

**SOLICITUD DE REDUCCION DE JORNADA ESPECIAL DERIVADA DE CIRCUNSTANCIAS
EXCEPCIONALES RELACIONADAS CON EL COVID-19**

D^a. _____

DNI núm. _____

DIRECCION

CP, MUNICIPIO

PROVINCIA

EMPRESA
DIRECCION
CP, MUNICIPIO
PROVINCIA

En _____, a _____ de _____ de 2020

Debido a las excepcionales circunstancias que estamos viviendo a raíz de la situación creada por el COVID-19, que han obligado a las autoridades competentes a adoptar determinadas medidas tales como la suspensión de las clases escolares y el cierre de los centros educativos y centros de día en todo el país, me veo en la necesidad de ejercitar mi derecho de **reducción de la jornada** que vengo realizando, de forma temporal, durante el periodo comprendido entre el próximo _____ hasta, inicialmente, el _____ de 2020, en base a lo regulado en el artículo 6.3 del RD 8/2020 de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID 19 y demás normativa aplicable.

Ello a fin de poder conciliar mis obligaciones laborales y familiares, y de la necesidad de cuidado de _____ (hijo/hija menor de 12 años/discapitado, o cónyuge/pareja de hecho/familiar hasta segundo grado); derivada de las excepcionales circunstancias concurrentes por _____ (indicar motivo coincidente con alguno de los expuestos a continuación:

1.- Cuando haya que atender personalmente al cónyuge/pareja de hecho o familiar hasta segundo grado que por edad/enfermedad/discapacidad necesite cuidado como consecuencia del COVID-19

2.-Las derivadas del cierre de los centros educativos (colegios), centros de día o de cualquier otro tipo, que hasta la fecha atendían/cuidaban de la persona necesitada.

3.- Cuando la persona que hasta ahora era la cuidadora del cónyuge/familiar hasta segundo grado de la persona trabajadora no pueda seguir haciéndolo por causas relacionadas con el COVID.19)

A estos efectos, realizaré mi prestación laboral de _____ a _____ (horas), y de _____ a _____ (días de la semana) con la correspondiente reducción proporcional de mi salario.

Alcanzando por tanto una reducción del _____% de mi jornada.

**No hay límite mínimo ni máximo en el porcentaje de reducción a solicitar.*

**Si el porcentaje de la reducción alcanza el 100% de la jornada, del derecho de la persona trabajadora debe estar justificado, ser razonable y proporcionado en atención a la situación de la empresa.*

**Si la persona trabajadora ya se encontraba disfrutando de una adaptación de jornada por conciliación o de una reducción de jornada por cuidado de hijos o familiares, puede renunciar temporalmente a ella o modificar sus condiciones de forma temporal conforme al art. 6.3 del RD 8/2020 si se dan las circunstancias excepcionales que justifican esta reducción de jornada especial .*

He de poner de manifiesto que mi solicitud resulta proporcionada y razonable en atención a las excepcionales circunstancias concurrentes, no suponiendo perjuicio alguno para la empresa por cuanto no se verán afectadas sus necesidades organizativas o productivas dado que la naturaleza del trabajo vengo realizando en mi condición de _____ (puesto de trabajo desempeñado) permite la prestación laboral en jornada reducida, máxime cuando esta situación será de carácter temporal mientras no cesen los motivos en los que trae causa según lo establecido en el ya citado art. 6 del RD 8/2020.

A efectos acreditativos, adjunto al presente los siguientes documentos justificativos de la situación familiar y circunstancias expuestas: _____ (por ejemplo libro de familia, certificados de nacimiento, matrimonio etc. que acrediten el parentesco y otros documentos que acrediten la necesidad de cuidado) poniendo a su disposición aquellos otros documentos que puedan considerarse oportunos como probatorios de las circunstancias expuestas, siempre teniendo en cuenta lo establecido en materia de protección de datos personales especialmente sensibles (documentos que inicialmente no es obligatorio entregar salvo que la empresa justifique expresamente su necesidad y sean relevantes a efectos probatorios). NO ES NECESARIO QUE LA PERSONA QUE REQUIERE CUIDADOS NO DESEMPEÑE ACTIVIDAD RETRIBUIDA, por lo que no habrá que acreditar nada al respecto.

Lo que les solicito con el plazo legalmente establecido de 24 horas de antelación, rogándoles que en atención a la urgencia y lo inaplazable de la situación, así como a las excepcionales circunstancias concurrentes, respondan a mi solicitud en el plazo más breve posible con el propósito de no causar daños de imposible reparación.

Atentamente

Fdo.
Trabajadora/Trabajador
DNI

Recibí:
La Empresa