

UGT-A NEWS

REVISTA MENSUAL DE NOTICIAS DE ACTUALIDAD DE UGT ANDALUCÍA Nº 2

Conectadas

2023

**UGT reivindica en sus jornadas
"Conectadas" que la igualdad real y
efectiva de las mujeres necesita de la
igualdad en el empleo**

OCTUBRE
2023

24 y 25
de octubre
en Sevilla

Nº 2

UGT   Andalucía

SÍGUENOS A DIARIO EN



[@UGT_ANDALUCIA](https://twitter.com/UGT_ANDALUCIA)



[INSTAGRAM.COM/UGTANDALUCIA/](https://www.instagram.com/UGTANDALUCIA/)



[FACEBOOK.COM/UGTANDALUCIA/](https://www.facebook.com/UGTANDALUCIA/)

UGT reivindica en sus jornadas "Conectadas" que la igualdad real y efectiva de las mujeres necesita de la igualdad en el empleo



La brecha digital en el uso de las nuevas tecnologías también tiene género: más del 60% de personas desconectadas digitalmente son mujeres. En el uso de internet los hombres tienen un punto más que las mujeres, en las habilidades un punto y medio; y en las habilidades para el empleo esta diferencia entre sexos alcanza los 2,3 puntos.

El sindicato ha celebrado este martes 24 y mañana 25 de octubre las Jornadas "Conectadas", unas jornadas donde se analizaron, con ponentes del más alto nivel, la complejidad de las desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado laboral desde distintos enfoques. Las jornadas, han sido inauguradas por el

secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, la vicesecretaria General de UGT, Cristina Antoñanzas, la secretaria de Igualdad, Formación y Juventud de UGT Andalucía, Carmen Jurado, y la viceconsejera de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, Beatriz Barranco, con más de 120 participantes.

Según Oskar Martín, "desde UGT Andalucía queremos conectar con valores, con movimientos que consideramos muy importantes: conectar con la justicia es conectar con el feminismo y con el sindicalismo. El feminismo es un movimiento social que engloba una demanda justa, quizá la más justa de todas: la necesidad que una mitad del mundo sea igual a la otra".

CONECTADAS



“El sindicalismo es un movimiento social que defiende los derechos laborales de la clase obrera, que propugna que la justicia social pasa por la existencia de un trabajo decente universal, que la clase trabajadora tenga unas condiciones de trabajo y un salario que nos permitan vivir con dignidad... y esto no puede conseguirse si no hay igualdad entre las trabajadoras y los trabajadores. Por eso tenemos que conectar el feminismo con el sindicalismo, pues no habrá igualdad real entre mujeres y hombres sin una igualdad laboral ni salarial”, ha dicho.

“Hay que dejar claro que sin la implicación de los hombres, sin una colaboración mutua, sin un cambio profundo en nuestros roles, en nuestra masculinidad, la igualdad no será posible”.

“Actualmente tenemos un mercado de trabajo segregado por sexo, existe una relación directa entre la desigual distribución de los cuidados no remunerados en los hogares y las desigualdades de género que se producen en el mercado laboral, esta labor no remunerada recae en las mujeres e impide su pleno desarrollo laboral y por lo tanto, vital”.



“Por eso es tan importante hablar de corresponsabilidad: de repartir los cuidados entre los distintos miembros de una familia, que no sea siempre la mujer la que renuncie a un empleo o a una promoción, la que reduzca su jornada y su salario, o la que se ausente del trabajo para llevar a la niña o al padre al médico. Ahora tenemos el mismo tiempo de permiso cuando tenemos descendencia, 16 semanas, ahora hay que implicarse desde el principio, ahora es el momento de que mujeres y hombres corresponsabilicemos”.

“Cuando a una persona se la excluye del mercado laboral se la está excluyendo de la sociedad, al no tener acceso a independencia económica, no puede desarrollarse como persona, al no tener cubiertas sus necesidades vitales. La igualdad real y efectiva de las mujeres necesita de la igualdad en el empleo. Pues la igualdad es tener recursos económicos, desarrollo profesional y ocupar todos los espacios públicos”.



Noticia completa

El diálogo social puede ser la herramienta más potente para transformar la realidad social y económica en nuestra tierra



El secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, ha recogido, a manos de la vicepresidenta del Parlamento andaluz, Ana M^a Mestre, la distinción a nuestro sindicato, junto con la secretaria general de CCOO-Andalucía, Nuria López y Junta de Andalucía, a entidades que hacen posible el diálogo social en nuestra comunidad autónoma. Un premio que otorga la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) por el "Día de la empresa en Andalucía", que se celebra, desde el año pasado, el 28 de octubre. El acto comenzó con un minuto de silencio para recordar a las víctimas

inocentes de las guerras y para pedir paz y justicia. Posteriormente, en su intervención, Oskar Martín ha querido "agradecer a la Confederación de Empresarios de Andalucía, a su Presidente, Javier González de Lara, y a su Secretario General, Luis Fernández-Palacios por la invitación para participar en este acto del Día de la Empresa, y por la distinción concedida, un premio del que la propia CEA forma parte, como no puede ser de otra manera, sirva el reconocimiento expreso de mi organización por vuestro trabajo al frente de la Confederación que vela por los intereses de las empresas en Andalucía, una labor a veces

poco conocida por la sociedad, pero que es de recibo resaltar hoy aquí".

"Desde UGT siempre hemos defendido que el diálogo social es una de las características propias de una sociedad avanzada. Mediante la institucionalización del diálogo social entre las distintas administraciones y los agentes económicos y sociales, representados por las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, se persigue la mejora de las políticas públicas, que deben redundar en favor de la sociedad de manera visible".



Noticia completa

UGT arranca el compromiso a la alcaldesa de Granada de defender los puestos de trabajo de la EASP



Los secretarios Generales de UGT Andalucía, Oskar Martín, y de UGT Granada, Luis Miguel Gutiérrez, se han reunido con la alcaldesa de Granada, Marifrán Carazo, en la primera visita institucional que realiza Martín a Granada como líder regional del sindicato. Ambos le han trasladado su preocupación por la desaparición de la Escuela Andaluza de Salud Pública, que según la restructuración que tiene en marcha la Junta de Andalucía, será absorbida por el futuro Instituto de Salud de Andalucía. La alcaldesa de Granada se ha comprometido a defender los puestos de trabajo y la

independencia de la Escuela, un organismo que lleva funcionando, con sede en Granada, desde los años 90 y, cuyos trabajos, han alcanzado gran prestigio nacional e internacional.

Los responsables sindicales han expresado también sus reivindicaciones en todos los ámbitos de la Administración, por la reducción de la siniestralidad, la apuesta por la sanidad pública, y los servicios sociales. A propuesta de Luis Miguel Gutiérrez, la alcaldesa se ha comprometido también a estudiar dar un reconocimiento a la empresa Santa Bárbara, que se ha convertido en un emblema de la ciudad.

Respecto al tema de la sanidad, Oskar Martín ha manifestado que desde UGT "creemos que esos 700 millones de euros que va a poner encima de la mesa el Gobierno andaluz para reducir las listas de espera, que se van directamente a conciertos a la sanidad privada, es un ejercicio de irresponsabilidad, porque precisamente ese montante económico habría que intentar dirigirlo, de una manera mucho más eficaz y eficiente, a la sanidad pública para reforzarla, que es lo que necesita nuestra sanidad".



Noticia completa

Oskar Martín analiza la realidad sociolaboral andaluza en la visita a la sede de Antonio Sanz



El pasado 17 de octubre, el secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, junto con la Comisión Ejecutiva Regional del Sindicato, ha recibido en la sede del sindicato al consejero de la Presidencia de la Junta de Andalucía, Antonio Sanz, de la que han formado parte asuntos como la mejora de los servicios públicos, el cumplimiento del Pacto Social y Económico por Andalucía, la reforma de la administración autonómica, o la conformación de una gran Alianza contra la sequía. En ese sentido han planteado seguir poniendo en marcha políticas de

empleo, especialmente, hacia sectores más afectados, como las mujeres y los jóvenes". Sanz ha remarcado "las aportaciones" que el sindicato hace a la Junta de Andalucía a "una de las mayores reformas que estamos diseñando", en alusión a la simplificación de trámites dentro de la Administración para obtener "un servicio más ágil, más eficaz en el servicio público". Sanz ha elogiado también la contribución de UGT en la negociación abierta entre el Gobierno y la Junta de Andalucía sobre la Proposición de Ley de Regadíos en los municipios en el entorno de Doñana para asegurar que ha sido uno de actores

participantes en los encuentros celebrados hasta el momento y ha añadido que "podemos aprovechar y agradecer la participación de la Unión General de Trabajadores en ese diálogo abierto con el Gobierno de España".



Noticia completa

Oskar Martín asiste a Cádiz para analizar la realidad sociolaboral de la provincia



El secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, ha asistido a Cádiz, junto con una delegación de la Comisión Ejecutiva Regional de UGT Andalucía, para asistir al Consejo provincial de UGT Cádiz, encabezado por su secretario general, Antonio Pavón. En dicho encuentro UGT ha mostrado su preocupación por la finalización a 31 de octubre del decreto ley

que permite la jubilación parcial y los contratos relevos en el sector de la industria. Además, han exigido medidas contra la siniestralidad laboral, ya son 6 muertos en la provincia (a esa fecha) en una semana, una cuestión que ha calificado de intolerable. Por ello, el día 11 de octubre, convocaron a las 11.00 horas una concentración a las puertas de la sede de Cádiz para mostrar su repulsa y exigir que cese esta lacra.

Por otro lado, el consejo ha planteado la necesidad de que el Plan Integral contra Agresiones al personal sanitario sea más contundente y eficaz, ante el repunte de nuevos focos de violencia que se han dado en los últimos días. Posteriormente, el secretario general de UGT Andalucía, abordó varios temas de colaboración en la zona franca de Cádiz.



[Noticia completa](#)

UGT Andalucía se suma a las protestas para exigir a la Junta eficacia en la gestión del bono alquiler



El secretario de Políticas Sociales, Vivienda y Memoria Histórica de UGT Andalucía, Ramón Sánchez-Garrido y la secretaria de Igualdad, Juventud y Formación de UGT Andalucía, Carmen Jurado, han participado en las movilizaciones convocadas por la Plataforma de Afectados por el Bono Alquiler Joven en Andalucía, a la que está suscrita nuestro sindicato, para exigir a la Junta "eficacia y responsabilidad" en la gestión de esta ayuda que "más de 17.000 jóvenes solicitaron en noviembre de 2022".

Esta movilización responde a la frustración generada por la caótica gestión de la ayuda, a las contradictorias declaraciones de la Consejería y a la inminente devolución al gobierno central de la partida presupuestaria no ejecutada por parte del ejecutivo andaluz en apenas dos meses. A día de hoy sólo se han resuelto de manera definitiva un 24% de expedientes, siendo que, de momento, de los 17.266 sólo un 15% son favorables. Aprobada por el Gobierno central en enero de 2022 y gestionada por la Consejería de Fomento de la Junta de

Andalucía, la ayuda buscaba "facilitar tanto el acceso como el mantenimiento de la vivienda o habitación habitual", mediante un pago de 250 euros, "a ser posible mensual", de 24 meses desde su publicación. Andalucía, la última comunidad autónoma en implementarla, prometió una plataforma robotizada para agilizar el proceso, cosa que sigue sin resolverse. Desde UGT denunciemos la falta de interés y de acción del Gobierno de la Junta de Andalucía por los jóvenes andaluces.



Noticia completa

UGT pone en valor el trabajo de la Fundación Laboral de la Construcción en la celebración de su 30º aniversario



El pasado 18 de octubre, el secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, ha asistido al acto de celebración del 30º aniversario de la Fundación Laboral de la Construcción, que se celebró en Málaga. Dicho evento contó con la intervención del secretario general de UGT FICA Andalucía y vicepresidente de la Fundación Laboral de la Construcción de Andalucía, José Manuel Rodríguez Saucedo, que ha destacado "la importancia del sector, del reciente plan de pensiones, la dificultad de acceso de la mujer, la necesidad de la formación

reglada y dual urgente y la necesidad de hacer atractivo el sector para los jóvenes". Saucedo ha resaltado "la necesidad de promocionar en la sociedad la Fundación Laboral de la Construcción y el propio sector de la construcción". Además, ha alertado sobre las altas tasas de siniestralidad en el sector en Andalucía. "Hay que redoblar esfuerzos con las administraciones y rescatar la figura de los delegados sectoriales de prevención", ha destacado. Por su parte, Oskar Martín, que estuvo presente en el acto, ha señalado que "desde UGT Andalucía, queremos

poner en valor el trabajo incesante que hace la FLC por impulsar la transformación del sector en un entorno más seguro, digital, sostenible, igualitario y profesionalizado. Después de 30 años la Fundación es una referencia para todo el sector en materias como la seguridad y salud, la formación, el empleo y la innovación". "La construcción es una actividad que ofrece grandes oportunidades laborales. Atraer el talento joven y la incorporación de la mujer al sector, así como lograr un relevo generacional son los grandes desafíos".



Noticia completa

Hay que erradicar la brecha digital que puede suponer las nuevas tecnologías, los empleos verdes y la digitalización



La secretaria de Industria, Transición Justa y Medio Ambiente de UGT Andalucía, Clara de la Colina, ha participado este miércoles, 18 de octubre, en la mesa "Empleos decentes de calidad para nuevas actividades económicas", dentro de las jornadas "Alianzas internacionales y territoriales para impulsar una transición justa, inclusiva y sostenible y promover la justicia social" que organizaron FAMSÍ y la OIT, entre otros, en Sevilla. Clara de la Colina ha asegurado que "la economía verde suele crear nuevos empleos de calidad bien remunerados, como

señala el Objetivo Empleo Decente, el ODS8, pero nos enfrentamos a un reto, evitar que nadie quede atrás, no solo los trabajadores, sino también a nivel territorial. Hay que evitar los desiertos de empleo porque hay zonas que se ven impactadas por las nuevas tecnologías, la digitalización y el empleo verde, hacen falta recursos formativos para que nadie quede atrás".

"Desde UGT Andalucía utilizamos dos herramientas, una, el diálogo social para interactuar con las organizaciones que gestionan las políticas de empleo. Hay que evitar las políticas de austeridad que tantos

problemas nos trajeron en la anterior crisis. Hay que apoyar y planificar la recuperación como se hizo durante la COVID, con planes de recuperación y no con políticas de austeridad. La otra herramienta que utiliza UGT es la negociación colectiva, acceso a centros de trabajo y empresas, negociando las condiciones de trabajo decente, las condiciones de trabajo dignas para los trabajadores. Son necesarias cláusulas en los convenios que firmamos para negociar esas condiciones".



Noticia completa

El secretario de UGT-A expone al Defensor del Pueblo andaluz su preocupación por la sanidad y la siniestralidad laboral



El secretario general de UGT Andalucía, Oskar Martín, ha mantenido una reunión institucional con el Defensor del Pueblo andaluz, Jesús Maeztu, la primera tras la elección del dirigente sindical el pasado mes de julio.

En ella han abordado distintas problemáticas sobre las que se está trabajando ambas organizaciones, en línea con los objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por su parte, Oskar Martín, ha alertado sobre el deterioro de la sanidad privada y ha pedido que se excluya a la atención primaria de los conciertos

privados. Además, ha puesto en valor “la figura del “Defensor del Pueblo”, una institución altamente valorada por la sociedad y útil en la vida cotidiana de los andaluces y andaluzas”, y ha resaltado la importancia del “diálogo y la colaboración entre los diferentes agentes sociales”.

El líder regional de UGT ha señalado que “hay importantes deficiencias en cuestiones como los ingresos de subsistencia, el acceso a una vivienda digna o suministros básicos, así como las dilaciones en los procedimientos para el reconocimiento de la situación de dependencia y

de la discapacidad”.

Además, ha ensalzado que “cada vez son mayores los riesgos de la transición digital, no podemos dejar a nadie atrás” y ha destacado que “se está cediendo suelo a empresas educativas privadas, se eliminan unidades de la pública y no se abren escuelas en los barrios más desfavorecidos”. Otras preocupaciones destacadas que se han expuesto han sido las relacionadas con asentamientos de migrantes en las provincias de Huelva y Almería, urbanismo, sostenibilidad ambiental, o vivienda.



Noticia completa

UGT Andalucía analiza el problema del paro juvenil desde el prisma transfronterizo



El pasado 18 de octubre, el secretario Institucional de UGT Andalucía, Rafael Gelo, el secretario General de UGT Huelva, Sebastián Donaire y el portavoz Confederal de RUGE, Eduardo Magaldi, han inaugurado en Islantilla (Huelva) las jornadas "El problema del paro juvenil. Prisma transfronterizo", enmarcada en el proyecto EURES Transfronterizo Andalucía- Algarve. Según Rafael Gelo, "en ese amplio abanico de materias en las que poder llevar a cabo nuestra acción sindical diaria se incluye el desarrollo del Proyecto Eures Transfronterizo

Andalucía-Algarve, reconociendo las particularidades de nuestros territorios, entendiendo que son muchas las problemáticas que compartimos, pero también enormes las oportunidades que una economía, una sociedad, tan tremendamente dinámica como la que nos ha tocado vivir nos ofrece". El responsable regional de Institucional ha señalado que "en nuestro caso, en 2022 y en Andalucía, el porcentaje de personas jóvenes que no se encuentran trabajando, estudiando o formándose de alguna manera para mejorar su empleabilidad ascendía al

11,01 %, prácticamente el mismo dato que el recogido para el conjunto del Estado que, en este caso en 2021, fue del 10,97%. En Huelva, el porcentaje se eleva de manera considerable, hasta un 15,39%. Por lo tanto, que mejor sitio que este para debatir y para, entre todos, intentar buscar soluciones al problema del desempleo juvenil. Los trabajadores y trabajadoras jóvenes son los que se están viendo obligados a desarrollar su trabajo en las condiciones más precarias", ha señalado Gelo.



Noticia completa

UGT firma el calendario laboral del metal para 2024, que beneficiará a 12.500 trabajadores en Granada



El sindicato UGT ha participado en la firma del calendario laboral del sector del metal para la provincia de Granada en 2024, el cual está previsto que beneficie a 12.500 trabajadores, con una jornada anual que se dispone en el vigente convenio colectivo. Incluye, según detalla UGT, ocho días por ajuste de jornada o festivos de convenio, en concreto los días 2, 3 y 31 de mayo, 26 de junio, 16 de agosto, y 24, 30 y 31 de diciembre, sin contar los 14 festivos anuales que disfrutan todos los trabajadores al año, sean del sector que sean.

El secretario general de la Federación de Industria, Construcción y Afines de UGT Granada, Francisco Ruiz-Ruano, ha mostrado su satisfacción por la firma de este acuerdo, ya que permite a "12.500 trabajadores de unas 2.500 empresas una mejora en el desarrollo de su empleo", y ha valorado positivamente tanto la negociación, como el resultado de la misma, teniendo en cuenta la situación en la que está el sector, así como del propio mercado de trabajo. Ha especificado que las empresas podrán elaborar su propio calendario laboral, que deberá ser

comunicado a la comisión paritaria del convenio, antes del jueves día 30 de noviembre de 2023. En caso de no producirse dicha comunicación, se aplicará el que se acordó. El dirigente ugetista ha destacado la responsabilidad de todas las partes, que ha agregado que han comprendido la necesidad de "regular el sector para evitar la competencia desleal y que proliferen las empresas 'pirata', que utilizan el fraude laboral, económico y social para lograr beneficios".



Noticia completa

UGT FICA y la patronal Femeco firman el convenio del metal de Córdoba



UGT FICA Córdoba y la patronal Femeco han firmado el nuevo convenio del metal de la provincia cordobesa después de sellar un preacuerdo y ello tras diez meses de negociaciones y una ruptura de las mismas por parte del sindicato, tras un preacuerdo inicial, que conllevó a un reinicio de las negociaciones, hasta rubricar el nuevo documento, que regulará las condiciones laborales en unas 2.600 empresas cordobesas y afectará a unos 20.000 trabajadores. El secretario general de UGT-FICA en Córdoba, Pedro Téllez, ha destacado

la importancia de este convenio en el sector industrial de la provincia y ha señalado que "UGT ha estado a la altura de los que se nos exige en la negociación colectiva, llegando a acuerdos que mejoran la calidad de vida de las personas trabajadoras y que dan estabilidad a un sector muy importante, como es el del metal, que genera empleo de calidad".

Téllez ha aludido a lo complicado que resultó llegar a un acuerdo y ha expresado su satisfacción, "compartida con las personas trabajadoras de este sector, que verán

cómo sus salarios suben un 10% en unos 13 meses". Del mismo modo, ha subrayado que "se trata de un convenio equilibrado, como todos donde la UGT es mayoría, y que dará la tranquilidad y estabilidad a los cinco sectores que forman la asociación de empresarios del metal, Femeco, durante tres años". "Se trata de un gran acuerdo donde se han conseguido dos nuevos pluses de turnicidad y el de parcialidad que, junto con los incrementos salariales pactados del 4% para este año, y del 3% para el próximo y para 2025".



Noticia completa

FESMC UGT Andalucía exige que se cumpla el compromiso de integrar a los gestores de emergencia sanitarios en el SAS



El pasado 6 de octubre, el secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de FeSMC UGT Andalucía, Juan Antonio González Marín, junto con Rafael Gallardo y Milva Cassetta, delegados de UGT del servicio de gestión sanitaria del 061 en nuestra comunidad autónoma, han ofrecido una rueda de prensa para exponer las propuestas del sindicato para la mejora de la licitación de dicho servicio. Según Juan Antonio González Marín, "venimos aquí a defender las propuestas que se presentaron para la licitación del 061 en Andalucía el pasado 13 de julio, cuando

tuvimos una reunión con el director de Gestión Económica y Servicios del SAS y el subdirector de Presupuestos del SAS, a día de hoy todavía no se han resuelto". "Este sector desarrolla la actividad en Andalucía con 400 personas aproximadamente, que le dan cobertura a más de 8 millones de personas en Andalucía y además a todos los turistas que se abarcan. Son capaces de atender 750.000 llamadas aproximadamente al año, son capaces de dirigir las reanimaciones cardiopulmonares o de primeros auxilios hasta que llegan los primeros servicios sanitarios directamente a

atender a la persona enferma. Por tanto, es un sector que merece mejoras económicas y sociales".

"Queremos recordar que en el Parlamento, Jesús Aguirre ya se comprometió a que los gestores de emergencia sanitarios formarían parte del SAS, para nosotros es de vital importancia por el desarrollo de su actividad y por la gestión que desarrollan", ha señalado el responsable sindical.



Noticia completa

UGT Andalucía saluda la suspensión de la Ley de Regadíos en el entorno de Doñana y la negociación abierta entre la Junta y el Ministerio



UGT Andalucía ha acogido como una buena noticia la suspensión, y esperamos que sea retirada definitivamente, de la Proposición de Ley presentada por los grupos parlamentarios de PP y VOX para la mejora de la ordenación de las zonas agrícolas del Condado de Huelva. Una petición que ya hicimos en sede parlamentaria el pasado 13 de junio.

Con esta norma, que en ningún caso ha sido negociada previamente con nosotros, los agentes económicos y sociales más representativos de nuestra Comunidad Autónoma, se pretende, de facto, legalizar

casi 700 hectáreas de zonas de regadío que afectan directamente al Parque Nacional de Doñana, cuyos acuíferos se encuentran en una situación crítica por la sobreexplotación a la que vienen siendo sometidos. Es cierto que estamos ante un tema complejo y que ha generado mucha controversia: por un lado, en contra de la norma el Gobierno Central, la Comisión Europea, la UNESCO y los máximos expertos en el Parque, y por otro, agricultores, ganaderos y alcaldes de los municipios afectados, ya que está en juego la sostenibilidad de muchos puestos de trabajo y

el futuro de estas comarcas que dependen del agua para subsistir.

Por ello, saludamos que tras la reunión mantenida entre el Presidente de la Junta de Andalucía y la Ministra para la Transición Ecológica, se haya reconducido el diálogo entre las dos Administraciones, y se haya llegado a un principio de acuerdo para retirar la norma, con el compromiso de una inversión extraordinaria del Gobierno central de 350 millones de euros, destinados a planes de desarrollo económico y social de las comarcas afectadas.



Noticia completa

UGT Andalucía y Plena Inclusión Andalucía asesorarán sobre derechos laborales a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo



El pasado lunes, 2 de octubre, dio comienzo la primera de las 10 sesiones informativas online, que impartirá UGT Andalucía en colaboración con Plena Inclusión Andalucía, con el objeto de mejorar los conocimientos sobre los derechos laborales de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, trabajadores y trabajadoras, en proceso de inclusión laboral y en desempleo, en las que se han inscrito 143 participantes.

Desde nuestra organización somos conscientes de que existe mucha información sobre cuestiones básicas en el mundo laboral que las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo desconocen o necesitan un mayor asesoramiento.

Los cambios en la normativa con la nueva reforma laboral es un tema de interés para las personas con discapacidad que están buscando empleo o están empleados en diferentes puestos de trabajo.

Las sesiones versarán sobre: derechos laborales básicos, contratos y nóminas, incapacidad laboral temporal, adaptación de puestos de trabajo, prestaciones por desempleo y jubilación y se realizarán durante los meses de octubre y noviembre.



Noticia completa

UGT Andalucía apuesta por una Ley Integral de los Derechos de las Personas Mayores, que garantice su protección



El pasado 2 de octubre se celebró el Día Internacional de las Personas Mayores. Por ello, el secretario de Políticas Sociales, Memoria Democrática y Vivienda de UGT Andalucía, Ramón Sánchez Garrido, junto con el secretario de Comunicación de UGT Andalucía, Fernando Morillo, participaron en la movilización que se celebró en Sevilla. En ella, el responsable regional de Políticas Sociales ha declarado que "desde UGT Andalucía reclamamos una Ley Integral de los Derechos de las Personas

Mayores, que garantice la protección a las personas mayores, contemplando todos los ámbitos, salud, vivienda, protección social y económica, protección jurídica, acceso a la cultura, el ocio, la no discriminación por edad o sexo y que se garantice la visibilidad y la participación activa de las personas mayores en toda la sociedad".

Debemos mencionar que, en Andalucía, los mayores de 65 años suponen casi el 20% del total de la población andaluza, siendo cada vez más numeroso este porcentaje, ya que en algo

más de una década, la proporción de personas mayores, ha pasado de ser algo menos de un 15% a casi este 20% que representan en este momento actual. Y por este motivo principal, es muy importante, que no se queden en el olvido y sean al igual que el resto de la sociedad, principales receptores de los objetivos centrales en las políticas que se van a llevar a cabo, a todos los niveles, municipal, provincial, autonómico o estatal.



Noticia completa

UGT, CCOO y CSIF anuncian movilizaciones el 7 de noviembre en VEIASA ante la dejadez de funciones de la dirección



Tras el comunicado emitido por la dirección de Veiasa, donde se daba una versión manipulada y llena de falsedades para desacreditar a la representación social sobre la reunión mantenida el pasado 24 de octubre en la Consejería de Industria, Energía y Minas, desde la representación legal de los trabajadores de UGT en VEIASA se ha querido trasladar que se accedió a esta reunión por la incapacidad de negociación de la dirección de Veiasa y es esta misma la que vuelve a estropear lo que podrían haber utilizado como una oportunidad.

Según advierten, no van a permitir ni una sola mentira o calumnia más de esta dirección de la empresa, por lo que, tras comprobar la forma de trabajar de la nueva Consejería, el director general y la directora de Recursos Humanos de Veiasa, han anunciado la ruptura de relaciones con esta Dirección y comenzamos un calendario de movilizaciones.

Por ello, han convocado una manifestación en las puertas de la consejería de Industria, Energía y Minas el próximo día 7 de noviembre, día en el que estaban convocados a una nueva reunión a la que como es lógico, no acudirán.

Las centrales sindicales en VEIASA denuncian que hay diversas problemáticas que no están siendo solucionadas ni tratadas de la manera adecuada por parte de la dirección de la empresa: no se respeta el acuerdo de cargas máximas de trabajo firmado en SERCLA; Finalización de la jornada fuera de hora obligando a trabajar tiempo extra; Aplicación de los nuevos permisos retribuidos y actualización de la guía de permisos; Convocatoria de Comisión Negociadora del V Plan de Igualdad de Veiasa; entre otras”.

 [Noticia completa](#)

Servicios Públicos de UGT-A se suma a las movilizaciones en contra del desmantelamiento de la Sanidad



Desde UGT Servicios Públicos Andalucía secundamos todas las manifestaciones que, el pasado 28 de octubre, salieron a las calles de las ocho capitales andaluzas en defensa de uno de los bienes más preciados, su salud.

Bajo el lema "Nos roban la sanidad, nos quitan la vida" se quiso dar un ultimátum al Gobierno de la Junta de Andalucía para que cese, ya, en su política sanitaria de desprestigio y maltrato al Sistema Sanitario Público. Profesionales y pacientes debemos de aunar fuerzas para conseguir impedir el

desmantelamiento progresivo de nuestro SSPA y la privatización, cada vez más ostensible, que se está produciendo a todos los niveles. Unos servicios abandonados a su suerte y una población cada vez mayor y más necesitada de cuidados está llevando a un callejón con una única salida: la privatización.

Y los/as profesionales igualmente frustrados, ante tanto despropósito de dirigentes políticos que son incapaces de gestionar un Servicio Andaluz de Salud que funcione de forma coherente y conforme a las necesidades que tiene la población. Con

una bolsa de trabajo paralizada, con los acuerdos que se firman en Mesa Sectorial sin desarrollar, con despido de miles de eventuales y con unas listas de espera que no paran de crecer y generan un malestar que hace insostenible el poder trabajar de una forma normal.

UGT advirtió que "no vamos a tolerar que desmantelen lo que tanto esfuerzo y trabajo costó, la sanidad pública, además que es una falta de respeto a los andaluces en una materia fundamental como es la sanidad".



Noticia completa

El área LGTBI de UGT Andalucía denuncia los problemas laborales a los que se enfrentan las personas intersex



Día de la Visibilidad Intersexual

26 de Octubre



Las personas intersex, especialmente las que sufrieron mutilaciones genitales cosméticas, se enfrentan a discriminaciones en las empresas, mayores tasas de absentismo laboral, menores salarios y pensiones. Según Naciones Unidas, el 1,7% de la población mundial es intersex, lo que supone más de 70.000 trabajadoras y trabajadores andaluces son intersex.

Este 26 de octubre se ha conmemorado el Día de la Visibilidad Intersexual, es decir, de aquellas personas que nacen con características sexuales (tales como cromosomas, genitales y estructura hormonal) que no corresponden estrictamente a las categorías de masculino o femenino, o que pertenecen a ambas al

mismo tiempo, desde el Área LGTBI de UGT Andalucía queremos informar sobre su realidad y los problemas, especialmente laborales, a los que se enfrentan.

Las personas intersex que nacen con genitales no normativos han venido siendo intervenidas quirúrgicamente, no para solucionar un problema de salud, sino para adaptarles cosméticamente a lo que la sociedad considera "normal", lo que obliga, en la mayoría de los casos, a largas intervenciones quirúrgicas durante la infancia y la adolescencia, provocando lesiones y discapacidades que durante la vida adulta hace necesario ingresos hospitalarios reiterados y bajas por enfermedad, y provoca mayores problemas de salud mental.

Según un reciente estudio australiano, un 18% de las personas con variaciones de las características sexuales

solo habían recibido educación escolar primaria, frente al 2% de la población general australiana. Además, los que completaron los estudios, tuvieron menores notas académicas debidas a los ingresos hospitalarios. Estas vivencias afectan al desarrollo profesional de las personas intersex que fueron intervenidas quirúrgicamente o se les ha forzado a tomar medicación hormonal para "ajustar" sus cuerpos a los estándares mayoritarios. A su menor cualificación profesional se suma las limitaciones legales para incorporarse a determinados puesto de trabajo (como en el ejército o a la policía), y a la necesidad de explicar los intervalos en blanco de su historial laboral o educativo, lo que provoca que las personas intersex encuentran mayores dificultades de empleabilidad.



Noticia completa

La debilidad de nuestro modelo productivo con una excesiva terciarización hace que septiembre nos vuelva a traer un incremento del paro



El paro se eleva en 15.949 personas (2,29%) y se sitúa en 712.204 desempleados. Según Oskar Martín, "por parte de UGT nuestra valoración de paro es negativa, porque ha subido el paro en Andalucía en casi 16000 personas y nos encontramos que es una cifra alarmante, una cifra negativa, y que lógicamente, ese grueso de parados apunta que son parados del sector terciario, de la hostelería, del turismo y que demuestra que nuestro modelo productivo andaluz terciarizado tiene esa gran debilidad, que con los cambios estacionales se

ve mermada la contratación en nuestra comunidad". "Nosotros, viendo en la situación en la que nos encontramos, por ejemplo, debido a la situación de sequía que estamos sufriendo en Andalucía, estamos pidiendo un plan de empleo para el sector de campo, para el mundo agrario, y en especial, la petición de cero jornales para la prestación de subsidio por desempleo agrario. Entendemos que se tienen que tomar medidas por parte del Gobierno andaluz para que el conjunto de jornaleros y jornaleras de Andalucía lógicamente tengan una

ayuda, tengan un apoyo y puedan salir adelante con las medidas que se implementen", ha señalado. Según el líder regional de UGT "queremos volver a reivindicar que dada la situación de los parados en Andalucía creemos que es importante que el Gobierno andaluz ponga en marcha un plan de empleo integral para Andalucía, atendiendo especialmente, porque siempre sube el paro los colectivos más perjudicados son las mujeres, los jóvenes y los inmigrantes y creo que es hora de que se ponga en marcha ese plan de empleo, para que de alguna manera

DATOS PARO



se intente amortiguar o paliar esa situación de desempleo que tenemos en Andalucía”.

El paro se eleva en 15.949 personas (2,29%) y se sitúa en 712.204 desempleados. Disminuye, con respecto a hace un año, en 67.078 trabajadores (-8,61%), porcentaje que se reduce algo más de un punto con respecto a la interanual de agosto (-9,87%) y que acorta la distancia con respecto al descenso del Estado (-7,46%). En términos mensuales, en el conjunto del Estado el paro también creció, pero en bastante menor medida (0,73%).

Andalucía vuelve a ver empeorada su posición relativa en el seno del paro estatal: el 26,16% de los parados del Estado son andaluces, porcentaje tres décimas mayor que el obtenido el mes pasado (25,76%).

El 8,72% de los desempleados son menores de 25 años, proporción que se eleva prácticamente medio punto con respecto al mes pasado (8,25%).



Las trabajadoras andaluzas en paro, tras tres meses consecutivos de descenso, pasan ahora a incrementar su peso relativo (61,19%) con respecto al que representaban en el mes anterior (60,86%).

El paro entre los trabajadores extranjeros crece un 1,39% y continúa minorando su reducción interanual, que ya es del 13,61%. Aun así, nos mantenemos muy por encima del descenso medio del Estado (-6,44%). El sector servicios aumenta incluso su nivel protagonismo y ya supera el 68% de nuestros parados (68,07%). Durante este mes, el paro se ha visto reducido en la agricultura y en la construcción. Por el contrario, ha aumentado en la industria, el colectivo sin empleo anterior y, fundamentalmente, en los servicios.



Noticia completa

¿Qué hacer si la empresa no paga tu salario?



A veces, las empresas dejan de pagar a sus trabajadoras y trabajadores, lo cual genera problemas en su día a día. Es esencial saber cómo actuar rápidamente en esta situación.

En primer lugar, debes reclamar de manera fehaciente y firme los salarios que te deben. Recuerda que tienes un año para hacerlo desde que se generó la deuda inicial. Si esperas más de un año, no podrás reclamar. Además, la empresa debe pagar un 10% adicional como interés por mora debido al retraso, según lo establece el Estatuto de los Trabajadores.

¿Cuándo debes presentar una demanda por salarios impagados?

Además de lo anterior, puedes presentar una demanda para poner fin a tu contrato de trabajo si te deben más de tres nóminas. En ambos casos, debes comenzar con una papeleta de conciliación laboral y luego presentar una demanda. Si la empresa es insolvente, el FOGASA puede pagar parte o la totalidad de la deuda reconocida en la sentencia judicial.

También puedes denunciar a la inspección de trabajo, lo que podría llevar a que la empresa reciba una multa, pero no necesariamente obligará a pagar los salarios pendientes.

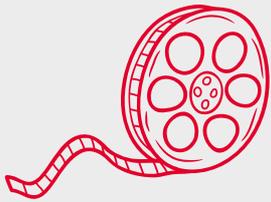
¿Debes seguir yendo al trabajo si no te pagan?

Otra pregunta común es si debes continuar trabajando si no te están pagando. En principio, la respuesta es sí; debes seguir cumpliendo tus obligaciones laborales.

Si decides no presentarte, la empresa podría considerarlo como una renuncia o baja voluntaria, lo que significa que perderías el derecho a indemnización y prestaciones por desempleo.

Sin embargo, algunos tribunales han comenzado a ser más flexibles en casos extremos, eximiendo a las empleadas y empleados de seguir trabajando.

Por este motivo, es conveniente que, si se desea dejar de prestar servicios, se solicite como una medida cautelar en el momento de presentar la demanda, y que sea un juzgado el que exima de prestar servicios.



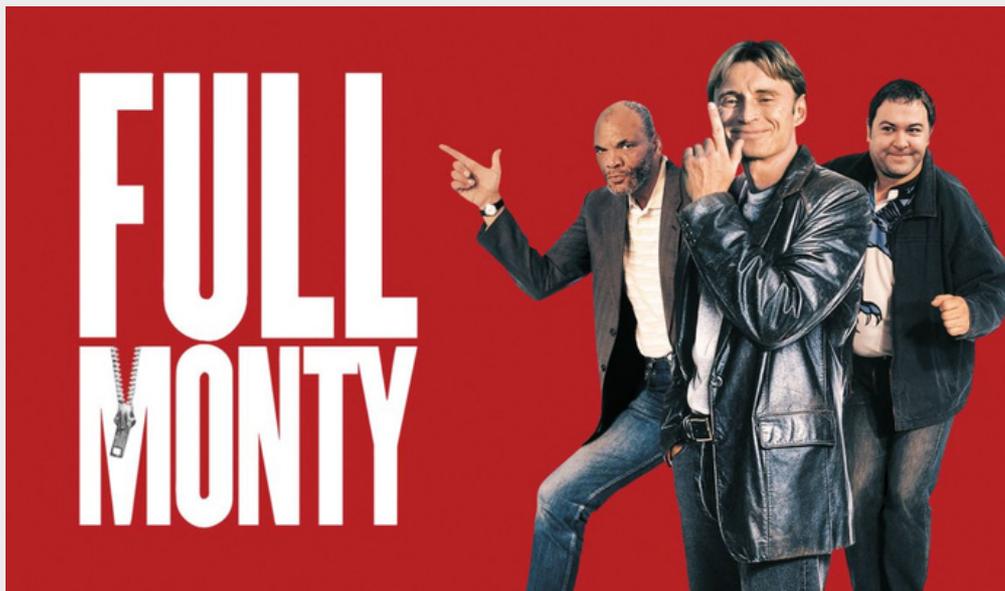
PELÍCULA: "FULL MONTY"

DIRECCIÓN: PETER CATTANEO

REPARTO: ROBERT CARLYLE, MARK ADDY, PAUL BARBER, STEVE HUISON, HUGO SPEER, TOM WILKINSON

NACIONALIDAD: GRAN BRETAÑA AÑO: 1997 DURACIÓN: 91 MINUTOS GÉNERO: COMEDIA GUIÓN: SIMON

BEAUFOY FOTOGRAFÍA: JOHN DE BORMAN MÚSICA: ANNE DUDLEY



"Full Monty" es una película que te llevará a una emocionante montaña rusa de risas, amistad y, sobre todo, la lucha por el empleo en un mundo donde las oportunidades laborales parecen escasear. En el corazón de esta historia, conocerás a un grupo de hombres desempleados que, desesperados por encontrar una solución a sus problemas financieros, se embarcan en una aventura inolvidable.

La trama gira en torno a Gaz, un padre soltero que lucha por mantener la custodia de

su hijo y que se enfrenta a la angustia de estar sin trabajo en una ciudad industrial en declive. La película presenta un retrato honesto y conmovedor de lo que significa enfrentarse al desempleo y la crisis económica en una sociedad en constante cambio.

La película nos recuerda que, incluso en los momentos más oscuros de la vida laboral, podemos encontrar formas inesperadas de reinventarnos y enfrentar nuestros miedos. Te hará reír, emocionarte y, lo más importante, te recordará que nunca es demasiado tarde

para recuperar el control de tu vida laboral y encontrar un camino hacia la felicidad y el éxito. Así que, si alguna vez has sentido la presión de encontrar un empleo, si has luchado por mantener a tu familia o si simplemente necesitas una dosis de inspiración y diversión en tu vida, "Full Monty" es la película que te hará reflexionar sobre la importancia de la amistad, la valentía y el ingenio en el mundo del trabajo. No te pierdas esta emocionante y motivadora historia sobre hombres comunes que se convierten en héroes inesperados en su búsqueda de una vida mejor.

Ma del Mar Serrano. Secretaria de Organización UGT Andalucía

María del Mar Serrano

Calzada es la secretaria de Organización de UGT Andalucía.

Nacida en Córdoba, reside desde pequeña en Huelva, donde desarrolla su carrera profesional en VEIASA. Delegada en la empresa desde el año 1992, ha sido la presidenta del Comité de Seguridad y Salud de VEIASA durante 5 años y presidenta de la Comisión de Igualdad en dicha empresa.

En 2012 entra a formar parte, como responsable de Relaciones Laborales, de la Comisión Ejecutiva Regional de UGT-A, en el equipo de la anterior secretaria General, Carmen Castilla.

En el comité extraordinario del 9 de enero de 2014, pasa a ocupar el cargo de secretaria de Organización de UGT-A, cargo que revalida en el último congreso de nuestro sindicato en mayo de 2021.



Desde un punto de vista personal, está casada y tiene dos hijos y una hija.

AFICIONES

“Me gusta mucho la playa, pasear por la arena y poder estar con mi familia y amigos”.

UN LIBRO

“El Alquimista” de Paulo Coelho, un clásico de nuestros días. Relata las aventuras de Santiago, un joven pastor andaluz que un día emprende un viaje por las arenas del desierto en busca de un tesoro. Lo que empieza como la búsqueda de bienes mundanos, se convierte en el descubrimiento del tesoro interior. Un gran descubrimiento de lectura.

UN GRUPO DE MÚSICA

Manuel Carrasco. No sé si por influencia de mi hija, pero me gustan mucho sus letras.

UNA PELÍCULA

“Orgullo y prejuicio”. La adaptación de la célebre novela de Jane Austen.



Si quieres estar al tanto de toda la actividad y opinión de UGT Andalucía, sigue en [Twitter](#) al secretario regional, Oskar Martín

@SG_UGTAndalucia



AFÍLIATE A UGT

pulsando aquí

y rellenando la ficha de pre-afiliación

