

**SOLICITUD DE ADAPTACION DE JORNADA DERIVADA DE CIRCUNSTANCIA EXCEPCIONALES
RELACIONADAS CON EL COVID-19**

D^a. _____

DNI núm. _____

DIRECCION

CP, MUNICIPIO

PROVINCIA

EMPRESA
DIRECCION
CP, MUNICIPIO
PROVINCIA

En _____, a _____ de _____ de 2020

Debido a las excepcionales circunstancias que estamos viviendo a raíz de la situación creada por el COVID-19, que han obligado a las autoridades competentes a adoptar determinadas medidas tales como la suspensión de las clases escolares y el cierre de los centros educativos y centros de día en todo el país, me veo en la necesidad de ejercitar mi derecho de **adaptación temporal de la prestación laboral** que vengo efectuando, durante el periodo comprendido entre el próximo _____ hasta, inicialmente, el _____ de 2020, en base a lo regulado en el artículo 6 del RD 8/2020 de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID 19 y demás normativa aplicable.

Ello a fin de poder conciliar mis obligaciones laborales y familiares, y de la necesidad de cuidado de _____ (hijo/hija menor/discapacitado, o cónyuge/familiar hasta segundo grado); derivada de las excepcionales circunstancias concurrentes por _____ (indicar motivo coincidente con alguno de los expuestos a continuación:

- 1.- Cuando haya que atender personalmente al cónyuge/pareja de hecho o familiar hasta segundo grado que por edad/enfermedad/discapacidad necesite cuidado como consecuencia del COVID-19
- 2.- Las derivadas del cierre de los centros educativos (colegios), centros de día o de cualquier otro tipo, que hasta la fecha atendían/cuidaban de la persona necesitada.
- 3.- Cuando la persona que hasta ahora era la cuidadora del cónyuge/familiar hasta segundo grado de la persona trabajadora no pueda seguir haciéndolo por causas relacionadas con el COVID.19)

Estas excepcionales circunstancias resultan incompatibles con la jornada/ turno/ horario que vengo realizado de ____ a _____, y con horario de _____ a _____ horas, en el centro de trabajo de _____, por lo que para poder hacer frente a las mismas me veo en la necesidad de ejercitar mi derecho a la adaptación de jornada según detallo a continuación:

(Hacer constar la **opción elegida de las siguientes posibilidades, o cualquier otra adaptación o reorganización del tiempo de trabajo que se considere necesaria**):

A) *Cambio de turno*

Adaptación de la jornada de trabajo en la ordenación del tiempo de trabajo procediendo al cambio de turno que vengo realizando, adscribiéndome al turno de _____ manteniendo la duración de mi jornada laboral y por tanto el computo total de horas realizadas igual que hasta ahora (_____) (*poner horas a las semana/mes/anales, según corresponda*)

B) *Alteración de horario/ Horario flexible/ Jornada partida o continuada*

Adaptación de la jornada de trabajo en el siguiente horario: de ____ a _____(horas), de _____ a _____(días de la semana), manteniendo igual el computo total de horas realizadas (_____) (*poner horas a las semana/mes/anales, según corresponda*)

La adaptación en este apartado puede ser: modificación de horario, modificación de los días de la semana en los que se realiza la prestación laboral, modificación a horario continuado u horario partido, modificación de los días de descanso etc.

C) *Cambio de centro de trabajo/*

Adaptación de la jornada procediendo al cambio de centro de trabajo, pasando a realizar mi prestación laboral al centro de trabajo de_____; con el mismo horario y jornada que hasta ahora/ con el siguiente horario y/o jornada: de ____ a _____(horas), de _____ a _____(días de la semana). Manteniendo en todo caso el computo total de horas que venía realizando.

D) *Cambio de funciones*

Adaptación de la jornada de trabajo procediendo al cambio de las funciones que venía desarrollando hasta la fecha, pasando a realizar las siguientes:_____

De igual forma he de poner de manifiesto que mi solicitud resulta proporcionada y razonable en atención a las excepcionales circunstancias concurrentes, no suponiendo perjuicio alguno para la empresa por cuanto no se verán afectadas sus necesidades organizativas o productivas dado que la naturaleza del trabajo vengo realizando en mi condición de (*puesto de trabajo desempeñado*)_____ permite la prestación laboral en forma de trabajo solicitada, máxime cuando esta situación será de carácter temporal mientras no cesen los motivos en los que trae causa según lo establecido en el ya citado art. 6 del RD 8/2020.

A efectos acreditativos, adjunto al presente los siguientes documentos justificativos de la situación familiar y circunstancias expuestas: _____ (*por ejemplo libro de familia, certificados de nacimiento, matrimonio etc. que acrediten el parentesco y otros documentos que acrediten la necesidad*)

de cuidado) poniendo a su disposición aquellos otros documentos que puedan considerar oportunos como probatorios de las circunstancias expuestas, siempre teniendo en cuenta lo establecido en materia de protección de datos personales especialmente sensibles (documentos que inicialmente no es obligatorio entregar salvo que la empresa lo justifique expresamente su necesidad y sean relevantes a efectos probatorios).

Lo que les solicito rogándoles que en atención a la urgencia y lo inaplazable de la situación, así como a las excepcionales circunstancias concurrentes, respondan a mi solicitud en el plazo más breve posible con el propósito de no causar daños de imposible reparación.

Atentamente

Fdo.
Trabajadora/Trabajador
DNI

Recibí:
La Empresa