXI en la Vega de Acá y cederlos de forma gratuita durante los próximos tres años a los emprendedores que quieran poner un negocio; y, entre las propuestas, algunas tan llamativas como un bar-taberna flamenca o una cafetería con ludoteca.

Los proyectos que ha registrado el área de Empleo que dirige la concejala Ana Martínez Labella incluyen también dos guarderías, dos centros de idiomas, una autoescuela, una academia de enseñanza de danza, yoga y bailes regionales y un cen-

tro deportivo. Dos de ellos, una de las academias de inglés y la taberna flamenca, optan por el mismo local, el ubicado en la promoción construida en la calle Árbol de la Seda, frente al Estadio de los Juegos Mediterráneos, y que quedó sin adjudicar en la primera convocatoria, puesto que no hay posibilidad de compartirlo.

La decisión no se tomará todavía. Todos ellos deberán, de hecho, según ha informado la edil del ramo a IDEAL, aportar más documentación que la inicialmente registrada en el área y, una vez salvado este trámite, será una comisión la que se reúna para evaluar las características de todos y cada uno de los proyectos para la valoración de adjudicación.

Según las previsiones iniciales, dicha comisión de valoración se re-

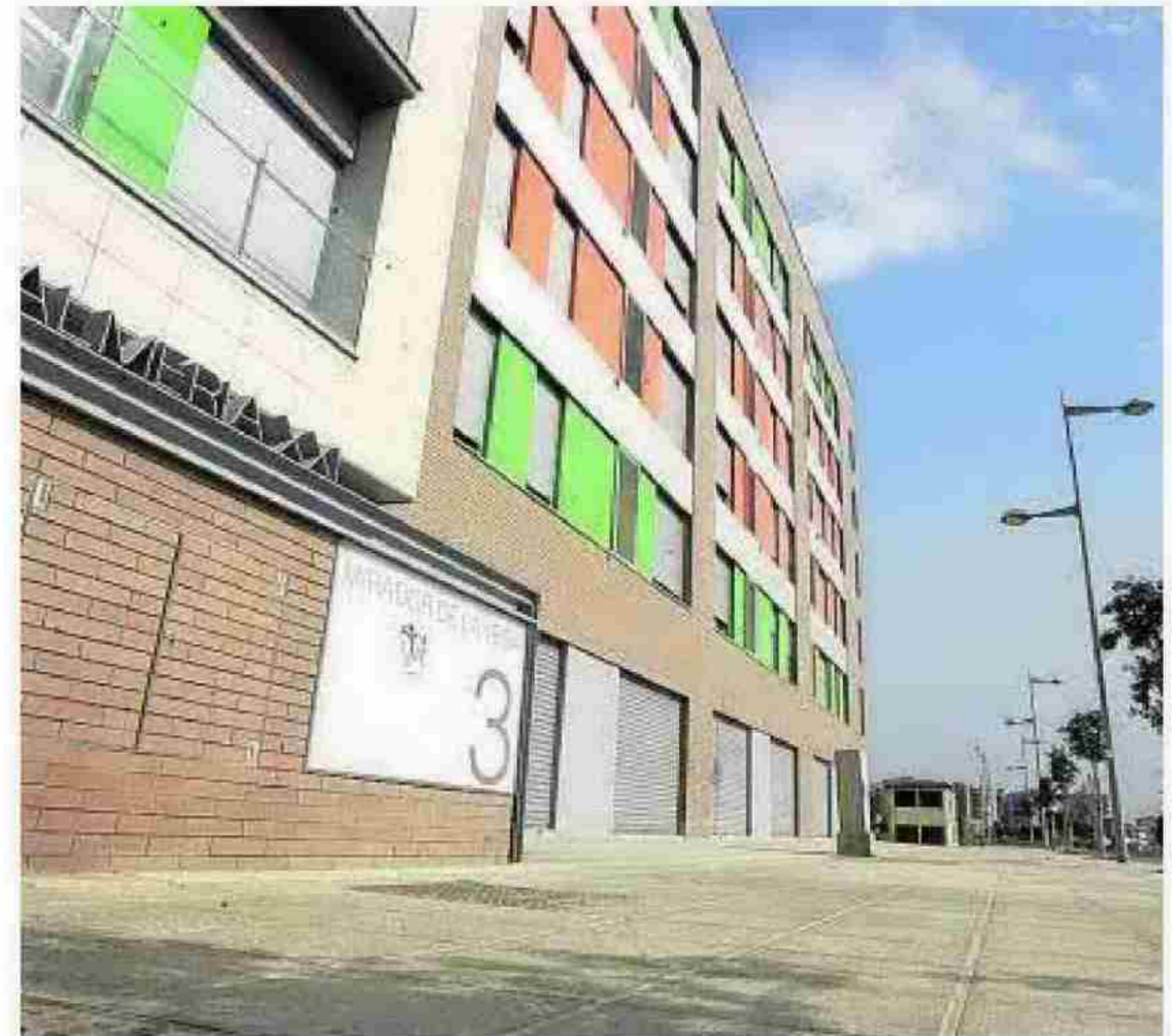
**Dos de los proyectos comparten aspiraciones por el local de la calle Árbol de la Seda**

unirá en el primer trimestre de este año y calificará con 3 puntos la creación de empleo, con 4 puntos la viabilidad técnica, económica y financiera de la iniciativa y con 1 punto las características innovadoras de la idea, sus características sociales y la potenciación de los elementos endógenos de la capital y la provincia.

Se excluirán además las iniciativas que no superen 2,5 puntos en cuanto a su viabilidad para garantizar así, en cierta medida, el éxito de la puesta en marcha del negocio.

Diez de los locales, con una superficie de entre 141 y 174 metros cuadrados, están localizados en el residencial Mirador de la Vega de Acá, entre las calles Argentinita, Alfonso Sánchez y Adolfo Suárez, «una de las zonas de nueva expansión que ofrece atractivas posibilidades para nuevos negocios», expresaba Martínez Labella en la presentación de las bases del concurso público.

Como en la anterior ocasión, dependiendo de las necesidades de cada negocio, los espacios pueden ser susceptibles, por su superficie, de agruparse o dividirse.



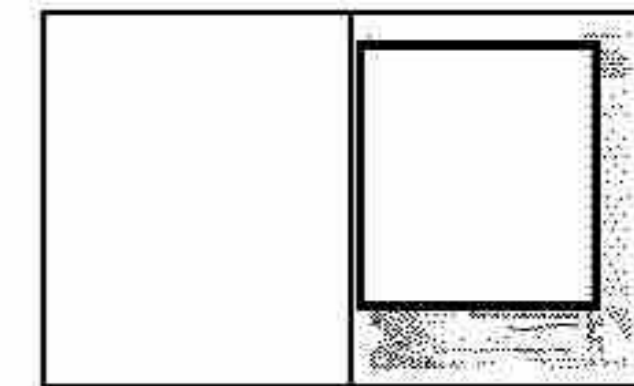
Residencial cuyos locales se cederán a emprendedores. :: IDEAL

La convocatoria estará abierta todo el año

La convocatoria estará abierta durante todo 2013 por si, durante el proceso, quedase finalmente alguna adjudicación desierta. Eso sí, el que quiera concursar

deberá presentar al Ayuntamiento un proyecto empresarial que garantice la permanencia y estabilidad en el empleo y desarrolle actividades que se consideren compatibles con las características físicas de los locales o con el fin al que está destinado, así como estar al corriente de sus obligaciones fiscales, laborales y financieras, entre otras.





# Huércal-Overa da luz verde a un presupuesto de 12,4 millones de euros

Contempla una bajada del 1,3% respecto al del año anterior, reduce el gasto de personal en un 20% y el de la deuda pública en un 21%

■ JENNIFER SIMÓN

**HUÉRCAL-OVERA.** Tras Pulpí que aprobó su presupuesto el pasado mes de diciembre, Huércal-Overa ha hecho algo que hacía tiempo no se veía en los ayuntamientos de la comarca del Levante almeriense, aprobar sus presupuestos del año a inicios del ejercicio y, no, como ya venía siendo habitual años atrás, llevar el presupuesto a mitad del año o incluso a finales del mismo.

Las cifras contemplan las medidas que el equipo de Gobierno municipal está llevando a cabo en materia económica, con el fin de alcanzar la estabilidad presupuestaria y manteniendo un presupuesto «realista», según la propia edil de Hacienda, Maribel Sánchez.

El montante total del mismo es de 12.467.180 euros, lo que supone una reducción del 1,13% con respecto al año 2012.

Entre los gastos que se han reducido de forma considerable se encuentra el del apartado de personal para el que se prevé una disminución del 20,86% y que se traduce en más de un millón de euros. Esta significativa bajada se debe a dos motivos, según matiza el equipo de Gobierno municipal, «porque no se procederá a la reposición de persona que se jubile en los próximos tres años, y al ceder a Diputación los Servicios Sociales es la institución provincial la que se hace cargo de las entre 70 y 80 trabajadoras de este área».

La deuda pública disminuye un 21,27% por préstamos cancelados, «se han pagado 82.921 euros en amortizaciones y 192.267 en intereses de préstamos heredados» y que dan como resultado menos gasto por los intereses y amortizaciones con respecto a 2012.

En cuanto al capítulo de inversiones, se contempla lo que es el 13,2% del presupuesto total

1.646.365 euros. Entre las más importantes, los 462.000 euros para Planes Provinciales 2012-2013; 350.000 euros para la adaptación del edificio de la Plaza de Abastos con el fin de convertirlo en un centro empresarial con alquileres bajos para que los emprendedores puedan instalarse y comenzar su negocio; una partida de 100.000 euros para Fomento de Empleo; 200.000 euros para mejoras en el Polígono Industrial huercalense; 60.000 euros para el soterramiento de contenedores y 60.000 euros para la sede de Protección Civil.

En el capítulo de ingresos y tal y como explica la edil de Hacienda, se refleja «la política que estamos llevando a cabo desde que entramos en el Ayuntamiento consistente en bajar todas aquellas tasas que pudiéramos». De esta forma, y aunque los ingresos directos aumentan 9,34% por el proceso de actualización del catastro, los indirectos bajan un 23,50% por la bajada en la solicitud de licencia de obras (en el año 2008 se ingresaban por temas urbanísticos casi tres millones de euros, en el 2012 se ingresaron 300.000, «la diferencia de los recursos de antes y de ahora, y a pesar de todo, el endeudamiento

## CIFRAS

**12,4**

Millones de euros en un presupuesto que equilibra gastos e ingresos y que va acorde a las liquidaciones de años anteriores

**20%**

Entre las reducciones de gasto destaca la de personal, con un millón de euros menos

**21%**

Es la disminución de la deuda pública, con la cancelación de préstamos en el año 2012

**13%**

Del presupuesto se destina a inversiones, entre las que destaca la partida para adaptar el edificio de la Plaza de Abastos para acoger a emprendedores locales

que alcanzaron los socialistas», apunta Sánchez) y por las bonificaciones del ICIO que se podrán aplicar a aquellas construcciones e instalaciones que conlleven la creación de puestos de trabajo. También disminuyen los ingresos por tasas y precios públicos, un 12,68% por la política de reducción de tasas «que adoptamos con el objetivo de reducir la presión fiscal a nuestros vecinos», puntualiza, entre otras.

Como ingreso también se prevé, a la baja, la entrada de unos 90.500 euros por la venta de dos solares municipales.

Maribel Sánchez ha querido destacar «la realidad de los datos», ante las críticas del PSOE que votó en contra, remarcando que el presupuesto es perfectamente real y creíble, tanto es así, que poniendo algunas cifras sobre la mesa exponía: «en 2007 se aprobó un presupuesto de 23,7 millones de euros, y la liquidación resultó de 10,2 millones; en 2012 con nosotros gobernando se presupuestaron 12,5 millones de euros y la liquidación quedará entorno a los 11,6 millones, podemos tener un margen de error, pero no como el PSOE durante su mandato que duplicaba los presupuestos respecto a la liquidación real».



## MUNICIPAL



■ La concejal Ana Martínez Labella y la técnico de Desarrollo Mónica Ramal, en rueda de prensa. / LA VOZ

## Almería crea empleo en los barrios menos favorecidos

La iniciativa financiada a través del Fondo Social Europeo formará a cien vecinos para insertarlos en el mercado laboral

■ **MARÍA MEDINA**  
REDACCIÓN

Encontrar trabajo no es tarea fácil. No lo es para los menores de 25 años, los mayores de 45, los parados de larga duración, las personas con discapacidad y los inmigrantes. Peor lo tienen, además, si residen en barrios como El Puche, La Chanca, El Quemadero-Fuentecica y Los Almendros. De ahí que el Ayuntamiento de Almería se haya volcado en estas zonas y en estos colectivos a la hora de desarrollar un programa dirigido a la inserción laboral.

Se trata del programa AIRE que, financiado con fondos sociales europeos, está destinado no sólo a formar y becar a vecinos, sino también a “contagiar” a las empresas almerienses de lo que se denomina ‘responsabilidad social’.

Bajo este término se aglutinan una serie de propuestas, incluidos los incentivos económicos, que si no siempre se valoran cuantitativamente sí pueden sumar en clave cualitativa. Se trata de ofrecer un mejor ambiente en el trabajo, disponer de empleados formados y volcados en su trabajo para “ganar todos”.

Una vez planteado el proyecto de integración y el ámbito de acción, hoy comienza el proceso de selección, un total de 100 personas, que participarán en su for-

mación teórica y práctica, y que participarán en uno de los cuatro cursos que, con 25 alumnos cada uno, empezarán a mediados de marzo.

### Atención y páginas web

Se trata de cursos que abarcan tres modalidades diferentes: Atención socio sanitaria de personas dependientes en instituciones, atención socio sanitaria en personas dependientes a domicilio y

### RESPONSABILIDAD SOCIAL

## Con compromiso empresarial y social

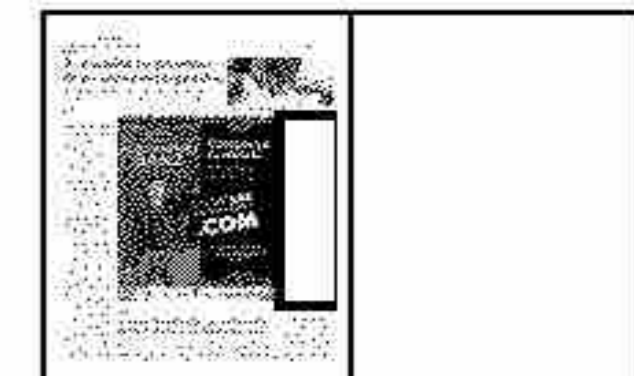
■ La implicación de las empresas es fundamental para el éxito del programa. Para ello se contactará con aquellas que tienen relación directa con las áreas formativas de los cursos que se van a realizar para la realización de prácticas así como para la contratación que pueda derivarse de las personas que participan en el proceso formativo del proyecto Aire, asegura la edil Martínez Labella. La técnico de Responsabilidad Social, Mónica Ramal, explica que “se buscará el compromiso de las empresas con las relaciones sociolaborales, la contratación y la motivación de sus empleados”.

confección de páginas web, ha explicado la concejal del área de Desarrollo Económico.

Ana Martínez Labella ha señalado cómo la selección de los beneficiarios del programa se realizará a través de entrevistas personales para determinar la cualificación y la realidad sociolaboral de los solicitantes. Para ello se llevará a cabo, previamente, un trabajo de campo en el que intervendrán dos orientadores laborales, encargados de cerrar y mantener reuniones y encuentros con colectivos y asociaciones radicados en los barrios, para determinar el proceso de selección y explicar las condiciones del programa ahora se pone en marcha.

### Empleo para 4 de cada diez

“El objetivo del programa es que, al menos, el 40 por ciento de las personas que participen en los procesos de formación teórico y práctico deriven en una contratación. Estamos muy ilusionados con el programa y con las expectativas que se han creado en torno al mismo, a pesar de las dificultades actuales que todos conocemos y que afectan fundamentalmente al plano laboral”, ha subrayado la edil popular, que ha recordado cómo el proyecto contará con una inversión de casi 800.000 euros.



---

## “Solo hay 21 personas para atender a los desempleados”

**LA VOZ**  
REDACCIÓN

Los votos favorables del Equipo de Gobierno fueron suficientes el pasado lunes frente a los votos contrarios de la oposición (IU y PSOE) para aprobar la moción presentada por el Grupo Municipal del PP en el Ayuntamiento de Almería “instando al gobierno de la Junta de Andalucía a no reducir el personal que venía trabajando en las oficinas del Servicio Andaluz de Empleo (SAE)”, servicio que, según la concejala de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, Ana Martínez Labella, se ha visto “drásticamente reducido por los recortes del gobierno andaluz, afectando de manera considerable la labor que se presta en estas oficinas a las personas desempleadas”.

Según los datos ofrecidos por la edil popular, “sólo 21 personas en toda la capital de Almería son destinadas por la Junta de Andalucía a las oficinas del SAE, que cuenta con unos 47.000 desempleados”. Esta situación provoca que las oficinas de empleo se encuentren saturadas y no puedan ser atendidas convenientemente, añade Labella en un comunicado remitido tras la sesión plenaria del Ayuntamiento de Almería.

---



## EMPLEO

# IU respalda las protestas de los asesores despedidos

El colectivo, cercano a las 70 personas, espera que se cumpla un acuerdo del Parlamento y se les readmita

■ SIMÓN RUIZ  
REDACCIÓN

Los aproximadamente 70 asesores y promotores de empleo a los que la Junta de Andalucía no renovó su contrato a finales del pasado año encontraron ayer de nuevo el apoyo de la coalición Izquierda Unida y su coordinadora y parlamentaria, Rosalía Martín.

Una delegación de ese colectivo se reunió en la sede provincial con dirigentes de IU, a los que expresaron su deseo de que se cumpla una resolución del Parlamento de Andalucía que conlleve a su readmisión.

Así lo transmitieron a los periodistas dos portavoces de los asesores y promotores, Eva Pérez y Nuria López. Ambas incidieron en que el servicio que se presta desde el SAE ha mermeado en calidad de manera significativa en los últimos días.

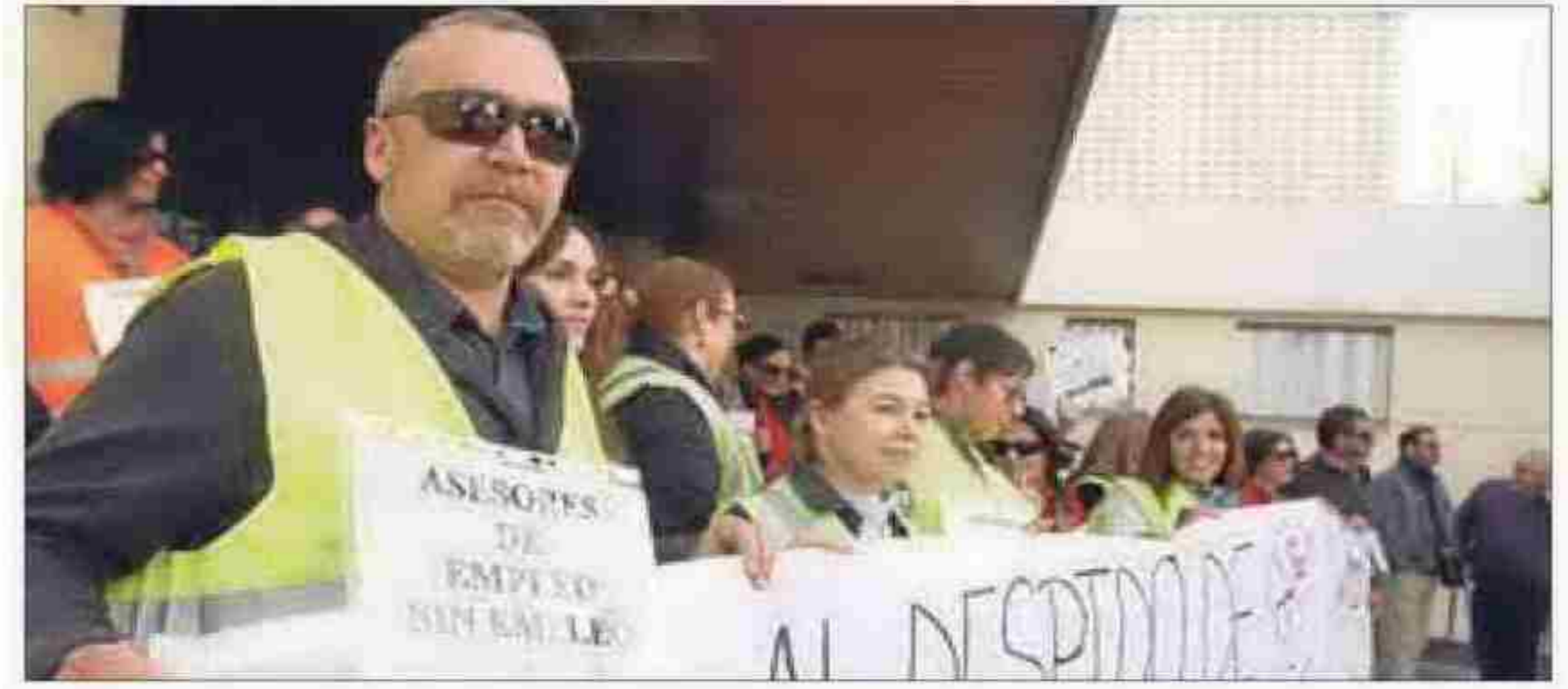
## A la espera del consejero

Según Rosalía Martín, compete al consejero del ramo, Antonio Ávila, resolver el conflicto que se ha planteado y que ha motivado que todos los martes se lleven a cabo concentraciones a las puertas de la Delegación Territorial de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo en Almería, dirigida por Adriana Valverde.

IU critica que esta situación está perjudicando aún más a los desempleados, que tardan más en cobrar sus prestaciones y en ser atendidos, algo que se une a problemas con otros servicios, como la renta activa, que está "prácticamente sin atención". "No se está dando el servicio que merecen los ciudadanos".

"Los asesores y promotores de empleo consideran, al igual que IU, vital su labor y que ésta se preste con todas las garantías, por lo que nos han pedido que tratemos de sacar adelante la Proposición No de ley que presentamos en el Parlamento para la defensa de estos puestos de trabajo", explica Rosalía Martín.

Los trabajadores despedidos entregaron unas 16.000 firmas de apoyo y han contactado con el Defensor del Pueblo andaluz.



■ Asesores y promotores despedidos se manifiestan todos los martes.

Sábado 27 de julio de 2013  
22:00 Hrs.

Campo Anexo Estadio de los Juegos del Mediterráneo

**ALEJANDRO SANZ**

GIRA LA MÚSICA NO SE TOGA

Compra ya tu entrada es rápido y sencillo

**TODAS LAS ENTRADAS .COM**

VIP'S: 75€ (Asiento no numerado con barra libre y canapés o sandwiches hasta el inicio del concierto.  
// GENERAL: 35€

Organiza: Produce: Promotor: Patrocinador: Colaboran:

## UNIVERSIDAD

# La UAL es la que ofrece más ofertas de empleo

Actualmente es la universidad andaluza que más ofertas privadas de trabajo aporta al sistema regional Ícaro

**LORENZO ROBLES**  
REDACCIÓN

Actualmente, la Universidad de Almería es la universidad andaluza que más ofertas de trabajo de carácter privado ofrece a través del programa regional Ícaro. Concretamente, ofrece 7 ofertas de empleo para ocupar 8 puestos de trabajo y otras 6 ofertas de prácticas en empresas.

Los puestos de trabajo a los que se puede acceder a través de esta plataforma andaluza son de consultor de negocio, analista químico, programador informático, analista económico junior y administrativo-contable.

## A quiénes se dirigen

En cuanto a las prácticas en empresas, están dirigidas a licenciados en Derecho, ingenieros en Informática, ingenieros agrícolas, Máster Universitario en Gestión Internacional de la Empresa e Idiomas, licenciado en Administración y Dirección de Empresas, graduado en Finanzas y Contabilidad, graduado en Administración y Dirección de Empresa, y maestros en Educación Infantil.

Además de la Universidad de Almería, aportan ofertas de em-



■ Uno de los puestos de trabajo ofrecidos es el de analista químico. / LA VOZ

pleo y de prácticas de empresas al programa Ícaro las universidades de Cádiz (2 ofertas de prácticas en empresas), Córdoba (ninguna), Granada (20 de prácticas en empresas), Huelva (una de prácticas en empresas), Jaen (20 de prácticas en empresas), Málaga (23 de prácticas en empresas y 6 ofertas de trabajo), Sevilla (6 ofertas de trabajo y 10 de prácticas en empresas) y Pablo de Olavide (dos ofertas de empleo y 8 de prácticas en empresas).

El programa Ícaro es el Portal de Gestión de Prácticas en Empresa y Empleo utilizado por las Universidades Públicas Andaluzas y la Universidad Politécnica de Cartagena. Y en él se puede ver las siguientes tipos de ofertas: Prácticas en Empresa, Bolsa de Empleo, Prácticas en Extranjero, Orientación Profesional, Autoempleo, Bolsa de Profesorado Sustituto Interino, Exchange Students Icaro y Prácticas Curriculares.





## PROVINCIA

# Casquet presenta una guía técnica sobre el PFEA

LA VOZ  
REDACCIÓN

El diputado delegado especial del PFEA, Guillermo Casquet, está realizando un recorrido por las diferentes comarcas de la provincia de Almería para presentar a los ayuntamientos de la provincia la Guía Técnica del Plan de Fomento Agrario 2013. Se trata de una herramienta de consulta que ha sido creada y confeccionada por los técnicos de la Institución provincial que está destinada a los técnicos y responsables políticos de los municipios beneficiarios del PFEA.

El diputado ya se ha reunido con los alcaldes del Almanzora y con los del Valle del Andarax para explicarles el cometido que tiene esta guía técnica, que profundiza en qué consiste tanto técnica como administrativamente y cómo debe solicitarse y tramitarse este plan que supone un balón de oxígeno para los municipios de menos de 20.000 habitantes. "Además de dinamizar el empleo en vuestros municipios, os permite hacer obras que de otra manera no podrían llevarse a cabo", explica el diputado provincial.

### Para resolver dudas

En concreto, esta guía pretende "dar a conocer a los alcaldes todos los entresijos, detalles y resolver las dudas que les pueda surgir a los ayuntamientos a la hora de solicitar, tramitar y gestionar el Plan de Fomento de Empleo Agrario".

Los plazos, las solicitudes, la contratación de los operarios, la justificación de subvenciones, el control de operarios y la prevención son algunos de los asuntos que aborda este documento que tiene una extensión de 16 folios y que ya tienen a su disposición los alcaldes del Valle del Andarax, del Almanzora y, desde ayer, los de la comarca de Los Vélez.

El diputado delegado del PFEA ha asegurado que con esta guía lo único que se persigue es "poneros las cosas más fáciles".



## HUÉRCAL-OVERA

# El presupuesto de este año se reduce un 1,13% con respecto al anterior

Los populares sacan adelante unas cuentas de 12.467.180 euros, en las que se reduce el gasto de personal y que se centran en el fomento del empleo

**CAROLINA AZNAR**  
CORRESPONSAL

El Ayuntamiento de Huércal-Overa ya tiene aprobados los presupuestos para el ejercicio de 2013, los primeros que se presentan tan pronto. Ayer por la mañana el equipo de Gobierno del Partido Popular y los miembros de la oposición socialista se reunían en una sesión extraordinaria que se alargó durante dos horas y que finalizó con los presupuestos aprobados, pero sin el apoyo del PSOE.

Así, para este ejercicio el Consistorio huercalense cuenta con un presupuesto de 12.467.180 euros, un 1,13% menos que en su ejercicio anterior, y que la concejal de Economía, Maribel Sánchez, describió como "real" y que se ha hecho "cumpliendo el requisito de estabilidad presupuestaria".

### Un 20,86%

Esta reducción se debe, entre otras cosas, a una importante minoración del gasto de personal, un millón aproximadamente para el trienio 2013-2015, que desciende un 20,86% debido principalmente a dos motivos. Por un lado no se procederá a la reposición del personal que se jubile en los próximos tres años. Y, por otro lado, al ceder a Diputación Provincial de Almería el uso del Centro de Servicios Sociales para la prestación



■ Los presupuestos se han aprobado en tiempo y forma. / C.A.

de los Servicios Sociales Comunitarios, por tanto, será ésta quien asuma la contratación de los trabajadores.

Por otro lado, otra de las reducciones más importantes es la deuda pública que disminuye un 21,27% por préstamos cancelados. Más de 230.000 euros que dan como resultado menos gasto por los intereses y amortizaciones con respecto a 2012. Y es que el Ayuntamiento, solo el año pasado, pagó

más de un millón de euros a los bancos, entre préstamos e intereses generados de los mismos.

### Ingresos

Por área de gastos, los servicios públicos, donde están incluidas partidas como la limpieza, la seguridad o el alumbrado, sigue siendo a la que se le destina más recursos del presupuesto con un 35,98%. "Respecto al presupuesto

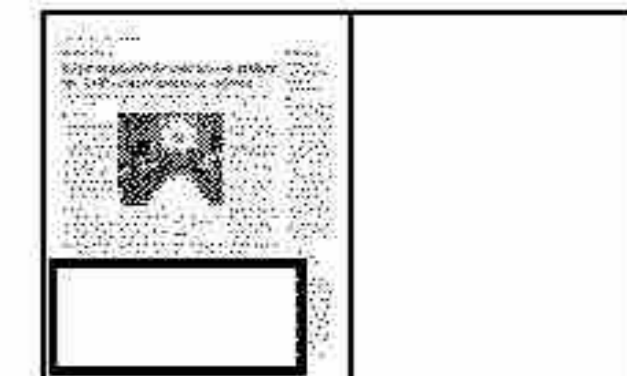
de ingresos los impuestos directos aumentarán el capital de las arcas municipales en un 9,34% respecto a 2012. Este aumento se debe al proceso de actualización del catastro. Además, el Consistorio tiene prevista la venta de varios solares municipales con los que obtendría unos 90.500 euros, "cantidad bastante prudente". De hecho, ya hay avanzados dos expedientes al respecto para sacar a concurso.

En el caso de los impuestos indirectos bajan un 23,50% por la dis-

La partida para los servicios públicos, como la limpieza, supone un 35,98%

minución de licencia de obras y por las bonificaciones del ICIO que se podrán aplicar a aquellas construcciones e instalaciones que conlleven la creación de puestos de trabajo, algo que el Gobierno popular ya llevó y aprobó en Pleno hace algunos meses.

También disminuyen los ingresos por tasas y precios públicos, concretamente un 12,68%, por la política de reducción para "bajar la presión fiscal a nuestros vecinos en aquellas medidas que estén en nuestras manos", apostilla la edil.



# La Plaza de Abastos se convertirá en un gran Centro Empresarial y Comercial

**C. AZNAR**  
CORRESPONSAL

El capítulo referente a inversiones reales es siempre uno de los más importantes de cualquier presupuesto. En el caso del recién aprobado en el Ayuntamiento de Huércal-Overa para este año supone un 13,2% del ejercicio, un total de 1.646.365 euros. En el mismo hay incluidos proyectos muy importantes como los 462.000 euros por la aportación municipal a los Planes Provinciales correspondiente los años 2012 y 2013; 200.000 euros destinados a

obras de mejora en el Polígono Industrial; 60.000 euros para comenzar a iniciar el soterramiento de contenedores de basura y otros 60.000 euros para la sede de Protección Civil.

Pero el proyecto más importante es la adaptación del edificio de la Plaza de Abastos para convertirlo en un Centro Empresarial y Comercial. El presupuesto con el que cuenta es de 350.000 euros y con él, además de darle uso a un edificio con unas características con mucho potencial, se quiere ayudar a los emprendedores huer-

calenses a poner en marcha su proyecto.

## A un precio muy bajo

Para ello se arreglará la zona de arriba del edificio y se harán locales que se alquilarán con un precio muy bajo. Para poder acceder a estos locales habrá que cumplir unos requisitos, "estamos poniendo la vías que están en nuestras manos para la creación de empresas", afirmaba la concejal de Economía, Maribel Sánchez, cuando explicaba este proyecto y señalaba que "nunca

un presupuesto de Huércal-Overa ha tenido tanto en cuenta a los vecinos que se encuentran en situación de desempleo".

Por otro lado, dentro del presupuesto del 2013 hay una partida de 100.000 euros dentro de Fomento de Empleo que va destinada a aquellos emprendedores que actualmente están en paro, que tienen una idea pero que, por la situación actual, no tienen otro tipo de ayudas. Con este dinero se crearán unas subvenciones a fondo perdido que se destinarán a emprendedores.

De hecho, desde la concejalía encargada ya se están organizando las bases para poder acceder a estas ayudas a fondo perdido que podrán ayudar, por ejemplo, "a pagar el autónomo durante unos cuantos meses".



# Sindicalismo

---



## - La situación económica de Oria y Albox pasa factura a los empleados municipales

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:19 :: 23.01.2013

## ALMANZORA

# La situación económica de Oria y Albox pasa factura a los empleados municipales

G. M.  
ALBOX

El estado de las arcas municipales de localidades como Oria y Albox, ambas situadas en el Valle del Almanzora, está afectando directamente a los empleados municipales que desempeñan su labor en estos ayuntamientos. En el caso orialeño, el Partido Socialista de la localidad ha denunciado la existencia de trabajadores "que llevan sin cobrar cuatro meses" según el portavoz

de la oposición, José Pérez. "Se puede justificar todo, pero no que en un equipo de gobierno haya cinco políticos cobrando en un municipio de 3.000 habitantes y que haya trabajadores que lleven cuatro meses sin cobrar", ha asegurado el concejal del PSOE.

Para el también exalcalde socialista de Oria, el problema no son los ingresos que recibe el Ayuntamiento, sino "que haya voluntad de pago o no". José Pérez entiende que con el dinero que

entra cada mes a las arcas del Consistorio proveniente "de la Diputación Provincial, la participación en los tributos del Estado y de la Junta de Andalucía" hay liquidez suficiente para "pagar préstamos, pagar a los alrededor de quince empleados y para hacer alguna que otra obra".

## Pago de nóminas

Por otra parte, dirigentes del equipo de Gobierno de Albox se

reunieron ayer con los representantes sindicales de los trabajadores para tratar la situación económica de la Administración local y para informar a los empleados sobre los "inminentes" recortes en materia laboral que el Consistorio pretende realizar.

Los empleados del Ayuntamiento alboxense recibieron ayer la nómina correspondiente al mes de diciembre, después de dos meses consecutivos sufriendo retrasos en el pago de sus mensualidades. Otros ayuntamientos, como es el caso de Macael, aún deben a sus trabajadores el pago de dos nóminas correspondientes a la pasada legislatura.



## - Más desahucios que nunca

LA VOZ DE ALMERÍA - pág:9 :: 23.01.2013

## VIVIENDA

# Más desahucios que nunca

Almería registra 1.250 desahucios en nueve meses de 2012, más que en todo 2011. La Junta abre el plazo de propuestas a la nueva ley de protección ante las hipotecas.

JAVIER PAJARÓN  
REDACCIÓN

Continúa la sangría de desahucios en la provincia de Almería. Las cifras anotadas por el Consejo General del Poder Judicial (CGPJ) en sus informes sobre los efectos de la crisis económica en los juzgados revelan un número récord de lanzamientos ejecutados en la provincia.

Sólo en los nueve primeros meses de 2012 se alcanzaron los 1.250 desalojos, más que en todo el ejercicio 2011 y cuatro veces más que en el inicio de la crisis. Las estadísticas constatan en aumento imparable de los procesos de desahucio en municipios almeriense desde 2007 y la ineficacia de las medidas tomadas, por lo menos, hasta el pasado mes de septiembre.

A la espera del informe final del año 2012, las previsiones apuntan a un ralentización de los desahucios en la provincia de Almería gracias a la puesta en marcha de dos oficinas de asistencia a afectados por la hipoteca. La primera comenzó a andar en julio de la mano del Colegio de Abogados, el Ayuntamiento de Almería y la Diputación Provincial. Dos meses más tarde, la Jun-



■ Manifestación en el Paseo de Almería. / LA VOZ

ta de Andalucía se sumó a la iniciativa con su propia oficina de intermediación.

## Futura ley

La negociación de ambos órganos con las entidades financieras, especialmente en el terreno de los alquileres sociales y la dación en pago, debería frenar la tendencia de expulsiones, a pesar de los malos datos de empleo.

Por otra parte, la Junta de Andalucía ha abierto el periodo de propuestas para la futura ley de protección en la contratación hipotecaria. Los ciudadanos podrán ofrecer sus sugerencias a través de la dirección 'leyproteccioncontratacionhipotecaria.calri@juntadeandalucia.es' hasta el próximo 8 de marzo.

Para la configuración de texto se han citado a las organizaciones de consumidores y usuarios

más representativas en Andalucía (FACUA, UCA/UCE y Al-Andalus), la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA), la Federación Andaluza de Municipios y Provincias (FAMP) y la Plataforma de Afectados por la Hipoteca. El borrador de la futura ley se estructura en distintos bloques relativos "a la transparencia en la contratación, exigiendo una actuación honesta y profesional de las empresas", dice la Junta.

## HIPOTECAS

### Borrador de la ley de protección en la contratación

1 La transparencia en la información a los usuarios es el punto central de sus 15 artículos y cinco títulos del borrador. Reconoce de forma expresa la accesibilidad de las personas con discapacidad y de edad avanzada a la información que debe proporcionarse por las entidades de crédito.

2 La información se extenderá en las mismas garantías a los avalistas para evitar abusos.

3 Las entidades crediticias deberán entregar a los usuarios las condiciones de la contratación en un formato accesible, aun en ausencia del prestamista.

4 Deberán detallarse los gastos que conlleva el impago de la cuota, si los hubiera, y advertir de forma expresa si hay riesgo de perder la vivienda en caso de que se incumplan los compromisos adquiridos en el crédito.

5 La norma prevé que la Junta promueva entre las entidades que gestionan estos créditos la adhesión al sistema de arbitraje de consumo para una mejor y más ágil resolución de posibles conflictos.

# Agricultura

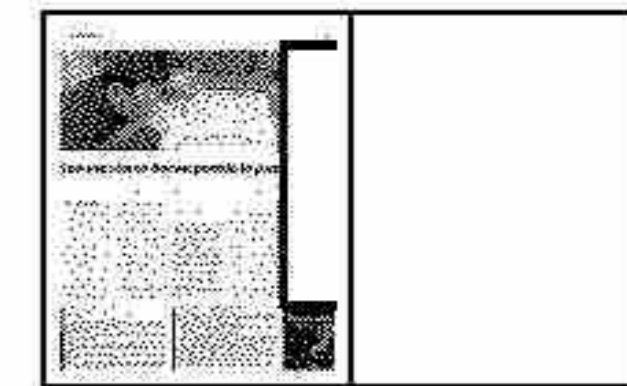
---



## - Concurso de cortos sobre sostenibilidad urbana y contaminación

IDEAL DE ALMERÍA - pág:8 :: 23.01.2013





## Concurso de cortos sobre sostenibilidad urbana y contaminación

### :: I. ACIÉN

**ALMERÍA.** La consejería de Agricultura, Ganadería y Pesca, y la de Educación organizan de manera conjunta un concurso de cortos en el que buscan que sean los propios estudiantes de bachillerato de centros públicos los que muestren desde el objetivo de una cámara cómo es la realidad de su municipio, con el objetivo de formar, educar y sensibilizar sobre la necesidad de mejorar la calidad del medio ambiente urbano en tres ámbitos diferenciados como son contaminación lumínica, acústica y sostenibilidad urbana.

De esta manera, los estudiantes almerienses tendrán la oportunidad de convertirse en altavoz de los problemas del lugar en el que reside y en llamada de atención para sus vecinos sobre la necesidad de mejorar en materia ambiental. Los cortos se pueden realizar por grupos de tres a siete estudiantes y se entregará un premio al grupo y otro al centro al que pertenecen.

Y es que el objetivo de este concurso, que tiene abierto su período de participación hasta el próximo 28 de febrero, es el de que a través de la realización de los cortos, los jóvenes descubran su ciudad desde un punto de vista diferente y contribuya a crear en ellos una actitud crítica frente a las situaciones de la vida cotidiana, así como conductas positivas y creativas, desde la concienciación, para mejorar las deficiencias que detecten.

En esta misma línea, este concurso también pretende motivar en los estudiantes un uso racional y sostenible de los recursos naturales a través del ahorro y de la eficiencia energética, de manera que contribuyan con sus acciones a reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), pero todo ello a través de una actividad que resulte divertida y que motive a los estudiantes, como es el uso de materiales artísticos como instrumento para trabajar la sostenibilidad ambiental en el ámbito educativo.



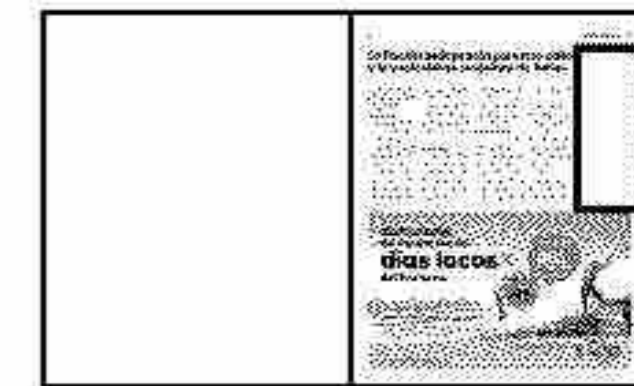
# Contaminación

---



## - La Diputación adjudica obras de la planta desgasificadora de Albox

IDEAL DE ALMERÍA - pág:15 :: 23.01.2013



## La Diputación adjudica obras de la planta desgasificadora de Albox

::: **JOSÉ MARÍA GRANADOS**

**ALMERÍA.** La Diputación adjudicó ayer parte de la obra de aspiración y combustión de biogás del vertedero de Albox a la empresa Cespa por un importe de 169.402,86 euros. La iniciativa se enmarca dentro del proyecto de cooperación transfronteriza 'Reconver' y está cofinanciado con fondos de la Unión Europea. El proyecto se realiza con participación del Consorcio Provincial de Residuos Sólidos Urbanos de Málaga; la Diputación de Málaga y la Diputación de Almería y tiene prevista una colaboración técnica y material con el Ayuntamiento de Tetuán.

Por otro lado, se aprobaron además cinco certificaciones de obras que suponen un importe total de 144.544,95 euros. También se recibieron las obras de mejora de redes del ciclo del agua en los municipios de Fondón y Paterna del Río.

Además, también se aprobó la recepción y certificación final de la obra 'Rehabilitación de Teatro en Rioja', perteneciente al Plan de Espacios Culturales y Polivalentes de la Diputación.



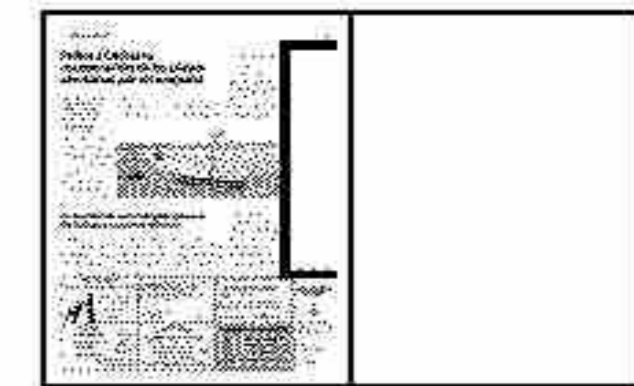
# Mujer

---



## - El Plan Navidad de la Policía Local acaba con 22 detenciones por delitos menores

IDEAL DE ALMERÍA - pág:14 :: 23.01.2013



## El 'Plan Navidad' de la Policía Local acaba con 22 detenciones por delitos menores

■ M. DE T.

**EL EJIDO.** El 'Plan Navidad', coordinado por la Policía Local de El Ejido, se ha saldado con 22 detenciones por delitos menores. La campaña, que se inició el 1 de diciembre y concluyó el 20 de enero, ha permitido cuatro detenciones por robos con fuerza, cuatro arrestos de conductores que carecían de permiso de conducción, tres detenciones por desobediencia a agentes de la autoridad, dos por daños y uno por violencia de género. Además, la Policía Local ha detenido a seis personas sobre las que pesaban órdenes de detención por varios juzgados.

El director de Protección Ciudadana del Ayuntamiento de El Ejido, José Luis Guerrero, ha valorado el desarrollo de un plan «en el que se ha trabajado de manera conjunta con los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado en garantizar la seguridad y la tranquilidad de los ejidenses en fechas tan señaladas como es la época navideña».

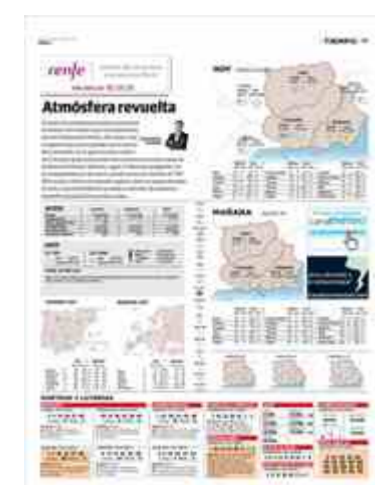
La campaña ha coordinado acciones relacionadas con la vigilancia de la zona rural y urbana, el control de la tasa de alcoholemia, la seguridad vial o el refuerzo de la vigilancia de las zonas de mayor afluencia comercial.

Guerrero ha recordado «el significativo aumento de las detenciones por robos en el campo durante el año 2012, un dato muy positivo que se debe, en parte, al refuerzo de las patrullas rurales y al incremento de los controles de seguridad». Ha subrayado que «en este sentido, la reorganización de la Policía Local no solo ha supuesto la optimización interna de los recursos de los que se disponen, sino también la mejora de los niveles de seguridad ciudadana».



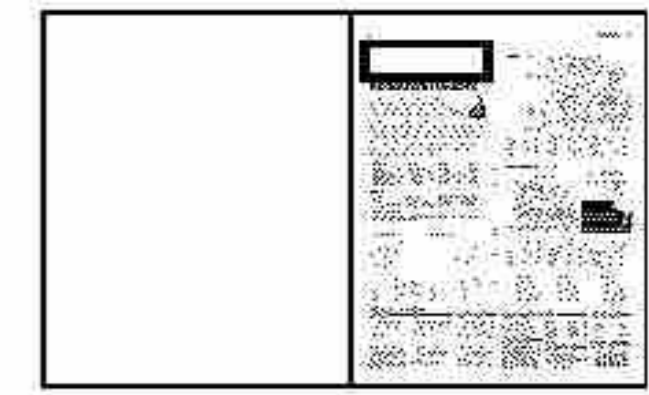
# Transporte-Movilidad

---



## - Publicidad Renfe

IDEAL DE ALMERÍA - pág:67 :: 23.01.2013



*renfe*

Jaén-Cádiz. Viaja más por menos  
con la nueva tarjeta Plus 10.

[www.renfe.com](http://www.renfe.com) 902 320 320

